# 202\_民主生活会接受批评表态发言如何写(六篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-07-05

*20\_民主生活会接受批评表态发言如何写一年12月18日按照xxxxxx、xxx党委关于开好“三严三实”专题民主生活会的部署安排，紧紧围绕“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”要求，我认真学习研读了党章、习近平\*\*\*在...*

**20\_民主生活会接受批评表态发言如何写一**

年12月18日

按照xxxxxx、xxx党委关于开好“三严三实”专题民主生活会的部署安排，紧紧围绕“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”要求，我认真学习研读了党章、习近平\*\*\*在十八届中央纪委五次全会上的讲话等重点篇目，聚焦对党忠诚、干净干事、敢于担当，进一步提高了思想认识。同时，我围绕此次民主生活会的主题，广泛同班子成员沟通交流并征求基层所队意见，按照要求，认真反思、查找了自己“三严三实”及其他方面存在的问题及不足，深刻剖析了根源，明确了今后的努力方向。下面，向同志们进行汇报，诚恳接受批评和帮助。

(一)在修身做人、用权律己、干事创业等方面不严不实问题

1.修身做人方面

一是政治理论学习实效性不强。对党的政治理论，党的路线方针政策深入学习研究不够，没有学好、吃透，学习成果指导工作实践不够。

二是深入基层调研不深入，对基层干部xxx所思所想了解掌握不够，有针对性地解决问题的方法不够多。

三是工作中放松了日常党性修养，对自身要求不严，在对照党员领导干部的标准上自我检视、自我革新不够。

2.用权律己方面

一是“一岗双责”落实不好，对一些具体工作，更多的是安排副职以及职能部门盯落实，亲自盯落实、盯结果不够。

二是在用权律己上对自身要求不严，坚持原则不够，管理队伍不严格，对纪律上慵懒散漫的不良风气治理不到位，影响了队伍整体素质的提升。比如：今年疏理信访事件中，既涉及到内部也涉及到外部，大多属于xxx执法及行为不端方面的问题，多数并未查实，但也反映出队伍中倾向性、苗头性问题，队伍管理仍然存在漏洞和缺失，在个别单位仍有比较突出反映。

三是在履职行权上，对身边工作人员和亲属的要求还不够高，没有充分认识到他们对自身的影响，对一些不符合规定和要求的行为见惯不怪，批评和制止不够。

3.干事创业方面

一是在深入基层检查指导工作时，深入到xxx、xxx点少，与基层xxx谈心谈话交流少,对xxx队伍思想和现状掌握不全面。

二是主动为基层解决实际问题不够，往往是基层提出了问题，才根据情况研究解决，主动为基层解决实际问题少。

三是平时把主要精力和工作重点放在了抓队伍建设、党建工作和xxx思想政治工作上，在协助处长抓行政管理和业务工作上力度不够。比如：在xxx业务工作上，总认为有人管、有人问，少有参与和过问，特别是缺乏深入调研，并提出一些整体思路。

(二)遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律方面的问题

1.遵守党的政治纪律方面、政治规矩方面

一是在贯彻中央和上级党组织部署要求以及中央八项规定上态度还不够坚决，执行力度还不够大。比如：作为基层主要领导，工作中对队伍上的错误言论，自己有时在一些场合也能听到，却没能当时就站出来义正辞严地予以纠正、驳斥和制止，影响了工作理念和工作质量的提升。

二是对自觉遵守政治规矩的重要性认识不足。片面认为强化政治规矩只是思想政治工作的重要组成部分，是一项重要的政治任务，没有认识到它也是一项重要的业务工作，而且与各项xxx业务工作紧密相连，贯穿于各项业务工作之中，一旦政治规矩出现问题，业务工作必然受到巨大破坏和重大影响。

三是对自觉遵守政治规矩的广泛性认识不足。没有认识到虽然强化政治规矩需要在党的高级领导干部身上有更大体现，但作为普通共产党党员遵守党章等党的制度规定，以及作为普通xxx的公务员遵守政治规矩是基本的身份要求，无论职务大小，都应严格执行规矩，这是拒腐防变，确保xxx站稳政治立场的必然要求。

2.遵守党的组织纪律方面

一是日常管理上，批评与自我批评方面做的不好，同志之间，上下级之间，唱赞歌的多，提意见较少，一团和气、皆大欢喜，特别是对不良倾向，出于所谓大局考虑，采取了容忍默认、听之任之的态度。

二是对队伍中出现的责任心不强、纪律上慵懒散等方面的不良风气治理不到位，怕碰硬、顾虑多，没有做到一抓到底，紧盯不放。

(三)落实党风廉政建设责任制方面存在的问题

一是抓党风廉政教育的内容形式比较单一，廉政文化建设内容不够丰富，教育效果不明显。

二是节俭意识树立不牢，对部门的办公用品管理使用中存在的水电浪费等现象，不能严格要求和管理，也没有进行严肃批评。

三是对典型案例认识还不够深刻，认为自己距离那些领导干部的权力层次还有差距，没有真正看清腐败是由小变大、由轻微向严重演变的，权利使用不受监督，必然出问题，权利必须锁在制度的笼子里。

四是对自身要求不够严格，自律不够，潜移默化受到不良风气的影响，有讲排场、讲享受的苗头出现。

(一)理想信念方面

一是对坚持共产主义理想有懈怠情绪，有自满思想，认为自身经过多年工作锻炼，政治立场鲜明，理想信念坚定，不会有什么问题;二是有厌倦思想，认为对于勤政廉洁、坚持中国特色社会主义理论、实现“中国梦”等内容天天在讲，月月在学，既然自身没有什么大的问题，也就不会有什么新的提高;三是有实用主义思想，学习主要根据兴趣爱好，存在实用思想，需要而学，导致对政治、业务理论学习不够。正是因为放松了日常的学习改造，造成自身理想信念的不断滑坡。

(二)党性修养方面

一是对政治理论的钻研理解不够，没有紧密结合实际，深刻思考和领会科学内涵和精神实质，思想观念受到制约，对“加强党性修养，不断增强党性观念是保持党的先进性的前提和基础”认识还不够深刻;二是对不断加强党性修养的持续性认识不足，没有认识到，随着形势任务的变化发展，职务岗位的不断调整，腐朽思想文化的长期存在，都决定了党员干部的党性修养必须是长期的，与时俱进的;三是没有做到不断学习新思想、新知识、新方法、新经验，掌握新信息相对滞后，导致了通过知识更新促进思维方式的转变受到制约。正是因为没有不断锤炼打造，造成自身党性修养的受损软化。

(三)权力观地位观利益观方面

一是在权力观方面对自己在权力关系中的正确地位定位不准，思想上总认为自己政委，工作不能“越界”，勤政为民的权责意识还不够强烈;二是地位观方面还没有完全把自己和广大xxx视为一致，与广大干部xxx谈心谈话，自觉接受群众监督做的还不够好;三是利益观方面警惕性还不够高，总认为自身环境不具备滋生腐败条件，放松了对实现人民利益、集体利益和个人利益方面问题的不断自省自查。正是因为定位不准，要求不高，造成自身权力观、地位观和利益观混淆不清。

(四)道德品行方面

一是放松了思想改造，享乐主义有所抬头，虽然自身能够时刻警醒，但对身边包括接触的一些同志发生享乐主义倾向性苗头，提醒不够，要求不多;二是对传统文化的深入学习不够，没有意识到传统文化对自身道德品行养成的深远影响。正是因为随波逐流、放任自由，造成自身道德品行出现摇摆。

(一)

加强政治理论学习，坚定理想信念。一是加快知识更新，丰富知识储备，多挤出时间强化xxx业务和科学技术等知识学习，使理论更好地联系实际，指导实践。二是继续坚持政治建警，在队伍中深入并持之以恒开展以强化xxx理想信念、宗旨意识、群众观点、法治理念、纪律作风等方面为内容的政治教育活动，坚定队伍的理想信念。

(二)严以用权，统筹抓好各项工作。一是落实好“一岗双责”。在抓好思想政治工作同时，严格落实“一岗双责”，积极主动与处长一同抓好各项安保工作，加强“四化”建设，努力使各项工作有新提升。二是统筹抓好各项安保工作。对xxxx等重点工作，不仅要督促指导分管领导和职能部门开展工作，更要主动过问、主动上手、主动参与，亲自抓过程，亲自盯结果，做到抓一件事情，解决一个问题，带动一项工作，促进整体提升。三是继续坚持“十警”理念，凝心聚力抓好我处队伍建设和思想政治工作，为xxx建设发展和运输安全保驾护航。

(三)严以律己，抓好党风廉政建设。严格按照处党委党风廉政建设责任制分工和要求，认真履责，与班子成员一同抓好党风廉政建设工作，深入并持之以恒开展xxx核心价值观教育以及“学党规、明党纪、促廉洁”等教育活动，全面加强对广大党员干部的教育、监督和管理，坚决杜绝队伍发生违反党风廉政规定问题。同时，从自身做起，进一步增强廉洁自律、勤俭节约的意识，提高遵纪守法的自觉性，坚持对自己高标准、严要求，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，筑牢拒腐防变的思想防线，严格执行中央八项规定和领导干部廉洁从政以及xxx机关领导干部五个严禁、三项纪律等规定，从小事做起，从小节抓起，生活中厉行勤俭节约，反对铺张浪费，自觉接受组织和广大干部xxx的监督，做一名廉洁自律的好模范。

(四)充分发挥好干部的引领示范作用。一是抓好“三严三实”专题教育，深化“三带三争”活动，按照“三严三实”要求，进一步转变作风、真抓实干，充分发挥主要领导带班子、班子带干部、干部带xxx的引领示范作用，进一步浓厚“争当优秀领导班子、争当优秀领导干部、争当优秀xxx”的良好风气。二是抓住“三严三实”专题教育的有利时机，把“三严三实”作为修身做人的基本遵循，作为为官用权的警世箴言，作为干事创业的行为准则，切实采取有力措施，下大力整改自己和队伍中在“四风”方面存在的问题。三是坚持深入基层，特别是xxx、xxx点，与xxx同吃、同住、同工作，认真听取基层xxx的意见建议，真正做到接地气而掌握实情，及时发现、

解决问题，充分发挥领导干部的示范带头作用。四是坚持用制度管人，用制度管事，硬起手腕抓管理，抓作风，抓纪律，对勤务制度和岗位职责不落实的，敢于动真碰硬，严管严带队伍。特别要盯住易发生问题的岗位和人员，查处不落实的事，追究不落实的人，对有章不循、有令不行、有禁不止的要坚决处理，切实解决xxx勤务制度和岗位职责不落实这一惯性问题。

综上所述，在今后的学习、工作、生活中，我将把“三严三实”作为价值追求和行为规范，加强政治理论学习，认真学习领会党的\*\*\*和习近平\*\*\*系列讲话精神，用先进理论和知识充实、武装头脑，时刻做到心中有戒，自觉用党纪党规约束自己的言行，自觉按照党章、党内政治生活规则和各项规矩办事，坚决做到“五个必须、五个决不允许”和“四个服从”，做政治上的明白人。

**20\_民主生活会接受批评表态发言如何写二**

20\_年11月22日至12月31日，区委第五巡察组对学校党总支开展了常规巡察。20\_年5月15日反馈了巡察意见，现根据反馈的问题作进一步对照检查，开展批评与自我批评。

“不忘初心，牢记使命”主题教育专题民主生活会，自己查找和其他同志提出的问题，共五个方面，22个问题，现已整改18个，尚有“理论学习不够，政治站位不高，纪律意识不强，干事创业精神不足”4个问题整改不彻底，需要继续长期努力整改。

（一）贯彻落实中央、市委、区委的精神不到位，政治站位不高意识不强。

1.理论学习不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义，精神实质，丰富内涵理解不深不透，不系统全面，不能很好地运用马克思列宁主义、毛泽东思想的立场观点和科学方法指导工作。没能很好地把学校的中心工作和当前的国家大事紧密结合起来，如没有把脱贫攻坚、生态文明建设、三城同创等工作同学校教育教学工作有机结合起来。

2.对师生的政治思想教育不够。一是形式单一，方法不多，措施不力；二是重视程度不够，没有坚持教师政治学习制度，学生读报课看新闻学时事制度；三是对政治课教师，政工干部的培训不够，没有安排专门的学习、研讨和培训；四是没有适时对学生进行爱国主义、党史、国史、改革开放史教育。

3.对师生意识形态管控不力。一是党总支对意识形态重视不够，没有定期进行专题研判；二是对网络平台、qq群、微信群管控不严；三是对有不良言论行为的人员处理不及时、不严肃。4.中心组理论学习未扎实开展，没有坚持中心组学习制度，自身工作之余学习也不够。

5.落实国家政策不力。一是扶贫资助中有错报漏报情况发生；二是控辍保学工作方法不多，措施不力，效果不是很好；三是对学生心理健康，特别是特殊家庭学生关爱不够；四是推进素质教育、高中新课改力度不够，有重分数轻素质的心理；五是对教育公平、均衡的重视程度不够。

6.改革创新的劲头不足。没有很好地根据学生的生源状况，创新育人模式，有举措，但力度不够，步子太小。

（二）全面从严治党主体责任落实不力

1.主题责任落实不力。一是廉政教育抓管不紧，没有扎实对党员干部，师生开展廉政教育进校园工作，传导力度不够；二是作为党总支书记“一岗双责”履行不够，对党建工作抓管不力，重视不够，党组织的战斗堡垒和先锋模范作用没有很好发挥；三是对基层党组织缺乏有效地管理和监督，有的支部“三会一课”民主评议流于形式，效果不好。

2.监督责任落实有差距。一是对班子成员中长期存在“重行政轻党建”的问题，没有应对措施，没有把党建工作纳入对干部教师的考核之中；二是对班子成员，重点部门人员约谈提醒不够；三是深入教师、学生之中了解一线情况不多，缺乏对党员干部的有效监督，导致有教师违背纪律和教师行为规范的事情发生。四是党总支没有建立起对支部考核评价的制度。

3.有违反中央八项规定精神的问题发生。一是不厉行节约，违规报销交通费，误餐补助费，购买高档公文包，维修项目不精打细算，易耗物品缺乏有效管理（水龙头、电灯、扫把），水电浪费大；二是形式主义，官僚主义的行为时有发生，以会议贯彻会议，安排布置多，检查督促少，没有很好地调查研究，导致学校有的制度不合校情，影响教师工作积极性和创造性。

4.财务工程管理不规范，监督不力。一是对财务、基建管理人员的培训学习重视不够，业务要求不严，导致工作不精细，不严谨，出现有的发票签字不全就报销，未报销发票遗失；有的凭证内容和原始发票内容不相符，对复杂的事件没有提供必须的印证资料；多个细小维修项目，做账时，只写了部分项目，造成帐事不符。二是监督不到位，以至有的问题多年来一直存在，习以为常。如教师出差、车费定额报销不用车票，长期租用无营运资质的车晚自习后送教师，学生参加区的比赛定额发放误餐补助。三是财务工程管理惯性思维，没有与时俱进及时根据上级要求调整操作流程和修订相关制度。如维修改造工程招投标，物资采购应多家询价和上政府平台。食堂自制单据入账，出纳个人账户支付款项等（已整改）。四是自身学习不够，对政策理解不透，把握不准。如学生代收费，自愿订购的项目是否入账，是入学校行政帐或超市帐不明确。

（三）党组织建设和领导作用发挥不充分

1.党组织学习教育活动开展不扎实。中心组学习“三会一课”、主题教育以及政治学习等坚持不好，效果不明显。

2.民主集中制原则坚持不好。有越级安排工作的行为发生，有应该上会研究而直接安排的时候，听取教师的意见建议不多，深入了解教学一线的情况不够，特别是对普通教师的思想状况了解不够。

3.干部队伍建设落实不到位。一是近十年没有培养发展年轻干部，造成干部年龄偏大。二是中干没有进行交流轮岗。三是调整工作岗位的三位中干行政会研究就决定了，没有按组织程序进行，缺少相关考察材料。

4.总支政治核心作用发挥不够。校长办公会长期代替党总支会决策“三重一大”事项。

5.党建工作抓得不实。没有把党建和教学工作有机结合起来，没有把党建和教师考核、评职、晋级联合起来，没有把党建和师资队伍建设结合起来，形成“两张皮”。

6.党内政治生活不严肃。一是民主生活会质量不高，会前没有广泛征求支部部门，广大教师的意见建议，会后没有及时有效地整改收集到的意见建议。二是经常性的谈心谈话，约谈提醒不够。对部门人员和教师中工作推诿，积极性不高的现象没有理直气壮地提出批评。

7.对困难党员、老党员关心慰问不够。没有及时把党的关怀、组织的温暖传递到基层党员群众中去。

（一）思想认识不到位，主责意识不强

由于对习近平新时代中国特色社会主义思想、\*\*\*系列讲话、《党章》和党内法规学习不够，理解不深，对党建工作重视不够，没有充分认识到党组织的政治核心作用和党对一切工作的领导，自己作为学校党总支书记“一岗双责”的意识淡薄。

（二）规矩意识不强

由于学习不够和受以前思维方式的影响，没有很好地把纪律和规矩放在前面，以至自己办事有时不按规矩、要求办，也放松了监督下属严格按有关制度要求办理。

（三）廉政风险压力缺失，监督不力

这几年学校接上级各种财务检查、审计，纪检监察部门的审查，没有出现问题，思想上麻痹大意，放松对重要岗位的监督和对干部、财务人员的培训教育。

（一）明确主题责任，深挖细查确保整改全面落实到位

根据巡察组反馈学校存在的问题和巡察办反馈直属学校党组织共性问题，拟提出问题清单，明确责任人和责任部门，明确整改时限和目标任务，认真自查、及时整改、落实并适时向全体教师公布、解释。

（二）把政治建设摆在首位，发挥党组织的政治核心作用

坚持和加强党的全面领导，坚定理想信念宗旨意识，坚定“四个自信”。坚定正确政治方向贯彻到各个方面，牢固树立“四个意识”，深学笃用习近平思想、坚决维护习近平\*\*\*核心地位。

（三）大力营造良好政治生态

讲政治贯彻始终，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃党内政治生活，在坚持“三会一课”制度的基础上创新党组织活动方式，让党员干部在政治大熔炉中经受锤炼，增强党内政治生活的政治性、时代性、广泛调研，征求党员、群众意见，修订完善学校制度（已修改五个）。

（四）树立正确选人用人导向

切实贯彻落实新时代党的组织路线，坚持党管干部原则和新时期好干部标准，把政治标准放在第一位，突出德才兼备，以德为先，任人为贤。强化党组织把关作用，建立素质培养，知事识人，选拔任用，从严管理，正向激励。本期末对学校中干进行交流轮岗，对重点岗位人员进行调整。

（五）强化党内监督

认真落实《中国共产党内监督条例》以巡察为切入点，强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用，不断拓宽监督渠道，把党内监督同国家机关监督、民主监督、司法监督、群众监督有机结合起来。坚持党总支决策学校重大事项制度，保证做到末尾发言的要求。

（六）持之以恒正风肃纪

牢牢抓住保持同人民群众血肉联系这个根本，认真贯彻习近平\*\*\*关于进一步纠正“四风”，加强作风建设的重要指示精神。深入落实八项规定，严格监督管理，坚决查处问责，层层传导压力，签订廉政建设责任书，适时进行警示教育。

**20\_民主生活会接受批评表态发言如何写三**

时刻自省自己是否坚持立党为公、执政为民的宗旨，是否认真履行党员义务，是否为民用权、依法依规用权，正视矛盾和问题，以修身增强党性，以慎行管好权力，以守纪严格约束自己，严格按规则、按制度、按程序行使权力，带头遵守廉洁从政各项规定，扫除四风之垢，清除思想尘埃，树立和恪守正确的世界观、人生观、价值观，保持共产党人良好形象。并以这些深入查找存在问题，深刻剖析根源，现对照检查如下：

1.收集群众意见不主动、不及时、不全面。有些村两委干部在这一方面做的不是很好，有些懒散，不及时，主动地区收集群众意见，导致群众一有问题或者是意见就到村上来闹，但是村两委干部给他们解释后，就主动地道歉，然后离开。这种小吵小闹的现象其实很少，但是某些群众看到后，就会觉得村干部办事不利，导致群众不信任村干部，使得干群关系不融洽。

2.理解文件不透侧，并且对上级政策有未及时宣传的现象。对于有些文件的理解不全面，不透侧，所以就不敢给群众宣传，出现对上级政策宣传不及时。

3.对工作有怠慢现象，对群众承诺的事情没有及时处理。某些村两委干部在对于工作业务这一块上不积极，只要是不及时需要的资料，就会先放在一边，等需要的时候才慌慌忙忙的做，导致资料不全或不精。还有就是村两委干部已经答应了群众的事没有及时处理，导致群众对干部有怨言。

4.个别干部处理事情不按原则执行和说话轻浮。在和群众说话或给群众办事的时候不按照原则办事，走过场，想着只要能办成，就可以了，不一定要按规章制度办事，觉得过程复杂，而且在办理过程中和群众说话比较轻浮，认为这样可以和群众更亲近些，能和群众打成一片，但是就没有注意说话过于轻浮。

5.工作不在状态，做与工作无关的事情。上班的时候有些散漫，做工作三分钟热度，做一部分，留一部分，只要不忙，就做其他与工作无关的事情，比如上网、看电视等。

对于以上问题我村支部开展了一次民主生活会议，要求每个村两委干部自我查找问题，并整改问题，以提升以后的工作质量。

1.加强宣传力度。我村支部在近日来，开通短信平台，如有重要的政策或事情，就通过短信平台给村群众发送短信通知，这样既服务了群众，也方便了群众得到消息。

2.加强学习、交流，认真学习和理解上级会议政策。以便于给群众讲解，加强与群众的交流，积极收集群众意见，要求村两委干部和社长一起到群众家收集意见并及时向上级汇报，然后解决群众问题，取群众的信任和支持，增强干部与群众的关系。

3.建立健全制度，严格按照制度执行。在民主会议上我村村两委干部党员、社员达成一致的意见，建立一个健全的制度，约束村两委干部的工作懒散，说话轻浮，做与工作无关的事情等不好的行为。支部要求党员干部加强学习，认真理解和学习上级政策，遵守党章党纪，严格按照制度执行，要公正办事，老实做人。

4.加强责任落实到人，完善资料。实施各个村委分工合作，各自管理好和对各自手头上的工作要精通，哪个负责的方面出了问题，哪个负责的办法。提高了村干部的工作质量，加强了落实到人的工作。

**20\_民主生活会接受批评表态发言如何写四**

今年来，市委班子以“牢固树立科学的发展观、正确的政绩观和群众观，进一步提高班子的整体执政本事”为主题，召开了民主生活会。期间，经过广泛征求党内外干部群众的意见和提议和市委班子内部认真自我剖析、相互批评，查找出班子及成员存在的8个方面问题和不足。针对这些问题，市委班子进行了认真研究和讨论，结合先进性教育活动，从实际出发，制定了相应的整改措施。会后一年多来，市委领导班子狠抓整改措施的落实，取得较好成效，现将具体情景报告如下：

整改资料：

提高对科学发展观的全面认识，在抓好经济工作的同时，加强党的建设、精神礼貌建设，促进社会事业全面提高;克服经济发展工作中存在的急躁情绪。

整改情景：

市委班子把解决思想问题摆上重要位置。加强了思想理论方面的学习、研究和讨论。坚持理论中心组学习制度，深入学习贯彻十六届四、五、六中全会精神，进一步加深了对“三个代表”重要思想、科学发展观和建设社会主义和谐社会的深入理解和把握，不断强化了全面、协调、健康可持续发展的理念，在发展经济的同时，更加注重了社会事业的发展、精神礼貌建设和环境保护，促进了招商引资和项目建设质量的提高，促进了城乡基础设施建设，促进了城乡就业、低保等各项工作，促进了科教文卫等各项事业的健康发展。实现了经济社会、政治、文化协调发展，物质礼貌、政治礼貌和精神礼貌的共同提高。另外，宣传部还在全市组织了12次大型讲座学习活动，邀请了全国知名的三农专家温铁军教授、吉林省知名学者邴正教授等来xx市传经解惑。经过讲座、座谈等形式，学习到了与新形势相适应的.新农村建设及经济发展方面的知识和宝贵经验。在加强理论知识学习的同时，还进取开展与外地市的经验交流。经过多种渠道的学习、借鉴，班子成员在工作指导思想方面得到了较大提高，普遍增强了视野，开阔了眼界，增强了对科学发展观的理解力和实践力。

整改资料：

不断加强调研工作，坚持深入基层调查研究抓典型，提高科学决策水平。

整改措施：

建立健全领导干部调研制度。对事关全局的重大事项、群众普遍关注的热点、难点问题和重要建设项目，都进行深入的调查研究，做到调研咨询在先、决策决定在后。项目建设方面，进一步强化了“首办负责制”、“首问负责制”等制度，进一步完善并落实了“定期走访制”、“定期座谈制”。市长、主管纪检的市委副书记带领有关部门一把手带着问题到企业登门走访，倾听企业法人对职能部门执法方面的意见和提议，现场办公解决企业的实际困难。定期邀请人大代表、政协委员对软环境建设工作进行视察、检查和监督。20\_年，对全市40户重点招商引资企业和45户规模以上民营企业进行了走访，协调并解决了企业提出的问题和提议。实施市级领导包项目制度，每位市级领导包一个在建或续建的大项目，主要是包服务、保环境，为企业当好“保姆”，为大项目跟踪服务，及时了解、认真解决项目建设遇到的困难和问题。项目随包保人走，只要不退休、不调离xx市，就要一包到底。农村工作方面，先后两次召开大型农业产业化典型项目现场会，班子领导及乡镇专职领导走访调查了30多个典型项目，整理制作了全市农村产业化典型项目专题片，并召开专门会议进行总结。经过深入基层调研，切实掌握了农业产业化发展状况，确定了学习的典型经验，理清了今后的发展思路，为新农村建设的决策供给了科学依据。

整改资料：在班子建设上，坚持既抓机制建设，又抓思想建设;进一步解放思想，释放本事，放心、放手、大胆地开展工作;班子成员之间处理好尊重同志和正确管理的关系;班子成员在管理好分管工作的同时，要加强横向沟通，多为其他班子同志的工作提意见、出主意;年龄大的同志要克服船到码头、车到站的止步思想;紧贴中心工作开展分管工作;班子成员要加强协调本事、带班子本事，充分调动分管系统的进取性;班子成员尽快熟悉经济工作。

整改情景：

一是在理论学习上狠下工夫，切实加强思想政治建设。按照深化资料、简化形式、时间求短、效果求实的思路，制定了周密的学习计划和方法步骤，每月至少集中学习一次。集中学习期间一律不得请假外出，不准借工作繁忙之由迟到早退。二是思想教育长抓不懈，警钟长鸣。经过不断地学习，尤其是汲取##等腐败案件的经验教训，不断加强思想修养。三是鼓励领导干部放手干事。在各种会议上多次强调“五敢”，敢想、敢干、敢闯、敢试、敢于创新，同时又要坚持“四讲”，即讲法则、讲规则、讲程序、讲民主。并指出领导干部在工作上出现问题，班子会负职责，增强了领导干部干事业的决心和信心。四是建立经济指标分解落实职责制。将全年的各项经济发展任务分别落实到相关班子成员头上，提升了各分管系统的整体进取性。要求所有班子成员都要熟悉经济工作。主要是解决招商引资上项目难的问题，下大力气补好招商引资知识课，做到能编、会谈、善跑，成为招商引资的行家里手。经过经济指标分解落实职责制和分配招商引资任务，以加压力的办法，促使班子成员在工作中学习，在学习中工作，提高了领导经济工作的本事，使班子成员都能围绕经济发展这一中心任务开展工作。截止到20\_年8月末，xx市地区生产总值完成了58.9亿元，同比

增长30.5%;固定资产投资完成了23.2亿元，同比增长75.2%;规模以上工业产值实现了17.96亿元，同比增长82.1%，在长春市外县当中，增长幅度名列第一;招商引资内资完成10亿元，增长51%;外资完成了1518万美元，增长了16.7%。

整改资料：增强超前预测和解决疑难问题本事，进一步提高处理复杂问题本事;正确处理好上下级关系，克服工作方法简单、粗暴的问题;转变对副职和基层出题目多、交任务多，具体指导不够的情景;解决好办事不细、不慎的问题;努力做好扶弱济困工作，加强工作中的人文化、人性化管理;增强工作中抓主要矛盾的本事，确保社会稳定。

整改情景：

一是认真处理好改革发展稳定的关系，提高确定形势、把握大局、辨别是非的本事。真正把改革的力度、发展的速度和社会可承受的程度紧密结合起来，在增强改革的坚定性，消除体制、机制障碍的同时，坚持用改革的办法解决前进中的问题，努力营造稳定和谐的社会环境。二是建立社会应急事件处理机制，防止小矛盾激化成大矛盾，提高保障公共安全和处置突发事件的本事，有效地防止了矛盾的激化。严格落实职责制，把解决矛盾纠纷的职责落实到具体的地区、部门、单位和人员。充分发挥社团等社会组织的调解作用。充分发挥社会治安综合治理在化解社会矛盾、维护社会稳定中的进取作用。三是研究制定并经过了市委和政府机关工作规则，对领导干部的工作作风、工作方法等做出了明确规定，异常是要求领导干部要时刻坚持谦虚的胸怀和民主的作风。对下级要大胆使用，要放手、放胆，同时要用清晰的工作思路指导下级开展工作，给下级出主意、出点子，合理授权，用人所长。勤协调，创造一个互相支持的工作环境;多沟通，创造一个心心相印的感情环境;能容人，创造一个无后顾之忧的创新环境。四是经过开展帮扶弱势群体活动，增强群众观念和服务意识，把人文化和人性化理念融入日常工作之中。结合先进性教育活动，经过开展领导干部

深入基层活动，体察民情、访贫问苦，为群众办实事办好事，让群众得到实惠。多次进行入户座谈讨论、入户走访，为群众发展生产、增收致富出谋划策，并召集相关工作部门现场办公，有效地解决了诸如道路桥梁、农村学校办学条件差、农民发展项目难等问题。广开就业门路，解决就业难总量。今年，多次在城区、乡镇招聘再就业人员，包括社区治安员、交通运输协管员、社区工作人员等，经过严格考试，确保了公平公正，解决了数百人的就业。

整改资料：严格要求副职领导干部，加大中层干部批评教育力度，注重开展谈心工作;着力发现和培养经济型人才。

整改情景：

一是加强民主集中制建设，进一步增强各级领导班子的活力和团结统一。完善班子议事、决策机制，健全和完善民主生活会制度，加强对民主生活会的指导，增强领导班子解决自身问题的本事。二是加大干部监督工作力度，增强领导干部廉洁从政的意识。加强对领导干部异常是主要领导干部的监督，认真落实干部谈话、诫勉、回复组织函询、个人重大事项报告制度。今年以来，班子领导共对下谈话近百人次。三是加强经济型人才的培养。对那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的干部给学习的机会、给干事业的岗位。为适应新时期领导干部知识更新，提高领导和驾驭市场经济本事，今年组织全市各级领导干部30余名赴省外考察学习，历时一周，临行前布置任务，并要求撰写考察报告。

整改资料：增强开发开放意识，加强xx市知名度、影响力的宣传工作;营造求真务实的干事氛围;提高宣传工作的虚功实做本事。

整改情景：继续以“四解服务一线行”为载体，着力培育和打造xx市区域内的创业文化。坚持“发展xx市、宣传跟进”的基本理念，围绕xx市人的精神、xx市的发展经验、在发展中涌现出的各类典型、xx市的名企名品、xx市的各种优势等展示xx市整体形象展开了全方位的外宣战役。由市委宣传部策划组织了20余次邀请中直、省市各大媒体记者组团对我市进行专题、集中、跟踪、深度报道。邀请和接待记者采访135次，长春市级以上媒体发表宣传xx市的新闻稿件326余篇。在《吉林日报》、《长春日报》等显著位置多次刊登了我市“一城两区”建设、项目开发、招商引资、国企改革、全民创业等方面发展成就、经验及“三个礼貌”建设成果，展示了“地灵位优、思进发展、人气旺盛”的xx市整体形象，为我市经济发展和社会提高营造了良好的外部环境。

整改资料：党风廉政建设工作上注重拒贿反贪，忽视吃、喝、玩的问题;要继续重视纪检监察干部的使用。

整改情景：一是立足于教育、着眼于防范。认真学习《党章》和《监督条例》，深刻领会中央、省市关于领导干部廉洁自律的有关规定，进一步牢固树立发展意识、创新意识和机遇意识，增强加快发展的职责感、使命感和紧迫感。按照“八个坚持、八个反对”的要求，严格规范从政行为，促进全市党风廉政建设的深入开展。同时，坚持严格教育、严格管理、严格监督，在全市深入开展了“立党为公、执政为民”主题教育活动，全面加强干部队伍建设，努力建设一支政治坚定、纪律严明、业务精湛、公正清廉、作风过硬的高素质干部队伍。二是不定期开展领导干部违纪违规检查活动。成立由纪检委、公安局、市委督查室、政府督查室组成的联合检查组，不定期对餐馆娱乐场所进行明察暗访，基本上杜绝了领导干部中存在的吃、喝、玩问题。三是加强软环境建设。着力解决围绕个人利益、部门利益的“吃、拿、卡、要”现象。四是充实纪检监察队伍力量，优化队伍结构。坚持把优秀干部选派到市各级纪检监察机关领导班子中来，同时，把法律、金融、管理、计算机等不一样知识领域的专门人才充实到纪检监察队伍中来，优化了结构，提高了队伍整体素质。同时，将市软环境办公室升级为正局级。五是全力支持纪检监察工作。为纪检监察机关查处案件撑腰，异常是在查处大案要案遇到困难和阻力时，旗帜鲜明地证明态度，支持纪检监察机关办案敢于碰硬，为他们撑腰壮胆，做坚强后盾，

整改资料：加大财政、税收方面工作力度。

整改情景：一是经过招商引资上项目扩大财税来源。重点发展财政增收型项目、能拉动产业发展的龙头型项目、劳动密集型项目。二是经过制度建设在财政上开源节流。建立了政府采购制度，每年可为财政节俭数百万元资金;建立了机关事务管理制度，每年仅车辆一项就可节俭上百万元;建立了人事管理制度，紧紧把住了人事管理上的入口关，使财政开支得到了有效控制;建立了财政管理“三人小组”制度，确保了财政资金的科学合理使用。到20\_年8月，xx市全口径财政收入实现2.1756亿元，同比增长55.9%，在长春外县的增幅和绝对值都名列第一。在省里名列第11;本级财政收入实现了1.527亿元，同比增长76%。

**20\_民主生活会接受批评表态发言如何写五**

根据省农业厅党组的统一部署与安排，自20\_年7月我场全面深入地开展党的群众路线教育实践活动以来，场党委班子及成员通过认真学习会议精神、文件资料，广泛听取各方面的意见，以贯彻党中央八条规定和省委九条规定为切入点，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，严格对照《党章》，

对照为民务实清廉和改进作风标准、对照群众期盼和先进典型事迹，通过多方面征求意见、督导组谈话提醒、班子成员自我剖析、成员之间互相谈心等方式，认真查找党委班子在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”方面存在的问题和不足;深刻分析了问题产生的原因和危害，制定了相应的整改措施制度。现将对照检查情况汇报如下：

我场始终将遵守党的政治纪律作为党建工作的大事来抓，场党委一班人能严格遵守党的政治纪律，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，做到问政于民、问需于民，始终保持同职工群众的血肉联系、鱼水深情，全面落实党风廉政建设责任制，自觉维护党在职工群众中的良好形象。

(一)认真贯彻落实党的路线方针政策。认真贯彻落实中央和省委经济工作会议精神，严格按照省农业厅党组的各项要求和部署，扎实推进工作。今年来，认真学习贯彻习近平\*\*\*一系列重要讲话、省委十届七次会议以及省厅各种会议精神。场党委要求全体党员干部，抓住开展党的群众路线教育实践活动这一契机，努力从思想上、认识上、行动上践行群众路线，以实际行动为职工群众多做事、做实事、做好事。

(二)严格执行党内政治生活纪律。进一步加强党组织建设，坚持民主集中制，完善党委班子和各项工作制度，拟订了涵盖党务、行政管理、财务管理、干部人事、种业科研管理、机关事务管理、社会事务管理等各个方面的规章制度。严格执行党内政治生活纪律和党员民主生活制度。场党委和各党总支(支)部根据中常德市委的要求，严格落实并创新“三会一课”制度和政治学习制度。场党委每季度组织一次中心组扩大集中学习，场机关干部每月坚持进行一次政治学习;今年以来，场党委组织中心组扩大学习3次，召开以 “严守党的纪律，切实转变作风”为主题的党员和党员领导干部民主生活会，认真开展了批评与自我批评，制定了作风建设方案和措施;场属各党总支(支)部都按要求召开了高质量的组织生活会。

(三)着力规范规章制度与权力运行。今年以来，我们对20\_年度制定的18个相关工作规则、制度、管理办法等进行了修改完善和补充，就工作流程、批准权限、成绩考评及责任作出了明确的要求，做到用制度管人管事，规范运作，有据可依。认真遵照有关规定，强化问责机制，对场属单位和个人启动问责程序，及时处理影响党组织和党员形象、损害职工群众利益的事件。杜绝违规行为，热情办理职工群众来信来访，密切党群、干群关系。凡“三重一大”事务，一律由场党委集体研究决定。严把现代农业示范区建设工程质量和项目资金管理督查关口，及时总结经验，排查问题，消除廉政风险。严格规范工作，通过对工程预算审查、设备采购方案审核、代理机构确定、招标文件审定、开标现场监督和合同备案等重要环节的实质性把关，加强对项目工程和设备采购的廉政监督。近年来，场纪检监察室参与了多个项目工程、设备采购及招投标项目的监督，涉及合同金额超过数千万元。

(四)全面落实党风廉政建设责任制。中央纪委二次全会召开后，我场集中传达学习了习近平\*\*\*的重要讲话和中纪委全会精神，结合现代农业示范区建设的工作实际，对全场党风廉政建设工作进行专门部署，起草制定了《20\_年湖南省贺家山原种场党风廉政建设工作要点》及《贯彻落实20\_年党风廉政建设和惩防体系建设任务的分工意见》。按照“一岗双责”的要求，落实好场领导班子成员党风廉政建设职责，明确场领导班子成员抓好责任范围内的党风廉政建设工作，并根据分工，将项目建设工程、项目资金管理等重要工作纳入领导班子成员党风廉政建设职责内容，明确领导班子成员应负的责任。督促场机关各主要科室和场属单位主要负责人签订了《党风廉政建设和反腐败工作责任状》，将党风廉政建设任务层层分解，落实到单位和个人，健全工作机制，强化责任意识，建立完善党风廉政建设和反腐败工作责任体系。进一步加强了反腐倡廉宣传教育。组织好每季度一次的场党委中心组廉政理论和党纪条规学习。依托湖南省贺家山原种场信息网开辟廉政教育专栏，及时发布党风廉政建设信息，为党员干部提供学习掌握反腐倡廉政策法规、了解反腐倡廉动态信息的窗口，搭建反腐倡廉宣传教育的信息平台，并组织全体中心组成员围绕廉洁从政进行了学习讨论。购置中央“八项规定”和省委“九条规定”工作手册，正科级以上干部人手一册，为党员干部学习提高提供了必要的参考资料。

因此，从总体上看班子遵守党的政治纪律基本情况是好的，但也还存在一些问题和不足，深入主动学习还不够;要求标准还要更高，还要进一步带头执行制度、带头廉洁自律;敢于亮丑揭短、扬长补短还要进一步加强。

(一)认真传达学习。中央八项规定和省委九项规定颁布后，场党委及时召开专题会议，组织全场副科级以上干部和场属单位负责人集中学习;全场各党总支(支)部及时通过各种形式把规定精神传达到每一名党员同志，场电视台和场信息网及时播放和更新信息，力求做到家喻户晓。场领导班子成员带头做表率，积极承诺严格要求自己;带头模范遵守，树立党员干部良好形象。

(二)改进调查研究。密切职工群众的联系，开展“联户帮困”工作。场领导班子5名成员带领相应的机关科室和场属单位分头联系5个分场(单位)，确定1个生产队(班组)、1名种养大户(技术能手)、2名困难户作为长期帮扶与支持对象;通过场领导的联户、帮困、扶强等措施，使场领导联系的分场(单位)、生产队(班组)和联系户成为示范点，以点带面全面推进。“三重一大”事务，场领导班子成员下到基层进行多方调查、走访，深入基层倾听职工群众的诉求与呼声，研究制定政策时联系实际，依法行政，做到决策必须科学。如贺家山大道改造工程、集镇环境整治活动等都是在充分倾听职工群众意见，集中“民智”的基础上进行的。教育实践活动开展期间，拟制订重大工程项目质量终身负责制度，重大决策失误追究制度，强化领导责任。

(三)精简会议文件。按照务实高效原则，切实压缩减少各种会议，严格控制会议数量、规模、时间，每季度召开一次场务工会议，并将场务工作会议与党委中心组学习进行整合，全面覆盖。至9月中旬止，全场减少各类会议7个，节约会议经费近2万元。规范各类会议新闻的报道，压缩场领导参加会议及公务活动报道次数、内容和时长。各级领导来场检查指导和调研工作，兄弟单位的领导来场考察，仅安排场电视台记者拍录资料，一般不在新闻中播出。规范行政和党务工作发文，场务行政方面的文件由场办公室统一编号制发，党群方面的文件由场党委办公室统一编号制发，各类简报整合成《贺家山情况通报》后，由场办公室统一制发。至9月中旬止，全场减少各类下发文件共8份，简报10期。

(四)严控出国(境)考察。严格执行中央八项规定和省委九项规定，今年，全场党员干部中无因公出国(境);没有实质性的工作，不准以考察、学习、研讨、培训等名义外出，场党委班子成员中，没有以上述借口为由外出，到省厅开会办事，均拼车前往，及时返回。

(五)规范接待行为。贺家山作为省厅的现代农业示范区，省厅和相关处室领导及常德市相关部门经常来场检查指导工作，规定下发后，我们做到令行禁止，一律不到车站、辖区边界和高速公路出口迎送，不搞警车开道;食宿均在机关食堂、招待所进行，不上高档菜，不喝高档酒。

(六)厉行勤俭节约。健全公务用车、公务接待等相关规定。无论场领导还是机关科室负责人，公务用车、公务接待一律由场办公室统一安排，外出开会、办事，尽量拼车前往;公务接待实行事前报告审批制度，原则上安排在场部机关食堂开餐，特殊情况经主管场领导审批后方可在外就餐;据统计，至6月底止，公车使用、公务接待费用较上年度大幅压减。克服办公用房破旧、设施老化等困难，把有限的资金用在发展民生上。

(七)强化督促检查。年初，成立了场督查室，由场纪委、场监察室、党委办公室(组织部)、场办公室、场人事科主要负责人组成，负责督促场党委各项工作的实施与落实、场领导交办工作的督导、干部职工执行政治及工作纪律的督查等工作，与场纪委、监察室合署办公。至9月中旬止，共有4名工作人员因串岗、开着电视上班或未经请假外出受到通报批评。贺家山处在最基层，经查找，领导班子成员没有发表文稿(科研论文除外)，题词、题字，发贺电、贺信及兼职牟利等方面的问题。此外，场党委认真转变工作作风，扎扎实实为职工群众办事，教育实践活动期间，承诺为全场职工群众办理8件实事。至目前为止，8件实事已有5件已经办结，剩余的正在加速办理之中。

从总体上看班子贯彻中央“八项规定”和省委“九项规定”、转变作风方面基本情况是好的，但同样还存在一些问题和不足，特别是对严格执行各项规定的政治敏锐性、主动性、自觉性还不强，执行各项规定还要更严格，作风还要更硬。

在党的群众路线教育实践活动顺利推进的过程中，围绕 “四风”问题，重点从理想信念与思想意识，遵守纪律和加强团结，科学决策及关心群众，理论学习和文风会风，规范用权与效能建设，执行纪律与廉洁从政，干部管理和选拔任用等七个方面进行查找，共收集各类意见、建议共151条，其中绝大部分内容是重合的，主要要集中在场党委如何争取省厅的支持、如何强化种业科技的发展、如何引进人才和留住人才、如何改善干部职工待遇、如何强化制度管理等方面，涉及到“四风”方面的仅12条。经梳理后，主要存在如下问题和不足：

(一)形式主义方面存在的突出问题主要表现在：班子对全场发展研究不够，工作效果还不很理想，比如，场里的产业发展后劲不足，研究产业问题还需加强，人才问题较突出，科研人才队伍建设需列入重要议事日程。场党委在抓基础设施建设和经济发展工作时，有时有考虑改善面貌、提升形象的成份。贺家山既是一个事业单位，又是一个小社会。对口部门多，工作应酬多，主管部门或是业务指导部门来场检查指导工作，场党委班子领导成员出于礼节和尊重，有时有迎来送往的现象。

(二)官僚主义方面存在的突出问题主要表现在：工作路子还不够宽，对群众反映的有些问题，因政策或体制原因而不能及时解决的，作解释说服工作相对多一些，虽然积极想办法，努力向上级争取，但受政策等方面的制约，无法从根本上去解决问题。如：自然增长劳动力的社保问题、农电网改造工作等。在利益问题上，有时对职工群众的利益考虑不够充分，考虑总场所属单位的利益多一些。会议部署多，深入基层与群众面对面还需加强。

(三)享乐主义方面存在的突出问题主要表现在：学习有待加强，不能很好的沉下来搞学习。由于贺家山情况非常复杂，对有些遗留的“老大难”问题和矛盾，处理的时候，场党委有时为了保稳定，不敢大胆碰硬较真。贺家山虽属省厅管辖，但地处常德市，社会事务繁多，各级领导、兄弟单位来场调研、指导和交流工作的场合比较多，班子成员为了沟通协调工作，或多或少参加过请吃、陪吃和吃请。

(四)关于奢靡之风：贺家山原种场是个内部实行企业管理的事业单位，经济基础相对较差，加上内部造血功能不足，场领导及干部职工的待遇较低，经查找，虽没有奢靡之风的现象;班子成员在“车轮上的铺张”、“人情消费”、“职务消费”、“三公”经费开支过大、违反规定配备秘书、违规占用住房和办公用房以及在落实从严管理家属子女和身边工作人员相关要求等七个方面亦无问题，但仍需进一步提高认识，保持清醒的头脑，防微杜渐。

上述主要问题和不足的存在，有多方面的原因。场党委通过专题讨论分析，主要是以下几个方面的原因：

(一)学习不够深入，创新意识还不强。一直以来，场党委对学习是十分重视的，建立了学习制度，完善了理论学习中心组学习机制，大力推进了学习型单位建设。但有的同志自认为理论水平尚可，对理论学习自觉性不高，忙于事务，工作冲淡了学习。学习分心，精力分散，刻苦钻研理论不够，在学习上，特别是在理论学习方面存在表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。对学习制度坚持得不够好，工作忙起来，就放松学习，存在“以干代学”、“先干后学”的思想。学习安排上集中少、自学多，专题讨论少、宣读文件多，剖析问题少、部署工作多,在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。究其原因，还存在主观主义、功利主义思想。

(二)价值观念偏差，自我约束还不强。总的说来，场党委班子理想信念是坚定的，党性观念是较强的，能够严格执行党的路线、方针、政策，遵守国家的法律法规及规章制度，始终与党中央保持高度一致。但还在一定程度上存在着忽视对世界观、人生观和价值观改造的倾向，导致有时价值观产生位移。在实际工作中，坚持真理，修正错误的勇气有时还不足，解决职工群众的根本问题的办法还不是很多，对场内干部职工思想、纪律、作风上存在的一些不良风气和苗头重视还不很够;对身边的一些错误行为，批评和纠正的力度还不很大，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。有时因为各种事务千头万绪，困难和矛盾层出不穷，扎实干事的劲头还不很足，改革创新的勇气有待提高。解决问题有时有些患得患失，不够果断。在模范遵守各项纪律方面，有时存在讲究面子、迎来送往、请吃等现象。究其原因，价值观取向发生偏差。

(三)进取精神退减，宗旨意识还不强。场党委始终把实现和维护干部职工的根本利益作为全部工作的出发点和落脚点。但在改革开放和经济转轨的新形势下，开展工作时，我们的群众观点相对有些弱化，想问题、办事情，有时不能完全从群众利益出发，极个别时候还存在与民争利的现象，考虑得较多的是能不能保持贺家山的稳定、能不能完成上级任务、能不能受到上级领导的关注和肯定。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重，具体事务挤占了很多时间，到基层一线调查研究、了解情况、征求意见、解决问题的时间相对减少。虽然处在第一线，工作生活在贺家山，场党委成员也拿出一些精力和时间深入到职工群众中调查研究，但还是了解不深，触及不到深层次的问题，没有很好解决实际问题。究其原因，没有从根本上理解和遵守党的宗旨。

(四)服务意识滑坡，工作动力还不足。近年来，场党委对党员干部强调：抓住现代农业示范区建设的契机，开拓进取、奋力拼搏，以良好的精神状态正确对待事业，抓好各项工作的落实。但对加强干部思想政治教育、增强干部事业心责任心缺乏有效明显成效的工作举措，没有形成开拓进取的明确导向机制，存在着工作研究就事论事多、开拓创新不够，工作推进布置任务较多、讲求质量较少等问题，工作干多干少、干快干慢、干好干坏大多靠个人的自觉性，致使工作创新和制度创新的动力不足。加上部分班子成员一直在贺家山工作，担任领导职务时间较长，情况熟悉，存在一种“功到业熟”的想法;部分场属单位负责人年龄结构老年化，存在一种“船到码头车到站”的思想倾向。完成工作标准不高，面对本单位发展中出现的新情况、新问题，缺乏迎难而上的勇气。开拓进取的弱化退化，导致思想上有些因循守旧、工作上有点按部就班，影响了改革创新水平和工作创新能力的提高及全场经济社会事业的全面发展。究其原因，是革命意志、奋斗精神衰减。

(五)管理有待加强，制度执行还不够严。场党委始终坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人，但对照高标准要求，执行不到位的情况仍然存在。有时认为贺家山需要多方支持，来客接待，开点支、花点钱把菜安排好一点，烟酒档次高一点，让客人觉得有面子，是情理之中，吃一点土菜，喝一点中档白酒，没什么要紧的，跟外面和其他单位比根本谈不上什么铺张浪费，不会影响什么形象，时有存在把关不严的现象。制度虽然比较健全，但由于随着形势变化，还需进一步修订完善，有的制度还缺乏可操作性、针对性。同时，有时好人主义思想严重，执行制度时原则性不强，遇到得罪人的情况，就想有意回避，把制度束之高阁，制度的执行还存在重形式、轻落实、轻执行到位的情况。

认真对照“四风”的具体表现，查找出场党委班子及成员自身存在的主要问题和不足，有过必改，有错必纠，增强服务和发展意识。

(一)建立健全规章制度。狠抓制度建设，建立有效工作机制，健全权力运行制约和监督机制，坚持用制度管权管事管人，取得明显实效。尤其是根据此次实践活动查找出的问题和不足，结合工作实际，对症下药，对已有制度包括“三重一大”、财务、督查、公务接待、公务用车、环境卫生等制度进行认真梳理，对经过实践检验行之有效、群众认可的制度，纳入贯彻党的群众路线的长效机制，对不符合为民务实清廉要求的制度进行修改完善。修订的关于作风建设方面的制度，做到人手一册，于9月底前汇编成册。此项工作由纪委书记丁世勇负责。

(二)强化学习教育。保证学习时间，明确学习内容，确保学习效果，使学习制度化、规范化、常态化。坚持每月一次工作汇报会，每季度一次中心组学习会议，每年二次高质量民主生活会。要求党员干部特别是场领导班子成员精读《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约反对浪费—重要论述摘编》这三本书籍之外，每年至少选读2本好书，并写出1-2篇高标准高质量的学习心得。此项工作由场党委副书记、副场长宋武负责。

(三)搞好基层调研与科学决策。场领导班子成员必须下到基层进行多方调查、走访，深入基层倾听职工群众的诉求与呼声，做到每季度开展一个调研专题，每年不少于60天的调研。决策时务必要实际、依法、科学，要经得起历史的检验。重大工程项目质量终身负责制度，重大决策失误追究制度，强化领导责任，造福职工群众。此项工作由场党委书记、场长陈新登负责。

(四)落实场领导“联户帮困”。密切职工群众的联系，开展“联户帮困”工作。场领导班子的5名成员分头联系5个分场(单位)，确定1个生产队(班组)、1名种养大户(技术能手)、2名困难户作为长期帮扶与支持对象;通过场领导的联户、帮困、扶强等措施，使场领导联系的分场(单位)、生产队(班组)和联系户成为示范点，以点带面全面推进。关心职工群众的疾苦，各项政策的出台必须首先做到不损害职工群众的既得利益，不挪用干部职工的工资去搞建设，逐步提高干部职工的待遇。此项工作由场党委书记、场长陈新登负责。

(五)加大人才队伍建设力度。目前，我场副高以上职称的专业技术人员仅8名(农业专业技术人员5名)，没有正高职称的农业专技人员，与国家级原种场的地位极不相称，人才已经成为发展的瓶颈，要制定人才引进的具体方案，切实加强人才队伍建设。此项工作由场党委副书记、副场长宋武把关，总农艺师李建彬具体负责。

(六)加快产业发展步伐。在原良种繁育、园艺农业、观光农业、新品种展示推广、农产品精深加工等方面力求取得突破，争取在年底，产业发展方面见到效果。此项工作由场总农艺师李建彬负责，农业分场及相关单位、部门配合。

(七)切实搞好开源节流。贺家山包干经费不足，造血功能不强，是经济社会事业发展缓慢、干部职工待遇较低的又一瓶颈。要想取得突破，一方面要加大项目争取力度，抓项目求发展，制定《湖南省贺家山原种场关于加大项目争取力度的实施意见》，力争使项目建设上新水平。此项工作由副场长邵泽毅负责。另一方面要搞好“节流”，进一步压缩“三公”经费，严格制度，节约开支，确保年初确定的“三公”经费压减三分之一的目标全面兑现。此项工作由场纪委书记丁世勇负责。

(八)认真做好自选动作。多为职工群众办实事，教育实践活动中确定的8件实事，即：环境卫生整治、乐兴分场公路建设、环境绿化、幼儿园和敬老院升级改造、子弟学校食堂改(扩)建、农村危房改造、65岁以上老年人免费健康体检等，必须在规定的时间内全部办结。前段时间因天气原因办理进度受到影响，现在要加快速度，保证质量，如期完工，按时兑现承诺。8件实事具体分工落实到5个场领导班子成员。

(九)进一步转变工作作风。坚持联系群众，以民为本，把职工群众满意不满意作为衡量我们工作的第一标准。进一步密切同人民群众的血肉联系，竭力为职工群众排忧解难。坚持厉行节约，反对奢侈浪费，严格公务性支出管理，从严控制内部接待标准。坚持勤政廉政，严守工作纪律，外出出差办事要履行请假和报批手续，上班时间不得做与工作无关的事情。由督查室每月不少于2次以上的集中督查，并经常性开展暗访，将督查和暗访情况在全场进行通报。此项工作由场纪委书记丁世勇负责。

(十)努力提高干部职工生活质量。调

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！