# 最新民营企业座谈会发言稿范文汇总(7篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-07-04

*最新民营企业座谈会发言稿范文汇总一（一）加强领导，完善组织。按照区清理拖欠民营企业中小企业账款工作要求，总公司公司高度重视，立即组织各部门、各分公司召开专题会议，对清理拖欠民营企业中小企业账款工作进行了专题的研究和安排，并及时制定了工作实施...*

**最新民营企业座谈会发言稿范文汇总一**

（一）加强领导，完善组织。按照区清理拖欠民营企业中小企业账款工作要求，总公司公司高度重视，立即组织各部门、各分公司召开专题会议，对清理拖欠民营企业中小企业账款工作进行了专题的研究和安排，并及时制定了工作实施方案，成立了领导小组，明确责任和工作要求。

（二）突出重点，明确清理目标任务。按照我公司清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案，一是遵照“边界清晰、突出重点、源头治理、循序渐进”的原则，采取疏堵并举、支持与惩戒结合措施，充分运用市场化、法制化手段，将各部门、各分公司因业务往来与民营企业形成的逾期欠款问题作为此次清理重点。二是明确目标任务。在20xx年2月底前优先完成对存在有拖欠农民工工资等民生安全方面的工程项目欠款，中央、省级、市级或区级财政已下达专项资金预算或通过调剂解决了资金渠道的欠款，有条件清偿的“两款一金”等欠款。对暂时难以落实偿还资金的欠款等，主动对接政府和有关部门，及时收回应收款项，各部门、各分公司要制定详细清偿计划，在20xx年底完成清偿。在此阶段要落实好严防新增欠款，同时尝试将公司应付账款控制纳入内部绩效考核。对清理欠款工作台账进行动态管理，并对存在的问题早发现早整改。

通过自查，公司均未出现拖欠民营企业中小企业账款情况。

（一）加强清查力度。总公司及各分公司通过自查自纠、审计监督等多种方式加强清查拖欠民营中小企业账款的力度，做到不留死角，防止“边清边欠”“清完又欠”等现象。

（二）完善印证资料。严格按照区减负办相关规定，做好相关印证资料收集、整理、归档工作。

**最新民营企业座谈会发言稿范文汇总二**

（一）召开动员会议。xx月xx日，召开全体干部职工会议，传达学习中央、省电视电话会议精神，学习县清欠办《关于进一步做好清理拖欠民营企业中小企业账款工作的通知》的`文件精神。中心党组书记、主任进行动员部署。

（二）成立组织。成立寿县重点工程建设管理中心清理拖欠民营企业中小企业账款工作领导小组，局长任组长，班子成员为副组长，市政、房建、综合、财务股负责人为成员，领导组办公室设在财务股，具体负责日常工作。

（三）扎实推进。xx月xx日，xx月x日，分别召开局长办公会议，专题安排部署清欠工作，明确清理重点，印发摸底统计表，由各相关股室及业主代表对照填写，并提供相关的合同资料。局清欠领导小组办公室对摸底统计情况进行认真梳理，甄别分类，确保无遗漏。

目前，已全面完成自查、排查工作，未发现拖欠民营企业、中小企业账款问题。

一是动态管理。针对建设项目多，每个项目的拨款节点不同等特点，进一步加强动态管理，持续跟进清欠工作。

二是建立台账。认真整理、完善清查资料，建立健全工程支付管理台账，确保工程款按期足额支付，坚决杜绝拖欠工程款情况发生。

**最新民营企业座谈会发言稿范文汇总三**

各位企业家、各位朋友：

大家上午好!

今天请大家来，主要是向大家通报一下全市20xx年经济社会发展情况，听取大家对廊坊今后经济社会发展的真知灼见，了解大家在企业发展过程中遇到的实际困难和问题，共同推动全市经济社会持续健康快速的发展。

廊坊民营经济在全省发展得最好，民营经济对全市发展的贡献最大。20xx年全市民营经济实现增加值1350亿元以上，同比增长8%以上，占全市生产总值比重达到64%以上;上交税金340亿元以上，同比增长15.3%以上，占全市财政收入比重达到89%。我市连续四年被评为“河北省民营经济发展先进市”，四个县跻身全省民营经济十强县。这些硬邦邦的数据和实实在在的成绩，有力的说明民营经济已经成为推动全市经济发展的主力军，在促发展、保增长，增税收、保民生，扩就业、保稳定等方面做出了巨大的贡献。一年来民营经济发展成果是显著的，令人鼓舞的，也是来之不易的。我们是在经济下行压力加大的严峻形势下、在一系列特殊情况下实现了稳步发展，成绩的取得非常不容易，凝聚了全市企业家特别是在座各位企业家代表们拼搏奋斗的汗水。在这里，我代表市委、市政府，向全市各位企业家一年来的辛勤努力，表示衷心的感谢!

按照会议安排，下面我就全市的经济社会发展情况向大家做一个通报。

一、过去的一年，全市经济逆势上扬，取得了令人振奋的发展成果

1.重新审视廊坊发展的历史坐标，理清工作思路、发展方向和发展定位。发表2·26重要讲话后，京津冀协同发展迅速推进，成为廊坊发展的重大历史机遇。市委市政府按照中央和省新的要求，重新科学谋划协同发展的思路理念。一是提出了绿色、高端、率先、和谐发展定位。经过去年一年的实践，这一定位得到了全市上下的高度赞同，凝聚起了全社会的发展共识。二是全力明确廊坊在京津冀协同发展中的城市定位。紧盯国家顶层设计进展和动态，与国家部委、京津部门和高层智库进行充分沟通协调，被确定为首都城市功能拓展区、京津产业转移提升承载地、全国科技创新成果孵化转化基地、“京津走廊”生态宜居城市。三是在产业发展、城市发展、农村发展各方面细化发展思路、明确发展目标。这方面的成果集中体现在去年召开的全市经济工作会议和市委全会上。我们廊坊通过努力找准了所处的位置，按照新的形势明确了新的发展方向和奋斗目标，就奠定了全市经济社会实现更大发展的思想基础和政治基础。

2、牢牢把握“稳中求进”工作总基调，强力抓运行、稳增长，主要经济指标全省领先，综合实力大幅提升。全市生产总值202\_亿元，同比增长8.2%，增速居全省第1位，比上年提升2位;全部财政收入406.7亿元，增长16.5%，总量和增速分居全省第4位和第1位;公共财政预算收入250.5亿元，增长了45亿元，增长比例达到21.9%，总量和增速分居全省第3位和第1位，在20xx年全省地税收入增量中，近30%的增量是廊坊贡献的;固定资产投资1882.2亿元，增长19.3%，增速居全省第1位，提升2位;规模以上工业增加值705.5亿元，增长8.1%，增速居全省第3位，提升4位;社会消费品零售总额716.1亿元，增长12.3%左右;实际利用外资7.17亿美元，超额完成省下达任务。质量效益稳步提高，全部财政收入占gdp比重达到19.8%，税收占全部财政收入比重达到92%，均居全省第一位;规模以上高新技术产业增加值占规模以上工业增加值比重达到19.1%;服务业对经济增长的贡献率首次突破50%。

3、把项目作为增投资、稳增长的核心抓手，引进了一批高质量、高档次的大项目好项目。实施集中拉练观摩、重大项目领导分包、项目遴选、督办考核等系列措施，全市项目工作实现新突破。建设亿元以上项目913个，同比增加56项，其中10亿元以上项目170项，同比增加37项，新兴产业项目占比达到40%。争列省重点项目13项，居全省第一位。安排市重点项目100项，完成投资307.9亿元，完成年计划的121.2%。润泽信息港、精雕数控机床、泉恩管材等一批大项目建成投产;机器人产业港、中集空港设备、卫星导航产业港等一批战略性新兴产业项目基本建成;碳纤维新材料、微软游戏创新中心等一批高端项目加快建设。项目建设呈现高端化、集群化态势，综合竞争力得到明显提升。

4、把调结构作为推动绿色高端发展的主攻方向，强力推进“无中生有”、“有中生新”，产业结构发生了积极变化。一是传统产业升级步伐加快。实施“四个五十”工程，市县两级设立技改专项资金3亿元，以政银企合作新模式撬动金融资本，实施技改项目551项，工业技改投资完成540亿元，增长21%，新增规模以上工业企业184家。二是现代服务业增势强劲。大城红木文化产业园、胜记仓、国华影视基地等服务业项目带动作用持续增强，港中旅海泉湾、香河国际建材交易中心等一批新项目加快建设，前三季度服务业增加值增长12.2%，居全省第一位。三是新兴产业和新兴业态异军突起。华为、富智康、航天振邦等一批高端实体项目支撑带动作用持续增强，京东商城华北订单处理中心、国华影视基、考古基地等一批电子商务、动漫游戏、文化创意项目加速聚集。四是现代农业蓬勃发展。市级重点龙头企业276家，全年销售收入292.6亿元，达利食品、汇福粮油、国际万果园等现代农业项目势头强劲，农业产业化经营率达67%。

5、把抢抓京津冀协同发展先机摆上战略位置，各项对接工作走在全省前列，重点领域实现率先突破。一是合作共建取得重大进展。与北京经济技术开发区合作共建亦庄·永清产业园，首批5个项目即将开工建设;与北京西城区共建现代物流园区，园区选址和规划编制已基本完成，永清国际服装城已签约660家。二是承接功能疏解实现突破。与清华大学共建重大科技项目中试孵化基地开工建设，与北京大学共建非人灵长类动物试验中心建成投用，香河华冷公司与清华大学共建研发教学实践基地。北京八中固安分校建成使用;燕达医院与北京朝阳医院实行共建共管，北京市已将其列入新农合定点医院。三是承接产业转移成果丰硕。中兴研究院、清华中试孵化基地、中海油产业化基地、北京大学非人灵长类动物试验中心、中核研发中心、华融金融后台服务中心、社科院考古基地等一批高端转移项目加快推进。四是交通对接全面提速升级。京廊交通规划一体化和北京新机场交通集疏运体系建设达成共识;廊坊号旅游专列实现京廊对开;京台高速廊坊段建成通车，北京段已启动拆迁;密涿、京秦高速及国省干道对接加快推进，津保高铁进展顺利;廊涿城际、京九客专、津石高速开展规划设计工作，力争今年开工。与通州就建设“四路一河”达成共识，潮白河大桥对接工程完成前期工作。

6、把生态治理作为重要政治任务和基本民生工程，坚持突出重点综合施策，生态环境得到明显改善。一是治理大气污染成效明显。组织开展“八大攻坚战”、“蓝天行动”和淘汰产能拆除集中行动，全市767台工业燃煤锅炉和236台燃煤茶浴炉完成治理，削减燃煤54.8万吨。超额完成省下达淘汰过剩产能任务，关停拆除相关企业178家，淘汰水泥产能1603万吨、造纸1.5万吨、玻璃330万重量箱、岩棉21.1万吨。炼铁、炼钢产能分别压减115万吨和72万吨，淘汰黄标车6.6万辆，加油站全部安装油气回收装置。圆满完成apec空气质量保障任务。二是以空前力度植树增绿。着力打造平原森林城市，大力实施“两年攻坚战、造林一百万”行动，全年造林58万亩，一年完成省四年下达任务。全面完成节能减排任务。pm10、pm2.5、二氧化硫、一氧化碳浓度分别下降13.6%、9.1%、21.7%、18.2%;达标天数153天，增加21天，重污染天气减少14天。三是全面实施生态修复。编制完成廊南森林湿地生态走廊建设规划，永定河、潮白河等河流综合治理加快推进，胜芳和文安湿地公园建设全面启动，香河湿地公园列入国家级湿地公园试点。

7、把新型城镇化作为推动统筹城乡的重大举措，城镇建设扎实推进，农村面貌大幅改善提升。一是中心城市承载能力全面增强。《廊坊市城市总体规划》编制完成。中心城市承载力全面增强，投资80亿元实施城建十大工程，自然公园西区正式开园，生态文化艺术新区初具规模，梦廊坊文化产业园加快建设，实施了主城区70条小街巷提升改造，古县路、新开路续建工程竣工通车，完成14个无物业旧小区改造，城市精细化管理水平持续提高。县城建设加快推进，县城规划编制全部完成，投入25.4亿元开展城市道路、配套设施建设，县城建设水平大幅提升。全市城镇化率达到53%以上。二是城乡基础设施建设实现突破。103、104国道等重点改造工程全部完工。南水北调天津干渠实现通水，廊涿干渠全面试水，保沧干渠主体完工，8座地表水厂加快建设，北三县调水工程获省批准。争取引黄指标1亿立方米，对廊南地区生态修复和湿地建设意义重大。投产110千伏及以上输变电工程4项，市城区实现220千伏双环网供电。三是县城建设加快推进。所有县城规划全部完成;投入25.4亿元加强基础功能设施建设，县城面貌和城镇功能显著提升，产业支撑能力不断增强。四是农村面貌改造提升行动扎实开展。全面完成30个市级精品村和428个省级重点村的改造提升工作，农村生产生活条件持续改善，省委、省政府召开全省观摩会议推广我市做法。全市城镇化率达到52.6%，高于全省3个百分点。

8、着力消除制约发展的体制机制障碍，在改革创新上迈出重要步伐。一是重点领域改革取得新成效。大力推进简政放权，衔接落实省取消下放行政审批事项27项，市县政府机构改革顺利推进，食药监管体制改革全面完成，市直部门机关标准化管理在全省率先完成，“一办两中心”规范运行，负面清单制定发布，“三级平台”全面建成，“两个代办”高效实施，办事效率和服务质量明显提升。商事制度改革持续推进，113个前置审批事项改为“先照后证”，新增市场主体3.2万户，同比增长49.4%。农村集体土地确权登记、农村土地承包经营权确权登记颁证扎实推进，完成农村土地承包经营权流转面积70.97万亩。科技、教育、文化等社会领域改革取得新进展。二是金融活力显著提升。中国华融、中信国安及9家省级银行机构与我市签署战略合作协议;新增挂牌上市企业20家，累计达到35家，宏泰集团香港联交所主板上市，首发融资17.1亿元。全市新建银行机构网点48个，实现乡镇网点全覆盖。截止20xx年12月底，全市各项存款余额增长20.05%，增量增速分居全省第二和第一位，各项贷款余额增长18.59%，增量增速分居全省第二和第三位。三是创新能力持续增强。深入实施科技创新，新增科技型中小企业518家，新增规上高新技术领域企业15家，累计达到266家。新增企业研发中心17家、院士工作站2家。廊坊科技企业创新创业园基本建成，全市科技孵化器达到50万平方米。累计投入创投资金4420万元，撬动金融信贷和社会资金2.5亿元，有力支持了科技型中小企业发展。专利申请量突破20xx件，专利授权1691件。顺利通过国家可持续发展实验区验收。

9、把保障和改善民生摆上更加突出位置，持续加大投入力度，办成一批惠民利民实事。把更多公共资源向民生保障倾斜，民生支出占公共财政预算支出的80.9%，比上年提高3个百分点。城镇、农村居民人均可支配收入分别达到2.93万元和1.2万元，分居全省第一和第二位。城镇登记失业率2%，连续9年全省最低。培训农民22.7万人次，实现农村劳动力转移就业2.98万人。城乡居民养老保险参保率98.9%，新农合参合率97.6%。城镇、农村人均低保标准分别增长26%和25%，保障标准居全省首位。启动75所中小学、幼儿园建设，其中25所投入使用。保障性安居工程开工1.71万套、竣工1.07万套，超额完成省定任务。市区新增6条公交线路，新购置93辆新能源公交车投入运营。投资1.3亿元，解决28.7万农村居民饮水安全问题。科、教、文、卫等社会事业全面发展，安全生产、食品安全、信访维稳等形势总体平稳，社会大局和谐稳定。

一年来的成绩十分突出、十分显著，同时问题也非常多、非常焦灼复杂。比如传统产业的问题，廊坊的产业结构在积极的调整，战略性新兴产业已经有一定基础，但支撑力还不强，传统产业占比仍然比较大，主体支撑仍然是传统产业。比如大气污染的问题，仍然是我们的心腹之患，治理大气污染任务十分艰巨，一年来拿出了空前的力量、投入了巨大的精力，也取得了明显成果，但距离根本好转还有相当大的差距，退出倒排前十的压力始终伴随着我们。比如要素制约的问题，廊坊土地资源匮乏，后备土地寥寥无几，接近枯竭，占补平衡接近饱和，我们手里有大把的大项目、好项目，因为土地问题落不下来。比如金融风险的问题，非法集资问题比较突出，小额贷款等运作极不规范，部门金融机构抽贷行为对企业运转造成严重影响。比如城区管理滞后问题，民生方面欠帐问题，有的部门和人员服务意识淡薄、消极腐败问题，等等，达不到群众期盼的要求。我们将坚持问题导向，在20xx年工作认真加以解决。

二、以崭新面貌和责任担当，全面开创20xx全市发展新局面

20xx年全市安排了几件大事要事。

一是大力推进区域协同发展。在京津冀协同发展中继续走在全省前列，重点从制定规划实施方案、推进交通互联互通、强化产业对接三个方面发力，努力建设京津冀协同发展先行区。同时，进一步完善内部北、中、南三大板块的区域协同发展格局，推动北三县统筹发展、北京新机场和临空经济区建设、南三县新型制造业基地建设，形成三极并进发展态势。

二是实施创新驱动战略。在京津冀协同发展背景下，按照国家总体要求和全省区域功能定位，围绕建设科技之城、创新之城目标，以产业创新为重点，以协同创新为路径，深入实施“一十百千万”科技创新工程，制定出台《加快实施创新驱动战略的意见》，全力打造全国科技创新成果孵化转化示范区。

在这里我给大家解释一下“一十百千万”科技创新工程：其中“一”就是要加快编制一部全国科技创新成果孵化转化示范区规划;“十”就是要集中力量打造园区承载、创业孵化、成果转化、科技金融、产学研合作、企业研发、创新服务、产权交易、科技招商、政策支撑等十大创新平台。“百”就是依托京津科技资源，以产业链布局创新链，以科技龙头聚集创新项目，建设百个产业集群。“千”就是通过孵化器培育一批、科技人员创办一批、科技招商引进一批，做大群体，培育千家科技型中小企业，为廊坊发展储备一大批优质的种子企业。“万”就是通过实施高端人才引进计划、技术股权激励等多种方式，引进万名科技创新人才。

三是坚持不懈优化生态环境。以更大决心、下更大力气推进环境治理，强力实施“控煤、抑尘、限车、工业污染治理、各类烟气治理”五大工程，全力改善空气环境质量;强力推进生态廊道、规模化造林等八项造林绿化重点工程，全年造林50万亩，森林覆盖率提高5个百分点，积极创建全国平原森林城市;强力推进“一轴五河六点”湿地建设，全面优化水环境，努力建设绿美廊坊。

四是全力增投资上项目。实施1000个亿元以上项目、100个市级重点项目建设，切实提高项目标准，提高招商实效，提升园区平台，破解土地制约，保障电力供应，加快建设进度，打造产业集群。

五是加快推进产业转型升级。进一步强化战略性新兴产业和服务业的支撑力，加快工业强市步伐，全年新增规上工业企业150家以上。大力实施服务业兴市战略，优先发展生产性服务业，积极发展生活性服务业，全年新增限额以上企业150家以上，积极构建绿色循环低碳的现代产业体系。

六是全面推进深化改革。坚持问题导向，通过深入改革消除障碍、增强活力。推进行政体制改革，取消下放一批行政审批事项，制定“三个清单”，完善管理体制，优化政务环境，提升服务效能。实施财税金融改革，深化国企改革，推进农村综合改革，做好社会事业改革，加强社会信用体系建设。大力推进民营经济发展，建立中小企业发展专项资金，促进规下企业进档升级，全年新增民营企业20xx家以上。

七是积极稳妥推进新型城镇化。实施中心城市城建“十大工程”，适时启动永清、固安撤县设区工作，进一步强化城市精心化管理。加快县城、重点镇和重点村街规划编制，完善基础设施建设，提升城镇承载能力。深入开展农村面貌改造提升行动，扎实推进新农村建设“十县百村工程”，积极打造美丽乡村，努力建设城乡统筹发展示范区。

九是尽心竭力保障改善民生。重点实施就业、社保、医疗卫生、安居、教育、便民设施、扶贫帮困、农村设施、文体惠民、公共安全“十大民生提升工程”，持续提高人民群众生活水平。毫不松懈地抓好安全生产、信访稳定、社会治安等各项工作，让群众更幸福、社会更和谐。

三、充分发挥工商联职能作用和企业家创新精神，共同描绘廊坊更加美好的未来

各位企业家朋友!今天的廊坊，正处于充满活力、积聚力量、实现跨越的重要阶段。廊坊的发展离不开大家的共同努力，借此机会，我想在最后提四点希望：

一是希望大家增强机遇意识。进一步解放思想，勇于探索，大胆试、大胆闯、大胆干，用足、用活、用好协同发展的机遇和政策，在“抢抓新机遇、建设新廊坊”中大显身手、勇立潮头，切实担当起全市经济建设的领跑者。

二是希望大家增强开放先行的意识。充分利用我市的政策、区位、资源优势，积极参与国内国际两个市场、两种资源的开发，依托京津两地的技术产业支撑，主动加强与国内及周边国家的科技合作、产业融合。

三是希望大家增强创新意识。借力京津强大的科技、产业资源，积极寻找、储备和发展符合产业方向的新项目、新产品，加快企业技术改造，培养特色品牌产品，提高企业的核心竞争力。

四是希望大家发挥好桥梁纽带作用。积极当好牵线人、当好宣传员，大力推介廊坊、宣传廊坊，并科学结合廊坊经济发展实际和需求，引导国内外企业家踊跃到廊坊投资兴业，为廊坊的经济发展献计出力。

各位企业家、同志们，京津冀协同发展这一千载难逢的历史机遇，为民营经济发展带来了全新的动力，为各位企业家施展才华搭建了广阔的平台，新的一年已经开始，新的征程已经启动，希望大家在今后的日子里，一如既往地关心支持政府工作，提出更好的建议，发挥更大的作用，让我们共同努力把廊坊建设得更加美好!

**最新民营企业座谈会发言稿范文汇总四**

民营企业的企业文化建设

[摘一要] 企业文化建设对于企业的生存与发展至关重要，我国的民营企业在建设企业文化的过程中存在的问题亟需改善，尤其在全球化竞争的今天，有无企业文化和企业文化建设的好坏，更是决定企业的发展空间；基于我国民营企业建设现状，提出我国民营企业文化建设的方法和途径。

[关键词] 民营企业；企业文化；文化建设

先进企业文化在提炼核心价值观时,应该以企业发展的现实阶段为背景,以企业发展的目标为根据,努力使企业的价值观切合企业实际,显现企业个性,反映企业特色。在此基础上提炼出来的核心价值观,对一个企业来说是它的灵魂,是一种理念力。这种力量直接决定着企业的经营管理成败,关系到企业发展战略目标的实现,决定着企业的品位、品格和文明程度。

俗话说“一年企业靠产品,十年企业靠人才,百年企业靠文化”。一个企业独特而先进的文化,是其核心竞争力的体现。有人把市场竞争力强的企业概括为七大要素:真实稳健的财务状况,内外一致的企业形象,真实诚信的服务态度,团结协作的团队精神,以客户为中心的经营理念,公平、公正善待员工,激励员工开拓创新,这七大要素无一不与先进的企业文化直接相关。

先进的企业文化强调把文化渗透到企业各个环节,把先进理念渗透到制度文化、物质文化和行为文化之中,渗透到企业管理体制、激励机制和经营策略之中,渗透到企业经营管理的每一个环节和整个过程之中,企业文化“力”的作用才会真正显现出来。

企业文化建设离不开企业制度建设,企业精神的提炼、培育乃至倡导、发扬,需要企业制度的全面支持。在企业精神与价值观的熏陶下,通过树立典型人物与先进事迹,使企业具有了生命力。所以,在企业文化建设中,要围绕企业目标建立健全乃至创新各项规章制度,形成严密的制度体系,使员工的各种活动、相互关系的协调以及行为效果的评价等都有章可循。

优秀的企业文化对企业发挥着重要作用。首先,企业文化具有凝聚作用。企业文化是一种“粘合剂”,可以把广大员工紧紧地粘合、团结在一起,使员工明确目的、步调一致。从根本上来说,企业员工队伍凝聚力的基础是企业的事业目标。企业文化的凝聚力来自于企业根本目标的正确选择,如果企业的事业目标既符合企业的利益,又符合绝大多数员工个人的利益,即是一个集体与个人双赢的目标,那么说明这个企业凝聚力产生的利益基础就具备了;否则,无论采取哪种策略,企业凝聚力的形成都只能是一种幻想。其次,企业文化具有导向作用。导向作用包括价值导向与行为导向。

企业核心价值观与企业精神发挥着无形的导向功能,能够为企业提供具有长远意义的、更大范围的正确方向与重要方法,从而把企业与个人的意志统一起来,使企业更快、更好、更稳定地生存与发展。第三,企业文化具有激励作用。激励是一种精神力量或状态。企业文化所形成的文化氛围和价值导向是一种精神激励,能够调动与激发员工的积极性、主动性和创造性,把人们的潜在智慧诱发出来,使员工的能力得到全面发展,并提高下属机构和员工的自主管理能力、自主经营能力及活力,增强企业的整体执行力。第四,企业文化具有约束作用。企业文化包含规范管理的相关内容,而且管理本身也体现着企业文化。在企业行为中哪些不该做、不能做,正是企业文化、企业精神发挥的“软”约束作用的结果,是一种免疫功能。约束

力能够提高员工的自觉性、积极性、主动性和自我约束,使员工明确工作意义和工作方法,从而提高员工的责任感和使命感。

加强企业文化建设提高核心竞争力是企业在市场竞争取胜的关键性要素,而在企业实际运作中,文化纽带、精神纽带、道德纽带、产权纽带、物质纽带、利益纽带则对形成核心竞争力起着重要作用。建设优秀的企业文化提高核心竞争力无疑是企业制胜的法宝。

泰勒管理模式的特点是“物本管理”,即把企业看作是一个大机器,企业员工则是这一机器中的零部件,把人当成物来管理。自20 世纪80 年代以来,企业管理理论出现了“人本管理”思想,认为人不单纯是创造财富的工具,人是企业最大的资本、资源和财富。这对于确立以人为本的企业文化管理思想,开发人力资源和人力价值,起到了重要作用。当今,确立员工的主体地位,发挥员工的创造力,成为企业的首要工作。重视员工再教育,加大提升人的能力方面的投入,重视人的资源性管理,解放被管理者,是营造“人本管理”的文化与环境氛围的必然要求。

知识经济时代,知识资本成为企业成长的关键性资源,企业文化作为企业的核心竞争力的根基将受到前所未有的重视。事实证明,企业只有形成了优秀的企业文化,才能打造出一支用知识武装起来的战无不胜的员工队伍。企业要生存与发展,提高企业的核心竞争力,就必须强化知识管理,充分发挥企业员工个体与团队的整体效应,通过持续不断地学习来掌握新科技、适应新变化,加强跨文化管理,促进跨国家、跨地区以及跨行业企业文化的融合和重塑,从根本上提高企业的综合素质,是迎接知识经济挑战的积极战略。

随着经济全球化与知识经济的进一步发展,企业间的竞争将是学习力的竞争,或者说企业间的竞争是人才的竞争,实际上应该是学习能力的竞争。如果说企业文化是核心竞争力,那么,其中的关键是企业的学习能力。建立学习型组织,是当今最前沿的管理理念。世界500 强企业发展的历程表明,思想比资本更重要,领先时代的经营思想是企业繁荣的先决条件,而思想来自于实践,来自于学习。知识经济时代,知识资本将成为企业成长的关键性资源,企业文化作为企业的核心竞争力的根基将受到前所未有的重视。成功的企业将是学习型组织,学习越来越成为企业生命的源泉。学习不仅要掌握知识,而且要善于开发智力、开发智慧。比竞争对手学得快的能力,也许是唯一能保持的企业竞争优势。这正成为人们的共识,作为学习型组织的企业文化塑造将越来越受到人们的关注。企业要生存与发展,提高企业的核心竞争力,就必须强化知识管理,更好地开发、利用和共享知识,从根本上提高企业综合素质。建立学习型组织,充分发挥企业员工个体与团队的整体效应,通过持续不断地学习来掌握新科技、适应新变化,加强跨文化管理,促进跨国家、跨地区以及跨行业企业文化的融合和重塑,是迎接知识经济挑战的积极战略。在知识更新周期越来越短、科学技术发展越来越快的时代,只有通过培育整个企业的学习能力,在学习中不断实现企业的变革,开发新的企业资源和市场,才能应对经济全球化的挑战。

任何一个企业的文化底蕴来自本民族的传统文化。以儒家思想为主的中国传统文化着眼于以规范引导人们的日常行为,其精髓是“诚为本,和为贵,信为先”。这种文化的包容性和开放性,使中国的民族文化具有与时俱进和兼容并蓄的特征,这在经济全球化和市场经济条件下同样有着现实指导意义,能够为先进企业文化建设提供肥沃的土壤。因此,培育先进企业文化必须弘扬中华民族的优秀传统文化,并根植其中,吸取其精华。我们应该学习和借鉴一切有益的先进经验,不能生搬硬套,还应该学习和借鉴一切先进的文化,创造出适合我们国情、具有中国特色和力争世界领先的企业文化。

在市场经济条件下,锤炼企业的根本在市场,打造企业的关键则在体制创新。在发展市场经济、建设现代企业制度的过程中,必然会伴随企业文化的提升和转型,培育先进企业文化必须与市场经济和现代企业制度相适应,用这种文

化确立公平竞争原则,把握迅速变化的市场需求,构建企业技术、管理和体制创新的机制。

经济全球化、社会信息化是一个不可逆转的趋势,是当今时代的主要特征。在这种背景下,不同企业文化的碰撞和交融越来越频繁,成为决定企业发展命运的无形之手。所以,培育先进企业文化必须融入经济一体化潮流,了解国外企业的运作方式,特别是要注重吸收国外优秀企业的先进文化,取长补短,扬优避劣,构建有中国特色的企业文化。

我国企业管理学方面的大家余世维认为，“企业文化是一种公有的价值观，是一种企业内部共同遵守的原则、共有的认识，是企业的全体成员共同遵守和信仰的价值体系、行为规范。”对于民营企业来说，企业文化既是企业合力之纽带，也是企业核心竞争力的源泉。我国的民营企业文化建设过程中存在的弊端，将会制约民营经济的进一步发展，特别是现代社会的发展日趋迅速，而市场竞争也将更加激烈，民营企业要想在这样的背景下求生存和发展，就必须正视自己的不足，努力地改进。

既要注重企业文化形式建设，更要完善企业文化的内涵，民营企业多注重企业文化的表现形式，而忽视对企业文化内涵的认识和理解。企业文化的形式是重要的，其内涵需要通过形式才能体现出来，但是其形式如果没有体现内涵就会显得很空洞，没有实际意义。企业文化“有形”的一面很容易做到，而“无形”的一面则较为困难，且需要企业的管理者对企业文化内涵真正的认识和理解，在这种基础上才能真正地发挥企业文化的作用。一方面，可以通过改善企业厂房的面貌，改善企业的工作环境、举行各种娱乐活动加强领导和员工之间的沟通以及设计效果更佳的企业形象等来完善“有形”企业文化的建设。另一方面，则要求企业关注需要，关心员工，尊重员工，并根据员工的职业取向和企业的发展战略帮助他们设计个人的职业生涯规划，为他们构筑施展才华的舞台，给予他们足够的空间，实现其自我价值，从而增强其对企业的归属感和忠诚感。

创新文化就是要让企业的每一位员工都要深刻理解企业在激烈的市场竞争中“人无我有，人有我优，人优我转”的理念和“穷则变，变则通，通则久”的游戏规则，从制定企业中长期发展战略、市场定位、年度营销计划、人力资源规划到具体实施的每一个环节中都要有创新意识，制定和选择多套应变方案，因为新经济的特征之一就是创意经济，根据客户和市场的需求在产品。技术和服务上不断创新是现代企业的生存发展之道。[论文网 ]

所谓敬业，就是对所从事的职业有执着的追求与热爱，让人生的价值在平凡的岗位上闪光；所谓乐群，就是与全体员工和睦相处，共同奋斗。敬业与乐群密不可分，只有人人敬业，才能激发创造热情，减少内耗，形成互相理解，互相尊重的创业环境。形成人人敬业的局面，企业才会打造出自己的精品。当然也有必要引入“刚柔相济”、“严爱相融”的管理理念。首先，建立刚性的管理制度。因为人性中的一些弱点决定了人必须有相应的制度来约束，一个企业如果没有严格的管理制度是难以办好的。其次，营造宽松融洽的环境。一个企业只有刚性理性的制度，缺乏人性化、人情味的东西，也是不行的，应当融入“爱”的管理理念，感人心者，莫先乎情。爱，就是对企业员工关心爱护，为员工解决迫切需要解决的问题，包括生产、生活环境的改善，员工发展空间的创造以及财富的合理分配等。企业通过爱与和谐的氛围，将员工凝聚起来，使员工产生认同感，就能够调动员工的积极性，创造出自己的品牌，增强企业的生机与活力。

塑造杰出的企业家精神，借鉴国外的成经验，结合我国市场经济发展的实际，民营企业塑企业家精神。民营企业家不仅是企业文化、企业精神的塑造者、推动者和模范实践者，也是企业形象的重要组成部分。企业文化是旗手文化，企业家的素质和自觉程度对企业文化建设的成败起关键作用。在企业文化建设中，企业家要缔造出优秀的、高品位的文化，要发挥好示范表率作用，就需要具备企业家的优秀素质，包括正确的价值观、高尚的道德品质、创新精神、管理才能、决策水平、技术业务能力、人际关系能力等，尤其是要有良好的道德品质和深厚的文化底蕴。

如果说，企业文化是核心竞争力，那么其中的关键是企业的学习能力，只有通过培育整个企业的学习能力，在学习中不断实现企业的变革，才能应对这样的挑战。就企业的发展趋势来讲，企业文化向学习型组织的转变将给民营企业带来利益和机会“企业不再是一个终身雇佣的组织，而是一个终身学习的组织，从管理者到普通员工都要有学习规划和目标。通过内培和外训，将员工教育提升到一个较高的层次”同时作为企业文化带头人的企业家更要对新的企业文化身体力行，躬身垂范，去影响和带动员工，使员工看到这种新型文化能给企业带来发展，给员工带来利益，把这种学习作为工作和生活的一个重要组成部分，将持续学习文化根植于每个员工心中，努力打造百年企业文化。

总之，民营企业文化建设工作是一个长期过程，需要不断地发展和完善，增强对这一工作重要性的认识，并采取切实可行的办法以促进这项工作，将会对民营企业的发展起到积极的作用。

【参考文献】

[1]余世维.企业变革与文化[m].北京大学出版社，20\_.6.

[2]王成荣.企业文化大视野[m].人民出版社，20\_.9.

[3]李宗红，朱洙.企业文化:胜敌于无形[m].中国纺织出版社，20\_.

[4]屈燕妮.论中国民营企业文化的塑造[j].内蒙古财经学院学报20\_.3.

[5]胡新贵，王德平.民营企业发展中的困境及其救治[j].经济师，20\_.3

**最新民营企业座谈会发言稿范文汇总五**

（一）召开动员会议。xx月xx日，召开全体干部职工会议，传达学习中央、省电视电话会议精神，学习县清欠办《关于进一步做好清理拖欠民营企业中小企业账款工作的通知》的`文件精神。中心党组书记、主任进行动员部署。

（二）成立组织。成立寿县重点工程建设管理中心清理拖欠民营企业中小企业账款工作领导小组，局长任组长，班子成员为副组长，市政、房建、综合、财务股负责人为成员，领导组办公室设在财务股，具体负责日常工作。

（三）扎实推进。xx月xx日，xx月x日，分别召开局长办公会议，专题安排部署清欠工作，明确清理重点，印发摸底统计表，由各相关股室及业主代表对照填写，并提供相关的合同资料。局清欠领导小组办公室对摸底统计情况进行认真梳理，甄别分类，确保无遗漏。

目前，已全面完成自查、排查工作，未发现拖欠民营企业、中小企业账款问题。

一是动态管理。针对建设项目多，每个项目的拨款节点不同等特点，进一步加强动态管理，持续跟进清欠工作。

二是建立台账。认真整理、完善清查资料，建立健全工程支付管理台账，确保工程款按期足额支付，坚决杜绝拖欠工程款情况发生。

**最新民营企业座谈会发言稿范文汇总六**

为进一步落实好对清理拖欠民营企业账款工作，顺利推动清偿工作，县政府分管领导立即召开了清理拖欠民营企业账款工作专题会议，对相关工作进行了安排部署，进一步细化责任，制定整改措施，明确工作任务和整改时限。要求在思想上高度重视，在行动上自觉看齐，认真抓好贯彻落实。

欠工程款基本情况：20xx年县公安局派出所由建设集团有限公司以858714.55元中标承建后，已支付项目工程款754900.00元，未支付项目工程款103814.55元；派出所由建设集团有限公司以263254.57元中标承建后，已支付项目工程款120000.00元，未支付项目工程款143254.57元。因当时两个项目完成后施工方未能配合进行审计工作，故留有尾款未拨付。财政、审计已核实派出所、派出所建设项目以合同价为准，共计未支付项目工程款247069.12元。

20xx年县公安局为业主单位主建五个派出所以建筑工程公司于20xx年6月中标承建，经审计后结算价为1620000.00元，实际已支付项目工程款1552209.00元，未支付项目工程款67791.00元。一直以来县公安局多方联系施工单位均无消息，累积到20××年共计未支付项目工程款314860.12元。

一是对标问题，落实清欠责任。按照“属地管理、分级负责、谁监管谁负责”的要求，县公安局在11月8日上报专题报告县政府，县财政局予以及时兑现工程项目款314860.12元。

二是11月10日之前由县公安局在日报上予以公告三家施工单位，15日内到县公安局办理工程款结算工作，如逾期未至，县公安局将按程序将未结算部分工程款上缴财政国库，予以清账。

三是严格审核，防止新增拖欠。增强规划性和预算约束性，依法合规落实资金和偿还责任，严防新增债务。

四是完善制度，健全长效机制。进一步研究完善相关制度，构建长效机制，积极推动出台维护民营企业合法权益、禁止政府部门和国有企业拖欠民营企业中小企业款项的相关制度。

五是积极清欠政府部门拖欠民营企业账款，并于20××年11月底之前将完成的整改落实情况报州政府。

**最新民营企业座谈会发言稿范文汇总七**

按照国家、省、市关于开展清理政府部门及其所属机构、大型国有企业（包括政府平台公司）拖欠民营企业中小企业账款工作部署和要求，云龙区高度重视，自觉提高政治站位，坚持把清欠工作作为提升营商环境、支持民营经济发展重要举措，全面开展梳理排查，狠抓落实推进。

一是加强组织领导，切实提高政治站位。按照省促进中小企业发展工作领导小组办公室《关于组织开展清欠自查自纠和对照检查整改工作的通知》要求，区委、区政府主要领导高度重视，区分管领导靠前指挥，及时贯彻落实国家和省、市关于清欠工作的各项部署，建立完善清欠工作机制，对照自查十条内容，认真开展自查自纠。督促各街道办事处、区各相关部门按照属地管理、分级负责、谁监管谁负责的原则，进一步夯实工作责任，明确主管领导，细化推进措施，落实任务分工。坚持边查边纠，对发现和存在的问题及时整改，针对性地逐项对照检查工作中存在的类似问题，由点到面、由表及里、举一反三，系统性地排查清欠工作中存在的突出问题，并抓好问题整改，确保不留死角。

二是强化联勤联动，加大督导督查力度。从20xx年8月6日至9月18日，区经发局会同审计局，委托第三方审计所对我区部分政府组成部门、直属单位以及街道办事处等十五家单位开展了清欠专项审计。重点在服务费、物资采购等、查阅与其签订的合同及往来明细账等。对存在的问题，各部门都能按照时间、节点偿还，有部分年久失联的已登报，通过以督查促清欠、以审计促整改，切实传递工作压力，提升清欠工作成效。

三是全面自查自纠，确保全覆盖无遗漏。自疫情以来，按照国家、省、市清欠工作最新部署，贯彻六保要求，我区组织全区各单位对拖欠民营企业中小企业账款情况全面开展自查自纠。进一步加大排查力度，督导各单位除对当前正在进行的各类业务开展排查外，重点对以往办结业务是否存在拖欠账款情况进行排查梳理。要求各街道办事处、区各相关单位分层分级开展梳理排查，并留档备存待查，确保清欠梳理排查到边、到底。经认真排查，截止目前，未发现拖欠民营企业中小企业账款工作的情况。

四是加大调度力度，确保我区无清欠。按照市政府促进中小企业发展工作领导小组办公室要求，每月对区属各职能部门进行调度，必须有单位主要领导签字、盖章后上报本单位清欠情况。各街道办事处、区各相关部门安排专人对前期清欠民营企业中小企业账款排查工作开展回头看的基础上，重点关注清欠工作方案任务落实情况，特别是相关单位工作责任落实情况、问题排查和台账建立情况以及长效机制落实情况。对已清偿的账款进行核实，特别是近期各类投诉举报反映的问题，要再次逐项核对复查。要通过实地核查和现场走访，深入企业了解问题是否真正解决到位，账款是否落实到位。

（一）开展投诉举报回头看情况：

我区至20xx年6月底共收到投诉举报七例，处理情况如下：

1、20xx年1月14日，子房山办事处共拖欠三例，分别为徐州永刚广告传媒有限公司23500元、徐州圃瑜建筑装饰工程有限公司33100元、泉山区浩阳室内装潢服务部33900元。经查，20xx年1月22日拖欠徐州永刚广告传媒有限公司款项已付清、20xx年1月23日拖欠徐州圃瑜建筑装饰工程有限公司和泉山区浩阳室内装潢服务部款项已付清。

2、20xx年7月23日，云龙区人民政府拖欠江xx有限公司9000000元。经查，已按照合同已支付70%，不存在拖欠，因报送决算金额大大超出规定，该工程审计已结束，正在出审计报告，待审计报告出具后，按照市重点工程项目申报资金拨付。

3、20xx年9月23日，云龙区青年路小学教育集团-大道小学拖欠赵女士5000000元。经查，该公司并无赵女士此人，投诉登记单所留电话也始终联系不上，并不存在赵女士反映的拖欠工程款近500万，拖欠时间365天的问题。该项目于20xx年7月已竣工，按照合同已支付70%，不存在拖欠。

4、20xx年10月12日，-市-小学拖欠-176700元。经查，该款项已于20xx年9月9日结清。

5、20xx年11月13日，云龙区翠屏山办事处乔湖村委会拖欠-有限公司徐州分公司2000000元。经查，该公司为国有企业，不在清欠范围内。

以上7项投诉，市审计局已全部核查完毕，不存在拖欠问题。

（二）复核已清偿拖欠账款情况：自查发现区云兴小学教育集团商聚路分校于20xx年3月寒假开学之际在苏宁易购政采网上，采购了一批学生计算机，总价174979元。由于-小学教育集团商聚路分校属于新建校，学校位于新城区范围，其教育设备购买资金是市财政拨付的专项资金。因新城区管理体制调整，社会管理职能交由我区承担，故该专项经费未能及时交接拨付，延误了付款时间。经督促整改，此款项已于20xx年9月9日全额支付。

（三）清欠专项审计情况：

1、20xx年6月11日至7月10日，市审计局对我区进行了为期一个月的清欠工作审计，共审计了农水局、住建局、卫健委、教育局、城管局、户部山管理处、食品城管理处、云龙开发、云盛、经房中心、子房街道办事处和潘塘街道办事处12个单位，其中住建局、城管局和农水局共审计出拖欠账款66.69万，囊括工程款、物资采购和保证金几项欠款类别，审计结束后，欠款部门积极偿还，截止20xx年10月19日，剩余46.94万（住建局欠款）无法联系企业，已打入财政专户并登报发布公告。

2、20xx年8月6日至9月18日，区经发局会同审计局，委托第三方审计所对我区部分政府组成部门、直属单位以及街道办事处等十五家单位开展了清欠专项审计，主要包括民政局、司法局、人社局、商务局、应急管理局、市场监督管理局、机关事务服务中心、房产服务中心、汉文化风景园林管理处、彭城街道办事处、黄山街道办事处、骆驼山街道办事处、大郭庄街道办事处、翠屏山街道办事处、大龙湖街道办事处。从审计的结果来看，部分单位在服务费、物资采购等方面存在拖欠，审计进行同时，各部门都能按照时间、节点偿还，有部分年久失联的已登报。截止20xx年10月19日，全部清偿完毕。

下一步，我区将认线日全国减负清欠工作会议和11月2日市政府清欠减负工作会议精神，进一步提高政治站位，真正认识到清欠工作的重要性，高标准完成清欠工作。

（一）进一步加大清欠专项审计力度。特别要加大对重点部门、重点企业、重点平台拖欠款项和零上报部门和办事处拖欠规模、还款进展情况、还款资金保障等情况进行跟踪复查，提高清欠工作精准度，确保清欠不留死角。

（二）进一步强化跟踪复核。组织对前期清欠排查工作开展回头看，对已清偿的账款进行抽查核实。对全区部门再进行跟踪审计，全力以赴推进清欠工作任务落实，确保零拖欠。

（三）进一步完善防范拖欠长效机制。健全和完善清欠工作长效监管机制，对政府投资类项目，没有明确资金来源和制定资金平衡方案的，一律不予审批，并严禁未批先建、先开工后立项行为，严禁要求企业带资承包政府工程项目，严防发生新的拖欠。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！