# 中层干部竞聘演讲稿【三篇】

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-06-24

*中层干部，是按一个系统内干部职级划分而得出的类别名称。那么想要竞聘银行中层后备干部岗位，需要着怎么发言才有优势？以上是整理了中层干部竞聘演讲稿【三篇】，供你参考。中层干部竞聘演讲稿【一】　　尊敬的行长、各位领导:　　大家好!　　能够踏入竟聘...*

中层干部，是按一个系统内干部职级划分而得出的类别名称。那么想要竞聘银行中层后备干部岗位，需要着怎么发言才有优势？以上是整理了中层干部竞聘演讲稿【三篇】，供你参考。

中层干部竞聘演讲稿【一】

　　尊敬的行长、各位领导:

　　大家好!

　　能够踏入竟聘的舞台，我心存成功与梦想，银行后备干部竞聘演讲稿范文胸怀激情与希望。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行事业欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

　　一、本人基本情况及竞聘优势

　　竞聘人\*\*\*，现年\*\*岁，中共党员，大学文化，经济师，97年毕业于河北财经学院金融专业，先后在周口市分行办公室、人事科工作，202\_年7月任\*\*支行副行长，202\_年8月主持全行工作，现任\*\*县支行党委书记、行长。

　　走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

　　第一、年龄的优势。正值精力旺盛，思维敏捷，积极银行中层干部竞聘演讲稿范文乐观、敢抓敢管的黄金年龄。不但能够承受改革带来的精神重压，更能应对激烈的金融竞争面临的复杂局面，有干事创业的雄心壮志、更有严守纪律的职业操守，愿意为农行事业无私奉献、无怨无悔。

　　第二、具备农行人所必须的道德修养。办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。尤其是到\*\*支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，清正廉洁。

　　第三、有深厚的理论基础和一定的实践经验。通过四年的专业学习，以及参加工作以来从不懈怠的刻苦自学。我掌握了全面系统的金融理论知识，先后在各类报刊杂志发表论文二十多篇，特别是通过近几年的工作实践，我的管理水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

　　第四、我对农行事业有着难以割舍的挚爱和忠诚。和在座的大家一样，绿色的行微，团结的同事，友善的员工，这一切已构成我人生的主要内涵，这份赤诚就是对农行事业的挚爱和忠诚。

　　二、主要工作情况

　　一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲略，以严格工商银行中层干部竞聘演讲稿管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

　　(一)理性反思、提高认识。在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格的管理理念的教育和灌输，全行员工对严格管理有了基本认识。对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。业务操作实现了规范、细致、认真。面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

　　(二)以从严治行为主线，全面加强规范管理。我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和消灭各类隐患为重点，通过精细操作，强力推进各项制度落实。在作风纪律、提高素质方面加大培训力度，使全行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。在对基层单位的管理方面，通过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。在对清收队员的管理方面，实行双线考核。对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的坚决轮岗，该撤换的一律撤换。

　　(三)紧紧围绕重点目标，实现各项业务全面发展。全行上下立足实际，团结一心，发扬攻艰克难的拼搏精神和真抓实干的工作作风，推动各项工作全面发展。止8月底，各项存款余额达8.9亿元，较年初增加1.8亿元，实际利润95万元，较上年同期减亏增盈600万元。使\*\*农行银行中层干部竞选演讲稿范文彻底摆脱连续10年亏损的沉痛局面，业务经营驶入良性发展的快车道。

　　三、竞聘后的工作思路

　　在今后的工作中，我将围绕以下四点开展工作，切实履行职责，努力使我所在的单位规范稳健、风正气顺，员工满意、领导放心。

　　(一)以理念灌输促观念转变，努力打造“学习型”单位。我将做省行理念坚定的传播者、践行者，通过各种形式彻底转换员工思想观念，使学习成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

　　(二)以严格管理促制度落实，努力打造“规范型”单位。我将本着的爱护是严管，的福利是规范的理念，不折不扣的把“八大内控体系”落实到位，从严管贷，从严执纪，扼制和杜绝各类违规违纪案件的发生，实现全行依法合规经营。

　　我将做省行理念坚定的传播者、践行者，通过各种形式彻底转换员工思想观念，使学习成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

　　(三)以机制构建促经营活力，努力打造“激情型”单位。结合行情在费用分配、工资银行中层正职竞聘演讲稿考核、用人导向等方面进行市场化运作，引导全行确立求真务实的良好风气;养成坚决按章办事、雷厉风行、说办就办、办就办好的工作作风。营造在其位、谋其政、尽其责的浓郁氛围。

　　(四)以真抓实干促业务发展，努力打造“效益型”单位。首先，牢固树立清收盘活工作是全行“生命工程”不动摇。坚定清收盘活的意志和信心，加快推进手段创新和激励机制建设。其次，紧扣存款是实现有效发展的重要支撑点，以农民务工汇兑为主线，以优质服务为手段，保持和推动存款的高水平增长。第三、着力改善用卡环境，不断提高银行卡的总量和市场份额。大力拓展保险代理业务，通过岗位目标考核和有效的激励措施，推动中间业务收入迅猛增加。

　　尊敬的行长、各位领导，参与这次竞聘，接受考验，展示自我，是我的初衷;成败得失，不系于心，是我的心声。竟聘是挑战，也是机遇，只要曾经参与，我便无怨无悔。是农行培养了我，追者犹觉心意暖，抚今更思报春晖，我渴望能有一方更广阔的天地，能让我为农行工商银行中层干部竞职演讲稿的繁荣与发展作出更大的贡献。真诚的希望您用识才的慧眼，爱才的感情，投上您神圣的一票。请相信，您的选择不会错!

　　谢谢大家!

中层干部竞聘演讲稿【二】

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　今天参加后备干部竞聘会，是我的荣幸，也是各位领导和银行中层干部竞聘演讲稿范文同事对我的关心和爱护，我衷心的表示感谢!

　　本人，男，汉族，中共党员，大学本科、研究生学历，经济师职称。1963年11月出生于县，籍贯。1981年参加工作，曾先后担任计划股股长等职务;1995年被聘任为行长助理;1998年被任命为党总支书记、行长;XX年被任命为党委书记、行长至今。

　　本人1998年在任行长期间，该行连续四年实现盈利;XX年在支行任行长期间，致力寻找业务经营突破口，全面推行不良资产分帐经营，超计划完成各项指标，该行减亏171万元，撤并低效网点8个，下岗分流富余人员67人。1999年至XX年连续五年被评为“勤政廉洁、艰苦奋斗”先进个人;XX年荣获县“五一”劳动奖章。

　　党的xx大明确指出，国有商业银行要“实行股份制改造，加快处置不良资产，充实资本金，创造条件上市”。这对来说，既是挑战，更是机遇。结合xx实际，确定我的工作思路是：转变观念，与时俱进，树立科学的发展观，大胆创新，以人为本，控制风险，有效经营，为改革上市不懈努力。工作目标是：有的放矢，务求实效，狠抓“利润、资产质量、存款”三项任务;改革优化机构，建立高效的内部管理体系;建立全面的风险控制体系;完善市场化激励机制;强化管理，提高工商银行中层干部竞聘演讲稿决策水平;以人为本，实施人才强行战略。

　　以后我应该重点从以下几个方面做好工作：

　　一是要树立科学的发展观，开拓创新，加大改革力度。相对来讲，处于后起和劣势地位，面对挑战，团结一致，奋起直追，积极实施追赶式、跨越式发展战略，才能不辱历史赋予我们的使命。只有上下形成合力，万众一心，才能切实提高的竞争实力。要勇于开拓创新，加快金融产品创新进程，要立足全能化、网络化、精品化和效益化，使创新成为员工自觉行动，全员参与。以效益为出发点，把金融创新与消化历史包袱相结合，切实解决制约农行发展的瓶颈。要“有所为，有所不为”，正确处理发展与防范风险的关系，既不能因循守旧、四平八稳，更不能不顾条件、急于求成。发展必须是在保证质量，防范风险前提下的发展。要因地制宜，打好基础，练好内功。以效益作为衡量发展的尺度，提高自身的造血功能。

　　二是要强化信贷风险防范与化解。要创造条件上市，防范和化解信贷风险，提高信贷资金质量是当务之急，要高度重视“风险与收益匹配”原则，风险和利润是同一枚硬币的正反两面，彼此不能分离。要积极调整信贷结构，由“规模型”投放转变为“效益型”投放;要以风险预警为中心，将贷后管理工作落到实处;要加大不良资产处置力度，运用好政策补偿和化解风险，全面推行和完善分帐经营，加大清收力度;要加大责任追究和处罚力度，同时要切实实行绩效挂钩、加大清收奖励力度。

　　三是实施人才强行战略，强化激励约束机制。人才是改革发展关键所在，是提升核心银行中层干部竞选演讲稿范文竞争力的迫切需要。要按照要求，着力打造“三支队伍”，培养“五类人才”。创建公平、公正、公开的选人平台。激发全行员工自我成才的积极性，整体优化在岗人员队伍，整合机构，完善激励机制，建立绩效考评、按岗取酬的现代企业分配制度。

　　四是建立良好的内外部治理机制。要建立健全内部行之有效的规章制度，以铁的制度，约束行为，使全行上下树立“一级法人”意识，自觉遵纪守法，严格操守;强化审计和监管职能。要自觉遵守“三法”，理顺社会各方关系，为农行的改革发展创造良好的外部环境。已为勾画了宏伟的改革蓝图，我们要结合各地实际，树立科学的发展观，以效益为目标、以控制风险为前提、以机制创新为动力、以队伍建设、强化管理为支撑，加强团结，奋力拼搏，创造农行美好的明天!

　　以上报告如有不妥之处，敬请各位领导提出宝贵的意见。

中层干部竞聘演讲稿【三】

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好!

　　记得美国政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的银行事业而来。我希望带给大家的是一个真诚、理性、执著和勇于接受挑战的我。

　　我叫xx，今年31岁，本科学历，经济师，中共党员，现任柳州信贷管理部风险经理。我于199?年毕业于安徽财贸学院金融专业，1991年参加工作。

　　今天之所以登上讲台参加农行柳州分行中层领导后备干部的竞聘，我认为自己已经具备了诸多条件。我的优势主要有：

　　一是我具有比较丰富的业务经验。参加工作以来，我先后从事过营业员、会计、计划统计员、信贷科任会计辅导员、计划科副科长、贷款审查员、风险经理等职务。由于工作出色，我先后多次被评为先进工作者，1999年、202\_分别被评为柳州分行先进工作者，202\_年被区分行评为“信贷电子化建设先进个人”等荣誉称号。同时，13年的从业经历使我对农行的每项业务都了如指掌。我很自信，也很坚信地认为，这些年的从业经验，使我基本掌握了作为中层领导后备干部所必备的业务技能、工作能力，我一定能胜任这一岗位。

　　二是我具有比较全面的专业理论知识。我毕业于财贸学院金融专业，科班出身。通过几年来的系统学习和实践，使我具备了多学科的专业知识结构，比较全面地了解和掌握了经济、金融、市场营销、财务会计，并熟知国家各类金融方针、政策及相关法律、法规知识，这些更加坚定了我扎根于我行，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心。

　　三是我具有较强的管理、组织、协调能力。在贷款五级分类监测及相关报表的上报工作和贷款审查工作中，锻炼了我较强的组织能力，并在实际管理过程中积累了大量的管理经验。特别是在我担任风险经理期间，使我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在业务知识、管理水平、领导能力等方面有了全方位的提高。这些都为我做好下一步工作打下了坚实的基础。

　　金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要是因为我年轻，处理矛盾的经验还不是很足。我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

　　请领导和同事们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

　　如果承蒙领导厚爱，让我走上中层领导后备干部的工作岗位，我将负重托，不辱使命，勤奋工作，具体将做到以下几点：

　　第一、真诚讲团结，积极开展各项工作。多年的工作经历和经验教训告诉我，同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己。在工作中和生活上一定要平易近人，做到说真话，办实事，求实效。

　　第二、加强本部门管理力度，健全各项管理制度。我将不断寻找工作的新思路、新方法，积极做好本部门的管理工作，建立完善的内部管理流程，完善贷后会审制度。加强业务调研与组织工作，为进一步创新和完善风险经理的管理机制出谋献策，探索研究真正落实贷后管理制度的有效办法。同时，我还将加强与基层行的勾通与联系，正确处理好风险经理与客户经理以及其他各方面的关系，对贷后检查出的问题，提出好的建议和意见，并协助有效整改，使贷后管理真正落到实处。

　　第三、立足本职岗位，敬业爱岗，无私奉献、廉洁奉公，加强学习，努力加强自身建设，提高贷后监控、检查力度。我将充分发挥风险经理的职能，做好客户贷后风险的监控，防范信贷风险。努力开创农行各项工作的新局面，为农行柳州分行的发展作出积极贡献。

　　尊敬的各位评委，各位领导，各位同仁，今天，站在这里的我，恰如在站台等候上车的旅客，手中的车票已经攒出了汗渍，但是，我相信沿着在座各位开辟的绿色通道，自己一定能够搭上今天的幸运快车!

　　新的一年就要来了，在此，我祝愿在座的各位新年快乐，合家幸福，万事如意!谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！