# 竞聘演讲稿 ：关于竞聘收费站站长演讲稿

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-24

*各位领导、各位评委、同事们：大家好!首先我要感谢组织给了我这么一个展示自我，参与竞聘的机会，对我个人来讲，这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。通过这次竞职，让领导对我各方面有更深的了解，给予更多的鞭策和支持。我将珍惜这次机会...*

各位领导、各位评委、同事们：

大家好!

首先我要感谢组织给了我这么一个展示自我，参与竞聘的机会，对我个人来讲，这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。通过这次竞职，让领导对我各方面有更深的了解，给予更多的鞭策和支持。我将珍惜这次机会，接受组织的考验。下面我就把自己竞聘收费站副站长的一些想法，向各位领导和同事们汇报一下。

首先对我个人工作经历做个简要介绍：我叫何xx，现年25岁，大专文化，现任xx收费站内保员。xx年3月通过考录，我光荣的成为了公路收费队伍中的一员，从一名内保员做起，勤勤恳恳地完成本职工作，xx年4月至xx年7月从事班长。在此期间本人时刻告诫自己要珍惜这个工作岗位，尽职尽责，

其次，我参加这次竞聘具有以下优势：

一、有较为丰富的工作经验

一年多的站点基层工作，使我树立了政治意识，大局意识，纪律意识，养成了扎实的工作作风，工作态度细致严谨，具备了一定的组织协调能力和综合管理能力。尤其是近年来，在上级领导和同志们的指导帮助下，使我在政治思想、工作能力、协调管理等方面有进一步的提高，也在实际工作中取得了一定成绩和进步。同时深知收费站副站长在工作中的地位，作用和职责，清楚副站长所应具备的素质和要求，自信能够胜任收费站副站长工作。

二、有强烈的事业心和开拓进取精神

作为一名公路人，我倍感荣幸和自豪，深深热爱公路收费事业，在工作中能以大局为重，爱岗敬业，无私奉献，工作中踏实肯干，为求完美，业务上争先创优，不甘落后，宽宏大量，从不斤斤计较个人得失，处理问题果断坚决，能当好领导的好帮手。

三、 有较强的工作能力和对收费管理的认识

一年多来，我一直坚持政治、业务和其他科学知识的学习，通过不断的学习充实自己，努力提高自身修养和业务水平。在收费中作中，针对过往司乘人员素质、法律意识高低的不同，我在热情服务的基础上，认真履行自己的岗位职责，对存有抵触情绪的司机能较好的加以说服和教育。在班组管理工作中，我认真管理好班组工作纪律。积极参加站、所开展的活动，带头组织本站人员学习业务知识，和同事们共同探讨工作中出现的异常和疑难问题。

假如我能在这次竞聘中脱颖而出，我一定不负众望，在领导和同事们的支持下，更加努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新，紧紧围绕公司的中心工作，不断提高服务水平，为收费事业的发展积极做出贡献。因此我打算从以下几方面来开展工作：

一、 摆正位置、当好参谋

首先，认真做好自己的本职工作，配合站长完成上级领导下达的各项工作任务，其次，要有统筹兼顾的意识，做个站长的助手，向站长提供合理建议和主张，帮助站长正确作出决策，及时准确的掌握单位的各方面工作动态，及时向站长和上级领导反馈各方面的信息，并且注意调查分析，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据，以强烈的责任心和使命感当好站长的左膀右臂。

二、 强化内部管理，做好安全、节支工作

“安全生产重于泰山”，抓好安全检查和安全生产考核，加大员工的安全生产知识培训力度，做好每月一次的全面安全检查与不定期抽查，让一切隐患和不安定因素，均处于未然。将建设节约型收费站作为一项重要工作，通过加强车辆管理和用电管理，杜绝“非工用车”，“长明灯”，“无功损耗”等浪费现象，在水电方面，在保证收费工作和安全的前提下，控制部分用电设备——做到节约用电、用水。

三、 多动脑筋、多思考，以身作则，充分发挥骨干作用、带头作用

《论语》有言：“其身正，不令而行;其身不正，虽令不从”，努力学习，做好表率，学习和建立新的管理理念，适应现代企业管理要求，如：在站内部实行奖励制度，对成绩突出贡献重大的人员实行奖励，促进人员好学上进，发挥积极主动性，带领大家深入学习公司和管理处下发的各项规章制度，收费业务知识及相关规章制度，提高业务技术水平，大力弘扬爱岗敬业精神，坚持“以人为本，服务社会”的服务理念，把职业道德教育活动推向纵深。挖掘技术人员的潜力，让人尽其材，人尽其能，为公路事业的发展做出贡献。

四、 打造“路畅人和”品牌，创建文明收费站

努力打造“路畅人和”品牌，是公司企业文化的核心理念。如果这次竞聘成功，我将以创建文明收费站为工作目标，严格按照设施规范化即安全设施、便民设施、监督设施、收费设施及亭内设施摆放规范;收费管理制度化，以规范管理为根本，健全完善工作制度、工作程序和检评办法;岗位行为标准化即通过统一工作流程，统一服务规范，坚持用心服务，热诚服务，主动服务，不断提高收费管理水平和服务质量;站务管理透明化即建立“公开、公平、公正”的绩效考核机制，做到政策公开开，决策公开，财务公开，信息公开，考核公开，奖惩公开，激发广大员工的工作热情和主人翁意识。注重企业文化建设，开展丰富多彩的文体活动，激励职工以站为家的热情。树立文明行业新形象，体现人文关怀，展示收费站特色，树标兵，学先进，向社会提供“一流服务窗口”。

各位领导、各位评委、同事们：这次竞聘，不管结果怎样，我都将保持良好心态，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，充分发挥我的聪明才智，为收费站的各项工作有新起色、新突破、上新台阶做出自己应有的贡献。

谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！