# 总经理年会发言稿致辞6篇

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-26

*希望大家在新的一年里，光荣和梦想同在，挑战与机遇并存，站在新的起点上，让我们团结起来，携手并肩，振奋精神，诚实劳动，向着更加高远的目标奋进，努力续写新的篇章！今晚，希望大家用最快乐的时光洗去一年来的辛苦和疲劳，尽情的品尝收获的喜悦！为大家整...*

希望大家在新的一年里，光荣和梦想同在，挑战与机遇并存，站在新的起点上，让我们团结起来，携手并肩，振奋精神，诚实劳动，向着更加高远的目标奋进，努力续写新的篇章！今晚，希望大家用最快乐的时光洗去一年来的辛苦和疲劳，尽情的品尝收获的喜悦！为大家整理的《总经理年会发言稿致辞6篇》，希望对大家有所帮助！

>总经理年会发言稿致辞篇一

　　公司全体员工、各位嘉宾朋友们：

　　大家晚上好!

　　值此201\*年新春佳节来临之际，我谨代表公司董事会、公司领导向全体员工及各位嘉宾致以最真挚的祝贺，向忙碌在各个岗位上的员工及其家属致以衷心的祝福和最亲切的问候!祝大家新年好!

　　回首20XX年，我们无比自豪。20XX年是我公司成立之年，在总公司和投资公司的关怀、指导下，在各景区的大力支持下，通过全公司员工的辛勤努力，公司各项工作顺利进行，开局建设和经营管理实现了双丰收。

　　公司于20XX年xx月xx日举行了隆重的开业庆典暨揭牌仪式，在各界领导嘉宾的共同见证下顺利举行。“虫虫王国主题乐园”于今年10月份正式开业，至今运行良好，得到了社会各界的喜爱与支持。在此期间公司紧抓桂林市的创城迎检工作，在公司全体员工的共同努力下圆满完成任务。

　　公司获得了总公司20XX年度“双文明”建设先进单位光荣称号，公司员工xxx、xxx等13位同志被评为出席总公司、投资公司及公司的先进个人，财务部被评为投资公司先进部门。在此，我代表公司董事会、公司领导向获奖员工和部门致以最衷心的祝贺!感谢你们的付出与汗水，感谢你们的无私与奉献!

　　20XX年动物主题乐园共接待游客21万人次，完成经营收入642.89万元，为年计划461万元的139.46%，实现利润xxxx万元，一举扭亏为盈，实现了历史性“0”的突破，改变了历年的亏损局面，为公司的建设和发展奠定了良好基础。

　　201\*年是崭新的一年，展望未来，任重道远，我们将更加豪情满怀。公司已计划于今年启动“时光隧道”、“总统会所”、“高空观景”等项目的建设。继续完善动物园功能配套设施。公司相信在我们全体员工的不懈努力下将加大步伐创造出更好的成绩。

　　总之，新的一年，是公司开启新一轮历史篇章的一年;新的一年，也将是各项工作、建设继续追求高标准，不断迈向新水平的一年。我们将始终秉承“诚信人为本，发展智当先”的公司理念，团结拼搏，求真务实，创新发展，为打造一个新型的、一流的、集观光与游乐于一体的综合性旅游企业而不懈努力!

　　祝全体员工、各位嘉宾朋友：新春愉快!恭喜发财!谢谢大家。

>总经理年会发言稿致辞篇二

　　各位同仁们：

　　大家上午好!

　　策马扬鞭辞旧岁，喜气洋洋迎新年。我们走过了忙碌多彩的20XX年，迎来了充满生机的20XX年。在新春佳节即将来临之际，我谨代表公司向这一年来无私奉献和辛勤工作的全体员工致以节日的问候。祝大家新年快乐!

　　一、总结与回望

　　20XX年虽已离我们而去，但回首而望，这一年是公司迎难而上的一年，是公司迅速成长的一年，更是公司面对不利形势，勇于开拓进取的一年。通过公司全体人员的不懈努力和辛勤付出，公司取得全年销售总额1亿7000万元的好成绩，超额完成销售指标4000万元。至此，我们由202\_年1亿5000万，20XX年1亿6000万发展至今，一年一个台阶，一步一个脚印地成功走向了一条健康稳步的发展之路。20XX年新产品新业务收入较上一年增长86%，较202\_年增长363%，真正意义上实现了跳跃式发展的良好势头!20XX我们在生产安全问题上经过了几年的努力有了突破性的的提高。安全事故发生率较202\_、202\_年分别下降82%，56%，并且杜绝了重大安全事故的发生。20XX年我们开展了轰轰烈烈的降本增效工作，在全员的努力下，累计节约资金279万元，这其中饱含了每一位员工的努力和智慧!回首亚通5年的发展历程，1800多个日日夜夜里，我们经历过困苦，面对过挫折;付出过汗水，更多的是收获了喜悦。今天，我们已经由冲压供应商成功转型为焊接供应商，并开始大批量供货，这预示着未来三年我们的产能将大幅度提高，所以，我想再一次感谢和亚通一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让亚通在不断发展和前进的道路上，能够走的这样昂首阔步!

　　二、梦想与期望

　　“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，不经历风雨，如何见彩虹。而真正支撑我走到现在的，正是我今天要讲的主题——光荣与梦想，责任与担当。

　　每个人都拥有梦想，而我的梦想就是将亚通打造成一个受人尊敬的企业。那什么叫受人尊敬?就是当你非常自豪地告诉你的家人、朋友“我在亚通公司工作”时，他们会望向你，并投以无比羡慕和崇敬的目光。这就是受人尊敬，被人敬仰。

　　那么，在这新的一年里，我也要对在座的所有亚通人提出我的期望：

　　作为一名亚通人，我希望每个人对工作都要充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地对工作产生责任感。

　　作为一名亚通人，我希望每个人都能批次信任，相互关怀。信任与关怀是我们每个人以诚相待，和谐团结的前提，更是发挥团队力量的基础。目前，我们部门间的合作与沟通还不是很顺畅。既然我们为了一个共同的梦想走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。我希望，我们都能有一颗宽容心。

　　三、未来与展望

　　展望20XX年，我们将面临新的机遇和更大的挑战，希望大家继续努力，开拓创新，以新的姿态、新的努力，谱写新的篇章!只有所有亚通人共同努力，齐心协力不断开拓进取，在全年的各项工作中努力贯彻实施，与集团公司一起“中流击水”，我相信20XX年的亚通将会百尺竿头更进一步，在激烈的市场竞争中成为业界黑马，赢得美好的未来!

　　最后，我在此谨代表公司再次向全体员工表示衷心的感谢，并通过你们向你们的家人表示新春的祝福，并给大家拜个早年，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意!

　　谢谢!

>总经理年会发言稿致辞篇三

　　各位同仁：

　　在刚刚过去的一个小时里，我们陆续揭晓了20xx年度团队和出色员工，在此，我代表全体\*\*\*人向获奖者表示衷心的祝贺。希望你们能再接再励，继续起到模范带头作用。当然，我们在座的每位员工表现的都不错，希望没有受到表彰的员工不要气馁，争取明年登上领奖台。

　　我也希望大家在羡慕获奖者的同时，能特别认识到：奖金是公司对员工昨天工作的肯定和对未来工作的期望，是对勤奋付出的员工的公平，同时也是激励所有\*\*\*人去挑战更高的目标。奖金不是福利。奖金是通过努力挣来的。它不可能人人都有，也不可能每个人都一样。它不是工资的一部分，而是因为你的业绩超越了公司对你的期望值。

　　\*\*\*\*从202\_年第一店发展成为今天在北京拥有\*家直营店、全国拥有近百家连锁店的大型连锁机构的七年间，无论是在单店到多店的规模化发展方面，还是在团队建设方面，都离不开大家的智慧和付出。在这七年的时间里，我们不仅在北京取得了令人瞩目的成绩，更是成长为行业的领军人物，这也离不开大家付出的心血。

　　从各项报表来看，在过去的一年里，我们无论是单店，还是整体的经营业绩都实现了倍增，这都有赖于我们的吴总、各部门的相互配合、后期制作部门默默的奉献和门店各位店长的领导有方，同时也离不开所有员工的勤勉负责。能取得这样的成绩，我真的很感谢大家。

　　今天是一个总结和表彰的大会，但是，作为公司的经营者和管理者，我们在看到成绩和长处的同时，也必须总结经验，认识到自身的不足，这样才能在经营过程中时刻进行调整，朝着正确的方向发展。

　　企业发展的原动力是什么?是利润。怎么才能保证企业百年不倒?是能持续产生利润。去年我们的总收入做的不错，但利润还存在着很大的提升空间。今年，我们在关注总业绩的同时，更要抓利润，要认真分析利润率、利润点这个大问题。为了把利润抓上去，我们必须改革。

　　大家肯定会问：怎么改?改革什么?首先，我们要从总部管理部门改革。我发现，伴随着企业规模的扩大，一些“大企业病”在我们这里已经有所显现。我们现在的管理部门在有些工作中已经脱离了门店，出现了“各管一摊、互相推诿”的苗头，管理机构的扩大和工作效率的提升不成比例。今年的改革中，我们首先需要做的就是优化组织结构，强化总部对门店的服务和支持功能，总部各部门要坚决避免“官僚作风”，所有的工作都要围绕着有利于增加门店业绩，提高整体利润率来开展。这就要求我们总部所有员工必须经常下店，时刻了解门店发生了什么?需要什么?然后再有目标的展开自己的工作。

　　其次，我们每个店要重视利润。公司要把利润率纳入到对每个店的考核当中，纳入到店长年终奖金的发放依据中。高利润如何产生?简单的说就是收入减成本。我们每个员工的高业绩，低客怨，工作高效率、低内耗，都是降低平均成本的有效方法。而要做到这些，就要求每个员工都要不断提高自己的服务技能。为此，人力资源要做好人员储备和培养工作，建立更加完备的培训体系，同时，单店的店长也有责任做好店内培训，做好“留人留心”的工作。

　　最后，公司要加强各岗位工作的流程化和管理的标准化，强化监控体系，减少流程内耗，提高工作效率。经过经一年的磨合期，我们的ERP系统已经完全可以投入到各店使用。但是，要保证ERP发挥的效用，就要求我们所有的工作都必须按标准的流程和规范来做，因此，工作的流程化和管理的标准化也将成为我们202\_年工作的重点。

　　我相信，如果以上的要求我们都能做到的话，我们\*\*\*\*就还能再上一个新的台阶，我们今年\*\*\*\*的经营目标也一定能够完成。

　　为了感谢\*\*\*\*的全体员工为公司、为我们大家做的贡献，过年了，公司将按照每位员工在公司工作的年限为大家准备了购物卡，供大家采购年货。请各店店长、各部门负责人上台领取。

>总经理年会发言稿致辞篇四

　　各位领导、各位同：

　　大家好！转眼间，20XX年又过去了，这一年，是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年。在这一年里，我们各位员工都能融洽相处。工作上我们互相帮助、互相指点、共同探讨，愉快地开展了一项又一项的工作。

　　我们曾为了完成共同的目标，而一起努力过，就像展销会期间，为了能让公司取得更优越的成绩，为了提高公司的对外形象，我们曾一起加班，财务部加班结数，办公室加班签合同，而销售部则加班为客户办理定购手续。与此同时，各位经理也陪伴着我们，同大家一起加班，一起吃饭，直到我们完成工作为止。那一刻是多么的温磬。

　　当我们在工作上遇到困难时，总会团结一致，群策群力，解决难题。而遇到急于处理的问题时，其他同事都是不分彼此，主动地帮助做一些复英打英抄写或装钉等力所能及的工作。在我们的办事员出去办事时其他同事会帮他接听电话、接待客人、签订合同等等。我们就是在这样一个团结一致、互相帮助的氛围下完成了一项又一项的工作。在这一年里，公司组织过烧烤、户外生存挑战野炊、男、女蓝球联谊赛等文娱活动，公司还举办了英语培训班，激发了各位员工学习外语的兴趣，为各位员提高自身素质创造了机会。通过这些活动的开展，使我们各位员工的生活变得更丰富、更多姿多彩，同时增进了各位员工之间的友谊。公司时时刻刻都关心着我们的生活，关心我们的健康，为我们安排了体检，为我们统一购买预防感冒的药物，还安排食堂为我们煲凉茶等等，使大家觉得公司就象一个温暖的大家庭。

　　一切的一切，都是与公司决策层的英明领导和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢总经理XX及各位经理，感谢公司。

　　最后祝各位同事新年快乐，身体健康！

>总经理年会发言稿致辞篇五

　　尊敬的各位领导、各位同事以及各位供应商朋友们：

　　大家晚上好！时光飞逝，我们已跨过20xx年。瑞凯莎自20xx年x月份成立以来，正是有你们的大力支持和帮助才能稳定的发展。首先，我代表瑞凯莎全体同仁，在此感谢以冯总为首的瑞霖集团、各子公司以及相关部门的大力支持和帮助；同时，还要感谢我们的供应商朋友们在这一年里与瑞凯莎的默契合作。我相信，有大家的帮助，20XX年我们一定不负众望。

　　另外，我还要感谢瑞凯莎的全体同仁。在过去的一年里，公司全体同事在各自的岗位上任劳任怨，团结协作，使公司的各项工作得以顺利完成。未来我们须在现有的基础之上，陆续地完善各项规章制度，完善各项工艺流程，规范各种办事程序，强化各级管理人员、甚至每一个基层员工的执行力。展望20XX年，我希望大家实现财富和经验的丰收，共创美好的明天。

　　希望大家在新的一年里，光荣和梦想同在，挑战与机遇并存，站在新的起点上，让我们团结起来，携手并肩，振奋精神，诚实劳动，向着更加高远的目标奋进，努力续写新的篇章！

　　今晚，希望大家用最快乐的时光洗去一年来的辛苦和疲劳，尽情的品尝收获的喜悦。再次祝大家：新春快乐，并把最诚挚的问候和祝福送给你们的家人。

　　谢谢！

>总经理年会发言稿致辞篇六

　　各位同仁、各位伙伴：

　　大家下午好。

　　一树百获辞旧岁，五谷丰登喜迎春，激情满怀的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已然到来。回首20年，对××来说，是十分给力的一年，是继往开来的一年。这一年，在集团领导班子的带领下，在全体员工的共同努力下，较好地完成了全年工作目标，取得了不俗的业绩，为十周年的发展写下了浓墨重彩的一笔。下面我们一起来回顾一下20xx年五点重要工作：

　　一是重点项目取得突破。成功签署了CBD资本运营大厦项目、与荆州市政府成功合作，即将共同完成荆州沙北新区土地一级开发项目。这标志着××“立足北京”深化发展的决心，吹响了跨区域横向发展的号角。

　　二是已有产业发展态势良好。××国际中心成功引进知名企业入驻、北岸商业广场如期开业;北岸1292项目全面竣工;旺角购物广场品牌影响力不断提升。

　　三是新的业务领域取得突破。资本运营为集团创造了较好的经济效益，智邦创新公司成功开辟了新能源市场。

　　四是管理水平有所提高。借助外部专业咨询机构对集团组织管控、授权、人力资源管理体系进行全面梳理和提升，确立了资本运营、房地产开发、商业运营、文化创意产业与科技新能源五大业务板块;财务管理、资本融资已步入良性发展通道。

　　五是企业文化不断深入人心。十年的××已积淀了一定的优秀文化，如敬业奉献、执着进取、诚信责任、合作创新等，通过组织年会、庆典、竞赛、培训等方式，这些文化已深入人心，不断激励着大家努力前进。

　　这是××十年磨剑，厚积薄发的初始。总结××十年历程，我们走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦。在此，我想感谢和××一路走来的每一位员工，因为有了你们，××才有这样的成就，感谢你们的坚持和努力，我想向你们说一声：“谢谢你们!拥有你们，我感到骄傲!”

　　我曾经多次说过，××是一个激情成就梦想的舞台。十年来，××的高速发展已向大家展示了我们成就伟业的决心和实力。当下集团已进入第三个五年发展规划期，经过十年打拼与积淀的××已具备一定的实力，未来的××必将发展成为受人尊敬的知名企业，这个目标符合全体××人的期望。受人尊敬，简单的说就是当你告诉客户、家人、朋友“我在××工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。因此，为成就伟大事业，我需要大家，需要所有的××人。

　　“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。”这是北宋理学家张横渠的名言，一直为后世推崇和传颂，主要是说士大夫和知识分子的使命，要为真理，为学术，为天下担起重担。而我常常用这句名言来自勉，做为××的掌舵人，即使做不到为天地立心，能否为所有追随××的人担当起立心之责，同样，××的团队能否为××的发展担起立制之任呢。

　　下面，我从“二立、二为”四个方面来与大家分享我的观点。

　　第一、立××之心。

　　孔子曰：民无信不立。在任何一项事业背后，必须存在一种无形的精神力量。所谓为××立心就是构建××的精神价值体系。现在××存在着思想不统一、工作动力不强、责任不到位等现象，换言之，××没有形成核心价值观，没有形成镌刻人心的企业文化，这是制约我们发展的问题。巴金曾说过：支配战士行动的是信仰。他能够忍受一切艰难痛苦，而达到他所选定的目标。今日××已经不是求生存的阶段，我们需要的不单单是财富的积累，我们更需要文化的累积，企业信仰的塑造，这将是推动企业不断向前的核心力量。因此我们必须给××“立心”，立创业之心，立发展之心，立奉献之心，立责任之心，实现由价值驱动向企业文化引导的转换，将工作变为使命，焕发出全员主动性和创造力，提升企业软实力。

　　第二、立××之制。

　　韩非子说：圣王者不贵义而贵法，法必明，令必行，则已矣。深刻阐述了制度、法规的重要性。孟子也说“不以规矩，不能成方圆”。这里提到的“法”和“规”就是我们所说的制。十年发展的××积淀了成功经验的同时，也形成了众多固有的管理习惯、作风、思维等，或多或少地影响着现代管理理念的转变。以目标为导向，以制度作保证，以文化为灵魂的管理组织系统的建立，将是成就下一个十年辉煌的关键。在20xx年，我们举全集团之力，建立了清晰的母子公司管理架构，明确了权责关系，制定了科学的育人、用人、留人的人力资源管理机制，这些都是××以发展的视角因势利导，以制治企的重大布局。接下来，我们首当其冲的工作便是将这种“制”严格贯彻、执行下去，为××持续发展提供源源不竭的内在动力。

　　第三、为昌盛立人。

　　人才是××的第一资本，是××发展的力量之源。我们发展的真正瓶颈不仅仅是资本的不足，更是贤才的缺乏。近年来，随着××舞台不断扩大，人才困境日益明显。要解决这个问题，我认为应该从几方面着手。一是深化以人为本的根本理念，强化以德为先的用人标准。二是合理地引进人才、增强××的“地头力”。三是提高员工的物质文化生活质量，将员工价值追求与企业愿景相结合。四是注重员工心态培养，××是一个年轻有活力的企业，我们应该具备积极乐观、坚定自信、认真负责、永不自满、知足感恩的心态，才能让××和个人走得更远、飞得更高。唯有如此，我们才能走出平凡，走向卓越。

　　四、为登高开先河

　　近年来“民进国退”的政策扩容，经济环境日益开放，为民营企业跻身全球一流企业提供了历史性的发展机遇，也为××集团所处的资本运营、基础设施建设、文化传媒、新能源等领域创造了无限的发展空间。空前优越的外部环境结合××自身的优秀基因，为××创造飞跃式发展提供了可能。志存高远才能不为浮云遮望眼，开拓更广阔天地。为此，我们继续坚持多元发展、专业经营的发展道路，大力发展传统优势项目，加大新板块、新项目的资金投入，推动五大板块协调发展，在每个板块，将每个项目做成精品，做成拿得出手、叫得响的标杆产品。特别是即将开始的荆州项目和CBD项目，更需要集团上下和衷共济，精诚协作，开创事业发展的新契机。这有赖于人才积极引进、制度的强化落实、品牌的塑造和提升、文化的积淀和融会贯通。

　　高度决定视野，角度改变观念，尺度把握定位。纵览××发展，衡量××的长短通常有两把尺子。第一把是“纵尺”。用这把尺子量，××成立十年，特别是近几年取得了前所未有的成绩，值得自豪。第二把是“横尺”，即是横向比较。用这把尺子量，就会看到与我们同期发展的企业巨大进步和成果。就会在比较中看到××还有很多不足，从而更加冷静地审视我们发展中的长长短短。第三把尺子，这就是我们××的第三个五年发展规划的总体部署，我们要为××特制符合××自身发展战略的尺子，用这把尺子量，就能将××置于市场经济及国家经济发展的大局中来定位，我们就会有前所未有的使命感和紧迫感，××所制定的五年战略发展纲要定会是科学务实的，而且要求高，特别是优化集团核心业务，提炼企业的核心价值观和文化，增强集团的核心竞争力，加强品牌建设，引进国际国内实力资本，稀释现有股权，推进公司的上市工作，要把加快××的资本化进程作为五年发展战略的核心内容必须完成，从而使我们的团队真正分享到××发展的辉煌成果。

　　鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里，是因为底蕴深厚的天池与万千股雄风托负起了它巨大的翅膀。志存高远的××人将以“为××立心，为随者立命，为昌盛聚贤才，为登高开先河，”的博大胸怀，用自己的智慧与勤奋支撑××展翅腾飞，××愿与所有志在未来的追求者和实践者一道，智慧博弈，竞合多赢，精诚合作。我相信，在不远的未来，所有与××共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，并自豪地说：我们开创了××从平凡走向卓越的新航程。

　　最后在这辞旧迎新的时刻，请再次接受我真诚的感谢和问候：祝你们和你们的家人新春快乐!

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！