# 中层干部务虚会个人发言集合6篇

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-06-23

*务虚会是中国的一种会议。指各级政党、政府机关、军队、企业事业单位的决策层，从政治、思想、政策、理论等方面，讨论组织的总体战略或具体工作，形成共识，创造理论，制定路线，提出方案，确立原则。 以下是为大家整理的关于中层干部务虚会个人发言的文章6...*

务虚会是中国的一种会议。指各级政党、政府机关、军队、企业事业单位的决策层，从政治、思想、政策、理论等方面，讨论组织的总体战略或具体工作，形成共识，创造理论，制定路线，提出方案，确立原则。 以下是为大家整理的关于中层干部务虚会个人发言的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 中层干部务虚会个人发言**

　　这次中层正职培训班的成功举办，充分体现了公司领导对我们中层管理人员的重视和关怀。\*总的讲话“团结创造辉煌，凝聚实现飞跃”加深了我们对自身角色重要性的认识，传授了当好“一把手”的方法，可以说是情真意切、语重心长。算起来，我

　　担任正职已经\*年啦，也积累了一定的经验，但对照上级的要求和群众的期望，还有很大差距。今后我决心在以下几个方面不断地完善和提高自己。

　>　一、加强学习，不断提升领导能力

　　\*月份我在\*\*中心参加集团公司举办的第一期中层管理人员经营管理培训班，受益非浅。给我们讲课的华东师大的屠荣生副教授有一句话给我感触很深，他说：“一流的领导，自己指挥别人拼命干；二流的领导，自己和别人一道拼命干；三流的领导，自己拼命干。”回想这些年来的工作，我感觉自己没有处理好具体业务与领导职务的关系。经常把自己陷在日常事物性工作里，每天忙得够呛，感觉活得很累，还往往忽略了一些重要的事情。听了任总的讲话，我领悟到作为领导第一要正确决策，第二要合理授权。对于我们中层管理人员来说，最重要的能力就是协调能力，因为我们是公司领导和员工之间的桥梁和纽带，我们要把公司领导的正确决策很好地贯彻下去，变成管理人员和员工的执行能力。因此，今后我要加强学习，不断提升自己的领导能力。第一要拥有积极的、阳光的心态，以饱满的热情投入工作，与公司领导和上级主管部门加强沟通，掌握工作动态，及时向下属传达信息。第二要拥有开放的、创新的思维。善于开拓思路，不墨守成规，富于创造性，主动思考、解决问题。第三要掌握学习的方法。不但要学习专业知识，还要学习先进的管理理念和管理方法，不断改进领导方法和完善领导艺术，有效激励员工，提升执行力，为企业的发展做出更大的贡献，展现发电公司中层领导干部的良好形象。

　>　二、加强执行力建设，不断提升财务管理工作质量

　　这次会议之后，我一定要好好地领会、消化\*总的讲话精神，并贯彻落实到日常工作中。下半年还要进一步振奋精神，带领\*\*部全体人员，紧紧围绕着20\_年工作会议上提出的“12345”的重点工作，盯住扭亏为盈的目标不放松，加强执行力建设，不断提升\*\*管理工作质量，具体要做好以下几项工作：

　　(一)提升电、热价管理工作质量

　　要密切关注国家煤电价格联动的政策导向，积极呼吁电价调整。认真研究国家有关小火电机组关停的各项政策，与计划与市场营销部密切配合，合理地测算和制订发电权有偿替代交易价格，保证增加收入500万元以上。积极争取01#、02#机组及新投产机组脱硫电价早日实施。主动与地方政府和物价部门沟通，理顺一次热价与二次热价的分配关系，促进煤热价格联动政策落实，使供热亏损得到有效控制。认真、扎实地做好技术改造购国产设备抵免所得税以及供热企业对居民供热免征增值税等税收优惠政策的落实工作。

　　(二)继续深化全面预算管理，提升成本管理工作质量

　　要进一步加强燃料结算审核，切实维护企业利益；做好燃料成本的分析与预测工作，努力把煤炭涨价的影响降到最低。

　　要详细分析影响效益的各项因素，制订出进一步压降成本的措施，按月测算盈亏平衡点和各机组的盈利能力，用于指导发电生产。变事后核算为事前预测、事中控制。提高成本精细化管理水平，从源头上加强成本管理。要根据集团公司的统一部署，完成07年企财保险签单工作，降低保险费用。积极与中保公司沟通，做好01#主变出险索赔工作。继续配合安生部做好非生产用能管理工作。积极沟通相关部门，避免政策性收费大幅度上升。

　　(三)提升资金管理工作质量

　　要继续做好电、热费回收工作，满足正常的生产经营资金需求。加强与各家银行、金融机构的合作，通过办理银行承兑汇票等方式筹集资金，把利率上调的影响降到最低。积极实施低成本融资战略，确保置换二期工程贷款2亿元，节省财务费用100万元以上。并且使流动资产周转率保持在3.2次以上。

　　(四)提升资产管理工作质量

　　要加强基建财务管理工作，严格按执行概算控制工程造价，编制好三期工程竣工决算，达到投产即盈利的目标。

　　要积极配合有关部门，做好“网源合一”、铁路公司运营、中水处理回用等项目的运营工作，通过资产结构调整来拓宽盈利渠道。加强对长期投资的管理，增加投资收益。

　　>三、加强团队建设，出色完成全年各项工作任务

　　美国通用电气公司前总裁杰克.韦尔奇说：“在你成为领导之前，成功就是个人的成长；在你成为领导之后，成功就是别人的成长”。

　　几年来，虽然我个人进步不大，但我一直以带出了一支素质较高的财务干部队伍为荣。今后，我将进一步发扬这个优点，继续严以律己，宽以待人，处理好与副职之间的工作关系，充分调动员工工作积极性，培养集体荣誉感。要组织财务人

　　员系统学习新会计准则，为20\_年实施新的会计准则做好人才储备。认真研究实施新会计准则对企业的影响，相应调整经营思路。根据实施新准则的要求修订好会计核算和内部控制制度。进一步加强会计基础工作，保证会计信息质量，保持东北分公司会计报表竞赛优胜单位荣誉称号。通过提高财务人员的综合素质，来保证全年各项工作任务的顺利完成。

　　下半年，

　　\*\*公司依然面临着经营上的巨大压力，但我深信，有公司经营者集团的正确领导，有中层管理人员的顽强拼搏，有全体员工的共同努力，扭亏为赢的目标就一定能够实现！

**第2篇: 中层干部务虚会个人发言**

　　各位领导：

　　根据会议安排，我代表城管执法局作个发言：

>　　一、20\_年工作的基本估价

　　今年以来，我局紧紧围绕创建“省级卫生县城”的目标，按照“主抓三个重点，突破两大难点，开展一项试点，消除管理盲点”的工作思路，扎实推进城市管理行政执法工作，市容整洁度、环境舒适度、市民满意度大幅提升。主要体现在“六个明显”、“四个无”：保洁水平明显提升、市容市貌明显改观、公共客运秩序明显好转、渣土管理明显规范、违章建筑明显遏制、城管监督明显加强;无重大渣土污染事件、无重大城区公共客运安全事故、无因执法引起的群体性事件、无涉及城管的网络事件。应该说，今年基本实现了“三年三步走”战略的阶段性目标，迈出了建局之年的坚实一步。

>　　二、工作的初步设想

　　20\_年，我局工作的总体设想是：强化宣传抓引导，依法管理促规范，深化改革增活力，从严治伍树形象。具体来讲，主要是“六个突出”：

　　一是突出抓好宣传教育。深入开展城管宣传进社区、进机关、进企业、进校园活动，编印发放市民城管手册，在电视台开辟城市管理栏目，引导市民树立文明新风。建议在县城各中小学设立城管副校长，加强学生文明习惯养成教育。开通会同县城市管理行政执法网站和“96110”城管服务热线，接受市民投诉与监督。

　　二是突出抓好环卫保洁。按照网格化、精细化、标准化管理的要求，进一步提升城区保洁水平。加大环卫设施投入力度，保证必要的设备购置与更新。加强环卫办公楼与停车场建设，切实改善办公环境。

　　三是突出抓好城管监督。继续发挥100名城管监督员的作用，坚持严管重罚不动摇，坚决制止和纠正市民不文明行为。适当提高城管监督员工资待遇，充分调动其工作积极性，尽量减少人员流失。

　　四是突出抓好城管执法。扎实开展市容市貌、违章建筑、城区渣土、户外广告等专项整治，加强城市综合管理。借鉴天柱、攸县等外地经验，探索推行“定人员、定路段、定标准、定奖惩”的“四定”管理模式，切实增强工作实效。

　　五是突出抓好体制改革。认真落实党的十八届三中全会精神，坚持不缺位不越位、有所为有所不为，理顺城管执法体制，提高执法和服务水平。

　　六是突出抓好队伍建设。坚持从严治伍，加强组织纪律、职业道德和业务素质教育培训。严格执行“会同县城管执法人员十条禁令”，大力弘扬“敬业、执着、坚忍、奋进”的会同城管精神。全面推行中层骨干竞争上岗制度，形成良性用人机制，着力打造一支政治过硬、业务精良、纪律严明、善打硬仗的城管执法队伍。

>　　三、对全县工作的建议

　　对全县工作，可以用六句话概括，即：生态保特色，工业挑大梁，项目强支撑，县城抓统筹，物流唱新戏，旅游作点缀。

　　第一句话：生态保特色。生态是我县最大的品牌和优势，必须坚定不移地实施“生态立县”战略，保持固有特色，放大品牌效应。

　　第二句话：工业挑大梁。工业化是现代化的基本特征，经济强县的前提是工业强县。要坚持“抓大不放小”的原则，在全力抓好石煤、黄金、水电、风能等重大项目的同时，积极抓好中小企业发展，形成良性的工业发展格局。

　　第三句话，项目强支撑。要坚持把项目作为支撑县域经济发展的主要抓手，继续大力实施“项目带动”战略。需要注意的是，在积极引进资源型项目的同时，一定要突出加强政策性项目的争取。如一个生态县项目，我县每年新增的转移支付就高达3000多万元，是非常了不起的。

　　第四句话，县城抓统筹。县城体现出一个地方的魅力、吸引力和竞争力。区域发展的竞争，主要体现在城市的竞争。尽管我县成功实现了创“省卫”的目标，但由于先天不足、历史欠帐多，县城“低、小、差”的问题依然突出，上级领导不肯住、外地客商不肯留的现象依然存在。会同县城要想在激烈的区域竞争中占据一席之地，必须整理思路、整合资源、整体推进。建议今后一段时期，重点要统筹实施“五个县城”发展战略，即：卫生县城、文明县城、生态县城、现代县城、不夜城。“五个县城”发展战略，主要受省委“四个湖南”发展战略的启发，与“五化工程”是相对应的，即：实施“净化”工程，打造卫生县城;实施“序化”工程，打造文明县城;实施“绿化”工程，打造生态县城;实施“美化”工程，打造现代县城;实施“亮化”工程，打造不夜城。

　　第五句话，物流唱新戏。物流业是一项新兴产业，是市场经济活跃程度的重要标志。随着包茂高速公路的开通，我县迎来了全新的“高速时代”。但是，高速公路的开通也是一把双刃剑。机遇抓得好，可以极大地促进发展;抓得不好，就很可能被弱化甚至边缘化。因此，必须想方设法做好物流这篇大文章。

　　第六句话，旅游作点缀。现在，全国各地都在发展旅游业，具有普遍性、雷同性、盲目性，引发了恶性竞争。在这种情况下，没有特别独特珍稀的资源，没有特别吸人眼球的景点，是难有作为的。高椅古村也好、鹰嘴界自然保护区也好，全国类似的景点比比皆是。连我们引以为豪的第一大将，也根本无法与十大元帅相提并论。唯一有竞争力的炎帝故里，又始终无法“验明正身”。所以，我县的旅游开发，只能作为上级领导和外地客商的消遣和点缀。要重视不必太重视，要发展不必大发展。

**第3篇: 中层干部务虚会个人发言**

　　同志们：

　　习近平总书记指出，各级领导干部既要重务实，又要善务虚，要把务实与务虚有机结合起来，就实论虚，以虚率实，才能做好各项工作。岁末年终，召开这次务虚会，既是为了交流思想、探讨思路，更是为了形成共识、促进共为。刚才，有关区级领导和部分部门对明年的工作都谈了很好的意见，听后很受启发。下面，根据自己的一些调研体会和思考判断，谈三个方面的意见建议。

　　一是今年怎么看，全面客观评价过去一年的工作。

　　20\_年，是全区上下凝心聚力、开拓进取之年，也是各个领域深化改革、转型创新之年。一年来，我们在区委的坚强领导下，认真贯彻中央和省市部署精神，紧密结合寒亭实际，求真务实、狠抓落实，各项事业高质量发展全面起势，突出表现在“七个新”。

　　一是经济实力迈上新台阶。1至10月份全区完成固定资产投资增长8.6%，地区生产总值增长8%，增幅四区第一；1至11月份完成一般公共预算收入19.3亿元，增长13.6%，增幅全市第一，税收占比90.8%，位列全市第二，纳税过千万的企业达到47家，预计今年全区财政总收入将突破30个亿、一般公共性预算财政收入将突破20个亿，其他主要经济指标也都位列全市前茅。

　　二是项目建设实现新突破。重大基础设施建设进展顺利，济青高铁建成通车，高铁北站主体建成，潍莱高铁、济青高速建设加快推进。重点项目建设亮点纷呈，实施总投资1024亿元的218个重点项目，生物基新材料产业园等重点项目建设取得积极进展，可森木业等一批骨干企业建成投产，42个项目入选全市“四个城市”支撑项目，1至11月份重点项目完成投资增长13.2%。在全市重点项目观摩点评中，蝉联四区第一。

　　三是片区开发实现新跨越。全面展开八大片区开发，完成了11个村庄和5个国有土地片区拆迁，累计完成拆迁倒地1.2万亩，打开了发展空间，拉开了城市框架。高铁新片区完成邢家东庄和潍莱铁路、北辰学校等重点项目拆迁倒地，中港城片区完成食品巷等国有土地征迁，东西三角埠片区完成东、西三角埠两个村庄拆迁，齐家埠片区完成齐家埠村和齿轮箱厂拆迁，陈家官庄片区完成陈家官庄拆迁，食品谷片区完成南营拆迁，健康城、总部基地、固堤等片区也都取得积极进展。

　　四是产业转型实现新进展。全力推进新旧动能转换，浪潮大数据双创中心为代表的“数字经济”异军突起，潍坊国际贸易中心等开放发展平台茁壮成长，潍坊国家农业综试区、中国（潍坊）知识产权保护中心等一批国字号平台纷纷落户。在前三季度招商引资考核中，认定市外项目、到位资金均位居四区第一，市级以上重点人才实现领的突破。预计高新技术产业产值占比将提高1.1个百分点，服务业产值在三产中占比将提升1.5个百分点。

　　五是城市面貌实现新变化。大力开展“城市建设年”活动，全力保障省市重大基础设施建设；投资30亿元集中实施道路建设、雨污分流和“汽改水”三大基础设施提升工程，有序推进河道治理、公园游园建设、城市绿化美化亮化工程；全力抓好生态环境综合整治，迎接中央、省环保督察“回头看”，扎实做好问题整改，1-10月份PM2.5、PM10同比分别改善22%、11%；前三季度城市工作考核位列四区第一，城市功能更加完善、更加宜居宜业。

　　六是民生改善取得新成效。围绕满足人民群众对美好生活的向往，实施了一批实实在在的民生工程，开展学校“六化两改”提升，新改扩建中小学、幼儿园20所；完成丰华医养融合服务中心主体建设，启用医养智慧养老平台；农村基础设施条件和人居环境显著改善；社会形势保持和谐稳定，群众满意度不断提升，在第三方电话测评中，今年全区群众满意度保持在90%以上。

　　七是作风效能实现新提升。今年是党员干部最为辛苦的一年，这一点大家都深有体会。交流起来，有的同志说是一年干了几年的活。广大党员干部以深化“作风建设年”活动为引领，坚持冲在一线、干在一线、服务一线，加快推进项目建设、拆迁倒地、市政工程、环境整治等重点工作，以自己的辛苦指数换取群众的幸福指数，展现了比作风、敢担当、肯奉献的浓厚工作氛围。

　　这些成绩的取得，得益于区委的正确领导，得益于各级各部门各单位的拼搏实干，凝聚着全区广大党员干部的智慧和汗水。特别是经过一年来的实践检验，证明区委区政府“全力建设功能齐全的现代化北部新城”的决策部署是完全正确的、是完全符合寒亭实际的，我们必须继续坚持下去、贯彻落实下去。

　　二是形势怎么判，冷静研判面临的挑战和发展机遇。

　　在肯定发展成绩的同时，我们也必须清醒地认识到，当前发展挑战与机遇并存。我们要谋求更高质量发展，还存在不少深层次的困难和问题，亟需解决克服，主要表现在：一是全区经济总体实力还不够强。GDP增幅虽然位居全市前列，但总量仍然偏小，人均GDP还不高，根据区统计部门测算，预计20\_年GDP列全省105位，人均第68位（比20\_年分别前进12个位次、15个位次），在全省县域经济考核中压力较大。二是项目落地还不够快。今年项目建设力度大，得益于拆迁倒地力度大。但效果还不完全尽如人意，拆迁效率还不够高、扫尾还不够彻底、项目前期手续办理时间过长等问题，造成一批好项目迟迟落不了地。从一定程度上说，“项目等土地”问题成为当前影响发展的最大问题。三是发展质量还不够高。缺少投资过50亿元、100亿元带动能力强的大项目，相关部门和街道在谋划、包装、推介项目上眼界不宽、思维不活，引进落地的部分项目亩均投资和产出效益没有达到预期。部分企业转型升级步伐跟不上形势发展速度，不注重技术创新能力和人才引进，终端产品少、品牌意识不强。四是城市品质还不够高。城市建设管理还不够到位，小区物业管理、供暖等问题较为突出，教育、医疗等民生领域还存在短板，群众通过政务服务热线，在这些方面反映问题比较集中。特别是针对高铁开通后，交通组织、配套服务、社会管理等准备工作还不充分。五是发展均衡性还不够好。与城区街道相比，外围街道镇域经济实力不强，缺乏特色产业和支撑项目。部分村集体经济薄弱，农村基础设施配套还不够完善。六是发展要素瓶颈制约不断加大。为倒逼转型发展，土地、资金等生产要素制约日益突出，安全生产、风险防控、安保维稳的压力仍然较大。特别是生态环保压力较大，难以为持续发展腾出更多的环境容量。七是财政收支平衡压力较大。当前全区正处在大拆迁、大建设、大开发的阶段，今年前11个月，在财政收入增幅位居全市第一的同时，预算支出增幅也是全市第一。同时，随着政府职能向公共服务型转变，需要由财政承担的支出项目增多，如拓宽社会保障面、提高低收入群体收入以及防控应急事件等，刚性支出压力不断增加，保运转的压力很大。八是营商环境还不够优。行政审批创新性办法不够多，服务效率还不够高，个别部门主动服务意识不强，出台政策可操作性不强、落实政策耗时太长，亲商重商的社会氛围还不浓厚。九是作风建设还存在薄弱环节。个别党员干部专业化能力较弱，在工作落实、服务发展等方面有待于进一步加强，等等。对于这些问题，我们要树立忧患意识，强化问题导向，采取有力措施，切实加以解决。

　　发展是我们的第一要务，我们目前面临的矛盾和问题，终归要靠发展来解决。对明年发展面临形势的基本判断是“三个更加”。

　　从外部环境看，加快发展的需求更加迫切。当前，寒亭迎来了一个多年不遇的黄金发展期。昨天召开的中央政治局会议，确定了“保持经济运行在合理区间”、坚持“稳中求进”的总基调。前期，国家和省市也密集出台了支持民营企业发展、推进新旧动能转换的一系列政策，加快发展的氛围更加浓厚，为我们创造了有利的外部环境。同时，各兄弟县市区加快发展的劲头都很足，争先恐后、竞相发展的形势更趋激烈，可以说是前有标兵、后有追兵，如果我们稍有松懈，就会被落下。所以说，我们加快发展的要求不仅没有变，而且发展的紧迫感更强了。寒亭在将来一段时期内，仍处在加速发展期，这是发展的基本方位、阶段特征和现实需求，对此大家一定要有清醒的认识和把握。

　　从自身情况看，加快发展的基础更加坚实。经过一年来的努力，全区各项工作全面起势，具备了快速发展的基础。首先是区位、交通优势。寒亭的区位优势不容置疑，随着济青高铁建成通车，交通枢纽地位将更加凸显。我们要进一步放大竞争优势，不仅要成为进出潍坊的“北大门”，更要成为聚集要素、聚集人气的“桥头堡”。其次是产业、空间优势。今年，围绕腾笼换鸟、凤凰涅槃，重点打造了新旧动能转换十大园区、产城融合发展十大片区，为新动能发展打开了空间，拉开了基础框架，引进了一批补短板、强弱项、体现“四新四化”特点的好项目，产城融合、产业集聚发展趋势越来越强。再次是政策、环境优势。今年我们全力优化营商环境，加快“一次办好”改革，出台了招商引资、招才引智的的一系列优惠政策，城市环境、服务功能日趋完善，前11个月新增市场主体增长了30.5%，就业创业吸附力不断增强。最后，是精神、作风优势。经过一年来的发展，锻炼了队伍、锤炼了作风、振奋了精神，担当作为、干事创业的氛围日渐浓厚，形成了聚精会神谋发展、团结一心干事业的大好局面。

　　从政策导向看，加快发展的氛围更加浓厚。今年，刘家义书记、龚正省长、刘曙光书记、田庆盈市长等省市主要领导密集、多次来寒调研指导工作，对寒亭未来发展指明了方向、寄予了厚望，将一批重大项目在寒亭摆布、政策向寒亭倾斜，这是机遇、更是一份沉甸甸的责任，我们一定不能辜负省市领导对我们的信任。机遇弥足珍贵，稍纵即逝，如果我们坐享其成、原地踏步，只会浪费了得天独厚的发展优势，错过了千载难逢的发展机会。我们要坚定信心，重整行装再出发，继续保持“只争朝夕、时不我待”的紧迫感、“责无旁贷、舍我其谁”的使命感、“逆水行舟、不进则退”的危机感，树立机遇意识、项目意识、落实意识、底线意识四种意识，心里时刻装着发展、想着发展，用心干事、用力成事，就一定会迎来未来跨越发展的新局面。

　　三是明年怎么干，科学谋划明年各项工作思路。

　　20\_年是贯彻党的十九大精神承上启下、决胜全面小康的关键一年，也是我区开启高铁时代的起始之年，寒亭正处于蓄势崛起、跨越发展的关键时期，做好明年的工作，任务艰巨，意义重大。在认真总结今年成绩、全面分析面临的形势的基础上，建议在明年工作中，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神和中央、省市决策部署，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，坚持稳中求进工作总基调，抢抓高铁时代新机遇，践行新发展理念，推进高质量发展，以重点项目、重点片区和重点园区建设为抓手，扎实推动乡村振兴战略实施，加快新旧动能转换，全力抓好“四个城市”建设，着力抓好“六稳”（稳就业、稳外贸、稳投资、稳金融、稳外资、稳预期），继续打好三大攻坚战，统筹推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险工作，提高人民群众获得感、幸福感、安全感，为全面建成小康社会收官打下决定性基础，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。具体工作，就是要着力在八个方面下功夫：

　　一是要着力推动产业升级，在新旧动能转换上下功夫。我们要持之不懈地抓好项目建设，以调结构、扩总量、提质量为主旋律，以园区、平台、片区作为主战场，推进产业链条式组合、园区化布局、集群化发展，推动产业发展质量变革、效率变革、动力变革。

　　一是全力以赴加快项目建设。将加快项目建设作为加快发展的生命线，树立“年年都是项目建设年”的意识，持之以恒抓项目落地、抓建设进度、抓服务保障，力促签约项目早落地、落地项目早开工、开工项目早投产。前期，围绕新旧动能转换、乡村振兴战略实施、“四个城市”建设、济青高铁开通、重点片区开发等重点领域，我们筛选确定了明年实施的157个过千万重点项目，计划总投资1077亿元，当年计划投资194亿元，包括续建项目56个、新建项目48个、前期项目53个，相关责任单位对这些项目，要及早进行项目包装申报、拆迁方案制定、用地组卷报批、城市设计规划等前期工作，争取工作主动，确保明年项目建设开好局、起好步。

　　二是推动特色产业园区提质效。在今后相当长的时期内，工业经济仍将具有主导作用、处于主体地位。必须进一步强化工业强区理念，实施工业强区战略，做强特色园区平台、发展战略新兴产业，实施总投资148亿元的24个技改项目，促进产业链迈向中高端，带动产业层次快速提升。1、抓投产。嘉实科技孵化产业园要着力提升一期运营管理水平，启用二期商务中心，加快引进机器人科技产业园；高端食品产业园上半年要实现一期投产达效，全面加快二期工程建设；生物基新材料产业园要加大投入力度，加快欣龙园区、中科恒联园区，特别是热电联产项目建设进度，加快设备安装调试，确保20\_年6月底前投入试运行，顺利承接海龙、恒联启动搬迁，为高铁新城腾出更大的空间、更优的环境。这里重点讲一下两大企业搬迁问题。明年全区有两件大事摆在眼前，一件是高铁开通，另一件就是海龙、恒联两大企业搬迁。这两家企业搬迁是一项系统性很强的工作，要统筹考虑、稳妥推进，制定详细的推进计划方案，搞好风险评估、做好模拟推演，制定完备的预案。要确保稳定，要稳定企业发展，把搬迁对两家企业的影响降到最低，边搬迁、边生产，实现新旧厂区生产和经营的有序衔接；要稳定职工队伍，两家企业共有5000多名职工，身后有5000多个家庭的生活、养老、入学等社会问题，不能引发群体性事件。要加快推进。不须讳言，两家企业影响到即将开通的高铁形象问题，市委市政府对此高度关注。要加快启动拆迁，按照“有碍观瞻的先拆除、有异味的先拆除、已停产的先拆除”的原则，加快资产评估，目前先着手对周边影响观感的烟筒、污水处理设施进行拆除。对目前不具备拆迁条件的，要进行美化装饰。要全面考虑。要学习外地大企业搬迁的经验做法，统筹考虑企业金融风险防控、厂区安全拆迁、防止资产流失、腾出地块用途等问题，把问题考虑的更加全面一些，把准备做得更加充分一些，确保实现平稳有序搬迁。2、抓提升。要深入开展工业企业综合评价，实现规模以上企业及用地5亩以上规模以下企业综合评价全覆盖。北海工业园要加快环嘉再生资源、环海博瑞、滨德表面处理等项目增资扩产，打造绿色循环经济示范园区；高新技术产业园要依托现有的项目，扶持知味轩食品、合信科技、奥博仪表等高成长性企业进一步做大做强；先进制造工业园要加快推进中通物流等项目建设。3、抓落地。要加快实施一批高端产业项目，推动新兴产业上规模，抓好总投资65亿元的滨城高科节能环保基地、军民融合科技创新产业园、年产1.5万吨全降解软包装材料、离心机研发制造、圆友3D打印机智能化装备制造等先进制造业项目开工，加快推动项目落地。4、抓谋划。要对前期谋划的大数据产业园、汽车产业园等项目，相关街道要跟上与项目投资方的对接，加快编制项目可研报告、前期规划，争取项目早日落地。

　　三是加快重点片区开发。城市是片区的组合，抓好片区开发，就牵住了城市发展的“牛鼻子”。我们要充分用好今年腾出的发展空间，将片区作为产业的最佳承载体、作为支撑产业发展的“舞台”，大力发展新兴产业，形成以产兴城、以城聚产、产城联动、融合发展的“良性互动”格局。高铁新片区，配合市里全力推进高铁北站道路基础设施和博物馆群、北辰中学等重点项目建设，加快高铁北站周边商业开发，推进南营国际社区、汽车产业园项目落地。食品谷片区，加大食品谷总部基地招商力度，加快推进国际种子谷建设，开工建设食品谷国际博览园、畜牧电商小镇。总部基地片区，加快金砖总部基地项目建设，加快潍坊总部基地二期、金庆总部项目落地。中港城片区，加快金砖城、喜来登酒店、吾悦广场、未来城教育产业园等项目建设，打造高铁配套服务区和高端商务区。陈家官庄片区，建成投用滨城基金大厦、龙文商务中心，加快中房爱悦城项目一期智慧社区和酒店MALL建设，打造高端康养文旅小镇。东西三角埠片区，建成投用杨家埠文化创意梦想小镇，带动文化创意产业融合，推进蓝城•奔月小镇、潍坊国际人才港项目建设。

　　二是要着力提升城市品质，在改善城市形象上下功夫。济青高铁通车近在眼前，届时寒亭将作为潍坊新门户，代表潍坊的第一印象。对此，区委、区政府决定将20\_年确定为全区“城市管理年”，主要任务是改善城市环境面貌、提高城市承载能力、提升市民文明素质，不断提升城区的综合承载力、集聚力和辐射力。一是抓好城市规划设计。高质量推进新一轮城市总体规划修编，落实绿色城市、低碳城市、智慧城市、海绵城市等理念。配合市里做好北部新城战略发展规划、北部新区交通枢纽规划、高铁站周边区域控制性规划、中国食品谷概念性总体规划等重要规划编制工作。按照有历史、有文化、有底蕴、有特色的要求，全面开展微观城市设计，力争实现城区城市设计全覆盖。需要强调的是，要提前考虑应对高铁带来的客流、交通流“井喷现象”，提前布局服务设施，尽快完善餐饮住宿、会议中心、交通站点、商业服务、旅游集散、公安城管等站场周边配套设施和管理机构，打造“吃、住、行、游、购、娱”一条龙服务，让客商游客“来得快、住得下、吃得好、工作舒心、玩得高兴”。

　　二是加快推进拆迁倒地。根据发展需要，适时展开拆迁，原则上不再展开大规模的拆迁，把重心从以拆迁倒地为主，转移到拆迁、建设、管理并重上来。重点抓好拆迁扫尾、市政工程、重点项目、重点片区四大拆迁任务：1、加快未完成地块清零，春节前务必完成南柴埠营村剩余3户、齐家埠村剩余3户、中港城剩余1户、海泰慧园剩余13户、和佳璟园剩余1户、风筝苑小区剩余1户、东西三角埠村剩余2户、陈家官庄村旧村剩余3户的拆迁。2、加快市政工程拆迁，展开潍县中路拓宽项目商业村段、卉香路（祥亭街至青银高速、民主街至益新街）、幸福路（祥亭街至青银高速）、祥亭街（幸福路至丰华路）、上港路（古亭街至民主街）、古亭街（上港路至霞飞路）、渤海路（东外环—吉祥街）道路工程等市政工程拆迁。3、加快重点片区拆迁，抓好高铁新片区内高铁北站周边、爱悦城片区南侧地块、中港城片区、丰华路两侧拆迁。4、加快重点项目拆迁，抓好院士谷、廿里铺养殖区、潍亭府二期、海龙亚星中间地块、中房幸福名都二期三期项目以及海龙、恒联两家企业拆迁。

　　三是加快推进城市更新。配合省市实施好潍莱高铁、东外环工程、东外环改线、潍县中路拓宽等重点工程建设。继续实施城市基础设施提升三年行动，新建改建古亭街、富亭街等20个城市路段，对上港路、白云路等5个城市路段进行雨污分流改造；加快推进城区“汽改水”改造，实施通亭街以北支网主管道和小区内部管网改造。高标准实施上港路、白云路、友谊路、潍县北路等道路绿化工程，新建通亭街游园、平旺花园游园。

　　四是抓好城市管理提升。城市三分建七分管。要在管理常态化、精细化、规范化、专业化上下功夫，提升城市治理现代化水平，擦亮城市窗口，塑造崭新形象。1、要提升市容秩序，以高铁北站周边和重要出入通道为重点，开展市容市貌“八乱”集中整治、占道经营集中整治、户外广告集中整治、违法建设集中整治，搬迁商业村大集，规划建设现代综合农贸市场，规范寒亭大集。2、要提升环境卫生，强化城市保洁水平，建成城区大型综合垃圾转运站和3处街道垃圾转运站。完善道路扬尘污染防控，加强建筑垃圾源头管控，实行最严格的渣土运输管理。3、要提升便民服务，继续开展城市缺陷提升行动，强化市政设施管护，加强管线入地、破损道路、照明设施、环卫设施修复及城市易涝点整治。统筹推进城市、农村、景区公共厕所提升改造，完善公园游园、停车场、公交站点、餐点等便民服务设施，4、要提升治理能力，加强队伍能力建设，完善数字城管平台，落实网格化管理，建立社会公众参与机制。

　　三是要着力推进乡村振兴，在城乡融合发展上下功夫。突出规划引领，编制完成乡村振兴战略规划；加强典型示范，深入实施“五个一”工程；强化平台支撑，加快“一区一谷一园一体”建设，让农业更强、农村更美、农民更富，打造乡村振兴“寒亭样板”。

　　一是增创农业发展优势。坚持通过抓项目的办法来推动农业发展，以建设国家农业开放发展综合试验区为契机，加快总投资130亿元的国家现代农业产业园、东篱田园综合体、国际种子谷、秘境本草等项目建设，开工山东畜牧职业学院新旧动能转换示范园。要重点加快田园综合体建设，坚持因地制宜，注重突出优势特色，明确产业发展定位，精心包装项目，争取上级资金支持、吸引社会资本投入，打造叶家庄子、冯家花园等一批具有引领示范意义的田园综合体。实施新型农业经营主体培育计划。加强农产品质量安全监管能力，培育优势地域品牌。

　　二是加快“美丽乡村”建设。以基础设施建设、公共服务提升、村容村貌整治为重点，开展示范村、示范片区等精品片区建设，美丽乡村A、B类标准达到65%以上。持续推进农村环境卫生综合整治，提高城乡环卫一体化水平，加快推进厕所革命，完成农村无害化卫生厕所改造1.99万户。开展农村公路“三年集中攻坚”专项行动，推进“四好农村路”建设78公里。实施10千伏农村电网升级改造工程，全面提升农村电网供电可靠性。加快水利水毁工程修复，全面完成溎河、白浪河等11处防洪排涝工程建设，疏浚农村田间沟渠，确保全区河道工程及排涝工程运行安全。

　　三是加强农村综合治理。提升村级组织自我“造血”功能，20\_年集体经济收入5万元以下的村收入翻番。积极推进适度规模经营，土地规模经营面积达到家庭承包经营面积60%以上。提升农村综合性文化服务中心60处，实现村（社区）文化服务中心全覆盖。开展移风易俗行动，推进平安村庄建设。

　　四是要着力打造文化品牌，在促进文旅融合上下功夫。发挥我区历史底蕴深厚、生态旅游文化资源丰富优势，搞好挖掘保护、开发利用，外树美名、内强实力，不断提高寒亭知名度和影响力。

　　一是推进文旅融合发展。1、加快载体建设，加快禹王国家湿地公园、金宝情缘文化主题小镇、寒亭现代农业文化展览馆、杨家埠梦想庭院等项目建设，打造一批特色文化体验区。2、实施品牌引领，全力争创“中国风筝文化之乡”，创新开展20\_年中国（潍坊）杨家埠风筝年画艺术节、潍县萝卜文化节、固堤西瓜文化节等活动。抓好电视剧《铸匠》宣发，力争在央视播出。3、提升旅游档次，高水平编制全区旅游发展规划，抓好“高铁”品牌营销，完善功能设施配套，打造高铁沿线新兴旅游目的地。4、引入市场机制，推进文化旅游资源综合开发，将我区丰厚的文化资源真正转化为旅游产品，把文化软实力转化为发展的硬支撑。

　　二是优化公共文化服务。策划举办庆祝建国70周年文化活动，推出一批反映寒亭变化的文艺精品。办好“文化惠民、服务群众”实事，构建“艺家驿站”15分钟城乡公共文艺服务圈。活跃丰富群众文化生活，挖掘和传播寒亭文化“九名”，继续开展“写寒亭、拍寒亭、演寒亭、画寒亭、唱寒亭”等系列活动。

　　三是着力提升城市文明程度。加大社会主义核心价值观宣传阵地建设，持续开展“五整治、三提升”行动，巩固创建文明城市成效成果，深入开展文明出行专项行动，继续深化志愿服务，不断提升市民文明素质，争做新时代文明寒亭人。

　　五是要着力建设美丽寒亭，在加强生态治理上下功夫。今年在环保治理方面取得了阶段性成效，下步要认真践行习近平生态文明思想，严格做好中央和省级环保督察反馈问题整改，牢牢抓住“四减四增”这个关键抓手，推动全区生态文明建设再上新台阶。

　　一是巩固蓝天保卫战成果。大幅减少主要大气污染物排放总量，推动空气质量持续改善。加强重污染天气预警，落实应急减排措施。加强城市扬尘精细化管理，推动湿法作业、裸露地面覆盖等“六个百分百”落实到位。持续整治“散乱污”企业，实施煤炭消费减量替代行动，继续加快天然气分布式能源项目建设，推广清洁型煤3万吨、节能环保炉具6600台。

　　二是提升水污染防治水平。全面深化河长制、湖长制责任落实，深入开展“河畅、水清、岸绿”专项行动，统筹抓好虞河、运河灌渠、浞河、张面河等河道综合治理，确保辖区河流水质实现稳定达标。加快污水处理厂扩容，严格污水处理厂及河流周边涉水企业监管，不断提升河流水质。

　　三是加强生态建设。严守生态保护红线，强化生态环境保护空间管控。开展“绿满画乡•美丽寒亭”国土绿化行动，抓好街村道路、济青高铁沿线、湿地河流水系的绿化提升，完成成片造林2244亩。加快推进禹王湿地原生态恢复与保护项目，完成虞河底泥处置及生态修复工程，建设浞河、白浪河等人工湿地。

　　六是要着力促进社会和谐，在抓好民生保障上下功夫。顺应人民群众对美好生活的向往，坚持量力而行、尽力而为，先急后缓、突出重点，抓住人民群众最关心最直接最现实的利益问题，持续用力，不断提高人民群众的幸福感、获得感、满意度。

　　一是优先发展教育事业。全力争创全国义务教育优质均衡区，建成启用公信实验小学，迁建河西学校，规划新建东西三角埠小学等一批中小学，全面破解中小学“大班额”问题。继续实施“六化两改”提升工程，完善教育配套设施，不断改善办学条件。稳步实施学前教育行动计划，新改扩建幼儿园11所。实施名师培养工程和乡村教师支持计划，不断提高教育质量和管理水平。

　　二是加快“健康寒亭”建设。实施基层医疗卫生机构基础设施改造提升工程，完善医联体运行机制，建成全民健康信息平台，实施“振兴中医药”行动计划。建成启用丰华医院医养融合服务中心，加快丰华居家智慧医养平台、滨城健康社区二期等项目建设，积极争创国家慢性病综合防控示范区和省食品安全先进区。组织好第九届全民健身运动会。

　　三是完善社会保障体系。聚焦园区企业用工难题，开展“春风行动”专项活动，开展全区创新创业大赛，实现城镇新增就业2600人。坚持脱贫不脱政策，巩固脱贫扶贫成果。提升养老机构服务质量，建成高里街道新型养老服务中心，推动固堤街道医养结合养老服务中心建设，争创省级智慧健康养老示范基地。为全区常住居民购买民生综合保险。深化军民融合发展，落实优抚安置保障政策，争创全省双拥模范区。

　　四是持续维护社会和谐稳定。完成新增高危行业、规模以上企业及其他小微企业安全生产标准化创建，全面开展小微企业安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设。加强食品药品监管。深入开展扫黑除恶专项斗争，确保社会安全稳定。

　　七是要着力破解发展瓶颈，在抓好要素保障上下功夫。坚持问题导向，把握关键环节，为加快重点项目建设保驾护航。

　　一是保障项目用地。要用好新增用地规模，通过向上争取土地指标、土地增减挂钩、清理低效闲置用地等多种途径拓宽用地空间，加快开元、高里、朱里工矿废弃地复垦利用试点及土地综合整治项目，实施批而未供土地盘活利用行动，20\_年力争复垦4000亩耕地占补平衡指标，盘活1000亩批而未供土地，为项目建设提供充足的用地空间。加快与省土地储备集团合作建设禹王湿地康养小镇等项目。发改部门要加强项目包装，积极争取省级重点项目，为向上争取竞争性土地指标创造条件。

　　二是强化资金保障。引导金融机构加大支持力度，缓解企业融资难题。探索建立基金小镇，发起总规模75亿元的“潍坊现代农业产业园建设基金”等4支基金，为产业园区、高成长性企业提供金融支持。提高国科融资担保公司对外担保服务能力，力争担保发生额达到15亿元。持续强化金融风险防控，坚决守住不发生系统性、区域性金融风险的底线，确保区内金融稳健规范发展。

　　三是强化改革引领。深化“放管服”改革，用好并联审批、模拟审批，进一步优化审批流程，提高办理效率。运行好行政审批局，实行“一枚印章管审批”，构建简约高效便民的行政审批体制。深入开展街道行政管理体制改革，推进政务服务向基层延伸。履行“一次办好”承诺，推广“三员互动”“全程代办”“容缺受理”“一网通办”等工作机制，最大程度压缩手续办理时限，打造最优软环境。

　　四是强化创新驱动。重点培育成长性突出的科技型中小企业，新增高新技术企业3家以上，入库科技型中小企业15家，高新技术产业产值比重提高1个百分点。争取市级以上科技发展计划项目15个以上。培育省级知识产权优势企业2家。促进科技成果转移转化，达成产学研合作40项以上，新建创新平台5家以上。

　　五是强化双招双引。聚焦世界500强、国内500强和行业隐形冠军，抢抓地方政府可在法定权限内出台优惠政策的机遇，完善普惠制、“一事一议”优惠政策，力争引进过亿元项目30个以上。坚持招才引智与招院引所一体推进，瞄准千人计划、万人计划、泰山学者等“高精尖”人才，对接“国字号”科研院所，引进高等院校分支机构及拥有核心技术、引领产业变革的高层次人才队伍。

　　八是要着力推动工作落实，在强化作风建设上下功夫。新形势、新发展、新任务对我们的工作提出了新要求，需要我们融入工作理念、工作思路和履职尽责的具体行动。

　　一是强化政治担当。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，注重结合实际，强化改革创新，找到落实基点，切实在工作中贯彻下去、体现出来，以实际行动确保党的决策部署落地生根。

　　二是提升专业水平。加强能力素质建设，增强学习本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领，遵循市场规律，积极运用市场化手段解决复杂问题，打造一支政治坚定、专业高效、务实创新、依法办事的干部队伍。

　　三是注重调查研究。深入研判宏观环境和发展走势，真正把发展环境和条件分析透，在主动对接国家和省战略布局中寻找主攻方向、确定工作重点。围绕重点改革如何突破、新旧动能项目如何落地等课题，加强调查研究，拿出工作思路和具体措施。

　　四是推进效能建设。培养大干快上、马上就办的作风，解决工作抓不实、简单化问题。健全完善重点工作推进机制，对区委、区政府确定的工作，不仅要行动快，还要效率高，特别是对一些重点难点工作不能回避。强化督查落实，健全工作调度督导、限期报告、情况通报、专项督查等制度。

**第4篇: 中层干部务虚会个人发言**

　　即将过去的20\_年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领导下，部内同志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程代理等特色工作亮点突出。

　　将要步入的20\_年，组织工作的任务更为繁重。我们要总结成绩、查找不足、寻求对策、谋划思路，围绕推动科学发展、促进社会和-谐选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，以冲刺“双目标”为动力，为推动法库经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证和人才支持。为此，20\_年要采取三项措施，突出开展两大方面工作。

　　第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

　　一要进一步推进“支部建在产业上”工程。以创新基层组织建设，服务农村经济发展为目标，目前，新建产业党支部49个，吸纳党员421名，营造出党支部牵头、党员带头、农民有奔头的良好氛围。如何更好地抓好抓实这项工程，成为20\_年乃至今后一个时期农村基层组织建设的重中之重。我们将从以下三个层面着力抓好：一是充分发挥部门优势，联合县农村经济局和县民政局，依托全县设施农业、牛产业发展形势，加大农民专业合作社和产业协会的组建力度，规范管理。二是乡镇党委要加大产业党支部组建力度，规范组织设置，创新基层组织活动载体，引领农村产业发展，促进农民增收。三是组织部将适时召开“支部建在产业上”工程工作经验交流会，推广典型经验，求得面上突破，整体推进此项工作开展。

　　二要进一步深化为民服务全程代理工作。我县的为民服务全程代理工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，20\_年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务内容、服务方式上进一步开拓创新。通过为民服务全程代理工作的深入开展，使基层代理员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

　　三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村“三位一体”的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织“三方承诺”制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显著。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余10个村 “七一”前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

　　四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并通过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进一步巩固和完善组建工作成果，推进“两新”党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。积极探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

　　五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作。以开展“双培双带”工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产提供技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

　　通过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

　　第二方面工作，就是要紧紧抓装癣育、管、用”四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

　　一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

　　二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺“双目标”，夯实“以大开发、大开放促大发展”的基础提供坚强的干部保证。明年拟通过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

　　三是把好培训关。不断优化培训内容，改进培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以“支部建在产业上”为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

　　为全面完成20\_年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定提供组织保证。二是坚持与时俱进，提升开拓创新的能力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，积极推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和破解工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

**第5篇: 中层干部务虚会个人发言**

　　各位领导：

　　根据会议安排，我代表城管执法局作个发言：

　>　一、20\_年工作的基本估价

　　今年以来，我局紧紧围绕创建“省级卫生县城”的目标，按照“主抓三个重点，突破两大难点，开展一项试点，消除管理盲点”的工作思路，扎实推进城市管理行政执法工作，市容整洁度、环境舒适度、市民满意度大幅提升。主要体现在“六个明显”、“四个无”：保洁水平明显提升、市容市貌明显改观、公共客运秩序明显好转、渣土管理明显规范、违章建筑明显遏制、城管监督明显加强；无重大渣土污染事件、无重大城区公共客运安全事故、无因执法引起的群体性事件、无涉及城管的网络事件。应该说，今年基本实现了“三年三步走”战略的阶段性目标，迈出了建局之年的坚实一步。

　>　二、20\_年工作的初步设想

　　20\_年，我局工作的总体设想是：强化宣传抓引导，依法管理促规范，深化改革增活力，从严治伍树形象。具体来讲，主要是“六个突出”：

　　一是突出抓好宣传教育。深入开展城管宣传进社区、进机关、进企业、进校园活动，编印发放市民城管手册，在电视台开辟城市管理栏目，引导市民树立文明新风。建议在县城各中小学设立城管副校长，加强学生文明习惯养成教育。开通会同县城市管理行政执法网站和“96110”城管服务热线，接受市民投诉与监督。

　　二是突出抓好环卫保洁。按照网格化、精细化、标准化管理的要求，进一步提升城区保洁水平。加大环卫设施投入力度，保证必要的设备购置与更新。加强环卫办公楼与停车场建设，切实改善办公环境。

　　三是突出抓好城管监督。继续发挥100名城管监督员的作用，坚持严管重罚不动摇，坚决制止和纠正市民不文明行为。适当提高城管监督员工资待遇，充分调动其工作积极性，尽量减少人员流失。

　　四是突出抓好城管执法。扎实开展市容市貌、违章建筑、城区渣土、户外广告等专项整治，加强城市综合管理。借鉴天柱、攸县等外地经验，探索推行“定人员、定路段、定标准、定奖惩”的“四定”管理模式，切实增强工作实效。

　　五是突出抓好体制改革。认真落实党的十八届三中全会精神，坚持不缺位不越位、有所为有所不为，理顺城管执法体制，提高执法和服务水平。

　　六是突出抓好队伍建设。坚持从严治伍，加强组织纪律、职业道德和业务素质教育培训。严格执行“会同县城管执法人员十条禁令”，大力弘扬“敬业、执着、坚忍、奋进”的会同城管精神。全面推行中层骨干竞争上岗制度，形成良性用人机制，着力打造一支政治过硬、业务精良、纪律严明、善打硬仗的城管执法队伍。

　　>三、对全县工作的建议

　　对全县工作，可以用六句话概括，即：生态保特色，工业挑大梁，项目强支撑，县城抓统筹，物流唱新戏，旅游作点缀。

　　第一句话：生态保特色。生态是我县最大的品牌和优势，必须坚定不移地实施“生态立县”战略，保持固有特色，放大品牌效应。

　　第二句话：工业挑大梁。工业化是现代化的基本特征，经济强县的前提是工业强县。要坚持“抓大不放小”的原则，在全力抓好石煤、黄金、水电、风能等重大项目的同时，积极抓好中小企业发展，形成良性的工业发展格局。

　　第三句话，项目强支撑。要坚持把项目作为支撑县域经济发展的主要抓手，继续大力实施“项目带动”战略。需要注意的是，在积极引进资源型项目的同时，一定要突出加强政策性项目的争取。如一个生态县项目，我县每年新增的转移支付就高达3000多万元，是非常了不起的。

　　第四句话，县城抓统筹。县城体现出一个地方的魅力、吸引力和竞争力。区域发展的竞争，主要体现在城市的竞争。尽管我县成功实现了创“省卫”的目标，但由于先天不足、历史欠帐多，县城“低、小、差”的问题依然突出，上级领导不肯住、外地客商不肯留的现象依然存在。会同县城要想在激烈的区域竞争中占据一席之地，必须整理思路、整合资源、整体推进。建议今后一段时期，重点要统筹实施“五个县城”发展战略，即：卫生县城、文明县城、生态县城、现代县城、不夜城。“五个县城”发展战略，主要受省委“四个湖南”发展战略的启发，与“五化工程”是相对应的，即：实施“净化”工程，打造卫生县城；实施“序化”工程，打造文明县城；实施“绿化”工程，打造生态县城；实施“美化”工程，打造现代县城；实施“亮化”工程，打造不夜城。

　　第五句话，物流唱新戏。物流业是一项新兴产业，是市场经济活跃程度的重要标志。随着包茂高速公路的开通，我县迎来了全新的“高速时代”。但是，高速公路的开通也是一把双刃剑。机遇抓得好，可以极大地促进发展；抓得不好，就很可能被弱化甚至边缘化。因此，必须想方设法做好物流这篇大文章。

　　第六句话，旅游作点缀。现在，全国各地都在发展旅游业，具有普遍性、雷同性、盲目性，引发了恶性竞争。在这种情况下，没有特别独特珍稀的资源，没有特别吸人眼球的景点，是难有作为的。高椅古村也好、鹰嘴界自然保护区也好，全国类似的景点比比皆是。连我们引以为豪的第一大将，也根本无法与十大元帅相提并论。唯一有竞争力的炎帝故里，又始终无法“验明正身”。所以，我县的旅游开发，只能作为上级领导和外地客商的消遣和点缀。要重视不必太重视，要发展不必大发展。

**第6篇: 中层干部务虚会个人发言**

　　尊敬的各位领导、各位同事:大家好!\*\*年即将过去，一年来，在公司新一届班子的坚强领导下，在各部门的帮助指导下，我协助片区经理，团结带领武胜片区全体干部员工，真抓实干、奋力拼搏，圆满完成了公司下达的年度目标任务，牢牢守住了[质量、计量、安全\"三条红线，坚决不触碰[资金、\*\"两条高压线，片区保持了安全平稳运行的良好态势。本次会议的主题是[找问题 、添措施，为公司发展建言献策\"。下面我将个人的一些感受和想法向大家汇报如下，如有不妥之处，敬请批评指正:

　　广安公司经过了几十年的风雨历程，在历届班子的带领下，从县公司到分公司、从粗放式到精细化，一步一步始终向着好的方向在科学发展。如果把公司比作一个人的身体的话，总体来说是正常的、是健康的，但这种健康属于一种亚健康。虽然能够完成既定的工作、虽然沿着正确的方向在前行，但总感觉缺少那么一点[精、气、神\"、缺少那么一点蓬勃向上的朝气与活力、缺少那么一点乐于奉献、众志成城的向心力。究其原因，既有环境、硬件的[外伤\"，又有机制、管理的[内伤\"。

>　　一、环境、硬件外伤

　　(一)环境外伤

　　[\*石油\"虽说是央企，但很多方面都归口于地方职能部门管辖，特别是我们广安公司，面临着市场窄、竞争大、规模小的严峻形势，公司以及片区因为管理体制的原因，与本地财大气粗的其他行业的央企相比，在当地\*职能部门的印象不佳，时常遭遇一些职能部门的刁难，甚至是一些不怎么相关部门的摊派。这些环境的外伤，不仅耗费管理人员的精力，也不利于具体事项的办理。建议措施:一是充分利用公司干部员工的人脉，加强与相关职能部门关键人物的沟通协调;二是安排一定的预算，形成定期联系制度，加强与安监、消防、质监、经信、工商等重点部门的协调，努力营造一个宽松、良好的企业外部环境。

　　(二)硬件外伤

>　　二、机制、管理内伤

　　(一)机制内伤

　　反映较为突出的主要是员工薪酬分配问题。表现为除承包站外，大站小站差不多，存在一定的[大锅饭\"观念，员工积极\*不高;还存在部分加油站超销售任务奖励未兑现的情况，影响了员工的工作热情。建议措施:一是打破[大锅饭\"现状，尽快研究\*较为科学的加油站薪酬考核办法，消除员工不平衡心态;二是推行加油站二次薪酬分配制度，采取员工每月考评分办法，由加油站经理对员工的工作表现、服务质量、内务整理、责任区域、责任设备、劳动纪律等方面进行考评，考评结果挂靠一定权重，与加油站当月考核结果计算，决定每位加油站员工的实际薪酬，切实调动员工的工作主动\*与积极\*。

　　(二)管理内伤

　　[\*大\"期间，听到\*\*说了一句话[打铁还需自身硬呀!，我觉得这句话完全可以应用到我们的日常管理中。\"目前，据我了解的情况，有一些加油站对我们的管理有一定的意见，主要是反映的问题有时候得不到较快的回复或解决，存在推诿、拖拉、[揉面团\"[踢足球\"的现象，从而形成埋怨、报怨、或者将问题束之高\*、隐瞒不报的不良氛围。建议措施:一是进一步梳理、明确各部门、各岗位的职责，把具体事宜落实到具体联系人，形成岗位职责大表，在公司内网进行公布，接受全体员工监督;二是建立健全限时办结消案制度，对基层、员工反映的问题，最快时间予以回复、最大限度予以解决，回复或解决后，记录时间、效果，形成闭环;三是定期组织各级管理人员进行学习、开展培训，不断提高管理者的综合素质、责任意识和管理水平。四是深入开展[心力建设\"，与员工谈心、交心，使员工用心、齐心，让领导放心、安心。五是广泛开展[做文明人、加文明油\"活动，以文明的语言、礼貌的态度、优质的服务，持续提升我们的服务水平，赢取更多的回头客。

　　我的发言完毕。谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！