# 202\_作风建设培训会讲话及感悟

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-07-04

*20\_作风建设培训会讲话及感悟一按照院党委制定的《党风廉政教育月活动方案》要求，下面，我围绕党风廉政建设暨作风建设讲两点意见，希望与大家共勉。党的\*\*\*以来，以习近平同志为核心的党中央从出台并落实中央八项规定破题，驰而不息纠“四风”，雷厉风...*

**20\_作风建设培训会讲话及感悟一**

按照院党委制定的《党风廉政教育月活动方案》要求，下面，我围绕党风廉政建设暨作风建设讲两点意见，希望与大家共勉。

党的\*\*\*以来，以习近平同志为核心的党中央从出台并落实中央八项规定破题，驰而不息纠“四风”，雷厉风行抓作风，刹住了许多人认为不可能刹住的“歪风”。八项规定改变了中国，作风建设成为党的建设亮丽名片，赢得人民群众交口称赞和国际社会广泛赞誉。党的十九大开创了全面从严治党的新时代。以习近平同志为核心的党中央，大力推进管党治党理论和实践创新，就坚持全面从严治党提出了明确的要求，强调严肃党内政治生活，严明党的纪律，强化党内监督，发展积极健康的党内政治文化，全面净化党内政治生态，坚决纠正各种不正之风，以零容忍态度惩治腐败，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，始终保持党同人民群众的血肉联系。

习近平\*\*\*在中纪委十九届三次全会上强调，党的十九大以来，我们贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持把党的政治建设摆在首位，深化运用监督执纪“四种形态”，夺取反腐败斗争压倒性胜利，着力惩治群众身边的腐败问题，完善党和国家监督体系，取得了新的重大成果，为实现党和国家事业新发展提供了坚强保障。一年多来，经过全党共同努力，党的集中统一领导更加坚强有力，党的建设新的伟大工程全方位加强，全面从严治党实效性不断提高，党内政治生态进一步改善，党在新时代新征程中焕发出更加强大的生机活力。

在这一时代要求下，医院作为一个特殊的服务型机构，是党联系人民、服务人民的重要窗口，肩负着满足人民群众医疗卫生服务需求的重任，只有坚持从严治党，加强医院党风廉政暨作风建设，才能够全心全意地为人民服务，才能够为医院的创新发展提供廉政保证，才能够在医院中形成廉洁自律、作风优良的风尚，形成医院发展的良性循环。20\_年6月，中办印发了《关于加强公立医院党的建设工作的意见》，是公立医院完善党的领导体制机制，全面加强党的领导，全面从严治党新形势下，持续深入推进医药卫生体制改革，建立现代医院管理制度的纲领性文件，明确提出党委等院级党组织要发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，贯彻落实中央关于公立医院加强党的建设的工作要求，落脚点就在我们各党支部，每一个党支部就是一个战斗堡垒，要扎实推进全面从严治党向医院各党支部延伸，围绕把每一个党支部建设成为廉洁集体的目标，创新开展廉洁党支部建设，在全院形成纪律规矩严明、制度体系严密、政治生活严肃、干部作风严谨、日常监督严格、管党治党严实的党风廉政建设新局面，构建把公立医院党的建设与现代医院管理制度建设紧密结合，同步规划，同步推进的党建工作新格局。

从目前来看，医院整体状态较好，但我们也要清醒认识到党风廉政建设工作形势依然严峻，全面从严治党仍然任重道远。一是思想基础尚未牢固。部分党员干部仍然存在重业务、轻党建的倾向，甚至只谈业务，不做党建，纪律规矩意识弱化，对“中央、兵团、师市有关纪律规定”视而不见，总认为事不关己，高高挂起，导致“四风”问题出现新情况。二是责任传导尚待压实。党支部履行责任不到位，关于加强公立医院党的建设的意见明确“医院内设机构党支部要突出政治功能，加强对党员的直接教育、管理、监督，做好组织、宣传、凝聚、服务群众工作。参与内设机构重大问题的决策，”同时明确“党支部书记一般应当由内设机构负责人中的党员担任”，对比医院，我们少数科主任在这个问题上还存在错误的认识，对兼任支部书记不以为荣，反以为累，说严重点这就是一种不担当、不作为的现象，是典型的“四风”问题，如果把医疗技术比作人的心脏，那党的领导就是这个人的魂，希望我们的科主任能进一步加强学习，不仅做技术上的领头人，也做好思想建设、作风建设上的领头人;三是制度执行尚须落实。存在“挂在嘴上、贴在墙上、落实在文件上”的现象，视制度为儿戏，没有认真按照规章制度办事，导致有关制度形同虚设，没有把权力装入制度的笼子，在设备采购等重点领域还存在按习惯、依旧历办事的习惯，我来医院工作的时候，就有人跟我说，这是挑花源，现在看来这是一句双关语，是“芳草鲜美”，但“不知有汉”，我们的政治明锐性、纪律性、制度性有待进一步提高;四是为民服务意识尚有差距。服务态度生硬，损害人民群众利益的现象还偶有发生。

面从严治党新要求，希望医院广大党员干部要进一步提高政治站位和政治能力，在坐的都是大专家，希望大家不仅做专业上的攀登者，还要做政治上的明白人，切实增强做好全面从严治党工作的责任感和使命感，要自觉把思想和行动统一到贯彻落实党中央关于全面从严治党的战略部署上来，以永远在路上的执着把全面从严治党引向深入，全力营造医院风清气正的良好氛围。以永远在路上的恒心和韧劲，不折不扣地把中央、兵团、师市党风廉政暨作风建设的各项安排部署抓好贯彻落实。

(一)在政治建设上着力。一要坚决维护党中央权威和集中统一领导。任何时候任何情况下，我们党员领导干部都要提高政治站位、增强政治能力，牢固树立“四个意识”，坚决维护习近平同志在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，在思想政治上讲政治立场、政治方向、政治原则、政治道路，在行动实践上讲维护党中央权威、执行党的政治路线、严格遵守党的政治纪律和政治规矩，真正做到思想上高度认同、政治上坚决维护、组织上自觉服从、行动上紧紧跟随，不折不扣贯彻落实党中央作出的决策部署。作为新疆兵团的医疗卫生战线的一员，我们的政治能力首先要表现在实现总目标方面态度坚决不坚决，在履行向南发展工作任务，在民族团结一家亲及联谊活动中作风扎实不扎实;二要坚定理想信念。要自觉用党的创新理论武装头脑，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想。真正学有所思、学有所悟、学有所获，进一步筑牢对党忠诚老实、干事创业的思想根基。毛泽东同志曾说“人是要有点精神的”。这个精神，就是对工作始终充满激情，始终保持良好的精神状态，始终以昂扬向上的精神状态，全身心投入工作，把工作当事业干，在工作过程中实现人生追求，从工作成果中获取人生快乐。我很喜欢一个词“情怀”解释为“清高的胸怀”，我觉得这个词就应是一个知识分子的标签，前两天，山西援疆的李秀玲医生来跟我告别，她的一句话让我很感触“在这两年，虽然有不如意，有遗憾，但是我相信我有东西留在了医院，以后提起康复大家还会想起我”，我觉得这就是一个卫生技术人员的朴素的情怀，我想我们每个人心里也一定有一个可以舍弃些现实而要追求的情怀。理想也好，情怀也好，落实到工作中就是要自觉担负起组织赋予的重任，以对党的事业负责的精神，认真履行自己的职责，精心做好分内的工作，真正把心思用在干事创业上来，把工作当事业去追求、当学问去研究、当精品去雕刻，用心谋事、用心干事，在干事创业中去实现人生价值，在成就事业里去获得人生快乐。三要严肃党内政治生活。更加自觉地学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，坚持用党章规范自己的言行，按党章要求规矩办事。要严肃党内政治生活，积极参加“三会一课”，发展积极健康的党内政治文化，大力弘扬忠于党和人民、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

(二)在纪律建设上用力。一要严守政治纪律，清醒坚定。重点解决理想信念滑坡等问题，重点解决政治立场不稳、政治站位不高、妄议中央大政方针等问题，重点查办有令不行、有禁不止、政令不畅通等问题，对贯彻中央、兵团、师市决策部署不力，对上级部门、对院党委安排部署、文件要求明确的事项久拖不决、顶着不办甚至阳奉阴违的，坚决从严处理，绝不允许有令不行、有禁不止，绝不允许搞小山头、小圈子、小团伙。二要严守组织纪律，忠于组织。广大党员干部必须始终相信组织、依靠组织、服从组织，自觉接受组织安排和纪律约束，不得跟组织讨价还价，不得违背组织决定。要对组织忠诚老实，严格执行请示报告制度，绝不能自行自是、隐瞒不报，也绝不能无中生有、诬告陷害。要坚持党内平等，着力构建清清爽爽的同志关系和规规矩矩的上下级关系。三要严守廉洁纪律，清正廉明。广大党员干部要严守纪律规矩“底线”，时刻紧绷党纪国法这根弦，坚持做到慎初、慎独、慎微，严格落实“九不准”等廉洁自律有关规定，做到自身正、自身硬，身边清、身边净。四要严守群众纪律，爱民为民。要增强公仆意识，牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展思想，坚决消除特权思想、特权现象，做到思想上尊重群众、情感上贴近群众，要进一步提高服务态度。要坚持工作重心下移，面对面、心贴心、实打实做好群众工作，尤其是对群众反映强烈的问题必须认真严肃对待，对侵害群众利益的行为必须迅速坚决纠正，以实际行动赢得人民群众的信任和拥护。五要严守工作纪律，履职尽责。大家要牢记习近平\*\*\*说的一句话，不解决问题，就是最大的形式主义;不化解矛盾，就是最大的官僚主义。我们要认真查摆形式主义、官僚主义等“四风”新表现，坚决制止对贯彻上级决策部署说起来重要、喊起来响亮、做起来打折扣搞变通的行为，坚决纠正调门高落实少、“只微笑不办事”“能推就推、能躲就躲”等行为。要加大对不作为、不担当、不负责行为的问效问责力度，锻造最强执行力。六要严守生活纪律，情趣健康。要发扬社会主义新风尚，自觉抵制生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味等行为，坚决防止违背社会公序良俗、在公共场所有不当行为。要严格执行《党员干部管理条例》，把好社交关，净化朋友圈、生活圈，不为各种利益、各种虚名而丧失党性、丢弃官德、降低人品，切实做社会良好风气的引领者。

(三)在制度建设上发力。一要培育和增强干部职工的制度意识。制度意识是制度建设的基础。要通过组织学习党风廉政系列制度，自觉树立“制度必须遵守、执行没有借口”的意识，树立“严格按制度办事”的观念，养成“自觉执行制度”的习惯，把制度要求转化为自身的行为准则和自觉行动，在全系统营造出崇尚制度、敬畏制度、遵守制度、维护制度的浓厚氛围。二要建立健全和完善党风廉政制度体系。包括不想腐的自律制度、不能腐的约束制度、不易腐的防范制度、不必腐的保障制度、不敢腐的惩戒制度，只有健全制度，加强源头预防，才能强化对权力运行的制约和监督，提高用制度管权、管事、管人的实效性。要结合医院运行特点，针对医疗、项目监管重点、难点和风险点，切实加强惩防制度体系建设。三要加强制度执行情况的监督检查。严格执行国家卫生计生委“九不准”规定，按照卫健委治理医疗乱象的工作要求，加大院内监督和自查力度，塑造行业清风正气。严肃查处不认真、不及时和拒不执行制度的行为，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，维护制度的严肃性和权威性，发挥制度的刚性约束和规范作用。

**20\_作风建设培训会讲话及感悟二**

转变安乐之风。分行部门的根本宗旨就是为基层服务。转变作风、狠抓贯彻落实就是要优化服务环境，强化服务意识。加强效能建设，提高服务水平。市分行机关党员干部全面推行了服务承诺制、首办负责制、限时办结制、责任追究制，力求改变过去那种传统的机关工作方式，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”不良作风。

分行结合全行实际，为进一步加强干部作风建设。从强化干部的四项意识”着手，大兴学习之风，务实之风，节俭之风，守纪之风。全面转变了干部中存在各种不良风气，作风建设取得了明显的成效。

抓学习解决思想作风和学风问题，强化学习意识。转变干部学而不用、学而不实的一大举措。领导班子和领导干部作风建设”活动开展以来，分行在提高干部文化素质和思想素质上下功夫，打牢加强干部作风建设的基础，坚持把学习放在首位，规定每周一上午为集中学习时间，要求做到学习有记录、单位有考勤、个人有笔记。

落实责任是转变作风建设的重要环节。为了做到责任明确，强化责任意识。工作落实，分行从创新工作目标责任考核制入手，对工作上不负责任出现问题的采取多种处罚措施，建立并实行了跟踪问效、督查通报、责任追究机制。对工作落实情况采取多种有效形式进行全程督查，发现问题及时协调解决。对年度工作目标及每季度、每月、每周重要工作、重要事项贯彻落实情况及时进行进度通报，发现不落实的事，追究不落实的人。

纪律问题是作风建设的主要内容。只有良好的纪律，强化自律意识。才有过硬的作风，才能保证各项工作的落实。一是完善规章制度。坚持从健全制度入手，加强干部职工的综合管理，用制度来规范行为，用制度来提高效率，用制度来管人管事。二是采取管理措施。严格规范了上下班的签到考勤，请销假登记，中午食堂就餐、下乡登记等多项制度。

**20\_作风建设培训会讲话及感悟三**

根据《关于在xxx开展作风建设自查自纠工作的通知》，局党组高度重视，迅速召开会议，转达上级精神，专题安排部署，积极展开工作，现将有关情况报告如下：

一是深化思想认识，提高工作站位。局党组坚持把开展形式主义、官僚主义问题大排查大调研工作作为一项严肃的政治任务，摆上重要位置、纳入议事日程。由局党组书记负总责、政治处主任牵头、机关党委具体负责，第一时间召开动员部署会，学习文件精神，研究自查计划，明确责任分工，分头展开排查工作。各党支部召开党员大会，认真学习\*\*\*\*关于进一步纠正“四风”重要指示，以及省委、省纪委和市委、市纪委有关要求，坚决用上级决策指示统一各级思想，引导大家充分认识到这是贯彻落实十九大精神、推进全面从严治党的实际举措，是推动“两学一做”学习教育往深里走的重要部署，是全面启动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的有力抓手，充分认清大排查大调研的重大意义和现实紧迫性，增强了自查工作的自觉性和主动性。

二是坚持多措并举，摸清现实底数。牢固树立问题导向，坚持不等不靠、立说立行，坚持有问题抓整治、没问题抓预防，紧紧围绕上级明确的形式主义、官僚主义十种表现和对照检查的6个方面重点，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。领导班子带头查。局党组认真履行党风廉政建设主体责任和监督责任，明确书记班子成员带头自查，给8名县以上领导人人发放了排查工作通知单和《问题统计表》，严格按照自查要求，积极开展自查自纠，共收集到自查问题23条。上下联动全面查。按照“支部自查、党组督查、全局普查”的方式，采取逐个支部过、逐名人员清、逐条问题查的办法，以各党支部为单位发动全体党员干部筛查清理。通过发动大家“翻箱倒柜摆现象、会诊把脉指问题、畅所欲言谈建议”，共查找征集到问题14条。内外征询结合查。在全局普查的基础上，又通过邮件征询、电话调查、个别谈话的方式，对县区和部分企业进行了意见征求。通过上下结合、内外结合，形成了一份有现象、有分析、有对策的自查报告，着重摸清了全局作风建设的基本底数和党员干部队伍建设中的倾向性问题。

三是正规整改秩序，确保有序推进。紧紧扭住群众反映的、个人查找的、党组民主生活会查摆的，以及巡察、审计反馈的问题不放，高度重视，积极整改，制订问题清单、责任清单、整改清单，把整改事项落实到具体责任领导、责任单位，实行对账销号，解决一个、销号一个、巩固一个。目前，巡察审计反馈问题已整改到位xx个，还有xx个问题正在积极整改之中;民主生活会上查找的问题，每名同志都列出了整改清单，明确了整改时限;班子查找的问题，研究制定了xx个方面xx条整改措施。

(一)学用结合不够紧密。虽然能够做到紧随\*\*\*\*思想步伐，第一时间抓好领袖重要讲话精神的学习贯彻，但还存在：紧密联系实际、导向工作实践还不够，没有很好地把思想、工作和生活实际与\*\*\*\*的讲话精神紧密联系在一起;对如何在区域内更好地发挥习近平\*\*\*提出“八个明确”和“十四个坚持”理解认识还不够深刻;没有对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化，工作的创造性还不高。

(二)调查研究不够深入。主要存在走马观花、不够深入的现象，往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

(三)服务群众不够到位。局党组积极开展了结对扶贫、民情恳谈等活动，但往往忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入基层、深入群众，还存在：体察民情不够直接，服务群众不够主动，为基层帮难解困不够的问题;对管理服务对象，有时存在对违法违规行为宣传不到位的现象。

(四)落实工作不够有效。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题;在抓工作落实上一定程度上还存在重布置、轻落实的问题，往往还停留在开会部署阶段，缺少钉钉子精神，导致一些决策落实效果不好、工作标准不高，特别是在全省系统内有影响、有亮点的业务工作较少。还有去年巡察组指出的“政治执行力不够坚决”“三重一大制度落实不严格、执行不到位”等问题，充分暴露了在精准执行上级决策、精细落实政策规定方面存在的不少差距。

(五)文风会风不够简洁。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

(六)担当履责不够强烈。个别科室、个别同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到困难先讲条件、工作交叉互相推诿、满足于应付过关等问题,过多考虑本地实际情况，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。还存在因循守旧，按部就班思想，主动创新能力有待提升。在确立发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实上级任务、完成年度目标、推进当前工作，对事关单位长远发展的根本性问题缺乏长期性、战略性的研究思考。在落实全面从严治党主体责任上，抓长、抓常、抓细上还有不足，全面从严治党压力层层递减问题仍然存在。这也是去年巡察组指出的一个重要问题“三会一课”制度执行不到位等。

(七)对待问题不够较真。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、重点岗位、重点环节需要加大执法监督的力度和强度。去年巡察组指出“对所属干部的监督管理有待加强”的问题还需要进一步改进，存有党管党员一手硬一手软的现象，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，特别是在制度层面上，没有很好地促进正向激励与反向惩处同向发力、同时用力。个别同志对身边不良风气态度漠然，事不关己、高高挂起。这些问题主要是存有老好人思想，怕得罪人，怕丢选票，硬起手腕从严较真不够。

分析存在问题的根源，总的看主要有以下四个方面：

一是压力传导还有差距。整风整改成为新常态的观念还没有根深蒂固。对正风肃纪、整风整改的新要求，绝大部分同志头脑高度清醒，但也有少数同志跟不上形势要求，进入情况“慢半拍”。有的认为这几年大抓作风的高压态势，上下认识统一、形势大好，对取得的成绩盲目乐观;

二是党性锻炼不够经常。理想信念和实践产生脱节，心中想的是党的事业，但落实在行动上求稳怕乱、怕出错，不自觉变成实用主义和功利主义，务实求实、扎实落实的工作状态需要进一步加强。

三是担当精神还需加强。近年来，xx改革不断深入，改革进入深水区，特别是在牵头协调多部门、多单位中，感觉难度越来越大、困难越来越多，勇挑重担的精神不够。队伍人员普遍老化，抓班子带队伍的严管力度不够。

四是宗旨意识有所弱化。运用“民心民声”来审视，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，没有始终牢固树立党员就是公仆、领导者就是服务员的思想，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。

作风建设永远在路上，攻坚克难、常态推进的任务依然很重，必须敬始如终抓好“四风”问题纠治工作，推动作风建设常态化、长效化。尤其是即将面对体制改革这场“大考”，必须坚决贯彻\*\*\*\*和党中央决策部署，贯彻省委、市委指示要求，把整风整改同推进改革紧密结合起来，乘势而上，乘胜追击，确保作风建设不断往实里走、往深处落。

一是必须在强化政治自觉上持续用力。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为重要政治任务，认真开展“不忘初心、牢记使命”专题教育，紧跟党的创新理论步伐抓学习，及时用领袖指示统一思想、凝聚意志。及时抓好上级指示要求和政策法规学习，特别是关于加强党风廉政建设方面，及时搞好对表，确保始终与上级步调一致、同频共振，与政策法规合拍合节。继续坚持理论联系实际的学风，用好“问题牵引、课题牵引”的有效办法，做到真学、真信、真懂、真用，推动学习成效转化为工作成果。

二是必须在突出以上率下上持续用力。党员领导干部作为“关键少数”，一言一行具有行为示范和导向引领作用，必须作为反“四风”、正作风的主体突出出来，切实以“关键少数”的自我革命带动全局党员干部的作风转变。坚持“常态抓教育、刚性抓执行、从严抓问责”的总体思路，采取“畅通民主渠道，强化群众监督;发挥组织功能，强化党内监督;严格纪律检查，强化纪检监督”的办法，构建对领导干部全方位监督的管理体系。发挥党内生活的熔炉作用，强化对党员干部的教育、监督、管理。利用党组中心组学习、党课教育等时机，抓好政策法规学习，强化纪律观念。

三是必须在督导问责落实上持续用力。认真梳理近几年推进作风建设成果，力求把成功做法经验化、零散探索系统化、有效措施制度化，建立完善的管人、管物、管事的制度措施，切实做到有据可依、有规可循。持续营造高压严管态势，围绕落实中央八项规定，采取明查暗访方式,对窗口服务、干部履职、遵守纪律、工作作风等情况进行检查。每月下发考勤、在岗在位履职情况通报。加强对固定资产采购、工程招投标、干部选拔任用、资金使用管理、公务车辆管理使用等情况的监督，注重发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲，一个问题一个问题解决，驰而不息纠正“四风”。

**20\_作风建设培训会讲话及感悟四**

为切实解决作风建设中存在的突出问题，坚决狠刹“四风”，严防反弹回潮，经研究决定，4月至11月在全县组织开展作风建设突出问题专项整治，现提出如下实施方案：

始终保持对违反作风建设规定“零容忍”的鲜明态度，坚持稳中求进、严肃治标、标本兼治，以各级领导干部为重点，坚决整治作风建设突出问题，以“抓常、抓实、抓细、抓深”为原则，一体推进“三不”机制，持之以恒、久久为功，推动中央八项规定精神落地生根、化风成俗。

全县各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、人民法院、人民检察院、群团组织机关及工作人员;国有企业，公办的教育、科研、文化、医疗卫生、体育等单位，基层群众性自治组织及从事管理的人员;授权或者受委托管理公共事务的组织及从事公务的人员。

(一)吃喝上的不良风气。重点整治：在工作期间和明令禁止的特殊时期饮酒;以公务接待或者工作餐名义搞变相吃喝;超标准超范围接待;到隐蔽场所公款吃喝;不吃公款吃老板;接受管理服务对象宴请，把吃喝费用拿到服务对象或者下属单位报支;以办公用品、会议费等虚假名义报销餐费，将违规吃喝费用混入食堂正常开支;公款购买酒水茶叶香烟，在公务接待中使用酒水等突出问题。

(二)交往上的不良风气。重点整治：收受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、电子红包、烟酒、消费卡、土特产、有价证券、股权、其他金融产品等;向上级或者有关单位送钱送物;利用地方特殊资源谋取私利;对分管领域存在的不正之风不敢管、不愿管;政商交往不清，向服务对象借贷、放贷牟利，利用职务之便或者职务上的影响，委托特定关系人充当掮客，向服务对象入股、推销业务、介绍工程、低价购买产品或者服务;干预执法、司法活动，说情打招呼甚至站台撑腰等突出问题。

(三)车轮上的不良风气。重点整治：违规使用公务用车，超标准配备车辆，违规借用下属单位或者其他单位(个人)车辆;公务加油卡管理不规范，违规使用公务加油卡，违规报支加油费用;私车公养，利用职权和职务上的影响在下属单位或者其他单位报销应由个人承担的汽油费、修理费、保险费等;社会化租赁用车不规范;酒后驾车等突出问题。

(一)重申纪律禁令。县纪委监委会同县政府办、财政、机关事务服务中心等部门，全面梳理公务接待、公务卡使用、内部食堂管理、公车管理使用等方面制度规定，针对薄弱环节开展专题调研，进一步完善制度，重申“同城不得接待、公务接待不得饮酒、工作期间不得饮酒、公共场所不得酗酒”等禁止性规定。

(二)开展约谈提醒。各镇(区)、各部门单位分层分级开展专项整治约谈提醒，强调纪律要求，造浓整治氛围。单位主要负责同志对班子成员进行约谈提醒，县纪委监委派驻(出)机构负责同志对驻在(联系)单位主要负责同志和财务、办公室、人事等重点岗位的分管领导、负责同志进行约谈提醒，班子成员对分管范围内人员进行约谈提醒。首次约谈提醒须在4月25日前全部完成，并留存备查;国庆中秋、元旦春节等重要节点前还应分别约谈提醒一次，必要时随时约谈提醒。

(三)组织专项督查。县纪委监委派驻纪检组对驻在单位食堂不间断开展督查;各派出监察员办公室、镇(区)纪(工)委对所在镇(区)范围内的单位食堂及饭店不间断开展督查;县纪委监委(作风办)不定期组织对全县范围内单位食堂和饭店进行抽查。县政府办、县级机关工委、公安、财政、审计、机关事务服务中心、税务、市场监管等职能部门，要主动开展专项督查，对发现的作风问题线索及时移送纪委监委扎口管理。

(四)从严查处问责。对违反作风建设规定的行为坚决“零容忍”，对发生在党的十九大之后的作风方面顶风违纪问题，一律从严从重、一律通报曝光，并督促责任人在民主生活会(组织生活会)上作深刻检查。各级党组织要履行好全面从严治党主体责任，对本镇(区)、本部门发生的问题严肃查处问责。纪检监察机关要建立作风问题线索快速查办机制，突出“关键少数”，严格“一案双查”，既追究当事人责任，同时追究相关领导责任。

(五)强化教育宣传。各镇(区)、各部门单位要充分发挥社会监督和媒体宣传作用，通过网站、公众号、电视栏目等渠道，对开展专项整治进行广泛宣传，公布举报邮箱和举报电话，引导群众积极参与，形成全县上下深入推进专项整治的浓厚氛围。在“清风响水”公众号设立监督举报热线，在响水电视台设立监督曝光台，加大作风问题通报曝光力度。

(一)强化组织领导。专项整治工作在县委统一领导下组织实施，县纪委监委具体负责。成立县专项整治工作领导小组，县纪委监委主要领导担任组长，县纪委副书记、县监委副主任担任副组长，县政府办、县级机关工委、公安、财政、审计、机关事务服务中心等部门为成员单位。领导小组办公室(简称县专项整治办)设在县纪委监委党风政风监督室，各成员单位抽调骨干力量参加日常监督检查工作。各镇(区)、各部门单位要成立相应的工作机构，加强领导，有序推进，狠抓落实。

(二)强化协作配合。各级党组织要坚决扛起主体责任，扎实抓好专项整治的组织、协调、督促、检查工作。纪检监察机关要推动形成主体责任与监督责任贯通发力的工作格局。县政府办、财政、机关事务服务中心等部门要主动发挥职能优势，加强顶层设计，进一步扎紧扎牢制度笼子，铲除作风突出问题滋生土壤。县专项整治办建立定期会商制度，适时召开协调调度会，推动专项整治工作深入开展。

(三)强化跟踪问效。各镇(区)、各部门单位要加大督查推进力度，定期开展监督检查，层层传递压力，营造强势组织推进专项整治的浓厚氛围。要严防形式主义、官僚主义，不搞花拳绣腿、不搞繁文缛节、不做表面文章，解决具体问题。纪检监察机关要加大监督执纪问责力度，发现苗头性、倾向性问题及时交办督办，对推进专项整治工作敷衍塞责、问题多发易发的镇(区)和部门单位，一律从重严肃惩处并予以通报曝光。

**20\_作风建设培训会讲话及感悟五**

为将纪律作风建设活动推向深入，高速一大队高度重视，进一步强化工作措施，认真对待存在问题，深刻查摆剖析，大讨论活动取得了实实在在的效果。现将我大队民警思想状况及查摆情况和今后整改措施汇报如下：

1、个别民警政治思想意识不够强，世界观、人生观、价值观树立得还不够牢固。大脑中充满着各种个人功利主义，对社会上存在的一些消极腐败现象的本质认识不透、抵制不够，艰苦奋斗的优良传统有所淡化，存有特权思想，以管理者自居，不愿意做深入的群众工作，对群众的疾苦关心不够。

2、部分民警勇于创新、争先创优的意识不强，缺少敢闯敢干的拼搏精神。工作中存有“等、靠、要”思想，工作态度不够积极，缺乏竞争、创新、开拓的主动精神，不能很好适应当前日趋复杂的道路交通安全形势对交警工作提出的新要求。

3、少数民警公仆意识薄弱，为民意识不强。表现在便民利民措施不落实，对待群众作风粗暴“冷、横、硬、推、拖”，做群众工作没有耐心,不能真正做到想群众之所想，急群众之所急。

4、部分民警业务知识钻研不够、业务素质不够高。平时不注意学习法律知识，遇到问题时不能正确有效地处理，遇到群众不理解、不服从执法的情况时，处理方法简单、粗暴。

5、个别民警纪律观念淡薄，工作作风不够扎实。在执法过程中以执法者自居，对待违法车辆驾驶员耍特权，不能很好地遵守各项法律法规和纪律要求。

6、个别民警在执勤执法过程中不够规范，重实体轻程序现象仍存在。有时在纠正道路违法行为和处理交通事故中，图省事，不告知当事人享有的权利，不能耐心听取当事人的陈述和申辩，在填写法律文书时不能做到规范、工整。

7、大队在执法监督力度上不够深化，监督考评制度落实仍不够到位。执法监督检查工作有时不够深入细致，有时与执法办案实际工作相脱节，起不到全面有效及深层次的监督制约作用。

上述问题的存在，究其原因是多方面的，虽然有客观方面的原因，但主观方面主要表现为：

一是学习观念不够强。个别民警在思想上对学习的重要性认识不深，重视不够，不能把学习当做重要任务。个别民警学习制度落实得不够好，时常忙于业务性工作，忽视了业务理论学习和钻研，缺乏一种敬业精神和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒、精益求精的学习精神和态度，以至于造成业务素质不够高、业务水平和业务技能较差等问题的出现。

二是执法为民思想树立得还不够牢。世界观的改造还不够彻底，人生观、价值观有时发生偏差，对打造“立警卫公，执法为民”的思想认识不到位，不能很好地解决“为谁执法，怎样执法”问题。

三是民警法制意识和自律意识还不够强。在执法工作中，个别民警法制观念淡化，自律意识差，有时凭经验办事，凭感情办事。在办案过程中，执法思想陈旧，现代法治理念还没有完全树立，不同程度存在“重口供、轻证据”、“重实体、轻程序”思想，漠视事故当事人的合法权益。个别民警缺乏服务大局意识，满足于完成繁重的工作任务，就案办案，没有设身处地为群众排忧解难，有时只注重办案的法律效果，忽视办案的政治和社会效果，没有很好地达到法律效果、政治效果、社会效果的有机统一。

四是个别民警自身要求还较差。在队伍管理中，重业务、轻管理的思想不同程度的存在，不能及时发现和纠正在队伍中出现的苗头性问题。个别民警有时放松自我要求和自我约束，纪律观念不强，落实各种制度不够严格，工作作风松懈，工作目标追求不够高。

五是宗旨意识不强，群众观念淡漠，为人民服务的公仆意识有所淡化。个别民警淡忘了公安机关、人民警察的根本宗旨，摆不正自己与人民群众的关系，在工作中表现出“主观为自己，客观为别人”的思想，不能很好的想民之所想，谋民之所谋。

六是岗位练兵开展得不够扎实，业务技能的强化训练抓得不够紧。个别民警主观能动性不强，自认为自己各方面知识可以适应目前所担负的工作需要，不注重业务知识和岗位技能的训练，缺乏更新知识的主动性和紧迫性。

通过新一轮解放思想大讨论活动的深入开展，全队民警充分认识到，这次大讨论活动的开展对在当前工作任务如此繁重的情况下，容易忽视学习，放松自己的思想改造，犯急噪情绪，甚至产生一些不正确的想法等等有着理清思路、警示的作用，为我们今后圆满完成工作任务提供了强有力的思想和组织保障，要以此次活动为契机，把存在的问题在此次活动中从根本上得到解决，大家进一步认清了形势，明确要求，找到差距，明晰方向，切实增强了民警的责任感和使命感，强化了民警的大局意识、责任意识、创新意识和前列意识，为实现解放思想大讨论活动目标和大队全年工作目标提供有力的思想、作风保障和精神动力。大队要在以下方面下功夫整改，力求有所突破：

1、牢固树立争先创优意识，切实提升创新破难

的能力。进一步解放思想，更新观念，明确目标，凝心集力，着力提升团队整体的争先进位、创新发展意识，推动全队上下观念创新、机制创新、方法创新和工作创新，进一步激发全体民警“强基维稳”的创新动力和创造活力，积极研究措施，落实改进方法，弥补薄弱环节，全力赶超先进，工作创特色，出亮点，树精品。

2、切实加强执法为民思想教育，努力提升执法服务的水平。通过开展大讨论活动，进一步查摆队伍思想问题，解决执法中的实际问题，进一步增强民警的事业心和责任心，全面落实服务发展、服务群众、服务经济、服务社会的举措，做到让党委政府放心，让人民群众满意，让社会各界高兴。

3、结合强“三基”活动，加强政治理论和业务知识的培训。开展、推进好“抓基层、打基础、苦练基本功”工作，继续加强“荣辱观”教育，学习党的政策法规、理论文献和先进人物事迹，从思想上武装起抵御不良思潮的侵袭。加强业务知识的学习，认真组织民警开展大练兵活动，动脑又动手，动员大家开展“比、帮、超”活动，形成浓烈的学习氛围，同时通过明确岗位职责、考核导向，充分发挥民警的工作主动性和积极性。

4、加强思想交流，消减民警思想顾虑。要克服形式主义和官僚主义，经常组织开展民警思想状况问卷调查和民警座谈会议，加强民警间、民警与领导间的思想感情交流，有针对性的及时疏导化解民警思想矛盾，使民警解除思想顾虑，轻装上阵。

5、大力开展纪律作风教育整顿活动，筑牢民警遵纪守法意识。要借鉴贯彻“五条禁令”取得的成功经验，以当前开展的大讨论活动为载体，进一步加强民警纪律作风教育整顿，在“严、细、实”上狠下功夫，确保民警无违法违纪问题发生。

6、加强民警的执法观念和廉洁自律教育。要通过各类形式的法制教育，增强民警的执法意识和法制观念，充分运用正反两方面的典型案例，教育民警严格执法、热情服务，廉洁勤政、一心为民。要教育民警始终牢记“两个务必”，坚持艰苦奋斗的优良传统，保持艰苦奋斗的政治本色，做到清正廉洁、严格公正执法。

7、完善各项规章制度，强化规范管理意识，树立高速交警队伍新形象。严格落实各项规章制度，加强内务管理、业务管理和纪律约束，注意加强民警日常养成教育和细节化的督促管理，在教育和人性化管理的基础上，要用足用好考核制度，通过领导带头，严格管理，使全体民警自觉养成学礼仪、重内务、讲细节的良好习惯，确保内务秩序、言行举止、环境卫生、警容风纪等更加规范，彻底改变少数民警在纪律作风方面存在的“稀、拉、松”的状况，同时进一步加强社会监督，全面提升队伍整体形象，树立高速交警的全新形象。

**20\_作风建设培训会讲话及感悟六**

为深入贯彻落实教育系统开展的学校作风建设文件精神，为了保证我校作风建设的实施，根据教育局和学区的安排部署，我校着力从学校管理、制度建设、教育教学、学生管理、教师队伍建设、后勤保障等方面扎实开展自查活动，组织全体教师认真学习教师法等相关法律法规，集中召开民主生活会，教师之间相互交流谈心，以批评和自我批评形式寻找工作中的差距和不足，同时也找出了我校目前在工作中存在的问题和不足，明确了今后工作的方向，现就我校各方面存在的问题归纳如下:

1、对教育方针、政策、法规、会议精神等内容组织学习不够。且部分教师学习积极性不高。

2、部分制度有待于进一步完善。如《教师考核细则》、《班级工作量化制度》、《教师请假制度》等。

3、对教师的管理和要求不够严格，个别同志出现上班迟到、早退、课堂早离等现象，或从事与工作无关的事情，缺乏团队意识，作风涣散、纪律松弛，影响我校的精神面貌和工作效率。

4、良好的教风、学风有待进一步形成。

5、对学生的管理没有形成合力，只有值周老师和班主任管理，其他科任教师视而不见。

6、学校工作创新不够，墨守成规。

7、教师接受培训，自修或业务进修积极性不高。

8、师生的文体活动开展的较少。

9、教师教育教学观念陈旧，方法老化。

10、对学困生等的学习辅导、心理疏导不够。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识，紧紧围绕全校中心工作解放思想、大胆创新、认认真真地做好每一项工作；把创新意识贯穿于学校工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；大力开展调查研究，及时解决出现的新情况、新问题。

二是组织教师多学习、不断提高素质。今后将全面、系统地加强教师理论学习和业务学习，努力提高教师政策理论水平和业务水平，拓宽每个人的\'知识领域。按照理论与实践相结合的原则，确定学习内容，制定学习计划。

三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，不折不扣地执行各项规章制度；重视工作中的细节，力争使各项工作都不出纰漏，达到完美；进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性。

紧密结合学校教学实际，以教学为中心，以提高办学质量为宗旨，规范管理，推进教风、学风建设，加强学生管理、培训制度以及后勤服务意识。

（1）完善规章制度。在有关教学工作的文件原则指导下，对我校

原有相关文件进行补充修订完善。充分考虑学校所面临的新形势、新任务和新要求，在调查研究的基础上，建立健全包括教学、教研、教学管理、教师工作等各项内容的规章制度。

（2）严肃教学纪律。不允许上课迟到，提前下课，中间脱岗，使用通讯工具和坐着讲课；不允许擅自调(停)课。要严格请假制度。一经发现，要提出严肃批评，并进行不定期监督检查。

（3）培养敬业精神。教育引导教师树立对学生高度负责的精神，根据学生知识水平和认知能力，调整教学内容，改进教学方法，使学生学有所获、学有所长、学有所成。

（4）加强教学科研。大力倡导结合本校教学实际和教育教学发展所需，开展教育教学科研活动，鼓励校本教研，提高教研的针对性、应用性和实效性。以论文征集、优质课比赛、示范课、观摩课、听课评课、课堂教学模式改革为载体，推动教研活动深入进行。

（5）优化教学风气。大力宣传表彰爱岗敬业、踏实工作、关心学生、勤于钻研、教学效果好的优秀教师和班主任。坚持物质奖励、荣誉鼓励并重，以先进带后进。

（6）营造教师齐抓共管的氛围。全体教师要把对学生的管理放在突出的位置上，课堂上、自习课、活动课、两操等环节，各方面通力协作，齐抓共管，树立学生管理人人有责的意识，遇到问题及时将情况向班主任、值周教师反馈。

（7）有计划地多开展有利于师生身心健康的文体活动，以丰富师生生活，陶冶师生情操。

（8）努力做好学困生的辅导和转化工作，尤其要做好留守儿童的心理辅导，通过谈心、帮扶等形式帮助学困生和留守儿童摆脱困境。 总之，我校将以这次“作风建设自查”为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求，严肃纪律，转变工作作风，不断完善学校的薄弱环节，争取使各项工作迈上一个新台阶。

**20\_作风建设培训会讲话及感悟七**

按照开展作风建设年相关文件要求，对照我办提出的“四个能力”、“三项任务”结合自己日常的学习、工作，查找了自身存在的问题，具体汇报如下：

一、存在的问题

1、理论水平低，学习研究不够深入。对于理论知识学习只满足于看过听过就算，很少深入学习、钻研。对党的政策、方针掌握不全面，在业务学习方面也仅限于自己份内的工作，头脑比较懒惰，失去了学习研究的积极性。

2、创新能力、工作执行能力、综合协调能力欠缺。存在自我满足现象，面对一项任务只是完成而已，比较懒散，不想动脑筋，个别工作甚至是到了最后时刻才勉强完成，根据谈不上创新与高水平的执行。思想僵化，安于现状，很少与同志们沟通交流，本职工作之外的处里事务了解太少，综合协调能力低。

3、未能对照先进严格要求自己，遵守组织纪律的标准降低，有工作时间玩游戏、电话聊天、早退现象。

二、问题原因分析

1、思想上出现了松懈的情况，要求自己不严格，贪图安逸，在工作上存在依赖性，认为领导会有指示，不用自己多想，多干多出错，少干、不干不出错。

2、进取心不强，安于现状。思想守旧，不善交流，习惯于按部就班，遇到困难问题就有畏难情绪。

3、以自我为中心，大局意识欠缺，责任感不强。

三、整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治思想素质。坚定理想信念，在思想上、行动上与组织保持高度一致。今后的工作中要加强对马列主义、\*思想、\*理论、三个代表的重要思想等科学理论的学习，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，进一步增强纪律观念、纪律意识，增强创新意识，克服思想僵化，不思进取的思想，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风完成各项工作任务。

2、开拓进取，乐于奉献，踏实做事，提升工作执行能力，要针对工作的性质不断加强学习，工作中多动脑筋，讲究方法，注重实际效果，增强创新意识，创新精神和创新能力，努力提高工作执行能力;加强与同志们的思想交流，提升综合协调能力。

3、加强自我思想改造，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，严守工作纪律，保持良好的工作状态，积极进取，充分发挥主观能动性，做好每一项工作。为实现人防事业新跨越做贡献。

**20\_作风建设培训会讲话及感悟八**

开展作风建设活动以来，对照平时的实际工作及思想动态，进行深刻反思，查摆自身问题，剖析存在问题的思想根源，并制订整改措施，明确今后努力的方向。

平时虽然比较注重各种文件精神的学习，但总是投入的时间有限，与业务相关的内容就关注得多，与业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作还有差距。对于政治理论学习方面只是大体领会，不够深入细致。

在开展本职工作过程中，虽然也有积极探索勇于开拓的激情的勇气，但是面对工作中很多新问题和新关系，做的还都是层面上的事情，生怕出现新状况，工作上畏前畏后，工作放不开手脚，没有做到大胆实践大胆创新，不能从尽善尽美，时时处处争一流的标准上去严格要求自己。

经常性自我感觉良好，没有时时刻刻把群众装在心中，对群众中出现的各种邻里纠纷鸡毛蒜皮的小事没有引起足够的重视，缺乏耐心和换位思考精神。抱着一种不出大事就没事的和稀泥态度。没有挖掘到基层矛盾的根源和对策。初到基层，联系群众的时间少，还不能和群众打成一片，不能深切地各层面地了解群众的内心世界和需求。

针对以上自我剖析的情况，在以作风整顿建设为主题的学习过后，进行了认真对照和整改，具体整改措施如下：

一、深刻体会。

时代在发展，世事在变迁，社会在进步，不学习是无法抓住时代发展的脉搏的，跟不上社会前进的步伐就谈不上更好的为人民服务，我要认真学习马列主义毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”、以及胡锦涛重要讲话精神，始终坚持党的领导，走党指引的道路，把学习和工作结合起来，将工作不断推向高质量。

二、求真奉献。

牢固树立公仆意识、大局意识，努力实践全心全意为人民服务的宗旨，立党为公，执政为民，无私奉献社会。进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干，深入基层、深入企业、深入群众，把工作的着力点放到研究群众关心的的问题上，一步一个脚印，扎扎实实做好各项工作。三、勇于进取。

牢牢把握发展这个执政兴国的第一要务，充分认识创新才有生命力、才会对开创工作新局面具有重要意义，更新观念、抢抓机遇，充分发挥自身创造潜能，坚持用发展的办法解决司法和综治工作中出现的新情况、新问题，创造性的开展工作。

以上几个方面就是我在作风整顿建设过程中自查到的问题，或许还有我自己都没有及时察觉的缺点，需要同志们在进一步学习讨论中发现和改进。我愿在大家的关心和带领下一道在开拓中前进，在前进中创新，在创新中发展，始终保持积极的进取状态，恪尽职守，奋发图强，以前所未有的工作热情投入到各项工作中去!

**20\_作风建设培训会讲话及感悟九**

根据区委,区政府《关于进一步推进机关作风建设的实施意见》的要求,我局在深入开展以\"两高一满意\"为主要内容的机关作风建设取得成绩的基础上,继续努力实践\"三个代表\"重要思想,进一步推进机关作风建设,努力提高办事效率和办事质量,努力把机关后勤建设成为广大干部群众满意的服务机构.现总结如下:

为进一步推进机关作风建设,巩固已有的成绩,争取更大成效,区政府领导及区府办党组对加强机关作风建设这项工作高度重视,从组织上,人力上,措施上去保证这项工作顺利开展,建立和完善了《斗门区机关事务管理局机关作风建设方案》,《内部事务管理公开实施方案》,《机关工作人员岗位责任制》等,要求各股室队进一步落实个人岗位责任制,制定工作守则和廉政守则,坚持勤政廉政,树立良好的职业道德,改进机关作风,树立全心全意为人民服务的宗旨.党政办领导多次在机关工作人员会议和党员支部会议上,强调加强机关作风建设的重要性和必要性,并根据我局的工作实际,对如何进一步加强和深化机关作风建设,努力做好机关后勤服务工作进行了布置.

在加强和改进机关作风建设中,我们进行认真自查,查找出有部分干部职工在工作,思想作风中存在较慢,工作效率不高,对服务型政府的认识有待进一步提高等问题.对这些问题,我们认真进行分析和反思,并实施制定了整改措施,认真进行边整边改,使机关作风建设有了明显的转变和进步.

1,牢记服务宗旨,着力破解难题.

区府机关办公用房偏紧是政府机关后勤工作的老大难问题,不少单位10多平方米的办公室竟有5,6个人挤在一起办公,影响到政府机关的办公效率,更影响干部的工作积极性.为此,局领导把调整工作用房作为工作重点,着力抓紧,抓好.抓紧就是抓住机构改革的有利时机,对撤并部门饿办公用房进行调查摸底,实地测量,掌握第一手资料.抓好就是提出办公用房统一调整和安排的分配方案,本局领导积极同各部门进行沟通和讨论咨询,报请区领导批准办公用房调整意见.今年我们共收回办公用房面积七千多平方米,合理分配后,有15个单位受益,使机关工作条件大大改善.

2,拓展后勤服务领域,实施美化,绿化,亮化工程,打造优美办公环境.

随着社会文明程度的提高,推动和促进着人们观念的转变.基于这一思考,局领导就提出对机关大院的环境进行美化,绿化,亮化三大工程建设:①对大院的花草树木进行了调整和护理,清除了那些生长不好或不适宜在大院生长的树木,并在那些大树头建了水泥护栏并贴瓷片.②改善机关大院的灯光和装饰,增加了暖色调,束射灯,并在相应的位置加设了灯光和装饰.在大院美化,绿化,亮化的基础上,加强了大院环境管理和保洁工作,改变了以往自行车,摩托车,小汽车乱停放的现状,规划好各自的停放位置,使机关大院环境卫生状况得到了明显改善.为大院内的精神文明奠定了一定的环境基础,做了我们应做的工作.

3,大力提高办事效率,促进机关后勤建设.后勤工作如何适应社会主义市场经济和服务型意识,是摆在后勤工作队伍面前的一大课题.区府大院是多个行政部门办公和群众来办事的地方,如何保障服务好各个部门和方便群众办事,是机关事务管理局工作做好做坏的重要方面.如大院的水电,维修,办公用房,成本价房改退购和货币分房,车辆调配,环境卫生,安全保卫等项工作都涉及和影响到每个单位和每个人.针对上述各项工作,我们在服务态度和质量上下工夫,进一步提高服务质量和效率,保证基本做到随叫随到,急事急办.保证大院各项管理工作的到位,杜绝出现电灯不亮,水头长流现象;办公用房合理利用,适当修缮加固,车辆的调配使用做到先急后缓,尽量满足工作需要;小车定编,电话安装,物资管理,理发服务(中学党风廉政建设工作总结),安全保卫,环境卫生各项工作健全了奖罚,督查制度.

4,建立责任制和过错责任追究制度.对各单位和群众要办的事情,实行首问责任制,第一位负责接待的同志要认真负责落实他人负责,做到热情有礼,在职责范围内能解决的要当场给予办理;未能解决的,请其他同志协助办理或报请主管领导处理.要认真做好各单位和群众要求解决的问题接待,劝退和解释工作.对在工作中出现严重失误或过错的,经查实后交局领导班子进行研究,实行追究责任的过错责任.

5,结合政府的中心工作,抓好全区大型会议和大型活动的后勤服务工作.由于我区近几年招商引资势头好,经济高速发展,各类大型会议和活动比较多,要保证积极主动配合做好经费筹集,车辆调配使用,会场布置和后勤服务等协调工作,这类工作既平凡又琐碎,平时要做到随叫随办.今后要积极做好服务工作,克服个人情绪,同有关领导和单位做好沟通解释工作,积极协调搞好各项任务,提高后勤服务的效率和质量.

;6,加强财会管理,保证机关大院日常工作的正常运转.由于我区的经济发展总量规模不大,财政收支适度从紧,日常经费开支比较紧张,而办公自动化的要求又不断提高,各项开支越来越大.今后我们坚持过去的一贯作风,保持艰苦奋斗的精神,勤俭节约和促进廉政建设的原则,充分认识厉行节约的重要性,做到\"少花钱多办事\".同时,尽可能地抑制服务对象超越经济发展和财政预算的不切实际的需求,使各项开支减至最少,在实际工作中,我们强化财务人员的管理水平,把机关日常必须开支项目明细分类,方便领导和干部职工办事,尽一切努力保证机关日常开支,并经常主动与大院各单位,金融机构沟通,合理使用资金,保证了机关日常工作的正常运转.

以上是我局20xx年进一步推进机关作风建设所做的工作,离区委,区政府的要求还有较大的差距.今后,我们将继续以邓小平理论为指导,努力实践\"三个代表\"重要思想,进一步加强和深化机关作风建设,为达到\"开拓创新,后勤不后,廉政,务实,高效,文明\"的目标而努力.

**20\_作风建设培训会讲话及感悟十**

为强化各级领导干部的责任意识、发展意识和服务意识，进一步加强和改进公司作风建设，推动作风建设工作常态化、制度化、长效化，结合实际，公司研究制定本方案。

一直以来，公司按照厅党组的安排部署，扎实抓好作风建设，各级领导干部务实进取，干部职工团结奋进，企业氛围风清气正，作风建设成效突出，在净化经营环境、锤炼干部队伍、助推企业发展方面发挥积极作用。但是要看到，个别干部还存在着思想懈怠、内动力不足等思想问题，干部队伍四个意识淡漠、精神恍惚问题也还没有从根本上铲除。

近年来，行业竞争持续加剧、市场竞争更趋激烈。公司经营管理方面也出现xxx等实际问题。面对问题和困难，我们需要在经营管理工作方面加快改革步伐，加大创新力度，更需要通过加强作风建设，以严谨细致、务实担当、勤勉高效、严格自律的良好作风为改革创新工作的顺利进行提供坚强保障。

因此，我们一定要全面认清当前的经营形势和作风建设情况，要清醒地看到存在的问题和差距，要进一步深化思想认识，将加强作风建设作为牢固树立“四个意识”、深化全面从严治党的重大举措;作为解决领导干部思想方面问题的重要手段;作为推动企业高质量发展的重要保障。各级领导干部要围绕公司发展大局、紧扣经营中心工作，进一步增强做好作风建设工作的责任感和使命感，不断深化对作风建设重要性、紧迫性和长期性的认识，推动作风建设工作常态化、制度化、长效化，全力打造新时代干部职工的过硬作风和优质形象。

(一)总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指引，系统深入地学习贯彻习近平\*\*\*关于作风建设的重要讲话精神和中、省、厅作风建设有关部署要求，深入排查公司作风建设方面的突出问题和薄弱环节，保持作风建设高压态势，以扎实举措推动新时代公司作风建设高点起步、再

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！