# 描写任职谈话领导讲话内容总结(三篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-03

*描写任职谈话领导讲话内容总结一干部任前集体廉政谈话并不鲜见。而在反腐向纵深开掘，高层强调政治规矩的背景下，现在的廉政谈话有什么新特点?多个部委举行任前廉政谈话“大家走上副省级领导岗位，做好公安工作的有利条件更多了，同时党和人民的要求也更高了...*

**描写任职谈话领导讲话内容总结一**

干部任前集体廉政谈话并不鲜见。而在反腐向纵深开掘，高层强调政治规矩的背景下，现在的廉政谈话有什么新特点?

多个部委举行任前廉政谈话

“大家走上副省级领导岗位，做好公安工作的有利条件更多了，同时党和人民的要求也更高了。”本月19日，中共中央政治局委员、中央政法委书记孟建柱对20\_年以来任副省长的公安厅长进行集体谈话。他希望新任公安厅长严守党的政治纪律和政治规矩，要依法行使职权。国务委员、 也参加了此次谈话。

今年以来，干部任前集体廉政谈话的场景并不鲜见。

北青报记者据公开报道统计，截至目前，从中央到地方，至少有22个地区和部门举行新任领导干部集体廉政谈话。举行谈话的不仅有商务部、卫计委等中央部委，也有甘肃兰州等地方政府。北京大学廉政建设研究中心副主任庄德水分析，任前廉政谈话强调党风廉政建设主体责任的落实。“事先打好预防针，如果部门、单位发生重大腐败案件或违规违纪案件，作为主管领导要负主体责任并接受相应处分

谁参与任前廉政谈话?

对于国家机关、国企和事业单位而言，向新任干部进行廉政谈话的通常是驻该单位的纪检组组长或纪委书记，他们代表党组或受党组书记的委托，进行廉政谈话。例如去年9月，中国石油化工集团公司党组组织廉政谈话时，党组成员、纪检组组长徐槟受党组书记、董事长傅成玉的委托出席。

而在各地组织的新任职领导干部集体廉政谈话会上，进行谈话工作的往往是当地纪委书记本人，当地组织部部长也出席会议并作讲话。如广东省举办的“全省新提任省管厅级领导干部集体廉政谈话教育活动”，就由省委常委、省纪委书记黄先耀作辅导报告，省委常委、省委组织部部长李玉妹出席并讲话。

作为廉政谈话的另外一方重要参与者，“谈话对象”也广受关注。

由省级纪委举办的任前廉政谈话多针对新任职的省管厅级领导干部展开， 国家机关、国企和事业单位多针对新任职的司局级、司处级领导干部，例如去年12月，国家行政学院对近年来新提任的70余名司处级干部进行集体廉政谈话。

“现在的反腐形势严峻，我们的党风廉政建设的思路已经进行了重要调整，新任领导干部确实要起到一个中坚的作用，要能够自觉担负起党风廉政建设的重任。”庄德水表示，开展廉政谈话，可以督促领导干部不把党风廉政建设当作可有可无的辅助性的工作。“党风廉政建设不仅是纪委的工作，也是每个领导干部应尽的义务。”

而在部分单位，作为“监督者”的纪委书记也有可能成为谈话对象。例如，中国兵器工业集团公司党组纪检组就曾对6名新任子集团和直管单位纪委书记进行集体谈话，集团公司党组成员、纪检组组长王耀东对新任纪委书记提出要求。

任前廉政谈话主要谈什么?

根据《中国共产党党内监督条例》有关规定，党委(党组)或组织(人事)部门对领导干部进行任职谈话，应当把贯彻执行民主集中制、廉政勤政方面的要求和存在的问题作为重要内容。

北青报记者梳理发现，“学习贯彻 系列重要讲话精神”是目前多数廉政谈话的重要议题，特别是 关于从严治党、从严管干部的重要讲话精神。抓好中央八项规定精神、“三严三实”也是任前集体廉政谈话中重要内容之一。

部分地区和单位则会依据各自制定的领导干部廉政建设相关规定，开展教育。

国家统计局于去年9月进行集体廉政谈话，依据局党组制定印发的《关于全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任的暂行规定》展开，并以此来要求新任职领导干部以更加负责的态度履行好党风廉政建设主体责任。

庄德水介绍，谈话时，一般是先传达中央的精神，然后谈本部门、本单位今年反腐败的工作重点，最后提出对新任领导干部的要求。“不同部门、不同地方的廉政谈话内容共通性较多，同时再结合各行业各部门的工作特色和特点，提一些具体性的要求”。

中央巡视组向广东反馈情况时指出，广东“裸官”问题突出，这一话题随后也出现在广东省的任前廉政谈话中。广东省委常委、省纪委书记黄先耀直言，通过资助干部子女境外上学、经商或投资入籍行贿是干部从政可能会遭遇的“陷阱”之一，需及时遏制“裸官”腐败、“一家两制”等不正之风。

如何检验廉政谈话效果?

记者观察发现，任前集体廉政谈话之后，参加谈话的新任领导干部都必须签订《新任职领导人员廉洁承诺书》等文件，作出郑重承诺。

庄德水表示，签订承诺书使新任领导干部在思想上能够重视自己所作出的政治承诺，有关部门希望通过这样一种仪式，加强新任领导干部的廉洁意识。“签订之后，更多的还是要依据承诺书的要求来约束领导干部的行为，甚至依据承诺书来对领导干部进行处理。签订承诺书容易做到，但要真正把承诺书内化于心、外化于行是比较难的。”

为了确保廉政谈话的效果，部分单位还会安排新任干部参加廉政法规测试。

例如，去年5月，中国邮政集团公司的新任领导人员在谈话结束后，参加了廉政法规知识考试。两个月后，甘肃省新任转任省管领导干部也参加了一场由省纪委、省委组织部共同组织的廉政法规知识考试。据公开报道梳理，考试内容往往涉及《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《廉政准则》等多个方面。

**描写任职谈话领导讲话内容总结二**

同志们:

根据县、市、区和市直领导班子建设需要，上个星期，经过市委常委会研究，对部分县市区和市直单位的领导班子做了相关的调整配备，也是今年市委研究的第二批干部。

刚才，xxx同志宣读了市委有关干部任用决定，根据《干部选拔任用条例》的有关规定，在同志们即将任职履新之际，受xx书记的委托，代表市委跟大家进行一次集体任前谈话。

在这个重要而有意义的时刻，我代表市委、市委组织部，对同志们的进步、提拔、调整，即将走向新的工作岗位表示热烈祝贺!参加今天谈话的干部共有x人，有x人属于提拔，x人属于重用,还有x人属于平职调整,均为副县级以上实职领导岗位。不论哪种情况，都是工作和事业发展的需要，都是组织关心、信任的结果，也都体现了人岗相适。今年以来，我们的干部任职谈话，对同类的、同级的都采取集体谈话形式。在调整任职之前，我们进行这么一次集体谈话，也是作为一次党性修养的教育课，也算是任职之前的集体践行和警示教育。新的岗位意味着新的责任，新的起点更要有新的要求。

论语中讲，“不患无位,患所以立;不患莫己知，求为可知也”，意思是说，不怕没有官位，就怕自己没有学到站得住脚的知识;不怕没有人不知道自己，只求让自己成为有真才实学、值得人们尊敬的人。现在我们的干部队伍中，有些干部总担心自己怀才不遇,担心自己成长进步太慢，得不到组织知晓和认可。

事实上，这种担心都是多余的。

《论语》中的这句话非常好，只要有成绩，有作为，总会得到组织的信任和群众的尊重。这里，在同志们即将履新之际，我主要就如何在新的岗位上履职尽责、以为立位，做一名合格的领导干部，跟大家从三个方面提几点希望和要求，与同志们共勉。

一、要提高“站位”，

    树立起三种意识站位,就是大家所站的方位和角度。

政治待遇提高了，角色变化了，“站位”也要相应提高。

重点是强化“三种意识”:一是要强化大局意识。

作为一名干部，特别是领导干部，首先要明白什么是中心，什么是大局，才能更好地开展工作,提高工作成效。

从大的方面讲，我们都是一名共产党员，是一名领导干部，现在就是要为中华民族的伟大复兴、为实现“中国梦\"而奋斗。

从小一点的层面讲，我们都是xx的领导干部，如果没有高点站位的大局意识，如果目光、思维过于狭隘和短浅，就谈不上一名优秀的称职的领导干部。

所以，大家要有大局意识，切实在市委、市政府的统领导和协调下来开展工作,增强在全局下定位、在大局下行动的自觉性，学会从大局考虑问题，在大局下衡量自己的工作,使自己的一切言行符合大局的利益,不让工作在自己这里被延误，不让形象在自己这里被损害。

大局意识往往在关键时刻才能体现，和平时期、和谐时期、平稳时期看不出来，要在关键时刻、危机时刻、危难时刻才能显现。

有时候，该辛苦的要辛苦，该牺牲的要牺牲。

二是要强化责任意识。

一个人得到提拔任用，就拥有了新的官位。

做什么样的官?要做负责任的官。

官连带着职责，我们倡导“有为才有位、有位必有为”的用人导向，就是强调有作为才能拥有这个位珞，占有这个岗位就必须有所作为，决不允许占着位珞不干事、干不好事。

官职是一个稀缺岗位和资源，干不好工作，就等于浪费了现有的岗位资源。

希望大家牢记职责，自我加压，全身心地投入到岗位工作中去,把自己份内的各项工作干好、干到位。

反过来说,

“有为才有位，有为才有味，有为才有慰”。

希望同志们牢固树立‘\"有位就要有为、有职就要有责”的理念，倍加珍惜组织赋予的服务发展、服务群众的机会，时刻把发展放在心上，永远把工作放在首位，将组织的信任和重托，转化为服务\"xx\"、推动跨越的无限热情。

牢固树立“服务xx、从我做起、从现在做起”的理念,积极投身服务“中国xx”建设的火热实践。

现在的“xx\"建设、新农村建设、小康社会建设是全市x万人民的\"xx梦”，也是我们所有领导干部的使命。

我们要在建设的第一线,燃烧激情，攻坚破难，以自己的实际行动和实在成效,为xx跨越发展添砖加瓦。

牢固树立“追求大作为、实现大发展”的理念，进一步解放思想，开阔视野，围绕中心目标，结合岗位实际，努力开拓创新,要敢于运用不曾用过的办法，敢于做前人没有想到或不敢做的事情，着力破解难题，创造流业绩。

“红金龙”的一句广告语说的好“思想有多远，就能走多远”，我们现在要推动工作、创造业绩，也应该要有创新。

希望同志们在自己的岗位上，多动脑筋，想事、谋事,没有做不到，只有想不到。

动脑筋和不动脑筋，效果完全不同。

三是要强化争先意识。

《大学》中说:“大学之道，在明明德，在亲民,在止于至善”。

说的就是要有以“卓越”为核心要义的境界追求，要求把事情做到极致，把工作做到尽善尽美，要我们有一种永不止息、追求卓越的进取心态。

新的岗位要求大家必须重新审视自己的工作，审视自己的岗位，始终保持一种昂扬向上的精神状态，保持一种要做就做最好、要争就争一流的豪气，按照科学化、精细化、规范化的要求，瞄准高标准、追求高水平，用创先争优的一流业绩回报组织。

无论是逆境还是顺境，都要保持乘风破浪的气势，绝不随波逐流，顺境中要“百尺竿头,更进步”，勇于挑战自我，突破极限，逆境中要迎难而上、克难攻坚，不断提高岗位工作质量和效率，推动本单位、本部门的工作再上一个新台阶。

二、找准“定位”，

    处理好三个关系找准自身位路，是做好工作的前提，也是当好一名领导干部的必修课。

定准位，找准位,理顺关系干到位，“唱戏不看戏、补台不拆台、补位不越位”，这是市委对领导干部的一贯要求。

一是处理好对.上负责与对下负责的关系。

对上负责就是对组织负责、对领导负责,心底无私顾大局。

市委把大家放在这个重要位珞上，对你们是充分信任并寄予厚望的，希望大家牢固树立“全局工作盘棋”的理念，自觉维护班子团结和“班长\"权威，坚决执行集体决策，主动承担工作责任，在职权范围内善谋善断，敢抓敢管，充分发挥主观能动性，切实做到尽职尽责尽心尽力，以强烈的事业心和主人翁姿态，向上级交份满意的答卷。

对下负责，就是敢于负责，严格管理。

我们都是领导干部，都要分管一定的领域和人员。

无论是在执行工作制度，还是在遵守工作纪律上，既要严于律己，以身示范;又要芾好自己的队伍。

同时，还要有一种勇于担当的精神。

当领导，不能做“老好人”,更不能怕风险，怕矛盾。

要敢于面对问题，承担各种责任和风险。

担当，就是要担责担难、担风险。

有困难和矛盾，领导干部要冲在前面，要去主动化解，努力解决，而不能躲在后面。

二是处理好权力与服务的关系。

每一名领导干部处于领导岗位，种拥有一定的权力，履行着推动发展、管理社会的职能。

这就决定了我们必须正确认识和处理好权力与服务的关系。

从权力的来源来说，领导干部手中的权力是人民赋予的，只能用来为人民谋利益,绝不能为个人或小团体捞好处，绝不能作为损害人民利益的工具。

只有摆正个人利益与人民利益的关系，才能从思想上行动上正确认识和行使手中的权力。

权力使用的过程，就是为人民服务的过程，就是尽责任尽义务的过程。

要牢固树立“权为民所用、利为民所谋、情为民所系”的群众观念，牢固树立“权为民授”“人民至上”的观念。

中央即将开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是继党的群众中线、三严三实、两学一做之后,党中央全央加强党的建设的又一大部署，是进一步强化我们的群众观念，手中的职权为群众谋利、办事的又重要举措。

从我们党的性质和宗旨来说，我们的党是工人阶级、无产阶级的先锋队，代表人民的利益。

我们之所以能有今天的成绩，就是因为我们有强大的人民背景。

从这个层面来说，今天的谈话就是一次党课，一次理想信念的教育课。

希望通过今天的谈话，进一步强化同志们的服务意识，真正把经济社会发展的长远战略目标和提高人民生活水平的阶段性任务统一起来，把实现人民长远利益和当前利益结合起来，把加快发展与解决好群众的具体困难结合起来,把推进工作开展与群众的接受能力和承

受程度统一起来。

三是要处理好环境和心境的关系。

从哲学上来讲，环境和心境是辩证统一的两个概念，好的环境能带来好的心境，好的心境能创造好的环境，但现实中很多人往往期盼前者的存在，而忽视后者的能动作用。

古语道，“自修之道，莫难于养心”。

大家走.上领导岗位后，要承担重大责任和任务，独当面地处理各种复杂矛盾和问题，还要面对各种考验,各方面环境的压力都比较大，更需要保持心态平和、善于自我调节，切实做到“三个正确对待”:

一是要正确对待组织。

要有一颗感恩的心，感谢组织的关心、教育、培养和提携。

个人在组织面前永远是渺小的。

个人和组织相比，永远是个人欠组织的。

少数干部可能有些情绪，认为是组织亏欠了自己，认为没有得到应有的重用。

这种观点是不对的。

没有组织的培养，就算你有再大的才能，也不会成长和进步。

希望大家抱着一颗感恩的心，来感恩组织，回报组织。

二是要正确对待他人。

正确对待他人，就要正视“比较”

人与人之间的比较，免不了的。

比较，一方面可以发现差距，增加工作动力;另方面，也可能产生烦恼，可以说人生的大部分烦恼都是因为比较、因为盲目攀比而产生的，比较带来的不是“正能量”而是“负效应”。

正确对待他人，就是要善于比较，善于发现别人的长处，善于发现和弥补自己的不足，以他人之长补自己之短，切实做到“见贤思齐”、“三人行必有我师”，要有这种境界。

三是正确对待自己。

我国有“人贵有自知之明”的古训，就是说，对自己要有一个准确的评价，既不低估自己、妄自菲薄，也不能盲目乐观、得意忘形，更不能把自己在工作中取得的一点工作成绩作为向组织讨价还价的资本、筹码，今天提拔了明天又想进步，而是要当作自我发展、自我提高的基础。

三、立足“本位”，

    发挥好四个表率组织上给了你们一个岗位,既是把一份权力交给了你们，更是把一种责任交给了你们。

你的岗位就是你施展才华的舞台，你在台上的一言一行，直接影响台下的观众。所以大家要珍惜岗位，发挥表率作用，脚踏实地、立足岗位、干事创业。

一是要做提能善政的表率。

学习是一个永恒的话题。

《庄子》说:“吾生也有涯，而知也无涯”，说人的生命是有限的，但是求知却是无限的。

陶渊明也说过“勤学如春起之苗，不见其增，日有所长;辍学如磨刀之石，不见其损，日有所亏”。

可见学习是无止境的、不进则退。

人的成功有多重因素，但是其中学习必不可少。

我们强调要把学习当工作，把学习当生活，把学习当必须,强调必须学有所得，学有所获，学有所成，学以致用。

希望同志们自觉加强学习，把学习当做工作、生活的一部分，甚至当做生命的一部分。

最近，市委组织部组织了一系列招考活动。

通过几次招考，我感觉到，建立学习型政党、学习型干部，建成学习型社会，我们的差距还很大，必须在xx的干部中大力倡导学习之风，引导干部加强学习。

前段时间，一些市直单位开展竞争上岗，很多单位面试我都去了，听了一部分，感觉到很多干部特别是年轻干部，很多知识还很缺乏,

答题和思考水平都有待提高。

当然，有些单位学习抓得紧、抓得好的，干部表现就不一样，xxx的干部竞争上岗，无论是演讲还是答题，都很精彩。

而有些单位的领导就很不好意思，直言回去后要加强学习。

也希望在座的同志们，都把学习作为终身使命，活到老，学到老。

特别是现在处于信息社会、知识社会，不学就不能适应工作、适应社会。

二是要做甘于奉献的表率。

当领导就是要有奉献，当领导就要有牺牲。

我们是人民的公仆,按鲁迅先生说的是要甘做\"孺子牛”。

我过去有一句座右铭，在这里与大家共享:“当领导的应该是拉车的，要让群众坐在车上快速向前走，还要让他们少受颠簸”，这就是一种奉献。

讲奉献要有吃亏精神。

吃亏是福，干部就应该能吃亏，能吃亏自然就少是非;当干部就应该肯吃亏，肯吃亏自然就有权威;当干部就应该常吃亏，常吃亏才能有所作为;当干部就应该多吃亏，多吃亏才能有人跟随;能吃亏、肯吃亏不断吃亏，工作才能往前推。

有时，虽然眼前吃了物质的“亏”，可能却收获了精神的\"福”;吃了污,得到是可能是大福。

我们不要把算盘打得太精，不要怕吃亏，要算\"大账”，别算“小账”，着眼长远，“只顾攀登莫问高”。

把责任牢记心中，脚踏实地、甘于奉献，受得住委屈、耐得住辛苦、经得起考验，带领同志们爱岗敬业、攻坚克难,把本部门、本岗位的工作做好、把任务完成好。

曾经有一次集体谈话，我给大家讲过一个小故事:台湾一个普通商人，后来成为一名亿万富翁。

他的成功秘诀是什么呢?一句话，“能赚八分只要六”，简单的说就是舍得吃亏。

市委组织部为市委选干部、做参谋，每一个岗位出来之后，都会拿若干人出来作比较，比经历、比业绩、比奉献。

尤其是\*\*\*之后，习近平\*\*\*关于用人导向又作了新的阐述，核心精神就是不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利。

三是要做求真务实的表率。

习近平\*\*\*讲，“实干兴邦，空谈误国”。

前不久招考副镇长的时候有道面试题引用了一句古语:“为治者不在多言，顾力行何如耳”。

就是说多言不如多行，多行才能多功。

我们从政，作为领导干部,不在于说，而在于做，说十次不如做一次。

干部作风决定履职状态，一个地方的事业，兴在干部作风，衰也在干部作风。

如果不敢担当、坐而论道，或陷于文山会海，或守于造势作秀，就会事无成。

成就事业，必须从实干做起。

只有踏踏实实，勤勤恳恳，才能把工作做好。

实践中，要切实做到“三实”，即:实情。

经常深入基层、深入实际、深入党员干部群众中去，真正做到不唯上、不唯书、只唯实，增强工作的针对性。

讲实话。

我们党历来倡导“言者无罪、闻者足戒”，‘有则改之、无则加勉”

大家要敢讲真话，敢于仗义执言，敢于坦诚相告，坚决反对汇报工作报喜不报忧、统计数字报虚不报实、讲成绩添枝加叶、讲问题轻描淡写等虚浮现象。

办实事。

不能一心只做老好人，而要甘当老实人。

要敢于承担责任，不回避矛盾，不踢皮球,不打官腔，真正做到有功不揽，有过不推。

可以说，正是因为大家能够认真执行落实市委的决策部署，在各条战线上埋头苦干，敬业奉献，做出了显著的成绩，才得到了群众的广泛认可和成长进步。

所以，希望大家到任后，继续发扬求实、务实、落实的优良作风，以自己的实际行动带动干部队伍的作风转变。

我们需要的不是空想家，而是实干家。

四是要做严于律己的表率。

随着大家职位的变更，大家都掌握了一定的权力。

但是权力的另一方面，也可以说是风险，或者是陷阱。

希望同志们也要有《论语》中孔子所言的“战战兢兢，如临深渊，如履薄冰”的这么种精神。

今天也算是一场廉政谈话。

希望大家始终保持一种“党性修养无小事”、“时时处处讲政治”的责任感、紧迫感和危机感，切实做到“五慎”:

一是慎初。

在思想上筑牢“第一道防线”，自觉做到“不越雷池一步”，不存侥幸之心，行所当行，止所当止，以平民心态为官。

二是慎独。

坚持“吾日三省吾身”，在一个人独处时也能做到不苟且、不随便。

三是慎微。

坚持防微杜渐，管住、管好小节，时刻谨记“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。

四是慎权。

牢记权力是党和人民给的，只能用来为民谋利，切不可以权谋私，做到上不愧党、下不愧民、内不愧心。

五是慎欲。

善于绝非分之想，拒非分之财，不为诱惑所动，当官从政廉为先。

“心不廉则无所不取，心无防则无所不为”,所以还是要请大家管住自己的心，管住自己的脑。

同志们，新的工作岗位，等待着你们施展才华和抱负;新的人生历程,等待着你们去书写成功与辉煌。

希望大家以这次集体谈话为新的起点，提高认识、摆正位路，以更高的标准严格要求自己，扎扎实实地做好本职工作，以卓有成效的工作业绩，回报各级领导和同志们的信任与期盼。同时，也衷心地祝愿你们在新的工作岗位上一帆风顺，事业有成，为个人争光，为组织添彩，为加快\"xx\"建设、推动跨越崛起作出新的更大贡献!

**描写任职谈话领导讲话内容总结三**

今年以来，国土部、国家食药监总局、卫计委、商务部、中国社科院等多个部门先后举行干部任前廉政谈话。在中央政法工作会议召开前，1月19日，政治局委员、中央政法委书记孟建柱还对20\_年以来任副省长的公安厅长进行集体谈话。

干部任前集体廉政谈话并不鲜见。而在反腐向纵深开掘，高层强调政治规矩的背景下，现在的廉政谈话有什么新特点?

多个部委举行任前廉政谈话

“大家走上副省级领导岗位，做好公安工作的有利条件更多了，同时党和人民的要求也更高了。”本月19日，中共中央政治局委员、中央政法委书记孟建柱对20\_年以来任副省长的公安厅长进行集体谈话。他希望新任公安厅长严守党的政治纪律和政治规矩，要依法行使职权。国务委员、 也参加了此次谈话。

今年以来，干部任前集体廉政谈话的场景并不鲜见。

北青报记者据公开报道统计，截至目前，从中央到地方，至少有22个地区和部门举行新任领导干部集体廉政谈话。举行谈话的不仅有商务部、卫计委等中央部委，也有甘肃兰州等地方政府。北京大学廉政建设研究中心副主任庄德水分析，任前廉政谈话强调党风廉政建设主体责任的落实。“事先打好预防针，如果部门、单位发生重大腐败案件或违规违纪案件，作为主管领导要负主体责任并接受相应处分

谁参与任前廉政谈话?

对于国家机关、国企和事业单位而言，向新任干部进行廉政谈话的通常是驻该单位的纪检组组长或纪委书记，他们代表党组或受党组书记的委托，进行廉政谈话。例如去年9月，中国石油化工集团公司党组组织廉政谈话时，党组成员、纪检组组长徐槟受党组书记、董事长傅成玉的委托出席。

而在各地组织的新任职领导干部集体廉政谈话会上，进行谈话工作的往往是当地纪委书记本人，当地组织部部长也出席会议并作讲话。如广东省举办的“全省新提任省管厅级领导干部集体廉政谈话教育活动”，就由省委常委、省纪委书记黄先耀作辅导报告，省委常委、省委组织部部长李玉妹出席并讲话。

作为廉政谈话的另外一方重要参与者，“谈话对象”也广受关注。

由省级纪委举办的任前廉政谈话多针对新任职的省管厅级领导干部展开， 国家机关、国企和事业单位多针对新任职的司局级、司处级领导干部，例如去年12月，国家行政学院对近年来新提任的70余名司处级干部进行集体廉政谈话。

“现在的反腐形势严峻，我们的党风廉政建设的思路已经进行了重要调整，新任领导干部确实要起到一个中坚的作用，要能够自觉担负起党风廉政建设的重任。”庄德水表示，开展廉政谈话，可以督促领导干部不把党风廉政建设当作可有可无的辅助性的工作。“党风廉政建设不仅是纪委的工作，也是每个领导干部应尽的义务。”

而在部分单位，作为“监督者”的纪委书记也有可能成为谈话对象。例如，中国兵器工业集团公司党组纪检组就曾对6名新任子集团和直管单位纪委书记进行集体谈话，集团公司党组成员、纪检组组长王耀东对新任纪委书记提出要求。

任前廉政谈话主要谈什么?

根据《中国共产党党内监督条例》有关规定，党委(党组)或组织(人事)部门对领导干部进行任职谈话，应当把贯彻执行民主集中制、廉政勤政方面的要求和存在的问题作为重要内容。

北青报记者梳理发现，“学习贯彻 系列重要讲话精神”是目前多数廉政谈话的重要议题，特别是 关于从严治党、从严管干部的重要讲话精神。抓好中央八项规定精神、“三严三实”也是任前集体廉政谈话中重要内容之一。

部分地区和单位则会依据各自制定的领导干部廉政建设相关规定，开展教育。

国家统计局于去年9月进行集体廉政谈话，依据局党组制定印发的《关于全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任的暂行规定》展开，并以此来要求新任职领导干部以更加负责的态度履行好党风廉政建设主体责任。

庄德水介绍，谈话时，一般是先传达中央的精神，然后谈本部门、本单位今年反腐败的工作重点，最后提出对新任领导干部的要求。“不同部门、不同地方的廉政谈话内容共通性较多，同时再结合各行业各部门的工作特色和特点，提一些具体性的要求”。

中央巡视组向广东反馈情况时指出，广东“裸官”问题突出，这一话题随后也出现在广东省的任前廉政谈话中。广东省委常委、省纪委书记黄先耀直言，通过资助干部子女境外上学、经商或投资入籍行贿是干部从政可能会遭遇的“陷阱”之一，需及时遏制“裸官”腐败、“一家两制”等不正之风。

如何检验廉政谈话效果?

记者观察发现，任前集体廉政谈话之后，参加谈话的新任领导干部都必须签订《新任职领导人员廉洁承诺书》等文件，作出郑重承诺。

庄德水表示，签订承诺书使新任领导干部在思想上能够重视自己所作出的政治承诺，有关部门希望通过这样一种仪式，加强新任领导干部的廉洁意识。“签订之后，更多的还是要依据承诺书的要求来约束领导干部的行为，甚至依据承诺书来对领导干部进行处理。签订承诺书容易做到，但要真正把承诺书内化于心、外化于行是比较难的。”

为了确保廉政谈话的效果，部分单位还会安排新任干部参加廉政法规测试。

例如，去年5月，中国邮政集团公司的新任领导人员在谈话结束后，参加了廉政法规知识考试。两个月后，甘肃省新任转任省管领导干部也参加了一场由省纪委、省委组织部共同组织的廉政法规知识考试。据公开报道梳理，考试内容往往涉及《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《廉政准则》等多个方面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！