# 企业节后收心会领导讲话稿范文(通用6篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-24

*节日结束后，让员工在新的一年里重返企业或学校领导岗位毕业典礼第一件事。 以下是为大家整理的关于企业节后收心会领导讲话稿的文章6篇 ,欢迎品鉴！企业节后收心会领导讲话稿篇1　　同志们:　　新春伊始，万象更新。今天，我们召开这次会议，既是一个团...*

节日结束后，让员工在新的一年里重返企业或学校领导岗位毕业典礼第一件事。 以下是为大家整理的关于企业节后收心会领导讲话稿的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**企业节后收心会领导讲话稿篇1**

　　同志们:

　　新春伊始，万象更新。今天，我们召开这次会议，既是一个团结鼓劲、调整状态的收心会，也是一个明确目标、启动各项工作的动员会。借此机会，我代表镇党委、政府给大家拜个晚年，祝大家在新的一年里，身体健康、工作顺利、万事如意。同时，希望全镇干部要进一步统一思想，收回过年的心思，迅速把思想和精力转移到工作中来，为圆满完成今年各项工作任务开好局、起好步。下面，我结合当前实际，就近期工作讲三点意见。

　>　一、收心拢神，立即调整工作状态

　　一要迅速集中心思。新的一年，工作任务非常繁重，不容我们有丝毫懈怠，丝毫放松。各单位、各部门要务必克服“年没过完，事不愿干”的不良习惯，心思要迅速集中，状态要迅速调整，工作秩序要迅速恢复。从今天开始，迅速形成一股紧张快干、马不停蹄、提速争先的浓厚氛围，为圆满完成全年工作目标奠定良好基础。

　　二要持续抓好作风。春节刚刚过完，这个时期，往往是纪律松懈之时。当前重点要规范上班秩序，严格上下班纪律，确保人员在岗在位。20xx年已经过去了两个多月，如果我们稍有松一松、放一放的思想，第一季度的工作任务就很难完成，就会影响全年大局。因此，我们每位同志都要有一种紧迫感、责任感，要自觉地走出新春佳节的喜庆气氛，积极投入到工作当中，切实保证机关工作正常、有序运转。

　　三要及早部署工作。各单位、各部门要本着早动手、早准备、早见效的原则，按照市镇两级的工作重点，强化工作的计划性，系统性，把各项工作细化分解到每个月，并落实到每个责任人，尽快制定出切合工作实际的全年工作计划，确保各项工作尽快落实，并力争在短期内收到明显成效。

　>　二、谋篇布局，强力启动各项工作

　　一要切实抓好“两会”期间信访维稳工作。一年一度的“两会”即将召开，各有关部门要扎实做好“两会”的信访维稳工作，务必使每一项工作、每一个环节不出纰漏，不出问题，为各项会议的圆满召开做好准备。

　　二要切实抓好季节性工作。一要抓好备春耕生产工作，抢抓农时，确保春耕工作顺利进行，为夺取全年农业丰收奠定坚实的基础。二要抓好“五大战役”和重点工作、重点项目的谋划工作，确保各项工作任务得到全面贯彻落实。

　　三要切实抓好安全稳定工作。坚持预防为主、综合治理的方针，严厉打击各类违法犯罪活动，保证社会的和谐、稳定。抓好消防安全工作，落实好防火措施，避免发生火灾事故。加强交通安全教育和管理，落实好各项安全防范措施，避免交通事故的发生。

　>　三、强化领导，确保任务圆满完成

　　一要加强督促抓好落实。对定下来的目标任务，要认真搞好分工，层层分解，落实到位。各分管领导要加强督促检查，多到基层走走，多了解一些情况，查看任务是否明确到人，人员是否安排到位，工作是否正常开展。对节前未办完的工作，要尽快办结，使各项工作都有始有终。

　　二要改进方法抓好落实。各级领导对全年工作任务，都要有具体措施来保证落实，对已经制订的措施要进行一次再研究、再敲定，看措施实不实，可行不可行。对尚未制订措施的目标任务要搞好调查研究，尽快拿出切实可行的方法措施来，确保任务的完成。

　　三要强化领导抓好落实。要严格实行“一把手”负总责，分管领导直接抓的工作推进机制，细化目标、强化责任，把各项指标落到基层、落到人头，真正建立起一级抓一级，层层抓落实的责任机制，努力形成领导在一线指挥，部门在一线服务，问题在一线解决的工作格局，确保全年工作目标如期完成。

　　同志们，“一年之计在于春”，完成第一季度的工作可以说时间紧、任务重。各单位、各部门要立足于本职工作，科学布局，认真谋划，合理安排，迅速展开，做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进、富有成效，实现各项工作首季开门红。

**企业节后收心会领导讲话稿篇2**

　　今天是春节假期后第一天正式上班，把大家召集起来开个会，主要目的是向大家拜个晚年，祝大家新年快乐，心想事成，万事如意!同时想借这个会，让大家收收心，从今天开始，集中精力，团结一致，扎扎实实做好新一年的工作。

　　过去的一年，我们超额完成了年初定下的目标，团队建设和业务建设呈现出良好的发展态势。过去的一年大家付出很多，很辛苦，我代表公司暨我本人向在座的各位表示衷心感谢。

　　全面客观地总结回顾去年的工作，还存在一些薄弱环节，不容盲目乐观，归纳起来我认为主要体现为“五个有待进一步提高”：一是业务素质有待进一步提高，有些同志未能花时间深入学习业务相关知识，满足于知道一些、了解一点，掌握的不准不透不深不多，关键时刻暴露出知识的贫乏和经验的不足;二是工作质效有待进一步提高，有些同志有些时候存在“完成任务”的心理，将工作做到最完美的意识不强，主动出击找工作不够，遇事满足于“完成”，未能进一步求精求高，工作中创新的点子不多，整体上档次不够;三是对外形象有待进一步提高，虽说团队给了我们较高的评价，但我们自己应该严格要求自己、正确认识自己，要看到我们有的制度还落实不到位，少数人纪律上、工作上放纵自己;四是责任意识有待进一步提高，在工作运转中还存在把关不严，出现了不该出现的问题，少数人没有自己的思想;五是和谐程度有待进一步提高，对内，部门协作不够，对外，借鉴不够，尤其是与上级和其它相关部门的联系不够，在一定程度上影响了我们的工作创新进程。这些问题要引起我们的高度重视。

　　下面，我针对上述存在的问题，结合新一年度的工作，讲几点意见，供大家参考。

>　　一、加强学习，刻苦锻炼强素质

　　高素质的团队，是提高工作水平的前提和保证，促进每个同志自身素质的不断提高，使之成为胜任本职工作的行家里手，是对工作最实际的检验。素质的提高应该包括以下几个方面。

　　一是人品素质要强。公司近年来一直在推动弟子规的学习，其目的就是要让我们树立正确的世界观、人生观、价值观，加强人品塑造，提高思想道德修养。

　　二是业务素质要强。张口能说、提笔能写、闲时能思、有事能办，是对同志们业务上的要求。达到这个要求不容易，也不是一蹴而就的，它需要我们长期坚持、持之一恒地学习。当今正处于处于一个知识不断更新、需要终身学习的知识信息时代。要树立强烈的学习意识，要有不学习就不能胜任岗位的意识，要有不学习就不能胜任工作、就会落伍的忧患感，养成主动学习的良好习惯。我们的学习不能仅限于一般意义上的读书学习，要把握学习的“五个基本属性”：即讲究学习的适用性，立足于管用、能用，自我补课，自我提高;注重学习的广泛性，尽可能多地涉猎知识，拓宽视野，不强求门门精，但应做到样样懂;力求学习的深邃性，精通本职业务，吃透上级精神，把握工作动态;注重学习的实践性，多到团队中了解情况，多参加一些重要会议、重要活动;坚持学习的经常性，锲合不舍、持之以恒地学习，使工作的过程成为学习的过程。为提高学习实效，应当坚持“五个一”的学习机制，即“一日一读”“一周一学”“一月一讲”“一季一比”“一年一评”。

　>　二、严格要求，树形象

　　我们分公司的性质既是服务于团队，又是监管于团队，工作作风如何、整体形象如何，直接体现了分公司的作风，直接关系到公司的形象。

　　一是要树立求真务实的形象。

　　二是要树立开拓创新的形象。苏东坡有一首绝句《题西林壁》——“横看成岭侧成峰，远近高低各不同;不识庐山真面目，只缘身在此山中”，道出了视野在人的认知过程中的特殊作用。因此，要创新思维方式，就必须拓宽视野，努力实现“三个转变”，即工作重点要从完成具体事务向善于抓大事、谋全局、当高参转变;工作目标从满足于做好当前工作向善于主动出击、超前谋划转变;工作方式从被动应付向自觉思考、创造性开展工作转变。

>　　三、团结协作，倾心协力创和谐

　　一是继续推进和深化和谐班子创建工作。要高度重视和加强“一班人”的团结，努力在班子中创造相互信任、相互配合、相互关心、相互沟通、相互支持的良好氛围，使大家心往一处想，劲往一处使，真正做到共事、共心、补台、补位，发挥出整体效能。

　　二是突出创建和谐队伍。

　　三是努力提供和谐服务。

>　　四、开拓创新，善于谋事争一流

　　一是谋事求早。谋事求早，关键是做到适时有效，思领导之所急，谋领导之所需;谋事求早，还要把握前瞻性，尽可能早半拍快半拍，多未雨绸缪，少亡羊补牢，多当事前“诸葛亮”，少等事过“马后炮”。

　　二是思路求新。

　　三是工作求实。真抓实干是成就事业的动力，唯有实干才能出成果、创佳绩。

　　同志们，新年工作的目标能否完成、成效如何，取决于大家的工作强度、落实力度、创新程度。我坚信，在总公司的正确领导下，有各专卖店及团队对我们的支持信任，有各位同仁的共同努力，我们“强素质树形象创和谐争一流”的目标一定能够实现!我们的明天一定会更加灿烂辉煌!

**企业节后收心会领导讲话稿篇3**

       同志们：

　　春节假期很快就过了，大家带着节日的欢乐，开始新一年的工作。按照局党组的安排，今天召开全局干部职工和两院领导班子参加的大会。这次会议，既是收心会，也是动员会。正常上班后，一切要各就各位，要求同志们从节日的氛围中走出来，从节日的放松中紧张起来，将心思用到工作中去，迅速恢复到良好的工作状态。

　　去年一年，在局党组的坚强领导下，我局工作实现了跨越式的发展。编制完成了40多项规划，高规格举办了城乡规划展，开展了“切实转变作风，提高服务水平”教育活动，举办了“周末大课堂”，建设了数字规划系统。在全省三年大变样考核中，我局荣获全省模范集体和全市先进集体称号，马赵新同志荣获全省模范个人称号，还有5名同志荣获全市先进个人称号。说明我们真下了功夫，同时，也取得了良好的成绩。希望大家再接再厉，在新的一年再创佳绩。前几天，我们研究了今年的规划攻坚重点工作，这里就不再细说。下面，就节后工作纪律和机关管理方面，讲几点意见。

>　　一、要严格遵守工作纪律。

　　节后上班，要一切恢复正常，遵守工作时间要求，不迟到，不早退。要注意工作形象，坚持着正装。确实有事，要遵守请假制度，不准私自离岗。请假时间超过1天，科员向科长请假；副科长向主管副局长请假；科长向局长请假。假满后，请假人员应在上班当天到有关领导处销假。

>　　二、要进一步完善各项制度。

　　去年年底，我们就下发了制度建设年实施方案和任务分解表。目前，机关管理制度和党务制度已经制订完，并征求了大家的意见，局党组也研究通过，近期就会印发。还有一部分业务制度，需要各科室尽快完善。有关科室，要根据自身职能，尽快完成这项任务。制度草案完成后，交到办公室汇总。

>　　三、要严格落实机关管理制度。

　　春节前，我们下发了机关办公用品采购制度、接待制度和公务车管理制度三项制度。这三项制度，是我们在吸取了相关工作的经验教训后总结出来的。其中一些规定，过去也在执行，但是执行得不到位，需要进一步强调。还有一些是新的规定，需要大家去适应和遵守。具体地说，在机关办公用品采购上，现在制定了新办法，实行签批制度。办公室负责机关办公用品购置和管理工作，各科室有办公用品采购要求的，先向办公室申请，填写审批表。200元以下的由办公公室主任签批，200到500元之间的由主管局长签批，500元以上的由局长签批。未经签批擅自购买办公用品的，办公室不予报销。在机关接待工作上，也有新的规定。来客接待由局办公室确定接待标准和地点，严格遵守先报批后接待。各科室如果有对口接待要求，接待人员先填写《接待审批表》，经办公室主任、主管局长审核并报局长签批后，由机关财务室登记。经办人拿《接待审批表》到定点接待单位就餐。用餐后如实填写接待费用，审批表留存在接待单位。在机关公务车管理上，要求比过去更加严格，更加规范。驾驶员必须坚守岗位，未出车时，应在司机室待命，不得随意串岗、外出。所有公务车要严格实行单位停放制。非工作时间及节假日，一律停放在单位院内指定位置。春节、国庆等长假，公务车由办公室封存，车钥匙交办公室专人保管。特殊情况用车，要先报局长同意。不得私自用车或擅自出车。

　　同志们，新的一年已经到来。今年是三年上水平的开局之年，工作更多，任务更重。希望大家继续鼓足干劲，再接再厉，圆满完成新一年的各项任务！

**企业节后收心会领导讲话稿篇4**

     各位领导、同事们：

　　大家新年好!

　　今天是春节假期后第一天正式上班，把大家召集起来开个会，主要目的是向大家拜个晚年，祝大家新年快乐，心想事成，万事如意!同时想借这个会，让大家收收心，从今天开始，集中精力，团结一致，扎扎实实做好新一年的工作。

　　过去的一年，我们超额完成了年初定下的目标，团队建设和业务建设呈现出良好的发展态势。过去的一年大家付出很多，很辛苦，我代表公司暨我本人向在座的各位表示衷心感谢。

　　全面客观地总结回顾去年的工作，还存在一些薄弱环节，不容盲目乐观，归纳起来我认为主要体现为“五个有待进一步提高”：一是业务素质有待进一步提高，有些同志未能花时间深入学习业务相关知识，满足于知道一些、了解一点，掌握的不准不透不深不多，关键时刻暴露出知识的贫乏和经验的不足;二是工作质效有待进一步提高，有些同志有些时候存在“完成任务”的心理，将工作做到最完美的意识不强，主动出击找工作不够，遇事满足于“完成”，未能进一步求精求高，工作中创新的点子不多，整体上档次不够;三是对外形象有待进一步提高，虽说团队给了我们较高的评价，但我们自己应该严格要求自己、正确认识自己，要看到我们有的制度还落实不到位，少数人纪律上、工作上放纵自己;四是责任意识有待进一步提高，在工作运转中还存在把关不严，出现了不该出现的问题，少数人没有自己的思想;五是和谐程度有待进一步提高，对内，部门协作不够，对外，借鉴不够，尤其是与上级和其它相关部门的联系不够，在一定程度上影响了我们的工作创新进程。这些问题要引起我们的高度重视。

　　下面，我针对上述存在的问题，结合新一年度的工作，讲几点意见，供大家参考。

>　　一、加强学习，刻苦锻炼强素质

　　高素质的团队，是提高工作水平的前提和保证，促进每个同志自身素质的不断提高，使之成为胜任本职工作的行家里手，是对工作最实际的检验。素质的提高应该包括以下几个方面。

　　一是人品素质要强。公司近年来一直在推动弟子规的学习，其目的就是要让我们树立正确的世界观、人生观、价值观，加强人品塑造，提高思想道德修养。

　　二是业务素质要强。张口能说、提笔能写、闲时能思、有事能办，是对同志们业务上的要求。达到这个要求不容易，也不是一蹴而就的，它需要我们长期坚持、持之一恒地学习。当今正处于处于一个知识不断更新、需要终身学习的知识信息时代。要树立强烈的学习意识，要有不学习就不能胜任岗位的意识，要有不学习就不能胜任工作、就会落伍的忧患感，养成主动学习的良好习惯。我们的学习不能仅限于一般意义上的读书学习，要把握学习的“五个基本属性”：即讲究学习的适用性，立足于管用、能用，自我补课，自我提高;注重学习的广泛性，尽可能多地涉猎知识，拓宽视野，不强求门门精，但应做到样样懂;力求学习的深邃性，精通本职业务，吃透上级精神，把握工作动态;注重学习的实践性，多到团队中了解情况，多参加一些重要会议、重要活动;坚持学习的经常性，锲合不舍、持之以恒地学习，使工作的过程成为学习的过程。为提高学习实效，应当坚持“五个一”的学习机制，即“一日一读”“一周一学”“一月一讲”“一季一比”“一年一评”。

>　　二、严格要求，树形象

　　我们分公司的性质既是服务于团队，又是监管于团队，工作作风如何、整体形象如何，直接体现了分公司的作风，直接关系到公司的形象。

　　一是要树立求真务实的形象。

　　二是要树立开拓创新的形象。苏东坡有一首绝句《题西林壁》——“横看成岭侧成峰，远近高低各不同;不识庐山真面目，只缘身在此山中”，道出了视野在人的认知过程中的特殊作用。因此，要创新思维方式，就必须拓宽视野，努力实现“三个转变”，即工作重点要从完成具体事务向善于抓大事、谋全局、当高参转变;工作目标从满足于做好当前工作向善于主动出击、超前谋划转变;工作方式从被动应付向自觉思考、创造性开展工作转变。

>　　三、团结协作，倾心协力创和谐

　　一是继续推进和深化和谐班子创建工作。要高度重视和加强“一班人”的团结，努力在班子中创造相互信任、相互配合、相互关心、相互沟通、相互支持的良好氛围，使大家心往一处想，劲往一处使，真正做到共事、共心、补台、补位，发挥出整体效能。

　　二是突出创建和谐队伍。

　　三是努力提供和谐服务。

>　　四、开拓创新，善于谋事争一流

　　一是谋事求早。谋事求早，关键是做到适时有效，思领导之所急，谋领导之所需;谋事求早，还要把握前瞻性，尽可能早半拍快半拍，多未雨绸缪，少亡羊补牢，多当事前“诸葛亮”，少等事过“马后炮”。

　　二是思路求新。

　　三是工作求实。真抓实干是成就事业的动力，唯有实干才能出成果、创佳绩。

　　同志们，新年工作的目标能否完成、成效如何，取决于大家的工作强度、落实力度、创新程度。我坚信，在总公司的正确领导下，有各专卖店及团队对我们的支持信任，有各位同仁的共同努力，我们“强素质树形象创和谐争一流”的目标一定能够实现!我们的明天一定会更加灿烂辉煌!

**企业节后收心会领导讲话稿篇5**

各位员工，大家新年好:

首先，我给大家拜个晚年，祝大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意，马到成功!

今天是x月x日农历正月初x，从x月x日我们开发区召开了年终总结表彰大会至今近20天时间里，开发区领导考虑到大家在20xx年团结奋斗、努力拼搏，为保持全区经济总量和各项主要经济指标增长速度，连续四年雄踞全市首位付出了很多\*苦，于是给大家提供了一个相对松弛的工作环境，让大家放松一下绷紧了一年的神经，利用春节这个假期休息好、调整好。以更加饱满的精神面貌，更加高昂的工作干劲和更加积极的工作态势，全身心、满负荷地投入到20xx年的工作中去。同时，也给平时支持我们工作的家人以更多的关心和体贴。

截止到今天，春节、元宵节都相继过去，也该是我们书归正传、步入正轨的时候了。今天会议的主要任务就是让大家收心。使大家从松弛的节日状态调整回紧张的工作状态，全心全意搞建设，一心一意谋发展。下面我讲四点意见:

>一、聚人收心，全身心的投入到工作当中

过年就是休息和放松的日子，大家利用此机会走访亲访友，沟通感情，但是正式上班了，就要将心收回来，坚决杜绝“没出正月，还是过年，年没过完，事不愿干”的不良习惯，心思要迅速集中，状态要迅速调整，工作秩序要迅速恢复。

从今天开始，开发区全体干部职工都要有一股提速争先、马不停蹄的干劲，为全年工作目标的完成，奠定良好基础。

>二、开拓创新，确保一季度实现开门红

一年之计在于春，第一季度是全年的龙头，一定要舞活，这样全年工作基础就牢固，起步就稳。今年，是完成“xx”规划的关键一年，市委、市\*对我们寄予了厚望，我们开发区也义不容辞的要承担起挑大梁、扛大旗的重任。同时，20xx年我们的发展还面临资金瓶颈与土地瓶颈双重压力，这些不利因数都不容需我们有丝毫懈怠，丝毫放松。我们必须统一认识，开拓创新，按照永涛主任在年终总结表彰大会上的讲话精神，分解各自的工作任务，强化工作措施，在工作落实上下功夫，在工作创新上做文章，做到早谋划、早安排、早动手、早落实，确保一季度实现“开门红”。

>三、严肃纪律，继续发扬严谨的工作作风

春节刚刚过完，这个时期，往往是纪律松懈之时。当前各部门要重点要抓好上班秩序，严格上下班纪律，确保人员在岗在位。要防止和克服在极少数人身上可能出现的整天忙于吃喝应酬，而将工作置于一边，或者人已到岗，但心不在焉，思想不集中的现象。20xx年已经过去了一个多月，如果我们稍有松懈，第一季度的工作任务就很难完成，就会影响全年。因此，每位同志都要有一种紧迫感、责任感，要自觉地从新春佳节的喜庆气氛中走出来，积极投身到工作当中，切实保\*机关正常、有序运转。从今天开始，考评小组将不定期抽查，如发现有纪律涣散，无故离岗问题，将严肃处理。

>四、弘扬正气，大力倡导甘为孺子牛的奉献精神。

每个人都有自己的习气，一个单位也有一个单位的风气，良好风气的形成要靠日积月里的培养。我们开发区各项工作要想在全市继续保持领先地位，就必须弘扬正气，使每个人都牢固树立争先创优意识和敢为开发区事业无私奉献的精神。春节期间，我们的值班人员能够严格按照值班时间到岗到位，个别家里有事的，都能自觉与其他同志联系串班，保\*了值班人数，圆满的完成了值班任务。正月xx和正月xx，很多同志以雪为令，主动到单位除雪，这就是我们单位的正气值得表扬。在此，我代表开发区党委对这些同志的付出表示衷心的感谢。然而，也有极个别同志两次除雪都没有露面，还有的部门初七上班以后上级有事找不到人。产生这些问题原因我不想深究，我想你们都会有相当充分理由的，可能是家距单位远不方便到单位，也可能是考虑雪下得小不必要打扫，还可能是临时有急事脱不开身，但是没有来除雪同志和你们的部门领导打招呼了吗?和你们的分管主任请假了吗?事情在忙打个电话的时间总会有的吧，我们前一阶段实行的是\*\*工作时间，但\*\*工作时间不等于放假，\*\*工作时间是指有事办，无事才可以在家休息，才可以走亲访友。以雪为令到单位除雪是1月17日年终总结大会提出的要求，也是开发区领导班子的集体意见，没有特殊情况应不择不扣的执行。xx昨天还特意询问了这两次除雪的一些情况，并叮嘱在今天的会议上就相关问题向大家强调一下。我希望既没有来除雪，也没有请假的同志做好自省，在今后的工作中杜绝再发生类似问题。考虑到这两次下雪都是发生在春节期间，又在我们实行\*\*工作制期间里，所以暂不做考评小组年底考评依据，同时，我们也将进一步完善各种考勤考评机制，使勇于奉献的人得到实惠，不思进取的人感到压力，以弘扬东港经济开发区的堂堂正气。

同志们，x年让我们借助龙腾盛世，坚定信心，真抓实干，开拓进取，励精图治，圆满完成今年的各项工作任务，在x年里铸就新的辉煌!

**企业节后收心会领导讲话稿篇6**

　　各位领导、同事们，大家新年好!

　　在喜庆的气氛中，我们度过了一个欢乐、祥和、平安的春节。借此机会先给全体干部职工拜个晚年，祝大家龙年大吉、工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事如意!

　　春节长假过后，相信有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状态不佳，心态有些懒散，做事有些烦躁。今天我们召开这次收心会，主要是淡化节日气氛，把全体职工过节的心迅速收回来，尽快从过节的氛围中调整出来，把100%的时间和精力投入到新一年的工作之中。20\_年是矿建工作关键的一年，我们工作的重心有2个，一个是三条井筒在年底前必须贯通，另一个是地面部分主要工业建筑必须完成。所以我们要一切从大局出发，上下齐心协力，集中精力抓好矿建的各项工作。

　　记得在去年春节后的收心会上，我曾经问大家，有没有信心完成全年的任务计划，大家都异口同声地说“有”，但是一年过去了，我们的任务完成了多少呢?556米，只完成了计划的1/3。没有完成计划的原因很多，停电、风井更换施工队伍、返修巷道、农忙季节农民工回家收割、工程款不到位导致工资不能按时发放等等。这里有甲方的原因，也有施工队的原因。针对这些问题，我们已向丰乐总公司做了汇报，张副总裁在去年总结会上已经代表总公司表了态，全力支持博海振兴矿的矿建工作。事实上从去年11月份就已经这样做了。所以，我要告诉咱们所有的参建人员，你们只管一心一意、脚踏实地的做好本职工作，工资的事情你们放心，今年再不会像去年那样延误发放工程款了。还有，我们要在下面几个方面采取措施，保障施工队的正常生产。

　　1、我们的技术人员要针对现场实际，及时优化支护和施工方案，尽量避免或减少返工现象。

　　2、机电人员要加强矿山内部线路及设备的检修检查工作，发现问题立即处理，不因我们自己维护不当造成停电。同时要与供电部门搞好关系，一旦线路出现故障能及时抢修，尽量减少停电时间。我们正在考虑是否购买地面柴油发电机，以减少停电对施工的影响。

　　3、建立健全和完善各种安全规章管理度、安全奖惩制度和岗位安全责任制，重点要抓好落实。开展重大隐患治理工作，整改不到位坚决不予施工。

　　4、我们进一步立足于现场，加强现场监管力度，对出现的“三违”现象绝不手软，发现一起处罚一起，从根本上杜绝“三违”的发生。

　　5、建立学习制度，无论是甲方还是一方，除对新工人进行72小时培训外，班前会也要学习10~15分钟，每周至少要有1~2次的学习时间，学习《煤矿安全规程》、《岗位操作规程》、《施工作业规程》和《煤矿质量标准化标准》。各单位要有学习记录，参加学习的人员要在学习记录上签字，不准代签和事后补签。矿建部要定期检查学习记录，没有记录视同没有学习，发现一次罚款500元。春节收心会上的讲话全体员工同志们，20\_年的任务很艰巨，1400多米的井巷工程等待我们去完成，4、5月份要在副井再开一个掘进工作面，四个

　　掘进头平均月进度要达到40米才能保证完成任务，去年11月份主井实际进jsfw8.com度达到了46米，副井也达到了30多米，只要我们组织好，协调好，我们就一定会完成任务，我是有信心的，不知道大家有没有信心?

　　好，我的讲话完了，谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！