# 巡察整改专题民主生活会个人发言提纲范文范本(8篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-07-04

*巡察整改专题民主生活会个人发言提纲范文范本一祥和社区党支部及时召开班子会议，在广泛讨论和征求意见的基础上，逐条梳理、深入剖析，制定了整改方案，明确了班子成员及相关人员的责任，落实整改措施，确保每条整改措施都能落实到位，每个人问题都能得到尽快...*

**巡察整改专题民主生活会个人发言提纲范文范本一**

祥和社区党支部及时召开班子会议，在广泛讨论和征求意见的基础上，逐条梳理、深入剖析，制定了整改方案，明确了班子成员及相关人员的责任，落实整改措施，确保每条整改措施都能落实到位，每个人问题都能得到尽快解决，截至目前，指定的12项整改措施，已经落实完成3项；

反馈的12个具体问题，已完成整改个、基本完成整改个、未完成整改个。

(一) 关于围绕党的政治建设方面

1、社区党组织发挥领导核心作用不强，对党建工作责任制执行不力。

整改情况：召开班子会议研究制订整改措施。全面加强党的领导，充分发挥领导核心作用。支委成员要坚持全面从严治党要求，把抓好党风廉政建设和反腐败工作作为重大政治责任，牢固树立从严治党主体责任意识，健全完善从严治党问责，追责机制，建立完善廉政谈话制度，强化对党员干部的教育监督管理。

制度判定：基本完成

2、建档“第一责任人”意识不强，“一岗双责”落实不够到位。

整改情况：针对此次巡察反馈结果，社区党委高度重视，多次召开班子会议，通过交流、思考、总结，对新形势下党风廉政建设有了更加深刻的认识，增强了贯彻落实党风廉政建设责任制的则仍和自觉性。同时根据提出的问题和意见，并结合工作实际，逐一进行责任分解，落实到人，形成整改方案。此外，为加强班子成员的思想政治素质，社区党委组织开展有关党风廉政风险防控和重点领域监管，要将党风廉政建设与业务工作有效结合，认真履责，强化问责，一级抓一级，层层抓落实。加强整改力度；增强责任感。

进度判定：已完成

（二）关于围绕党的思想建设方面问题。

1、社区党委党的建设不够规范、力度抓的不够，存在重业务、轻党建，重形式、轻内容，重数量、轻质量现象，“两学一做”学习教育和创建共产党员服务城活动成效不明显。

整改情况：坚持党的组织生活各项制度，创新方式方法，增强党的组织生活活力。要坚持“三会一课”制度，坚持民主生活会和组织生活会制度，坚持谈心谈话制度，坚持对党员进行民主评议。领导干部必须强化组织观念，时刻牢记自己第一身份是党员，积极参加支部活动。要加强学习，充分利用“两学一做”学习教育，增强基层党建设工作。

进度判定：已完成

**巡察整改专题民主生活会个人发言提纲范文范本二**

20\_年3月22日至20\_年4月30日，县委第一巡察组对我局党委进行了为期一个月的脱贫攻坚巡察“回头看”暨扫黑除恶、作风建设专项巡察。20\_年6月12日反馈了巡察意见，实事求是的指出了存在的问题和不足，有针对性的提出了意见建议。为了全面落实巡察反馈意见，扎实做好整改工作，推动全面从严治党不断深入，特制定如下方案：

为确保整改工作取得实效，成立以局党委书记、局长刘云根同志为组长，局党委委员为副组长，各股室和下属各单位负责人为成员的整改落实工作领导小组。领导小组下设办公室，负责整改工作的综合协调和落实督办。办公室主任由管安林同志兼任，各部门全力配合,保障整改工作措施到位、责任到位、落实到位。

主要领导要切实履行巡察整改“第一责任人”责任，直接抓、抓具体、抓到底，定期听取整改工作进展，及时研究解决存在的问题，纵深推进整改工作。分管领导要切实履行“一岗双责”责任，对标对表，带头认领问题，带头认领责任，带头落实整改，督促分管股室（单位）扎实有序推进整改，协同推进整改落实。各股室（单位）要切实履职尽责，主动认领，细化措施，强力推进整改，做到思想认识到位、责任落实到位，解决问题到位。整改领导小组要负责抓好整改工作的统筹协调和督促检查。

（一）总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕县委决策部署，切实把落实巡察整改工作作为局党委当前重要而紧迫的政治任务，严格按照县委第一巡察组的意见和要求，坚持问题导向，以严肃认真的工作态度，雷厉风行的工作作风，切实可行的工作举措，着力解决局党委“结对帮扶工作不扎实”“落实扫黑除恶专项斗争政治责任有偏差”“‘怕慢假庸散’现象时有发生”等问题。对能够立即解决的问题，立说立行、马上整改；对需要一定时间解决的，持续用力、抓实抓好，推进整改到位；对于制约因素较多而短期内难以整改到位的，制定措施、落实责任、有序推进，逐步解决。并通过全员发动、学习教育、严肃问责、建立和完善相关制度等措施，从源头上预防类似问题的发生。同时，以整改工作为契机，举一反三，以点带面，建立长效机制，推动安福文化旅游事业高质量跨越式发展。

（二）方法步骤

1.动员部署阶段（6月12日至6月22日）

将县委第一巡察组的《巡察反馈意见》以党委文件形式转发到各下属单位和乡镇综合文化站并在县人民政府网中文广新旅局的“工作动态”栏内公开。召开党政班子专题民主生活会,全面启动县委巡察反馈问题整改工作。对照巡察组反馈问题和提出的意见建议，认真排查梳理，深刻剖析原因，及时制定整改方案，将整改工作进行责任分解，提出具体整改措施，明确整改时限，及时建立台账。

2.全面整改阶段（6月23日至8月1日）

根据整改方案，严格按照时间节点，全面落实整改措施，限时完成整改。各项整改任务责任领导和股室（单位）要认真按照《整改方案》要求，扎实有序推进整改，按时将整改情况汇总至整改工作领导小组办公室，整改工作领导小组对整改工作要及时开展督促检查，确保整改取得实效。

3.总结提升阶段（8月2日至8月12日）

对整改工作情况进行全面梳理总结，组织开展检查评估，形成《巡察反馈意见整改情况报告》和《单位主要负责人组织整改落实巡察反馈意见情况的报告》，向县委巡察办报送整改落实情况。经巡察办统一审核后，在政府网站上公开《关于县委巡察反馈意见整改情况的通报》,自觉接受党员、群众监督。

（一）强化责任担当。局党委对巡察整改负主体责任，党委书记是第一责任人，分管领导履行“一岗双责”。局党委班子成员要带头落实整改措施，下大力气解决巡察发现的突出问题，并督促指导好分管股室（单位）的整改工作。要开好专题民主生活会，运用批评与自我批评武器，把问题厘清楚，把原因分析透，整改措施要实在具体，确保整改到位。各责任股室（单位）要强化责任担当，做好沟通配合，共同推动整改落到实处。

（二）推进整改落实。局领导和各股室（单位）要按照整改方案的总体部署，认真对照整改工作台账，结合分管工作和本股室（单位）实际，进一步细化整改措施，责任到人，严格按照整改时限，推进整改工作务实有序开展，确保整改取得实效。

（三）加强督促检查。整改工作领导小组要强化监督检查，实行每周一调度，督促各责任股室（单位）严格按照整改时限推进整改落实，按照整改要求及时报送整改落实情况，按时完成整改任务。对整改工作不力，推诿扯皮、敷衍整改、甚至边改边犯的，严肃追究责任。

（四）健全长效机制。针对县委第一巡察组反馈的问题,边整改,边建章立制,不断巩固和扩大整改成果，形成相互衔接、相互配套的长效工作机制，通过抓整改落实，切实转变工作作风，形成良好的工作氛围。

（五）公开整改情况。经请示县委巡察办审示后，在政府网站上向社会公布《关于县委巡察反馈意见整改情况的通报》，及时向广大党员、干部群众通报，让全体干部职工和广大群众知晓，吸纳合理意见，促进改革、推动工作，自觉接受监督。

**巡察整改专题民主生活会个人发言提纲范文范本三**

根据区委巡察工作的统一部署，20\_年4月3日至7月5日，区委第二巡察组对区国资公司党委开展巡察。20\_年9月29日，区委第二巡察组向国资公司党委反馈了巡察意见，中肯指出了国资公司党委在党的政治建设、党的组织建设、党的作风建设、党的纪律建设、全面从严治党、廉政风险防控等方面存在的15个问题，以表格形式发出整改清单，并提出了宝贵的整改意见建议。按照区委巡察工作的有关要求，现将国资公司党委针对反馈意见落实整改情况报告如下：

（一）提高政治站位，明确整改职责

20\_年10月8日，在听取区委第二巡察组的反馈意见后，我公司召开了党委扩大会议，对整改工作作出部署并提出要求，根据巡察组发出的整改清单，逐条细分任务，明确整改分管领导、部室和个人，把落实整改工作作为当前首要的政治任务，紧抓不放。

（二）全程跟踪进度，确保取得实效

公司每周的工作会议，第一个议题就是对整改工作的进度进行分析总结。对复杂问题，主要领导亲自抓；对能够立即整改的问题，立行立改；对短期难以解决的问题，认真分析原因，研究解决方案，列出整改时限，确保整改工作取得扎实成效。

（三）注重总结经验，建立长效机制

在抓好整改、解决问题的同时，及时总结整改经验，深化成果运用，举一反三，研究制定科学、长效的工作机制，坚持常抓不懈，巩固整改成果。

（一）党的政治建设方面

1、学习领会不深入问题

整改情况：公司党委决定今后每月至少召开两次党委会，每次会议必须将学习贯彻习近平\*\*\*重要讲话精神作为“第一议题”，真正实现学习常态化、制度化、规范化。同时，要求每位党委委员结合自身工作的实际情况，积极撰写学习心得体会，通过学习促进工作的进步。

2、意识形态工作部署不到位

整改情况：公司党委明确谭忠同志分管意识形态工作，并按上级的相关要求，认真贯彻学习中央、省、市关于意识形态工作精神，在12月15日前制定落实意识形态工作制度。

（二）党的组织建设方面

1、党委核心作用不强问题

整改情况：公司党委积极向区委反映，要求配齐党委书记、公司经理等职务，要求配齐党委委员职数，确保单位架构齐全，职责匹配。在公司管理制度方面，向市国资公司取经学习，结合目前的实际情况进行修改、完善，在12月15日前出台新的管理制度。11月4日，制定党委议事规则和“三重一大”事项集体决策制度。

2、党组织生活不规范问题

整改情况：利用开展“不忘初心，牢记使命”主题教育的契机，公司党委对各党支部提出严肃组织生活的要求，严格落实党内组织生活的相关制度。公司党委的民主生活会，要真正做到“红脸出汗”，严肃开展批评与自我批评，不能走过场。

3、党务工作重视不够问题

整改情况：向区委反映，争取早日配备党委书记，真正落实党委书记第一责任人的职责。党委会议要按照议事规则，召开专题会议研究部署党建工作，要牢牢树立“做好党建工作就是最大政绩”的观念。

4、党费收缴工作规定不严格问题

整改情况：由于公司党委属下的党员大部分都是停产或破产、转制企业的党员，按照区委组织部有关文件标准进行足额收取党费确实存在较大的困难。对于运作正常的三家建筑企业党支部及机关党支部，公司党委将严格按照收费规定进行收取党费。同时，根据区委组织部的要求，将每月第一日作为党费日，要求各党员在每月第一日缴交当月的党费。

5、选人用人程序意识不强问题

整改情况：公司存在部分同志未经组织、人事部门同意就进入公司工作的问题，是历史遗留问题，这需要区委、区政府协助解决。

6、档案管理严重缺位问题

整改情况：公司成立时，由于当时的领导不同意办理人员调入手续，致使公司全部人员都只签订劳动合同，而且多年来不考核，致使人事档案缺失。20\_年10月，公司已通知全体人员调入人事档案。在工作档案方面，公司要求各工作人员将工作资料整理后交办公室统一存档。

（三）党的作风建设方面

1、办公用房清理整改落实不到位问题

整改情况：已立行整改。原总经理办公室的门已长期打开，休息室内的固定床已拆除。

2、“四风问题”突出问题

整改情况：公司党委强化“两学一做”学习教育工作，真抓实干，严格按照要求完成规定动作。在国有资产监管方面，公司要求陈艳副总经理及资产监管部人员一起，在20\_年12月31日前按每个企业一册的形式，完成全部企业的资产清查工作。在员工的待遇方面，公司党委将继续努力向区委、区政府争取。同时，教育职工不能以待遇有差别为由推诿扯皮，否则将严肃处理。在工作上，坚决杜绝奢靡之风。

3、落实中央、省委巡视整改要求不到位问题

整改情况：公司一直以湛府（20\_）3号《湛江市市属企业国有资产监督管理暂行办法》等国有资产管理制度以及湛坡办发（20\_）21号文《坡头区（海东新区）加强区属国有企业监督管理工作意见》为执行标准，但在实际工作中仍然存在不足之处。为了改变这种状况，20\_年11月，经区多部门的多次修改，并经区委、区政府批准同意，区里下发了《关于进一步加强区属国有企业监督管理工作的意见》以及《关于坡头区区属国有企业领导班子成员业绩考核及薪酬管理办法》，强化对区属国有企业及其领导班子成员的管理。

（四）党的纪律建设方面

党的纪律建设淡化，党规党纪执行“宽松软”问题。

整改情况：经公司党委会研究，及时设置纪律委员，由龙波同志兼任。同时，明确今后必须将抓小抓早谈话提醒工作在国有企业领导班子成员中实施全覆盖。20\_年11月，公司出台新的考勤制度，配备考勤机，严肃上下班纪律。

（五）全面从严治党方面

全面从严治党不力，党委主体责任有待压实问题。

整改情况：今后，公司党委将主动研究党风廉政建设和反腐败工作，由纪律委员兼管廉政建设工作。

（六）廉政风险防控方面

1、“一把手”直接管财问题

整改情况：在20\_年10月8日的党委扩大会议上，明确由谭忠副书记分管财务工作，行使财务支出审批权。

2、财务管理混乱问题

整改情况：公司严格执行财务管理制度，积极追收借款。截止20\_年11月30日，公司通过多渠道已追回13万多元。针对登记在公司名下的土地未评估入账的问题，公司根据自身经费紧张的实际情况，主动请求区土地储备分中心进行回收，所得全部作为国有资产收益上缴财政。

一段时间以来，对巡察组的反馈意见，公司党委的整改落实工作取得了一定的效果，但与上级的要求还存在不少的差距。今后，公司党委将进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平\*\*\*对广东工作的重要批示精神，持续推进巡察反馈意见的整改。

一是进一步提高思想认识，深刻认识巡察工作的重大意义。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全体党员的头脑，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，不断提高党员干部的政治觉悟和思想觉悟。

二是进一步加强纪律建设，坚持问题导向，全面从严治党，努力治理“宽松软”状态，强化党的领导、党的建设，不断推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。严肃党内政治生活，认真开展批评和自我批评。

三是进一步抓好作风建设，认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，防止“四风”反弹。领导干部要以上率下，形成感召力、凝聚力和战斗力。

四是进一步健全长效机制，坚持标准不变，力度不减，对已完成的整改事项，适时组织“回头看”，巩固整改成果。

五是切实强化督促检查，建立守纪律讲规矩新常态。贯彻落实中央的八项规定，不断加强对重点岗位、关键环节、事前事后的监督检查，强化干部职工日常教育监督管理，进一步严明纪律，加大违法违纪行为的警示与查处力度，真正做到单位内部高效廉洁，营造风清气正的办公环境。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见，请及时向我们反映。

联系电话：0759-3958273；

电子邮箱：[email protected]

**巡察整改专题民主生活会个人发言提纲范文范本四**

为深入贯彻落实中央、省委、市委关于巡视工作的重要部署，积极推进市委巡察组反馈意见的整改落实工作，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实方案。

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指引，深入学习贯彻习近平\*\*\*关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省委、市委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧聚焦市委巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，把推进不忘初心、牢记使命常态化制度化作为整改落实工作的重要载体，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、全面整改。通过专项治理、专项督查、专题整改和完善机制等，集中查办一批违纪违法案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，查处一批选人用人方面的突出问题线索，解决一批人民群众反映强烈的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚凝聚强大合力。

整改落实工作主要遵循以下五个原则：

一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和县委要求上来。

二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。

三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。

四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和全县实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任，尽快形成一批群众看得见、摸得着的整改成果。

五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同推进不忘初心、牢记使命常态化制度化、全面深化改革、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动全县各方面工作取得新进展。

认真对照市委巡察组反馈意见，梳理出x项具体整改任务，明确牵头领导、责任领导、责任单位、配合单位、整改措施、整改时限。

(一)关于部分党员干部纪律意识、规矩意识不强，执行政策打折扣、搞变通的问题

1.关于个别领导干部规矩意识不强，对组织不够忠诚老实问题的整改

整改措施：①加强干部教育，结合推进不忘初心、牢记使命常态化制度化，不断强化干部的规矩意识。②建立核查领导干部个人有关事项报告工作机制，对科级领导干部个人有关事项开展随机抽查和重点核查，对拟提拔考察对象坚持“凡提必核。③认真执行《领导干部个人有关事项报告抽查核实结果处理细则》，对核查中发现瞒报、漏报和弄虚作假的，不予提拔任用，并视情节轻重，进行批评教育或组织处理。(牵头领导：x;责任单位：x;完成时限：长期坚持)

2.关于滥发津补贴突出问题的整改

整改措施：①对县属单位违反八项规定发放津贴、补贴情况进行专项治理，重点紧盯关键节点和问题易发多发单位等薄弱环节，深挖细查执行“八项规定”不严、隐形变异的“四风”问题。②严格执行财经制度，督促检查财经纪律，督促财政局、审计局对各单位财务严格把关，严格审计程序。③制定“八项规定”图解手册，明确各种公务活动标准，避免借助公务活动搞福利发放。(责任领导：x;责任单位：x;配合单位：x;完成时限：x月x日前完成)

3.关于享乐主义和奢靡之风仍然存在问题的整改

整改措施：①进一步加强各单位部门公车管理，组织全面清查各单位部门违规配备和使用公车、占用下属单位执法车辆等违规现象的专项治理;②抓好督促检查，对违规公款吃喝、公款发放福利情况进行专项治理，抓住重大节日组织明察暗访，重点核查单位部门账目和报销凭证;③搞好宣传教育，树立廉洁家风和风清气正的工作环境。(责任领导：x;责任单位：x;配合单位：x;完成时限：x月x日前完成)

4.关于一些党政机关工作纪律松弛问题的整改

整改措施：开展工作纪律专项治理，不定期进行明察暗访，重点检查党政机关工作人员上班时间上网聊天、炒股、玩游戏、看视频，以及迟到、早退、请假逾期不归或无故旷工等违反有关工作纪律和有关规定的行为，并对照单位花名册检查工作人员的在岗情况，应到人数、实到人数，因公外出是否有登记，有事请假是否按规定履行请销假手续;是否有长期旷工不上班领空饷的现象;特别是领导干部的在岗情况，是否有擅离职守、脱岗、缺岗等现象。围绕以上专项治理，坚持秉公执纪，追究责任。对检查中发现的问题不解决不放过、责任不追究不放过、整改措施不落实不放过。对检查出的违规违纪人员，按照相关规定严肃处理，对领导干部进行严肃追责，对作风纪律检查情况进行定期通报曝光。(责任领导：x;责任单位：x;配合单位：x;完成时限：x月x日前)

(二)关于党风廉政建设责任制落实不够到位，履行“两个责任”效果不佳的问题

6.关于个别县直委局专题安排部署党风廉政建设较少，一些乡镇廉政谈话制度坚持不好问题的整改

整改措施：①通过县委常委会、中心组学习、媒体宣传等形式，引导全县各级党委尤其是主要负责人牢固树立“不抓党风廉政建设是失职”的责任意识，真正把党风廉政建设和反腐败工作纳入党委总体工作，做到常研究、常部署。②抓好制度落实。全县各级党组织要认真抓好《县委办公室关于印发〈党(工)委(党组)履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的贯彻执行。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。(牵头领导：x;责任领导：x;责任单位：x;配合单位：x;完成时限：x月x日前)

7.关于县委个别班子成员督促分管部门负责人严格执行党的纪律不够，对自己分管部门的党员干部日常提醒不足，“一岗双责”的监管责任缺失问题的整改

整改措施：①认真抓好《党(工)委(党组)履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的执行。②开展经常性谈话，班子成员定期与分管部门负责人进行廉政谈话，强化廉政意识和政治纪律意识。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。(责任领导：x;责任单位：x;完成时限：x月x日前)

8.关于对纪检监察干部队伍建设重视不够问题的整改

整改措施：①加强纪检干部队伍建设。②为乡镇配备专职纪工委书记。③加强纪检监察干部的培训。(牵头领导：x;责任领导：x;责任单位：x;完成时限：x月x日前)

9.关于对主动作为查办案件较少且部分为党员受到刑事处罚后追加的党政纪处分问题的整改

整改措施：①加强案件线索管理，落实《规范市管、县管干部问题线索管理办法》规定，按照五种问题线索处置方式严格分类处置。②严格规范自办案件了结程序，防止随意了结案件，提高案件成案率，确保案件质量。③充分发挥反腐败协调小组作用，强化与法院、检察院、公安、审计等部门的协调配合。④严格规范办案流程，把握案件重点，审理提前介入，案件快查快结，确保对涉嫌违法案件在移送检察机关前给予党政纪处分。(牵头领导：x;责任领导：x;责任单位：x;完成时限：x月x日前)

10.关于执行党的纪律不够严格，对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”，震慑力度不够问题的整改

整改措施：①积极践行“四种形态”，经常咬耳扯袖、红脸出汗，扩大谈话、函询、诫勉范围。②加强基层办案，实行基层办案绩效考评奖惩机制，防止对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”。③推行协作办案，明确协作办案职责，灵活运用领办、督办、交办等方式，切实加强办案力量。④加强“一案双查”工作，对不履行或不正确履行党风廉政建设主体责任和监督责任的，进行责任追究，形成震慑。⑤加强对基层办案人员的业务培训工作，提高办案人员的办案能力及业务水平。(牵头领导：x;责任领导：x;牵头单位：x;完成时限：x月x日前)

(三)关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险的问题

11.关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险问题的整改

整改措施：①开展对全县会计人员的专项培训学习，加强会计人员对财会法律法规、相关财政专项资金管理规定及业务上的学习，提高素质和业务操作水平，增强依法理财自觉性，降低廉政风险。②建立健全预算单位资金管理制度，完善管理体制。要求各预算单位在x月x日前，制定出本单位专项资金管理办法，并明确责任领导和责任人。③制定全县专项资金管理办法，严格各专项资金使用范围和拨付程序，加强管理，做到专款专用，确保资金的安全、高效使用。④建立健全对专项资金的监管机制，加强资金监督管理。建立内部监控机制，对专项资金管理、运行中的风险隐患进行全面排查和防范。进一步加强财政监督职能，建立专项资金风险控制的长效机制，增强专项资金使用的严肃性。财政局每月定期对各预算单位的专项资金使用情况进行抽查，现场查阅有关资料、凭证，实地勘察项目开展情况，确保专项资金的合理使用。(牵头领导：x;责任领导：x;责任单位：x;配合单位：x;完成时限：x月x日前)

(四)关于干部选用和管理不规范的问题

12.关于干部选用把关不严，个别干部的提拔任命程序不规范，在民主推荐环节得票极少的情况下，仍然被提拔使用问题的整改

整改措施：①严格贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规。将《条例》和干部政策法规纳入党委中心组学习重要内容，重点抓好单位“一把手”、新走上领导岗位的年轻干部和组工干部对《条例》和“四项监督”等相关配套政策法规的学习和理解，提高干部选拔任用工作水平。②严格考察程序。坚持干部考察工作时间服从质量原则，留出充足的考察时间，扩大考察覆盖面，努力把干部考察工作考准考实。③严格考察工作责任追究制度。继续落实党政领导干部选拔任用全程记实制度，明确考察工作责任，加大对考察工作责任追究力度，有效防止用人失察的问题。(牵头领导：x;责任领导：x;责任单位：x;完成时限：长期坚持)

13.关于一般干部职工的人事档案管理混乱，部分外调人员手续不全问题的整改

整改措施：①充分认识人事档案管理工作的重要性。进一步完善人事档案管理专人负责制度，建立健全《查阅制度》《保管保密制度〉〉，确保人事档案的严肃性。②实施逐档初审、复审确认，彻底清理手续不全现象。组织人事档案管理人员对所有一般干部档案逐人逐类逐份严格审查，一查入档材料是否齐全，二查材料审核(确认)手续是否完备，三查材料分类、鉴别是否准确。在全面审查的基础上，重点对“三龄两历一身份”进行严格复审确认。③收集归档材料，规范来源渠道。档案管理人员对收集、转入的人事档案材料进行严格审查，对不符合归档要求的材料及时进行处理，对手续不全、材料规格不统一以及字迹未按规定书写的材料，退回材料形成部门进行完善或重新按规定形成材料，确保材料齐全完整、手续完备、材料规格和字迹符合要求，保证人事档案的权威性、准确性。④加强队伍建设，提高综合素质。努力提高档案管理人员的政治素质和业务素质，强化责任意识和学习意识，严守纪律、遵守制度、保守秘密;积极探索新的管理模式，努力掌握科学管理的原则和方法，提高工作效率和质量。(责任领导：x;责任单位：x;完成时限：x月x日前)

14.关于超职数配备干部未消化到位问题的整改

整改措施：①牢固树立编制的法规意识，严格按照职数设置配备干部，做到职数不缺的单位坚决不配干部，杜绝新的超职数配备干部现象的发生。②严格按照上级要求的时间节点和任务进行消化整改，通过完善编制，在干部调整中采取交流到缺职单位任职等方法，消化解决超职数配备问题。③及时将表现优秀、符合调任条件的事业单位科级干部，调任到行政岗位，解决事业单位超职数问题。④把县以下干部职级晋升与消化超职数有效衔接。加强对超职数整改消化工作疑难问题的研判，把职级晋升与超职数消化工作有机结合起来，制定出行之有效的消化措施，确保按规定时限完成超职数配备干部消化任务。(牵头领导：x;责任领导：x;责任单位：x;完成时限：x月x日前)

抓好省委巡视组反馈意见的整改落实，是当前我县的一项重大政治任务，是解决我县发展深层次问题的契机，务必要取得实际成效。具体时间安排是：

(一)动员准备阶段(x月x日—x月x日)。召开市委巡察组向全县反馈巡察工作会议，听取市委巡察组巡察全县反馈意见;召开县委常委(扩大)会，认真学习传达市委巡察组向全县反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作召开县委中心组学习(扩大)会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

(二)集中治理整改阶段(x月x日—x月x日)。成立县委市委巡察组反馈意见整改落实工作组织机构;召开县委市委巡察组反馈意见整改落实工作领导小组(以下简称县委整改落实工作领导小组)筹备会议，对全县巡察整改工作进行具体部署，印发县委《关于市委巡察组反馈意见整改落实工作的工作部署》。研究下发《关于建立整改落实市委巡察组反馈意见有关组织和制度的通知》，对各相关单位整改落实工作提出明确要求;各牵头单位研究制定牵头事项整改措施;研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，上报市委巡察工作领导小组;研究制定整改落实市委巡察组反馈意见督查督办方案，派出督导检查组，对各相关单位整改落实情况进行督查督办;x月底前，召开县委巡察整改工作领导小组全体会议，听取各相关单位整改落实情况汇报，研究解决存在的问题;x月x日前，各牵头单位将整改落实情况报县委巡察整改办公室;x月x日前，召开县委巡察整改工作领导小组会议、县委常委会研究审议整改报告，上报市委巡察工作领导小组。

(三)建章立制阶段(x月x日—年底)。坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

(一)成立领导机构。结合全县实际，成立由县委书记x任组长，县委副书记、县长x和党政相关领导任副组长，县直有关单位“一把手”为成员的县委巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。

(二)强化整改责任。一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，以县委工作部署的形式逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合单位。二是制定整改方案。根据市委巡察组和县委要求，由各牵头领导和责任单位负责，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委要求明确时间节点和具体目标。

(三)建立推进机制。结合全县实际，重点建立五项推进制度:一是碰头会制度。原则上每周召开一次碰头会，听取各牵头单位整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是联席会议制度。原则上每月召开一次联席会议，及时传达贯彻上级指示精神，讨论研究县委关于整改落实的重大事项。三是工作台账制度。要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。四是督查督办制度。由x牵头，定期对各单位整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。五是责任追究制度。凡发现对市委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任单位主要领导的责任。

**巡察整改专题民主生活会个人发言提纲范文范本五**

20\_年3月22日至20\_年4月30日，县委第一巡察组对我局党委进行了为期一个月的脱贫攻坚巡察“回头看”暨扫黑除恶、作风建设专项巡察。20\_年6月12日反馈了巡察意见，实事求是的指出了存在的问题和不足，有针对性的提出了意见建议。为了全面落实巡察反馈意见，扎实做好整改工作，推动全面从严治党不断深入，特制定如下方案：

为确保整改工作取得实效，成立以局党委书记、局长刘云根同志为组长，局党委委员为副组长，各股室和下属各单位负责人为成员的整改落实工作领导小组。领导小组下设办公室，负责整改工作的综合协调和落实督办。办公室主任由管安林同志兼任，各部门全力配合,保障整改工作措施到位、责任到位、落实到位。

主要领导要切实履行巡察整改“第一责任人”责任，直接抓、抓具体、抓到底，定期听取整改工作进展，及时研究解决存在的问题，纵深推进整改工作。分管领导要切实履行“一岗双责”责任，对标对表，带头认领问题，带头认领责任，带头落实整改，督促分管股室（单位）扎实有序推进整改，协同推进整改落实。各股室（单位）要切实履职尽责，主动认领，细化措施，强力推进整改，做到思想认识到位、责任落实到位，解决问题到位。整改领导小组要负责抓好整改工作的统筹协调和督促检查。

（一）总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕县委决策部署，切实把落实巡察整改工作作为局党委当前重要而紧迫的政治任务，严格按照县委第一巡察组的意见和要求，坚持问题导向，以严肃认真的工作态度，雷厉风行的工作作风，切实可行的工作举措，着力解决局党委“结对帮扶工作不扎实”“落实扫黑除恶专项斗争政治责任有偏差”“‘怕慢假庸散’现象时有发生”等问题。对能够立即解决的问题，立说立行、马上整改；对需要一定时间解决的，持续用力、抓实抓好，推进整改到位；对于制约因素较多而短期内难以整改到位的，制定措施、落实责任、有序推进，逐步解决。并通过全员发动、学习教育、严肃问责、建立和完善相关制度等措施，从源头上预防类似问题的发生。同时，以整改工作为契机，举一反三，以点带面，建立长效机制，推动安福文化旅游事业高质量跨越式发展。

（二）方法步骤

1.动员部署阶段（6月12日至6月22日）

将县委第一巡察组的《巡察反馈意见》以党委文件形式转发到各下属单位和乡镇综合文化站并在县人民政府网中文广新旅局的“工作动态”栏内公开。召开党政班子专题民主生活会,全面启动县委巡察反馈问题整改工作。对照巡察组反馈问题和提出的意见建议，认真排查梳理，深刻剖析原因，及时制定整改方案，将整改工作进行责任分解，提出具体整改措施，明确整改时限，及时建立台账。

2.全面整改阶段（6月23日至8月1日）

根据整改方案，严格按照时间节点，全面落实整改措施，限时完成整改。各项整改任务责任领导和股室（单位）要认真按照《整改方案》要求，扎实有序推进整改，按时将整改情况汇总至整改工作领导小组办公室，整改工作领导小组对整改工作要及时开展督促检查，确保整改取得实效。

3.总结提升阶段（8月2日至8月12日）

对整改工作情况进行全面梳理总结，组织开展检查评估，形成《巡察反馈意见整改情况报告》和《单位主要负责人组织整改落实巡察反馈意见情况的报告》，向县委巡察办报送整改落实情况。经巡察办统一审核后，在政府网站上公开《关于县委巡察反馈意见整改情况的通报》,自觉接受党员、群众监督。

（一）强化责任担当。局党委对巡察整改负主体责任，党委书记是第一责任人，分管领导履行“一岗双责”。局党委班子成员要带头落实整改措施，下大力气解决巡察发现的突出问题，并督促指导好分管股室（单位）的整改工作。要开好专题民主生活会，运用批评与自我批评武器，把问题厘清楚，把原因分析透，整改措施要实在具体，确保整改到位。各责任股室（单位）要强化责任担当，做好沟通配合，共同推动整改落到实处。

（二）推进整改落实。局领导和各股室（单位）要按照整改方案的总体部署，认真对照整改工作台账，结合分管工作和本股室（单位）实际，进一步细化整改措施，责任到人，严格按照整改时限，推进整改工作务实有序开展，确保整改取得实效。

（三）加强督促检查。整改工作领导小组要强化监督检查，实行每周一调度，督促各责任股室（单位）严格按照整改时限推进整改落实，按照整改要求及时报送整改落实情况，按时完成整改任务。对整改工作不力，推诿扯皮、敷衍整改、甚至边改边犯的，严肃追究责任。

（四）健全长效机制。针对县委第一巡察组反馈的问题,边整改,边建章立制,不断巩固和扩大整改成果，形成相互衔接、相互配套的长效工作机制，通过抓整改落实，切实转变工作作风，形成良好的工作氛围。

（五）公开整改情况。经请示县委巡察办审示后，在政府网站上向社会公布《关于县委巡察反馈意见整改情况的通报》，及时向广大党员、干部群众通报，让全体干部职工和广大群众知晓，吸纳合理意见，促进改革、推动工作，自觉接受监督。

**巡察整改专题民主生活会个人发言提纲范文范本六**

根据《××市和×委巡视反馈意见整改组工作方案》《××县扶贫脱贫领域问题整改暨巡视巡察和“一问责八清理”专项行动整改“回头看”实施方案》文件要求，为做好×委巡视反馈意见整改工作，特制定本方案。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚持全面从严治党，聚焦×委巡视反馈意见整改，组织开展“回头看”，坚持问题导向，认真对照检查，强化责任担当，狠抓整改落实，巩固深化巡视成果，做好巡视“后半篇文章”，确保×委重要决策部署落实见效，为加快实现“三个××”目标提供坚强保障。

（一）提高站位，从严从实。坚持和加强党的全面领导，以党章为根本遵循，把党的政治建设摆在首位，坚持思想建党和制度治党同向发力，把全面从严治党各项要求贯彻始终，坚决纠正管党治党宽松软的问题，切实解决形式主义、官僚主义以及不担当、不作为、弄虚作假等顽症痼疾。

（二）明确任务，压实责任。×委巡视反馈意见整改组负责×委巡视反馈意见整改落实“回头看”工作的组织谋划、统筹协调、整体推进、督导落实、整改评价等工作，牢牢抓住全面从严治党主体责任这个“牛鼻子”，建立健全责任体系，紧盯抓牢重点任务和关键环节，一级抓一级，层层压实责任，坚持有责必问，问责必严，用问责倒逼责任落实。

（三）问题导向，公开透明。把推动问题整改落实作为出发点、落脚点，坚持有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，对存在的问题不掩盖、不回避。坚持开门搞整改，强化明察暗访，带着问题去，盯着问题抓，凡是群众反映强烈的问题都要严肃对待、认真解决。

（四）标本兼治，完善机制。坚持举一反三，深刻剖析各类问题产生的根源，积极完善防微杜渐、堵塞漏洞的各类措施，不断建立健全各项规章制度，坚决防止和杜绝各类问题的反弹回潮。

（一）主要任务

重点检查×委巡视反馈各类问题整改落实不到位、追责问责不到位、举一反三自查不到位、长效机制建设不到位问题。

1．检查反馈问题是否整改到位。（1）×委巡视反馈各类问题，是否存在尚未进行整改情况；（2）×委巡视反馈各类问题，是否存在尚未完成整改情况；（3）是否存在以追责问责代替问题整改情况；（4）对照中央巡视反馈意见、×委巡视反馈意见，是否存在该查未查问题。

2．检查追责问责是否到位。（1）是否存在该处理未处理情况；（2）处理决定是否由具有法定职责的机构或部门依程序作出；（3）相关处理文件（文书），是否经本人签收或在一定范围公开；（4）对相关责任人的处理，是否存在有结果无文件（或书面材料）等情况。

3．检查长效机制建设、运行是否到位。（1）当初整改时确定新建的规章制度是否已经建立；（2）当初整改时确定进行修订的规章制度是否已经完成修订；（3）特别对普遍性、苗头性、倾向性等问题，是否做到举一反三，研究制定了新的规章制度，堵塞漏洞；（4）当初整改时确定新建的以及新修订的规章制度是否不折不扣地执行，是否建立制度执行监督和制度评价机制，为制度执行提供保障。

（二）责任分工

1．对中央巡视反馈意见整改落实情况进行全面检查

（1）重点检查20\_年十八届中央巡视河北反馈的党风廉政建设和反腐败工作涉及我县存在问题的整改落实情况，聚焦落实巡视整改和成果运用，看是否做到既点对点整改，又举一反三、建立长效机制，在类似问题上一抓到底。（牵头单位：纪委监委，责任单位：）

（2）重点检查20\_年十八届中央巡视河北反馈的落实中央八项规定精神和作风建设涉及我县存在问题的整改落实情况，聚焦落实巡视整改和成果运用，看是否做到既点对点整改，又举一反三、建立长效机制，在类似问题上一抓到底。（牵头单位：政府办，责任单位：）

（3）重点检查20\_年十八届中央巡视河北反馈的严明党的政治纪律和组织纪律涉及我县存在问题的整改落实情况，聚焦落实巡视整改和成果运用，看是否做到既点对点整改，又举一反三、建立长效机制，在类似问题上一抓到底。（牵头单位：纪委监委，责任单位：）

（4）重点检查20\_年十八届中央巡视河北反馈的执行民主集中制和干部选拔任用涉及我县存在问题的整改落实情况，聚焦落实巡视整改和成果运用，看是否做到既点对点整改，又举一反三、建立长效机制，在类似问题上一抓到底。（牵头单位：组织部，责任单位：各乡镇街道、各县直单位）

（5）对20\_年十九届中央巡视组交办的涉及我县的问题线索，优先办理、快查快办，以案为鉴、立行立改，对反馈的问题全面整改。（牵头单位：纪委监委，责任单位：）

2．对×委巡视××市反馈意见整改落实情况进行全面检查。重点检查20\_年八届×委对××市常规巡视和20\_年对××市巡视“回头看”暨换届风气专项巡视反馈的意见整改落实情况。

（1）重点检查党的领导弱化方面涉及我县存在问题的整改落实情况，聚焦落实巡视整改和成果运用，看是否做到既点对点整改，又举一反三、建立长效机制，在类似问题上一抓到底。（牵头单位：县委办，责任单位：）

（2）重点检查党风廉政建设和反腐败工作存在问题的整改落实情况，聚焦落实巡视整改和成果运用，看是否做到既点对点整改，又举一反三、建立长效机制，在类似问题上一抓到底。（牵头单位：纪委监委，责任单位：）

（3）重点检查干部作风建设方面存在问题的整改落实情况，聚焦落实巡视整改和成果运用，看是否做到既点对点整改，又举一反三、建立长效机制，在类似问题上一抓到底。（牵头单位：政府办，责任单位：）

（4）重点检查干部选拔任用和执行民主集中制方面存在问题的整改落实情况，聚焦落实巡视整改和成果运用，看是否做到既点对点整改，又举一反三、建立长效机制，在类似问题上一抓到底。（牵头单位：县委办、组织部、编办，责任单位：各乡镇街道、各县直单位）

3．对八届、九届×委巡视××县反馈意见整改落实情况进行全面检查。对照20\_年×委巡视工作领导小组和×委巡视办下发的《八届×委和九届×委巡视反馈问题整改落实未完成情况清单》《八届×委以来巡视移交未办结的问题线索清单》《九届×委巡视发现对八届×委巡视反馈意见整改落实不到位问题梳理汇总》《九届×委巡视前三轮发现的有关违规招投标、土地和房地产领域廉洁风险等方面问题和问题线索清单》《九届×委巡视移交问题线索件数清单》，检查八届、九届×委巡视反馈意见整改落实情况和问题线索办理情况，对问题整改完成率和问题线索办结率、成案率低的严肃问责，确保巡视整改按时限、高标准完成。

（1）聚焦党的领导方面存在问题，看是否全面整改到位。牵头单位：县委办，责任单位：）

（2）聚焦党的建设方面存在问题，看是否全面整改到位。（责任人：王保中；牵头单位：组织部，责任单位：各乡镇街道、各县直单位）

（3）聚焦党风廉政建设和反腐败工作方面存在问题，看是否全面整改到位，对×委巡视交办的问题线索是否全部办结。（牵头单位：纪委监委，责任单位：）

（4）聚焦干部作风建设方面存在问题，看是否全面整改到位。（牵头单位：政府办，责任单位：）

（5）聚焦干部选拔任用和基层组织建设方面存在问题，看是否全面整改到位。（牵头单位：组织部，责任单位：各乡镇街道、各县直单位）

（6）聚焦意识形态工作方面存在问题，看是否全面整改到位。（牵头单位：宣传部，责任单位：县委办、组织部、人社局、编办、文广新局等相关单位以及各乡镇）

（7）聚焦×委巡视反馈意见整改工作，看是否全面加强综合协调和督查督办，反馈意见、交办问题和问题线索是否全部办结。（牵头单位：巡察办，责任单位：县委办、政府办、纪委监委）

九届×委巡视反馈意见整改“回头看”工作按原有工作分工进行。

×委巡视反馈意见整改“回头看”，自20\_年5月开始，9月底结束。共分为4个阶段。

（一）动员部署阶段（5月中旬前）。按照市委要求，结合工作实际，研究制定《×委巡视反馈意见整改组工作方案》。成立×委巡视反馈意见整改组及专项工作办公室，办公室人员集中办公，承担整改组日常工作。召开专题会议，进行动员部署。

（二）自查自纠阶段（5月中旬至6月底）。相关牵头单位、责任单位对×委巡视反馈的问题清单、整改清单以及整改报告进行“回头看”“大起底”，做到情况明、底数清、数字准。通过对照问题台账和整改台账，及时清理发现相关单位整改不到位的问题，形成已完成问题清单和未完成问题清单。相关单位对未完成的整改事项，制定好“时间表”“路线图”，实行定期对账、销号管理，确保全部整改到位。相关单位自查自纠、整改落实后，写出专题报告，列出已完成整改的事项清单、已查处问题的处置清单，对未完成整改、未查处到位的，上报具体整改措施和完成时限，经单位主要负责人签字后上报。

（三）综合评估阶段（7月至8月）。对照“回头看”要求，各牵头单位单位完成对职责范围内自查自纠整改落实情况的监督检查，深入了解整改落实情况，着重发现问题，形成自我评估报告，综合汇总后报送××市扶贫脱贫领域问题整改暨巡视巡察和“一问责八清理”专项行动整改“回头看”领导小组。对联合检查发现的问题，即时交办、跟踪问效、限时办结，并对问题整改情况进行复查。

（四）巩固成果阶段（9月）。各有关单位对“回头看”查摆出的问题，认真进行总结分析，逐条整改、建章立制，8月31日前，各有关单位向×委巡视反馈意见整改组报送情况。9月10日前，×委巡视反馈意见整改组综合相关单位情况，向县扶贫脱贫领域问题整改暨巡视巡察和“一问责八清理”专项行动整改“回头看”领导小组作出专题报告。

（一）加强组织领导。要切实增强“四个意识”，严格落实管党治党的政治责任，牵头单位主要负责同志既是整改落实的第一责任人，也是“回头看”工作的第一责任人，必须靠前指挥、亲自部署、具体协调、直接督办，确保×委巡视反馈意见整改工作顺利进行，推动“回头看”工作深入开展。

（二）持续抓好整改。对“回头看”发现的问题，要坚持具体问题具体分析。对已完成和基本完成的整改任务，要采取有力措施，切实巩固整改成果，坚决防止问题反弹；对能够当即整改解决的问题，要加强跟踪督办，限时办结；对一时难以整改到位的问题，确定整改时限和整改措施，确保整改到位；对新发现的问题，要从重处理，体现越往后执纪越严，切实增强人民群众的满意度和获得感。

（三）健全工作机制。加强调度，对各责任单位、责任单位对本系统加强指导调度，发现问题及时纠正。强化督导，对“回头看”工作进行督促检查，及时发现存在问题，及时协调解决，抓好整改工作的推进。及时反馈，各责任单位每半月向整改组汇报工作进展情况，推动工作有序有效开展。

（四）强化责任追究。各单位要有计划、有重点的开展督查活动，对巡察整改落实情况形成监督检查报告。对敢于担当、推进有力、成效明显的，要通报表扬；对落实责任不力、进展迟缓、效果较差的，要进行约谈、通报批评并限期整改；对敷衍塞责、弄虚作假，搞形式、走过场，以及监督执纪宽松软的，依据问责条例严肃追究责任，坚决防止和纠正形式主义、官僚主义问题。

**巡察整改专题民主生活会个人发言提纲范文范本七**

根据县委、县政府的统一部署，20xx年3月6日至15日，县委第六巡察组对盘龙街道罗岗社区开展巡察。20xx年4月10日，巡察组向我社区反馈了巡察意见。街道党工委、罗岗社区党支部高度重视，精心组织，认真整改。根据巡察整改工作要求，现将整改落实情况报告如下:

高度重视反馈意见，切实履行全面从严治党主体责任

(一)高度重视，专题研究反馈意见。罗岗社区党支部收到反馈意见后，多次召开班子会议，认真分析存在的问题，研究整改措施，把整改工作作为一项政治任务来落实，明确要求，责任到人，层层传导压力，确保巡查反馈意见落实到位。

(二)真抓实干，确保整改措施落实。成立整改工作领导小组，街道党工委书记张伟任组长，纪工委书记杨迎军等任副组长，罗岗社区也相应成立了以社区支部书记为组长，社区“两委”干部为成员的整改工作领导小组，切实把落实整改作为党工委履行全面从严治党主体责任的一项重发展的问题，从清理社区财务入手，严格落实社区事务决策程序。重点建立和完善社区“三资”管理、财务公开、居财街管、印章管理等制度，严格执行党务、居务公开制度，公开的内容和形式做到简明、实际、实用，让老百姓看得明白。配套制定社区干部行为规范及违规责任追究制度，对社区事务规范化管理工作中失职渎职、违反规定等行为进行严肃查处，让干部把规章制度扎根于心、落实于行。

党支部履职能力缺失。

针对社区出现的党支部履职能力缺失的整改情况：一是社区党支部严格按照党内生活制度要求，结合各自实际，全面推行“双记实、双述职、双评议、双考核”制度。对开展的组织生活各类记录、资料、影像进行及时的收集、整理和完善，对相关的档案材料进行详细的分类、归档和保管，做到组织生活各项台账和资料管理齐全，规范、详实。建立党建工作台账，将党员的学习教育、遵章守纪等情况纳入考核当中，推动党内组织生活常态化、长效化。二是坚持把政治标准放在首位，依据中国共产党发展党员工作流程，严格按照“双推双评三全程”，落实入党积极分子的确定和培养、发展对象的确定和考察以及预备党员的接收等制度，确保发展党员质量。三是进一步加强对党员的管理工作，健全党员管理工作台账。对于党员管理“五册”中缺项的流动党员管理名册及时进行补充完善，进一步做好流动党员调查工作，充分了解和掌握辖区内流动党员情况、核实党员信息，逐级建立流动党员管理服务工作台账，实行动态管理，个性化服务。严格规范社区党组织党费收缴工作，认真核定每个党员交纳党费的基数和比例，建立《共产党员交纳党费情况登记表》，按月按人足额收交党费，按季度上交党工委，同时做好现金和原始票据的管理。四是及时与县委老干部局进行充分沟通，调和化解矛盾纠纷，确保驻村工作积极开展。同时加强对第一书记日常监督管理，做好值班日志，切实覆行第一书记驻村四项职责，确保驻村工作开展实效。严明纪律，转变作风，建立督查通报制度，定期对驻村第一书记及驻村工作队进行督查，对违规违纪问题进行通报处理，强化结果运用，狠抓责任落实，彻底扭转驻村工作开展被动局面。

监督流于形式，侵害群众利益问题时有发生问题的整改落实情况

个别社区居组干部法纪意识淡泊，侵害群众利益，致使信访问题突出。

针对社区出现的个别社区居组干部法纪意识淡泊，侵害群众利益，致使信访问题突出等整改情况：严明党的纪律，将监督触角延伸到基层每位干部的工作和生活中。一是持续开展警示教育。通过加强廉政党课教育、以案说法教学、正反典型激励、警示教育基地现场感悟等方式，努力触动基层党员干部心灵，切实转变监察对象思想认识，促使他们增强法纪观念、坚守法纪底线、不越法纪红线。二是严肃处理违纪干部。对群众反映的问题线索，逐个深入细查，对查证属实的，根据问题性质、大小、轻重，上报街道纪工委严肃处理，绝不姑息迁就，形成有力震慑。三是扎实开展以案促改活动。选取典型案例，特别是扶贫领域腐败和作风问题典型案例，在用身边人身边事警醒教育党员干部的同时，对以往制度进行修订完善，加强制度执行情况的监督，以制度规范工作、堵塞漏洞、做好防范，坚决杜绝违纪违法案例再次发生。四是注重事前防范和事中监督。运用好监督执纪第一种形态，对问题早发现、早提醒、早预防，对党员干部工作、生活、作风方面的苗头性、倾向性问题，及时提醒，经常提醒，经常开展批评与自我批评、约谈、提醒，让“红红脸、出出汗”成为常态，做到警钟常鸣，防微杜渐，切实提升监督执纪效果。

**巡察整改专题民主生活会个人发言提纲范文范本八**

根据市委巡视组巡视县的情况，根据县委的配置，中共县司法局党组和我非常重视，结合实际情况，制定了组织实行巡视反馈问题整改的工作方案。

一是及时召开局党组会和员工会，认真学习近平\*\*\*来川视察重要讲话精神，省委书记就扶贫工作指示精神、市委书记讲话精神和县委常务委员会(扩大)会议精神，认真分析市委巡察组反馈意见，结合自身情况，反省，调查问题，统一整体思想，进一步提高扶贫工作认识，加强责任意识和危机意识。

二是调整4名同志成立县司法局扶贫办公室，成立以我为领导、副局长为副领导的扶贫领导小组，领导小组成立办公室扶贫办公室，专门负责整顿执行的协调统一工作，负责全局扶贫工作。同时，要继续采用局领导包村、干部包户的有效工作方式，每月至少进村一次以上，及时了解贫困家庭的困难和需求，及时反馈，及时处理。

一是认真对待，必须履行帮助负责人的责任，认真核对帮助贫困家庭的基本信息，从正确识别、一超六有、正确退出等方面认真执行，帮助贫困家庭制定切实可行的奖励补助政策申请措施，促进村镇实行帮助政策，不断引导贫困家庭建立正确的脱贫观念，不断感谢贫困家庭教育。

二是深入推广普法宣传，结合村庄的特点，采用广播、活动展板、标语、接待咨询等形式对居民进行法律知识宣传。发行法律服务联系卡、法律援助援助证等资料利用普法讲师团，不定期开展村居、学校、市场村民法治课的法治宣传活动，将律师、法律服务志愿者送到农村，在田地头部看缝针说明农村土地承包法、婚姻法和相关司法解释、反家庭暴力法、老年人权益保障法等与农村有关的法律法规。

三是积极实施司法扶贫儿童扶养奖补助政策，引导老人家庭与其儿童签订扶养协议、扶养承诺书。如果贫困家庭的孩子有赡养能力，但不想赡养，或者因分户而贫困，就必须对孩子进行具体的批评教育，签订赡养协议进行纠正。批评教育指导无效的，在贫困家庭愿意的情况下，通过诉讼程序索取抚养费。侵犯贫困家庭权益的，以援助手段帮助贫困家庭保护合法权益的村级人民调停员积极解决孩子不履行抚养义务引起的家庭矛盾，充分发挥司法调停、司法干预在矛盾纠纷解决中的作用。同时，对儿童赡养老人的行为实施奖励，促进传统孝德的发展和良好风气的形成。

四是落实法律援助援助即援助政策，组织法律援助律师和志愿者全面调查贫困家庭情况，以援助即援助原则简化手续，为符合法律援助条件的贫困家庭提供优质、高效、方便的援助服务。

五是充分发挥村(社区)法律顾问制度，选择优秀的律师、法律服务人员到贫困家庭村担任法律顾问，定期到村现场工作，开展法律咨询、法治专题讲座，公证员、律师等现场公证、法律援助和解决矛盾。发行民间联系卡，向村民了解司法局的工作功能、联系方式，发生矛盾纠纷、权益损害时，可与司法局立即联系，维护合法权益，减少村居不和谐因素。

一是高度重视。各帮扶责任人务必高度重视巡察反馈意见和整改工作，要坚决贯彻习近平\*\*\*脱贫攻坚工作重要讲话精神和工作要求，积极响应县委的安排部署，抓好工作落实，确保工作取得实效。

二是严格要求。各帮扶责任人要严格按要求落实责任，充分发挥职责职能，常态化开展扶贫工作。特别是“第一书记”、驻村干部和帮扶干部，必须坚持进村入户，实地调查，对照“一超六有”的标准查找问题，剖析问题，利用职业专长，及时处理各类问题，全力做好脱贫攻坚工作。

各律师事务所、法律服务所每年到村通过法治宣传、法律咨询等方式进行司法扶贫不低于4次，法律顾问要尽职尽责，做好普法宣传、人民调解、法律援助等工作。做到工作留痕，及时上报。

三是加强督导。围绕人员到岗、工作开展、工作成效等情况开展专项督查，对无故缺岗、不作为、乱作为等人员及时通报，同时，对工作的先进事迹及时宣传。

四是信息报送。要加强信息报送，及时上报工作开展情况，包括存在问题、取得成效等。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！