# 树立正确的政绩观专题讨论发言【三篇】

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-06-29

*所谓政绩观，是干部对如何履行职责、追求什么样的政绩的基本认识和态度。它对干部如何从政,如何执政,包括干部政绩是谁,政绩是什么,政绩是怎样产生的,都具有十分重要的指导作用。是领导干部人生观,价值观,世界观的根本体现。 以下是为大家整理的关于树...*

所谓政绩观，是干部对如何履行职责、追求什么样的政绩的基本认识和态度。它对干部如何从政,如何执政,包括干部政绩是谁,政绩是什么,政绩是怎样产生的,都具有十分重要的指导作用。是领导干部人生观,价值观,世界观的根本体现。 以下是为大家整理的关于树立正确的政绩观专题讨论发言的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】树立正确的政绩观专题讨论发言**

　　观念决定作为，追求何种政绩对履职尽责、干事创业具有重要导向作用。近日，中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》明确指出，要引导干部牢固树立正确政绩观。教育引导干部树立正确政绩观，要注重处理好以下几个关系。

　　处理好是与非的关系，在提升政治能力中树立正确政绩观。如何对待政治上的是与非，考验政治敏锐性，反映政治立场这个核心问题。旗帜鲜明讲政治，就要在思想上讲政治立场、政治方向、政治原则、政治道路，在行动实践上坚决维护党中央权威、执行党的政治路线、严格遵守党的政治纪律和政治规矩。要坚决杜绝态度含糊、立场动摇，甚至口无遮拦、妄议中央等“四个意识”不强问题；要严厉纠正政治学习不自觉、不认真，组织生活平淡随意、流于形式等党内政治生活不严肃问题；要严格整改重业务、轻党建，主责主业不突出等党建工作弱化淡化虚化问题。增强干部政治能力，组织部门就要坚持把政治建设作为根本性建设，把坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为贯穿始终的根本要求，以党建责任制落实、加强理论武装、严肃党内政治生活等举措为抓手，引导干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，推动形成正气充盈的政治生态。

　　处理好大与小的关系，在践行为民宗旨中树立正确政绩观。当官为了谁，决定着当官怎么干。焦裕禄带领兰考人民暮雪朝霜、治理“三害”；杨汉军生前从不为亲戚朋友打招呼，从不利用职务之便谋取私利，从不向组织提个人要求。心怀大我，坚持以造福人民为最大政绩，始终涵养一心为民的公仆情怀，就会心底无私天地宽，就能践行宗旨、摆正初心、校准使命，赢得人民的尊重和时代的认可；相反，心藏小我，把思想禁锢在“给自己留名、为自己邀官”的小格局里，所谓的政绩只会成为无源之水、无本之木，甚至会走上歪路邪路。党员干部要树立以人民为中心的理念，悟初心、守初心、践初心，更加注重基层、关心基层、回应基层，广泛听取意见建议，切实解决实际问题，把群众满不满意、支不支持作为重要检验标准。

　　处理好潜与显的关系，在发扬奉献精神中树立正确政绩观。习近平总书记强调，既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事，既要做显功，也要做潜功。现实中，少数领导干部为了快出政绩，热衷于见效快、影响大的工作，搞劳民伤财的“形象工程”、脱离实际的“政绩工程”、寅吃卯粮的“负债工程”，群众对这样的行为最反感。潜是显基础，潜绩扎实牢固，显绩才能行稳致远；只有秉承功成不必在我的境界，不舍尺寸之功，不捐毫末之益，真抓实干、不懈奋斗，政绩才能经得住实践、人民、历史检验。要树立正确选人用人导向，坚持全方位、多角度、近距离识别干部，既看工作时间表现、又看“八小时”之外行为，既看一时一事、又看全部历史和全部工作，做到潜绩与显绩共衡量，对干部作出客观公正的评价，把那些善做潜功、甘于奉献的干部发现、使用起来，真正让吃苦者吃香、让有为者有位。

　　处理好质与量的关系，在坚持质量导向中树立正确政绩观。习近平总书记指出，高质量发展就是能够很好满足人民日益增长的美好生活需要的发展，就是从“有没有”转向“好不好”。推动高质量发展，就要坚持量服从于质，不仅重视量的积累，更注重质的提升，无论是搞经济发展还是抓党的建设，都应坚持质量第一、质量优先，在思想上认真、较真，在行动上以精工出精品，实现更多有含金量的发展。引导干部坚持质量导向，就要充分发挥考核指挥棒作用，科学精细设置考核指标，优化平时考核、定期考核、绩效考核，既甄别消极应付、不思进取，又防止冲动蛮干、急于求成，既看增长速度、又看发展质量，引导干部找差距、挖潜力、提质量，真正形成优者上、庸者下、劣者汰的机制和导向。

**【篇2】树立正确的政绩观专题讨论发言**

　　中国几千年的发展历史证明，一个时代的思想解放如何，特别是作为领导者的思想解放如何，将直接影响到这个社会前进的步伐。因此，我们嵊州要“解放思想、跨越发展”，首先就要解放领导干部的思想，而解放领导干部的思想，最重要的是使其树立正确的政绩观。

　　所谓政绩观，是干部对如何履行职责去追求何种政绩的根本认识和态度，对干部如何从政、如何施政具有十分重要的导向作用。政绩观正确与否，不仅影响到一个地区、一个单位、一个部门的事业的顺利发展，影响干群关系，也会影响到领导干部本人的健康成长。政绩观涉及三个方面的内容：一是政绩的目的，即为谁创造政绩的问题。一切为民，是政绩的本质所在，也是评价政绩的最高标准。领导干部在施政时必须以“全心全意为人民服务”为宗旨，以“立党为公，执政为民”为根本出发点，不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑，与人民群众同呼吸、共命运、心连心，想群众之所急，虑群众之所需，干群众之所盼，才能“为官一任，造福一方”，建功立业，也才能把实现个人追求与实现党的奋斗目标和人民群众的根本利益紧密结合起来。二是政绩的内容，即创造什么政绩的问题。真正的政绩应是没有水分的政绩，应是群众需要的政绩，应是没有后遗症的政绩，应是有利于经济社会的长远发展，经得起历史检验的政绩。

         政绩的内容一定要突出一个“实”字，即实惠。政绩一定要让最广大人民群众得到好处，把群众的需要作为第一选择，切实解决好农民增收、劳动就业、征地拆迁、土地流转以及教育、医疗卫生等群众普遍关注的热点问题，多办顺民意、解民忧、增民利之实事。三是政绩的取得，即怎样创造政绩的问题。创造真正的政绩，首先要靠实干。优良的政绩，既“编”不出来，也“玩”不出来，只能通过艰苦努力，靠着科学实干精神才能“干”出来。领导干部一定要牢固树立“落实就是责任、落实就是水平、落实就是政绩”的思想，坚持以尊重经济建设规律为前提，以实事求是为基础，把工作的立足点放在真抓实干上，确保工作落实到位。其次要靠人民群众。坚持问政于民、问计于民，结合群众生产生活需要干事业、树政绩；坚持想问题、办事情、作决策都要从人民需求出发，不盲目铺摊子、上项目，不提不切实际的高指标，不喊哗众取宠的空口号。

　　因此，我市各级领导干部一定要树立正确的政绩观，坚持一切从嵊州实际出发，既积极进取，又量力而行，既立足当前利益，又考虑长远利益，坚持办实事，求实效，珍惜民力，不盲目攀比，不急功近利，不搞劳民伤财的“形象工程”，切实负起促嵊州发展、保嵊州平安、富嵊州百姓、树嵊州正气的政治责任，才能团结民心，才能调动全市人民共建幸福嵊州的热情和积极性，才能实现共建共享幸福嵊州的美好愿望。

**【篇3】树立正确的政绩观专题讨论发言**

　　全国人大代表、重庆市委书记汪洋在审议政府工作报告时，痛斥那些把GDP当“官梯”的行为，认为这是对民生的漠视。

　　“在某些干部脑中，‘科学发展观’只是一句空话，一些地方将GDP作为考核干部的指标后，他们将这当成升官的阶梯，而不是将其作为改善老百姓生活的指标。于是这些人只考虑自己的政绩，而不是考虑老百姓能否享受到发展的成果。”汪洋代表认为。

　　这番话，振聋发聩，引发我们对为官者应追求什么样政绩观的思考。

　　的确，对于为官者来讲，追求政绩本身是没有错的，关键得看他们追求的是什么样的政绩。

　　贯彻落实科学发展观，践行执政为民的宗旨，努力为人民群众谋福祉，这样的政绩观是正确的；相反，仅仅为了自身的利益，为了自己的官位和权力，去做“面子工程”、“花架子工程”，这就是错误的政绩观。

　　为民还是为己，这是判定为官者政绩观正确与否的分界线。对此，领导干部必须有清醒的认识。树立和落实科学发展观，归根到底是为了人民群众的根本利益，“让发展的成果惠及全体人民”。只有将提高人民群众生活水平作为工作目标，将提高人民群众对社会发展的满意度作为工作着力点，才能真正将科学发展观落到实处。

　　确保领导干部真正为民谋利的另外一个关键问题是，要制定科学的政绩考核体系和评价机制。

　　一方面，制定科学的政绩考核体系，将关注民生、关注经济增长与社会稳定、文明、进步、和谐以及环境保护，作为衡量官员政绩的主要指标，防止各级领导干部重经济指标轻社会发展，片面追求GDP等偏向。政绩考核，既要看经济发展，又要看社会事业的统筹协调发展；既要看经济发展的亮点，又要看生态环境保护等难点；既要看能够用数据量化的显性政绩，又要看百姓口碑等隐性政绩。

　　另一方面，要保证官员追求正确的政绩，就必须要有恰当的政绩评价机制。针对现行的以内部评议考核为主的政府绩效考评制度，毛增滇委员、刘豫阳委员联合建议，应建立政府工作绩效社会评价制度，实现官员政绩考核方式向“民评官”转变。可以想像，倘若将政府官员的“进退留转”交由当地群众决定，那么他们就会更多地考虑追求能惠及当地民生和社会进步的政绩。因此，将官员的升迁与政绩评价回归于当地群众，由公共服务对象来评价为官者，必然有利于各级官员形成正确的政绩导向。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！