# 202\_巡察整改个人发言集合9篇

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-30

*声明fāy&aacuten ，动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于20\_巡察整改个人发言的文章9篇 ,欢迎品鉴！【篇一】20\_巡察整改个人发言　　按照《中央第一巡视组关于巡视河南省的反馈意见》...*

声明fāy&aacuten ，动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于20\_巡察整改个人发言的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】20\_巡察整改个人发言**

　　按照《中央第一巡视组关于巡视河南省的反馈意见》和《河南省贯彻落实中央第一巡视组反馈意见整改工作方案》要求，根据中央《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》和省纪委、省委组织部《关于召开巡视整改专题民主生活会的通知》精神，集团公司党委根据集团公司党委的要求，要求集团各基层单位组织召开巡视整改专题民主生活会。

　>　一、聚焦问题，领帐认账，查摆问题。

　　对照中央巡视组检查反馈指出的问题和提出的整改要求，我本人以正视问题的自觉态度，聚焦以下9个方面的问题，主动领帐认账，认真深入地查摆自身存在的问题。

　　1、聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。我在学习过程中，存在重形式轻落实、学习表面化程式化的问题，系统深入学习不够，在贯彻习近平重要讲话精神和执行上级党委的部署上存在未落细落实的问题。

　　2、聚焦践行“四个意识”有差距。政治纪律和政治规矩意识淡薄，在“四个意识”上行动弱，虽然本人没有参与牌友圈、球友圈、酒局圈、校友圈，但是对违反政治纪律和政治规矩问题态度不够鲜明、失察失管。

　　3、聚焦抓党建思想认识不到位，党的组织建设比较薄弱，组织纪律执行不严，党建工作抓而不实，存在“两张皮”现象。

　　4、聚焦选人用人问题，在实际工作中，存在用人的程序和标准意识不强的问题。

　　5、聚焦党内政治生活不严肃，以工作建议代替批评意见，与习近平提出的兰考标准相去甚远。在国际贸易公司领导班子的民主生活会上，我的发言往往辣味不足，没有向其他班子成员正面提出批评意见。

　　6、聚焦落实意识形态工作责任制不到位。存在重视程度不够，队伍管理宽松软，使得重视程度层层递减，齐抓共管的工作格局没有完全形成。

　　7、聚焦脱贫攻坚工作。鉴于本人在国际贸易公司没有承担脱贫攻坚工作，所以不存在此方面的问题。

　　8、聚焦全面从严治党主体责任，存在落实不力，对监督执纪问责发力不够。

　　9、聚焦对巡视整改不重视，存在对巡视整改认识有偏差的问题。

>　　二、深刻剖析，查找问题根源。

　　作为一名党员干部，我在工作中，(1)不存在信仰宗教、搞封建迷信的情况;(2)不存在组织或参与牌友圈、球友圈、酒局圈、校友圈等情况，带头抵制和治理圈子文化;(3)不存在干部工作中跑风漏气、说情打招呼情况;(4)不存在违反规定热衷题字题词现象。

　　对照旗帜鲜明讲政治的要求，本人深刻反思，从理想信念、宗旨意识、责任担当、精神状态等思想根源上，查找自己“四个意识”树的是否牢固。

　　我在实际工作中，偏重具体的业务工作，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够，“四个意识”树的还不够牢固，对于我分管的采购部、综合部的工作责任落实还不够到位，工作的服务意识不到位，日常的教育管理存在弱化现象。

　>　三、今后的整改。

　　对照自身存在的问题和问题根源，我将在今后的工作中，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，持续强化管党治党的政治责任，持续纠治“四风”问题。坚持习近平指导兰考县委常委班子民主生活会标准，树牢“四个意识”，落实“两个坚决维护”，为集团全面开创二次创业新局面，奋力谱写特色转型发展新篇章贡献力量。

**【篇二】20\_巡察整改个人发言**

　　按照区委第二巡察组反馈意见指出的问题和提出的意见建议，涉及到我本人的有六个方面问题，共计13小项，针对这些方面问题，结合我本人的思想、工作、生活和作风实际情况，深刻查找存在问题的原因，剖析问题产生根源，明确了今后努力方向和整改措施。现将有关情况报告如下：

　　>一、存在的主要问题

　　（一）党的政治建设方面：能自觉学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决执行党中央决策部署和各级党委决议决定，服从组织安排。但也存在“三重一大”规定执行不严格和组织生活会质量不高的现象。20\_年初，本人从园区建设局调整到规划局工作，后因工作需要又任规划局党支部书记，由于不太熟悉支部工作相关规定，导致党组织核心作用没有充分体现和组织生活会质量不高流于形式。

　　（二）党的思想建设方面：自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣落实党中央决策部署，坚定不移落实中央八项规定，持之以恒反对“四风”，推进标本兼治，将党风廉政建设和反腐败工作持续推向纵深。

　　“一岗双责”主动担当不够、对分管部门党员干部的廉政教育重视不够和对分管的部门岗位廉政风险点排查滞后及遵守廉政纪律不够严格的问题。如，在落实党风廉政建设“一岗双责”工作中，缺乏应有的方式、方法，仅停留在口头上提醒而已，在防微杜渐工作上缺少相应的要求，对分管部门岗位廉政风险点缺少排查。

　　>二、产生问题的原因分析

　　1、理想信念不够坚定。随着工龄、年龄的增加，慢慢放松对主观世界的持续改造，没有挤时间加强学习，即使学习，往往也是蜻蜓点水、浅尝辄止。对党的十九大精神以及习近平新时代中国特色社会主义思想理解认识仍显肤浅，缺乏广度和深度。

　　2、党性锻炼不够持续。对党性修养锤炼抓得不紧，经常以推动工作代替党性锻炼，没有时刻对照党章、党规和党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，不自觉放松了对保持党员先进性和纯洁性坚持不懈地追求，放松了加强自我教育、自我约束、自我监督、自我改造的思想意识，政治站位不高，缺少相应的政治敏锐性。

　　3、宗旨意识有所淡化。党的宗旨是全心全意为人民服务，也是衡量一位党员干部行为准则的最高标准。对党性修养锤炼抓得不紧，改造主观世界不够自觉主动。平时在抓工作、抓项目建设上仍然是老观念、老办法，而对如何自觉学习更好地服务群众、更多地为群众解决问题等方面考虑得不多和缺乏经验，与群众的期待和要求，还远远不够。

　　>三、今后努力的方向和整改措施

　　1、坚定理想信念，树牢四个意识。始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉向习近平总书记看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做。站稳政治立场，始终保持对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念，在大是大非面前旗帜鲜明，在错误思潮面前敢于亮剑，做政治上的清醒者和明白人。深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，用马克思主义中国化最新成果武装头脑，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。正确处理好工作和学习关系，科学合理制定学习计划，充分利用好学习强国和八桂先锋等平台，坚持每周5个小时以上个人自学。严肃认真开展批评和自我批评，大胆纠正各种错误行为，切实做到抓早抓小。

　　2、强化宗旨意识，全心服务群众。认真践行党的群众路线，在日常工作中，进一步做好联系企业、跟踪服务等各方面工作；在推动项目建设中，进一步听取项目建设单位的意见，做好项目建设的参谋；坚持在指挥部一线推动项目建设工作，积极主动深入项目建设一线，解决好项目建设过程中的难点和热点问题，促使项目建设顺利开展。

　　3、严格落实责任，推动发展。主动融入到漓东新区的建设中，严格要求自己，提高工作标准，增强责任意识，把分管的业务工作和党务工作一同思考和谋划，做到两手抓两都要硬。主动做好党风廉政建设和反腐败工作，强化监督执纪问责，维护党章党规党纪，认真组织开展党支部的活动，加强党员干部的教育和党内监督，确保党的先进性和纯洁性，严肃查处各种腐败行为，严格落实从严治党一岗双责。

**【篇三】20\_巡察整改个人发言**

　　20\*\*年11月22日至12月31日，区委第五巡察组对学校党总支开展了常规巡察。20\*\*年5月15日反馈了巡察意见，现根据反馈的问题作进一步对照检查，开展批评与自我批评。

　　>一、上次民主生活会查找出的问题整改落实情况

　　“不忘初心，牢记使命”主题教育专题民主生活会，自己查找和其他同志提出的问题，共五个方面，22个问题，现已整改18个，尚有“理论学习不够，政治站位不高，纪律意识不强，干事创业精神不足”4个问题整改不彻底，需要继续长期努力整改。

　>　二、存在的问题

　　(一)贯彻落实中央、市委、区委的精神不到位，政治站位不高意识不强。

　　1.理论学习不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义，精神实质，丰富内涵理解不深不透，不系统全面，不能很好地运用马克思列宁主义、毛泽东思想的立场观点和科学方法指导工作。没能很好地把学校的中心工作和当前的国家大事紧密结合起来，如没有把脱贫攻坚、生态文明建设、三城同创等工作同学校教育教学工作有机结合起来。

　　2.对师生的政治思想教育不够。一是形式单一，方法不多，措施不力;二是重视程度不够，没有坚持教师政治学习制度，学生读报课看新闻学时事制度;三是对政治课教师，政工干部的培训不够，没有安排专门的学习、研讨和培训;四是没有适时对学生进行爱国主义、党史、国史、改革开放史教育。

　　3.对师生意识形态管控不力。一是党总支对意识形态重视不够，没有定期进行专题研判;二是对网络平台、QQ群、微信群管控不严;三是对有不良言论行为的人员处理不及时、不严肃。4.中心组理论学习未扎实开展，没有坚持中心组学习制度，自身工作之余学习也不够。

　　5.落实国家政策不力。一是扶贫资助中有错报漏报情况发生;二是控辍保学工作方法不多，措施不力，效果不是很好;三是对学生心理健康，特别是特殊家庭学生关爱不够;四是推进素质教育、高中新课改力度不够，有重分数轻素质的心理;五是对教育公平、均衡的重视程度不够。

　　6.改革创新的劲头不足。没有很好地根据学生的生源状况，创新育人模式，有举措，但力度不够，步子太小。

　　(二)全面从严治党主体责任落实不力

　　1.主题责任落实不力。一是廉政教育抓管不紧，没有扎实对党员干部，师生开展廉政教育进校园工作，传导力度不够;二是作为党总支书记“一岗双责”履行不够，对党建工作抓管不力，重视不够，党组织的战斗堡垒和先锋模范作用没有很好发挥;三是对基层党组织缺乏有效地管理和监督，有的支部“三会一课”民主评议流于形式，效果不好。

　　2.监督责任落实有差距。一是对班子成员中长期存在“重行政轻党建”的问题，没有应对措施，没有把党建工作纳入对干部教师的考核之中;二是对班子成员，重点部门人员约谈提醒不够;三是深入教师、学生之中了解一线情况不多，缺乏对党员干部的有效监督，导致有教师违背纪律和教师行为规范的事情发生。四是党总支没有建立起对支部考核评价的制度。

　　3.有违反中央八项规定精神的问题发生。一是不厉行节约，违规报销交通费，误餐补助费，购买高档公文包，维修项目不精打细算，易耗物品缺乏有效管理(水龙头、电灯、扫把)，水电浪费大;二是形式主义，官僚主义的行为时有发生，以会议贯彻会议，安排布置多，检查督促少，没有很好地调查研究，导致学校有的制度不合校情，影响教师工作积极性和创造性。

　　4.财务工程管理不规范，监督不力。一是对财务、基建管理人员的培训学习重视不够，业务要求不严，导致工作不精细，不严谨，出现有的发票签字不全就报销，未报销发票遗失;有的凭证内容和原始发票内容不相符，对复杂的事件没有提供必须的印证资料;多个细小维修项目，做账时，只写了部分项目，造成帐事不符。二是监督不到位，以至有的问题多年来一直存在，习以为常。如教师出差、车费定额报销不用车票，长期租用无营运资质的车晚自习后送教师，学生参加区的比赛定额发放误餐补助。三是财务工程管理惯性思维，没有与时俱进及时根据上级要求调整操作流程和修订相关制度。如维修改造工程招投标，物资采购应多家询价和上政府平台。食堂自制单据入账，出纳个人账户支付款项等(已整改)。四是自身学习不够，对政策理解不透，把握不准。如学生代收费，自愿订购的项目是否入账，是入学校行政帐或超市帐不明确。

　　(三)党组织建设和领导作用发挥不充分

　　1.党组织学习教育活动开展不扎实。中心组学习“三会一课”、主题教育以及政治学习等坚持不好，效果不明显。

　　2.民主集中制原则坚持不好。有越级安排工作的行为发生，有应该上会研究而直接安排的时候，听取教师的意见建议不多，深入了解教学一线的情况不够，特别是对普通教师的思想状况了解不够。

　　3.干部队伍建设落实不到位。一是近十年没有培养发展年轻干部，造成干部年龄偏大。二是中干没有进行交流轮岗。三是调整工作岗位的三位中干行政会研究就决定了，没有按组织程序进行，缺少相关考察材料。

　　4.总支政治核心作用发挥不够。校长办公会长期代替党总支会决策“三重一大”事项。

　　5.党建工作抓得不实。没有把党建和教学工作有机结合起来，没有把党建和教师考核、评职、晋级联合起来，没有把党建和师资队伍建设结合起来，形成“两张皮”。

　　6.党内政治生活不严肃。一是民主生活会质量不高，会前没有广泛征求支部部门，广大教师的意见建议，会后没有及时有效地整改收集到的意见建议。二是经常性的谈心谈话，约谈提醒不够。对部门人员和教师中工作推诿，积极性不高的现象没有理直气壮地提出批评。

　　7.对困难党员、老党员关心慰问不够。没有及时把党的关怀、组织的温暖传递到基层党员群众中去。

　>　三、剖析问题的原因

　　(一)思想认识不到位，主责意识不强

　　由于对习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记系列讲话、《党章》和党内法规学习不够，理解不深，对党建工作重视不够，没有充分认识到党组织的政治核心作用和党对一切工作的领导，自己作为学校党总支书记“一岗双责”的意识淡薄。

　　(二)规矩意识不强

　　由于学习不够和受以前思维方式的影响，没有很好地把纪律和规矩放在前面，以至自己办事有时不按规矩、要求办，也放松了监督下属严格按有关制度要求办理。

　　(三)廉政风险压力缺失，监督不力

　　这几年学校接上级各种财务检查、审计，纪检监察部门的审查，没有出现问题，思想上麻痹大意，放松对重要岗位的监督和对干部、财务人员的培训教育。

　　>四、整改措施

　　(一)明确主题责任，深挖细查确保整改全面落实到位

　　根据巡察组反馈学校存在的问题和巡察办反馈直属学校党组织共性问题，拟提出问题清单，明确责任人和责任部门，明确整改时限和目标任务，认真自查、及时整改、落实并适时向全体教师公布、解释。

　　(二)把政治建设摆在首位，发挥党组织的政治核心作用

　　坚持和加强党的全面领导，坚定理想信念宗旨意识，坚定“四个自信”。坚定正确政治方向贯彻到各个方面，牢固树立“四个意识”，深学笃用习近平思想、坚决维护习近平总书记核心地位。

　　(三)大力营造良好政治生态

　　讲政治贯彻始终，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃党内政治生活，在坚持“三会一课”制度的基础上创新党组织活动方式，让党员干部在政治大熔炉中经受锤炼，增强党内政治生活的政治性、时代性、广泛调研，征求党员、群众意见，修订完善学校制度(已修改五个)。

　　(四)树立正确选人用人导向

　　切实贯彻落实新时代党的组织路线，坚持党管干部原则和新时期好干部标准，把政治标准放在第一位，突出德才兼备，以德为先，任人为贤。强化党组织把关作用，建立素质培养，知事识人，选拔任用，从严管理，正向激励。本期末对学校中干进行交流轮岗，对重点岗位人员进行调整。

　　(五)强化党内监督

　　认真落实《中国共产党内监督条例》以巡察为切入点，强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用，不断拓宽监督渠道，把党内监督同国家机关监督、民主监督、司法监督、群众监督有机结合起来。坚持党总支决策学校重大事项制度，保证做到末尾发言的要求。

　　(六)持之以恒正风肃纪

　　牢牢抓住保持同人民群众血肉联系这个根本，认真贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”，加强作风建设的重要指示精神。深入落实八项规定，严格监督管理，坚决查处问责，层层传导压力，签订廉政建设责任书，适时进行警示教育。

**【篇四】20\_巡察整改个人发言**

　　按照区委第二巡察组反馈意见指出的问题和提出的意见建议，涉及到我本人的有六个方面问题，共计13小项，针对这些方面问题，结合我本人的思想、工作、生活和作风实际情况，深刻查找存在问题的原因，剖析问题产生根源，明确了今后努力方向和整改措施。现将有关情况报告如下：

　>　一、存在的主要问题

　　（一）党的政治建设方面：能自觉学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决执行党中央决策部署和各级党委决议决定，服从组织安排。但也存在“三重一大”规定执行不严格和组织生活会质量不高的现象。20\_年初，本人从园区建设局调整到规划局工作，后因工作需要又任规划局党支部书记，由于不太熟悉支部工作相关规定，导致党组织核心作用没有充分体现和组织生活会质量不高流于形式。

　　（二）党的思想建设方面：自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣落实党中央决策部署，坚定不移落实中央八项规定，持之以恒反对“四风”，推进标本兼治，将党风廉政建设和反腐败工作持续推向纵深。

　　“一岗双责”主动担当不够、对分管部门党员干部的廉政教育重视不够和对分管的部门岗位廉政风险点排查滞后及遵守廉政纪律不够严格的问题。如，在落实党风廉政建设“一岗双责”工作中，缺乏应有的方式、方法，仅停留在口头上提醒而已，在防微杜渐工作上缺少相应的要求，对分管部门岗位廉政风险点缺少排查。

　　>二、产生问题的原因分析

　　1、理想信念不够坚定。随着工龄、年龄的增加，慢慢放松对主观世界的持续改造，没有挤时间加强学习，即使学习，往往也是蜻蜓点水、浅尝辄止。对党的十九大精神以及习近平新时代中国特色社会主义思想理解认识仍显肤浅，缺乏广度和深度。

　　2、党性锻炼不够持续。对党性修养锤炼抓得不紧，经常以推动工作代替党性锻炼，没有时刻对照党章、党规和党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，不自觉放松了对保持党员先进性和纯洁性坚持不懈地追求，放松了加强自我教育、自我约束、自我监督、自我改造的思想意识，政治站位不高，缺少相应的政治敏锐性。

　　3、宗旨意识有所淡化。党的宗旨是全心全意为人民服务，也是衡量一位党员干部行为准则的最高标准。对党性修养锤炼抓得不紧，改造主观世界不够自觉主动。平时在抓工作、抓项目建设上仍然是老观念、老办法，而对如何自觉学习更好地服务群众、更多地为群众解决问题等方面考虑得不多和缺乏经验，与群众的期待和要求，还远远不够。

>　　三、今后努力的方向和整改措施

　　1、坚定理想信念，树牢四个意识。始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉向习近平总书记看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做。站稳政治立场，始终保持对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念，在大是大非面前旗帜鲜明，在错误思潮面前敢于亮剑，做政治上的清醒者和明白人。深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，用马克思主义中国化最新成果武装头脑，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。正确处理好工作和学习关系，科学合理制定学习计划，充分利用好学习强国和八桂先锋等平台，坚持每周5个小时以上个人自学。严肃认真开展批评和自我批评，大胆纠正各种错误行为，切实做到抓早抓小。

　　2、强化宗旨意识，全心服务群众。认真践行党的群众路线，在日常工作中，进一步做好联系企业、跟踪服务等各方面工作；在推动项目建设中，进一步听取项目建设单位的意见，做好项目建设的参谋；坚持在指挥部一线推动项目建设工作，积极主动深入项目建设一线，解决好项目建设过程中的难点和热点问题，促使项目建设顺利开展。

　　3、严格落实责任，推动发展。主动融入到漓东新区的建设中，严格要求自己，提高工作标准，增强责任意识，把分管的业务工作和党务工作一同思考和谋划，做到两手抓两都要硬。主动做好党风廉政建设和反腐败工作，强化监督执纪问责，维护党章党规党纪，认真组织开展党支部的活动，加强党员干部的教育和党内监督，确保党的先进性和纯洁性，严肃查处各种腐败行为，严格落实从严治党一岗双责。

**【篇五】20\_巡察整改个人发言**

　　中央决定，今年在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，这是继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后，深化党内教育的又一次重要实践，也是推动学习教育从“关键少数”向全体党员拓展、从集中性教育活动向经常性教育延伸的重要举措。“两学一做”，基础在“学”，关键在“做”。“学”，就是深入学习党章党规，重在明确基本标准，树立行为规范;就是深入学习习近平总书记系列重要讲话，重在加强理论武装、统一思想行动。“做”，就是做合格的共产党员，坚定信仰信念、强化政治意识、树立清风正气、勇于担当作为，加强党性修养，始终保持共产党员本色，更加主动地立足岗位作贡献，充分发挥先锋模范作用，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。“两学一做”学习教育，面对的是全体党员，层级多、范围广，就要精准持久发力、发扬优良作风、讲究方式方法、加强分类指导、切实注重实效。在新形势下践行“两学一做”就要发扬“五大优良作风”，善学善思善为，理论联系实际，密切联系群众，求真务实创新，艰苦奋斗创业，不断取得作风建设和学习教育新成效。

　　一是要发扬善学善思善为之风。高度重视学习、善于进行学习、善于深入思考、善于有效作为，是我们党的优良传统和政治优势，是我们党保持和发展先进性和纯洁性、始终走在时代前列的重要保证，也是党员干部健康成长、提高素质、增强本领、不断进步的重要途径。这一优良作风启示我们：在当今经济发展进入新常态和知识更新不断加速的背景下，党员干部践行“两学一做”只有发扬善学善思善为之风、认认真真地善学善思善为、与时俱进地善学善思善为、持之以恒地善学善思善为，才能更好地推动“两学一做”入脑入心，才能始终跟上时代进步的潮流，才能敢于担当重任、提升工作水平和领导水平。

　　二是要发扬理论联系实际之风。理论联系实际，是马克思主义的认识论和辩证法，是辩证唯物主义世界观在马克思主义政党作风上的具体表现，是马克思主义最基本的原则之一。这一优良作风启示我们：理论只有与实际紧密联系，才能发挥对实践的指导作用，践行“两学一做”才能实现理论自身的价值和意义。习近平总书记就特别强调，“学习、学习、再学习，实践、实践、再实践”。这一论述其实就是要求以问题为导向，善于拿起理论的武器，到社会实践中敏锐发现问题、敢于直面问题、正确分析问题、切实解决问题，从而做到知与行相统一、学与用相结合，使理论与实际相辅相成、相得益彰，推动“两学一做”与自身工作实际紧密结合，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在真抓实干、推动改革发展稳定上见实效。

　　三是要发扬密切联系群众之风。坚持群众路线、密切联系群众是我们党最大的政治优势。“一切为了群众、一切依靠群众，从群众中来、到群众中去”的群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。这一优良作风启示我们：践行“两学一做”只有坚持群众观点，自觉践行群众路线，才能真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，才能真正把对上级负责与对群众负责紧密结合和统一起来;也只有坚持一切从广大人民群众根本利益出发，始终把人民群众放在心中最高位置，心系群众，深入群众，才能自觉同以习近平同志为总书记的党中央在思想上政治上行动上保持高度一致，才能更好地推动“两学一做”学习教育融入群众观点和群众路线，实现好、维护好和发展好最广大人民群众的根本利益。

　　四是要发扬求真务实创新之风。求真务实创新，不仅是一种科学精神、一种工作作风，也是一种党性要求，更是我们党的思想路线的核心内容、党的优良传统和共产党人应该具备的政治品格。这一优良作风启示我们：践行“两学一做”要坚持实事求是，努力在认识规律、把握规律、遵循和运用规律上下功夫，使思想、行动、决策符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神，体现时代性、把握规律性、富于创造性;把求真务实创新要求始终贯穿到日常工作、学习、生活中，主动学习基层的鲜活经验，“干在实处”，争做“求实、务实、踏实的实干家”，更好地推动“两学一做”学习教育接地气、养元气、蓄底气，切实增强自觉践行“两学一做”的实效性和能动性。

　　五是要发扬艰苦奋斗创业之风。艰苦奋斗创业，是我们党的优良传统和作风，也是我们党的政治本色。这一优良作风启示我们：在思想开放、理念多元、生活多样化的新时代，广大党员干部要坚持艰苦奋斗创业作风，树立健康的社交观、礼仪观、消费观和事业观，使之成为一种生活准则、工作作风、利益观念、精神状态和高尚情操。尤其在协调推进全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的新形势下，在全党和全社会大力弘扬艰苦奋斗创业作风，高扬艰苦奋斗创业旗帜，就能更好地推动“两学一做”学习教育深入开展，就一定能够经受住“四大考验”、继续战胜“四大危险”，不断适应新常态、破解新困苦、解决新难题，进一步端正党风、转变政风、重塑民风。

**【篇六】20\_巡察整改个人发言**

　　根据局党组安排，本人主动对焦党员标准，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》规定和要求，结合自身思想和岗位实际，认真查摆问题，深刻剖析原因进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。现将情况报告如下：

>　　一、自身存在的突出问题

　　(一)理想信念方面一是党性锤炼不过硬。作为一名领导干部，能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上政治上行动上自觉以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在大是大非面前立场坚定、态度坚决，但政治敏锐性和鉴别力还是不够强。二是理论武装不自觉。没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界，缺乏“挤”与“钻”的自觉性，仅满足于一般性了解，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，与行政管理工作有关的业务知识学得多，对关联性不大的思想政治理论知识学得少，特别是对十九大以来提出的发展新常态、结构性改革等新理念钻研不够、把握不深。

　　（二）纪律规矩方面一是政治纪律性还有待加强。对执行政治纪律讲得多、抓得少，把行动上不出格等同于政治上合格，用行动一致代替思想一致。二是规矩意识还有待提升。能够严格按照党的原则和规矩办事，“八小时以内”自我约束严格，但“八小时以外”自我要求却不严谨。

　　（三）担当作为方面一是推进工作的韧劲不足。由于日常事务多、工作任务重，性情又比较急，有时存在浮躁、急躁现象，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”的韧劲。二是迎难而上的劲头不足。习惯“按部就班”，等文件等批示，上级有要求、有规定就做，没要求、没规定就不想或不敢做。

　　（四）组织生活方面一是参加党支部活动不够积极。以“工作忙”为由，偶尔“缺席”所在支部的政治学习和组织生活；二是批评与自我批评不够直接。在开展批评时，对其他同志存在的问题，没有毫无保留地全面提出，大多情况只作为“旁观者”点到为止，很少帮助进行深层次剖析。在开展自我批评时，有时还遮遮掩掩，不能经常做到敞开心扉、开诚布公；三是谈心谈话不够深入，班子成员之间沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，“拉袖扯耳”也不够直接直白，在频度和深度上还需进一步加强。

>　　二、产生问题的原因剖析

　　上述查摆出来的问题，剖析其产生根源，既有客观原因，更有主观原因，从根子深处来讲，主要有以下几个方面：一是党性修养有所放松。在大是大非面前，能够坚决做到保持政治清醒，但打心底还认为“党性”看不见、摸不到，党性修养强不强，跟工作的好坏没有多大关系。在参加党内政治生活时，主观能动性不足，对自己所肩负的重要职责和神圣使命认识不充分，不自觉地放松了对党性的锻炼。在实际工作中，没有时刻以党员标准严格要求自己，总觉得自己不会去碰“高压线”，结果忽视了一些小节和细节上的自律，这种思想如不及时纠正，很容易造成“千里之堤，溃于蚁穴”后果。二是理想信念有所弱化。认为受党教育多年，已经有了一定的理论知识和工作经验，基本能满足工作所需，思想上存在着“无用感”“满足感”等不良倾向。在学习和工作冲突时，经常学习服从于任务，导致学习“欠账”越攒越多。三是组织纪律有所松懈。党内政治生活还是不够严肃，科学民主决策没有很好地落到实处，对党风廉洁建设和反不廉洁斗争的重要性、艰巨性和长期性认识不足，缺少“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头。没有充分意识到政治纪律是“带电的高压线”、政治规矩是“高悬的铁戒尺”，存在“独善其身”思想，认为只要自己在大事大非问题上能坚守原则，不染不正之风，不为不法之事，主动当好表率就可以了。但对抓好廉洁工作时紧时松，改作风、提效能的力度还不够大。

>　　三、今后努力方向和整改措施

　　针对存在的突出问题及其产生的原因，我从以下几个方面认真抓好整改落实：一是强化忠诚意识，做到心中有党。重点学习十九大全会精神，牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。突出抓好思想政治教育，每天挤出时间自学，系统学习党章党规和系列讲话精神，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。

　　二是强化担当意识，做到心中有责。“在其位、谋其政、尽其力”，遇到问题不躲闪、遇见矛盾不回避，用责任心树立领导威信、凝聚干群关系。坚持问题导向，对存在的问题不掩盖、不回避、不推脱，带头发扬“钉钉子”精神，针对各项整改工作任务，一项一项抓落实、一件一件改到位。

　　三是强化自律意识，做到心中有戒。牢记“打铁还需自身硬”。严格遵守中央八项规定，认真落实党风廉洁建设“一岗双责”，加强和规范党内政治生活，积极参加所在支部活动，提高党内生活质量。贯彻民主集中制，注重合理分工，大胆放手并全力支持班子成员开展工作。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，带好队伍、管好家人、树好形象。以上对照检查不到位、不深刻的地方，敬请各位同志帮助批评指正。

**【篇七】20\_巡察整改个人发言**

　　  按照市委巡察组《关于召开巡察整改成果自查评估专题民主生活会的通知》要求，今天我局召开专题民主生活会。会前，我做了大量细致的准备工作，突出问题导向、重点围绕整改成效，通过学习、征求意见、谈心谈话，撰写对照检查材料。作为党组副书记，主要负责我局党建、质量标准化、人事管理、工青妇等工作，我对认领的11条问题，通过整改已取得明显成效。本人在巡察问题整改中，结合思想和工作实际，认真查找自己工作中存在的问题和不足，并对个人存在问题原因进行深刻剖析，进一步明确了个人今后努力的方向。现将有关情况报告如下：

　　一、整改落实的成效

　　巡察以来，我按照局党组的统一部署，遵循边巡边改、立行立改原则，积极进行整改，截至目前，整改工作取得阶段性成效。干部职工精神状态有了明显转变，煤矿安全监管工作得到了有序推进。

　　（一）干部管理不够严格，工作纪律作风不扎实方面。

　　1.个别单位存在事企不分、交叉任职、混岗现象。

　　整改情况：严格按照“三定方案”规定和事业单位清理规范意见，按岗位设置方案，对二级机构交叉任职、混岗的人员进行调整，避免事企不分、交叉任职、混岗现象。目前此条问题正在整改中。

　　2.机构职位设置不合规，未严格按照“三定方案”设置科（室），超机构设置科室和配备中层干部。

　　整改情况：经局党组研究决定，按照“三定方案”设置科室，从开始陆续撤销、重组超出设置的市场管理科、秘书科、综合科、信息科、妇委会等部分科室，对超机构设置科室配备的中层干部调整工作岗位，重新任职。目前，此条问题正在逐步整改中。

　　3.轮岗交流不经常。

　　整改情况：为了有效防范廉政风险，经党组会议研究决定，从年初对部分科室负责人进行轮岗交流，各煤炭管理中队辖区驻矿监管人员每月交流轮岗一次，本煤炭管理中队辖区内驻矿监管人员定期交流轮岗一次；业务科室与一般同志一次交流3人，每次交流3个月；我们又对全局中层干部、普通职工进行了“竞争上岗，双向选择”，实现了人员岗位全方位交流。

　　（二）党建工作有短板，基层组织建设薄弱方面。

　　1.基层党建阵地建设不健全，党建氛围不够浓厚。

　　（1）各项制度不完善，党建工作不够重视。

　　整改情况： 针对此项问题，局党组以高度负责的政治态度，全力推进、狠抓落实，不折不扣做好党建整改工作。在今年2月份“双向选择，竞争上岗”活动结束后，局党委积极筹备支部换届工作相关事宜，并于3月份展开支部换届工作，通过换届，将有干劲、有活力、思想进步的党员纳入支部班子；同时，对党建工作制度进行梳理，健全完善了《民主生活会制度》、《民主评议党员制度》、《“三会一课”制度》、《“支部主题党日”活动“7+N”制度》等各项党建工作制度；为了营造更好的党建氛围，局党组先后投入资金   余万元，按照“有活动场所、有醒目标示、有党旗誓词、有电教设备、有学习资料、有工作制度”的标准，对局机关党建阵地和二级机构党员活动场所进行改造，目前此条问题正在优化完善中。

　　（2）党建档案资料归档不规范，管理较乱。

　　整改情况：作为局机关党委书记针对档案资料管理混乱问题，我有不可推卸的责任，经党委研究决定，一是建立了《支部档案管理制度》，各支部明确专人负责，规范档案资料的归档管 对各支部档案管理、应知应会、活动开展等工作进行检查，对发现的问题实施挂牌督办，建立整改台账，明确责任人，做到立行立改；做到取长补短，查漏补缺，规范管理。

　　2.党内组织生活制度落实不到位

　　（1）民主生活会质量不高。

　　整改情况：我们把民主生活会作为又一次的政治体验，本着让大家红红脸、出出汗，洗洗澡、治治病的态度，严格民主生活会程序，坚持做到征求意见、谈心谈话先行，撰写发言提纲扎实，提出批评意见透彻的原则，党组书记严把民主生活会发言材料，对于谈心谈话不具体的要求重谈，对于质量不高的发言材料，要求重写，确保了民主生活会质量。通过立行立改，在今年2月份召开的20\_年度领导班子民主生活会，得到了与会上级领导的充分肯定。

　　（2）党组中心组学习制度执行不严格。

　　整改情况：一是修改完善了《局党组中心组理论学习计划》，严格按学习计划组织党组成员集中学习，确保学习次数不减、学习质量不降，为了提高整个班子的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，局党组研究决定，自20\_年开始把学习范围扩大至整个班子成员，二是建立了中心组学习定期交流机制，通过互评互查，从严从实抓好教育管理，督促每一名党组成员做到真抓真学、严抓严学，杜绝了找人替学和代写笔记现象。

　　（3）基层党组织“三会一课”活动开展不扎实。

　　整改情况：一是局机关党委每月末制订下月各支部活动计划，下发至各支部，各支部结合本支部实际情况制定支部具体活动计划，支部分包领导按照要求，监督支部严格计划实施，主抓党建副职不定时督查活动开展情况，做到项项有计划，层层有监督；二是严格规范执行“三会一课”制度，完善对制度执行的督查机制，做到活动前有准备，活动中有深度，活动后有痕迹，规定动作不走样，自由动作有创新；三是坚持支部书记上党课，会前经分包领导把关，内容要切合实际，机关党委随机抽查各支部开展的“三会一课”活动，进行现场督导和指导；四是每月由党委组织由党建科牵头，纪检室和督查科配合的检查组对各支部活动开展情况进行督查，发现问题进行挂牌督办，坚决做到立行立改。

　　（4）“三会一课”专用记录本信息记录不完整，组织机构、党员名单等内容空缺。

　　整改情况：一是对13个支部进行换届，把年轻优秀的人才纳入支部班子，让支部更有活力，更有创新力；二是安排专人负责，规范填写“三会一课”专用记录本，参加活动党员不能低于支部党员的90%，做到参会有签到，未到者写明原因存档。

　　（5）对退休党员干部管理不到位。

　　整改情况：一是结合支部换届工作，对老干部支部书记进行改选，把有能力会干事的年轻党务干部提上来，进一步推动退休党员的党性教育；二是对于年龄大行动不便的退休党员，采取灵活多样的方式组织开展支部活动。

　　3.基层党组织党员管理不规范，党员党章意识淡薄。

　　整改情况：一是建立健全党员管理台账，确保党员信息准确无误；二是党建科组织党务人员学习掌握党员发展程序，规范建立党员发展程序台账，严格按照程序发展党员；三是发展党员严格按照组织程序把拟培养对象递交局机关党委研究确定；四是我们正在整理的“党员政治三提醒”桌牌，让每名党员牢记自己的政治生日，牢记自己所在支部，牢记身为一名党员应交多少党费，牢记在入党时的誓词，加强党员的党性意识；四是督导各支部完善党员发展工作，做到严格按程序发展。

　　二、整改中存在问题的原因

　　在整改中，我从思想深处剖析，自身存在这些问题，既有社会大环境影响的客观原因，也有个人的主观原因，但主要还是主观原因。聚焦对党忠诚、干净干事、敢于担当，突出政治纪律和政治规矩，认真进行了分析，深入剖析，产生以上问题的原因主要有以下几个方面：

　　（一）弱化了“四个意识”的树立。在全面从严治党的工作措施、工作力度上还存在差距，对贯彻落实中央、省、市全面从严治党的各项要求，虽然通过文件、会议有很多部署，但在具体抓落实上，但仍然存在差距，原因就在于，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识上还不够强、不够敏锐、不够较真，有的工作还存在点到为止的问题。比如：在党建工作中，不同程度存在是软指标可以慢慢来的思想，缺乏像抓业务工作问题那样夜不能寐，把对党负责体现在经常、严格在日常的自我要求、自加压力的精气神还不十分足、不十分强烈。

　　（二）降低了管理标准和要求。总觉得作为领导干部，受党教育多年，思想素质相对较高，党性原则相对较强，平时能够做到严格要求自己就行，但对党员干部的教育管理力度不够，深入、深化管理不够全面。比如：在十九大精神学习和理论学习内容方面，下发布置了任务，但后期检查验收的标准不够高，对党建知识应知应会仅停留在写和领会上，没有真正把“严”字贯穿到底。

　　（三）淡化了宗旨意识和群众观念。高标意识有所减退，在机关工作时间长了，心理上惰性有所增加，要求标准降低，工作不出问题就行的思想仍然存在，开拓进取精神有待及一步增强。对继续改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不够深刻，思想上、行动上树立全心全意为人民服务的公仆意识有所衰退。比如：在巡察整改以来，忙于具体事务的规划，落实上，却疏忽了“从群众中来，到群众中去”的意识，没有及时深入各支部对党员干部进行谈心交流，掌握第一手资料，使党建工作更加接地气，更有操作性。

　　三、努力方向和整改措施

　　巡察整改工作取得的成效只是阶段性的，通过巡察组对我局的巡察，使我清醒地意识到工作中存在的差距，虽然对于提出的问题在工作层面进行了整改，然而，需要继续整改的还有我的思想观念层面，因此，从我做起，强化党内政治生活，认真落实两个责任。进一步加强党的领导和党的建设，党委切实肩负起管党治党的责任。

　　今后，我将牢固树立“四个意识”，以先进典型为标杆，不等待观望，不敷衍推诿，从我做起，即知即改、立行立改，通过整改落实，进一步把党建工作提高到一个新的水平。

　　（一）扛牢主体责任，落实全面从严治党要求。一是强化党规党纪教育。深入开展“两学一做”学习教育，以钉钉子精神，一项工作一项工作地抓好落实。二是层层传导从严治党责任压力。做为机关党委书记我要带头当好模范干部，以身作则履行好“一岗双责”，落实党员领导干部开展廉政谈话、重大事项报告等制度，切实把党风廉政建设纳入机关党委和分管科室目标管理上来，推动全面从严治党责任向下传导，直达“神经末梢”。三是建立健全工作机制。科学划分好分管部门责任主体之间的责任界限，明确主体责任及履责的相关要求，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。让落实制度不力追责问责成为新常态。

　　(二)树牢“四个意识”，切实加强干部队伍建设。一是增强“四个意识”。进一步加强党员理论教育管理，结合“两学一做”学习教育，深入学习习近平总书记系列重要讲话，用讲话精神武装头脑，统一思想和行动，指导学习、工作和作风建设。二是强化党规党纪教育。把学习贯彻党章和廉洁自律准则、党纪处分条例纳入党员干部学习教育及中心组学习内容，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。三是从严制度落实。要强化各项制度的约束力和执行力，坚持制度执行到人到事到底，制度面前人人平等，执行制度没有例外，使制度成为硬约束而不是橡皮筋。

　　（三）持续改进作风，发挥示范带头作用。一是强化理论学习。按照学习计划、学习要求，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验。二是牢固树立群众观点。坚持多下基层调研，全面了解群众所想所盼，帮助他们解决实际困难，从人民群众最现实、最关心、最直接的问题入手，多向上级领导反映基层真实情况，多提合理化建议。三是始终保持务实作风。只有始终保持务实的工作状态，才会满腔热情地投入工作，才会干出一番成绩、成就一番事业。找准工作的努力方向，推动工作创新发展。

　　以上是本人对自身的问题查摆、原因剖析和整改措施，剖析的不全面、不深刻、不到位的地方，请大家毫无保留的、实事求是的给我指出来，我会虚心接受、深刻反思，努力改正、提升自我，切实把今后的工作做的更好。

**【篇八】20\_巡察整改个人发言**

　　按照市委巡察组《关于召开巡察整改成果自查评估专题民主生活会的通知》要求，今天我局召开专题民主生活会。会前，我做了大量细致的准备工作，突出问题导向、重点围绕整改成效，通过学习、征求意见、谈心谈话，撰写对照检查材料。作为党组副书记，主要负责我局党建、质量标准化、人事管理、工青妇等工作，我对认领的11条问题，通过整改已取得明显成效。本人在巡察问题整改中，结合思想和工作实际，认真查找自己工作中存在的问题和不足，并对个人存在问题原因进行深刻剖析，进一步明确了个人今后努力的方向。现将有关情况报告如下

　　>一、整改落实的成效

　　巡察以来，我按照局党组的统一部署，遵循边巡边改、立行立改原则，积极进行整改，截至目前，整改工作取得阶段性成效。干部职工精神状态有了明显转变，煤矿安全监管工作得到了有序推进。

　　(一)干部管理不够严格，工作纪律作风不扎实方面。

　　个别单位存在事企不分、交叉任职、混岗现象。

　　整改情况严格按照“三定方案”规定和事业单位清理规范意见，按岗位设置方案，对二级机构交叉任职、混岗的人员进行调整，避免事企不分、交叉任职、混岗现象。目前此条问题正在整改中。

　　机构职位设置不合规，未严格按照“三定方案”设置科(室)，超机构设置科室和配备中层干部。

　　整改情况经局党组研究决定，按照“三定方案”设置科室，从开始陆续撤销、重组超出设置的市场管理科、秘书科、综合科、信息科、妇委会等部分科室，对超机构设置科室配备的中层干部调整工作岗位，重新任职。目前，此条问题正在逐步整改中。轮岗交流不经常。

　　整改情况为了有效防范廉政风险，经党组会议研究决定，从年初对部分科室负责人进行轮岗交流，各煤炭管理中队辖区驻矿监管人员每月交流轮岗一次，本煤炭管理中队辖区内驻矿监管人员定期交流轮岗一次;业务科室与一般同志一次交流3人，每次交流3个月;我们又对全局中层干部、普通职工进行了“竞争上岗，双向选择”，实现了人员岗位全方位交流。

　　(二)党建工作有短板，基层组织建设薄弱方面。

　　基层党建阵地建设不健全，党建氛围不够浓厚。

　　(1)各项制度不完善，党建工作不够重视。

　　整改情况针对此项问题，局党组以高度负责的政治态度，全力推进、狠抓落实，不折不扣做好党建整改工作。在今年2月份“双向选择，竞争上岗”活动结束后，局党委积极筹备支部换届工作相关事宜，并于3月份展开支部换届工作，通过换届，将有干劲、有活力、思想进步的党员纳入支部班子;同时，对党建工作制度进行梳理，健全完善了《民主生活会制度》、《民主评议党员制度》、《“三会一课”制度》、《“支部主题党日”活动“7+N”制度》等各项党建工作制度;为了营造更好的党建氛围，局党组先后投入资金余万元，按照“有活动场所、有醒目标示、有党旗誓词、有电教设备、有学习资料、有工作制度”的标准，对局机关党建阵地和二级机构党员活动场所进行改造，目前此条问题正在优化完善中。

　　(2)党建档案资料归档不规范，管理较乱。

　　整改情况作为局机关党委书记针对档案资料管理混乱问题，我有不可推卸的责任，经党委研究决定，一是建立了《支部档案管理制度》，各支部明确专人负责，规范档案资料的归档管对各支部档案管理、应知应会、活动开展等工作进行检查，对发现的问题实施挂牌督办，建立整改台账，明确责任人，做到立行立改;做到取长补短，查漏补缺，规范管理。

　　党内组织生活制度落实不到位

　　(1)民主生活会质量不高。

　　整改情况我们把民主生活会作为又一次的政治体验，本着让大家红红脸、出出汗，洗洗澡、治治病的态度，严格民主生活会程序，坚持做到征求意见、谈心谈话先行，撰写发言提纲扎实，提出批评意见透彻的原则，党组书记严把民主生活会发言材料，对于谈心谈话不具体的要求重谈，对于质量不高的发言材料，要求重写，确保了民主生活会质量。通过立行立改，在今年2月份召开的20\_年度领导班子民主生活会，得到了与会上级领导的充分肯定。

　　(2)党组中心组学习制度执行不严格。

　　整改情况一是修改完善了《局党组中心组理论学习计划》，严格按学习计划组织党组成员集中学习，确保学习次数不减、学习质量不降，为了提高整个班子的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，局党组研究决定，自20\_年开始把学习范围扩大至整个班子成员，二是建立了中心组学习定期交流机制，通过互评互查，从严从实抓好教育管理，督促每一名党组成员做到真抓真学、严抓严学，杜绝了找人替学和代写笔记现象。

　　(3)基层党组织“三会一课”活动开展不扎实。

　　整改情况一是局机关党委每月末制订下月各支部活动计划，下发至各支部，各支部结合本支部实际情况制定支部具体活动计划，支部分包领导按照要求，监督支部严格计划实施，

　　主抓党建副职不定时督查活动开展情况，做到项项有计划，层层有监督;二是严格规范执行“三会一课”制度，完善对制度执行的督查机制，做到活动前有准备，活动中有深度，活动后有痕迹，规定动作不走样，自由动作有创新;三是坚持支部书记上党课，会前经分包领导把关，内容要切合实际，机关党委随机抽查各支部开展的“三会一课”活动，进行现场督导和指导;四是每月由党委组织由党建科牵头，纪检室和督查科配合的检查组对各支部活动开展情况进行督查，发现问题进行挂牌督办，坚决做到立行立改。

　　(4)“三会一课”专用记录本信息记录不完整，组织机构、党员名单等内容空缺。

　　整改情况一是对13个支部进行换届，把年轻优秀的人才纳入支部班子，让支部更有活力，更有创新力;二是安排专人负责，规范填写“三会一课”专用记录本，参加活动党员不能低于支部党员的90%，做到参会有签到，未到者写明原因存档。

　　(5)对退休党员干部管理不到位。

　　整改情况一是结合支部换届工作，对老干部支部书记进行改选，把有能力会干事的年轻党务干部提上来，进一步推动退休党员的党性教育;二是对于年龄大行动不便的退休党员，采取灵活多样的方式组织开展支部活动。

　　基层党组织党员管理不规范，党员党章意识淡薄。

　　整改情况一是建立健全党员管理台账，确保党员信息准确无误;二是党建科组织党务人员学习掌握党员发展程序，规范建立党员发展程序台账，严格按照程序发展党员;三是发展党员严格按照组织程序把拟培养对象递交局机关党委研究确定;四是我们正在整理的“党员政治三提醒”桌牌，让每名党员牢记自己的政治生日，牢记自己所在支部，牢记身为一名党员应交多少党费，牢记在入党时的誓词，加强党员的党性意识;四是督导各支部完善党员发展工作，做到严格按程序发展。

　　>二、整改中存在问题的原因

　　在整改中，我从思想深处剖析，自身存在这些问题，既有社会大环境影响的客观原因，也有个人的主观原因，但主要还是主观原因。聚焦对党忠诚、干净干事、敢于担当，突出政治纪律和政治规矩，认真进行了分析，深入剖析，产生以上问题的原因主要有以下几个方面

　　(一)弱化了“四个意识”的树立。在全面从严治党的工作措施、工作力度上还存在差距，对贯彻落实中央、省、市全面从严治党的各项要求，虽然通过文件、会议有很多部署，但在具体抓落实上，但仍然存在差距，原因就在于，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识上还不够强、不够敏锐、不够较真，有的工作还存在点到为止的问题。比如在党建工作中，不同程度存在是软指标可以慢慢来的思想，缺乏像抓业务工作问题那样夜不能寐，把对党负责体现在经常、严格在日常的自我要求、自加压力的精气神还不十分足、不十分强烈。

　　(二)降低了管理标准和要求。总觉得作为领导干部，受党教育多年，思想素质相对较高，党性原则相对较强，平时能够做到严格要求自己就行，但对党员干部的教育管理力度不够，

　　深入、深化管理不够全面。比如在十九大精神学习和理论学习内容方面，下发布置了任务，但后期检查验收的标准不够高，对党建知识应知应会仅停留在写和领会上，没有真正把“严”字贯穿到底。

　　(三)淡化了宗旨意识和群众观念。高标意识有所减退，在机关工作时间长了，心理上惰性有所增加，要求标准降低，工作不出问题就行的思想仍然存在，开拓进取精神有待及一步增强。对继续改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不够深刻，思想上、行动上树立全心全意为人民服务的公仆意识有所衰退。比如在巡察整改以来，忙于具体事务的规划，落实上，却疏忽了“从群众中来，到群众中去”的意识，没有及时深入各支部对党员干部进行谈心交流，掌握第一手资料，使党建工作更加接地气，更有操作性。

　　>三、努力方向和整改措施

　　巡察整改工作取得的成效只是阶段性的，通过巡察组对我局的巡察，使我清醒地意识到工作中存在的差距，虽然对于提出的问题在工作层面进行了整改，然而，需要继续整改的还有我的思想观念层面，因此，从我做起，强化党内政治生活，认真落实两个责任。进一步加强党的领导和党的建设，党委切实肩负起管党治党的责任。

　　今后，我将牢固树立“四个意识”，以先进典型为标杆，不等待观望，不敷衍推诿，从我做起，即知即改、立行立改，通过整改落实，进一步把党建工作提高到一个新的水平。

　　(一)扛牢主体责任，落实全面从严治党要求。一是强化党规党纪教育。深入开展“两学一做”学习教育，以钉钉子精神，一项工作一项工作地抓好落实。二是层层传导从严治党责任压力。做为机关党委书记我要带头当好模范干部，以身作则履行好“一岗双责”，落实党员领导干部开展廉政谈话、重大事项报告等制度，切实把党风廉政建设纳入机关党委和分管科室目标管理上来，推动全面从严治党责任向下传导，直达“神经末梢”。三是建立健全工作机制。科学划分好分管部门责任主体之间的责任界限，明确主体责任及履责的相关要求，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。让落实制度不力追责问责成为新常态。

　　(二)树牢“四个意识”，切实加强干部队伍建设。一是增强“四个意识”。进一步加强党员理论教育管理，结合“两学一做”学习教育，深入学习习近平总书记系列重要讲话，用讲话精神武装头脑，统一思想和行动，指导学习、工作和作风建设。二是强化党规党纪教育。把学习贯彻党章和廉洁自律准则、党纪处分条例纳入党员干部学习教育及中心组学习内容，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。三是从严制度落实。要强化各项制度的约束力和执行力，坚持制度执行到人到事到底，制度面前人人平等，执行制度没有例外，使制度成为硬约束而不是橡皮筋。

　　(三)持续改进作风，发挥示范带头作用。一是强化理论学习。按照学习计划、学习要求，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验。二是牢固树立群众观点。坚持多下基层调研，全面了解群众所想所盼，帮助他们解决实际困难，从人民群众最现实、最关心、最直接的问题入手，多向上级领导反映基层真实情况，多提合理化建议。三是始终保持务实作风。只有始终保持务实的工作状态，才会满腔热情地投入工作，才会干出一番成绩、成就一番事业。找准工作的努力方向，推动工作创新发展。

　　以上是本人对自身的问题查摆、原因剖析和整改措施，剖析的不全面、不深刻、不到位的地方，请大家毫无保留的、实事求是的给我指出来，我会虚心接受、深刻反思，努力改正、提升自我，切实把今后的工作做的更好。

**【篇九】20\_巡察整改个人发言**

　　“两学一做”学习教育活动开展以来，我严格按照组织的安排，采取自学和集中学习方式，较为认真系统地学习了必读科目，及时联系工作和思想实际，边学习边回顾、边思考、边对照，感觉自己在思想道德上严格要求，在遵纪廉政上能够自律，在履行岗位职责上认真负责。过去的一年，对我来说是较大转折的一年，20\_年12月，由原来的综合科科长走上总统计师的岗位，对于我而言，要求更高了、责任更大了、任务更重了，目前在任时间两个月不到，原来的综合统计工作还在继续兼任，新岗位的工作也在逐步接手，目前正处于岗位转变的学习和适应当中。回顾这一年，感觉自己离目前新岗位的要求还有一定距离，自己的一些思想觉悟、理论学习与新形势新任务要求还有较大差距。现就以下几个方面向组织汇报：

>　　一、党性认识

　　“两学一做”基础在学，关键在做。一方面，学就要真正学习到位。“知为行之始,学为用之先。”我认真学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等党内法规、习近平总书记系列重要讲话精神等等。通过学习使我深刻地认识到了严明党的纪律规矩、全面从严治党的重要性、必要性、紧迫性，感悟到了“严守党规党纪、做忠诚干净担当合格党员”，必须要牢牢把握做人做事的底线，在任何情况下都要坚守好。同时认真学习专业知识，使自己思想上不断提高，与党中央保持一致。另一方面，做就要做出实际效果。作为一名党员干部，学习党章党规党纪，就是为了明确自己的身份，以高度的党性修养来指引工作的开展，努力做到心中有责、履职尽责，勇于担当。做为一名统计工作者，更要将讲政治、讲党性放在首位，统计工作无小事，要坚持实事求是，应统尽统的基本原则，要在不断夯实统计基础下功夫，强化统计执行力，提高数据质量，优化统计服务，提升统计公信力。

>　　二、存在问题

　　1.理论学习不够深入。学习上的深度和广度不够，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。有时只注重与平时工作有关的内容，对其他专业方法制度、经济理论及新事物、新知识学习掌握的不够好，理论与实践有些脱节，不能有效地与实际工作紧密结合起来。

　　2.业务素质不够全面。目前分管综合科、法制科和行政统计窗口的工作，由于在职时间不久，又长期从事综合统计工作，目前还在努力适应角色当中，对分管的名录库工作和法制工作还不太了解，业务功底还不够扎实，未能及时全面掌握，很难站在领导角度去思考问题，缺乏全局性把握。

　　3.创新意识不够积极。统计工作重复性很强，各类工作都是定期开展，如统计各类定报、统计分析快讯、统计资料产品等等，日复一日，年复一年，习惯于工作中的常态化以及固有的工作模式，在任务多、压力大的时候，更是仅想到的是怎样尽快完成，而不是考虑怎样做到。在解放思想、更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺，对新知识、新事物的研究上缺乏探索精神，缺乏创造性开展工作，改革创新意识有待增强。

　　4.基层调研不够深入。统计数据来源于基层，基层统计人员掌握大量微观企业的生产经营活动情况，倾听到民生最直接的呼声，对经济和社会发展中的热点和难点问题有直接接触和深刻体会。由于工作内容多，下基层调研较少，有时下基层也仅是为了完成统计执法检查、巡查等任务，习惯于坐在办公室，想问题、看材料、听汇报，未能及时撑握基层第一手的信息，对群众的实际情况和需求，了解得不多、不透、不深、不广。因此，工作中对问题的思考和决策不够深度不够，对统计报表中反映出来的异常，说不出变化原因，更不能准确预判统计数据趋势，为党委、政府提供准确有效的统计数据和信息不够，未能充分发挥统计信息咨询和统计服务作用。

>　　三、存在问题的根源

　　1.学习重要性认识有所弱化。随着在此岗位上工作时间的增长，有时在思想上也会时不时地产生麻痹、放松思想，觉得自己在这个岗位上干了这么多年，不自觉地就放松了政治、业务学习。工作忙时，往往“坐不下来，钻不进去”，存在重干轻学的现象;闲时学一阵子，忙时学得少，知识面不够广。有时还“学归学，用归用”，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，以致学用脱节。

　　2.积极进取精神有所弱化。随着工龄和职务的晋升，思想上求稳，固守传统和经验的时候多，创新思路少，求新求变的意念减退，紧迫感不太强，自我加压不够，进取意识有所弱化，基本以求稳按部就班为主。一如既往的艰苦奋斗和锐意攻坚的精神没有一以贯之地坚持下来。

　　3.群众观念不够牢固。我们党始终坚持一个宗旨就是全心全意为人民服务，一切为了人民，一切依靠人民，从群众中来，到群众中去。“大树扎根于沃土，高楼立足于基石”。人民群众是推动社会进步的根基，共产党人只有扎根于人民群众，引导人民群众推动社会进步，才能早时实现中华民族伟大复兴。但是目前存在群众观念不够牢固的问题。

>　　四、整改思路和措施

　　1.加强学习，提高素质。持之以恒、坚持不懈地学习党章党规，对照新时期共产党员标准要求和约束自己，学习掌握习近平总书记系列讲话精神，注重学以致用，理论联系实际。另外不断加强对业务知识和其他方面知识的学习，不断提高自己的理论水平和文化素养。通过不断的学习和磨砺，努力提升自己的工作能力和业务水平，使自己即要当好“统计师”，还要当好“分析师”，还是领导的参谋员。

　　2.真抓实干、勇于创新。进一步解放思想，更新观念，增强工作的创新意识，在坚持做好工作的基础上，要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。要多多借鉴先进地区好的工作经验，在统计基层基础、综合数据库、统计培训等方面，要有新思、新突破，还要有针对性地采取有效措施，切实帮助基层部门解决工作中遇到的困难和问题。

　　3.振作精神，积极主动。切实转变工作作风，坚持科学的态度和求真务实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，牢固树立抓大不放小、统计工作无小事的思想。时刻警醒自身“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，勇于担当，勇于奉献，努力使工作有更大提高。正确对待个人得失，不计名利，不讲条件，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，全心全意为统计事业服务。

　　4.深入基层、联系群众。要积极主动深入基层，联系群众，倾听群众意见，把个人价值的实现与社会需要、群众需求紧密结合起来，坚持党的事业第一、人民的利益第一。要多安排时间积极深入基层，走访企业、走访村、社区等基层统计调查对象，了解基层统计工作开展情况，及时指导和解决统计工作中存在的问题，听取基层的意见和建议。

　　以上是我对自己的一些认识，敬请各位领导多批评指正。谢谢!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！