# 最新202\_年检视剖析个人发言材料

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-07-03

*发言(fāyán)，动词，义:评论，讲话。一般在会议，晚会上领导或特殊人物的讲话。本站今天为大家精心准备了20\_年检视剖析个人发言材料,希望对大家有所帮助!　　20\_年检视剖析个人发言材料　　20\_年以来，我通过学习习近平新时代中国特色社会...*

发言(fāyán)，动词，义:评论，讲话。一般在会议，晚会上领导或特殊人物的讲话。本站今天为大家精心准备了20\_年检视剖析个人发言材料,希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　20\_年检视剖析个人发言材料

　　20\_年以来，我通过学习习近平新时代中国特色社会主义思想提升了对中国特色社会主义建设的认知水平，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不忘初心，牢记使命；特别是在20\_年4月任支部书记以来，我通过学习习近平同志的系列讲话及一系列书籍，同时在7月学习了董事长在“不忘初心，牢记使命”主题教育工作会议上的讲话，深刻认识到在当前集团公司目前处于发展困难时期，外忧内患双重压力下，作为党员干部必须积极树立信心，敢为人先，充分发挥意识形态工作的重要性，做好党群引导教育工作，运用榜样的力量，发扬抗争精神，充分反思自己的问题并正视问题，积极主动地去解决，去整改，个人存在的主要问题有以下几点。

>　　    一、存在的主要问题

　　    （一）对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，在增强“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距

　　1.站位不高，贴近市场不够，对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，在推进党的政治建设方面不够深入,所负责的支部党建工作建设的不够，没有充分发挥示范带头作用，与经营工作的融合不够紧密，出现市场问题不能第一时间赶到市场，并且对市场问题的监控和分析方面有所不足，市场敏感性和主动性不够，对市场的多发问题、难点和安全性问题分析的不够深入。在党建工作中，思想政治工作手段不多，基层党组织的政治功能和政治引领力需要加强。

　　2.在党的政治建设方面的重要政策、习近平系列讲话、包括安进同志的讲话学习中领会不够，深度不够，不能达到思想的共鸣，只是能够做到完全按照讲话精神进行宣贯、传达，不能从精神上深刻领会并有一定的预见性。在组织生活和党建工作中只是被动接收上级党委下发的资料，过多强调个人在执行层面的执行力，未能从政治高度看待当下工作的意义和影响，没有站在更高层次做到及时总结，没有从意识形态层面让支部中的每个人都能做到自觉整改和举一反三。

　　（二）对照党章党规，在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距

　　对照党章党规找差距，就要领导带头做这些方面的找差距带头做不够。

　　一要心存敬畏，在思想认识上将纪律规矩意识树起来，一是将党章党纪作为律己镜，《论语》中讲“见善如不及，见不善如探汤”，作为党员领导干部要“吾日三省吾身”，做到自我教育、自我锤炼、自我改造、自我完善，始终做自律的表率。二是将党章党纪作为修身法。习近平总书记要求我们要在细照笃行中不断修炼自我，领导干部要常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，始终做到慎思慎独、慎小慎微、慎言慎行，让外在的戒律变成内在的自觉，让有形的规矩变成无声的行动。对照这些要求，我目前感觉到还有很大的距离，在以后的工作生活中要不断要求自己、追求进步

　　    （三）对照人民群众新期待，在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距

　　    找差距，就是要对照人民群众新期待，找一找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在哪些差距。今天，人民对美好生活的向往更加强烈，利益诉求更多元，亟待广大党员干部“想群众之所想，急群众之所急”。俯下身倾听，沉下心干事，始终保持党同人民群众的血肉联系，推动解决人民群众反映强烈的突出问题，才能不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

　　    作为质量部门主要是对市场问题、生产线反馈的问题及开发阶段的试验问题进行收集、管理以及整改过程监控，特别是在问题整改过程中需要协调相关部门或其他院部人员和资源进行完成，在这些方面协调的力度及为设计人员的服务程度还有待提升。作为部长，首先应该身体力行，帮助设计人员减少他们协调工作及时间。我感觉还是不够的

　　    （四）对照先进典型、身边榜样，在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面的差距

　　找差距，就是要对照先进典型、身边榜样，找一找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在哪些差距。我们不仅要学习先进典型的事迹，更要通过学习先进典型查摆不足，找出努力的方向。更多干部以身作则，把先进典型的先进事迹，内化为干事创业的行动标杆，才能在新长征路上继往开来。

　　（五）上次组织生活会需要整改尚未整改方面

　　无

　>　二、产生问题原因分析

　　（一）政治理论学习不够深入，在思想上不够积极，在公司安排的各类党务工作者培训不够积极主动，在党员群众思想交流方面还不够彻底，特别对非部门党员及工会员工没有充分发挥出党支部书记及分工会主席的权利义务，没有下大力气全力以赴引领党群同学习、共奋进，示范带头作用不明显，在党员联系群众方面没有有效的抓手推进支部共建、业务共进。在政治建设上，学习和吸收的成效不大，没用运用好“三会一课”，学习总结之后的工作任务安排没有通过计划管理有效监督，意识形态工作仍需要加强。

　　（二）缺乏积极进取不怕困难、敢于胜利不畏困难抗争的精神，在企业经营面临困难和挑战的时候，易产生消极懈怠情绪、对目标有所动摇，没有深入思考如何立足岗位摆正心态主动作为，没有把团队建设中的正能量引导作为增强信心的一种有力武器，团队的精神打造有待加强，没有将团队训练成一支遇敌敢亮剑的大无畏的精神。

　　（三）作风建设方面，存在形式主义的现象，某些事务面子上做足，但里子里深入不够，不能有效地做到举一反三。市场问题的敏感性和主动性不够、市场多发问题、难点和安全性问题分析深入度不够。

>　　三、下一步努力方向和整改措施

　　（一）加强政治理论学习，有效利用“三会一课”、组织生活会和党群座谈会，积极开展理论知识学习和思想交流，强化党支部共建和党建品牌培育，以党建促经营，以重点项目为载体全方位推动业务工作。做好政治担当，树立榜样标杆，重要政策制定和重大工作方案落实方面主动作为，直面问题，做到知行合一。

　　（二）提高党性修养，扎牢宗旨意识，在意识形态方面积极宣传正能量，不积跬步，无以成江海，把抗争精神融入到实际工作中的点点滴滴，运用好KPI指标，强化目标导向和工效绩效，抓住重点领域和典型事件死磕到底，召开全员反思共享会，树立勇于担当的主人翁精神，深入分析当下业务模块存在的问题，践行底线思维，重树信心，为圆满完成公司战略任务作出贡献。

　　（三）积极开展“严规矩、强监督、转作风”为主要内容的形式主义、官僚主义集中整治专项行动，做好“三查三问”，强化在重点领域和敏感岗位的内部巡查和执纪问责，增强组织的凝聚力和战斗力，收集并整理组织记忆力，做到问题导向，持续落实“讲真话、干实事”的工作作风。

　　 （四）改进工作方法，提高服务水平

　　努力钻研工作业务，提高服务水平，提高工作效率、发挥集体智慧，不断改进工作方法，提高服务群众的工作水平，取得工作成效。

**20\_年检视剖析个人发言材料**

　　按照本次组织生活会议要求，现将自我党性分析情况汇报如下。

>　　一、存在的问题

　　(一)在认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

　　本人主动学习相关政策和理论，加强理论水平，提高党性修养。但对习近平新时代中国特色社会主义思想了解不全面，多数时候走马观花式学习，缺乏刻苦钻研的精神，在弄懂、吃透政策理论方面不尽如人意。

　　(二)在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”方面

　　一是理想信念不坚定。在现实生活中，觉得共产主义社会离我们太遥远，坚守的不够好。且纪律观念意识较淡薄，自己的思想行动与党的要求还有一定的距离。

　　二是群众观念薄弱。在工作中很少深入基层，未能做到从群众中来，到群众中去。

　　(三)在坚决做到“两个维护”和履职作为方面

　　一是政治修养不足。对党的新思想、新理论缺乏学习领悟，不能用党的理论指导本职工作，解决实际问题。

　　二是在本职工作中，存在等和靠思想。等待上级机关和领导的安排部署，缺乏主动提前去解决问题。

　　(四)在遵规守纪方面

　　工作作风表率示范作用不够。没有时时刻刻带头遵守工作纪律。少数工作等期限到了才匆忙补课，有时候推进工作过份强调按程序办理，没有全面解放思想，还存在等领导指示再落实的心理。

　>　二、产生问题的原因剖析

　　(一)理想信念不强。在日常工作中,忽视了与同志之间的感情交流和思想沟通，忽视了同群众之间的共鸣。

　　(二)创新意识不足。工作方法和内容形成固定模式，很难再不断提高，也没有自觉地和新时期的先进人物看齐，根本原因就是理想信念不强，精神追求有所松懈。

　　(三)宗旨意识薄弱。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

>　　三、今后努力方向及整改措施

　　(一)遵守党的政治纪律和政治规矩。严格贯彻落实习近平总书记在中央纪委全会上的讲话精神，坚决贯彻中央重大决策部署，遵循组织程序，服从组织决定。始终保持清政廉洁的政治本色。时刻不忘共产党人的形象和职责抵住诱惑、经得起考验。

**20\_年检视剖析个人发言材料**

　　同志们：

　　这次组织生活会，既是专题生活会，也是一次我们彼此沟通了解、共同促进工作的契机，希望大家能敞开心扉、畅所欲言，既查摆自身的问题，也对县委工作提出好的意见建议。同时，也希望同志们

　　对我多提宝贵意见，我一定虚心接受，认真整改。下面，按照会议要求，我首先进行一下自我剖析。

>　　一、存在的不严不实问题

　　通过专题学习研讨，以及到一线走访调研，主要查摆出一下四方面问题。一是理论学习不够系统深入。平时忙于工作，挤出的学习时间比较少。我经常随手翻阅十九大精神，以及习近平总书记系列重要讲话，但拿出整块时间系统学习得较少，对一些最新的理论掌握得不深不透，理论素养、政策水平还需进一步提高。二是调查研究相对弱化。总感觉自己在基层工作时间长，情况比较熟悉，自觉主动地联系群众少了，对群众的所思所盼、新的诉求了解不全面、不及时。陪同上级领导调研较多，自己到基层调研的次数和时间都比较少，有时候半天的时间调研三、四个地方，看起来效率很高，实际上很少面对面倾听群众意见，调研的针对性、指导性不够强。另外，联系群众的渠道和方法比较单一，除了接访以外很少能和老百姓打交道，我戏称这叫“被动联系群众”。有时候也是身不由己，一进办公室，各部门的同志们就把门堵住了。接地气少了，对新形势下的群众工作认识就不到位，做决策就会出现偏差，这也是我下一步的整改重点。三是工作抓得不够扎实。来到武城以后，我始终鞠躬尽瘁、尽心尽力，唯恐辜负上级重托，辜负武城群众期望。两年多来，自认为办成了一些大事、难事，但有些问题依然抓得不够紧、不够实，比如企业“群山少峰”、产业层次较低、县城基础设施薄弱、年年内涝等问题，工作成效与上级要求、与群众期望还有一定差距。根据新形势、新任务改进工作方法的意识还不够强，改革创新、锐意进取的劲头还不够大。四是抓厉行节约还不够到位。厉行勤俭节约、反对铺张浪费在制度落实上存在差距，特别在接待活动中，有时为了体现武城热情好客的形象，存在不够节俭的问题。

>　　二、产生问题的原因分析

　　我认为，出现“不严不实”问题主要有三方面原因。一是自我改造不够积极。之所以出现不严不实的问题，归根结底是主观世界改造出了问题。由于经验主义作怪，学习新理论、新知识的愿望不强烈，常把工作当成硬任务，学习变成软任务，自我学习、自我改造的力度不大，理论武装还不到位。二是干事创业不够主动。思想意识中，总想尽快出些成绩，处理群众关心关注的现实问题还不够多，速度、质量、效益之间关系处理得不够好。反映到工作中，在统筹把握上没有做到一碗水端平，在一些工业项目、城建项目和重点工作上下的功夫就大一些、盯得紧一些，对于一般性工作关注较少。三是攻坚克难不够深入。工作作风不实，关键是对党性修养的锤炼不足，为民的标准、律己的要求有所降低。对群众来信、接访下访、基层调研中反映和发现的一些问题还没有彻底解决到位，对工作薄弱的基层单位具体研究支持帮扶力度不大。

　>　三、今后的努力方向和改进措施

　　我认为，贯彻“不忘初心牢记使命”要求，做好各项工作任务，关键就是要站稳党和人民立场，全心全意为人民服务，让群众满意。具体来说，需要从四个方面去践行、去努力。

　　一是坚定理想信念。对党绝对忠诚是最重要的政治纪律。之所以开展“不忘初心牢记使命”专题教育，目的就是引导党员干部坚守精神家园，永葆纯洁本色，发爱党之声、履护党之责、尽兴党之力。无论在任何岗位，都要做到在党言党、在党忧党、在党为党，始终将党的事业放在第一位，恪尽职守，尽己所能，确保任务圆满完成、工作稳步提升、经济快速发展、人民幸福安康，促进党的事业蒸蒸日上、兴旺发达。

　　二要切实履行责任。习总书记强调“有多大担当才能干多大事业”。必须把责任扛在肩上，努力做到想干、实干、会干。脑子始终围着工作转，身子始终围着落实干，站高望远谋发展，脚踏实地求突破，努力在更高层面上推动工作。我认为，重担在肩，就会有不竭的动力，只要肯开动脑筋，就没有解决不了的难题，没有克服不了的困难。

　　三要做到廉洁自律。领导同志做到戒心常在、不妄作为，就自然干部清正、党风清廉、政治清明。我一定加强自我教育、自我改造，守住底线、不撞红线，认真做事，踏实做人，清白做官，上无愧于党、下无愧于民、内无愧于心，真正让上级组织放心、让武城群众满意。

　　谢谢大家

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！