# 关于部门务虚会上的发言稿【三篇】

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-06-26

*以下是为大家整理的关于部门务虚会上的发言稿的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！第1篇: 部门务虚会上的发言稿　　当前在新冠肺炎持续影响，经济运行稳中有变、变中有忧，外部环境复杂严峻，经济面临下行压力的背景下，要谋划好公司明年经济发展的思路，首...*

以下是为大家整理的关于部门务虚会上的发言稿的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！

**第1篇: 部门务虚会上的发言稿**

　　当前在新冠肺炎持续影响，经济运行稳中有变、变中有忧，外部环境复杂严峻，经济面临下行压力的背景下，要谋划好公司明年经济发展的思路，首先必须对面临的形势有个科学的分析、研判和把握。我认为可以从三个方面去把握和分析。

　　一要看到问题，找准发展痛点。

　　20\_年公司虽然取得了长足发展，但客观的讲，成效主要体现在总量的扩张上，而在结构优化、产品创新等没有大的突破，在经济效益的提升上难有大的作为。从去年的情况来看，虽然是公司整体发展稳中向好，但是仍靠着我们的传统制造主业，外部市场开拓不大，产业优势不明显，同行业的竞争及市场化推广开放，让我们仍存在的很大的挑战，说明我们的发展基础依然不大，加快发展的任务十分艰巨。

　　二要看到机遇，坚定发展信心。

　　机遇与挑战并存，我们要把握住十四五开局之年的有力契机，把握住全省正处于加快新旧动能转换的重要时期，聚焦重点业务发展，落实工作责任，持续发力推进，确保落地见效。要扎扎实实提升项目带动力、技术创新力、产业竞争力，建链、补链，延链、强链，不断培育壮大公司产业集群。

　　三要看到压力，提升发展效率。

　　20\_年公司发展将面临更大挑战，疫情影响下国内外经济持续低迷，加之成本上涨、创新不足、人才短缺等影响公司发展的主要瓶颈问题没有根本改变，这就需要我们在保住优势的同时，积极拓宽市场。特别是同行之间的竞争和加快发展的意识越来越强，相互较劲的氛围越来越浓，都在想方设法发掘潜能、扩大优势、加快发展，势必对资金、项目、政策争夺更加激烈，我们原有在风电设备、铁路机车和轨道交通设备配件等领域的竞争优势可能被削弱，原有产业强项，可能成为发展的“短腿”。对此，我们必须保持清醒的头脑，增强压力感和紧迫感。

　　直面现实，分析比较看问题，客观分析公司发展中面临的困难和问题，对于做好下一步工作十分必要。对此，结合当前的形势和今后一段时期的工作，我在这里有几点想法，请同志们提出宝贵意见。

　　一是坚定不移走好创新驱动之路。创新是企业发展的灵魂，是实现我们公司长久健康发展的源泉。面对当前配件市场日新月异的科技革命和产业变革，科技创新能力正成为提高市场竞争力的制胜关键。因此，我们必须坚定不移实施创新驱动发展战略，始终坚持“以人为本，科技创新”的战略思想，坚持“锐意进取，勇于开拓”的发展理念，让创新落实到创造新的增长点上，加速推进高端领域产品研发和传统产品竞争力提升，加快具有市场前景、批量化、高技术含量的新产品研发，实施风电、铁路机车、轨道交通等主导产品的智能化、科技化、信息化等方面技术升级，提升竞争能力。同时，要牢牢坚持以市场为导向，以产品为中心，以创新驱动智能升级为引领，不断调整优化产品结构，着力提高运行质量，不断满足市场和客户发展需求，通过强大的产品力不断开拓新兴市场，不断提升公司盈利能力，使公司始终保持在行业内的领先地位。

　　二是坚定不移走好以才兴业之路。企业之间的竞争归根结底是人才的竞争，公司想要通过产品创新发展，人才的作用是至关重要的，虽然我们公司拥有300多名员工，但专业技术人员只有28人，不足总人数的十分之一。现在，高端人才匮乏、专业水准不高等一系列“人”的问题即将成为制约公司发展道路上最大的一只“拦路虎”。因此，在未来的工作中，我们要持续加大人才战略的实施，持续加大对人才培养方面的投入，力争在20\_年引进3-5名专业技术领军人才，以此带领全公司走好转型发展、创新突破之路。同时，继续推进薪酬体系改革，建立员工收入与公司效益同步增长机制，积极调动起广大员工的积极性。同时，建立健全专业技能培训制度，定期对各工种开展专项技术培训，持续补齐广大员工在专业技术方面的短板，通过岗前培训、见习分配、导师带徒等多种方式促进人才兴企，深入推进技术人才队伍建设，持续提高员工队伍的整体素质，为企业持续发展提供稳定优质的技能人才。

　　三是坚定不移走好管理提效之路。天下大事必作于细，古今事业必成于实。公司想要实现全面发展，就必须提高管理水平，就必须从细化“源头管理”着手。今年我们要狠抓管理工作，注重从管理的细节、管理的源头入手，对各项工作，尤其是重大项目、重点工程、重要任务，要落实责任领导、责任单位、责任人，真包真干、确保落实。千条万条，不落实就是白条，千苦万苦，不落实就是白苦，只有通过强化内部管理，健全企业内部监督治理机制，不断完善经营管理流程，提升管理经营效益，才能确保公司监督控制工作的有效执行，保障公司日常经营活动的顺利进行。同时，积极探索建立区域协调机构，加快从生产型企业向经营服务型企业转变，从重点抓生产向重点抓经营转变，从协调型营销向竞争服务型营销转变，不断扩展公司产品的市场份额，提高产品的市场占有率。

　　我坚信，有为才有位，只要我们提振信心、奋发进取，埋头苦干、扎实工作，一定能在20\_年推动公司发展迈上新的台阶。

　　我的发言到此结束，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家!

**第2篇: 部门务虚会上的发言稿**

　　集团的各位领导、同仁：

　　大家上午好!非常荣幸作为代表站着这里，和大家共同谋划集团下一步如何发展、如何做大、做强、做优。下面，我就“如何给企业绘制战略执行管理路线图”作简单发言，谨供大家参考。

　　经济学家彼得·德鲁克曾说过：“缺乏愿景和战略的企业就像流浪汉一样无家可归，而企业在最初的成长过程中，流浪汉都是在追逐目不暇接的机会。”但是当市场资源减少，企业从游牧式的经营方式转向耕作式的时候，战略的重要性日趋显著。这也是今天我们在这里参加务虚会的目的性和重要性。在此，就我本人在学习和实践中一点体会谈一谈感想。

　　企业的愿景和目标制定后，并不能根治企业经营中散漫、目标不明的顽症。据统计，企业有效的策划并且得到有效执行的，这种战略实施率不到10%;而大约70%的战略执行失败不是因为战略不好，而是因为执行不到位。这几年，我在大众品牌经营中也深深体会到：上海大众一整套的管理程序经过二十多年的沉淀，已经成为众多汽车品牌中的标杆。他们不但重视战略如何制定，而且更关注企业运营的流程和标准的评价体系。全国有五百多家经销商，发展的水平、经营的效益也是参差不齐。对于战略和执行，我们要两者兼顾，不能只重其一，否则将会带来后果不堪设想。只重战略，忽略执行，就如同建设没有基础的空中楼阁;只重执行，忽略战略，好比在搭建永远无法达到登天目标的天梯。

　　一个企业必须能够清晰地描述战略，全面地评价战略并有效地管理战略，避免走上貌似正确实则错误的道路。这样才能构建起一个完整的战略执行系统。譬如，我们企业面对远景与战略时，在内部流程管理中，我们的经营效率、经营利润如何?在企业发展中，我们的员工愿望如何?在面对市场和客户，我们以何种形象展现?在财务角度上，我们以多少成果展现给股东及投资方?

　　年初，我们的所有企业都会制定宏大的目标和策略，并决定推动组织变革。但是到了各部门员工那里，变革的热度立刻降温，各部门员工每天的工作依然如故。随着时间的推移，新的策略不见动静，绩效也不见上升。其实根本原因，就是我们的策略目标未能转化成各部门员工日常工作的内容及努力方向，没有把策略目标落实到位。只有把策略目标层层分解到各部门与全体员工的日常工作中去，企业才能有效地整合分散资源，并改善绩效。那么，如何把策略和员工的有效执行联系起来?

　　策略目标是大愿景，如何有效执行，依赖于各阶层员工是否了解大愿景。员工们大部分时间都是投身于自己的日常工作，他们需要知道这个大愿景和他们的日常工作有何关联。美国著名将军艾森豪威尔曾经在他的.回忆录中指出，他在1944年下达进攻欧洲的命令后，发现自己已经无事可做。除了不时去检视战情外，他主要的工作是思考：万一进攻失败，接下来该怎么办?若非常成功，下一步又该怎么做?艾森豪威尔将军的经验为企业提供了两个重要启示：第一，高层管理者应该并且必须把大部分时间和心力花在策略思考上;第二，为了使高层管理者做到第一点，必须有一个从上到下，层层有效地把策略转化为实际行动，以确保完成目标的组织架构。应该说，军队的指挥与行动架构是简单的，士兵只需要知道具体的任务，至于什么战略，他们不清楚并不要紧。要紧的是，必须确保成功完成任务，若他的环节出问题，整个战略可能会失败。但对照企业，情形恰恰相反，企业必须加强部门的沟通，让全体员工了解高层所制定的策略，他们必须知道企业这个大的愿景。这就需要绩效来改善策略与执行力的问题。

　　因此，企业确定策略目标后，必须要进一步转化成以下3个层面的目标：

　　>一、企业如何提高管理效率

　　1、对于企业高层来说，建立一个良好的交流平台和员工发展平台，让员工对企业有认同感和归属感。

　　2、对于中层人员来说，既要掌握企业经营特性，了解企业阶段发展目标，又要注重自身能力的提高，勇于履行职责、承担责任。

　　3、对于基层员工而言，必须主动适应企业快节奏和精细化管理要求，不断强化自身业务技能学习，加深对企业经营发展战略和目标的认知、理解和认同，树立整体观念和团队意识，以增强执行的自觉性。

　　4、要建立完善的工作流程和绩效考核监督体系。只有企业流程顺畅了，才能确保企业各环节工作有效衔接和配合，才能最大限度地提升执行效率。严格的绩效考核制度是加强执行力制度保障体系建设的关键环节。

　　>二、企业如何提高获利水平

　　在做强主业的同时，挖掘企业新的经济增长点;在市场普遍微利的经营态势下，积极开源节流，减本增效，向管理要效益，以提高企业的获利水平。

　　>三、企业如何提高顾客价值

　　企业产品的开发与顾客的需求价值观要紧密结合起来，我们要一切从顾客出发，一切为顾客着想，提[page\_break]高顾客的认同价值。

　　总之，一个企业只有正确、明确的把握自己行业的本质，并制定相应合适的战略体系和目标，将时间、资金、人力等有限的资源进行有效的运作和整合，创造出最优异的绩效，企业才能幸存、才能发展。

　　今天，我就说这么多，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家。

**第3篇: 部门务虚会上的发言稿**

　　各位同志们：

　　今天，我们在这里召开全县务虚研讨会议，围绕提高党员干部的法治思维和依法行政能力等主题，探讨如何运用法治思维和法治方式化解矛盾、推动发展、维护稳定，实现依法治县与深化改革、加快发展的有机结合、相互促进。

　　为开好这次务虚研讨会，这里，我提三点要求：

　　>一、高度重视，充分认识新形势下全面推进依法治县工作的重要意义

　　党的十八届四中全会以依法治国为主题，审议通过了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，明确提出了全面推进依法治国的指导思想、总体目标、基本原则、工作重点和改革举措，为社会主义法治国家建设提供了强大的理论指引和思想武器。

　　学习好、贯彻好、落实好党的十八届四中全会精神，全面推进依法治县工作，是我县实现科学发展、加快发展的重要途径，也是县委、县政府加强自身建设、提高执政能力的迫切要求。近年来，我们在改革行政体制、转变政府职能、规范行政执法、推进政务公开等方面作了很多实践，也取得了一些成绩，为全面推进依法治县工作奠定了扎实的基础。但是，从总体上看，我县的法治建设还处在初级阶段，依法治县的水平与全面深化改革的要求、经济社会发展的需要、广大人民群众的期盼相比，还存在一定的差距。比如工程建设、环境保护、政府采购、招投标等领域还存在不依法办事的问题，执法部门不作为、乱作为行为还时有发生，行政监督机制还不完善等等，这些问题都违背了法治原则，损害了群众利益，制约了乳源经济社会各项事业的发展，必须下大力气解决。

　　当前及今后一段时期，是我县全面深化改革，加快发展的关键时期，省委、省政府实施粤东西北地区振兴发展战略以及XX市芙蓉新区的规划建设等，为我县发展带来了重大机遇。紧抓机遇、加快发展，迫切需要营造一个良好的法治环境。因此，我们必须高度重视，深刻认识新形势下全面推进依法治县工作的重要意义，并以本次务虚研讨会为契机，对破除发展制约因素、营造良好法治环境进行更深层次的思考，切实把推进依法治县融入到全县经济、政治、文化、社会、生态文明等各项工作中去，全力建设幸福、美丽新乳源。

　　>二、认真学习研讨，为全面推进依法治县积极建言献策

　　这次务虚研讨会，对我们抢抓机遇、加快发展，依法推进各项工作具有十分重要的意义。大家要珍惜这样一个难得的机会，带着问题，集中精力学习研讨，积极建言献策，凝聚发展共识。

　　一是要用心学习。

　　这次务虚研讨会请来了马俊军教授和余泽娜教授为我们授课，分别就依法治国和加强职业道德建设两个专题作学习辅导。希望大家能够摆脱日常事务，通过听取专家的讲解，进一步加深对党的十八届四中全会提出的一系列新思想、新观点、新论断、新举措、新要求的理解，深化对职业道德核心内容和实现方式的认识，切实提升法治意识和职业道德意识。

　　二是要大胆发言。

　　务虚研讨会召开前，我们围绕党的十八届四中全会精神确定了发言主题，相信大家在会前也都认真地做了准备。在这里，我希望大家在发言过程中能够站在促进乳源经济社会全面发展的高度，立足当前，着眼长远，针对当前影响我县全面推进依法治县、全面深化改革的重点难点问题，提出一些有针对性和可操作性的具体意见和建议，在全面推进依法治县、依法解决实际问题上形成共识。

　　三是要加强思考。

　　这次务虚会，既安排有专家授课，又安排有发言交流，希望大家要勤于思考，在学习过程中带着问题去听课、研讨，围绕经济建设、城市建设、社会建设、生态建设等重点工作，用法治的理论、法治的思维来观察、思考、分析实际工作中遇到的困难和问题，最终达到以务虚研讨来提升解决实际问题能力的目的。

　　>三、坚持学以致用，用法治思维和方式深化改革、推动发展、维护稳定

　　我们召开务虚研讨会议不是脱离实际的“坐而论道”，而是要通过务虚进而求实。会后，希望大家把这次务虚研讨会上的一些思想火花和新思想、新观念，运用到实际工作当中去，把法治建设和深化改革、加快发展结合起来，运用法治思维、法治方式推动经济社会的全面发展。

　　一是要增强法治意识和职业道德意识。

　　要推进领导干部学法制度化、常态化，领导干部带头学法、遵法、守法、用法，带头按制度办事、按规矩办事、按程序办事，不违法行使权力，以法治代替人治，营造出办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治氛围。要加强职业道德建设，在机关系统中营造秉公执法的良好风气，确保每一项执法活动、每一个执法环节都有法可依、有章可循。

　　二是要推动全面深化改革和发展。

　　在全面深化改革的大背景下，我们必须把法治思维和改革精神有机统一起来，在推进政府职能转变、加快经济体制改革、社会体制改革、司法体制改革和加快发展的同时，要更好地用法治精神引领改革发展，用法治思维谋划推进工作，用法治方式破解发展难题，不断推进全县各项工作迈入法治化、规范化、科学化轨道，确保让改革和发展的“列车”始终在法治的“轨道”上运行。

　　三是要维护社会稳定的大局。

　　我们推进依法治县，就是为了引导全社会运用法治思维和法律手段解决问题，从而实现社会的和谐稳定。当前正值矛盾凸显、利益诉求多元化时期，面对土地征收、房屋拆迁、资源开发、环境保护、企业改制、劳动关系调处、山林纠纷调等引发的纠纷，要学会用法治思维思考问题，以法治方式解决纷争，把解决各种利益矛盾纳入法治的框架内，用法律规范各种社会行为、保障人民群众合法权益、打击和预防各种犯罪、化解各种社会矛盾纠纷，维护稳定发展大局。

　　我的讲话完了，谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！