# 区委书记在职级晋升集体谈话会上的讲话

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-26

*晋升是一个汉语词汇，拼音是jìn shēng，指有等级之分的职务、职称等，从低级别向高级别的升迁。语出曹禺《王昭君》第一幕：“﹝ 姜夫人 ﹞熟悉后宫的礼仪，懂得一些如何晋升的门路。”本站站今天为大家精心准备了区委书记在职级晋升集体谈话会上的...*

晋升是一个汉语词汇，拼音是jìn shēng，指有等级之分的职务、职称等，从低级别向高级别的升迁。语出曹禺《王昭君》第一幕：“﹝ 姜夫人 ﹞熟悉后宫的礼仪，懂得一些如何晋升的门路。”本站站今天为大家精心准备了区委书记在职级晋升集体谈话会上的讲话，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　区委书记在职级晋升集体谈话会上的讲话

　　同志们：

　　今天召开这次会议，主要目的有两个，一是落实党务公开有关要求，向大家总结通报一下这次干部职级晋升的程序和有关情况，保障大家对干部选拔任用的知情权;二是进一步统一思想，树立起对职级晋升工作的正确认识，让广大干部对个人发展和事业进步有信心、有方向，营造起干事创业的良好氛围。

　　为做好这次职级晋升工作，根据市委组织部、市人社局的有关要求，区委认真研究、吃透精神、统一思想、制定原则、确定方向，区委组织部作了大量细致的工作，很好地完成了区委交办的任务。先是认真制定了职级晋升工作方案，然后按照动议酝酿、资格审查、谈话调研、民主推荐与民主测评、确定考察对象、组织考察、审核与征求意见、任前公示等规定步骤和要求，一环紧扣一环，扎实组织实施。期间，每结束一个环节的工作，区委就召开一次会议，及时综合研判，集体研究讨论确定有关人事事宜;在方案制定、研究确定考察对象等关键环节，都认真请示了上级组织人事部门，确保每个细节都准确无误;在人员考察环节，纪委对干部档案及有关信息进行了审核。回顾整个职级晋升工作，我们严格遵守了党的干部路线、政策、方针，遵守了《党政干部选拨任用工作条例》，遵循了市委组织部工作方案和市人社局通知精神，做到了组织周密、程序规范、纪律严格，得到了上级组织人事部门的充分肯定和认可。

　　以上是这次职级晋升工作的有关情况。下面，我就如何正确认识这次职级晋升工作，谈一谈个人的意见，并提3点希望，与同志们共勉。

　　第一，要讲政治、顾大局，做到执行组织决定、服从组织安排。服从组织，维护大局，是党员干部应有的政治品格和政治觉悟，是判断党员干部政治上是否合格的重要标志，也是对区委对党员干部最起码的要求。本次职级晋升，是区委从工作大局考虑，本着对事业负责，同时也是对每个干部负责的态度进行的。职级晋升工作遵循的原则是：一是坚持德才兼备、以德为先，二是坚持五湖四海、任人唯贤，三是坚持事业为上、公道正派，注重工作实绩，同时还考虑了任职时间和年龄等多个维度，按照这些原则，我们与上级组织人事部门进行了充分沟通对接，履行了相关推荐程序，区委也严格落实民主集中制，进行了反复酝酿、通盘考虑、慎重权衡，通过层层推荐，在充分发扬民主的基础上，集体研究讨论，最终确定了晋升人员名单。这次获得晋升的人员，有的同志虽然相对年轻，但任职时间长，工作实绩突出;有的同志虽然目前不担任部门主要负责人，但从历史上看、从个人履历上看，也干过部门实职，取得过突出成绩;有的同志任职时间虽然不靠前，但长期担任部门“一把手”，工作敬业，得到了群众公认，取得的成绩大家也有目共睹。因此，我们要从历史的、全面的、辩证的、融合的角度，理性分析、正确看待这次职级晋升的结果，在思想上、认识上、行动上，坚决服从和执行组织决定。区委也充分相信，同志们能够讲党性、顾大局，以党的事业为重，从工作需要出发，从长远考虑，自觉服从组织安排，充满信心，以良好的精神状态和工作作风干好工作。

　　第二，要讲规矩、守纪律，做到对内一条心、对外无杂音。这次职务职级并行，有XX名干部得到职级晋升，晋升名额在所有全市中排名是前列的。这是区委为同志们考虑、积极争取的结果，目的就是让同志们心里有盼头、工作有劲头、事业有奔头。但即使有这么多的名额，职级晋升还是有一定比例限制的，不可能让所有同志一次都能得到晋升。每一名同志们都是积极要求进步的，个别同志也许会对自己的安排有些想法，这很正常，也可以理解，区委也是慎之又慎、综合考量、研究决定的。决定一经作出，就要坚决服从，这既是党性的要求，也是纪律。这次职级调整，得到晋升的同志要清醒认识到，自己能够晋升并不意味着就比那些没有晋升的同志各方面都优秀，而是综合谈话调研、民主推荐、民主测评等多方面确定的，更多体现的是组织、群众的信任，切不可沾沾自喜、忘乎所以，更不能有“船到码头车到站”的想法，认为级别到头了，可以歇歇了，放松了对自己的要求。务必要保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，对工作有进取心，对晋升有平常心，对党的培养、对组织的关怀、对群众的信任有感恩之心，全身心投入到工作中去，以优异的工作业绩，回报组织的教育和培养，回报群众的信任和支持。这次没有得到晋升的同志，也要清醒地认识到，并不是你不优秀，也不是组织不信任你，干部队伍客观上是个梯次结构，要保证持续激励。下一步，职务职级并行将成为常态，我们的职级数量设置深入分析了全区干部实际，并对未来的逐次晋升作了预判分析，处级干部(包括职务职级)职数比例将达到XX%以上。每一次提拔晋升，区委都会充分为大家考虑，努力实现利益最大化。风物长宜放眼量。前途是光明的，道路也是宽广的，请同志们一定充满信心。如果因为没能晋升，就心理失衡，情绪低落，甚至一蹶不振，怨天尤人，牢骚满腹，不好好工作，这是对党的事业不负责任的表现，是对自己不负责任的表现，这样做组织和群众都看在眼里，只会对个人下步晋升产生不好的影响，请大家一定注意。这次职级晋升已经结束，大家要尽快地调整思想状态和个人心态，把精力投入到干事创业上来，为自己未来的提拔晋升奠定基础。

　　第三，要讲团结、聚合力，做到心往一处想、劲往一处使。团结，是我反复强调的问题。团结出凝聚力、战斗力、生产力，团结也出干部。只要班子团结、队伍团结，什么样的问题都可以解决，什么样的困难都可以化解。我曾要求大家，要像爱护眼睛一样爱护团结，珍惜班子和队伍的团结。在团结这个问题上，最能看出一个人的党性，也最能看出一个人的人品。每一次干部进退留转，对同志们来说，对整个队伍来说，都是大事。越是在这样的关键时刻，越是要讲大局、讲团结。在这次职级晋升的过程中，我们班子很好地坚持和贯彻了民主集中制，体现了思想上的高度统一、行动上的团结一致;广大党员干部也从维护团结大局出发，讲规矩、守纪律，正确对待组织的决定和安排，保持思想稳定、队伍稳定，展现出良好的素质和过硬的作风。这说明，我们的班子是一个团结的班子，我们队伍是一支有凝聚力的队伍。希望大家继续保持和发扬这种优良传统，倍加珍惜来之不易的团结局面，始终做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，继续营造风清气正的选人用人环境和山清水秀的政治生态。

　　同志们，安排这次集体谈话，之所以面向全体干部，既是对得到晋升同志的鞭策鼓励，又是对暂时未得到晋升同志的殷切期许，更是对全体党员干部的加油鼓劲，希望大家能体会到区委的良苦用心，把重心放到工作上来，以实际行动赢得组织的信任和干部群众的认可。

**区委书记在职级晋升集体谈话会上的讲话**

　　同志们：

　　按照市直单位中层干部选拔任用工作的有关规定，今天进行集体谈话。最近两个月多，我们经历了市编办单设以来规模最大、牵涉最广的一次中层变动，共有等6位同志获得提任(其中3人被提拔为中层正职，3人被提拔为中层副职);等4位同志调任或轮岗到重要岗位。无论是提拔的，调任的，还是轮岗的，都是组织信任、自身努力和家庭支持的结果。在此，我代表办室务会，向大家表示衷心的祝贺，并通过你们向无私支持你们工作的各位家属表示衷心的感谢。

　　在座的各位都是我办的骨干和中坚，是我市机构编制工作谋事的主流、干事的主力、成事的主导;是全市编办系统打造“专家型”“狮子型”“老黄牛型”三支队伍的排头兵、主心骨，肩负着承上启下的“传帮带”作用，责任重大，使命艰巨，为了更好地发挥大家的示范和表率作用，我提几点希望和要求，与同志们共勉。

　　一、要在讲政治上做表率。讲政治是干部成长的一项“管总”“打头”的首要任务，它不仅是党和人民事业发展的现实所需，也是党员干部安身立命的根本所在; 不仅是在头脑里面搞建设的“软实力”，也是融入和体现在实际工作中的“硬功夫。因此，我们要在工作实践中当好表率，履行好党和人民赋予的权力，就必须进一步锤炼党性，提高修养，牢固树立清醒坚定的政治意识、高度自觉的大局意识、绝对忠诚的核心意识和积极主动的看齐意识;自觉践行党的宗旨，自觉遵守党的纪律，自觉维护党员干部形象，做对党忠诚的干部，做关心群众的干部，全心全意为人民服务。

　　二、要在讲学习上做表率。要始终树立“终身学习”观念，争当学习型干部。学习的过程，是一个不断完善和修正自我的过程，是一个增强修养、提高素质的过程。当今时代，世界多极化和经济全球化的趋势在曲折中发展，科技进步日新月异，知识恐慌和本领恐慌与日俱增，终身学习成为历史的必然。只有不断学习，才能不断完善和修正自我，才能准确把握事物发展的规律和趋势，才能解决前进中的各种困难和问题，也才能练就我们先进的思想、宽阔的胸怀、豁达的气度。大家一定要积极踊跃参与“两学一做”教育，坚持学以致用，用发展着的马克思主义指导新的实践，树立科学的发展观和政绩观，努力提高科学判断形势、驾驭市场经济、应对复杂局面、依法行政、总揽全局的能力，使我们的工作更加体现时代性、把握规律性、富于创造性;同时还要认真学习市场经济、政策法律、现代管理、科学技术和历史人文知识，不断提高理论素养，拓展知识范围，提升知识层次;此外，要想在新岗位上尽快进入角色，有所作为，还必须加强机构编制相关业务知识的学习，尽快熟悉业务，不断提高自己做好机构编制工作的决断能力和建言献策水平。

　　三、要在讲团结上做表率。“团结出战斗力”、“团结出干部”，团结是一个老话题，也是队伍建设中一个永恒的话题。我认为：增强团结，主要是要处理好“三种关系”。一是要处理好集体与个人的关系，在讨论问题时充分发表意见，集思广益作出决策;一旦形成决议，就要共同维护、坚决执行，必须保持一个声音、一个步调、一个方向。二是要处理好正职与副职的关系。这次，有三位同志新提拔为办中层正职，作为正职一定要心胸开阔，具备调动团队整体作用的素质，调动副手和其他干部为团队、为处室的目标而努力奋斗，营造浓厚的干事创业的氛围。另一方面，作为副职一定要尽心尽力做好自己负责的工作，按照集体的要求努力工作，做到让办领导认可满意、正职放心支持、普通干部拥护跟随。这是一个技巧问题，也是一个领导艺术问题，希望大家在今后的工作中认真思考、体会、总结。三是要处理好原则与团结的关系。我们强调团结，决不是无原则的团结，决不是一团和气、和稀泥。我们强调有原则的团结，大家的个体经历、知识结构、能力水平不一样，由此产生的认知差异是很正常的，但是大家必须认识到我们为之奋斗的目标是一致的，我们的根本利益是一致的，要有容人之雅量，助人之美德。求同存异，精诚合作，是大家干事创业必修的功课，工作中要多做补台的事，不做拆台的事，决不允许任何人做伤害团结的事。此外，编办要实现“小机关、大作为”，还必须强化合作意识，必须做到分工不分家，“千斤重担一起挑”，我们最近开展的两项改革督查工作，就是这一理念的体现。

　　四是要在讲担当上做表率。讲责任，敢担当是一种高尚的道德品质，一种崇高的精神境界，一种催人奋进的力量，一种不辱使命的气概。习近平总书记指出：“担当就是责任，是检验每一名领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面”。面对新常态、新形势下的机构编制工作，作为中坚力量，我们首先要敢于担当。要“不徇私情、不惧公罪”，面对涉及行政体制改革和机构编制管理的一些复杂局面、重大原则问题，必须立场坚定、旗帜鲜明，以过硬的作风来敢担责、勇作为。要认真，自觉养成认真的品格、认真的习惯，发扬认真的精神;要踏实，老老实实做人，踏踏实实做事，脚踏实地干好每项工作。其次要善于担当。既要“愿作为”，更要“能作为”;既要“真作为”，更要“敢作为”;既要“善作为”，更要“快作为”。身为中层，在完成办里交付的各项工作任务时，一定做到扛得起、负得重、过得硬，要在难题面前积极开拓，困难面前担当在先。

　　五是要在讲创新上做表率。要始终树立与时俱进的理念，在平凡的岗位上争创一流的工作业绩。要用发展的眼光看问题，不能只停留在过去的成绩和光环上，要不断创新。创新是创一流业绩、建一流队伍、树一流形象的关键所在。守住一个岗位容易，干出成绩就不容易了;完成工作任务容易，创造一流工作就不容易了。出政绩、创一流靠什么?靠创新，靠与时俱进的前瞻理念和前位行动。在日常工作中，创新无时不在，无处不在，订计划需要创新，建制度需要创新，办文办会同样需要创新，关键是我们有没有创新的思想，有没有抢抓机遇的精神，有没有敢为人先的勇气。当前，机构编制工作面临前所未有的机遇和挑战，作为省委书记工程的“最多跑一次”改革和省长工程的基层治理体系“四个平台”建设正如火如荼开展，为大家拓宽了施展才华的空间和干事创业的舞台，希望大家一定要珍惜和重视这个难得的创新机会，要按照我们确定的工作目标，积极开动脑筋，深入思考，大胆实践，勇于创新，以奋发有为的精神状态、昂扬向上的干事激情，脚踏实地的工作作风，以一流的工作思路和措施，创出一流的工作业绩。同时要勤于总结、善于提炼，积极梳理宣传温州经验，讲好温州故事。

　　六是要在讲纪律上做表率。坚持廉洁自律，是领导干部从政的道德规范和基本准则。古人说：“其身正，不令而行;其身不正，虽令不从。”大家只有严于律己，在勤政廉政上作出表率，才能把一个处室、一个单位的好风气树立起来。因此，我们首先应当对自身的行为进行反思，排查不足，严格要求，始终做到自重、自省、自警、自励，坚持以身作则，廉政勤政，以自己的模范行动，影响和带动广大党员干部;时刻用党性原则约束自己，用反面典型警示自己，用群众的期望和意见反省自己，增强抵抗力、免疫力。

　　同志们，新的岗位迎来新的机遇，新的机遇预示新的挑战。在座的各位，有的是刚刚得到了提拨任用，有的是工作岗位进行了调整，不管哪种情况，作为一名党员干部，必须学会珍惜机遇，善于把握机遇，必须端正心态，正确对待组织上的选拔，正确对待岗位上的调整，以一颗感恩的心来对待组织，以一颗火热的心来对待事业，以一颗平常的心来对待名利。最后，祝愿大家在新的工作岗位上工作顺利、大展宏图!

　　谢谢大家!

**区委书记在职级晋升集体谈话会上的讲话**

　　今天，我们在这里召开大会，宣读×××党委的任免决定，首先，我代表×××局党组对各位履新任职的同志表示衷心的祝贺!

　　这次干部提拔任用、轮岗交流，是×××党委着眼于×××事业改革、发展和稳定的全局，积极适应×××事业发展新形势，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的要求，从合理优化干部队伍结构、配齐配强领导班子、进一步推进干部交流出发，坚持以德为先、德才兼备、注重实绩、群众公认的原则，把讲党性、重品行、有本事、作风硬、威信高的同志选拔到领导岗位上来，经过民主推荐、组织考察、充分酝酿，并征求各方意见，严格按照选拔任用程序，经自治区运管局党委会议集体研究决定，调整任命市局所属七个分局班子成员共28名，充分体现了×××党委对分局班子、干部队伍建设的充分关心和爱护。此次调整还特别关注到长期在基层一线工作的同志和有挂职工作经历的同志，真正做到了“不让老实人吃亏、不让干事的人吃亏、不让长期在一线埋头苦干的人吃亏”。

　　下面，我讲几点意见，作为对新任职同志的任前谈话和希望，与大家一起共勉：

>　　一、深刻认识当前干部队伍中存在的若干问题及解决对策

　　当前，我局干部队伍的总体状况是好的，广大干部职工能够较好的完成各项工作，但在思想政治素质、工作作风等方面还不同程度地存在一些差距和不足，有的是在不同时期有不同表现，需要反复抓、抓反复的老问题，有的是新形势下出现的新现象，主要表现为以下六个方面：

　　(一)不注重学习，学习风气不浓。

　　一是不爱学。有的干部不注重政治思想学习，认为只要具备业务知识，就可以胜任工作;有的不注重相关法律、法规及规章制度的学习，不钻研业务，知识的综合性、连贯性差，业务不精，工作浮在面上;二是不真学。有的文风不实、文字水平低，在学习过程中走过场、做表面文章，难以达到工作要求;有的只图文凭，用学习装点门面，唯学历而不重实际能力，以功利主义的态度对待学习，与实际工作脱节，不能学以致用;三是不能学。有的应酬较多或借口忙于事务性工作，学习不系统、不深入，不善于带着问题去学、去思考。那种认为不学习照样能够干工作，不愿意用心去学习的想法，或满足于一知半解、浅尝辄止的态度，在一些干部身上不同程度的存在。如果不注重学习，自身素质就得不到提高，就不能确保党的各项方针政策在基层执行到位，必须引起高度重视。2(二)大局意识淡泊，组织观念不强。

　　有的干部缺乏全局“一盘棋”的整体意识，只强调局部利益，未能从全行业的高度出发来考虑问题;有的缺乏组织纪律观念，不讲规矩、不守程序;有的对上级的精神不认真领会，只根据自己的老经验老办法作出判断、决定，搞“擦边”贯彻、“走样”贯彻;有的与社会人员盲目攀比;有的不遵守保密原则，热衷于传播一些小道消息，混淆视听，搬弄是非。

　　(三)不讲团结，难以形成合力。

　　有的干部自以为是，看不起、不信任身边其他同志，不讲团结;有的作风霸道、唯我独尊、独断专行，不讲正气、不讲民主;有的搞“小圈子”、拉关系，沟通协作、合作共事意识不强，抓行业和市场管理、为经营业户服务的意识较为淡薄。

　　(四)进取意识差，工作不务实。

　　有的干部对分管的工作家底不清、情况不明，掌握数据不准确;有的怀有自满情绪，敬业精神不强，满足维持现状;有的对本职工作缺乏热情，工作标准不高、要求不严，不图有功、但求无过;有的不深入调查研究，习惯于做表面文章;对上级的要求、决定、指示，不结合实际有针对性、创造性的开展工作，而是照抄照搬，“以会议落实会议”、“以文件落实文件”的现象时有发生;有的对自身业务工作不熟，3工作思路不清、对存在的问题没有解决办法，等着上级拿主意、做决定;有的对安排布置的工作缺乏有力的督促检查和指导，不抓落实，工作效率低下。

　　(五)处事不xx、执法不严格。

　　有的干部搞庸俗关系学，工作中讲义气不讲原则;有的只关心自己的事，对“熟人”、“能人”、“要人”及亲朋好友之事急办快办特办;有的对经营业户的困难、诉求以及涉及干部职工利益的事解决不及时、不热心;有的执法不严、依法不准，办“人情案”、“吃、拿、卡、要”的现象在一定程度上依然存在。

　　(六)不廉洁xx。

　　有的干部为政不廉、自律意识差，利用手中权利谋取私利，不注重执法形象，去不该去的场合、拿不该拿的钱物，一定程度上损害了我局执法形象。

　　上述问题有的是在新形势下凸显的，带有一定倾向性和普遍性的新问题;有的是在当前虽是苗头，但随着发展可能会逐步显现的潜在问题，虽然只存在于少数干部身上，但是如听任发展，势必影响领导班子及干部队伍总体形象，应当引起高度重视。

　　对上述问题和不良表现，必须从以下几个方面加以解决：

　　(一)要治懒。4治懒要做到发扬“五种精神”。一是发扬解放思想、实事求是的精神;二是发扬与时俱进、勇于创新的精神;三是发扬知难而进、一往无前的精神;四是发扬艰苦奋斗、务求实效的精神;五是发扬淡泊名利、无私奉献的精神。

　　(二)要治浮。

　　治浮要做到“四个第一”。一是自觉把群众利益作为第一目标;二是自觉把群众需要作为第一需要;三是自觉把为群众排忧解难作为第一责任;四是把群众满意不满意作为第一追求。

　　(三)要治拖。

　　治拖要做到牢固树立“时间就是服务、效率就是形象”思想，对工作不推诿、不怠慢、不摆架子，对问题不掩、不推、不压。认真做到“九办”：

　　一般的事按时办;紧急的事立即办;能办的事尽心办;规定的事限时办;困难的事尽力办;复杂的事研究办;别人的事帮助办;人事的事按章办;违纪的事绝不办。

　　(四)要治骄。

　　治骄要纠正少数干部骄傲自满、官气十足、独断专行、说话办事不谨慎、别人意见听不进的不良习气。做到“四不”、“六不能”。即：

　　谋事不谋人，在理解中共事;补台不拆台，在工作中互补;尽职不专断，在用权中自戒;争胜不争功，在荣誉上谦让。职务高了，严以律己的标准不能降低;权力5大了，立党为公的框框不能突破;能力强了，团结共事的观念不能减弱;威信高了，联系群众的思想不能淡化;资历深了，求真务实的要求不能放松;成绩大了，奋力拼搏的精神不能松懈。

　　(五)要治散。

　　治散要做到在落实制度上克服有章不循、循而不严的问题;在原则纪律面前敢于理直气壮、不怕伤情面;在是非曲直面前不当糊涂官、不怕得罪人;在棘手的问题面前不打“退堂鼓”、不怕担责任，不争功诿过。

　　(六)要治奢。

　　治奢要自觉防止“四种倾向”、做好“四个榜样”。

　　即：

　　防止只讲年限不讲奉献的倾向，在尽职尽责、不懈努力上做好榜样;防止只算小帐不算大帐的倾向，在正确对待利益得失上做好榜样;防止不想自身不足的倾向，在谦虚谨慎、再立新功上做好榜样;防止只想后路不思进取的倾向，在奋发工作、开拓创业上做好榜样。

　　今年，在×××党委、×××党委的全力支持下，我们完成了局机关内设机构设置及职责分工，成立了分局党组，圆满完成×××工作任务，但还有大量的后续工作要做。在极其繁重的任务面前，时间十分紧迫，形势更加逼人。在座的每一位新任职的同志都要尽快转换角色，以高度的政治责任感和使命感，正确对待×××××××××发展的目标和任务，全力以赴、6全心投入到各项工作中去，以时不我待、只争朝夕的精神完成好全年各项目标任务，扎实推进我局各项工作率先发展、科学跨越。

>　　二、充分发挥党的领导核心作用，以加强党的领导体现作风转变

　　《党章》明确规定：

　　“党必须按照总揽全局、协调各方的原则，在同级各种组织中发挥领导核心作用。党必须集中精力领导经济建设，组织、协调各方面的力量，同心协力，围绕经济建设开展工作，促进经济社会全面发展”。实践证明，越是在改革发展稳定的关键时期，越是在跨越式发展的重要阶段，越是需要加强党的领导核心作用。党员领导干部，必须肩负起加强党的建设，实现我市道路运输新的跨越式发展的重要责任，发挥好岗位职责所需的作用。

　　(一)加强分局党组领导，充分发挥领导核心作用。

　　为进一步强化厅系统基层党组织建设，在此次机构改革中，×××党委按照组织程序，报请自治区党委组织部批准，在××××××系统中成立党组，×××运管局六个分局及县局共成立了七个党组，党的基层组织建设进一步加强，党组的领导核心作用得到强化。

　　(二)加强分局领导班子思想政治建设，坚持民主集中制原则7民主集中制是党的根本组织原则和领导制度，是群众路线在党的生活中的运用，是深入贯彻落实科学发展观的重要保证，也是增强领导班子团结合作的前提。我们要严格贯彻落实中央关于“政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协调”要求，把领导班子建设成为坚强的领导集体。在党组(党委)内部书记是班长，担负着把好方向、带好班子的重大职责，其他领导班子成员都要按照集体决定和分工，认真履行好自己的职责，行政负责人要自觉服从和维护党组(党委)的集体领导，党组(党委)书记要积极支持行政负责人履行好职责。这些原则是《党章》的规定，是巩固党的执政之基、提高党的执政能力建设和先进性建设的要求。过去我们少数干部缺乏党的基本知识、党性不强，出现了一些违背党的组织原则、组织纪律的行为，这些问题必须引起高度重视，要切实纠正。每一名党员尤其是中层以上党员领导干部都必须遵守党的章程，执行党的纪律，维护党的权威，不断巩固和加强党组的领导核心作用，增强班子的创造力、凝聚力和战斗力。

　　认真贯彻执行民主集中制，能从制度上杜绝盲目性和随意性，把重大问题提到原则高度来认识，放在全局中思考，不就事论事，不临时动议。各分局、县局党组在加强领导班子思想政治建设的同时，要把坚持和执行民主集中制放在首位，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的8原则，建立健全集体领导制度，规范班子运行机制，按照党组议事规则和决策程序，严格按程序办事。充分听取班子成员的意见，在深入调查研究的基础上寻找事物发展的规律，要善于团结，大事讲原则，小事讲风格;要豁达大度，学会宽容;要善于做思想政治工作，在班子内部营造民主决策、团结和谐的风气。要充分发挥党组的领导核心作用，坚持重大决策、重大项目安排等事项由党组会议集体研究决定，推进决策的科学化、规范化和民主化。

　　(三)加强党组书记队伍建设，全面促进我市道路运输各项工作。

　　党组书记是党的各级组织的领导核心，是“班长”，必须认真履行好工作职责，要善于集中，了解真实情况、熟悉法规政策，善于综合分析，这三条是科学集中最基本的要求。

　　同时，“班长”还要敢于集中，遇事不敢果断决策、不敢负责任，就不会有威信。一个合格的、成熟的班子，必须能够模范地贯彻执行党的民主集中制原则。首先要深化对民主集中制的认识，自觉做到懂规矩、守纪律;其次要严格执行民主集中制的具体制度，坚持重大问题集体研究决定;第三要发挥好“一把手”在贯彻执行民主集中制中的表率作用。“一把手”作为班子的主要领导，要自觉带头发扬民主，正确处理好与其他领导之间的关系，担负起主要责任，要在坚持正确的政治方向上起中坚作用，在科学决策上起把关作用，在9班子团结中起凝聚作用。坚持党管干部原则，严格按制度和程序选人用人，在这个方面坚持做到“三看”：

　　一看政治坚定，二看群众公认，三看工作实绩。政治上坚定是前提。群众公认说明形象好，形象不好那么群众不可能公认。工作有实绩，说明有工作能力。符合这三条基本要求，我们就不会选错人、用错人，才能落实好推进我市道路运输跨越式发展的各项措施。

>　　三、着力提高领导干部综合素质，勤于学习，加强自身修养

　　一个干部不善读书、不爱学习，思维能力就变得迟钝、僵化，工作起来迷迷糊糊、似懂非懂，不能适应工作需要，因此素质也不会提升、成长步伐就会放缓，“怀才不遇令人伤感，遇而不才令人伤悲”，就会成为时代的落伍者。我在不同场全多次强调过学习问题。大家走上新的领导岗位，光靠“吃老本”是难以适应日新月异的新形势新任务要求的。

　　因此，我们一定要在学习上下功夫，自觉提高理论水平，加强党性修养，增强自律意识。

　　一要加强政治理论的学习，提高政治觉悟和思想水平。

　　只有理论上的清醒才有政治上的坚定。当前，要重点学习邓小平理论、“三个代表”、科学发展观等重要思想，全面准确掌握和运用马克思主义中国化的最新成果，尤其要重点学习胡锦涛总书记在庆祝建党90周年大会上的讲话，认识党、10

　　了解党、学习党的优良传统，把思想统一到讲话精神上来，坚定理想信念。党员领导干部在党内和社会上处于重要位置，具有行为导向和风气引领的作用。新形势和新任务要求我们，要不断加强政策理论学习，不断提高自身的政治敏锐性和政治鉴别力，坚定政治信念，增强大局意识、责任意识和服务意识。

　　二要加强相关法律法规的学习。作为领导干部，要知法、懂法、守法，严守制度程序，掌握行为规范，才能做到依法行政、廉洁从政。许多违纪违法案例表明，法纪知识贫乏是错误的重要原因。要注重学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和领导干部有关廉洁自律各项规定等党内条规，尤其是要重点掌握与自己岗位和工作性质结合紧密的相关法律法规。

　　三要加强科学文化和业务知识的学习。道路运输系统岗位种类较多、专业性强，作为一名领导干部，要不断拓展知识面、完善知识结构，掌握做好领导工作、履行岗位职责所必需的各种知识，使思想观念和知识水平方面能够跟上道路运输业跨越发展的步伐，尽快成为本职工作的行家里手，具备领导和驾驭全局的能力。

　　四要深入调查研究，促进科学发展。作为领导干部，要掌握最新行业动态，熟悉行业家底，摸清、摸准实际情况，进一步提高科学发展、和谐发展、服务发展的能力和水平。

　　要坚持理论联系实际，做到学以致用，努力提高运用科学理论指导实践工作的能力和水平，做持久、深入学习的表率和模范。

>　　四、忠于职守，认真履职尽责

　　一要切实加强团结。要善于团结，大事讲原则，小事讲风格;要豁达大度，学会宽容;要善于做思想政治工作。在班子内部营造民主决策、团结和谐的风气。做到“分工不分家”，切实维护班子团结，形成团结协作的工作氛围，努力营造和谐的党群、干群关系。自觉遵守“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的十六字原则，按照党组议事规则和决策机制办事。对于“三重一大”决策要集体研究决定，保证民主决策、科学决策。

　　二要根据职能和分工，切实履行职责。要正确处理集体领导决策和个人分工负责的关系，围绕道路运输发展目标和中心工作，尽心、尽职、尽力。同时要树立大局意识，坚持从大局出发，自觉服从大局、维护大局，自觉站在党和人民根本利益的立场上，正确处理整体与局部的关系。

　　三要增强责任意识，认真履行党风廉政建设职责。认真履行党风廉政建设职责，是各级领导干部的一项重要政治任务。要树立责任意识，主动围绕中心工作和热点、难点、焦点问题，进行调查研究，扎实开展工作，做到在机遇面前锲而不舍、困难面前勇于进取、责任面前敢于担当。分局、县局党组书记是党风廉政建设的责任人，因此，大家在履行职责时要做到“一岗双责”，既抓好业务工作，又要担负起抓党风廉政建设的责任，切实落实好党风廉政建设责任制，对分管范围内的人、财、物、事负起责任，坚决杜绝违法违纪问题的发生。

>　　五、xx，坚持勤政廉政

　　廉洁自律是“做人之德、为官之宝、从政之本”。要实现乌鲁木齐市道路运输事业跨越式发展，必须加强党风廉政建设，打造一支政治坚定、作风优良、业务精通、清正廉洁的高素质干部队伍。

　　一是要以身作则，严于律己。要按照胡锦涛总书记“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”要求，时刻做到看“权”要自重，掌“权”要自省，用“权”要自律，加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。加强思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设。当前重点要把作风建设与效能建设、窗口建设结合起来，树立良好形象。

　　二要牢记宗旨，广纳群众意见，自觉接受监督。权力是一把双刃剑，用好了为群众服务，反之则伤及自己。要自觉接受各方面的监督，不能把上级的监督看作是对自己的不信任而怀有抵触情绪;不能把同级的监督看成是为难自己而怀有戒备心理;不能把下级的监督看成是不尊重自己而怀有反感情绪。要在工作中形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的机制，确保我们的各项行政许可符合程序条件、各类处罚适度、合法合理。

>　　六、尽快进入角色，找准工作突破口

　　最后，我还要强调两点：

　　一是新任职的各位领导干部，到位后要尽快转变角色、熟悉业务，做好业务交接准备;

　　二是除了要尽快进入新的工作角色外，同时不能解除对原岗位工作连续性的责任，还要切实支持配合做好工作延续、转接等后续工作，做到有始有终，确保我局今年各项工作的顺利完成。

　　同志们，抓住新的机遇，推进×××事业跨越式发展是我们义不容辞的责任。希望新任职的各位同志不辜负党组织的重托、不辜负广大干部职工的希望，尽快熟悉情况，进入角色。

　　同时，也希望全局广大干部职工勤于学习、求真务实，奋发有为，把握机遇，更好地支持新任职干部工作，为推进我市×××事业再上新台阶共同努力。

　　我的讲话完了，xx大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！