# 202\_年领导讲话稿范文(推荐)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-07-03

*20\_年领导讲话稿范文(推荐)一1.从年级和学校的角度：青年教师是学校的未来和希望，是教学的中坚。2.从老师个人的角度：既然作为一个老师，谁都想做一个优秀老师。二.青年教师的专业发展：1.有一个个人的成长目标。三年成为一个合格的老师，五到十...*

**20\_年领导讲话稿范文(推荐)一**

1.从年级和学校的角度：青年教师是学校的未来和希望，是教学的中坚。

2.从老师个人的角度：既然作为一个老师，谁都想做一个优秀老师。

二.青年教师的专业发展：

1.有一个个人的成长目标。三年成为一个合格的老师，五到十年成为一个优秀的老师，然后成为一个专家型老师。教师成长的阶段可以分为四个，适应期(越短越好)-----成长期(合格的老师，我们现在都应该处在成长期，我们要通过努力尽快的进入成熟期)------成熟期(骨干老师，优秀老师——要被认可——学生，家长，领导，同事，社会等认可)----精英期(专家学者型老师，名师)有的老师几年就成为了一个让学生喜欢的好老师，可能有的老师教了一辈子，到了退休还仍然是一个平平的老师。既然走上了讲台，当了老师，就要想着成为一个好老师，成为一个名师，成为一个让学生欢迎的老师!

2.抓好教学常规的几个环节

第一，备课①参阅足够的素材，教材，教参，优秀教案，相关习题，②写详细教案。教学目标，教学方法，重点难点，教学过程的各个环节，老师讲什么，学生做什么，怎么做，如何互动，备教材，备知识，备方法，更要备学生!③容量。现在各学科，课时少，任务重，课堂容量要大，如果没有周密的计划，随便讲到哪里是哪里，课堂教学效果，效率就会很低，学生就不会满意，就会说某个老师讲的没意思，听不听都一样!

第二，上课。①好的表达能力。老师就是指望嘴吃饭的!所以要成为一个好老师，就要有好的表达能力!平时多练基本功，在教学中用心体会学习表达的技巧方法。语言表达——逻辑严密准确，科学严谨。语气语调——有吸引力，有感染力!有底气不含混。肢体语言——运用恰当，声情并茂。②逐渐形成自己较为固定的风格。做一个有特色的老师，让学生跟着你听了一段可以后，觉得有章可循，学的顺利，但这并不是单调枯燥。③要想培养学生答题严谨规范的习惯。老师首先要严格规范，要明确什么才算规范!要有规范的要求，同时你也要给学生做好示范，怎样做，才算规范。像语言表达的简答题，要落实到语言上。对于要求步骤的题目，怎样才算步骤规范完整，都要给学生做出规范的例子。④要特别注意上好习题和试卷的讲评课，和练习的纠错课!学生的习惯培养是很不容易的，不要怕重复，要有耐心!⑤注意及时的记下课堂上的闪光点。这是非常宝贵的，生动的教学素材，对老师的成长和发展很重要。

第三，作业。①布置：学生作业的布置很重要，要做到这么几点：首先老师要清楚作业和练习目的——为什么要让学生做这些，想达到什么目的。然后要给学生提出明确的要求，什么时间完成，做到什么程度。最后还要注意数量适当，对不同层次的学生提出不同的要求。

②批改：及时反馈，批改讲评要讲透，讲到根上，分析透易错的原因，指出如何才能避免错误。这样批改，学生收获才能大，只有学生们感觉到收获大了，他们才会愿意做作业。

第四，学法指导。要对学生进行学科的学法指导，方法不要空泛，必须可操作。例如：基础知识应当如何记忆?典型题目如何积累?如何积累写作素材?应当如何减少做题中失误?学习时间如何安排? 第五：听课。①以某个老师为主，兼听其他老师的课，我觉得一个年轻教师，应当靠着听上至少三年!很多优秀的老教师，都是这样走过来的，这是帮助你成长的一个最优的途径之一。②听课的目的是学习，在听课中，你感觉好的东西，能为你所用的，不管三七二十一，先拿过来为你所用，不要怕模仿，要学习鲁迅先生的—拿来主义，开始的时候，你可能只是形似，但时间长了，慢慢的你就会做到神似了，就变成你自己的东西了，如果爱动脑子，又听过多个教师的课，你还能做的更好，能够吸收多个老师的长处，再加上自己的东西，就逐渐会形成自己独特的风格。③要学会听课。带着问题听课，效果很好，你想通过听别人的课，解决你的什么问题。

第六，虚心请教。在备课中遇到的疑难问题，在讲课中遇到的把握不准的地方，一定要向老教师请教，而且要及时请教!要多翻阅相关的资料。不要只是看看就完，要多动笔多积累。

谁有什么想法和问题，我们平时可以多探讨，希望青年老师们，尽快的成长起来，谢谢大家!

**20\_年领导讲话稿范文(推荐)二**

各位员工，大家新年好：

首先，我给大家拜个晚年，祝大家在新的一年里, 身体健康,工作顺利,万事如意，马到成功!

今天是2月2日农历正月初三，从1月17日我们开发区召开了年终总结表彰大会至今近20天时间里，开发区领导考虑到大家在20xx年团结奋斗、努力拼搏，为保持全区经济总量和各项主要经济指标增长速度，连续四年雄踞全市首位付出了很多辛苦，于是给大家提供了一个相对松弛的工作环境，让大家放松一下绷紧了一年的神经，利用春节这个假期休息好、调整好。以更加饱满的精神面貌，更加高昂的工作干劲和更加积极的工作态势，全身心、满负荷地投入到20xx年的工作中去。同时，也给平时支持我们工作的家人以更多的关心和体贴。

截止到今天，春节、元宵节都相继过去，也该是我们书归正传、步入正轨的时候了。今天会议的主要任务就是让大家收心。使大家从松弛的节日状态调整回紧张的工作状态，全心全意搞建设，一心一意谋发展。下面我讲四点意见：

一、聚人收心，全身心的投入到工作当中

过年就是休息和放松的日子，大家利用此机会走访亲访友，沟通感情，但是正式上班了，就要将心收回来，坚决杜绝“没出正月，还是过年，年没过完，事不愿干” 的不良习惯，心思要迅速集中，状态要迅速调整，工作秩序要迅速恢复。

从今天开始，开发区全体干部职工都要有一股提速争先、马不停蹄的干劲，为全年工作目标的完成，奠定良好基础。

二、开拓创新，确保一季度实现开门红

一年之计在于春，第一季度是全年的龙头，一定要舞活，这样全年工作基础就牢固，起步就稳。今年，是完成“”规划的关键一年，市委、市政府对我们寄予了厚望，我们开发区也义不容辞的要承担起挑大梁、扛大旗的重任。同时，20xx年我们的发展还面临资金瓶颈与土地瓶颈双重压力，这些不利因数都不容需我们有丝毫懈怠，丝毫放松。我们必须统一认识，开拓创新，按照永涛主任在年终总结表彰大会上的讲话精神，分解各自的工作任务，强化工作措施，在工作落实上下功夫，在工作创新上做文章，做到早谋划、早安排、早动手、早落实，确保一季度实现“开门红”。

三、严肃纪律，继续发扬严谨的工作作风

春节刚刚过完，这个时期，往往是纪律松懈之时。当前各部门要重点要抓好上班秩序，严格上下班纪律，确保人员在岗在位。要防止和克服在极少数人身上可能出现的整天忙于吃喝应酬，而将工作置于一边，或者人已到岗，但心不在焉，思想不集中的现象。20xx年已经过去了一个多月，如果我们稍有松懈，第一季度的工作任务就很难完成，就会影响全年。因此，每位同志都要有一种紧迫感、责任感，要自觉地从新春佳节的喜庆气氛中走出来，积极投身到工作当中，切实保证机关正常、有序运转。从今天开始，考评小组将不定期抽查，如发现有纪律涣散，无故离岗问题，将严肃处理。

四、弘扬正气，大力倡导甘为孺子牛的奉献精神。 每个人都有自己的习气，一个单位也有一个单位的风气，良好风气的形成要靠日积月里的培养。我们开发区各项工作要想在全市继续保持领先地位，就必须弘扬正气，使每个人都牢固树立争先创优意识和敢为开发区事业无私奉献的精神。春节期间，我们的值班人员能够严格按照值班时间到岗到位，个别家里有事的，都能自觉与其他同志联系串班，保证了值班人数，圆满的完成了值班任务。正月和正月，很多同志以雪为令，主动到单位除雪，这就是我们单位的正气值得表扬。在此，我代表开发区党委对这些同志的付出表示衷心的感谢。然而，也有极个别同志两次除雪都没有露面，还有的部门初七上班以后上级有事找不到人。产生这些问题原因我不想深究，我想你们都会有相当充分理由的，可能是家距单位远不方便到单位，也可能是考虑雪下得小不必要打扫，还可能是临时有急事脱不开身，但是没有来除雪同志和你们的部门领导打招呼了吗?和你们的分管主任请假了吗?事情在忙打个电话的时间总会有的吧，我们前一阶段实行的是弹性工作时间，但弹性工作时间不等于放假，弹性工作时间是指有事办，无事才可以在家休息，才可以走亲访友。以雪为令到单位除雪是1月17日年终总结大会提出的要求，也是开发区领导班子的集体意见，没有特殊情况应不择不扣的执行。昨天还特意询问了这两次除雪的一些情况，并叮嘱在今天的会议上就相关问题向大家强调一下。我希望既没有来除雪，也没有请假的同志做好自省，在今后的工作中杜绝再发生类似问题。考虑到这两次下雪都是发生在春节期间，又在我们实行弹性工作制期间里，所以暂不做考评小组年底考评依据，同时，我们也将进一步完善各种考勤考评机制，使勇于奉献的人得到实惠，不思进取的人感到压力，以弘扬东港经济开发区的堂堂正气。

同志们，龙是中华民族神圣的象征，猪年自然被人们寄予了更多的希望，让我们借助龙腾盛世，坚定信心，真抓实干，开拓进取，励精图治，圆满完成今年的各项工作任务，在猪年里铸就新的辉煌!

**20\_年领导讲话稿范文(推荐)三**

同志们：

根据省委《关于认真做好县(市、区)及乡镇党的委员会换届工作的通知》(苏发[]3号)和苏州市委《关于认真做好镇党委换届工作的通知(苏发[]6号)精神，今年一、二季度，我区各镇党委和区委将分别进行换届选举。这是乡镇党委每届任期由原来的三年调整为五年以来的首次换届选举工作，是全区党员政治生活中的一件大事。为保证这次镇党委换届和区第二次党代会代表选举工作的顺利进行，根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，结合我区实际，下面我就镇党委换届、镇党代会常任制和区党代表选举三个方面的工作，分别进行具体部署。

一、关于镇党委换届工作。

按照上级统一部署，这次各镇党委换届选举工作从\*\*年3月上旬开始，到4月上旬结束。各镇换届均要召开党员代表大会选举产生新一届党委和纪委班子，同时选举出席区第二次党代会的代表。各镇党委下属的基层党组织也都要在镇党委换届前召开党员大会选举出席镇党代会的代表。

这次乡镇党委换届工作共分四个阶段。

第一阶段为准备、宣传发动阶段(3月上旬至3月中旬)。主要做好以下5项工作:

(1)开好两个会议。一是召开党委会议，成立换届选举筹备工作领导小组。传达上级文件精神，结合实际提出本镇换届工作的实施方案。换届选举筹备工作领导小组，负责党员代表大会筹备工作的具体事宜。领导小组可下设组织组、秘书组、宣传组、会务组等工作机构。二是召开下属各基层党组织书记、组织委员会议。全面部署镇党委换届工作任务，提出基层党组织做好出席镇党员代表大会代表选举工作的具体要求。同时，对有关业务工作进行培训，搞好对基层业务工作的指导。

(2)做好宣传教育工作。结合先进性教育活动，利用各种宣传教育工具和阵地，采取多种形式进行宣传教育，动员广大党员干部和群众以实际行动迎接党员代表大会的召开。

(3)起草大会有关文件。主要是：起草党委工作报告(草案)、纪委工作报告(草案);起草镇党员代表大会常任制实施办法(草案);起草大会选举办法(草案);起草大会及主席团会议的主持词和领导讲话;起草大会开幕词、闭幕词;编制党员代表大会日程(草案)等等。

(4)组织力量，搞好考察。各镇新一届党委委员和纪委委员候选人预备人选，必须按干部管理权限报区委审核，并组织进行考察。镇党委还要组织专门力量对党员代表大会代表候选人预备人选进行考察，从而正式确定预备人选名单。

(5)向区委呈报请示。各镇党委要起草《关于召开中国共产党××镇第×次党员代表大会的请示》，呈报区委审批。请示的内容主要包括：召开党员代表大会的时间;会议的主要议程;党员代表大会代表名额;党委、纪委换届候选人预备人选和出席区第二次党代会代表候选人预备人选。请示一式三份于3月20日前送区委组织部。

第二阶段为选举产生党代会代表阶段(3月中旬至3月24日)：

(1)制定代表分配方案。

代表名额。按照省委、市委文件“实行党员代表大会常任制的乡镇，代表名额一般为60至100名，党员人数较多的可到150名，党员人数特别多的，经上级党委批准可适当增加”的要求。结合我区实际，确定各镇党员代表大会的代表名额一般为60至100名，党员人数较多的可到120名(建议名额数见附表)。镇党代会不设特邀代表。

代表构成的指导性比例。根据上级对代表构成比例的要求和各镇的实际情况，党代表构成的指导性比例为:领导干部一般应占50%左右，专业技术人员一般应占20%左右，各条战线的先进模范人物一般应占30%左右。妇女代表所占比例一般不少于本镇妇女党员占党员总数的比例。

代表条件。党代会的代表必须是有选举权的中共正式党员，而且应当是我区共产党员中的优秀分子。他们应具有坚定的共产主义信念，在关键时刻和原则问题上立场坚定，是非分明;认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和上级党组织的决议、指示，有较高的政治理论水平和较强的议事能力;在日常工作生活中积极发挥先锋模范作用，认真践行先进性要求，在改革开放和“三个文明”建设中作出显著成绩;公道正派，清正廉洁，密切联系群众，在党员群众中威信较高;坚持党性原则，严守党的纪律，能够如实反映党组织、党员和人民群众的意见，正确行使党员的权利。

选举单位划分与代表名额分配。原则上每个独立的党组织分别单独划分为一个代表选举单位。代表名额的分配，按照选举单位党组织的支部数、党员人数和工作需要，以及代表具有广泛性的原则确定，一般每个选举单位不少于1名代表。党委领导和有关党员行政负责人因工作需要担任党代会代表的，可以作为党委提名的候选人分配到有关独立的党组织进行选举。

(2)组织指导选举代表。

代表的产生。党代会的代表由各选举单位选举产生。其主要程序是:选举单位按照分配的名额和有关要求，采用自下而上，自上而下，上下结合，充分酝酿协商的办法，提出代表候选人推荐名单;选举单位党组织根据多数党员的意见，从推荐名单中，按照多于代表应选人20%以上的差额比例，提出代表候选人初步人选名单。经考察并报上级党组织审查同意后，提交党员大会充分酝酿，根据多数党员的意见确定候选人，进行选举。选出的代表，上报镇党委审批。

代表选举工作的指导。各镇党委要重视对基层党组织选举代表工作的具体指导。要指导选举单位按照分配的名额和规定的提名程序提出代表候选人初步人选，要考察、审批选举单位报送的代表候选人预备人选，要组织有关党员干部担任选举工作联络员，并进行专门培训，指派他们到各选举单位实行面对面的指导，特别要指导选举单位严格按章办事。进行选举时，有选举权的到会人数超过应到会人数的五分之四，会议有效。被选举人获得的赞成票超过实到会有选举权的人数的一半，始得当选。

(3)代表资格审查。代表资格审查分两步进行。第一步，在基层选举单位选出代表之后，党代会召开以前，各镇党委组织部门要对代表进行初步审查。审查内容包括:审查选举单位酝酿提名和选举产生代表的程序、方法是否符合规定，发现代表的产生不符合规定程序的，原选举单位应重新选举;审查代表是否符合条件，如发现有代表不具备条件的，原选举单位应撤换;对来信来访所反映的有关代表选举工作和代表资格的问题，要迅速调查核实，作出处理。在此基础上，提出代表资格审查情况报告。代表资格经初步审查基本符合后，各镇党委对选举单位的代表选举结果作出批复。第二步，在召开镇党代会预备会时，代表资格审查小组要对代表资格进行审查，然后向代表大会提出代表资格审查报告，并进行举手表决通过。

第三阶段为召开党代会阶段(3月25日至3月30日)

(1)党代会的主要任务。

听取并审查通过镇党委的工作报告;听取并审查通过镇纪律检查委员会的工作报告。

听取和审议通过镇党代会常任制实施办法(试行)。

选举新一届党的委员会和纪律检查委员会。

选举区第二次党代会代表。

(2)新的一届党委、纪委组成人员的产生办法。

关于优化领导班子结构、大力加强领导班子建设，等会石部长在讲话中要专门提出要求。

根据《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定，党委委员、纪委委员的选举，凡“召开党员代表大会的，由上届党的委员会根据所辖多数党组织的意见提出候选人，报上级党组织审查同意后，提请大会主席团讨论通过，由大会主席团提交各代表组酝酿讨论，根据多数代表的意见确定候选人，提交党员代表大会进行选举。”党委委员、纪委委员的产生，均采用无记名投票的方式差额选举，差额的比例均为应选人数的20%。

党委书记、副书记，纪委书记、副书记均由上届党委提出候选人，报区委同意后，分别在新的一届党委、纪委全体会议上采用无记名投票的方式等额选举产生。

新的一届党委、纪委的第一次全体委员会议，由代表大会主席团指定一名新选出的委员主持。

选举新的一届党委和纪委组成人员，有选举权的到会人数超过应到会人数的五分之四，会议有效;被选举人获得的赞成票超过实到会有选举权的人数的一半，始得当选。

(3)关于党代会的主持。

召开党代会进行换届选举，应设大会主席团，负责主持大会并处理大会有关事务，其成员由上届党委或各代表组从代表中提名，经到会代表充分酝酿讨论，提交代表大会预备会议表决通过。党代会预备会议由上届党的委员会主持。

第四阶段为办理报批手续和总结阶段(4月10日之前)。

主要做好以下4项工作：

(1)公布选举结果。当选的委员名单按照姓氏笔划为序排列;当选的书记、副书记名单按区委批准的顺序排列。

(2)向上级呈报关于换届选举结果的报告。(在选举日之后两天内呈报)主要内容包括:会议召开的情况;总结基本经验和教训;新选出的党委委员、纪委委员名单报上级党组织备案;党委书记、副书记按干部管理权限报批;纪委书记、副书记，经同级党委通过后，按干部管理权限报批。新选出的区第二次党代会代表名单报区委组织部。

(3)上级党组织审批选举结果。

(4)做好大会文件的立卷、归档等工作。

二、关于镇党代会常任制工作。

为全面贯彻党的xx大精神，积极探索党的代表大会闭会期间发挥代表作用的途径，根据省委和苏州市委要求，今年各镇党委换届后要全面推行镇党员代表大会常任制。

镇党员代表大会常任制的组织实施工作在镇党委领导下进行，在届内一般每年在镇人代会前召开一次党代会年会，会期一天。主要听取和审议镇党委、纪委的工作报告，并形成相关决议;选举出席上级党的代表大会或代表会议的代表;讨论决定镇党委提交代表大会例会讨论的其它重要事项;对增补的代表予以确认;评议镇党委、纪委及其组成人员;听取代表就本镇党的建设、经济和社会事业发展等方面提出的意见和建议。

各镇党委要结合党代会常任制的实施，切实制定党代会例会制度、党代表小组活动制度、党代表情况通报制、党代表视察三个文明建设制度、党代表评议镇党委、纪委班子及其成员制度、党代表批评、意见和建议办理情况报告制度、党代表联系群众制度、党代表述职制度、党代表听证制度等九项相关制度，确保各项工作落到实处。

为加强对党员代表大会常任制工作的领导，各镇应成立党员代表大会常任制工作领导小组，党委书记任组长，分管副书记任副组长，组织、纪检、宣传委员为成员，领导小组下设办公室，负责日常事务。具体可按照“镇党员代表大会常任制实施办法(试行)”有关要求操作。

三、关于区第二次党代会代表选举工作。

1、区代表名额及分配。

按照规定，我区第二次党代表大会拟于今年6月中下旬召开。根据上级文件精神，我区第二次党代会的代表名额确定为200名。

按照党章和《中国共产党地方组织选举工作条例》的规定，我区第二次党代会的代表，由区委所辖的党委、党工委一级党组织，按有关规定分别召开党员代表大会、党代表会议、党员大会选举产生，选出的代表报区委审批。代表名额的分配根据党员人数和代表具有广泛性的原则确定。区党代会代表中，各级领导干部占60%左右，各类专业技术人员占20%左右，各条战线先进模范人物占18%左右。妇女代表所占比例不少于本地区妇女党员占党员总数的比例，45岁以下的不少于50%。按照这个构成比例要求，根据各单位党员、党组织数量等实际情况，区里提出了分配到各单位的代表名额和类型，请按照文件执行。

为了正确把握代表的广泛性，我们在实际工作中应注意把握以下两点：一是注意把握好各级领导干部、各类专业技术人员、先进模范人物的特定内涵。各级领导干部主要指：区、镇、街道、开发区领导干部，区级机关部门、企事业单位负责人，村党组织书记，规模较大、有影响的企业党组织主要负责人。专业技术人员主要指直接从事科技工作的一线专业技术人员，考虑到专业技术人员名额较少，有职称的领导干部、机关干部一般不宜作为专业技术人员代表。先进模范人物主要是指受区委、区政府或中共中央、国务院，省委、省政府，苏州市委、市政府及上级有关部门表彰的，在第一线工作的先进模范人物。二是注意把握区党代会的代表一般不要和区人大代表、政协委员交叉(除因工作需要必须安排为代表候选人的之外)。各基层党委(党工委)书记一般应安排为代表候选人。此外，离退休干部(老同志)一般不再安排为代表候选人。

2、选举产生区代表的会议形式。

按照上级有关规定，各党委(党工委)要分别召开党员代表大会、党代表会议或党员大会选举产生区第二次党代会代表。

一是召开党员代表大会的单位。根据上级有关规定，党员人数超过300名的基层党委可召开党员代表大会。因此，我区6个镇党委召开党员代表大会选举出席区第二次党代会的代表。考虑到区、镇党代会召开时间的上下衔接，为减少会议，要求各镇结合镇党委换届选举工作一并选出区党代表。

二是召开党代表会议的单位。根据上级部门的有关规定，区委派出的代表机关经区委授权，可召开党的代表会议选举产生出席本区党代会的代表。根据以上规定，3个街道、开发区党工委和区级机关党工委召开党代表会议，来选举出席区第二次党代会的代表(考虑到区非公经济工委委员党组织关系均在区级机关，其代表也相应放在区级机关一并产生)。按照党章规定，党代表会议代表的名额和产生办法，由召集代表会议的委员会决定。按照一般的做法，代表会议代表的名额要少于党员代表大会的代表名额。各单位党代表会议的代表主要由三个方面的人员组成：同级党工委委员、纪工委委员，所辖各单位、各部门和同级群众团体的主要负责人，所属各条战线上表现突出的优秀党员。各单位要按照上级的有关规定，采取指定和推选两种办法产生本级党代表会议的代表。党工委委员、纪工委委员、所辖各单位、各部门和同级群众团体的主要负责人，由党工委作出决定，指定为党代表会议的代表。所属各条战线上表现突出的优秀党员代表，按民主集中制原则，在征求其所在基层单位党内外群众的意见后，由所在党组织召开支部(总支)委员会扩大会或党员大会进行推选(推荐或选举)，然后报党工委审批。4月20日前，各党工委要推荐或选举产生出党代表会议代表，5月中旬，召开党代表会议选举出席区第二次党代会的代表。

三是召开党员大会的单位。根据上级有关规定，党员人数在300名以下的党组织，应召开全体党员大会选举出席区第二次党代会的代表。结合我区实际，区文教党委应于5月中旬召开党员代表大会，选举出席区第二次党代会的代表。

3、区代表产生的程序。

区党代会代表产生的程序有五项：

(1)选举单位(即各党委、党工委)按照分配的名额、结构和不少于代表总数20%的差额比例，采取自下而上的方式提名，经充分酝酿协商，根据多数党组织或多数党员的意见，提出代表候选人初步人选(各镇党委要于3月10日前提出初步人选，各党工委、文教党委要于3月20日前提出初步人选)。

(2)选举单位对候选人初步人选进行考察(各镇党委于3月15日前完成考察，各党工委、文教党委于3月30日前完成考察)。

(3)选举单位党组织根据考察情况提出候选人初步人选，并填写《区第二次党代会代表候选人初步人选预审表》，报区委组织部预审(各镇党委要于3月20日前上报，各党工委、文教党委要于4月10日前上报)。

(4)选举单位召开党委(党工委)全体会议，对经区预审原则同意的代表候选人预备人选，采用无记名投票或举手表决方式确定代表候选人预备人选(各镇党委要求于3月24日前确定，各党工委、文教党委要求于4月20日前确定)。

(5)选举单位分别召开党员代表大会、党代表会议或党员大会，对候选人预备人选进行充分酝酿，根据多数选举人的意见确定候选人，采用无记名投票差额选举方式进行选举。选举时，有选举权的到会人数超过应到会人数的五分之四，会议有效。被选举人获得的赞成票超过实到会有选举权的人数的一半，始得当选。当选的代表分别填写《区第二次党代会代表登记表》，与《选举结果报告表》在选举结束后二日内一并报区委审批。

我们要严格按照上述五项程序办事，这里特别需要强调四点：

一是坚持民主集中制原则。要把发扬党内民主、坚持群众路线贯穿代表选举工作的全过程;候选人提名，要充分听取广大党员的意见，经过自下而上推荐，自上而下协商，上下结合，反复酝酿。在确定候选人初步人选时，要经过选举单位党组织集体讨论，正确集中各方面的意见。正式选举时，既要尊重党员的民主选举权利，又要加强领导。这样，选出的代表才有坚实的群众基础。

二是把握好代表的差额比例。党代会代表的产生应采用差额选举的办法，差额比例不少于应选名额的20%。也就是说，选举单位在确定代表候选人初步人选名额时，应加上20%的差额数。为保证选出的代表符合类型结构比例，各选举单位要按照领导干部、专业技术人员、先进模范人物以及妇女和45岁以下的类型，分别确定差额基数，使各类候选人的差额比例不少于应选名额的20%。

三是把握好下选代表问题。根据上级规定和我区的实际情况，区委和区有关部门单位的领导可安排到有关单位选举，目前确定下选人数为19名。这里必须指出，领导干部下派到有关选举单位选举是带名额下来的，不占选举单位的分配名额，但是选举单位要按照“差额比例不少于应选名额的20%”的规定，相应补上差额，控制好总的差额基数。

四是把握好产生代表五项程序的时间要求。这次区代表的选举工作，时间十分紧张，各单位尤其是各镇要抓紧做好有关准备工作，立足于早安排、早落实，确保区第二次党代会的胜利召开。

有关召开选举大会应注意的问题，包括选举大会的会标、组织领导和议程等具体操作问题，我们将另外下发材料，请各单位参照执行。

为圆满完成这次镇党委换届、镇党代会常任制的实施和区第二次党代会代表选举工作，我再提三点要求。

一、要切实加强组织领导。各单位领导要在思想上高度重视，把这次镇党委换届和区党代表选举工作列入重要议事日程，建立筹备工作领导小组，由党委书记挂帅，分管副书记具体负责，组织委员配合落实。要尽快拟出具体实施计划，及时开好所属各基层党组织书记和组织委员会议，精心组织部署，认真宣传发动，抓紧抓好有关工作。各项筹备工作要指定专人，实行分工负责制，并按规定完成的时限和达到的要求抓好落实，确保镇党委换届、镇党代会常任制的实施和区党代表选举工作的顺利进行。

二、要认真做好准备工作。各单位尤其是各镇要精心组织实施，扎实细致地做好各项准备工作，突出把握好三个重点:一是工作报告。要采用召开座谈会等形式，广泛听取方方面面的意见，认真起草好工作报告，实事求是地总结本届党委任期内取得的成绩和经验，找准薄弱环节和分析主要原因，切实制订下届党委三个文明建设的任期目标和工作措施。二是候选人的考察：1、各镇党委新一届党委委员、纪委委员候选人原则上由区委组织部审核和考察。2、各镇党员代表大会的代表候选人由镇党委审核和考察。这里需要指出的是不论党代表候选人，还是镇党委委员、纪委委员候选人，都要严格坚持条件、按照规定的程序提出，真正把一批政治素质过硬，实绩显著，德才兼备的优秀年轻干部充实到各镇党委领导班子，改善领导班子整体结构。3、对区第二次党代会代表候选人初步人选的考察工作，由各选举单位党组织负责。考察中，要充分走群众路线，广泛听取方方面面的意见，尤其要听取被考察人所在单位党组织的意见，以及与其工作联系密切的单位党组织的意见。三是开好党员代表大会、党代表会议和党员大会。各党委(党工委)要采用业务培训，指派联络员等形式，精心指导选举单位开好选举大会，确保代表选举工作一次成功。各选举单位要充分做好各项准备工作。做到会前认真过细检查，会中把握好每个环节，确保不出差错。

三、要严格按照章程办事。各党委(党工委)要认真学习《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，严格按照章程规定办事。要尊重和保障党员的民主权利。选举要充分发扬民主，真正体现选举人的意志，候选人名单要由党员或代表通过充分酝酿讨论提出，代表的选举和各镇党委委员、纪委委员的选举都必须严格执行候选人多于应选人的差额选举办法，选举一律采用无记名投票。任何组织、个人不得以任何方式规定或要求选举人选举或不选举某个人。个别有特殊情况的人，需要由组织上推荐选入的，也必须取得多数选举人的同意。要坚决反对和防止侵犯党员选举权利等违反党章和选举条例的行为，一经发现，坚决查处。

同志们，这次镇党委换届和区党代表选举工作时间紧、任务重、要求高，特别是各镇党委在抓好自身换届选举工作的同时，既要指导好所辖党组织的代表选举工作，又要选出区第二次党代会代表，还要开始试行镇党员代表大会常任制。对此，各单位要有充分的思想准备，统揽全局，突出重点，科学分工，建立责任制，统筹兼顾、科学安排好镇党委换届、区党代表选举以及当前正在进行的第三批党员先进性教育和其他各项工作。要借召开党员代表大会、党代表会议和党员大会的东风，把党内党外的积极因素充分调动起来，以卓有成效的工作迎接区第二次党代会的胜利召开。

**20\_年领导讲话稿范文(推荐)四**

老师们、同学们：

早上好!

学生走出课堂，走向社会，亲近自然，大家在快乐实践中学习知识，增长才干，沟通交流，挑战自我，突破成长。本周五学校特组织常熟尚湖风景区(低年级);常州淹城春秋乐园(中高年级)春季社会实践活动。为防范本次活动安全事故的发生,切实有效地消除和控制安全事故的危害，学校制定以下安全应急预案。

一、基本情况及活动责任人

社会实践活动地点有两处：(一)常熟尚湖风景区。一二年级 480人，总带队负责人陆燕萍副校长，安全责任人是秦建虹和杨慧老师，一年级责任人是陆燕萍 黄 青;二年级责任人是杨 慧 夏丽芳。同时各班正副班主任为相应班级的安全责任人。

(二)常州淹城春秋乐园。三~六年级926人，总带队负责人是徐美兰副校长和张 强老师。安全责任人为戈建红、王 芳、徐 利三位行政人员。各年级责任人分别是三年级：徐 利、陶亚红老师;四年级：戈建红、周正花老师; 五年级：王 芳、高丽丽;六年级：徐美兰、张 华。同时各班正副班主任为相应班级的安全责任人。

二、活动的组织形式及安全保障工作

(一)出发前总带队负责人对全体师生进行安全教育，提高师生的安全意识，保护好自己的人身及财产安全。

(二)要求每位师生在活动过程中要服从安排、听从指挥、不得私自脱离队伍，出行前清点人数后再出发，活动结束时要及时清点人数。

(三)当遇有分散活动时要由带班老师带队，每位师生要确保准时到位集合，带班老师要随时监控本班学生的活动情况。(一~四年级每班配备两名家长义工，协助老师做好带队工作。)

(四)注意饮食安全，学校为原本在校就餐的学生提供面包，同时督促其余学生自备中餐，不要擅自到路边的无证小商贩处购买“三无”产品。

(五)出行前给每位带队教师一份通讯联系表，要求每位成员在活动过程中要保证手机畅通。

三、突发事件处理原则

(一)以人为本、救援第一

(二)沉着冷静、团结互助

(三)属地救护、就近处置

(四)及时报告、信息畅通

四、突发事件应急处置程序

(一)事故发生后，现场人员应立即向带队领导报告。带队领导根据情况作出决定。

(二)一般性事故，带队领导可根据情况自行进行解决，并进行记录。重大事故，应立即上报给突发事故应急处理领导小组，同时组织人员进行抢救，以最短时间最快速度开展工作，并在第一时间通知学生家长。

(三)校突发事故应急领导小组接到事故报告后，根据事故情况应尽快向公安、医疗、教育、旅游等部门上报，同时增派人员赴现场进行组织抢救。

(四)在组织应急抢险过程中，以保证学生安全为首位。写出书面报告，总结经验教训。

五、各类突发事件处理程序

(一)安全常规措施：

1.随车队配备至少一名校级领导全面指挥、一名校保健教师，确保学生安全。

2.所有教师、工作人员手机必须处于开机状态，前一天必须检查手机充值状况，确保资费充裕。

3.进入活动目的地后，由校级领导原地执守，担任总指挥。

4.分散自由活动时，要求学生几人一组，不要个别行动。

5.每次转移活动地点及活动结束时必须清点人数，一个不能少。

(二)因天气因素变更活动处理：

1.活动前一天了解天气情况，通知学生做好相应准备。

2.发车时遇天气变化，要认真分析趋势和可能，做出延时、变更处理。

3.针对学生可能出现的情绪波动，做好引导、说服教育工作，妥善处理善后事项。

(三)车辆租赁及故障处理：

1.活动前由承办单位联系有营运资历的客车公司，并与对方签订相关的协议，落实责任与义务。

2.客车活动前要求承办方检查车辆车况，并出示客车准营证明，车况不良必须更换，否则不得发车。

3.中途车辆故障：( 1 )带队跟车老师及时把故障情况通知校领导和营运方。( 2 )故障为影响安全的，一律停驶，由营运方紧急调车改乘。

4.途中车辆失火，应立即要求司机停车开门，用灭火机扑灭。同时指挥学生不要惊慌，如火势较小，前部学生从前门下，后部学生从后部应急门下;如火势较大，可视情况破窗逃生。下车后，及时组织疏散，一名教师负责清点人数，一名教师负责及时向领导报告情况。如有学生受伤应立即组织抢救。

5.车辆换乘时，带队教师维持好学生秩序，严禁下车随意走动，尤其应防止交通事故发生。

(四)学生突发疾病、意外伤害：

1.师生在途中突发疾病、意外伤害，随车带队教师立即联系应急车，视轻重由校保健教师作处理或就近送医院。

2.师生在园内突发疾病、意外伤害，带队教师立即联系总指挥，视轻重由校保健教师作处理或送园内医务站诊疗，病情严重的送当地医院急救。

(五)学生走失处理：

1.允许学生带手机，并确保每组至少有一部手机，师生互留电话号码，以便电话联系。

2.如发现学生走失，切不可大意、拖延，应立即组织就地寻找。

3.从学生最后接触的同学入手，了解最后行踪。

4.电话通知其它带队教师关注寻找。

5.利用广播等形式发布寻人启示。

(六)交通事故处理：

1.有严重受伤即刻拨打120，并立即组织抢救。

2.迅速报告校领导，调动应急车赶到事发现场，视伤情确定立即送医院，还是紧急处理后送医院。

3.保护好现场，指挥师生撤离至安全地点。

4.向上级领导报告事故情况。

5.安定学生情绪，询问、检查学生受伤情况，受轻伤学生送医院检查、诊治。

6.立即成立事故处理小组，分别负责家长、公安、医疗、保险各方接洽，妥善处理善后事宜。

**20\_年领导讲话稿范文(推荐)五**

各位领导、各位嘉宾、各位同事：x午好!

今天的消防演习很成功!首先请让我代表x公司对一直以来热忱关心和支持x公司的消防安全建设并莅临我司消防演习现场指导的各位领导和各位来宾表示热烈的欢迎!对广大员工的大力支持和积极参与表示由衷的感谢!

消防安全天天抓，安全关系你我他!x公司的消防安全工作，在安监局各级领导和宝安区消防大队干警的关心和大力支持下，一年上一次新台阶，尤其是消防安全演练，领导高度重视，广大员工积极参与，一次比一次更逼真、更有实效、也更有收获!在各级领导的关心和支持下，在广大员工的辛勤努力和积极参与下，x公司的安全消防工作虽然小有成绩，但是，我们不能因此骄傲自满，对消防安全工作有丝毫的马虎与懈怠，“消防安全应常抓不懈，安全生产要警钟长鸣!”，众所周知，最近几年深圳市成了消防安全隐患的重灾区，南山废品收购站和龙岗舞王俱乐部火灾的惨痛教训，看到一个个年轻生命的逝去，形成了我们心头挥之不去的阴影和永远的痛!因此，为了避免上述重大悲剧的重演，消防安全工作要年年抓、月月抓、天天抓、时时抓，一刻也不能松懈!对消防安全工作要齐抓共管，这是我们全社会的共同责任，更是我们全公司每一个同晖人的责任，也体现了我们对生命和人权的最大尊重!

此次消防演习，x部按照公司《消防应急疏散预案》的要求进行了充分的准备和预演，广大的员工充分理解并积极参与，整个演习进行的科学有序、安排合理，确保了此次消防演习的基本成功。

大演习已顺利结束。回顾整个演习过程，无论是工作人员启动应急程序、紧急疏散员工方面，还是员工逃生意识和应急能力方面，均有很多可圈可点之处。现在，简单总结如下：

一、演习主题明确，预案策划周密。

此次消防大演习的主题是：做好冬季防火工作、确保安全生产进行。其目的就是通过此次大演习来验证应急预案的可行性和符合实际情况的程度;发现应急预案存在的问题和不足，以便及时改进;使应急人员熟悉各类应急操作和整个应急行动的程序，增加应急人员的反应和自信心。此次演习，x部做了充分的策划和周密的准备，演习方案进行了多次的讨论和修改，确保了演习方案的更加切实可行。

二、宣传培训到位，人员安全意识增强。

消防应急预案是行动的指南，消防应急培训是演习取得成功的前提和保证。在大演习之前，行政人事部开展了一些列的“员工安全生产技能培训”，通过演习前期对消防安全知识及疏散逃生的广泛宣传与培训，一方面让员工们了解和掌握了消防应急处置方法，如如何报警、如何急救、如何安全疏散人群等基本操作;另一方面，让员工从消防演习须知中得到了必要的安全信息，提高了大家的安全意识和素质，确保了此次消防应急疏散演练有效、顺利完成。

三、总结不足之处，确保公司安全管理更进一步。

此次演习虽然取得了基本成功，但是，还是暴露出了诸多不足，诸如：

1、员工整体应急能力欠缺，心理素质相对较差。在演习过程中，有部分员工在发报警口令时表现十分紧张，从而导致疏散不流畅，整体效果不理想。

2、部分员工对待演习的态度不够严肃，未能正确对待消防演习。

针对上述存在的问题，x部要采取一些列措施，按照年度整体培训计划加大对员工培训力度和工厂内安全知识的宣传力度，计划多方面开展员工应急能力培训，每季度组织员工进行业务素质学习，邀请专业人士授课，实地考核培训内容等来强化员工心理素质，端正对消防演习的态度和正确认识。

虽然在演习中暴露出一些问题，仍有待进一步认真分析和总结，但是总体上演习还是达到了预期的目的和效果。这对促进公司的消防安全工作，提高了公司消防安全管理水平，积累消防应急经验都有积极的重要意义，为推进“做好冬季防火工作、确保安全生产顺利进行”，增强广大员工的消防安全责任意识，提高逃生自救能力，检验、培训公司安全管理的应急处置能力，。此次同晖首饰冬季安全防火大演习是必要的，也是十分及时的。

各部门下去后要结合本次演习和本部门安全管理的具体情况，进行认真总结，积累经验，找出不足，平时多练兵，战时少流血。希望各部门能以此次消防演习为契机，从中真正学习到如何逃生和自救的技能，以便在真正遇到消防安全事故的时候能够做到处变不惊和安全逃生，从而为应急行动积累宝贵的经验。

在今后安全管理工作中，我们还要经常性地开展消防演习活动并形成制度，以确保公司安全、有序、高效地开展生产和，让我们团结起来，安全生产，努力工作，为更加光辉灿烂的明天而努力奋斗!

本次消防安全大演习到此结束! 谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！