# 演讲与口才:竞争上岗面试答辩的原则

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-25

*一、紧扣试题（问题）原则 　　竞争上岗答辩必须根据试题要求答辩，需要怎么回答，就怎么回答，不能答非所问，也不能扩大或缩小试题和问题内容或范围。 　　二、实事求是原则 　　所谓实事求是，是指老老实实地回答问题，一就是一，二就是二，既不缩小，也...*

一、紧扣试题（问题）原则

　　竞争上岗答辩必须根据试题要求答辩，需要怎么回答，就怎么回答，不能答非所问，也不能扩大或缩小试题和问题内容或范围。

　　二、实事求是原则

　　所谓实事求是，是指老老实实地回答问题，一就是一，二就是二，既不缩小，也不夸大，更不能说假话。只有这样的答辩，才能显示答辩者诚实的品格。而诚实的品格也正是用人单位所看重的一个重要条件。

　　三、旗帜鲜明原则

　　竞争上岗答辩者在答辩中必须旗帜鲜明地回答问题，不能模棱两可，含糊其辞。因为模棱两可，含糊其辞，就会使答辩主持人无法明确答辩者的观点，而答辩主持人不明确答辩者观点，那么答辩者的答辩就会归于无效。

　　四、简明扼要原则

　　答辩在时间上有严格的规定性，在内容上有严格的限定性。根据答辩这些特点的要求，答辩一定要简洁，不能罗罗嗦嗦。因为罗罗嗦嗦，既浪费时间，又会使评委和其他听众产生厌烦的情绪，这样就必然会影响答辩的效果。

　　五、文明礼貌原则

　　竞争上岗者一般都具有较高的思想、文化素质，因而在答辩中要充分地显示这种思想、文化素质。而要显示这种思想、文化素质，不但要体现在答辩的内容上。竞争上岗答辩者在答辩中要充分地尊重考官、评委和听众。答辩的语言要谦和，遇到难以回答的问题要不急不躁，不要又怨恨情绪，更不能出现恶语伤人的现象。如果在答辩中态度不谦和或者有怨恨情绪，就有可能引起答辩主持者和听众的反感。这样，就会必然影响答辩的效果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！