# 巡察整改专题生活会发言范文(精)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-07-04

*巡察整改专题生活会发言范文(精)一根据区委第一轮对社区巡察第三巡察组的反馈意见，祖庙街道花园社区存在问题5个，其中，社区党建工作与新时代党的建设总要求仍存在较大差距问题共1个、社区服务与以人民为中心发展思想仍存在较大差距问题共2个、社会治理...*

**巡察整改专题生活会发言范文(精)一**

根据区委第一轮对社区巡察第三巡察组的反馈意见，祖庙街道花园社区存在问题5个，其中，社区党建工作与新时代党的建设总要求仍存在较大差距问题共1个、社区服务与以人民为中心发展思想仍存在较大差距问题共2个、社会治理与共建共治共享要求仍寻在加大差距共2个。花园社区党委对反馈意见高度重视，立即召开社区党委会议研究，逐条对照，认领问题，扎实整改，并建立长效机制，确保整改工作有序进行，保障社区各项工作有序开展。截至7月29日，花园社区已整改完毕事项5个，建立制度1个，完善制度3个，建立及完善沟通机制2个。现将落实整改情况报告如下：

（一）迅速部署，落实整改。收到巡察组反馈意见后，花园社区党委立即召集了两委班子成员召开专题会议，专题研究巡察整改工作，就整改工作进行讨论和部署，提出了正确认识巡察整改、扎实开展巡察整改的要求，并制定《祖庙街道花园社区党委关于落实区委第一轮对社区党组织巡察反馈问题的整改方案》，落实整改责任人，建立整改台账。为加强对整改工作的指导,成立了以花园社区党委书记任组长，两委班子成员任组员的整改工作小组，下设整改办公室，具体抓好整改工作。

（二）强化整改落实。真抓真改、立行立改，确保一个都不能漏，逐一对照检查，逐一明确目标，逐一落实责任，逐一建立台账，逐一整改落实，逐一对账销号，做到问题不解决坚决不松手，切实将各项整改任务落实到位。

（三）总结经验，注重长效。整改过程中以及整改结束后，在抓好整改、解决问题的同时，及时总结整改经验，研究制定科学、管用、长效的工作机制，持之以恒地长期抓下去，巩固好、坚持好整改成果，并以此次巡察反馈问题整改为契机，举一反三，及时发现党建工作存在的其他突出问题和薄弱环节，厘清问题症结，及时解决，真正使整改成为促进工作思路完善的过程。

（一）存在问题：社区党建工作与新时代党的建设总要求仍存在较大差距

1.党员学习教育要求落实不到位

具体表现：开展党员教育活动有浮于表面走过场的现象，党性教育缺乏针对性和号召力，仅停留在学文件、看视频、听报告、缺乏开展批评和自我批评，达到“红面出汗”目的。在落实推进重要工作部署时，党员参与积极性有待提高，根据调查，党员注册学习强国app、共享app、i志愿app人数不多，尤其是共享app以及i志愿app党员注册率不足17%。

整改情况：已完成整改并长期执行。

一是社区党支部坚持推行“三会一课”制度、谈话谈心制度等党建管理制度。开展学习、自查自纠、开展批评与自我批评，查找问题，分析原因，做出整改，改进作风，推进工作。组织党员开展经常性谈心活动，交换意见，交流工作，沟通思想，互相启发教育。社区党支部坚持以人为本，经常与党员谈心谈话，了解和掌握党员的思想和工作状况，从政治、思想、工作和生活上关心、爱护、帮助党员。还开展形式多样的主题党日活动,如参观铁军纪念馆，加强党性教育等。

二是在推进重要工作部署时，如宣传学习强国app、落实贯彻党的各项决策方针等工作，社区党支部加强向党员宣传各项重要工作部署的出台背景、具体内涵、现实意义的学习，切实提高思想认识，有效增强党员执行的内在动力。

（二）存在问题：社区服务与以人民为中心发展思想仍存在较大差距

1.登革热预防工作不到位

具体表现：20\_年共发生9例登革热确诊病例

整改情况：已完成整改并长期执行。

一是组织重视，落实防控长效机制。成立登革热防控工作领导小组，以社区书记为组长，做好责任分工，突出重点，认真组织开展登革热防控工作，从而提升防控工作的有效性。

二是积极与上级卫生部门的沟通联动，组织协调登革热防控工作；根据疫情防控工作需要投入必要的物资，执行防控方案，落实各项防控措施，预防登革热的发生与流行，如落实消杀队进社区进行除四害工作、落实各类的防控物资等。

三是广泛发动，深入宣传。普及登革热防治知识，宣传卫生防病常识，倡导文明健康的生活方式，增强群众防蚊灭蚊、预防疾病的意识。

四是督促消杀公司对辖区环境定时定期进行除四害消杀工作；对辖区单位的消杀工作及时跟踪回访，对不认真落实的及时督促整改。

五是形成开展爱国卫生行动，定期清理卫生死角，清除积水，消除室内外白纹伊蚊孳生地；按时对辖区进行蚊媒密度检测，确保蚊媒控制在安全范围之内。

2.社区服务跟不上社会发展需要

具体表现：社区养老、福利和康复“三类机构”建设发展力度不足，辖区内没有养老机构、福利和康复等“三类机构”：社区举办活动模式单一，缺乏创新活力，参与活动对象基本是以老人家、儿童为主，对中青年人群吸引力不足，未能满足对美好家居环境的追求。经实地走访，11个社区均不同程度出现缆线乱拉挂存在安全隐患、车位规划不合理导致交通堵塞、引入第三方物业管理力度不足等问题。

整改情况：已完成整改并长期执行。

一是目前走访群众，了解群众的需求。目前花园社区辖内有医院两家，分别是永安医院花园分院、佛山市口腔医院同济西分院，长者饭堂一家。社区公园两个，分别是置业公园和百业公园。置业公园内有乒乓球台，健身器材等康乐设施等。

二是进一步做好各年龄层次的居民的需要，花园社区拓展多元化社区服务。如依托长者饭堂，积极探索老龄人服务新模式；联系永安医院，举办“彩虹桥·健康行”关爱长者健康行动，为辖区长者量血压，测血糖，提供健康咨询，宣传健康知识；协助政府和保险公司派发银联安康保险，为60岁以上老人家提供意外安全保障；举办老龄人才艺表演；开展服务一条街活动；开展我们的节日系列活动，对于大力弘扬民族文化的优秀传统，推动形成团结互助、融洽相处的人际关系和平等友爱、温馨和谐的社区环境；联合妇联等单位开展母亲节活动，促进母子、母女之间的感情交流，并呼吁全社会感恩母爱、弘扬母爱；组织学生参加各式各样的活动，如普法活动，提高学生的法律意识；参观消防体验馆，提高学生的消防安全防范意识；开展志愿服务活动，提高学生的无私奉献、助人为乐精神；组织社区年轻人参加“永不褪色的故事”祖庙老党员讲故事系列活动；鼓励和引导在职党员积极参与社区活动，提高在职党员的社区凝聚力。

三是花园社区通过网络与三大营运商网线整治部门沟通协作，建立网线整治联络群，调动有关力量整理社区缆线乱拉挂。对于新建缆线要规范化管理，旧有缆线要进行及时维护。

四是花园社区居委会加强对周边居民的宣传教育，呼吁他们要做好规范停车，不要堵塞道路，避免拥塞。与花园市场管理方沟通，联合执法部门做好周边车辆疏导工作。

（三）存在问题：社会治理与共建共治共享要求仍存在加大差距

1.参与基层治理多元化不足

具体表现：社区参与社会治理的平台和渠道都不多，参与社会治理居民数量不多且以老年人为主，中青年群体参与积极性不高，同时也未能有效联动职能部门、社会组织、经济组织融入社区基层治理，多数仍停留在举办断续性活动或浅层次合作层面，没有真正形成有效机制。

整改情况：已完成整改并长期执行。

一是花园社区积极推行联席会议制度，鼓励更多的社区居民积极参与社区议事，使社区更加深入群众，了解群众的实际需要，及时解决群众的日常困难；花园社区加强与街道直联、双联系部门的沟通合作，积极联系有关部门深入社区基层，了解社区，为社区的发展提供宝贵意见和帮助；花园社区加强与街道直联、双联系部门的沟通合作，积极联系有关部门深入社区基层，了解社区，为社区的发展提供宝贵意见和帮助。如协助居民解决旧楼加装电梯之间的邻里矛盾调解、下水道的维护等。

二是花园社区党委结合在职党员进社区，积极鼓励在职党员参与社区治理；社区在职党员融入社区，积极开展社区志愿服务活动。目前花园社区已登记在职党员164人，开展各类活动13场。

三是为破解基层治理难题，祖庙街道以党建引领，牢牢把握“推动社会治理重心向基层下移”，打造“共建共治共享的社会治理格局”这个大方向，花园社区在祖庙街道的指导下，开展“支部建在小区上”社区党建工作新模式。目前花园社区共建立4个小区9个党支部，挖掘党员楼长26人。

2.承接事务繁多影响自治功能发挥。

具体表现：社区都反映目前承担了来自职能部门大量的行政业务，但是责权不配套，人员及经费缺乏保障，社区有限人手疲于应对诸多事务，对社区更好履行自治功能出现一定程度影响。如小区旧楼加装电梯问题，由于社区以老旧小区为主，申请加装电梯需求多，工作压力较大。按照佛自然资禅[20\_]6号文件要求，社区除了要承担推进工程协商调解工作外，还要参加竣工验收，并且要在竣工验收合格证明文书上加盖公章予以确认，社区反映作为居民自治组织并不具备工程验收资质，工作人员也不具备相关领域专业技能，要求在竣工验收合格证明文书上加盖公章确有不妥。

整改情况：已整改完毕。

一是根据《佛山市禅城区人民政府办公室关于印发佛山市禅城区村（社区）行政事务准入管理工作方案的通知》佛禅府办函[20\_]72号文精神，切实减轻社区行政事务负担，花园社区按照相关文件指引，切实为居民提供优质的服务。

二是根据《佛山市禅城区人民政府办公室关于印发佛山市禅城区既有住宅加装电梯管理操作规程的通知》佛禅府办函[20\_]89号文精神，加装电梯事项已经取消居委会在竣工验收合格证明文书上加盖公章予以确认这一行政事项。

花园社区将以此次巡察作为新的起点，深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，提高政治站位，履行政治责任，自觉把贯彻落实巡察组的反馈意见作为改进作风、推动工作、促进发展的新的动力，切实转化好、运用好、拓展好巡察成果，持续不懈地抓好基层党的建设、党风廉政建设等各项工作，推动全面从严治党向基层延伸、扎根。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

**巡察整改专题生活会发言范文(精)二**

根据区委统一部署，20\_年5月7日至7月31日，区委第三巡察组对区委网信办开展了常规巡察，并于9月8日反馈了巡察意见，实事求是指出了我们存在的问题和不足，有针对性地提出了整改意见和建议。为全面做好巡察整改工作，确保整改工作有序有力推进，推动全面从严治党不断深入，结合我办工作实际，特制定本整改方案。

进一步提高政治站位，深入学习贯彻习近平\*\*\*关于巡视巡察工作重要讲话和指示精神，始终把政治建设摆在首位，准确把握讲话和指示精神所蕴含的政治立场、政治方向和政治要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持“巡视巡察整改不落实就是对党不忠诚”，切实做好巡察“后半篇文章”。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平\*\*\*关于网络强国的重要思想，围绕区委巡察工作部署要求，按照“坚持问题导向、突出整改落实、推动各项工作、完善制度机制”的原则，直面问题，剖析原因，查找症结，着力解决巡察组反馈的突出问题，全面推进我办在党的政治建设、作风建设、纪律建设和反腐败斗争等方面存在的问题的整改落实，努力推动巡察成果转化为我办创新发展的不竭动力。

对照区委第三巡察组反馈的意见和整改工作要求，我办高度重视，态度端正，照单全收，将整改工作作为一项严肃的政治任务来抓。为确保整改工作取得实效，成立以主任吴杰为组长，副主任申朝晖、赵绍君为副组长，互联网服务中心主任黄军辉、综合股股长敬真凯、网络宣传与舆情应急股股长李永明、网络管理和执法股股长黄淼为成员的整改落实工作小组。

集中整改工作时间为三个月(20\_年9月8日至12月8日)，分三个阶段进行。

（一）提高认识，制定方案（9月8日-9月18日）

学习领会巡察反馈意见；制定整改工作方案，并报区委第三巡察组审核同意后实施。

（二）落实整改，建章立制(9月19日-11月15日)

一是修改完善网信办相关制度，解决贯彻党的路线方针政策和党中央决策部署、财经纪律等方面存在的问题，推动和保障整改工作落实到位。二是对照巡察反馈问题，逐一制定整改措施，明确整改工作责任领导、责任单位、责任人、整改内容、目标、时限要求，确保整改取得实效。

（三）查漏补缺、整改总结(11月16日一12月8日)

一是整改落实工作领导小组对照整改方案进行整改情况自查，形成报告。二是对整改工作进行全面总结，形成工作报告，将整改情况报区纪委监委相关委室审查，并在一定范围内及时公布整改方案和整改情况，吸收群众的合理意见，整改落实情况及时向党员、群众通报，自觉接受党员、群众监督。

1.理论学习计划和考核办法的制定不结合单位实际，存在抄袭现象。

牵头领导：吴杰

责任领导：申朝晖

责任人：黄淼

整改措施：

（1）强化责任担当。坚持把强化党的理论武装作为首要政治任务和重点工作来抓，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为抓手，进一步建立完善干部理论学习制度和中心组学习制度，结合单位实际，重新修改完善中心组学习计划和干部理论学习考核办法，明确专人主抓、专人负责；

（2）强化理论学习。严格按照区委组织部、区委宣传部关于开展党员干部理论学习和中心组学习的要求，对照办公室学习计划，认真抓好办公室中心组学习和干部理论学习，通过讲党课、集中学习、个人自学等形式，常态化开展理论学习教育，进一步强化思想认识，提升党员干部政治理论素养；

（3）强化考核管理。修改完善并严格落实《区委网信办干部理论学习考核办法》，坚持以上率下，从领导做起，加强对干部理论学习的考核，对理论学习中存在的形式主义苗头及时进行提醒谈话，责令改正，确保理论学习取得实实在在的效果。

整改时限：立行立改。

2.政治意识不强，部分班子成员对“四个意识”“四个自信”“两个维护”等应知应会内容不了解。

牵头领导：吴杰

责任领导：申朝晖、赵绍君

责任人：黄军辉、黄淼、李永明、敬真凯

整改措施：一是加强政治理论学习，尤其是班子成员要带头读原著、学原文、悟原理，做到有批注，有笔记、有心得体会，要求党员领导干部每年学习笔记1万字以上，撰写心得体会2篇以上。二是进一步完善健全理论中心组学习制度，围绕增强党员干部的责任感和主动性，用好“学习强国”等教育平台，有针对性地抓好党员学习培训，务求学懂弄通做实，并形成长效机制。

整改时限：20\_年9月底，并长期坚持。

3.财务票据不规范的问题。

4.固定资产未按规定入账的问题。

5.报账票据审核不严的问题。

6.财务票据不齐全的问题。

牵头领导：吴杰

责任领导：申朝晖、赵绍君

责任人：敬真凯、李永明、黄淼

整改措施：

1.加强廉政风险防控工作。一是深化廉洁教育，强化党规法纪学习，认真组织干部职工学习相关政策法规。二是进一步明规亮纪，树牢责任意识、廉洁意识和风险意识，增强自觉抵制不廉洁行为的坚定性，切实做到防微杜渐、警钟长鸣、筑牢防线。

2.加强财务管理。严格落实财务管理制度，加强票据管理，举一反三，对所有财务报账资料进行“回头看”，清理完善凭证不完善的票据，及时加以规范完善，做到每张票据有依据、有清单。

3.规范财务报销制度。一是按照财务管理制度履行相关报销程序，严格审核把关原始凭证；二是规范审核流程，严格执行财务会审制度，提高监督质量，杜绝不合理开支。

4.加强财务人员政策法规和业务学习。一是加强领导及财务人员的学习和培训，努力提高财务人员的业务能力和领导的管理水平，严格执行财经纪律。二是对财务人员加强廉洁自律教育，增加警示教育频率，防范于未然。

5.加强资产管理，制定资产管理办法，建立资产交接手续，实现资产管理的“无缝对接”，及时做好固定资产登记管理，杜绝固定资产流失。

6.对前期所购置的办公桌椅，进行全面清点，全面录入单位固定资产账册。

整改时限：20\_年11月15日前。

（三）关于基层党组织较软弱涣散，组织力欠缺方面的问题

7.班子不够团结，班子成员间沟通交流不够。

牵头领导：吴杰

责任领导：申朝晖、赵绍君

责任人：黄军辉、敬真凯、李永明、黄淼

整改措施：建立交心谈话制度，严格落实民主集中制，“一把手”进一步加强沟通协调，经常了解班子成员的思想状况和工作情况，定期不定期开展交心谈心活动，主要领导和班子成员谈、班子成员之间谈、班子成员与分管股室（中心）负责人谈，通过真谈、深谈、实谈，进一步树立大局观念和团结协作意识。

整改时限：立行立改，长期坚持。

8.民主集中制执行不到位。

责任领导：吴杰

责任人：申朝晖、赵绍君

整改措施：一是规范班子成员会议和干部职工会议，杜绝以班子成员扩大会议代替班子成员会议，严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主决策制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。二是对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，做到事先征求班子成员意见；对于一些紧急工作和应急事项，与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策，严格执行民主集中制。三是完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定，严格执行“三重一大”集体决策与报告制度。

整改时限：20\_年11月15日前。

9.党内政治生活不严肃，党组织生活不规范，机关支部选举不规范。

牵头领导：吴杰

责任领导：申朝晖、赵绍君

责任人：黄军辉、敬真凯、李永明、黄淼

整改措施：

1.严格按照设置党支部的原则和要求执行。精心组织，严格按要求和规定依规依程序选举党支部领导班子。

2.严格执行“三会一课”制度。每月召开一次支部委员会，每季度召开一次党员大会，每季度安排一节党课，年初排出计划时间表，每月开展一次“支部主题党日”活动，做到重温入党誓词、党员积分申报、交缴党费、学党规党章及系列讲话等规定动作不走样、自选动作有创新。做好会议记录、会议签到、会议图片及相关学习资料的收集存档。

3.严肃党内组织生活会和民主生活会。严格按照党员组织生活会、领导班子民主生活会和党员民主评议的要求，精心组织，认真筹备，扎实开展党内政治生活，认真查摆个人在政治、纪律、作风、品德、作用等方面存在的问题，严肃认真、客观公正开展批评与自我批评，达到相互提高的目的。

整改时限：20\_年11月15日前。

中共邵阳市双清区委网信办

20\_年9月18日

**巡察整改专题生活会发言范文(精)三**

为了全面落实巡察反馈意见，扎实做好整改工作，推动全面从严治党不断深入，特制定如下方案：

为确保整改工作取得实效，成立以局党委书记、局长刘云根同志为组长，局党委委员为副组长，各股室和下属各单位负责人为成员的整改落实工作领导小组。领导小组下设办公室，负责整改工作的综合协调和落实督办。办公室主任由管安林同志兼任，各部门全力配合,保障整改工作措施到位、责任到位、落实到位。

主要领导要切实履行巡察整改“第一责任人”责任，直接抓、抓具体、抓到底，定期听取整改工作进展，及时研究解决存在的问题，纵深推进整改工作。分管领导要切实履行“一岗双责”责任，对标对表，带头认领问题，带头认领责任，带头落实整改，督促分管股室（单位）扎实有序推进整改，协同推进整改落实。各股室（单位）要切实履职尽责，主动认领，细化措施，强力推进整改，做到思想认识到位、责任落实到位，解决问题到位。整改领导小组要负责抓好整改工作的统筹协调和督促检查。

（一）总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕县委决策部署，切实把落实巡察整改工作作为局党委当前重要而紧迫的政治任务，严格按照县委第一巡察组的意见和要求，坚持问题导向，以严肃认真的工作态度，雷厉风行的工作作风，切实可行的工作举措，着力解决局党委“结对帮扶工作不扎实”“落实扫黑除恶专项斗争政治责任有偏差”“‘怕慢假庸散’现象时有发生”等问题。对能够立即解决的问题，立说立行、马上整改；对需要一定时间解决的，持续用力、抓实抓好，推进整改到位；对于制约因素较多而短期内难以整改到位的，制定措施、落实责任、有序推进，逐步解决。并通过全员发动、学习教育、严肃问责、建立和完善相关制度等措施，从源头上预防类似问题的发生。同时，以整改工作为契机，举一反三，以点带面，建立长效机制，推动安福文化旅游事业高质量跨越式发展。

（二）方法步骤

1.动员部署阶段（6月12日至6月22日）

将县委第一巡察组的《巡察反馈意见》以党委文件形式转发到各下属单位和乡镇综合文化站并在县人民政府网中文广新旅局的“工作动态”栏内公开。召开党政班子专题民主生活会,全面启动县委巡察反馈问题整改工作。对照巡察组反馈问题和提出的意见建议，认真排查梳理，深刻剖析原因，及时制定整改方案，将整改工作进行责任分解，提出具体整改措施，明确整改时限，及时建立台账。

2.全面整改阶段（6月23日至8月1日）

根据整改方案，严格按照时间节点，全面落实整改措施，限时完成整改。各项整改任务责任领导和股室（单位）要认真按照《整改方案》要求，扎实有序推进整改，按时将整改情况汇总至整改工作领导小组办公室，整改工作领导小组对整改工作要及时开展督促检查，确保整改取得实效。

3.总结提升阶段（8月2日至8月12日）

对整改工作情况进行全面梳理总结，组织开展检查评估，形成《巡察反馈意见整改情况报告》和《单位主要负责人组织整改落实巡察反馈意见情况的报告》，向县委巡察办报送整改落实情况。经巡察办统一审核后，在政府网站上公开《关于县委巡察反馈意见整改情况的通报》,自觉接受党员、群众监督。

（一）强化责任担当。局党委对巡察整改负主体责任，党委书记是第一责任人，分管领导履行“一岗双责”。局党委班子成员要带头落实整改措施，下大力气解决巡察发现的突出问题，并督促指导好分管股室（单位）的整改工作。要开好专题民主生活会，运用批评与自我批评武器，把问题厘清楚，把原因分析透，整改措施要实在具体，确保整改到位。各责任股室（单位）要强化责任担当，做好沟通配合，共同推动整改落到实处。

（二）推进整改落实。局领导和各股室（单位）要按照整改方案的总体部署，认真对照整改工作台账，结合分管工作和本股室（单位）实际，进一步细化整改措施，责任到人，严格按照整改时限，推进整改工作务实有序开展，确保整改取得实效。

（三）加强督促检查。整改工作领导小组要强化监督检查，实行每周一调度，督促各责任股室（单位）严格按照整改时限推进整改落实，按照整改要求及时报送整改落实情况，按时完成整改任务。对整改工作不力，推诿扯皮、敷衍整改、甚至边改边犯的，严肃追究责任。

（四）健全长效机制。针对县委第一巡察组反馈的问题,边整改,边建章立制,不断巩固和扩大整改成果，形成相互衔接、相互配套的长效工作机制，通过抓整改落实，切实转变工作作风，形成良好的工作氛围。

（五）公开整改情况。经请示县委巡察办审示后，在政府网站上向社会公布《关于县委巡察反馈意见整改情况的通报》，及时向广大党员、干部群众通报，让全体干部职工和广大群众知晓，吸纳合理意见，促进改革、推动工作，自觉接受监督

**巡察整改专题生活会发言范文(精)四**

为深入贯彻落实市委关于巡察工作的会议精神，切实抓好市委巡察组反馈意见的整改落实，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实方案。

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指导，深入学习贯彻习近平\*\*\*关于党要管党、全面从严治党的重要讲话精神，以“四个意识”为政治标杆，以党章党规党纪为政治标尺，把“两个维护”作为根本政治任务，自觉担负起整改的政治责任和主体责任。聚焦市委巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，使整改落实工作真正发挥教育干部职工、正风肃纪、凝心聚力的作用，为学校各项事业发展凝聚强大合力。

整改落实工作主要遵循以下五个原则：

一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组要求上来。

二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。

三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。

四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和学校实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任。

五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同推进“不忘初心、牢记使命”常态化制度化、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动学校各项工作工作取得新进展。

认真对照市委巡察组反馈意见，梳理出\*\*大项具体整改任务，明确牵头领导、责任领导、责任科室、配合科室、整改措施、整改时限。

（一）关于聚焦贯彻落实党的路线方针政策和中央决策部署方面问题的整改

1.政治意识不够强。党委与行政议事决策制度界限不清，

未制订“党委会”、“校长办公会”议事规则，未修订“三重一大”决策制度。

整改措施：①分别单独制定党委议事决策制度和行政议事决策制度，明确界限。②重新修订学校“三重一大”决策制度。

（牵头领导：\*\*\*；责任领导：\*\*；责任部门：\*\*；完成时限：\*\*\*。）2.落实上级有关决策部署有差距。

一是履行脱贫攻坚帮扶责任不到位。\*\*帮扶责任人未定期走访帮扶对象。

整改措施：切实履行扶贫帮联责任，组织帮扶责任人每月到扶贫点入户走访不少于\*\*次。（牵头领导：\*\*；责任部门：

\*\*；完成时限：\*\*。）二是学习贯彻全国、自治区高校思想政治工作会议精神不到位。未制定思想政治教育工作制度和方案，未按要求定期召开思想政治教育工作专题会议。

整改措施：①组织全体教师认真学习贯彻全国、自治区高校思想政治工作会议精神，深入学习贯彻习近平\*\*\*关于高校的指示批示精神，并结合实际开展专题研讨。②制定学校思想政治教育工作制度和方案，每学期召开一次思想政治教育工作专题会议。

3.党委领导班子作用发挥不明显。

一是党委组织功能弱化，存在党政联席会议代替党委会的现象。

整改措施：严格执行党委、行政议事决策制度，明确党委议事规则，加强党对学校工作的全面领导。

二是党委不重视理论中心组学习，学习缺乏专题交流和讨论。

整改措施：认真制定党委中心组学习计划，列出专题研讨提纲，形成研讨决议，注重解决实际问题。

三是落实高等教育内涵式发展方针不到位，校行政人员和专职教学人员的比例为\*\*，教师高层次人才偏少，\*\*名教职工仅有\*\*名硕士。

整改措施：①认真贯彻落实党的教育方针，树立科学的质量观，提高开放教育人才培养质量。②向上级部门申请，加大高层次人才引进力度，充实师资队伍力量。③将兼职教师纳入专职教学人员，加大内部培养，鼓励在职教师提升学历。

四是党委立德树人工作不力。未针对个别教师存在的不遵守校规和纪律经常脱岗等问题，有效的开展批评教育工作。

整改措施：认真学习全国教育大会精神。加强对不遵守校规校纪和工作纪律的教师的批评教育、谈话诫勉。

4.坚持民主集中制原则不够，“三重一大”决策制度执行不严格。

一是议事决策程序不规范，存在先实施后上会研究的现象。

\*\*\*党委批示同意\*\*\*同志转为中共正式党员，但会议记录显示\*\*\*党委会才研究该议题。

整改措施：①严格执行民主集中制，“三重一大”决策制度，规范议事决策程序，先上会研究后实施。②各支部集中学习发展党员程序。

二是议事规则执行不严谨，涉及“三重一大”会议多次未邀请派驻纪检组参加，如\*\*\*研究社区教育经费使用情况。

整改措施：严格执行议事规则，涉及“三重一大”会议必须邀请派驻纪检组参加。

5.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入。

一是对习近平新时代中国特色社会主义思想及20\_年习近平\*\*\*在\*\*调研考察时的重要讲话精神未进行专题学习研讨。

整改措施：认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想及20\_年习近平\*\*\*在\*\*调研考察时的重要讲话精神，列出提纲，开展专题研讨。

二是学习停留在一般性安排上，且形式单一，不细不实，个别同志不知道“两个维护”的内容。

整改措施：将原文学习、专题研讨、专题讲座、实地参观等形式相结合，丰富学习形式。对全体党员进行党的理论知识测试和培训。

6.意识形态建设力度不够。门户网站和微信公众号均没有

开辟意识形态工作专栏。

整改措施：认真学习中央关于意识形态工作决策部署及指示精神，加强分析研判，强化阵地建设和管理，牢牢把握意识形态工作的领导权，在学校门户网站和微信公众号开辟意识形态工作专栏。

7.落实宗教工作不到位。20\_年理论中心组及各支部未认

真学习习近平\*\*\*关于宗教工作重要论述和上级关于宗教工作的有关文件精神。

整改措施：将习近平\*\*\*关于宗教工作重要论述和上级关于宗教工作的有关文件精神列入理论中心组和各支部学习计划。

（二）聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

8.选人用人存在薄弱环节。

一是干部选拔任用程序不完备。\*\*名干部选拔任用缺少考察工作方案及相关档案，资料显示人员调整的动议请示时间为\*\*\*，但\*\*就已召开党委会确定了考察对象。

整改措施：严格按照干部选拔任用程序选拔干部，制定干部选拔考察工作方案，健全档案资料。

二是干部选拔任用及轮岗工作滞后。\*\*副主任、\*\*副科长分别主持部门工作至今为\*\*年、\*\*年。有\*\*名环节干部在同一岗位任职超过\*\*年，\*\*名干部在同一岗位任职时间超过\*\*年。三是干部队伍趋于老化，\*\*岁以上教职工占全校\*\*％。

整改措施：①严格执行市委关于大力选拔任用优秀年轻干部的要求，调整不适宜担任现职的环节干部，促进干部能上能下。大力选拔优秀年轻干部，补齐干部岗位空缺。②制定干部轮岗方案，根据实际，加大干部轮岗力度。

9.执行党的组织生活制度不严格。

一是民主生活会质量不高，存在问题年年说、年年改、年年有的现象。

整改措施：严肃认真召开民主生活会，高质量撰写对照检查材料，深刻检视问题、剖析原因、制定整改措施，严肃开展批评与自我批评。（牵头领导：樊长春；责任领导：校党委班子成员；完成时限：立行立改。）二是“三会一课”执行不严格。寒、暑假期间，第一、第二、

第三党支部均未开展组织活动。第三支部\*\*\*年月日未召开支委会。

整改措施：认真执行“三会一课”制度、民主生活会和组织生活会等各项制度，按时召开党委会、党小组会、党员大会，支部书记带头讲好党课。

10.基层党支部堡垒作用发挥不充分。

一是支部换届不规范。第一、第二、第三支部换届选举均采取等额选举的方式进行。

整改措施：认真贯彻《中国共产党支部工作条例》，以后支部换届选举采取差额选举方式进行。（牵头领导：xxx；责任部门：各支部；完成时限：立行立改。）二是发展党员不严肃。某党员入党积极分子考察登记表无培养联系人签字，且确定入党积极分子时间不一致。

整改措施：严格按照程序发展党员，对入党积极分子、重点培养对象、预备党员、正式党员各个环节严格把关。

三是落实按月缴纳党费制度不严格。第二支部党费从\*\*年\*\*月按季度缴纳。四是党员谈心谈话制度落实不力。如，第一支部无党员谈心谈话记录。

整改措施：严格按月缴纳党费，规范缴纳手续。严格执行党员谈心谈话制度，做好记录，一年不少于两次。

五是对党员疏于管理。党员\*\*\*因债务纠纷涉法，但分管领导及其所在支部未对其进行批评谈话。

整改措施：加强对党员教育管理，经常开展谈心谈话，批评教育。对李吉兴进行党纪处分，并由分管领导与其谈心谈话。

（三）聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面

11.落实中央八项规定精神不力。一是违规发放津补贴。

二是超标准乘坐交通工具。

整改措施：严格落实中央八项规定精神，及时收回违规发放的津补贴，超标准乘坐交通工具的费用。

12.形式主义仍然存在。一是应付检查。某党员长期不上班，却有参加群众路线教育实践活动知识竞赛题、党员个人述职报告以及心得体会等档案资料。二是评星定级标准不严格。第三党支部\*\*名党员有\*\*名党员被评为优秀党员。三是存在照搬照抄。

整改措施：深入开展形式主义、官僚主义整治，严格根据评星定级标准开展评星定级。召开专题民主生活会，开展对照检查，对照搬照抄现象进行整改。

13.财务制度执行不严。一是差旅费报销制度不规范。二是存在大额现金支出现象。

整改措施：严格执行财务制度，督促检查财经纪律，督促财务科对报销事项严格把关，严格审计程序，推行公务卡使用。

严格执行学校差旅费报销制度和“三重一大”制度。

14.运用“四种形态”不到位。一是对干部疏于教育管理，\*\*\*等长期不正常上班，党委没有和相关人员进行谈话。

整改措施：①运用好“四种形态”，特别是第一种形态，经常开展批评和自我批评，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。②加强对干部教育管理，经常谈心谈话，该处分的要及时处分、该处理的要及时处理。

二是重点环节监管不到位，存在廉洁风险。电大每年以现金的方式收取补考生的补考费\*\*元/科。

整改措施：加强对重点环节监管，加大可能发生廉洁风险的重点领域、重点部门的监督检查，取消以现金方式收取补考费，以刷卡形式或线上支付收取补考费。

15.纪律制度建设不完善。财务制度、校务公开、教师教学管理、采购等制度不健全、办公等用品存在多头采购的现象。

对外合作办学、人才培养等制度未建立。

整改措施：完善纪律制度，制定完善财务制度、校务公开、教师教学管理、采购等制度，建立对外合作办学、人才培养等制度。

16.党委主体责任落实存在薄弱环节。一是班子主体责任意识不强，\*\*年、\*\*年未按季度听取工作汇报。二是廉政风险防控工作形式化。班子成员\*\*\*年的廉政风险防控台账内容都一样。

整改措施：①严格落实党委主体责任，按季度听取工作汇报。②召开专题会议，研究廉政风险防控台账；开展廉政风险点排查，健全更新各科室、重点岗位、领导干部廉政风险防控台账。

17.审计整改不到位。一是乌审农报\*\*号审计\*\*年\*\*列支服装款\*\*元，此款直至巡察进驻后，才予以追补。二是\*\*年派驻纪检组内部审计存在问题整改通知书中，\*\*列支加班费\*\*元，\*\*年全年电话费\*\*元，截至巡察组进驻仍未收回。

整改措施：及时进行审计整改，及时追补服装款、加班费、电话费，建立整改长效机制。

（一）动员准备阶段（5月9日—5月12日）。召开市委巡察组向校党委巡察反馈情况会议，听取市委巡察组巡察反馈意见。召开党委会，认真学习传达市委巡察组向反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作。召开党委（扩大）会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

（二）集中治理整改阶段（5月13日—7月31日）。研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，对各支部、科室整改落实情况进行督查，建立巡查整改专项档案。6月底前，召开学校巡察整改工作领导小组会议，听取各支部、科室整改落实情况汇报，研究解决存在的问题；7月20日前，各支部、科室将整改落实情况报学校巡察整改工作领导小组办公室；7月底前，召开学校巡察整改工作领导小组会议，研究审议整改报告，上报市委巡察办。适时召开巡察整改民主生活会。

（三）建章立制阶段（5月13日—年底）。坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，用制度促进学校治理能力和治理水平提升。

（一）成立领导机构。结合学校实际，成立巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。成立巡察督查工作机构，抓好督查督办。

（二）强化整改责任。一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合部门。二是制定整改方案。根据市委巡察组和校党委要求，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委巡察组要求明确时间节点和具体目标。

（三）建立推进机制。建立四项推进制度。一是碰头会制度。原则上每半月召开一次碰头会，听取各牵头部门整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是工作台账制度。

要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。三是督查督办制度。由督查工作机构定期对各支部、科室整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。四是责任追究制度。凡发现对市委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任部门主要负责人的责任。

1.领导小组下设办公室，办公室设在党政办公室。

主任：\*\*\*成员：\*\*\*职责：在学校巡察整改工作领导小组领导下，负责巡察整改工作的牵头协调及日常工作。负责对接市委巡察组，制定整改方案；做好相关资料的收集、报送和相关信息的上传下达等工作。

2.领导小组下设整改督查组

组长：\*\*副组长：\*\*成员：\*\*职责：在学校巡察整改工作领导小组领导下，负责跟踪督办巡察整改任务进度及完成情况；对反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的部门和责任人，严肃追究责任。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！