# 精选政治谈话表态发言集合怎么写(3篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-07-04

*精选政治谈话表态发言集合怎么写一一、遵守党的纪律、廉洁从业情况新的征程上，我牢记习近平\*\*\*提出的打铁必须自身硬的道理，严守全面从严治党永远在路上的政治自觉，始终把党的纪律放在头等重要的地位。树牢“四个意识”，坚定政治方向，自觉服从大局，增...*

**精选政治谈话表态发言集合怎么写一**

一、遵守党的纪律、廉洁从业情况

新的征程上，我牢记习近平\*\*\*提出的打铁必须自身硬的道理，严守全面从严治党永远在路上的政治自觉，始终把党的纪律放在头等重要的地位。树牢“四个意识”，坚定政治方向，自觉服从大局，增强组织观念，强化主动看齐。坚定“四个自信”，对党的道路、理论、制度和文化自信，保持政治定力，坚持实干兴邦。做到“两个维护”，坚决维护习近平\*\*\*党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。

遵守政治纪律和政治规矩，自觉用《党章》、《廉洁自律准则》要求自己，本人20\_年至今没有接受组织谈话、函询情况。坚持“为民、务实、清廉”，筑牢思想道德防线，牢记服务为先、淡泊名利。坚决做到“四个服从”，重大问题、重要事项及时请示报告。

遵守党的廉洁纪律，带头执行廉洁自律准则，严格落实中央八项规定精神和“六项禁令”，个人生活方面奉行勤俭节约，反对铺张浪费，个人事项的情况均能如实向组织汇报。同时，严于律己，严格执行制度规范，按规矩办事，遵守相关纪律要求，做好研究院本职工作。

二、落实主体责任情况和抓廉政建设情况

深化主体责任落实。重要工作亲自布置，部门重点工作、工作时间进度等亲自督促，研究院每周一上午，召开部门内部工作例会，实现部门工作思考在前，安排在前，行动在前。重大问题亲自过问，重大任务、重要目标和重大项目以及集团交办的重要事项及时跟进，针对《研究院周报》、《国信研究》（季刊）及各专项研究课题，按期了解情况，保证事项落地。重要环节亲自协调，促进部门管理重要措施的顺利实施，加强与集团各部门的协调联动与工作支撑。

传递压力，管好“身边人”。严格遵守廉洁从业各项规定，接受组织和群众的监督，带头做好榜样和垂范。部门内带头进行自查和整改，做出表率，严格要求自己，抵制各种不正之风和腐败行为。同时，通过工作例会、定期交流、一对一面谈等形式准确掌握部门内部人员的思想动态，对苗头性问题及时制止，指导其在日常工作及行使权力中，做到自重、自省、自警、自律。

三、廉政方面存在的主要问题

（一）廉政监督强度有待加强

在落实部门抓廉政建设过程中，平时把更多的精力放在研究院具体工作开展上，没有科学统筹好一手抓业务工作、一手抓党风廉政建设，两者安排没有做好协调。特别是研究院成立至今未向领导汇报研究院定位及工作机制，也在一定程度上限制了研究院作用的发挥和相关工作的落实，在此也恳请领导在百忙之中听取研究院定位相关汇报，以理顺研究院工作思路，实现各项工作稳步推进。对研究院的廉政建设相关工作，部门内部要求提得多、督促检查较少，对部门党风廉政建设工作中出现的苗头性倾向性问题，还缺乏更有效的风险防控机制，压力传导、监督强度有待加强。

（二）管理教育思路有待改进

在部门党风廉政建设与反腐倡廉教育中，存在经验主义，习惯用老方法做新形势下的廉政工作。没有认识到思想教育的长期性、艰巨性，造成学习形式呆板，工作手段单一。读读文件，看看案例、交流谈心等学习手段的学习深度不足，学习效率不高，对部门年轻同志的思想教育力度不足，缺乏典型带动，吸引力和感染力有待进一步提升。

四、今后努力方向和改进措施

针对存在问题和不足，我决心在广大党员干部的指导和帮忙下，做到以下几点：

（一）提高自身理论水平，促进部门内教育

加强理论学习，筑牢思想总开关，进一步增强自身的政治敏锐性和鉴别力，增强贯彻执行领导班子决策部署的信心，增强用理论指导工作的意识和潜力。

具体措施：一是学习中国特色社会主义理论体系、\*\*\*\*系列讲话及集团会议精神，围绕党章、党规、党纪的要求，学习好、运用好、把握好相关规范及准则。同时，利用部门周例会机会与部门人员交流心得，传播新思想、新知识，增强部门内政治认同。二是每天安排不少于一小时的自学时间，每月读一本综合书籍，避免出现因政策法规把握不准而致工作不到位的现象发生。

（二）切实转变工作作风，创新方式抓廉政

履行政治责任，落实一岗双责，转变工作思路，创新工作方法，推进工作落实。强化部门党风党纪管理，抓业务的同时抓工作纪律，抓纪律的同时抓部门党建，抓党建的同时抓人员思想。

具体措施：将日常部门工作会议升级为“业务及党建工作推进会”，协调业务工作与党建工作的关系。同时，注重教育引导，利用会议碰头机会，部门内老同志谈经验，部门内年轻同志讲认识等手段，培养部门人员自律意识，在部门内部形成“传帮带”的党性教育氛围。

五、有关意见建议

（一）与时俱进创新党建方式

深入了解员工实际，全面调研基层员工工作学习中的热点及难点，了解所需所盼，着力解决思想建设虚而不实，党性教育流于表面的情况。因材施教开展党性教育，创新教育手段，采用一些适合年轻人的教育措施，从传统的读书、开会转变为有奖问答竞赛、茶歇时事讨论、党建短视频评比等。

（二）建立全员廉政风险信息库

利用现有的信息化管理系统数据库，强化管理监督，根据各员工的职位职级、工作内容、业务性质等分层次、分强弱、差异化建立全员廉政风险系信息档案，实现集中管理、并进行年度更新，为廉政风险的分析、防控提供参考依据。

**精选政治谈话表态发言集合怎么写二**

按照《巡视工作条例》的规定和省委巡视工作领导小组的要求，省委巡视组的谈话围绕巡视工作的主要任务进行，具体包括以下几个方面:

1.严格遵守党的政治纪律方面的情况。领导班子和领导干部在思想上、政洽上、行动上同以习近平同志为\*\*\*的党中央能否保持高度一致，维护党的团结统一；领导干部是否坚决贯彻落实党的路线方针政策和重大决策部署，是否存在有令不行、有禁不止、搞阳奉阴违的情况；在原则问题和大是大非面前是否立场坚定，是否存在公开发表同中央决定相违背言论的情况；是否坚决制止违反政治纪律的行为，是否有对政治谣言等态度暧昧、抵制不力等问题。

2.深入推进党风廉政建设和廉洁从政的情况。领导班子及其成员是否按照中央和省委的要求，认真履行完善惩治和预防腐败体系、推进反腐倡廉建设的政治责任和领导责任；是否存在违反党风廉政责任制和廉洁自律规定，是否存在权钱交易、以权谋私、贪污贿赂、腐化堕落等违纪违法问题；是否如实填报领导干部报告个人有关事项，是否存在刻意隐瞒、虚报、漏报的情况。

3.贯彻落实中央八项规定、省委九条规定精神和加强作风建设的情况。领导班子和领导干部是否能够认真贯彻党的密切联系群众、求真务实和艰苦奋斗的作风，切实改进作风；是否能够正确处理、解决群众最关心、最直接、最现实的问

题；是否存在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风；是否存在贯彻落实过程中打折扣、搞变通等问题。

4.执行民主集中制和干部选拔任用工作的情况。领导班子特别是主要负责人是否能够执行民主集中制各项制度，“三重一大”事项能否做到一律上会，集体研究决定；集体领导与个人分工负责的制度是否健全，是否存在独断专行、软化涣散、分帮结派、严重不团结等问题；是否坚持党管干部原则，坚持五湖四海、任人唯贤，德才兼备、以德为先；是否存在选人用人制度执行不严，资格条件和用人程序把关不严问题，是否存在超职数配备干部、突击提拔干部、买官卖官、拉票贿选等选人用人上的不正之风和腐败行为。

5.对巡视工作的意见和建议。

6.其他需要向巡视组反映或说明的情况和问题。

**精选政治谈话表态发言集合怎么写三**

按照上级有关部门的要求和院党委的安排，今天召开党员领导干部廉政谈话会，可以说是上一节廉政课。到会的主要是单位的中层以上领导。

当前的国家政策、周围环境，对我们从医的领导干部，特别是手中掌握一定权利的领导干部来讲是一个全新的考验。对于这一考验，由此我想起中国共产党的一个历史性的事件，就是毛泽东同志在从西柏坡进北京城之前说的：我们是“进京赶考”。周恩来同志说“我们要考好”，“不当李自成”。党的十九大闭幕仅一周，中共中央\*\*\*、国家主席、中央军委主席习近平带领中共中央政治局常委李克强、栗战书、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正，专程从北京前往上海和浙江嘉兴，瞻仰上海中共一大会址和浙江嘉兴南湖红船，回顾建党历史，重温入党誓词，宣示新一届党中央领导集体的坚定政治信念。

在此，我结合学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，就党员领导干部如何搞好廉洁自律，加强党风廉政建设谈谈个人一点学习体会，与大家共勉。归纳起来是六句话二十四个字。

第一句话是“善于学习”。当今时代，是知识经济、信息经济的时代，也是学习的时代。按照创建学习型社会、成就学习型领导的要求，学习应该成为领导者必备的素质。可是，只要大家注意一下，腐败分子在总结自己走向歧途、走向犯罪的深渊时，第一条深刻的教训就是放松了自己的学习。我想并不是他们真的没有学习，关键是学习与反省脱节了。①是学习与行为的脱节。明代思想家王明阳讲过“知行合一”,也就是今天讲的理论、观念要同行动相一致。知识未内化为文化，内化为素质，就会理论与行动两张皮，可能在台上作廉洁报告振振有词，台下又作一套，典型的知行脱节，有知识而没文化。②是学习没有深刻触动自己的思想。孔子说“学而不思则罔，思而不学则贻”。荀子在《劝学》中讲过：“君子博学而日参乎已,则知明而无过矣。”所以说,学习与思想不对号,不深刻反省自己,就不会有学习的效果。一个党员干部，忘记了共产党人全心全意为人民服务的宗旨,忘记了对自己人生观、世界观、金钱观的正确定位,理论同实际两张皮,理论的不成熟必然导致思想不成熟，思想不成熟必然导致意志的薄弱，意志的薄弱必然导致廉洁意识的弱化，当然难以抵御歪风邪气的侵蚀。③是学习有所偏废。有的领导干部往往重专业技术学习，轻政策法律法规的学习;重实践经验的积累轻理论知识的学习。对党中央、国家大的方针、法律法规知之甚少或“一无所知”，所以,在实际中就往往在不知不觉中违规。如重庆市某县长对毒贩用毒资所建别墅自作主张地炸毁,别墅应收缴为国家财产，擅炸别墅岂不是擅炸国有资产。所以说是“无知才无畏”，这种无知很可怕。④是对学习有畏难情绪，是懒惰的表现。每天看报纸，只看娱乐新闻、社会新闻，对中央全会文件没有通读的也大有人在。

当然，看报纸、电视新闻也是学习，但是光吃“知识快餐”不行，就如人不能光吃“方便面”一样，还要吃“知识大餐”，要系统学习，深入研究问题。可能有人说工作忙没有时间读书，但是只是借口而已。可能有的干部一年也没有全面地看过一部书，或者很久没有看过一部书。古人讲“读书破万卷”，不读书怎么可能提高领导的修养。知识的积累很重要，个人素养很重要。领导干部要多些书卷气，认真学习党的路线方针政策，学习法律法规，提高自己的档次，依法办事，提高执政水平。不然，群众也会说你这个领导没有品位。

第二句话是“勤于工作”。廉政不勤政是懒官，勤政不廉政是贪官。我们在座的同志是医院的骨干，正因为你工作干得出色，院党委才把你放到科室或一定的领导岗位。所以，要干出工作成绩，以赢得组织和职工的信任。一要有强烈的责任意识。领导就是责任。领导要不满足于现状，要不断进取。二要领导率先垂范。古代官员都提出“先天下忧而忧，后天下之乐而乐”。我们党员领导干部更应该以身作则先士卒，率先垂范。干部做给职工看，干部带着职工干，以干部出色的行动赢得职工群众的拥护和爱戴。这就是领导非权力因素的影响力，是以干部行动的影响力感召职工，以干部人格的魅力影响职工，而不仅仅是靠权力命令职工。三是从严管理，在管理上下功夫。管理是永恒的主题，管理出生产力。一个单位，往往成也管理，败也管理。而要抓好管理，首先要管好自己，只有把自己管好了，才能行得稳，坐得正，站得直，才能理直气壮，大刀阔斧地管，才能把管理抓得有板有眼，有声有色。管理得科学，很到位，很规范，很有序，才能在源头上遏制腐败发生;反过来，管理混乱，则是腐败滋生的温床，腐败分子会乘机浑水摸鱼，谋取私利。实践证明，管理越混乱，腐败现象就越普遍。

第三句话是“慎于用权”。权力是一把双刃剑，既可用来办好事,也可用来办坏事。领导干部要树立正确的权力观。要明白，组织上把你安排到领导岗位是对你的信任，是给压力，也是重大的责任。要明确，手中的权力是用来干工作的，不是当作个人资本，绝不能用党给的权力来搞权权交易、权钱交易、权色交易。“吏治腐败是最大的腐败”。一名合格的领导干部，要用好权，首先要用好人，用能人，用正直的人，不用那些阳奉阴违、居心叵测的人，警惕送钱送物的人，看清那些当面捧场，把领导干部吹得天花乱坠，照顾得舒舒服服的人。人家给你送这送那，吹吹拍拍，跑前跑后，尊重的并不是你个人，而是你手中的权利，他们的投入是要回报的，而且是高额回报。有道是“吃人家的嘴短，拿人家的手软”，一旦上了人家的圈套就后悔莫及。如陈希同用了王宝森，程维高用了“河北第一秘”李真，结果都是被部下搞得身败名裂。其次，用好权，要自觉接受监督。没有监督的权力必然导致腐败。现在社会讲求民主政治、讲求政策的公开性、透明性，即是一种以人为本的政治制度。不是过去那种封建的“官本位”政治制度。古代也讲“民为本，官为轻”，但实际不是那回事，对老百姓统治就如对动物，管理老百姓称为“牧民”。如州官曾叫“州牧”。孔子提出“民可使由之,不可使知之”。我们的领导干部如果缺乏民主意识，不搞民主集中制，把所有的权力都揽于手中，又不接受监督和制约，一手遮天，独断专行，随心所欲，顺我者昌，逆我者亡，久而久之就会放纵自己，必然走向腐败。领导干部要自觉接受上级、同级和群众的监督，把自己的一言一行，一举一动，置于组织和群众的监督之下，要执行制度规定，遵守纪律，特别是管钱、管物的单位、部门，要做到“批钱的不用钱，管钱的不购物，购物的不管物，管物的不用物。”通过层层监督，环环相扣的制度，有效地监督约束领导干部的行为。还要习惯接受舆论的监督，接受来自民间的非权力监督。所以，领导干部要严于律己，不要心存侥幸，要想人不知，除非己莫为。古代“四知太守”就是一例，不要以为是天知、地知、你知、我知，事实上是世上没有不透风的墙，好事不出屋，恶事传千里。当时信誓旦旦说只要自己不说，就没有第三个人知道的事，到了执法部门面前就都全说了。讲一个“腐败重力加速度理论”，就如高山上向下滚雪球，开始滚时可能很小，但是在重力加速度作用下，会越滚越大，越滚越快，不可停留。腐败也是如此，一旦发动起来是很难遏制住的。所以，千万不要有第一次，不要心存半点侥幸。用好权就要公开、透明，防止暗箱操作。对于资金分配、物品采购、工程建设等等职工关心的问题要尽可能公开透明，处理尽量公平合理。

第四句话是“慎于交友”。谁都有个知心朋友，选择谁作朋友是个人的自由、个人的的权利。但是，领导干部还是要注意自己八小时之外的生活圈、社交圈。古语说得好，近朱者赤，近墨者黑。久处芝兰之室不闻其香，久入鲍鱼之肆而不闻其臭。领导干部如果以结交有钱老板为荣，与恶势力称兄道弟，迟早会被他们害了的。领导干部如果满足于用人家的车、吃人家的饭、收人家的礼，慢慢地就会堕入腐败的泥沼。世上并没有天生的腐败干部，腐败都是从吃吃、喝喝，唱唱、玩玩、送送中从量变则质变的。李真也讲，开始收1万元都胆颤心惊，后来发展到一次收人一箱子钱50万，他还不满足，还要人家几万元，要把箱子装满才行。箱子是满了，他的性命也满了，到了头。领导干部也有人情世故，也有七情之欲，但要分清人情同利用的区别。你在台上，人家可能巴结你，当你失去权力后，你才知道谁是你真正的朋友。所以说，要保持清醒头脑，时刻做到不要装错兜，不要上错床，不要进错门，不然一失足而成千古恨。

第五句话是“乐于修身”。中国古代为官都讲为官之德,要求作一个廉吏,不作贪吏,不作酷吏。就是对一个人而言也讲要“修身、齐家、治国、平天下。”作人德为先。作为一个领导干部应当作到，一要容人。一个人都是处在一个领导班子之中的，职位可能有正副之分，还可能有党政之分，分工不同，权限不同，能力也可能有不同，性格、工作方式也有不同，而要发挥班子的整体战斗力，团结问题至关重要。要保持团结，必须要有宽广的胸怀，要有容人之心。要唱“将相和”，不搞“窝里斗”，不争权，不拉帮。要分工不分家，要补台不拆台。无数事实证明，“窝里斗”只能两败俱伤，鹬蚌相争，渔翁得利。二要要克制贪欲。古人对贪欲之害论述颇多，宋代陆游说过，“公茫茫九衢中，百祸起一贪。”意思是说，在大千世界上，种种祸患都源于一个贪字。事实上贪欲之心，人皆有之，关键是要克制在一个适当的空间。在诱惑面前，要常思贪欲之祸。如果退一步讲，用市场经济的话说，你应当算算“腐败成本”，一个领导干部奋斗到这一步是不容易的，组织上也并没有亏待你，每年的收入也有几万元，而为了贪那区区几千元、几万元，最终落个身败名裂，你想想是不是太不合算。所以说是人心不足蛇吞象。金钱，在当今社会是必不可少的。但是，君子爱财，取之有道，不义之财，千万别贪。三是要有一个平衡心态。要平和地对待功名利禄、升降沉浮。如果整天怨天尤人，嫌自已官升得比别人慢、工资比别人低、奖金比别人少、荣誉比别人差，独独能力比别人强，这种心态既不利于工作，也是不利于身心健康。领导干部一般都是作职工的思想工作，自已的心态往往要靠自我调节，这也是一种自我修养。

第六句话是“严于律己”。当今社会是法制社会，市场经济也是法制经济。因此，作为一个领导干要带头守法懂法，遵纪守法，自觉按法纪办事。为此，我要求所有党员领导干部要做到：廉洁奉公、忠于职守。禁止利用职权和职务上的影响谋取不正当利益。遵守公共财物管理和使用的规定。禁止假公济私、化公为私。遵守组织人事纪律,严格按照干部选拔任用工作的制度办事。禁止借选拔任用干部之机谋取私利。对涉及与配偶、子女、其他亲友及身边工作人员有利害关系的事项,应当奉公守法。禁止利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益。党员领导干部要艰苦奋斗,勤俭节约。禁止讲排场、比阔气、挥霍公款,铺张浪费。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！