# 经典竞聘演讲稿范文6篇

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-06-24

*岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年富力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导，各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命。为大家整理的《经...*

岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年富力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导，各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命。为大家整理的《经典竞聘演讲稿范文6篇》，希望对大家有所帮助！

>经典竞聘演讲稿范文篇一

　　各位领导、各位评委、同志们：

　　大家好！

　　光阴似箭，岁月荏苒。不经意间，来到师范大学已经16个年头了。十六年来，伴着发师范大学的发展壮大，我也从一个刚刚走出校门的学生成长为一个地地道道的师范人。如今，在师范大学全面推行的岗位竞聘上岗机制中，我勇敢地走上演讲台，参与行政部副处的竞聘。

　　首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。谢谢你们！

　　下面，我分三部分向各位领导汇报我的竞聘情况。

　　一、我个人基本简历

　　我叫\*\*，今年38岁，党员，统计师，大专学历。我于1989年毕业于秦皇岛煤炭管理学校计划统计专业，分配到师范大学人事部门工作至今，工作以来，我先后负责过人事调配、职称评聘、师资管理、秘书等除劳资、档案之外的所有工作。曾任人事科副科长、秘书（正科）、人才引进办主任。

　　二、个人劣势和优势

　　下面谈一谈我竞聘这一职位的优势和劣势。

　　首先从劣势说起，因为只有能看清楚自己弱点的人才能对自己做出准确的判断，也才能找准努力的方向争取做得更好。客观的说，我是一名从外地分配到本校的一名教师，学历也有限，勿庸置疑，与本校留校本科生的竞聘者相比，我认为他们都是行家里手，如果我行政部副处，将非常欢迎像他们一样有实力、有能力的人加盟到行政部门，我将为他们创造良好的工作环境和施展才华的平台，并和他们一道创造师范大学的新篇章。

　　与此同时，十六年来，由于我一直在人事部工作，积累了丰富的行政工作经验。学校职工的信息数据库、干部统计等这些工作也一直是由我负责，对全校人员构成及流动变化等情况我都很熟悉，能更好的开展工作。另外，我还参加了前年应对教育部对我校的本科教学工作水平评估工作，直接参与编写了学校的自评报告。对学校教学、师资及管理等情况有第一手材料和认识，了解学院对行政部门的要求是什么，对于从哪些方面入手能提高管理水平、提高行政部门的工作效率和服务水平，有自己一定的认识。同时，多年的工作经历也是我养成了良好的工作态度和培养了我与时俱进的创新意识。工作以来，我一直踏实肯干，善于钻研，对现代化办公技术和手段掌握得较多，如数据库技术，网页制作技术等。而这些正是作为一名行政部副处人员所必备的素质。

　　另外，我还具有一定的文字组织能力。担任秘书多年来，不仅锻炼了我较强的组织协调能力，还锻炼了我较强的文字组织能力。我先后为人事改革工作提供数据信息、整理资料、发布通知、参加职称评审的组织服务、师资统计工作；并起草过《在分子细胞生物学实验室试行学术带头人特聘岗位的实施意见》及《分子细胞生物学实验室特聘岗位聘任协议书》等文案编写工作。

　　三、工作设想

　　如果承蒙领导厚爱，让我走上师范大学行政部副处的领导岗位，我将不负众望，不辱使命，勤奋工作。具体将做到以下两点：

　　一是真诚讲团结，积极协助正职做好部门的管理工作。

　　多年的工作经验告诉我，同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，当好配角，服从正职的安排，做好本校的人才引进工作，注重师资力量，在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。在工作中，要率先垂范，积极协助正职做好行政部的管理工作。

　　二是立足本职岗位，敬业爱岗，无私奉献、廉洁奉公。

　　我上任后，将努力做好本职工作，加强自身素质及作风建设，以人为本，以教师为重，积极为他们的做好服务工作。同时，还要进一步加强廉政建设，把自己一颗赤诚的心奉献给我国伟大的教育事业。

　　尊敬的各位领导，评委老师，岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年富力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为我国教育事业的发展而贡献自己的力量！

　　谢谢大家！

>经典竞聘演讲稿范文篇二

　　尊敬的各位领导、评委、同仁们：

　　大家好！

　　今天,xx镇政府在这里举行“xx小学校长竞聘会”，充分说明了党委政府对教育的高度重视和支持。借此机会,我将本人的工作经历、主要业绩和治校方略向各位进行汇报交流，望批评指正。我演讲的题目是：让鲜活的生命在宁静的校园悄悄成长

　　一、我的工作经历

　　我叫xxx，xxx岁，xxx镇xx村人。xxxxxxxxxxxx。

　　二、本人的业绩情况和优势

　　（一）我在初中任主任期间，狠抓质量，xx年中招创造了升入二中xx人的优异成绩，被教体局授予“优秀生源基地”荣誉称号。

　　（二）xxxx年x月至今任xx小学校长期间，学校只有一百多名学生，面临合并，面对不成规模、教室漏雨、桌椅老旧、一年退休x个的教师的现状，我没有怨天尤人，而是节约学校有限资金，克服重重困难，聘用多个民师不误正常教学，翻修楼顶、更换桌椅等陆续改善办学条件，来创造良好的教学环境。同时狠抓师德和质量，最终使地理位置较偏、底子较薄的xx小学教学质量稳步提升，赢得了村委和家长的好评。

　　xxxx年x月我在xx镇xx中学校长竞聘会上名列第x名。

　　我今年xxx岁，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能快速接受新的教育理念，敢于创新和接受挑战。长都是人干出来的！

　　三、我的教育理念

　　当前信仰失准、金钱至上的社会风气不断侵蚀冲击着清净的教育圣地。人心躁动、盲目、急功近利,“世界那么大，我想去看看”的洒脱辞呈也悄然升温---，喧闹、浮躁的环境很难有生命在续进！

　　汹涌澎湃的大海表面找不到一条鱼影，宁静安详的海水深处鱼群在上下翻腾。范文100让我们沉下心来，打造宁静真实的教育环境，让教育回归，以陶行知的“千教万教教人求真，千学万学学做真人”为办学理念，着力打造“让鲜活的生命在宁静的校园悄悄成长”这一特色校园，努力办好人民满意的教育。

　　四、我的治校方略

　　假如我能竞争上岗，我将从以下几方面开展工作：

　　第一，当一名合格称职的校长

　　始终牢记“一位好校长成就一所好学校”的重任，责任上要时刻如履薄冰；考勤上要早到晚归；业务上要坚持听课、评课，深入参与教研活动，做专业成长型校长；坚持研读《人民教育》和《中国教育报》等教育杂志，不断用新课改理念感染和激励广大教师，提升教师的幸福指数。

　　我要经常深入毕业班，及时把握毕业班师生的动向和需求，做好对毕业班的管理。

　　第二，组建一个坚强有力的班子

　　与其说一个好校长能造就一所好学校，不如说一个好的领导班子更能造就一所好学校。为此，班子成员要做到：

　　1、要恪尽职守、严于律己，问题面前敢于自我批评和承担责任，错误面前一视同仁。

　　2、要以身作则、率先垂范。要用自己的“人品”感染大家，用自己的“行动”影响大家，用自己的“言语”感召大家，用自己的“创新”引领大家。

　　工作中要做到“了解信息在一线、处理问题在当前、突破难点在关键”。更要做到“不让工作在班子这里扯皮、不让差错在班子这里滋生、不让坏风气在班子身上出现”。

　　3、要认真实行岗位责任制，细化分工，精细管理。

　　第三，带出一批爱岗敬业的队伍

　　1、组织教师深入学习安全、稳定、廉政建设、规范办学等一岗多责文件,认真落实《中小学教师专业标准》和《违反职业道德行为处理办法》等文件精神,珍惜现有幸福的工作环境和岗位，加强师德建设。

　　2、重视教师培训。增加教师培训学习经费预算，提高出差补助，鼓励教师积极参加镇、市组织的教研、培训等活动，体现培训就是教师福利的管理理念。

　　3、仔细寻找学校的追梦者，打造一批专业型教师，脱胎教书匠。

　　教师谁都会干，但专业水平的教师不是谁都能干。教师在社会上立足与人比经济肯定不行，这也是教师地位低下的原因，而只有读书、读书、再读书，成长为专业型教师，脱胎教书匠，成长为纪XX等学术专家型的教师，才会培养出更多的钱学森，才会实现中国的教育梦，才会提高我们教师的社会地位，得到社会的尊重。

　　第四，打造高校课堂形态，强力提升教育质量。

　　质量是学校的生命线，提高教学质量，是学校工作永恒不变的主题。教育学者批评当前教师课堂内容与新课程标准出现偏差的现状，说明新课标这种备课、上课、听、评课的纲领性文件系统读过一遍的教师少之又少。教师能沉下心来，有信仰的读上十遍，自会神奇的提高我们的理论和业务水平。实践出问题是理论出了问题。因此，教师必须以新课程标准和课程纲要为指导，精心备课，精简上课，精细批改，精确辅导。

>经典竞聘演讲稿范文篇三

　　尊敬的各位领导、评委、同事：

　　大家好！

　　今天能走上这三尺演讲台，是与多年来各位领导的关心和各位同事的支持分不开的。通过这个平台与各位优秀同事一起来展示自我观点、能力才华、政策水平，我感到非常自豪和高兴。我先做一下个人介绍：我从1997年开始到国税局工作，先后经征收大厅、税收管理员、征管科副科长、法规科科长等多个部门、岗位的磨练。工作中我自己严格按照上级的各项制度和规定要求自己，尽心、尽职、尽责地履行好职责，努力完成了领导交办的各项工作任务。

　　第一，政治上日趋成熟。一是坚持加强政治理论学习，不断提高自身政治修养，在大事大非面前立场坚定，一切行动听指挥，服从领导，顾全大局，从思想上、行动上自觉与上级党组织保持一致。二是认真履行好科长职责，凡是从单位的整体利益出发，牢固树立全局意识和责任意识，率先垂范起到模范带头作用，团结全科同志不折不扣地完成好本质工作。三是按党员标准严格要求，上对组织负责，下对工作负责，把工作放在首位,把真诚烙在心里,把热情融入行动中,内聚人心、外树形像。

　　第二，业务上日趋完善。税收工作专业性很强，担任业务科室的负责人，必须要有比较过硬的业务素质作保障。自参加税收工作以来，我从基层的税收专管员做起，做过专管员、征管科副科长、信息中心主任以及政策法规科科长职务，所从事的每一项工作，都是最直接、体的税收业务工作。在基层任专管员整天与基层纳税人打交道，长时间的基层工作实践，使我加深了对基层税收工作的了解，并积累了一定的工作经验和方法。到区局后，先后在法制征管科、征收管理科、政策法规科工作，这几个科室都是负责税收政策、业务指导和税收管理的业务科室。在这期间，我坚持理论联系实际，干中学，学中干，全面系统地学习各项税收政策、业务知识，使自身业务素质得到进一步提高。由自己参与推行的V2.0上线工作在全市的评选中获得一等奖。我个人在202\_年获得区局稽查能手、202\_年获得市局征管稽查能手等荣誉称号，工作得到领导和同志们的肯定和好评。

　　第三，能力上不断提高。中层干部处于承上启下的位置，对上要不折不扣地贯彻落实上级的批示方针，对下要结合工作实际，创造性地开展工作。这就要求中层干部必须具备一定的领导水平和组织协调能力。既要能准确领会和把握领导的精神，又能善于调动本单位干部职工的工作积极性。在这方面，通过担任征管科副科长、法规科科长这段时间的工作实践，潜心总结和体会，也有了较大的收获。

　　政策法规科是我局的一个综合业务部门，为充分调动大家的工作积极性，日常工作中，我以身作则，带头遵守各项工作纪律，搞好优质服务，工作加班加点，以自己的实际行动影响和带动大家。近几年税收政策变化大，税收精细化程度要求越来越高，执法风险越来越大，特别是今年税收征管管理系统的上线运行,对法规工作提出了新的要求,为保证我局执法考核系统的正常运行,我和科室的同志注重工作方法，认真做好数据分析、对系统的结构、考核原理、容易产生过错的地方进行分析，对过错产生的原因做到心中有数，对可以进行纠正的数据找出办法，及时通知和配合有关单位和人员进行修改，确保系统的正常运行。在工作实践中逐步提高了自己的领导水平和组织协调能力。

　　平凡的税收工作经历是一种财富的积累，也是人生阅历的增长。经过几年来坚持不懈地学习、工作和实践，自己不论是政治上、业务上还是组织协调能力上，都有了很大的进步和提高。这其中除了个人的努力，主要还是领导对我关心、培养的结果，是同事们对我帮助、支持的结果。领导多年来的培养不仅增长了我的知识和才干，也增强了我干好工作的信心和决心。

　　如果领导和评委信任我，给我这次机会，我更有信心和能力胜任这一职位，尽职尽责，努力做一名合格的中层领导。我踏上这一工作岗位，将从以下几个方面抓好工作：

　　一是要不断学习，提高爱岗敬业的能力。政策法规工作对我来说既是责任，也是挑战。工作中结合自己的角色，立足工作岗位，坚持不懈地抓好自身及科室人员的政治和业务学习，不断提高全科人员的业务能力和政治素养。同时，要谦虚谨慎，怀着一颗敬畏的心对待工作。以虚心的态度向同志们学习，向身边人学习，取人之长补己之短，使自己适应工作需要。通过在参加税收执法风险防范培训班的学习，自己能发现在实际工作中存在的税收执法风险，找出一定的防范对策，更新执法理念，提高自己的综合素质与执法能力，严格税收执法权限和执法程序，规范执法行为，奉行税收合作信赖主义，广泛开展税务约谈，切实保障税务行政管理相对人的信赖利益，做到“合法行政、合理行政、程序正当、高效便民、诚实守信、权责统一”，限度地化解和降低税收执法风险。

　　二是要搞好调研，开展好政策法规工作。这次改革力度大，调整面广，新的机构设置必然会带来一些新情况、新问题，作为调整后的科室，也面临着许多新情况、新问题。工作职能范围的调整、理顺，税收管理资料的衔接，科室之间的工作配合等等，所有这些，都对税收管理工作提出了新的要求。作为一名科室的主要负责人，要加强调查研究，尽快熟悉情况，找准自己的定位，与相关科室搞好配合，理顺各项工作关系。在此基础上，结合工作职能，尽快制定工作计划，扎扎实实地开展工作，确保不以机构改革而影响正常工作的开展。

　　三是要积极思维，主动创新法规机制。机构调整后，管理体系更加科学、合理，作为管理科室，要以这次机构改革为契机，在学习借鉴以前税收管理工作的好经验、好做法的基础上，进一步解放思想，创新思维，积极探索新形势下加强税收管理工作的新方法、新路子。要适应机构改革后的新形势、新要求，摆正位置，强化服务，为基层搞好税收政策指导服务，为领导搞好决策参谋服务。

　　“群雁高飞头雁领”，我将会在局领导的带领下，全体同事的共同努力下，努力做好各项工作，履行好岗位职责。因为税收工作是我最热爱事业，爱岗敬业是体现人生价值的坐标，我愿永远为之奋斗！

　　谢谢大家！

>经典竞聘演讲稿范文篇四

　　尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

　　早上好！

　　美国着名政治家富兰克林有句名言：推动你的事业，而不要让你的事业推动你。今天，我怀着推动我无比热爱的邮政事业的愿望，怀着挑战自我、超越自我的心情，以平常、诚恳的心态接受组织和同事们的挑选，竞聘邮政培训中心培训部部长职位。

　　我叫，现年岁，中共党员，（以下可以写一些个人的情况介绍，如：文凭，工作经历等）我之所以竞聘培训中心培训部部长，原因主要有三：

　　第一，因为我热爱这个岗位。心若在，梦就在。在培训部工作十年，正值邮政分家、改制、发展的十年，也是省局持之以恒推进人才强邮的十年，持之以恒抓教育、抓培训的十年。培训部从一间教室、一台电脑、几张桌椅起家，逐渐发展成为了集宾馆、食堂、电教室、图书室、活动室于一体的现代化综合性教学楼，发展成为了培训方式多样、培训功能配套、培训管理健全的人才培养基地；发展成为了培训内容针对性、实效性强，培训教材与课件丰富适用，培训师资专兼并举的培训资源开发基地；发展成为了宣传贯彻企业战略、传播企业文化、推动企业创新的改革发展助推基地。我省邮政xx规划又将人才强邮作为助推企业跨越式发展的关键之举。企业要发展，培训须先行，这句话深深的感召着我、激励着我，热爱黑龙江邮政，必须立足本职岗位，更加热爱培训部的工作，精益求精、竭心尽智提高培训部工作的质量和效率，把自己的事业与单位的发展紧密结合在一起，追逐自己梦想，热爱培训事业。

　　第二，因为我熟悉这个岗位。在培训中心工作近二十年，其中九年教师生涯，让我深知授课老师的需求和感受，让我了解每位参训学员的所需和所想；十年培训部工作，让我理解了吃、住、学的相辅相成性，工作就是服务，接待就是工作。培训部大量的工作都很琐碎，大都是鸡毛蒜皮的小事，如餐厅成本核算、客房清洁卫生、接待热情周到、教室课前准备等等，都是小事，最需要的是员工能热心、耐心、细心、真心和有责任心，能微笑接待、耐心解答、细心周到、真心服务和持之以恒。通过做好一件件小事，来增加服务内涵，来提升服务质量，来实现自我价值。多年的培训工作，让我养成了爱好学习、自觉学习、终身学习的好习惯，养成了要干就全力干好的工作态度，养成了勤恳踏实、精益求精的工作作风，养成了直面问题、排难创新的人生品格。

　　第三，因为想创新这个岗位。我深知，业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随。学无止境，去年培训中心组织我们到相关单位学习取经后，深受启发，也深感震惊。随即，我们加强制度建设，研究制定了《客房管理制度》、《食堂管理制度》及各岗位工作流程等，通过制度培育全体员工文明服务意识，规范礼貌待客行为；通过加强员工礼仪培训和服务细节规范，主动改进了不少工作，既受到了学员和领导的好评，也为教学工作的顺利开展提供了更好的后勤保障。这些改进，既让我深深感受到加快工作创新的紧迫感和责任感，也让我们深深感受与现代企业管理差距很大。客观说，培训部长期内部接待，缺乏市场竞争的压力和动力，必然容易滋生惰性，服务质量和服务水平也长期徘徊难进，我作为培训部的一员，也有很大责任。近期，通过一些学习和思考，我也在琢磨如何使培训部的工作从无章可循逐渐向规范化、标准化、程序化、制度化转变，向现代企业转变。我认为关键还是要建立竞争激励机制，比如平常能否对外食宿、开展服务标兵评选表彰、利润与职工工资挂勾，食宿学员满意度测评等。总之，我愿在工作中创新，在创新中工作，逐渐将培训部建成现代化企业。

　　夸夸其谈不是我的工作作风，求真、务实、创新才是我所追求的永恒主题。如果我有幸竞聘成功，我将不辱使命，以最短的时间、的热情、全身心的精力，积极入到新的工作中去。按照转观念、强服务、精管理、上台阶的工作思路，认真做好以下几方面工作：

　　一是加强学习，转变服务理念。我也深知，人才是决定企业成败的决定因素。培训中心肩负着全省邮政企业初（中）级管理人员、业务技术骨干和重点岗位生产人员的集中教育培训，是邮政事业持续健康发展的人才保障和智力支撑，使命光荣，责任重大。培训部如何尽可能让学员吃得放心、住得舒心、学得安心，提供良好的学习环境和后勤保障，我们必须进一步转变服务理念，大力推进培训部工作职业化。有专家预言：中国将进人一个崭新的职业化时代。职业化就是一种工作状态的标准化、规范化、制度化，即在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事。使员工在知识、技能、观念、思维、态度、心理上符合职业规范和标准。首先要培育积极的工作态度，提升职业素养。创造一种积极和谐的企业文化氛围，使努力工作成为每位职工的精神追求和价值取向，每位职工有主动积极、敬业、责任感的工作态度。其次，要培育优秀的职业技能，胜任职业岗位。在技术上做到人无我有，人有我优；在服务上做到客户不知道的，我知道，客户知道的，我要知道得比他更清楚、更正确。再次，要培育良好的职业形象，规范职业行为。坚持以学员是否满意为标准，围绕创建服务品牌为目标，强化培训部的窗口意识和团队协作意识，用标准化、流程化和信息化代替随意，人治和粗放的管理，大力提升培训部的市场竞争力。

　　二是精细管理，提升服务水平。我也深知

　　，企业发展三分在经营，七分靠管理。精细管理是现代企业发展的基础，贯穿于企业经营活动始终。培训部要继续坚持制度管理，进一步完善内部管理制度，如建立合同工管理制度、员工绩效管理制度、服务之星评选制度等，以制度约束行为，以奖惩激发队伍活力。要继续规范工作流程，借鉴其他宾馆管理经验，进一步规范客房、食堂工作规范，如加强食堂集中定点采购管理，推行食堂、招待所成本核算，实行客房入住满意度测评等，以规范强管理，以管理赢满意。要继续做实服务工作，如切实加强客房的人防和技防工作，确保入住绝对安全，提倡接待五个一服务，即一张笑脸相迎、一句你好问候、一杯热茶相送、一站首问负责、一清帐单相送。

　　三是真抓实干，增强执行能力。我也深知，企业发展关键嬴在中层，中层管理者执行力的强弱直接关系企业的效益。我将找准自己的定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，坚持执行培训中心决策不打折扣，主动配合中心教学工作不讲条件，敢抓敢管，努力纠正不良工作作风，坚决抵制小宗派主义现象。全面加强干部职工思想、业务培训和作风建设，以岗位责任体系建设为要求，完善奖惩激励机制，严格队伍管理；以四好班子建设为抓手，认真落实党风廉政建设规定，推行领导带头、领导带动，努力提高班子凝聚力和向心力。

>经典竞聘演讲稿范文篇五

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！首先，我感谢各位领导和各位同事的信任和支持，给了我这个宝贵的机会来参加竞职演讲，今天我所要竞聘的岗位是国税局办公室主任的职位。

　　此时此刻，站在这个竞聘台上，面对这么多的评委，面对这么多真诚而又鼓励的目光，我的心绪难以平静。刚刚，听了几位竞聘者的演讲，我认为他们都很优秀，这说明我们国税局人才辈出啊。在我看来，今天的演讲，不仅仅是一次展示自我认识自己的机遇，更是一次相互学习交流、接受评判的机会。

　　办公室主任这个职位很重要，要真正成为一名合格的办公室主任非常的难，因为，这个职位不只是一位部门的负责人，同时又是一个单位的管家;不只要有实干精神，还要善于谋略;不只要熟悉税收业务，还需要有广博的知识;不只要有高超的组织管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。我来到国税局已经有将近十年的时间了，这十年里，我积累了不少宝贵的经验，这将为我担任办公室主任打下坚实的基础。回顾过去一年的工作，在局党组的正确领导下，与办公室全体人员一起，紧紧围绕税收中心工作，尽心尽力地做好等日常的各项事务工作，努力为业务科室、基层税务所的工作提供优良的服务;围绕全局改革和发展中出现的新情况、新问题，认真进行调查研究，为领导出注意、想办法、制规定，搞好协调，推进工作，积极发挥顾问助手和桥梁纽带作用。依照我们局长提出的新形式下税务系统办公室工作的总体要求，认真履行局领导赋予办公室的工作职责，保证了全局各项工作的顺利开展。在这个过程当中，办公室发挥着重要的作用，充当了顾问助手、协调综合、审核把关、运转保证、督促检查的重要角色。我来到办公室工作也有几年的时间了，这几年的实战经验让我深深的认识到办公室工作的不容易，在此，我真诚的说一声你们辛苦了。

　　随着征管改革和信息化建设的不时推进以及经济社会的飞速发展，国税工作面临着极大的发展机遇和更为严峻的考验。办公室作为领导机关的顾问部、信息库和智囊团，要求有很高的职业素质。如果今天我能竞聘成功，我将从以下四个方面来开展工作。

　　一是献计献策，当好顾问员办公室作为联系上下左右、前后内外的桥梁，各种信息的集散中心。如果我能当选办公室主任，将积极主动地站在全局的角度思考问题，掌握好全局的中心工作，为领导决策提供信息、出谋划策，当好顾问员

　　二是立足本职，当好服务员为领导服务是办公室主任义不容辞的职责，领导交办的事要不折不扣地完成，但是为领导服务的动身点和落脚点是为科室服务、为全局干部职工服务。因此，如果我能当选办公室主任，一定会密切联系全体职工，积极倾听大家的呼声，解和关心大家的需求，多干实实在事情，为大家当好管家做一名合格的服务员

　　三是搞好关系，当好协调员办公室处于我局的枢纽位置，需要处置内部和外部的各种关系。如果我能当选办公室主任，一定会注重团结，顾全大局，与办公室全体人员一起协调好各种关系，以确保我局工作的正常运转。

　　四是加强管理，当好管理员办公室工作面宽事杂，只有加强管理才干保证工作宽而不推诿，杂而有序。如果我能当选办公室主任，一定要努力提高管理水平，完善各项规章制度，切实改进工作方法，努力开拓创新，善于调动全体办公室人员的工作积极性和创造性，使办公室成为一个团结协作能战斗的集体。

　　当然，除了担当好顾问员服务员协调员和管理员角色以外，作为一名合格的办公室主任，还必须具备无私奉献、享乐耐劳的精神，要善于做一头忠诚的牛、老实的马、受气的羊、忙碌的骆驼;要像蜡烛一样，燃烧自己，照亮他人;像竹子一样，掏空自己，甘为人梯。要成为一名合格的办公室主任，还必须善于学习、勤于思考，除了提高政治理论水平以外，还必须不断学习吸收新的科技知识、宏观经济知识和税收专业知识，以丰富内涵，拓展视野。

　　阿基米德说过，给我一个支点，我就能撬起整个地球。在我看来，支点就是大家的信任，虽然，有了你们的帮助与信任，我并不能撬起整个地球，但那时我相信，我一定能发挥我个人的优势，认真的做好工作，努力为国税局的发展奉献自己的绵薄之力。我深切地感受到个人的希望已经与全局的命运联系在一起，作为一分子，无论在哪个工作岗位上，理应为她发展奉献智慧和能力。亲眼目睹了从小到大发展的历程，现在随着开发区北进步伐的加快，局领导提出要在各项工作已上新台阶的基础上向更高的目标迈进，这一切更激发出我对税务工作的热爱和不断学习创新的热情，同时也将赋予我追求事业发展的执着和责任。

　　最后，我不想多说了，只想说出心中的感谢。回顾自己近十年来的生长历程，我从无到有，从单薄到深厚，这一成长过程都离不开领导的厚爱，离不开同事们的支持。感谢局领导教我怎样做人，怎样处事。感谢历任办公室领导为我打下良好的基础;感谢办公室的全体同事对我工作的给予积极的配合;感谢各兄弟科室和税务所的同志对我默默的支持。这一切，我都将铭记于心，永不忘记，都将成为我最宝贵的财富，在以后的工作当中，我一定时常想起，作为我工作的精神食粮，也将促使我与大家齐心协力，共创辉煌。

　　我的演讲结束了，谢谢大家!

>经典竞聘演讲稿范文篇六

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！

　　首先感谢教育改革和各位领导为我提供了这个锻炼自己、展现自我的机会。今天，我积极响应竞聘县高级中学副校长的文件精神，怀着激动的心情勇敢地走上台来、接受评委和大家对我的公正评判。

　　今天、我参加副校长职位的竞争、不为名利、只想用行动证明一个事实、那就是“宜君的教师是一流的、宜君的教育是大有可为的”。

　　现在我通过对副校长岗位职责的认识和理解，认为所竞聘的校长就应该具有以下的能力和素质：

　　一、要有务实作风。副校长一般情况下都分管一项专门工作，这就要求副校长把专项工作抓实，抓细，抓活，要熟悉，精通分管工作，掌握过硬的业务本领，独挡一面地做好分管工作副校长必须熟悉分管工作的业务，把握工作的特点，研究工作的方法，完成分管工作的任务。为此，副校长应做到对分管工作要身体力行，不敷衍，不打折，不畏首畏尾，大胆工作，勇于创新；处理问题要果敢、坚决，能自己处理的问题，尽量不矛盾上交，避免那种“孩子哭，抱给娘”的做法。

　　二、真抓实干，讲究效率。副校长对自己分管的工作要高度负责，并做到事前有计划，事中有检查，事后有总结；计划要周密，注重操作性；检查要细致，增强指导性；总结要全面，坚持激励性。另外，副校长还要使自己分管的工作紧紧围绕学校工作的中心，紧扣学校管理的目标，体现学校管理的风格。

　　三、要有助手意识。副校长是校长的助手，决定了他在工作中既要主动、积极地开展工作，又要严格遵守自己的职责范围，主动之中要掌握分寸，严防超权越位。在校长和全体教职工之间，副校长又是上情下达、下情上达的决策层人物。因此，副校长还要协助校长协调好上下关系。

　　四、要有合作精神。一要正确执行学校的决策。凡经集体研究讨论后由校长集中大家意见“拍板”决定的事情，无论自己是否理解和赞同，都必须认真执行。二要善于发现、弥补工作中的不足。如果发现在工作中有疏漏，副校长绝不应站在局外，袖手旁观，抱着好坏与我无关的思想，更不能等看笑话，而要主动去补台。三、要尊重校长，维护校长的威信。尊重校长，关键是要尊重校长的领导地位。这种尊重是信任和支持，是对校长完全负责任。四，帮助校长分担责任。对于校长工作中的失误，要主动承担相应负的责任，并向各方面做好解释工作，切不可无动于衷，更不能推卸责任，落井下石。

　　这些方面就是我对副校长角色的定位和职能的理解，也是做好副校长的关键。

　　我竞选的优势：

　　一是坚持学习与实践融会贯通，善于研究与大胆创新形成特色。在从事几年的管理工作中我始终把学习放在第一位，我从书本上学，从有经验有思想的教育工作者身上学，从失败的经验中学通过学习使我的理论在不断的提高，为形成自己的管理思路和特色奠定了坚实的基础。通过不断的否定与否定我在教学上已形成三步一体的教学方法即一、课前预习，在课前教师列出预习提纲带领学生共同预习，在共同预习时分为自主预习、共同探讨，预习完成时学生要做出双色笔记即将要解决的问题用蓝色笔记在笔记本的左边，教师将预习课上产生的重点、难点问题和普遍存在的问题带下去有针对性的备课。二、课堂提高，经过预习学生带着问题来听课教师带着解决问题的的方法来讲课，使课堂授课有针对性，教师和学生在20分钟左右就将预习课上问题解决，剩余的时间教师就可以将本课的知识进行拓展、延伸、拔高，大大提高了课堂的效率和质量，三、查漏补缺，课后教师布置基础作业加拓展作业检查教学完成情况，教师在辅导课上根据学生在课堂表现和作业完成情况有针对性的进行辅导。这一新的教学方法在我校202\_级实行以来取得了让人欣喜的教学效果。

　　高级中学副校长竞聘演讲稿范文根据现在学生的心理活动现象和教育规律总结出日常行为规范＋“一、二、四”＋家校合作的管理网络，即结合教育法规和90后的特点制定出学生日常行为规范标准，并严格执行。“一、二、四”一就是班主任要有针对性和连续性上好每一天的晚点，二就是学校领导根据各年级在不同时期的不同特点，有针对性、连续性、煽动性上好两周一次的大晚点。四就是四周为一个周期为在这个周期里综合表现进步的学生颁发“喜报”以资鼓励，达到提高家长和学生的信心。家校合作在学生管理中起到很大的作用，我们定期以年级为单位召开家长会通报学校对这一个年级的三年整体规划和规划的完成情况及向家长讲授如何进行家庭教育，以班为单位成立家校联络中心要求家长两周必须同班主任联系一次相互了解学生在家和学校的表现情况，并以班为单位推选成立家长委员会监督学校规划的完成情况，教育教学情况完成情况，其他家长的家庭教育情况。

　　三是我从事学校管理后共事了三个校长，他们都是将自己原有的学校管理做到全县顶点水平的校长。在他们细心的指导和大胆的使用下，我几年来积累了丰富的理论经验和实战经验，并在长期的工作和学习中将他人之长和积累的理论、实战经验结合当前的课改要求形成了自己管理思路和特色。

　　四是善于交流、团结一切力量发挥团队力量。俗话说：“众人拾柴火焰高”，“一条篱笆三个桩，一个好汉三个帮”。这就是说，我们无论做何事情，干什么工作，只要团结一致，齐心协力，事情才能做好，工作任务才能圆满的完成。我能在平时工作中做到处理工作中存在的问题时，充分发扬民主作风，耐心倾听领导和教师意见和建议。尊重教师，相信教师积极支持教师放开手脚工作。关心教师利益，经常与教师谈心，了解教师需求，询问其疾苦，积极热情地帮助他们解决各种困难。办事公道、为人正派、奖罚分明、以理服人做到严而不苛厉而不疏。以此凝聚人心发挥团队力量。

　　这些点点滴滴的革新汇集在一起形成了一个让参与实践的教师、家长、学生看到希望的明天和未来。

　　如果我有幸当选宜君县高级中学副校长，我将努力的做好以下几项工作：

　　一、做一个“特色鲜明、素质全面的”好校长

　　学校的所有工作都得靠人去做，一切事务必须靠人去完成，离开了“人”这一根本，学校的工作就成了无本之木、无源之水。因此，在工作中我会团结一切人，尊重所有人，更要尊重他们辛勤的劳动与付出，虚心听取他们对学校工作的意见或建议，做好教师与校长之间的桥梁，协调好各项工作，并让教师充分参与学校管理，同心同德，群策群力，创建真正和谐的校园。

　　二、做一个“质量高、声誉好”的长。质量永远是学校的生命力，好的质量是政府、社会和家长支持和拥护学校管理助推器和一杆秤。我会协助校长努力提高学校办学质量。以“减负增效”为着眼点，力争多为教师创造外出学习的机会；要承认学生间的差异给予鼓励，不但要看教育结果，更重要的是看到教师的努力程度和努力过程；更要注重发展学生个性特长，让学生的个性特长全面和谐发展。从而提高教育教学质量，全面推进素质教育，实现教育现代化，保持学校的可持续性发展。

　　三、做像太阳一样的红校长！

　　有句话是这样说的：“积极的人像太阳，照到哪里哪里亮；消极的人像月亮，初一十五不一样。”我要不断学习，与时俱进，勇于创新，无私奉献，勤奋工作。用自己的实际行动带动一个学校，用人格魅力感染所有师生，形成一个和谐、团结、进取的氛围，让学校因我的存在而更加精彩。

　　四、做一个“荣辱与共，风雨同舟”的助理校长。

　　树立“校荣我荣，校耻我耻”的本位思想，能想学校之所想，急学校之所急，协助校长做好学校一切事务，不争名不夺利，与学校齐成长、同进步、共荣辱，做校长的得力助手。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！