# 关于在作风整顿动员会上的讲话【三篇】

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-06-30

*在起草领导讲话时，要考虑以下几点：一是要考虑领导干部的发言方式和领导方式。身份不同，演讲的风格和分量也会不同。 以下是为大家整理的关于在作风整顿动员会上的讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！在作风整顿动员会上的讲话篇1　　这次会议，主要任务是以习近...*

在起草领导讲话时，要考虑以下几点：一是要考虑领导干部的发言方式和领导方式。身份不同，演讲的风格和分量也会不同。 以下是为大家整理的关于在作风整顿动员会上的讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**在作风整顿动员会上的讲话篇1**

　　这次会议，主要任务是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于力戒形式主义官僚主义的重要论述，动员全市各级各部门集中开展以“三遍访三评议三提升”为主要内容的干部作风整顿工作，为推动聊城在全省争创一流、走在前列提供坚强作风保障。下面，我讲五个方面的意见。

　　一、提高政治站位，统一思想认识

　　去年以来，我市先后开展解放思想大讨论和“不忘初心、牢记使命”主题教育，大力弘扬“勤勉敬业、敢于担当、马上就办、持之以恒”的工作作风，多措并举整治作风问题，推动全市上下凝聚起担当作为、干事创业的正能量。作风建设既是攻坚战，也是持久战，不可能一蹴而就，也不可能一劳永逸，必须常抓不懈，其原因不仅在于一些沉疴痼疾具有极强的顽固性、反复性，也在于新形势、新任务给我们提出了新的更高要求。可以说，这次作风整顿，既是主动为之，也是形势所需。

　　第一，这是贯彻中央部署、践行“两个维护”的实际行动。党的十八大以来，党中央始终把作风建设摆在突出位置，习近平总书记多次发表重要讲话，作出重要批示指示，亲自推动全党上下驰而不息抓整顿、抓净化，促进党风政风不断好转。今年3月，习近平总书记再次强调：“要聚焦形式主义官僚主义问题开展全面检视、靶向治疗，切实为基层减负，让干部有更多时间和精力抓落实。”4月，中央办公厅印发《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》，提出了8个方面的具体要求。5月，省委办公厅印发了《关于持续解决困扰基层形式主义问题的若干措施》和《关于开展形式主义官僚主义突出问题专项整治工作的方案》，列出对照查摆的8个方面33种问题表现。近期召开的省委常委会扩大会议、全省领导干部会议，都对作风整顿提出了要求。我们要站在增强“四个意识”、践行“两个维护”的政治高度，深刻领会习近平总书记重要指示精神，认真落实党中央部署和省委工作安排，坚决抓好干部作风整顿工作。

　　第二，这是坚持刀刃向内、解决突出问题的迫切需要。冰冻三尺非一日之寒，破冰之功非一春之暖，作风建设永远没有休止符。近年来我市干部队伍作风尽管有了明显改善，但仍存在不少突出问题，比如今年发生的几起负面舆情，省市电视问政曝光的一系列问题，日常工作中出现的各种令人气愤的低级错误，追根溯源，都与干部作风不严不实有着直接联系。特别是经过了去年解放思想大讨论和“不忘初心、牢记使命”主题教育，仍有一些干部不自省、不觉悟，麻木不仁，炮打不惊，让我们更加深刻地认识到作风积弊之深、触及灵魂之难，必须以抓铁有痕、踏石留印的劲头，将作风建设一抓到底。我们要深刻反思，为什么总是有些问题自己平时视而不见，记者一采访、群众一上访就暴露无遗？难道只有当上级通报、考核评比、媒体曝光、群众上访，甚至发生重大舆情或群体性事件后才去面对、去解决？正是一些地方和部门在作风建设上搞形式、走过场，一些干部不能端正态度、摆正身子，导致作风问题除之不尽、不断复发，导致地方形象受损、影响了发展大局。特别是在当前，城市之间的竞争越发激烈，哪里的营商环境好，人才就往哪里走、资金就往哪里流，我们的口碑和形象一旦遭到破坏，付出的代价远远不是处理几个责任人就能弥补的。对于这些问题，如果我们不能主动作为、全面起底，恐怕类似事件还会反复出现，给我们的高质量发展之路徒增许多坎坷，也会让我们付出越来越高的经济代价和社会代价。

　　第三，这是坚守初心使命、强化宗旨意识的内在要求。我们党的根本宗旨是全心全意为人民服务，坚持和践行党的根本宗旨，是党员干部最基本的政治品德。市委今年组建群众工作领导小组，提出“把群众的事当成天大的事”，既是对全市党员干部的要求，也是对广大人民群众的承诺。新的12345市民热线组建以来，接听电话的数量同比增加了40%，办理结果的群众满意率超过了97%，这充分说明我们干部队伍的作风在持续好转，群众对党委政府更加信赖、更加拥护、更加支持。但市民热线收集到的毕竟不能涵盖全部问题，97%也不是100%。正如省委书记刘家义同志所指出的：“有的问题对一个村、一个乡、一个县、一个市来说，可能是千分之一、万分之一、百万分之一甚至是千万分之一，但落到每一个老百姓头上就是百分之百。”从当前工作来看，还有部分群众不满意，肚子里有怨气，我们的工作还有明显的差距。作风问题本质上是党性问题，党性问题归根结底就是“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题。只有真正树牢群众观念，站稳群众立场，走好群众路线，把群众放在心中最高位置，把群众的事当成天大的事去办，把每一位群众当成亲人来对待，才是作风建设的治本之策。

　　二、坚持问题导向，深刻反躬自省

　　作风整顿的前提是树立标靶，只有问题找得准，整改才能更精准。去年全市在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，着重围绕“初心十问”找差距、改问题，取得了阶段性成效；今年全市各级干部要进一步对照习近平总书记关于力戒形式主义官僚主义的重要论述，对照中央和省委、市委文件中列出的作风问题突出表现，对照身边的作风问题典型案例，深入查找和清除“作风十弊”。具体来讲，就是十个方面的典型问题：

　　一是浑浑噩噩、混天度日。工作不用力、在岗不尽责，上级部署的任务不推就不动，有的推几次都不动。甚至有的工作已经火烧眉毛了，自己还浑然不知、若无其事。有些同志拈轻怕重，不愿吃苦受累，稍微多干点活、流点汗，就牢骚满腹、怨天尤人。

　　二是浮皮潦草、粗枝大叶。工作不用心、不细心，自以为有些小事无足轻重、无关痛痒，殊不知细节决定成败。比如接待重要客人时，把席签打错了，会见外来客商时，把名字叫错了，一个小的疏漏就会给人留下很坏的印象，甚至可能错失机遇。这类问题还很普遍，原本有多道关口层层把关，结果却是审核不严、层层失守，这里面虽然有工作机制不完善的原因，但是跟作风问题有更大的关系。

　　三是不敢担当、不想作为。把“枪打出头鸟”“干得越多担责越多”“天塌下来有高个子顶着”当成信条，遇到问题能推就推、能躲就躲，不是想方设法去完成任务，而是千方百计去上推下卸，有风险的不愿干、有困难的不去干、得罪人的不想干，甚至眼睁睁看着问题发展而听之任之。近年来，我们解决了很多历史遗留问题，甩掉了一堆历史包袱，这些问题有一个共同特点，都是经过长时间的积累和发酵，最终导致小事拖大、大事拖炸。如果在出现苗头的时候，有关地方和单位及时进行处置，就能够把影响和损失降到最低。

　　四是故步自封、因循守旧。习惯照搬老一套，上级没讲的、文件没写的、过去没有的，就不敢越雷池半步，甚至中央、省里已经有了明确要求，只要市里没转发、没细则，也迟迟不动。在前期疫情防控工作期间，省委、省政府出台了相关文件，明确要求各地抓好贯彻落实，但我市有的地方和部门却以市里未出台配套文件为由等待观望，对企业和群众迫切要办的事情无动于衷。

　　五是效率低下、拖拖拉拉。工作节奏慢、服务差、效率低，本来一天就可以办完，非要拖上几天才办，更有甚者看领导关注得少、催促得少就束之高阁。市委要求各级各部门做到“案无积卷、事不过夜”，但从实际情况看，还有很大差距。大家要经常扪心自问，特别是各级领导干部要以身作则，既要提高工作效率，也要做到勤勉敬业，决不允许把工作压在手中、搁置在案头，贻误了时机，影响了工作高效落实。

　　六是标准不高、小成即满。有些同志承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷，仅仅满足于不掉进全省后三名的底线要求。有时工作刚刚部署，就开始总结经验，稍微取得一点成绩就大书特书，自我感觉良好。

　　七是高高在上、不接地气。抓工作浮在面上、沉不下去，乐于坐在办公室听汇报、看材料，做层层转批再层层上报的“二传手”，自己却脚不沾地、鞋不沾泥。

　　八是弄虚作假、粉饰太平。政绩观错位，汇报工作报喜不报忧，讲成绩滔滔不绝、谈问题蜻蜓点水，甚至瞒报谎报、隐藏遮掩问题，导致耽误工作、影响决策，给工作造成被动。这不仅仅是作风问题，也是品德问题。

　　九是境界不高、自私自利。整日里自我设计、斤斤计较，对待自己的事情宁可飞蛾扑火，对待群众的事情却高高挂起，不仅做不到把群众的事当成天大的事，甚至根本不当个事儿。

　　十是脱离实际、闭门造车。对如何干好工作缺乏深入调研和思考，贯彻落实上级决策部署急功近利、“囫囵吞枣”，频繁随意开会、发通知、提要求，不考虑实际情况、不考虑基层压力、不考虑群众意愿，把好事办成了坏事。

　　在自查自纠中，要注意把握三点要求：一是既要开展起底式摸排，更要聚焦突出问题深查细照。习近平总书记讲过，针尖大的窟窿能漏过斗大的风。对存在的作风问题，一个也不能放过，要拿出掘地三尺的决心查问题。同时要突出重点，聚焦上级点出的问题、巡视巡察发现的问题、在美丽宜居乡村建设中暴露的问题、曾引发负面舆情的问题、省市电视问政曝光的问题等等，做到由点及面、由表及里，全面反思、举一反三。

　　比如对电视问政曝光的问题，决不是在问政现场亮个相、出个丑就完事了，各有关地方和部门务必高度重视，痛定思痛，以刮骨疗毒的决心抓好整改，决不允许以长期整改为由应付了事。市纪委监委、市委组织部要持续跟踪、紧盯不放，督促问题整改到位。二是既要剖析个性问题，更要反思共性问题。个性问题就是自身切实存在的问题，这是作风整顿的出发点和落脚点；共性问题就是中央和省委列出的各种突出问题表现，要把自己摆进去对照反思，有些问题可能现在没有，但不代表以后不会有，做到有则改之、无则加勉，哪怕仅是问题苗头或思想倾向，也要提高警惕、防微杜渐，切实筑牢思想防线。三是既要从基层一线找问题，更要从领导干部身上找问题。正如习近平总书记所指出的，一些久拖难解的问题，病症在下面，病根却在上头。作风问题往往表现在下面，实际上经常是沿着自上而下的途径，逐级传导、层层蔓延。有的基层干部就说，下级搞形式主义，往往是应付上级的官僚主义。各级领导干部都要主动担当，对照单位的问题、下级的问题，主动认领，以身作则，在剖析和整改中发挥好以上率下作用。

　　自查自纠要贯穿干部作风整顿的全过程，每名干部都应当形成问题清单，在此基础上每个单位要形成问题清单，上报领导小组办公室审核备案。这里强调，问题清单决不允许泛泛而谈，必须是具体的、明确的、有形的，有实实在在的例子，就像学生建立错题本那样，把每道错题列出来，认真分析检查，从作风上找原因、查根源，明确整改方向，从而避免再发生类似问题。

　　三、俯身倾听民意，虚心问政于民

　　“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”。干部只有沉下去，作风才能实起来；干部沉得越深，群众就离我们越近，形式主义、官僚主义就离我们越远。因此，作风整顿决不能关起门来搞，必须让广大群众参与进来，这也是我们开展解放思想大讨论和“不忘初心、牢记使命”主题教育获得的宝贵经验。具体安排是“三遍访三评议三提升”，其中“三遍访”是工作载体，通过遍访企业、遍访村居、遍访群众，全面了解意见诉求，促进问题排查。“三评议”是效果评价，监督评价各级各部门问题整改和作风转变情况，主要是由上级领导评、同级部门评、服务对象评，其中最重要的是服务对象评。“三提升”是工作目标，就是通过遍访民情和问题整改，进一步促进干部作风提升、营商环境提升、群众满意度提升。在遍访中，要把握两个方面的要求。

　　在范围上，要实现全员发动、全面覆盖。解放思想大讨论和12345市民热线是被动服务群众，群众提出意见建议，我们认真研究解决。通过“三遍访”听取意见，是对解放思想大讨论的延续和深化，是走出机关、走上门去，让群众“吐槽”“找茬”，变“被动听意见”为“主动找问题”。这项工作由市委组织部牵头，从各级各部门选派部分干部，同时整合现有下派工作队和基层网格力量，组成“民情书记”服务队，集中开展遍访活动，这次会后将专门作出部署。既然是遍访，就要实现全覆盖，比如遍访企业，不管是规模以上企业还是小微企业，不管是工业企业还是其他企业，都要走访到，主动听取意见，帮助解决实际困难。遍访村居社区、遍访群众也是同样的要求，不管是城市还是农村，必须实现全覆盖。全市各级包括乡镇（街道）和村（社区）的干部都要积极参与，主动上门，嘘寒问暖，鼓励群众提出意见建议，帮助群众解决实际困难。凡是属于党委政府职责之内的，凡是合理合法合情的，我们都要虚心倾听、用心解决。哪怕一时难以满足群众诉求，只要我们和群众坐在一条板凳上，真心实意地对待群众，就能贴近群众的心窝，赢得群众的理解和认可。平时12345市民热线反映问题较为集中的部门，还要安排领导干部定期去热线接听电话，这也是增强群众意识、提升服务水平的实践课。

　　在态度上，要做到用心倾听、用力整改。毛泽东同志曾经说过：“让人讲话，天不会塌下来。”在遍访过程中，群众可能会提出这样那样的意见，交流中要秉持“捧着一颗心来，不带半棵草去”的情怀，耐心听、细心听。不管是顺耳的，还是逆耳的，不管是合情合理的，还是超出政策范围要求的，都要虚心接受、耐心解释。访了哪些企业、哪些村居、几户群众，什么时间访的，有什么问题，都要记录在案。对遍访收集到的问题，能立即解决的，由走访干部协调当地立即解决；不能解决或诉求不合理的要作出解释，征得群众的理解；需要协调有关职能部门解决的，走访干部要将问题上传到12345市民热线平台统一转办，整改情况在一定时限内向群众反馈。大家要绞尽脑汁、全力以赴为群众解决问题，可能群众提出了十个问题，能解决一个，就是功德无量、不虚此行；即使竭尽了全力也没能解决一个，只要群众看到你努力了、付出了，也会给你竖起大拇指。

　　四、坚持结果导向，强化过程管理

　　查摆和遍访效果怎么样，问题解决是否到位，必须有监督、有评价，确保问题查摆和整改取得实效。

　　一要注重跟踪问效。各级各部门的问题清单，既是自己整改的依据，也是接受监督和评议的依据。要将遍访收集整理的本单位问题不断充实到问题清单中去，明确整改措施，经市委领导小组办公室审核把关后，通过一定形式向社会公布。要把强有力的监督检查贯穿干部作风整顿的始终，通过舆论监督、日常监督、市民热线回访等途径，鼓励群众积极参与，做到由上至下和由下至上跟踪问效。对敷衍应付、有问题查不出来，或者遮遮掩掩、整改不力，经媒体暗访或群众上访后才发现问题的，要从严追究责任。这次整顿结束后，要实现不论媒体暗访还是群众上访提出的问题，我们都已经发现、正在整改，这是一条基本要求。

　　二要认真开展评议。作风整顿成效怎么样，要通过“三评议”来检验：让上级领导评，就是看你在工作落实中作风怎么样，是不是敢于担当、马上就办；让同级部门评，就是看你在工作配合中有没有积极性、有没有大局观；让服务对象评，就是看你宗旨观念树得牢不牢，有没有把群众的事当成天大的事。对这三种评议方式赋予一定权重，综合测算等次或排名，评议结果向全市通报。对于县直部门单位，由各县市区参照市里做法开展评议，评议情况向市委报告，在本地通报。市对县市区、县对乡镇（街道）的作风整顿情况进行综合评议，可结合年度考核进行。

　　三要形成长效机制。作风整顿过程中，有些问题的解决不会一蹴而就。但只要我们有“改”的决心、“转”的态度，持之以恒地抓下去，干部作风一定会有大的改观，群众对我们的工作也会给予越来越多的认可。到年底时，各级各部门党委（党组）要结合问题查摆整改情况，在年度民主生活会上列出专题进行剖析查摆，巩固和深化作风整顿成果。各级领导小组办公室要总结梳理工作中的好经验、好做法，完善固化为制度，形成联系服务群众、促进作风转变的长效机制。

　　五、加强组织领导，搞好工作统筹

　　这次作风整顿从现在开始到12月底结束，大约4个半月的时间。全市各级党组织要切实扛牢责任、加强领导，推动作风整顿工作有序开展。

　　一要层层压实责任。市委决定，成立全市干部作风整顿领导小组，由我任组长。各市直部门、各县市区也要成立相应机构，“一把手”负总责，推动责任层层压实。各级领导干部要当好“关键少数”，发挥好示范带动作用。下一步各单位还要选派“民情书记”，必须真正深入群众，与群众面对面、心贴心，真心实意听取意见、解决问题，当好密切党群干群关系的桥梁和纽带。

　　二要凝聚工作合力。全市干部作风整顿工作由市委办公室负责统筹协调，市纪委监委机关、市委组织部、市委宣传部等相关单位分工负责、协同推进。市委办公室要加强统筹，及时调度全市面上工作开展情况。组织部门要加强教育引导和干部管理，注重调动各级党组织的积极性。纪检监察机关要开展好警示教育和纪律监督，及时发现和纠正形式主义官僚主义突出问题，对群众反映强烈、企业投诉频繁的部门和领域进行重点治理，坚决查处一批作风不严不实的反面典型。宣传部门要加强对干部作风的舆论监督，宣传褒奖先进典型，批评揭露反面典型，在全社会营造关注作风、狠抓作风的浓厚氛围。各级各有关部门要结合各自工作职责，密切配合、通力协作。

　　三要加强督促指导。全市干部作风整顿领导小组要设立督导组，经常深入一线开展督导，了解作风整顿情况，及时发现和指出问题。要用好评价结果，将督导情况、评议结果向全市公布，并充分运用到年度考核、选拔任用、评优表彰中，年底集中表扬一批“三提升”明显的地方、部门单位和党员干部，对作风整顿工作落实不力的单位和个人要严肃追责问责。

　　同志们，作风建设是一项常抓常新的系统工程、永不竣工的民心工程。全市各级党组织、广大党员干部要拿出刀刃向内的勇气、抓铁有痕的决心、久久为功的韧劲，把作风建设不断引向深入，努力打造勠力同心的干群关系、近悦远来的营商环境、风清气正的政治生态，为聊城在全省争创一流、走在前列提供更加坚强有力的保障！

**在作风整顿动员会上的讲话篇2**

　　开展政法队伍教育整顿，是以习近平同志为核心的党中央着眼党和国家事业发展全局作出的重大决策部署，是政法战线全面从严管党治警的重大行动，是推动政法工作高质量发展的必然要求，也是走好社会主义现代化建设新征程的现实需要。在我们党即将迎来百年华诞、全党深入开展党史学习教育的重要时刻，开展政法队伍教育整顿正当其时、意义重大。

　　近年来，全市各级党委政府和政法战线认真落实中央、省委要求，以创树全省政法工作先进标杆为目标，深入推进政法队伍革命化正规化专业化职业化建设，有力锻造了政法铁军。但也要看到，我市政法队伍建设上还存在一些突出问题。全面从严管党治警永远在路上。要站在党心所指、警心所系、民心所向的政治高度，深刻认识开展这次教育整顿的重大意义，深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，推动全市政法队伍以自我革命精神全面加强自身建设，使各级政法单位政治生态进一步优化、纪律作风进一步好转、素质能力进一步增强、执法司法公信力进一步提升，为全面建设社会主义现代化强市提供坚强法治保障。

>　　一、要着力聚焦开展政法队伍教育整顿的目标任务。

　　要切实筑牢政治忠诚。把忠诚体现在旗帜鲜明讲政治上，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党对政法工作的绝对领导，严明政治纪律和政治规矩；把忠诚体现在全心全意为人民上，坚持为了人民、依靠人民、造福人民、保护人民，立足政法单位职责开展“我为群众办实事”实践活动，不断增强人民群众获得感幸福感安全感；把忠诚体现在依法办事扬正义上，把社会主义法治精神内植于心、外践于行，严格执法、公正司法，把公平正义体现在每一个执法司法环节；把忠诚体现在能征善战打硬仗上，发扬斗争精神、增强斗争本领，在关键时刻、危急关头能豁得出去、顶得上去、经得住考验。

　　要坚决清除害群之马。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，重点清查对党不忠诚不老实的“两面人”，彻查黑恶势力“保护伞”，深查执法司法腐败，严查党的十八大以来不收敛不收手的腐败行为，维护政法队伍肌体健康。

　　要深入整治顽瘴痼疾。聚焦群众反应强烈的热点、制约严格公正执法司法的堵点、影响政法队伍建设的难点，集中整治违反防止干预司法“三个规定”，违规经商办企业和配偶、子女及其配偶违规从事经营活动，违规参股借贷，违规违法减刑、假释、暂予监外执行，有案不立、压案不查、有罪不究，法官检察官离任后违规从事律师职业、充当司法掮客等顽瘴痼疾，强化治建并举，在整治中补短板、强弱项、堵漏洞。

　　要大力弘扬英模精神。深入挖掘政法干警在对敌斗争、执法办案、保护群众、承担急难险重任务中涌现出来的先进典型事迹，把忠诚担当、清正廉洁、无私奉献、成绩优异、群众公认的政法英模选树出来，大力弘扬英模精神，教育和引导广大干警学习英模、崇尚英模、争当英模，在全社会展现政法队伍的时代楷模、时代正气、时代风采。

>　　二、要紧紧扭住学习教育、查纠整改、总结提升三大关键环节，确保教育整顿有力有序有效深入推进。

　　要把学习教育抓紧抓实，着力突出政治性，结合开展党史学习教育，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平法治思想、习近平总书记关于加强政法队伍建设的重要指示和训词精神，认真学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，学出更坚定的信仰信念、更彻底的对党忠诚、更深厚的人民情怀、更强烈的使命担当、更英勇的斗争精神、更严明的纪法底线；着力突出警示性，深入学习党纪国法，深入开展警示教育，让广大政法干警知敬畏、存戒惧、守底线；着力突出持续性，把学习教育贯穿全过程，以学促查、以学促改、边学边改。

　　要把查纠整改落细落实，坚持问题导向、民意导向、目标导向，实行“自查从宽、被查从严”政策，着力激发自查自纠内力；畅通群众举报问题的渠道，倒查政法干警违纪违法问题线索，建立与扫黑除恶斗争有机衔接机制，发挥组织查处威力；聚焦影响严格执法、公正司法的顽瘴痼疾，分类施策、靶向治疗，边查边治、举一反三，提升专项整治效力。

　　要把总结提升做深做实，科学评估教育整顿效果，持续深化问题整改，切实抓好建章立制。

>　　三、要切实加强对开展政法队伍教育整顿的组织领导。

　　要强化责任落实，各级党委承担主体责任，党委书记落实“第一责任人”责任，各级党委政法委和政法单位党组（党委）承担直接责任，纪委监委强化政治监督，组织、宣传等部门发挥职能作用。

　　要把握政策策略，抓住“关键少数”，坚持宽严相济，实行开门整顿，抓好舆论引导。

　　要坚持较真碰硬，把严的标准贯穿自查自纠、组织查处、问题整改始终，以较真促认真、以碰硬求过硬。

　　要搞好统筹结合，把教育整顿同开展党史学习教育，维护国家安全、社会安定、人民安宁，服务保障经济社会发展等结合起来，为“十四五”开好局、起好步提供有力法治保障。

**在作风整顿动员会上的讲话篇3**

　　同志们：

　　转变机关工作作风，转变机关工作作风，提高机关工作效率党政机关干部作风如何，直接关系到党和政府的形象,关系到干群关系，关系到党的路线、方针、政策能否顺利贯彻落实，因此，请大家充分认识到此次会议的重要性。

　　经过前期的调研、思考，今天我们召开XX局工作作风整顿工作会议，目的就是要把大家都召集来，既是鼓鼓劲，也是敲敲警钟，更是挥挥鞭子。俗话说，鞭打快马，只有我们在座的每一个人都成为快马，咱们这支队伍才整体快得起来，发展也才能快得起来。思来想去，觉得要发展，关键在人，当前制约发展的主要因素就是人的问题，要想XX局有着不寻常的变化，就要打破常规，突破瓶颈，转变工作作风。转变作风就是要\"讲政治、敢担当、改作风\"，我们就要深入地思考\"讲政治，我们应该怎么讲?\"\"敢担当，我们应该怎么做?\'\"\"改作风，我们应该怎么改?\"

　　下面，我就从以下四个方面，跟大家鼓鼓劲、敲敲警钟、挥挥鞭子，主要是希望通过今天的会议，能够唤醒一部分还在沉睡的\"马\"，尽快醒过来，跟上当前的工作节奏;同时也希望正在奔跑中的\"马\"，再加快速度，快马加鞭促跨越。

>　　一、首先要认识什么是干部作风?

　　作风问题，是大至一个党、小至一个人，在自己的思维和活动中表现出来的行为取向和风格特点，它反映的是按什么样的思维方式研究问题、用什么样的态度学习理论、在什么样的精神状态下从事工作、用什么样的方式方法将自己的理想和主张付诸实施，以及向外部世界展示什么样的形象和特点等问题。干部作风建设指的是帮助干部加强、改进和提高工作、生活和对待群众时的方式方法和水平能力等的过程，加强干部作风建设关系党的形象，是新时代党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望。干部作风主要包括思想作风、学风、工作作风和生活作风等。

　　一是思想作风。思路决定出路，干部思想作风是干部素质的集中体现。\"为上能自爱，群属必畏钳\"，只有干部思想作风端正，才能树立良好的工作作风和生活作风，才能引领人民群众为全面建成小康社会而团结奋斗;反之，干部思想作风不端正，\"上不齐，下参差\"，政府部门和党内各方面的良好作风就无从谈起。

　　二是学风。活到老学到老，一天不学落后一点，三天不学差距就拉开了。作为党的干部，每天都需要不断学习，不断更新知识结构，对党的政治理论、科技、文化以及各行各业知识形成全面、系统的结构。

　　三是工作作风。也是我们这支队伍干事创业的作风。好的工作作风包含∶办事认真，一丝不苟;讲究效率，雷厉风行;谦虚谨慎，忠于职守;勤奋好学，精通业务;遵守纪律，严守机密;尊重领导，团结群众;任劳任怨，脚踏实地;勇于开拓，顾全大局等等，还有事必躬亲、事无巨细、得过且过等等处事态度与行为方式都是工作作风的表现形式。

　　四是生活作风。生活作风是一个人的人格和品德。生活作风是一个人道德水准和精神境界在日常生活中的反映，是衡量一个人的品质高低、灵魂美丑的一面镜子。一个行为不检点的人，人们会对他嗤之以鼻，避而远之，作为干部，他的一举一动更是人们的表率。古往今来，吃苦在前、享受在后、克已奉公、甘于奉献的官员自然会受到人民的爱戴，而品行不端、贪图享受、陷入腐败泥沼的人，必将受到人民的唾弃。

>　　二、为什么要进行作风整顿?

　　我党自建党以来就十分重视纪律和规矩教育。我们党之所以能够保持长盛不衰的执政活力，就是得益于有一支作风优良、纪律严明的党员干部队伍，纪律和规矩是马克思主义政党的政治基因。

　　在革命战争年代，我们党在领导人民军队建设的历程中，始终高度重视军队的纪律建设。在湖南桂东县沙田镇矗立着一座\"第一军规\"纪念碑，1928年4月，毛泽东在那里谆谆教导红军战士说，我们是革命的队伍，没有纪律是不行的，红军就应自觉遵守纪律。然后，他扳着指头逐条逐项地向部队宣布了《三大纪律六项注意》，由此开创了我军纪律建设的先河。1948年秋第四野战军攻打锦州时，许多部队驻在苹果园里。当时正值苹果飘香的季节，又饥又渴的战士们却没有一个人伸手去摘苹果。毛泽东得知后感慨地说∶\"不吃是很高尚的，而吃了是很卑鄙的，因为这是人民的苹果。我们的纪律就建筑在这个自觉性上边。\"

　　在推进社会主义建设的伟大征程中，仍然需要有严明的作风纪律，就像习近平总书记在党的十九大报告中说的，行百里者半九十。中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。干部作风的好坏，是决定一个单位、一个部门工作成效的风向标和晴雨表。家有家风、党有党纪、国有国法，一个单位也要有一个单位的良好形象。大量案例告诉我们，干部作风的好与坏，往深里看，就是正气与邪气较量的结果。根除顽疾，不能头痛医头脚痛医脚，必须找到病根、对症下药。

　　此次作风整顿的目的主要是两个方面：

　　一是以案示纪。用身边的事教育身边的人。今年以来，XX局加大作风纪律整顿力度，限时办结制度、重点工作周督查月通报制度让工作要求更为具体、明确，挥鞭子的力度更大。

　　二是立规明纪。进一步明确规矩纪律，以此提升队伍整体形象和素质。

>　　三、当前机关干部作风存在的突出问题

　　总的来说，作风不实，精、气、神不足，履职尽责不到位。具体来说，主要有5个方面。

　　一是\"懒\"，工作干劲不足。表面上看，大多数工作人员能够保证每天按时上下班，遵规守纪，该来就来、该走就走。实际上，思想上存在懒惰，害怕思考，满足于领导安排什么做什么，别人要我做什么我就做什么;行动上存在懒做，用应付的心态对待工作，满足于基本能完成任务就行。工作缺乏主动性，激情、干劲不足，许多干部自我要求不高，没有学习意识和创新意识，长期停留在混工资、熬日子、做样子的状态，当一天和尚撞一天钟，有时连钟都不撞，稀里糊涂混日子。

　　二是\"慵\"，工作没有作为。懒也就导致了慵，碌碌无为、无所作为。有的人工作几十年，从来没有独立做成一件像样的事情，所负责的领域没有做出一件可以成为特色亮点的工作，业务上不学习、不努力，多少年毫无进步，要说不能说、要写不能写、要做也不能做，要汇报也\"三垂打不出一个屁\"!有的人当干部多年，从来没有认真思考过自己所负责的部门要怎样才能出成绩、怎样才能带好队伍、怎样才能有发展，工作平平慵慵，在关键时刻拉不出、顶不上，整支队伍也是毫无战斗力。

　　三是\"推\"，工作不敢担当。这种现象，在我们局大有人在。对上级安排、布置的工作开个会，传达下去就行，从来不深入思考和研究工作应该怎么干，对具体的任务能推就推、能不管就不管，在急难险重的任务面前说一句\"做不了\"就了事，脚踩西瓜皮、滑到哪里算哪里。我们的干部每天面对的是具体事务和普通群众，不能沉下身来、身先士卒，参与到具体事务中，不能心平气和地与群众交心谈心，了解群众的所需所盼所求。

　　四是\"慢\"，工作效率不高。这个问题与前面几个问题是相统一的，因为懒，害怕学习思考、不求进步，导致工作能力不足，做起事来动作太慢，一天能完成的要做一个星期;因为慵，工作没有作为，导致成效不突出;因为不敢担当，不深入工作的实质和核心，也就看不到工作的成效。表面上看大家很忙，忙忙碌碌半天，成绩却看不到。

　　五是\"浮\"，工作作风不实。受当前社会风气的影响，有很大一部分人心浮气躁、自以为是，完全不能静下心来投入到工作中，作风飘浮，纪律不强、热情不旺、劲头不足、动力不大、要求不高，得过且过，应付了事，马马虎虎。习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守成规，不是积极主动地找事做，而是消极被动地等事做，对工作没有前瞻性，领导安排做啥就做啥，推一下动一下，不求有功但求无过，把工作岗位当作是度日养老的港湾。对事业没有理想信念，对工作没有目标追求，缺乏开拓创新精神和执着追求激情。工作上满足于完成对付的日常工作，没有向更高目标努力奋斗的动力，图清闲，怕麻烦，因循守旧，固步自封，本位主义思想严重，事不关己，高高挂起。更有甚者，身在最基层还高高在上，脱离群众，害怕触及困难和矛盾，不愿深入基层下到一线，不愿调查研究，不愿帮基层和群众解决实际问题，缺乏全局观念和服务意识，衙门作风，效率低下，存在门难进、脸难看、事难办。

>　　四、如何加强干部作风建设?

　　（一）要大兴勤学善思之风。学习是永恒的主题，要善学还要善思，才能善作善成。邓小平同志曾说过∶\"不注重学习，忙于事务，思想就容易庸俗化。\"善学，要善于向间接知识学习，善于从直接经验获取。任何领域的知识都是人类历史长期经验的累积，前人种树，后人乘凉。善于从大量丰富的前人那里获取知识，是巧学。同时，善于从直接经验获取知识，直接经验的累积基于大量的实践，实践出真知，在实践中探索出路，是真学。集思广益，厚积薄发，提出新方法与新思路，才能突破思想和工作的困局。善思，要善于独立思考，善于逻辑思维。一个善于思考的人，才是一个真正有能力的人。首先是独立思考。独立思考是一切认知、深究与创新的前提，是读书治学、为人治事的基础。独立思考，是实事求是、求真探索的科学精神。其次是逻辑思维。逻辑思维是独立思考的基本方式。透过现象看本质，认识事物有不同的思维方式，譬如批判思维、归纳思维、演绎思维、逆向思维、跳跃思维等，其本质都是对事物规律的逻辑推导过程。有意识培养自己的独立思考能力和逻辑思维能力，使自己站得更高、看得更远、思得更深、行得更稳，真正担负起企业健康发展的重大责任。在善学善思的基础上，要善行。\"纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行\"\"耳闻之不如目见之，目见之不如足践之\"，在实践取得成绩成效之后不断思考总结经验、积累阅历，为解决今后复杂多变的困难做好更多准备。

　　（二）要大兴实干之风。把方方面面的士气鼓起来、劲头提起来，做到谋发展一盘棋、抓工作一个调、干事业一条心，使作风整顿的成效真正转化为工作实效、发展实效。俗话，干部能过，百姓能过江。着眼本职岗位，扎扎实实地从小事做起，从自己做起，时时处处严格要求自己，爱岗敬业，用心钻研;要干一行，一行，通一行，精益求精，不断发展;要充分发挥岗位职责，埋头苦干，积极奉献。要不怕苦累，不推不拖，积极肯干、主动干事，敢于负责，不怕挫折，不怕承担责任。要不断培养责任意识和担当意识，工作中不患得患失，要事事冲在前面、干在前面，有功多让，有过不推，处处发挥模范作用，以良好的精神面貌和过硬的工作业绩树立自我形象，赢得大家认可。

　　（三）要大兴履职尽责之风。一是要心中有责，对于职责范围是什么?工作任务是什么?还有什么差距等，心中都要有一本明白帐，凡是职责范围内的事情，出了问题要在第一时间内解决，直至干成、干好。二是恪尽职责，要专心致志。领导干部要时刻牢记自己的使命和职责，牢记党和人民的重托，在其位就要谋其政，尽其责，要以高昂的状态，创新的姿态，务实的作风，踏踏实实的态度，立足本职岗位，尽心尽责，抓好各项工作的落实。三是敢于负责，要精益求精。抱着对党、对人民、对工作、对事业高度负责的态度，扎扎实实地做好自己的工作，在执行制度中发挥表率作用。加强业务指导和跟踪问效，班子领导也好，各站所也好在安排布置工作时，要突出具体工作指导，时间要定期督促跟踪，发现得了存在问题，第一时间帮助解决问题。

　　（四）要大兴遵纪守法之风。上行才能下校。一支优秀的队伍，一定是一支纪律严明的队伍。纪律严明是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障，必须严明党的纪律，把纪律挺在前面，用铁的纪律从严治党。坚持问题导向，严格监督执纪。党的干部就要遵守党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、廉洁纪律、生活纪律等，靠制度规范制衡、靠督查发现问题、靠问责教育震慑，确保政令畅通、令行禁止。一是要健全制度。把人的言行举止置于规章制度之下，用制度管人管事，避免以人情对人对事。二是要加强督查。三是加大问责力度。对不遵章守法的、对不履职尽责不到位的，该问责就问责、该处理就处理。

　　（五）要大兴争先创优之风。要有争先意识，敢于向高的攀、向强的追。在之前的会议上我讲过，目前XX局工作在全区处于落后。同时，大家也深有感受，一项工作做在先、抢在前，相关的经费支持、人力物力支持就很多，做在后可能就没有什么支持，但是还得完成，甚至完成了还要被批评。既然如此，那为什么不努力走在前、争在先呢?

　　（六）要大兴人才培养之风。坚持德才兼备，科学使用干部。坚持习近平总书记好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，要重用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。对那些想干事、会干事、干成事的干部给机会、给平台、给地位，努力锻造一支德才兼备、敢于冲锋、勇于担当、善于作为、富有亮剑精神的干部队伍，汇聚干事创业的强大合力。XX局现在的状况是，人少事多，工作节奏快、工作标准高、工作任务重，要坚持实绩导向，鼓励干部干事创业，L想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人得认可、不干事的人有危机。坚持全面历史辩证地看待干部，公平公正对待干部，对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用。坚持优者上、庸者下、劣者汰，对实绩不突出的干部不照顾，没实绩的干部还得\"下\"。严把\"用人关\"、\"廉洁关\"，对巡视等工作中发现的贯彻执行党的路线方针政策和决策部署不坚决不全面不到位等问题，组织部门要及时跟进，对不担当不作为的干部，根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。

　　请各位务必以此次机关干部作风整顿会议为契机，深查自身作风方面存在的方面，以更加良好的工作作风与精神面貌投入到每一项工作中，切实形成良好的机关工作氛围。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！