# 202\_年教师节校长尊师重教演讲稿公众演讲

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-06-26

*我们一些校长经常感慨“校长难当，教师难管”。难在何处？难在管理的是具有活的思想的人。　　 校长和教师都是做与人交往的工作，所不同的是教师的工作是对思想、智力、身体等方面处于发展期的青少年儿童。而校长的工作主要是对各方面相对成熟的成人。校长是...*

我们一些校长经常感慨“校长难当，教师难管”。难在何处？难在管理的是具有活的思想的人。

　　 校长和教师都是做与人交往的工作，所不同的是教师的工作是对思想、智力、身体等方面处于发展期的青少年儿童。而校长的工作主要是对各方面相对成熟的成人。校长是一所学校的主心骨，如何激发教师内在的活力和工作热情，使之对工作具有责任感和成就感，并使他们保持良好的心态去投入工作，是一位校长成熟与智慧的表现。

　　 《青年文摘》上一篇文章《宽容之乐》中说：“如果我们能体悟到各自互异的本质，便会对彼此互异感到快乐，这种快乐可以稳定人心。”人与人之间存在着各种不同的差异，在所处的教师群体中，校长要允许、尊重、理解、并适应各人差异的存在。

　　 在我的管理理念中，主张为教师创造一个和谐愉快的工作环境。学校管理是在人与人的交往过程中实现的，一般的人在与人交往中可以凭个人意志来促成或拒绝。但是校长与人交往是不能单凭自己的主观意志来选择的，校长要理解教师，又要善于因人而异（当然不是无原则的迁就），在交往中去发现问题，然后去处理和解决问题。

　　 一名好的校长应该有一种超脱的心态去对待矛盾与问题，以一颗宽容之心去对待教师工作中出现的问题和失误。我校一位青年教师因调课安排与教务处主任发生冲突，一气之下一掌将主任的办公桌拍坏。一些同志认为非给处分不可，我认为不应简单地处分去解决问题，应给青年人多一些宽容。通过个别谈话晓之以理、动之以情，让他从思想上认识到自己的不对并承认错误，然后再给予适当的经济处罚，既达到教育本人，又达到教育群众的目的。恰当的工作方法可以使有过者心悦诚服地接受批评，而不会因此影响工作。

　　 校长的工作总被一些相对立的人、事、物所困扰，如果总希望将之全部排除，是不切实际的。当我们感慨“校长难当，教师难管”时，是否可采用换位思维去体谅“教师难当，学生难教”的教师心态呢？近年来有关教师心理素质的问题逐渐引起人们的重视，调查表明有相当部分的教师有着不同程度的心理问题。教师面对学生时，如果不能保持良好的心理，就不可能产生动好的教育效果。如何为教师创造一个心情愉快的工作环境，值得校长们去研究与探索。要知道正反对立是自然界的规律和道理，如果你能从处理和解决这些对立关系的矛盾中体会到成功的喜悦，那就是境界的升华。

　　 学校的工作只有做到校长与教师之间的关系融洽团结，才能形成合力、产生高效。要做一个成功的校长，首先要做一个谦虚、热忱、大方、宽容的人。尊重教师，理解教师，那么你一定会深受教师的拥戴，激发起他们的工作热情和创造力，共同营造一个良好和谐的育人环境，为办好学校奠定坚实的基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！