# 最新企业员工爱岗敬业演讲稿(精)(2篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-07-03

*最新企业员工爱岗敬业演讲稿(精)一我感觉公司在这个关键时期颁布《员工守则》是非常及时和重要的。《员工守则》简单清楚，道理明晰，人人都能理解，她不仅涵盖了各项规章制度，还涉及到员工工作、生活、言行、礼仪等方方面面。从大的方面来说，总经理颁布《...*

**最新企业员工爱岗敬业演讲稿(精)一**

我感觉公司在这个关键时期颁布《员工守则》是非常及时和重要的。

《员工守则》简单清楚，道理明晰，人人都能理解，她不仅涵盖了各项规章制度，还涉及到员工工作、生活、言行、礼仪等方方面面。

从大的方面来说，总经理颁布《员工守则》是为了规范员工行为，提高员工素质，塑造公司良好形象，促进公司的进一步的发展。

从小的方面讲就是让员工学会如何做事、做人，真诚地希望我们全体员工通过认真的学习，能让我们自己的工作态度、思想观念、礼貌素养提升到一个全新的水平。

接到《员工守则》后，我走马观花般地浏览了一遍，当看到那些规章制度时，心想是不是在做表面文章，可听了总经理和各位领导推心置腹的从各个方面深入剖析了公司的实际情况，真是见仁见智，感触颇深。

吃过午饭，我迫不及待地拿出《员工守则》一条条地仔细阅读、体会，我便深深的认识到《员工守则》的重要性，她内涵丰富，字语朴实，道理简单，这根本不是一本规章制度，而是一本育人的好教材。

《员工守则》里面的每一项内容， 看似道理简单却蕴含深意。

着装举止，体现了公司的文化，她的出台对于树立外部企业形象和提高员工的素质有着重大的意义。

企业文化是企业发展的不朽之柱，企业文化的建设有着潜在的凝聚力量，它能给企业带来一种精神，激发员工的自豪感和责任感，培养企业团队精神，为员工提供行为导向，提高企业的整体效益。

所以说《员工守则》是公司企业文化的重要载体。

看着《员工守则》中一节节一条条共175句话，我感觉这些话好像是说家常，有很多条款既熟悉又陌生，熟悉是因为这些条款很平常，几乎都见过或是自己都知道的一些道理。

陌生是因为这些自己感觉知道的道理真正能作到的条文却是寥寥无几，心感郁闷。

自认为自己为人做事已经很不错了，可拿出来与《员工守则》上的条款对照起来真是感到惭愧。

在人类社会的历史长河中，我们勇敢、智慧和勤劳的祖先创造了丰富多彩的文明。

随着时间的推移，这些文明有的成为了历史，有的生生不息地一直延续下来，还有的相互交融产生了新的文明。

《员工守则》第一节中讲到了“文明友善,和谐共融”，这八个字就我想起了一句话，“友善产生幸福，文明带来和谐”。

我们每个员工都守则好这十四条，公司便会是一个文明和谐的公司，我们也会在这个融洽的环境中快乐的工作。

有人说:“位不在高，爱岗则名;资不在深，敬业就行。

”所谓“爱岗”就是热爱本职工作，所谓的“敬业”就是忠于职守，尽职尽责。

爱岗敬业是员工职业道德的基础，表现为对事业的责任心。

这一节我理解的最为深刻。

在二十四年的工作经历中，我做农药产品技术配方和质检化验工作已二十年，二十年，我一直坚持做这项工作，与配方设计、质检化验结下深厚的情缘，我深深的爱上了这份工作。

我曾多次为一个产品的配方设计、大田实验、分析方法投入很大的精力，使产品配方合理、田试效果明显、分析方法科学。

一个个产品配方的成功让我欣慰，一份份成功的田试实验和分析数据报告是我的骄傲。

平时工作勤奋，努力钻研业务，提高工作能力，善于发现问题并想方设法解决问题，有效的控制成本，自己能做的事情一定想办法保质保量的完成，做到更好。

所说这些都是我爱岗敬业，尽职尽责的表现。

我将本职工作内化为自身需要，把职业的责任升华为博大的爱心，在平凡中创造着业绩。

在分组对《员工守则》的讨论会上，员工个个都勇跃发言，各自谈了自己的看法与感受，发言都很精彩，说的头头是道，句句在理。

我认为对于《员工守则》的认识，我们不应该是一时的冲动，而要长期坚持，把每一个章节的条款做为自己的一面镜子，工作之余拿出来照照，首先自检一下，看看做没做违规的事情，如果做了，应该自省，及时改正，诚心的接受自我批评，并引以为戒。

我感觉能做到这样才能使自己有所提高。

“同心山成玉，协力土变金”。

任何一个公司，如果是组织涣散，人心浮动，人人自行其是、集体一盘散沙，那又何来生机与活力?何谈干事与创业?何有形象与成绩?那么同志们，让我们从现在开始，坚持学习好《员工守则》，做一个合格的好员工。

我力争遵守《员工守则》的模范带头人，为推动公司的发展而团结友善，为开创自己美好的未来而努力!

**最新企业员工爱岗敬业演讲稿(精)二**

感谢领导：

能够给予我这份殊荣，我感到很荣幸。心里无比的喜悦，但更多的是感动。真的，为这种认可与接纳，我很感动，觉得自己融入到这个大家庭里来了。自己的付出与表现已经被回报了最大的认可。我会更加努力!真正的不愧于被称之为“优秀员工”。

不在乎名与利，总是为某种认可而感动。也同样是为了这种认可，我会努力，再努力!

虽然我来的时间不长，但这是我发自肺腑的语言，回想刚来的那几日，种种感觉和情景，仍历历在目。正是一种家的温暖和同事的帮助与包容让我有机会踏入并留在了和合谷。

开始时，总是做的很慢，不能很好的进入工作状态，怕这做不好，怕那做不对的，越是为了做好，心里就越怕做不好，耗费了许多不必要的时间，反而让自己觉得特累。慢慢地，熟悉之后，心里就纳闷：因为不觉得累了，猜想是不是客流量没自己刚来时大了。翻来覆去的比较，恍然大悟：是自己在成长了，掌握了工作技巧，加快了速度，提高了效率。因此有种事倍功半的感觉了。在此，感谢领导指引我正确的方向，感谢同事耐心的教授与指点。

无论是在生活上还是工作中，都得到了领导们的关心，让我觉得这里像个家，温暖而亲切。因为新近接触这个行业，总难免出差错，在不犯原则性错误的时候，总能够得到领导的宽容，也从领导的眼神里可以读到：知错就改就是好孩子!在不责备的同时，让人没有下次再犯同类错误的理由。有一次，因为有个同事临时有事，领导安排我顶她上这个班，由于事先我没有准备，结果没带当天的饭，又吃不惯大食代的饭菜，自己的员工餐券也用完了，这时，李明洋领班主动把自己的餐卷让给我用使我感觉心里暖暖的。他这种不计较个人得失，一心为员工着想的品质，是非常难得的。何平领班也时常的关心我是不是适应了工作节奏。深信：宋店长会率领这两个得力助手及我们每一个成员，使中关村店的销售一直冲向前方。作为和合谷的一名员工，我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，要以建设国人最强的快餐企业为目标，要有强烈的责任感和使命感，让我们火热的青春为和合谷燃烧起来。我觉得，每个员工，都该抱有正确的工作态度，去投入到工作当中，适应这种跳跃式的工作节奏，身体如上了弦的箭，时刻准备待发。大家都看过用一根细棍抖盘子的杂技吧。我感觉和我们的工作有类似之处。第一个盘子旋转起来，接着第二个，第三个，在接连不断开始的同时，又不能放弃第一个头尾相接，不曾停顿与滑落，像接力棒一样，共同努力的结果必定是胜力的。

虽然被评为优秀员工，我深知，我做得不够的地方太多太多，尤其是刚刚接处快餐这个行业，有很多的东西，还需要我去学习。我会在延续自己踏实肯干的优点同时，加快脚步，虚心向老员工们学习各种工作技巧，做好每一项工作。这个荣誉会鞭策我不断进步。做的更好。我深信：一分耕耘，一分收获，从点点滴滴的工作中，我会细心积累经验，使工作技能不断的提高，为以后的工作奠定坚实的基础。

大家都知道奥斯特洛夫斯基的名言：“人的生命只有一次。当我离开人世的时候，不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔。”也让我们不因在和合谷工作而懊悔或后悔吧。让我们携手为和合谷的未来共同努力，使之成为最大、最强的国人快餐。我们一起努力奋斗!最后，祝大家工作顺心如意，步步高升!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！