# 202\_年部门年会发言稿集合3篇

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-06-30

*年会是企业的春节,也是企业和组织一年工作的结束。 以下是为大家整理的关于20\_年部门年会发言稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 20\_年部门年会发言稿　　首先，感谢公司领导以及各位同事对我们---一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表-...*

年会是企业的春节,也是企业和组织一年工作的结束。 以下是为大家整理的关于20\_年部门年会发言稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 20\_年部门年会发言稿**

　　首先，感谢公司领导以及各位同事对我们---一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表---管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢!

　　今天是--公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，--公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

　　在过去的五年里，--公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确确实实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们---人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为---的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

　　在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在--年的上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在--年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

　　痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以制度化管理逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

　　一零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

　　展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞后，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创---辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

　　---在20--年被公司评为物业管理优秀项目，这是---管理处全体员工的努力和贡献，当然我们能取得良好的成绩，也离不开分公司、总公司各级领导的支持和关心。

　　回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造易亚品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

**第2篇: 20\_年部门年会发言稿**

　　尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

　　大家好！

　　春来秋往，斗转星移，20--年在我们所有人的共同努力下圆满地画上了句号。今天，当我面对万张面孔的时候，当我回首远望的时候，我内心久久不能平静。20--对于我来说，对于公司来说是不平凡的一年，是可圈可点的一年，是承上启下的一年。

　　公司的上市，标志着发展进入到了一个新的历史时期，从此进入到了规范化运营的快车道。为此，我平静了许多，承诺给伙伴的夙愿终于得以实现，可以说这是我人生中的安慰。

　　今天的表彰是对一年来市场成绩的回顾，我们欣喜地看到，越来越多的家人在这个平台上取得了丰盛的成就，在此我对他们表示最真诚的祝贺，同时也对所有与公司一同走过的家人、伙伴表示最诚挚的感谢！

　　20--年我给到大家的是最普通，但一定是最有分量的一个词，那就是“务实”。

　　20--，我们会踏踏实实地做好服务。用心、用情、用爱去服务大家，第一时间把温暖送给大家，第一时间把关心带给大家，第一时间把喜讯传递给大家。

　　20--，我们会踏踏实实做好教育。给市场想要的方法，给市场想要的信息，给市场想要的模式，给市场的支持。

　　20--，我们会踏踏实实为大家做更多值得我们去做的事情，我没有更多豪言壮语，我没有更多高昂的承诺，我不会忽悠谁，我有的只是良心与责任，我只想说，我们的队伍是一支踏踏实实质朴的军团，是实实在在为创业、为追求财富与健康的朋友们提供了一个最可靠，最永久的、永远的事业理想平台！是一个诚实、守信、有责任感的民族平台。

　　我亲爱的朋友、伙伴、同事、家人们，公司因为有你们而增添了无限的多彩！因为有你们而增添了无限的信心与勇气！因为有你们而增添了民族直销的豪情与斗志！因为有你们而自豪、而伟大！因为有你们而生生不息地向前奔流，奔流、生生不息地向前涌流……为了你们的梦，为了更多更多人的梦，为了公司伟大的梦，为了祖国的梦，那就让我们迅速的行动起来，心连心，手拉手，肩并肩，鼓足干劲，快马加鞭，去实现我们所有的梦想！

　　谢谢大家！

**第3篇: 20\_年部门年会发言稿**

　　各位同仁:

　　大家上午好!时隔一年之久，今天,我们又齐聚一堂,共谋发展,内心激动非常,感动万分!在此,我谨代表--集团和即将在-市成立的--生物科技有限责任公司向大家致以最最诚挚的谢意和敬意!感谢你们在过去的一年里,为公司的发展不遗余力,出谋划策.可谓批星戴月,劳苦功高!公司能有今天的发展,与你们的努力是分不开的!同时,特别感谢大家对我的帮助和关心!

　　--集团重庆营销服务中心自去年成立以来,至今也一年有余,在过去的一年里,我们并肩作战,同欢苦,共荣辱,有很多的辛酸和汗水,也有很多的收获和快乐!最为宝贵的收获是培养了一批公司骨干人员,汇集了一大批你们这样的销售精英和营销高手!看到你们,我就看到了公司的希望,不禁遐想起公司的未来,有你们在,我坚信!有任何的困难我们都可以克服,有任何市场我们都可以做好!公司的明天将充满无限希望!

　　过去的一年中,我们有过太多的失败,也有过很多的成功.总结过去,展望未来。我们需要的不是沉醉于过去的些许收获，更不是懊恼于过去的点滴不足。我们需要的是认真总结，深刻反思!共同创造更加辉煌的明天!

　　下面，我将我们过去一年以来公司所存在的一些问题简单作一下总结，希望大家共勉!

　　公司的收获与成功：

　　一、在过去的一年中，公司产品在市场上从无到有，从滞销到畅销。知名度、美誉度不断攀升。截止到6月30日，我们三个市场，共实现销售回款160多万元。客户九千多家，其中，建立稳定供销关系的近三千家。产品也有原来的16种增加到现在的20几种，并且以后还会逐渐增加!我们充分看到了市场的潜力，也看到了--集团和我们的发展。

　　二、在过去的一年中，公司员工队伍从最初的一个人，发展到今天的几十人，员工队伍不断成长，销售额更是节节攀升。涌现出一大批的优秀员工和优秀骨干，为公司的后续发展提供了可靠的人力资源保障。我们不但完善了我们的管理制度，还完善了我们的企业文化，并且还将不断努力，不断完善，努力为大家创造一个好的平台，一个快乐和谐的工作环境。

　　三、在过去的一年中，营销模式从陌生到熟悉，从不了解到应用自如，并且，在大家的共同努力下，我们创新了很多营销模式，--年十月十日中秋感恩活动更是创下垫江之最、--之最。每每回忆至此，就不禁感到非常自豪，因为我们有一个团结的团队，创新的团队，这也正是我们公司最为宝贵的财富。

　　四、现在的我们，更是得到了--集团总部的大力支持，得到了王总和李总的大力帮助，公司总部不但给了我们300万的信用担保，还给了我们更多的市场。我们有蓉药集团这样一个好的平台，有总部大力的扶持，是没有理由做不好的。

　　过去的辉煌都也成为过去，人的眼睛是长在前面的，不是长在后面，现在的我们，最应该做的是做好以后的工作。保证我们曾经犯过的错误不在出现第二次，有鉴与此，我跟大家开诚布公的总结总结我们过去的一年来所犯的错误，也许，这些错误在大多数人看来都是情有可原，难以避免。也有人说责任不在员工，在领导。是的，我也很认同这种说法，过去的所有错误，责任的确不在员工，也不在经理，而在于我自己，如果我不出差，不担搁这段时间，所有的错误是不是都可以避免呢?所以，今天把这些过去的失误指出来，并不是要追究哪一个人的责任，而是要大家共勉，共同反思。同样的错误不能再出现了，绝对不允许出现。

　　最后，预祝我们的公司在新的一年里，更上一层楼，再创佳绩!谢谢大家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！