# 在新任干部任前集体谈话会上的讲话范文(精选19篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-22

*就职前，发音是R&egravenqi&aacuten、 中文的意思是马的前脚承受着全身的重量在就职之前。韩非子与米德在森林下交谈。 以下是为大家整理的关于在新任干部任前集体谈话会上的讲话的文章19篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 在新任干部任前集体...*

就职前，发音是R&egravenqi&aacuten、 中文的意思是马的前脚承受着全身的重量在就职之前。韩非子与米德在森林下交谈。 以下是为大家整理的关于在新任干部任前集体谈话会上的讲话的文章19篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 在新任干部任前集体谈话会上的讲话**

　　同志们：

　　根据《干部选拔任用条例》的有关规定，在同志们即将任职履新之际，我代表县委跟大家进行一次任前谈话，这既是一次谈心，也是一次党性教育、一次警示教育。刚才，XX部长宣布了县委有关干部任免决定，几名代表作了表态发言，话虽不长，但态度端正、言语真切，我看到了大家的激情和活力，看到了大家对新岗位新使命的期待和信心。大家的发言既是一次表态，也是一次宣誓、一次承诺，我相信大家都能身体力行，说到做到。

　　这次干部调整，大的背景是今年是县乡换届年，本批次共调整干部XX人。今天由我谈话的XX名同志中，XX人提拔或转任重要岗位，XX人到龄改非。提拔任职或转岗到更重要岗位的，既包含着个人的勤奋付出、敬业奉献，也是组织悉心培养、群众民主选择的结果；平职调整或到龄改非的，表现出了很高的政治觉悟、大局意识和难能可贵的博大胸怀、高风亮节。在此，我代表县委，对大家政治上的进步和岗位上的履新表示衷心祝贺，也对到龄改非的同志们主动服从全局需要和这些年来的辛勤工作表示感谢！

　　这次调整后，乡（镇）领导班子和部分县直单位主官已经全部到位，意味着乡（镇）党委换届人事调整主体已定，剩下的将进入常态化调整阶段，大家要安下心来干好各自的工作。这次干部调整主要基于三个方面的考虑：一是乡（镇）换届改善班子结构的需要。由于历史和现实等原因，我县乡（镇）班子结构失调、老龄化等问题较严重，必须趁此机会从年龄结构、专业结构等方面进一步选优配强乡（镇）领导班子特别是党政主要领导；二是为实施“十四五”规划奠定良好组织基础和干部基础。XX在“十四五”时期能不能得到较好发展，核心是干部能不能调整好，管家式要把想干愿干积极干、能干会干善于干的干部选出来、用起来；三是通过干部调整，进一步体现县委注重基层、崇尚实干的鲜明选人用人导向，进一步激励广大干部担当作为。同志们，这次干部调整时间紧、涉及面广、交流幅度大。按照省委、市委的要求，乡（镇）党代会要在X月底前完成。今天谈完后各乡（镇）党政领导要按县委统一安排，迅速到岗、立即开展工作。在大家即将走上新岗位之前，我代表县委向大家提三点要求：

>　　一、要讲政治，自觉服务服从大局

　　讲政治就要服从组织安排。无论是提拔重用的人员，还是平职调整或轮岗交流的人员，希望大家都能正确处理个人愿望与组织需要、个人利益与集体利益的关系。尤其要认识到，“进”意味着责任加重，“转”意味着迎接新的挑战。经验告诉我们，不论什么单位，不论什么时候，调整干部都不可能做到人人称心、个个如意。我们每一个同志追求进步、期望体现和实现自身价值，这是完全正当的权力，对个人的职位职务有适当的期望值，有这样那样的想法，也是完全可以理解的。但是大家关注的往往是个体的诉求，而县委考虑的是整体的优化组合，角度不同，出发点不同，可能就会有一些错位，有一些不尽一致的地方。这就需要我们每一名同志站在讲政治的高度，坚决服从组织安排，切实把思想统一到县委决策部署上来。

>　　二、要担使命，勇扛地方发展之责

　　当领导干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。在座的都是一个乡镇或一个单位的主要领导，要牢固树立强烈的使命感和责任感，勇于担责、勇挑重担，发扬勤政务实、吃苦耐劳的精神和埋头苦干、真抓实干的作风，做到“想干事、能干事、干成事、不出事”，切实推动地方实现更高质量的发展。

　　一是要想干事。领导领导，引领指导；干部干部，“干”字当头。这次乡（镇）领导干部调整中，就出现了工作干得好的家家抢着要，极少数干部没人要的情况，这充分说明了担当干事还是第一位的，但我们的干部在做事担当、能力效果上还是有差距的。大家到新的岗位后，能不能干出些事情来，这个很重要。如果待在所在乡（镇）干了几年后仍然“山河依旧”，要产业没有产业，要项目没项目，甚至贻误了发展良机、背负着群众骂名，那当领导的意义何在？当干部必须有正确的政绩情结，要想着“做点事”，“雁过留声、人过留名”，这就是所谓的“想干事”。

　　二是要能干事。领导干部不仅要有敢担当的宽肩膀，还得有能担当的硬肩膀，既要有想干事、真干事的自觉，又要有会干事、干成事的本领。面对形势和任务的不断发展变化，干部队伍适应的一面正在下降，不适应的一面正在上升。在新时代，领导干部必须加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界视野，不断提高政治判断力领悟力执行力。更为重要的是必须扑下身子、沉下心来。特别是年轻干部，切不可有到乡镇“走一圈、镀点金”的想法，要把“根”扎得更深，更多地浸染“泥土味”，能够与群众说得上话、交得了心、办得成事。这个能力是需要锻炼的，前提是要认真体悟新时代、新征程、新发展、新理念，坚持以人民为中心，扑下身子真正干一些使人民群众受益的实事好事。

**第二篇: 在新任干部任前集体谈话会上的讲话**

　　同志们：

　　首先，我代表县四套班子向各位表示祝贺!按照《党政领导干部选拔任用条例》有关规定，今天把大家召集在这里进行集体谈话，主要是通过与大家谈心、交心，进一步提高大家的责任意识，鼓励大家在新的工作岗位上，以饱满的精神状态，全力以赴地做好各项工作。下面，我讲四点意见，与大家共勉。

>　　一、增强大局意识，始终保持服从组织安排的政治觉悟

　　坚决服从组织决定，是每名领导干部应有的态度和觉悟。此次干部调整，县委从全县大局出发，反复权衡、比较，可以说县委的安排对大家都是关心的、爱护的，无论是哪种安排，都饱含了组织的信任和重托。在座的都是党的领导干部，希望大家不管做什么工作，不管是老同志还是新同志，都要看到自己的成长和进步，离不开组织的培养教育，离不开群众的支持拥护。因此大家要从讲政治、讲大局的高度出发，在涉及个人职务变动、进退留转问题上，正确对待自己，正确对待组织决定，正确理解县委的意图，识大体、顾大局、守纪律，真正把思想统一到县委的决策上来。县委殷切希望在座的各位都能倍加珍惜组织的厚爱和重托，倍加珍惜群众的信任和期待，切实增强历史使命感和政治责任感，以更高的标准严格要求自己，以更公正清廉的形象服务社会，以加倍的努力投入工作，以显著的成绩证明自己，真正做到不辱使命、不负重托。

>　　二、增强学习意识，始终保持坚定正确的政治方向

　　“平时下得苦功夫，用时方显真本事”。 学习是我们每一名干部的立身之本，作为领导干部更是要把学习作为生活习惯、精神追求，作为安身立命、履职尽责的内在需要，坚持学习“没有终点，只有起点”、“没有毕业，只有毕生”的理念，坚持学习、学习、再学习，坚持实践、实践、再实践。要多学科学理论。政治上的清醒和坚定，源自于理论上的清醒和坚定，不要认为政治理论枯燥乏味，那只能说明你们没有学懂学透。作为一个现代型的领导干部要有所作为，绝对离不开理论指导，只有善于理论思维，看问题才能高屋建瓴，抓工作才能切中要害。要多在实践中学。学习的目的在于运用，知识向能力的转化，媒介就是实践。所以我说县直单位的要经常到乡镇看一看，到工作一线去走一走，乡镇的要经常到县直单位串串门，多了解最新的工作精神，加强工作沟通，及时总结经验教训，用学到的新思想、新知识、新经验解决实际问题，创造性地贯彻执行党的路线方针政策，在解决实际问题的过程中不断学习新思想、新知识。要多向群众学。千万不要小看群众，要视群众为老师，虚心向群众学习请教。始终保持谦虚谨慎的态度，摆正心态、放下架子，诚恳地与群众进行交流，从群众的鲜活思想中汲取营养，从群众生动的实践创造中提炼经验，不断完善工作思路、改进工作方法。

>　　三、增强自律意识，始终保持清正廉洁的高尚情操

　　廉洁自律是党员领导干部必备的政治品德，是保持共产党员先进性和纯洁性的基本要求，也是拒腐防变的第一道防线。古人说：“其身正，不令而行;其身不正，虽令不从。”领导干部只有严于律己，在勤政廉政上作出表率，才能把单位的好风气树立起来。因此，我们要始终做到自重、自省、自警、自励，以良好的工作作风带动良好党风的形成，以良好的党风和政风促进社会风气的好转。希望在座的同志在实际工作和生活中坚持以身作则，以自己的模范行动，影响和带动广大党员干部。用“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的思想觉悟和精神境界，树立起健康的生活情趣、良好人品和“官德”，自觉抵御腐朽文化和生活方式的侵蚀。要慎独、慎微，不该做的事不做，不该说的话不说，不该去的地方不去，时刻用党性原则约束自己，用反面典型警醒自己，用群众的期盼反省自己。

>　　四、增强民主意识，始终保持谦虚谨慎的工作作风

　　民主集中制是我们党和国家的根本组织制度和领导制度。希望大家到新岗位开展工作时，都要严格按照民主集中制原则办事，决不允许独断专行，更不允许个人凌架于组织之上。大家要明白“个人说了算，决不是有威信的表现;个人说了算，往往是犯错误的先兆”。贯彻民主集中制原则，既要反对个人说了算，也要防止谁说了也不算。要懂得尊重别人，广泛听取不同意见，依靠集体的智慧和力量，做好各项工作。班子副职对“班长”要多理解、多支持，积极参与集体决策，无论分管什么工作，担任什么职务，都要自觉维护班子的整体形象和领导权威，决不能只管分管工作而不顾全局工作，只强调局部利益而忽视整体利益，更不能离开集体领导而自行其是。同时，要主动接受各方面监督。我们要深刻认识到，监督是对自己的关心爱护，加强监督决不是跟谁过不去，更不是“整人”，要以积极的态度对待来自各方面的监督，督促自己不能松懈，促使自己不断进取。

　　同志们，“好风凭借力，扬帆正当时”，新的工作岗位责任重大，使命光荣，大家一定要夙夜在公，勤勉工作，与新的同事一起齐心协力，同向同行，为早日实现“居中崛起”作出新的更大的贡献。同时，值此新年来临之际，预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利!

**第三篇: 在新任干部任前集体谈话会上的讲话**

　　各位科长、主任、护士长：

　　大家下午好。

　　首先给大家拜个迟年，祝大家新年快乐阖家幸福。同时恭喜大家到新的岗位任职，有些同志是提拔，有些同志是轮岗。无论是提拔还是轮岗希望大家在新的岗位上忠诚履职，不辜负组织对大家的希望，在新的岗位上做出更大的成绩。在祝贺大家的同时给大家打一针预防针，所以代表医院纪委在党风廉政建设和廉洁自律方面给大家提几条建议与大家共勉。

　　一、加强学习，提高政治站位，增强反腐倡廉意识，筑牢拒腐反变思想道德防线。

　　不知道大家是否注意到医院办公楼三楼廉政教育宣传栏中的勤政廉洁四字诀的第一句就是“加强学习、预防为主”。所以我们要加强学习，除了学习业务知识外也要学习各种与我们相关的法律法规和规章制度，特别是我们的中层干部要带头学习，学习与我们职业密切相关的《廉政准则》《廉洁自律条例》医疗卫生行风建设“九不准”等法律法规，只有学懂弄通了才会知道哪些能做哪些不能做，不然放了错误违了纪违了规都不知道，我们不要自己要学而且要带着所辖科室人员一起学，廉政上相互提醒，让“咬耳扯袖”和“红脸出汗”成为常态，增强反腐倡廉意识，筑牢拒腐反变思想道德防线。

　　二、认清党风廉政建设和防腐败斗争形势，保持清醒头脑，不碰“高压线”，守住“底线”。

　　十八大以来，特别是19大以后，国家反腐力度越来越大，作为市纪委重点监管的部门医院面临的形势越来越严重，今年市巡视组、审计组肯定会进驻医院，人民群众对廉洁行医的要求越来越高，我们周边面临的诱惑也越来越大，市监察委已成立，他们等待的就是新监察法的实施，新监察法实施后肯定会有所作为，刚刚讲了我们卫生系统与教育、建设、国土等部门是纪委的重点监管对象，20\_年这些部门都出了事，只有卫生系统没有出状况，但不代表我们没有问题，在这种复杂的环境下希望我们在座的各位要保持清醒的头脑，要认清形势，坚持以身作则，搞好廉洁自律，遵纪守法，廉洁从业。

　　三、勤政廉洁，强化担当，大胆工作

　　刚刚讲了党风廉政建设形势严峻，大家也不要陪吓到，工作上畏手畏脚，工作上放不开，其实从另一方面来讲没有勤政，医院就没有发展，廉政也就是空谈，所以我个人认为不勤政也是腐败，不然纪委怎么会开展治庸治懒专项整治活动?以前xx也搞过有错与无为问责办法等。我觉得作为一个人优秀的干部应具备勤政与廉政两种素质和品格，希望大家到新的岗位后更加具有责任更加具有担当，积极进取，创新性开展工作，医院党委班子就是你们的后盾为你们担当，为你们保驾护航，确保医院各项工作顺利开展，所以希望大家迈开步子大胆往前走，为实现医院跨越式发展做出自己最大的贡献。

　　四、落实“一岗双责”

　　大家都是所在部门的负责人，要严格贯彻落实一岗双责工作。在座的各位既要承当职责范围内的业务工作的责任，又要对所在岗位的党风廉政建设责任制负责，通俗上讲就是既要保证自己不出事，同时也要保证所管辖的部门的人不出问题，不然即使个人做的再好，也要付连带责任。我们很多中层干部一直有一个误区，这与我们是业务单位有一定关系，大家对所负责的部门的业务工作可能抓的多，管的多，讲的多，但所负责部门的党风廉政建设工作往往被忽略，在廉洁行医，行风建设方面却基本不提，基本不管，甚至个别同志还带头违反相关法律法规，起到负面作用。希望在座履职新岗位后坚持两手抓，一手抓业务工作，一手抓党风廉政建设工作，两手都要硬。

　　五、算好人生“三笔帐”

　　作为一名中层干部受各高等教育的同志要学会算账，规划好自己的幸福人生。

　　一是“经济账”。俗话说的好“君子爱财取自有道”，作为一名医院的中层干部收入外与公务员比，内与医院普通职工比，收入相对都要高很多，特别是曾院长上任后进行绩效改革大幅度提高了中层干部的收入，可以说目前的收入足以让我们在座各位的家庭谈不上荣华富贵，但至少是丰衣足食。如果自己没有把握不好，经不起诱惑，发生违纪违规事情可能会让你失去你现在所拥有的衣食无忧，这又是何必呢?

　　二是“政治账”。大家通过自己的努力，组织的培养，在医院20\_多名职工中脱颖而出成为医院的中层干部，可以说是来之不易，不要因为自己的一时糊涂使自己“一失足成千古恨”断送了自己的政治生涯。

　　三是“荣誉账”。清廉方能扬名，我们只有通过自己的勤政廉洁方可博得他人尊重和赞誉，但如果不懂得珍惜，自毁其名走上歧途，不但给医院抹了黑也毁了自己的大好名声，使自己在别人面前抬不起头。以上几点建议与大家共勉!

**第四篇: 在新任干部任前集体谈话会上的讲话**

　　各位新任职干部大家好!

　　首先向表示热烈祝贺!按照县委统一要求，今天由我同大家集体谈话，其目的是通过谈话，提高大家对党风廉政建设的认识，增强廉洁勤政意识，使我们每位新任干部把好自己的人生航程，在党风廉政建设方面开好头、起好步，在新的岗位走正路，为全县经济发展和社会进步作出更大的贡献。

　　一、认清当前反腐败斗争形势

　　说到反腐败斗争形势，相信大家都深有感触。自党的十八大以来，以习近平总书记为核心的新一届党的领导集体，以对党和国家前途命运敢于担当的精神，直面存在的消极腐败问题，以猛药去疴、重典治乱的决心，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气，强力推进党风廉政建设和反腐败斗争，党风政风、社风民风焕然一新。

　　在去年召开的十九届中央纪委四次全会上，习近平总书记指出，反腐败斗争已取得压倒性胜利，这是对党十八大以来反腐败斗争取得重大突破性进展的总结，在我们党的历史上具有里程碑式的重要意义。当然压倒性胜利并不是彻底胜利，在今年年初召开的十九届中央纪委五次全会上，习总书记再次指出，党的十八大以来，尽管党风廉政建设和反腐败斗争取得了历史性成就，但形势依然严峻复杂。必须清醒看到，腐败这个党执政的最大风险仍然存在，存量还未清底，增量仍有发生。政治问题和经济问题交织，威胁党和国家政治安全。传统腐败和新型腐败交织，贪腐行为更加隐蔽复杂。腐败问题和不正之风交织，“四风”成为腐败滋长的温床。腐蚀和反腐蚀斗争长期存在，稍有松懈就可能前功尽弃，反腐败没有选择，必须知难而进。党的十九大以来，全国纪检监察机关处分的党员干部中，党的十八大以后不收敛不收手的占比较高，有的干部屡教不改，甚至背着处分继续搞腐败，这也折射出在高压遏制的态势下，仍有一些人心存幻想，一意孤行，顶风作案，反腐败斗争。形势依然严峻复杂，时刻不能缓气松劲儿。

　　中央纪委国家监委通报的20\_年全国纪检监察机关监督检查、审查调查“年报”显示，20\_年，全国纪检监察机关共立案\*件，处分\*人。处分省部级干部\*人，厅局级干部\*人，县处级干部\*万人，乡科级干部\*万人，一般干部\*万人，、企业等其他人员\*万人。20\_年共查处违反中央八项规定精神问题\*起，批评教育帮助和处理\*人，其中党纪政务处分\*人。共问责党组织\*个，问责党员领导干部和监察对象\*万人。

　　这是全国的数据，我们\*\*是个什么情况呢?20\_年，全县运用“四种形态”处理\*人次，处置问题线索\*件，立案\*件，处分\*人，留置\*人，移送司法机关\*人。查处扶贫领域腐败和作风问题\*起\*人。查处侵害群众利益问题\*起\*人，处分\*人。惩处涉黑涉恶腐败和“保护伞”，处置相关问题线索\*件，查处有关问题\*起\*人，处分\*人。查处形式主义、官僚主义问题\*起\*人，处分\*人。查处享乐主义、奢靡之风问题\*起\*人，党纪政务处分\*人，通报典型案例\*起\*人。问责党组织\*个、党员干部\*人，处分\*人。

　　党中央传达出来的信号很明确，就是全面从严治党决心不减、态度不变、尺度不松。这里面，大家要深刻认识两个问题，一个是“全面”，另一个就是“严”。

　　首先，要“全面”治党。为什么要全面呢?在座的都是干部，要是反腐败只抓基层腐败，揪着干部不放，不查大贪官，不打大老虎，你们服不服?肯定不服。所以必须打老虎以壮声威，一级做给一级看，一级带着一级干。那如果只打老虎，放任基层腐败不管，老百姓、群众答应不答应?肯定不答应。因为老虎危害再大，不是直接关系群众切身利益，他们对吃拿卡要、欺压百姓的“苍蝇”更加深恶痛绝，“拍蝇”势在必行。所以，党中央的反腐是“无禁区”“全覆盖”，党纪国法面前人人平等，党内不允许有不受制约的权力，也不允许有不受监督的特殊党员。“老虎”“苍蝇”一起打，既坚决查处领导干部违纪违法案件，又切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题。大家经常看新闻也都知道，周永康、薄熙来、令计划等“大老虎”相继落马，我们省县，也有一批领导干部相继落马，其中不乏一些重要职位的领导。同时，对基层腐败的监督执纪也越来越严，这个更不用说，大家都身在基层，更有感触，每年省、县，以及我们\*\*县纪委都会通报一批典型案例。这些充分说明，全面治党绝不是说说而已，而是扎扎实实在做，那些将反腐视为选择题，妄想成为“例外”的人，最后都将成为反腐的“必选”。可以说，无论是位高权重的大老虎，还是普通的干部，没有什么人违纪违法可以逃脱党纪国法的制裁。

　　其次，要“从严”治党，就是要真管真严、敢管敢严、长管长严。很多人问为什么党纪要严于国法呢?因为共产党员是先锋队的成员，是先进分子，你既然选择了成为一名党员，就要接受比普通人更高的约束标准。如果纪法不分，党的各级组织、党员都退守到连公民都不能破的法律底线上，就降低了党员的行为标准、弱化了党的先进性。无数反腐案例证明，党员“破法”无不始于“破纪”。从量变到质变是一个过程，最怕的是这个过程中始终没有人去当头棒喝。如果小错误不提醒不纠正，就等同于包庇纵容，放任其一步步走向犯罪深渊，悔之晚矣。为此，党中央提出了监督执纪的“四种形态”，强调抓早抓小、用纪律管住大多数，以达到惩前毖后、治病救人的目的。监督执纪“四种形态”的主要内容是：经常开展批评和自我批评、约谈函询，让“红红脸、出出汗”成为常态;党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数;党纪重处分、重大职务调整的成为少数;严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数。

　　同志们，大家一定要认识到，在执行纪律规矩这方面。严管才是厚爱，宽松就是害你。咱有的干部对纪委工作不配合，镇纪委一叫你过去谈谈话、了解了解情况，就心里不乐意，一给个批评或者轻处分就闹情绪。大家要明白一点，组织不是以处分人为目的，是要通过这种方式叫醒你，防止你在错误的道路上越走越远，无法回头，到时候就不是一个党纪处分的事了，判刑坐牢都是可能的。很多的违法犯罪都是从违纪开始的，自己觉着违反个纪律无所谓不当回事，组织上没能及时发现提醒，至使越走越远，越陷越深。一定要时刻警醒，对违反规定的事做之前先想一想能不能做，对不对，绝对不能心存侥幸。

　　这一部分内容主要是让大家了解当前的反腐败斗争的形势，并进一步认清所处的历史阶段和肩负的责任，增强纪律意识和规矩意识。

　　二、剖析近领导干部违法违纪典型案例

　　从纪检信访举报来看，反映基层干部信访问题仍然比较集中、占比较大。今年，全县纪检信访总量\*件\*件次，其中反映领导干部信访量是\*件\*件次，占到了全部信访量的55.8%、59.8%，一方面是因为今年是换届年，信访件相比较多。另一方面，也反映出腐败和作风问题在一定程度上确实还比较突出，需要下大力气予以解决。20\_年，共查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题是\*起，处理\*人，其中干部占\*人，占比69.5%;党纪政务处分\*人，干部占\*人，占比77.8%。从数据来看，侵害群众利益的不正之风和腐败问题中，干部仍然是违纪问题的主体，从主体类型看，既有领导干部等个体腐败，也有成窝成串的抱团腐败;从腐败性质看，既有贪污受贿、以权谋私等经济领域的腐败和失职渎职等政治领域的腐败，也有吃喝玩乐等生活领域的腐败。其具体表现可谓多种多样、五花八门。归类分析，问题主要集中在扶贫领域、工作作风不实、违反中央八项规定问题等方面。下面，我结合案例和《中国共产党纪律处分条例》中的六大纪律，剖析一下这几种类型，希望大家谨记“前人失足，后人警醒”的教训，正确认识易发多发的廉政风险点，避免重蹈覆辙。

　　典型案例：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

　　三、持续强化廉洁自律意识，做真正忠于党和人民的好干部

　　领导干部是党和政府联系群众最直接的桥梁和纽带，是党的各项方针政策的贯彻者和执行者。领导干部队伍的素质关系着党和国家的形象，关系着人心向背和社会和谐稳定。作为一名干部，如果自身素质不高、能力不强，甚至还不如一般群众，那就算不上一名合格的党员，在群众中也不会有多大的威信和号召力。当好群众的模范带头人要做到“四有”、“四不”。

　　一要做到四有

　　一是心中有党。要坚定理想，做政治上的“明白人”。理想信念，看上去很远，其实很近。我们现在所从事的每一项事业、为群众办的每一件事都是共同理想的一部分。对每个党员来说，就是要踏踏实实的工作、实实在在地付出，将平凡的工作当作事业来追求、把群众的事情当作自己的事情来对待。

　　当前，我们有的基层干部受社会上一些错误观念、负面效应的影响，理想信念发生了动摇和滑坡，价值观念出现了盲从和迷失，产生了“身份麻痹”，不仅心中无党，个别人甚至目中也无党。对党忠诚不能是一句大话、空话，要切实体现到一言一行中。最基本的就是要在党信党、在党爱党、在党忧党、在党为党，做到政治方向明确、政治立场坚定、政治信念牢固，真正职守一、尽忠一方。支部书记是党在群众身边的“形象代言人”，更要严格遵守政治纪律和组织纪律，与党中央保持高度一致，做到令行禁止、步调一致，遇到群众对政策不理解、有埋怨的情况，要及时解疑释惑、消除疑虑，决不能人云亦云、随声附和;同时，要坚决贯彻上级党委的各项工作部署，不折不扣地落实好各项支农强农惠农政策，最大限度地维护群众利益，让广大群众切实感受到党和政府的温暖;还要用良好的言行举止来维护党的形象，筑牢党的执政根基。

　　二是心中有民。牢记宗旨，做老百姓的“贴心人”。我们党来自群众、依靠群众、为了群众，民有所呼、我有所为，是每一名党员义不容辞的责任和义务。里的工作千头万绪，有许多工作需要我们深入到千家万户、田间地头，了解群众的疾苦、倾听群众的呼声，掌握群众所思所盼所想，真心实意为群众解难题、办实事、做好事，当好群众的知心人、代言人、贴心人。我们为群众服务，既可以是一些改善群众生产生活条件的大事，也可以是一些柴米油盐、家长里短的小事，只要我们有恒心、有毅力，踏踏实实地每年办几件实事，一定会赢得群众的拥护。

　　群众的眼睛是雪亮的，你真正为大家谋福利、搞服务，群众的拥护自然就来了。大家回想一下，在70、80年代那个时期，里谁家有事不是去找支部?那时候还叫大队。老百姓很相信大队、很信任大队书记，什么事都去和支部、和大队商量，这充分说明群众心目中的党员干部是值得依赖的。但是现在呢?有的群众遇到困难往往不找领导干部，而要选择上访，这种现象不仅反映了一个干部存在的问题，也反映了群众对他们的不信任。从我们的纪检信访来看，全县有几个的书记一直有群众上访告，在这里我就不点名了，希望大家做到心中有数!为人民服务是我们每一个党员干部应有的政治态度和立场，我们应该发自内心做群众工作，才能赢得群众的信任和支持，群众就会与我们同心同德，同甘共苦，也就没有什么克服不了的困难和办不好的事情。

　　三是心中有责。要选准路子，做发展上的“领头人”。发展是第一要务，是解决一切矛盾和问题的关键所在。就级来说，如果没有发展，就没钱办事，为群众解难事、办实事，就可能成为一句空话。目前，集体收入还存在渠道比效单一的现象，通过发展集体经济项目自我“造血”情况方法路径少;另一方面又因级承担的社会管理事务越来越多，经济基础薄弱的普遍压力较大，用于级公共事业建设的资金紧张。书记作为当家人、一把手，发展经济、壮大收入是职责所在，如果一个经济长期不发展，老百姓跟着你吃亏、受难为，那么你支部书记说话就没有份量，支部就没有凝聚力、号召力，各项工作也就难以开展。因此，大家要发挥各自优势，少走或不走弯路，把理清思路放在首位，深入分析自身的优势和劣势所在，在充分借鉴外地先进经验的基础上，深挖潜力，找准优势，搞好定位，选择一条适合自身发展的新路子，积极带动民致富、增加民收入。

　　四是心中有戒。要增强敬畏，做品行上的“正派人”。今年是建党100周年，各级都开展了党史学习活动，通过学习党史我们也可以发现，讲规矩始终是中国共产党的优良革命传统。战争年代，“三大纪律，八项注意”不但是革命队伍的行为准则，更是革命战士的精神准则，凝聚、锻造了一大批优秀共产党员。当年党中央离开西柏坡时，毛泽东主席在西柏坡定下了6条规矩。近几年来，党中央先后部署开展了群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、党史学习教育等主题教育活动，我们\*\*县委也发出了勇做新时代泰山挑山工的号召……可以说通过这一系列的活动，我们基层党风政风的焕然一新，干部精神面貌明显变化，纪律规矩意识进一步增强。但客观来说，一些人在规矩、作风等方面改观，很大程度只是迫于当前形势，还没有做到真正把守纪律讲规矩内化于心、外化于行。如果没有发自内心的高度纪律自觉，仅仅靠来自外部的硬性约束，守纪律讲规矩的成效要大打折扣，这样也不可能从根本上实现党风政风的转变。特别是对于“两委”班子来讲，大家的手中都有一定的权力，而且现在很多的集体收入也很高，大家一定要按照各项财务规定用好这些钱，把每一分钱都花到群众身上。要始终保持对党纪国法有“敬畏感”，始终当作硬条条、硬杠杠，经常想一想，有没有滥用权力、为自己谋好处，要自觉置身于规矩之下，自觉依法办事、依规办事。

　　在这个地方我再强调几句，作为干部，大多土生土长，久居一地，亲戚、宗族、朋友等亲情交织，在利益问题上稍有不慎就容易出问题。比如，惠农款的发放、集体资产的分配使用、征地拆迁补偿等，要特别注意秉公办事，把“一碗水端平”。有的多、有的少，有的早、有的晚，必然会引起群众不满。老百姓最痛恨的就是“歪嘴和尚念歪经”，群众最有意见的是“处事不公、优亲厚友、以权谋私”。大家是党的最基层干部，职责履行得如何，直接关系党在的执政根基、群众威望。大家一定要绷紧纪律这根弦，树立党和政府在群众中的良好形象。

　　二要做到四不

　　一是不贪。如果因为贪腐被查处，犯了事儿，不仅要付出经济代价，还要付出自由代价，最重要的是付出政治代价，自己这一辈子毁了不说，还要影响孩子前途，无论是入学、参军、考公务员、事业编都要进行政治审查，都会受影响。大家都是上有老下有小的年纪，不光要对自己负责，还要对自己的家人负责，让家人脸上有光，让孩子有个好榜样，千万不要因为贪心成了反面典型。

　　二是不侥幸。现在的形势，监督是常态化。我们自己组织的专项检查和县委巡察都在多轮次滚动开展，除此之外还有上级的各项监督检查、媒体的曝光、群众的监督等等……可以说，只要你违纪违法了，也许当时没被抓住，但有问题总会暴露出来。党中央“打老虎”“拍苍蝇”的反腐力度，不是隔墙扔砖头，砸到谁算谁，而是真真正正的常态化，大家一定要习惯在监督下工作和生活。从这个意义上说，唯有“永不侥幸”，时时事事处处严格要求自己，才是长久正道。

　　三是不攀比。因盲目攀比而走上贪腐之路的悲剧曾多次上演。有的人看到老板吃的是山珍海味，穿的是高档名牌，住的是别墅洋楼，出入是豪车代步，过着神仙般的日子，自己的日子过得紧巴巴的，心理逐渐失去平衡，人生坐标开始倾斜，就开始疯狂受贿敛财，最终政治人生走向末路。大家既然选择了为人民服务这条路，就是选择了清廉，放弃了安逸。反之，如果你想发财，那就大大方方地、光明正大地去挣钱。否则，想着用手中的权力变现、发大财，那早晚会把自己送进去。

　　四是不交易。党员干部不能将手中的权力作为筹码，明码标价，一手交钱，一手办事;不能一边拿着党和政府发的工资，一边伸手跟群众要跑腿钱;不能因为自己开私车办了个事，就觉得吃了亏，得从集体里补偿补偿自己，这种负面情绪是非常危险的，一旦机会出现，便容易将贪念化为恶行，铤而走险，以身试法。

　　这“四有”“四不”，是对大家个人廉洁自律的基本的要求。作为新一届的“一把手”和班子成员，你们是“领头雁”，肩上的担子任重道远。而且，作为干部，大家长期在基层工作，风里来雨里去，非常辛苦，也非常不容易。但是我相信，在各级党委政府的坚强领导和大家共同努力下，一定能干出一番事业来，为后人多留财富，真正做到“为官一任，造福一方”。县纪委监委也将继续始终如一地关心支持基层的工作，为大家更好地开展工作创造良好环境。

　　最后，祝大家在各自岗位上创造更大的业绩!

　　谢谢大家!

**第五篇: 在新任干部任前集体谈话会上的讲话**

　　同志们：

　　今天的会议，是对市委八届三次全体(扩大)会议和市纪委八届三次全会精神的一次学习会，是安排报社下半度党风廉政建设工作的一次部署会，是报社巡察整改工作的一次总结会，也是报社新任职中层干部和公司(中心)负责人的一次集体谈话会。

　　刚才，单总和徐书记分别对报社上半年度的党风廉政建设和巡察整改工作进行了总结回顾，指出了存在的一些问题和短板，并且有针对性地提出下一步工作思路，这些意见我都赞同，请相关部门和人员抓好落实。下面我重点就新任职干部集体约谈提几点要求。

　　“人事有代谢，往来成古今”。干部队伍的选任调整、进退去留，是事业薪火传承的现实需要，也是报业持续发展的有力支撑和人才保证。今年以来，全社上下开展了从公司(中心)负责人到中层干部选聘，这是报社党委在充分酝酿、认真考察、广泛征求意见、严格组织程序的基础上，集体研究作出的决定。我们坚持以事择人、能岗相适、总量平衡、宁缺勿滥的原则，选拔、调整和退出了一批中层干部：调整的干部包括提任中层正职5人、中层副职9人、部门(公司)负责人13人、分社(筹)5人(其中副职2人)，转岗11人，留任10人。

　　在此，我代表报社党委向大家表示热烈祝贺!希望大家在新的工作岗位上，不负重托，不辱使命，不断取得新成绩、新进步。同时，我代表党委向在座各位提四点希望和要求，与大家共勉。

　　>一、肩负新使命，书写新答卷

　　在座各位干部，不管进退留转，从今天开始，都肩负着报社党委和全体员工的期盼与重托，要以崭新的面貌、饱满的精神、昂扬的斗志、坚定的信心，在新岗位上书写新答卷。

　　(一)书写时代的答卷。党的十九大提出了“两个一百年”的奋斗目标，绍兴报人是这个目标的参与者和创造者，同时也是见证者和受益者，新时代为我们施展才华提供了广阔的舞台，同样，我们也肩负着主流媒体的使命担当。“时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人”。作为绍兴日报社，面对新的伟大时代，机遇与挑战并存，困难和希望同在，机会总是垂青于有准备的人，在座的都是报社的骨干精英，站在新的起点上，必须以时不我待、只争朝夕的精神，以永远在路上的奋发姿态，用激情、理想、奋斗和奉献，履职尽责、担当有为、不忘初心、砥砺前行，交出一份满意的新时代答卷。

　　(二)书写情怀的答卷。走过的是岁月，不变的是情怀。不管媒体格局和传播方式如何变化，我们应始终牢记总书记对新闻工作者提出的48字职责使命，围绕中心、服务大局、坚守阵地、把握导向，做到心中有信仰、肩上有担当、笔下有导向、脚下有力量，到第一线当先锋、打头阵、立战功、显英雄，在成就事业和实现理想中锤炼本领、坚守初心。有人说，这是媒体最好的时代，也是最坏的时代;有人说，这是传统媒体最坏的时代，却是党报最好的时代;也有人说，这是新闻业最坏的时代，却是传媒业最好的时代。不管怎么说，这是一个契机，因为当好与坏并存时，“狭路相逢勇者胜”，作为媒体人，应该用专业、操守、道义、执着书写属于媒体人的情怀。唯有情怀，方能远行。一时有情怀，不难;一直有情怀，太难。新闻人的情怀是一种情系家国的高度，是一种洞察真相的深度，是一种熨贴心灵的温度。新闻人有了这种情怀，才会有顶天立地的大格局，才会有不负时代的大作为。不论时光如何变迁，有情怀的新闻人就要有强大定力，任岁月风雨洗礼，任生活冰雪考验，永远保持一颗初心，为党和人民鼓与呼，与伟大时代共进步!

　　(三)书写改革的答卷。习近平总书记在党的十九届一中全会上的讲话中旗帜鲜明的提出：“改革只有进行时，没有结束时。新时代坚持和发展中国特色社会主义，根本动力仍然是全面深化改革。”“发展是硬道理”，改革是发展的“金钥匙”，改革是时代发展的主旋律，也是报社发展助推器。今年以来，报社重点推进了经营体制改革。下一步，报社党委将站在更高起点谋划和推进改革，继续统筹推进各领域各方面改革，全力将改革进行到底。改革争在朝夕，落实难在方寸。一是当好改革促进者。要进一步解放思想，理解改革、支持改革、参与改革，服从改革大局，善于算大账、总账、长远账，客观公正看待改革中遇到的问题，同向发力、形成合力，唱响改革发展的主旋律。二是当好改革推动者。要以想抓落实的自觉、敢抓落实的担当、会抓落实的能力，抓实问题、开实“药方”、提实举措。将深化改革的大命题落实为实际工作的小篇章，促进各项改革措施有序落地、开花结果。三是当好改革践行者。要坚定改革信心，增强改革定力，以积极主动的精神研究和推进改革，只要符合报业长远发展，只要有利于增强员工的获得感，就要坚决地破、坚决地改。同时，注意评估改革推进效果，及时研究解决改革推进中的矛盾和问题，以钉钉子精神抓好改革落实。

　　(四)书写人生的答卷。习近平总书记20\_年春节团拜会上的重要讲话指出：“只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。”奋斗是艰辛的，艰难困苦、玉汝于成，没有艰辛就不是真正的奋斗，我们要勇于在艰苦奋斗中净化灵魂、磨砺意志、坚定信念。本次新提拔的14名中层干部，平均年龄40.7岁。美国哥伦比亚大学新闻学教授，沃尔特·皮特金著有一本叫《人生40才开始》的畅销书，它改变了很多美国人的生活态度与人生观，提出了一个全新的生活理念，要求我们重新定位自己的人生，40岁的人生将更加绚丽多彩，40岁的人更懂得对社会、对人生的认识，更了解自己。我想，这个“开始”，一是指人到四十，因经历了许多而开始思索反思人生，在精神领域开始了新的人生征程;二是指人生四十面临着重大的转折，上有老，下有小，责任重大，是人生中走向独立成熟的一个新起点。总之，面对人生四十，我们需要有梦想、有激情，要用奋斗来书写人生芳华。成功没有侥幸，你怎么书写人生的答卷，答卷就会回报你结果。没有艰辛就不是真正的奋斗，唯有梦想才能成就事业，唯有奋斗才能实现梦想。我们要自觉向实践学习，拜人民为师、以新时代为舞台，沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，用“梦在心中、路在脚下”的实际行动交上一份无愧于时代、无愧于人生的合格答卷!

　　>二、迈出新起点，跑出加速度

　　大家即将走上新的工作岗位，担负起新的职责，融入新的工作环境，必须对自己有一个正确的认识，以翻篇归零的心态再出发，把成绩留给昨天，把目光投向远方，尽快了解自己的工作职责，深刻思考自己岗位应该干什么?怎么干?怎样干好?在新的跑道上发力冲刺。

　　(一)在管理岗位的新起点上跑出加速度。中层干部起着承上启下、沟通左右的重要作用，是凝聚干部职工力量、提升干部职工素质的核心，是党委班子的决策意图得以有效推进和落实的重要环节和有力保证。中层干部要着力提升以下四种能力：一是分解组织目标的能力。任何工作往往都是复杂的，要保证目标任务的顺利完成，必须要求我们及时研判、深入分析，并且将总体目标分解成若干个具体节点，制订完善的细化方案，强化对细节的管控。二是制定工作流程和规范的能力。工作标准流程和规范的建立，是工作达到预期目标的制胜法宝。有了流程和规范，员工才能更好地按照既定目标去落实。三是监督执行和有效评估的能力。要定期检查实现目标的进展情况，加强过程督考和绩效评估，奖勤罚懒、奖优罚劣，形成激励先进、鞭策落后的鲜明导向。四是组织协调和狠抓落实的能力。要合理、妥善地进行组织分工，落实所辖部门的各项具体任务，使下属各尽其职。把自己管辖范围内的人力、物力、财力统筹安排、实施合理有效的组合，使之发挥出最大效能;准确及时地进行信息沟通，消除群体内外的摩擦和“内耗”，达到团结共事、协同作战的目的。

　　(二)在团队合作的新起点上跑出加速度。“爱人者，人恒爱之;敬人者，人恒敬之。”团结是一种政治责任，是一种精神境界，是一种个人修养。懂团结是一种大智慧，会团结是一种真本事。要珍惜在一个团队里共事的缘分，心往一处想，劲往一处使，共同开创工作新局面。要搞好同志之间的团结，多看别人的长处，做到以诚相待、以诚为本，多一份理解、少一点误会，多一份关爱、少一点淡漠，多一份宽容、少一点挑剔，多一份鼓励，少一点指责，营造和谐共处的干事创业氛围。要不断提升沟通协调能力，通过各种有效措施和办法，沟通各方思想，统一各方意见，理顺各方情绪，凝聚各方力量，构建和谐有序的工作环境，形成促进工作的合力，为实现工作目标创造良好的条件。

　　(三)在内部革新的新起点上跑出加速度。公司负责人和中层干部选聘，只是走完第一步，改革再深化的任务还很重，要研究的事情很多。一是进一步建立现代报业管理架构。在进行公司化改造基础上，建立完善报社对下属公司(工作室)和公司(工作室)内部的两级考评体系，同平时工奖挂钩，从严管理，从严监督。制订完善经营活动报备审批制度，强化合同审核把关和广告刊发流程，严明各类经营活动费用开支，规范各类工奖的审批、发放程序。二是深入推进人事制度改革。以深化人事制度改革为突破口，激发人才引擎动力，进一步深化报业综合改革。工作重心主要体现在以下“五个一”：形成一套职责明晰、上下贯通、左右协调的“三定”方案;形成一套科学合理的分类分线考评体系;形成一套由党委统一把关、发挥中层干部作用、体现员工意愿和充分竞争的员工双向选聘机制;形成一套鼓励创新、适度竞争、人尽其才、才尽其用、适者生存的人才淘汰机制;形成一套能让优秀员工成才成长的晋升机制。三是把握好改革过程中的几对关系。坚持破立结合。做到“先立后破、不立不破”，准确把握好“立”与“破”的关系，因地制宜、统筹安排、精准施策;坚持加减结合。根据报业发展实际，业务工作关系，对内部机构进行重新整合，提高设置的科学水平;坚持远近结合。立足当前，谋划长远，既关注改革当中的一些矛盾和问题，又着眼思考报业的长远发展。

　　(四)在品质建设的新起点上跑出加速度。要用习近平新时代中国特色社会主义思想统领新闻舆论工作，聚焦主业，创新思路，融出精气神，改出生产力，创出新活力，展示媒体体现党报党媒的使命担当，实现新时代党报再出发。一是坚守新闻价值。无论媒体形态怎样变化，高质量的信息、原创的内容、深度的思考，都会是稀缺品。全媒体时代，拥有真正的信息和知识才是核心竞争力，而审慎、专业、客观等品质，依然是媒体从业者必须坚守的美德。二是专注产品内容。“因为专注，所以专业”，只有专业权威，才能赢得受众信赖。当把全部的时间、精力和智慧凝聚到同一个目标上来，才有可能最大限度地发挥出积极性、主动性和创造性，成为行业专家，报道的内容才有可能做到高屋建瓴、深入浅出，有观点、有思想、有温度。三是强化品牌培育。对新闻品牌的培育，要加强顶层思考，加强政策配套，加强力量协同，加强督促问效，拿出真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，持之以恒培育名记者、名专栏，精心打造绍报新闻品牌集群。四是转变思维模式。要通过大数据技术，智能分析目标信息源，精准挖掘内容数据价值，实现标签化、结构化智能数据服务，让新闻客户端成为党报融合发展的主要平台，推动传统媒体内容转型升级。

　　>三、实现新跨超，打好漂亮仗

　　在新的岗位上，要迅速调整好心态，把握发展机遇，主动学习，敢于创新、勇于探索，主动谋划，主动作为，拿出舍我其谁的底气，攻坚克难的勇气，上下一心的士气，带领团队真抓实干、奋勇拼搏，不获全胜不收兵，打出一场场精彩的漂亮仗。

　　(一)要用心想事。追求卓越是一种人生态度，也是一种境界。卓越就是不放松对自己的要求，就是在别人苟且随便时，自己仍然一如既往地坚持操守，这是一种高度的责任感和敬业精神。中层干部要有追求，要追求突破、追求创新、追求效率、追求卓越、追求完美。人和人之间最小的差距是智力，最大的差别就是专注。专注意味着坚定的热忱，意味着坚持的恒心，意味着坚强的毅力。做自己人生的“工匠”，就是要专注，就是要抱元守一，就是要潜心钻研，就是要久久为功，就是要经得起诱惑，就是要耐得住寂寞，就是要咬定青山不放松!

　　(二)要精心谋事。古人云：“天下之事，成于惧而败于忽”。“惧”，就是要细心谨慎;“忽”就是“疏忽”。天下之事，只有考虑周全、细心为之，才能成功;如果肤浅随便，虑事不慎，就会归于失败。一要先谋，谋在高处，提升政治站位，拓展工作视野。谋定而后动,则无往而不胜。对于年度工作任务，要坚持统筹兼顾，分清轻重缓急，做到胸中有全局、行动有章法、任务有清单。要拉出工作计划，制订发展线路图，排出工作时间表，时不我待、只争朝夕，一条心干事业，一盘棋抓工作，一股劲谋改革。二要善谋，谋在新处，提升创新能力，实现工作提质创优。善于将上级的要求、外地的经验和本地的实际相结合，提出的建议有理有据、切实可行，不能泛泛而论;方案要周密细致、便于操作，不能顾此失彼。三要会谋，谋在实处，提升成果转化，推进改革发展、赢得未来。要清楚党委关注什么、关心什么，需要我们谋划什么。要站在党委的高度、全局的角度来审视、来谋划、来运作，切实做到能揽得起来、站得上去，为党委决策多出点子、出好点子，使报社各项工作看得到变化、见得到成效、听得到口碑，增强工作的满意度和职工的获得感。

　　(三)要高效办事。执行力是把战略意图、预定目标变成现实操作的能力，执行力就是战斗力，提高执行力，说了就要算，定了就要干。中层干部是联系党委与职工的纽带，既是执行者，又是领导者，处于承上启下的关键环节，提高执行力至关重要。中层干部的执行力，就是严格落实各项工作部署，千方百计、不折不扣地完成各项任务，就是“做正确的事、正确地做事、把事情做好”的能力。通过严格的、科学的、系统的目标绩效管理，将岗位职责细化，使每个目标任务做到有具体措施、有责任人员、有完成时限、有考核评估，真正实现见人见事见结果的要求。

　　(四)要攻坚成事。负重奋进是一种勇气、一种胆识，干成事就要与困难作斗争。攻破了难事、战胜了困难，才算真正意义上的干成了事。“历经千难成此景，人间万事出艰辛”，攻坚克难是一种战斗、是一种决战，是一种狭路相逢勇者胜的“亮剑”。我们要树立“越是艰险越向前”的勇气，对于重点难点问题，发扬钉钉子精神，一步一个脚印、一锤一个深度，一个一个解决问题，久久为功，积小胜为大胜。

　　>四、提升新标杆，塑造新形象

　　作为一名中层干部，必须以“坐不住”的责任感、“慢不得”的紧迫感、“等不起”的使命感，时时、处处带好头，以身作则、以上率下，当好标杆、作好示范。

　　(一)塑造头雁的形象。群雁高飞头雁领。头雁决定雁队的前进方向，决定雁队的精神状态。在座各位都是各部门、公司、分社的“头雁”，如何当好“头雁”，考验的是能力和本领。要坚持以学增智、以学提能，苦练内功，加强实践锻炼、历练和磨练，尽快补上能力和本领上的短板，克服本领恐慌，进一步提升专业能力、担当干事能力、创新克难能力、狠抓落实能力。要以想干事、愿干事、真干事的自觉，能干事、会干事、干成事的本领，从容应对改革攻坚的各种挑战，转型道路上的诸种考验。要既能善于谋划本部门改革发展的思路举措，又能谋深落地落实的方法手段，当好“施工队长”;既能抓好业务、带好队伍，敢抓严管、正风肃纪，又能严以修身、秉公用权、廉洁自律。

　　(二)塑造赶超的形象。只有想争先、敢争先，斗志昂扬，才能拼出一番新气象。我们要坚决破除“不紧不慢、不争不抢、不温不火慢慢来”的消极思想，牢固树立“时不我待、只争朝夕、大干快上”的紧迫感，勇当各个领域的标杆。要不断提升工作境界，在思想上克服“满”的倾向、在作风上克服“浮”的倾向、在工作上克服“庸”的倾向，以奋发有为、昂扬向上的精神状态，全力以赴抓好各项工作落实。要高点定位发展目标，以跳起来摘桃子的精神来设定目标，真正使所确定的目标能够激发斗志、催人奋进。要大力营造比学赶超浓厚氛围，树立“以发展论英雄、凭实绩用干部”的鲜明导向，为想干事、能干事、干成事的人提供舞台、创造条件，最大限度地激发员工干事创业的积极性。要加大先进典型的宣传力度，树立实干导向，培育实干先锋，提升实干境界，真正在报社上下凝聚创新实干的新气场，提振比学赶超的新状态，激发改革发展的新活力，展示勇立潮头的新形象。

　　(三)塑造担当的形象。担当是一种责任、一种情怀，担当是组织的要求、是岗位的职责。中层干部只有敢于担当任事，事不避难，勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫的山芋，一级干给一级看，一级带着一级干，才能唤起干部群众同心干，和干部群众齐心协力逢山开路、遇水架桥，战胜改革发展道路上的各种艰难险阻，取得转型发展新突破，开创报业发展新局面。我们要进一步增强迎难而上、敢于攻坚、能征善战的进取精神，进一步增强咬定青山不放松的韧劲，善始善终，一抓到底，善作善成。做到面对危机敢于挺身而出，关键时刻能够豁得出来、顶得上去，遇到紧急情况、突发事件，要靠前指挥，果断决策。总之一句话，就是要扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难。

　　(四)塑造廉洁的形象。作风就是形象，作风就是力量。大量事实证明，一个部门的工作，成在干部作风，败也在干部作风;一个部门的事业，兴在干部作风，衰也在干部作风。我们必须牢固树立越往后越严的意识，以永远在路上的韧劲把作风建设引向深入。作为中层干部，要真正把党的纪律和规矩挺在前面，自觉用党章规范自己的一言一行，该说的说，不该说的坚决不说，真正做到心有所畏、言有所戒、行有所止;要带头遵守中央八项规定精神，从我做起、身体力行，带头抵制歪风邪气，带头弘扬清风正气，不断激发正风肃纪的正能量;要牢记“一岗双责，党政同责，谁主管谁负责，一级对一级负责”的原则，切实履行抓业务、带队伍的职责;要加强各自分管范围的廉洁风险排查，通过建章立制、日常督查，提早堵塞风险漏洞;要加强纪律教育，强化督促检查，让下属员工知敬畏、存戒惧、有规矩、守底线，抓早抓小、自我修炼、正心明道、防微杜渐，坚决制止不良风气的蔓延。

　　征途如虹，重任在肩，目标已定，重在实干。同志们，新起点，应当有新作为。今天，党委和报社员工把担子交给你们，同时也是把责任交给了你们。希望同志们能够倍加珍惜组织的厚爱和员工的重托，带着感情、责任、追求投入到新的工作岗位中，以“永远在路上”的“赶考”精神，自觉践行忠诚干净担当要求，向组织和员工交上一份优异的答卷。

**第六篇: 在新任干部任前集体谈话会上的讲话**

　　同志们：

　　>一、要调整心态，找准位置，尽快适应新的工作岗位

　　干部岗位的调整是工作的需要，无论是新提拔的还是交流、重用的干部，都有一个适应环境，摆正位置，重新定位的问题，你们一定要保持政治上的清醒，正确对待组织、正确对待群众、正确对待自己、深刻体会“领导”这一称谓的深刻含义，掂量好“领导”这一称谓的千钧重担.

　　市委对你们寄予了厚望，你们肩负着人民的重托，这次调整是对你们的考验和锻炼，希望你们走上新的岗位后，进一步增强责任感、危机感和使命感，多学习，多求教，多思考，以##的发展为己任，老老实实作人，踏踏实实做事，清清白白为官，充分发挥各自的角色作用，担任部门正职的领导干部，在方方面面要起表率作用，工作中，要敢于负责，管好自己的人，干好自己的事，努力提高抓班子、带队伍和驾驭全局的能力;调整交流担任部门副职的领导干部，要充分发挥在原单位工作时的好传统、好作风，把在原单位工作时的好作法、好经验带到新的工作单位中，要全力维护“一把手”的权威，工作中相互补台不拆台，及时到位不越位，为“一把手”当好参谋和助手;新提拔干部更要从严要求自己，你们的提拔有你们自身的努力，更有市委对你们的信任，你们一定要保持一颗平常心，谦虚谨慎，时刻以一名共产党员的标准严格要求自己，认真履行党员义务和工作职责，要沉下身子，深入基层，扎实工作，用实实在在的工作成绩来证明自己.

　　>二、要求真务实，拼搏进取，书写自己崭新的工作业绩

　　干部调整必然会带来工作上的变化，市委希望这个变化，是朝着加速推动##经济发展的新变化.当前，市委加快发展的大政方针已定，总的发展态势是喜人的，几个大的重点项目都已敲定下来，但周边市市的发展势头也很猛.形势逼人，不进则退，能不能加速推动##经济的发展，关键要看我们的领导干部，大家都是推动##经济发展的骨干力量，希望大家不要有丝毫的懈怠心理，要围绕市委的中心工作，把全部的心思和精力用在工作上.马上进入四月份了，农口春耕生产即将全面展开，其他部门的工作也都进入了关键阶段，这里，我要强调的是，一些部门的领导干部虽有调整，但市##届二次全委扩大会议上安排部署的各项工作不会变，分解落实到各相关部门的各项工作任务指标不会改，各项工作的推进速度也不会减.这就要求大家在实际工作中，要胸怀全局，多谋善断，以##的发展为己任，干实事，求实效，聚合力，求发展，要以奉献为乐，识大体，顾大局，多想工作，少想自己;要以进取为荣，勇于拼搏，既要想事，还要干事，更要干净;要以创新为先，用管用的招子，科学的方法，强力推动本部门各项工作的开展.这次提拔调整之后，短时间内不会再有大的人员变动，市委会密切关注着你们的工作，关注着每个干部的现实表现，如果有谁工作不利，不胜任本职工作，群众不拥护，市委不满意，我们会坚决予以调整.希望大家在下面都要实实在在想点事，实实在在干点事，实实在在成点事;要结合单位实际，创造性地做好本职工作，不论什么时候，都要争当有为官，莫当无能辈，以自己实实在在的工作，书写自己的人生业绩，回报##的家乡父老，不辜负市委对你们的期望!

　　>三、要强化自身建设，努力维护安定团结的良好局面

　　目前，##的政治环境是比较好的，四个班子步调一致，节奏谐调，可以说是“人合心，马合套”，新一届市委有决心把这一良好的局面维护好、发展好、稳定好，为大家在下面安心工作创造一个好的环境.你们作为一个单位、一个部门的领导干部，也有要这个决心，为各项工作的全面开展创造一个良好的环境.实现这一目标，首先要加强自身建设.做到常修从政之德，常怀律己之心，常除非分之想，常省自身之过，无论是工作还是生活中，一定要慎言、慎行、慎独、慎权，不要把自己头上的官位和手中权力看得太重.我想只要大家心中装着群众，想着党交给的事业，有干好工作的责任心，自身建设的问题就会迎刃而解.其次要注意团结.领导班子的团结，事关党的事业成败，市委每次与提拔调整干部谈话时都要强调这一问题.各级领导干部都要象爱护自己的眼睛一样维护班子的团结，自觉做到“注重事业、淡泊名利，心胸坦荡、彼此尊重、加强沟通，接受监督”.“一把手”在团结的问题上觉悟要更高一些，心胸要更开阔一些，律己要更严一些.要敢于负责任，善于推功揽过，不能好事自己办，难事下面干，成绩归自己，问题怨别人.要带头执行民主集中制，带头维护和增强班子的团结，在自己的部门中，努力营造一个“心齐、气顺、风正、劲足”的局面.要勇于同影响和破坏团结的言行作斗争，反对自由主义，勇于开展批评与自我批评，自觉做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做.通过自身表率作用，带动和促进领导班子的团结，进而带动整个干部队伍的团结.

　　同志们，大家都是推动##经济进入快车道发展的中坚力量，只要我们与市委目标同向、事业同心、工作同力;只要我们上下一心，埋头苦干，锐意进取，##的各项事业就一定会有跨跃式的发展，##宏伟蓝图就一定会实现!

　　最后，祝大家在新的岗位上工作顺利!

　　前面，组织部长\*\*\*同志宣布了\*\*人事任免决定，\*\*\*\*书记作了重要讲话，希望大家认真领会\*书记的讲话精神，坚决服从\*委的决定，以饱满的精神状态投入新的工作，为\*\*的经济建设和社会发展作新的贡献。这里，我就领导干部认真执行党风廉政建设责任制,严格遵守廉政纪律，作如下要求：

　　>一、正确用权，造福于民

　　同志们手中掌握着组织和人民赋予的权力。如何认识权力，怎样运用权力，是同志们必须认真面对和正确处理好的一个重要问题。只有正确认识权力，正确运用权力，才能最终掌好权，办好事，当好人民的勤务员;才能最终多办好事，善抓大事，不干坏事;才能最终不负重望，不辱使命，成就事业。

　　正确用权，必须正确认识权力。正确认识权力，是正确运用权力的前提和基础。共产党人的权力来源于党，来源于人民，它姓“公”而不姓“私”，是公权而不是私权，是责任而不是组织对个人的补偿，是奉献人民的手段而不是个人索取的工具，是党和人民赋予的重担而不是贪图享乐的温床。因此，领导干部手中的权力必须受党纪国法的约束，受人民群众的

　　监督。

　　正确用权，必须用权公正。领导干部必须严格遵守党纪国法，必须对人民群众高度负责，必须依法办事、依法行政，必须公正用权、正确用权。做到用权不越权，用权不弃权，权力不转让。恪尽职守，立党为公，掌权为民，不弃权弃责。要管好家属、子女、身边工作人员，如果他们出了问题，同样要追究领导干部责任。

　　正确用权，必须做到不滥用权力。不要认为，在自己管辖范围内，权力想怎么用就怎么用，这种认识在理论上是错误的，在实践中更是非常危险的。领导者滥用权力，必然导致腐败，那些腐败分子的可悲下场就是以权谋私、滥用权力的必然结果!大家应该时刻牢记“立党为公、掌权为民”的宗旨，牢记民意不可违，民心不可欺，民利不可夺，公道正派，洁身自好，公正用权，为民谋利。

　　在权力运行过程中，同志们要经常思考三个问题：一是共产主义信念是否坚定。二是民主集中制原则是否坚持。三是全心全意为人民服务的宗旨是否牢记。要时刻躬身自省，模范实践“三个代表”，自觉做到“五个不允许”：即不允许有令不行、有禁不止，不允许先斩后奏、斩而不奏，不允许独断专横、把自己凌驾于组织之上，不允许与民争利、以权谋私，不允许称王称霸、欺压群众。

　　>二、清正廉洁，取信于民

　　清正廉洁，是党和人民对领导干部的最基本的要求，是领导干部健康成长的关键所在。清正廉洁，首先政治上要廉洁。作为领导干部，必须廉洁从政，不谋私利，群众才会尊重你，拥戴你。领导干部在政治上要保持清廉，重要的是把握好“用人”和“治事”两个方面。在人的使用上，要严格按“四化”方针和“德才”原则，唯才是举，把群众公认的，有真才实学的，政绩突出的同志提拔到重要岗位上来，在这个问题上，作领导的一定要头脑清醒。在治事上，应该从全局、从整体、从人民群众的根本利益出发，时时刻刻把人民群众答应不答应、满意不满意、高兴不高兴作为我们治事的出发点和落脚点，始终把党的利益、人民的利益放在至高无上的位置，决不能也不允许为本部门、本行业、本单位谋取私利，保持领导者吃苦在前、享受在后的良好形象。

　　清正廉洁，重要的是工作上要廉洁。任何一个领导，都有大小不等的权力，都能办大小不等的别人想办而办不成的事情，应当看到：领导者的权力是发展经济和造福人类的手段，而不是为个人、小团体谋利益的工具，在社会主义现代化建设中，领导者应该廉洁自律，而不应该以权谋私，损公肥私，假公济私。领导干部应该有“看个人名利淡如水，视人民利益重于山”的坦荡胸怀，不被名利所困，不为人情所累，不作金钱之俘。

　　清正廉洁，尤其在生活上要廉洁。“诗堪入画方为妙，官到能贫乃是清”。我们是党的干部，是人民的公仆，我们的根基在人民，我们的血脉在人民，全心全意为人民服务，既是党对我们领导干部的基本要求，又是领导干部健康成长、成就事业、写就美好人生的基础和条件，因此，我们工作上要高标准，生活上要低要求，“朴字当头，富民为先”，永远保持共产党人的清平本色，在清正廉洁上做出表率。

　　清正廉洁，领导干部必须洁身自好。领导干部廉洁自律是端正党风政风的关键。要严格执行领导干部不准收受与其行使职权有关系的单位、个人的现金、有价证券和支付凭证;要继续落实领导干部配偶、子女从业的有关规定;不允许利用领导干部的职权和影响谋取非法利益,要坚决刹住领导干部及其配偶子女违规经商办企业、跑官要官、参与赌博等歪风。好的风气是抓出来的，也是带出来的。领导干部既要以身作则、严格自律，又要敢抓敢管、认真负责，切实抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作。领导干部要牢固树立执政为民的理念,认真解决损害群众利益的突出问题。要怀着对人民群众的深厚感情做工作,凡是不能使绝大多数群众受益的事情坚决不做,凡是得不到绝大多数群众理解支持的政策坚决不出台。要切实维护党风廉政建设责任制的严肃性。要加大从源头上预防和治理腐败的力度,

　　按照构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的要求,坚持用改革的办法解决诱发腐败的深层次问题,努力消除腐败现象滋生蔓延的土壤和条件。

　　>三、艰苦奋斗，垂范于民

　　艰苦奋斗是党的政治本色，丢掉了艰苦奋斗的光荣传统，就意味着忘本变质。发扬艰苦奋斗精神，是党的要求，人民的要求，时代的要求。领导干部应以艰苦奋斗为荣，以奢侈浪费为耻，保持艰苦奋斗、勤俭办事的本色。发扬艰苦奋斗精神，领导干部必须率先垂范。应该说一个艰苦奋斗的领导班子，肯定能带出一支艰苦奋斗的干部队伍，一支艰苦奋斗的干部队伍必定能带动一批艰苦奋斗的人民群众。我们必须树立正确的义利观，不能见利忘义，唯利是图，不能以牺牲大多数人的共同利益来换取少部分人的利益。党员领导干部，应该忍得住清贫，顶得住诱惑，耐得住寂寞，受得了委屈，抗得住挫折，这样才能经受得起市场经济的考验，才能全身心地奉献自己的力量，不负党和人民的重托，也才能实现自己的人生追求和价值。

　　>四、接受监督，置身于民

　　任何领导，都是人民群众中的一员，历史上没有不受制约的权力，也没有不受监督的领导。领导干部要不断加强党性锻炼，把组织的监督，领导班子成员间的监督和普通群众的监督看作是对自己的关心和爱护。正确对待权力、名位，堂堂正正做人，清清白白做官，勤勤恳恳做事。防止因自律不严、自励不够、自重不慎而犯错误。要严格要求自己，经常检查自己、审视自己、反省自己，想想看自己思想、品德、行为是否符合党的章程和党的纪律，是否符合国家政策和法律法规，真正做一个品行高洁，立场坚定，开拓创新，廉洁奉公，遵纪守法的优秀领导干部。

　　接受监督，要正确处理好自律、他律和律他的关系。严格自律，接受他律，敢于律他。愉快接受别人监督，同时又敢于监督别人，是一个领导干部应该具备的基本素质，过好名利关、权力关、金钱关、美色关，要做到自重、自省、自警。严格自律是领导干部接受他律和敢于律他的前提，领导干部要推行民主作风，带头模范执行民主集中制，注意倾听党内外的不同意见和建议，不把个人意志置于集体领导之上，做到襟怀坦荡，虚怀若谷，光明磊落。敢于律他，也是领导干部应当履行的权力和义务，它要求领导者不仅要以身作则，虚心接受他律，同时要认真履行职责，敢于同一切不良倾向作斗争，切实担负起领导者的责任。领导干部要自觉接受上级党组织的监督、人大政协的监督、纪检监察机关的监督、新闻舆论的监督。

　　>五、遵守纪律，确保换届工作顺利进行

　　换届工作是对领导干部党性原则和党性修养的重要考验。各级领导干部要讲党性、守纪律、顾大局、讲服从，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、纪律意识。在政治上、思想上、行动上同\*委保持高度一致，坚定不移、不折不扣地贯彻执行好\*委的重大决策和工作部署，按照“思想不散、秩序不乱、发展不停”的总体要求，做好换届期间的各项工作。领导干部要带头自觉遵守换届工作的有关规定和纪律，严于律己，为人表率。对违反换届工作纪律的，一经发现，一律先免职，再按有关规定从严给予党纪政纪处分。

　　党员干部要严格遵守干部人事纪律规定，认真执行中央、省委关于严厉整治“跑官要官”、“买官卖官”不正之风的“五条规定”。不准通过拉关系、走门子、行贿等手段跑官要官;不准在民主推荐或选举中拉票贿选;不准在干部选拔任用工作中收受或索取贿赂;不准封官许愿，为他人提拔调动说情、打招呼;不准采取授意、暗示等方式把个人意志变为以组织名义推荐干部;不准干预原工作地区(单位)的干部选拔任用工作;不准要求提拔本人的配偶、子女、其他亲属及身边工作人员;不准在干部考察中弄虚作假，隐瞒和歪曲事实真相;不准传播小道消息，造谣诬陷他人;不准拒不执行调动和交流的决定。

　　在换届期间要严格执行国家各项财经纪律和国有资产管理的有关规定，坚决反对任何形

　　式的奢侈浪费行为，不准借机滥发钱物，违反规定发放现金、补贴、礼品等;不准借机组织公款旅游，组织高消费娱乐活动;不准借机迎来送往，公款大吃大喝;不准借机赠送或接受礼金、有价证券、支付凭证、贵重物品;不准借机处理国有资产。

　　要高度重视选举工作，把加强党的领导、充分发扬民主和严格依法选举有机统一起来，充分保障选民和代表自由行使选举权和被选举权。不准在选举中搞拉帮结派、结小圈子、请客送礼、拉票贿选;不准以暴力、威胁、欺骗或者其他手段妨害选民和代表自由行使选举权和被选举权;不准伪造选举文件、虚报选举票数;不准对控告、检举选举中违法行为的人进行压制和报复。

　　大家即将走上新的岗位，担子异常沉重，责任重于泰山!希望同志们加强学习，解放思想，不断进取，勤奋工作，争创一流。相信大家能够认真践行“三个代表”重要思想，成为清正廉洁、艰苦奋斗、无私奉献、开拓创新的楷模，能够成为发扬光大\*\*人精神、敢抓大事、善办好事的典范，为\*\*各项事业的快速发展作出不懈努力和更大贡献。

**第七篇: 在新任干部任前集体谈话会上的讲话**

　　今天把大家召集起来，主要是进行任前集体谈话。任前谈话既是政治谈话、组织谈话，也是工作要求、廉政提醒，是我们的优良传统和干部任用的重要制度规定。刚才，勒宇同志宣布了有关任免职决定，王军同志从5个方面作了任前廉政谈话，我完全同意，请大家认真抓好贯彻落实。借此机会，我代表市委向大家走上新的工作岗位表示诚挚祝贺!

　　进入新时代，站在新舞台，我们要有新作为。这次干部调整配备，是市委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，着眼建设高素质专业化干部队伍作出的重要人事安排。方案和人选都是运用“三项机制”，在通盘考虑、反复权衡、综合比较，并报省委组织部审核同意之后，经市委常委会认真研究决定的。在这次干部调配中，大家能够脱颖而出，说明干出了实绩、赢得了口碑，也得到了群众的认可和信任。这也再次表明，以实绩论英雄、靠人品争认可，是干部的成功之道;重德才、凭实绩用干部，是市委的一贯主张。希望每一位同志都倍加珍惜市委的信任和组织给予的新舞台，切实增强责任感和使命感，迅速进入角色，明晰职责任务，扎实干事创业，在新岗位上展现出新的作为。下面，我讲4句话与大家共勉。

　　第一句话：对党忠诚。古今中外，无论是组织、政党，还是国家、民族，都把“忠诚”二字摆在最高位置。绝对忠诚是共产党人的第一品格，《党章》中明确提出“对党忠诚、永不叛党”要求。大家第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，对党绝对忠诚是最起码、最基本的要求。在新时代，这个忠诚就是对以习近平同志为核心的党中央的忠诚，而不是其他的忠诚，而且这个忠诚必须是“唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质、没有任何水分”的忠诚。怎样才能做到这一点?

　　一要坚决拥护核心。“万山磅礴，必有主峰。”习近平总书记是全党拥护、人民爱戴、当之无愧的全党核心、军队统帅、人民领袖。我们要忠诚这个核心、拥戴这个核心、紧跟这个核心，坚决维护习近平总书记核心地位、维护党中央绝对权威和集中统一领导，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　二要坚守理想信念。当今世界，和平与发展仍然是主题，现在党虽然不像战争年代那样要求每一名党员、每一名领导干部扛着枪冲锋陷阵、流血牺牲，但“革命理想高于天”的信念任何时候都不可动摇。要自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想校准价值航向、锤炼党性修养，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，争做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实践行者。

　　三要坚决执行决定。贯彻落实党委决策部署是对党忠诚的具体行动。要坚持党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，不折不扣落实中央和省委、市委决策部署，决不能擅作主张、自行其是，更不能推诿扯皮不作为，确保政令畅通、令行禁止。

　　第二句话：做人干净。干净是每一个领导干部做人的底线，也是基本要求。谈到做人干净，很多人都会想到莲花。莲花是廉洁的象征，立于池水之间，不显媚态，不为风之摇摆，因此我们赞其“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”。党员干部特别是“关键少数”要有莲花一样的品质、境界和胸怀，靠干净做人赢得组织认可、群众点赞。

　　一要思想干净。只有保持思想纯正、品行端正，才能不为名利失心、不为权欲熏心。焦裕禄、孔繁森、牛玉儒等“干干净净”的好干部无不如此。相反，xxx、xxx、徐才厚、郭伯雄、令计划、孙政才等“大老虎”，腐化堕落首先是从思想污浊开始的。思想一滑坡、思想不干净，行为肯定出问题。“若要人不知，除非己莫为。”大家要用正反两面镜子自照自检，牢记“从善如登，从恶如崩”，千万不能当说一套做一套、表面一套背后一套、台上一套台下一套的“两面人”，真正守护好心灵的净土。

　　二要行为干净。有的干部觉得吃点喝点没什么，只要不拿就没事，但“道自微而生、祸自微而成”，“千里之堤”往往“毁于蚁穴”。今年山东“两会”期间临沂代表团代表严重违反会风会纪事件就是例证，因为一顿饭，被罢免代表资格、免去职务并受到党纪处分，这就是典型的“好吃难消化、想吐吐不出”。行为不干净，往往要从小事做起、从对待利益看起。大家作为关键少数，一定要引以为戒，凡事从一点一滴做起，任何小事、小节、小处都不能违反规定、违反原则，既严格要求自己、也严格要求家人，确保做人一尘不染、做官一身正气。

　　三要用权干净。习近平总书记指出：“衡量党性强弱的根本尺子是公、私二字。”如果公私不分、有权任性，迟早是要出事的。大家要自觉摆正人民公仆的身份，始终做到公权公用，把组织和人民赋予的权力用在推动发展、改善民生上。

　　四要生活干净。十九大一闭幕，习近平总书记主持召开的第一次中共中央政治局会议，就是研究出台贯彻落实中央八项规定的实施细则。“成由勤俭败由奢。”要严格落实中央八项规定实施细则、省委实施办法和市委具体要求，保持高尚正派、恬淡健康的工作和生活方式，涵养良好家风家教，自觉远离庸俗低俗媚俗之风。

　　五要关系干净。“以势交者，势倾则绝;以利交者，利穷则散。”要净化朋友圈，不搞团团伙伙、山头主义，谨防“人情腐败”和“温水煮青蛙”陷阱，确保自己在人生的目标上既“成功登顶”、又“安全下山”。特别要把构建亲清新型政商关系作为重点，“亲”就是要相敬如宾，“清”就是不要勾肩搭背。要坦荡真诚地同企业家接触交往，既肝胆相照、又公私分明，做到亲而不逾矩、清而不疏离。

　　第三句话：敢于担当。习近平总书记指出：“党看干部主要就是看肩膀，看能不能负重，能不能‘超负荷’。”我结合咸阳实际举几个例子：比如，全市一年的财政收入就七八十亿，我们要运作总投资280亿元的CEC8.6代液晶面板生产线项目，必须拿出100亿元，如果没有担当，没有四大家齐心协力，这事能成吗?能有现在的产业规模吗?又如，创建全国文明城市涉及3大板块、12个项目、90项内容、188条标准，如果没有担当，我们能捧回这一“金字招牌”吗?能借此与西安站在国际化大都市建设的同一起跑线上吗?再如，咸阳湖二期工程，顶着多少压力?最后被前来督查的国家检查组认定是“民心工程”!正所谓“疾风识劲草，烈火见真金”，我们的干部一定要手往面盆里塞、脚朝泥地里走，争做新时代的“劲草”和“真金”。

　　一要有舍我其谁的气概。要不断提振肯干事、善干事、干成事的精气神，大胆解放思想、更新观念，善于运用创新的理念、改革的举措、市场的办法解决问题，努力在各自领域创造出更多的咸阳模式、咸阳特色。特别是一事当前，决不能只满足于说了、抓了、管了，更不能表态时拍着胸脯说大话、抓落实松松垮垮没成效，必须不讲条件、不找理由，遇事先想怎么办、少说不能办，以钉钉子精神抓好落实，坚决防止“雨过地皮湿”“按下葫芦浮起瓢”。

　　二要有中流击水的勇气。围绕高质量发展，今年市委提出要打好“四场攻坚战”，这其中没有一场是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，场场都是硬仗、都是难啃的硬骨头。大家一定要强化敢抓敢管、善作善成的思想和行动自觉，面对问题不懈怠，面对困难不后退，面对矛盾不回避，逢山开路、遇水搭桥，竭尽全力把本职工作做出彩，在解决问题中体现自身价值。只要是出于公心、依纪依法，市委一定会为大家揽好后腰，决不让大家受了累又受委屈。

　　三要有心怀全局的胸襟。“不谋全局者、不足谋一域，不谋万事者、不足谋一时。”真正的担当不是为“小我”，而是为“大我”。大家要处理好局部与全局的关系，胸怀全市发展，在各自领域、各自岗位上担当作为。我想，只要为全局出了力、流了汗，作了贡献，干部看得见、群众看得见、组织也肯定看得见。

　　第四句话：履职尽责。走上新岗位、站在新舞台，大家肩上是沉甸甸的担子，扮演的都是主角，身后都有眼巴巴的目光在看着，一定要牢记“在岗就有责、守土必尽责”，时时刻刻不忘责任，一言一行体现责任。

　　一要加强学习。“责重山岳，能者方可当之。”身处学习型社会、身在学习型政党，必须把学习作为一种习惯，着眼增强“八种本领”，围绕党的理论方针政策主动学，围绕分管业务知识及时学，围绕一线工作实际深入学，努力让自己的知识储备、知识更新与新时代同频共振。

　　二要真抓实干。前几天我去福建考察，人家把习近平总书记当年提出的“马上就办、真抓实干”已经上升到了城市精神的层面。“马上就办”是效率，“真抓实干”是作风。大家要有这样的境界，坚持实事求是、求真务实，力戒飘浮作风，紧盯目标干、用心用智干、甩开膀子干、团结协作干，用苦干实干推动工作上台阶、上水平。下一步，我们也将借鉴福州经验，在全市推行“马上就办、办就办好”考核，促使马上就办、真抓实干成为一种风尚。

　　三要持续用力。这次去宁德，习近平总书记当年主政时的三句话给我留下了非常深刻的印象：第一句话是“滴水穿石”，第二句话是“久久为功”，第三句话是“弱鸟先飞”。我想，这也是我们西部欠发达地区干部必须有的作风。大家要牢固树立“功成不必在我”的政绩观，也要有“功成必定有我”的责任观。要坚持“一张蓝图绘到底”，不能一上来就“翻个烧饼”。特别是给老百姓答应过的，决不能随意变更。要滴水穿石、久久为功，多办打基础、利长远的事情，多办让群众高兴、群众答应、群众满意的事情。尤其是新任“一把手”的同志，对单位因历史原因形成的问题要主动过问，决不能只接权力不接责任、“新官不理旧账”。

　　四要团结共事。一个班子就像一条船，众人划桨、合心合拍才能行稳致远。担任新“班长”的同志要坚持民主基础上的集中和集中指导下的民主相结合，一定要充分发扬民主，坚持有事好商量、众人的事情由众人商量，大事讲原则、小事讲风格，激励干部施展才华、多作贡献。担任班子副职的同志要坚决拥护“班长”领导，多请示、多汇报，尽快与同志们打成一片，维护好心齐气顺、劲足干事的良好氛围。

　　同志们，角色在变，不变的是初心;岗位在变，不变的是使命。希望大家在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，以这次任前谈话为契机，按照“追赶超越”定位和“五个扎实”要求，在新的工作岗位上继续奋斗、忘我奋斗，为加快建设富强人文健康新咸阳贡献更大力量。

**第八篇: 在新任干部任前集体谈话会上的讲话**

　　今天把大家召集起来，主要是进行任前集体谈话。任前谈话既是政治谈话、组织谈话，也是工作要求、廉政提醒，是我们的优良传统和干部任用的重要制度规定。刚才，勒宇同志宣布了有关任免职决定，王军同志从5个方面作了任前廉政谈话，我完全同意，请大家认真抓好贯彻落实。借此机会，我代表市委向大家走上新的工作岗位表示诚挚祝贺!

　　进入新时代，站在新舞台，我们要有新作为。这次干部调整配备，是市委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，着眼建设高素质专业化干部队伍作出的重要人事安排。方案和人选都是运用“三项机制”，在通盘考虑、反复权衡、综合比较，并报省委组织部审核同意之后，经市委常委会认真研究决定的。在这次干部调配中，大家能够脱颖而出，说明干出了实绩、赢得了口碑，也得到了群众的认可和信任。这也再次表明，以实绩论英雄、靠人品争认可，是干部的成功之道;重德才、凭实绩用干部，是市委的一贯主张。希望每一位同志都倍加珍惜市委的信任和组织给予的新舞台，切实增强责任感和使命感，迅速进入角色，明晰职责任务，扎实干事创业，在新岗位上展现出新的作为。下面，我讲4句话与大家共勉。

　　第一句话：对党忠诚。古今中外，无论是组织、政党，还是国家、民族，都把“忠诚”二字摆在最高位置。绝对忠诚是共产党人的第一品格，《党章》中明确提出“对党忠诚、永不叛党”要求。大家第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，对党绝对忠诚是最起码、最基本的要求。在新时代，这个忠诚就是对以习近平同志为核心的党中央的忠诚，而不是其他的忠诚，而且这个忠诚必须是“唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质、没有任何水分”的忠诚。怎样才能做到这一点?

　　一要坚决拥护核心。“万山磅礴，必有主峰。”习近平总书记是全党拥护、人民爱戴、当之无愧的全党核心、军队统帅、人民领袖。我们要忠诚这个核心、拥戴这个核心、紧跟这个核心，坚决维护习近平总书记核心地位、维护党中央绝对权威和集中统一领导，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　二要坚守理想信念。当今世界，和平与发展仍然是主题，现在党虽然不像战争年代那样要求每一名党员、每一名领导干部扛着枪冲锋陷阵、流血牺牲，但“革命理想高于天”的信念任何时候都不可动摇。要自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想校准价值航向、锤炼党性修养，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，争做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实践行者。

　　三要坚决执行决定。贯彻落实党委决策部署是对党忠诚的具体行动。要坚持党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，不折不扣落实中央和省委、市委决策部署，决不能擅作主张、自行其是，更不能推诿扯皮不作为，确保政令畅通、令行禁止。

　　第二句话：做人干净。干净是每一个领导干部做人的底线，也是基本要求。谈到做人干净，很多人都会想到莲花。莲花

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！