# 用于竞岗的发言稿5篇范文

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-01

*演讲稿以发表意见，表达观点为主，是为演讲而事先准备好的文稿。在当下社会，演讲稿对我们的作用越来越大，写起演讲稿来就毫无头绪?以下是小编整理的用于竞岗的发言稿，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。用于竞岗的发言稿1尊敬的各位领导、各位...*

演讲稿以发表意见，表达观点为主，是为演讲而事先准备好的文稿。在当下社会，演讲稿对我们的作用越来越大，写起演讲稿来就毫无头绪?以下是小编整理的用于竞岗的发言稿，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**用于竞岗的发言稿1**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好!首先，非常感谢各位领导这些年来对我的关怀和培养，以及对我在基层项目部工作的认可;我今天参加竞聘的岗位是公司开发处副处长。

我于年毕业于中国地质大学岩土工程专业，大学学历，获工学学士学位。现是中共党员、工程师。到咱公司7年来，先后在秦沈客运专线、西安绕城高速公路、快速干道、宝兰二线等省部重点工程项目工作，先后历任见习生、技术主管、工程科长、项目总工等职。现在绕城高速项目部工作。

我之所以参加开发处副处长的竞聘，主要是基于以下5点因素：

1、我热爱经营开发的工作，这里是个很能锻炼人的地方。在基层项目部，可能1~2年内或者更长时间，你所接触的都是某个具体的工程。开发处则不局限于此，可能涉及到铁路、公路、水利、地铁、市政等各个施工领域，桥梁、隧道、路基、路面等各项工程施工，每一次投标都是一个新的项目，是一个全新的概念，必须全盘考虑施工组织，能在相对有限的时间里接触到更为广泛的施工项目和施工组织方法、方案，这对视野的开阔和施工管理水平的提高大有裨益。

2、我能吃苦耐劳，敬岗爱业，对搞好开发的投标工作很有信心和决心。因为在基层项目部工作这些年来，让我养成了认真负责、兢兢业业，干一件事就必须干好的上进意识，具有强烈的责任感和科学严谨的工作态度。

3、对于投标的施工组织设计，我有一定的经验和基础，这为我能较快的适应这个新的岗位，并干好这个工作提供了保证。这些年一直在一线现场，具体怎么解决生产资料布局、怎样把握施工的重难点、如何选择较好的施工方案等等，结合实地资源做好施工组织，做好管理规划，我有一定的基础;我也曾多次参加公司开发处的投标活动，对投标施工组织编写的要求和程序也很清楚，有一定的经验;还有，在项目部负责技术工作，积极进行二次滚动开发、变更索赔增效的工作以来，也锻炼出了一定的对外工作能力。所有这些年来的施工积累，都保证我能尽快胜任这个新的工作。

4、通过这些年的基层项目部的锻炼，在对外活动中，能随机应变，有的放矢，谦虚、谨慎而执著，在一定程度上具备了代表我公司形象的素养。

5、在省内和市区施工的这些年来，通过工程施工过程和积极的项目二次变更及对外攻关活动，对市有关部门的人事已比较熟悉和了解，已有了一定的社会关系资源，这对我公司巩固片区的开发工作将会起到一定的积极作用。

我对搞好开发处副处长工作的设想

如果我能竞聘上开发处副处长，我计划从下面5个方面做好工作：

1、不断提升开发处的综合竞标实力。公司上下都知道，因为缺人，开发处的力量，尤其是技术标的力量比较薄弱，而今年8亿元的开发任务又特别艰巨。我将通过沟通和学习，积极主动地把大家带动起来，和开发处的同事们一起，利用平时的时间，加强专业业务知识的学习，施工现场技术措施的交流，以往投标成功经验的总结，建筑工程市场的动态考查，探究新兴机械设备、材料或工艺工法的资料，营造团结奋进、敬业向上、谦虚好学的氛围，使每个人实实在在地不断提高自身能力和素质，以提升我们开发处的综合竞标能力，在确保盈利的情况下，提高自主开发投标中标率。

2、优化已有的资源，提高工作效率。组织处里人员，对专业性的施工工艺、方法、方案等，进行归类整理优化，形成模块加以固化，以提高投标运用时的工作效率。

3、组织好现场踏勘，掌握招投标第一手资料。包括施工现场的水、电、施工材料、临时道路等资源情况，都必须认真调查了解。这直接关系这投标的具体方案、方法和现场组织管理的编制，所以要高度重视。

4、在公司领导的指导下，加大外协和攻关的力度，搞好开发的“外交”工作。这包括公司自主开发和积极配合团公司开发两部分。积极主动和招标单位或总公司联系，有的放矢的开展开发攻关外交活动。以我公司人的那种朴实、真诚和信誉营造良好的“外交”攻关氛围。

5、提高投标书的质量。平时积极主动地搞好市场资源调查，紧紧把握市场动态走向，为客观正确的决策提出依据;对做好的标书要多人从不同的角度、运用不同的方法去检查核对，发现错漏，及时纠正;正确计算主要工程施工措施的费用和核算工程成本，为科学决策提供客观、合理的依据;对重难点工程或关键控制工程项目的施工，要具体分析研究，编制出具有能够代表先进技术、先进工艺的具有我们自己特点施工方案和方法来。

如果我能竞聘上开发处副处长，我将更加努力地工作，一定不辜负公司领导和各位同事的重托和厚爱，在公司领导的正确指导下，和开发处的同事们一起，全心全力、精益求精，为我公司的经营开发更上层楼做出不懈的努力。如果这次没有竞聘上，我也不会气馁，我会认真反思自己存在的不足，并在工作中改正过来。等到有合适的机会，我会“卷土重来”，再次登上这展现自己才能的平台!

我的演讲结束了，谢谢大家!

**用于竞岗的发言稿2**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好!

首先感谢局党组给我们这次公平竞争、交流学习和提高自我的机会。

我叫，从07年参加工作以来，一直在婚姻登记处工作，我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。在年终工作考评时，先后多次被评为优秀。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。

今天，我参加办公室副主任职位的竞争，我认为自己初步具备了一名中层副职干部的个人素质和工作能力

第一：有坚定正确的政治方向和以民为本的政治信念，有求真务实、雷厉风行的工作作风。能顾大局，听指挥。

第二：有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天忧人，干一行，爱一行，努力把工作做得最好。第三：有严于律己、诚信为本的优良品质，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和党性锻炼，以“老老实实做人、勤

勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，应该说得到了领导和同事的肯定。

第四：有较强的协调和组织指挥能力，有一定的文字组织能力。

下面，我谈一谈对办公室工作的几点认识

第一、认识本位，勤于服务

众所周知，办公室是综合部门，是领导工作和机关工作的参谋部门与服务部门。在整个单位中处于承上启下、服务左右、应酬各方的\'枢纽地位和中心位置。我认为，办公室是服务部门，应该做好三项服务工作：一、为领导服务。当然不是狭义上的为领导的个人服务，而是指为领导的工作服务，为领导的思想和决策服务，当好部门主管的助手，当好领导的参谋。二、为各科室服务。办公室在传达上级指示，在贯彻领导旨意或在催办、督办时，要从团结科室，共同做好工作的良好愿望出发，要充分尊重每个职务角色的重要性，体现平等的原则。如果遇到困难，要学会换位思考，置身于别人的角度思考问题，共同研究，以达成解决问题的共识。三、为职工服务。办公室是人民群众、是大家的办公室。我认为，综办公室是领导与群众沟通的桥梁。为大家解决实际问题和虚心听取职工的良好建议，是我们的重要职责之一。

第二、只求所得，不求所有

有人说，办公室工作可用八个字概括，即：参与政务，管理

事务，形象地说是上管天文地理、下管鸡毛蒜皮。具体一点，参与政务是指参加领导对重大问题的讨论和决策;管理事务是指管理环境卫生，组织参加各种社会公益活动等。的确，办公室的工作是苦、是累、是默默无闻!每天埋头于琐碎小事，风光与荣誉总擦身而过。我想，作为办公室的一员应该多牺牲一点个人利益，先天下之忧而忧，后天下之乐而乐是仁人志士的追求，更应该是办公室人员的人生旅程。

第三、精诚合作，追求完美

办公室作为单位的文书部门，要经常起草大量文稿、传达上级指示和本单位意图。无论是起草领导发言稿，还是撰写年度计划或总结，需要办公室群体的通力合作。要充分发挥个人的聪明才智，仅凭个人奋斗是难以生存的，只有自然地融入集体、相互协作，才能无往不胜。

假如这次竞岗成功，我将按照局党组的安排，正确认识和充分发挥副职的辅助作用，服从领导，听从安排，当好配角，摆正位置，敢于工作，勇于承担责任。倾听群众心声，以便改进工作和更好服务群众。

“雄关漫道铮如铁，而今迈步从头越”，无论这次竞岗结果如何，我都会坦然面对，心无旁骛，持之以恒的继续干好本职工作，绝不辜负领导和同志们对我的期望，谢谢大家。

**用于竞岗的发言稿3**

各位领导，各位同事：

大家好，我叫\_\_\_\_，我来自行业一部，\_\_\_\_年\_\_\_\_月份毕业，本科学历，管理学学士，中共党员。今天能够站在这里参加岗位的竞聘，能够向各位领导和工作同仁请教和学习，我觉得十分荣幸，并希望通过这次的竞岗演讲，把自己最好的一面展现给大家，同时得到大家的认同和肯定。

和每一个首批入行的派遣制员工一样，我来到民生已经四个多月了，这看似不长的四个多月却已经在我的人生履历中留下了阳光的几页。在开始竞岗演讲之前，我想现和大家分享一下我加入民生这段时间以来的心路历程：

其实，现在站在这里，我的心情是无比激动的，更确切的说是激动中带着几分沉重。因为我们这批派遣制的人员走到现在，能够来参加竞岗的没剩几个人了，竞岗结束，也许剩的更少。不管结果如何，至少我现在还站在这里，我想我是幸运的，此时此刻我的心里充满了感激。

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月份我打进民生银行招聘电话那天开始，直到现在，我在民生银行工作过程中经历的种种，我让我觉得作为一个独立的个体，和周围的人与事，以及团队之间似乎都承载着奇妙的机缘巧合。感谢上天有这样的安排，让我有幸结识了民生的许多兄弟姐妹们。

在民生，帮助过我的人有很多，按照我认识他们的前后顺序，先从庄艳涛庄哥讲起吧，因为当初是庄哥把我们招进了民生银行，虽然庄哥做事很严肃，但他心地真的很好，我很感谢他，是他让我明白在民生做事之前要先学会做人的道理。我还要感谢田安支行的颜行颜蝴蝶女士，刚入行的那段时间一直都是她在带领和培训我们这批新人，她很尽心也很尽力，同时她让我对自己的性别充满了自豪感，让我看到原来女性也是可以这么强势的!特别是在入行之初，她还给我安排了很好的师傅(傅增庭，傅队)，他是我在民生业务方面的第一个老师，是我曾经的团队负责人，是我在民生相处时间最长的同事之一，当然，他还非常幽默，工作之余，常常让人开怀大笑。还有林雨人林总，他是我在分行遇到的最平易近人的领导之一，对下属很随和，可以说没有他，就没有百安居的POS一条街，还有武胜老师，没有武胜我根本就不知道怎么给省银联写报告。总之没有你们，没有团队，仅凭我个人根本就没法完成POS一条街的任务。

正如开头我所说的一样，生命之中充满了机缘和巧合，没有庄哥，颜行，没有傅队，林总，我也许不会来到民生，不会留在民生，也不会在现在的行业一部，所以最后我要感谢的是我所在行业一部的叶总叶泽锋，如果没有他的鼓励，去年年底，我不可能把存款做起来，从而超标完成任务。叶总常常对我们说，我们行业一部的所有人都在一根绳子上，大家要团结一致，力往一处使，一起拧好这根绳子。所以我们行业一部的同仁真的很团结，大家同在一个办公室里，没有勾心斗角，没有尔虞我诈，在这样的团队里，每天都会有工作的好心情，每天都会有积极的精神面貌，我对我所处的团队充满了信心，我爱我的团队。如果，今天的竞岗失败，我迫不得已要离开民生的话，我心中定然会有万分的不舍，就像当初轮岗实习时，我舍不得离开个贷的团队，舍不得离开分行市场营销部，同样我也舍不得离开现在的团队，离开行业一部。

我想我真的很幸运，因为从入行到现在，我一直都跟着几个很好的团队，虽然我们派遣制员工的工资不高，每个月810块，但是团队精神的鼓励，让我坚持下来，一直到现在，所以我最感激的还是我在民生的兄弟姐妹们，同事们，从最初个贷团队的申健、东明，到后来行业一部的所有同仁以及我的好兄弟乾坤、志华，我无一不感受到这些团队成员身上所散发出来的生命力和活力。感谢你们曾经给过我的帮助，感谢你们在我觉得最无力和失落的时候给我的安慰和鼓励，感谢所有民生的同仁们，是你们让我有勇气在民生继续走下去，是你们让我觉得我是如此的幸运和幸福，我爱民生，我爱你们!

今天我要竞聘的岗位是销售团队客户经理，首先我先谈谈对这个岗位的认识：所谓客户经理是改变银行过去等客上门的服务方式，以市场为向导，以客户为中心，从客户的需求出发来营销银行的产品，并为客户提供全方位的金融服务。

其次，是我的竞聘优势，我将它概括为如下三点：

1、我的性格开朗自信，有着较强的工作责任心和进取心。

2、我有一定的公关能力和社会关系。

、我对事对人积极乐观，从不轻言放弃，坚持到底就是胜利是我的信条。

最后，我还要谈谈我的发展目标和相应措施：如果这次竞聘成功，我将竭尽所能搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，全力以赴把存款做多做稳!具体措施如下：

1、尽快适应新竟岗位。

2、积极主动地营销，挖掘客户资源。

3、加强客户关系的维护。客户分类管理是客户经理从事客户管理的主要内容，按投入与产出相匹配的原则，对不同的客户实施不同的管理策略，有的放矢。

以上是我今天竞聘演讲的全部内容，最后我还有一句话要送给在坐参加竞聘的所有同仁，和四个多月前我刚进民生时所说的一样：每个人的心中都有一团火焰，无论你经历了多少艰难险阻，无论今天的雨下得有多大，心中的这团火焰不能熄灭!

谢谢各位!

**用于竞岗的发言稿4**

尊敬的各位领导和老师：

作为一位工作刚满三年并且担任过一年班主任的年轻教师，刚好够这次岗位竞聘的最低线，本着积极向上的态度，参加这次竞聘。

调入学校一年的时间里，我看到了很多，也学到了很多。

我看到学校为20\_\_\_\_届毕业生策划如此精心的毕业典礼，学生们激动地站起来享受了他们最后一次大会。我感到学校正在转变目光，学生已经登上了舞台中央。

我看到学校为一线教师提供了优越的竞争平台，制度的保障，宿舍的添置，食堂的建立。我知道这意味着管理层的职能正在转变，一线教师逐渐成为学校的宠儿;也意味着学校的运作也在逐步走向正轨，教学质量已成为重中之重。

我参加了谢校长的考核投票，参加了几次同事孩子的升学宴会，看到了指纹机内的考勤数据。从中读出了老师们大智若愚的团结和纪律，也感受到了领导班子释放出的令人信服的凝聚力。

我看到后勤的几位老哥们，在一起干活时喜欢嘻哈聊天，这并不意味着他们的工作轻松，而是他们找到了属于他们的快乐工作方式，非但没有耽误工作，还提高了工作效率。我看在眼里，学会了要找到令自己心情愉悦的工作方式。

我看到放学前的排球场和放学后的篮球场，总会出现老师们的身影，他们不但锻炼了自己，还为学生做了榜样。周围加油呐喊的学生看在眼里，痒在心里。于是，课间和体育课上，动起来的学生多了起来。我看在眼里，懂得了不需要过多语言，就能影响学生。但是我们要付出行动。

我看到现在的学生越来越非主流，让老师们徒喊无奈。而我作为80后教师，最能在思维上与他们接轨，在教务管理和教学方法上，我们更容易有所突破。我们的声音需要倾听。

我们对待工作的态度是积极向上的，思想行为是可靠的。我们能够肩负起学校交给我们的历史使命，\_\_\_\_后老师已经走上了舞台!

我的竞选演讲就到这里，谢谢。

**用于竞岗的发言稿5**

各位评委、各位员工：

大家好!根据公司经营班子的安排，今天我们特意停产半天，召集全体员工，来开这个领班竞岗演讲评议会，可见公司领导对领班岗位的重视，同时，旨在以这种方式，向员工传达岗位靠竞争、收入靠奉献的公司价值观念，希望大家通过此次竞岗评议和观摩，更加珍惜自己的就业机会，恪尽岗位职守，立足岗位做贡献，以个人业绩的涓涓细流，汇聚成整个公司创造第二次辉煌的宏伟大潮。

本年度，自务虚会议以来，在以肖总为首的经营班子带领下，公司相继实行5s和生产定额两项管理，一线生产面貌得到了根本改观;生产节能降耗和产品质量提升成绩明显，大家也从中得到了实惠，初步尝到了改革的甜头。\_\_\_\_年是公司的规范管理年，市场竞争、产品降价等不利因素将更加显著，降本降耗增效任务将更加艰难，为此，要求我们将各项管理工作进一步细化和落实，而现场管理与生产定额管理是各项管理工作中的重点，生产领班作为车间当班生产的组织管理者，肩负着总调度、总协调、总指挥的重要职责，可以说，领班工作态度的好坏，决定着员工工作态度的好坏;领班工作质量的高低，决定着当班生产质量的高低;现场管理和定额管理能不能进一步搞好，和领班工作有着非常直接密切的联系，比喻说，没有领班对交接班记录的审核、完善，公司就无法对生产一线员工做科学的定额考核，算的就是一笔糊涂帐，此外，领班还肩负着工艺纪律检查、设备运行情况统计、安全生产督察的重要任务，领班工作到位，人生安全事故、生产安全事故以及设备安全事故就可以发现在萌芽阶段，解决在萌芽状态。综上所述，完全可以说，金芙蓉铝箔公司的领班是一个非常重要的、非常实际的岗位，不是为安排员工就业方便形同虚设的、可有可无的虚岗，这个岗位呼唤着有责任心、进取心、有创业激情和创业能力的员工去充实它、去发扬它、去光大它。

鉴于历史的原因，我们过去对领班岗位重视不够，考核不严，没有发挥领班岗位对公司生产管理的积极作用，甚至有个别同志身处领班岗位，不履行领班职责，尸位素餐，对一线员工产生了负面的影响。针对这一问题，我们首先从内部管理上找原因，认为是我们自己对领班岗位的重要性认识不够，对领班地位提得不高，所以，此次，我们将纠正过去的错误做法，有意将领班岗位提到副部长级，待遇提高到高于机长平均收入水平的15—20%，并拿出3个领班岗位公开竞聘，目的就是让优秀的人才充实这一关键岗位，让这一关键岗位起到关键性的作用。

领班竞岗通知公布后，一石激起千重浪，在员工队伍中反响强烈，大部分员工是积极赞同这一举措的，在11月8号到12号的报名期间，共有19名员工踊跃报名，员工来源涉及到生产、企管、质检、营销、技术、设备6部门，学历有本科、大专、中专、高中，层级从中层散布到基层，说明大部分员工支持改革，有挑战自我、展示能力、开拓进取的决心和勇气，这是非常积极的一面。公司竞岗活动领导小组严格按照公布的竞岗办法，筛选出13名员工参与此次竞岗演讲。没有入围的员工全部属于无法离开原工作岗位的情况，公司领导分别找他们谈了话。请这部分同志不要背上任何心理包袱，继续以积极的心态，立足原有岗位，兢兢业业地工作，机会，今后还有。

入围的13名同志，今天将在这里发布他们的“施政纲领”，他们面对的是22名评委和公司其他员工组成的热心观众。评委中有个人评委7名，其中;班子成员4人，财务负责人1人，办公室主任1人，生产部负责人1人，每位评委权重为0.1，共计0.7;员工代表评委15名，分别从生产、设备、营销部门产生。15名评委取平均分，权重0.3。整个权重为1。

公司设立了较为科学的评价体系，将从基础评价、工作评价、能力评价、竞岗演讲四个方面对各位选手进行打分，综合排名前三位者进入领班岗位试用期。公司将建立起对领班的动态考评机制，试用期不合格的将退回到原岗位，排名紧随其后的将顶上去。当然，我不期望发生这种状况。公司将取消领班终身制，一年一聘。

希望此次竞岗胜出的同志戒骄戒躁，忠于职守，虚心学习，大胆工作，敢于负责，迅速进入角色，在工作中勤于探索，不断摸索一线生产管理经验，竞聘失利的同志不灰心，不气馁，立足岗位成材。

希望公司其他员工要积极支持新任领班开展工作，生产一线员工要服从领班调度。

此次领班竞岗是一个信号，一个起点。一个信号，是公司对员工发出的信号，从此次竞岗起，各岗位员工务必忠实履行自己的岗位职责，以切实的工作业绩赢得效益、赢得别人的珍重;一个起点，预示着铝箔公司将以此次领班竞岗为契机，加强人力资源管理工作，在用人中引入竞争机制和考评机制，其他管理工作也将有步骤有计划地步入正轨，朝着制度化、规范化地运作方向努力。

谢谢大家!

**用于竞岗的发言稿**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！