# 校长就职发言稿精选

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-29

*校长就职发言稿精选5篇1912年学堂改为学校，学校行政负责人改称校长，沿用至今。如今，世界各国的各级各类学校皆设置校长。下面是小编给大家整理的校长就职发言稿精选，仅供参考希望能够帮助到大家。校长就职发言稿精选篇1各位教师：大家好!我叫\_\_，...*

校长就职发言稿精选5篇

1912年学堂改为学校，学校行政负责人改称校长，沿用至今。如今，世界各国的各级各类学校皆设置校长。下面是小编给大家整理的校长就职发言稿精选，仅供参考希望能够帮助到大家。

**校长就职发言稿精选篇1**

各位教师：

大家好!我叫\_\_，即日起由我担任\_\_技术学校校长，这对我来讲是一种挑战更是一种责任，我为自己能有机会为\_\_的职业教育尽一点绵薄之力而深感荣幸。在此，首先我要衷心感谢组织对我的关心和厚爱，对各级领导给予我的信任和支持致以诚挚的谢意。其次我深知责任重大，任务艰巨，因为这不仅是大家对我的认同与接受，更是对我寄予希望和重托。因此在新的工作岗位上，我将坚持求真务实的工作态度，认真学习、扎实工作，尽快熟悉和掌握学校的情况，在继承和发扬学校长期以来的优良传统的同时，努力使学校的教育教学质量迈向新的台阶，力争在任期内，不辜负组织的重托，不辜负各级领导的期望和重托。

在今后的工作中，我将力求自己做到以下几点：

一、依法治校，自觉接受大家监督，努力学习党和国家的教育方针政策，全面贯彻教育法律法规，坚持依法治校、规范办学、民主决策、科学管理。

二、努力做好榜样，以身作则，廉洁自律，时刻按照党员标准严格要求自己。校长就职演讲稿

三、加强教师业务管理，着力打造一支素质优良的教师团队，为广大教师提供一个实现自己人生价值的平台。

四、努力提高学生的整体素质，塑造紫云县职业技术学校新形象。

今天，我来到职中，这是我的机会，也是在座各位教职员工的机会，我相信自己能够胜任校长工作，但是个人的能力毕竟是有限的，我真心的希望能够得到广大教职员工的全力的支持与高度的配合，我相信大家的实力!职中今后的兴衰荣辱跟大家息息相关!拜托各位了!

**校长就职发言稿精选篇2**

尊敬的老师们：

早上好!

今天坐在这里，面对一张张熟悉而又陌生的面容，感到很激动。此时此刻，我最想说的一句话就是：认识你们，真的很好!初来乍到，还请各位多多关照!今天的会议，应该是我和老师们的见面会吧。在这里，我想用五句话与大家共勉。

第一句话——心存感激不辱使命。

一是感谢上级领导对我的信任和支持，让我有机会坐在这里。我校全镇的规模最大的小学，说实话，让我来接替校长这个职位，的确感到压力重大、责任重大。二是感谢王校长等几任校长这些年来对学校的辛勤付出和所作出的重大贡献。我们小学始建于1984年，历经30多年的风风雨雨，历经几任校长的苦心经营能走到今天，非常不容易。俗话说，创业不容易守业更难。我想，我们的责任就是让我们的学校越办越好，办出真正让人民满意的教育。我们当不辱使命，不负众望。

第二句话——相聚是缘好好珍惜。

说实话，在一个月前，我从没有想到自己会与石人小学结缘。十几年来，我在中兴二小深深地扎根、默默地蓄积，努力地生长，以行动来证明自己的存在价值。正是源于这样的心态，我一路跋涉，洒下一路汗水，收获一路芬芳。也许是缘分吧，当我在寻找人生新的发展平台的时候，出乎意料的被上级领导列为我们学校校长的候选人。我想既然如此，那就顺应时代潮流服从组织安排吧!老师们，既然生命中我们相聚在郑楼小学，就让我们珍惜这段来之不易的缘分，一起相扶相携，一道为郑楼小学的教育做实事、做好事、做成事。

第三句话——成就教师，发展学生。

这是我们教育的出发点和归宿。我们学校的教师队伍中80后的有40多位，年轻有活力。这几年也涌现了不少骨干教师，但是县级及以上的骨干教师比例偏低，还有很大的提升空间，因此，为教师专业成长铺路搭桥是我的工作任务之一。我们知道教师的发展需要内因与外因的共同作用，所以，在今后的工作中，我们将搭建舞台，提供环境，创造条件，适时鞭策，重在激励。让年轻教师“大有作为”，中年教师“中流砥柱”，老年教师“志在千里”。对于学生来说，我们要造就适合学生的教育，而非造就适合教育的学生，所以，在这里，我最想对大家说的是这句话：在您的手上，每一个都与众不同，每一个都是父母的唯一，每一个都如此重要，每一个都对未来有着美好的憧憬。他们都依赖您的赏识和呵护，依赖您的指导和培育，才能成为最完美的自己和对社会有用的公民。不管他们是郑楼本地的还是来自外地的新居民子女，希望您能够像爱自己的孩子一样去疼爱他们，塑造他们，成就他们。

第四句话——怀揣理想携手同行。

从现在开始，我将与大家一起踏上一段新的旅程。在这段旅程上，可能有鲜花密布，也可能会荆棘丛生，但无论如何，我们都要一起去面对，一起去担当，一起去开拓我们心中最理想的教育风景。

这些天，我在想：石人小学未来几年发展的理想究竟是什么?我应该用什么样的思想来引领大家的行动?当我跨入大门，看到“创规范加品牌学校、塑合格加品味教师、育全面加品质学生”这一醒目的标语，觉得这一理念相当不错。不仅应当传承下去，还要把它的内涵显性化，使之成为我们全体师生的一种自觉行动，一种精神追求，进而形成一种习惯、一种风气，这种思想就会成为学校的一个品牌，一种文化。

当然，我们一个学校，单靠我一个人，纵然我有“三头六臂”，哪怕是付出全身心的一切，但如果没有学校领导干部的全力支持，没有全体教师的鼎力相助，也很难造就一所好学校，成就一批好学生。因此，我深切地期望，在我们学校这个群体里，当别人成功时，能给以真诚的祝贺;当别人受挫时，能给予及时的鼓励;当别人需要倾诉时，能奉献出自己的一点时间……希望我们学校的老师，每个人身上都能闪耀着人性的光辉，让我们的每一天都没有猜疑，没有嫉妒，没有算计，快快乐乐、和和美美地在一起享受生命的每一天，享受教书育人的幸福。

第五句话——制度第一，人人遵守。在学校，任何人不能凌驾于制度之上。尤其是作为学校领导，要身先士卒，带头执行各项制度。孔子说，君子务本，本立而道生，制度的执行和坚守也是人治与法制的一道分水岭，是依法治校、依法执教的关键。制度关键在执行，所以在学校的管理中，我们要特别强调执行力，用制度规范人的行为。

各位领导，各位同仁，我们的学校能否继续办好，能否让人民满意，我想，在座的每个人都是第一责任人，所有的改变都必须从自己开始!让我们从现在开始，迈开双脚，朝着我们的教育理想，一步一步慢慢地走，一步一步坚实地踏过!老师们，让我们共同期待，共同努力，携手同行，共创石人小学的美好未来!

谢谢大家!

**校长就职发言稿精选篇3**

首先感谢局领导和全体教职工对我的支持与信任，感谢组织任命我为校长，我深深体会到这是组织对我的重托，是对我的一次重大考验，同时也感谢陆局长对新领导班子成员的殷切希望与要求。

自1991年7月我从师范大学毕业后，就一直在本校工作，这十八年来，的历史变迁、风雨岁月，我都亲身经历，身同感受，可以说，寄托和凝聚着我一生的教育理想。\_\_年以来，在校长的带领下，从一个三流、混乱的乡镇中学快速发展为一个令人曙目的一流乡镇中学，校长功不可没。在此，我代表新一届领导班子成员和全体教职员工对陆献运校长说声谢谢，感谢陆校长对做出的贡献。一个好校长就是一个好学校，一个好学校必定成就一位好校长，陆校长的管理理念、战略眼光、为人处世都值得我学习和借鉴。

做为新一届校长，职务不是一种荣誉称号，而是一种压力，更是一种责任。我们在回顾成绩的同时，必须冷静的面对当前的教育形势，未来的路该如何走?学生的素质、教师的能力该如何发展?师生学习、工作的物质与心理环境该如何改善?教师新的工资分配方案如何操作，这些都是我们应该思考与付予行动的。在此，我提出我的观点：励志、创新、包容、绿色将是我们未来管理的关键词。让我们的每一位师生都成为有理想、有追求、有眼光的人;我们的教育教学工作要把握时代的发展潮流，努力创新;我们要宽容学生的行为，以发展的眼光看待学生，我们要包容每一位教师的不同观点，为教师创造一个宽松的工作心理环境;我们的校园不仅是绿色的，我们师生的心灵也应该是绿色与纯净的，我们应该少一点猜疑，多一份理解与支持，我们的应该是一个有教育理想、有人情味的大家庭。

今天，我从陆校长的手中接过了这个重担，心中有一份徬恐，我知道个人的能力是有限的，所以，我需要全体教职员工的支持与理解。我希望在这个假期中，每一位教职工能对学校的管理提出自已的建议与要求，我们领导班子一定虚心听取教职工的意见与建议，

教职工们，让我们一起努力，同心同德，不辜负南圩父老乡亲对我们的期望，让的学子享受到最优质的教育。

希望对你有所帮助!

**校长就职发言稿精选篇4**

尊敬的各位领导，同志们：

大家好!受县教育局的委任，到冯村镇中心小学担任校长职务，深感责任重大，它饱含着县局领导的信任，饱含着冯村镇人民群众的殷切希望。我要担起责任，履行好职责，殚精竭虑干好工作，不负众望，不辱使命。

到任以来，通过座谈、走访，初步了解了冯村镇各小学的基本情况，与各校长签订了目标责任书。

中心小学的各项工作取得了镇党委和政府的大力支持，今年教师节镇党委、政府联合发文，全镇庆祝活动热烈、扎实。通过教师节的庆祝活动充分调动了全镇干部群众的办学热情，关心教育、支持教育之风盛行。

中心小学副校长常兰芳同志克服重重困难，多方筹集资金，投资3万元对教学楼顶部进行了防水处理，进一步改变了办学条件,保证了顺利开学。贺家洼小学的教学楼有望10月份投入使用。

9月13日组织人力对各校的开学工作进行了全面检查，情况良好，教育教学工作认真细致，开学典礼精心组织，效果很好。

在9月21日的冯村片区小学生“孝敬父母感恩报恩”讲演比赛上，冯村镇中心小学的男女选手双双夺魁，将赴县参加决赛。

今后的工作目标：

一、学校基本建设工作：

1、马上协调、规划船舍小学和杨家庄小学的教学楼事宜，加大工作力度，保证船舍小学的教学楼08年要投入使用，杨家庄小学的教学楼争取08年动工。

2、08年要完成第二次撤点并校，结合镇政府做好村干部和群众的思想工作，同时进一步完善冯村、贺家洼学校的寄宿制管理，推广经验，为顺利并校奠定基础。

3、抓好安全教育工作不放松，要求所有的教师依法执教，增强法治观念，把安全教育工作贯穿于教育教学工作的整个过程，确保一方平安稳定。

二、教师队伍建设：

1、建立骨干教师群体。本学期由专人负责，抓骨干教师队伍建设，健全相应的制度，制定工作计划，充分发挥他们的才能，开展多样的活动和研讨，带动各校的校本教研活动扎实开展，争取在两年之内使全镇教师的业务、教研能力有一个大提高。

2、鼓励和支持教师参加各种学习、培训，为教师个人知识水平和业务能力的提高大开绿灯。

3、对教师政治上关怀，生活上关心，讲究人文管理。调动每一个同志的积极性，让大家在和谐的环境中最大限度地发挥作用。

三、学校管理：

1、加强校长队伍建设，提高校长的管理能力和管理水平，以中心小学“双常规”管理经验为样本，在全镇大力推广。让所有校长学有样板，下大力气把规范管理渗透到每个学校。

2、强调教学在学校管理工作中的中心地位，学校管理要扎扎实实以教学为中心，校长要走下去，深入课堂，深入课改，深入了解教学工作的每个环节，发现带有倾向性的问题，带领和帮助教师领悟新的教学思想和方法，集中精力抓好教学和教改。

3、创出特色。英语教学是冯村的强项，曾在县局屡屡得奖，要进一步发挥这一特长，加强教学指导，以冯村和杨家庄为英语教学示范点，开展多种多样的活动，办好教学示范，辐射全镇。

四、教育教学质量：

1、构建质量监控体系.本学期任升学同志任包校工作组组长，和王百孝、石宏印同志全面负责教育教学质量监控。按“听、测、查、评、研、管”的思路来构建一套适合我镇教育实际的新型的监控体系。

2、全面抓好六年级教育教学工作，六年级质量是学校教育质量的“脸面”，必须下大气力抓好。中心小学抓好六年级的质量检测和带课教师的学科研讨，完善质量奖励方案。各学校都必须有关于六年级教学工作的规划，措施要具体，切实可行，要为六年级创造一切有利条件，保证教师的工作和学生的学习。使全镇的教学质量逐步向全县前5名靠拢。

3、课程改革要进一步深入，开展创建“优秀教研组”活动，让学校的教研组真正为教师水平提高、事业成就的平台，另外，围绕学科研讨，积极搞好示范课、展示课、研究课等课堂教学研究，树立一批年轻的学科带头人。

总之，遵守“能干事、会干事、干成事、不出事”的基本工作原则，不断提高指导工作的科学性和驾驭复杂局面的能力。并把学习与改造人生观、世界观、价值观结合起来，把学习与调查研究结合起来，把学习与实际工作结合起来，使各项工作扎实有序地的顺利开展，力争做到精益求精。加强工作的主动性，增强超前性和预见性，创造性地开展工作，圆满完成县局的各项工作任务。

**校长就职发言稿精选篇5**

尊敬的领导、评委、老师们：

大家好!

当我站在这神圣的演讲台上，看到同志们鼓励的目光，我的心情无比激动。我要感谢领导、老师们给我竞聘副校长职务的机会!

我叫绿叶，年近不惑，大专学历，中学高级教师，教导处副主任。在我二十多年的教学生涯中，我先后担任中学英语教师、中学语文教师、小学数学教师、小学语文教师。我待人以诚，爱生以情，敬业以精，育人以真。现在在实验小学这块沃土里，我和同事们一起摸爬滚打，辛勤耕耘，一步一个脚印地演绎着我平凡而富实的人生。

在教育教学的旅途中，我付出了很多，收获也很多：市优秀班主任、市师德先进、市小语学科带头人、省优秀少先队辅导员、省级骨干教师、全国实验先进个人、全国课堂教学比武一等奖，全国论文评比一等奖等等，我深知这些荣誉的背后，蕴含着多少领导的鼓励和鞭策，饱含着多少老师的支持和帮助。在这里，我要真诚地道一声：感谢你们!

我是一位中年妇女，更是一位情感与理性交融的女人。今天，我要以一个普通教师的身份向在座的各位倾吐我的心里话，谈谈对学校教学工作管理的一孔之见，尤其是怎样做一个称职的副手。

在知识经济步入快车道的今天，在新一轮课改如火如荼实施的今天，一个学校要与时俱进，关键在于有一个团结奋进、锐意进取、乐于奉献的领导集体。山高人为峰，学校能充满活力，关键在于形成以校长为主心骨的众心捧月般的圆弧效应。作为副职干部，在思想上要找准位置，在工作中要扮好角色，在管理中要崇尚科学，在评价中要追求创新。

一、在思想上找准位置，在工作中扮好角色

我认为副校长是校长政令的执行者，是教师学生的服务者，是教育教学的带头人。工作中既要对校长负责，又要对师生负责。既要独挡一面，为校长分忧解难，又要合作交流，为校长出谋划策。既要身体力行深入教学一线，又要用新的教学理念指导教师开展教育科研。

二、在管理中崇尚科学，评价中追求创新

科学的教学管理要求我们不断更新观念，变换思维方式，创造性开展活动。在工作中要做到留心、专心、创新。作为主管教学的领导，必须有居高临下的能力和未雨绸缪的预见性。概括地说，决策前，领会三个意图;管理中，树立三种观念;评价时，实现三个强化。

1、决策前，领会三个意图

首先要领会上级意图，把握机遇，找准学校工作与上级指示精神的锲合点;其次领会校长意图，把握全局，形成工作上的合力;其三是领会教师意图，把握民情，强化教师主人翁意识，促进管理目标的实现。

2、管理中，树立三种意识

这三种意识即人本意识、科研意识、创新意识。

一是人本意识。

人本管理是学校管理之本，现代管理学告诉我们，一个学校应该做到没有“管”只有“理”。所谓“管理”即是帮助老师理清工作思路，理顺思维通道，理出教学规律，理出自我价值。人本管理应注重在目标管理的同时，倡导情感渗透，把调动人的积极性，挖掘人的潜能作为管理者的主要职责;要运用“鲇鱼效应”，以形成学校工作的活力。引进激励机制，以获得教师工作效率的最大值。

在管理中，要发挥激励机制作用。一是榜样激励，二是情感激励，实行“无情制度，有情管理”，注重老师情感的变化，善于疏导，排忧解难，善于以心换心。三是信任激励，对工作中偶有失误的人不抓辫子，不打棍子，鼓励老师在哪里摔倒就在哪里爬起来，这样，老师们才有安全感和亲切感，工作更主动，责任心更强。

二是科研意识。副职干部科研素质的高低决定着学校教育教学质量的好坏。因此，在学校竞争日益激烈的今天，我们要用心去工作，用科研带动工作。

作为校长助手，一方面要勤于学习理论，广泛收集信息，学习一定的科研方法，用来指导教学工作和教研工作，不断给自己充电，这样才能高屋建瓴，居高临下，使教科研工作具有前卫性。

其次在常规教学管理中，如备教改辅考研等方面要进行创造性管理，要在扬弃传统管理经验的同时，注重有个性化突破。如备课模式的改革重在教学设计，重在引导教师从教参的桎梏中走出来，备学生、备教法、备活动、备资源，实施有创意的教学活动。在课堂中注重运用多元智能理论指导教学实践，让智慧的火花在师生的交流中闪烁，让每一个鲜活的生命得到全面发展。

三是创新意识。作为校长助手，其管理套路要有创意。在新课程环境下的教学管理，应依照“以学定教”、“以学促教”、“以研促改”的教改思路，应探索基于网络环境下的探究性的学习模式，还应建立“点—线—面”网状教研体系，提倡跨学校、跨区域的集约化教改实验和家校合作育人的办学思路，使学校整体教育教学水平有一个大的提升。

3、评价时，实现三个强化

第一是进行横向评价，强化可比性——在教学工作中，可以按量计酬，优劳优酬，使评价结果具有公正性、公开性，以此增强老师的积极性。

第二是进行形成性评价，强化教育性。实行“目标导向——情感调控——过程管理”的策略，进行全方位多层次的管理，既重结果，更重过程，在评价上自我完善，自我提高。特别是在课堂教学管理上，要形成一套行之有效的评价机制，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！