# 批评他人不足发言稿范文(通用6篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-06-28

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的批评他人不足发言稿范文(通用6篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。第...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的批评他人不足发言稿范文(通用6篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。[\_TAG\_h2]第1篇: 批评他人不足发言稿

　　一年多来，在党支部的正确领导下，在各位领导的关心和同志们的支持帮助下，在学习、理论水平、政策观念等各方面都有所提高，较好地完成了本职工作。但是通过认真的反思，深深感到自己在学习、工作方面还存许多不能令人满意的地方。希望通过批评与自我批评，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源，警示自己，修正错误，鉴知未来，以利工作。为此，就本人在各方面存在问题自我剖析如下，希望领导和同志们批评指正。

>　　一、存在问题

　　1、系统的理论学习不够。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。而没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论及实时的实用理论，致使自己对世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，看待问题、分析问题，解决问题的能力有待进一步提高。特别是工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，常用老眼光、老办法、老经验去对待和处理新问题，头疼医头，脚疼医脚，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深，解决问题时没有得到及时的理论指导。

　　2、对待工作有时只满足于认真完成上级领导交给的任务，常常只是根据上级领导布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神。

　　3、平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对与自己无关的或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更热情更主动地关心群众，与其他同志交流不够，没能热心地帮助周围的同志有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

>　　二、原因分析

　　本人在各方面存在问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，还是主观因素在起作用。

　　第一、我对政治学习走过场，留于形式，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。我没有严格的学习计划和约束自己学习的制度，只能说有求知欲望，但缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用毛泽东思想的立场，观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。第二，作为一个经营团队的管理人员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与员工多做交流。第三，开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中上游，当个太平人就行了，高起点、大跨度，大发展，争先进这些都与己无缘。

>　　三、今后努力方向及整改措施

　　针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好经营管理工作。

　　（一）加强政治理论学习，提高自身素质。今后将进一步端正学习态度，改进学习方法，理论联系实际，抓住学习重点。实际中要像对待业务工作一样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实，通过学习，不断用新知识、新文化、马列主义毛泽东思想、邓小平理论相结合武装自己的头脑，不断提高个人政治修养，增强分析问题解决问题，辩别是非的能力，并注意与实际结合起来，指导实际工作。

　　（二）要克服时间上的困难，尽可能地更热情主动地关心员工，与其他同志多做交流，热心地帮助周围的同志分析具体情况，有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

　　（三）作为一名管理人员，我要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，要自觉地加强管理能力，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。管理能力是每个管理者的立身之本，要加强事业观念、自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

　　同时，结合我们支部的实际情况，提一下我个人的几点看法，主要表现为五多五少：

　　1、谈工作多，触及思想少。开展批评与自我批评不是以解决思想问题为主，而是谈工作多，使原本解决思想认识问题的民主生活会成为工作总结会和经验交流会。

　　2、谈成绩多，讲缺点问题少。讲班子和个人成绩较多，讲问题比较谨慎，往往讲现象不讲本质，讲客观原因，不讲主观原因，甚至一带而过。

　　3、相互表扬多，开展批评少。自我批评往往谈体会，谈表面现象，不敢暴露思想，不敢触及问题实质；相互批评提希望多，委婉的批评多，即使偶有指名道姓的批评，也是模棱两可的语言，轻描淡写的批评。

　　4、谈个人多，讲班子少。在开展批评与自我批评中只谈个人，不谈班子；只谈自己分管工作，不谈班子整体工作。

　　5、会上表态多，会后落实少。会上认识好，姿态高，会后落实打折扣，雷声大雨点小，会议一散，不去兑现，会议反复开，老问题反复出现。

　　针对上述存在的问题，我们应认真分析原因，结合以往开展批评与自我批评的实际情况，尽快提升我们这个团队的凝聚力和管理能力，让我们这个团队成为全公司一流的团队。

　　总之，在日常组织活动中，通过学习，加上自己找、群众提、上级点、互相帮，让自己在思想深处进行认真地反思，提倡从我做起的精神，不去强调客观，而要高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的管理者。

**第2篇: 批评他人不足发言稿**

　　作为一名普通的人民教师，我清醒地认识到自己肩上重重的责任，唯有不忘初心、牢记使命，才能不辜负学生的未来、家长的嘱托和社会的期待。

　　>一、自我批评

　　1、政策理论水平不够高，理论学习不够，政策水平不高。

　　2、先锋意识不强，不能用先进言行影响和带动群众。工作中缺乏争先创优意识和拼搏创新精神，学习和钻研政治理论及专业知识没有一定的高度。

　　3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身出发，对一些关系发展全局的工作铺排理解不透彻，没有起到积极的协调联动作用。

　　>二、针对这些问题的整改措施：

　　1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。坚持两学一做，积极向组织内的党员同志学习取经，共同进步。

　　2、正确处理学习与工作的关系，作为一名教师，要为“师生成功，学校发展、社会满意”做出自己应有的贡献，不管平时的教学业务，多么的忙，都要静下心来，挤出时间来学习政治理论、学习先进的教学理念。

　　3、树立全局意识，坚持创新精神。作为一名预备党员，我要时刻保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，在工作中学会善于总结和观察，从大局出发，统筹兼顾，提高开拓创新意识。

　　>三、相互批评

　　1、我对\*\*(副校长)提出批评：

　　你对工作认真负责，但是你魄力不足，还需要对自己的能力还没有完全展现出来。

　　2、我对\*\*(工会主席)提出批评

　　你对教师的工作幸福度关注的不够充分。

**第3篇: 批评他人不足发言稿**

　　对xxx同志的批评意见1：

　　1、担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，认为自己安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一起研究工作、解决问题。比如：为推进集镇建设而成立的领导小组，仅在成立时开过一次会，没有在谋划特色集镇建设中起到应有作用。

　　2、在抓班子、带队伍方面，治理软弱涣散党组织办法不多，措施不系统，效果不明显。比如：我镇有少数几个村两委班子凝聚力、战斗力弱化，在群众中树不起威信，日常工作屡屡出现拖沓、推诿、扯皮等现象，在村两委换届后，这样的问题没有得到改变。

　　对xxx同志的批评意见2：

　　1、对全镇的重点工作和中心工作思谋不多，同班子成员之间缺乏沟通，心里的一些想法也仅只停留在大脑里而没有说出来，更没有付诸行动，以致和班子间沟通交流不够，一些工作造成了被动。比如：积极主动汇集人大代表特别是主席团成员对全镇重点、难点的意见建议，为党委政府决策提供参考工作做得不够好。

　　2、不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。比如：对今年烤烟生产中红大片区品种纯度把关上没有一抓到底的决心，在挂点村工作中，对推进茶叶产业和突发洪灾应对不力，对三大湾人饮项目工程不过问、不跟踪，虽经多次催促，至今仍无结果。

　　对xxx同志的批评意见3：

　　1、不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。比如：对身边工作人员特别是党政办和党建办的管理上，对工作中出现的失误提批评意见不到位。

　　2、在调查研究中，到村和站所听取汇报的多，真正沉到矛盾纠纷多、群众意见大、工作开展难的村组调研少，提出解决困难问题的对策措施没有针对性和可操作性。比如：在抓党建工作三年规划落实中，只片面强调各村集体经济发展任务和目标，没有真正静下心来和村上一起研究具体的解决办法和措施，导致几个村的集体经济仍然较为薄弱。

　　对xxx同志的批评意见4：

　　1、心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。比如：在调整到外普拉、火把挂村后，进入工作状态慢，工作思路尾随村组干部转，在红大片区的品种纯度把关措施不力，挫伤了烟农发展烤烟产业的积极性。

　　2、推动全镇政法综治工作的决策建议少。对如何推动全镇政法综治工作，有时有保守思想，提出工作建议不多，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的眼界不宽。比如：在推进平安创建网格化试点工作中，县上主管部门安排什么才做什么，创新意识和积极主动性不强，在具体工作中缺乏总结提炼，致使试点示范效果打折扣。

　　对xxx同志的批评意见5：

　　1、缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。比如：下村工作中，把工作交给下村工作人员，不积极主动参与协调指导，遥控指挥，工作进度凭估计加统计，导致不了解实情，工作进度缓慢。

　　2、存在好人主义，在工作中，怕得罪人，对干部教育管理监督失之于宽，失之于软，。比如：对少部分干部职工工作纪律松懈、上班迟到、吃早点、玩游戏、看电影，在岗不在位，在位不干事等问题监督查处不到位。

　　对xxx同志的批评意见6：

　　1、督查不勤，落实不力，有时考虑处理问题就事论事，导致工作思路不宽不新，工作举措不实不力，有时精神懈怠，工作激情下降。对分管的项目工作往往是安排给相关人员负责后，就不管不问，认为把会开了，文件发了，工作安排部署了，事也就完成了，对所安排的工作，只有领导和部门过问了、催急了、时间到了，才匆匆应付了事，完成工作的质量、效率较低。比如：在火把新村基础设施建设项目中，对工作统筹协调、管理落实不力，导致项目进展缓慢。

　　2、不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。比如：在推进特色集镇建设过程中，遇到困难和问题全凭经验和主观想法去解决，在如何推进集镇建设思考不深入，致使对集镇建设中出现的新情况、新问题研究不透，工作思路零碎、不系统。

　　对xxx同志的批评意见7：

　　1、工作作风不够务实，不注重工作实效，推进工作措施不明确，存在只在乎大而化之安排工作，没有很好地结合本地工作实际进行任务分解和落实，缺少检查督促。比如：在挂点老怀哨村工作中，对村情民情缺少深入调研，对村组工作指导不力，对发展村集体经济有了挂点单位资金，久久找不到发展途径，导致本就软弱涣散的村两委干部无心工作。

　　2、指导工作联系实际少，存在空想主义、理想主义。指导工作看花拳绣腿，提对策、建议少，对打基础、利长远的工作研究不够，缺乏负重前行、知难而上的精神。比如：在综治维稳工作会议上，未经前期广泛调研和深入思考，照搬上面的要求对村上治保调解员提出了十项工作，由于脱离了实际，致使他们产生“你说你的，我干我的”的思想。

　　对xxx同志的批评意见8：

　　1、抓项目工作不求实效，工作安排得多，研究督促得少，时效性差，统筹推进慢。在抓项目工作上，跑工地的时间少，更多的时候以电话形式通过项目实施站所和村委会了解情况，掌握实情不多，发现不了问题，导致部分项目推进速度慢，影响工期和质量。比如：他的么抗旱应急人饮工程，由于工作督促落实不到位，导致工程没有按时投入使用，投入使用后问题多多，对出现的问题处臵不力，导致政府实施的惠民工程在群众心目中大打折扣。

　　2、工作情绪化，责任心不强。对人对事对待工作缺乏理性思维，往往把自己的一些情绪带到工作中，伤害了同事之间的感情，影响了工作开展。比如：在面对因站所工作人员主观原因导致工作推进不力，存在重在失误时，不注意控制情绪，批评同志不注意方式方法，导致批评教育不但没起到作用，还增添了职工的怨气，影响了同志之间的感情。

　　对xxx同志的批评意见9：

　　1、与干部职工沟通、交流少，对待干部职工，只顾把工作任务安排下去后就等着结果，不帮忙研究解决遇到的困难。比如：与计生、农业、畜牧等站所研究工作、沟通交流的时间较少。

　　2、不敢创新工作方法，工作缺乏前瞻性，不敢担当，怕得罪人，面对诸如林权纠纷、违法生育的查处、征地等急、难、险、重任务时，办法不多，有时将矛盾上交。比如：涉及小木马组和油橄榄基地的林权纠纷一事，没有及时介入处理，导致小木马组村民上访。

　　对xxx同志的批评意见10：

　　1、工作作风不实，工作执行力不强，工作落实不重实效。在工作安排和落实工作时不深入思考、不结合实际，遇到急、难、险、重任务时会带着情绪简单应付了事，提前谋划工作不足，对工作的思谋不深，提出可供决策、参考的意见建议少、可操作性差，一旦在执行中遇到问题就卡壳，无计可施。比如：在受理各种矛盾纠纷时，村级调解员汇报要求镇调委会参与调解的和一旦群众反映比较复杂的纠纷时，就只是简单再次要求村级自行进行化解，或者简单的答复办理不了直接到法院诉讼。

　　2、对司法行政工作调查研究、指导工作不深不实，真正沉到群众家中沉到矛盾纠纷多、群众意见大、工作开展难的村组调研少，指导基层开展工作时，只按照自己的思路去安排，真心实意采纳基层的意见建议较少，特别是提出解决困难问题的对策措施的就更少。比如：对全镇的矛盾纠纷排查调处、社区矫正和安臵帮教、普法宣传等工作开展研究分析不够深入，不够扎实，只是在按照一些基本的动作要求去做。

**第4篇: 批评他人不足发言稿**

　　根据民主生活会的要求，结合本次民主生活批评与自我批评这一主题，本人将近期的工作进行了全面总结，对自己思想生活工作情况进行了彻底的反思，现将本人存在的有关问题和今后的整改方向在这次民主生活会上作简要的汇报，讲得不够的地方请在座的各位批评指正。信贷民主生活会发言材料批评与自我批评。

>　　一、自己存在的一些问题：

　　1、学习上还不够，特别是系统的理论学习还不够注重，学习还浮在表面，还没有达到应有的深度。有时只顾忙于一些具体工作，自觉主动地挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

　　2、政治理论方面的内容看的少，市场经济理论，科学文化知识等钻研得少，结果使得知识面不够广，在思想上对本职工作应具备全面的素质，掌握更多知识的重要性认识不足。

　　3、在工作要求上，工作的标准要求不够高，满足于干完成，有只求一般标准，把标尺定的不能高，干些工作就有满足感的倾向。

　　4、在工作创新上，对待困难有畏难情绪，满足于领导叫干啥就干啥，积极主动性不够强，缺乏创新意识，创造性的开展工作。

>　　二、存在上述问题的根源：

　　经过分析和深入解剖自我之后，我认识到了问题的严重性，这其实就是对自己要求不严格的结果，若长期如此，对自己不加以严格约束，不采取取长补短的措施的话，将会给今后工作带来不便。应该说，我是满腔热情地投入工作的，工作态度一直是积极的，但我总感到自己有些放松，特别是没有能好好反思自己，及时调整好心态，对自己缺点的认识是不够到位，知道缺点，也总给自己找借口摆脱。归到根本，这其实是人生观、世界观模糊的问题，是放松自己的学习的后果，由于对自己压力不够，从而产生动力不足，进取心不强，改造自己的力度不够。

>　　三、今后努力的方向：

　　1、是要加强学习，特别关于贯彻中央开展创先争优活动及热爱伟大祖国建设美好家园这一主题，确定了自己的新思想，进一改造自己的人生观、世界观，提高自身素质，不断提高工作水平，提高为人民服务水平。

　　2、是要严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己的缺点的基础上，要克服松懈心理，保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。

　　3、是要立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对经济、政治、文化等基本知识的学习，加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，兢兢业业、任劳任怨、做好工作。进一步对照检查自己的缺点和不足，提出改进方向措施，勤奋学习，努力工作，做一名合格的共产党员、高质量的完成本职工作。

　　总之，在今后工作中，我将保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以饱满的工作热情投入到各项工作中。

**第5篇: 批评他人不足发言稿**

　　>一、 对xx同志的批评意见

　　(一)、强调事情多、下基层少。开会听汇报多，抓落实不够。存在以制度代管理，以会议抓落实的情况。

　　(二)、求稳怕乱，有时下属单位人员抱怨较多，作为公司老总没有及时去批评指正而放任自流。

　　(三) 工作中满足于老经验、老方法，只求过得去不求过得硬。

　　>二、 对xx同志的批评意见

　　(一)、求稳怕乱，工作生活中不愿触及深层次矛盾。

　　(二)、工作中有时会有暴脾气的现象，

　　(三)爱批评人，经常批评人不讲方法，不讲场合。

　　>三、 对xx同志的批评意见

　　(一)、有好人思想，工作生活中不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。

　　(二)、对有些工作处理方式不够恰当，总认为自己的意图是好的，方式方法欠缺一些同志们会谅解的。

　　(三)、真正带问题去基层调研的时间和力度不够。

　　>四、对xx同志的批评意见

　　(一)、怕得罪人，一团和气，开展工作是怕伤感情，放不开手脚。

　　(二)、真正带问题去基层调研的时间和力度不够。

　　(三)、工作抓落实不深入不具体，创新意识开展工作不够。

　　>五、对xx同志的批评意见

　　(一)、怕得罪人，一团和气，你好我好大家好，开展工作是怕伤感情，放不开手脚。

　　(二)、接受新事物不够快。

　　(三)、宗旨观念有待加强，服务意思有待提升，对非职责范围内的事情主动服务不够。

　　>六、对xx同志的批评意见

　　(一)、工作统筹性还需加强，所属人员的整体效率还需进一步提高。

　　(二)、工作中重安排轻方法，有时把繁重的工作安排下去后没有及时交给他们合适正确的方法。

　　(三)、缺乏亲和力，在职工面前过于严厉，与下属很少沟通很少交流，听不到真实的情况，不利于工作的科学解决。

　　>七、对xx同志的批评意见

　　(一)、真正带问题去基层调研的时间和力度不够。

　　(二)、工作抓落实不深入不具体，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

　　(三)、激情少，暮气重，不积极主动的解决困难。

　　>八、对xx同志的批评意见

　　(一)、怕得罪人，一团和气，你好我好大家好，工作时间长了，人际关系处理的比较好，开展工作怕伤感情，放不开手脚。

　　(二)、工作中满足于老经验、老方法。

　　(三)、上进动力和工作激情不够，不求无功，但求无过。

　　>九、对xx同志的批评意见

　　(一)、工作中重安排轻方法，有时把繁重的工作安排下去后没有及时交给他们合适正确的方法。

　　(二)、缺乏亲和力，与下属很少沟通很少交流，听不到真实的情况，不利于工作的科学解决。

　　(三)、服务意思有待提升，对非职责范围内的事情主动服务不够。

**第6篇: 批评他人不足发言稿**

　　本人通过理论和文件学习，不断改造世界观、人生观和价值观，更加坚定了信念，在思想上、行动上进一步统一到“xxxx”重要思想的要求上来，统一到经贸委党委当前的工作重心和奋斗目标上来。一年来，做为经贸委党委委员和xxx总经理，在集团公司的带领下，本人能正确给自己定位，注意维护班子的团结，履行好自己的职责，牢记“两个务必”廉洁自律，积极做好本职工作，现从以下几个方面做汇报，自我批评，如有不妥，不足之处，请领导和同志批评指正，我将本着有则改之，无则加勉的态度，虚心诚恳接受。

>　　一、加强作风建设

　　在工作中本人能够树立大局意识，认真执行上级党委和集团公司的各项制度和粮食政策，积极倡导为“三农”服务，认真做好粮食工作，努力完成收购任务。能够坚持民主集中制原则，在党总支上能充分发表自己的意见，对会议决定的事坚决服从，对重大事项及时请示汇报，并及时向下级传达党委的决定，不搞暗箱操作。平时注意和班子成员沟通，向他们学习，丰富自己的管理经验，提高自己的领导水平，维护班子的团结。

>　　二、认真落实党风廉政责任制

　　我能严格遵守领导干部廉洁自律的“六项规定”。凡要求下面做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白为官，真正做到自律、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，能严格要求自己的亲属及身边工作人员，使他们也能够严格执行各项规定，认真落实党内监督“五项制度”，努力做到勤政廉政。自觉接受监督，抵制不正之风，不滥用权力，不谋私利，坚持实事求是，坚持务实的工作作风，不说大话空话。

>　　三、存在的问题

　　1、政治理论学习深度不够，平时，自己虽然也重视政治理论的学习，能够及时、认真的学习有关政策，但不够系统，缺乏全面的、系统的钻研精神。仅仅满足于有关安排学习，学过了事，在学习的自觉性方面还存在较大的差距，没有对学过的东西进行认真反思，没有深刻钻研。在以后的工作，我还需认真加以克服和改进。

　　2、深入基层调查研究不够，领导干部与一般职工需要面对面地交心、谈心，从这个角度上讲我做得不细。今后我要进一步牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的观点，多深入基层，多搞调查研究，了解情况，职工生活和思想状况，多倾听群众建议，及时掌握干部职工的思想动态和普遍要求，把他们的一些好意见征集上来，针对性地提出解决办法和措施，以更好地做好工作。

　　3、自己的领导艺术和水平还待进一步提高，领导艺术和水平还需要在今后工作中进一步加强。要通过学习，不断提高领导水平，提高明辨是非的能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力，要善于透过现象看本质，站在全局的高度，从整体利益看待问题，解决问题，以适应现代企业管理的需要。

　　4、积极探索粮食购销企业发展的新路子，维护粮食安全。今年由于粮食购销市场发生了变化，销价下跌给粮食经营带来了困难，同时夏粮收购价格定价的不合理，造成目前销售收购困难很大，粮食购销企业面对目前的粮食市场经营存在一定的危机，因此自己在今后的工作中，更要加强学习，吸收好的经验，提高管理水平，认真对待研究调查市场，适应市场，积极开拓市场，探索粮食企业发展的新路子。切实做好粮食安全稳定工作。

　　5、积极参加党委各项活动，充分发挥党委委员的作用。粮食购销企业是一个季节性的企业，收购季节工作忙，造成了有时不能及时参加党委召开的会议，所以今后工作中努力克服，严格要求自己，合理安排好工作和会议的关系，及时参加党委召开的会议，充分发挥党委委员的作用，切实为企业发展出谋划策。

　　以上是我个人自我批评的发言，不足之处，请同志们给予批评指正，以利于我在以后的工作中进一步提高和锻炼自己。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！