# 如何写爱岗敬业的演讲稿范本(2篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-07-04

*如何写爱岗敬业的演讲稿范本一大家好！我为自己是xx公司分公司的一名成员而骄傲。我与我的同龄人一样，有着色彩斑斓的青春梦想。我热爱自己的工作岗位，因为我工作，我快乐。我的青春梦想在这里放飞，我的人生坐标在这里标注，我的自我价值在这里实现。我的...*

**如何写爱岗敬业的演讲稿范本一**

大家好！

我为自己是xx公司分公司的一名成员而骄傲。我与我的同龄人一样，有着色彩斑斓的青春梦想。我热爱自己的工作岗位，因为我工作，我快乐。我的青春梦想在这里放飞，我的人生坐标在这里标注，我的自我价值在这里实现。我的人生理想就是为有线电视事业贡献力量，为万户千家送去欢笑，为七彩荧屏增添光彩！

雷锋曾经说过：“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地；如果你是一线阳光，你是否照亮了一份黑暗；如果你是一颗螺丝钉，你是否永远坚守你的岗位”。最美司机更是用他最后的生命76秒完美诠释了爱岗敬业、无私奉献的真正内涵。我要说：爱岗敬业，无私奉献，仍然是我们这一代青年应当弘扬和传承的美德。企业靠我发展，我靠企业生存。企业不但为我们每一名员工提供了生存的需要，更为我们提供了发展的机会和展示的舞台。我们不能攀比别人向企业索取了多少，我们要比为企业贡献的大小；要扪心自问我为企业的发展贡献了什么，是否尽到了自己作为企业员工的那一份职责。

“梦想是现实的先导”。美好而远大的人生理想只有根植于现实生活的肥沃土壤才能培育出绚丽的花朵，才能收获丰收的果实。我深知自己是有线电视队伍中的一名新兵。我热爱自己的职业，看重自己的工作岗位。我严格要求自己，从一点一滴做起，钻研业务，不怕吃苦不怕挨累。为了锻炼培养自己的吃苦耐劳精神，我主动要求到矿区基层分站工作，坚持每天早出晚归，不辞辛劳；向师傅请教，向实践学习。只要是工作需要，我就不分份内份外；我一职多能，把辛苦留给自己，将微笑送给用户。通过自己的不懈努力和辛勤付出，看到用户满意而归，我自己再苦再累也倍感欣慰。

梦想与现实之间需要的是行动！企业是我家，发展靠大家。爱岗敬业，无私奉献，既是社会进步和企业发展的需要，更是我们全体企业员工恪守职业道德、追求自我完善的要求。广播电视事业大发展、快发展，既是社会主义精神文明建设的要求，同时也是丰富人民群众物质文化生活的需要。有线电视事业是充满希望的朝阳产业，我们的事业大有作为。

尊敬的各位领导、各位同事：一分耕耘，一分收获。让多彩的世界更绚丽，让幸福的生活更美好！做为有线电视队伍中光荣的一员，我充满骄傲与自豪，让我们携起手来，肩并肩，心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，紧密团结在公司董事会周围，创一流业绩，建一流企业，续写xx公司新的辉煌。

放飞梦想，憧憬未来。我决心用自己的美好青春和辛勤汗水为有线电视事业增辉添彩，谱写新的篇章！

谢谢大家！

**如何写爱岗敬业的演讲稿范本二**

俗话说：“金眼科，银外科，哭哭啼啼小儿科”。面对只会哭闹而不会表达和配合的小儿，儿科护士除了具有相当的理论知识，熟练操作技能，良好的心理素质外，还必须有处理应急的能力和较高的职业素质，随着卫生体制改革的全面铺开，聘用护士占护士比例的60%，其中低年资聘用护士占50%，而聘用护士入学门槛低，综合素质均较低。为了提高儿科护理质量，更好为病儿提供优质服务，使病儿得到真正实惠，加强对聘用护士培训是当务之急，笔者将从事儿科五年护理管理工作来，对聘用护士培训的经验总结如下，供护理同仁参考。

一、培养爱岗敬业的精神

儿科护理工作繁琐，责任心强，家属不易理解，收入低，随时有聘用护士跳槽，为了稳定护理队伍，保证护理质量，除了对每批新进聘用护士进行岗前教育外，还要定期进行职业道德教育，培养她们热爱护理事业，具有为护理事业献身的精神，只有从内心热爱该项工作，才能树立以病人为中心的整体护理观念。

二、加强医疗安全教育，提高法律意识和自我保护意识

新的《医疗事故处理条例》出台，将病人的合法权利还给了病人针对护理人员法律意识淡薄，科室应定期组织护理人员学习《医疗事故处理条例》及配套文件，使护理人员知法、懂法、遵守各种法律、法规、操作规程，依法行护。

查找病儿从入院到出院全过程中的安全隐患每月组织一次查找安全隐患的讨论会。不断查找，并制定切实可行的防范措施，以保证全过程的安全、高效、方便、周到。

三、转变观念，加强以人为本的服务意识

21世纪，客户成为企业的第一资源，服务成为竞争的主体，护士的服务态度，服务质量，最直接反映了一个医院的素质形象，是病人了解医院的第一窗口。护士应明确，医院没有病人，就没有护士存在的必要，医院就要关门，护士就要失业，护士工作就是要病人满意，病家满意，把病人满意作为护士服务理念和行业准则，进一步树立以人为本的主动服务意识。

四、加强专项技能和应急能力的培训

随着物质、文化生活水平的提高，家长对服务期望值越来越高，儿童是祖国的花朵，每个家庭的小皇帝。家长都希望护士为病儿的每一项操作都能一次成功，特别头皮静脉穿刺，而穿刺成功率受病儿的血管的分布，病儿疾病，护士的心理素质，临床经验等因素影响，如果一次未成功，家长就会投诉、埋怨，因此为了提高输液成功率，我们对聘用护士采取一帮一带教，并利用小白兔练习头皮静脉穿刺。

五、加强专科理论知识培训，提高病情观察能力和护理记录书写质量

儿科又名哑巴科，患儿是有苦难言护士只有具备一定专科理论知识，才能准确观察病儿病情，及时发现病情变化，在工作中护士要善于勤巡病房，勤于观察病情，这样才能准确发现病儿病情变化，及时为医生提供病情信息，才不会因疏忽延误病儿的治疗、抢救，然而要做好这项工作，护士必须有扎实的专科理论知识。因此，除了科内每月根据收治病人的情况组织一次业务学习和护理查房外，还要鼓励护理人员参加院内外的学术活动，参加不同学历层次继续学习，阅读相关的杂志，拓展知识面，另外在工作中还要不断总结经验，才能逐步提高病情观察能力，更好适应护理工作。

护理记录作为病历的一个组成部分病人可复印，它可作为护患举证倒置的依据，这就要求记录真实、准确，大多数聘用护士均为初中毕业后读护校，知识水平缺乏，而要准确、规范书写护理记录，必须具有一定专科理论知识，所以作为一个管理者，一定要重视聘用护士的理论知识培训。

六、加强美感意识

有句话是“给好人学好人”，小儿处于生长发育阶段，护士的言行举止对儿童起到潜移默化的作用。护士举止端庄，着装整洁，仪表大方，说话礼貌，和蔼可亲，病儿家长就会感到亲切、信赖、安全，反之就会持怀疑态度，对护士信任度下降，而许多医疗纠纷就是因为对护士不信任而诱发的，为此对每批新进聘用护士进行礼仪培训，包括：仪表、语言、情感等。

七、培养团队意识

只有团结协作，才能提高工作效率，而每一个护士都有自己的人生观、价值观，还存在工作经验，能力差异，作为管理者要对她们进行协调、整合，如进行合理分工、搭配，并给予帮助、引导、鼓励，大家只有团结协作，步调一致，观念统一，才能搞好护理工作。

八、重视对聘用护士的人文关怀

聘用护士已成为护理队伍生力军，后备力量，关爱她们的今天就是关爱她们的未来，部分聘用护士存在不同程度的自卑感，低人一等的思想顾虑，管理者除了在工作中严格要求她们以外，医学教.育网搜集整理还要尽心尽力为她们提供一个宽松、和谐的工作氛围，给予生活学习上更多的关怀，使她们安心工作。

儿科聘用护士经过培训后，综合素质均有较大的提高，她们大多安心本职工作，工作责任心强，服务态度好，服务质量高，深受病儿家长和同仁的好评，她们工作真正使病儿和家长满意，儿科护理质量已逐步上了一个台阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！