# 数学老师竞聘上岗演讲稿

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-07-04

*篇1：关于竞聘上岗演讲稿竞聘医院财务系统部门主管演讲稿尊敬的院领导;同志们：20xx年即将到来，我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自已...*

**篇1：关于竞聘上岗演讲稿**

竞聘医院财务系统部门主管演讲稿

尊敬的院领导;同志们：

20xx年即将到来，我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自已知识与才能的机会。

本人自----年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，----年担任主管会计，----年获助理会计师职称，20xx年任财务科负责人至今。

过去的一年中，在院领导的培养指导和全院同志的支持帮助下，本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。通过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、证策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。他必须及时把握全院的财务状态并作出判断和分析，主动为领导当好参谋，成为领导的助手和内管家。财务工作的政策性、专业性也很强，目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

1. 认真贯彻执行了各项规章、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。

2. 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。

3. 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入--------,比上年------,------支出--------比上年----------.。

4. 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。

5. 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

20xx年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不可以试一试哩?其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。本网

我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格安照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的方法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面;要增强工作的条理性，进一步提高工作效力;要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

本人从事会计工作虽已有---年，在同龄人中也可算“老会计”了，但作为科室负责人时间不长，经验不多，工作中还有不少缺点。但有各位领导的指引把关，有同志们的支持帮助，我有信心有决心通过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为我院的发展作出大的贡献。

美术特长班教师竞聘演讲稿

尊敬的各位上级领导、各位老师：

你们好!

我要竞聘的是美术特长班老师，我从小就非常喜欢美术!对于美术有独特的见解，善于创造想象。喜欢画画的我常听到父母的夸奖，朋友们也经常请我画，他们在美术课上经常交的是我的作品。中学毕业，因为一些原因，我没有实现自己的梦想去正规学校潜心学习美术。但这些因素从没有熄灭我对美术的挚爱!中专时期，我们学校没有安排美术特长，我才选择了声乐，虽然有一番成绩，但我依然同样深爱美术。艺术是一种审美，音乐和美术之间有着一定的联系。读书期间，我的美术成绩一直保持在班上名列前茅。其中，中学时曾获全年级一等奖。

关于美术我有一定的了解，我国在世界有着深远影响的是中国画，它是用毛笔、墨以及中国画颜料，在特制的宣纸或绢素上作画。而西洋画是区别于中国传统绘画体系的西方绘画，包括油画、水彩、水粉、版画、铅笔画等许多画种。其中我对这些绘画素材的用法都有了解。这是我的竟岗优势。

我的工作设想：

1、潜心研究教学方案，通过查阅和欣赏他人作品提高审美观和了解如何开展有趣的教学活动，使幼儿能大胆地表达自己的情感、理解和想象，从而使幼儿体验到以自己独特的个性化的方式感受美、表现美和创作美的自由和快乐。本网

2、实事求是，开展教学活动。引导幼儿学会观察欣赏自然中的美好事物，观察周围的人和事，积累丰富的感性经验。使幼儿获得想像画素材，并学会运用素材，创造出具有一定空间和审美价值的视觉形象的艺术。

3、在“趣”中提高幼儿想像画的技能，幼儿对美术感兴趣了，才能更为有效地激发他们参与活动、主动学习的欲望。因此，在选择想像画的内容时，根据各班幼儿不同的年龄特征、兴趣爱好及现有的绘画水平，多选取幼儿生活中熟悉的、感兴趣的、具有吸引力的题材，因材施教。

4、与家长做好沟通工作，注意日常生活中的诱导，以及相关素材的准备。

如果我很荣幸成为美术特长班的老师，我将珍惜这个机会，扎扎实实的工作。反之，不能上岗，我也会正视自己的不足，在以后的工作中继续努力。

谢谢大家!

办公室副主任竞岗演讲稿

尊敬的各位领导、同志们，

你们好!

首先感谢局领导给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争办公室副主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

我的汇报分为三个部分。

一、个人工作经历

本人20xx年毕业于长安大学经济管理学院统计学专业。从学校毕业后，公路局是我唯一的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。在我工作的3年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对公路实践工作所知甚少的青年，到现在成长为一个可以独挡一面的养护职工。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于单位的良好的氛围和环境;体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。在公路局这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。是对公路局这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室副主任的勇气;是因为有了你们--在座各位的支持，才树立了我竞争办公室副主任的信心。特别是现在的公路局，政通人和、心齐气顺。在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不积极开拓，力求上进。

二、竞聘办公室副主任具备的条件

竞争办公室主任我有以下优势：

(一)三年养护基层工作的锻炼，使我养成了做好办公室工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风，并基本具备了一定的组织协调能力，综合管理能力、文字表达能力和调查研究能力，这些都是作为办公室副主任做需要的。

(二)本人作为局兼职档案员、信息员和安全员，在亲身参与各项工作的同时，并参加了多种培训活动，对办公室的信息报道工作，档案管理工作以及安全生产较为熟悉，这为较快适应办公室的。各项工作奠定了坚实的基础，也为今后能够较快较早融入工作赢得了时间。

(三)写作方面，在我局开展的“四个一”工程中，本人参与编写了反映我局十年发展变化的《大路朝阳》一书，体现出了较强的文字功底，并被评为20xx年度局“四个一”工程先进个人。在我局建局十周年征文大赛中，我的一篇反映养护工作十年发展状况的文章《细小之处见沧桑》获得了一等奖。

调查研究方面，本人在校期间在辅导员老师的带领下，曾参加过各种类型的调查研究活动，培养锻炼了个人这方面的能力。工作后在领导的安排下，曾先后进行了红金路开发可行性调研，以及养护职工生活状况调研工作，并写出了相应的调研报告，得到了各级领导的肯定和认可。

信息写作报道方面，局办公室主编的《历城公路信息》上，多次采用了我的文稿材料。在我局开展保持共产党员先进性教育活动期间，作为局领导小组办公室的成员，本人负责“保先”教育活动简报的编辑，文字整理工作，做到了报导及时，导向正确，从而使活动简报成为我局“保先”教育活动的主要宣传载体。本人的文字编辑及材料整理能力也得到了较好的锻炼与提高。此外，本人在养护科一直负责内业资料的归档整理工作，在档案管理方面也积累了一定的工作经验。

(四)本人性格开朗，爱好广泛，喜欢各类文体活动，有一定的摄影、摄像、编辑技术，这些综合素质将我的办公室工作起到了推进作用。

三、竞聘成功后的工作打算

假如本次竞聘我能荣幸担任办公室副主任一职，我的主要目标和工作思路概括为以下四个方面：

一个目标把办公室建设成为精干、高效、协调有序、团结奋进的办事机构，充分发挥办公室的参谋作用，助手作用，协调作用，枢纽作用和保障作用。

1、强化新闻宣传报道工作，加大宣传报道力度，认真做好《历城公路信息》的编写工作，注重信息的准确性与时效性。并保证在省、市、区各级报刊杂志上的发稿数量。同时，密切与新闻单位的联系，做到沟通及时。

2、扎扎实实地抓好督查督办工作。督办是决策、执行、监督过程中的重要一环。是保证政策、决策准确及时执行的关键，是政策调整和进行再决策的主要依据。因此需要及时准确收集和反馈各项决策执行和工作任务进展的动态情况。做到督查督办的程序化、经常化、制度化，加大督办工作力度，制定具体措施。督查督办情况形成文字，并适时公开督查督办结果。

3、做好调查研究工作。重大决策的会前，办公室及时提交有关情况的书面调查报告，做好相关方面的意见汇总收集。对有关公路改革发展形势的资料、重要政务信息及时收集、反馈，以提高领导掌握工作动态和决策的前瞻性、预见性。

4、突出做好全局招商引资的服务工作。积极协助能够引进项目的职工完成招商引资工作，严格把好项目引进的审核关，为职工提供政策、信息和其他资源上的服务。

5、加强档案管理工作。确保档案管理水平。作为办公室副主任，实际上是办公室具体事务的操作者和执行者，必须严格要求自己，以身作则，作为副主任，是主任的得力干将，是联系上下的纽带，也是办公室领导班子的重要一员，必须明确自己所处的特殊位置。既要注意收集大家的意见和建议，协助主任从办公室整体利益出发，制定有利于办公室发展的政策和举措。又要做好宣传思想工作，维护主任在办公室的形象和地位。作为办公室副主任，应该是一个多面手，对办公室的各项工作都应精通，懂管理、会管理、能管理。要求别人做到的，自己不仅要做到，而且要做好，这样才能发现问题并及时地指导。

办公室的工作就是紧紧围绕全局工作的中心，以政务工作为重点，以信息工作为突破口，逐步完善全系统办公室业务工作的考核管理机制，加快办公自动化建设步伐，充分发挥办公室参谋助手、协调服务、监督把关的职能作用，最终实现为领导服务、为机关服务、为基层和群众服好务的目标。努力当好领导的参谋助手，工作中多请示、勤汇报，既充分尊重领导的意见，又敢于表达自己的看法，提出合理化建议;对领导交办的工作做到事事有回音、件件有着落，坚持做到不越权、不越位、不错位、不失位，协调好与各科室的合作关系，让领导和同志们满意、放心!

应该说办公室主任是一个具有辅助和承办的双重性角色的岗位，它是沟通上下、联系左右的枢纽和桥梁，发挥着承上启下、参谋和助手作用。它的主要工作职责，简单地说：就是负责公司文件的起草、处理、形象宣传、会议组织、协调、督办、车辆、安全、事务等各项工作，概括地说就是办文、办会、办事。

一是要树立效率观念。文秘的日常工作繁锁而且枯燥。但是，我会用高度的责任心，树立时间速度和质量相统一的效率观念，勇于创新，善于发现新问题，想出新点子，改变以往的一些旧方法、旧习惯，极大地提高工作效率，适应公司发展需要。案前百事，能分清轻重缓急，做到大事不误，小事不漏。争取在定量的时间里做出更多、更好的事情。二是要树立信息观念。做好信息收集、整理、传递工作。文秘工作在某种意义上说就是信息工作。因为，撰写各种材料、文件，就是生产信息;收发文件、资料，就是传递信息;整理文件、资料、立卷、归档，就是储存信息;调查研究、综合情况、督办检查就是信息的反馈和整理。一是整合现有的电脑办公网络，将各个部门和领导的办公电脑连成开发区内部办公局域网;二是办公室配备专人采集录入每天动态信息，并兼职维护安庆开发区网站。从而保证内外信息渠道全面、及时、畅通、共享，提高办公自动化和政务电子化水平。一是，积极主动、真诚及时地与各部门搞好沟通，搞好各项服务工作;关心每一位干部职工的工作感受，关注他们的需求，传递他们的心声。同时，健全规章制度。修订办公室内部职责分工，细化工作.办公室工作的主要职能是参与政务，抓好事务，做好服务，搞好协调。着重加强了公文办理程序和公文结构规范性的管理，加强档案管理。提高档案利用率。

要认真抓好调查研究和信息工作。一是开展好调查研究，不断掌握新情况，研究新问题，为公司领导的重大决策提供可靠依据。二是加强信息沟通，充分利用信息这条渠道，加大企业形象宣传的力度，对上积极报道我公司的好人好事、好做法;

如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自己、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

1、加强学习。办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。本网

2、开拓创新。形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

3、精心搞好服务。服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

四是廉洁奉公，维护好公路局形象。办公室是公路局的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和公路局的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为公路局工作的开展提供有效的后勤保障，确保公路局各项工作正常、有序、高效运转。实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

各位领导，同志们，以上是我的竞职发言，由于心情比较激动，时间有限，在发言中如有不妥之处请提出批评。谢谢大家!

**篇2：竞聘上岗演讲稿**

各位领导、同事们：

大家好!

一条好的渠道，会引来一池活水;一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。今日，我本着参与、锻炼、提高进而推动事业发展的目的，参加这次竞聘。站在那里，我的心境十分激动，感激领导和同志们对我的信任，给了我这次难得的展示自我、检验自我的机会。我演讲的题目是：勇挑重担、竭诚奉献。

回顾往昔，岁月如梭，不知不觉中我已工作。亲眼见证了公司从当初的码垛式仓储变为自动化的立体式仓储模式。从当初的手工分拣货物到此刻的半自动化分拣，配送本事也由固定的市区扩大到涵盖十个县区的规模。能够说，公司翻天覆地的变换，我看在眼里，乐在心里。因为，我是其中的建设者，也是公司发展历史的见证者。如今，我不仅仅把那里当做是我工作的地方，更是一个温暖的大家庭。我愿意为公司的发展壮大贡献自我的力量。

应对这次出纳员竞聘，我想自身具有如下优势：

一、坚持学习，不断提高工作水平

参加工作以来，我始终不忘充实自我，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我，无论哪个岗位的工作都是凭着扎实的知识做好，圆满的完成上级领导下达的任务。常常利用空余时间学习物流方面的专业知识，并获得了高级物流师、中级经济师的职称，还取得了西南交大物流专科毕业证书。

二、具备丰富的工作经验

我在仓储部工作多年，主要负责账务与实物方面的管理工作，此刻的资金结算工作主要负责物流中心卷烟货款接算、以及票据管理、银行对账等财务方面的工作。所以，我熟悉财务工作流程和相关的规章制度，熟练操作电脑，总结出了一套自我的工作方式，以确保工作快速、准确。并且，我已经在出纳岗位上工作，日常的出纳工作也比较熟悉，竞聘上岗后能够快速开展工作。

三、具有严谨的工作作风和高度的职责感

物流工作是与资金和货物打交道的。所以，我严格要求自我要细心、谨慎、准确。不允许工作出半点差错。我一向把“爱岗敬业、开拓进取”作为自我的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，职责担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。对任何工作都一丝不苟、任劳任怨，别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自我先做到，从不揽工诿过。

如果这次竞聘成功，我将从以下几个方面着手，认真履行岗位职责：

一、抓好自身建设，全面提高素质

出纳工作，职责重大，任务繁重，我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自我，加强业务知识学习，做到业务素质和服务水平齐头并进，努力争当一名合格的出纳员，做到爱岗敬业、履行职责，吃苦在前，享乐在后，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。

二、提升工作质量，做好出纳各项工作

我会坚持干一行，爱一行，专一行，脚踏实地地干好本职工作。要根据公司业务的需要，把握工作重点，利用空余时间多学习会计知识和相关软件的使用知识，努力提高工作质量。同时，牢记树立风险意识，做到勤对账和日清月结，在工作繁忙的时候，更要细心谨慎，避免出现差错。

三、强化服务，做好协调沟通工作

我会以服务公司经营发展为己任，进一步强化服务意识，在做好本职工作的同时，加强与其他各部门及工作人员的协调、沟通，协助会计人员，做好公司的财务工作。

各位评委、各位领导、同志们，今日我的演讲，很普通、很平常，没有豪言壮语，但我向大家展示了自我一颗赤诚的心，证明了自我的态度和意志，愿把自我的聪明和才智、辛勤和汗水融进出纳的实际工作中，争取干出一流业绩，决不辜负大家对我的厚望。最终，我向大家表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作，为我们宝鸡烟草物流中心发展作出自我应有努力与贡献。

我的演讲完了，多谢大家!

**篇3：竞聘上岗演讲稿**

敬的各位领导、同事：

大家好!非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜!我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历;二是我任期三年工作的汇报;三是我竞岗的有利条件;四是我的工作设想。

一、本人工作经历

我于20XX年毕业于张掖医专，20XX年10月分配到本院参加工作。三年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

二、任期三年工作的汇报：

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

(一)政治思想方面：

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

(二)工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施;积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

三、竞岗的有利条件

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

四、我的工作设想

1.进一步加强居民健康档案的建立。由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

2.要加强儿童预防接种信息报告管理，提高报告质量。每年及时正确地制定下一年的疫苗需要量计划及时掌握疫苗使用量及耗损量。根据辖区接种对象数量，合理安排接种门诊周期。根据具体情况可设立周、旬或半月接种门诊，并设成人接种日，向成人提供疫苗接种服务

3.一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学(工)情况等。要掌握其动态情况，做好追踪随访。避免疾病复发，造成传染病扩散。

4.辖区传染病防控能力建设制度。要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施;并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇等活动。使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

**篇4：竞聘上岗演讲稿**

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好!首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘项目四部副职的机会，凭借几年来的工作经验和对建筑行业的热爱以及对自己能力的自信，让我信心满满的走上了竞聘项目副职这个舞台上，接受大家的考验。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程，其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我将十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。

接下来，简单介绍一下我个人的情况，以便大家对我有进一步的了解。

我叫\*\*\*，籍贯陕西，\*\*年出生，本科毕业，党员，专业工民建，现于项目三部任职，参加工作工龄6年，从毕业到现在一直从事项目现场管理工作，目前担任职教园二职校建设项目现场代表。

首先我谈谈对项目部门及岗位职责的认识

项目四部未来主要的任务是房屋建设和道路支路建设，主要的工作是从工程项目招投标后的开工建设一直到保修期结束，其中涉及到成本、进度、质量、安全、合同、信息资料等管理与周边关系及政府部门沟通协调等工作。在项目进行中，能否圆满完成各部分工作任务，关键在于人员，而能否准时、优质的完成全部工作，关键在于项目团队的领导者，作为项目部副职在工作中发挥承上启下的作用，找准自己的位置，忠于职责，重在执行，全力以赴。对项目进行计划、组织和控制，为整个项目团队提供决策，激励团队，完成任务。做一名好的项目负责人要有相当的协调能力，执行力更有责任心，要有一种吃苦耐劳和基本的专业知识。项目部副职是一份富于挑战性的职业，我个人喜欢挑战性的工作，因为年轻，有干劲，有冲劲，能吃苦耐劳，责任心强，所以我决定以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。相信这次竞聘是我人生中一个重大的转折。

其次，在过去的岗位上，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己。业务能力不断加强，工作经验不断丰富，知识储备不断增长。今天来参加竞聘项目部副职的演讲，我是有所准备的，自工作那天起，我认真负责工作中的每一个细节，牢记工作职责，努力做好自己的本职工作，并得到了各级领导的帮助和认可，使我今天有信心来参加这次竞聘演讲。我认为我有以下优势来胜任项目副经理这个职位：

第一、具有较高的政治素质和个人素养。

我是党员，在受教育阶段接受的思想就是积极向上的，我始终非常注重加强自身政治修养，努力使自己在政治思想上与党组织保持高度一致。严格遵守职业纪律，听从安排，廉洁奉公、为人正直，同时，我做事坚持原则，生活作风正派，团结同事，乐于助人，工作中能自觉遵守规章制度，自觉维护公司利益，树立正确的世界观和人生观，以此指导我的工作和生活。在个人素养方面，塌实肯干，任劳任怨，吃苦耐劳，能以主人翁精神为公司利益而拼搏!因此，我相信，无论从政治素质、个人素养方面，我都无愧于领导和同事们的信任。

第二、有明确的工作思路与措施

1.通过协调能力解决工程管理难题：

①单位内部的协调。掌握公司内部关联部门的工作流程，通过与规划技术部，工程经营部，土地部等相关部门的协调，从而保证了从技术可行性到造价合理性及施工场地允许性等一系列问题的解决。

②其他相关单位的协调。因工程施工过程的特性，依据政府三号文件精神，需经常与审计、财政、规建处、建设局等相关部门沟通、协调，和各相关单位的沟通使得更好的服务于工程建设，有效的保证工程施工过程造价增加的合法性及以后的决算的依据性。

③施工单位协调：参与工程建设的单位有地质勘察单位、设计单位、监理单位、总包单位、甲方分包单位、甲供材料供应单位、试验检测单位等好几十家，涉及的合同也好几十份，处理好甲方分包、甲供材料供应单位与总包单位的关系。同时还要处理好与施工单位的关系，除了监管与被监管的关系外，还有协作、配合的关系，可概括为监、帮、促的关系。甲方代表除了依照工程合同、图纸、规范对施工活动认真严格监督管理之外，对其施工中的实际困难应尽其所能给予帮助解决;对施工技术上的问题要当好参谋，对于施工单位的合法利益应给予保护。

2.通过有效管理，推进项目又好、又快开展

①加强对监理单位管理。 工程施工过程中应以监理单位的管理为主，要求监理单位应熟悉图纸及现场情况，并为工程的质量、进度、投资控制负责。同时严格要求总监，要求总监按照监理合同、监理规划和实施细则执行，配齐相关人员，组织好监理例会的召开。

②加强施工单位管理。

(1)对施工管理，施工单位是在工作流程上、质量控质、进度控制上主要执行者。因此加强对施工单位的管理一定程度上起到了质量、进度流程等管理。特别是对项目经理的管理，要求项目经理按合同、规范及相关法律法规执行，在施工过程中要求施工单位应对分包单位在技术、质量、进度、协调进行管理。

第三、我有丰富的工作的经验，熟悉行业法规，能游刃有余的开展工作。

我从项目现场管理工作已有六年，在这六年里，我积累了丰富的经验，熟悉了行业法规，能够游刃有余的开展工作。工作六年来，我精通了业务，具备了创新的能力并具有一定的组织管理能力。我掌握了项目部各项工作的管理流程。在工作中能够做到兼顾大局，较为妥当的处理工作中的各种问题。在各种情况下，都能够完成领导交办的各项工作任务。

第四、我个人热爱挑战，有激情，有干劲，具有吃苦耐劳的品质，同时几年来的工作锻炼了我较好的心理素质 ，不屈不挠、勇于挑战困难。平时尊敬领导，团结同事，在项目部工作的各个环节，无论有多么困难的时间发生，我都发挥我吃苦耐劳的品质，度过一个又一个难关。我从不因心情而影响工作、干净干事、干练干事，具有一定的果敢决策和组织协调能力。同时具有工作积极进取的信心和勇气，就拿这次竞聘来说，我在这里，就是在迎接挑战，从挑战中发现自我、改进自己的不足，也想通过自己的行为向大家证明：当面临挑战时，我会更加努力的磨练自己，提高自己。

当然，金无足赤，人无完人。在肯定自己优势的同时，我也清醒地认识到了自己的不足之处。由于平时处理的各种事情较多，所以有时会忽略一些细节，不过，在今后的工作实践中，我会不断是完善自我，提高整体解决问题的能力，创造性的开展工作，使各项工作得到完美的展现!如果各级领导信任我，给我这个机会，我将以实际行动回报大家对我的期望。如果我竞聘上这个岗位，我将集中精力，脚踏实地的突出做好以下几个方面的重点工作：

一、创新工作方法，加强内部管理，提高工作效率。作为一名副经理，做好管理是其他工作的重要部分，如果管理工作搞不好不仅影响到本部门的工作效率，还直接影响到公司的整体形象。

二、加强合同管理和过程控制。在项目实施的全过程中，严格以施工合同为依据，对项目的造价、进度和质量进行全面控制。具体，在施工阶段，及时对已完工程的工程量进行审核，按合同签付工程进度款;加强工程签证的管理，减少合同外支出;加强竣工结算的审核工作，控制工程造价。按照经审核批准的施工进度计划，对施工进度进行监督和检查，及时采取措施纠正进度偏差，保证工程进度。抽查工序施工质量，参与隐蔽工程验收和分部分项工程验收，组织竣工验收，保证工程质量。

三、加强成本控制。采用的基本工作原理是动态控制原理，在项目实施的各个阶段，分析和审核投资计划值，并将不同阶段的投资计划值和实际值进行动态跟踪比较，当其发生偏差时，分析产生偏差的原因，提出纠偏的措施，使项目实施在确保项目质量的前提下，充分考虑项目的经济性，使项目总投资控制在计划总投资范围以内。房屋竣工后做竣工成本分析表，对工程概况相似的工程进行建造成本对比分析，吸取经验和教训。

四、加强工程档案管理。加强工程档案的管理是一切工作能够顺利开展的前提，我将制定工程档案管理制度，以每一栋为对象，按档案性质分门别类进行保存，编制目录以方便查找。

五、加强项目部内部的建章建制工作，学习其它部门先进的管理经验，使管理工作制度化、规范化。明确各管理人员的责任、权力和利益，以提高各管理人员的工作积极性和工作效率。

六、加强学习，不断提高自身素质。我深知，当今时代是一个学习的时代，创新的时代，超越的时代，一个不学习，或不善于学习的人终将被时代淘汰，所以只有在工作中不断的提高自己，完善自己才能适应未来的挑战。我将进一步加强学校，在工作中不断向同事学习，不断向实践学习，多方面提高自身素质，以较高的综合素质迎接未来的挑战。

希望公司能给我一个机会、让我能为公司创造更多的业绩，为自己的事业打下更好的基础。 这次竞聘如果成功，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度，进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。最后我想说的是，这次我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘的结果如何我还是我，如果我的竞聘失败了，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。我真诚地祝愿我们公司的明天会发展的更好，真心的希望每各人都心想事成。在新年到来之际，我祝愿大家在新的一年里工作顺利，合家幸福。谢谢大家!

**篇5： 竞聘上岗演讲稿**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！首先我要感谢领导提供了这样一个机会，同时我也要感谢同事们在工作中对我的信任和支持。今天我参加这次竞聘演讲有两个原因。一方面是因为我对领导推行竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面，我希望通过这次演讲，锻炼自己的能力，展现自己的才华并借此机会与大家交流思想，同时准备接受领导和同事对我的挑选。

竞聘中层干部，我认为自己有以下几个方面的优势。

一、为人正直，具有完善的工作作风

做事先做人，一位职工无能，最多只是次品。而一个品德不良的员工则是危险品。本人在部队三年，接受党和军队的思想教育和严格训练。思想积极向上，工作敢作敢为。在为人上，我胸怀坦荡，公正正派，善解人意，与人为善，不搞小动作。我始终认为：沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。

在工作作风上，我能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事情我做，要求别人做的事情自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

二、专业理论知识杂实，具有丰富的实践经验

从参加工作至今走过了11个年头，十一年来，本人一直从事与保险相关的工作，多年的工作为我积累了大量的专业知识和实战经验，所有的这些都能为我今后的工作提供坚实的后盾。

三、虚心好学、对工作具有极大的兴趣与热情

爱因斯坦说过：兴趣是的老师。我热爱保险管理工作，平时在工作之余也浏览了一些有关保险管理的书籍。我谦虚好学，不耻下问，系统学习了有关业务知识，具备了一个保险公司中层干部所必需的业务知识。此外，本人朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂斗志。

如果能够得到领导和同志们的信任，在这次竞聘中我能有幸当选的话，我将会从以下两个方面着手工作：

1、加强学习，提高业务水平。“发展才是硬道理。”只有不断加强国际国内形势和公司的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。在今后的工作中，我将不断加强本工作理论和业务方面的学习以提高业务水平。

2、提高自身的服务意识，积极拓展客户营销。广泛宣传我司的保险服务政策、内容、特色，热情向客户介绍、推荐行里的特色业务，为客户提供综合性的金融服务，圆满完成各类基本业务的交易；挖掘客户潜在金融需求和潜在市场，为客户提供咨询服务，密切与客户的关系，更好地把产品营销和为客户服务两方面职责紧密结合起来分析研究市场，加强对客户的研究，建立客户资料档案，掌握辖区客户特点和结构，进行市场细分；比较分析各类客户市场的特点，提出改进本行产品和服务的详细意见。以客户为中心，加强内部沟通与业务协调，提高服务效率。

空谈误事，实干兴邦。我虽然没有什么豪言壮语，也没有什么搏大精深的施政纲领。但我深知事业如山，同时我也清楚自己还有不适应这个职位的另一面。但我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心、有能力出色地做好这项工作，当好一名称职的中层管理人员。

坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望成功。但我更重视参与的过程，因为对于我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要。我想无论竞聘成功与否，都不会改变我对事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。

“给我一次机会，我将还您十分精彩！”这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。最后，祝大家身体康健、万事顺随！祝愿我们公司明天会更好！谢谢大家！

**篇6： 竞聘上岗演讲稿**

尊敬的领导和同事：

大家好！

首先，我非常感谢领导和同事们的信任和支持，给了我这个难得的展示自我、认识自我和锻炼、学习、提高的机会。

在我市委办公室举办科级干部竞聘上岗活动，是开展干部人事制度改革、加强干部队伍建设的重要举措。今天，我站在这里，以提升自己、锻炼自己为目的，就竞岗问题发表演讲，希望得到大家的支持。

我参加市新闻办科级秘书职位的竞争，主要是基于以下三点考虑：

首先，他们有扎实的专业知识。先后在市县信息办工作，有信息化经验，有做好信息化建设的强烈愿望。本人熟悉基层信息化实践，具备一定的信息化理论知识。特别是转入市新闻办以来，坚持不懈地加强信息论知识的学习，努力推动其从强调技术学习向强调理论学习转变，从强调实际操作向提出设想转变。同时，我们在参加全市第一期信息化骨干培训班的基础上，坚持学习计算机和网络相关知识，在工作实践中注重提高信息技术水平。

二是工作能力强。从工作开始，我就在写作、会议、办事、综合协调等多个方面进行了自我训练。他一直从事研究、文秘工作、监管和信息化工作，取得了一定的成绩。曾被评为国家固定观测点系统优秀研究员，研究论文发表于省级期刊。特别是在市委办公室一年多的工作实践中，不断加强与各县(区)、各部门信息化工作人员的协调沟通，彼此建立了良好的工作关系，综合协调能力明显提升。

三是综合素质高。在日常生活和工作中，我注重不断加强个人修养，实事求是，加上多年的办公室工作经验，培养了自己

己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，默默无闻、兢兢业业的敬业精神，与人为善、乐于助人的协作意识。这些正是团结同志、做好工作的基础。

如果这次竞争成功，我将在“深、实、严、新”四个字上下工夫，努力做到“学习求深、作风求实、自律求严、工作求新”。

1、学习上求深。我将把学习当作提高工作能力的有效途径，向书本学、向领导学、向同事学，以学习促进步，以学习促提高。一方面，加强政治理论学习，改造自己的世界观、人生观和价值观。另一方面，认真学习文秘知识、信息化理论等业务知识，积极总结和探索信息化工作规律，全面把握信息化发展方向。

2、作风上求实。堂堂正正做人，老老实实做事一直是我人生的座右铭。作为市委办公室的工作人员，我将继续发扬爱岗敬业、吃苦奉献、团结协作的精神，不断提高和改进自己的思想作风、生活作风和工作作风，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效。

3、自律上求严。继续坚持严以律己，诚实待人，工作上积极主动，成绩面前不争先，困难面前不退缩，坚持大处着眼，小处着手，在小事上见精神，在细节上下功夫，无论事情大小，都以极其认真负责的态度，保质保量地完成任务。

4、工作上求新。信息化工作是一项全新的事业，当前已成为覆盖现代化建设全局的战略举措，但没有现成的模式可以借鉴，没有固定的发展思路可以遵循。因此，我将与同事们一起，把信息化发展趋势与我市实际结合起来，不断创新信息化工作思路，努力推动我市信息化工作再上新台阶。

尊敬的各位领导、各位同事，竞争上岗，无论失败，我将以此为契机，寻找差距，加强学习，弥补不足，一如既往地勤奋工作。

我的演讲完毕，谢谢大家!

**篇7：竞聘上岗演讲稿**

尊敬的各位领导，同志们：

大家好，我叫\*\*，我原来在\*\*公司，主要负责统计和人事劳资工作，但是现在\*\*公司已经不存在了，前一段时间段里搞竞聘，我参加了两个职位的竞争都失败了，这已经是我第三次参加竞聘了。原来咱们在两个不同的公司，大家对我可能不太熟悉，下面我就把自己的情况向大家简单介绍一下： 我这次竞聘的是公司的会计员，我认为我能够胜任这个工作：

首先，我虽然从事的是统计工作，但是，统计，会计不分家，在这些年我一直进行会计工作的学习和实践，在工作之余，我多次参加财政部门举办的会计培训班，并于就考取了助理会计师职称，同时，我在多家私营企业做过兼职会计，积累了大量的财会工作经验，对于下一步所要面临的工作不会有任何的生疏感，具有很快的上手能力。

第二，我完成了经济管理专业的研究生课程的学习，对现代社会的经济工作比较了解，在具体工作中可以很好的发挥自己的专业特长，具有处理各种复杂的会计方面事务的能力。

第三，我具有比较扎实的工作作风，具有比较平和的心态和诚以待人的性格，具有饱满的，乐观的工作热情，我会尊重老同志，团结年轻同志，尽一切努力把工作搞好。

综上所述，我可以向大家保证，如果竞聘成功，我一定会做好自己的本职工作。

虽然我有以上这些优势，但我也有自己的不足之处，特别是通过这次参加段里的竞聘，我对这一点有了更加清醒的认识。为什么我具有一定的学历和职称，但我却失败了呢这些天我一直在想这个问题，想到最后觉得还是不能怨天尤人，得到这个结果与我自己有很大的关系，主要是因为我太年轻，社会经验不足，与领导和同事沟通太少，以至于大家对我都不太了解。如果我这次竞聘成功，成为咱们公司的一员，我一定要吸取这个教训，跟领导和同志们搞好关系，在工作中坚决执行领导的意图，多向同事们虚心请教；在生活中，争取和大家都成为朋友，我年轻，又是个热心肠的人，今后大家有什么事用得着我的，需要我做的，尽管开口，我会毫不犹豫的为大家服务。俗话说：路遥知马力，日久见人心。请大家投我一票，让我成为你们中的一员，我会通过行动向你们证明：你们的选择没有错。

我讲完了，谢谢大家！

**篇8：竞聘上岗演讲稿**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我叫xx，现任市场部主任。我要竞聘的是邮政局速递客户销售总监。首先感谢组织上为我提供这个机遇，让我能够展示自己、挑战自己、提升自己！我记得拿破仑曾说过这样一句话：成功是努力加上机遇。今天，机遇已经摆在我面前，我要让大家看到我的努力！

经综合权衡，我自认有如下优势：

第一，我思想具有前瞻性，具有良好的综合素质。我接受过良好的教育，勤于思考、力于创新，敢于吃苦、勇于挑战，能够接受新思想、新观念，能够前瞻性地开展工作；工作中能保持清正廉洁的工作作风，和胸怀全局、谦虚谨慎的处世态度。尤其是十一年的工作锻炼，更加完善了我的个人修为。我熟悉邮政速递生产作业流程和各项规章制度，熟悉计算机应用，掌握速递业务和营销管理及系统的日常操作和维护。

第二，我了解邮政快递市场，工作中能以客户为中心，以集体利益为重。进入邮政部门多年，本着干一行、爱一行、钻一行的原则，我的视角从未离开过市场行情。在营销实践中摸索出了一整套营销工作经验，这些经验有：“三心”爱心、恒心、信心；“三皮营销法”硬起头皮、磨破嘴皮、跑掉脚皮；“三多三勤营销法”多宣传、勤尝试，多沟通、勤联系，多思考、勤动手；“千万营销法”千辛万苦找市场，千难万险挖市场，千言万语育市场。我相信，这在今后的销售总监竞聘报告工作也将是不可或缺的优势。

第三，我具有较强的沟通能力、管理能力和组织协调能力。我从最基层做起，十多年的工作经历不仅丰富了我的阅历，更增强了我的交际沟通能力、管理能力和组织协调能力。同时，多年的管理工作使我在体制机制创新、经营模式探索、管理方式提升方面总结出一套行之有效的方法，能在促进企业利益最大化的同时，重视员工价值利益的实现，进而提升本局的双重效益。

众所周知，来宾是一个新型的农业城市，日前进口邮件多出口邮件少，市内的单证照很市场，物流市场空间很大，社会上物流公司很红火。所以，来宾市邮政局速递客户总监对我来说不仅仅是一个追求的目标，更是我上进的动力。如果承蒙领导和评委的厚爱，让我走上这一工作岗位，我将拿出自己的全部激情和胆识，凭借事业心和责任心，不辱使命，开拓创新，用具体的行动和丰硕的业绩来回报领导厚爱和同志们的支持，具体来讲，我将做好销售总监竞聘以下几点：

第一，协调领导积极开发高端客户市场，寻找业务增长点，促进竞争能力全面升级。上任后我将摆正自身位置，深入市场做好调查工作，分析市场状态，积极推进单证、票据专递业务开发；以寄递及高端客户市场为主，努力开掘新的业务增长点。我还将转变经营机制，不断推出新的营销策略，做好区域重点用户特快邮件的收投服务工作，促进本局竞争能力全面升级。

第二，抓服务、搞培训、培养大客户，创品牌形象，实现经济效益最大化。对邮政业而言，服务是工作的重点，服务的好坏直接决定着我们的工作效益。上任后我将努力搞好服务建设，加强对员工的技能培训，着力培养一批牢固的大客户群体，用个性化、差异化优质服务换回客户的信赖与支持，从而塑造并提升我市邮政速递的品牌形象，争取实现经济效益最大化。

第三，我将加强内部组织与管理，完善各项制度，健全售后服务制度和措施。我上任后将着力于内部机构的整合管理，明确工作任务、岗位职责、工作目标，完善工作机制，健全工作计划、售后服务制度和措施，抓作业组织流程实施规范，保证封发关系顺利运转，最大限度减少用户损失，维护邮政信誉。

第四，我将做好监督检查、推进指导工作，扩大我局的影响力和知名度。我将利用自身的人际沟通协调优势，加强与地方党委、政府有关部门的沟通协调力度，并做好宣传解释工作，努力扩大我局业务的影响力和知名度，争取社会各界更大的支持。同时，我将尽全力完善监督检查以及奖惩考核、统筹工作，对业务存在区域发展不平衡的情况，我将配合领导加强业务指导，制定科学合理的考核办法，推进业务协调发展。

各位领导、各位评委，我是个执著的人，只要确定的目标，就会持之以恒地走下去。如果今天能竞聘成功，我将如无须扬鞭自奋蹄的拓荒牛，积极投身速递行业，为千家万户搭建一座快捷的邮政通道，为全市\*\*\*万父老乡亲交上一份满意的答卷。

我的竞聘上岗演讲稿结束，谢谢大家！

**篇9：竞聘上岗演讲稿**

大家好！

如果我能竞选成功，我的工作思路是：

一、提升服务层次，丰富服务内涵。

服务是永恒的主题。要提升服务层次，要丰富服务内涵。对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。要大力提倡“温馨服务”，建立\*\*\*制度，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自已的亲戚朋友，看作是自已的家人，把自已的工作变成传递温馨的窗口，树立支行的良好形象。

二、提出新思路，发展大业务。

树立“想支行之所想，急支行之所急，全力为一线服务”的经营理念，与此同时，在内部制定一整套规章制度和岗位责任制，防范风险，规范运作。对外部，将任务分解落实到人，部门经理和经办人员分别负责每个重点客户，对支行或客户提出的业务要求，及时解决，落实到位，保证各主要客户的业务量稳中有升。

三、学好银行知识，打牢理论基础。

就本人来说，重要的是与同志们一起加强学习培训，注意银行法律法规的学习，特别是要加大对国际业务方面知识的学习，要知其所以然，掌握工作主动权。

**篇10：竞聘上岗演讲稿**

各位领导、各位同仁：

大家好！

今天，我站在这个竞争上岗的演讲台上，心情非常激动.因为，我们所从事的幼教事业是一项播撒希望、孕育明天的伟大事业。它关系到民族的未来、国家的兴衰乃至整个社会的健康发展，我一直深深的热爱着我的工作。

优势介绍

一是我善于学习，具有扎实的专业知识。

21世纪是学习的世纪，多年来，我从未放弃过充实自己的机会，在单位虚心向技术水平高的同事及领导学习，工作之余我还先后参加了医学院临床专业及放射影象专业的学习，取得了文凭，掌握了扎实的专业知识，并积极用在临床实践中。可以说我从知识储备上为做好下步工作打下了坚实的基础。

二是热爱医疗事业，具有娴熟的工作经验。

我于年参加工作，生命中最美好的年华都奉献给了医疗事业，卫生院长竞聘演讲稿对医疗事业具有极深厚的感情。多年来，我先后从事很多岗位，因为我无论在哪一个岗位都努力工作，力求不断提高，因而对医院的诸多业务都有了较为深入的了解。不同的工作性质锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源，利用这些资源在新的岗位上做出更多的贡献。

三是我具有较强的组织管理能力。

经过不断的学习和锻炼，我的组织协调能力、领导部署能力等都有了很大提高，在员工面前具有一定的号召力和亲和力。尤其是担任、职务期间，曾多次参加、工作，更加锻炼了我较强的组织管理能力，这为我做好以后的工作打下了基础。

四是我具有强高的综合素质。

我参加工作以来，牢固树立了全心全意为医疗事业服务的思想，在工作中，办事讲求原则，讲党性，思想进步，能够认真学习政治理论和党的路线、方针和政策并与实际工作相结合，在思想上与党中央保持高度一致。工作中院长竞聘述职报告具有强烈的工作责任感和勇于创新的精神，常常自加压力废寝忘食地加班工作。我相信我的综合素质将无愧于领导的信任。

如果能够当选，我的工作设想如下：

一、创新人力资源管理机制。

职工的工作热情、工作态度对组织的认同是极为重要的。通过方方面面的措施，赢得设计人员对我院前景的信心，必将极大地发挥职工的潜能；建立合理的沟通渠道，达到上下一心、同舟共济，使职工能够理解、支持我院的决策，营造良好的团队精神。培养求实进取、诚信文本的理念。

二、摆正位置，当好助手。积极掌握我院的各种动态信息，进行分析加工，提供有价值的建议和主张，协助院长做出科学决策；其次要统筹兼顾，作好院长的参谋助手。做出的决策既要符合我院的利益，又能满足我院广大职工的意愿，做到尽职不越权，帮忙不添乱。

三、家和万事兴。

只有团结，工作才能形成合力，平时工作难免有矛盾。在工作中，协助院长拓宽和疏通乡镇卫生院院长竞聘方案民主渠道。遇事虚心听取广大职工的意见，兼听则明，偏信则暗，做好领导和职工、职工和职工之间的协调。多和大家交朋友，努力营造相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系；谐的工作环境；一既有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅的工作氛围。

四、以服务为目的。

我始终认为当领导就意味着吃苦在先，享乐在后，不能有任何私心杂念。想职工之所想，急职工之所急。经常和职工换位考虑问题，想职工的感受，在事关职工的利益问题上，多为职工争取。

如果我能够得到大家的认可，竞聘到副院长的岗位上，我还是一样低调做人，高调做事，不越权，不越位，当好主要领导的助手和参谋，跟着巨人的脚步增长见识、增长才干，紧密团结在以厅党组为核心的领导下，用自己有限的行政管理能力和无限的努力，为我院中心工作和艺术创作提供更加有力的服务，为同事位提供更加准确和全面的服务。请各位领导和同事们能够给予更多的信任和支持。让医生的称号因为我们的敬业而更加神圣，让这个世界因我们的奉献而更加幸福，更加和谐！

**篇11：竞聘上岗演讲稿**

尊敬的各位领导：

一、竞聘条件

我之所以竞聘这个职位，基于以下因素：

第一，具有较高的政治素养和责任心。自参加工作以来，我能够认真学习小平理论和党的各项方针政策，注重自身的思想作风建设，牢固树立正确的人生观和价值观，在重大问题上始终与党组织保持高度的一致，正是因为如此，我不论在何时何地，都能够做到敬业爱岗，勤学好问、刻苦钻研、恪尽职守，认真履行自己的岗位职责，并以饱满的热情和高度的责任心投身于我公司的发展与建设中。

第二、有丰富的基层工作经验和现场解决实际问题的能力。入伍前我就是一名驾驶员，在部队曾担任过副班长，班长，代理副排长及新兵训练营排长等职;这给我积累了一定的组织及协调的能力和经验。复员后就一直从事驾驶员的岗位，由于在工作中能够信守“以诚待人”的原则，因此在基层有良好的群众基础和口碑。多年的行车经验和磨练，使我能够正确地面对和处理各种问题，在遇到问题与困难时能始终保持清醒头脑。并能够围绕生产+服务+安全=效益的实际，解决工作生产中遇到的实际问题。

二、工作目标

如果在这次竞聘中我取得成功，我将着力从以下几个方面开展工作：

1、摆正位置，做好公司发展建设的勤务员。

作为一名基层管理者首先要不断加强业务水平的学习，使自己时刻吸收和学习先进的管理方法，不断提高业务能力和管理水平。其次是对上要依靠组织、尊重领导，做好领导的参谋，根据车队的生产实际和特点把握好车辆安全生产运行的本质，规范不安全行为的人，车，物的不安全状态，不断修订完善制度来提高员工的安全行为，认真分析生产中的实际情况，安全圆满完成各项工作指标及领导交办的各项任务;对下要做到合理安排布置各项工作，做好各项工作的落实;第三是促进我公司改革发展，维护员工队伍稳定，提高车队整体员工的凝聚力。

2、树立全员安全意识，提高基础管理水平。

我车队担负着为公司所属各单位及全民部分单位提供优质，安全可靠服务的工作任务，是盛达公司对外服务的一个门面和窗口，也是安全生产及安全管理的重中之重。因此如何实现安全运营和保障安全生产更显得尤为重要。作为车队长，首先应从基础管理和基础教育入手，积极探索管理的新思路，制定严密详细的管理措施。为使贯彻执行措施的有效落实，成立安全检查组;规定车辆检查日，要求检查组以书面的形式记录每台次的检查情况，将发现的问题和处理的结果详细记录。从而掌握车辆的完好率，做到心中有数;也促使检查组不能形式过程化，要以责任心，事业感的工作态度进行质检，发现问题纠正问题;从而提高车队的管理水平。强化落实安全及例会学习制度，并由队安全员详细记录学习内容和参加学习人数，缺席人数，并对上次学习所提出的问题，执行结果作出总结说明;使车队的学习制度更加完善。

**篇12：竞聘上岗演讲稿**

竞聘上岗是市场经济条件下企业发展的产物。“竞”和“聘”是一个问题的两个方面。竞争是企业中的个人行为，它所体现的是“能者上、庸者下”的用人原则，通过竞争激励机制的实施，充分调动广大干部职工的积极性和创造性，大幅度提高全员劳动生产率。聘任是企业的组织行为，它所体现的是一级组织对干部的合理使用，在一定意义上讲，聘任什么样的干部比竞争上岗更为重要，竞争只是前提和形式，聘任才是内容和结果。近年来，一此国有企业按照德才兼备的标准，选拔了大批优秀干部，有力的推进了企业各项工作的开展。但是随着企业改革的深入，如何推进干部竞聘上岗，由“让你干”变成“你想干”把这项牵动大多数干部切身利益的工作做得更深入、更准确，仍需做很多细致的工作。根据竞聘上岗选拔干部中可能遇到的情况，对几个具体问题特别是聘任干部的问题谈点粗浅的看法以。

要坚持政治标准第一德才兼备是选拔干部的根本标准，要求干部要德、智、体全面发展。但在现实生活中，各 方面都很过硬的干部往往难得。就一个干部而言，常常是这方面强一些，另一方面可能弱一点。这就在聘任干部时，有一个对“德”与“才”怎样摆位的问题。历史的经验和现实的情况一再告诉我们，一定要把“德”放在首位，要特别注意在政治上去考察识别干部。除了要看一个干部在关键时候的政治态度和政治表现外，还要认真地通过平时大量具体的言行去考察其政治方向、政治纪律、政治鉴别力和政治敏感性。任何时候、任何情况下都要坚持“政治标准第一”的原则。正如有的同志说的，没有“智”的干部是次品，没有“体”的干部是“废品”，没有“德”的干部是“危险品”，干部聘任的目的除了选拔德才兼备的干部外不有一个很重要的任务，就是要把住“危险品”的关。这样强调“德”并不是否定“才”的重要，而是说“德”与“才”相比，“德”是第一位的。

要对业绩具体分析业绩是一个领导干部工作实践的结果，注重干部业绩，体现了“实践第一”和“实践是检验真理的唯一标准”的精神。把业绩作为聘任干部的重要依据，可以极大地调动干部的工作潜能。但对业绩要具体分析，最本质的是要看干部对工作的负责精神和驾驭全局的能力。一要看业绩上怎样来的。如有的企业在一个时期，硬件建设上得较快，甚至福利和待遇明显提高，这往往是某些干部在职工中“得分”多少的重要因素。但是这些“业绩”究竟是怎样来的？是“前任留的”还是“自己挣的”要搞清楚。唯有后者，确实是领导带领职工艰苦奋斗挣来的，才算真正的业绩，才算真本事。对于那种“前人栽树、后人摘果”的情况要另当别论。二要看长远效应。考察一个干部的业绩，要看其着眼于企业长远建设还上急功近利。不能只看“头三脚”、“三把火”要注意后劲。如果一个干部只热衷于做“显山露水”的事，而对打基础和需要下苦功夫、慢功夫的基本建设不热心、哗众取宠，一上任就不惜血本要办多少“实事”、“好事”，这样拼光了历任攒下的“家底”，而又给继任者留下一屁股账的做法，实在不能提倡。一个对企业高度负责、思想作风正派、工作作风扎实的干部，会从企业长远目标出发，埋头苦干，在基础建设上下苦功夫、真功夫。

尽管一时没有轰轰烈烈的壮举，但从长远看，他做的工作对企业的发展是十分有益和扎实管用的`。看一个干部要把眼光放长一些，既要看他在任时做了些什么，又要看他能给后人留下占什么。三是要注重看“做功”。眼下有一种现象，个别干部工作不怎么好，但“唱功”很好，会“汇报”，叫你听起来头头是道、有板有眼。要特别防止“干部出数字，数字出干部”的现象发生。要注重群众公论注重群众公论，实质上是群众路线在干部聘任工作中的体现。我们应该相信，任何时候绝大多数群众对干部的评价是严C公正的，群众眼睛是亮的，对每个干部基本素质如何、表现怎样，他们心中都有“一杆秤”。只要充分相信群众，真心诚意地依靠群众，尊重群众的意见，是可以对干部得出正确结论的。要注重干部的道德人品“知识就是力量”人人皆知，但是对一个领导干部来说“人品就是力量”未必人人在意。

**篇13：竞聘上岗演讲稿**

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好，我是xx，我今天演讲的题目是破茧成蝶，再铸辉煌！

岁月几度轮回，风风雨雨，看尽世间多少事！忆往昔峥嵘岁月稠,盛衰荣枯，中国邮政历经沧桑，旧貌换新颜。从1949年最初的邮电部，发展到今天集合邮政，银行存蓄，速递等业务于一体的中国邮政集团。六十多年的风雨，我们跟新中国一起成长。中国邮政，万里连真情，崎岖通信达，创造了一个个神话般的创奇！然而科技日新月异，时代风云变幻，带给中国邮政新的挑战的同时也带来新的机遇。一时的阻碍与困顿，带给邮政人的是潜心的思考和彻底的改革，因为我们从不畏惧困难，畏惧新事物，邮政人不断追赶，不断超越，在落后中奋起，追求新一轮的成长进步，如凤凰涅，如破茧成蝶。面对困难，我们选择的是顺应时代的转型改革，所有的邮政人欢欣鼓舞，整装待发，不怕困难，与时俱进，开启了改革转型的新篇章，在困难中再创辉煌。

作为一个在邮政工作了4年的一名员工，我深切的感受到转型的重要性，我有幸能与中国邮政一起成长，一起改革提高。邮政的转型是具体到我们每一位员工的转型，它要求我们从消极被动的态度中解脱出来，是我们工作模式的转变和工作能力的提升。在这段时间里，我为我所经历的一切而感到自豪，非常庆幸自己有幸参与邮政的升华蜕变。我用我的青春与邮政一起，奋发向上，积极进去，创造辉煌。我能感受到各方面坚实的改革力量，也亲眼目睹了一系列的丰硕成果。

邮政的转型是着眼大局的转型。转型从大局着手，创新企业管理，改革经营理念，完善管理制度，全面提高邮政核心竞争力。统筹各项业务全面发展，实现分类管理，解放各自发展潜能，促进相互发展，实现全面提升；创新营销模式，化被动为主动，加大客户开发力度，努力挖掘新客户，打造核心营销团队，重点出击。完善客户维护网，在我们的努力下，各项业务有了巨大的提升，客户网络不断扩大，总体实力不断增强，中国邮政影响力和品牌实力日益高大。

邮政的转型是落实基础的转型。在转型中我们实行内转外拓的方针，扎实做好基层工作。邮政网点深入农村基层，服务广大农民朋友，为提高业务水平，提升服务质量，区局派驻点领导亲自到每个网点指导，落实具体工作措施。在内方面，改善营业网点整体环境，给客户提升企业形象，如调整营业网点布局，改善网点内部环境，摆放盆栽，增添硬件设施，实行标准6s管理，建设职工小家，窗口站立式服务，双手递接。在外拓方面，风雨无阻，坚持外出走访，上门拜访客户，主动提供服务，拓展公司业务，向客户宣传假币知识，提升企业形象。将服务走向基层，走向千家万户，将邮政形象深入民心，成为农民朋友的贴心人。 邮政的转型是全面提升软实力的转型。服务质量是企业竞争软实力，中国邮政着力打造高品质的服务意识。对员工实行业务培训，实行站立式微笑服务，让客户感受到真诚笑容，贴心的服务，微笑迎接每一位客户到来。虽然我们有时候也会感到累，但我们非常值得，我们用细心周到的服务，换回了客户的认可，我们的努力没有白费，在这种服务理念的坚持下，中国邮政获收到客户一致好评，总体竞争实力不断加强。

邮政的转型是全体邮政人的转型。作为一个邮政人，无论岗位大小，都在为邮政的转型贡献着自己的力量。我们努力的提高自己业务水平，要求自己比客户需要的做的更好。邮政发展坚持以人为本，实现企业、员工的利益一体化。注重员工素质的培养，提升员工发展空间，实现员工价值；通过一系列措施维护好员工的各项合法权益，并不断提高员工的生活质量，激发员工工作热情，每一个邮政人把企业发展当成自己的事业，人心齐，泰山移，中国邮政的成功转型得益于每一位员工的努力。转型改革让我深切的感受到领导干部的带头模范作用。他们以身作则，迎难而上，以实际行动践行榜样的力量，他们以实际行动感召着我们。形成

上下团结一心的工作氛，围带领大家完成一个个艰巨的任务。如今，中国邮政正在进行轰轰烈烈的转型，我们取得了很多辉煌的成绩，但依然任重道远。中国邮政深知，安于现状，只能固步自封，与时俱进才能长久发展！中国邮政之所以几经风雨，屹立不倒，靠的就是不断挑战的勇气和敢为天下先的魄力！在风雨中，展现鹰击长空的豪情；在磨砺中，开辟惊天动地事业。道不尽的中国邮政波澜壮阔的发展历史，书不尽的丰富多彩的成长篇章，中国邮政始终走在时代发展的前沿。让我们所有的邮政人携起手来，做好自己的本职工作，按照转型发展新举措，朝着转型发展的目标努力前进！中国邮政必将破茧成蝶，中国邮政必将再铸辉煌。谢谢大家，我的演讲完毕！

**篇14：竞聘上岗演讲稿**

各位领导、各位评委：

首先，对局党委给我这次竞争上岗的机会表示感谢！下面，我将本人的基本情况介绍一下：

我叫XXX，今年XX岁，中共党员,毕业于XXX人民警察学校，XXX年参加公安工作。参加公安工作以来，本人在局党委的正确领导及同志们的支持帮助下，能够认真学习三严三实理论，不断改造个人的主观世界，忠于职守、服从命令、勤奋工作，忠实地履行人民警察的职责、义务，取得了一定的成绩，组织上也给予了许多荣誉。

各位领导，各位评委，我的任职优势有如下三点：

一、政治上积极上进。本人在工作、学习、生活中能够不断加强政治理论的学习，始终与中央保持高度一致，做到了立场坚定、帜鲜明、积极进取、对公安工作保持着满腔热情。

二、有一定的公安工作经验。在派出所工作期间跟随领导、同志们学习、掌握了一些工作技巧和方法，严格执法，文明执法,在全市率先推行了“公开听辩制度”、“驻村调解室制度”；在“处法”工作中，主办了4期106人参加的教育培训班;参与侦破刑事案件36起，主持查处治安案件460余起，主持办理民事纠纷800余起，为辖区的一方安宁作出了积极的贡献。20xx年调入局机关工作以来，能够迅速进入角色，及时完成了由治安民警到文字秘书的转变。已编写《公安工作简报》38期、《公安信息》98期、撰写领导讲话及其它文字材料20余万字。

三、具有较好的专业基础知识。本人在警校学习期间，曾两次获得二等奖学金，打下了较为扎实的基础。参加工作以来，为充实自己的业务知识，又在中国人民公安大学完成了专科知识的学习。现在正在我省省委党校进行法律本科的学习。工作中，先后在各类报纸杂志上发表公安体裁稿件109篇，其中国家级5篇、省级38篇，撰写的《五起涉枪案件案情分析及对策研究》、《建筑霸的种类、特点及打击策略》等7篇调研文章被上级公安机关采用或转发。

总之，工作这几年来，由于组织、领导及同志们给我创造了比较宽松、优越的环境，加上本人的主观努力，较好的完成了各项工作任务。我如果通过此次竞争上岗走向领导岗位，决不辜负领导的期望，努力做到：

首先,进一步加强个人政治理论和业务知识的学习，不断提高思想修养。认真学习三严三实，身体力行，把自己锻炼成一名政治合格、业务过硬、作风优良的基层公安干部。

其次，准确定位，发挥好参谋、助手的作用，当好联系民警与领导的纽带和桥梁，与单位正职齐心合力搞好工作。

再次，遵纪守法，模范遵守社会公德，在群众中保持良好的人民警察形象，

如果我没有竞争上，我也决不灰心丧气，这说明我在某些方面的条件还不够成熟，我一定会一如既往的干好本职工作，发扬优点，克服缺点，再接再厉,争取早日实现自己的目标，为公安工作贡献自己的力量。

我的演讲完了！

谢谢各位领导、各位评委。

**篇15：竞聘上岗演讲稿**

大家好!

我竞聘的岗位是营销业务主管。

我叫xx，目前在xx区域负责，通过上次到公司参加区域主任的竞聘让我更好的认识到自已的差距与不足，我将更加努力来完善自已。今天，我之所以满怀信心地来参加这次竞争聘，是因为我具有以下优势：

第一,我深深热爱自己的企业

爱因斯坦在谈到工作时说过“热爱是最好的老师”。从进入中国移动的第一天起，我就被那不断追求卓越的昂扬奋进的企业文化所感染。我深深地热爱着这片成就自己事业的沃土，愿意为企业的发展勤奋工作、竭尽全力。我想，不论在什么岗位上工作，对企业的这份浓烈的至爱都将是我不遗余力做好工作的最强大的动力。

第二，我具有较强的工作能力

我性格开朗、热情，为人真诚、周到，善于换位思考，具有较强的逻辑思维能力、语言表达能力和驾御各种复杂局面的能力，能够很好地进行沟通、组织和协调工作;另外，我还具有敏锐的市场洞察力和快速反映能力，能够捕捉市场热点，灵活应对。

第三，我具有良好的综合素质

我具有“大雪压青松，青松挺且直”的坚毅品格，不惧困难，不畏压力，勇于承担繁重的工作压力和挑战;我以“律已足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”为座右铭，能严格要求自己，以身作则，率先垂范，团结带领大家一起做好工作。在我的带领下，我们的团队始终保持着一种积极向上的工作作风。

今天如果承蒙大家的厚爱，我竞聘成功，我将继续牢记使命、不负重托，用男子汉宽厚的肩膀担负起应尽的责任，竭尽个人的所能，全力以赴地去追求事业成功与人生价值的最佳结合点。具体来说，我将在做好各项常规工作的基础上，对以下方面给予格外的关注：

(下面讲工作思路的地方应注意有起有伏，细细道来，讲到要点的时候要提高语调，注意抑扬顿挫)

一、靠管理创新提高服务水平。

通过实行跟班管理制，来缩短管理者同客户和员工之间的距离;实施“员工满意工程”，作为一名管理者心中要牢记：要使客户满意首先要使员工满意，让员工的切身利益得到满足。要有“员工第一，客户第二”的定律，要将员工的事看作为天大的事。因为有了好的员工就不愁没有好的客户。最终以创新推进管理，以管理推进服务，以服务推进效益。实现企业效益的最大化。

二、建全激励约束机制,树立“以人为本”的管理理念。

在管理学中有个“木桶定律”就是说，一个用许多木板箍成的木桶，其水容量的多少不取决于最长的木板或全部木板长度的平均值，而取决于最短那块木板。因此在区域内部一定要加强业务学习，提高整体业务水平，这也是改善服务具体工作的实施。制定出“天天有学习、月月有竞赛、月末有评比、季度有分析、半年有总结、年年有佳绩”的激励机制。比如将区域内部将重客与营业全面结合进行指标，服务，业务的竞赛。通过实施行之有效的激励机制不但可以充分调动了员工的主观能动性和创造性而且也可以增强区域小组及营业厅的凝聚力和向心力，最终营造业务指标最大化，服务质量一流化。

三、坚决执行中心的到位验证制营销中心领导组织的到位验证更好的检查了执行力，帮助区域发现问题，成为区域的管理的好帮手，我认为区域对到位验证制执行的好坏，取决于区域管理人，制度面前要人人平等，管理者要带头遵守各项制度，自觉接受制度的约束，率先垂范。要求员工做到的管理者自己应该首先作到。另外管理者要敢于承担责任，要为其管理范围内员工的行为和结果负责，要为企业负责。只有这样才能树立起管理者的威信，员工才能和您心往一处想、劲往一处使，全力执行营销中心的各项到位制度。“坐而言，不如起而行”!到位验证工作目前是一项需要高效的执行能力的工作。我要在部门内部大力倡导雷厉风行的工作作风，决不允许工作中的拖泥带水和推委塞责，更不允许行动迟缓，同时结合区域内管理的特点不断的完善到位验证的制度。

四、完善大客户的客户历史记录，

大客户已经成为竞争对手同我们争夺的焦点，做好大客户的服务工作，提高大客户的忠诚度，保持大客户群稳步发展是企业打造服务品牌，实现业务领先工作的重中之重。中心组织的客历制，将会为今后的大客户服务工作打下良好的基础，从而在纷繁复杂的客户群中找准目标，辨别出谁是大客户、谁是重要客户、谁是潜在大客户，要摸清大客户所处的单位、行业、规模等情况，建立完善的大客户基础资料，针对不同的的特点，提供以点带面的特色服务，稳定的同时发展新的客户。

五、加强对区域内个人高价的服务

目前区域内静态高价值客户的流失量最高的就是集团外的高价值，因没有得到移动公司的关怀，所以波动性很大，也是竞争对手的主攻的目标。为此区域将成立拓展客户经理小组及个个人高价回访小组并全面结对，

**篇16：竞聘上岗演讲稿**

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

今天站在这里，我首先衷心地感谢区委、区政府为我们创建了这次公平竞争的机会，这也是我们每一位参与竞争的选手一次很好的全面检验自己阶段性工作、学习和锻炼成果的机会。

我叫xx，今年32岁，中共党员，到今年年底，我还将结束江苏工学院主考的财会专业全部课程。我94年到20\*\*年在xx区人民医院工作，历任院团委书记、党政办主持工作的副主任，机关党支部书记、院党委委员，20\*\*年到20\*\*年在xx区团委工作，20\*\*年8月从区团委书记岗位上转岗到街道担任党工委副书记、纪工委书记职务。

我是一个自信不失平和，对工作充满热情又极富自我挑战精神的一个人，区划调整这是城市发展的必然，面对调整，我心态平和，面对重新上岗，我亦坦然应对。我这次竞争的岗位是xx街道分管社会事业的副主任。从主抓街道社区党的建设到主抓社会事业建设，这正是我自我挑战之所在。当然，我选择这一某岗位，比较而言，还是具有一定的优势的，具体概括为以下五个方面：

一是我有社区党建工作的成功经验，我从关注和解决老百姓基本生活生存状况入手，和其它领导一道，广泛动员和组织地区科技、教育、文化、卫生、体育等方面的社会力量，开展了大量卓有成效的工作，使我们刘潭地区党的建设和社会事业取得了一定的成效，我们的工作得到市、区组织部门充分肯定。可以说我对社会事业已经具有了一定的理性的认识。

二是我有从事社会事业工作所需要的素质。我热爱学习，善于钻研，具有吃苦耐劳和开拓进取精神。社会事业关系民生，是贯彻“三个代表”重要思想的具体体现，社会事业需要与时俱进，需要科学统筹规划，需要规范有序推进，这些离不开一大批热爱社会事业工作的同志的不懈追求。我热爱工作，干一行、爱一行、钻一行，工作至今，我已先后在省市级杂志发展论文10余篇，其中有3篇还被市委决策刊物――无锡导刊录用。我想上岗后，我会继续保持好的工作作风，发挥专长，为开拓xx社会事业新局面而不懈奋斗的。

三是我有为今后开展工作的便利。我既有机关工作经历，又有基层工作经验，且原来是从社会事业口子出来的，与市区社会事业口子的有关方面有过很好的交流和接触，有的还结下了深厚的.友谊，这些有利于我在今后的工作中求得更多的支持和帮助。

四是我有面上指导推进工作的经历。就xx而言，这次调整，不仅是区划的调整，更是工作体制和机制的转变。撤村建居，教育布局的调整，公共卫生事业水平的提高等都是接下来需要研究和解决的。我在曾作为区委、区政府下派的指导员，指导过基层社居委换届工作，在团工委工作期间，更是有力推进过全区社区团的建设和非公经济团建工作，并且得到了区委的肯定，我想这些经历对我今后的工作都会有所帮助的。

五是我有年纪轻的优势。年富力强，精力旺盛，正是干事业的时候，尽管我现在可能还存在经历不够丰富，社会和工作经验不够等不足，但是我想我年纪尚轻，只要用心，只要我把一颗真诚的心融入xx这片热土，踏实工作，鞠躬尽瘁，孜孜以求，就一定会渐入佳境，取得成效的。

各位评委，如果这次能得到你们的信任和鼓励，使我顺利实现愿望，走上所竞争的岗位，我将不负众望，在政府有关部门的指导下，在街道党工委的领导下，在前任领导打下的坚实的基础上，努力把xx地区的社会事业推向新的发展阶段。我的中层干部竞聘演讲 将从以下几个方面努力：

一要进一步搞好地区社会事业发展的规划。单位、机构的设置，布局的规划，项目设立，人员配备等，都要适循超前考虑、量力而为、分步实施的原则，科学规划，统筹考虑，不能胸中无数盲目扩张。

二要进一步营造大力发展社会事业的良好氛围。要通过多种形式加大宣传力度，动员和组织各级、各方面的力量来参与社会事业建设，共同来关注民生，服务民众，推进社会进步。

三要转变观念，深化改革，积极推进管理体制和运行方式的转变。重点对以下经常会谈到政府与市场界限不清问题，管理过程中统得过死或放得“过度”问题，统一协调不够，低水平重复等问题加以重视和研究。

四是要统筹协调，稳步推进各项社会事业建设。要配合区政府积极搞好片区教育布局调整，要抓好各类文体队伍和阵地建设，繁荣社区文化；继续开展计生服务站、室规范化建设，提高出生人口素质和育龄群众生殖健康水平；要高度重视科技创新、科技创街工作等等。

各位评委，我今天的演讲可能有许多不足之处，或者说还有很多显得稚嫩的地方，望各位评委、各位领导和同志们多多包涵。给我一份信任和鼓励吧，这可能会改变一个年轻人。

我的演讲结束，谢谢大家！

竞聘上岗演讲稿范文（二）

尊敬的各位领导、各位代表：大家好！

我叫×××，现年38岁，本科学历，主管护师。1984年7月×××卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作，广西医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作。19走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科担任护士长。

我竟聘护士长有以下几方面的优势：

1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。

2、有临床护理和近的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。

3、有健康的身体和充沛的精力。

4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

任期目标：

1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、加强护理管理，提高护理质量。

3、增收节支，提高经济效益。

主要措施和方法：

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。怎样提高病人的满意度？关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

1、落实各种规章制度，明确各班职责。善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3“以人为本”关心、爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

增收节支，提高经济效益。

增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

过去，我的工作态度和能力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。如果领导信任我，假如大家给我机会，我一定会做一个优秀的护士长。

谢谢！

竞聘上岗演讲稿范文（三）

各位领导、同事们：

大家好！

我叫，大专学历，工龄，现在信贷业务审查部工作。我要竞聘的岗位是信贷业务审查部副经理。

能够参加中层干部的竞聘，对于我来说是第一次，无疑感受到很大压力，但我更认为是一种动力。我之所以参与竞聘，一方面，是顺应人事制度改革的大势所趋；另一方面，我也想通过参与竞聘，接受挑战，超越自我，争取更多为领导和同志们服务，为单位发展多做贡献的机会。

自从参加工作以来，我始终坚持学习不止，追求不断，不论是从事储蓄、出纳业务，还是参与信贷管理工作，都能服从领导，团结同志，忠于职守，精益求精，不仅没有发生过任何问题，还在平凡的岗位上取得了较好成绩，多次受到上级和单位领导的表扬或奖励。

特别是从事信贷工作以来，始终坚持认真学习，努力进取，不仅掌握了娴熟的业务技能，还学会了很多的为人之道，在职业精神、工作态度、从业本领等方面有了明显进步。几年来，我先后参与了票据认购、五级分类等重要工作。每一次都能以大局为重，舍小家顾大家，牺牲个人利益维护整体利益，做到了态度认真，操作规范，结果准确，成效明显。我可以自豪的说，共计2.5亿元专项票据发行成功凝聚了我的心血，贷款五级分类的顺利完成浸透了我的汗水，信贷管理工作的每一点进步都包含了我的付出和艰辛。同时，我也从其中收获了很多，锻炼了能力，提高了素质，增强了信心。()我与信贷管理工作的不断规范同进步，与全体人员不断取得新成就同发展。

当然，我也深知，这些成绩的取得，固然有我个人努力的因素，但与领导的关怀、同事的帮助也是息息相关的。如果大家能够给我一个机会，我将继续发扬个人的成绩，弥补原有的不足，虚心接受领导的教诲，认真聆听同事的指正，有信心、有决心、有能力把信贷管理工作做的更好。

各位领导、同志们，竞聘有成败，心态是关键。论竞聘结果如何，我都会保持一颗平常心，坦然面对未来。成功对我来说，争来的是一分信任，一副重担。只能使我个人增添一份拼搏向上的信心，也使金融事业增添一股蒸蒸日上的活力。如果落聘，说明我还存在着差距，我会认真总结，继续努力，一如既往地为金融事业作出自己的贡献。

最后，以一幅对联结束我的演讲：上联是“胜固可喜，宠辱不惊任花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是：与时俱进。

我的演讲完毕，谢谢大家！

**篇17：竞聘上岗演讲稿**

(一)人事科长竞争上岗演讲稿

我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的加入，标志着我国真正融入到无国界的经济世界，人才竞争必将越来越激烈。如何面对和利用入世带来的机遇和挑战，这是摆在我们每位人事工作者面前的一项重大课题。古人云：凡事预则立，不预则废。作为一名人事工作者，应该走在时代的前列，主动迎接时代的挑战，立足本职，奋发有为，努力实现自己的人生价值。

光阴似箭，一晃我到了而立之年与不惑之年之间。回首我从事干部人事工作十余年，艰苦的军旅生涯，是我进入干部人事工作的第一站，是部队这所大熔炉磨炼了意志、锤炼了品性、培养了作风、提高了素质、熟悉了干部人事业务。曾先后两次荣立个人三等功，8次嘉奖，6次被评为优秀共产党员。

由于业务对口，我很荣幸地转业到市人事局工作。我十分珍惜，始终坚持在实践中成长，在实践中成熟，在实践中提高，不断地丰富和完善自我。在法规科工作期间，因工作要求必须了解和掌握全面的人事工作，这样，我向各位领导和同志们请教学习的机会就较多，在各位的言传身教、耐心帮助和工作压力下，我很快就进入了角色，融入到了人事局这个大集体之中，我的人事政策业务水平因此也有了加速的提高。先后撰写了《谱写人事管理新篇章》、《盘人头的事业》、《加大整体性人才资源开发，迎接知识经济时代的到来》等理论文章，分别在书报上刊登。

负责公务员管理工作以来，在有关领导的重视和指导下，以及有关科室的大力支持下，不墨守成规，勇于创新，动脑筋，想办法，不等不靠，主动工作，克服各种困难，健全制度，规范管理，建起了市直机关公务员数据库，下发了9个公务员管理文件，受到了省厅的肯定和好评，并在全省公务员管理工作会议上交流了做法。这次机构改革，我又有幸参与了一系列政策文件的拟定全过程，这是对我人事政策法规的运用能力的一次全面锻炼和提高，特别是公务员数据库快捷测算分析人员年龄、学历、任职时间、工作年限，为领导科学决策提供了准确可靠的依据。

生长与变化是一切生命的法则，昨日的答案不适用于今日的问题--正如今天的方法不能解决明天的需求一样。

今天我竞争的是科长职位，职位意味着责任和义务。由于我现在从事的是公务员管理工作，所以假若我是公务员管理科科长，我的工作目标是：按照建设高素质专业化公务员队伍的总要求和这次机构改革后政府职能定位是服务，着力在竞争激励上下功夫，在高素质专业化方面做文章，在管理服务上求实效，努力建设一支人民满意的精干、廉洁、高效的公务员队伍，更好地为我市经济建设和社会发展服务。

为实现这一工作目标，我的主要工作思路是2323，就是创新两个办法，强化三个机制，完善两个监督，凝聚三方面力量。

一、创新两个办法。就是创新公务员管理办法，着力在公务员管理规范化、科学化、制度化上有新的突破。也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市公务员进、管、出三个环节的管理更加有序、科学规范，根除管理工作中的随意性。

二、强化三个机制。就是强化公务员竞争激励机制、新陈代谢机制和廉政约束机制，着力在公务员能上能下、能进能出方面有新的进展。一是在抓好考录、考核、奖惩等制度的基础上，大力推行竞争上岗，使竞争上岗成为公务员职务晋升的主要形式;二是在抓好执行辞职辞退等制度外，积极推行末位警示制、末位淘汰制，积极探索部分职位的聘用制;三是在抓好公务员义务与权利、惩戒、轮岗、回避、申诉控告等制度的同时，重点抓好公务员队伍纪律行为规范的实施，从政治立场、勤政廉政、职业道德和依法行政等方面规范公务员的行为，树立我市公务员的新形象。

三、完善两个监督。就是完善公务员管理内外监督，着力在民主监督方面取得新的起色。一是扩大公务员管理的公开性、透明性，做到制度公开、程序与条件公开、结果公开，把管理工作置于广大公务员和社会各界的公开监督之下，提高公务员管理的民主程度和公正性。二是建立执法检查制度，定期不定期地对各行政机关公务员制度运行情况进行监督检查，发现问题，及时督促改进，坚决维护公务员法规的严肃性。 四、凝聚三方面力量。就是凝聚与领导、与相关科室、与同事的力量，着力在最佳工作效能上有新的提高。

一是在工作思路上要与领导搞好应接，发挥助手作用。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上;工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合;思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。

二是在整体联动上要与相关科室搞好对接，树立整体分合观念。做到科室职责上分，思想上合;制度上分，关系上合;工作上分，目标上合，互相替补，平等相处，全局一盘棋，达到整体联动的效果。

三是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任;尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

各位领导、各位评委、各位同仁，我深知，人事部门科长职位担子的厚重，特别是公务员管理科科长职位，责任更大，要求更高。但是，我坚信，只要心里始终装着事业，有公仆观念，群众观点，全力尽为民之责，就一定会使我市公务员管理工作上台阶、上水平、上档次。如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。如果我竞岗落选，说明我还有差距，决不气馁。因为从事何种工作岗位并不重要，重要的是如何对待工作，如何在岗位上发掘美的闪光点。我将一如既往，在局党组的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，共同谱写\*\*人事事业新篇章。谢谢.

(二)正科长职位竞争上岗演讲稿

感谢领导、同志们的信任和支持，给我这个机会参加竞职演讲。我叫林源，原籍广东，现年32周岁，中共党员，大学本科文化。在担任财务会计。在工作。参加全市公务员统一招考，被录用到市XX局。来，相继在基层科、教育科和办公室工作。

今天我竞争的职位是正科级岗位。根据对自身条件的客观分析，我认为自己有以下优势：

一、具有强烈的事业心和工作责任感。

二、具有较高的政治素质。能系统地掌握马克思主义基本原理，对毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想有较深刻的认识;能够牢记为人民服务的宗旨，树立科学发展观，认真学习党的路线、方针、政策，熟练运用马克思主义的立场、观点和方法去分析问题、解决问题，在政治上、思想上与党中央保持高度一致，始终保持党员先进性。

三、具有良好的思想道德修养。平时注重个人修养，踏实做事，正直为人，坚持原则，公正地看待问题，处理问题。有大局观念，团结意识、配合意识强。

四、经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力;本人出身农村，来自企业，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，且深感人生不易，颇具同情心，乐于助人。这些正是团结同志、做好工作的基础。

工作思路和竞争态度

这次如果走上科长职位，我将和全科同志一起牢记八字局风，发扬的行政精神，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。自身方面，一是加强自身修养。在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。二是向领导多请示，勤汇报，并且搞好与兄弟科室的协作配合。了解领导意图，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来;虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。三是搞好科室内部团结。生活上多关心同志，让同志有一种温暖感;工作上帮助同志多出成绩，让同志有一种成就感;在利益和荣誉面前，不争不抢，多让同志，让同志有一种被承认感。对于同志之间的矛盾，在坚持原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起朝着共同的目标迈进。

如果这次落选，我将一如既往地服从领导，踏实工作，朝着人生目标不懈努力!

汇报完毕，谢谢大家

(三)地籍科科长竞争上岗演讲稿

尊敬的各位评委、领导、同志们，大家好!

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自已”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

我叫陈某某，今年36岁。 大专文化程度，中共党员，年参加工作; 。 地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的 等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。 首先，本人有较长时期从事土管工作的经历，有一定的文字功底(原是办公室副主任)，对地籍科各项业务比较熟悉。本人自从 年 月到地籍科工作以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为优秀，也使全局的土管工作在市局有了一定地位

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年 月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

假如组织信任，同志们支持，让我当选地籍科科长，我将摆正位置，协调好关系;我将在以下三方面作出努力：

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，虚心向局长领导请教，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力;另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家!

**篇18：竞聘上岗演讲稿精选**

各位领导、各位同事：

大家好!

今天非常高兴能站在这个演讲台上作竞职演讲，接受组织的检阅。

我出生于19xx年10月，大学本科文化。于20xx年8月考入X县食品药品监管局。20xx年5月调入X镇。这次我竞聘的职位是党政办副主任。党政办是镇党委政府的窗口与形象，党政办的工作细微繁琐，是小处见大智慧的工作，也是事关全局，不容有失的一项工作，权衡自已，我觉得有几项优势：

一是积累了一定的工作经验。20xx年考入食品药品监管局，我一直在食品科工作。由于X县食品安全委员会办公室设在药监局，所以食品科的工作主要也是综合协调各食品监管部门的工作。在XX年的产品质量和食品安全专项整治以及XX年的“十小”整治期间，我两次被借调到X县质监局工作，也学到了不少综合办公室工作的经验。在镇党政办工作一年，对一些材料的起草，会务的安排及接待等工作有了新的认识，掌握了一定的对复杂局面应变的能力。

二是有较强的工作责任心。一直以来，我都抱着“要么不做，要做就要尽自己最大的努力”这样一种态度对待工作，兢兢业业，不怕苦，不怕累，工作成绩也得到了领导和同事的不少好评。XX年年终考核被评为优秀，还被评为宁波药监系统信息工作积极分子。虽然有时候面对新事物，新工作难免会出差错，但是我坚信，只要对工作抱着高度负责的态度，任何工作最终都能顺利完成。

三是永远对工作充满热情。虽然党政办的工作很繁琐，但却很能锻炼人的能力和耐性。每一天的工作中，我都要求自己保持只争朝夕的拼搏精神，对工作充满热情。我想，面对再烦的工作，再难的事情，只要有了热情，就一定会有源源不断的动力。

如果组织能给我这个机会，让我通过竞争到党政办副主任这个岗位上工作，我将一如既往地发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献、团结协作的精神，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。对于以后的工作和学习，我有以下几方面的打算：

一、不断提高自身素质，强化工作能力。面对新形势和新要求,坚持高起点、高标准地加强学习，不断提升业务素质和实战本领，圆满完成党政办各项工作。

二、充分发挥党政办的窗口作用，做好对外接待工作，处理好对外各方面的关系，为镇党委政府树立良好的外部形象。

三、牢记宗旨，增强服务意识，把领导满意、基层满意和群众满意作为检验工作成效的最高标准,坚持为领导和各部门做好服务工作。

各位领导，各位同事，我的演讲即将结束。最后我想说的是，如果这次竞聘成功，我会在新的岗位上不断地学习提高，力争在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与人交往中凝聚合力，不辜负各位领导、同事的信任和期望。如果不成功，我也不会气馁，以后无论在任何岗位，我都会一如既往地努力工作，为镇里的工作奉献自己的微薄力量。

谢谢大家!

**篇19：竞聘上岗演讲稿**

大家好!我叫,今年x岁.从事收银员的工作已经有年了.在这些年的学习和工作经验中我深深体会到做为一名收银员的重要性和严谨性.要想把收银工作做好,必须要有三心:

一,细心

收银工作每天接触最多的就是钱.多一分,少一分都要自己负责,容不得一点马虎.这就要求心银员要非常的细心.对每一笔帐都要认真核对,在确认无误的基础上以最快的速度为客人输手续.收钱时不能怕麻烦,每一张都要用验钞机过一下.如果没有验钞机的更要凭工作经验仔细辩认.在不敢确认的时候应该悄悄的请同事帮忙,千万不能引起客人不满.

二,耐心

耐心包括两点,其中是对工作的耐心.收银工作说白了其实也很简单,无非就是算算帐,收收钱.时间一长,员工难免就会产生消极心理,有些大意的感觉.感觉皮了,也没什么大不了的事情.往往这样就会发生帐目不清的错误.直接会影响到这个员工的工作评价和工资状况.所以这就要求员工的工作的时候要有极大的耐心,时刻保持头脑清醒.把每一笔帐都当作是一个新的开始.认真检查.其二就是对客人的耐心.因为我们必竟是一个服务行业.在工作中会遇到各种各样的人.但无论什么样的客人,都是我们财神.我们只要能随时送上一个甜甜的微笑,轻轻的道上一句对不起,任何客人,任何事情都会迎刃而解.曾经有一位领导用这样一句名言要求我们,他说:把一件简单的事无数次的做好就是不简单.我感觉用它来形容收银员的工作再贴切不过了.

三,忠心

所谓忠心就是对老板的忠心,对公司的忠心.收银工作本身也属于财务的一个部分.所以在工作中就应该遵守财务的规则.不应该问的不问,不应该说的不说,不属于自己的东西更不应该去想.只有有了一个诚实的心态,健康的思想,才是做好收银工作的踏实基础.员工在工作的过程中,必须以公司为家,要以大家的利益为重,不能考虑自己小家的私利,听从领导的安排.

综上所述就是我对收银工作的理解.如果大家能给我这个机会让我当一名收银员,我一定按我自己所说的严格要求自己,努力工作,团结同事,为领导排忧解难.如果您不信,就给我这个机会吧,您一看就知道了.

大家好!我叫,今年x岁.从事收银员的工作已经有年了.在这些年的学习和工作经验中我深深体会到做为一名收银员的重要性和严谨性.要想把收银工作做好,必须要有三心:

一,细心

收银工作每天接触最多的就是钱.多一分,少一分都要自己负责,容不得一点马虎.这就要求心银员要非常的细心.对每一笔帐都要认真核对,在确认无误的基础上以最快的速度为客人输手续.收钱时不能怕麻烦,每一张都要用验钞机过一下.如果没有验钞机的更要凭工作经验仔细辩认.在不敢确认的时候应该悄悄的请同事帮忙,千万不能引起客人不满.

二,耐心

耐心包括两点,其中是对工作的耐心.收银工作说白了其实也很简单,无非就是算算帐,收收钱.时间一长,员工难免就会产生消极心理,有些大意的感觉.感觉皮了,也没什么大不了的事情.往往这样就会发生帐目不清的错误.直接会影响到这个员工的工作评价和工资状况.所以这就要求员工的工作的时候要有极大的耐心,时刻保持头脑清醒.把每一笔帐都当作是一个新的开始.认真检查.其二就是对客人的耐心.因为我们必竟是一个服务行业.在工作中会遇到各种各样的人.但无论什么样的客人,都是我们财神.我们只要能随时送上一个甜甜的微笑,轻轻的道上一句对不起,任何客人,任何事情都会迎刃而解.曾经有一位领导用这样一句名言要求我们,他说:把一件简单的事无数次的做好就是不简单.我感觉用它来形容收银员的工作再贴切不过了.

三,忠心

所谓忠心就是对老板的忠心,对公司的忠心.收银工作本身也属于财务的一个部分.所以在工作中就应该遵守财务的规则.不应该问的不问,不应该说的不说,不属于自己的东西更不应该去想.只有有了一个诚实的心态,健康的思想,才是做好收银工作的踏实基础.员工在工作的过程中,必须以公司为家,要以大家的利益为重,不能考虑自己小家的私利,听从领导的安排.

综上所述就是我对收银工作的理解.如果大家能给我这个机会让我当一名收银员,我一定按我自己所说的严格要求自己,努力工作,团结同事,为领导排忧解难.如果您不信,就给我这个机会吧,您一看就知道了.

收银员竞聘演讲的延伸阅读——演讲稿的写作注意事项

1.演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。

幸福的城堡2.一篇演讲稿要有一个集中、鲜明的主题。无中心、无主次、杂乱无章的演讲是没有人愿听的。一篇演讲稿只能有一个中心，全篇内容都必须紧紧围绕着这个中心去铺陈，这样才能使听众得到深刻的印象。

3.好的演讲稿，应该既有热情的鼓动，又有冷静的分析，要把抒情和说理有机地结合起来，做到动之以情，晓之以理。

4.演讲稿的语言要求做到准确、精练、生动形象、通俗易懂，不能讲假话、大话、空话，也不能讲过于抽象的话。要多用比喻，多用口语化的语言，深入浅出，把抽象的道理具体化，把概念的东西形象化，让听众听得入耳、听得明白。

**篇20：竞聘上岗演讲稿**

尊敬的各位领导，各位同志：

大家好!首先感觉大家给了我这次登台演讲的机会，感觉几年来，各位领导和同志对我的关心和帮助，谢谢大家!

豁达的心胸固然重要，扎实的理论知识和实践经验也是必不可缺少的。我在本局工作三年中，多次进京处理信访事件，三个年都是在北京度过的，每年的“两会”或者是国家有重大事件时，我都在北京驻防。在平时的工作中，我还充分利用业余时间积极拓展自己的知识面，广泛涉猎信访、法律、人力资源管理等知识学科，通过不间断学习，使我的专业知识得到进一步充实。

与此同时，我还具有一定的组织协调管理能力。在工作中磨练了20年，20年的光阴不算短。特别是现在的企业登记注册分局副局长竞聘演讲稿的工作，在领导和同事的帮助下，我具备了一定的组织协调能力。在我区的信访接访、处访、综合治理、拆迁等工作中，我的各项能力有了质的飞跃。这为我做好这项工作打下了基础。

如果承蒙大家厚爱，竞聘成功，我将做到以下几点：

第一，真诚讲团结，做好区内信访工作。我要结合税务分局副局长竞岗演讲稿的实际情况，开展调查研究，总结点滴经验，做好信息反馈，积极向区领导和局长提出建议和设想。在信访工作中，切实履行好自己的职责，服务群众，服务××区的经济发展。在生活中，多关心、理解和支持同一科室的同事，在工作中互相支持配合，团结大家一起完成区领导交办的各项工作任务。

第二，积极协助正职做好各项管理工作。我要在局领导的指导下开展工作，积极配合局长做好科室内部管理，进一步提高工作质量和效率，建立完善的内部管理流程，使各项工作具体化和量化，具备可操作性。重点抓好科室员工的绩效管理，明确各岗位职责，制定一些激励措施，充分发挥他们的积极和创造性。

第三，开拓创新，信访工作改革。信访工作事关我区经济社会发展的大局。工作中，要从尊重人、理解人、关心人的角度出发，针对来访群众反映的问题，尽力多做解疑、释惑、顺气工作，努力真正做到想群众所想，急群众所急，帮群众所需，税务局第四分局局长竞岗演讲稿，解群众所难，实实在在为群众办实事办好事。还要进一步积累信访和综合治理工作经验，努力实现工作创新，开创我区信访工作的新局面。

第四，努力学习，提升自身素质。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断加强对信访知识、法律知识和管理知识的学习，增强自身综合素质，以应对工作中随时都有可能出现的苦难。将信访工作做好，为我区经济社会的发展贡献自己的一份力量。

我的演讲结束，谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！