# 教师会议校长讲话稿

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-06-24

*教师会议校长讲话稿范文在社会发展不断提速的今天，我们用到讲话稿的地方越来越多，讲话稿一般是开会前或出席重要场合前准备的发言稿。相信很多朋友都对写讲话稿感到非常苦恼吧，以下是小编精心整理的教师会议校长讲话稿范文，希望对大家有所帮助。>教师会议...*

教师会议校长讲话稿范文

在社会发展不断提速的今天，我们用到讲话稿的地方越来越多，讲话稿一般是开会前或出席重要场合前准备的发言稿。相信很多朋友都对写讲话稿感到非常苦恼吧，以下是小编精心整理的教师会议校长讲话稿范文，希望对大家有所帮助。

>教师会议校长讲话稿1

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

多年来，三所中学教育教学质量不断创优，县一中和师范达线人数刷新纪录，这些成绩的取得倾注了各位领导的心血，也凝结了全校教职员工的汗水和智慧！借此机会，我想代表中学全体教职员工向一贯关心和支持中学的各位领导表示衷心的感谢，同时也向此次为我们提供交流学习现场的中学、向不吝赐教的兄弟学校的老师们表示衷心的感谢！

面对各位领导的殷切期望，面对广大群众对优质教育的迫切愿望，面对多年来我们取得的骄人的中考成绩，对我们来说是个不小的压力。前任九年级教师的拼搏精神对我们来说也是一种压力，面对压力我们诚惶诚恐，唯恐我们不能很好地传承他们的精神，巩固超越他们的成绩。因此，我今天的发言仅作为抛砖引玉，把我校毕业班工作是怎样做的、怎样管理的向大家作一个汇报。

一、教育不是一蹴而就，它需要文化的沉淀、外部环境的影响，同时更需要有校长的统领能力、责任意识、战略眼光和人格魅力，需要有优秀的教师团队，学校才能逐步走向成功。学校要成功，校长至关重要，校长要有精、气、神，校长要提出目标，要有达成目标的计划，要有目标完成的现实结果，这样才给教职工一种力量和信心。

二、带好班子，一个人再聪明也是一个人的智慧，一个人再有激情也是一个人的力量，所以要抓好工作必须依靠团队，我们的团队有大局意识、岗位意识、主动意识、合作精神、执行力，他们人人都是教学骨干、工作都能独挡一面。

三、培养好教师，要求教师学无止境，课堂是生命、质量是价值，所以工作中只能为成功找方法，不能为失败找借口，不争第一，就是失败，同时发扬较中精神——“特别肯吃苦、特别肯钻研、特别肯奉献。”这样就形成了全校上下充满活力、充满工作激情，现在我校已达到了一种境界，工作总能百尺竿头更进一步。

为了促进学生和谐发展和学校内涵发展，我校始终把毕业班工作作为全校工作的重中之重，全力以赴在“细”和“实”上做文章。

1、目标引领、实现质量强校

今年的中考目标是力争实现毕业率达100%，教学质量保持全县领先地位，确保进入前15名，争取进入前8名。升入省示范性中学学生比例基本达到20xx年水平的80%，升入县一中和免费师范生的人数达到6人以上。

2、强化毕业班队伍建设，实现管理科学化

（1）每学年，我校行政领导均召开毕业班工作研讨会，亲自担任毕业班教学，落实毕业班工作质量目标，具体落实过程的监督指导，形成合力。

（2）每学期定期开好“三会”：教师会、家长会、学生会。多方联动抓毕业班工作，反思每一个阶段的经验教训，不断提升毕业班人员的思想认识，查找问题，及时补救，适时调整，力求质量的高效。

（3）制定并完善毕业班管理制度和教学质量奖惩办法。

重点从教学质量奖、各级表彰及职称评聘等方面向毕业班教师倾斜，重奖教学好的教师和完成任务的班级，充分利用激励机制调动师生的主动性和积极性。

（4）充分调动毕业班班主任的积极性，增强班级团队的凝聚力。学校每一年都组织班主任的学习培训，提高班级管理能力，注重班级氛围营造，充分发挥班级团队整体教育效应。毕业班教学时间紧，任务重，科目较多，为了避免各科留的作业太多，造成学生的课堂压力太大，要求教师精讲精练，决不允许做重复劳动，加重学生课业负担，这些都由班主任做好协调。

（5）用誓言激励鼓舞学生，增强学习动力，我校毕业班拟定切合班级实际又铿锵有力鼓舞人心的誓言张贴，极大地调动了学生学习的主动性和积极性。

3、强化“一关三抓”管理，促进学生全面发展。

“一关”是关注学生。帮助学生制定自己的目标，激发学生的内在动力。

“三抓”：

一抓学生的思想教育。学生面临毕业，思想比较复杂，他们当中有自信迷惘、自暴自弃、焦虑、浮躁等心态，针对这些情况，我们利用学校每周一的班会时间，由校长和班主任坚持对学生进行教育引导，保持与家长的联系。

二抓学生的常规教育。我们从落实班级常规管理制度入手，坚持学生日常行为规范养成教育，确保“习惯好、班风正、学风浓”。关心、爱护、体贴学生，激发学生学习兴趣，杜绝后期管理中的“散、懒、乱”现象发生，为学生营造良好的学习氛围。

三抓“潜能生”的转化工作，并针对学生的不同情况，找准切入点帮扶，最大限度使“潜能生”少惹麻烦，少拖后腿。

4、突出质量意识

（1）加强学情分析。

对毕业班各学科成绩情况向各班教师做出分析，并将优生的薄弱学科分解到各科任教师，合力完成优生的治跛工作。

（2）定指标。

学校提出了保住优等生，抓住中等生，促进后进生的教学要求，把升学的增长点放在中等生上，把平均分放在后进生上。

5、强化意识，做好复习工作，优化复习策略。毕业班充分用好复习资料，把资料和课本结合起来。

箭在弦上，我们已别无选择，任教九年级，只有变压力为动力，相信我们这个新的团队一定会出色地完成这项光荣而又艰巨的任务。我们九年级既有经验丰富的教师，也有青春活力的新秀，“深深园丁意，拳拳育人心；身于幽谷处，孕育兰花香”。在此，我谨代表中学全体毕业科目教师向大会郑重承诺：继续发扬前任九年级的拼搏精神，进一步增强大局意识整体意识，增强责任感使命感，团结一致，同心同德，扎实高效工作，刷新纪录，再创毕业班教育的新辉煌！

最后，希望我们兄弟学校的老师们以后多加强交流合作共谋发展，祝愿乡20xx年中考再创辉煌。

谢谢大家！

>教师会议校长讲话稿2

尊敬的各位老师：

大家晚上好！

市三统已经结束，尽管大家很努力，但是成绩并不能让大家满意。我的想法和大家有些不同，下面我想围绕三个关键词讲。

>第一关键词是：信心。

我觉得我们全体高三同仁，对本届的学生要充满信心。原因有外部因素，有内部因素。外部因素：主要是此次考试信度不是很高。一是命题质量。数学奇难，英语很难，语文得分不高；再加上阅卷质量：其中网上阅卷时间短，速度快和高考有距离。这样的两个因素让人觉得能否体现学生真是水平确实很难说。淮阴中学在考试结束的当晚就召开了全体广播会，说要四月六日重新考一下。这些外部因素让我们觉得这次考试可信度不高。内部因素我觉得应该让我们信心不减。

一是学生整体学习状态是比较好的。

三是去年市二统全市统一阅卷的，结果高考时应届生数字比二统时多出了一半！

四是这样的考试比较早的暴露部分学生不会对付较难试卷的弱点，这是好事，我们可以及时应对。

当然，这段时间各地试卷都难。结合以上因素，我觉得我们对我们的学生仍然要充满信心。当然，这样考下来，部分学生信心是要受影响的，怎么办？

>第一、教师要认识到信心的重要。

狄更斯说过：“一个健全的心态，比一百种智慧更有力量。”王金战讲过：“学生最大的问题是什么？是心态。心态的关键是什么？是自信。”他举了一个例子：一个女生数学正常考130多分，有一次考了110分，非常紧张，要改志愿。但调整状态后，高考超过北大30多分。因此，此时不要埋怨学生，你退步了，是你笨，是你不努力。拿我的孩子来说，语文以往都是班级前一、二名，本次考了七、八名，与第一名相差十几分，她其实很努力，此时批评是没有用的！关键是信心，更要找出原因！

>第二、讲清道理。

模拟训练暴露的问题越多，也就意味着高考遇到的问题越来越少。花了这么长时间考试，如果一个问题也发现不了，那就可惜了。通过本次考试，发现了漏洞，及时弥补，考试其实就多了一分成功。

>第三、给学生一些成功的经历。

成功是成功之父。失败是成功之母，那的对极少数意志坚强的学生而言的。对大多数学生而言其实都应是成功是成功之父。改变一生，有时是一次成功的经历就可以了，从40分到50分，你好好的鼓励他，就是成功的体验。

>第四、要不断激励，研究自信的方法。

喊口号、自我暗示等等。给学生写信是一种方法，读一篇文章也是如此。信念非常重要。英国一支探险队进入撒哈拉大沙漠，水很快就要喝光了，后来靠一壶沙子——精神之水，走出沙漠。

>第二个关键词：责任。

真正意义上的信心决不是空中楼阁，这是以全体同仁的高度责任感为基础的。本届高三绝大多数同志确实很具责任意识，也正因为此，我们才有可能对未来充满信心。但责任又与目标紧密相连的。现代社会是以实绩论英雄的时代。年级部也是，班级也是，课任老师也是，你的成绩与目标相距那么远，你怎么说我很负责任都让人难以信服。

目前来看，我们离目标尚有不少距离，这意味着我们在座的各位责任更大了！但责任大，我们都不能推卸责任，互相埋怨，更不要慌了手脚，毕竟这时发现问题比到高考时候发现问题更好，毕竟我们还有时间去弥补。因此，我们每个人都应该在成绩分析的基础上冷静分析原因，只有找到了原因，我们才可能找准对策，才能改善我们的工作。

查找原因：

一要查找集体备课的合作是否有效。

实际上是个协作意识问题。我们河清中学正处于爬坡阶段，攀爬中许多时候危机四伏，尤其需要互相提携，互相支持。我们坚决反对单打独斗，你单打独斗能力很强，但是没有合作意识，这不是不可能创造不断上升的业绩的，我们坚决反对这样的作为。荷兰足球队从来不缺乏球星，想当年“荷兰三剑客”倾倒多少球迷，但荷兰人成绩一直是不尽如人意，根本原因是有内讧的传统。我们学校缺乏真正的一流队员，我们要想创造不是二流的成绩，就必须团结合作，这是多少学校由弱变强给我们的启发。也是我校前两年能够取得不断进步的经验的结晶。大家记住，很多时候，一荣一定不会全荣，一输则会全盘皆输！

二要查找班科组的合作是否有效。

学科老师之间不能争抢时间，学生在你这一门上花的时间很多，你一门学科再高，其他学科上不去，整体成绩一定上不去的。这是既损人又不利己的行为。

三要查找自己的教学是否有效。

一是反思备课，是否只备答案，有没有备教法、学法、考法。今天早上听了初三的一节语文课，我又想到了我们听南通的课，都是有很强的针对考试的特点。 现在大家课务很重，以至于在许多时候，在备课上花的时间显得不足。很多时候大家抱怨学校课排的太多。我们也了解南通、苏州那些学校排的课一点不比我们少。但是这些学校的老师在这些方面有强烈的意识，这是需要我们学习的。

二要反思一人一策是否有效。你是否真正了解他的特点、优点、弱点，有没有真正做到有针对性的辅导！

希望从今天开始的班科分析会，大家能认真思考，扬长避短，我提议大家可以讲二点优点，三点不足。到庆功会上时，讲三点优点，二点不足！

>第三个关键词是：方法。

关于方法，我想说的第一点，还是多盯。就举两个例子，高三（14）班这次能取得这样的成绩，我是既想到又没想到的。我想他班能取得进步，首先的重要原因：盯的紧。有一次早上找z讲：“小葛，你太辛苦了，你看早上只要我查岗，你都在。”高二（7）班也是如此。提升教学质量，很多人都想找寻一种高效益轻负担的方法。很多时候，我们希望找到一种打遍天下无敌手的绝招、秘籍。事实上我们看到的所谓方法是许多小的、看似平淡无奇的措施、方法，再加上踏实的迅速的行动。第二点，多研究。要研究考试说明。注意四点：大家一定要认真研读新的教材要求与考试说明，高考千万不能凭感觉！否则会浪费很多的时间与精神！

对《考试说明》一定要注意和前两年的变化部分，要特别关注：

（1）考核能力要求的提法和变化，分析变化的背景，这可能在当年的命题中体现。

（2）题型示例及变化。这个变化预示着命题的变化。

（3）对照往年的高考试题研究考试说明，将考核能力的要求具体化（建立能力要求与正式试题之间一一对应关系）。

（4）密切关注内容的变化点。注意考查范围的变化，避免浪费时间、精力。要果断、坚决地抛却现在不要求的内容，而对新增的关注点则应在复习中给予足够的关注。提醒多听听专家的意见，按照“二八法则”一般人有价值的建议是10%，专家则可能是30%，40%。二要研究课堂效益的提升。备课决不能只备答案。你要备教法，你怎样让学生弄懂。你要备学法：学生怎样学习。备考法，怎样答案不扣分。第三是一人一策落到实处。前提是分析个人情况：知识、能力、方法、习惯、心理、情感、家庭，不要过度，尤其是对心理敏感的学生。

各位老师，现在离高考还有六十天。六十天很短，但也可以改变很多，只要我们更有信心，更具责任，更讲究方法，我们一定可以做得更好，我们一定能如愿以偿！

我的讲话完毕，谢谢大家！

>教师会议校长讲话稿3

老师们：

在这里代表学校对过去一年里为二实小的发展，为孩子的成长默默付出的老师们致以最衷心的感谢和最诚挚的.问候！

过去的一年对XX小学来说的不平凡的。在这个打造XX名校的关键节点上，全体二实小人志存高远，克难奋进，夺取了一个又一个的胜利，创造了一个又一个的奇迹，迎来了一批又一批参观客人，赢得了一个又一个的荣誉——“XX省十大书香校园”“XX省教师读书评比先进学校”“XX省书画教育先进学校”“XX省经典诵读先进学校”……一串串金色的印记让我们迈向XX名校的脚步坚实而又执著；咸宁市小学语文优质课赛，咸宁市小学数学优质课赛连拿两个第一名为赤壁教育增光添彩也让我们聚焦课堂终结硕果；“精彩大课堂，快乐大课间，成长大舞台”“三大”活动让校园幸福之花朵朵绽放；十二月份赤壁市“三园”创建暨德育工作现场会在我校举行时那震撼每一位代表心灵的场面为我们的20xx完美作结。今天我们终于可以放下手中的劳作，撇开心中的牵挂，停下奔波的脚步，细数这一年来我们共同走过的日子。

过去的一年，是二实小经历了搬迁，建设之后难得的安静之年，风平浪静的背后实则是波澜壮阔，我们不断地在自己梦想大道上奔驰，奋斗，追求。波澜壮阔依托的是广大教师默默地奉献，辛勤的劳作，也许你们抱怨过，失落过，急躁 过，但是你们有尊严，有责任，有热情，有爱心，没有你们的奉献和付出，再好的理念都只会停留在纸上，再好的设施只会被人诟病，再好的宏图也只是虚幻。

今天的二实小大家都在尽力，这种尽力让人感动，这种努力值得称颂。虽然平时还有很多老师的名字没有出现在校长的讲话中、电子屏上、广播稿里，虽然今天很多教师没有能够坐在表彰席，但是一纸讲稿，一方奖状早已载不下，写不完你们的精彩，你们的努力，你们的奉献，你们爱教爱校，敬业爱生的行止早已走进了我的心里，早已融进了学校铿锵向前的壮丽乐章之中。在这里谨代表学校最真诚的说一声——老师们，你们辛苦了！谢谢你们！本着“让每一个为二实小默默付出的人都应该被铭记”的理念，让我们在这悠长的文字中去感念，去回忆，去梳理曾经感动我们的那些人，那些事，那些情。

>一、努力办好孩子们终身怀念的学校

在过去的一年里，我们二实小继续深化“给孩子一个完整的教育，让孩子拥有美丽的人生”的办学理念，并且首次提出了“办孩子终身怀念的学校”的教育理想。在这一理想的指引下，我们做了很多的努力——全校性的踏春活动，‘六一’大课间暨文艺展演活动”，清明祭扫，大队部竞职，金话筒大赛，消防演练，“精彩大课堂，快乐大课间活动”，迎新年书画展，感恩节系列活动，冬季趣味运动会，书韵电视台开播……在这些活动中，孩子们人人都成为了活动的主角，虽然我们的老师很苦，很累，甚至还有安全风险，但是我们却收获了学生的快乐，真情和素质，我们觉得这样的付出是值得的。我们用自己的付出为孩子们在二实小的童年岁月留下了那么多美丽的画面，这些画面有可能成为孩子们一辈子珍贵不忘的记忆，永久温暖他们的心灵。

>二、年级组工作亮点纷呈，令人惊喜。

前天，学校召开了评优工作会，今年的模范年级组评选方法更为科学，校委会投票和各部门对年级组的考核各占50分，二年级、五年级、四年级、幼儿园中段被评为模范年级组。会上每一位组长深情地总结了一年来的工作，字字句句，感人至深。

幼儿园的老师们用她们的智慧和爱心为孩子们快乐成长竭尽心力，美丽的课堂，精心的保育，健康的游乐，敞亮的环境，多元的培训铸就了实验幼儿园这一全市家长趋之若鹜的闪亮品牌。电话、条子、托请让我和葛园长经常烦恼，但是这份烦恼终究是幸福而又温暖的。

学前班的老师们终于回家了，但是等待她们的不是理想的乐园，她们仿佛一群来客小心翼翼的呵护着孩子们的安全，小心翼翼的不去打扰幼儿园的宁静，小心翼翼的维护者这个美丽院落内，学校家长间的平衡，面对这么用心的她们，20xx年，我们真该给她们一片自由翱翔的天空。

一年级的总结是一幅画，一副着墨无痕、细致入微的水墨画，用心的画家是熊凯组长，在这幅动人的画卷里描绘的是一个敬业爱生的群体，她们每天迎着朝阳，来得最早；送往路队，折回学校，清理教室，走得最晚；启蒙顽劣，声嘶力竭，失声最多；心灵手巧，精心布置，教室最美……感谢图画中二十名启蒙孩子心智的好园丁。

二年级是一个有些特殊的群体，看着丁崇丽组长领头的这个集体，细品着总结中的段段文字，脑中回眸着她们日常工作的画面，我终于明白了，这特殊的东西叫温情，是有爱的师生情，是包容的师校情，是暖暖的同事情。有情义无愤懑 ，有情义，无纷争，有一种温度叫温暖，有一种力量叫真情，这就是暖心的二年级。

三年级的常海英组长是个新人，她总爱爱咪咪的说“俺刚来，担待点，担待点”。她的宽容、豁达、大度让这个年级组有了好多的变化，于是班科之间变得亲密无间，于是组内教师的常聚常乐，于是大课间砍竹竿才敢摸进山林，于是教学视导组内老师们才会自主增加一次集体备课，这一切改变让我们真切感受到了一个和谐团队的巨大力量。

四年级的胡亚春组长经常说——我是一个简单的人。但是这个简单的人不管走到哪里，只要干起工作，就绝对不简单，她用心的改造着、改变着这个集体，于是这个四年级开始变得不简单，他们的工作就像他们最擅长的那段骑马舞——他们奔驰着，奋进着，快乐着，他们收获着活力，也收获着自信。

五年级的贺林组长是个福将，组内那么好老师是他的福气，他何尝又不是组内教师的福气，因为他宽容又大度，一笑解百忧。于是他的福气就来了，他一人当官，组内17人给他抬轿，导演、编剧、秘书、苦力他一个都不缺，这样一个福将拥有这样一个五年级又何尝不是二实小之福？

六年级是在肩负着重压上路的，这一路走来，很不平坦，颇为艰辛。今年他们虽然离开了陋室，进了厅堂，无需再以《陋室铭》聊以自我安慰，但是他们没有丢掉优良传统，吴丽芳组长依然苦口婆心的要求着，引领者，让这个年级的工作依然一流。我们更期待着明年火红的七月，他们能够带给我们一流的成绩，一流的习惯，一流的队伍。

综合组的老师她们用咖啡驱走上课连轴转的疲倦，用楼道间的奔走带来孩子们的快乐，用精彩大课堂的奉献演绎着他们的精彩。英语课的严谨，音乐科的快乐，美术课的训练，更有室外体育课的活力，都让我们欣喜，他们改变着综合组，也改变着学校，她们充实着自己，也幸运着学生。雷娜组长说“我们是充满个性，拥有特点的综合组”。我也要说“请你们相信，学校一定会包容着综合组的个性，激扬综合组的特点，因为没有这样的综合组，二实小将平淡无奇”。

后勤组在老杨组长的带领下依然在干着最脏最累的工作，周六周日依然面对着无穷无尽的加班任务，面对的是做得再好也总是不如人意的评语，这些依然未变，但是他们仍有改变——他们出现问题的解决速度更快了，他们工作的要求和标准更高了，他们的自律与责任更强了……这些，老师们都看在眼里，记在心中，感谢用平凡创造美丽的他们！

组长是什么，吴丽芳组长在总结中这样写道“组长就是一个吃苦在前，委屈在心，荣誉在后的角色”，这是一个多么刻骨铭心的感受，看到这句话我心里紧巴巴的，充满了内疚，这份内疚不仅只对吴丽芳，更是对每一位组长的内疚，我是一个爱折腾的人，累了自己，也累了老师，老师们累了，烦了心中难免有怨言，这些组长为我挡住了多少唇枪舌弹，委屈负重，他们身累，心更累。一个组终究的有一个头，虽然这是个最小的头，能够当头，说明他们是优秀的，除去这个角色，他需要在你面前苦口婆心，委曲求全吗？做人做事还是宅心仁厚、包容善待才好，这绝不是坏事，只会让自己快乐，他人尊重，请大家一起来理解他们，支持他们。哪一天，每个组长都身累了，神倦了，心冷了，二实小就没有希望了！

特别记得20xx年1月11日晚上，我一遍又一遍的看着每个年级组几乎是蘸着泪水和情感写出的总结，脑子里回放着这些画面——老师们一个个喝着咖啡提神，带着药箱治病，绑着绑腿值日，带着铁人的精神玩命；看着组长一个个带着烦躁 装耐心，带着气愤还微笑，内心纠结讲大局，一个个“苦大仇深”般的煎熬……

我几乎怀疑自己仿佛就是那“半夜鸡叫”中的“雷扒皮”，在剥削，摧残着大家的身心。天哪，这些可都不是我的本意。我这是何苦，既苦了自己又苦别人？这是上半夜的我，一个自责、沮丧、落寞、无助、充满怀疑的我；下半夜的我，反复的问自己，今后怎么办？大家一起玩，一起轻松，你不管我，我也不管你，继续上不着天，下不着地状态，反正中间有空气？能回到过去吗？还回得去吗？回不去了，谁都不会原谅我们，容忍我们回到过去，有些东西是一旦走过来是无法回头的，只能向前走。“世间安得两全法，不负如来不负卿”，人生在世从来都没有也不会有不劳而获的地位、荣誉、尊重，收获与付出总是对等的关系。二实小还没有足够的底蕴，还没有轻松获胜实力，还没有舍我其谁的资本。没有这三年多的奋斗，二实小没有今天，更没有明天。

一个人，一所学校终究还是要坚持两样东西——理想和良心。我们不需要假崇高，假道义，但是却不能没有理想和良心，没有了他们，我们做人做事就会没有了底线。为了把一个单位办好，为了把孩子们教好，让他们成长好，让现在的我们既不辱没他们，也让长大的他们不辱没我们，为了这些，我必须坚持，于是，这时的我又是一个自信，从容，坚韧的我，一个百折不饶、充满力量的我，一个恨不得立马扔掉拐杖，跑到学校大干一场的我。在反复中挣扎，在矛盾中坚守正是这个特殊的历史时期，做教师，做校长，办学校的一种心态，它是如此的痛苦，如此的无奈，却又如此的深刻，它是反反复复的梦呓，是梦醒后依然得继续的负重前行。

>三、班子建设引领发展

这一年加强学校精细管理，创建XX名校的特殊形势考验着二实小的这支班子的凝聚力，战斗力，执行力和克难攻坚的能力。一年过去了，当我们回眸这三百多个日日夜夜，我们这个班子用自己的实际行动交出了一份满意的答卷——教学线为落实“素质教育从每一堂课做起”和“精彩大课堂”在全校不懈的奔走；“快乐大课间”和日常纪卫检查踏破铁鞋般的坚持换来的校园的洁净，孩子的文明和快乐；总务线加班频频，反应快速，保障有力的新变化；工会服务教师，幸福教师的良苦用心；办公室肿胀双眼采集来的教师值日，考勤的严肃数据；幼儿园、学前班完全市场化依然门庭若市的品牌背后的付出，都让我们顿生敬意。

校务值日每天打印的值日通报即时下发到各个办公室，都会引来一些老师的关注和触动。还有教学通报、纪卫通报，文明办公室检查通报，教师值日通报……老师常笑着说“学校的通报经常如雪花般的飞来”，还有各部门内部小值日制度让各部门的工作远不是这句话一般的轻松，在这个流行高跟，渴望高度的年代，我们的校委会成员鞋子越穿越矮，步子越迈越快，地气越来越足。的确，经过这三年多风风雨雨的洗礼，这支队伍已经彻底的成熟起来。有了这一个好班子，我们对未来的二实小充满了期待。本期周XX、戴XX被评为优秀干部。

>四、以情育心，党务、工会创造和谐团队。

今年党支部的工作紧密围绕“学习\*\*\*，再创新业绩”为主题的实践 活动有序展开。许多党员教师在日常工作中越来越好的发挥出党员的先进性，工作的示范型，成长的引领性，在他们的带领下，很多年轻教师积极向党组织靠拢，让我们二实小党支部这个集体越来越有生命力，战斗力，影响力。

今年工会工作，我们继续以提升教师的幸福指数为核心，虽然在大的政策环境非常恶劣的情况下，依然小心翼翼的开展了一些卓有成效的活动，进一步提高了教师的福利待遇和幸福指数。本学期，在文明办公室创建评比工作中，各办公室都比较重视，各办公室在格局的布置、室内物品的摆放以及室内的装扮中都花了心思，想了办法；在每天日常的打扫和保洁中付出了努力和坚持。在本期十二次不打招呼、不提前通知的检查评比中，总分排名前3名的分别是：六年级、二年级、五年级，这三个年级组被评为文明办公室。

>五、考勤管理更趋精细

教师日常考勤。今年教师考勤管理工作更趋精细，办公室每周对教师考勤情况进行了公示，每月进行了汇总，期末在数据汇总中我们发现了一批考勤特别过硬的教师，她们整个学期没有请一次假，没有迟一次到，考勤机没有缺一次钩，让人充满敬意。本期小学部共有148人获得全勤奖，教师值日考勤。今年的教师值日更趋规范，迟到，不到的教师大为减少，但是也有一些教师值日经常性的迟到，迟到最多的一名教师达到4次，第二多的达到3次，虽然比去年的六次有所减少，但是这些教师依然值得反思。

教师课间值日。很多教师在新增的课间值日的工作中认真履责，用疲倦的身躯当好了孩子们生命安全的守护神。被校务值日表扬四次以上的教师有：xx、xx、xx。我们将按校务值日记载的情况给予每位被表扬教师一次五元的标准进行奖励。但是也有极少数教师一次都没有被表扬，虽然校务值日记载有偶然的因素，但是十几次偶然说明了一种无需多言的必然。

潮平两岸阔，风正一帆悬。在全体老师的共同努力下，我们终于创造了如此难得的的发展形势。我们坚信，只要我们全体二实小人同心同德，我们就一定能够书写二实小的壮美篇章，我们就一定能够实现打造XX名校的伟大目标。

光荣和胜利一定属于跃马扬鞭，马不停蹄的二实小人！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！