# 关于党支部组织生活会个人发言材料【十六篇】

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-06-30

*组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于党支部组织生活会个人发言材料的文章16篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 党支部组织生活会个人发言材料　　党史学习教育活动开展以来，按照“学党...*

组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于党支部组织生活会个人发言材料的文章16篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　党史学习教育活动开展以来，按照“学党史、悟思想、办实事、开新局”的要求，一方面我认真学习《中国共产党历史1-5卷》、习近平《论中国共产党历史》、习近平新时代中国特色社会主义理论，另一方面积极参加“我为群众办实事”实践活动，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，按照局党组《关于认真开好20\_年党史学习教育专题民主生活的通知》要求，在谈心谈话，征求意见的基础上，我始终坚持问题导向，认真查找自身存在的问题和不足，并深刻剖析原因，制定具体整改措施。现予以汇报，请各位领导和同志们批评指正。

　　一、存在的主要问题和表现

　　1、关于党的创新理论方面。在对党的创新理论学习方面，一是学习研究不透彻，浅尝辄止。虽然按照局党史学习教育领导小组要求学习了必修的规定内容，但多是泛泛读原文、深入思考不够，钻研理解不深，对党的创新理论的时代背景、哲学内涵、理论贡献认识不到位。主要表现在“三多三少”：即读理论原文多，个人思考得较少;集体学习次数多、参与专题研讨发言次数较少;听党课讲座多，撰写心得感悟较少;二是存在以干代学、重干轻学、对党的创新理论静下心来学习的有效时长没有得到足够保证，有时受工学矛盾影响，存在完成任务、应付检查的心态，导致学习效果打了折扣;三是存在理论和实际融会贯通不够，相互脱节的现象，在用党的理论指导实践时，工作缺乏前瞻性、长远性和全局性，党的创新理论指导实践的功效没有得到充分发挥。

　　2、关于履行工作职责方面。一是主动谋划工作的意识不足。日常工作安排部署主要是按照上级的要求进行落实，针对本单位实情、某一阶段工作实际、下一阶段工作任务等主动研究分析不够，采取具体措施、加强跟踪督办等环节不连续、不系统，时常还存在以文件落实文件，以会议传达工作等问题;二是创新性的工作举措不多。习惯于用老观念、老经验、老方法思考和处理问题，贯彻执行上级决策部署还存在按部就班、机械落实的倾向，创新发展的思路不宽、举措不多;三是存在怕得罪人的“老好人”思想，对干部职工的要求不够严格，日常绩效考核不细，民主生活会上，有时考虑个人的感受，针锋相对，红脸出汗式的批评较少，和风细雨式的点到为止较多;四是大局意识欠缺，对自己分管领域的工作考虑得较多，对其他分管领导需要配合性的工作关注得较少，有时怕“越界”其他分管领导、其他股室同志有想法的思想。

　　3、关于工作作风方面。一是工作作风不够实。缺乏敢于碰硬、敢于较真、敢于打拼的劲头，碰到难题和矛盾有绕着走，拖着走，等、靠、推的现象;二是工作中存在以文件落实文件，以会议落实会议的做法，这是形式主义和官僚主义的体现;三是存在重业务，轻党建的现象。对党建工作与分管业务工作没有同步安排、同步检查、同步落实。四是党性修养还需要加强。受社会上一些不良风气的影响，自己的主观世界有时还会出迷茫彷徨，甚至是私心杂念的现象，自我思想改造不足，政治定力不足。

　　4、关于执行党章党规党纪方面。作为一名基层党员，我严格按照《党章》、《准则》》、《条例》等规定工求自己。但检视反省还存在以下不足：一是理想信念上不够纯粹。没有象革命先烈那样始终意志坚定、理想高远、信念如磐;二是政治站位不够高。对意识形态领域的不良现象缺乏必要的警惕性和斗争精神。虽然能够认识到网络里、朋友圈里存在一些错误思潮、段子，但没有进行坚决制止，坚决斗争，有“事不关自己，高高挂起”的不良念头;三是参加党组织生活还不够自觉，组织生活制度执行不到位，参加所在党支部的组织活动有缺席现象。四是在教育党员、管理党员，发挥党员模范先锋作用方面落实力度不够，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为人生必修课，工作必做课。

　　二、产生问题的原因剖析

　　1、学风不严谨端正。对党在不同历史时期形成的理论，对习近平新时代中国特色社会主义理论的学习和理解不深入，不透彻，归根结底，问题出在学风上。不愿下真功夫、用真正管用、有效的的方法读原文、悟原理，求本源，简单地认为看看资料，学学文件，听听讲座，做做笔记，就可以将政治理论学深吃透，结果事与愿违，殊不知这是一种懒汉式的学习方法，一种浮躁的学风、要使自己做到与时俱进，必须具备扎实的政治理论功底，只有这样才能做到理论指导实践，推进日常工作顺利推进，行稳致远。

　　2、宗旨意识不够深厚。中国共产党的百年历史，就是为人民谋利益的奋斗史，党中央开展党史教育活动，就是要解决群众急难愁盼的问题，让群众成为党史教育活动的最大受益者。对照全心全意为人民服务的宗旨意识，个人工作热情有所减退，工作激情有所减弱，没有经常深入工作一线进行调查研究，在工作中存在着脱离群众的形式主义、官僚主义现象，对一些民生领域的涉诉上访问题，有时认为与本部门、本岗位关系不大，存在事不关己，高高挂起的想法。

　　3、勇于担当精神有所弱化。近年来随着办公条件，工作条件的改善，对自己高标准严要求有所放松，以致调查研究不细致，掌握情况不全面，对一些历史遗留的问题，陈年复杂棘手的难题，担当意识，担当精神不够，缺乏敢啃“硬骨头”的勇气、信心和毅力，有绕道走，躲避的现象，解决工作中问题的积极性、主动性不强烈。

　　4、艰苦奋斗的精神有所欠缺。习惯于按部就班地开展工作，对一些工作拈轻怕重，选择性地承接，不怕吃苦，不怕吃亏的思想有所减弱，受一些不良风气的影响，放松对个人的高标准严要求，势必导致工作干劲、拼劲减弱，工作的积极性、主动性、创造性打折扣。

　　三、今后整改的措施和方向

　　1、强化政治理论学习。今后要转变学风，通过自学、专家辅导学、以考促学等方式强化政治理论学习。自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想、党章、条例、准则作为学习的关键，坚持原原本本学、全面系统学、结合实际学，吃透核心要义、领会精神实质，真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，不断增强个人解决实际问题的能力。

　　2、强化艰苦奋斗精神。今后要结合这次党史教育活动，向先辈看齐，对焦，要发扬老一辈无产阶级革命家的优良传统和作风，转变旧有观念，增强创新意识，发扬艰苦奋斗精神，主动谋划工作，善于大胆创新，拿出新招硬招，在“十四五”开局的第一年，抓好班子，带好队伍，搞好党建，发扬民主，集思广益，力创新业绩。

　　3、强化为民服务宗旨意识。今后要脚踏实地，不断改进工作作风，提高为民服务本领，增强为服务宗旨意识，常态化开展“我为群众办实事”活动，做到在本职岗位上为民谋利、为民办事、为民解忧，在“放管服”中增强服务对象的满意度和获得感。

　　4、强化个人廉洁自律。一是认真执行中央八项规定，坚决抵制各种形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风，保持健康的工作方式和良好的生活情趣。二是坚持用党纪国法规范自己日常一言一行，常怀敬畏之心，常存贪欲之害，做到心存敬畏、心存戒尺，心存底线。三是坚持廉洁用权，主动接受监督，筑牢勤政廉洁、拒腐防变的“防火墙”，树立个人良好形象。四是面对大是大非敢于亮剑，面对歪风邪气敢于斗争，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。五是将党建与业务工作相互融合，做到党建工作与业务工作同步安排、同步检查、同步落实。以党建促业务，以党建凝神聚力，以党建促廉洁自律。

**第二篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　近年来,我始终以”三严三实”为标尺，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求进行深刻反思，查找个人思想上认识的偏差和出现问题的根源，现向组织汇报如下：

　>　一、存在的问题

　　1、工学矛盾没解决好,有重工作轻党建的意识。长期以来，对工与学之间的关系认识不到位，思想基础不牢，学习主动性不高，没处理好二者之间的关系。总认为要以实干为本，只要扑下身子苦干、实干，自己的工作才能得到大家的认可，学习相比就不是那么重要，自己一直是这么想并且这么做的。除了参加中心党总支和支部以及党小组集中学习外，平时基本是需要什么看什么，往往忽略了政治理论的自我学习，思想境界上不去，行为出现偏差。

　　2、事业责任感不强,只求过得去,不求过得硬。由于缺乏长期的政治理论学习，在思想上出现了宗旨意识松动。有时在艰巨繁重任务面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在本职工作岗位面前安于现状，没能时刻牢记组织重托和群众期盼。另一方面，工作能力不强，学习不够，理论指导实践不强，正因为这些能力的不足，造成在许多艰难工作面前思路不清、进而有“望而却步”念头。

　>　二、今后的努力方向

　　对自身的查摆出来的问题，在今后的学习和工作、生活中，本人将树立正确的科学世界观、人生观和价值观。坚定理想信念，保持清醒头脑，增强宗旨意识,牢固树立基层党员的良好作风形象。今后力争做到:

　　1、进一步加强党性修养。按照“两学一做”和“讲、重、作”的具体要求，牢固树立“学习至上”理念，对着书本学，照着“镜子”学，深入实践学。大力弘扬党的优良传统和作风，自我剖析，自我革新。

　　2、进一步转变工作作风。坚持“谋事要实、创业要实、做人要实”。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，工作中不搞形式主义，不做阳奉阴违、表里不一的两面人。结合本部门工作实际，合理掌握我中心水电气日常运行规律，扎扎实实，精益求精做好所属工作。

**第三篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　今天，我们在这里召开镇村党支部专题组织生活会。会上，同志和各位支委委员分别进行了自我批评和相互批评，认真查摆自身问题，剖析问题原因，并相互提出意见。各位党员同志畅所欲言，揭短亮丑，真正做到了动真碰硬有辣味。我和大家一起过了一次严肃认真的党内组织生活，感到深受教育，受益匪浅。

　　下面，根据会议安排，由我代表“三送”工作队对此次会议进行点评：

　>　一是强化组织学习，扎实细致做好会前准备工作。

　　大风村党支部高度重视这次专题组织生活会，周密策划，扎实开展。通过召开党员大会、专题学习会等多种形式，组织党员认真学习党章、xxxx系列重要讲话精神，教育实践活动的有关文件和会议精神，还组织了所有党员对党章知识进行了测试，明确党员的责任和义务，强化政治意识，筑牢思想基础，进一步提高党员的整体素质。同时，村党支部书记与各个支部委员之间、支委与支委之间、支委与党员之间都深入开展了谈心谈话，大家实事求是，以诚相待，认真沟通，诚恳指出问题，提出意见，消除隔阂、增进了解。在谈心谈话中，加强沟通，相互帮助，共同提升，为开展好批评和自我批评打下坚实基础。

　　>二是敢于动真碰硬，切实深入开展批评与自我批评。

　　之前，大风村党支部从支部书记开始，紧接着各个支委到所有党员都认真查摆了问题，提出整改措施，进行了自我批评，相互之间也逐一进行了批评，直面指出缺点，提出了好的改进意见建议。整个环节严肃认真、实事求是，每个党员都能正视问题，抛开面子，动真碰硬，体现了坚强的党性和转变作风的决心。对于其他党员同志提出的批评和建议，不回避、不推卸，勇于承担责任，及时落实整改。

　　我个人感觉，这次专题民主生活会紧扣主题，严肃认真，实事求是，直面问题，红了脸、出了汗，深刻贯彻了整风精神，达到了“团结-批评-团结”的目的。随着教育实践活动的不断深入，我相信村党支部和各位党员一定会运用好这次组织生活会的成果，及时整改查摆出来的问题，即知即改、边议边改，切实改变作风，服务群众，将教育实践活动取得的成果加快推进大风村经济发展、繁荣。

　　我就讲这些，谢谢大家！

**第四篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　根据公司《关于召开20\_年度基层党组织组织生活会的通知》的精神，我深入查摆了自身存在的差距不足，深刻剖析产生问题的根源，结合本人思想和工作情况，进行党性分析，深刻开展批评与自我批评，认真剖析自身存在的不足，提出了切实可行的整改措施。现将本人剖析情况与改进措施汇报如下，请大家批评指正。

>　　一、存在的主要问题

　　（一）在政治功能强不强方面。一年来，本人能够按时参加党委和党支部组织开展的各项理论学习，认真贯彻落实党的十九大精神，坚决维护党中央的核心、全党的核心，坚定维护党中央权威，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。但学习深度、广度还不够，对党的十九大的核心要义和创新观点，政治意义、历史意义、理论意义、实践意义，学的还不深、还不透，存在浅尝辄止的情况。

　　（二）在“四个意识”牢不牢方面。能够深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和新党章，增强“四个意识”，特别是把增强核心意识、看齐意识作为一个刚性要求来贯彻、作为重要政治纪律来遵守。但是作为一名党员干部，学习思考和洞察力有待进一步加强。对党的路线方针政策理解不深，浅尝辄止，对新情况、新问题不能用辩证的观点分析研究，只满足于做好自己眼前的工作，而不能从全局的角度去分析解决问题。在工作中没有时时刻刻向高标准看齐，存在标准不高的情况，工作上没有形成相互看齐，相互比较的意识。

　　（三）在“四个自信”有没有方面。本人能够通过集中学习和个人自学，不断加强政治理论学习，牢固树立“四个自信”，不断提高政治素养和实际工作本领，自觉同形形色色的错误思潮划清界限。但是由于理论知识不足，对道路自信认识不深。只知道中国走社会主义道，对中国特色社会主义道路理解不深。

　　（四）在工作作风实不实方面。能够落实习近平总总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示精神，但实际工作中存在责任担当不足的问题，满足于常规性工作开展，习惯安于现状、按部就班，对工作困难和矛盾有畏难情绪，主动作为意识不强，工作标准不高，面对繁重的工作任务时，有时会疲于应付，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　（五）在发挥作用好不好方面。一是主动作为不够。对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，凡事等着上级出政策，领导出办法，不能够做到创造性的完成工作。二是攻坚克难、勇于担当的意识不强。思想上还存在愿意干容易干的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气。

　　（六）在自我要求严不严方面。始终做到对党忠诚、旗帜鲜明、立场坚定，讲实话、干实事，不当两面派，不做“两面人”，以自己的言行诠释共产党人干净的内涵、清廉的本色。真正做到对党忠诚、襟怀坦白，以身许党许国、报党报国。但在实际的工作中，有时还存在宗旨意识不够强，遵守政治纪律态度不够坚决的现象。

>　　二、产生问题的主要原因

　　（一）理论武装不到位。一是理论学习还缺乏系统性，尤其对习近平新时代中国特色社会主义思想学得还不够深透。二是没能很好地运用理论加强思想改造，世界观、人生观、价值观认识方面还存在一定的差距。三是理论与实践联系不紧密，在解决具体问题过程中，运用科学理论解决深层次问题的能力还不够强。

　　（二）宗旨意识树得不牢。一是为人民服务意识不强。有时片面认为履职尽责就是做好职责范围的工作、完成上级安排的任务，没有自觉地把群众和基层的满意程度作为检验工作成效的最高标准。二是作风改进不到位。放松了对主观世界的改造，没有严格按照党员的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界。

　　（三）工作务实精神不足。求真务实的意识还需要提高，有时候还满足于不出问题，对工作中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，对出现的反复性问题缺乏有效的解决办法，工作的政治性、创造性不够突出。

　　（四）纪律规矩意识不够强。一是对执行纪律规矩的长期性即作风纪律建设永远在路上认识还不够，缺乏执行纪律规矩的韧劲。二是自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求，对自己在严明责任、严肃纪律和严格自律上降低标准。

　　>三、今后努力方向和改进措施

　　1、进一步增强政治定力，牢记使命。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习新修订党章，学习习近平总书记系列重要讲话，不断增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终做政治上的清醒人明白人。

　　2、进一步强化理论武装，提高素养。坚持学习制度，将个人自学与集中学习相结合，积极探索理论学习新途径，坚持学用结合、学以致用，做到学习有记录、有体会，把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题、推动工作上新台阶。

　　3、进一步提高工作要求，强化担当。始终保持奋发进取的精神状态和迎难而上的信心勇气，灵活运用创新的工作举措，积极应对新时期负责多变工作形势，认真履职尽责，进一步严格工作要求，进一步强化责任担当，切实结合实际创造性的开展工作，全力抓落实、创一流、争上游，创造更加卓越的成绩。

**第五篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　XX党支部密切联系实际，并联系个人思想和工作情况，深刻分析了问题产生的原因，并提出了努力方向，现将我支部对照检查情况汇报如下：

　　>一、存在的主要问题

　　1、工作作风不实，一味追求效果，求真务实的精神不够。

　　在安排工作任务时，为了高标准完成，达到最好效果，对下属员工过于严格的要求，忽略了他们主观能动性的发挥，有些要求不切合实际，不能因地制宜安排布置，不看过程只看结果，导致员工的聪明才智被压制不能充分发挥，工作因循守旧死板反而是欲速则不达，既挫伤了干部的积极性，工作效果也没有实现最优最好。

　　2、党员意识需要进一步加强，为人民服务宗旨需要进一步提高票。

　　虽然各个党支部组织经常开会传达党的各项指标，但主动性不强，很多时候不能以身作则，不仅在工作中没有优秀的表现，在与同事相处的各方面也没有发挥到党员的作用，组织纪律观念薄弱；在为群众服务的同时并深入到群众中去，对于群众需要什么并没有深入去思考，对其实际上的帮助并不多。

　>　二、产生问题的原因分析

　　(一)理论学习不够深入。没有把理论学习放在重要位置，紧迫感、责任心不够强。对党的先进理论、政策精神，没能足够认真地学习、深入钻研，往往只停留在表面，浅尝即止，没有真正通过学习达到武装头脑、联系实际、坚定理想信念的效果。学习的自觉性不高、主动性不够。强调客观上的工作忙、事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。在抽时间和挤时间学习上还不够自觉，致使班子的学习无论从广度和深度上离要求还有差距。

　　(二)群众意识不强。在思想上没有牢固树立一切依靠群众、一切为了群众的意识。工作上深入基层不够，为老同志想的不够全面，服务老同志还不到位。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自身的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足。还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为老同志服务的宗旨意识，密切联系老同志不够，深入基层向老同志学习请教、听取意见不够全面、不够及时。

　　(三)缺乏创新意识。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。工作中有时忙于应付、主动落实不够，研究情况多、解决问题少，改革创新意识有待增强。

　　（四）作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，对主观世界的改造有所放松，没有注意时刻按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，进取意识、奋斗精神不强，导致思想观念、作风状态和能力本领的进步不明显。

　　(五)执行党的纪律不够严。支部班子在落实治党管党责任方面，时刻自省、自查的危机意识不强，对全体党员进行约束和监督缺少严格的标准和规范。思想上落实全面从严治党主体责任的自觉不够高，导致了责任落实未能完全到位。

　>　三、整改方向和改进措施

　　(一)进一步加强政治理论学习，提高自觉性，积极性。要把开展先进性服务态度作为教育活动契机，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为提高领导班子的政治理论水平、政治敏锐性和政治鉴别力的首要政治任务，树立科学的世界观、人生观和价值观，认真履行党章规定义务，掌握理论实质，从而增强自己的大局意识，政治意识，责任意识，提高自己的分析能力，判断能力和解决实际问题能力。

　　(二)进一步加强党性锻炼，扎实工作作风。在学习业务，积极工作的时候，严格遵守党纪国法，严于律己，以身作则，深入群众，虚心像前辈学习，不断丰富群众工作经验，把为人民服务的宗旨观念真正落实到行动中去，在工作中发挥共产党员先锋模范作用，切记为了完成工作而工作，要时刻以高标准严格要求自己，不能满足于领导交给的任务，而应该积极主动去做的更好，发挥主观能动性，扎实工作作风。

**第六篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　根据市保持\*\*\*\*\*\*员先进性教育活动的总体安排和分析评议阶段的工作要求，现将本人自党的十六大以来在理想信念、宗旨、作风，遵守纪律和立足本职发挥先锋作用等方面存在的问题进行党性分析。

>　　一、存在的主要问题

　　用新时期保持\*\*\*\*\*\*员先进性的要求，对照检查自己，经过总结反思，征求意见，领导反馈个人在思想、工作、作风廉政等方面存在的主要问题是：

　　1、学习不认真，理论联系实际不够。由于自己的年龄偏大，工作也较忙，学习自觉性不高。近几年来对学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，科学发展观等，学习不够，认真理解不够深刻。运用不够全面，对十六大精神以及党的一系列方针、政策的学习不够深入全面，执行不够有力。不能用科学的理论指导思想实际和工作实践。存在学原文不深不精，学习党的各项方针政策不全不透，掌握履行岗位职责的法律法规不够不好，了解应知应会的业务知识不多不细。因而政治理论水平，政策法律水平理想信念，党性修养，世界观、人生观、价值观就跟不上形势发展的要求和时代前进的步伐。时代先锋精神不足，\*\*\*\*\*\*员的先锋模范作用发展得不好。

　　2、工作不细不实，求真务实的精神不够。对照\*\*\*\*\*\*总书记提出的“大力弘扬求真务实的精神，大兴求真务实之风”的指示精神。近年来本人在工作上开拓创新不够、作风上求真务实不够。抓工作的平衡性不够，虽然分管的工作如婚姻登记和民间组织登记管理工作获得了全国、全省先进单位，民政福利企业有了较快的发展，但分管的其它工作，对照上级要求和先进地区经还存在一定的差距，还没有新的突破和创新。特别是殡葬改革，还有乡镇和村有滑坡的现象，平时抓工作有时紧时松的，抓重点工作时，忽视其它工作，十个指头弹钢琴弹得不够好，下基层调查研究不够，工作创新不够，解决问题的措施不硬，效率不高。

　　3、廉洁自律的要求不严标准不高。用党员干部的标准要求自己不够，勤政廉洁的要求不严格，防微杜渐的思想觉悟不高。往往只注重大节，把握自己不犯错误，不注意小节，放松自己。如逢年过节，对亲朋好友和下属单位送来的烟酒，有的没能坚决拒收，有的在真情难却的情况下不自觉地接受了，虽然大部分用于公务接待，少部分个人消费，但这是不廉洁的表现，有时不免会影响履行职责和执行公务，影响个人威信和班子形象。

>　　二、存在问题的主要原因

　　用党性分析自己在思想、工作、廉洁方面存在的问题，剖析根源、究其原因，既有客观原因，但主要是主观努力不够造成的。

　　1、工作欠创新，作风欠踏实。开拓创新，与时俱进是新时期党中央对我们提出的要求，求真务实，真抓实干是做好工作的关键。对照近几年来我所做的工作，工作标准不高，只求过得去，不求过得硬，既不冒尖也不落后，既不要多少表扬，也不想受到批评，只想平平安安渡过任职期。只实际上是不思进取，得过且过，不认真学习理论，不用心吸取新知识，不深入思考新问题，思想上固步自封，停滞不前，工作上敷衍了事，碌碌无为的表现。是明哲保身，患得患失的思想在作怪，缺乏开拓创新，与时俱进的精神，缺乏求务实的作风。工作上欠创新，工作作风欠踏实看起来是个工作作风问题，直是个党风问题，思想作风的问题加强学习欠自觉。对待学习为什么会不自觉，一是认为自己工作忙，分管的事情多，时间难抽，精力不够，不自觉学。二是认为年龄偏大，即将退居二线，有船到码头车到站的思想，不想升迁，不一定要认真学。三是认为自己有一定的工作经验和能力，工作能应付，只要干好工作就行了，学不学无所谓。上述表现实际是对学习的目的不明确，学习的态度不端正是放宽自己，放松世界观改造，思想上不求进步的表现，看起来是个学风问题，实际上是个世界观、价值观的问题。

　　2、主观上讲，思想上保持\*\*\*\*\*\*员先进性这根弦绷得不紧，没有高标准，严要求地按照党员的义务、党员领导干部的基本条件“两个务必”、“八个坚持，八个反对”和“三个代表”重要思想，严格要求自己淡化了为党的最高纲领和奋斗目标，努力奋斗的思想。从客观上讲是存在差不多就行的思想，不求有功，但求无过的思想在作怪，总觉得自己是丢掉五十奔六十的人，事务性的工作又较多，在学习调研工作安排上仅有发扬雷锋的钉子精神，行动不是雷厉风行，没有必要搞什么争先创优出头露面。如果不是进行保持\*\*\*\*\*\*员先进性教育活动。让这种思想任其发展，就会把自己混同于一般普通的群众，久而久之觉得作用也就暗淡无光，假如我们每员先进性不能够发挥的话，什么党的最高纲领，奋斗目标也就成了纸上谈兵，我们党的执政地位就会动摇，我们的国家就会改变颜色。

>　　三、整改措施和今后努力的方向

　　以马列主义毛泽东思想、邓小理理论和“三个代表”重要思想为指导，对照《新时期\*\*\*\*\*\*员先进性标准要求》，按照市委及民政系统党委保持\*\*\*\*\*\*员先进性教育活动分析评议布置，本着修正错误，纠正缺点，学习周国知、张云泉取长补短，真正达到提高觉悟，增强党性，履行职责，充分发挥表率作用。

　　1、加强思想改造，树立牢固的理想信念和宗旨观念。全面认真系统地学习党的方针政策，学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会精神，把握理论精髓，不断提高自己的政治觉悟，真正在头脑中永远树立牢固的理想信念和全心全意为便民服务的宗旨观念。做到一是增强敬业意识，热爱本职，精通业务，默默无声、扎扎实实地为民政对象做好事，办实事，只讲奉献，不讲索取。二是强化开拓意识，勇于打破传统的常规的思维方式，大胆提出新观点，不断探索新路子，树立敢想、敢闯、敢于负责的勇气。三是树立服务意识，对待民政对象要象春天温暖，确立“三个一样”的工作态度，生人和熟人一样热情，小事和大事一样认真，群众和领导干部一样对待。四是巩固务实意识，说老实话，在汇报工作、反映情况、解决问题时，尊重事实，从实际出发，不俘夸，不弄虚作假，办老实事，不搞花架子，不搞形式主义，不欺上瞒下。深入实际认真搞好调查研究，掌握实情。五是巩固困难意识，除向领导多请示，勤汇报，积极搞好横向协调和纵向协调，密切配合，大力支持其它同志的工作。六是牢记廉政意识，恪守党的纪律，恪守职责，恪守民政法规，自觉做到自重、自省、自警、自励。

　　2、强化服务，时刻牢记党的宗旨。把全心全意为便民服务和人民的需要放在第一位，把人民意识不意识，高兴不高兴，作为工作的出发点和落脚点，努力提高工作效率，最大限度地满足人民的需要。把实现党的最高纲领与日常工作融合贯通，把为人民服务落实到具体工作的每一个程序中，具体做到：一是善察民情，做到情为民所系，发扬民政干部的“孺子牛”精神，经常深入基层，深入社区，深入农村，亲近民众，体察民情，反映民意。二是善解民意，做到关心优抚对象冷暖疾苦，知道优抚对象在想什么、干什么、盼什么、需要什么，维护优抚对象的合法权利，及时反映优抚对象的呼声。三是善聚民心，相信群众，依靠群众，宣传组织发动群众，帮助优抚对象脱贫致富奔小康，鼓励优抚对象，自力更生，艰苦奋斗，自尊、自爱、自立、自强为全面建设小康社会再作贡献。四是善惜民财，协助管好用好各项民政资金和物资，坚持专款专物专用和保重点的原则，将有限的民政资金和物资用到刀刃上，用在最需要帮助的困难群众身上，实打实的为民政对象解决实际困难，为民政事业发展提供保障。五是善注民生，牢固树立群众利益无小事的思想观念，把胡总书记提出的“为群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事”落实到具体的民政工作之中。六是善用民权，权为民所用，恪尽职守，尽职尽责，时刻不忘权力是人民所赋予，时刻不忘劳动人民的本色，勤政廉政，真正过好权力关，地位关和群众关。

　　3、提高素质，弘扬先锋模范作用，切实加强自身建设，不断提高自身的政治思想觉悟，政策理论水平，业务工作能力，法制观念。自觉按照模范\*\*\*\*\*\*员的标准，严格要求自己，坚持做到：一是在执行政策上发挥带头作用，在工作中坚实不移地贯彻执行党和国家的路线方针和政策，坚决执行党的决定，充分发挥自身的主观能动性，努力从政治上、思想上、言行上与党中央及市委保持高度一致，确实在工作中做榜样，做表率。二是持正义正气，坚持原则立场，在平时工作学习中努力做到讲学习，讲政治，讲正气，讲文明，讲礼貌，支持正义和党性原则。三是坚持解放思想，与时俱进，创造性地开展工作，在今后的工作中，勤于思考，敢于突破，凡是有别民政事业发展，凡是符合群众利益，凡是能促进工作上水平的事情就大胆的去尝试，大胆的去探索。

　　通过查我存在的问题，细化改进纠正的办法措施，落实到具体工作中去，以新的境界，新的风貌，新的标准，新的作为，弘扬\*\*\*\*\*\*员的先锋模范带头作用，把党的意志转化为自身的实际行动，用自身的努力去营造良好的工作环境，用自身的实际行动促进泰兴的快速发展。

**第七篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　根据局党委的有关要求，本人以党的十九大精神为指导，结合工作实际，就思想政治、精神状态和工作作风三个方面深刻查找问题，分析问题根源，并提出整改措施。现将查找情况汇报如下：

>　　一、查找突出问题

　　1、思想政治方面：日常工作中没有把政治理论学习放在突出位置，理论学习不系统、不深入。今年学习强国的学习更是时有忘记学习，没有做到持续学习，掌握理论知识并学以致用。

　　2、精神状态方面：一是创新意识还不够强，没有充分发挥主观能动性。二是工作前瞻性不够，干工作有时候只顾眼前问题，没有系统性地分析和解决深层次的问题。三是精益求精的精神不够，往往是按部就班。

　　3、工作作风方面：执行力度不够，主动性不强。

>　　二、存在问题的原因

　　对党性修养不够重视、理论学习缺乏系统性。经常以工作忙为借口，忽略对党的理论知识的学习，没有认真按照党性原则进行自我教育、自我锻炼、自我改造和自我完善。思想上对理论重要性的认识，没有上升到应有的高度，停于形式。学习自觉性不够强，认为只要日常工作不出错可以，以至于学习动力不足，缺乏学习主动性。

>　　三、改进的方向和措施

　　1、加强理论学习，提升党性修养。

　　2、敢于担当，积极工作，在工作中尽心尽力履行岗位职责。

　　3、养成勤于思考的习惯，增强工作的主动性和预见性，真抓实干抓好各项工作的落实，创造性地开展工作。

　　今后我将在党组织的关心帮助和同志们的大力支持下，更加严格要求自己，加强学习各方面的知识来开拓眼界，不断的提高自身思想政治修养，在工作中不断思考，不断总结，不断创新，充分调动自己的主观能动性，提高自身的能力，为XX集团的发展作出自己的贡献。

**第八篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　在学习实践十九大活动中，透过不断学习，对照检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的职责感和使命感。现将自己对学习十九大的认识、存在的主要不足和今后的努力方向总结如下，期望领导和同志们批评指正。

>　　一、对“四个意识”的认识

　　透过参加集中学习和个人在工作中不断学习，根据机关党委部署，通过深入查找自身在理想信念、宗旨意识等方面的情况认真剖析，找准原因，明确今后整改方向，以便更好的开展工作。

>　　二、个人存在的不足

　　1、理论水平有待提高。虽然平时比较注重学习，但对理论学习不系统、不全面，对新事物、新知识学习不透。一是用理论武装头脑，指导思想做得不够。认为只要在政治上、行动上与党中央持续一致，用心干好本职工作就能够了，没有把自身工作同共产主义联系起来，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。在学习实践活动中，往往停留于学文件和参加集中学习，没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习科学发展观理论。二是在政治思想上学习不够，对党和国家的一些重要精神和政策学习和领会不深、不透，政治敏锐性有待进一步加强，站在全局的角度思考问题、解决问题做得还不够。

　　2、创新工作有待加强。在开始参加工作时，就抱着要透过努力工作，以出色的工作实现自身的价值，把自己的知识和年轻人的热情和高素质的服务体现到工作中去，但是随着工作年限的增长，对工作的不断熟悉，思想上的惰性也随之增加了。工作中进取心不够强，只安于做好领导交代的任务和自己份内的工作，不注重用创新的思维去谋划工作，用创新的举措去推动工作，导致工作按部就班，缺少创新和特色。

　　3、工作作风有待改善。一是工作深入不够。存在畏难情绪和急躁思想，不能以平和的心态去做工作，还需要进一步增强事业心和职责感。二是沟通协调不够。由于平时忙于工作，加上本来性格有点内向，认为只要工作做好，就万事大吉了。所以在工作中与同志们交流不够，个性是与领导及部分同志的沟通不够，与社会的溶合度不高。

>　　三、今后的努力方向

　　对存在的问题，我进行深入的剖析，其思想根源主要是：自认为自己资格比较老，放松了自身的改造，放松了学习，放松了对人生观、价值观以及权力观的认识。通过这次学习活动让我从思想的深处来剖析自己，查找问题的根源，也重新对党的认识、党的理论进行了一次全面系统的学习，对党的有了新的认识。

>　　四、整改措施

　　1.用心参加各种教育教学活动的交流和学习，向有经验的教师吸取经验。结合自身状况，本着以人为本的原则探索出适合与自身的教育科学发展观的理念和方式及时运用到教育教学活动中，并对新的教育教学效果和学生的发展状况结合是否贴合可持续发展进行研究，从而进一步确定改善的方向。

　　2.要以身作则，透过热爱生活，热爱祖国，珍爱生命的情感，提高自身人格魅力。性格开朗，胸襟开阔，精神饱满，人格健全，身心健康，成为的新时代新型的合格人材。

**第九篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　按照县委关于在第二批党的群众路线教育实践活动中基层党组织专题组织生活会和开展民主评议党员工作安排，我校党支部通过认真研究讨论，周密部署，围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，经过学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评，立足实际、注重实践，扎实推进学习教育实践活动深入开展，取得了初步成效，并根据有关要求,召开支委会认真讨论研究，进行反复修改后，形成我校支部对照检查材料，汇报如下：

　>　一、遵守党的政治纪律情况和贯彻落实中央“八项规定”情况。

　　我校党支部多年来一直把严守党的政治纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚守党的领导，在任何情况下都能做到政治观点不变、政治方向不偏、政治立场不移，始终和党中央、省委、市委、县委保持政治上的高度一致，在思想上，做到了立场坚定、旗帜鲜明;在行为上，做到了保持一致、高度统一;在工作上，做到了有令必行、有禁必止;在纪律上，做到了遵章守法、坚持原则;在生活上，做到了清正从政、务实为民，但本着实事求是的原则，一分为

　　二分析问题，还存在一些遵守政治纪律不严、落实中央“八项规定”不彻底的问题。

　　一是思想认识深度不够。对党的一些重大理论观点、改革创新的策略和复杂多变的形势、任务认识不够深刻，思想上的先进、理论上的清醒与党的要求、群众的期盼还有一定的差距。

　　二是理论宣讲效果不佳。在宣传宣讲党的理论、方针、政策等方面，由于学习不好、理解不深、把握不准、研究不细，导致在一些宣传宣讲的过程中存在讲不清、讲不深、讲不好、讲不透情况，对党的理论、政策宣讲不到位、效果不佳。

　　三是支部班子民主集中制原则坚持不好。召开民主生活会，一般是流于形式、应付交差，批评少、表扬多，班子成员民主意识不强，民主集中制原则坚持不好，对一些问题不能直面剖析、挖根寻源，而是敷衍了事、一代而过，你好我好大家好，没有积极的思想斗争和批评教育，致使会议效果不好，会后依然如故。

　　四是支部履行应有的组织程序不全，党内生活形式单一，按规定召开的组织生活会程序不全、质量不高，达不到应有的目的，如党费收缴工作始终不能按时完成，组织生活会存在开其它会时一点而代的情况。

　>　二、“四风”方面存在的主要问题

　　经过全体党员认真讨论、集中查摆、多种形式征求意见，共征求到针对党校支部班子的意见建议26条，聚焦“四风”问题22条，其中形式主义10条，官僚主义6条，享乐主义4条，奢靡之风2条。主要是：

　　(一)形式主义方面

　　一是理论学习不够深入，发挥“参谋助手”作用不好。虽然也经常组织党员学习，也制定了不少规章制度，但做得不深入、不系统、不透彻，没有把政治理论学习放在一个重要的位置，特别是在学习的自觉性、主动性方面表现不足，存在实用主义和应付检查的做法，往往以会代学、以工代学的情况多，深入系统学习少，研究深讨更不够，学习形式单一，读听念记为主，没有真正起到以学促工的效果。

　　二是工作的积极性、主动性、创新性不够。支部班子思想观念还不能适应科学发展、跨越发展的需要。对涉及干部培训教育工作在全局发展中的定位认识还不够准确，站位提不高、眼界放不宽，工作思路不宽不新，工作举措不实不力，工作亮点不多不特，缺乏“只要努力就能改变，只要努力才能改变”的进取精神，导致了工作业绩不大、效果一般、状态平平。

　　(二)官僚主义方面

　　一是思想工作做得不深不细。与党员干部职工谈心交流少，听取党员干部职工的意见少且不及时、不全面，对党员干部思想状况、工作情况、生活情况了解不深不透，帮助干部职工解决实际困难不多不细，遇到困难和问题，没有深入细致地去解决、去化解，有官僚主义作风表现。

　　二是深入基层、为民服务的宗旨不够，群众意识不强，虽也下基层调研，但主动性不强、不够深入，在深入了解、研究基层部门在想什么、盼什么、急什么、要什么等方面做得比较差，习惯于在办公室做事，习惯于常规式、本本式工作，有时深入基层，也是出于目的性、针对性多，真正与基层沟通思想的少，了解面上情况多，发现深层次问题少，对重点工作研究多，对支部党员干部身边的一些问题关心少。

　　(三)享乐主义方面

　　一是支部党员干部队伍思想建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现，存在说的多、做的少，言行不一的问题，干部队伍长期没有轮岗交流，部分工作能力和水平下降，干部队伍缺乏活力。

　　二是安于现状、进取精神不强。在工作紧、任务重、压力大时，也有过畏难情绪和看一看、等一等想法，少数党员奉献精神不够、情绪低迷，总想着“多一事不如少一事”，不求上进、不思进取。

　　(四)奢靡之风方面

　　一是存在对中央“八项规定”的重要性认识不足。少数党员干部，对廉政风险的防范意识有所放松，对服务群众的宗旨意识有所淡漠。总认为党校是清贫单位，风险系数较低，自律观念不强，在一定程度上存在作风不够勤俭的问题，在公务接待中，存在顾情面、大手脚的现象。

　　二是存在讲面子、讲排场现象，有时下基层工作，被动接受了基层安排的迎送和超标准接待，有时碍于情面，也被动接受过少数土特产产品，和迫于关系给上级来人也赠送过少数的土特产品。

　>　三、产生问题的原因分析

　　结合本身实际，经过深刻剖析，针对存在问题反思，认为政治纪律和“四风”方面存在的突出问题。原因是多方面的，既有客观原因，更有主观因素。从客观上看，有时面对艰巨繁重的工作任务，工作力量明显不足，事多人少的情况尤为突出。从主观上看，主要是缺乏党性锻炼，表现在马克思主义理论功底不厚、政治水平不强，对新形势的路线、方针、政策理解不深，党员在宗旨意识、党性修养和人生观、价值观等方面还不同程度存在着差距和问题。

　　(一)政治理论学习抓得不紧、不实，缺乏党性锻炼，对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”思想、科学发展观，特别是对系列讲话精神学习不够深入、理解不够透彻，贯彻不够自觉，特别是对辩证唯物主义和历史唯物主义理解不清、把握不准，导致有时出现认识上的偏差和实践上的缺失。

　　(二)对改造世界观的持续性认识不足。思想是行动的先导，有什么样的思想观念，就会有什么样的行为表现，面对“四风”方面存在的问题，缺乏清醒的认识，特别是随着市场经济的不断发展，对拜金主义、享乐主义、个人主义、不良社会风气等腐朽落后的东西抵制不力，世界观、人生观、价值观这个“总开关”把的不牢靠，有时出现“断电”情况，对党员的要求有所放松，对党员的教育有所忽视，导致部分党员干部中出现了不符合《党章》标准的言语行为，这些都是改造主观世界不够自觉主动的主要原因。

　　(三)宗旨意识、党性修养还不够强，全心全意为人民服务的宗旨意识树得还不牢固，有时候没有处理好对上负责和对下服务的关系，接受群众的监督还不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄了一些，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚，有时对科学政绩观、事业观理解不全面，工作中存在功利主义色彩，一事当前，考虑个人得失多、考虑组织工作少，对上级负责多、对群众负责少;有的放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，产生了从众心理和攀比心理，随波逐流、思想滑坡，出现讲享受、讲待遇、讲排场现象，有的放松了思想修养，言行举止没有做到一以贯之，八小时以内要求严格、八小时之外标准降低，在单位要求高、在社会上要求就比较低，出现了精神空虚、作风松懈的情况。

　　(四)纪律执行不够严格。支部总体上能严格执行党的政治纪律和各项规定，但有时图一时轻松，对单位规章制度的落实情况缺乏比较硬的督促检查，有时存在畏难情绪和老好人思想，有的该执行的纪律坚持不够，有的该落实的制度落实不力，支部班子主要领导缺乏敢于担当的勇气和责任，老好人思想作怪严重，致使一些改进作风的规定和纪律没有完全执行到位，讲成绩时锦上添花，讲问题遮遮掩掩，最后“你好我好大家好”，这在一定程度上助长了好人主义的蔓延和自由主义的产生。

　　总之，形式主义方面问题，本质上是主观主义、功利主义的表现，根源是没有树立和坚持正确的政绩观。官僚主义方面问题，本质上是脱离实际、脱离群众的表现，根源是没有树立正确的权力观。享乐主义方面问题，本质上是革命意志消退、奋斗精神弱减的表现，根源上是放松了世界观、人生观、价值观的改造。奢靡之风方面问题，本质上宗旨意识淡化、思想观念落后的表现，根源上是党性修养不够、思想改造不彻底、个人要求不严格。

　　>四、今后努力方向和主要整改措施

　　针对査找出的“四风”方面的突出问题，通过认真剖析和开展批评与自我批评，支委班子一致认为，无论是学风问题还是作风问题，无论自身要求放松还是廉洁自律意识标准不高等问题，其根本原因还是思想信念淡化、宗旨意识淡薄、“总开关”出现偏差，群众观念不强和支部党建工作有所失误所致。为此，支委班子将要围绕中心工作搞好整改，全面落实党建工作责任制，齐抓共管、奋力改进，确保党建各项工作落到实处，把群众路线教育活动的成效体现在全面党建水平的明显提升上。

　　(一)进一步加强学习，提高思想认识。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒保证政治上的坚定，以理论水平的提高推动党建工作的提升。坚持理论先行、坚持持之以恒、坚持学用结合、坚持联系实际。自觉做到“多学习、少应酬，多实干、少做秀，多补位、少拆台，多奉献、少索取”，努力做好理论上的先行、实践上的先导。

　　(二)进一步加强班子和党员队伍建设。一是坚持民主集中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大事项由支部集体讨论决定。二是增强民主意识和民主作风，集思广益，博采众长，凝聚集体智慧，为科学决策提供依据。三是增进支部和党员的交心，坦诚相见，平等相待，友好相处，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好支部。努力打造一支“思想先进型”、“工作勤奋型”、“队伍纯洁型”、“团体高效型”的好队伍。

　　(三)切实加强思想政治教育。充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。要认真坚持“三会一课”制度，加强党员干部的教育管理，坚持定期的组织生活会制度，把党员干部之间谈心交心活动制度化、常态化，鼓励党员干部互相找不足、提意见，讲真话、表真心，开展积极健康的思想斗争，把支部工作的重心转到服务发展、服务大局、服务群众、服务民生、服务基层、服务群众上来。

　　(四)严格自律，加强作风建设和制度建设。支部班子成员要以身作则，严以律已，坚持真抓实干、敢于担当、积极创新、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，要求党员遵守的支部委员带头执行，在工作中讲大局、讲奉献，在生活中，讲团结、讲真情，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头弘扬正气，带头无私奉献。

　　总之，校党支部通过这次党的群众路线教育实践活动，做到思想上提高、作风上改进、工作上推动、生活上廉洁，真正成为党在基层的战斗堡垒。

**第十篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　通过一年的学习与工作，我对自身存在的问题和不足有了更深的了解，对学校党建工作的认识也有了进一步的提高。下面，我结合自己的思想状况、工作实际进行自我反思和批评：

>　　一、存在问题

　　1、学习理论知识的意识不够强，理解还比较肤浅。作为一名学校支部书记，思想上还存在着一些被动学习的习惯，认为只要脚踏实地的完成好上级交办的任务和本职工作就行，别的工作不闻不问，在学习方面花的时间比较少，更没起到带头作用。虽然对党员和教师的的要求较高，但是对他们平时的培训、业务能力的提高以及日常关注这方面做的还不够。

　　2、宗旨观念不够牢固。

　　有时对待工作的热情态度不能够善始善终，尤其当手头工作稍多时，就有拖拉的思想，缺乏耐心，不愿意得罪人，老好人思想严重。

　　3、工作思路不够开阔，开拓创新的意识不强。

　　在很大程度上还局限于旧的思维定势和管理模式，因而在许多工作中效率不高。

　　4、学校党建管理比较粗糙，缺乏精细化

　　在学校党建管理工作中，我虽然想方设法的给师生创造一个和谐舒适的工作学习环境，但是在工作过程中过分注重人性化，缺乏精细化与制度化，管理制度不够健全不够规范，缺乏激励机制，不能有效调动党员和教师工作的积极性。

　>　二、今后努力的方向

　　1、正确处理学习与工作的关系

　　不管平时工作有多么的忙，都要静下心来，挤出时间来学习、来提高自己的工作能力和管理水平。

　　2、从“自我”做起，发挥党员先进性作用

　　在学校党建管理中要做到时刻关注每一个细节，做好每一件事情，力争做到管理精细化。

　　3、树立创新精神

　　要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　4、努力营造风清气正的和谐校园，提高人民群众对学校教育的满意程度

　　一是加强师德建设，杜绝教师中有体罚和变相体罚学生。二是转变工作作风，严格教师上下班纪律，提高工作效率。推行阳光校园，学校重大事项的决策、评优选先、财务支出、绩效工资发放等关系到教师切身利益的事项要及时公示，做到“公开透明、及时准确”，使教师心中有数。三是抓好“三风”建设，努力营造良好的育人环境。

　　总之，通过一年来的工作和学习，自己在思想深处进行了认真的反思，我决心以这一次组织生活会为契机，努力使自己成为一名优秀的基层党务工作者。

**第十一篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　今天召开民主生活会，我要认真搞好批评与自我批评，要联系自己的思想、工作实际和廉洁自律情况，对照自己进行认真剖析，正视自己的缺点、不足及存在的问题，总结经验教训，提高思想认识，进一步做好今后的工作。

　　>一、自身存在的不足及问题

　　1、思想认识有时不到位。近一个时期，自己思想状况基本上是能同党中央保持一致，能同建行各级党组织的要求保持一致。严格按照“三个代表”和社会主义“荣辱”观的要求思考问题、处理问题。按照市行党委、分理处支部的要求考虑问题、做好工作。但个人毕竟在理论学习及对形势认识上存有一定的局限性，也在思想上对我们建行的一些改革措施产生过一些不全面的认识，对一些改革措施从思想上转弯慢、接受慢。所以产生的一些想法也是不全面的，正确认识上有时不到位。

　　2、日常学习形不成规律。日常工作中有时有意无意地放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性不强；学习时间很不固定，有时候空闲了就拿起来，一旦有事就放下了，断断续续的效率比较低。

　　3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身业务或本部门业务出发，对上级作出的一些关系建行发展全局的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。

　　4、创新意识不足，有自我满足情绪。有时想着自己参加工作近三十年，拼也拼过，干也干过，立过功也受过奖，一度放松了对自己的要求，缺少了以前那种敢拼敢干的朝气，工作上放不开手脚。对新知识、新技术的学习上热情不够。表现在工作作风上有时有散漫、松懈现象；工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

　　>二、今后需要努力和改进的方向

　　针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，我一定做到以下几点：

　　1、端正思想认识，提高政治素质。作为一名党员领导干部，只有带头端正对我们建行改革的思想认识，深入学习上级行一系列改革的方针政策，加深认识和理解，把自己的思想统一到市行党委和分理处支部的统一要求上来，说话、办事统一到各级党组织的要求上来，团结广大员工，坚持与时俱进，才能做好各项工作。

　　2、用科学的方法学习各方面的知识。学理论，抓住实质，在提高理论素养上下工夫，加深对建设有中国特色社会主义及“三个代表”重要思想和社会主义“荣辱观”的理解；学业务，在专业知识和现代化管理知识方面下工夫；解放思想，与时俱进，使自己能够适应形势发展的需要，适应建设银行的发展。

　　3、增强宗旨意识和大局观念，个人利益永远服从于党和人民的利益。在具体工作中，努力为群众排忧解难，使自己的一言一行都要从维护班子团结和树立党员干部良好形象出发；坚决克服全局观念和大局意识淡薄的问题，自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同全局联系起来，认真做好本职工作。

　　4、严格要求自己，发挥表率作用。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时刻刻记住自己是一名党员领导干部；积极向优秀共产党员学习，在日常工作学习生活中注重发挥模范带头作用；要“拒腐蚀、永不沾”，牢记党的宗旨，认真遵守党的廉政建设规定，做到廉洁自律，勤政为民；正确对待个人得失，不计名利，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，做好各项工作；积极引导党员干部提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实把自己本职工作做好。

　　5、注重学以致用，理论联系实际。进一步转变作风，积极开展工作。坚持以“三个代表”和社会主义“荣辱”观教育为指导，坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好分管的各项工作。树立牢固的时间观念、效率观念、质量观念；多为群众、客户办实事、办好事，促进分理处的进一步发展。

**第十二篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　这次专题民主生活会是(单位)党委深入学习贯彻党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想的重要内容，是年度政治生活中的一件大事。作为副书记，在思想上是重视的、态度是端正的、剖析是用心的。

　　“风正，百官皆守;风不正，百弊俱生”。针对纠正“四风”问题，这些年(单位)党委坚持以上率下，敢于较真碰硬，各项活动扎实有效。深切感到，“四风”这一“百弊”之源正在逐步消除，(单位)风气明显转变，“五多”现象明显减少，奢侈浪费基本杜绝，风气愈加纯正，正在形成良好的工作环境和进取氛围。就自身来讲，经过学习和思考，党性进一步得到锤炼，信念进一步坚定，思想进一步升华，特别是在研读习总书记一系列重要指示后，犹如芒刺在背般不安，又如醍醐灌顶般警醒。按照上级及(单位)党委关于开好这次民主生活会的有关要求，结合生活、工作和成长历程，以整风要求审视自身，使自己进一步掌握了标准要求、看到了差距不足、明确了努力方向，真正受到一次深刻的自我净化、自我完善、自我革新。下面，我汇报三个方面情况。

　　>一、纠正“四风”个人对照检查情况

　　根据(单位)党委有关部署，认真反思剖析了自身作风建设情况，感到在反对“四风”上仍存在不少问题和差距。

　　(一)在形式主义方面。形式主义，主要特征是知行不一、工作不实、弄虚作假、虚报浮夸。回顾自己的工作情况，形式主义的东西在自己身上也有一些表现：一是重经验轻创新。感觉自己在(单位)工作时间长，情况比较熟悉，也有一些经验，同时，担任副职后，又顾虑到一些世俗看法想法做法，导致自己腿变懒了，往下跑的少了，开展工作有些墨守成规、思想僵化，存在靠经验、传统、套路办事现象。虽然有创新工作的想法，但心动的多，行动的少，缺乏创新工作的办法，大胆试大胆闯的劲头在弱化。存在学风不够端正，学用时有脱节，“学而不习”

　　的现象，往往是以训代学、以干代学，对有的文件资料看一遍了事，对有的资料材料走马观花、蜻蜓点水，甚至看个标题就签字的现象是有的。二是重思考轻实践。干部工作尤其是X工作问题多难题多，自己对难题有思考有想法有办法，也有战术配合，但思想顾虑还是比较多，有畏首畏尾、明哲保身的念头，缺乏攻坚克难的实劲，勇于担当的狠劲，势不罢休的韧劲。面对一些遗留问题，有时担心出力不讨好、怕得罪

　　人，面对威胁有时也心生顾虑，因而协调处理容易出现畏难情绪、观望心态和事缓则圆的想法。三是重当前轻长远。有时更多考虑把眼前工作抓到位、把现实矛盾解决好，忽视了深层次问题和本源性问题的研究解决，功利主义催生了形式主义。领受任务、工作后，有急于出成绩的想法，有时过于强调行动快、效果好，具体分析摸底不够深入，准备不够充分，导致有些工作开展针对性不够强，牵扯各方精力过多，存在解决实际问题不够多，督促检查不够严，贯彻落实不够好的现象。这也反映出，自身还存在急功近利、图名挂号的现象。

　　(二)在官僚主义方面。官僚主义的危害是脱离实际、脱离群众，实质是主观主义、个人主义。官僚主义在自己身上的表现：一是工作作风不深入。存在脱离群众的现象，平时在办公室呆得多，深入一线、深入基层调查研究少，了解掌握科室、学员队建设情况，主要还是靠材料、电话，还没达到亲知、深知、真知的要求，说明自己在深入了解和掌握实情方面差距不小，导致工作中的发言权弱化，反映了自己存在着作风

　　漂浮的问题。对自己分管的福利幼儿园工作，也是对上联系汇报多，短平快的工作做得多，长难慢的工作还没有放开手脚。对职工普遍关心的生存发展问题、福利待遇问题，对策不多、用力不够。虽然做了一些尝试努力，但很多问题，诸如幼儿园许可证的申办、师资队伍建设等，目前仍未妥善解决。二是工作指导缺力度。抓工作落实不够具体深入，缺乏一杆子插到底的精神，有些时间要求紧的工作抓得过细、亲自动手的时候比较多，这样下去既容易使自己陷入事务主义，又不利于干部成长。工作中有急躁情绪，部署工作有时要求过高、过急，考虑大家承受力

　　不够，有时提要求、提标准多，教方法、给政策少。对自己分管的老干部工作，更多的是注重了对上沟通、对外的协调，对单位经常性的工作，总认为工作人员都是老同志，经验丰富，执行力强，平时存在走走看看、问问听听，对具体工作调研不够、指导不力、支持不多。三是服务基层有差距。及时了解掌握基层困难不够，在为基层排忧解难方面缺乏主动性。在协调帮助职工子女上学、年青职工婚恋和生育等方面主动性还不够，用力还有差距。对XX工作有感情有热情，但在XXX工作中，强调完成任务多，考虑实际难处少，把XX作为工作对象多，换位思考现实问题少。

　　(三)在享乐主义方面。回顾自己的成长经历，从农村娃到大学生，从基层到机关，从业务人员到领导干部，每一次成长进步都是各级组织领导的培养关怀提拔。我始终觉得只有尽心尽力干好工作，才能回报组织领导。自己在(单位)工作已有18个年头，“XX”精神深深地教育着我、激励着我、感染着我，使我始终把事业、工作、感情看得很重。但深入反思，还有不足：一是享乐主义在滋长。有时安于现状，缺乏较强

　　的忧患意识和创新精神。特别是近两年，思想上存在“求稳”的倾向，有“干累了、歇口气”的想法。早些年的热情、早些年的锐气、早些年的斗志，在不同程度受到了侵蚀弱化。还为此找种.种的理由解脱，但难免有“为赋新辞”的牵强。认真分析，虽然没有因为职务升迁膨胀，但在角色转换上还不够到位，认为上有部领导把关，下有科长落实，做好对上负责和对下服务就可以了，依赖心理比较严重，缺乏敢于担当、勇于担当的精神。二是工作标准在降低。当有时听到领导批评，看到有的工作不力时，总有撸起袖子“亲自操刀上”的冲动，但冲动归冲动，很快就被潜意识给“冷静掉了”。这种“冷静”有些似是而非，有时让自己感到惶恐不安、心乱如麻。担任XX后，有时也缺乏“抓铁有痕”的劲

　　头，亲历亲为的少了。究其原因，是受“不敢担当、不能担当、不愿担当”的影响，更有当“二传手”甚至“甩手掌柜”的意识在作祟。再有，目前(单位)人少事多，有时看到大家工作强度大、加班加点多、家里事情兼顾少，自己下意识也就有了迁就照顾、无形中有了降低标准的心态和所有工作都必须给大项任务让路的想法。三是进取精神在弱化。在新的岗位，对如何围绕中心任务，充分发挥XX工作服务保证作用，自己在这方面思考得不够，站位不高、眼界不宽。在自己主抓的工作方面，有单位特色的创新之举还不多，XX工作还缺乏活力、不够活跃。

　　(四)在奢靡之风方面。自己从基层一步步走来，过去对奢靡之风没有多少感受。但随着社会的进步发展，特别是近年来在国家经济快速发展、社会上鼓励消费的背景下，自己也受到了一些不良风气的影响，现在回头看看经历过的一些事情，深感那种勤俭节约、艰苦奋斗的精神有很大弱化。一是社会风气干扰。因工作关系对外联系多，需要协调的社会关系复杂，为了保持工作联系，在一定程度上存在迎来送往、吃请请

　　吃的现象。有时感到都是工作关系，要增进交流推动工作，对社会上一些现象不敢作坚决有力的抵制。二是人情世故使然。这两年请吃吃请的问题在很大程度上得到纠治，但参加过同事、朋友的吃请，虽然次数不多，档次不高，但没有完全杜绝。过去有收送礼品土特产现象，为解决单位的实际问题，也提议过给地方和相关部门送过礼品土特产。三是虚荣心作祟。来北京出差探望的朋友较多，过去为了尽地主之谊，体现热情好客，确实去过高档饭店，上过高档菜高档酒，把感情和物质等同起来，用消费量化情谊。

　>　二、存在问题的原因

　　存在以上问题的原因，从思想根源上来查找，主要有以下四个方面：

　　一是党性修养还不纯正。对“四风”方面一些司空见惯的现象，从反感到慢慢顺眼、从被动接受到慢慢适应，反映了自己政治敏锐性不强、是非界限不清、私心杂念作怪，自觉不自觉地放松了自身要求，说明自身党性修养与党的先进性、纯洁性要求还有差距，原则性战斗性有待增强。这次活动，让我警悟。党是先锋队，是人民利益的忠实代表，是我们事业的领导核心。党性修养是一辈子的事情，只有起点，没有终点。由于对理论学习只满足于完成“规定动作”，看文件、读报纸走马观花，静下心来研读不够。阅读“马恩毛、邓三科”等原著少，浏览多记住少，学的多用得少，学习中结合“三观”对照改造不彻底。没有较好地通过自我学习、自我教诲、自我锻炼、自我改造而达到党员领导干部党性应有程度的修养。

　　二是群众观点不牢固。在对待群众的态度上，深感调整工作岗位后，与群众距离远了，接触少了，感情淡了，不如过去面对面多了，依靠群众开展工作的意识淡化了，自以为是多了、自以为非少了。这次活动，让我警悟。由于没有与时俱进强化群众观点，深入基层解决实际问题不够，精神状态和进取心也就不够，考虑群众利益少了一些。过去错误地认为基层干部反应的问题是共性问题，是放之四海也没有标准答案的问题。这其实是没有很好地针对问题沉下去，寻找解决问题的方法、途径。

　　三是政绩观有偏差。对上负责与对下负责结合不够好，不同程度地存有功利思想。对上级党委领导重视，标准时限要求明确，以及一些容易取得成绩的工作，往往重视程度高一些，抓的力度大一些。而对一些经常性、基础性工作，重视程度和工作力度则往往小一些。对以全心全意为人民服务为宗旨的党员干部而言，要求要高，表现要好，要兢兢业业工作、勤勤恳恳为民。这次活动，让我警悟。由于政绩观的偏差，在解决一些矛盾问题时，群众路线坚持得不够好，工作不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。

　　四是自身要求有所放松。对理论武装的重要性认识不足，缺乏知识上的饥渴感、本领的恐慌感和不学习就落伍的危机感，在运用学习成果指导实践上有差距。存在面子思想，工作把关往往抹不开面子、拉不下脸子，有时把不敢于坚持原则、放宽标准视为维护团结、与人为善。在有些问题上，不能自觉地和党章要求比、和党的优良传统比、和党的一系列要求比，自我要求的起点定低了，尺子拿错了，准线量偏了。这次

　　活动，让我警悟。由于缺乏工作的主动性、进取性，安于份内工作，处于奉命行事，落实任务，这样就不能站在全局的高度思考问题，处理难题，解决矛盾。

　>　三、下一步整改措施

　　针对以上存在的问题和不足，我将以这次学习讨论总书记的重要指示为起点，结合深入学习贯彻党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想，深刻领会指示的内容和精神实质，牢固树立“四个意识”，不断提高政治站位和政治自觉，以永远在路上的坚韧锲而不舍抓好作风建设，从以下四个方面抓好整改：

　　一是不断加强主观世界的改造。把学习党的创新理论、坚定理想信念作为根本任务，着力在端正世界观、人生观、价值观上下功夫，牢固确立马克思主义群众观点、不断提高思想政治水平，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，坚决维护核心、听从指挥。

　　二是带头落实改进作风的各项规定。坚持从本职工作做起，从日常生活严起，从存在问题改起，切实摆正自己的位置，把改进作风的各项规定落实到加强自身修养、谋划指导工作、推进基层建设、服务广大群众等各个方面，突出以务实抓落实、以深入抓落实、以具体抓落实，以真抓实干的优良作风，努力做好样子当好表率。

　　三是自觉接受来自党内外的监督。认真贯彻落实领导干部教育管理和党风廉政建设等党的重要制度，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，坚持率先垂范，自觉接受教育、管理和监督，坚决不搞特殊化、不搞不正之风、不搞\*，始终做到自重、自省、自警、自励，保持良好的作风形象。

　　四是大力发扬艰苦奋斗精神。始终牢记肩负的责任，切实端正工作指导思想，坚持求真务实、真抓实干，坚持勤俭节约、精打细算，坚持勤政敬业、廉洁奉公，切实把单位当家庭、把群众当亲人，把工作当事业，保持良好的精神状态，绝不辜负领导的信任重托。

**第十三篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　根据市委组织部通知要求和局党组的具体安排，会前，\_\_党支部就此次组织生活会充分征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，通过谈心谈话、座谈了解、意见征求、班子成员自我剖析等方式，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严深刻查找了存在的问题和不足，时刻剖析问题产生的原因，深挖症结根源，明确了今后努力努力方向和措施。下面，我代表支委班子报告对照检查情况。

　>　一、存在的主要问题

　　(一)在政治功能方面：讲政治既看态度，更靠能力。去年以来，支部围绕“两学一做”突出改造思想、改进工作、改转作风、改正问题，带头落实“学党史、读党章、过当日、上党课、交党费”活动，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　(二)在“四个意识”方面：班子成员普遍感到，自己能够成长为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，更加坚定了对党的信赖，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑本科室的实际情况，强调客观调研，政治执行力还有差距。

　　(三)在“四个自信”方面：问题主要是学习的系统性深入性还不够，虽然都制定了个人自学计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多、系统学习少，浮在面上多、深入研究少，被动接受多、主动获取少;对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够;在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动式学习的现象。

　　(四)在工作作风方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。但也还存在两个方面问题，一是没有落细落小的问题。有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好地关注全程、关注细节。比如，文山会海问题一直喊一直抓，却总是尾大不掉，红头文件少了，便签类材料、电话类通知仍有反复;有些制度规定在末端落实方面做得不够好，存在打折扣、搞变通现象。二是缺乏常态推进的问题。对去年“\_\_专项清理整治”中存在的问题，虽然都对照标准逐个过了筛子，但在加强经常性检查、完善规范性制度措施上还有不足，有的问题转入常态化整改阶段便出现成效打折扣的现象，存在“一阵风”的倾向。

　　(五)在作用发挥方面：一是主体责任落实不够。我们支部作为单位党风廉政建设的责任部门，推动全面从严治党落地生根的力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密,对各级党组织落实“三会一课”制度指导监督不够，不严肃、不认真、不经常的问题没有得到很好解决，把中心任务与党的建设割裂开，存在党建责任“部门化”“政工化”的倾向。二是精品意识树立不够。聚焦推进\_\_转型抬高建设标准有差距，对照“新时代要有气象，更要有新样子”要求，赶考意识、创业意识、打赢意识、品牌意识树得还不够牢，比如脱贫攻坚工作，定点帮扶的\_\_村还没有摘帽;干伍建设方面，结构老化的问题还没有很好解决。

　　(六)在自我要求方面：支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定和省\_条、市\_条，自觉落实“三严三实”要求，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但需要高度关注的问题也不少，有的同志认为依法办事束缚手脚、程序太多、效率太低，总认为只要是为了工作违反法规制度也没什么，导致制度落实上打了折扣;有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但对小事小节管控还不够，比如工作中的纸张浪费、迟到早退等现象还没有完全杜绝。

　>　二、产生问题的原因

　　(一)跟紧跟上的能力素质不足。想认识提高慢，思考谋划思路窄，工作落实办法少，“跟得上”的标准不高，“走前列”的能力不够，思想上动力虽足，但工作上成效不够。

　　(二)革弊鼎新的思想观念不牢。部分问题一直在抓、一直在改，但收效不明显，归根结底是思想观念没有完全转变，实际工作中问题意识树得不牢，很多时候还缺少猛药去疴的决心和刮骨疗毒的勇气,缺少积极主动矛盾、化解难题的思路和方法。

　　(三)敢于担当的信心决心不强。工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏“功成不必在我”的精神境界和“功成必须有我”的责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，筹划工作、落实工作没有真正从落实效果出发。

　　(四)从严治党责任担当还有欠缺。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段，制度没有真正“铁起来”“硬起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

>　　三、下步整改措施

　　下一步，我们将把严实要求贯彻到各项工作当中去，不断强化“四种意识”，以“跟得上、走前列”的政治自觉正确对待问题，以求创新、谋发展的使命自觉奋力问题，以班子自身的全面过硬带动全面发展再上一个新台阶。

　　(一)注重深化理论武装，确保时刻看齐追随。始终把加强理论学习作为提高班子自身建设水平的重要途径紧抓不放，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实开展“新时代、新要求、新使命”大讨论，切实把学习成果转化为高举旗帜、听党指挥的坚定信仰，转化为统筹谋划、开展工作的思路办法，转化为解决问题、推动发展的实际举措。搞好经常性警示教育，引导全体党员自觉抵制不正之风，筑牢思想防线。紧盯单位发展目标，着眼解决现实问题促进学习成果向末端落实、向实践转化。

　　(二)注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，聚焦工作全局，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动单位建设、助力干部成长上。坚持问题导向，着力解决制约年度\_\_改革任务完成的各类问题，逐条逐项建立台账，拿出管用举措，持续推动整改。着眼增强党组织标准化建设，按照“一年创建达标、两年完善巩固、三年全面上台阶”的目标，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫。牢牢扭住改革、发展、稳定抓党建工作，着力打牢单位发展的思想基础和组织基础。

　　(三)注重从严制度落实，不断提高党建质效。扎实组织专题教育。以“高质量稳定思想，高标准尽好职责”为主题，每年组织进行一次集中教育;每半年围绕党员思想作风、履职尽责等，采取党员大会的形式进行集中讲评。认真落实党日制度。深入开展“读党史、学党章、上党课、过党日、交党费”活动，从严落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等制度，强化大家“第一身份是党员、根本依靠是组织”的观念。注重抓好典型引导。以“双星双评”活动为牵引，积极开展“模范党员”“示范党支部”和“科室工作品牌”，努力营造比学赶帮超的浓厚氛围。

　　(四)注重狠抓正风肃纪，营造清风正气氛围。自觉把纪律和规矩挺在前面，从严抓好来人接待、物资采购等规章制度的贯彻落实，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的生动局面。履行好从严治党“主体责任”，加强监督检查，严格请示报告，公平公正、公开透明处理群众切身利益问题，保持整风整改的高压态势。结合“两学一做”教育制度化常态化，督促班子成员贯彻落实承诺践诺事项，给全体党员作好表率、当好样板。持续推动深入基层、党性锤炼活动，开展调查研究，把群众的期盼和现实困难查实摸准，增强工作指导的科学性、针对性。

**第十四篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　根据局党委的有关要求，本人以党的十九大精神为指导，结合工作实际，就思想政治、精神状态和工作作风三个方面深刻查找问题，分析问题根源，并提出整改措施。现将查找情况汇报如下：

>　　一、查找突出问题

　　1、思想政治方面：日常工作中没有把政治理论学习放在突出位置，理论学习不系统、不深入。今年学习强国的学习更是时有忘记学习，没有做到持续学习，掌握理论知识并学以致用。

　　2、精神状态方面：一是创新意识还不够强，没有充分发挥主观能动性。二是工作前瞻性不够，干工作有时候只顾眼前问题，没有系统性地分析和解决深层次的问题。三是精益求精的精神不够，往往是按部就班。

　　3、工作作风方面：执行力度不够，主动性不强。

　　二、存在问题的原因

　　对党性修养不够重视、理论学习缺乏系统性。经常以工作忙为借口，忽略对党的理论知识的学习，没有认真按照党性原则进行自我教育、自我锻炼、自我改造和自我完善。思想上对理论重要性的认识，没有上升到应有的高度，停于形式。学习自觉性不够强，认为只要日常工作不出错可以，以至于学习动力不足，缺乏学习主动性。

　>　三、改进的方向和措施

　　1、加强理论学习，提升党性修养。

　　2、敢于担当，积极工作，在工作中尽心尽力履行岗位职责。

　　3、养成勤于思考的习惯，增强工作的主动性和预见性，真抓实干抓好各项工作的落实，创造性地开展工作。

　　今后我将在党组织的关心帮助和同志们的大力支持下，更加严格要求自己，加强学习各方面的知识来开拓眼界，不断的提高自身思想政治修养，在工作中不断思考，不断总结，不断创新，充分调动自己的主观能动性，提高自身的能力，为XX集团的发展作出自己的贡献。

**第十五篇: 党支部组织生活会个人发言材料**

　　近年来,我始终以”三严三实”为标尺，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求进行深刻反思，查找个人思想上认识的偏差和出现问题的根源，现向组织汇报如下：

　　>一、存在的问题

　　1、工学矛盾没解决好,有重工作轻党建的意识。长期以来，对工与学之间的关系认识不到位，思想基础不牢，学习主动性不高，没处理好二者之间的关系。总认为要以实干为本，只要扑下身子苦干、实干，自己的工作才能得到大家的认可，学习相比就不是那么重要，自己一直是这么想并且这么做的。除了参加中心党总支和支部以及党小组集中学习外，平时基本是需要什么看什么，往往忽略了政治理论的自我学习，思想境界上不去，行为出现偏差。

　　2、事业责任感不强,只求过得去,不求过得硬。由于缺乏长期的政治理论学习，在思想上出现了宗旨意识松动。有时在艰巨繁重任务面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在本职工作岗位面前安于现状，没能时刻牢记组织重托和群众期盼。另一方面，工作能力不强，学习不够，理论指导实践不强，正因为这些能力的不足，造成在许多艰难工作面前思路不清、进而有“望而却步”念头。

　>　二、今后的努力方向

　　对自身的查摆出来的问题，在今后的学习和工作、生活中，本人将树立正确的科学世界观、人生观和价值观。坚定理想信念，保持清醒头脑，增强宗旨意识,牢固树立基层党员的良好作风形象。今后力争做到:

　　1、进一步加强党性修养。按照“两学一做”和“讲、重、作”的具体要求，牢固树立“学习至上”理念，对着书本学，照着“镜子”学，深入实践学。大力弘扬党的优良传统和作风，自我剖析，自我革新。

　　2、进一步转变工作作风。坚持“谋事要实、创业要实、做人要实”。努力做到

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！