# 运业公司团年会上的讲话稿三篇

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-06-28

*年会是指一些社会团体举行的年会。这是一个一年一度的活动家庭活动，主要目的是感谢客户，鼓舞士气，创造快乐能量，营造组织氛围，深化内部沟通，促进战略共享，提高目标认可度，制定第二年目标，为新的一年工作拉开序幕。 以下是为大家整理的关于运业公司团...*

年会是指一些社会团体举行的年会。这是一个一年一度的活动家庭活动，主要目的是感谢客户，鼓舞士气，创造快乐能量，营造组织氛围，深化内部沟通，促进战略共享，提高目标认可度，制定第二年目标，为新的一年工作拉开序幕。 以下是为大家整理的关于运业公司团年会上的讲话稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】运业公司团年会上的讲话稿**

　　尊敬的各位嘉宾，女士们，先生们：

　　大家晚上好！

　　今晚，我们在这里聚首，满怀壮志和豪情，满心喜悦和期待，值此新春来临之际，我谨代表xx公司全体员工，给长久以来对xx给予大力支持的各位嘉宾、朋友拜个早年，祝大家在新的一年里身体健康、阖家幸福！

　　感谢大家光临我们的答谢晚宴，感谢各位一直以来对xx的关注与厚爱，携手同行，共创事业。

　　在过去的一年，我们涌现了一批优秀的经销商、服务商，我感谢他们为xx所付出的艰辛努力。

　　祝愿我们所有的合作伙伴在新的一年再接再厉，取得更大的成绩！

　　还要感谢战斗在全国各地、异地他乡的销售人员，是他们的努力使我们xx的产品走进了千家万户，在这里，我要对大家说声：你们辛苦了。

　　xx的未来是非常美好的，公司会全方位给经销商、服务商提供最专业的培训，最优质的服务，最有效地支持。

　　让我们志存高远、精诚合作，打造出一个欣欣向荣的现代汽车企业！

　　有语云：无酒，何以逢知己；无酒，何以壮行色。

　　让我们举起杯，为了我们相聚的岁月，为了我们x汽微车美好灿烂的明天，干杯！

**【篇二】运业公司团年会上的讲话稿**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　从异常繁忙的工作中，来到今天的公司年会，顾不上去注意新的春天的脚步渐近，但是，这年会的喜庆提醒着我，新的春天确实已经到来。

　　此时此刻，与各位一起共同总结过去望未来，这种共聚一堂的喜悦与感慨，在繁忙的工作中，显得如此珍贵。我们的年会，或许对外人来讲不算什么，但对我们在座的每一个人，都有着沉甸甸的分量，因为，这是我们所有人都感到快乐的年终大会。

　　非常感谢公司，给我这样的平台与发言机会，让我作为员工的代表，与各位分享我在过去一年的理解与思考。我想以“一个成熟员工的心态”为主题，来谈谈我的想法。

　　作为团队的一份子，我见证了公司这几年的发展，比较深刻地理解公司的理念。但从未像这几天这样的心情，百般滋味揉一体，万千感慨。不同于几年前，今天公司已经成长为一个较大的公司，公司的规模与实力都在快速增长。我的心情如大家一样，深感心潮澎湃、深感我心激荡。身处这大变局之中，我们的企业充满了无限的可能，而我们每一个人，充满了无限的机遇。

　　回望刚刚过去的一年，我们的产业，得到快速发展，尽管这过程中有很多的磨砺与曲折。

　　回望过去的一年，在我们身上有着成功的喜悦也有创业的艰苦，这一年，我深深感谢公司的成长，让我在公司发展的大潮中得到成长的机遇与珍贵的磨砺。在过去的一年，由于经济的下滑，我们承受了太多太沉重的压力与委屈，因为力之不所及，只是在靠一种责任心在支撑，那种累，愿睡它三千年不醒。

　　但正是这样的高压，让我无可奈何却又无比幸运地意识到自己需要成长的地方，不成长不行，因为不成长总是要受批评，不成长不行，因为不成长总会耽误项目的进展。摸爬滚打、踉跄前行?这一年的辛苦与劳累、挫败与悲伤、拼搏与泪水，此时此刻，都化作成长的喜悦，这是发至内心的喜悦，历经千锤百炼，走向坦荡从容。

**【篇三】运业公司团年会上的讲话稿**

　　尊敬的各位来宾、各位同仁：

　　大家好!

　　首先，衷心的感谢大家一直以来为公司的辛勤付出!冬天已经来临，天气变得寒冷!请大家多注意气温变化，穿着适量的衣服，同时注意适当的锻炼身体，祝大家身体健康，家庭幸福。

　　经过xx年的发展，红xx公司已从原来仅仅x人的小作坊发展到今天将近xx人，年产销总量接近xx万的初具规模的中小型企业!在同行业内享有较高的知名度!这些都是大家共同努力，辛勤工作的战果!因此，在此对大家说一声：谢谢!你们辛苦了、我们除了不断的创造出新的业绩外，更重要的是建立了一支优秀的企业团队，培养了众多的优秀员工和精英骨干!员工整体素质、综合能力获得了较大的提升!这为红xx公司将来更大的发展打下坚实的基础。在红xx公司经营理念中，员工永远是公司最大财富和最宝贵的资源!企业没有优秀的员工如同一支军队没有精兵良将一样，在激烈的市场竞争中将难以取胜!

　　目前，因受到国际金融危机的影响，国内市场需求不断下降，公司业务受到了极大的冲击，销售额急剧下滑!因此，我们不得不正视目前存在的各种问题和充分认识当前面临的严峻形势!为为了应对金融危机带来的冲击和负面影响，公司各级员工特别是管理干部，必须从下面几方面做好工作!

>　　一、要加强危机感和责任感

　　公司当前面临着严峻的考验，稳定向前发展是我们当前主要任务。这离不开每一位员工积极、努力、负责的工作!因此，我们每时每刻都应有一种高度的危机感、紧迫感和责任感!无论在什么岗位上都要尽职尽责、赫赫业业地做好本职工作!每一工作个环节和每一工作个岗位都不可马虎和缺失。各级管理干部要以身作则，起到带头示范的作用!大家要明白一个道理，工厂不单独是老板的，还是我们大家的!我们共同的目的是要努力把它办好!俗语说水涨船高，只有公司效益好了，大家的工资、奖金回报才会高!每个人都应要努力钻研，积极创新，争当优秀!只要每人进步一小步，公司就会进步一大步!公司为大家都创造一个大的空间和平台，对工作努力，成绩优异，贡献突出的员工公司会给予大的奖励和工资待遇!对工作马虎，责任心不足，得过且过者予以淘汰!

>　　二、要永远不忘学习

　　市场经济时代企业竞争如逆水行舟，不进则退!市场规律会不断淘汰不思进取、得过且过的企业和个人!因此，我们要比竞争对手付出加倍的努力，在实际工作中不断完善，不断学习，不断创新，寻求突破!不断努力地提高工作成效和管理水平!所以，我们第一是要不断学习行业先进技术知识，不断得到外界的信息，使自己适应环境的变化和市场的要求;第二是要不断学习创新，不但要跟上行业的步伐，还要走在市场的前面，要做时代的弄潮儿，而非跟在别人后面随波逐流!要努力做到人无我有，人有我优!第三是不断学习先进的管理模式，通过实施绩效考核、ISO品质管理体系、5S现场管理等先进管理模式武装企业，提高管理成效。

>　　三、积极配合绩效考核工作

　　绩效考核是公司对每一位员工工作表现做出一个合理、公平、公正的评价，是公司奖励优秀，鼓励学习创新，约束和处罚马虎消极人员，并为大家提供获取各种奖励的一套有效的管理系统。绩效管理本身目的是引领公司和个人创造更多利润和价值。工资不是算出来的，而是干出来的，你的行动决定您的薪酬。绩效考核实施过程中必会有这样或那样的问题，初期必会有种种不足之处，但我们不是去打击他、怀疑他，更不能成为不执行的理由，而是应该不断完善和不断的改进他!

>　　四、要加强自律，逐步建立独特的红xx企业文化

　　公司下一步是要用3-5年的时间，将企业管理水平、科研水平、业务水平提高到世界级的前端!实现年销售额x个亿!这是我们发展经营的短期目标!在达成此短期目标的基础上，通过股份制改造来实现企业上市，最终实现团结一致，共同打造你们的，中国的，世界的红xx!建立百年企业的长远目标!商场上有一句明言：企业要上市，管理首先要上市，我们要通过建立独特的红xx企业文化，提高每一位红xx员工的主观能动性和创造性，通过加大企业的宣传力度，实施科学管理，不断的争取业绩、业务水平上一个新的台阶，实现创新科技引导市场。

　　外部环境已向我们提出了更高的要求，我们每一位员工作为公司整体的一分子，每人都应更自觉的要求自己!改变自己!首先从我做起，加强自律，严格执行公司各项制度和政策。只有这样，公司经营策略才能有效地贯彻实施，公司整体管理水平才会逐步提高!

　　各位员工，时不我待，让我们大家共同努力吧!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！