# 务虚会个人发言材料(通用14篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-26

*声明fāy&aacuten 动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于务虚会个人发言材料的文章14篇 ,欢迎品鉴！【篇1】务虚会个人发言材料　　即将过去的\*\*年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领...*

声明fāy&aacuten 动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于务虚会个人发言材料的文章14篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】务虚会个人发言材料**

　　即将过去的\*\*年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领导下，部内同志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程代理等特色工作亮点突出。

　　将要步入的\*\*年，组织工作的任务更为繁重。我们要总结成绩、查找不足、寻求对策、谋划思路，围绕推动科学发展、促进社会和-谐选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，以冲刺双目标为动力，为推动法库经济社会又好又快发展带给坚强的组织保证和人才支持。为此，\*\*年要采取三项措施，突出开展两大方面工作。

　　第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

　　一要进一步推进支部建在产业上工程。以创新基层组织建设，服务农村经济发展为目标，目前，新建产业党支部49个，吸纳党员421名，营造出党支部牵头、党员带头、农民有奔头的良好氛围。如何更好地抓好抓实这项工程，成为\*\*年乃至今后一个时期农村基层组织建设的重中之重。我们将从以下三个层面着力抓好：一是充分发挥部门优势，联合县农村经济局和县民政局，依托全县设施农业、牛产业发展形势，加大农民专业合作社和产业协会的组建力度，规范管理。二是乡镇党委要加大产业党支部组建力度，规范组织设置，创新基层组织活动载体，引领农村产业发展，促进农民增收。三是组织部将适时召开支部建在产业上工程工作经验交流会，推广典型经验，求得面上突破，整体推进此项工作开展。

　　二要进一步深化为民服务全程代理工作。我县的为民服务全程代理工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，\*\*年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务资料、服务方式上进一步开拓创新。透过为民服务全程代理工作的深入开展，使基层代理员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

　　三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村三位一体的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织三方承诺制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显著。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余10个村七一前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

　　四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并透过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进

　　一步巩固和完善组建工作成果，推进两新党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。用心探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

　　五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作。以开展双培双带工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产带给技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

　　透过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

　　第二方面工作，就是要紧紧抓装癣育、管、用四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

　　一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、潜力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

　　二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺双目标，夯实以大开发、大开放促大发展的基础带给坚强的干部保证。明年拟透过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

　　三是把好培训关。不断优化培训资料，改善培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以支部建在产业上为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

　　为全面完成\*\*年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定带给组织保证。二是坚持与时俱进，提升开拓创新的潜力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，用心推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和破解工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

**【篇2】务虚会个人发言材料**

　　>一、自己存在的一些问题:

　　1、学习上还不够，特别是系统的理论技能学习还不够注重，学习还浮在表面，还没有达到应有的深度。有时只顾忙于一些具体工作，自觉主动地挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

　　2、在工作要求上，工作的标准要求不够高，满足于干完成，有只求一般标准，把标尺定的不能高，干些工作就有满足感的倾向。

　　3、在工作上没有创新，对待困难有畏难情绪，满足于领导叫干啥就干啥，积极主动\*不够强，缺乏创新意识，创造\*的开展工作。

　　>二、存在上述问题的根源:经过分析和深入解剖自我之后，我认识到了问题的严重\*，这其实就是对自己要求不严格的结果，若长期如此，对自己不加以严格约束，不采取取长补短的措施的话，将会给今后工作带来不便。应该说，我是满腔热情地投入工作的，

　　工作态度一直是积极的，但我总感到自己有些放松，特别是没有能好好反思自己，及时调整好心态，对自己缺点的认识是不够到位，知道缺点，也总给自己找借口摆脱。归到根本，这其实是人生观、世界观模糊的问题，是放松自己的学习的后果，由于对自己压力不够，从而产生动力不足，进取心不强，改造自己的力度不够。

　　>三、今后努力的方向:

　　1、是要加强学习，确定了自己的新思想，进一改造自己的人生观、世界观，提高自身素质，不断提高工作水平。

　　2、是要严格要求自己，严厉约束自己，时刻\*示自己。在充分认识到自己的缺点的基础上，要克服松懈心理，保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。

　　3、是要立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对经济、\*、文化等基本知识的学习，加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，兢兢业业、任劳任怨、做好工作。进一步对照检查自己的缺点和不足，提出改进方向措施，勤奋学习，努力工作，做一名合格的\*员、高质量的完成本职工作。

　　总之，在今后工作中，我将保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以饱满的工作热情投入到各项工作中。

**【篇3】务虚会个人发言材料**

　　各位领导：

　　根据会议安排，我代表城管执法局作个发言：

　>　一、20\_年工作的基本估价

　　今年以来，我局紧紧围绕创建“省级卫生县城”的目标，按照“主抓三个重点，突破两大难点，开展一项试点，消除管理盲点”的工作思路，扎实推进城市管理行政执法工作，市容整洁度、环境舒适度、市民满意度大幅提升。主要体现在“六个明显”、“四个无”：保洁水平明显提升、市容市貌明显改观、公共客运秩序明显好转、渣土管理明显规范、违章建筑明显遏制、城管监督明显加强；无重大渣土污染事件、无重大城区公共客运安全事故、无因执法引起的群体性事件、无涉及城管的网络事件。应该说，今年基本实现了“三年三步走”战略的阶段性目标，迈出了建局之年的坚实一步。

　>　二、20\_年工作的初步设想

　　20\_年，我局工作的总体设想是：强化宣传抓引导，依法管理促规范，深化改革增活力，从严治伍树形象。具体来讲，主要是“六个突出”：

　　一是突出抓好宣传教育。深入开展城管宣传进社区、进机关、进企业、进校园活动，编印发放市民城管手册，在电视台开辟城市管理栏目，引导市民树立文明新风。建议在县城各中小学设立城管副校长，加强学生文明习惯养成教育。开通会同县城市管理行政执法网站和“96110”城管服务热线，接受市民投诉与监督。

　　二是突出抓好环卫保洁。按照网格化、精细化、标准化管理的要求，进一步提升城区保洁水平。加大环卫设施投入力度，保证必要的设备购置与更新。加强环卫办公楼与停车场建设，切实改善办公环境。

　　三是突出抓好城管监督。继续发挥100名城管监督员的作用，坚持严管重罚不动摇，坚决制止和纠正市民不文明行为。适当提高城管监督员工资待遇，充分调动其工作积极性，尽量减少人员流失。

　　四是突出抓好城管执法。扎实开展市容市貌、违章建筑、城区渣土、户外广告等专项整治，加强城市综合管理。借鉴天柱、攸县等外地经验，探索推行“定人员、定路段、定标准、定奖惩”的“四定”管理模式，切实增强工作实效。

　　五是突出抓好体制改革。认真落实党的十八届三中全会精神，坚持不缺位不越位、有所为有所不为，理顺城管执法体制，提高执法和服务水平。

　　六是突出抓好队伍建设。坚持从严治伍，加强组织纪律、职业道德和业务素质教育培训。严格执行“会同县城管执法人员十条禁令”，大力弘扬“敬业、执着、坚忍、奋进”的会同城管精神。全面推行中层骨干竞争上岗制度，形成良性用人机制，着力打造一支政治过硬、业务精良、纪律严明、善打硬仗的城管执法队伍。

　>　三、对全县工作的建议

　　对全县工作，可以用六句话概括，即：生态保特色，工业挑大梁，项目强支撑，县城抓统筹，物流唱新戏，旅游作点缀。

　　第一句话：生态保特色。生态是我县最大的品牌和优势，必须坚定不移地实施“生态立县”战略，保持固有特色，放大品牌效应。

　　第二句话：工业挑大梁。工业化是现代化的基本特征，经济强县的前提是工业强县。要坚持“抓大不放小”的原则，在全力抓好石煤、黄金、水电、风能等重大项目的同时，积极抓好中小企业发展，形成良性的工业发展格局。

　　第三句话，项目强支撑。要坚持把项目作为支撑县域经济发展的主要抓手，继续大力实施“项目带动”战略。需要注意的是，在积极引进资源型项目的同时，一定要突出加强政策性项目的争取。如一个生态县项目，我县每年新增的转移支付就高达3000多万元，是非常了不起的。

　　第四句话，县城抓统筹。县城体现出一个地方的魅力、吸引力和竞争力。区域发展的竞争，主要体现在城市的竞争。尽管我县成功实现了创“省卫”的目标，但由于先天不足、历史欠帐多，县城“低、小、差”的问题依然突出，上级领导不肯住、外地客商不肯留的现象依然存在。会同县城要想在激烈的区域竞争中占据一席之地，必须整理思路、整合资源、整体推进。建议今后一段时期，重点要统筹实施“五个县城”发展战略，即：卫生县城、文明县城、生态县城、现代县城、不夜城。“五个县城”发展战略，主要受省委“四个湖南”发展战略的启发，与“五化工程”是相对应的，即：实施“净化”工程，打造卫生县城；实施“序化”工程，打造文明县城；实施“绿化”工程，打造生态县城；实施“美化”工程，打造现代县城；实施“亮化”工程，打造不夜城。

　　第五句话，物流唱新戏。物流业是一项新兴产业，是市场经济活跃程度的重要标志。随着包茂高速公路的开通，我县迎来了全新的“高速时代”。但是，高速公路的开通也是一把双刃剑。机遇抓得好，可以极大地促进发展；抓得不好，就很可能被弱化甚至边缘化。因此，必须想方设法做好物流这篇大文章。

　　第六句话，旅游作点缀。现在，全国各地都在发展旅游业，具有普遍性、雷同性、盲目性，引发了恶性竞争。在这种情况下，没有特别独特珍稀的资源，没有特别吸人眼球的景点，是难有作为的。高椅古村也好、鹰嘴界自然保护区也好，全国类似的景点比比皆是。连我们引以为豪的第一大将，也根本无法与十大元帅相提并论。唯一有竞争力的炎帝故里，又始终无法“验明正身”。所以，我县的旅游开发，只能作为上级领导和外地客商的消遣和点缀。要重视不必太重视，要发展不必大发展。

**【篇4】务虚会个人发言材料**

　　第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

　　二要进一步深化为民服务全程工作。我县的为民服务全程工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，20\*\*年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务内容、服务方式上进一步开拓创新。通过为民服务全程工作的深入开展，使基层员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

　　三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村“三位一体”的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织“三方承诺”制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显着。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余10个村“七一”前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

　　四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并通过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进一步巩固和完善组建工作成果，推进“两新”党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。积极探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

　　五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作。以开展“双培双带”工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产提供技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

　　通过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

　　第二方面工作，就是要紧紧抓装癣育、管、用”四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

　　一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

　　二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺“双目标”，夯实“以大开发、大开放促大发展”的基础提供坚强的干部保证。明年拟通过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

　　三是把好培训关。不断优化培训内容，改进培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以“支部建在产业上”为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

　　为全面完成20\_年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定提供组织保证。二是坚持与时俱进，提升开拓创新的能力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，积极推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和破解工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

**【篇5】务虚会个人发言材料**

　　县委务虚会议发言材料

　　各位领导：

　　根据会议安排，我代表城管执法局作个发言：

　>　一、20\_年工作的基本估价

　　今年以来，我局紧紧围绕创建“省级卫生县城”的目标，按照“主抓三个重点，突破两大难点，开展一项试点，消除管理盲点”的工作思路，扎实推进城市管理行政执法工作，市容整洁度、环境舒适度、市民满意度大幅提升。主要体现在“六个明显”、“四个无”：保洁水平明显提升、市容市貌明显改观、公共客运秩序明显好转、渣土管理明显规范、违章建筑明显遏制、城管监督明显加强；无重大渣土污染事件、无重大城区公共客运安全事故、无因执法引起的群体性事件、无涉及城管的网络事件。应该说，今年基本实现了“三年三步走”战略的阶段性目标，迈出了建局之年的坚实一步。

　>　二、20\_年工作的初步设想

　　20\_年，我局工作的总体设想是：强化宣传抓引导，依法管理促规范，深化改革增活力，从严治伍树形象。具体来讲，主要是“六个突出”：

　　一是突出抓好宣传教育。深入开展城管宣传进社区、进机关、进企业、进校园活动，编印发放市民城管手册，在电视台开辟城市管理栏目，引导市民树立文明新风。建议在县城各中小学设立城管副校长，加强学生文明习惯养成教育。开通会同县城市管理行政执法网站和“96110”城管服务热线，接受市民投诉与监督。

　　二是突出抓好环卫保洁。按照网格化、精细化、标准化管理的要求，进一步提升城区保洁水平。加大环卫设施投入力度，保证必要的设备购置与更新。加强环卫办公楼与停车场建设，切实改善办公环境。

　　三是突出抓好城管监督。继续发挥100名城管监督员的作用，坚持严管重罚不动摇，坚决制止和纠正市民不文明行为。适当提高城管监督员工资待遇，充分调动其工作积极性，尽量减少人员流失。

　　四是突出抓好城管执法。扎实开展市容市貌、违章建筑、城区渣土、户外广告等专项整治，加强城市综合管理。借鉴天柱、攸县等外地经验，探索推行“定人员、定路段、定标准、定奖惩”的“四定”管理模式，切实增强工作实效。

　　五是突出抓好体制改革。认真落实党的十八届三中全会精神，坚持不缺位不越位、有所为有所不为，理顺城管执法体制，提高执法和服务水平。

　　六是突出抓好队伍建设。坚持从严治伍，加强组织纪律、职业道德和业务素质教育培训。严格执行“会同县城管执法人员十条禁令”，大力弘扬“敬业、执着、坚忍、奋进”的会同城管精神。全面推行中层骨干竞争上岗制度，形成良性用人机制，着力打造一支政治过硬、业务精良、纪律严明、善打硬仗的城管执法队伍。

　　三、对全县工作的建议

　　对全县工作，可以用六句话概括，即：生态保特色，工业挑大梁，项目强支撑，县城抓统筹，物流唱新戏，旅游作点缀。

　　第一句话：生态保特色。生态是我县最大的品牌和优势，必须坚定不移地实施“生态立县”战略，保持固有特色，放大品牌效应。

　　第二句话：工业挑大梁。工业化是现代化的基本特征，经济强县的前提是工业强县。要坚持“抓大不放小”的原则，在全力抓好石煤、黄金、水电、风能等重大项目的同时，积极抓好中小企业发展，形成良性的工业发展格局。

　　第三句话，项目强支撑。要坚持把项目作为支撑县域经济发展的主要抓手，继续大力实施“项目带动”战略。需要注意的是，在积极引进资源型项目的同时，一定要突出加强政策性项目的争取。如一个生态县项目，我县每年新增的转移支付就高达3000多万元，是非常了不起的。

　　第四句话，县城抓统筹。县城体现出一个地方的魅力、吸引力和竞争力。区域发展的竞争，主要体现在城市的竞争。尽管我县成功实现了创“省卫”的目标，但由于先天不足、历史欠帐多，县城“低、小、差”的问题依然突出，上级领导不肯住、外地客商不肯留的现象依然存在。会同县城要想在激烈的区域竞争中占据一席之地，必须整理思路、整合资源、整体推进。建议今后一段时期，重点要统筹实施“五个县城”发展战略，即：卫生县城、文明县城、生态县城、现代县城、不夜城。“五个县城”发展战略，主要受省委“四个湖南”发展战略的启发，与“五化工程”是相对应的，即：实施“净化”工程，打造卫生县城；实施“序化”工程，打造文明县城；实施“绿化”工程，打造生态县城；实施“美化”工程，打造现代县城；实施“亮化”工程，打造不夜城。

　　第五句话，物流唱新戏。物流业是一项新兴产业，是市场经济活跃程度的重要标志。随着包茂高速公路的开通，我县迎来了全新的“高速时代”。但是，高速公路的开通也是一把双刃剑。机遇抓得好，可以极大地促进发展；抓得不好，就很可能被弱化甚至边缘化。因此，必须想方设法做好物流这篇大文章。

　　第六句话，旅游作点缀。现在，全国各地都在发展旅游业，具有普遍性、雷同性、盲目性，引发了恶性竞争。在这种情况下，没有特别独特珍稀的资源，没有特别吸人眼球的景点，是难有作为的。高椅古村也好、鹰嘴界自然保护区也好，全国类似的景点比比皆是。连我们引以为豪的第一大将，也根本无法与十大元帅相提并论。唯一有竞争力的炎帝故里，又始终无法“验明正身”。所以，我县的旅游开发，只能作为上级领导和外地客商的消遣和点缀。要重视不必太重视，要发展不必大发展。

　　第二篇：务虚工作会议发言材料

　　在全局务虚工作会议上的发言

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　春节刚过，局党委就计划召开这次务虚会议，足以看出对这次会议的重视。

　　下面，结合所从事的办公室工作，向各位领导和同志们汇报如下。近年来，在局党委的正确领导和各业务科室的积极配合下，办公室全体人员团结协作，扎实工作，不断完善体制机制，较好地完成了各项工作任务。但与局领导要求相比，与各业务科室的工作相比，仍有很大差距，亟需进一步改善和提高。20\_年，办公室工作主要打算从以下三个方面着手，努力使各项工作提高到一个新水平，以不断适应财政工作发展的新要求，为全局圆满完成各项工作任务做好后勤保障。

　　一、突出抓好“四项重点”

　　一是重点加强公文处理工作。以局机关制定的中长期学习培训规划为契机，全面加强公文写作和处理，通过理论学习与工作实践相结合，使办公室人人都熟悉机关公文的基础规范，人人都熟练掌握公文的处理，包括草拟公文、收文、发文以及公文的传递和入档等工作，人人都能具备基本材料的写作能力。争取年内专职文秘人员对综合性材料的撰写领导采用率达到100%。同时，进一步加强信息宣传工作，修订完善《信息工作考核评比办法》，1

　　积极引导和科室紧紧围绕县委、县政府和上级业务部门的中心工作，把着力点放在反映关系全局的大事、要事上，放在领导关心、群众关注的带有普遍性、倾向性的问题上，围绕中心唱响主旋律，实现信息宣传的重点与中心工作的同频共振。

　　二是重点做好督查督办工作。制定《督查督办制度》，进一步提高办事效率和工作质量，确保上级要求、领导指示、党委决定以及各项通知得到及时落实，做到“事事有着落，件件有回音”。

　　三是重点做好物业管理工作。从车辆停靠、绿化管理、卫生管理、水电管理等方面着手，提高后勤服务和保障水平。制定雨雪天气、节假日、停水、停电应急预案，开展一次电梯应急学习，提高全局干部职工应对突发事件的能力，保证局机关各项工作的正常开展。

　　四是重点提高档案管理水平。对文件、通知、领导批阅件、督查事项、会议纪要、大事记等全部纳入档案管理，以住房中心、评审中心的档案管理为标准，采取有效措施，确保档案资料准确、档案管理规范。

　　二、努力做到“三个提高”

　　一是提高基础管理工作水平。按照“推进科学化、精细化管理的要求”，不断完善体制机制，认真做好各项基础性工作，进一步转变工作作风，落实好首问负责制和限时办结制，建立工作协作机制和ａｂ角制度，按照“四天干部”的标准要求，发扬

　　“5+2”、“白加黑”的工作精神，强化大局意识和服务意识，全面提高办公室人员的综合素质，达到“人人都熟悉办公室各项业务”的目标。

　　二是提高机关财务管理工作。制定《厉行节约管理办法》，严格执行办公用品领导审批制度，从物品采购、车辆使用、公务接待、会议组织、日常用水、用电等方面加强财务管理，严格执行费用报销规定，切实降低行政运行成本。

　　三是重点加强伙房管理。通过加强成本核算等措施，进一步提高饭菜质量，为全局干部职工做好后勤保障。

　　三、强化“三项措施”

　　今年我们提出了“创和谐科室，争一流工作”的工作目标，具体工作中，主要采取以下三方面的措施。

　　一是加强学习。按照局党委制定的中长期培训规划，既要加强政治理论学习，全面提高思想政治素质，又要加强业务知识和法律法规的学习，提高业务水平，增强干事创业的本领。既要向领导学、向上级部门学，又要向兄弟县市、兄弟单位学、向各业务科室学，学习他们的先进理念和工作服务方式方法。

　　二是强化执行力。要通过加强督查、考核等措施，明确工作职责，责任分工到人，确保将各项工作落到实处。按照“一级抓一级，层层抓落实”的要求，一级领着一级干，一级干给一级看。继续强化团队协作精神，继续讲团结、讲大局，充分发挥每个人

　　的优势，扬长避短，促进工作的全面开展。要继续解放思想，跟得上，拿得下，切实做到困难能克服，问题能解决。

　　三是强化服务宗旨。办公室作为局里的综合协调部门，它的位置决定了它的重要性，它的性质决定了办公室的主要工作就是服务，把20\_年定为服务水平提高年，通过推行“一张笑脸、一声问候、一个座位、一杯热茶、问明事由、耐心解答、告知明白、热情服务”的服务活动，换位思考，加强服务，切实提高服务意识和服务能力，树立良好的窗口形象。

**【篇6】务虚会个人发言材料**

　　个人理解，每年一次的务虚会，不仅仅仅是端盘子、定要点的过程，更是碰撞思维、启迪智慧的过程。务虚会要取得务实的效果，关键是要讲真话、讲实话，知无不言、言无不尽。鉴于此，我想借这个机会，结合以下三组词汇谈点肤浅的认识和想法。

　　>一、关于战略思维与路径选取。

　　乍一听，这话有点大，其实不然。很多时候，做什么比怎样做更重要，只有想明白了才能干明白。为什么我们有时候感觉，一年忙上头拿得出手的品牌不多，根本原因在于顶层设计处于低水平、浅层次，导致很多工作都是零散化、碎片化的。组织工作要想提档升级，务必思维更有高度，方向更有角度，落实更有力度。做好明年的组织工作，务必以总书记的党建思想为引领，把从严治党贯穿到组织工作的方方面面，在推进各项突出问题解决的过程中提高组织工作的科学化水平，从而营造聚精会神抓党建的浓厚氛围。

　　要实现这一目标，我觉得需要树立三种思维。一是大党建思维。组织部门是聚精会神抓党建的重要职能部门，但组织建设和思想建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设是密不可分、紧密相连的，因此职责清单需进一步理清，协作配合需进一步加强。比如干部教育培训、干部日常管理监督、制度建设等都需要和宣传、纪委、市委办等部门步调一致、全市一盘棋。虽然这三种思维是我生造出来的词，但在谋划部署落实明年工作时，就应是不能忽略的路径选取。

　　二是小组织思维。组织部门如何体现聚精会神抓党建，最直观最直接的就是基层党组织建设这一块要有新气象，取得立竿见影的效果。什么叫最大的政绩，最大的政绩就意味着要有最明显的变化，人力、物力、财力、精力都要聚焦到基层党组织建设上来，如果基层党组织书记依然只是年底述个职、组织委员政工科长满足于报个材料，和过去相比没有根本性的转变，即便我们工作部署得再多再细，都不能叫最大的成功。

　　因此，我觉得在谋划明年基层组织建设工作时，除了具体的业务外，十分重要的一项任务就是如何有效传导压力和动力，做到真抓真管真结账，既有甜头，也有苦头，使大抓基层真正大起来、严起来。像赤壁市就是以十件实事为载体，抓基层党建职责制的落实。这方面，我们能够获得一些有益的启示，是否能够让每个单位都根据部下发的要点，报八件十件具体事情，年底就严格考核结账，像跳水比赛一样，既讲难度系数，也讲完成质量。

　　三是大组织思维。随着时代的发展，和过去相比，组织工作面临的形势任务要求大不一样，组织部门就应主动适应这些新变化。在这方面，新闻界调整的最快，融媒体已成为新趋势，资源通融、资料兼融、宣传互融、利益共融。具体到部机关而言，就是科室之间的协同作战务必进一步加强，反应更加迅速，使我们部机关的每个细胞都活跃起来。

　　>二、关于规定动作与自选动作。如果说前面提的战略思维和路径选取，是方向，是目标，那么规定动作和自选动作就是具体的事情，具体的任务。

　　一是抓探索领域。省委组织部的要点提到了不少带有探索性前瞻性的工作，如果我们谋划在前、探索在前、落实在前，那么整个组织工作就走在了全省前列。比如，落实县以下职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度;

　　比如，利用公款为私誉买单、逐名腐败，比如基层党建定向述职、反向述职;

　　比如，乡镇党代会年会制;

　　比如学习型、效能型、和谐型组织部门等等。这些工作抓好了，就是抓到了点子上，更容易出成绩，能够收到不鸣则已、一鸣惊人的奇效。

　　二是抓重点领域。我粗略归纳了省委组织部的工作要点，至少有x项重点工作需要出色完成。包括干部、人才、基层组织、部门自身建设各个方面，由于时间关系就不展开了，我们的很大精力就要围绕这些重点工作来谋划来推进来落实。比如，省里确定要召开领导班子思想政治建设座谈会、党的制度建设改革座谈会等。我们从年初一开始就应部署，把前期工作做扎实做到位，这样才有说头有看头，才不会心急火燎地疲于应付。

　　三是抓特色领域。虽然我们直管市块头小，但浓缩的都是精华，如果用心总结，我们好多工作都能够走在全省前列。如果把这些特色工作深入挖掘，做大做强，围绕中心、服务大局就有了着力点。

　　>三、关于活力与秩序。这是做好所有工作的保证。

　　作为一名普通的机关干部，我谈这个话题并不是很恰当，但作为部机关的一份子，有职责也有义务为部机关自身建设建言献策。虽然我们组织部的干部做人做事差不多是最讲规矩、最守纪律的，但这并不意味着没有改善和提升的空间。那里我也提三个推荐：

　　一是潜力席位意识要更强。在部领导的悉心关爱下，包括我在内的科室长们在职务职级上都得到了长足进步，即便一些刚进部不久的同事也能够说是曙光在前。而在我们X这个小地方，一个正科就已经与部领导们平起平坐了，用麻将术语讲就是已经封了顶，那么接下来就有一个问题不容回避，就是在剩下的时间里(一年两年、三年五年、甚至十年二十年)我们朝哪个方向努力，怎样来激发自己的内生动力。这个问题不解决好，贻误工作不说，更会让自己的人生暗淡无光。

　　个人认为，部里要放养不要圈养，要培养狼性而不培养羊性，要大张旗鼓的鼓励竞争，但这种竞争不是职务与职级的竞争、不是所谓的核心科室与边缘科室的竞争，而是潜力水平的竞争。真正的和谐机关，不是你好我好大家好，而是有种英雄惺惺相惜的成就感。如果做到了这一点，我想部里秩序和活力都不成问题。

　　二是岗位意识要更强。按照我的理解，每个科室每个岗位都有各自的职责，你在哪个岗位上工作，就要把哪个岗位上的事做好。不管这些事有多难做，不管你当时有多忙，哪怕不吃不喝不睡，都不能搞上推下卸、左抵右挡，都务必把这项工作做到极致，这就叫有岗必有责、为岗必尽责。虽然我们每个科室的职能里面都有这样一句话，叫完成领导交办的其他任务，但这只是一条附加条款，就应尽量不用或者少用。说的还形象点，就是就应事随岗位走，事随职责走，而不是事随人走，事随领导意愿走。

　　三是宣传意识要更强。随着形势的变化，只做不说的时代早已过去。组织部门要敢于和善于发出自己的声音。如果大家留意，x以来，从中央到地方，各大媒体都开设了专门的评论版面，省委组织部也经常要求市委书记在X日报发表党建方面的署名文章。只有抢占了舆论制高点，说话才有人听，办事才有人跟，才能既有为又有位。

**【篇7】务虚会个人发言材料**

　　同志们：今天我们在这里召开20xx年工作思路研讨务虚会，盘点总结今年工作，深入研讨来年工作，为明年各项工作顺利开展奠定坚实基础。

　　今年以来全区深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，贯彻新发展理念，落实高质量发展要求，以供给侧结构性改革为主线，着力打好“三大攻坚战”，加快改革开放步伐，实现了经济社会持续健康发展。全区上下要实事求是总结成绩，深入剖析存在问题，认真谋划来年工作。要准确把握当前发展的宏观形势，深刻认识大丰面临的宏观形势持续向稳、经济领域深刻变革、区域协调联动发展“三大机遇”和争先进位、新旧动能转换、风险防范“三大挑战”，既保持战略定力又提高应变能力，充分发挥自身优势，坚定发展信心决心，奋力推动全区经济社会高质量发展。

　　明年乃至今后一段时期，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻新发展理念，准确把握省委“六个高质量”要求和市委“两海两绿”新路径，全面融入长三角，深度接轨大，在实现“两高”目标中勇挑重担、走在前列。要落实“激发实干担当新动能，勇当‘两海’发展排头兵”总体要求，主攻海洋经济、飞地经济、农旅经济、城市经济“四大经济”，重点在动能转换、开放融合、改革创新、城乡提质、美丽生态、民生幸福等方面持续发力，推进“两海”一体化、盐丰一体化、城乡一体化，努力打造全国飞地建设新样板、全省沿海开发新高地、全市绿色发展新标杆。

　　全面加强党的建设，是区域发展高质量的坚强保障。要统筹推进各领域党建工作，加强基层组织、干部队伍、干部作风、党风廉政等建设，推动政治生态向好向善，以高质量党建引领保障高质量发展。

　　要充分认清当前形势。当前，大丰发展“稳”的基本面在延续、“好”的因素叠加释放、“变”的不确定性增多。全区上下要找准定位、把握全局、保持定力，增强预见性、提高针对性，采取有效对策，沉着冷静应对。要科学制定预期目标。对标高质量，紧扣省“39+3”和市“61+6”指标，逐个盘点，逐项梳理，精准发力。坚持走前列，把大丰的发展放到全省坐标系中考量，奋力赶超、争先进位。保证合理性，强化系统思维，坚持急需先行、量力而行。要扎实推进重点工作。以加速产业转型支撑稳健增长，以开放开发沿海积蓄发展功能，以全面接轨增创竞争优势，以推动农旅融合助力乡村振兴，以精细建管城市提升人居品质，以狠抓生态治理擦亮金字招牌，以优化公共服务回应群众关切，以防范化解风险保障社会稳定，推动大丰高质量发展迈出更加坚实的步伐。

**【篇8】务虚会个人发言材料**

　　个人理解，每年一次的务虚会，不仅仅仅是端盘子、定要点的过程，更是碰撞思维、启迪智慧的过程。务虚会要取得务实的效果，关键是要讲真话、讲实话，知无不言、言无不尽。鉴于此，我想借这个机会，结合以下三组词汇谈点肤浅的认识和想法。

>　　一、关于战略思维与路径选取

　　乍一听，这话有点大，其实不然。很多时候，做什么比怎样做更重要，只有想明白了才能干明白。为什么我们有时候感觉，一年忙上头拿得出手的品牌不多，根本原因在于顶层设计处于低水平、浅层次，导致很多工作都是零散化、碎片化的。组织工作要想提档升级，务必思维更有高度，方向更有角度，落实更有力度。

　　中央政策研究室党建工作局局长田炳炎在解读习近平总书记党建思想时，提到一个很鲜明的观点，就是不再像过去那样强调党建理论的创新，而是突出问题导向，把那些过去看似不可能解决的问题都解决好，以实实在在的成效来加强和改善党的建设。比如，老虎苍蝇一齐打、裸官、贪官外逃、吃空饷、三超两乱、批评和自我批评等等。为此，做好明年的组织工作，务必以习总书记的党建思想为引领，把从严治党贯穿到组织工作的方方面面，在推进各项突出问题解决的过程中提高组织工作的科学化水平，从而营造聚精会神抓党建的浓厚氛围。

　　要实现这一目标，我觉得需要树立三种思维。

　　一是“小组织”思维。组织部门如何体现聚精会神抓党建，最直观最直接的就是基层党组织建设这一块要有新气象，取得立竿见影的效果。什么叫最大的政绩，最大的政绩就意味着要有最明显的变化，人力、物力、财力、精力都要聚焦到基层党组织建设上来，如果基层党组织书记依然只是年底述个职、组织委员政工科长满足于报个材料，和过去相比没有根本性的转变，即便我们工作部署得再多再细，都不能叫最大的成功。因此，我觉得在谋划明年基层组织建设工作时，除了具体的业务外，十分重要的一项任务就是如何有效传导压力和动力，做到真抓真管真结账，既有甜头，也有苦头，使大抓基层真正大起来、严起来。像xx市就是以“十件实事”为载体，抓基层党建职责制的落实。这方面，我们能够获得一些有益的启示，是否能够让每个单位都根据部下发的要点，报八件十件具体事情，年底就严格考核结账，像跳水比赛一样，既讲难度系数，也讲完成质量。

　　二是“大组织”思维。随着时代的发展，和过去相比，组织工作面临的形势任务要求大不一样，组织部门就应主动适应这些新变化。在这方面，新闻界调整的最快，融媒体已成为新趋势，资源通融、资料兼融、宣传互融、利益共融。具体到部机关而言，就是科室之间的协同作战务必进一步加强，反应更加迅速，使我们部机关的每个细胞都活跃起来。举个例子，像6+3专项整治，涉及到哪个科室还真不好说，像贯彻落实xx届四中全会依法治国精神，组织工作如何动作，囊括了所有科室。我老有观点，虽然我们部领导和同事们的素质都比较高，但一条线上或一块工作，就那么两三个人，精力智力都是有限的，迫切需要群策群力、深度融合。只要不是涉密资料，都能够摊开来谋划、部署。例子还能够具体点，像前不久出台的几个文件：规范村级事务运行的10类30条、无职党员的六要六不要，干部监督的一把手“5严守21严禁”、干部选拔任用的四谈两公示等政策性文件，我个人感觉都还只是在科室内部循环，没有深度挖掘。我们在出台这些政策的同时，其实还有超多的工作要做，抛开这些政策是否务实有效管用不说，包括起因、做法、成效、努力方向等等，有个边实施边研究边总结边宣传边挖掘的过程，相关的科室其实都能够参与进来。一项工作如果打上哪个科室或者哪位分管部长的烙印，那么就很难构成整体合力、发挥最大效力。

　　三是“大党建”思维。组织部门是聚精会神抓党建的重要职能部门，但组织建设和思想建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设是密不可分、紧密相连的，因此职责清单需进一步理清，协作配合需进一步加强。比如干部教育培训、干部日常管理监督、制度建设等都需要和宣传、纪委、市委办等部门步调一致、全市一盘棋。虽然这三种思维是我生造出来的词，但在谋划部署落实明年工作时，就应是不能忽略的路径选取。

>　　二、关于规定动作与自选动作

　　如果说前面提的战略思维和路径选取，是方向，是目标，那么规定动作和自选动作就是具体的事情，具体的任务。像教育实践活动，为什么得到一致肯定，除了我们真抓实干之外，还与省委督导组的出谋划策密切相关，像查摆问题评头品足现场会、王林华秦开美先进事迹报告会、11个立行立改事项、非公企业现场会等等。这些年，潜江的组织工作为什么很少在全省推广，很少得到中央省委领导的批示，其中一个很重要的原因就是自选动作策划不够系统不够鲜明。要做好明年组织工作的具体任务，我觉得要围绕以下三个领域做文章。一是抓重点领域。我粗略归纳了省委组织部的工作要点，至少有12项重点工作需要出色完成。包括干部、人才、基层组织、部门自身建设各个方面，由于时间关系就不展开了，我们的很大精力就要围绕这些重点工作来谋划来推进来落实。比如，省里确定要召开领导班子思想政治建设座谈会、党的制度建设改革座谈会等。我们从年初一开始就应部署，把前期工作做扎实做到位，这样才有说头有看头，才不会心急火燎地疲于应付。二是抓探索领域。省委组织部的要点提到了不少带有探索性前瞻性的工作，如果我们谋划在前、探索在前、落实在前，那么整个组织工作就走在了全省前列。比如，落实县以下职务与职级并行、职级

　　与待遇挂钩制度;比如，利用公款为私誉买单、逐名腐败，比如基层党建定向述职、反向述职;比如，乡镇党代会年会制;比如学习型、效能型、和谐型组织部门等等。这些工作抓好了，就是抓到了点子上，更容易出成绩，能够收到不鸣则已、一鸣惊人的奇效。三是抓特色领域。虽然我们直管市块头小，但浓缩的都是精华，如果用心总结，我们好多工作都能够走在全省前列。如果把这些特色工作深入挖掘，做大做强，围绕中心、服务大局就有了着力点。比如，龙虾产业，个性是基层党建和人才可供挖掘的东西太多了。像把支部建在龙虾产业协会上或合作社上、龙虾企业的非公党建，像围绕龙虾产业养殖、加工、销售、深加工等产业链条就能够把农村实用人才、高技能人才、企业经营管理人才、专业技术人才都串联起来。组织部门如果把这篇大文章做好了，能够说在全国都能叫的响。还比如，围绕全国礼貌城市建立，我们在社会人才方面能够大做文章，因为我们的志愿服务队伍、义工联队伍在前全省都有位置，而团市委和市妇联又是张部长联系的群团组织。再比如，农村干部队伍的激励保障机制，我们走在全省前列，如果围绕正在实施的“三机制一计划”做文章，把村党支部书记的待遇拉开差距，我能够武断地说鸿忠书记会做专门批示，因为用他的话说他强调这个问题已经有段时间了，各市州动作都不大。

>　　三、关于活力与秩序

　　这是做好所有工作的保证。作为一名普通的机关干部，我谈这个话题并不是很恰当，但作为部机关的一份子，有职责也有义务为部机关自身建设建言献策。虽然我们组织部的干部做人做事差不多是最讲规矩、最守纪律的，但这并不意味着没有改善和提升的空间。那里我也提三个推荐：一是岗位意识要更强。按照我的理解，每个科室每个岗位都有各自的职责，你在哪个岗位上工作，就要把哪个岗位上的事做好。不管这些事有多难做，不管你当时有多忙，哪怕不吃不喝不睡，都不能搞上推下卸、左抵右挡，都务必把这项工作做到极致，这就叫有岗必有责、为岗必尽责。虽然我们每个科室的职能里面都有这样一句话，叫“完成领导交办的其他任务”，但这只是一条附加条款，就应尽量不用或者少用。说的还形象点，就是就应事随岗位走，事随职责走，而不是事随人走，事随领导意愿走。拿研究室作例子，研究室主要负责重要文稿的起草和为部主要领导服务，但绝不意味着只要是重要文稿，就一股脑地归口研究室，那里就应有个重要前提，就是涉及到哪个科室，就该哪个科室把材料弄好，即便不是精品，至少就应是成品，更不能是半成品甚至是废品。我十分渴望深入融合各业务科室的工作，但研究室是锦上添花的，而不是雪中送炭的。二是潜力席位意识

　　要更强。在部领导的悉心关爱下，包括我在内的科室长们在职务职级上都得到了长足进步，即便一些刚进部不久的同事也能够说是曙光在前。而在我们潜江这个小地方，一个正科就已经与部领导们平起平坐了，用麻将术语讲就是已经“封了顶”，那么接下来就有一个问题不容回避，就是在剩下的时间里(一年两年、三年五年、甚至十年二十年)我们朝哪个方向努力，怎样来激发自己的内生动力。这个问题不解决好，贻误工作不说，更会让自己的人生暗淡无光。就我个人而言，此刻只有一个愿望，就是利用有限的时间，抓紧在组织部门这个难得的平台上磨砺自己、增长才干，在做人、做事、做官、做学问等各个方面都全面提升改造自己，以后无论到哪里工作都是自信满满、游刃有余的。记得在前几年的务虚会上，我以前提过一个观点，就是要有代的意识。这也是朱部长经常跟我讲组织部过去的故事产生的念头。我们不能给人一种感觉，就是组织部的这些干部，就像九斤老太的口头禅，叫一代不如一代。人过留名，雁过留声，我期望若干年之后，等我们的继任者回忆组织部的传统的时候，别给我贴上一个水货的标签就已足够。人的潜力都是逼出来的，最怕的就是温水里煮青蛙，如果三十岁上下都不逼着自己学，不逼着自己写，不逼着自己思考，那么

　　四十岁左右、五十岁左右就更别提了。马云以前说过一句经典名言，阿里巴巴之所以取得成功，不是把女人当男人用，把男人但畜生用，而是将普通者当优秀者来管理。如果机关干部都等部领导发话，推一下就动一下，主观能动性永远发挥不出来，活力四射的机关氛围就难以确立。个人认为，部里要放养不要圈养，要培养狼性而不培养羊性，要大张旗鼓的鼓励竞争，但这种竞争不是职务与职级的竞争、不是所谓的核心科室与边缘科室的竞争，而是潜力水平的竞争。真正的和谐机关，不是你好我好大家好，而是有种英雄惺惺相惜的成就感。如果做到了这一点，我想部里秩序和活力都不成问题。三是宣传意识要更强。随着形势的变化，只做不说的时代早已过去。组织部门要敢于和善于发出自己的声音。如果大家留意，xx大以来，从中央到地方，各大媒体都开设了专门的评论版面，省委组织部也经常要求市委书记在xx日报发表党建方面的署名文章。只有抢占了舆论制高点，说话才有人听，办事才有人跟，才能既有为又有位。如果大家留意潜江日报，就会发现一个十分明显的变化，过去配发评论多在两会期间，此刻只要是重大新闻，总会配发评论。像宣传部里的道德模范、礼貌城市建立，像纪委每一次通报几乎都配发评论。这虽然是表象，背后其实

　　还有很多故事，为了做好这项工作，报社压力十分大，找不到撰写的人员，甚至跟我开价500元一篇，我说打死我都不写。但轮到我们组织部了还是当仁不让，从严治党系列评论我就连着写了5篇，基层党建述职的我就写了一篇，当然这不包括教育实践活动的。另外，xx年到此刻，研究室在人民日报发表了张书记的一篇署名文章，在xx日报发表了2篇张书记的署名文章，在党员生活发表了1篇张部长的署名文章。虽然这些成绩离领导的要求有差距，但我觉得改善并不难，在宣传这一块，毕竟我们很多工作都是扎扎实实做到位了，缺的只是深入系统的研究总结。我想好了，今年中心工作相对较少，我将把超多精力花在调研宣传上，每个月确定一个专题，同各业务科室一齐共同调研谋划研究总结，并做到一稿多用，分别构成部主要领导的署名文章、部里的工作经验、业务科室的组工信息以及研究室的调研报告，在搞好宣传工作的同时，更好地发挥以文辅政的作用，期望各业务科室大力配合，共同努力，开创组工宣传新局面。

　　古人说，三十而立，四十不惑。我已过不惑之年，我能够惑而不解，但不能惑而不言，刚才的发言肯定有诸多的不适宜宜，还请领导和同事们见谅。谢谢大家。

**【篇9】务虚会个人发言材料**

　　各位领导、各位同仁：

　　 大家上午好!

　　 根据公司的统一安排部署，针对分公司的具体实际，我们组织分公司中层以上干部，重点围绕11个专题，于11月16日、25日连续二次进行了反复地辩论、仔细地研讨。刚才剑书同志的发言就是集体智慧的结晶。我外人认为，很全面、也很具体，可以说是思路清晰、目标明确、措施有力。借此机会，我也想就二个方面的问题给各位再作进一步地汇报：

　　> 一是专业化重组后，如何进一步的加强盘活人力资源

　　 打铁还需自己硬。专业化重组后，我们不能把所有的问题、所有的矛盾都寄托在别人身上，而是更应该自立、自强。目前，结构性缺员制约着企业的生存、发展，分公司在这方面的矛盾尤为突出，对此，我们作了一些有益的探索。分公司现有各类营运车辆78台，而专职押运员仅22名，很显然难以满足正常的生产所需。往年，因管理不是那么严格，我们也打了下“擦边球”，所以矛盾并不突出。今年以来，危货运输接连发生重特大事故，尤其是包茂高速安塞段发生特大事故、以及十八大召开前夕，交警、路政、甚至连派出所都上路，联合对危货运输进行强化整治，时不时还交叉检察。对没有配带押运员的，动辄上万的进行罚款。我们的车辆几乎到了四面楚歌、寸步难行的地步。怎么办?最好的方法就是问计于民。我们向内挖潜，切实在加强和盘活分公司的人力资源上作文章。实行分公司机关人员兼职押运。分公司机关现有各类用工52人，全部实行兼职押运，基本上能满足正常的生产所需。这一利企利民的好事，在执行时，起初也费了不少的周折、遇到了不小的阻力，我们采取了四大措施，才使这一办法走上正轨。一是问计于民寻办法。向大家讲实情、交实底，征求大家的意见，让大家拿出解决问题的办法;二是公平公正做表率。分公司只有特殊的岗位，没有特殊的人员，全部实行兼职押运。上至经理、书记，下至干事、门卫，无一例外;三是变“罚”为“争”转观念。为了推行兼职押运，起初，我们所采取得是简单的教育方法，可少数人无动于衷，接着进行了严厉的罚款，这下又引起了巨大的反响。通过学习，我们转变了观念，变罚钱为挣钱。多兼职一趟，从效益工资中拿出20元给予奖励。谁也阻挡不了别人挣钱。一字之差，结果一样，但引起的却是二种截然不同的效果;四是变“消防员”为“管理员”。未实行兼职押运时，车辆这里被扣，那里被罚，分公司相关的机关干部到处托人求情、到处去灭火，十足一个“消防员”。现在好了，他们都把精力全部用在了管理上。运用同样的方法，我们也解决了一线驾驶员紧缺的问题。自页岩气拉运队伍上山后，分公司是76名驾驶员，驾驶78辆营运车辆，让成品罐司机与原油罐司机相互补缺、统筹兼顾，没有让一趟任务在我们手中丢失。在分公司真正形成了一人多岗、一专多能、能干能工的良好氛围。

　　> 二是如何强化班组建设

　　 作为企业最小的部门班组，决定了各项工作都需要通过他去贯彻、去落实。近年来，班组的作用有所弱化，说得严重点，有的班组完全丧失了应有的功能，基本上是名存实亡。中队在帮班组干事、分公司在履行着中队的职责，这种状况如不及时扭转，必将会制约企业的生存、发展。为此，XX年，我们要将班组建设作为分公司的重中之重的工作来抓。一是切实搞好竞聘。变“指派制”为“兑聘制”。把哪些在群众中威信高、能力强、想干事、能干事、干得成事的人竞聘到班长的岗位上来;二是切实搞好培训。对竞聘上来的班长要及时搞好培训，让他们尽快熟悉自己的岗位职责，知道自己该行使哪些职责，该怎样管理好班组;三是给予其相应的待遇。建立班组长津贴制，这方面需要得到上级领导的理解，给予相关政策的支持。让班组长真正实现责、权、利相统一;四是严考核、硬兑现。为鼓励先进，鞭策后进，必须定期对班组进行考核、监督，不循私情，奖罚分明，真正营造出一种相互学习、你追我赶的良好局面。

**【篇10】务虚会个人发言材料**

　　集团的各位领导、同仁：

　　大家上午好!非常荣幸作为代表站着这里，和大家共同谋划集团下一步如何发展、如何做大、做强、做优。下面，我就“如何给企业绘制战略执行管理路线图”作简单发言，谨供大家参考。

　　经济学家彼得·德鲁克曾说过：“缺乏愿景和战略的企业就像流浪汉一样无家可归，而企业在最初的成长过程中，流浪汉都是在追逐目不暇接的机会。”但是当市场资源减少，企业从游牧式的经营方式转向耕作式的时候，战略的重要性日趋显著。这也是今天我们在这里参加务虚会的目的性和重要性。在此，就我本人在学习和实践中一点体会谈一谈感想。

　　企业的愿景和目标制定后，并不能根治企业经营中散漫、目标不明的顽症。据统计，企业有效的策划并且得到有效执行的，这种战略实施率不到10%;而大约70%的战略执行失败不是因为战略不好，而是因为执行不到位。这几年，我在大众品牌经营中也深深体会到：上海大众一整套的管理程序经过二十多年的沉淀，已经成为众多汽车品牌中的标杆。他们不但重视战略如何制定，而且更关注企业运营的流程和标准的评价体系。全国有五百多家经销商，发展的水平、经营的效益也是参差不齐。对于战略和执行，我们要两者兼顾，不能只重其一，否则将会带来后果不堪设想。只重战略，忽略执行，就如同建设没有基础的空中楼阁;只重执行，忽略战略，好比在搭建永远无法达到登天目标的天梯。

　　一个企业必须能够清晰地描述战略，全面地评价战略并有效地管理战略，避免走上貌似正确实则错误的道路。这样才能构建起一个完整的战略执行系统。譬如，我们企业面对远景与战略时，在内部流程管理中，我们的经营效率、经营利润如何?在企业发展中，我们的员工愿望如何?在面对市场和客户，我们以何种形象展现?在财务角度上，我们以多少成果展现给股东及投资方?

　　年初，我们的所有企业都会制定宏大的目标和策略，并决定推动组织变革。但是到了各部门员工那里，变革的热度立刻降温，各部门员工每天的工作依然如故。随着时间的推移，新的策略不见动静，绩效也不见上升。其实根本原因，就是我们的策略目标未能转化成各部门员工日常工作的内容及努力方向，没有把策略目标落实到位。只有把策略目标层层分解到各部门与全体员工的日常工作中去，企业才能有效地整合分散资源，并改善绩效。那么，如何把策略和员工的有效执行联系起来?

　　策略目标是大愿景，如何有效执行，依赖于各阶层员工是否了解大愿景。员工们大部分时间都是投身于自己的日常工作，他们需要知道这个大愿景和他们的日常工作有何关联。美国著名将军艾森豪威尔曾经在他的回忆录中指出，他在1944年下达进攻欧洲的命令后，发现自己已经无事可做。除了不时去检视战情外，他主要的工作是思考：万一进攻失败，接下来该怎么办?若非常成功，下一步又该怎么做?艾森豪威尔将军的经验为企业提供了两个重要启示：第一，高层管理者应该并且必须把大部分时间和心力花在策略思考上;第二，为了使高层管理者做到第一点，必须有一个从上到下，层层有效地把策略转化为实际行动，以确保完成目标的组织架构。应该说，军队的指挥与行动架构是简单的，士兵只需要知道具体的任务，至于什么战略，他们不清楚并不要紧。要紧的是，必须确保成功完成任务，若他的环节出问题，整个战略可能会失败。但对照企业，情形恰恰相反，企业必须加强部门的沟通，让全体员工了解高层所制定的策略，他们必须知道企业这个大的愿景。这就需要绩效来改善策略与执行力的问题。

　　因此，企业确定策略目标后，必须要进一步转化成以下3个层面的目标：

>　　一、企业如何提高管理效率

　　1、对于企业高层来说，建立一个良好的交流平台和员工发展平台，让员工对企业有认同感和归属感。

　　2、对于中层人员来说，既要掌握企业经营特性，了解企业阶段发展目标，又要注重自身能力的提高，勇于履行职责、承担责任。

　　3、对于基层员工而言，必须主动适应企业快节奏和精细化管理要求，不断强化自身业务技能学习，加深对企业经营发展战略和目标的认知、理解和认同，树立整体观念和团队意识，以增强执行的自觉性。

　　4、要建立完善的工作流程和绩效考核监督体系。只有企业流程顺畅了，才能确保企业各环节工作有效衔接和配合，才能最大限度地提升执行效率。严格的绩效考核制度是加强执行力制度保障体系建设的关键环节。

>　　二、企业如何提高获利水平

　　在做强主业的同时，挖掘企业新的经济增长点;在市场普遍微利的经营态势下，积极开源节流，减本增效，向管理要效益，以提高企业的获利水平。

>　　三、企业如何提高顾客价值

　　企业产品的开发与顾客的需求价值观要紧密结合起来，我们要一切从顾客出发，一切为顾客着想，提[page\_break]高顾客的认同价值。

　　总之，一个企业只有正确、明确的把握自己行业的本质，并制定相应合适的战略体系和目标，将时间、资金、人力等有限的\'资源进行有效的运作和整合，创造出最优异的绩效，企业才能幸存、才能发展。

　　今天，我就说这么多，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家。

**【篇11】务虚会个人发言材料**

　　同志们：今天我们在这里召开20\_年工作思路研讨务虚会，盘点总结今年工作，深入研讨来年工作，为明年各项工作顺利开展奠定坚实基础。

　　今年以来全区深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，贯彻新发展理念，落实高质量发展要求，以供给侧结构性改革为主线，着力打好“三大攻坚战”，加快改革开放步伐，实现了经济社会持续健康发展。全区上下要实事求是总结成绩，深入剖析存在问题，认真谋划来年工作。要准确把握当前发展的宏观形势，深刻认识大丰面临的宏观形势持续向稳、经济领域深刻变革、区域协调联动发展“三大机遇”和争先进位、新旧动能转换、风险防范“三大挑战”，既保持战略定力又提高应变能力，充分发挥自身优势，坚定发展信心决心，奋力推动全区经济社会高质量发展。

　　明年乃至今后一段时期，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻新发展理念，准确把握省委“六个高质量”要求和市委“两海两绿”新路径，全面融入长三角，深度接轨大xx，在实现“两高”目标中勇挑重担、走在前列。要落实“激发实干担当新动能，勇当‘两海’发展排头兵”总体要求，主攻海洋经济、飞地经济、农旅经济、城市经济“四大经济”，重点在动能转换、开放融合、改革创新、城乡提质、美丽生态、民生幸福等方面持续发力，推进“两海”一体化、盐丰一体化、城乡一体化，努力打造全国飞地建设新样板、全省沿海开发新高地、全市绿色发展新标杆。

　　全面加强党的建设，是区域发展高质量的坚强保障。要统筹推进各领域党建工作，加强基层组织、干部队伍、干部作风、党风廉政等建设，推动政治生态向好向善，以高质量党建引领保障高质量发展。

　　要充分认清当前形势。当前，大丰发展“稳”的基本面在延续、“好”的因素叠加释放、“变”的不确定性增多。全区上下要找准定位、把握全局、保持定力，增强预见性、提高针对性，采取有效对策，沉着冷静应对。要科学制定预期目标。对标高质量，紧扣省“39+3”和市“61+6”指标，逐个盘点，逐项梳理，精准发力。坚持走前列，把大丰的发展放到全省坐标系中考量，奋力赶超、争先进位。保证合理性，强化系统思维，坚持急需先行、量力而行。要扎实推进重点工作。以加速产业转型支撑稳健增长，以开放开发沿海积蓄发展功能，以全面接轨xx增创竞争优势，以推动农旅融合助力乡村振兴，以精细建管城市提升人居品质，以狠抓生态治理擦亮金字招牌，以优化公共服务回应群众关切，以防范化解风险保障社会稳定，推动大丰高质量发展迈出更加坚实的步伐。

**【篇12】务虚会个人发言材料**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　春节刚过，局党委就计划召开这次务虚会议，足以看出对这次会议的重视。

　　下面，结合所从事的办公室工作，向各位领导和同志们汇报如下。近年来，在局党委的正确领导和各业务科室的积极配合下，办公室全体人员团结协作，扎实工作，不断完善体制机制，较好地完成了各项工作任务。但与局领导要求相比，与各业务科室的工作相比，仍有很大差距，亟需进一步改善和提高。20\_年，办公室工作主要打算从以下三个方面着手，努力使各项工作提高到一个新水平，以不断适应财政工作发展的新要求，为全局圆满完成各项工作任务做好后勤保障。

　　>一、突出抓好“四项重点”

　　一是重点加强公文处理工作。以局机关制定的中长期学习培训规划为契机，全面加强公文写作和处理，通过理论学习与工作实践相结合，使办公室人人都熟悉机关公文的基础规范，人人都熟练掌握公文的处理，包括草拟公文、收文、发文以及公文的传递和入档等工作，人人都能具备基本材料的写作能力。争取年内专职文秘人员对综合性材料的撰写领导采用率达到100%。同时，进一步加强信息宣传工作，修订完善《信息工作考核评比办法》， 1

　　积极引导和科室紧紧围绕县委、县政府和上级业务部门的中心工作，把着力点放在反映关系全局的大事、要事上，放在领导关心、群众关注的带有普遍性、倾向性的问题上，围绕中心唱响主旋律，实现信息宣传的重点与中心工作的同频共振。

　　二是重点做好督查督办工作。制定《督查督办制度》，进一步提高办事效率和工作质量，确保上级要求、领导指示、党委决定以及各项通知得到及时落实，做到“事事有着落，件件有回音”。

　　三是重点做好物业管理工作。从车辆停靠、绿化管理、卫生管理、水电管理等方面着手，提高后勤服务和保障水平。制定雨雪天气、节假日、停水、停电应急预案，开展一次电梯应急学习，提高全局干部职工应对突发事件的能力，保证局机关各项工作的正常开展。

　　四是重点提高档案管理水平。对文件、通知、领导批阅件、督查事项、会议纪要、大事记等全部纳入档案管理，以住房中心、评审中心的档案管理为标准，采取有效措施，确保档案资料准确、档案管理规范。

　　>二、努力做到“三个提高”

　　一是提高基础管理工作水平。按照“推进科学化、精细化管理的要求”，不断完善体制机制，认真做好各项基础性工作，进一步转变工作作风，落实好首问负责制和限时办结制，建立工作协作机制和ab角制度，按照“四天干部”的标准要求，发扬

　　“5+2”、“白加黑”的工作精神，强化大局意识和服务意识，全面提高办公室人员的综合素质，达到“人人都熟悉办公室各项业务”的目标。

　　二是提高机关财务管理工作。制定《厉行节约管理办法》，严格执行办公用品领导审批制度，从物品采购、车辆使用、公务接待、会议组织、日常用水、用电等方面加强财务管理，严格执行费用报销规定，切实降低行政运行成本。

　　三是重点加强伙房管理。通过加强成本核算等措施，进一步提高饭菜质量，为全局干部职工做好后勤保障。

　　>三、强化“三项措施”

　　今年我们提出了“创和谐科室，争一流工作”的工作目标，具体工作中，主要采取以下三方面的措施。

　　一是加强学习。按照局党委制定的中长期培训规划，既要加强政治理论学习，全面提高思想政治素质，又要加强业务知识和法律法规的学习，提高业务水平，增强干事创业的本领。既要向领导学、向上级部门学，又要向兄弟县市、兄弟单位学、向各业务科室学，学习他们的先进理念和工作服务方式方法。

　　二是强化执行力。要通过加强督查、考核等措施，明确工作职责，责任分工到人，确保将各项工作落到实处。按照“一级抓一级，层层抓落实”的要求，一级领着一级干，一级干给一级看。继续强化团队协作精神，继续讲团结、讲大局，充分发挥每个人

　　的优势，扬长避短，促进工作的全面开展。要继续解放思想，跟得上，拿得下，切实做到困难能克服，问题能解决。

　　三是强化服务宗旨。办公室作为局里的综合协调部门，它的位置决定了它的重要性，它的性质决定了办公室的主要工作就是服务，把20\_年定为服务水平提高年，通过推行“一张笑脸、一声问候、一个座位、一杯热茶、问明事由、耐心解答、告知明白、热情服务”的服务活动，换位思考，加强服务，切实提高服务意识和服务能力，树立良好的窗口形象。

**【篇13】务虚会个人发言材料**

　　大家上午好！时间过得真快，又到了一年的岁末。我们这次结合机关党委在临沂举办支部书记培训班的时机，就地召开党建形势分析会暨20\_年工作务虚会，昨天局属各单位、机关各部门对“十三五”以及今年的工作、形势进行了初步的总结回顾，大家还本着“三分谈成绩、七分找问题提建议”的原则，畅所欲言、集思广益、务虚商讨了来年和今后一段时期的工作思路与打算，局属各单位党组织书记对党建工作也作了述职交流。几位局领导结合分管工作谈了自己的意见，我都赞成。下面，我讲两点意见。

　>　一要艰难和难忘

　　延续近几年“一字述一年”的做法，今年我想用一个“难”字来概述我们即将过去的20\_，不知大家会用哪个字来概述今年。我觉得20\_年既是艰难的一年，也是难忘的一年。

　　“艰难的一年”是因为这一年我们过得不容易，大到国家小到单位，这一年可以形象地说既有天灾、又有人祸。突然爆发的新冠肺炎疫情不断蔓延并逐渐席卷全球，确诊人数已突破6500万、死亡人数超过150万。疫情不仅给人类生命健康带来严重威胁，还对全球经济造成重创。清华大学李稻葵教授说：这是世界经济150年来最严重的四次衰退之一。目前，病毒的溯源工作还在进行中，前不久德国著名病毒学家说全球99.5%感染源自意大利北部新冠变体，起点不是武汉。也有消息称，部分美国人体内去年12月中旬就出现新冠病毒抗体。当然，溯源工作还有待科学给出最后的定论。人祸主要是由于美国大范围挑起贸易战,还对我国高科技等领域实施打压或“脱钩”，人为的单边主义做法使全球经济复苏雪上加霜，联合国贸发会预计今年全球经济收缩4.3%，新冠肺炎疫情将造成长期影响，并可能导致今明两年共1.3亿人陷入极端贫困。在国内，千万级人口的武汉封城达76天，期间相信大家对疫情带来的困扰和不容易都有深刻体会。疫情也使得我们过“紧日子”在今年更为艰难，财政预算进行了三次调减,有些“十三五”基建项目未能全面完成。

　　“难忘的一年”是说，国际上“川建国”同志既搅得世界各国不太安宁，千方百计为难我们，给我国崛起出难题。咱们国家在所有大的经济体里面是唯一实现逆势转正的，非常的不容易，这也是令世人难忘的。还有就是，前几日新闻报道了832个国家级贫困县全部摘帽。昨晚新闻报道中央政治局常委会召开会议，听取脱贫攻坚总结评估汇报，8年时间消除了绝对贫困和区域性整体贫困，近1亿贫困人口实现脱贫，取得了令全世界刮目相看的重大胜利。20\_年是实现“第一个百年”奋斗目标、全面建成小康社会之年,“小康”是中华民族千百年来追求之梦想。让我们感到既难忘又无比自豪的是，这一年，以习近平同志为核心的党中央团结带领全国各族人民，取得抗击新冠肺炎疫情斗争的重大战略成果！在疫情防控中，党的坚强领导和社会主义制度的优势进一步彰显。於我局而言，今年既不容易也很难忘，在山东省委省政府、交通运输部和部海事局的有力领导下，全局上下一心，主动作为，强党建、防疫情，优服务、保畅通，保安全、促发展，取得一些难能可贵的成绩。一是坚持“三精两保”防疫情，合力保障2万多中外籍船员顺利换班，确保海上物流链安全畅通，服务“六稳”“六保”成效好。1-11月，货物到达发送量13.3亿吨，其中外贸7.9亿吨,同比分别增长5.1%和9.9%。二是扎实开展海上安全专项整治三年行动，辖区安全形势保持稳定。险情数同比下降8%，运输船舶等级事故四项指标同比“四降”；VTS接受船舶报告148万艘次，避免险情409起；组织成功救助97人，成功处置“光汇616”轮险情获得省部领导高度肯定。服务保障1220万人次旅客水上安全出行。三是主动服务国家和地区发展战略，制定服务黄河流域生态保护和高质量发展若干举措，支持23个泊位对外开放；全面实施“船舶碧海蓝天”行动计划，保障2.85亿吨散装油、1016万吨散装LNG安全运输。四是大力推进“三化三基”建设，实施现代化建设三年公号“老秘带你写材料”整理编辑行动计划。制定“三化三基”实施方案，目前全局49家基层执法机构中12家被评定为示范、34家被评定为达标。与济南市签订山东船员评估中心建设合作协议。五是全面从严治党持续深化，两个责任落实有力。发布全面从严治党主体责任清单，大力推进模范机关建设；推广纪检监察派驻制，受理信访举报16件，立案1起，党纪政务处分2人。内外两个满意率达96.8%和98.3%，同比分别增长1和0.02个百分点。

　　回顾“十三五”，我局践行新发展理念，以“三化”建设为主线，始终坚持以水上安全监管为中心，大力实施“两个率先”发展战略，山东海事高质量发展不断取得新成绩。我们科学监管保安全，海上交通安全形势持续稳定，这也是全局过去五年工作最大的亮点；我们主动作为优服务，助力“交通强国”“海洋强省”展现新作为；我们持之以恒强“三化”，各项事业发展迈上新台阶；我们求真务实强党建，全面从严治党取得新提高。五年来，保障358万艘次商船、62.2亿吨货物和1.3亿人次海上安全畅通运输，船流、货流同比分别增长9.5%、47.2%，旅客量日均7.2万人次，在海上运输快速增长的背景下，险情数较“十二五”下降26.5%，事故四项指标“一升三降”，未发生死亡失踪30人以上的重特大群死群伤事故和特别重大船舶污染事故。潍坊、滨州、东营、董家口海事局相继成立。2人走上正局级领导岗位，3人被提拔为副局级领导干部，14人晋升为二巡（督办）。《山东省海上搜寻救助条例》等部地方行政法规颁布施行。完成中央投资和争取地方投资约9.1亿元（含争取地方投资3.8亿元）。扎实推进“两学一做”并常态化制度化。威海、潍坊荣膺全国文明单位称号，局机关、烟台海事局继续保留，荣获全国或省级文明单位达到10家，“文化耕心、尚法乐民”被命名为全国交通运输行业文化品牌。内外两个满意率分别保持在93%和97%以上。

　　>二要再接再厉、克难奋进

　　（一）关于形势和问题。成绩不说跑不了，问题不说不得了。从国家层面来看，世界面临的百年未有之大变局正发生深刻演变，国际环境日趋复杂，不稳定性不确定性明显增加；我国发展不平衡不充分问题仍然突出。复旦大学特聘教授黄奇帆同志对“大变局”讲了“五变、五不变”：一是全球化的具体表现形式会有所变化，但大趋势不会变；二是世界经济增长分化加剧，但经济中心东移的大趋势不会变；三是新一轮科技革命和产业变革的特征和理念可能会有新的变化，但引发人类社会深刻变革的大趋势不会变；四是中国经济的发展格局会发生新变化，但改革开放大趋势不会变；五是中国经济增速将适度放缓，但内在的巨大活力潜力不会变。同时，大家对“不平衡不充分”在我们局是如何具体表现的更要有清醒认识，我认为可以聚焦在“站位不够高、监管不到位、服务不周到、作风不扎实、发展不均衡”这五大突出问题上，局办从大家的汇报当中梳理出的问题清单一共有54项，其中机关部门39项，局属单位15项，归纳起来还是这五个方面。“站位不够高”表现在：对“两个维护”领会上不够充分、不够全面，“两个维护”是新时代党对民主集中制的创造性运用。大家能够在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致，在这个问题上，我认为大家认识还是比较深刻的。但是如何在履职尽责上体现“两个维护”，是否存在理解不充分和不全面呢？在我们海事基层党组织做到“两个维护”，是真是假更要体现在学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作重要论述上，体现在保障人民群众生命财产安全、有效遏制海上重特大群死群伤和船舶污染事故的安全监管实效上。因为保安全，增强人民群众安全感，优服务，提高人民群众满意度，就是在践行以人民为中心的发展思想，所以保安全、优服务就是我们海事基层党组织做到“两个维护”在履职尽责上的具体体现。我们作为党员干部，还要认识到保安全、优服务既是海事的法定职责，也是我们基层党组织和每一名党员的政治责任。保安全、优服务就是保民生，就是讲政治。“监管不到位”表现在：客观上，存在监管能力不足的问题，或者说科学监管手段和能力发展不充分；主观上，也存在工作落实不充分、针对性不强、不深入的问题。抓海上安全工作，企业是关键、船员是根本、海事管理是保障。我们要认真考虑，在更好指导督促航运企业履行安全生产主体责任上是否存在不充分、不到位？在船员管理上，对船舶驾驶员特别是客船、危险品船关键岗位船员教育培训的监督管理上是否存在不到位？对重点船舶动态监控，及时发现问题、早期科学预警是否存在不到位？“服务不周到”表现在：不能将心比心、千方百计地让老百姓办事更便利，海事服务与人民群众的期望还有不小差距，关心关注关爱海员这个“弱势群体”做得不够好；助推国家和区域发展战略的创新举措不够多、品牌不够响。“作风不扎实”表现在：部分领导干部作风不深入、担当意识不强，抓细节、抓落实不力；一些执法人员存在畏难情绪和侥幸心理，工作中推责、躲责，不敢管、不愿管、不会管现象还不同程度存在。“发展不均衡”表现在：机关与基层、新老分支局、大小海事处、软实力与硬实力发展不均衡；济南海事局面临转型发展的问题；干部队伍趋于老龄化，年轻干部总量不足；人才队伍整体素质与岗位要求有差距，拔尖人才不拔尖，数量也不足；法制建设存在不足，领导干部运用法治思维、依法解决监管难题的能力存在不足。这些问题也可以说是我们面临的挑战，需要我们克难奋进、久久为功，奋力推进山东海事高质量发展。

　　刚才讲的是挑战，关于发展机遇，我认为是“天时地利人和”。“天时”，中国进入了新发展阶段，党的十九届五中全会开启了全面建设社会主义现代化国家新征程，国家提出加快形成新发展格局，交通强国建设也进入第一个五年，海事系统将全面打造“陆海空天”海事一体化模式，这些为山东海事高质量发展提供了宝贵的发展机遇。“地利”，全球规模最大自贸协定——《区域全面经济伙伴关系协定》（RCEP）完成签署，山东地处中日韩东亚经济圈的核心区域；黄河流域生态保护和高质量发展战略深入实施，山东海洋强省和世界一流海洋港口建设加快推进，青岛将建设全球海洋中心城市，这些都是山东海事发展的“地利”。“人和”，从“大环境”来看，战胜疫情彰显了社会主义制度优势，极大增强中华民族的凝聚力。这次战疫情给我们上了一堂最生动的爱国主义教育课。十九届五中全会描绘了美好前景，在不远的将来，人均国内生产总值将达到中等发达国家水平，中等收入群体翻一倍，人民生活品质得到改善、生活更加美好，越来越有盼头儿。从行业环境来看，“大企会”平台作用显著，山东海事在服务经济社会发展中赢得了社会各界赞誉和地方政府的高度肯定。从局内环境来看，依规发放精神文明奖、应休未休假补贴，有序推进职务职级并行，让职工得了实惠，内部满意率保持高位，风清气正、内外和谐的发展局面持续向好。

　　（二）关于今后工作的基本思路。“十四五”是实现第一个百年奋斗目标之后向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。我局“十四五”发展的基本思路可以概括为“123456”，即：以努力建设人民满意的海事强局为目标，始终坚持“两个率先”发展战略，全力实现监管服务智能化水平明显提升、设施布局装备配置明显改善、发展质量明显提高，全力争创一流服务、一流管理、一流设施、一流队伍，全力建设科学监管、公共服务、行政执法、装备设施、政治保障等五大体系，重点建设智能科学监管工程、优质高效服务工程、航运本质安全工程、船舶碧海蓝天工程、“111”人才提升工程、“心随舟行”文化工程等六大工程。

　　一是实现“十四五”良好开局。我们要把思想和行动统一到十九届五中全会精神上来，落实交通运输部党组工作部署和部海事局工作要求，建设人民满意山东海事。20\_年工作的基本思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，以“三化三基”建设为主线，以水上安全监管为中心，大力实施

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！