# 在清廉机关建设动员会上的讲话范文(通用5篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-06-30

*建设，读音jiànshè，是一个汉语词汇，释义为建立、设置或陈设布置或指创建新事业或增加新设施。以下是为大家整理的在清廉机关建设动员会上的讲话范文(通用5篇),欢迎品鉴!在清廉机关建设动员会上的讲话篇1为助力“清廉XX”建设工作，进一步深化...*

建设，读音jiànshè，是一个汉语词汇，释义为建立、设置或陈设布置或指创建新事业或增加新设施。以下是为大家整理的在清廉机关建设动员会上的讲话范文(通用5篇),欢迎品鉴![\_TAG\_h2]在清廉机关建设动员会上的讲话篇1

为助力“清廉XX”建设工作，进一步深化和落实我院“清廉XX”建设工作，提高广大医务人员医德医风水平，加强我院作风建设，更好地为人民群众提供优质的医疗服务，结合我院实际情况，特制定本实施方案。

>一、工作目标

以习近平新时代特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神和建设 “清廉XX”、“清廉XX”的决策部署，坚持将廉洁作为我院立院之本，强化医院党组织主体责任和我院纪检监察室监督责任落实，探索建立医院防止腐败长效机制，标本兼治推动医德医风、行业作风持续向好向善，为群众提供更优质的医疗卫生服务，推动全面从严治党在院内落地生根。

>二、具体内容

(一)政治建设

1、落实党委领导下的院长负责制。认真贯彻中共中央办公厅《关于加强那个公立医院党的建设工作的意见》，健全行政领导班子议事决策制度，实行集体领导和个人分工负责相结合的制度，把党的领导融入医院治理各个环节，充分发挥党支部织把握方向、管大局、做决策、促改革、保落实的领导作用。要求党支部定期研究全面从严治党、党风廉政建设和反腐纠风工作，每季度不少于1次。

2、贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》。党支部要突出政治功能、强化整治引领，加强对党员的直接教育、管理、监督，做好组织、宣传、凝聚、服务群众工作;参与内设机构重大问题决策，保证单位负责人充分行使职权。严格执行“三会一课”、主题党日活动等制度，加强积极健康的党内政治文化建设。

3、严格执行民主集中制。坚持“三重一大”会议集体研究决策制度，贯彻“集中领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，严格落实主要负责人“五个不直接分管”和“末位表态”制度。

4、医院党委应充分发挥党支部在清廉医院建设中的战斗堡垒作用。医院内设机构党支部要突出政治功能，充分发挥党员医师、党员职工的示范引领作用，建立健全党支部参与重要事项决策制度，事项决策前应事先充分听取党支部的意见。大力开展“党支部建在科室”工作，强化支委会监督作用，推进医院科室各项工作健康有序的发展。

(二)思想建设

1、深入开展理想信念、党风党纪党规、廉洁纪律宣传教育。以党员干部和全体公职人员为重点，深入开展廉洁教育。结合党内学习教育活动，加大法律法规、党纪条规、行业规章制度等的学习教育力度，创新教育形式，增强教育吸引力、感染力和针对性、有效性，增强全体医务人员遵纪守法守责意识。党政主要负责人每年上清廉专题党课不少于 2 次。在党员干部每月不少于一次，职工每季度不少于1次开展党纪党规、行业作风制度等学习。

2、开展廉洁警示教育。有针对性地开展廉洁警示教育，特别要善用发生在身边的腐败典型案例，以案明纪，以案说法，警钟长鸣。

3、加强院内清廉医院文化建设。运用现代网络传播技术，拓展清廉文化阵地，多形式创新清廉文化建设载体。开展清廉系列宣教活动。加强清廉文化墙、清廉讲堂等清廉文化阵地建设。

(三)组织建设

1、院党支部是清廉医院建设的责任主体，必须把清廉医院建设摆在突出位置，牵头建立相应的工作领导机构，明确班子成员分工。每季度至少开展1次清廉医院建设形势分析研判，及时发现并解决问题。

2、党支部书记为清廉医院建设“第一责任人”，院长在党支部领导下全民负责医疗、公卫、行政管理等工作，担负行政领导责任;班子其他成员严格按照“一岗双责”的要求，督促分管范围内清廉医院建设任务的落实。

3、加强干部队伍和人才队伍建设。坚持重实干重实绩的选人用人导向。坚持党管干部、党管人才原则，贯彻新时期好干部标准，坚持鲜明的重实干重实绩的选人用人导向，严把选人用人政治关、品行关、作风关、廉洁关、形象关，注重专业能力、专业精神，执行《卫生计生系统干部选拔作用工作办法的通知》。

4、加强监察队伍建设。切实加强院纪检监察室和干部队伍建设，在院内指定专(兼)职人员负责纪检监察、纠风工作，明确工作职责、方式、机制和保障。纪检监察人员协助党委落实清廉医院建设主体责任，履行清廉医院建设监督职责。

(四)作风建设

1、认真落实中央八项规定精神。严格执行中央八项规定及其实施细则精神、省委“36 条办法”和省卫生计生委党组“53 条规定”。把医院领导班子及其成员和行政职能科室工作人员的作风建设摆在突出位置，自上而下层层推进，督促带头转变作风，形成“头雁效应”。聚焦形式主义、官僚主义“10种表现”，享乐主义、奢靡之风的“12 类问题”，隐形变异的“四风”问题。

2、 严查行业不正之风。从严落实《加强医疗卫生行风建设“九不准”》《医疗机构从业人员行为规范》《浙江省公立医疗卫生计生机构工作人员收受“红包”、回扣处理规定》等要求，对医务人员在医疗服务活动中收受、索要“红包”、回扣、为商业目的统方、违规收费、出具虚假医学证明、参与虚假医疗广告宣传、骗取医保资金或参与医药器械促销等严重违反职业道德和医学伦理道德的不正之风行为，坚决从严从快从重查处，并实行“一票否决制”。

3、全面落实医疗质量安全核心制度，加强对医疗技术事前事中事后、医院感染预防与控制、实验室安全等重点技术、重点环节、重点领域的质量安全监管，持续改进医疗质量。加强合理检验检查管理。临床、医技科室严格遵守诊疗规范及技术操作规程，因病施治，合理检查、合理治疗、合理用药，杜绝大处方及滥用药等过度医疗现象。医疗收入增幅、药占比和百元医疗收入卫生材料消耗费用达到目标要求。

4、加强资产资金管理。。强化专项资金监管。加强专项资金的使用监管，确保用好、用实、用到位。严格控制 “ 三公 ” 经费支出。严肃查处私设“小金库”和截留挪用、骗取套取、贪污侵占财政资金等违法违规行为和财政资金低效无效、造成重大损失浪费的行为。

5、深化阳光工程

(1)阳光党务院务。坚持“公开是常态、不公开是例外”要求，建立完善医院党务、院务信息公开管理办法，保障干部职工的知情权、监督权，全面接受各方监督。

(2)阳光采购。加强医院采购管理，市直医院非财政拨款采购项目严格按照《关于加强全市医疗卫生计生单位采购管理的指导意见》与《关于进一步规范全市卫生健康系统自行组织采购工作的通知》文件执行。

(五)纪律建设

1、严肃党内组织生活。坚持惩前毖后、治病救人，始终把纪律和规矩挺在前面，让医院党员干部和职工知敬畏、存戒惧、守底线。严格落实民主生活会、组织生活会、领导干部双重组织生活等党的组织生活制度，党员和领导干部要在组织生活会和民主生活会上把群众反映、巡察反馈、组织约谈函询的问题说清楚、谈透彻，开展批评和自我批评，提出整改措施。

2、 用好“四种形态”。深化运用监督执纪“四种形态”特别是第一种形态，全面推行党组织负责人约谈提醒制度，发现党员干部苗头性、倾向性问题及时批评提醒、谈话函询。从严管理干部和人才，特别是要管住管好一把手、中层干部和医疗专家队伍。保持惩治腐败的高压态势，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持受贿行贿一起查，切实减少腐败存量，重点遏制腐败增量。

3、充分发挥纪检监察监督责任。纪检监察组织维护党章、党纪和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策以及党支部决议的贯彻落实情况。实现对所有行使公权力的公职人员的监督全覆盖;对院内干部选拔任用进行全过程监督;对人员招聘引进、职称评审、评先评优等工作进行监督;对医院“三重一大”决策、党务公开、院务公开等制度落实情况进行监督;对招标采购、项目评审等具体业务进行监督;受理信访举报，对违规违纪行为进行调查，作出监察决定或提出监察建议;督促落实医院中层干部、重点岗位负责人个人有关重要工作事项和个人重大事项报告制度等。

(六)制度建设

1、建立健全重点岗位人员廉洁从业承诺和重大事项报告制度。严格执行《中国共产党党内监督条例》，重点管住管好领导班子、中层干部和重要岗位负责人，公开廉洁从业承诺，明确重大事项报告范畴并认真执行。建立健全本单位“小微权力”廉政风险预防和惩治体系，针对各种“潜规则”“微腐败”形成常态化监督检查机制。

2、健全完善廉政档案制度。全面落实述责述廉述德述纪、领导干部个人有关事项报告和抽查制度，严格执行出国(境)管理和领导干部兼职任职等有关规定。健全完善廉政档案制度。

3、建立健全廉政谈心谈话制度。单位正职与副职，副职与其分管的中层干部，中层干部与其科室人员、党支部书记与支部党员廉政建设谈话每年不少于1次，把可能发生发腐败解决在萌芽状态。

4、建立医务人员医德医风考评制度。制定完善科学的医务人员医德医风考评体系，完善医务人员医德档案。将医德考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、评先评优、薪酬待遇、定期考核等个人切身利益直接挂钩，切实增强考评的激励和约束作用。

5、党支部结合实际制定清廉医院建设的具体计划和任务清单，分解落实到班子各成员和各科室，落实责任清单。根据廉政风险防范机制，梳理岗位廉政风险，结合“五权三化”工作落实职权清单，完成情况作为单位内部考评重要依据。

(七)改革创新

1、积极配合推进医共体建设，党支部在推进医共体和医联体建设时，应同步推进清廉医院建设。

2、深化医疗卫生服务领域“最多跑一次”改革，重点围绕看病少排队、付费更便捷、检查少跑腿和配药更方便等方面，持续改进各项服务流程、服务措施，切实改善人民群众就医体验，提升人民群众的健康获得感、安全感和幸福感。

3、加强医疗质量监管。持续开展医疗质量提升专项行动，落实医疗质量安全核心制度，加强对医疗技术事前事中事后、医院感染预防与控制、实验室安全等重点技术、重点环节、重点领域的质量安全监管，不断提高对医疗质量安全的监管水平，提升医疗风险防范能力，保障医疗安全，切实维护患者权益。

>三、实施步骤

(一)工作启动阶段(20\_年12月-20\_年2月)。单位制定清廉医院建设实施方案，部署安排清廉医院建设，全面启动清廉医院建设工作。

(二)组织实施阶段(20\_年3月-20\_年12月)。党支部牵头落实院内清廉医院建设工作，院班子成员全力配合，监察室落实督查工作，将清廉医院工作纳入单位重点工作和各科室考核内容。

>四、组织保障

(一)加强组织领导。成立院内清廉医院建设工作领导小组，统筹推进清廉医院建设，着力解决工作落实过程中出现的关键问题、瓶颈问题，不断推进清廉医院建设。领导小组要充分认识清廉医院建设的必要性和紧迫性，坚决扛起清廉医院建设的政治责任，研究制定可操作的实施方案，党支部书记要当好“施工队长”，坚持亲自抓、带头做、负总责。领导班子成员要结合“一岗双责”，落实好分管范围和分管领域内的具体任务。

(二)加强监督考核。纪检监察人员要强化监督检查，要将清廉医院建设推进情况作为体责任落实情况检查、日常监督的重要内容，加大专项督查力度，及时发现并解决问题。建立科学合理的评价体系，完善考核指标，把考核结果与医院干部职工的绩效、年度考核、晋职晋升、干部任用、人才培养、推优评优等挂钩。对工作落实不力、搞形式走过场的，予以通报并严肃追责问责。

(三)加强宣传力度。通过清廉文化建设、宣传教育、会议部署等方式，强化全体职工对清廉医院建设的心理认同、行为趋势，提升群众对医疗卫生行业的信任度和满意度，努力营造良好的舆论氛围，不断推进清廉医院建设向纵深发展。

**在清廉机关建设动员会上的讲话篇2**

为深入贯彻落实市委八届六次全会和市纪委八届三次全会精神，根据市委关于建设“清廉湖州”的决策部署，结合市直机关实际，现就20\_年清廉机关建设，提出如下实施方案。

>一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“建设清廉机关、创建模范机关”为目标，以“服务企业服务群众服务基层”活动和“最多跑一次”改革为重点，以“权力运行规范化、党务政务公开化、廉政风险防控精准化、政商关系亲清化、清廉教育常态化”为抓手，不断改进机关作风，推动清廉机关建设在清廉湖州建设中走前列、立标杆、做表率。

>二、活动内容

（一）权力运行规范化

要全面落实《关于建设“阳光湖州”规范权力运行的实施意见》，结合市直机关实际，以党员领导干部特别是“关键少数”为重点，抓住权力行使的重点领域和关键环节，严格执行党委（党组）议事规则、“三重一大”集体决策、“五不直接分管”“末位表态”等制度，实行权力清单和责任清单制度。强化权力运行事前、事中和事后监督，构建程序严密、制约有效的权力运行机制，使权力运行既规范有序又顺畅高效。通过规范权力运行，杜绝“定调子、一言堂、走程序”的弊端，使各单位的重大决策更加科学民主。主动参与并落实每季一次单位政治生态动态建设分析研判，通过找问题、补短板，确保各项权力在阳光下运行，使单位政治生态建设状况持续向上向善。

（二）党务政务公开化

要积极推行党务政务公开，梳理细化公开事项，规范工作流程，完善相关制度，提高公开工作制度化标准化水平。各级党组织要认真落实好《中国共产党党务公开条例（试行）》、省《实施细则》和《中国共产党支部工作条例（试行）》，加强对新形势下党内政治生活若干准则、党支部工作条例等制度执行情况的监督检查，发扬党内民主，保障党员权利。要切实落实好市委关于“服务企业服务群众服务基层”和“最多跑一次”改革要求，重点围绕涉及企业、群众、基层切身利益问题的政务项目，以“部门全覆盖、事项全公开、过程全规范、结果全透明”为目标，拓宽政务公开工作领域，深化公开内容，畅通互动渠道。同时，要进一步督促落实机关内部“三公经费”等其它经费的公开，自觉接受干部群众监督。通过党务政务公开，提高各单位党的工作和行政事务工作的开放度和透明度，改进机关党员干部的工作作风，使党群、干群关系更加紧密和谐。

（三）廉政风险查防精准化

要结合本单位实际，坚持问题导向，认真分析本系统本单位近年来在“四风”问题、廉政风险等方面出现的新情况、新特点，突出重点工作岗位和人员，查实查细存在的廉政风险点，并针对可能产生的漏洞及薄弱环节，切实制订防范廉政风险措施，落实责任人。各单位对廉政风险点的排查，要做到全覆盖、无禁区。要对清廉湖州建设项目进展和落实情况进行日常监督，切实推动项目化精细管理工作落地落实。要开展经常性明查暗访，对发现的苗头性倾向性问题，要深化运用监督执纪“四种形态”，重点运用好第一种形态，及时咬耳扯袖、提醒谈话、批评教育，抓早抓小、防微杜渐。通过精准查防廉政风险，做到早发现、早预防。

（四）政商关系亲清化

要认真落实市纪委、市委统战部《关于加快推动构建亲清新型政商关系护航民营经济高质量发展的意见》，积极发挥党组织和机关党员干部的清廉引领作用，构建“亲”“清”新型政商关系。机关党员干部尤其是领导干部，应当认真遵守《公职人员行为指南八条》精神，经常深入企业，主动加强服务，帮助解决困难和问题，支持企业发展。同时，要做到公私分明，恪守党纪国法，严禁以权谋私，杜绝吃拿卡要、利益输送等不正之风。通过构建政商关系新生态，使各单位与民营企业之间亲而有矩、清而不疏、良性互动。

（五）清廉教育常态化

要继续深入推进“六廉文化进机关”活动，在已有的基础上做好持续深化文章，充分发挥清廉文化阵地作用，让清廉文化在机关党员干部中入心入脑。坚持开展“党性党纪教育一刻钟”学习，确保每月不少于一次。严格落实支部党员大会、支部委员会和党小组会等学习制度，扎实开展党章党规党纪教育。聚焦党的十八大以来的身边人身边事，坚持以案释纪、震慑警醒，用好专题教育培训、警示教育基地等载体，持续抓好警示教育；组织党员干部赴红色教育基地开展党性教育，弘扬党的优良传统和作风；组织党员干部宣讲好家风家训家规活动，推动机关党员干部带头抓好家教家风建设。通过清廉教育常态化，带动党风政风的进一步好转。

>三、工作要求

（一）加强组织领导。各单位机关党组织要从讲政治高度充分认识推进“清廉机关”建设的重要性，把开展“五化”建设工作作为推进清廉机关建设的重要载体和具体抓手。要切实加强领导，增强责任意识，履行好职责，确保这项工作扎实有序推进。

（二）做好结合文章。各单位机关党组织要结合本单位实际，把“五化”建设与机关清廉文化、清廉思想、清廉制度、清廉规则相结合，与机关党建示范点、支部规范化建设相结合，与机关日常学习教育、支部学习教育等活动相结合，做到统筹谋划、相互融合，防止“两张皮”。要注重发挥自身优势，积极创新载体，增强影响力。

（三）注重工作成效。各单位机关党组织要注重这项工作的实际效果。要坚持问题导向，精准施策，确保广大党员干部真正受教育、有收获。市直机关工委将把这项工作列入年度机关党建工作考核内容，作为年度评选市直机关优秀基层党组织、优秀党务干部的重要依据。各单位机关党组织要及时报送工作开展情况，及时总结推广好经验、好做法，确保工作取得实效。

**在清廉机关建设动员会上的讲话篇3**

为了深入贯彻落实党的十九大、十九届四中全会和省市委有关会议精神，充分发挥市国资委在服务保障“八八战略”再深化、改革开放再出发，建设清廉XX中的职能作用，根据中共XX市委直属机关工作委员会印发《中共XX市委关于建设清廉XX的实施意见》的要求，制定如下实施方案。

>一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以人为本、执政为民，坚持以“争做清正廉洁干部、创群众满意机关”为主题，以惩治和预防腐败体系建设为主线，以清廉诚信为核心，以廉政文化建设为载体，以监督检查为手段，以作风建设为保障，不断推进制度科学化、教育常态化、监督社会化、服务优质化、惩防一体化，全面提升机关的清廉度、公信度和群众满意度，为不断推动全市国资监管工作再上新台阶提供坚强纪律保障。

>二、总体目标

力争通过三年努力，使党组织管党治党的责任落实更加有力，党内政治生活更加规范;清廉国资建设各项制度机制完善成熟，以管资本为主的国资监督管理更加规范有序、服务企业发展更加贴心暖心、监管针对性有效性显著提升;广大党员干部崇廉倡廉促廉，清廉文化深入人心，山清水秀的政治生态全面形成。

>三、主要内容

(一)深入推进举旗铸魂行动，构建山清水秀的政治生态体系

1、加强党的政治建设。坚持把政治建设摆在首位，不断增强忠诚核心、维护核心、看齐核心的政治自觉、思想自觉、行动自觉，引导机关党员干部在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率，在始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致上作表率，在坚决贯彻落实党中央、省委、市委各项决策部署上作表率，增强“四个意识”，坚定“四个自信”。认真贯彻落实党中央、省、市委各项决策部署，保证依法依规履行监管职能，确保政令畅通。充分发挥党委领导核心作用，领导班子和领导干部在把方向、管大局、抓落实上体现政治担当，自觉服从服务于经济社会发展大局。

2、强化思想理论武装。坚持读原著、学原文、悟原理，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑。持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真落实党委推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不断强化党员干部对党的忠诚之心、对信念的笃定之力、对使命的担当之责。

进一步强化党委理论中心组学习，抓好党支部常态化学习。认真落实党员干部教育培训制度，按规定完成“学习强国”学习任务。开展党章党规党纪教育、党的优良传统和优良作风教育，党支部每年至少集中开展1次党内法规和廉政专题学习，至少组织开展1次警示教育，使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。加强清廉国资思想教育，坚持用法治思维和法治方式作决策、想问题、办事情，严格依照法定权限、规则、程序行使权力、履行职责。

3、营造风清气正的政治生态。围绕践行“两个维护”、防止“七个有之”，严明政治规矩，全面开展党内政治生态建设动态分析研判，构建评估、监督报告、修复净化相互衔接、良性循环的工作机制，及时解决苗头性、倾向性问题。全方位开展谈心谈话活动，针对党员队伍思想现状做好经常性思想政治工作，开展党员干部思想状况分析研判。探索推进家访活动，探索完善党员干部在社区居住地“八小时之外”常态化监管机制。发展积极健康的党内政治文化，倡导清清爽爽、规规矩矩、老老实实的同志关系，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁的价值观，涵养风清气正的政治生态。

(二)深入推进强基固本行动，构建高质高效的党建工作体系

4、落实管党治党责任。严格落实中央和省委、市委关于强化党委全面从严治党主体责任的规定要求，自觉把建设清廉国资机关放到全面从严治党的大局、深化国有企业改革的大局、加快推进“清廉XX”建设的大局下去思考、去定位、去谋划，着力增强建设清廉国资机关的系统性、创造性、实效性。每年做好建设清廉国资任务细化、责任分解、日常督查、年度考核等工作，把建设清廉国资进展情况纳入年度述责报告内容，列入党建考核评价范畴，考核结果与评星定级、薪酬、奖惩等挂钩。

5.实施组织力提升工程。推动党支部大学习、标准化规范化建设、作风建设、先进支部创建、党内激励关爱、党支部书记能力素质提升等，推行“堡垒指数”、“堡垒指数”管理，推进“模范机关”创建。组织开展“党内法规知识竞赛”、“ 党建阵地建设”活动，加大对支部书记的精准培训力度，推动支部担负好直接教育党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

6.严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。坚持民主集中制，推动领导干部双重组织生活、“三会一课”、党员民主评议、主题党日活动等各项基本制度落实，推行“党员政治生日”制度，党员领导干部要参加双重组织生活，支部党员大会一般每季度召开1次，支委会一般每月召开1次，党课一般每季度组织1次。

(三)深入推进示范引领行动，构建严明严谨的纪律作风体系

7、强化典型示范引领。健全完善“两优一先”评选等党内荣誉激励制度，开展“党员先锋岗”和“承诺践诺评诺”等活动，选树宣传身边先进典型，推动建立崇尚实干、敢于担当的正向激励体系。进一步激发广大党员干部新时代新担当新作为，全面落实“三个区分开来”要求，抓好容错纠错机制的落实，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。

8、深入联系服务群众。全面落实党员干部直接联系群众制度，推动党员干部参与城乡基层治理。深化在职党员志愿服务工作，巩固文明城市建设成果。深入开展“深化‘三服务’、奋战‘五个年’”活动，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先进性作用，开展一线大结对，推进机关支部与行政村、社区、企业单位的结对、帮扶和共建，与重点联系户保持直接联系，以实地走访、面对面谈心交流、征求意见等方式，了解社情民意，提升服务效能。

9.持之以恒加强作风建设。深化机关效能革命，大力治懒、治散、治庸，严肃查处不担当、不作为、乱作为等问题。深化助推“最多跑一次”改革强服务强效能作风建设专项行动，不断增强党员干部谋划、执行能力，提高工作效率、工作质量和公信力。积极参与“万名群众评议机关”活动，有针对性地抓好突出问题整改，严肃查处党员干部“不担当、不作为、不落实”行为。

10.切实加强纪律建设。有效运用监督执纪“四种形态”，着力在用好“第一种形态”上下更大功夫。落实党委书记约谈提醒、签字背书制度，发现党员干部苗头性倾向性问题及时进行批评教育、谈话函询，抓早抓小，防微杜渐。以身边案例为警示，持续深入开展“以案释纪明纪，严守纪律规矩”警示教育活动。用好党章赋予党组的纪律处分权，以严管体现厚爱，确保干部干成事、不出事。

(四)深入推进规范提升行动，构建保航保障的国资监管治腐体系

11、完善国资监管制度。坚持以制度管人管事管权，及时做好国资监管制度的“立改废释”工作，着力健全国企规划投资、改制重组、产权管理、资产评估、财务监督、业绩考核、选人用人、薪酬分配、劳动用工等国资监管制度。建立健全国资监管制度执行情况综合检查制度。针对不同时期重点任务和突出问题，组织开展定期不定期国资监管制度落实情况专项监督检查，推动国资监管制度有效落实，提高国资监管制度执行力。

12、提升国资监管服务水平。根据“国家所有、分级代表”原则，积极推进出资人三项主要职责的落实，依法规范出资人行权履责行为。按照“简政放权、放管结合、优化放管”，整合国资监管职能，优化国资监管流程，动态调整国资监管事项办理指引。转变监管方式，提高专业化监管程度，强化对企业投资并购、产权变动、财务评价、考核分配等关键环节的精准有效监管。组织开展违反国资监管制度，造成国有资产流失或不良影响案件的责任追究工作。

13、健全国企内控机制。全面梳理国企内部管理制度，完善企业行政管理、人力资源、财务管理等制度。科学合理设置国企内部机构，明确职责权限，将权利与责任落实到责任单位、责任人。开展行业对标活动，推进管理方式创新，不断完善国企财务和资金集中管理、大宗物资(服务)集中采购、租赁承包集中招标等规定。健全全面预算管理体系。深化国企劳动用工制度改革，规范企业员工招聘管理。完善国有资产管理信息平台，实现企业经营管理过程全时管控。

(五)深入推进关心关爱行动，构建崇廉倡廉的清廉文化体系

14、实施关心关爱“暖心工程”。落实中央和省委关于激励广大干部新时代新担当新作为的意见，完善关心关爱激励干部的制度机制。加强党内关怀帮扶和心理疏导工作，通过政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，充分激发党员干部解放思想、干事创业的奋斗激情。落实党内关爱帮扶举措，每年针对国资国企系统内党员干部的实际困难和需要开展办实事活动，为党员干部及时“雪中送炭”。适应党员干部求知、求健、求美、求乐的需求，广泛开展丰富多彩的文体活动，繁荣机关文化生活。

15、开展清廉文化进机关活动。做好“道德讲堂”进机关活动，办好“优秀传统文化”、“安全常识”讲座，加强优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化的灌输和熏陶，不断提升党员干部的人文素养和精神境界。深入挖掘本单位本系统为民务实、厉行节约、清廉自守的文化因素，提升机关党员干部对清廉文化的认同感，使清廉文化在机关蔚然成风。

16、营造崇清尚廉氛围。认真落实《关于构建新型政商关系的意见》，着力打造亲不逾规、清不远疏，双向通畅、界限分明的政商关系，在“有交集不能有交换，有交往不能有交易”的前提下，建立健全国资监管机构与国有企业的常态化沟通机制。国资监管机构要在“亲”商中，做到不越线、不逾纪、不谋私，甘当“店小二”，积极作为、靠前服务，确保市委市政府重大决策部署和各项政策有效落地，推进政企和谐，当好服务企业的“表率”。国有企业领导人员要在“亲”政中，做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁，当好廉洁从业的“表率”。

>四、工作要求

(一)加强领导，精心组织。委党委要成立以党委书记、主任为组长，各班子成员为副组长，处室负责人为成员的领导小组，由委机关党委具体负责此项工作。始终把清廉机关建设作为反腐倡廉的一项长期工作来抓，作为建立健全惩治和预防腐败体系的重要内容。

(二)探索创新，培育特色。要积极尝试各种推进廉政建设工作的有效途径和方法，不断创新富有国资监管特色、彰显国资监管风貌的廉政文化建设新举措，切实加强廉政宣传教育，调动广大国资系统干部职工积极参与，探索清廉机关建设新模式。

(三)强化监督，务求实效。协助派驻纪检组落实监督工作责任，及时掌握工作情况，解决工作中出现的新情况新问题，推动清廉机关建设成效明显。

**在清廉机关建设动员会上的讲话篇4**

激扬新时代温州人精神，当好“重要窗口”的建设者维护者展示者，需要大力弘扬务实清廉的优良作风。市妇联以综合监督检查为契机，以妇女儿童活动中心为试点，加强直属单位监管，推进清廉单位创建，为全市妇女儿童事业发展提供坚强保障。

>一、加强组织领导，夯实清廉创建工作基础

市妇联党组紧紧抓住全面从严治党主体责任这个“牛鼻子”，抓好妇儿中心清廉单位试点推进。20\_年驻市政协纪检监察组第三季度协同落实“两个责任”会商会暨清廉单位创建现场会在市妇女儿童活动中心召开，市妇联党组作清廉单位创建试点工作介绍。

一是高度重视。成立工作专班，专题研究部署中心清廉单位创建试点工作，每周听取中心整改和创建进度汇报，落实综合监督整改任务，探索微权力平台建设，把清廉单位建设作为党风廉政建设工作重点抓紧、抓实、抓好。

二是精心谋划。借鉴清廉温州建设，清廉机关建设的实施方案，反复讨论，多次研究，集思广益，明确以“妇儿心向党、清廉伴我行”为主题，制定妇儿中心清廉单位创建方案，进一步细化分工、落实责任，确保创建工作有序推进。

三是协同推进。妇儿中心班子认真落实党组部署，上下联动，打造“塑莲心、践廉行”廉政文化走廊，探索“三务”运行e监督平台，制定出台、修订完善制度30余项，扎实有序推进清廉单位创建。

>二、加强监督管理，实施清廉创建重点工程

市妇联党组围绕加强党支部建设和加强权力监督两大目标，实施两大重点工程，加强对直属单位的监督管理。

一是实施党支部提升工程，打造队伍促廉。围绕“优环境、优质量、优流程、优服务”，加强对妇儿中心“四化”党支部创建的提升指导，目前中心建有“六有”党员活动阵地；开展专题组织生活会谈心谈话30次、广泛征求意见74条，认真查摆问题57个；制定主任办公会议与支委会联席会议制度，实现业务工作与党建工作同部署、同落实；组织党员干部积极参与“红七月、服务月”，文明城市创建，美好生活体验进家庭等活动，参与党员75人次，擦亮“贴心娘家、服务万家”服务品牌。

二是实施微权力监督工程，打造平台管廉。探索建立智慧监督平台，指导妇儿中心依托钉钉工作平台，打造“温州市妇女儿童活动中心‘三务’运行e监督平台”，第一批共梳理了9大类审批类事项和19项4大类公示类制度，涵盖党务、政务、财务等与职工密切相关并可能存在廉政风险的重大事项。通过平台实现审批事项“网上跑”，利用平台加强事项全程监管，让“微权力”晒在阳光下。

>三、加强示范引导，推进清廉创建试点提升

市妇联党组以“妇儿心向党、清廉伴我行”为主题，加强思想、制度、作风建设，努力打造清廉单位创建示范点。

一是加强思想建设倡廉。组织全面从严治党、疫情防控、激扬新时代温州人精神、民法典等专题学习，开展党员廉政承诺，参观瓯海清廉教育基地、到翠微山烈士陵园接受爱国主义教育，观看警示教育片，督促干部职工“塑莲心、践廉行”，管好家庭“微单元”，涵养清廉家风。打造廉政文化长廊、清廉书吧、党员活动室等阵地，营造廉政文化氛围。

二是加强制度建设保廉。完善《温州市妇女儿童活动中心“三重一大”事项工作程序规定》，严格主任办公会议集体议事规程，从严履行“一岗双责”。制定《温州市妇女儿童活动中心物资采购竞争性比选办法》，通过公开招标议标、货比三家等形式，规范采购流程。以清廉单位创建为契机，妇儿中心新制定出台制度9项，修订完善制度21项。

三是加强作风建设明廉。坚持每月一次开展干部会风会纪、考勤纪律、外出培训报备监督检查。严格执行公职人员个人事项报告、出国（境）管理、廉政档案等制度。深入细致排查岗位廉政风险。紧盯干部队伍中存在的庸懒散、不担当、不作为、乱作为等顽疾，通过集中整顿、问题查摆、谈心提醒等形式，全面深化作风建设。

**在清廉机关建设动员会上的讲话篇5**

根据市级机关工委《加强机关文化建设的意见》部署要求，为推进机关“4+1”文化建设，委局机关将按“为民、务实、清廉”的基本思路，以创建机关文化绩效为导向，文化建设为核心，文化活动为载体，着力构建具有“纪检监察特质、忠诚执纪秉性”的纪检监察机关品牌，不断提高机关品牌文化的认可度、美誉度、满意度，全力推进机关文化建设。现结合实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻党的十八大精神，围绕干部清正、政府清廉、政治清明的目标，坚持忠诚可靠、服务人民、刚正不阿、秉公执纪的标准，运用科学管理理念和方法，把转变作风、优化环境、提高绩效、树立形象作为文化建设的出发点和落脚点，以纪检监察服务文化、行为文化、廉政文化、和谐文化和执纪文化建设为抓手，充分发挥机关文化建设的导向、言行约束、弘扬正气、建树新风的作用，调动机关党员干部的积极性和创造性，努力实现纪检监察各项工作效能最大化。

二、内容及措施

机关文化建设的的灵魂是品牌文化，品牌文化的标准是公认。重点加强“五个文化”建设。

（一）以“三送”为内容的服务文化建设。即主动上门送政策；主动作为送温暖；创新举措送服务。通过开展“三送”活动，让机关党员干部体验企业创业艰辛、农民脱贫疾苦，提升宗旨意识、服务理念，使服务文化“植化于本”。

1、主动上门送政策。把党的十八大精神和国家、省市制定的涉农涉企的各项优惠政策、科技信息、致富信息分门另类，整理汇编，送到农民手中，送给服务对象，送给企业，并给予宣传讲解。

2、主动作为送温暖。深化“三解三促”、“三同三增”活动，主动到辖市区10个联系点，进村驻户，与贫困家庭结对帮扶，帮助贫困户解决工作、生活中的实际困难，对贫困户要鼓励他们树立信心，制定脱贫措施。机关重点帮助丹阳市延陵镇赵巷村12户贫困家庭。

3、创新举措送服务。不断更新服务理念、转变工作作风、优化服务方式，变简单的形式服务为帮扶对象出主意，想办法提供高效服务。委局机关党员领导干部坚持“四个一”联系制度，每月到联系点服务指导工作1次，每季度到片组调研工作1次，做到了解情况在一线，解决问题在一线，服务基层、群众在一线.

（二）以“五严五禁”为内容的行为文化建设。即严守政治纪律，禁止发表与党的路线方针政策和决定相违背的言论；严守工作纪律，禁止越权批办、催办和干预相关单位案件处理、干部人事等事项；严守办案纪律，禁止以案谋私、违纪违法办案；严守保密纪律，禁止泄露信访举报内容、案件情况等秘密；严守廉政纪律，禁止利用职权和职务上的影响谋取不正当利益。通过规范党员干部言行，形成规范认同，让行为文化“实化于行”。

1、明确行为要求。认真学习中央“八项规定”、省市“十项规定”，学习《党章》，学习“五严五禁”规定，牢记执纪者必先守纪、监督者必受监督的意识，明确行为规范内容，践行行为规范条款。

2、实行行为承诺。结合“四创四有”主题教育实践活动，组织党员干部学习市级机关《关于召开党组织生活会开展共产党员公开承诺活动的通知》，认真从共性承诺、岗位承诺、实事承诺三方面填写承诺书，党员领导干部在机关党员大会、普通党员在支部党员大会上作出公开承诺，坚持实行“一诺两三评”制度，做到言出必行，行必有果。

3、营造行为文化。在机关管理和业务工作中，大力倡导“以人为本”的管理文化、“严密执行，无边界配合”的执行文化、“工作的报酬是工作”的激励文化、“工作着快乐着”的团队文化、“超越自我，追求卓越”的创新文化.

（三）以“四个教育”为内容的廉政文化建设。以“学习十八大精神，永葆清廉本色”为主题，开展理想信念、宗旨意识、从政道德、岗位廉政教育。通过教育，加强党员干部党性修养，提高廉洁从政意识，使廉政文化“教化于心”.

1、开展理想信念教育。认真组织机关党员干部学习《贯彻落实党的十八大反腐倡廉精神读本》和《学习贯彻党的十八大反腐倡廉精神辅导》等辅导读物，通过学习，打牢思想基础，增强党员干部党的意识、政治意识、责任意识，坚定走中国特色社会主义道路。党员干部要撰写2篇以体会文章，年底开展学习体会文章征文评比活动，对优秀学习体会文章进行汇编成册。

2、开展宗旨意识教育。围绕镇江“四大行动计划”和反腐倡廉建设的形势，由委局主要领导给机关党员干部上廉政党课，组织党员到警示教育、传统教育基地接受教育，定期组织观看廉政电教片。通过教育，引导党员干部树立正确的世界观、权力观和事业观，自觉执行廉洁自律各项规定，密切联系群众，关心、服务、维护好群众的根本利益。

3、开展从政道德教育。结合主题教育实践活动，大力加强政治品质和道德品行教育，组织机关党员干部和纪检监察系统的党员干部开展以“学习十八大精神，永葆清廉本色”为主题演讲比赛活动。通过主题教育活动，促使党员干部增强党性修养，模范遵守社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德，树立良好道德风尚。

4、开展岗位廉政教育。在机关公共场所、楼道，印制廉政图板、悬挂廉政书画，制作岗位职责明白卡，在机关办公环境中融入警示、励志、创新意义的廉政文化元素，营造浓厚的廉政文化氛围。

（四）以“增强三力”为内容的和谐文化建设。以党员职工之家为活动载体，组织开展以党员为主体的工作创造力、以党组织为主体活动的向心力、凝聚力，使和谐文化“内化于乐”。

1、举办知识讲座。要围绕摄影摄像、PPT制作、业务技能、心理健康等课题，有计划地按排党员干部发挥个兴趣特长，每季度举办1次知识讲座。积极做好参加市“干出一番新天地”睿智女性读书演讲比赛的准备工作。通过知识讲座，充分发挥党员干部的创造力。

2、开展文体活动。充分发挥群团组织作用，协调帮助工会、妇委会制定好乒乓球比赛、软件应用讲座、书画摄影采风、户外登山运动、健美健身等“五项活动”计划，每季度开展2次活动。通过活动能有效地增进党员相互间的友情，提高机关党组织的凝聚力。

3、加强服务保障。要切实关心机关党员干部职工的思想、工作和生活，经常开展谈心活动，帮助解决党员干部的实际问题，积极办好体检、互助医疗疾病险、私驾汽车团体保险和定点修理业务等服务工作，让党员干部职工充分感受到组织的关爱和大家庭的温暖，不断提升党组织的向心力。

（五）加强以“四有”为内容的执纪文化建设。以“创四型组织、建四有队伍”为主题，开展争做有坚定理想信念、有过硬工作作风、有较强履职能力、有良好卫士形象的纪检监察干部活动。通过活动，提高纪检监察干部执纪文化水平和自身能力修养，达到人人会受理接访、会程序办案、会协调督查、会总结提高、会调研创新，使执纪文化“固化于形”。

1、开展读书讲学活动。按照机关党委《关于在委局机关开展“读书讲学”活动的实施意见》，认真抓好《党的最新理论成果》、《科学发展服务社会》、《纪检监察业务》等三个方面内容的学习，坚持每天读书1小时，每季读一本好书，每读一本书写1篇读书心得，半年开展一次读书心得评比交流，全年举办一次“读一本好书”主题的征文活动。组织开展“每月讲学1小时”、“微型党课”、“学习讲堂”等活动。在建立机关读书阅览室，收集各类资料为机关党员研读.

2、开展国防教育、军训活动。为改进机关作风，提升工作效能，提高纪检监察战斗力，组织开展国防教育和军训活动。委局班子成员要以普同一兵身份分别编入班排，以积极状态参加军训，要通过国防教育，增强大局意识、国防意识、忧患意识、责任意识和使命意识，通过练军姿、练军纪、练意志、练四面转法、练三种步法的训练，增强听从指挥意识、服从意识、协调意识、团队意识，通过射击训练，增强要领意识、目标意识、身体和心里调节意识，要把军训的成效转化为执行年度反腐倡廉目标任务的积极行动。

3、举办岗位业务培训。为使新上岗的纪检监察干部尽快掌握纪检监察工作技能，提高政治、业务素质，以更好的适应工作任务要求，在争做“四有”纪检监察干部活动中发挥作用，举办新上岗纪检监察干部业务培训办，要围绕党的十八大精神、中纪委、省纪委会议精神、反腐倡廉建设理论、纪检监察业务知识等专题，进行系统学习培训。

4、聚力构建惩防体系机制。围绕“四大行动计划”、全市党风廉政责任制和惩防体系重大目标任务，机关各部门和全体纪检监察干部要提振精气神，通力协作，相互沟通，联合执纪执法，出重拳打击经济犯罪，整治行业不正之风，处理侵占群众利益的害群之马。要增强“五统一”工作机制的协调，拓展案源线索，加大行政执法督查力度，保证重大决策任务的落实，加大责任问责力度，强化“三位一体”监督保障作用，提高群众对纪检监察机关干部的满意度。

三、实施步骤

1、组织发动阶段（20\_年5月上、中旬）。召开动员会议，进一步细化实施方案，明确责任人，为推进机关文化建设奠定坚实思想基础。

2、推进落实阶段（20\_年6月至10月）。提炼、宣传、推广机关文化建设品牌—“忠诚执纪”，打造文化品牌，力争得到社会各界的认知、认可、认同。

3、总结提升阶段（20\_年11月）。全面总结加强品牌文化建设，认清品牌文化建设规律，理清今后机关文化建设规划、思路和加强品牌文化建设的措施.

四、有关要求

1、加强领导，整体推进。推进机关文化建设是转变纪检监察干部作风，优化内部管理，提升团队能力，展示纪检监察形象，加强自身建设的重要举措，是纪检监察赢得社会支持，完善反腐败领导体制、工作机制的重要途径，是完成反腐倡廉建设目标任务的重要力量，各室、各党支部要高度重视，责无旁贷，精心实施。

2、明确分工，责任到人。机关文化建设内容多、任务重、工作量大，为使机关文化建设按方案步骤实施，要分工负责，责任到人。具体分工为：机关文化建设有李国平负总责，杨传军、赵小堂负责服务文化建设，朱祝同负责行为文化建设，曹文栋负责廉政文化建设，傅裕、沈剑威负责和谐文化建设，马振兵负责执行文化建设。

3、群策群力，彰显特色。要充分发动机关每名干部职工积极参与，要集思广益，精益求精地提炼机关品牌文化理念、健全机关规章制度和行为规范、形象风貌等，形成独具特色的机关文化品牌。

4、抓好结合，注重实效。机关文化建设要以实效为重，与“创四型组织、建四有队伍”主题教育实践活动、“读书讲学”活动、“三解三促”活动、纪检监察业务工作等方面有机结合，在结合中提炼机关品牌文化、宣传品牌文化，在结合中完善品牌理念、提升“忠诚执纪”品牌文化价值，在结合中夯实“忠诚执纪”品牌文化载体、放大品牌效应。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！