# 最新组织生活会领导讲话(8篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-05

*最新组织生活会领导讲话一具体内容一集中学习党的十九大报告和党章01集中学习集中学\*\*新时代中国特色社会主义思想和党章。02两大重点搞清楚、弄明白“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略。搞清楚、弄明白党员义务、党的基层组织的基本任务等内...*

**最新组织生活会领导讲话一**

具体内容一

集中学习党的十九大报告和党章

01

集中学习

集中学\*\*新时代中国特色社会主义思想和党章。

02

两大重点

搞清楚、弄明白“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略。

搞清楚、弄明白党员义务、党的基层组织的基本任务等内容。

03

学习目的

把思想和行动统一到维护以\*\*同志为核心的党xx权威和集中统一领导上来，统一到落实党的十九大确定的各项任务上来。

具体内容二

开展谈心谈话，广泛征求意见

01

谈心谈话

开展谈心谈话，沟通交流思想。党支部班子成员之间必谈，班子成员和党员之间要广泛谈，提倡党员之间相互谈。

02

征求意见

重点围绕：政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等六个方面广泛征求党内外群众意见。

具体内容三

联系思想工作实际查摆问题

01

党支部班子、班子成员和党员

都要围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等六个方面深入查摆具体问题。

02

党支部班子

要进行“两个对照”“一个重点查摆”

03

班子成员和党员

要认真落实\*\*\*\*关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，重点查摆形式主义和官僚主义新表现。

具体内容四

召开支委会，开展批评和自我批评

01

党支部书记任务

党支部书记代表支部班子报告一年来党支部具体工作情况、说明征求意见情况，检查党支部建设存在的问题，集体研究提出整改措施，并带头开展批评和自我批评。

02

班子成员任务

班子成员要检查履行职责情况、进行自我批评、开展相互批评。

具体内容五

召开党员大会，民主评议党员

01

主要内容

党员大会上，党支部书记要明确召开会议的主要内容，明确会议的相关要求、传达上级党组织有关要求、通报征求意见情况、总结上次会议整改落实情况、通报党支部班子查摆问题、开展批评和自我批评情况，并组织全体党员对党支部班子的工作、作风等进行评议。党支部书记汇报自身履行职责情况，并带头开展批评和自我批评。

02

主要环节

按照个人自评、党员互评、民主测评的程序，对党员进行评议。民主测评采取发放测评表的方式，按照“优秀”“合格”“基本合格”“不合格”四种等次，对党员进行投票测评。

(党员人数超过30人的党支部，个人自评、党员互评可分党小组进行。)

具体内容六

作出组织评定，强化结果运用

01

组织评定

党支部结合评议情况，综合分析党员日常表现，给每名党员评定等次并向本人反馈。

评为“优秀”的比例一般不超过三分之一。

02

结果运用

要用好民主评议结果，对不合格党员按程序作出组织处置。对失联党员重新取得联系、本人不能正确认识错误的，要严肃批评教育，经教育不改的要严格按照组织程序作出组织处置。

具体内容七

拿出过硬措施，抓好整改落实

01

制定整改措施

02

向党员群众通报情况

党支部半年内要向党员群众通报班子整改情况，党员每季度要在党员大会或党小组会上报告兑现承诺情况。

03

向上级党组织报告情况

**最新组织生活会领导讲话二**

近年来,我始终以”三严三实”为标尺，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求进行深刻反思，查找个人思想上认识的偏差和出现问题的根源，现按照习近平新时代中国特色社会主义思想总要求,向组织汇报如下：

1、工学矛盾没解决好,有重工作轻党建的意识。长期以来，对工与学之间的关系认识不到位，思想基础不牢，学习主动性不高，没处理好二者之间的关系。总认为要以实干为本，只要扑下身子苦干、实干，自己的工作才能得到大家的认可，学习相比就不是那么重要，自己一直是这么想并且这么做的。除了参加中心党总支和支部以及党小组集中学习外，平时基本是需要什么看什么，往往忽略了政治理论的自我学习，特别是对中国特色社会主义理论体系、习近平\*\*\*系列讲话精神系统学习不够、深入思考不够，思想境界上不去，行为出现偏差。

2、事业责任感不强,只求过得去,不求过得硬。由于缺乏长期的政治理论学习，在思想上出现了宗旨意识松动。有时在艰巨繁重任务面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在本职工作岗位面前安于现状，没能时刻牢记组织重托和群众期盼。另一方面，工作能力不强，学习不够，理论指导实践不强，正因为这些能力的不足，造成在许多艰难工作面前思路不清、进而有“望而却步”念头。

对自身的查摆出来的问题，在今后的学习和工作、生活中，本人将树立正确的科学世界观、人生观和价值观。坚定理想信念，保持清醒头脑，增强宗旨意识,牢固树立基层党员的良好作风形象。今后力争做到:

1、进一步加强党性修养。按照“两学一做”和“讲、重、作”的具体要求，牢固树立“学习至上”理念，对着书本学，照着“镜子”学，深入实践学。深入学习党的十九大文件精神和习近平\*\*\*系列讲话以及新的《党章》党规，真正学实学透。大力弘扬党的优良传统和作风，自我剖析，自我革新。

2、进一步转变工作作风。坚持“谋事要实、创业要实、做人要实”。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，工作中不搞形式主义，不做阳奉阴违、表里不一的两面人。结合本部门工作实际，合理掌握我中心水电气日常运行规律，扎扎实实，精益求精做好所属工作。

**最新组织生活会领导讲话三**

按照公司党委和党支部要求，围绕本次组织生活会主题，本人在认真学习、提高认识的基础上，仔细查摆个人在理想信念、岗位履职等方面存在的问题和不足，并针对群众反映的问题，进行了自我剖析，制定了整改措施。现将个人党性分析材料报告如下：

一是未能对党的基础理论知识进行深入系统的学习;

二是保持和发挥党员的先锋模范带头作用还不够;

三是工作作风需要转变，工作缺乏积极性和主动性，专业技能也需要进一步提升;

四是与其他党员的沟通还不够充分，对其他党员同志的关心和帮助还有待进步。

(问题包括：理想信念、理论学习、宗旨意识、遵守纪律、工作作风、岗位履职等方面)

(从理论学习、党性修养、宗旨意识、作风转变等方面，进行党性分析，深刻剖析根源，认清问题实质。)

剖析产生上述不足的原因，我感到主要有以下几点：

一是自己未能合理安排时间，与时俱进地系统地学习党的基础理论知识;

二是对党员的义务和权利认识不够深刻，未能时刻牢记党的宗旨，牢固树立全心全意为人民服务的思想;

三是工作态度不够认真，缺乏足够的事业心和责任感;对本岗位所需的专业知识不够精通，专业技能有待提高;

四是集体意识有待加强，和党组其他成员的沟通与交流有待加深。

针对以上存在的不足以及与同事之间的谈心谈话、群众提出的意见建议。今后，本人将从以下几个方面进行改进和加强：

1、坚定共产主义信念，自觉加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治理论学习，尤其是加强最近推广使用的“学习强国”平台的学习，与支部其他党员一起努力提高思想觉悟和党性修养;

2、将求真务实的工作作风谨记在心，时刻保持谦虚谨慎的工作态度，对待本职工作认真负责，提高工作效率。主动学习岗位相关知识，提高业务能力和水平;

3、认真执行党的组织制度和纪律，强化党性党纪观念，严守党纪、政纪、国法，严格执行廉洁自律的各项规定，做到令行禁止，秉公尽责，廉洁自律;

4、能时刻牢记党的宗旨，牢固树立全心全意为人民服务的思想，在工作中能处处以党员的标准严格要求自己，工作以身作则，处处发挥共产党员的先锋模范作用;

5、认真履行党员的义务和权利，正确处理好国家、集体、个人三者之间的关系，做到个人利益服从党和人民的利益，以集体的利益为重，注重维护好集体形象。积极参加党的组织生活，按时交纳党费。在处理和党组成员的关系上，团结关心，互相尊重，互相帮助其他党员同志，齐心协力搞好本单位党建工作。

以上是本人的党性分析材料，恳请大家提出批评意见。[\_TAG\_h2]最新组织生活会领导讲话四

一、会前准备

1、组织全体党员再认真学习中央14号文件第四部分和《徐汇区教育系统开展深入学习实践科学发展观活动分析检查阶段工作提示之一》

2、党支部组织支委委员和党员围绕“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”，主要采取谈心的方式，广泛征求群众意见，重点征求教职工对党支部、支委委员和党员及学校发展的突出问题的意见，并做好记录和意见梳理。

3、支部副书记汇总征求意见情况，认真分析和梳理并与班子成员谈心，反馈群众意见。

4、党支部向党员通报征求到的群众意见及分析梳理的情况。

5、领导干部要主动与党员多谈心、听取意见，交流思想，对领导干部个人的意见主要通过会前谈心的方式交流沟通，努力在推动学校科学发展中进一步发挥好党组织和党员作用等方面形成共识。党员要主动与教师多谈心，听取意见，交流思想。党员之间也要多谈心，相互征求意见，交流思想，谈心人次不少于6人，周五之前完成。

7、党员撰写发言提纲，副书记撰写主持搞和个人发言提纲。

8、进行会场布置，地点：明德楼三楼会议室

9、指定好主持人(副书记：陆培贤)，记录员(徐仙华，杨亦群)，确定列席教师代表12(黄建平、吴淑琴、袁昶华、夏敏、朱嬿玮、沈玲、徐新晖、余小颖、王琳、陈珏华、余孝梅、吕敏)人。

二、会议议程

1、党支部副书记主持会议,明确组织生活会主题和要求。组织生活会的主题是围绕科学发展，凸显“三个一流”，寻找 “推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”方面存在的学校发展和突出问题和党建工作的突出问题。坚持正面教育，重在分析问题，重在总结经验，重在明确方向，努力发挥党支部政治核心作用和党员的先锋模范作用，努力推动学校科学发展。

2、支部委员会委员带头作批评与自我批评。支部副书记主要谈班子的突出问题，并结合班子的突出问题谈自身的问题，分析问题产生的原因，明确努力的方向);支部委员主要谈支部建设的突出问题，并结合自身的支部委员职能谈自身问题，分析原因，明确努力的方向。

3、党员依次发言，主要针对学校发展的突出问题和支部党员存在的突出问题建言献策，也可同时谈自身的问题。

4、党支部副书记在会议最后进行总结，明确整改努力方向。

三、通报和归档工作

专题组织生活会后向全体教职工通报会议情况，并按规定要求做好会议资料的归档工作。

**最新组织生活会领导讲话五**

根据《xx党委关于召开20xx年度党支部组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》精神和全中心统一安排，我积极参加组织生活会各项准备工作，并通过自我查摆、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施，现将有关情况进行对照检查，请大家等下对我提出批评意见：

1.政治功能强不强方面。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强支部建设有想法但没有及时建言献策。

2.工作作风实不实方面。工作标杆不高，只满足于过得去，缺乏精益求精的决心。解放思想不够，觉得自己在岗位上干了多年，有了成熟的思路和经验，习惯用“套路”去看待问题、解决问题，没有及时实行新形势，对新问题办法不多。服务意识下降，虽然能够保持良好的服务态度，但存在在做职工的思想工作方面为够深入细致。

3.发挥作用好不好方面。对新进单位的同志谈心交流不多，传帮带做得不够扎实。随着年岁和经历的增长及身体患腰椎病等原因，工作的精力有所降低，错误地觉得要让年轻人多干一点，没有发挥“老同志”的带头作用。对管理中心要求的创亮点、特色方面工作做的不够，没有杠旗干劲。

4.自我要求严不严方面。纪律观念要加强，有时候因为遇到紧急情况，有按惯性思维考虑问题和解决问题的现象。自力更生意识要加强，充分调动职工参加义务劳动做得不够好，有等靠要思想。

1.学习意识不够。片面地认为应该把精力放在抓好实际工作，没有把坚持学习作为一种自觉，学习的主动性、计划性不强。在理论学习上下功夫不够，宽泛粗劣、浅尝辄止，人生观、世界观、价值观改造不及时，有时候对新形势把握不够。染上了“机关病”，调查研究这个法宝运用不够，没有紧密结合实践更新方法和措施。

2.宗旨意识下降。没有牢固树立为人民服务的宗旨意识，觉得只要干好自己的工作就够了，对其他的事情理会不多。在做好职工思想工作中，有待更深入细致，沉下心来谈心交友、解剖麻雀，认真理一理群众到底缺什么、需要什么，认真研究加以解决。

3.争先意识不足。有时候存在做好日常工作就行了的错误思想，缺少了争第一、当先进的斗志面对复杂的问题，不够冷静，有急燥情绪。奋斗的精神不足，今日事今日毕的优良作风发挥不够，遇到问题时有时候会产生厌烦情绪。

三、今后努力的方向

始终拧紧总开关。自觉加强党性修养，牢记服务宗旨，谨记党员义务，树立正确的价值取向，牢固树立“四个意识”“四个自信”。主动制定学习计划，全面加强新时代中国特色社会主义思想等理论的学习，提高理论指导实践、推动工作的能力。广泛加强经济文化、业务技能的学习，提高适应新时代、解决新问题的能力。

**最新组织生活会领导讲话六**

1.学习的自觉性有待加强。xx同志对参加县委中心组重视程度高、积极性强，但是自学的自觉性不高、主动性不强，致使对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。

2.“学”“用”结合点找的不准。xx同志习惯于用时间和精力处理具体业务工作，但对理论学习不够重视，致使指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢，用习近平新时代中国特色社会主义思想谋划和推动工作与实际结合不够紧密，学以致用的作用没有充分发挥。

3.在学懂、弄通、做实上下功夫不够。xx同志无论集体还是个人自学，有时候存在形式主义问题，缺乏深层次的思考，致使所学理论知识联系实际不深、不透。

4.学习深度广度有待拓展。xx同志有时思想重视程度不够，参加集体学习不够积极主动，缺乏热情，特别是当具体业务工作与学习矛盾突出时，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

5.政治站位还不够高。xx同志平时比较注重具体工作，习惯于就工作论工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点上，有时没能跳出自己分管的领域，站在全局的高度来整体谋划和推动工作。

6.贯彻落实上级决策部署还不够到位。xx同志大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面，往往上级盯得紧的，推进的快，上级盯得不紧的，推进缓慢。

7.有重经济轻党建的问题。xx同志认为经济工作是中心工作，对经济工作盯得紧、抓得实，但对党建工作等，需要慢工出细活、久久为功的形工作不太上心，县委党委的作用没有很好地发挥出来。

8.大局意识还不够强。xx同志主动协调，有效沟通，团结协作的意识不强，好单打独斗，单兵作战，在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。

9.规矩意识树的不够牢。xx同志在严格执行请示报告制度方面表率作用发挥的不够好，特别是对一些日常工作或者自认为不重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

10.对意识形态工作重要性认识不够充分。作为意识形态工作的具体负责人，xx同志对意识形态工作的检查督促工作抓的还不够紧、责任压得还不够实，主要表现在对全市意识形态工作的检查督促相对较少，特别是在深入指导各单位、各部门，对意识形态工作方面需进一步加强。

11.宣传工作不够扎实深入。作为宣传部长，xx同志更应该把加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度摆在各项工作的重中之重，但是目前宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，与基层实际结合进行宣讲做的还不够扎实，没能做到让习近平\*\*\*重要讲话精神“飞入寻常百姓家”。

12.严格执纪还有欠缺。xx同志对下约束不够严格，特别是对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长，因此只做到了及时提醒，没有严厉批评处理。

13.组织生活制度执行不够严格。xx同志对组织生活重要性认识不足，往往积极参加领导班子民主生活会，但忽视了以普通党员参加组织生活的重要性，将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

14.双重组织生活执行不严格。xx同志参加党组织生活不规范。作为班子领导干部，经常因工作忙没有及时参加组织生活会，牺牲了本就不多的以一名普通党员的身份与党支部的各党员间难得的交流机会，对干部的思想、工作、状态等方面了解不够及时，安排工作的实效性和针对性不够强。

15.民主集中制执行不够严格。常委会设置不够科学，往往议题较多，导致会前留给委员研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

16.贯彻落实上级决策部署力度不够大。xx同志在抓重大决策落实方面还存在等靠思想，往往上级领导重视了，推进力度就大，但是对一些基层群众关心关注的工作部署落实效果不明显。

17.开拓创新能力还不够强。xx同志在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

18.工作能力还有待进一步提升。面对新形势新要求，xx同志接受新事物的速度不够快，自觉主动挤出时间学习还不够多，特致使工作本领还不够强，用新思想、新理论指导工作效果不理想。

19.统筹兼顾的水平还有待提升。xx同志作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。

20.工作作风还不够扎实。xx同志执行中央八项规定不够严格，有时还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

21.服务发展大局的意识树的不牢。xx同志还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，谋划和处理具体工作都存在前紧后松的问题。

22.理论学习不够均衡的问题。xx同志学习存在急功近利的现象，常常更注重学习本工作领域的业务知识，但对政治理论方面看得少、学的少，往往业务需要才去学习，致使知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

23.工作进取精神不足。xx同志工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，一定程度上还存在着不出问题就是没有问题的思想，只求过得去，不求过得硬。

24.工作标准不够严格。xx同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多，但直接跟踪指导少，出现问题了，批评指正多、严肃处理少，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。

25.以人民为中心的思想树立的不牢。xx同志和群众沟通不充分，在深入基层了解群众需求，为民办实事过程中，未能全面听取到群众意见建议，没有充分保障群里利益。

26.政治鉴别力需要提升。xx同志对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。

27.斗争意识不够强烈。xx同志对干部队伍中当面不说、背后乱说，会上不说、会后乱说等无组织无纪律的行为，批评不够，制止不力，处理不严，主观上的被动造成问题在客观上不断发生。

28.勇于担当的意识有所弱化。xx同志基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对单位整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多，总要依靠科长解决问题。

同志存在好人主义。干事激情不足，斗争精神不足，意识不强，有时存在好人思想，不敢过多批评干部，管理不严。

30.工作标准还不够高。xx同志满足于做好分管工作，缺乏勇争一流的韧劲和干劲，没有为自己定下更高标准、更高要求，缺乏超越自我的意识。

**最新组织生活会领导讲话七**

谈话时间：

谈话地点：

谈话人员：李xx张xx

谈话内容：根据不忘初心牢记使命方案要求，开展班子成员一对一谈心交流，要点如下：

李xx同志四风方面需改进的建议：

意见1：问题：缺失了个人信仰，扭曲了价值观念。存在着政治信仰不坚定、理想信念模糊、世界观和价值观定位扭曲、社会责任感缺失，为人民服务宗旨意识薄弱，失去共产主义信仰。频繁出现“门难进、脸难看、事难办”现象。建议：所以，要加强宗旨教育，达到入脑入心。思想是行动的先导，解决“四风”问题要从思想观念抓起。党员、干部要常照思想之镜，及时清除思想上的灰尘。应牢固树立立党为公、执政为民的理念，心里始终装着群众，始终把人民放在心中最高位置；牢记我们的权力是人民赋予的，端正对群众的态度，增进对群众的感情；坚持问政于民、问需于民、问计于民，从人民群众的伟大实践中汲取智慧和力量；体察民情，了解民意，把群众的安危冷暖时刻放在心上。总之，要在思想上强化掌权不忘责任重、位高不失公仆心的宗旨意识，着重克服及时行乐思想和特权现象，教育引导党员、干部牢记“两个务必”，克己奉公，勤政廉政，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，大力弘扬“不怕困难、艰苦奋斗、攻坚克难、永不退缩”的精神，毫不惜力、迎难而上，敢挑重担、乐于奉献，肩负起所承担的工作职责。

意见2：问题：少数领导干部特别是党政主要领导置身于监督之外，成为不受监督的“特殊人”。建议：所以，要强化对“一把手”的监督，做到上行下效。遏制“四风”需要主要领导有“令行禁止”的魄力，更需要有直面问题的胆量。要深入推进《财产公示制度》、《干部考察对象个人有关事项报告》等，做到财产公开透明，自觉接受组织和社会的监督；各“一把手”要加强道德修养，自觉抵御“四风”侵蚀，以身作则、率先垂范，在培育社会正气、抵制歪风邪气中发挥表率作用，为全体干部树立良好行为标杆。

张xx同志四风方面需改进的建议:

意见1：问题：监督制约机制存在缺陷，缺乏一整套行之有效的监督制度和措施。有的制度在执行过程中不够严格、随意性大，甚至成为一种形式、一种摆设，没有真正发挥应有的约束力；对违反制度的行为责任追究不够到位，以致不按制度办事的人得不到查处，严格执行制度的人得不到褒奖。建议：要健全机制体制创新，提高制度执行力。健全的机制体制，是把权力关进制度的笼子里解决“四风”问题的制度保证；提高制度执行力是解决“四风”问题的根本要求。为此，要深入推进机关“效能提升年”活动，开展行政收费、检查评比、会议文件、节庆活动等专项清理行动，进一步简化行政审批事项、审批流程和审批环节；

要对出现各种“四风”行为的党政机构和官员实行问责，加大责任追究力度；要着力治庸提能力，形成能者上、庸者下、无为者让的用人倒逼机制，全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制和失职追究制；要继续清理检查“小金库”，全面检查“三公”经费使用情况，进一步推进《公务接待工作细则》，严禁用公款大吃大喝、相互宴请、变相旅游、违规建房等。同时，针对现实中制度执行不力的情况建立健全监督机制。

意见2：文风会风方面不够实效。会议缺乏实质内容，把邀请领导出席作为头等大事，把布置当落实，把开会当执行，重形式、轻实效；文件、讲话穿靴戴帽，往往多、长、空，求全、求大、求系统，机械地照搬照套，结合实际的内容不多。改进建议：一是加强理论学习和业务专业知识学习，提高自身全面素质，强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风。二、会前，针对问题，深入调查研究，结合实际，开拓创新，会上鼓舞职工多思考，多发言，提出实际问题，有用解决方案，符合当前政策环境和院实际情况，可操作性强。会后，做到决策认真落实，不搞形式主义。

**最新组织生活会领导讲话八**

各位领导、各位同事：

大家好!

按照省交投公司《关于开好20\_度党委班子民主生活会的通知》要求，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义理论、改革开放40周年庆祝大会上的讲话精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，我结合自己分管工作实际，紧紧围绕思想政治、精神状态、工作作风和“六个破除”等四个方面，切实查摆“四方面问题”，查找自身存在的差距和不足，进行了深刻的自我剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现对照检查如下：

我紧扣民主生活会主题，广泛征求群众意见建议，深入开展谈心谈话活动，将收集到的意见建议认真梳理类，着重从以下几个方面査摆自身存在的问题。

虽能牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告”方面

存在问题：虽能认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度，做到工作中的重大问题及时请示报告，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告，但用更严的标准、更高的要求来衡量，还存在着一些薄弱环节和不足之处。

主要表现：一是存在落实不及时的现象，由于分管工作较多，分管部门较多，在日常工作中各项工作千头万绪，存在没有能将上级党组和本行党委的决定及时执行及时贯彻落实的现象。二是存在执行不到位的现象，对总行党委的决议决执行过程中，由于自己能力、思维、精力等方面的原因，不能很好的将总行的各项决策全面贯彻执行，有时候也存在偏差的情况。

存在问题：虽能坚持把“思想求实、工作扎实、作风务实”作为班子的行为准则，带头讲实话、讲真话，不当“两面派”，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，不弄虚作假欺瞒党组织，但实事求是地讲，在工作中还存在着一些亟待纠正的地方。

主要表现：一是存在瞻前顾后的思想，有些时候自己也有很好的想法和意见，又总感觉怕说出来别人不认同，所以对发表意见，不是不想说实话，而是瞻前顾后，怕说出来得不到大家的认可。二是存在讲成绩多，说问题少的情况，对取得突破、走在前列的工作，总结经验，说的多、夸的勤;对工作中存在的一些小的失误和问题，总是觉得能不说就不说，能过的去就行了。

存在问题：虽能认真履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门的违规言行，严格执行党委决策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，但是离党的要求还存在着一些差距。

主要表现：一是勇于创新，开拓进取精神不够好。这两年我行各项发展迅速，各项业务都呈现出“芝麻开花节节高”的喜人态势，因而自己在分管工作上不同程度地产生了自满心态，在业务拓展上出现了本着能完成总行下达的任务为标准，缺乏积极进取的意识，尤其在业务创新方面做的不够好，缺乏创新思维。二是以钉钉子精神抓落实的韧劲不够好。对一些既定的事项、确定的工作，局限于会议安排部署了、文件安排落实了，但跟进很抓不放、督查问效不够，尤其是亲自指导、亲力亲为少了，导致好多工作在各部门之间推来推去，最终没有达成预期的成效。

存在问题：虽能充分认识到“四风”的危害，并能防止和纠正形式主义、官僚主义，发挥好模范带头的“头雁效应”，但在转变作风上还存在着一些不足。

主要表现：一是在官僚主义方面，存在“待在机关多，走进基层少;忙于日常事务性工作多，静下心来思考业务发展少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，导致有时候对基层情况了解的不够，对情况吃得不透，影响到决策的科学性和措施的精准性。二是在形式主义方面，存在担当领头雁的引领作用不强的问题，突出表现在解决困难、问题方面，没有能主动出击，没有能立即行动，没有很好的将工作做到实处，例如去年的百名客户经理进村入户建档立卡工作，我们创新方式、大量投入人力、物力、财力，虽取得了一定的成绩，但是离省、市的要求还有很大差距。

存在问题：虽能严格执行廉洁自律准则，带头落实中央八项规定和实施细则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行待遇规定，注重家庭、家教、家风，但在落细落小、抓常抓长上做得还不到位。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！