# 巡视整改专题生活会个人发言材料范文汇总(八篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-07-04

*巡视整改专题生活会个人发言材料范文汇总一自整改工作开展以来，按照奉新县《关于认真做好中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈意见、主题教育检视问题及成效考核反馈问题整改工作的通知》文件要求，对照整改任务清单，结合我镇脱贫攻坚实际情况我镇党委高度重...*

**巡视整改专题生活会个人发言材料范文汇总一**

自整改工作开展以来，按照奉新县《关于认真做好中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈意见、主题教育检视问题及成效考核反馈问题整改工作的通知》文件要求，对照整改任务清单，结合我镇脱贫攻坚实际情况我镇党委高度重视，严格按上级部署，及时召开党委会，结合我镇脱贫攻坚实际情况，会上研究并认领了三套台账问题，我镇坚持以问题为导向、细化措施、清单管理、高位推进、压实责任，按照县委整改工作方案要求，形成镇、村上下联动，各部门左右衔接、一级抓一级、层层抓落实的整改工作格局。镇党委成立以党委书记戴江同志、党委副书记、镇长邹友富任正、副组长的整改工作领导小组，对照中央巡视制定整改措施，建立整改台账，明确整改时限确定整改责任人。按照县委整改工作方案要求，我镇三套台账共细化为80条整改措施，其中巡视“回头看”反馈意见46条，主题教育检视问题7条，成效考核指出问题27条。截至5月20日，“回头看”问题整改方面，计划4月底前完成的1个子项，有1项完成;计划4月以后完成的40个子项，有15项完成;立行立改并长期坚持的5个子项，有5项完成立行立改，正在持续推进。

抓好问题整改是脱贫攻坚工作中必须完成的“硬骨头”，我镇党委高度重视，定期召开会议部署整改工作，构建责任清晰、各负其责、明确时限、合力攻坚的主体责任体系，全力以赴抓落实，切实推动脱贫攻坚工作各项措施和政策真正落实到位。

我镇定期召开扶贫干部业务培训班，加强全镇帮扶干部业务学习，补齐短板，在对问题销号中夯实责任传导中，形成镇、村上下联动，各部门左右衔接、一级抓一级、层层抓落实的整改工作格局，提前完成好目标任务，确保责任制层层落实成效。

(一)落实“省负总责”要求还有薄弱环节

1. 镇党委在传导脱贫攻坚责任、强化上下联动方面还不够到位到底。

整改情况：(1)我镇召开了全镇机关干部会，会议上党委副书记、镇长邹友富同志带领班子成员、全体机关干部、各村、社区书记、主任、镇直各单位，学习了习近平\*\*\*关于扶贫工作的重要论述和视察江西重要讲话精神。会议上特别强调了：1、务必提高政治站位。2、一定不能有丝毫松懈。3、容不得有半点侥幸。(2)我镇在去年年末就召开了党委扩大会，会上党委书记戴江同志重点强调各村(社区)支部书记、各村扶贫工作室、驻村第一书记对脱贫攻坚工作的态度问题、脱贫攻坚实际问题、我镇脱贫质量问题。年初我镇又陆续召开了脱贫攻坚大会，研究并部署推进脱贫攻坚工作。(3)我镇召集各班子成员召开党委扩大会议，研究全镇脱贫攻坚挂牌督战工作有关事宜。会议上指出本次督战，镇主要领导带队抓落实、抓整改，压紧压实责任, 层层传导压力，调动各方面力量确保按时高质量打赢脱贫攻坚战。

2.少数班子成员对分管领域脱贫攻坚工作重视和督促不够。

整改情况：我镇定期召开全镇脱贫攻坚推进会，强化脱贫攻坚责任落实，对各扶贫领域工作进行指导，明确各分管扶贫领域责任人。

3.镇农办、镇人社所对脱贫攻坚有关情况底数不够清，监管指导不够到位，落实整改还不扎实。

整改情况：镇农办、镇人社所对全镇建档立卡贫困户进行了逐户上门摸排，对贫困户就业、劳动力等情况进行摸底，并将持续进行;二是通过摸底，我镇已建立了劳动力台账、培训台账、公益性岗位台账，并进行动态管理。三是对出现的问题，比如城郊社区公益性岗位问题，进行整改，取消了不符合条件人员的公益性岗位，同时加强了管理。

4. 全镇上下不同程度出现松劲现象，导致出现推进整改行动较为迟缓。

整改情况：针对我镇脱贫攻坚整改进度较为缓慢，按照镇主要领导指示成立了脱贫攻坚整改工作领导小组，加强对各站所、各村、社区脱贫攻坚责任压实，确保做到脱贫攻坚工作“四个不减”。

(二)举一反三、以点带面抓整改还有一定差距

5.专项巡视反馈的问题在“点”上得到了较好解决，但一些 深层次难点问题深入研究和推动解决不够。

整改情况：(1) 对各村、社区开展脱贫攻坚挂牌督战，压紧压实责任, 层层传导压力。(2)对脱贫攻坚巡视、考核、暗访督查各类检查发现的共性问题进行举一反三明确各整改责任人。

6.有的村级组织建设和集体经济仍然薄弱，全镇虽然各村集体经济收入都超过五万元，但集体经济收入模式单一。

整改情况：(1)目前赤角村硬件建设已完成，其余3个党支部已完成硬件建设，还有1个党支部5月底前能完成的硬件建设。已在全镇开展软弱涣散党组织排查。(2) 目前正在筹备全镇村支部书记、村委会主任、村后备干部的培训。(3)1、目前开展了摸底排查，对全镇村级发展集体经济资源条件进行了分类统计。

2、下发了文件，镇党委专职副书记为发展村集体经济领导小组常务副组长。

7.全镇个别五类档外人群存在致贫风险。

整改情况：镇扶贫工作站再次要求各村(社区)居委会进行排查，对五类档外人权再次进行摸排，确保五类档外人群有无致贫风险，各项帮扶政策落实到位。

8.农村意识形态方面问题整改不够。

整改情况：(1)宗教巡查：对全镇党员及其家属进行了一次宗教信仰的排查，目前无党员及家属信仰宗教。(2)1、拟成立镇政府、公安派出所等部门组成的巡查小组，负责收集基督教非法组织，私设聚会点等相关信息并及时打击。2、联合上级部门做好文化下乡活动。(3)1、加大宣传力度，提高全员积极性。结合当前阶段工作实际，合理规划，统筹推进，镇全体班子成员下各村组，每位班子成员进行“一对四”的指导、督促，提醒学习，明确引导全体党员干部端正学习态度，由被动学习向主动学习转变。2、我镇通过加大对各支部督促力度，更了换一批现有的注册户没有学习人员，建立了每日提醒学习制度，进行每周晒积分，并制定了奖励办法，督促、刺激所有成员进一步提高活跃数、人均积分。3、针对小部分未激活人员，派了专人提醒，指导安装使用。4、针对注册人员人数不足的情况，将需增加人数进行了任务分解，根据各村情况分配增加名额。目前人数已由352增至429，增加77人。当前，我单位活跃学员由92人上升至最高峰227人，人均积分11.32上升至22.16。(4)建立了“三支队伍”常态化管理制度，全力做好我镇宗教工作。

9.解决内生动力不足，扭转贫困群众“等靠要”思想、扶贫与扶志双管齐下的措施和力度还不够有力。

整改情况：(1)在本镇深入开展脱贫攻坚相关主题宣传，开展感恩教育“四大行动”和“三讲一评颂党恩”等活动，持续推进爱心超市评分兑换、贫困人口座谈等活动，引导贫困人口激发内生动力，巩固脱贫成果。制定了《关于开展冯川镇扶贫扶志感恩教育颂党恩活动的工作方案》，并组织开展企业对照爱心超市捐赠活动、对爱心超市进行贫困户集中兑换、贫困户座谈讲座等一系列活动。(2)树立了一批感念党恩、艰苦奋斗、自力更生、光荣脱贫的奋进典型。

10.落实减负工作仍需加强。一些机关干部反映，“会海少了、文山还在，通过便函、电话、微信群等发指示要求的多了” 。

整改情况：我镇严格按照中央关于为基层减负要求，严控全镇会议的审核把关，以镇党委、镇政府和镇党委办、镇政府办公室名义下发文件，坚决压减文件会议数量，保持对文件、会议的刚性约束。

(三)整治形式主义、官僚主义顽疾仍需持续用力

11.对未吸纳劳动力的摘牌清理，后续帮扶措施跟进不够及时、针对性不够强。

整改情况：已对扶贫车间是否出现了空转闲置、未吸纳贫困劳动力的情况进行了核实，发现我镇良丰企业竹制品有限公司无我镇贫困户，并且未达到扶贫车间的标准。上报至就业局进行了摘牌清理。

12.部分文明实践活动站、“颐养之家”功能不全、管理不到位。

整改情况：(1)一、本镇下辖两村两社区，大路口村、赤角村、城郊社区、沙溪社区，新时代文明实践站已全部建立。二、新时代文明实践站均有固定场所，有统一标识，有专人负责，有工作制度。氛围浓厚，环境整洁。三、新时代文明实践所(站))经费均由政府承担，制作门牌，制定标识，制度上墙，相关资料打印。四、每月至少开展一次新时代文明实践活动。一月，新增区域的禁燃宣传，机关干职工、冯川镇志愿者进入各组，劝导村民。二月，机关全体干职工、全体志愿者、辖区所有村组干部，在辖区内开展疫情防控工作，设卡设点，日夜轮换，确保工作全面、及时，保障安全。三月，继续保障疫情防控工作，同时关注贫困户、孤寡老人、残障人士生活情况，分享爱心。“学雷锋”志愿者活动日期间大力开展以“文明你我、服务大众、关爱他人”的志愿者服务活动，并以“三五学雷锋活月”系列活动为契机，进一步普及志愿服务理念，弘扬雷锋精神。五、各新时代文明实践站以党群服务中心为基础，将新时代文明实践理念贯穿其中，充分发挥基层党组织的战斗堡垒、党员示范带头、阵地集聚作用。依托综合性文化服务中心，突出党建引领，增强文明实践号召力，重点强化文明、党建、志愿服务的碰撞与融合，将深奥的理论知识传递给党员群众、人民群众，让新时代文明实践成果惠及百姓。农家书屋正在逐步完善中。(2)1.整合村部大楼、村卫生室、乐龄中心等场所，将便民服务站、退役军人事务站、党员活动室、扶贫工作室、综治中心、村民理事会、农家书屋、广播室、幸福食堂、卫生服务室等功能室，按照事务性、服务性场所进行分区规划、科学布局，同时配套相应办公设备、活动设施，打造可供党员群众学习、办事、休闲、娱乐的一站式活动场所，提高综合服务能力。目前，全镇4个村(社区)都完成了功能场所规划，1个示范点已全面完成了场所整合、制度上墙。2. 立足农村工作实际，着重从组织生活、公章管理、“三务”公开、干部考核等事关村级队伍建设、干部廉洁履职、群众高度关切的4项村级工作进行制度完善，通过镇挂点干部督促指导、登记公章使用事项、村组联动公开公示、工作实绩综合考核等措施，抓“实”组织生活、抓“紧”公章管理、抓“常”三务公开、抓“严”干部考核，以强化制度执行，全面推动村级工作规范化运行，切实提高服务群众满意度。

13.有些干部在工作中走形式、走过场，在入门上户的过程中“拍照留痕”，敷衍了事。

整改情况：已制定绩效考核实施细则

14.20\_年查处的扶贫领域案件很少是通过同级监督发现的。

整改情况：(1)日常监督及问题处置线索都及时报告了县纪委案管室。(2) 经党委会研究决定，下发了关于开展20\_年度村级财务核查清理工作的通知。

(四)对巡视整改政治责任的监督还不够实

15.村级纪检委员思想认识不到位、不愿监督，只是理论水平不够、业务能力偏低、监督履职缺乏有效保障导致监察作用发挥的不明显。

整改情况：(1)已下发关于举办冯川镇村组干部党风廉政建设学习班的通知。

(五)日常监督、执纪问责仍存在薄弱环节

16.与政府职能部门形成监督合力不够

整改情况：对乡镇政府的职能部门如民政、人社、财政的扶贫落实措施开展监督，对履职不到位的部门负责人进行约谈提醒。

整改情况：检查了职能部门的各项扶贫措施情况

17.20\_年扶贫领域信访件立案率较低。

整改情况：(1)在自查自纠中发现冬春救助的发放对象中有村组干部的直系亲属、旁系亲属，针对这一情况镇纪委深入了解并形成说明材料上交县纪委。(2)已经在每个村组张贴奉新县第八轮巡察公告，并在每个村设置了举报箱。

18.在查办案件的程序、量纪还不够规范精准，畸轻畸重现象仍时有发生。

整改情况：(1)已组织全镇干部学习《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《监察机关监督执法工作规定》。(2)所有案卷材料都移送案审室。(3)5月将派纪委副书记到县纪委监委跟班学习。

(六)扶贫领域腐败和作风问题专项治理还不够深入

19.查处扶贫领域的案件少，向社会公开通报的少

整改情况：(1)在县纪委开展专项扶贫资金检查中，镇纪委，镇扶贫办陪同县纪委工作人员下到各个村(社区)对危房改造进行集中了排查。(2)20\_年镇纪委查办的两起案件中两名党员受到了党纪处分，并将处分决定下发到了各个村(社区)。

(七)有的短板补得不够扎实

20.对提高义务教育质量和解决贫困代际传递的问题重视不够。

整改情况：镇教委在全镇小学内下发通知要求班主任老师对本班贫困学生的学习、心理、安全等工作实行定期家访。

21.健康扶贫整改措施未完全落实到位，乡村坐诊、巡诊等制度未能很好落实。

整改情况：冯川镇赤角、大路口、城郊、沙溪各村社区从事公共卫生均等化服务的村卫生所于20\_年前已完成饿了信息化建设，20\_年1月15日前对全镇所有在岗村卫生所开展了安全工作排查，排查中发现赤角村卫生所(熊才平诊所)存在少量的过期药品。为确保用药安全，将其封存下架处理，同事对各村卫生所建立了转诊登记本。进一步规范了执业诊疗所为医疗废物的处置工作。

22.对解决季节性缺水问题关注不够。

整改情况：(1)扶贫站和水务站对全镇建档立卡贫困户进行了安全安全饮水水质监测，并建立了台账(2)镇水务站、防疫站、镇扶贫工作站对全镇建档立卡贫困户逐户上门开展饮用水安全知识教育，并发放了100余份农村饮水宣传单，对因干旱季节性缺水的大路口村长溪组进行了每周送水上户。

(八)实现稳定脱贫的基础还不够牢靠

23.产业扶贫虽着力整改但仍存在短板。

整改情况：镇农办对本地区建档立卡贫困户进行了摸清底数坚持因地制宜，加快推进蔬菜等扶贫特色种养业发展，坚持技术指导。

24.消费扶贫还存在对接不精准。

整改情况：在全镇范围内开展消费扶贫，对熊焕钟、黄晓燕等几户拥有农副产品的搭建线上线下销售平台。推进扶贫农产品产销对接。

25.就业扶贫台账动态管理，公益性岗位设置管理 不够精准规范。

整改情况：(1)开展贫困了劳动力就业摸底调查, 摸清就业和未就业的建档立卡贫困劳动力就业培训需求，建立培训需求台账、建立贫困户就业台账(2)建立全镇贫困劳动力公益性岗位台账，对公益性岗位开发、聘任、退出、等实行全过程规范管理。加强公益性岗位监管，对长期外出务工等不能在公益性岗位上正常履职的人员予以解聘或换人。

26.光伏扶贫补助存在收益不高。

整改情况：我镇扶贫工作站针对光伏电站存在收益不高的情况下，明确镇村两级光伏巡视员，村级光伏巡视员每周对光伏电站进行巡查，对有需要维护的上报镇光伏巡查员，镇巡查员每月陪同村巡查员巡查一次确保光伏电站保持正常发电量。

27.个别村组村容村貌不佳。

整改情况: 我镇与保洁公司签订全镇31个村组卫生外包协议，并在去年年底陆续对有的村组进行了秀美村庄建设。

1.根据审定方案要求，定期召开党政班子会议及时传达我镇在整改发现的问题，进一步查漏补缺，对整改效果未见成效的，分析原因、改进工作方式方法，务求整改见实效;对需要长期坚持的，做好长效机制。重点对尚未完成的整改任务，积极有序推进，按照党委原定部署，有步骤地开展整改工作，确保在限定时间内整改完成，为脱贫攻坚工作打下坚实基础。

2、要强化责任担当，紧盯整改目标坚持问题导向，制定任务清单，对照整改工作方案全力开展整改工作，确保整改到位。

3、要务实整改作风，严禁推诿扯皮浮于表面，镇纪委将对整改工作进行专项督查，整改不到位、落实不及时的要严肃问责。

**巡视整改专题生活会个人发言材料范文汇总二**

根据《中共国家税务总局\*\*市税务局联合委员会关于开好全市税务系统税务机构改革和巡视整改专题民主生活会和组织生活会的通知》(税党委发〔20\_〕\*\*号)要求，我局党委班子对照会议主题，认真学习文件和讲话精神，广泛征求意见建议，深入交心、谈心，全面梳理，深刻剖析，找准主要矛盾，制定可行性整改措施。现在，我代表\*\*区税务局领导班子对照检查如下：

对照《通知》明确的5个方面，通过谈心谈话、问卷调查收集到意见建议11条，区局班子2次召开预备会，认真、深入查找问题，查出了班子存在的以下5方面主要问题：

(一)在强化政治担当方面：班子成员虽然能够严格履行主体责任、领导责任，讲政治、顾大局，确保各项改革决策部署落地生根、取得实效。但也存在以下三点差距，一是责任担当不够，在推进机构改革工作中，还存在不求有功、但求无过的现象。对一些重点难点工作，存在推脱思想，主动担当意愿不足。二是工作标准还有待提高，在一些任务要求时间紧、工作量大的时候，有些疲于应付，放松了对工作标准的要求，满足于不出错、过得去;有时面对过去取得的一些成绩，滋生了安于现状思想，积极向上、锐意拼搏的工作热情、主动性和创新精神有所减退。三是拼搏进取精神减退，工作缺乏主动性和创造性，习惯于凭经验考虑问题，习惯于用老办法解决新问题，用老经验解决新矛盾，大胆探索的方式方法比较少，超前意识不够强。

(二)在保持政治定力方面：虽然做到了把思想和行动统一到中央的决策部署和总局、省局和市局的要求上来，采取有针对性的措施，确保了干部队伍思想不乱、工作不断、队伍不散，但在保持班子整体的政治定力方面还存在三个方面问题。一是政治鉴别力不够强，有的对马克思主义的学习教育，不能入脑入心、自觉遵循。有的对党的大政方针政策和征管体制改革的重大意义理解不深不透。有的对家人、亲友和身边工作人员的模糊观念、错误言行教育说服不及时。二是政治执行力不够强，对上级的重大决策部署，有的把握不全面，理解不深刻，使得决策的执行效果打了折扣;有的领会和把握政策不准，传达学习上级精神不及时、不到位，影响了一些改革措施的落实。三是政治敏锐性不够强，遇事不善于从政治上思考和认识,对社会上的不良思潮作坚决斗争不够，对改革中的不当言论缺乏针锋相对的批评，对执行政治纪律讲得多、抓得少,把行动上不出格等同于政治上合格,用行动一致代替思想一致。

(三)在严肃纪律规矩方面：尽管一直强调把纪律和规矩挺在前面，严格遵守“六个严禁”和“约法三章”，用铁的纪律保障改革顺利推进。但是也还存在三个方面问题。一是把纪律和规矩挺在前面不够，“把纪律挺在前面”的新理念还没有牢固树立，还没有体现纪在法前的要求，把纪律和规矩挺在法律前面。抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。二是对警示教育重视不够，主要是联系实际不够紧密，针对性不强，习惯搞“拿来主义”，忽视了教育对象千差万别和本单位实际。如选择一些发生在高级领导干部身上的大案要案作为警示教育案例，使一般干部感到太遥远，存在与己无关的思想。三是存在老好人思想，在纪律规矩方面要求不严，抱着好人主义态度，对干部教育管理失之于松、失之于软。

(四)在统筹整体工作方面：虽然注重运用统筹兼顾的工作方法，把加强党的领导、党的建设、全面从严治党与国税地税征管体制改革和税收工作同谋划、同部署、同落实，但是也存在三个方面问题。一是在统筹兼顾方面存在不足，在安排业务工作时，统筹从严治党工作不够，有时把两者割裂开来，没有实现有机统一。二是在统一筹划方面存在不足，在安排部署工作时，注重分管工作，缺少在全盘工作中筹划分管工作的意识。三是统一安排方面存在不足，在谋划国税地税征管体制改革与当前税收工作同步推进时，同谋划、同部署、同落实还不够，还缺乏统一安排。

(五)在落实巡视整改方面：虽然高度重视全面从严治党的政治责任，扎实推进中央巡视反馈意见整改落实，加强党组织自身建设，但是也存在三个方面问题。一是在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面，虽然按照要求，班子成员参加了学习，但缺乏深入的理论交流，停留在浅层次的理解上，没有很好地领悟其中的深刻内涵。二是在推进全面从严治党向纵深发展方面，还存在对新时代党的建设面临的新情况、新问题认识不深、把握不准的情况。三是在认真贯彻落实新时代党的组织影响，大力加强干部队伍和基层组织建设方面，还存在对党建工作认识不够的问题，有的领导干部抓业务劲头十足，搞党的建设力度不够，不想在党务工作上花费过多的精力;基层党组织开展活动、学习方式比较枯燥，致使一些党员对理论学习兴趣不浓厚，参与热情不高。

问题在表面，根子在思想，在党性修养。\*\*区税务局联合党委班子坚持从认识上找症结，在思想上查根源。经过深入查找，产生问题的原因主要有以下几点：

(一)政治意识有所淡化。党章对党员标准作了具体的、明确的规定，重要的是坚定理想信念、强化政治意识。目前个别领导干部依然存在党的意识、党员意识淡化，理想信念不敢讲，党性原则不敢讲，或者讲得越来越少了;在党不言党，乱评妄议党中央大政方针的问题，妄议征管体制改革相关政策，无视组织纪律、我行我素的问题等。学习习近平\*\*\*讲话不深入，看起来明白，运用起来显得捉襟见肘，缺乏深厚的理论功底。在学懂弄通做实上下功夫还不够，在结合实际贯彻落实上下功夫不够。在“四个意识”方面还有待进一步提高政治鉴别力、执行力。

(二)党性修养有所放松。党性修养严度不够，对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，放松了持续改造自身世界观、人生观和价值观的自觉性，虽然在行动上能够与上级党组织要求保持高度一致，但是在思想上放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。

(三)纪律规矩意识弱化。对严格遵守党的政治纪律和政治规矩认识不足，不能坚决执行党的基本路线和各项方针政策，不能在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。对新形势下从严治党的要求缺乏清醒认识，理论学习存在实用主义，学文件多一些，学原著少一些，用时学得多一些，不用时学得少一些。在日常工作中把自己等同于一般群众，存在从众心理，不管是什么事、有没有道理，只要大家都去做，自己也跟着做。

(四)务实担当精神不足。有的领导干部明哲保身，在大事难事面前缺乏担当精神，不求有功，但求无过，怕担责任不敢为，庸懒散拖不想为，风险面前不敢闯，失误面前不担责，不能胸怀全局，站在全局想问题办事情，甚至在工作中不能很好的处理公与私的关系，不能带头遵守单位规章制度，来去自由，放松了自我约束。

整改的关键在落实，下一步，\*\*区税务局联合党委班子将从以下几个方面努力加以整改和提高。

(一)坚持解放思想，切实加强政治业务学习。坚持和完善相关学习制度，持续认真学习党的十九大精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想，学习《国务院机构改革方案》、总局\*\*局长在全国税务系统机构改革动员部署会议和推进会议上的两个重要讲话精神，不断提高领导班子成员适应新形势、解决新问题的能力。加强业务学习，提高指导业务工作的能力。加强领导班子成员思想、作风建设，更好地履行岗位职能。

(二)增强政治意识，全面提高班子的执行力。加强政治建设，坚持集体领导，民主决策，正确处理好机构改革后面临的一些新问题新情况，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象;强化领导班子的政治建设，不断加强班子成员的政治修养、道德修养、知识修养，提升班子的整体素质，更好地为基层服务，为群众服务，密切党群、干群关系。

(三)加强基层调研,着力解决热点难点问题。班子成员要坚持深入基层，针对机构改革后各项工作中的热点、难点，开展专题调研，巩固机构改革成果。改进调研方式，做到真正深入基层听真话、访实情，真正做到民有所想，我有所为;民有所呼，我有所应。

(四)改进工作作风，努力提升工作质效。班子成员无论做什么事情，都要认真尽职尽责的去做，克服不深入研究解决问题的思想，今天能办的事不能拖到明天去做，在工作中知难而进，不完成好工作决不松劲。树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，努力提高驾驭全局的能力，认真学习党的政策法律法规，不断总结经验，提高工作本领。

(五)加强党内监督，深入开展批评与自我批评。工作中团结协作，牢固树立“共同目标”和“大局意识”，坚持好个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级的原则，注重把握和处理好局部与全局的关系，共同维护好新班子的形象，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，同总局、省局、市局联合党委保持高度一致。领导班子要正确对待监督，在浓厚的民主氛围中和不断的实践中提高工作能力，改进工作方法。

**巡视整改专题生活会个人发言材料范文汇总三**

为深入贯彻落实中央、省委、市委关于巡视工作的重要部署，积极推进市委巡察组反馈意见的整改落实工作，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实方案。

一、总体要求

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指引，深入学习贯彻习近平\*\*\*关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省委、市委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧聚焦市委巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，把推进不忘初心、牢记使命常态化制度化作为整改落实工作的重要载体，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、全面整改。通过专项治理、专项督查、专题整改和完善机制等，集中查办一批违纪违法案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，查处一批选人用人方面的突出问题线索，解决一批人民群众反映强烈的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚凝聚强大合力。

二、主要原则

整改落实工作主要遵循以下五个原则：

一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和县委要求上来。

二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。

三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。

四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和全县实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任，尽快形成一批群众看得见、摸得着的整改成果。

五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同推进不忘初心、牢记使命常态化制度化、全面深化改革、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动全县各方面工作取得新进展。

三、整改任务和措施

认真对照市委巡察组反馈意见，梳理出x项具体整改任务，明确牵头领导、责任领导、责任单位、配合单位、整改措施、整改时限。

(一)关于部分党员干部纪律意识、规矩意识不强，执行政策打折扣、搞变通的问题

1.关于个别领导干部规矩意识不强，对组织不够忠诚老实问题的整改

整改措施：①加强干部教育，结合推进不忘初心、牢记使命常态化制度化，不断强化干部的规矩意识。②建立核查领导干部个人有关事项报告工作机制，对科级领导干部个人有关事项开展随机抽查和重点核查，对拟提拔考察对象坚持“凡提必核。③认真执行《领导干部个人有关事项报告抽查核实结果处理细则》，对核查中发现瞒报、漏报和弄虚作假的，不予提拔任用，并视情节轻重，进行批评教育或组织处理。(牵头领导：x;责任单位：x;完成时限：长期坚持)

2.关于滥发津补贴突出问题的整改

整改措施：①对县属单位违反八项规定发放津贴、补贴情况进行专项治理，重点紧盯关键节点和问题易发多发单位等薄弱环节，深挖细查执行“八项规定”不严、隐形变异的“四风”问题。②严格执行财经制度，督促检查财经纪律，督促财政局、审计局对各单位财务严格把关，严格审计程序。③制定“八项规定”图解手册，明确各种公务活动标准，避免借助公务活动搞福利发放。(责任领导：x;责任单位：x;配合单位：x;完成时限：x月x日前完成)

3.关于享乐主义和奢靡之风仍然存在问题的整改

整改措施：①进一步加强各单位部门公车管理，组织全面清查各单位部门违规配备和使用公车、占用下属单位执法车辆等违规现象的专项治理;②抓好督促检查，对违规公款吃喝、公款发放福利情况进行专项治理，抓住重大节日组织明察暗访，重点核查单位部门账目和报销凭证;③搞好宣传教育，树立廉洁家风和风清气正的工作环境。(责任领导：x;责任单位：x;配合单位：x;完成时限：x月x日前完成)

4.关于一些党政机关工作纪律松弛问题的整改

整改措施：开展工作纪律专项治理，不定期进行明察暗访，重点检查党政机关工作人员上班时间上网聊天、炒股、玩游戏、看视频，以及迟到、早退、请假逾期不归或无故旷工等违反有关工作纪律和有关规定的行为，并对照单位花名册检查工作人员的在岗情况，应到人数、实到人数，因公外出是否有登记，有事请假是否按规定履行请销假手续;是否有长期旷工不上班领空饷的现象;特别是领导干部的在岗情况，是否有擅离职守、脱岗、缺岗等现象。围绕以上专项治理，坚持秉公执纪，追究责任。对检查中发现的问题不解决不放过、责任不追究不放过、整改措施不落实不放过。对检查出的违规违纪人员，按照相关规定严肃处理，对领导干部进行严肃追责，对作风纪律检查情况进行定期通报曝光。(责任领导：x;责任单位：x;配合单位：x;完成时限：x月x日前)

(二)关于党风廉政建设责任制落实不够到位，履行“两个责任”效果不佳的问题

6.关于个别县直委局专题安排部署党风廉政建设较少，一些乡镇廉政谈话制度坚持不好问题的整改

整改措施：①通过县委常委会、中心组学习、媒体宣传等形式，引导全县各级党委尤其是主要负责人牢固树立“不抓党风廉政建设是失职”的责任意识，真正把党风廉政建设和反腐败工作纳入党委总体工作，做到常研究、常部署。②抓好制度落实。全县各级党组织要认真抓好《县委办公室关于印发〈党(工)委(党组)履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的贯彻执行。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。(牵头领导：x;责任领导：x;责任单位：x;配合单位：x;完成时限：x月x日前)

7.关于县委个别班子成员督促分管部门负责人严格执行党的纪律不够，对自己分管部门的党员干部日常提醒不足，“一岗双责”的监管责任缺失问题的整改

整改措施：①认真抓好《党(工)委(党组)履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的执行。②开展经常性谈话，班子成员定期与分管部门负责人进行廉政谈话，强化廉政意识和政治纪律意识。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。(责任领导：x;责任单位：x;完成时限：x月x日前)

8.关于对纪检监察干部队伍建设重视不够问题的整改

整改措施：①加强纪检干部队伍建设。②为乡镇配备专职纪工委书记。③加强纪检监察干部的培训。(牵头领导：x;责任领导：x;责任单位：x;完成时限：x月x日前)

9.关于对主动作为查办案件较少且部分为党员受到刑事处罚后追加的党政纪处分问题的整改

整改措施：①加强案件线索管理，落实《规范市管、县管干部问题线索管理办法》规定，按照五种问题线索处置方式严格分类处置。②严格规范自办案件了结程序，防止随意了结案件，提高案件成案率，确保案件质量。③充分发挥反腐败协调小组作用，强化与法院、检察院、公安、审计等部门的协调配合。④严格规范办案流程，把握案件重点，审理提前介入，案件快查快结，确保对涉嫌违法案件在移送检察机关前给予党政纪处分。(牵头领导：x;责任领导：x;责任单位：x;完成时限：x月x日前)

10.关于执行党的纪律不够严格，对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”，震慑力度不够问题的整改

整改措施：①积极践行“四种形态”，经常咬耳扯袖、红脸出汗，扩大谈话、函询、诫勉范围。②加强基层办案，实行基层办案绩效考评奖惩机制，防止对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”。③推行协作办案，明确协作办案职责，灵活运用领办、督办、交办等方式，切实加强办案力量。④加强“一案双查”工作，对不履行或不正确履行党风廉政建设主体责任和监督责任的，进行责任追究，形成震慑。⑤加强对基层办案人员的业务培训工作，提高办案人员的办案能力及业务水平。(牵头领导：x;责任领导：x;牵头单位：x;完成时限：x月x日前)

(三)关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险的问题

11.关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险问题的整改

整改措施：①开展对全县会计人员的专项培训学习，加强会计人员对财会法律法规、相关财政专项资金管理规定及业务上的学习，提高素质和业务操作水平，增强依法理财自觉性，降低廉政风险。②建立健全预算单位资金管理制度，完善管理体制。要求各预算单位在x月x日前，制定出本单位专项资金管理办法，并明确责任领导和责任人。③制定全县专项资金管理办法，严格各专项资金使用范围和拨付程序，加强管理，做到专款专用，确保资金的安全、高效使用。④建立健全对专项资金的监管机制，加强资金监督管理。建立内部监控机制，对专项资金管理、运行中的风险隐患进行全面排查和防范。进一步加强财政监督职能，建立专项资金风险控制的长效机制，增强专项资金使用的严肃性。财政局每月定期对各预算单位的专项资金使用情况进行抽查，现场查阅有关资料、凭证，实地勘察项目开展情况，确保专项资金的合理使用。(牵头领导：x;责任领导：x;责任单位：x;配合单位：x;完成时限：x月x日前)

(四)关于干部选用和管理不规范的问题

12.关于干部选用把关不严，个别干部的提拔任命程序不规范，在民主推荐环节得票极少的情况下，仍然被提拔使用问题的整改

整改措施：①严格贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规。将《条例》和干部政策法规纳入党委中心组学习重要内容，重点抓好单位“一把手”、新走上领导岗位的年轻干部和组工干部对《条例》和“四项监督”等相关配套政策法规的学习和理解，提高干部选拔任用工作水平。②严格考察程序。坚持干部考察工作时间服从质量原则，留出充足的考察时间，扩大考察覆盖面，努力把干部考察工作考准考实。③严格考察工作责任追究制度。继续落实党政领导干部选拔任用全程记实制度，明确考察工作责任，加大对考察工作责任追究力度，有效防止用人失察的问题。(牵头领导：x;责任领导：x;责任单位：x;完成时限：长期坚持)

13.关于一般干部职工的人事档案管理混乱，部分外调人员手续不全问题的整改

整改措施：①充分认识人事档案管理工作的重要性。进一步完善人事档案管理专人负责制度，建立健全《查阅制度》《保管保密制度〉〉，确保人事档案的严肃性。②实施逐档初审、复审确认，彻底清理手续不全现象。组织人事档案管理人员对所有一般干部档案逐人逐类逐份严格审查，一查入档材料是否齐全，二查材料审核(确认)手续是否完备，三查材料分类、鉴别是否准确。在全面审查的基础上，重点对“三龄两历一身份”进行严格复审确认。③收集归档材料，规范来源渠道。档案管理人员对收集、转入的人事档案材料进行严格审查，对不符合归档要求的材料及时进行处理，对手续不全、材料规格不统一以及字迹未按规定书写的材料，退回材料形成部门进行完善或重新按规定形成材料，确保材料齐全完整、手续完备、材料规格和字迹符合要求，保证人事档案的权威性、准确性。④加强队伍建设，提高综合素质。努力提高档案管理人员的政治素质和业务素质，强化责任意识和学习意识，严守纪律、遵守制度、保守秘密;积极探索新的管理模式，努力掌握科学管理的原则和方法，提高工作效率和质量。(责任领导：x;责任单位：x;完成时限：x月x日前)

14.关于超职数配备干部未消化到位问题的整改

整改措施：①牢固树立编制的法规意识，严格按照职数设置配备干部，做到职数不缺的单位坚决不配干部，杜绝新的超职数配备干部现象的发生。②严格按照上级要求的时间节点和任务进行消化整改，通过完善编制，在干部调整中采取交流到缺职单位任职等方法，消化解决超职数配备问题。③及时将表现优秀、符合调任条件的事业单位科级干部，调任到行政岗位，解决事业单位超职数问题。④把县以下干部职级晋升与消化超职数有效衔接。加强对超职数整改消化工作疑难问题的研判，把职级晋升与超职数消化工作有机结合起来，制定出行之有效的消化措施，确保按规定时限完成超职数配备干部消化任务。(牵头领导：x;责任领导：x;责任单位：x;完成时限：x月x日前)

四、整改时间安排

抓好省委巡视组反馈意见的整改落实，是当前我县的一项重大政治任务，是解决我县发展深层次问题的契机，务必要取得实际成效。具体时间安排是：

(一)动员准备阶段(x月x日—x月x日)。召开市委巡察组向全县反馈巡察工作会议，听取市委巡察组巡察全县反馈意见;召开县委常委(扩大)会，认真学习传达市委巡察组向全县反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作召开县委中心组学习(扩大)会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

(二)集中治理整改阶段(x月x日—x月x日)。成立县委市委巡察组反馈意见整改落实工作组织机构;召开县委市委巡察组反馈意见整改落实工作领导小组(以下简称县委整改落实工作领导小组)筹备会议，对全县巡察整改工作进行具体部署，印发县委《关于市委巡察组反馈意见整改落实工作的工作部署》。研究下发《关于建立整改落实市委巡察组反馈意见有关组织和制度的通知》，对各相关单位整改落实工作提出明确要求;各牵头单位研究制定牵头事项整改措施;研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，上报市委巡察工作领导小组;研究制定整改落实市委巡察组反馈意见督查督办方案，派出督导检查组，对各相关单位整改落实情况进行督查督办;x月底前，召开县委巡察整改工作领导小组全体会议，听取各相关单位整改落实情况汇报，研究解决存在的问题;x月x日前，各牵头单位将整改落实情况报县委巡察整改办公室;x月x日前，召开县委巡察整改工作领导小组会议、县委常委会研究审议整改报告，上报市委巡察工作领导小组。

(三)建章立制阶段(x月x日—年底)。坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

五、组织保障

(一)成立领导机构。结合全县实际，成立由县委书记x任组长，县委副书记、县长x和党政相关领导任副组长，县直有关单位“一把手”为成员的县委巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。

(二)强化整改责任。一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，以县委工作部署的形式逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合单位。二是制定整改方案。根据市委巡察组和县委要求，由各牵头领导和责任单位负责，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委要求明确时间节点和具体目标。

(三)建立推进机制。结合全县实际，重点建立五项推进制度:一是碰头会制度。原则上每周召开一次碰头会，听取各牵头单位整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是联席会议制度。原则上每月召开一次联席会议，及时传达贯彻上级指示精神，讨论研究县委关于整改落实的重大事项。三是工作台账制度。要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。四是督查督办制度。由x牵头，定期对各单位整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。五是责任追究制度。凡发现对市委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任单位主要领导的责任。

**巡视整改专题生活会个人发言材料范文汇总四**

按照《中共\*\*高新区区直机关委员会关于召开巡视整改专题组织生活会的通知》要求，我认真对照学习了《党章》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》及中央第\*\*巡视组向\*\*省委反馈巡视情况等内容，深入查摆问题，认真剖析检查，通过理论学习、广泛征求意见形成个人对照检查材料如下：

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

系统学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入、理解不够透彻，政治敏锐性不够强。对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解和掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

(二)认真执行党中央决策部署和上级党组织决定方面

对中央的路线方针政策和上级党组织的决定有理解不深刻，落实不到位的现象。在结合自身工作特点创造性的开展工作方面有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新的精神和破解难题的办法和手段，缺乏攻坚克难的决心和信心。

（三）严格党的组织生活制度方面

开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往以自我批评为主，相互批评大多是“蜻蜓点水”、浅尝辄止，和“红红脸、出出汗”的要求还有一定差距。

(四)改进工作作风方面

个人业务能力有待提高。对于刚刚接手的国资管理工作，因经验不够，学习不够，存在着“摸着石头过河”现象，工作成效不十分显著，创新意识不强。工作上有重视领导布置多、重视实际任务少的问题。实际工作中，把布置当执行，机械照搬照套上级、领导的精神和部署，结合本单位实际落实实施不够。

(五)加强自身建设方面

工作标准不高，有时在任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成工作任务，存在着“以应付求过关”的想法，不求过得硬，只求过得去，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。工作效率有待提高，工作有时比较散漫、松懈、不够严谨，紧迫感不够强。

（一）理论学习不够深入

客观上没有完全处理好工作和学习的矛盾，学习形式多限于集体学习，静下心抽时间对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入细致，用科学理论指导实践、解决问题的能力还不够。

（二）宗旨意识有所淡薄

由于刚刚接手国资管理工作，在机关工作较多，下企业督导检查次数不多，接触距离较远，联系不够紧密，对企业所思所盼了解不够，全心全意为人民服务意识一定程度上有所淡化。

（三）自我要求有所降低

自己的思想观念比较保守，进取心理不强，目标定位不高，无论是工作还是生活中，一直抱着既不居后，也不争先的心态，无形中降低了工作标准、自我要求标准。

（四）组织纪律有所松懈

认为自己是普通干部，党的组织纪律红线离自己很远，在时时对照检查、处处自我提醒、筑牢思想防线上做得不够，在单位认为做好本职工作就够了，对其他事情关心较少。

一是狠抓理论学习，坚定理想信念。坚持把学习作为永恒主题，制定完善的个人年度、季度学习计划，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届一中、二中全会精神，全面提升理论和政策的认知水平，进一步补足精神之“钙”，筑牢思想之基。

二是严守党的纪律，忠诚党的事业。坚持与党同心同德，牢记自己的第一身份是党员、第一职责是为党工作，遵守党章、践行誓言。坚持与党的政治纪律和政治规矩同向同行，坚决维护党的权威，严格遵守党内政治生活有关制度和组织程序，坚决服从组织决定，始终在思想上、政治上、行动上同中央、省、市、区保持高度一致。

 三是增强宗旨意识，真心实意为民。始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，切实摆正同人民群众的位置，多深入基层、深入群众。始终把职位作为为人民服务的岗位，把最高满意度作为工作的奋斗目标和精神追求。

 四是坚持严于律己，永葆政治本色。时刻以《党章》《准则》《条例》从严要求自已，进一步规范自身行为。坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，以实际行动维护党纪政纪的权威性和严肃性，树立勤政廉政的党员干部形象。

**巡视整改专题生活会个人发言材料范文汇总五**

(一)提高政治站位，加强组织领导

巡视反馈会议结束后，xx高度重视，召开专题会议传达学习反馈会议精神，并结合实际，研究部署整改落实工作，要求各部门、各级党组织要不断深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，提高政治站位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护习近平\*\*\*核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，不折不扣落实习近平\*\*\*重要讲话精神，全面落实新时代党的建设总要求，严明党的政治纪律和政治规矩，筑牢做好巡视整改工作的思想基础和政治基础。

(二)认真制定方案，明确整改责任

按照“问题导向、凸显重点，统筹兼顾、标本兼治，上下联动、务求实效”的整改原则，结合xx实际，建立问题清单、责任清单、任务清单和整改台账，每一项任务都明确了责任领导、配合领导、责任部门、配合部门。把落实整改工作与促进xx内涵发展相结合，以严实深细的作风，拿出过硬的措施，确保整改任务落实率、问题线索处置率、信访事项办理率达到100%。

(一)针对“学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入，贯彻中央重大决策部署有待加强。学深悟透、融会贯通上有差距”的问题。

一是按照省委开展“xxx”活动的部署，进一步提升xx领导班子的政治站位，加强自身建设。领导班子从严自律学习，把党的十九大报告和《习近平谈治国理政》第一、二卷以及习近平\*\*\*对xxx重要指示批示精神作为基本教材，做到挤出时间学、原原本本学、系统深入学、结合实际学、带着问题学。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神武装头脑、指导实践，不断提高领导班子在新时代xxx建设中的理论水平和决策能力。二是不断完善党委理论中心组学习制度。采取专题集中学习研讨与践行习近平新时代中国特色社会主义思想活动相结合的方式，把理论学习与单位的中心工作紧密结合，将贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神推向纵深。

(二)针对“政治建设、思想建设有待加强，净化政治生态不够有力。肃清xx恶劣影响不彻底，落实意识形态工作责任制不到位”的问题。

一是坚持领导带头、以上率下，着力加强政治建设和思想建设。加强xx党委自身建设，努力做到带头加强党性修养，带头严守政治纪律和政治规矩，带头落实党内政治生活有关规定，把严肃党内政治生活、净化党内政治生态摆在更加突出的位置。二是落实《xx贯彻落实全国xxx思想政治工作会议精神实施方案》。加强和改进新时代思想政治工作，抓好政治建设和思想建设，培养德才兼备、全面发展的中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人。三是认真开好xx党委领导班子巡视整改暨全面彻底肃清xx恶劣影响专题民主生活会。xx领导班子严格按照上级有关文件要求，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面落实新时代党的建设总要求，聚焦党的政治建设，围绕巡视组反馈指出的突出问题，结合肃清xx恶劣影响和“三个决不允许”，认真开展谈心谈话，查摆剖析问题、对照检查，深刻开展批评与自我批评。在做好充分准备的基础上，经省委组织部批准，于xxx月x日召开了巡视整改暨全面彻底肃清xx恶劣影响专题民主生活会，通过会议认真开展批评和自我批评，积极开展思想斗争，进一步提高了政治站位，增强了“四个意识”，坚定“四个自信”，明确了工作方向，把思想和行动统一到中央决策部署上来，深刻认识做好巡视整改工作的极端重要性，深刻认识全面彻底肃清xx恶劣影响的极端重要性，坚决维护习近平\*\*\*核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。四是健全保障机制、传导压力，认真落实意识形态工作责任制。党委书记主持召开中心组学习会议，深入学习习近平\*\*\*关于意识形态工作的重要论述。xx党委根据班子成员分工，按照“一岗双责”的要求，将单位意识形态工作进行细化分解，做到人人肩上有担子、人人心中有责任，推动意识形态工作责任制的落实。

(三)针对“组织建设薄弱，选人用人问题突出”的问题。

一是加强组织建设，发挥党组织战斗堡垒作用。全面增强党支部的创造力、凝聚力、战斗力。坚持党员领导到分管联系单位讲党课制度，加强分管领导与联系单位之间的指导和监督工作。狠抓党建及党风廉政建设工作目标任务完成情况，对下属单位党建工作进行抽查督导。完善“三会一课”等党内生活制度，严格落实校级党员领导干部双重组织生活会制度。明确党员组织生活内容、形式和要求，加强指导督促，防止组织生活平淡化、随意化、庸俗化。配齐配强党支部书记，并加强培训教育，提高党支部书记的素质和履职能力。二是完善干部选拔任用办法，树立正确用人导向。落实xx最近制定的规章制度，进一步规范干部管理，坚决杜绝“圈子文化”和“码头文化”，始终坚持党管干部的原则，真正把好干部的标准落到实处。xx党政领导坚持和领导干部谈心谈话，通过领导干部廉政谈话、提醒谈话、诫勉谈话、函询、约谈等，深入了解情况，及时发现问题;对确实存在问题的，提出严肃批评，责令整改到位。

(四)针对“作风建设不够扎实，违反中央八项规定精神问题时有发生。”的问题。

一是密切联系群众，树立正确政绩观。不断强化群众观点、宗旨意识、公仆意识，深刻认识特权思想的危害，积极为群众排忧解难办实事。认真落实领导接待日制度，带头深入基层一线调研，认真听取广大师生员工的意见和建议。充分发挥“市长信箱”等各种途径作用，畅通师生诉求渠道，保障师生的知情权、参与权和监督权。二是转变观念，认真抓好工作落实。认真改进调查研究，切实提高调研实际效果，继续解放思想、转变观念，以敢为人先的勇气推进各项工作。三是带头厉行勤俭节约。严格执行公务接待和公务用车规定，尽量压缩不必要的行政开支，坚决反对特权现象和铺张浪费。四是坚守底线，切实加强廉洁自律。坚决遵守《党员领导干部廉洁从政若干准则》，坚持履行“一岗双责”，在实际工作中努力做到勤修身、严立戒、常知足、慎用权，严格按章办事，坚决改正基层有些同志对廉政建设和“中央八项规定精神”认识不到位和xx“特殊论”的错误观念。

(五)针对“纪律建设不够严实，反腐败斗争压倒性态势还需进一步巩固发展。”的问题。

一是认真学习，不断增强廉政意识。强化各级领导班子对《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等学习入心入脑。通过多种形式特别是结合发生在身边的案例加强对单位干部职工尤其是对重点环节、重点岗位、重点人的廉政宣传教育，警示教育。二深挖廉政风险隐患，做好廉政风险防控工作。通过信访线索深挖廉政风险点，指导和督促各单位、各部门开展落实党风廉政建设专题学习，及时对党员干部中的倾向性、苗头性问题进行约谈提醒，切实抓早抓小。三是切实加大纪律审查力度。凡是有政治、组织、廉洁问题的反映，一律必查必核。紧盯重点领域和关键环节，严肃查处违纪违法行为，持续保持威慑力。坚持“一案双查”，既追究当事人责任，又倒查追究相关领导责任，包括党委和纪委的责任。

(六)针对“文山会海问题反映依然集中，有的地区、部门仍超职数配备干部”的问题。

一是健全发文审批制度，减少文件数量。国家法律法规已作明确规定的，一律不再制发文件，没有实质内容的文件一律不发，可发可不发的简报一律不发，已有明确规定且仍然适用的，一律不再重复发文。二是严格执行会议计划审批制度，减少会议数量。各部门每年年初将当年需要召开的单位性大型会议报备xx党委办公室，并经xx同意后方可召开。除上级指示或xx党委决定外，不在xx年度会议计划之外临时动议召开覆盖单位系统的会议。

xx落实中央巡视反馈意见整改工作取得了阶段性的成效，我们将牢固树立持续整改、长期整改的思想，坚持以严的要求、实的行动，充分利用好前期的整改成果，持续抓好抓实后续整改工作，确保整改工作善始善终、善做善成。

(一) 进一步加强学习，提高政治站位

各级领导干部按照学懂弄通做实的要求，持之以恒深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，筑牢理想信念的根基，挺起共产党人的精神脊梁，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者，不断提高政治站位。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“五个必须”，把思想和行动统一到中央、省委的决策部署上来，在贯彻落实上级决策部署上不打折扣、不做选择、不搞变通，在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致，从讲政治、讲大局、讲纪律的高度，以鲜明的态度、积极的行为、强有力的措施，全面落实党委主体责任和纪委监督责任，切实抓好党风廉政建设和反腐败工作。

(二)继续抓好后续整改，确保整改取得实效

在持续整改过程中，坚持工作节奏不变，推进力度不减，督促检查不松，善始善终，持续推进整改落实。进一步强化整改职责，研究解决整改中出现的新情况、新问题，加强跟踪督办和检查问责，对已完成的整改任务，适时组织整改落实“回头看”，巩固整改成果;对需要长期坚持不懈的整改任务，紧盯不放，坚决杜绝类似问题反弹回潮，确保整改问题件件有落实，整改措施条条显成效。

(三)要适时组织“回头看”，巩固扩大整改成果

在巡视组反馈的问题和意见中，相当一部分是由于制度不健全、不完善、执行不到位，监管措施不到位、不落实造成的，因而整改工作的实际效果特别是出台的制度、措施还需要深入观察，因此要切实加强对整改落实的督查，适时组织整改落实情况“回头看”，对照整改方案确定的目标要求，逐条逐项查看整改落实是否到位、是否取得实效、建章立制是否完备等情况。通过“回头看”，认真总结梳理成绩，深入查找存在问题，分析研究深层原因，采取措施予以解决，巩固扩大整改成果。

**巡视整改专题生活会个人发言材料范文汇总六**

按照巡视工作统一部署，公司党委认真贯彻对照巡视反馈意见，结合公司实际制定完善整改措施，确保巡视反馈问题全部整改到位、取得整改实效。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平\*\*\*关于巡视工作的重要讲话精神，坚决贯彻落实省委巡视工作的部署要求，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把巡视整改落实工作作为公司一项重大政治任务和重点工作，强化政治担当，践行初心使命，对照省委巡视反馈意见举一反三，以巡视整改为起点，推动全面从严治党向纵深发展，为公司坚决落实疫情防控工作、推动改革发展提供坚强的政治保障。

动员部署阶段（1月至3月中旬）：研究部署整改任务落实，明确整改工作清单，动员公司各级党组织和党员干部切实提高政治站位，认真抓好整改落实；

全面整改阶段（3月中旬至4月上旬）：收集汇总公司各所属党总支（支）部、各经营责任体、总部各部办关于落实省委巡视反馈意见的整改落实方案，结合公司实际，逐条逐项认真梳理检查、查漏补缺，完善整改措施，保证整改质量和效果。形成整改工作报告，提交公司党委会研究审议，按要求上报。

针对巡视反馈意见第一方面问题：

（一）加强理论武装。深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，严格落实“第一议题”“第二议题”学习制度，教育引导公司各级党员领导干部提高政治站位、提升思想境界，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。围绕公司主业定位，切实把政治理论学习转化为推动公司改革发展的具体思路举措，做强做优做大国有企业，实现国有资本保值增值。（责任部门：总部各部办、各经营责任体，长期坚持）

（二）持续抓好“大学习、深调研、真落实”活动。围绕公司生产经营、党的建设、改革发展等工作，公司领导班子结合分管工作及联系经营责任体实际情况，选定调研主题及调研方向，6月底前高质量完成调研报告。公司领导班子坚持率先垂范、以身作则，深入所属各经营责任体掌握实情，研究制定解决发展难题的实招硬招，推动公司党委各项决策部署落地见效。（公司领导班子成员带头落实，责任部门：总部相关职能部办配合完成，20\_年6月底前完成调研报告，20\_年9月形成总结）

（三）严格落实安全环保主体责任。围绕“坚守红线意识、夯实安全基础，强化责任落实，确保安全发展”的主题，落实推进“六个持续做好、一个深入开展”的年度主线工作任务。做好各层级、各岗位安全生产主体责任落实，持续加强安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，严格安全生产绩效考核。持续深入抓好以“以案示警”教育为主的公司全员培训，深化“安全生产党员示范岗”、“我也是一名安全员”等主题活动，强化全员安全生产意识，确保公司重大生产安全事故“四个为零”目标实现。推进环保工作规范化管理，强化环境保护治理，修订完善公司环保指标考核办法，加强环保宣传教育培训，加大环保检查和督导，防范环保风险，确保环保达标。（责任部门：安委办，长期坚持）

（四）坚持创新驱动发展战略。对相关技术创新管理制度(如研发项目管理制度、专利管理制度、技改项目管理制度、产学研合作管理制度等)梳理完善，创新运营机制、激励机制，加快科技成果转化。持续推进公司内部相关产业协作，积极与行业上下游形成战略合作关系，共同进行技术攻关、产品开发，为公司注入技术创新的原动力。（责任部门：技术创新管理部，长期坚持）

（五）明确公司及所属经营责任体职能。围绕公司作为广新集团的专业利润中心、专业化的业务经营管理实施主体，定位是“管资产、管经营”，公司要进一步围绕主业找准定位，不断提升核心竞争力、提高经营能力和盈利能力，推动公司高质量发展，实现资产保值增值。（责任部门：投资管理部、经营管理部，长期坚持）

（六）积极探讨经理人改革工作。按照上级关于全面推进企业经理人改革工作部署，积极探讨领导班子经理人改革工作。（责任部门：人力资源部，长期坚持）

针对省委巡视反馈意见第二方面问题：

（一）层层压实管党治党政治责任。公司各级党组织认真落实全面从严治党主体责任，党组织书记严格履行第一责任人职责，各级领导班子切实抓好分管领域党风廉政建设工作，落实“一岗双责”。进一步细化完善公司党建暨党风廉政建设考核方案，强化考核结果运用，对基层党组织政治建设专项督导实现常态化、长远化。（责任部门：党群办，公司各党总支部负责落实，长期坚持）

（二）持续加强基层党组织建设。扎实推动《三年行动计划》，认真落实“四个同步”“四个对接”要求，把基层党建工作与生产经营工作同研究部署、同跟踪落实、同检查考核。公司各级党组织继续加强制度化规范化建设，以组织力提升为重点，使党建工作看得见、抓得住、干得好，推动党建工作与生产经营深度融合。（责任部门：党群办牵头，公司各总支部负责落实，长期坚持）

（三）从严从实抓好党风廉政建设工作。严明纪律、强化约束、树牢底线，加强党风廉政建设和反腐败警示教育工作。聚焦所属经营责任体关键环节、重点领域开展专项巡视巡察，深化运用监督执纪“四种形态”，把“跑冒滴漏”专项整治与监督执纪问责充分结合起来。（责任部门：党群办、监审部，公司各党总支部负责落实，长期坚持）。

**巡视整改专题生活会个人发言材料范文汇总七**

根据县委巡察工作的统一部署，×年×月×日至×月×日，县委第x轮巡察一组对我局党组开展了巡察。×月×日，县委第x轮巡察一组向我局党组反馈了巡察意见，指出了×个方面共×个问题，提出了整改意见。我局党组针对反馈的×个问题制定整改落实情况×条，已完成×条，基本完成×条，尚未完成×条。建立完善各项整改制度×项，清理清退违规资金×万元。现将整改落实情况报告如下：

局党组对巡察工作高度重视、态度鲜明，全盘诚恳接受县委巡察组的巡察反馈意见，把抓好巡察整改工作作为当前重要政治任务，以上率下、全员参与，以从严治党的政治自觉，以巡察整改的实际成效推动存在问题的整改落实，进一步推动××工作事务良性发展。

一是提高政治站位，增强行动自觉。及时召开局党组会、局务会、党员大会、机关干部职工大会等，深入学习十九大和习近平\*\*\*系列重要讲话精神，学习巡视工作条例，全面提高政治站位和政治觉悟，逢会必谈整改、逢会必抓整改，把抓好巡察整改工作作为当前局机关重要政治任务，真抓实抓认真抓，务必抓出成果抓出实效。

二是坚持问题导向，抓好整改落实。制定《××党组关于落实县委第一巡察组反馈意见的整改方案》，逐条研究制定整改措施，建立跟踪问效机制，定期报送《巡察反馈意见整改落实情况统计表》。落实整改责任，传导责任压力，将整改问题细化分成×个具体问题，做到“五个明确”，即明确整改任务、明确整改责任领导、明确整改责任人员、明确整改措施、明确整改时限，党组书记通过对相关责任领导、责任人员进行廉政约谈，督促各责任人落实整改，扎实有序的推进全局的整改工作。

三是巩固拓展成果，力促常态化制度化。针对县委第一巡察组的反馈问题，我局把制度建设作为落实整改的重要抓手，坚持短期与长期、个性与共性、治标与治本“三个结合”，严格按照时间节点完成所有问题整改，同时有针对性地建章立制，相继制定系列制度文件，形成用制度规范行为，按制度办事、靠制度管人的长效机制，推进了整改工作常态化、长效化。

(一)党的领导弱化方面

1.党组统揽民政全局作用发挥不够。××××××××

整改落实情况：加强政治理论学习，巩固“四个意识”，强化责任担当意识和攻坚克难意识，有效推进××工作重点难点问题的解决。

2.“三重一大”决策制度执行有偏差。党组议事决策规则不规范，××年×月制定的《××党组议事制度》中，没有将“重要人事任免”内容纳入其中;对“三重一大”事项的研究不全面，存在以局务会代替党组会议研究党的有关工作的现象。党组会议中，以干部人事调整、领导干部民主生活会等内容为主，对××工作年度计划、××工程项目等重大问题决策、重大项目安排、大额资金使用等事项研究讨论不充分，对直属企事业单位涉及“三重一大”事项研究较少，存在“应议未议”现象。

整改落实情况：认真按照《中国共产党党组工作条例(试行)》等相关规定，严格执行党组议事规则，对×年×月制定的《中共××党组议事制度》(××党组〔×〕×号)进行修改完善，进一步明确议事范围、程序等，将“重要人事任免”纳入其中，同时明确局党组会要以干部人事调整、领导干部民主生活会等内容为主，并对××工作年度计划、××工程项目等重大问题决策、重大项目安排、大额资金使用等事项，以及直属企事业单位涉及的“三重一大”事项进行充分讨论、充分研究，做到“应议必议、议出成果”，切实发挥好党组把方向、管全局、作决策、保落实的领导核心作用。

3.党建主体责任落实不到位。①党建工作责任制压力传导不足。“重业务、轻党建”问题比较突出，没有真正做到党建工作与业务工作同要求、同部署、同落实、同考核，如机关党建工作年度总结中，有的与单位职能联系不紧密，没有体现党建带业务的内涵;有的以业务汇报代替，没有体现党建内容。党组对系统内党建工作缺乏统筹部署，专题听取党建工作汇报少，没有对所辖党组织开展指导检查、督促整改等相关记录;党组班子成员对分管领域的党建工作指导不到位，只重业务、不抓党建，没有按规定出席挂钩党组的重要活动。个别支部主体责任意识缺失，把党建作为一项可有可无的任务、马虎应付，有的支部×年、×年党建计划照搬照套，一成不变、提法过时;有的支部长期处于“空壳”状态，没有相关活动记录和资料。②对加强党对××的领导力不够。在推进××党建工作方面主动思考不多、对策措施不给力，履行政治职责不到位，所管理的××党的组织和工作“两个覆盖”进展缓慢。

整改落实情况：①以巡察整改为契机，着重加强党的“五项建设”(即思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设)的再学习、再认识、再教育，坚决强化管党治党的担当作为，坚决破除“重业务、轻党建”的错误思想。②切实将党建和党风廉政建设纳入年度绩效目标考评内容，坚持将党建工作与××中心任务同部署、同推进、同考核。×月×日党组书记在巡察工作边巡边改阶段时，专门听取××党总支新一届支部委员的工作汇报，积极推进××系统党建工作。③明确党组书记抓总支党建工作第一责任人职责、支部书记抓支部党建工作直接责任人职责，以及党组成员履行“一岗双责”的党建工作责任，制定了《关于局党组成员挂钩联系基层支部的通知》，安排局党组成员挂钩相关支部，明确要求党组成员每季度至少1次听取所挂钩支部的党建工作汇报，并给予督促指导。④进一步加强对党支部建设的重视程度，强化角色定位，引导所属党支部书记牢固树立书记抓党建“主业”意识和发挥机关党务工作者参谋助手作用，加强党建业务学习，着力解决个别支部书记和支部委员存在对党建工作被动应付，组织不力，抓得不紧问题，增强党建工作的生机与活力。⑤积极向县委非公有制企业和××工委沟通协调，由其牵头抓好以下工作：一是下发××党建工作具体分工方案，明确各自职责分工及完成时限，确保××党的组织和工作“两个覆盖”到位;二是组织××党建工作负责人到××等××党建先进单位学习;三是适时对全县××党建负责人进行培训;四是建立通报制度，采取经常性督查、随机抽查等方式，了解工作进展情况，确保目标任务完成。同时，发挥××综合党委战斗堡垒作用，全力推进××党建工作。加大组建力度，局党组成员挂钩××，采取一对一指导的方式力争于×年完成我局负责的××党组织组建工作，确保按县委组织部的要求完成任务。

(二)党的建设缺失方面

4.思想政治建设薄弱化。①理论学习中心组学习制度落实不到位。学习计划安排流于形式，没有相应的集中学习会议记录本，中心组成员仅提供×年度学习笔记，个别成员记录内容不一致，有的没有凸显学习主题，多处记录研究业务、事务等内容，以工作笔记代替学习笔记。②“两学一做”学习教育停留于面上。党组对推进“两学一做”学习教育常态化制度化研究部署、指导检查不够，部分科级领导干部没有按规定到所在党支部或挂钩党支部讲党课，“以上率下”作用发挥不明显。部分支部没有及时动员部署，“规定动作”落实不到位，没有按要求组织集中学习和开展专题讨论。③个别党员党性意识不强。在党员应知应会知识测试中，参与测试的党员领导干部对相关党章党规的基本内容掌握不全、了解不透，反映出政治学习重视不够、理论知识掌握不全面、党性观念还不够强等问题。

整改落实情况：①制定了《中共××党组中心组学习制度》，认真组织政治理论学习，采取邀请专家辅导、专题讲座、领导干部上党课、集中讨论交流等形式，每年集体学习研讨累计不少于x次，每季度集体学习至少x次。进一步强调学习纪律，执行学习考勤制度，严格要求学习对象按年度做好学习笔记，随时接受局党组书记或上级有关部门的检查。深入学习党的十九大精神和习近平\*\*\*治国理政新理念新思路新战略，打牢思想基础，提高政治站位，坚定政治方向，认真贯彻习近平\*\*\*关于××工作的重要指示精神，增强责任感、使命感，带着对人民的深厚感情把工作做实做好作出成效。②各支部均制定《“两学一做”常态化、制度化学习计划表》，增强针对性和时效性，并按照党组会研究要求，×名科级党员干部××年下半年分别为所挂钩的支部补上一堂党课，发挥“以上率下”作用。③边巡边改过程中，××局党总支于×月××日在县委党校三楼多媒体教室召开总支全体党员和入党积极分子会议。党组书记兼总支书记在会上就“两学一做”学习教育常态化制度化工作进行再部署，要求各支部要严格按照上级要求开展做好“两学一做”学习教育常态化制度化工作。④采取请进来教与走出去学相结合，聘请党校高级讲师××讲授《坚定理想信念，争做合格党员》辅导讲座和组织党员干部到县人民检察院廉政教育基地参观学习。

5.党员日常管理宽松化。①党性定期分析和民主评议党员走过场。有的支部参与民主评议党员人数不齐，统计表与《年度登记表》数量不符，个别支部没有相关内业资料;有的党员《年度登记表》自我评议年“复”一年、内容雷同，支部没有认真审核、没有签署意见。②党费收缴排查不深入。没有认真开展党员交纳党费个人申报工作，部分党员特别是离退休党员没有提交《申报表》，没有严格按照标准核算党费基数，党费收缴管理情况没有公开公示。③党员“三诺”制度落实不到位。有的支部没有组织党员开展“三诺”工作，部分党员承诺事项空泛、与自身实际联系不紧，支部没有对党员承诺事项审核把关，没有就党员践诺情况建立台账。④发展党员程序不严谨。有的是上级党委没有指派专人与其谈话(以党总支副书记代替)，没有外调政审及征求意见情况;有的预备党员延期一年转正，入党材料中仍以按期转正处理;有的没有严格按照标准流程进行培养和考察，档案不齐全。

整改落实情况：①在严格按照党性定期分析和民主评议党员的要求，做好分析、评议和整档工作。②针对党费收缴管理不深入问题，要求财务提供每个党员的工资发放明细表，按《关于加强和规范市直机关党费收缴、使用和管理工作的意见》、《关于规范党费收缴管理工作中对离退休干部、职工党员交纳党费问题的答复》文件精神，严格按照标准核算党费基数，建档成册。边巡边改中，根据××总支下发《关于规范党费申报、收缴工作的通知》的要求，××所属×个支部按要求严格做好党费收缴排查工作，特别是做好离退休党员党费申报收缴工作。③加强对各支部党费收缴工作进行监管。对党员个人而言，教育全体党员进一步增强党员意识，自觉、按时、足额交纳党费。对党支部而言，党总支向上级党委申领《党费证》发放有关支部，要求负责收缴党费的同志按“年、月、日”、“交纳党费金额”、“收款人”的要求，认真填写《党费证》，并在每个月10日前向县政府系统党委全额上缴党费，索取党费收据。党支部应当每月向党员公布一次党费收缴情况，年终再公布一次全年党费收缴情况。同时做好党费补缴工作。××年×月，共补缴××年党费××元。④针对党员“三诺”制度落实不到位问题，××党总支下文要求三个支部对各支部“三诺”工作进行全面自查，要求党员就承诺事项要联系自身工作实际，不泛泛而“诺”。同时建立党员承诺台账和践诺情况台账，进行动态管理，为科学“评诺”打下基础。五是××党总支要按照发展党员工作的“十六字”工作方针指导各支部做好发展党员工作，严格按照《发展党员工作指导手册》要求规范发展党员工作，确保发展党员质量。

6.党内政治生活平淡化。①党组织战斗堡垒作用不明显。党总支主体地位缺失，功能弱化，与机关支部相混淆，没有党总支会议相关记录，年度计划、总结等以机关支部代替，甚至党总支的换届选举与机关支部的换届选举都混在一起。“亮旗帜亮身份亮作为、‘五个××’建设走前头”主题实践活动没有结合单位职能进行部署落实，载体不多，缺乏特色。②落实“三会一课”制度不实。对党员定期参加“三会一课”管理不严，没有设立会议签到表，个别党员(特别是离退休党员)出勤率不高。有的支部活动记录保管不当、记录不规范、资料收集混乱。有的支部把党员大会、支委会开成学习会，简单罗列上级精神和文件内容，研究部署工作少。③领导班子民主生活会质量不高。个别年度领导班子民主生活会的相关记录、资料遗失，会议过程不够周密，会前没有通报查摆问题整改情况、没有广泛征求意见，会后没有跟踪整改，党组××年×月才制定《××年度民主生活会整改落实情况落实方案》。④双重组织生活会不到位。领导干部参加双重组织生活会自觉性不强;有的支部组织生活会走过场，党员联系个人思想查摆问题不多，缺乏开展批评与自我批评的内容。⑤谈心谈话制度执行不够。班子成员之间、班子成员与分管股室及挂钩单位之间、党员与党员之间较少开展谈心谈话，缺乏相关谈话记录，对党员干部的思想动态了解不到位。

整改落实情况：①巩固党总支主体地位，强化功能，担当起领导下属支部的责任。认真做好党总支年度计划、总结和会议记录等工作。认真贯彻文件精神，结合县委“四比”主题实践活动，开展××系统“四比”(比学习、比作风、比奉献、比实绩)主题实践活动，激发××党员干部“爱拼敢赢”的精气神，助力推进“五个××”建设。②党总支及时制定政治理论学习安排表、学习材料并上传到微信群供各支部结合各自单位情况组织学习;各支部严格落实“三会一课”制度，定期召开支部委员会、党员大会，按时上好党课，及时做好参会人员签到工作。支部大会一般三个月召开一次，支部委员会一般每月召开一次，支部书记每年上1-2次党课。进一步规范“三会一课”会议记录，严格按照“八要素”规定做好记录，党总支不定期检查会议记录，督促各个支部按要求做好会议记录。③按程序组织召开民主生活会，会前通报查摆问题整改情况、广泛征求意见，会后跟踪整改，领导班子对照巡察发现的分管事项，进行总结分析，查找不足，改进工作作风。④加强领导干部参加双重组织生活会自觉性，根据《关于局党组成员挂钩联系基层支部的通知》，要求领导干部必须参加挂钩支部的专题民主生活会。⑤印制专门的谈心谈话工作记录簿，规范廉政谈话记录内容和要求;局分管领导对分管科室人员存在违规违纪或苗头性的问题，及时进行教育提醒。

(三)全面从严治党不力方面

7.党管治党责任担当不足。党组抓党风廉政建设不“实”，重部署、轻落实，存在走走形式，做做样子;班子成员履行“一岗双责”有缺位，对分管范围内党风廉政建设重视不够，抓得不紧，主体责任落实层层递减。未对下属单位落实党风廉政建设情况开展检查，日常跟踪督促管理宽松软。××年以来有×名科级领导干部因违纪违法被追究刑事责任，党组没有根据发生在身边的反面案例，举一反三，开展警示教育。

整改落实情况：制定《××党组关于深化落实党风廉政建设党组主体责任的主要任务分工的意见》，进一步细化工作责任。在边巡边改阶段，已组织检查××、××、××、××等下属单位党风廉政建设责任制落实情况，并对××下发财务检查情况整改通知书，责令整改。及时通报××处分决定，以案说纪，以案明规。

8.日常管理监督比较松散。未能严格执行县委从严管理干部七项制度等相关规定，党组对干部日常管理监督失之于宽、失之于软。局机关干部上下班有卡不打现象较为突出，迟到早退现象时有发生，未定期通报出勤考勤情况，××年前没有考勤记录，机关出勤考勤制度执行有偏差。纪检组监督责任落实不够严格，谈话提醒、监督检查不够经常，少数党员干部纪律意识淡化，导致发生违纪问题。如出现局机关驾驶员利用管理加油卡的便利，××年至××年间私自为个人摩托车加油达56次。

整改落实情况：①加强机关日常管理，严格考勤出勤管理，制定出台《关于进一步规范考勤制度管理和请销假制度的通知》，并实行考勤通报制度;利用机关学习日加强机关制度的学习，提高严格遵守考勤制度的意识。②进一步加强对党员干部日常监督管理，及时组织开展提醒谈话，注重抓早抓小、防微杜渐。责令私自加油的机关驾驶员做深刻检讨，退缴燃油费用××元。

9.廉政风险防控浮于面上。××年以来没有对股级干部岗位廉政风险进行梳理、排查、滚动，风险防控机制未进一步优化完善，对新出现的风险点缺乏有效措施，个别股室和下属单位仍然存在一定的廉政风险。如××、××、××等工作还存在依靠镇村两级审核把关，相关监督工作和风险防范管理未能落细落实;××每月××集中供养经费管理使用不够规范;××在伙食费管理支出、物品采购上也存在风险。

整改落实情况：①重新修订风险防控工作方案，新增××、××等岗位风险点，完善××对象评定、××等风险防控措施，进一步加强风险防控管理。②设置××与××廉政风险防控措施，将家庭经济状况核对纳入低收入认定程序，强化入户核查，畅通申诉举报渠道。③进一步强调审核材料的完整性，包括审核所需材料、审批表审核、审批意见等。严把评定流程、标准，加强对申请对象的条件进行核查。并根据基层上报材料，入户开展申请对象条件核实工作。④出台经费管理制度、物品采购等制度，完善制度、规范程序、规避风险。

(四)违反中央八项规定精神方面

10.公务接待不规范。下属单位存在公务接待无公函，公函时间与实际接待时间不符，无接待审批单，无费用清单，无接待对象名称及费用超过规定标准等情况。

整改落实情况：××指导××出台《××公务接待管理办法》，严格按照八项规定精神和县财政局相关规定，规范公务接待标准、程序、要求。

11.公务用车管理不到位。公车改革前，局机关存在违规占用下属单位公务用车现象。一些下属单位车辆维修没有按规定实行定点维修，没有经过事前审批，未进行定点ic卡加油;频繁使用私车办理公务，报销相关费用。

整改落实情况：制定出台《××保留公务用车使用管理暂行规定》，要求局机关及下属单位严格按照相关规定执行公车派车、定点维修、费用报销相关制度，杜绝漏洞。

12.滥发津补贴及奖金福利。有的涉嫌违规发放年度奖励绩效工资和年终一次性奖金;违规报销手机费用。有的

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！