# 个人作风建设交流发言材料【三篇】

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-06-28

*以下是为大家整理的关于个人作风建设交流发言材料的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！【篇一】个人作风建设交流发言材料　　同志们：　　刚才，\_\_-\_\_对公司干部队伍作风大整顿活动进行进行了详细的部署和安排，对各层面的整顿的内容提出了详细的要求，干...*

以下是为大家整理的关于个人作风建设交流发言材料的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！

**【篇一】个人作风建设交流发言材料**

　　同志们：

　　刚才，\_\_-\_\_对公司干部队伍作风大整顿活动进行进行了详细的部署和安排，对各层面的整顿的内容提出了详细的要求，干部作风整顿发言材料。现在，我从公司行政管理层面，谈一下几点意见。

　　公司干部队伍作风大整顿活动，是石太客运专线质量事故发生后，对铁道部发起的大反思、大检查、大整改活动的进一步深化，是贯彻和推进集团公司标准化管理，我公司实施的具体举措。依据铁道部及集团公司的相关精神，结合公司干部队伍的实际情况，以干部队伍为重点，进行全面作风整顿，以自查自纠为前提，坚持纠查并举，使作风方面存在的突出问题得到有效解决。

　　一、对生产经营情况的忧患意识，使干部作风整顿非常必要。

　　当前，公司外围经营能力弱化已成为不争的事实。尽管铁路项目上我们还具有一定的优势，但这种情况就像是炉子的虚火，它随国家经济政策的调整起伏很大,有潮起就有潮落，有高峰就有低谷，如何保持永续发展的前景不容乐观。

　　在路外项目方面，细细算来，集团公司具有强劲生命力的指挥部屈指可数，广州指挥部、西北指挥部、山西工作组现今还有一定的实力，其他好些指挥部对我们公司来讲，几乎是一片空白，如川渝指挥部、云贵指挥部、武汉工作组等等。以往集团公司及其指挥部负责经营，各综合公司负责生产的格局已逐步蜕化，新的格局尚未最后形成，使得经营情况比较艰难。

　　在施工方面，铁道部对京沪、武广、郑西、哈大、京石、石武等铁路建设项目检查情况进行了通报，集团公司先后两次被通报，使得当前的施工如履薄冰、如临深渊，各种检查接二连三，非常规施工的政治性工程又经常使施工单位处于两难境地。我们需要客观地审视企业的现状，树立忧患意识。面对现实，沉着应对，在现有的外围条件下，通过加强自身建设，抓管理、强内功，转变工作作风，提高工作质量，在前进中探索企业生存之道和发展之路。

　　二、工作中呈现的问题。

　　公司机关是是企业实现生产经营活动的司令部，上级机关、兄弟部门及下属项目部，都是通过这个枢纽实现信息相互沟通及上传下达。在日常工作中，主要是为项目提供称职的服务，对需要办理的事务进行筹划、安排，确保完成;对项目进行的工作提高指导，出主意、想办法，最大限度实现到此结束麻烦;对项目承办的事情勤督促、多监督，充分体现公司作为责任主体的职能。公司机关全体人员必须务必保持积极、高效的作风，务必履行好自己的职责，确保公司项目良好运转。

　　组织的运转就如同人体的机能，仔细分析处理事情效率和思维深度，就会觉得距离良好状态还有一定的差距，各个方面都需要不断进行教育、校正，逐步实现规范有序。例如，领导交代办理一件事情,作为承办人，就需要考虑：这个事情的解决该如何筹划;应通过哪个关键的环节解决;如何与相关的负责人沟通和联系;在办理中可能会出现什么问题;出现问题后应如何去应对;在应对中自己职责范围外的事情该如何处理?办理完成后有怎样的经验和教训;是否及时向领导反馈，如此等等。

　　思维的细化程度和思维的深度不断塑造着自己的职业化程度。许多人在其位不谋其事，搞技术没看过规范，做业务没看过规程，在岗位上做了一辈子的“门外汉”。管理结构中的不同层次，表现出各自不同的不良作风，在检查反思的材料中有详尽的描述。

　　三、具体措施：

　　1、针对中层领导及干部队伍，要建章立制，抓纲固本。

　　一方面是加强制度建设，确保日常工作有章可循。另一方面要加强制度学习，不要把制度当成摆设，不发挥制度的作用。如果不对制度进行专门的学习，就不能将制度深入人心，使大家都有深入的理解，将受约束的行为变成自觉的行动，实现团队高度的一致性。

　　前一段由霍元盛副总牵头，依据标准化管理的要求，组织每个业务部室制定了相关的操作流程和业务规程。一定要将这些制度办法在日常工作中扎扎实实地实施，利用制度约束我们的行为，通过业务实践不断完善现有的制度。制度是为了实现我们的战略意图而制定的，是要从根本上保证公司的利益，大家的利益，通过约束一些行为，使集体形成合力，确保在正确的方向上有力推进。尽管制度的实施不是每个人都喜欢的，但一定是需要的，保证集体步调一致所必须的。

　　各部室领导要依据上级决策指导工作，对于安排的任务要不折不扣地完成，在实施中细化，在执行中反馈，在完成后总结，只有这样才能确保工作的有效开展。另外各部室领导要组织大家加强技能训练。组织各业务骨干，对部室成员进行再教育、再学习，了解新知识，学习新工艺，掌握新思路，不能处于混沌之中，要让所有员工对自己工作有一个更深刻的认识，对相关工作有所认知，提高业务水平，提高服务质量。

　　2、主管领导应加强自身修养，培养高尚的道德情操。

　　在一个团队建设中，其组织者最需要的并不是他的聪明才智，而在于他的品格。西天取经的唐僧、三分天下的刘备、梁山首领宋江，他们之所以能有效组织好团队，就在于他们都有着坚定的信念，对追求的目标不折不挠，只有这样的品格才能将大家团结在一起，向着共同的目标努力。“上梁不正下梁歪”，各主管领导一定要加强自己的品德修养，做到以德服人，依靠自己的内在品质在群众中树立威信，保持良好的凝聚力。

　　其次，要定位准确。公司管理具有层次性，各层次具有的作用和职能各不相同。主管领导不要把自己当成足球场上的前锋或后卫，也不要当成马拉松赛道上的领跑者，而应为竞技运动中的资深教练，在工作中务必牢记责任、确立方向、把握大局，带领好自己的团队。

　　不要什么都不放心，什么都要亲自动手，就难以体现自己岗位的作用。但也必须是精通本职的行家里手，具有很强的业务水平和管理水平。对事情超前谋划，成竹在胸。在工作中带领一批人、培养一批人，在具体事务中梳理、协调、校正，保证各项工作的正常运转。而不可自行其是，把一个团队带成毫无向心力的一群人。

　　第三，加强企业文化内涵的学习和领悟。

　　不能把企业文化仅仅当成一个口号，要在各层次、各领域详细进行分解，有效地体现企业文化价值的作用。在具体工作中要关心员工的利益和实际困难，帮助员工解决难题，这样在说话、在办事中才有分量，才有更多的话语权。要从点点滴滴做起，以一个领导强烈的道德感和责任心，领导大家向前进。坚持把企业的远景目标和员工的终极期望最佳结合起来，真正体现企业文化的价值和意义。

　　四、实现的初步目标，各尽其责，各司其职。

　　企业的\'发展具有阶段性，每个阶段都会出现突出的矛盾。我们公司经过几年的积累，基本满足了规模化施工，具有了一定的技术、资金、机械设备等物质基矗但对于变化莫测的市场环境，需要强化精细管理来逐步提高企业竞争力。这种精细化管理，就是现在所推行的标准化。

　　推行标准化，首先要求所做的事情条理化、规范化，每个人都要讲秩序，要求各归各位，各尽其责。每个人不仅要遵守职业道德，还要具备职业素质。在自己的岗位上，就需要做好岗位上的事情，不务正业，上班玩游戏，聊天、看电影，都是没有职业道德的体现。在具体工作中，需要建立良好的秩序，要加强学习，锻炼自己的职业技能，只有每个人都能把自己岗位上的事情很好拿下来，才能保证公司机构良好运转。

　　在具体工作中需要各尽其责，该汇报时汇报，该请示时请示，在工作中就不会出现混乱的情形。如负责的领导不考虑大的方向，要不自己当成业务员，忙一些没必要的事情;一些具体办事人员越权随意处理对外对内事务都是不讲规矩，不守秩序的表现。没有秩序、没有条理，事情就会办的一团糟。

　　作风大整顿活动，是个常抓不懈的工作，一定要把作风整顿与推动工作结合起来，在转变作风中推进工作，在工作落实中锤炼作风，紧紧围绕落实年初确立的各项目标任务，攻坚克难抓落实、以人为本办实事，以实实在在的作风整顿成效确保企业的长治久安。

**【篇二】个人作风建设交流发言材料**

　　各位同志：

　　现根据《关于在“作风建设年”活动中召开专题民主生活会和组织生活会的通知》的要求，在结合个人的政治素质、思想素质、作风建设和业务实际等基础上，比照标准，对自我进行深入的剖析，认真查摆自己在责任担当、思想境界、精神状态：能力素质、工作标准、纪律规矩意识等方面存在的不足，并深刻分析自己存在问题的原因，制定改进措施，明确努力方向，现具体汇报如下：

　　一、存在的主要问题

　　1、责任担当方面：作为一名党员，一名教育管理者，在日常工作中，我能够较好的履职尽职，在同事们的帮助和关怀下，较好的完成了各项工作任务；但也在责任担当方面，由于自己的思想意识与组织的要求尚存在一定的差距，在责任担当方面，责任担当的意识还不高，尤其是在面对一些日常困难和难题时，存在着思想退缩、行动退缩等现象。

　　2、思想境界方面：在日常工作方面，本人能够保持良好的思想道德和生活情趣，但也客观存在着日常工作中服务意识不到位的现象，对于服务职工、服务学生的力度还不够，主动关心教职工、学生的思想还有待于提高。

　　3、精神状态方面：精神状态决定着工作状态，作为一名党员干部，一名教育管理者，我能够保持工作的热情和激情，认真工作；但通过自我分析，也发现自己客观存在着愿意当“太平官”，求稳怕乱的错误思想。

　　4、能力素质方面：近年来，个人积极参加各种政治理论学习活动，通过学习切实提升了自己的思想政治素养；同时，作为教育从业人员，我也能够积极的学习各种先进的教育理念和教学方法方式，有了很大程度的进步和提升，但自己也深知自己的思想素质和业务能力与党组织的要求，与学校教职工的期望，尚且存在着一定的差距，主要表现为工作的主动性还不够高，钻研业务的力度不强，解决具体问题的可操作性办法少等。这些是自己未来需要加强的地方。

　　5、工作标准方面：在日常工作中，我能够严格贯彻执行学校党委的各项工作部署和要求，积极完成各项本职工作任务，但自己通过剖析也发现存在着一些问题，这些问题主要是工作的主管能动性还不够强，对待一些具体任务和工作时，有时候对于细节的把握还不到位，管理的精细化水平，还不够高，对待工作有时存在着粗心大意的现象等。

　　6、纪律规矩意识方面：作为党员干部本人能够严格执行学校的各项规章制度，上班不迟到不早退，不擅离职守，能够做到立场坚定，但也存在着重业务工作，轻党风廉政建设的一些情况。

　　7、其他方面：在工作中，本人能够严格遵守中央八项规定和反四风的各项要求，无违纪违法违规现象。

　　二、存在问题的党性分析

　　通过自查，个人深刻的认识到自己存在的各种问题和不足，在结合实际的基础上，自己对存在的问题进行了党性方面的分析，具体如下：

　　1、政治方面；自我的政治学习力度不够，作为党员本人能够对党忠诚、立场坚定，但自己的对于政治理论的学习度不够，对党和国家的方针政策理解的还不够全面，用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践还不够到位，这些政治学习方面的原因是存在问题的主要原因。

　　2、执行纪律方面：在工作中，本人能够自觉遵守学校的各项纪律，遵守党纪国法，但是在纪律遵守方面，也存在着一些不严格的情况，认为自要大是大非不错，就可以了，对一些细节未能充分完全把握，在带头执行纪律方面存在着一定的松懈现象。

　　3、品德方面：在生活和工作中，本人对党的优良传统学习的力度还不够足，在实践过程中，主动传承和弘扬党的优良作风，弘扬中华传统美德，践行社会主义核心价值观的作为还不够好，同时，个人认为只要自己能够管好自己就可以了，其它的事情多一件不如少一件，正是因为这种错误的思想，造成了自己带头自觉与各种不良风气和行为作斗争的力度还不够大。

　　4、发挥作用方面等。作为一名党员，作为一名教育工作者，自我在充分发挥党员的表率作用方面做的还不够好，不够到位，在工作中虽然个人能够按照任务规定要求，完成各项本职工作任务，但是自己干事创业，开拓进取的精神状态还不够强，有时候会受到个人主观情绪的影响，错误的存在只要工作完成就可以了，只重工作完成情况，未能充分注重工作的质量；同时，由于日常工作业务的繁忙，放松了对专业知识和技能的学习力度，对本职工作领域内的业务知识和科学文化知识掌握的力度还不够，与时俱进的能力有待加强，在服务学生，服务学校事业发展方面还需要不断的加强和提高，这也是未来我需要不断努力的方面。

　　三、今后努力方向和改进措施

　　路漫漫其修远兮，面对未来，我将正视自己存在的问题，结合问题存在的原因，及时补缺补差，在未来的工作中，不断完善自我，不断提升，具体努力的方向和改进措施主要如下：

　　一是加强学习，提升自我的责任担当。在未来的日子里，我将严格要求自我，进一步加强自我的政治理论学习力度，深入系统的学习党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神为，深入领会和贯彻全区“作风建设年”活动的精神，用学习的知识，武装自己，严格要求自我，切实提高自我的责任担当意识。

　　二是注重思想，提高自我的服务意识。在未来的工作中，我将进一步提高自我的思想素质，通过政治理论学习，切实提升自己思想境界，杜绝自我封闭、看问题视野小、视线短、偏视角；自我陶醉，自满、自负、浮躁心态等心态，牢固树立正确的利益价值观，注重自我的服务意识提升，切实将服务意识的提高作为工作的重点，重中之重，不断的加强服务能力的提升，对于同事、对于学生提出的\'各种合理性的服务要求，用自己的热心、耐心和激情真诚服务好他们，热情服务，杜绝发生存在抽屉政策现象和“门好进、脸好看但事依然难办”的“新衙门作风”等问题，更好的与教职工融为一体，帮助员工解决各种实际问题和困难。

　　三是保持良好的精神状态，履职尽职争做表率。保持良好的精神状态，始终让自己充满工作的热情和激情，充满斗志，在工作中遇到问题不回避矛盾，遇到问题主动应对，不围绕问题绕道走，同时，对于问题，要注重解决问题的方法探讨，纠正习惯问题上交，同时，在工作严格要求自我，不做“太平官”，敢碰硬，杜绝专注进退留转和习惯“自我设计”等，让自己在工作岗位上能够更好的干出一番事业，发挥出自己的力量，服务学校健康发展。

　　四是加强专研，不断促进自我能力素质的提升。作为一名教育管理者担负着教书育人的重任，因此，在教育管理的过程中，我们要加强政治专研和业务专研，这是我未来努力的方向，具体来说：一方面，在未来的日子中，我将进一步加强政治理论学习的力度，不断提高自我的大局意识和责任意识；另一方面，着重努力提升自己的能力素质，更好的适应时代发展的需求，我将利用各种机会，努力加强对业务知识的学习，努力提升业务能力，掌握新知识，加强对工作的调查研究，增强自己看待问题，分析问题的能力和水平，在工作中不断提升和完善工作的防暑方法，不当”回头先生”，杜绝庸懒散慢拖现象，切实提高自己的工作效能，更好的适应岗位，适应工作。

　　五是对照标准，不断提高自我工作标准和水平。面对未来，我将不断的提高自我的工作水平，高标准、严要求，比照先进，对找先进，在管理的过程中注重精益化水平，注重细节管理，不断提升自己的主观能动性和创造性。

　　六是注重党性，不断提升自我的政治和规矩意识。作为一名党员，党性修养永远是第一。在未来的日子里，我将进一步加强自己的党性修养，讲政治，重规矩，坚定自己的立场，注重原则，严格履行党风廉政责任制和一岗双责的各项要求，努力争做一名合格党员。

**【篇三】个人作风建设交流发言材料**

　　尊敬的各位领导、各位同仁：

　　大家好!今天我很荣幸在此进行我的发言。

>　　一、存在的主要问题

　　1、在平时表现中片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对“纪律作风整顿教育”的责任感、危机感认识片面，反映出我对“纪律作风整顿教育”认识存有偏差，态度不够端正。

　　2、开拓创新的精神不强。虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但为大局的工作做得较少，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。特别是管理了慢病工作后，认为自己工作基础差，业务知识弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上还没有大的起色。

　　3、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

>　　二、存在问题的主要原因

　　上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自已结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

　　1、政治学习不够，理论功底浅薄，参加单位集中组织的学习多，自学少，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

　　2、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　3、业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

>　　三、今后的整改措施

　　1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。我今后要提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性煅炼，遵纪守法，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成各项任务。

　　2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的本领;要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养;要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

　　3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。目前对我而言，最大的问题是要加强业务知识的学习，一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。无论在何时何地都要老老实实做人，认认真真工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！