# 竞聘ppt演讲稿怎么写

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-07-04

*篇1：竞聘演讲稿ppt竞聘演讲稿ppt精品竞聘演讲稿应该怎么写?不同的竞聘岗位自然有不同的演讲内容，请看下面吧。竞聘演讲稿ppt精品：竞选部门主管演讲稿尊敬的各位领导、各位同事:大家好!今天，我站在这里做竞聘演讲，心情很激动，首先，感谢公司...*

**篇1：竞聘演讲稿ppt**

竞聘演讲稿ppt精品

竞聘演讲稿应该怎么写?不同的竞聘岗位自然有不同的演讲内容，请看下面吧。

竞聘演讲稿ppt精品：竞选部门主管演讲稿

尊敬的各位领导、各位同事:

大家好!

今天，我站在这里做竞聘演讲，心情很激动，首先，感谢公司领导为我们创造了这次展示自我、提高自我，公平竞争的机会，我将倍加珍惜。

同时，我也真诚地期望各位领导和各位同事能给予我大力的支持和鼓励。

我根据自己的实际情况，决定竞聘pmc部门主管职位。

下面是我的基本情况以及我对pmc部门主管工作的认识、规划设想，现在向各位领导做一下汇报。

一、个人的基本情况

我叫，XX年8月来到本公司，在这将近3年半多的时间里，我从事过业务部的发货员，从事过仓库会计，从事过pmc物控员工作，不管是哪一种工作我都是非常认真负责，我想这是大家有目共睹的，经过这几年在工作中的历练使自己各方面的素质得以提高。

在XX年底建议公司成立pmc部门，在XX年建议pmc部门人员分工按物料分工，并且在8月份根据公司产品的生产流程建立了一套能惯穿全程的帐目，这套帐经过这几个月试用的感觉是越来越好，越来越来简单。

我亲历了pmc部门走过的每一个脚步。

也亲眼目睹了pmc部门在我们的手中一天天成长，一天天正规起来，作为这一过程的见证人和参与者,我为我能是pmc这支队伍中的一员而感到自豪。

多年的工作，使我深刻地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在，参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现自己的价值，在工作竞争中不断完善自己。

二、对pmc部门认识及部门主管工作的认识

pmc部门，即生产管理部门。

生产管理部门就好比是机场的控制塔，负责对所有飞机的起降进行计划，及时发出指令，并确认飞机的飞行状况，必要时还需要进行计划的更改和跟进。

设想一下，一个繁忙的机场，没有控制塔或者控制塔没有权威性，情况会是怎样的糟糕。

成立pmc部门，就是为了有效协调、控制工厂或企业在形成一定规模之后出现物流和信息流日益复杂的局面。

而要作好一个pmc部门主管，需要注备以下几点:

1:首先需要掌握一定的专业知识和专业能力，它体现在二个方面，其一、能直接指导你的下属的实务工作，其二、能够代理你下属的实务工作

2:沟通能力，它包括本部门内的沟通，跨部门间的沟通，与上司与下属之间的沟通，沟通的目的不是谁输谁赢的问题，而是为了解决问题

3:学习能力，因为你只有不停的学习，你才能更好的、更快的进步，才能跟上赶上社会的发展，人与人之间的竞争，不是你过去的能力怎样，现在的能力怎样?而是你现在学习怎样，现在的学习是你未来竞争的根本。

4:管理能力，管理能力是一项综合能力，需要你的指挥能力，需要你的决断能力，需要你的沟通协调能力，需要你的专业能力，也需要你的工作分配能力，等等。

而要提高你的管理能力，需要不断的反思你的日常工作，用你的脑袋时常去回顾你的工作，总结你的工作。

四、培养下属的能力作为一个主管，培养下属是一项基本的，重要的工作。

不管你所领导的单位有多大，你要牢记你所领导的单位是一个整体，要用团队的力量解决问题。

很多主管都不愿将一些事交给下属去做，理由也很充分。

交给下属做，要跟他讲，讲的时候还不一定明白，需要重复，然后还要复核，与其如此，还不如自己做来得快。

但关键的问题是，如此发展下去，你将有永远有忙不完的事，下属永远做那些你认为可以做好的事。

让下属会做事，能做事，教会下属做事，是主管的重要职责。

一个部门的强弱，不是主管能力的强弱，而是所有下属工作的强弱。

绵羊可以领导一群狮子轻易地去打败狮子领导的一群绵羊，作为主管，重要职责就是要将下属训练成狮子，而不需要将自己变成狮子。

三.pmc部待提升空间的部份

由于我们公司成立pmc部门时间不长，还有很多地方是有待提升的

首先做为pmc部门,我们对现场生产能力把撑程度很弱.生产线规划时我们是没有参予的.也就是没有生产计划，设备的能力这些基础数据是不齐全的.包装组人员的生产能力及生产进度，我们都是不了解的.而这样根本无法做出生产计划，就是要做也是很被动的，更严重的后果是导致客户的交期无法得到保障。

而客户的交期无法得到保障就有可能下次不到我们这儿来下订单，而长此以往下去，我们公司将不会是生意越来越好，而是越来越差。

我想这是我们在座所有人都不愿看到的

其二,就是我们对生产的控制力度还不够.生产部领料有时没有按单领料,单据也没能其时交,并且有很多单据不及全;订单清单后剩余物料没能及时退回仓库.所领物料与做出的成品及剩余数对不上数,也没有过多的去追问.

其三就是我们对物料的来料状态没有能很好的掌握，物料什么时候能采购回来是采购部说了算的。

我们没有能够很好的去跟踪去督促。

所以这一块我们做的很不到位，而这也是导致生产计划无法实施的原因之一。

其四，我们请购物料的时候，抛数是估计的出来的。

产品的实际损耗是不明确的，没有标准的,各种工艺的损耗都是不一样的。

但是不同的工艺，不同的产品，它们的损耗差距到底有多大呢?我们没能统计出一个标准的数据来作为参考，而是凭我们的大脑来估计的。

所以就有可能造成不能及时清单，从而延误交期。

也有可能造成产品积压，甚至报废，给公司带来经济上的损失。

其五，加工厂的余料我们没有能够及时追回，没有能够了解加工厂的余料到底是良品还是不良品，也没有能够及时在下一个订单中用掉。

有时订单都完成很久了加工厂竟然还有良品送回，而后面也许没有订单了，也许有订单在用此物料，但是已请购回来了，所以这也是造成库存多出来的其中一个原因

四，如果这次我竟选成功，我对pmc部门的规划设想

针对以上公司存在的一些问题，我认为我们公司改革已是迫在眉及，如果公司还按照现有的模式发展，结果就如同一场战争少了指挥系统，如同机场没有控制塔一样，后果是可想而知的。

“改革是有风险，但不改革我们所面临的各方面的风险更大;改革我们面对的是几个人或者说是暂时的一些困难，但不改革我们将有可能被挤出这个行业”在此，我结合我们公司的行业特性，提出一些我对于pmc部门的一些规划设想首长先我们要做的制定生产计划及出货计划，(包括日计划，周计划，月计划)，从而保障我们的订单能按时按量完成。

这一块说起来容易做起来难，但是万事都有一个开头，只要我们把这个头做起来的话，我想是会越做越顺,越做越容易的。

只要我们的生产计划，出货计划做出来了，那么我们在座的甚至是员工都将会知道今天该做什么，什么是最急的，而我们都将会为着这一目标计划去做事，知道事情的轻重缓急，什么该先做，什么该后做。

其二对生产的控制力度要进一步加强.生产部应该按单领退料.每个订单完单后,领出数与成品与剩余料对不上帐的,需要求生产部交代物料的去向,否则将向上级禀报.

其三今年我们要对物料进行全面跟踪控制，直至出货为止。

对于我们所请购的物料，我们会给采购部制定一个交期，而交期的合理信，将需要我们对加工厂有一个全面的了解，尽量做到不断料不待料。

对于未按要求到达的物料，会及时与采购沟通落实交货日期，并记录为一次异常事件，对计划与交货有影响的需汇报给上级。

并加强此单后续的跟催力度。

其四要做好自己的跟踪帐，要尽量做到帐物一致。

不一致需立即找出原因。

并及时的解决。

并且每一款产品都要计算出标准的损耗，从而使我们在请购物料时好有一个参照，尽量做到不补料，不囤料/积料，贮存数量要适量，以减少资金的积压。

其五对于加工厂的余料，要督促采购部门及时清回，最好是每单清。

这样我们好及时用到后续订单中去，而不至于到年底多很多物料出来。

其六要善于统计，善于总结,每个订单完单后，都需要有一个订单完结表，对于订单中出现的异常问题要分析，要总结，要避免下次出同样的问题其七要提高本部门人员的专业知识及素质.提高工作效率及工作能力,培养其敬业精神,所以计划在淡季将会抽一定的时间来进行全方面的培训,以上就是我的个人情况及我对pmc部门主管工作的一些浅显认识，不足之处请各位领导、同事批评指正。

如果这次竞争成功，我会在新的岗位上不断地学习提高，力争在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与人交往中凝聚合力，不辜负各位领导、同事的信任和期望。

如果不成功，我也不气馁，以后无论在任何岗位，我都会一如既往地努力工作，为公司的发展奉献自己的微薄力量。

我的演讲完了。

谢谢各位!

竞聘演讲稿ppt精品：店长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导，各位同事，大家好!

我是来自老街店的一名理货组长，我叫王福伟。

在这春暖花开充满希望的季节里，我带着满心的希望与热情站在这个店长竞聘席上，我深感荣幸。

谢谢领导给我们提供了这样一个展示自己的舞台，让我们用心中的彩笔勾画自己美好的未来，勾画丹尼斯辉煌的明天。

今天竞聘店长一职，我深知自己的经验不足，职业技能不够，但我有的是信心、恒心、有自信，我会用我对工作的热忱，认真，积极，努力的心态，用我的心血与汗水把欠缺的这一课给补回来。

我认为作为一名店长，一方面要严抓管理，另一方面应该发挥指导、配合及承上启下的桥梁作用。

我要以“高标准、严要求” 作为门店的行为指南。

管理应该理为先，理的不是制度、不是流程，而是心态，是包括工作和生活在内的员工心态。

就店长工作而言，对内要指导工作，制定任务，发现分析店中存在的问题，对出现的问题及时解决，提供必要的帮助。

1. 培养员工的自信心，加强员工之间的相互协作配合精神和集体观念，培养员工永不满足的学习心态，做永不满足于现状的人。

我要他们不仅要掌握本区域相关知识，更要注重团队协作。

2.加强服务质量的提升。

商品是有形的，而我们的服务是无形的，今天的消费者更加注重服务的质量，服务是提升竞争力，创造价值的必要而有效的手段。

服务不仅要求营业人员熟练掌握商品知识，更需要用语言和行动来诠释我们的优质服务。

服务用语不能单纯呆板地执行，而要真正使阳光服务照耀到顾客，让顾客感到亲切的暖心的服务。

树立服务楷模，使服务以榜样的形式在员工中变成有形的模范，形成服务竟比的良好氛围。

3，如何做好店长:店长的首要任务是领导团队完成公司所下达的各项指标;他更是一个中间人，是上级与整个店的关键人物，是组织内部沟通的桥梁。

优秀的店长会善于发现工作中的问题，并及时解决;他还是一个优秀的培训老师，员工的榜样，能够指导员工出色地完成各项工任务;他还要善于激励，做员工的拉拉队长，挖掘员工的内在潜能，激发员工的工作热情。

首先要得到员工们的信任，只有大家相信你，才可能心甘情愿地为你去工作。

在与员工的感情方面，不仅要做到工作上的关心，同时对她们的生活及家庭上也要时时关心，做到她们精神上的支持与鼓励。

工作中要按规章制度办事，做到奖罚分明，对做的好的员工要表扬和奖赏，对违反管理规章制度劳动制度的员工就要批评和惩罚让员工自己把握其中的厉害关系。

**篇2：竞聘演讲稿ppt**

我叫XX，毕业于XX大学会计学本科专业，XX年底有幸结缘XX公司(集团)。N年来，随着XX的步伐走过大江南北，跨越长城内外。AAA撒下我的N年青春岁月，BBB刻下我的两载执着足迹，风景如画的江南水乡见证我的一载忙碌身影。

N年来，我对工作始终积极主动、充满热情;N年来，我培养了良好的业务素质和严谨的工作作风;N年来，我以出色的工作业绩赢得了公司的肯定，以良好的关系取得了同事的信任;N年来，我也收获了一系列的荣誉。

竞聘演讲稿ppt二、对竞聘岗位的认知

从股份公司组建开始，我就一直全面参与股份公司的财务、票务、税务等工作。「请大家看PPT，这是两个多月来，我在公司所做的主要工作。」

在这两个多月的忙碌中，我主导了股份公司财务的建立，也为她的成长做了大量的“施肥浇水”的工作。今天，站在台上，我敢自信的讲，我对这个岗位基本熟悉。

竞聘演讲稿ppt三、任职后的工作打算

(一)财务部远景目标

财务部作为公司资金核算、成本管控和风险控制的部门，致力于合理控制合同风险、资金风险、成本风险，最终达到有效控制公司风险。

财务部要最终成为领导决策可靠的参谋者，资产安全和有效使用的守护者，项目风险控制的主导者，公司可持续发展的保障者。

(二)近期工作思路及目标

近期工作思路概述：

建立健全财务管控基本制度，理顺工作流程，完善人员配备，加强在建工程监管，协调好同各部门的关系，完善财务信息披露制度，协调处理好税企关系。

具体从五个方面来逐一阐述

1、以健全制度为根本，优化财务管控流程。

(1)制度建设

业务未动，制度先行。有一套好的制度，管控就有了法律依据。要努力做到最终用制度管人，逐步减少人治成分。

所以，首要要建立适合股份公司的\'《费用报销制度》、《票务管理制度》、《各种资产管理制度》等，加强费用报销流程监管，优化签单、优惠单的签字流程，建立签单应收款催收制度等，把财务的触角延伸至资金流转的每个角落。

(2)建全内部财务分析报告和信息披露体系。及时向集团和公司全面、真实反映股份公司运营管理情况。

(3)建立预算管理体系。通过预算管理，把财务管理前移，拉伸财务的管控面，力求各项重要业务，财务管控都能全程参与。

2、以提高素质为基础，打造专业财务团队。

作为财务管理人员，不仅要有良好的职业素养，更要有爱岗敬业的奉献精神。

在培养方法上，内训、外训相结合，专业、综合两手抓，学习、活动相配合。在制度保障上，适时建立有效的财务人员轮岗制度。打破各个子公司的企业界限，实现财务人员在整个集团内的有效流动，给足财务人员的成长和发展空间。在公司层面上，完善晋升体系，构筑充满人文气息的管理文化。力求把财务人员打造成一专多能的“大财务”。

“一专” ——至少精通财务管理的某个方面。

“多能” ——培养沟通能力、写作能力、交际能力、组织能力……做一个全面均衡发展，能“做好财务、懂得管理”的 “大财务”。

3、以完善机构为契机，理顺票务管理流程。

(1)整合现有人员，把售票员纳入财务管理，严格职责分工，形成相互监督、相互牵制的售票管理体系。

(2)合理配置财务人员，根据需要设置财务岗位，做到高效、精炼。

(3)在公司和管委会的统筹下，理顺门票、索道票的领销存和税收申报等方面的流程。形成相互牵制的票据印刷、领用、收款、核对及盘点制度，优化劳务费用返还审批流程。

4、以加强稽核为手段，强化工程监督管理。

对于今后公司的各类在建项目，以内部稽核作为重要手段，进一步强化约束机制，重点加大项目过程监管力度。加强对项目成本控制、风险防范等环节的管理。

5、以追求创新为动力，谋划公司利益最大。

财务的创新表现在管控流程的优化上;表现在投融资手段的创新上;表现在税收筹划的精细上;表现在预算的有力执行和管控上。可以说，财务创新是公司“开源”的助推器，是公司“节流”的拦水坝。

竞聘演讲稿ppt四、一点建议—以盈利为目标，追求股东、员工各方利益和谐共荣。

大河有水，小河满。这是一条亘古不变的道理。如何实现“大河有水”?方法万千，说到根本，不外乎“开源”“节流”。在“开源”上做足文章，在“节流”上下足功夫，可观的利润就会向我们招手。

在“大河有水”的前提下，配合有效的激励机制，完善的晋升制度，充满人文气息的管理文化。相信一定能充分调动员工的积极性，实现员工和企业共成长、同发展。

各位评委，各位同仁，可以说财务工作是一项长期而又需要不断创新的工作;是一项甘当寂寞而又默默无闻的工作;是一项充满挑战和机遇并存的工作;也是一项能为企业创造效益的工作。我热爱财务工作，更爱这如画的XX.

我坚信，我能胜任财务经理这一岗位，请评委、同事给我一次展现自我的机会。我愿意为这一工作付出自已的汗水，更乐意为XX的腾飞奉献自已的智慧。

谢谢!

**篇3：ppt竞聘演讲稿**

尊敬的各位领导:

你们好!首先我要感谢组织领导给我创造学习的平台与参与竞争的机会!此次企业开展公平、公正、公开的供电所所长竞聘工作，是本单位人事工作重大的改革举措，是符合党的政策、企业的利益。我将保持良好的心态，积极参与乡镇供电所所长职务的竞聘，勇于接受组织的挑选。

“知已知彼，百战百胜!”既然是竞聘所长职务，那么身为一名乡镇供电所所长职责要求当然应该有所了解。具体如下:

第一、应具备相当的组织领导才能，能够做好承上启下衔接工作。

第二、必须掌握相关的业务知识，狠抓安全生产。

第三、要把降低线损和电费回收工作作为所里的重点。

第四、与上级领导保持密切联系，对一些处理不了的事故、纠纷及不良现象及时汇报。

以上便是我对电力车间主任竞聘演讲稿的工作实质及所长职责粗略的认识，如有不当之处，还望领导予以批评，指正!

那么，综合上述结合自身条件，本人此次竞聘的优势便在于:

首先，从组织工作能力而言:至担任业扩班长以来，虽然时间不长，但是让我从中得到锻炼，受益非浅。使其协调沟通能力得以发挥，组织工作能力得以挖掘展示，积累了不少宝贵的管理经验。

另外，从生产技术能力而言:经过3年技校学习，7的实践工作。现已掌握了以下几方面业务技术:1、在高低压线路架设中，从预算、筹材、施工等方面都能自如应付。2、能对地区线损进行统计分析，采取相应管理办法。3、能对变压器和表计故障能做适当判断。4、能对用户的用电设备故障进行修复。5、掌握了简单的计算机操作技能。

相信有人会质疑，我资历不够，管理经验不足，无法胜任。的确，本人诸多方面都还需要进一步提高。但是，我现在要说的是:我年青，有的是时间和精力，韧性和勇气。还有相当大潜力有待去挖掘!相信事在人为，我将化阻力为动力，不懈努力，克服困难，迎接挑战!

因此，希望各位领导对本人此次竞聘工作予以支持，为谢!如果竞聘成功，我有信心把美好的梦想逐渐勾画成现实，不负大家的重托;如果失败，只说明我还需要继续努力，不断提高自已的素质与水平。无论成功与否，我都将一如既往的做好本职分电厂安全员竞聘演讲稿工作。

此致

**篇4：竞聘ppt演讲稿**

1.指导思想

以“三个代表”重要思想为指针，进一步引入竞争激励机制，使优秀人才脱颖而出，激励全院干部职工恪尽职守，努力进取，奋发有为，积极拼搏，建设一支素质佳、水平高、能力强的医院管理队伍，以适应医院建设发展的需要。

2.中层干部竞聘上岗的基本原则

坚持党管干部、德才兼备、群众公认、注重实绩，以公开、平等、竞争、择优的原则开展竞聘上岗工作。先在部分科室试行农村信用社中层干部竞聘演讲稿，后推开。

3.竞争条件与资格

(1)政治坚定，德才兼备;与时俱进，开拓进取;求真务实，注重实效;清正廉洁，以身作则;作风民-主，团结同志，在医院建设中做出实绩，有强烈的事业心和责任感，具有拟任职务所需的理论素养、工作能力、文化水平和专业知识。

(2)具有大专以上相关学历，一般应有五年以上在本院工作并有两年以上班组长工作的经历。提任科级正职职务的，必须在副职岗位上工作两年以上。

(3)年龄原则上在40周岁以下;身体健康。

4.竞争上岗工作程序

(1)制订方案。拟定“竞聘上岗”实施方案，经院党委审定后组织实施。

(2)发布公告。通过适当形式，在一定范围内公布竞岗职位、任职条件和资格以及竞聘上岗的程序、办法及注意事项。

(3)报名与资格初审中层正职竞聘演讲稿。符合竞争上岗条件的人员，可采取个人自荐的方式，也可采取个人自荐、群众举荐、科组推荐相结合的方式报名。由院党委按照竞争上岗的条件对报名人员进行资格审查，确定竞争岗位的人选须大于等于3人。

(4)笔试与面试。资格审查合格者进行考试。考试内容主要包括履行拟聘职责所必备的基本知识和能力。面试由竞聘者介绍自己的任职优势和任职后的工作设想，并就有关问题进行答辩。由院领导对竞聘者的管理能力、综合分析能力、解决实际问题能力、口头表达能力等考评打分。

(5)组织考察。由院党委及相关职能科室根据竞聘人员的资格审查、考试、答辩情况以及民-主评议结果，择优确定考察对象并进行考察。经院党委集体讨论决定聘任人眩

(6)任前公示。根据考察结果，拟任人选报请上级组织部门审批、备案，通过后进行公示。公示时间7天。

**篇5：竞聘演讲稿ppt内容**

总监助理竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！

一条好的渠道，会引来一池活水；一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。参加这次竞聘，我的心情是非常激动，因为这是对我多年来工作业绩与工作态度的充分肯定！首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里发表竞聘演讲，相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个重大的转折点。今天，我演讲的题目是：爱岗敬业，忠于职守，努力争当一名优秀的营销总监助理。

在这个充满生机和活力、挑战和希望并存的伟大时代，我觉得作为一名优秀的营销总监助理，忠诚、奉献、务实和向上是我的人生目标，实现自我、超越自我、实现人生价值是我的毕生追求。下面我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫，今年岁，毕业于，本科学历。20xx年进入营业部工作，先后在柜台、办公室、客服中心工作过，20xx年8月进入了营销中心担任营销主管至今。回顾往昔，岁月如梭，在营销中心工作的这个年头，我将青春与热忱投入到自己所从事的平凡岗位上，履职尽责，努力工作，从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人，曾被被评为等称号。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实，我想我有信心也有能力担任营销总监助理一职，能做好相关工作。今天参加竞选，我想我有以下特点和优势：

一、阅历丰富，有工作经验

从年开始，我就在营业部工作。在工作中，我以工作落实为重点、工作创新为特色，不断提高了服务形象和营销业绩，提高了自己的整体素质，取得了良好的成绩，受到了领导的一致肯定。在年的工作时间里，我始终坚持努力学习理论知识，积极践行实际工作，身体力行多个工作环节，从而获得了很多宝贵的经验，为以后工作的深入开展和正确管理打下了坚实的基础。

二、不断学习，有发展潜力

在工作中，由于踏实肯干、细致认真的工作作风，得到了领导和同事的肯定。我曾在多个岗位做过多项工作，有些岗位虽然时间不长，但无论从事什么工作，轮换什么岗位，我都能够努力把自己融入其中，尽快适应新的环境、新的工作，做到干一行，爱一行，并尽可能做好这一行。在几年的工作中，始终能够保持稳定的心态和良好的工作状态，不断学习，不断进取，不断积累。

三、品质优良，有进取精神

在工作中，我一直对照着“老老实实做人，踏踏实实做事”的人生信条在努力。对于上级，能够做到服从安排，努力完成任务，能够以的努力去克服困难，以拼搏的精神去履行职责。因此每一点成绩，每一次进步，都是对自己苦干实干的回报。同时，我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干。工作的历练，组织的培养，领导和同事的支持和帮助，使我形成了较强的责任意识和强烈的进取精神。

成绩属于过去，激情成就未来。回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁的默默奉献。俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。“千里之行，始于足下”我将通过以下几个方面的努力，认真履行岗位职责。

一是找准定位，做好参谋。如果我能够走上营销总监助理的工作岗位，我一定会严于律己，在工作中，在自己的职责及领导授权范围内开展工作，与上级领导在工作上保持高度一致，当好领导的参谋和助手；同时还会站在领导的角度去看问题、想问题，凡事从大处着眼，识大体，顾大局，坚持“上为领导分忧、下为队伍服务”的原则，全面完成上级下达的各项工作任务。

二是是以提高队伍凝聚力和战斗力为核心，大力锤炼营销队伍。

（一）树立敬业的精神。一个人有敬业精神，才能把公司的事情当成自己的事情。一个人有责任心，才能更好地发挥自己的聪明才智，才能在工作中想方设法完成自己承担的任务，从而才能做到务实、踏实、勤勉、敬业，才能以事业为重、以工作为重。

（二）树立全局意识、大局观念，形成强有力得合作品质。一个人的价值只有在集体中才能得到体现。我们要逐步培养整体配合的协作精神，提高合作共事的能力，逐步树立整体意识、全局观念，做到互相尊重、互相支持、互相配合、互相帮助；做到大事讲原则，小事讲风格，同时，要能把大家的力量凝聚到同心协力的行动上和甘苦荣辱的感受上，从而能使大家都能产生团结感和集体感。

（三）强化学习培训。通过强化学习培训，强化纪律作风整顿，通过抽查、考试、竞赛等方式，促进队伍员工自我学习提高，进一步增强队伍的整体综合素质，提高战斗力。

（四）注重团队精神，打造强势的凝聚力。团队精神是一个集体成功的基石、发展的动力、效益的源泉。常言道：“众人拾柴火焰高”，只有靠团队集体的力量发挥众人的智慧，取长补短，互相帮助，协同作战才能完成好所有的事。因为团队精神的核心是协同合作；团队精神的境界是凝聚力；团队精神的基础是挥洒个性。团队精神是看不见的堡垒；团队意识是同心合力、团结共进、群策群力、众志成城。我们要注重团队精神，打造强势的凝聚力。

三坚持求真务实，切实解决用心想事、用心谋事、用心干事的问题。我们要通过多种形式，加强对营销人员的教育，着力解决工作按部就班，创新意识不强等问题。进一步完善责、权、利相结合的考核奖惩机制，促使营销人员真正把心思用在工作上，把精力用在解决问题上，不断开创工作新局面，创造良好营销业绩。

各位领导、同志们，我深深懂得，成绩的背后总是蕴藏着艰辛的劳动，闪光的荣誉来自于默默的奉献。成绩不是终点，而是更高、更新的起点，是前进鼓和冲锋号。无论这次竞职成功与否，我都会一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作，力争在求真务实中认识自己，在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在岗位竞争中完善自己。从而为证券事业的发展做出自己的贡献。

加油站站长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！

首先，感谢公司领导提供这样一个公开，公正，透明的竞聘平台，给了我这样一个机会，今天是中国石化青海石油分公司海东分公司加油站站长竞聘会，强烈的事业心和责任感驱使我勇敢地站在了演讲台上，不管成功与否，我相信，敢拼就是赢。四年的辛苦工作，历尽坎坷，但也硕果累累，我把人生中最宝贵的青春献给了我忠爱的石油事业。面对这样一次机会，我不再犹豫，决定抓住机遇，开辟我人生的第二次创业，今天，我竞聘的是高速乐都加油站站长一职。

我参聘的加油站是高速乐都加油站，我于20xx年3月进入中石化高速乐都加油站工作，历经加油员、加油班长、计量员，面对竞聘我信心十足，在高速乐都加油站工作4年的风风雨雨里，是加油站这个神圣的岗位铸造了我，使我学会了许许多多的经营管理经验。在这几年的工作中能做到吃苦耐劳，认真负责，领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。和同事相处融洽，在优质服务上也得到了许多顾客的好评。在高速乐都加油站计量员岗位上，能做到配合站长搞好站内一切工作，账表册的填写由不规范到规范，严格执行资金管理制度，多次检查名列前茅。我还曾多次参加上级公司组织的各种学习、培训以及竞赛。为了提高自身素质，提升业务水平，并且充分利用业余时间不断地学习各种专业知识和专业技能。从而为今后更好的工作打下坚实的基础。在高速乐都站4年的工作，使我熟悉了全站的整体工作和具体业务，更跟左邻右舍结下了深厚的友谊，建立了良好的关系，这对我以后开展工作十分有利。

我的口号是：实践自我再创辉煌

我竟聘高速乐都站的优势有以下四点。

一、熟悉周边环境，便于社会沟通与协调。

二、熟悉了解加油站的顾客，易于促进销售，便于与司机朋友沟通，宣传中石化的品牌形象，动员顾客成了我站的忠诚客户。

三、我性格开朗活泼，心胸开阔，很容易与顾客员及社会各族的人员沟通，处理好各方面的关系。

四、我从事过加油站的加油员、计量员，而且在几任站长的栽培下我也懂的加油站管理工作。

五、特别是在这一年中，我跟着站长一边学，一边干，在干中学，在学中干，积累了一些加油站的管理工作的经验。

如果我竞聘成为高速乐都加油站站长，我会从以下几个方面开展加油站经营管理工作，完成公司交给的各项任务：

一、稳定客户、做大销量

1、落实六项便民措施，推行茶水服务，形成员工与顾客浓浓茶水情。

2、建立用户会员制，长期会员，资源紧张时享受优先权。

3、发放救援联系卡，帮助联系修车，送配件，送润滑油，解决用户困难。

4、抓住资源，抓好服务，做好宣传争取用户，

5、了解对方的经营情况，准确掌握对方销售节奏，做到心中有数。

6、建立客户视像档案，做到人车合一。

7、走访大客户，特别是煤矿运输车队，矿业公司、物流公司、客运班车、反季节蔬菜运输老板。尽快把这部分用户聚拢起来，力保市场不失，做大销量。

8、提供天气预报服务、货运信息、道路信息等服务。

二、强化服务、严格管理

1、尽心尽力，尽职尽责，严格履行站长的岗位职责，带领全站员工抓经营，促销售，精细管理，保证安全，任何事情想在前，干在前，用自己的爱的，细心，凝聚心，用自己的实际行动带动大家的规模服务，在站内为员工创造一个和谐的工作场所，为顾客提供一个安全径捷舒适的消费环境。

2、强化员工的优质服务意识，首先我先要为员工服务好，关心他们的工作，学习，生活，然后要求员工对顾客态度好，和员工一起采取换位思考的方法，我站在员工的角度要求自己的工作，员工要站在顾客的角度检查自己的工作，这样，我为员工服务好了，员工为顾客服务好了，那么我们加油站的形象也树立起来了，将有力促进加油站销售了

3、树立“安全第一，预防为主”的思想对加油站的设备做到勤检查，勤保养，勤维修，始终处于完好状态，对专项应急预案要做到人人清楚，并定期进行演练。

4、搭建片区和加油站的沟通桥梁，做到下情上达，上情下达，使两边都满意。

5、制定加油站绩效考核办法进行公开，加强站务公开，树立节能降耗意识，站内的每一位员工都成为一个小管理员，共建一个人人关心集体的销售，形象，费用和谐的大家庭，以上是我竞聘站长的一些粗浅想法，有不妥之处请大家指点，不管竞聘的结果，如何，我都将一如既往地踏实工作，做一个爱岗敬业，快乐向上的石化人。

在今年的集团公司展开“比学赶帮超”活动中，我站做了以下工作：

1、“比”差距。立足本职工作和本单位工作实际，坚持开展批评与自我批评，比差距，找存在的突出问题，正确审视，客观评价在站员工的工作。敢于同其他加油站比精神状态、比工作绩效、比创新能力、比工作水平。通过比较，比出差距，比出问题，比出责任感，危机感，紧迫感，不断激发奋进动力。

2、“学”经验。热点和自身工作的重点，难点，向先进加油站，向先进站长，学经验，学创新，学知识，学风气，学干劲，学敬业，在学习的基础上，充分消化吸收。

3、“赶”榜样。树立榜样，追赶榜样是促进工作的一个有力抓手和重要动力，在改进作风，增强服务能力，提高办事效率等工作中将先进加油站树立为榜样，努力追赶榜样，争创一流的良好局面。

4、“帮”后进。加油站进步了，将更好的促进工作。树立加油站优秀员工形象，强化团队意识和协作精神，团队一致，互相帮带，共同进步，推进加油站整体工作的全面发展。以大局为重，先进帮后进，开展结对帮扶计划活动。

5、“超”标杆。树立标杆的目的在于超越标杆，实现超常规发展，全面系统认真开展评比表彰爱岗敬业标兵，紧紧围绕争创“全公司第一”的目标，树立比拼争先，争创一流意识，鼓起赶超勇气，敢于突破思想观念的束缚，超越标杆，争当标杆，努力实现由“追赶者”向“引领者”的转变，促进加油站工作再上一个新台阶。

以上是我竞聘站长的一些粗浅想法，有不妥之处请大家指点，不管竞聘的结果如何，我都将一如既往地踏实工作，做一个爱岗敬业，快乐向上的石化人。

国际机场班长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！首先感谢组织给予我这次展示自我的舞台和施展才华的机会！更感谢机场党组、公司领导和同志们一年来对我工作、学习、生活上的支持、帮助和关怀！

我叫黄鑫，今年21岁，高中学历。20\_\_年被招聘到首都国际机场工作。我觉得每一次面临新的工作，对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，更是的检验和挑战。参加工作一年来，从对机场工作的零认识到现在我工作能驾轻就熟，我积累了较丰富工作经验。今天，我竟聘的职位是首都国际机场的班长。

我认为我有以下有利条件：

第一，我喜爱这一富有挑战性的工作岗位。挑战与机遇同在，压力与动力并存，我这次参加竞争上岗，目的就在于锻炼自己，提高自身综合素质，更好的为我所热爱的机场事业做贡献。虽然这项工作很繁杂，巨细无遗，默默无闻，甚至很辛苦，付出很多却难看出成效和成绩，但我有充分的思想准备，有投入这项工作的良好愿望和热情。因此，安检岗位是一个极具挑战性的工作岗位。勇于接受挑战是我参与这一岗位竟聘的直接动力。

第二，我有信心和决心干好此项工作。一是通过一年多的岗位磨炼和工作实践，加之在岗位上参加的各种系统的专业知识培训，使我不文章版权归本网网作者所有；请注明出处！仅熟悉过检检查，而且在工作中也积累了一些宝贵的经验。这是我竟聘这一职位的优势和信心。二是我有着较强的事业心，这是安检工作的前提。安检工作既枯燥，又得罪人，工作又不容易出成绩，没有一定的责任心和事业心是很难做好的；三是我比较善于钻研业务，干一行，爱一行、专一行是我工作的座右铭。

第三，我有“以人为本、人格至上”的现代行为理念，处事公道正派，待人热情诚恳。能始终围绕“人文关怀”这四个字来做文章、办事情。努力使领导满意、让乘客放心。

第四，更重要的是，有领导的关心、爱护和鼓励，有同事的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

这些有利条件决定了我能够更快地进入安检班长这个角色。假如组织和大家信任，能给我一个施展的平台，我有决心有信心担当此重任。并以树立“五种意识”，作为保证。

一是树立学习意识。着力提高全体人员思想政治素质和业务知识能力。一方面要坚定信念，增强党性，解决办事“靠得住”的问题；另一方面要刻苦钻研，业务熟练，解决办事“有本事”的问题，成为本职工作的行家里手。

二是树立全局意识。只有着眼全局、顾全大局，树立全局“一盘棋”的思想，正确处理好个人与集体、集体与整体的利益关系，做好服务，才能圆满完成好组织和领导交办的各项任务。

三是树立创新意识。当今时代是创新的时代，需要我们不断探索和创新。只有与时俱进，才能改变那些不合时宜的思想观念和传统做法，以增强工作的主动性、预见性和创造性。

四是树立奉献意识。要有甘当绿叶，做好配角，勇挑重担、无私奉献的境界和胸怀。从小事做起，从自身做起。摆正位置，扮好角色，到位不越位，补台不拆台。

五是树立团结意识。只有讲团结，求人和，才能凝聚人心，集中智慧，充满生机，形成合力；只有讲团结，靠大家力量，才能提高工作效率，发挥整体作用，当好参谋助手。

假如我竞争如愿，将不辜负组织、领导和大家对我的信任、期望，我会以此为新的起点，努力履行诺言，实现奋斗目标，积极为机场工作作出新的贡献！

假如我竞争落选，我也不会灰心和气馁，因为能够勇于参与竞争，对我来说就是一次自我挑战和磨砺，是一次难得的学习和锻炼，一次重要的认识自我和展示自我的机会。从中找出不足和差距，今后的进步和提高才能更快，我会努力成为一名让公司和领导信任、让群众满意的好员工！

谢谢大家！

**篇6：竞聘演讲稿ppt免费版**

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！我是，很荣幸能够站在这个庄严、神圣的演讲台上展示自己、锻炼自己。

在人才储备丰富、竞争激烈的市局机关，我选择以平常心参加竞争上岗，更多的是为了响应人事制度改革的号召，更多的是为了让同事们认识我、熟悉我，并在有可能的情况下实现自我价值。我\*\*年出生，20xx年毕业于\*\*大学中文系，同年在\*\*市委党校就业，历任理论教师、教研室副主任、办公室主任；通过公务员考试进入\*\*市工商系统，历任分局消保科科员、办公室副主任、分局党委秘书，调任市局。

经过多年学习和工作的历练，特别是进入工商系统以来，我得到了领导的倾心指点和同事的无私帮助，各方面素质有了较大的提升。面对竞争上岗的机遇与挑战，我愿意在积极进取中不断追求，在拼搏奋斗中不断进步，在求真务实中认识自己，在公平竞争中推介自己：

一是，我具有一定的政策理论素养。大学本科的四年学习，使我较好地掌握了一定的科学文化知识和语言文学专业知识。党校六年工作经历，使我比较系统地学习了党的基本理论、马克思哲学基本原理和市场经济理论。进入工商部门的六年，我更是虚心学习了工商行政管理理论、工商法律法规和工商业务知识。扎实的理\*底，是我能够较快胜任不同工作岗位的力量源泉和不败法宝。

二是，我具有一定的文字综合水平。大学的专业学习，党校的理论熏陶，工商的工作实践，三者相得益彰，大大提高了我的文字水平。近年来，我有3篇文章连续荣获省领导科学学会理论研讨年会二等奖，并作大会交流发言，1篇文章在期刊上发表；执笔的6篇文章以单位署名的形式在《工商行政管理》半月刊、《中国工商报》和《湖南工商行政管理》上刊发。去年，又有1篇文章入选全省人才理论研讨会优秀论文，1篇文章荣获国家工商总局食品安全征文三等奖。

三是，我具有一定的实践工作能力。近年来，我经过了多个岗位的锻炼，参加了多项社会活动，积累了比较丰富的工作经验，也取得了较好的工作业绩。，抽调省人事厅参与规范津补贴工作；10年，抽调省局参加基层工商所设置、调整调研活动；，借调省局人教处从事干部任免调配工作；今年我又担任市局系统一推行四公开工作民情联络员。天道酬勤的我，被评为全省党校系统优秀教师，获得全市系统食品安全快速检测竞赛第一名，11年更是因为连续三年嘉奖而荣记三等功。

回顾我的工作历程，从到，从党校到工商，从分局到市局，我深深地知道，这每一次改变都是一次进步，我深深体会到，这每一次进步都是领导和同事培养关怀的结果，各位对我的谆谆教导和潜移默化的影响，是我前行的不竭动力，是我工作的宝贵财富，必将对我终身受益，与我相伴永远。

副科级领导职务，不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任；第一次参加竞职演讲，不只是一次自我挑战，更是一次人生超越。以自信、自强、自尊形象站在台上的我，如果能实现这个更快、更高、更强的理想目标，我将以一颗谦虚的心向大家学习，以一颗真诚的心与大家相处，以一颗积极的心和大家一起奋斗，努力做到扎实为学，诚实为人，务实为事，努力做好新岗位各项工作，全力服务领导，服务机关，服务基层。

各位领导，各位同事，我到市局机关工作时间不长，还只是一个工商战线上的新兵，还只是一个相对陌生的新人。但，没有努力就不会成就梦想，没有追求就不会实现价值。今天，我站在演讲台上斗胆一试，只是想积极参与竞争，主动挑战自我。不管结果怎样，我都会处变不惊、遇喜不狂、受屈不怒，做到胜固可喜，宠辱不惊看花开；败亦无悔，去留无意随云卷。

谢谢大家！

**篇7：岗位竞聘ppt演讲稿**

尊敬的各位领导、同志们，

你们好!

首先感谢局领导给我这样一次机会参加竞争上岗。

对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。

下面我就把自己竞争办公室副主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

我的汇报分为三个部分。

一、个人工作经历

本人毕业于长安大学经济管理学院统计学专业。

从学校毕业后，公路局是我唯一的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。

在我工作的3年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对公路实践工作所知甚少的青年，到现在成长为一个可以独挡一面的养护职工。

我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于单位的良好的氛围和环境;体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。

在公路局这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。

是对公路局这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室副主任的勇气;是因为有了你们--在座各位的支持，才树立了我竞争办公室副主任的信心。

特别是现在的公路局，政通人和、心齐气顺。

在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不积极开拓，力求上进。

二、竞聘办公室副主任具备的条件

竞争办公室主任我有以下优势:

(一)三年养护基层工作的锻炼，使我养成了做好办公室工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风，并基本具备了一定的组织协调能力，综合管理能力、文字表达能力和调查研究能力，这些都是作为办公室副主任做需要的。

(二)本人作为局兼职档案员、信息员和安全员，在亲身参与各项工作的同时，并参加了多种培训活动，对办公室的信息报道工作，档案管理工作以及安全生产较为熟悉，这为较快适应办公室的各项工作奠定了坚实的基础，也为今后能够较快较早融入工作赢得了时间。

(三)写作方面，在我局开展的“四个一”工程中，本人参与编写了反映我局十年发展变化的《大路朝阳》一书，体现出了较强的文字功底，并被评为局“四个一”工程先进个人。

在我局建局十周年征文大赛中，我的一篇反映养护工作十年发展状况的文章《细小之处见沧桑》获得了一等奖。

调查研究方面，本人在校期间在辅导员老师的带领下，曾参加过各种类型的调查研究活动，培养锻炼了个人这方面的能力。

工作后在领导的安排下，曾先后进行了红金路开发可行性调研，以及养护职工生活状况调研工作，并写出了相应的调研报告，得到了各级领导的肯定和认可。

信息写作报道方面，局办公室主编的《历城公路信息》上，多次采用了我的文稿材料。

在我局开展保持共产党员先进性教育活动期间，作为局领导小组办公室的成员，本人负责“保先”教育活动简报的编辑，文字整理工作，做到了报导及时，导向正确，从而使活动简报成为我局“保先”教育活动的主要宣传载体。

本人的文字编辑及材料整理能力也得到了较好的锻炼与提高。

此外，本人在养护科一直负责内业资料的归档整理工作，在档案管理方面也积累了一定的工作经验。

(四)本人性格开朗，爱好广泛，喜欢各类文体活动，有一定的摄影、摄像、编辑技术，这些综合素质将我的办公室工作起到了推进作用。

三、竞聘成功后的工作打算

假如本次竞聘我能荣幸担任办公室副主任一职，我的主要目标和工作思路概括为以下四个方面:

一个目标把办公室建设成为精干、高效、协调有序、团结奋进的办事机构，充分发挥办公室的参谋作用，助手作用，协调作用，枢纽作用和保障作用。

**篇8：竞聘上岗演讲稿ppt**

1.标题

竞争上岗演讲稿的标题，如《关于竞争北郊分局科级领导职位的演讲》。

2.称谓

即对评委或听众的称呼。一般用“各位评委”“各位听众”即可。

3.正文

(1)开头。为制造友善、和谐的气氛，开篇应以“感谢给我这样的机会让我参加竞争上岗演讲”“恳请评委及与会同志指教”等礼节性致谢词导入正题。紧接着阐明自己发表竞争上岗演讲的理由。开头应写得自然真切，干净利落。

(2)主体。这是全文的重点和核心。应围绕以下几个方面展开：

a.介绍个人简历。可分两个层次：一层简明介绍个人的情况，使评委明了竞聘者的基本条件;第二层紧接第一层谈自己与竞聘岗位有联系的工作经历。

b.摆出个人的竞聘条件。竞聘条件包括政治素质、政策水平、管理能力、业务能力以及才、学、胆、识各方面的条件。竞聘条件是决定竞聘者是否被聘任的重要因素之一，应该重点强调。但切忌夸夸其谈，应多用事实说话，“事实胜于雄辩”。可以结合自己前一时期的工作来写，如自己曾做过什么相关的工作，效果如何。从中展露出自己的水平、能力、知识和才华。采取引而不发的办法，通过这些事实，让评委及听众自然而然地得出肯定的结论。

c.提出施政目标、施政构想、施政方案。这部分是竞聘者假设已被聘任后，对应聘岗位所提出的目标及实现的具体措施。演讲者应鲜明突出地提出自己的施政目标和施政措施。这些目标和措施既要适应总体形势，又要体现部门特点。基本目标要具有客观性、明确性和先进性。要定性定量相结合，能量化的尽量量化，以便评委进行比较、评估。

目标还应围绕人们对竞聘岗位较为关注的焦点、难点重点提出。基本目标必须有切实可行的措施做保证。因此，保证措施十分重要。措施必须针对目标来制定，要明确具体，有可操作性，且密切联系岗位实际，从岗位工作出发。

(3)结尾。一要写出自己竞聘的决心和信心，二要表明自己能官能民的态度。好的结尾应写得恳切、有力，意近旨远，使人闭目能为之长思。

财务科科长竞选演讲稿

尊敬的各位领导、评委、同志们：

你们好!

首先感谢局党委给我提供了这次竞争上岗的机会。我叫林源，现年32岁，大学本科学历。今天我竞争的岗位是局财务科科长。

本人自1995年参加治黄工作以来，先后在通迅员、专职教师、主管会计、企业会计、公司会计、五处财务科长、局财务科副科长等岗位上工作，连年被评为先进工作者，特别是从事会计工作以来，能认真学习专业知识，法律知识，财经法规，能积极与局领导，财务科长密切密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益。

这次全局各科室副职竞争上岗，是新形势的需要，是选拔任用中层干部的一条途径，能充分调动各方面的积极性，激发干部职工干事创业的事业心、责任感，为治黄事业发展必将注入新的活力，这次我竞争局财务科副科长，如果有幸成功的话，我将努力做好以下工作：

一、制定切实可行的规章制度和管理办法，规范财务行为，防止资产流失。财务管理办法和规章制度是约束财务行为的有效措施，是每一个财务人员执行的准绳。制订切实可行的规章制度和管理办法，对加强经济核算，提高核算水平，促进单位增收节支和治黄事业的发展有重要作用。

二、加强自身建设，不断提高财务人员自身素质，配足会计人员，明确岗位职责，严格按《会计法》办事，不断加强会计人培训，不断提高自身素质和财务管理能力，确保单位利益不受损失。

三、把单位有限的资金管好、用好，在资金紧张的情况下，一切围绕生产，保证一线生产需要，保证本局资金的正常运行。把有限的资金用好、用活，发挥更大效益。

四、充分发挥模范带头作用，榜样的力量无穷的。作为科室的一名领导，就要以高度的的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，时时先行一步，处处争当排头兵。

五、严于律己，克己奉公，严格要求自己，俯下身子干工作，与同志同甘苦，自觉抵制不正之风，做一名廉洁奉公，乐于奉献的好干部。

六、在抓好正常工作的同时，积极协调好各方面的关系，尤其是与税务部门的关系，创造宽松的工作环境，促进治黄事业的健康发展。

如果我有幸成为财务科副科长，我定会履行我的诺言，让局党组放心，让职工满意，我真诚地接受局党委的挑选，希望各位领导，评委，

同志们支持我!

谢谢大家!

管理岗位竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好!首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘项目四部副职的\'机会，凭借几年来的工作经验和对建筑行业的热爱以及对自己能力的自信，让我信心满满的走上了竞聘项目副职这个舞台上，接受大家的考验。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程，其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我将十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。

接下来，简单介绍一下我个人的情况，以便大家对我有进一步的了解。

我叫\*\*\*，籍贯陕西，\*\*年出生，本科毕业，党员，专业工民建，现于项目三部任职，参加工作工龄6年，从毕业到现在一直从事项目现场管理工作，目前担任职教园二职校建设项目现场代表。

首先我谈谈对项目部门及岗位职责的认识

项目四部未来主要的任务是房屋建设和道路支路建设，主要的工作是从工程项目招投标后的开工建设一直到保修期结束，其中涉及到成本、进度、质量、安全、合同、信息资料等管理与周边关系及政府部门沟通协调等工作。在项目进行中，能否圆满完成各部分工作任务，关键在于人员，而能否准时、优质的完成全部工作，关键在于项目团队的领导者，作为项目部副职在工作中发挥承上启下的作用，找准自己的位置，忠于职责，重在执行，全力以赴。

对项目进行计划、组织和控制，为整个项目团队提供决策，激励团队，完成任务。做一名好的项目负责人要有相当的协调能力，执行力更有责任心，要有一种吃苦耐劳和基本的专业知识。项目部副职是一份富于挑战性的职业，我个人喜欢挑战性的工作，因为年轻，有干劲，有冲劲，能吃苦耐劳，责任心强，所以我决定以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。相信这次竞聘是我人生中一个重大的转折。

其次，在过去的岗位上，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己。业务能力不断加强，工作经验不断丰富，知识储备不断增长。今天来参加竞聘项目部副职的演讲，我是有所准备的，自工作那天起，我认真负责工作中的每一个细节，牢记工作职责，努力做好自己的本职工作，并得到了各级领导的帮助和认可，使我今天有信心来参加这次竞聘演讲。我认为我有以下优势来胜任项目副经理这个职位：

第一、具有较高的政治素质和个人素养。

我是党员，在受教育阶段接受的思想就是积极向上的，我始终非常注重加强自身政治修养，努力使自己在政治思想上与党组织保持高度一致。严格遵守职业纪律，听从安排，廉洁奉公、为人正直，同时，我做事坚持原则，生活作风正派，团结同事，乐于助人，工作中能自觉遵守规章制度，自觉维护公司利益，树立正确的世界观和人生观，以此指导我的工作和生活。在个人素养方面，塌实肯干，任劳任怨，吃苦耐劳，能以主人翁精神为公司利益而拼搏!因此，我相信，无论从政治素质、个人素养方面，我都无愧于领导和同事们的信任。

第二、有明确的工作思路与措施

1.通过协调能力解决工程管理难题：

①单位内部的协调。掌握公司内部关联部门的工作流程，通过与规划技术部，工程经营部，土地部等相关部门的协调，从而保证了从技术可行性到造价合理性及施工场地允许性等一系列问题的解决。

②其他相关单位的协调。因工程施工过程的特性，依据政府三号文件精神，需经常与审计、财政、规建处、建设局等相关部门沟通、协调，和各相关单位的沟通使得更好的服务于工程建设，有效的保证工程施工过程造价增加的合法性及以后的决算的依据性。

③施工单位协调：参与工程建设的单位有地质勘察单位、设计单位、监理单位、总包单位、甲方分包单位、甲供材料供应单位、试验检测单位等好几十家，涉及的合同也好几十份，处理好甲方分包、甲供材料供应单位与总包单位的关系。同时还要处理好与施工单位的关系，除了监管与被监管的关系外，还有协作、配合的关系，可概括为监、帮、促的关系。甲方代表除了依照工程合同、图纸、规范对施工活动认真严格监督管理之外，对其施工中的实际困难应尽其所能给予帮助解决;对施工技术上的问题要当好参谋，对于施工单位的合法利益应给予保护。

2.通过有效管理，推进项目又好、又快开展

①加强对监理单位管理。 工程施工过程中应以监理单位的管理为主，要求监理单位应熟悉图纸及现场情况，并为工程的质量、进度、投资控制负责。同时严格要求总监，要求总监按照监理合同、监理规划和实施细则执行，配齐相关人员，组织好监理例会的召开。

②加强施工单位管理。

(1)对施工管理，施工单位是在工作流程上、质量控质、进度控制上主要执行者。因此加强对施工单位的管理一定程度上起到了质量、进度流程等管理。特别是对项目经理的管理，要求项目经理按合同、规范及相关法律法规执行，在施工过程中要求施工单位应对分包单位在技术、质量、进度、协调进行管理。

第三、我有丰富的工作的经验，熟悉行业法规，能游刃有余的开展工作。

我从项目现场管理工作已有六年，在这六年里，我积累了丰富的经验，熟悉了行业法规，能够游刃有余的开展工作。工作六年来，我精通了业务，具备了创新的能力并具有一定的组织管理能力。我掌握了项目部各项工作的管理流程。在工作中能够做到兼顾大局，较为妥当的处理工作中的各种问题。在各种情况下，都能够完成领导交办的各项工作任务。

第四、我个人热爱挑战，有激情，有干劲，具有吃苦耐劳的品质，同时几年来的工作锻炼了我较好的心理素质 ，不屈不挠、勇于挑战困难。平时尊敬领导，团结同事，在项目部工作的各个环节，无论有多么困难的时间发生，我都发挥我吃苦耐劳的品质，度过一个又一个难关。我从不因心情而影响工作、干净干事、干练干事，具有一定的果敢决策和组织协调能力。同时具有工作积极进取的信心和勇气，就拿这次竞聘来说，我在这里，就是在迎接挑战，从挑战中发现自我、改进自己的不足，也想通过自己的行为向大家证明：当面临挑战时，我会更加努力的磨练自己，提高自己。

当然，金无足赤，人无完人。在肯定自己优势的同时，我也清醒地认识到了自己的不足之处。由于平时处理的各种事情较多，所以有时会忽略一些细节，不过，在今后的工作实践中，我会不断是完善自我，提高整体解决问题的能力，创造性的开展工作，使各项工作得到完美的展现!如果各级领导信任我，给我这个机会，我将以实际行动回报大家对我的期望。如果我竞聘上这个岗位，我将集中精力，脚踏实地的突出做好以下几个方面的重点工作：

一、创新工作方法，加强内部管理，提高工作效率。作为一名副经理，做好管理是其他工作的重要部分，如果管理工作搞不好不仅影响到本部门的工作效率，还直接影响到公司的整体形象。

二、加强合同管理和过程控制。在项目实施的全过程中，严格以施工合同为依据，对项目的造价、进度和质量进行全面控制。具体，在施工阶段，及时对已完工程的工程量进行审核，按合同签付工程进度款;加强工程签证的管理，减少合同外支出;加强竣工结算的审核工作，控制工程造价。按照经审核批准的施工进度计划，对施工进度进行监督和检查，及时采取措施纠正进度偏差，保证工程进度。抽查工序施工质量，参与隐蔽工程验收和分部分项工程验收，组织竣工验收，保证工程质量。

三、加强成本控制。采用的基本工作原理是动态控制原理，在项目实施的各个阶段，分析和审核投资计划值，并将不同阶段的投资计划值和实际值进行动态跟踪比较，当其发生偏差时，分析产生偏差的原因，提出纠偏的措施，使项目实施在确保项目质量的前提下，充分考虑项目的经济性，使项目总投资控制在计划总投资范围以内。房屋竣工后做竣工成本分析表，对工程概况相似的工程进行建造成本对比分析，吸取经验和教训。

四、加强工程档案管理。加强工程档案的管理是一切工作能够顺利开展的前提，我将制定工程档案管理制度，以每一栋为对象，按档案性质分门别类进行保存，编制目录以方便查找。

五、加强项目部内部的建章建制工作，学习其它部门先进的管理经验，使管理工作制度化、规范化。明确各管理人员的责任、权力和利益，以提高各管理人员的工作积极性和工作效率。

六、加强学习，不断提高自身素质。我深知，当今时代是一个学习的时代，创新的时代，超越的时代，一个不学习，或不善于学习的人终将被时代淘汰，所以只有在工作中不断的提高自己，完善自己才能适应未来的挑战。我将进一步加强学校，在工作中不断向同事学习，不断向实践学习，多方面提高自身素质，以较高的综合素质迎接未来的挑战。

希望公司能给我一个机会、让我能为公司创造更多的业绩，为自己的事业打下更好的基础。 这次竞聘如果成功，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度，进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。最后我想说的是，这次我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘的结果如何我还是我，如果我的竞聘失败了，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。我真诚地祝愿我们公司的明天会发展的更好，真心的希望每各人都心想事成。在新年到来之际，我祝愿大家在新的一年里工作顺利，合家幸福。谢谢大家!

**篇9：班组长竞聘PPT演讲稿**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

今天，我之所以参加这次的竞聘，一方面表明我对厂领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面是想通过演讲锻炼一下自己，并借此机会向大家交交思想，提高一下自己。自年6月加入公司以来。现在已是初步掌握电气技术、并被荣任电工班长的职员。很荣幸，感谢各位领导、师傅、同事对我工作的认可与支持，今后我将更加认真、负责，和大家一起努力，让我班迅速发展起来！

围绕集体工作大局，竞聘的理念是立足本职。脚踏实地，开拓创新，以务实的工作作风、丰满的工作热情和旺盛的工作精力，全面履行班长职责，较好的完成了各项工作任务。

工作以来的几点体会：

1、对电气知识掌握的还不够。有技术压力。边实践、边学习。公司水泥生产线电气自动化水平较高，从事电工岗位以来。有高压、低压、自动化仪表以及计算机。每根线、每个接点都会直接影响设备是否能正常运转。电工已绝对不是外行人想象中的更换个灯泡、开停个按钮那么简单了。

2、电气设备平安问题至关重要。电气必需为生产提供可靠的动力保证。电气系统平安除了自身设备的性能、维护设定、运行容量外。同时保证平安的用电以及验电器具。必需保证供电系统的绝对平安，杜绝事故发生，减少浪费。

3、职员凝聚力是搞好班组工作的前提。担任电工班长期间。观察条件的细微变化进行及时的调整，其中包括对设备的调整、绩效的调整、职员情绪的调整等各个方面。只有团结凝聚全员力量，才干高效完成生产任务。

4、加强思想道德教育、文化培训、心里辅导等是必不可少的保证措施。要有效组织生产。就会自觉地行动起来，扎实有效的开展工作。

工作计划如下：鉴于以上几点肤浅的体会。

一、技术知识学习方面：

首先作为自己，今后的工作过程中要不断的学习。要用实践技术与理论知识不时地来武装自己，带动和要求班组所有成员要了解厂里所有设备平安操作规程，解设备性能，1上料岗位确保物料的供应：应该对物料的品种、上料时间、物料水分含量、多少物料仓位可以保证磨机运转时间、以及输送设备的日常颐养等做到心中有数。2要求巡检岗位做到确保巡回检查频次，巡回检查的路线，清楚自己应该检查的部位、遇到罕见问题应该如何处置、要求自己班里的事情绝不拖延到下一班处理，处置好跑冒滴漏问题，搞好设备卫生。能要保证厂里的所有设备能够正常的运行。3要求中控操作依照部门的制度及规范严格进行，及时发现问题，及时通知及协调各岗位处置问题，配合化验室，依照物料配比，生产合格水泥。稳步提高台时。4班长是本班的生产、质量、平安第一负责人。作为班长，团结好副班长及所有职员，享乐在前，享受在后，少计较一点个人得失起到表率和带动作用。带领全班人员学习技术，要求各岗位掌握技术。力争组织好各岗位，衔接好各工序，协调好各部门，调配好人、才、物，确保高效的组织生产，完成生产任务。

二、平安生产方面：

坚持事前筹划，牢固树立平安第一的主导思想。周密安排，注意细节。1确保工艺设备的平安稳定运行，实际生产运行中对工艺进行不时摸索，提出合理改进意见，杜绝工艺平安事故的发生。例如了解和掌握物料湿度、温度、粒度对生产工艺质量的影响，解风压、循环量对产质量的影响，确保工艺设备的正常运行，杜绝工艺事故发生。2确保电气设备的平安稳定运行。作为电工出身，深刻体会到电气平安的重要性。要求本班电工严密关注主机设备等关键部位。例如主电机系统的油压、油温、油量以及电流等。做好检修的停、送电，严防误操作现象。要求所有风机阀门关闭启动，既省电又减少机械设备的冲击和磨损。3确保机械设备的平安稳定运行。要求全班人员做到螺丝要紧、油量要饱，确保机械设备无振动、无跑冒、无高温等，提高运转率。不发生重大平安事故。4确保全体职员人身平安。以人为本，职员是企业的主人，没有良好健康的职员队伍，生产就无从谈起。要求本班所有人员佩戴好劳保用品，做到三不伤害”配合公司做好职员培训，提高自保意识。

三、班组建设管理方面：

1、增强班组凝聚力。作为班长。大胆管理，带领全班，展示新的精神风貌。要能带领出一支召之即来、来之能战、战之能胜的职员队伍。班长要想尽一切方法、调动一切积极性，提高士气、提高凝聚力。要和职员交流、交心，解决职员合理诉求及其他后顾之忧。也可以组织班内进行技能竞赛、文化娱乐竞赛等。赛出班组的勇气和风格！工作中，维护公司形象，维护班组形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到三个服从”即个性服从大局，感情服从原则，主观服从客观。让领导放心，职员满意。

2、随着利息控制理念的逐步深入。要逐渐摸索提高台时，降低本钱的途径及方法。减少磨机空转时间、减少跑冒滴漏。

3、做好规范的日常工作。认真填写记录表。做好记录的存档工作。鼓励职员提出革新。班组的工作性质决定了要以更高的工作规范来要求自己。要以自己的细心、耐心和热心换得班组的疏而不漏、有条不紊！不时提升自己的组织、领导、协调能力。

四、加强班组职员思想培训、文化培训。

还要向老同志们学习技术方面的知识，首先我要向公司的领导、师傅学习企业的管理水平和领导能力。职员思想培训的同时，要注重培养职员的工作和劳动技能，特别要挖掘激发职员的潜能，协助职员实现个人的价值、成果事业；要培养职员诚信爱岗敬业的精神，对企业忠诚，把职业是为使命，尽心尽力，奉献于岗；通过宣传鼓励，激发职员的工作激情和劳动热情，振奋精神，以高昂的斗气和士气，为企业的发展去创新和拼搏；要与企业协同作战，团结和谐，共谋发展。企业要去要有一份好的职员手侧，让对自己的思想与行为经行调整和约束。职员可以经行随时随地的学习。

尊敬的各位领导、各位评委：如果我应聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；在新的岗位上与大家共创美好的未来，迎接公司更加辉煌的明天。

谢谢大家！

**篇10：个人竞聘ppt**

各位领导：

你们好！

站在这个讲台我的心情十分激动，首先说一声感谢领导，多年来对我工作的理解和支持，并给我这次竞聘上岗的机会。

我叫，xx岁，（……工作总结）。我竞聘工会办公室岗位的理由是：

一、我有较高的政策理论水平。要想做好工会工作，首先必须提高自身的政治理论水平和职业道德素质。多年来，我注重学习党的路线、方针、政策和重要思想。特别是学习新《工会法》，自己感觉到必须用发展的，辩证的思想，审视工会基层组织建设出现的新情况，新问题，以改革开放的新观点、新思路，加大基层工会组织建设的力度，才能适应教育改革和经济基础变革的要求。

二、我有丰富的工会工作经验。我是从xx年开始始终从事工会干事工作，xx年来，在校党政领导和工会主席的直接领导下，工作上，锻炼了自己，业务上熟练了自己。开展工作，首先以身作则，精益求精，调动和发挥他们的积极性和创造性，想群众之所想，急群众之所急，为他们多办好事，多办实事，做他们的知心朋友。在工会组织的关怀培养下，我成长为一名成熟的工会工作者。

三、我有很强的工会工作能力和管理水平。多年来为了开展好工会工作，尽职尽责，建立健全工会的各项规章制度，组织教职工开展活动。

1、组织校内职工开展丰富多彩的活动，从此丰富了他们的文化娱乐生活，促进学校各项工作的顺利进行。

2、协调上级工会，落实各项工作和任务，建立了友好的工作往来，使我校工会得到了上级领导部门的认可。

3、为学校争得了荣誉。

（……所获得的荣誉）。

四、如果我能够竞聘上岗，对今后的工会办会室工作有以下设想：

1、提高自身素质，当好主席参谋。根据南北校区相近处室情况，整顿工会小组，以便开展工作，加强学习贯彻新的《工会法》以及《劳动法》、《教师法》有机地结合起来，通过组织职工答题，座谈、讨论等形式了解和掌握新《工会法》的精神实质，从中受到教育和鼓舞，依法维护教职工的合法权义和整体利益。

2、搞好调查研究，了解职工的重点，难点问题。深入实际，调查研究，解决他们的疾苦，充分发挥他们的积极性和主人翁作用。创造良好的工作环境和文化氛围。

3、加强制度建设。以领导放心，职工满意为工作标准，及时收缴会费。管好、用好活动经费，保证准确无误，把工会工作制度化，规范化，科学化顺利进行。

4、研究新时期工会工作的新特点，新规律。把新《工会法》的实质贯穿在提高职工群众的思想政治工作中来，把我校工会工作再上一个新的台阶。

**篇11：竞聘ppt制作**

竞聘ppt制作

竞聘PPT如何制作

因此，在整体架构上，竞聘管理岗位的PPT幻灯片要分成以下三个部分：

一、我对于竞聘岗位的认知、理解

二、我将如何履行职责，实现岗位目标

三、我的经验、能力、知识可以保证目标达成

以下是此三条展开的后PPT演示稿模版，需要强调的是，请大家一定要关注思路，而非设计模版(外观样式)本身，设计模版一定要根据听众及现场环境重新选择设计。

p1.标题首页

说明：不要泛泛且空洞的标题，例如“某某岗位竞聘报告”，要点到核心要点，且感性而生动，如果能有时尚的元素也很好。

p2.提纲页

说明：简洁明了即可，不要太直白(符合中国文化传统)。

p3.第一部分的章节页(过渡页)

p4.感性表白对公司发展愿景的理解认同

说明：自己随性发挥吧，关键的话要记牢，感性表白自己愿为之共同奋头的精神。

p5.陈述竞聘岗位在公司组织结构中的位置与作用

p6.分析竞聘岗位的职责内容和能力素质要求

p7.分析竞岗位的工作目标与要求

p8.分析目前面临的问题

p9.该岗位业务的SWOT分析

p10.第二部分的章节页(过渡页)

p11.解决问题的第一个对策

p12.解决问题的第二个对策

p13.解决问题的第三个对策

p14.达成任务目标的计划

p15.需要的资源支持

p16.第三部分的章节页

P17.个人履历的简要回顾

P18.个人所具备的胜任竞聘岗位的优势(这些优势恰好是与此前提到的需求匹配)

P19结束页，明说或暗示自己是这个岗位最合适人选，感性表述自己愿意全力以赴投入，向领导和评审人致谢!

最后，想强调的`是，整个竞聘汇报过程中的每一句话都是为说服现场的评审领导服务的。

前几日，女儿的的竞聘演说目标是“市三好”，在班内演说，而后由全班同学投票。

其中有一句是“乐于助人”，我就建议她在这句话后面补充一些真实的案例，比如经常帮助某某同学辅导作业等，这样会更有说服力，而且被点到名字的同学也一定会投她的票。

不过，最终她是否接受我的建议不得而知了。

在职场上准备做竞聘演说的朋友也要有这样的意识，目标很明确，就是说服现场的评审领导，那么每一个观点都要去证明，要有各样证据，可以是逻辑证明，也可以是案例证明，这样才是有说服力的演说，才有胜算。

竞聘报告PPT模板

**篇12：竞聘报告ppt**

1、标题

有以文种为题的简单写法，“竞聘报告”;有以竞聘职位和文种为题的，如“人事处处长竞聘报告”。

2、称谓

一般写“尊敬的各位领导、同志们”

3、正文

开头以“大家好!首先感谢×××给了我这次竞聘的机会!”，接下来介绍自己的基本情况，阐述自己的竞聘优势和劣势，对竞聘职务的认识，被聘任后的工作设想、打算等，最后是结语。

4、落款

写姓名和时间(不读出来)

竞职演讲失败的五点原因

竞职演讲作为一种直抒胸臆、发表政见的重要形式，越来越被党政群机关中层干部竞争上岗和企事业单位工作人员竟聘上岗所广泛应用，成为人们考察一个人综合素质的有效途径。

笔者认为，竟职演讲失败的原因有五点。

一、服饰华丽，求新求异。

登台演讲，服饰是一个人思想品德、内在修养的外在表现和自然流露。

竞职演讲是一项正规、严肃的主题活动，评审员往往会以所竞争职位的需要和自己的审美观来评判演讲者。

因此;演讲者的穿着应以庄重、朴素。

大方为宜。

有的竞职者认为穿得与众不同就会以新奇取胜，于是或服饰华丽，或不修边幅，岂不知，这样做的结果，不仅群众眼里通不过，也不会给评委留下好印象，从而使演讲的效果大打折扣。

二、信口开河，杂乱无章

竞职演讲具有较强的针对性和时效性，竞职者必须在事前对要争取的职位作大量的调查研究，全面了解职位特征和胜任这一职位所应具备的素质，在所述的内容上做文章。

有些竞职演讲者对自己要竞争的职位，没有一个完整清晰的认识，对一些鸡毛蒜皮的小事翻来覆去地解释，对所应从事的工作，抓不住重点，东扯葫芦西扯叶，自己说不明白，听众也搞不清楚。

三、狂妄自大，目空一切

有的竞职演讲者过高地估计了自己的能力，在谈工作优势时好提当年勇，自认为条件优越，某职位“非我莫属”，做好工作不过是“小菜一碟”;在谈工作设想时，脱离实际，来一些“海市蜃楼’’般的高谈阔论，极易引起听众的反感。

四、妄自菲薄，过分谦虚。

竞职演讲要求竞职者客观公正地评价自己的竞争优势，大胆发表行之有效的“施政纲领”。

但有的竞职演讲者却唯恐因自己的“标榜”，而引起评委和公众的不悦，把对自我的认识和评估弄到“水平线”以下。

这种过分谦虚的表白，不仅不能反映自己真实的能力、水平和气魄，也不利于听者对你做出正确的评价。

五、吐词不清，含混模糊

竞职演讲一般要求演讲者在有限的时间内，言简意赅地把自己的基本情况。

工作特点、工作设想向听众娓娓道来。

但是有的竞职演讲者却不善于把握演讲的轻重缓急，虽连珠炮式地将整个演讲“一气呵成”，但因吐词不清，或语速过快，使听众不知所云。

竞职演讲为广大人才提供了一个充分展示自我。

表现自我的舞台，愿广大竞职者能够克服演讲中的不良倾向，客观、公正地作好自我评价，科学合理、切合实际地阐明施政方案，向公众推销一个真实、客观的自我，通过竞争找到适合自己展示才华的工作岗位。

**篇13：竞聘报告ppt**

尊敬的各位领导、同志们：

你们好!

我叫潘烈侠 ，今年31岁，本科学历，助理工程师， XX年毕业于温州大学土木工程学院房屋建筑专业，同年参加现场施工管理工作。

曾在南瓯景园b组团，南瓯明园a组团、南塘街c地块现场担任现场施工员，现任公司质管处职员。

首先感谢各位领导对我的信任，给我这次竞聘副处长的机会。

之所以参加竞聘副处长，是因为我具有以下四个方面优势：

一是具有丰富的建筑理论知识。

我于XX年考入温州大学土木工程学院房屋建筑专业，大学三年中，先后学习了建筑力学、建筑施工基本原理、计算机cad等课程，打下了较为扎实的\'建筑理论基础，参加工作七年来，我始终不忘充实自己，坚持学中干，干中学，立足本职，勤思钻研，不断丰富自我，完善自我，提高自我，使我的理论水平又有了进一步的提高，所经办的工作从未出现差错和失误，圆满完成了领导分配的各项工作任务。

二是具有较强的工作能力和良好的沟通能力。

我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，“心诚则路正，路正则事业成”，经过多年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力、社会交往能力都有了很大提高。

熟练掌握了计算机cad操作流程和计算机办公软件新业务操作，能够独立完成施工现场的质量管理，工作能力得到领导和同事的肯定。

从事建筑施工管理工作以来，在去项目部检查的过程中，与项目部管理人员沟通、交流、争论，为其寻求解决问题的最好办法和路子，针对不同的项目部管理人员，能及时灵活的采用不同的沟通方式处理，达到良好的管理效果，树立良好的公司服务形象。

**篇14：竞聘演讲ppt**

各位领导、各位同事： 大家好!

首先感谢局党组给予我参加机关正科职位择岗的这一机会。

我选择的职位是：xxxx科科长。

我的汇报分三个部分：

一、个人基本情况

先自报家门---我，，今年xx岁，19xx年出生于本市。

19xx年入伍，19xx年入党，大学本科学历，政工师职称，行政级别正科。

身体状况还算不错。

主要经历是：

19xx年至19xx年在部队服役，历任战士、连文书、营书记、排长、副连长、军车驾驶员训练大队理论教员、团后勤处运输科车管助理等职。

19xx年底转业，安置在原市外贸局办公室。

19xx年至19xx年先后任局办、局党办办事员、科员、副主任科员，期间在市委党校党政管理大专班脱产学习2年;19xx年初调任外贸学校任办公室主任，19xx年至19xx年任外贸学校党支部副书记兼工会主席、团委书记，同时兼任外贸局团委副书记，期间参加省委党校政治管理本科函授学习2年，并担任外贸学校哲学、政治经济学、法学、文秘学教学工作;19xx年2月调任原市外贸局办公室主任，兼机关党支部书记(20xx年至今任副书记)。

二、本人选择xxxx科科长职位的基本条件

这次局机关拿出28个正科职位实行竞争上岗，说句实际话，对于自己究竟参与不参与，参与了选择哪个职位，我彷徨许久，一直犹豫不决。

从年龄来看，已经年近半百，兔子跑过岭了，还参与个啥。

但似乎还想干点事，杨水才的话：小车不倒只管推嘛。

既然参与了，从利用原有工作基础、驾轻就熟来讲，我应当继续竞职办公室主任，但我最终还是选择了xxxx科科长这个职位。

(其实，这个职位是没人报第一志愿的几个职位之一，说句玩笑话，我捡了个便宜的。)之所以选择这个职位，自我感觉主要有以下3个有利条件：

第一， 具有一定的xxxx日常工作的实践经验，较为熟悉这方面的业务。

从20xx年开始，市xxxx领导小组办公室设在原外经贸局，xxx的日常工作由我具体负责，每年的工作规划，各个时期和阶段的工作督察和情况反馈，向省开放办、向市委市政府和市人大所做的`我市对外开放工作的综合汇报和专题汇报等，都是由我亲自起草，具体承办，因而，对我市对外开放工作的基本情况比较了解和熟悉。

这是能够和敢于选择这个职位的一个重要前提。

第二，具有一定的这个职位所要求的政策理论基础。

多年来，为适应工作的需要，我注意学习了解党和国家的经济政策，特别是有关对外开放、发展外经贸的方针政策，关注国内外的经济动态和发展趋势，注重分析全局性和地方对外开放的新情况、新特点，从而使自己对对外开放工作的理性认识不断提高。

第三，具有一定的综合协调能力和做好协调服务工作的基本条件。

在全方位扩大对外开放的背景下，开放办、开放科的工作应当说涉及面很广，要承担大量的综合协调任务。

而我从到现在长达7个年头的办公室工作经历和所积累的经验，正为以后在开放科这个新的岗位上工作的需要奠定了较为扎实的基础。

此外，说点题外的话。

我在机关同事中，年龄偏大，在与同志相处方面，总在提醒和告诫自己，大家能够为共同工作目标走到一起来，本身是一种缘份，所以始终要珍惜。

因此，日常工作和生活方面我都注意待人处事以诚相待，我深有感触的是我是如此待人，大家更是如此待我。

我的工作始终得到了在座各位领导和同志的关心、帮助与支持。

所以，我有理由相信，工作有调整，岗位有变化，但大家会对我一如既往。

“两好搿一好”，我深信不疑!这也是我有信心当好新科长的重要条件和因素之一。

当然，自己身上还有许多与党组的要求和新的岗位不相适应的地方，具体反映在文化学识、专业知识、政策理论水平、思维方式、工作方法等诸多方面，有待于在今后的工作中加以改善和提高。

三、竞聘后的几点想法

一句老话叫“一颗红心，两种准备”。

如果这次择岗的愿望不能实现，我会自觉服从组织的分配机会，对多年来关心、理解、帮助、支持我和办公室工作的各位领导和同志表示谢意。

如果组织上和同志们信任我，支持和聘任我到开放科工作，我大体有以?点想法：

第一，搞好理论学习，提高工作水平。

歌德曾经说过，“人不光是靠他生来就拥有的一切，而是靠他从学习中所得到的一切来造就自己”。

要胜任对外开放科科长职位，高效推进各项工作，一个很重要的前提就是要切实强化学习，不断拓宽视野，努力提高政策理论水平、业务知识素养和行政管理努力。

第二、抓好调查研究，当好参谋助手。

市对外开放领导小组办公室设在我局，开放科又承担着开放办的日常工作，随着开放带动主战略的实施，市委市政府和市开放领导小组对这个职能机构的工作，要求的标准会越来越高，而作用的发挥，重点在于参谋。

要当好领导的参谋必须知情，要知情就必须深入进行调查研究。

只有调查研究深入了，掌握的情况和提供的材料才全面、具体、准确;只有吃透上情，熟知下情，把上级的决策、指示与我市对外开放工作实际有机结合起来，融会贯通，才能为领导决策提供科学的依据，才能“参”在点子上，“谋”在关键处。

第三、搞好主动服务，树立良好形象。

对xxxx科作为综合部门，涉及面广，综合性强。

在全面落实职责的过程中，服务工作是经常性的工作，搞好了能树立起全局一个好的形象，搞差了则会影响全局的声誉。

开放办也好，开放科也好，世贸组织事务科也好，本质上是个办事机构，其性质和所处的地位，决定了其工作有很大的被动性。

如何在被动中发挥主观能动性，开展好主动服务，这是必须思考和解决的问题。

作为一科之长来讲，主要是调动周围同志的积极性，把上为领导分忧，下为基层服务有机结合起来，努力增强工作的预见性、超前性、主动性、有效性，力争不让领导布置的事情在本部门延误，力争各类事务及时圆满处理，努力发挥好商务局机关形象和我市对外开放的窗口作用。

最后，我想用三句话来结束我的发言：我对局领导说，你们的信任和严格要求是我努力工作的动力;我对同志们说，友谊和支持比什么都重要，三人行必有我师，处处留心皆学问。

我对自己说，保持一颗平常心，扎实工作，只要有耕耘就会有收获!

不当之处，请批评指正，谢谢大家!

公司财务岗位竞聘演讲【3】

我怀着十分激动的心情参加岗位竞聘，在此，我首先感谢公司领导提供了这次财务助理和物料仓管职务的竞聘机会，也感谢同事们在工作中对我的信任和支持。

今天，我本着锻炼自己，为公司服务的宗旨来竞聘这个岗位，希望能得到大家的支持。

我叫xxx，今年24岁，xx年毕业于梧州轻工技校计算机专业，现正在读广西大学梧州分校。

自xx年以来，一直在中国联通蒙山分公司工作，现任公司维系一职。

在联通公司工作三年以来，我在思想观念、理论素质、工作能力上都得到了全面提高，对公司的热爱、对工作的执着与日俱增。

经过深思熟虑和慎重选择，这次我竞聘的职位是财务助理和物料仓管。

我清楚地认识到，竞聘不仅是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习、相互交流的机会。

要成为一名合格的公司财务助理，不仅要有实干精神，还要善于谋略;不仅要熟悉本单位的业务，还需要有多方面的知识;不仅要有一定的财务管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。

我虽然从没有担任过这个岗位的工作，缺少经验。

但我经过专业学校的学习和几年来的工作实践，通过平时在工作中对多种知识的不断进取，以及领导的指导及同志们的帮助，在联通公司我具有了一定工作能力和工作经验，我热爱联通工作并适应联通工作。

参加这个岗位的竞聘，主要考虑自己基本具备任职资格要求，而且有以下三方面的优势。

第一，勤学善思。

工作以来，坚持学习不放松，时时处处向公司领导、同事学习理论知识，不断适应公司要求。

第二，经验丰富。

我从事过联通公司的第一线工作，直接与用户接触，积累了工作经验，沟通能力、表达能力、应变能力等基本素质得到全面提高。

第三，作风扎实。

工作中，我始终坦坦荡荡为人、踏踏实实做事。

对待工作，始终保持勤于进取的创业激情，用实实在在的工作业绩赢得领导和同志们的认可。

如果能够得到领导和评委的信任，在这次竞聘中我能有幸当选的话，我会从以下几个方面努力做好的工作，真正当好公司领导和主管领导的财务助手。

1.加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。

财务助理和物料仓管一职，要负责的工作内容较多，如：自营厅、代理商使用资费标准、用户资料、业务收入的审核，终端销售稽核，内部财务管理以及机卡出入库，固定资产管理，物业管理等等。

这就需要有高度的事业心和责任感;需要有较强的工作能力和工作艺术。

**篇15：竞聘部门经理ppt**

演讲稿又叫演说词，它是在大会上或其他公开场合发表个人的观点、见解和主张的文稿。演讲稿的好坏直接决定了演讲的成功与失败。下面是竞聘部门经理演讲稿，还有PPT，大家可以直接下载。

竞聘部门经理ppt模板

**篇16：内部竞聘ppt**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我是来自食堂财务管理与保管科的\*\*\*。

记得有人说过，人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%。

受这句话的激励，同时也凭着多年的工作经验，今天，我满怀信心和jq地前来参加行政综合管理岗位的竞聘，自信有能力挑起这副重担!

我首先向大家简要介绍一下自己的个人简历和工作经历，好让大家对我有一个更加全面的认识和了解。

我今年\*\*岁，参加工作已经\*\*年了，\*\*年来，我先后从事过很多工作，从事过教育，做过牧业接待，房产分房委员会等工作，现在医学科学院任——(员)。

多年来，我一直坚持自学，先后取得国家教师证书、牧业经理证书、会计证等专业证书，明年还将取得本科学历。

可以说，多年不间断的学习，不仅使我各个方面的知识得到进一步的积累，也更加锻炼了我理性分析问题的能力。

我在社会上摸爬滚打了14年，从一名人民教师成长成了一名普通企业职工，我人生的历程是丰富多彩的。

先后在不同岗位、不同行业工作的经历，锻炼了我的意志，丰富了我的知识，增强了我的能力，拓展了我的视野，更重要的是培养了我乐观豁达、冷静沉稳的性格和顾全大局、开拓创新的精神和作风，而这样的性格和作风，无疑是一名行政综合管理岗位人员所必备的素质。

我目前在食堂财务管理与保管科干得不错，工作也已经快一年了，业务已经轻车熟路。

此次我竞聘的目的是希望能为我院的发展贡献自己的力量，能在更广阔的天地里实现自己的人生价值。

客观地说，我竞聘行政综合管理岗位有优势也有劣势。

下面先向各位领导和评委分析一下我自己的劣势。

因为我一向认为只有能看清楚自己弱点的人才能对自己做出准确的判断，也才能找准努力的方向争取做得更好。

与有过在行政综合管理岗位工作的竞聘者相比，我认为他们都是行家里手，属于专家型的人才，而我以前主要从事房产、食堂管理等工作，缺乏对行政综合管理岗位的相关经验，勿庸置疑，这可以说是我的劣势所在。

在前来应聘之前，我对此已经有了充分的认识。

还好，世界上任何事物都不是绝对的。

就行政综合管理岗位的业务来说，虽然有一定程度上的不同，但都大同小异。

只要我热爱这份工作，并一心想做好它，我相信，我一定能行。

古语有云，世上无难事，只要肯攀登。

爱因斯坦也曾说过，热爱是最好的老师。

也正是基于这一点，我对胜任行政综合管理岗位的工作也是非常有自信的。

至于优势而言，首先，我讲究组织原则，我人民教师出身，在学校及工作的多年实践以来，锻炼了我良好的自身素质，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。

工作中生活中，我还注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，讲党性，深受领导和同事们的信任。

其次，我具有较强的工作能力和实践能力。

在我担任过教师，从事过牧业接待及房产等工作，工作中，我总是不断创新，遇到问题肯钻研，不懂的就问。

通过多年的磨练，养成了我很强的工作能力和吃苦耐劳的习惯，对胜任各项工作，我还是有信心的。

与此同时，多个岗位的变迁，锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验，具备了良好的组织协调能力。

有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的.工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

当然，优势再多，也只有转化到工作上才能收到实实在在的效果，如果承蒙领导厚爱，让我走上行政综合管理岗位，我的工作思路如下：

第一，扮好三个角色。

“三种角色”即“助手、领导和朋友”。

一是当好领导的助手。

做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上;工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合;思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。

二是与员工多沟通，熟悉分管部门的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。

三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

第二，真诚讲团结，积极协助主任做好本部门的管理工作。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。

在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，当好配角，服从主任的安排，积极做好爱国卫生委员会、家属委员会的组织工作，同时还要做好公管会的日常管理工作。

在工作中，要率先垂范，积极协助主任做好部门的管理工作。

第三，建立完善的内部管理知识，按照制度办事。

积极建立内部岗位责任制、首问责任制、在下属单位中建立一整套的管理方案，对本部门负责在内的工作做好，做细，防止一些漏洞。

另外，我还将积极组织编制年、季、月度行政后勤、保卫工作计划。

本着合理节约的原则，对各个下属单位编制年、季、月度后勤用款计划，搞好行政后勤决算工作，并组织计划的实施和检查。

同时，进一步建立内部管理制度，不管做任何事都要按照制度办事，做到以制度管人管事，层层负责，从制度上保障承诺的兑现。

真正做到“急事急办、特事特办”，增强工作人员办事的紧迫感和责任感，提高工作效率。

第四，积极做好本部门的固定资产管理到位。

工作中，我将积极做好本部门的固定资产清理工作，对各个部门做好服务工作。

我还将运用我所掌握的财务管理知识，人力资源会计、预算会计等先进会计理论和知识，对部门的固定资产预算、支出和医疗活动进行管理，使得部门利益达到最大化。

切实为我院的发展而贡献自己的汗水。

第四，我将努力提高自身素质建设。

打铁先要自身硬。

如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。

在我院的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。

把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的医疗事业。

各位领导、各位评委，自从当年选择成为一名\*\*的起，我就将自己的前途与命运和医学科学院紧紧地连在了一起。

此次竞聘，无论成功与否，我对事业的衷心、对同事的爱心、对医学院的痴心都丝毫不会改变。

如果我能有幸得到你们的信任，我将把自己全部的精力与心血都投入到新职位的工作中去，为创建一流的医学科学院而努力奋斗!

谢谢大家!

企业内部竞聘准备工作【3】

内部竞聘，重点在“竞”字上，参与竞聘者在相同的竞争规则面前，在相对较短的时间内，充分展现自己的综合素质;组织者在所有参与竞聘者中发现适合企业的人才，选取其中的佼佼者。

因此，程序公正、过程公开、结果公平就成为内部竞聘最大的关注点。

内部竞聘的步骤分为确定竞聘的岗位、制定并公布竞聘方案、考评参与竞聘人员、公布竞聘结果及善后工作等。

一、确定竞聘的岗位

必须根据企业的战略目标，结合企业未来的组织结构和企业文化氛围，对公开竞聘进行系统准备并建立一套完整的竞争聘用体系，在合适的时机，选择合适的岗位进行公开竞聘。

在选择公开竞聘的岗位的时，应该考虑三个重要方面：一，是否符合企业岗位需要，是否符合企业的战略发展、企业未来的组织结构变化及人力资源发展规划;二，空缺或需调整岗位是否适合做公开竞聘，一般说来，中高层岗位才适合用来做公开竞聘;三，是否符合企业文化习惯和要求，必须考虑拿出来做公开竞聘的岗位、相应的人力资源配套政策是员工可以接受的。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！