# 关于在县委全会分组讨论发言提纲集合怎么写(四篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-07-05

*关于在县委全会分组讨论发言提纲集合怎么写一县委办党支部共有党员xx名，预备党员x名。近年来，县委办党支部在县委的坚强领导下，深入学习贯彻党的十九大精神，坚持以\*\*\*“五个坚持”为行动标杆，以“知行合一、精致极致”为工作标准，紧紧围绕县委中心...*

**关于在县委全会分组讨论发言提纲集合怎么写一**

县委办党支部共有党员xx名，预备党员x名。近年来，县委办党支部在县委的坚强领导下，深入学习贯彻党的十九大精神，坚持以\*\*\*“五个坚持”为行动标杆，以“知行合一、精致极致”为工作标准，紧紧围绕县委中心工作和全县发展大局，攻坚克难、砥砺奋进，圆满完成了县委交办的各项工作任务。

一是旗帜鲜明讲政治。作为县委的中枢机关和核心部门，我们始终教育引导广大干部，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，带头执行县委《关于加强党中央集中统一领导的若干规定》，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是学思践悟强党性。深入学习贯彻党的十九大和习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平\*\*\*系列重要讲话精神，认真学习贯彻市委九届三次、四次全会和县委全会精神，通过集中学、自主学，专家讲、亲手抄，写心得、谈体会等方式，推动学习贯彻往深里走、实里走、心里走，切实把学习成果转化为坚定信念、锤炼党性、忠诚履职的思想自觉和行动自觉。

三是遵规守纪树标杆。严格遵守政治纪律和政治规矩，带头落实中央和省委、市委、县委的各项决策部署，带头执行县委《关于强化纪律规矩改进领导作风的七项规定》，始终做到令行禁止、政令畅通。认真落实《准则》《条例》，对各项纪律规矩常提常点，教育广大党员干部严把权力关、金钱关、交往关、人情关，当好廉洁自律的模范。

认真践行\*\*\*“学习学习再学习，提升提升再提升”的要求，始终把学习作为提升“三服务”水平的根本途径，大力开展了“四个一”学习活动，切实提升党员干部开口能说、提笔能写、遇事能办的能力。

一是精读一本书。专门组建了内部图书室——知行书屋，配置纸质图书x余本、电子图书x万多册，为广大干部勤读、善思、明智创造了良好条件。同时，开展“周五大讲堂——人人上讲台，人人谈体会”讲课活动，读书感悟大家共享，进步提升全员并行。全年共开展大讲堂33次，讲课65人次。

二是练写一幅字。以\*\*\*金句名篇为主要内容，进行集体书法训练，通过“人人参与、每周选评、每周展示”，让全体干部书写水平日有所进、月有所精。一年来，累计书写《习近平\*\*\*系列重要讲话》选摘、《平语近人——习近平\*\*\*用典》选摘等文章1200余篇。

三是提升一技能。以提高办公自动化软件操作水平为目标，每周开展基本操作、汉字录入、电子表格等技能竞赛，切实提高，提高工作效率。四是编写一信息。实行“全员办信息”制度，非信息科室每人每周撰写一篇信息，并进行打分排名，磨练和提升全体人员文字理论水平。全年累计收集信息900余篇。

坚持把为县委和全县各部门提供优质服务为根本出发点，制定了《县委办公室服务工作指南》，高标准、高质量做好各项服务工作，得到了县委主要领导的高度肯定和各单位的充分好评。在文稿起草方面，坚持以“工匠精神”打造文稿精品，使内容贴近发展大局、贴近领导思路、贴近群众意愿，全年共起草领导讲话、工作汇报等各种材料200余篇，受到县委主要领导的肯定。在综合信息方面，坚持沉下基层，多筛选、捕捉领导最关心、最急切需要解决的问题，多报送对领导有参考作用、对基层有借鉴作用的信息，全年上报各类信息1800余篇，信息工作继续在省市保持先进位次。

在参谋服务方面，围绕全县重点工作进行调查研究，为县委科学决策提供参考，撰写调研报告、领导署名文章18篇，在省市内刊刊发8篇，得到省、市领导批示肯定。在督查落实方面，充分发挥督查“利剑”作用，围绕县委中心工作开展系统督查，围绕阶段重点工作开展专项督查，围绕领导交办事项开展跟踪督查，推动了各项工作顺利开展，为成功创建全省第一届文明县城、全省平安建设先进县、全省创新型试点县、全省“四好农村路”示范县作出了积极贡献。在深化改革方面，承接市委的118项改革要点、市级推广的6项改革试点、县本级46项创制性改革任务，均取得显著成效，30多条改革信息被省市采用。

在后勤保障方面，扎实做好行政后勤、值班应急、会议活动等各项工作，实现了运转高效、服务周到、保障有力。保密机要工作连续三年无差错，被评为20\_年度河北省县级密码工作先进单位。同时，积极按照县委决策部署，做好承担的创园、脱贫、纠四风等各项工作，为全县各单位树下了标杆、作出了示范。

**关于在县委全会分组讨论发言提纲集合怎么写二**

今年以来，县委巡察工作重点在探索工作方法、突出工作重点、充实队伍建设上稳步推进巡察工作。

（一）精心部署，夯实巡察工作基础。

年初县委巡察领导小组研究拟定了《20\_年巡察工作实施方案》，明确了巡察对象、巡察重点，对我县全年巡察任务做了部署安排。在县委主要领导的重视下，结合我县巡察任务的实际，今年在原有的x个巡察组的基数上成立了第五巡察组，全年安排x轮巡察，以“一拖三”、“一托二”的形式开展巡察，完成县直xx个部门、xx个村、x个社区、x个国有企业、x所学校的巡察任务和x个单位的“回头看”任务，年底累计完成全县巡察任务总数的x%。协助筹备召开“五人小组”会议x次，听取x个巡察组对x个行政村巡察情况汇报，召开巡察领导小组会议x次，研究决定了第xx轮巡察任职授权及任务分工，为巡察后期工作奠定了一定的基础。

（二）突出重点，注重巡察工作实效。

在巡察对象上，突出重点“人”，主要突出班子成员尤其是“一把手”。在巡察内容上，突出重点“事”，即重点了解落实各项扶贫决策部署、惠民政策、干部作风建设、顶风违纪等情况。在巡察前期，根据每轮被巡察单位的性质和职能，制定巡察工作方案，明确巡察内容、工作程序、时间安排、人员分工和纪律要求，列出巡察中需要重点关注的问题以及事项。在巡察当中，始终坚持“规定动作不走样、自选动作有特色”，综合运用听汇报、看台账、核事实和单独约谈等方式挖掘问题线索，带着问题开展谈话，开门见山切中要害；带着问题调阅材料，直奔主题锁定事实，对被巡察对象合理施加压力、形成震慑。截止目前已制定x轮巡察工作方案，完成了xx个单位、村、社区的巡察任务（其中重点对x所学校开展意识形态专项巡察，x个行政村、x个社区开展常规巡察）。计划月底向巡察领导小组报告巡察情况，并筹备“五人小组”会议。

（三）探索方法，提高巡察工作质量。

紧紧围绕发现问题、印证判断，找准矛盾的聚焦点、问题的风险点、工作的薄弱点。一是精细摸排筛查。各组在巡察前根据单位的职能，学习相关政策规定，筛查出容易出现问题的风险点，并通过多渠道掌握了该单位的人员构成，亲疏关系，尽量做足功课，确保排查精细准确。同时，在常规巡察方法上拓展延伸，通过对“重点人”、“关键岗位”采取多次谈话、前后对照的方法寻找问题的突破口。二是每周“一碰头”。今年我们主要采取“一托三”的巡察方式，各巡察组同时进驻、同时撤离，每周各组长汇报巡察进展情况，相互交流巡察所遇到的问题、和值得借鉴的做法，巡察办对相关情况经行梳理汇总，提炼分析，通过每周一碰头节约了巡察的时间，少走弯路，有效的提高了巡察的时效性。

（四）强化监督，凸显巡察工作效力。

巡察工作结束后，首先向县巡察工作领导小组书面报告巡察的重点问题和发现的线索，巡察工作领导小组通过后，经行综合整理；其次召开“五人小组”会议，移交相关的线索，建立巡察问题线索台账。县纪委将相关的线索移交各乡镇纪委、监委，采取先查先办；问题反馈给被巡察村级后，被巡察乡镇领导班子要专题研究整改工作，并认真制定整改方案，责任落实到人，将整改情况报告和主要负责人组织落实情况报送县委巡察工作领导小组办公室，各巡察组将跟踪督查的方式逐项落实，从而凸显巡察的震慑效果。

（一）巡察人员能力有待提高。巡察队伍都是临时抽调人员，相关专业知识欠缺，也没有巡察经验，不会巡察的问题普遍存在，其自身也有这样那样的顾虑，致使一些深层次的问题和线索难以充分挖掘，存在工作简单化、表面化、应付化，一定程度上影响了巡察工作的成效。

（二）被巡察单位干部更换频繁。有些被巡察单位干部更换过于频繁，工作未做到无缝衔接，致使有些敏感问题相互推诿，增加巡察难度。

（三）巡察结果运用不明显。有些被巡察单位对反馈的问题不认真整改，整改措施不具体。

（一）抓好巡察问题反馈、督办和整改落实等主要环节。

督促被巡察单位根据存在的问题，从根本上、制度上、整体上着眼，扎扎实实整改落实，通过整改落实解决问题、弥补漏洞、完善制度，达到整改一个具体问题，推动一批问题、一类问题解决的综合效果。广泛发动群众，做好巡察后监督工作，长期设置意见箱、举报电话、接待群众来访（信）等方式疏通信息渠道，全面了解和掌握干部群众对领导班子特别是对党政“一把手”的意见和反映。

（二）注重巡察业务知识学习，扎实做好巡察工作基本功。加强巡察干部的政治理论学习，不断提高巡察人员的政治站位，重点把\*\*\*以来关于巡视工作的重要讲话摘编、摘要，以及各级巡察工作会议讲话精神学深学透，还要学习党内的其他党纪党规条例等，提升巡察工作人员业务能力。

（三）加强巡察工作队伍的建设。在坚持“一次一授权”的基础上，大力探索巡察队伍专职化，特别是要把懂专业、敢监督、作风正的干部选拔到巡察队伍中来，将巡察结果与巡察组干部的工作绩效考评挂钩，不断提升巡察队伍的履职能力。在巡察中作用发挥突出的成员予以保留，对不能有效发挥作用的成员坚决予以调整。

**关于在县委全会分组讨论发言提纲集合怎么写三**

年度，在县委办公室 主任、主任的正确领导下，我带领秘书科全体紧紧围绕“全面提高素质，维护整体形象，整顿工作纪律，工作争先创优”的工作要求，以“如何在领导心目中有位置，如何在全局工作中有影响，如何在科室评比中有名次”的总体目标，严格按照“抓好七个环节，力求四个变化，争取工作新突破”的总体思路，努力实践胡锦涛书记科学发展观重要思想，内抓管理，外树形象，较好的发挥了参谋助手、综合协调的作用，各项工作都取得了新的进展。

一年来，编发、装订县委文件103余期，县委办公室文件67期，办理机要文件280期，办理明传电报170余份，接待群众来信来访、协调各种信访案件近百起，筹备县大型会议(如三级干部会、县委全会、大型专题会议)近30余次，整理县委办公室系统各种文件资料汇编等40余套，负责考核县委办公室各科室工作目标9次。根据领导安排，本人撰写《如何做好办公室工作》等调研文章、专题材料4篇。为配合县委中心工作，负责县委办公室科学发展观学教活动日常工作，及时上报有关材料10余期，表格6期，圆满通过县督查组的验收;服务协调市委书记孙善武、市委副书记李文慧到西谱检查农业工作等大型活动7次;征订《中办通讯》、《xx论党的建设》杂志共计60余份。

我主要从以下几方面入手：

一、抓学习，练内功，提高整体素质

作为县委办秘书科科长，我认为，强化学习，造就一支高素质的工作队伍是发挥办公室参谋助手作用，提高服务水平的基础和前提。为此，一年来，我和科内全体同志按照李主任提出的“秘书科必须成为县委亮丽的窗口，秘书科必须具备统揽全局的工作能力，秘书科必须具备承上启下，协调左右”的这一目标，抓学习，重素质，苦练内功，力争达到张口能说，提笔能写，遇事能办的目标。一是按照办公室整体安排，积极参加集中学习，定期在全体同志会上进行领学;二是在科内每周由一名同志结合相关业务和公文写作技巧，寻找一篇范文进行讲评，然后全体人员讨论。今年以来，由我以《张书记在经济工作会议上的讲话》、《论公文结构的规律性》、《写作中的语言把握》、《科级领导要凝结“四方”搞好“四接”》、《信访工作八忌八要》为题在科内进行讲评，效果显著。通过学习，使我们熟悉了业务，同时锻炼了口才，并初步掌握了常用公文的写作技巧;三是抓学习计划落实，效果落实，时间落实，经常检查学习笔记、学习记录，将检查结果记入个人政绩档案，作为年终考核的一个重要依据。四是学以致用，学用结合。如我们学习会议纪要的写作后，要求每人整理会议记录(或会议纪要)，使会议纪录规范化。

二、抓作风、树形象，争创良好工作氛围

作风是一面镜子，精神状态，工作态度和服务水平无一不体现在工作作风上。为此，年初我们召开了科务会，决定要以县委“树创”活动、科学发展观学教活动为载体，按照县委“内抓管理强素质、外创一流树形象”的要求，狠抓作风建设。具体措施是：一是倡导三种精神。即在秘书科全体人员中大力倡导不为名利的小草精神;乐于奉献的蜜蜂精神;忠于职守的螺丝钉精神，加强个人的品德修养。二是实施形象工程。结合全县正在开展的“三讲”教育活动，在秘书科牢固树立了讲学习、讲政治、讲正气的政治形象;爱岗敬业，优质高效的工作形象;雷厉风行，一丝不苟的作风形象;优质规范，文明有序的环境形象。通过实施“形象工程”，充分发挥了县委办公室的全县表率作用。通过倡导三种精神，实施“形象工程”，秘书科出现了“三多三少”的可喜景象，即加班加点多了，迟到早退的少了;高标准、严要求、对工作精益求精的多了，对工作马马虎虎、消极应付的少了;勤奋好学、苦钻业务的多了，喝茶看报、闲谈聊天的少了。由于秘书科狠抓作风建设，树立了办公室良好的外部形象，在每年的社会评议中名列前矛，因而受到了张书记、张水利书记、潘兆民主任等县委领导的充分肯定。

三、抓制度，重规范，促使工作再上新台阶

加强制度建设、规范工作程序是实现办公室工作制度化、规范化，提高工作效率和质量的保证，也是秘书科工作的重中之重。在工作中，我们抓了四个方面：一是抓考勤制度。一个时期以来，由于市、县面临机构改革，市委到我县考察班子，人心浮动，我们根据赵主任的安排，重新学习《值班制度》、《考勤制度》、《卫生制度》，认真安排值班，多次检查值班情况，并首先要求秘书科每位同志坚守工作岗位，早来晚归，加班加点。如通讯员每天早上6点多到办公室，整卫生、发文件，办杂务，任劳任怨;又如每天下下班后，县领导在办公，秘书科同志待领导走后方。

**关于在县委全会分组讨论发言提纲集合怎么写四**

市县巡察工作坚决贯彻落实党章要求和党中央决策部署，牢牢把握政治定位，坚持问题导向，紧紧围绕“三个聚焦”监督重点，深化政治巡察，强化政治监督，持续彰显巡察利剑作用，努力推动党中央大政方针政策贯彻落实到底到位，推动解决群众身边的腐败和作风问题。今天为大家精心准备了县委巡察组有关xx单位党组三个聚焦巡察情况报告，希望对大家有所帮助!县委巡察组有关xx单位党组三个聚焦巡察情况报告根据县委巡察工作的统一部署，×年×月×日至×月×日，县委第x轮巡察一组对我局党组开展了巡察。×月×日，县委第x轮巡察一组向我局党组反馈了巡察意见，指出了×个方面共×个问题，提出了整改意见。我局党组针对反馈的×个问题制定整改落实情况×条，已完成×条，基本完成×条，尚未完成×条。建立完善各项整改制度×项，清理清退违规资金×万元。现将整改落实情况报告如下

局党组对巡察工作高度重视、态度鲜明，全盘诚恳接受县委巡察组的巡察反馈意见，把抓好巡察整改工作作为当前重要政治任务，以上率下、全员参与，以从严治党的政治自觉，以巡察整改的实际成效推动存在问题的整改落实，进一步推动××工作事务良性发展。

一是提高政治站位，增强行动自觉。及时召开局党组会、局务会、党员大会、机关干部职工大会等，深入学习十九大和习近平\*\*\*系列重要讲话精神，学习巡视工作条例，全面提高政治站位和政治觉悟，逢会必谈整改、逢会必抓整改，把抓好巡察整改工作作为当前局机关重要政治任务，真抓实抓认真抓，务必抓出成果抓出实效。

二是坚持问题导向，抓好整改落实。制定《××党组关于落实县委第一巡察组反馈意见的整改方案》，逐条研究制定整改措施，建立跟踪问效机制，定期报送《巡察反馈意见整改落实情况统计表》。落实整改责任，传导责任压力，将整改问题细化分成×个具体问题，做到“五个明确”，即明确整改任务、明确整改责任领导、明确整改责任人员、明确整改措施、明确整改时限，党组书记通过对相关责任领导、责任人员进行廉政约谈，督促各责任人落实整改，扎实有序的推进全局的整改工作。

三是巩固拓展成果，力促常态化制度化。针对县委第一巡察组的反馈问题，我局把制度建设作为落实整改的重要抓手，坚持短期与长期、个性与共性、治标与治本“三个结合”，严格按照时间节点完成所有问题整改，同时有针对性地建章立制，相继制定系列制度文件，形成用制度规范行为，按制度办事、靠制度管人的长效机制，推进了整改工作常态化、长效化。

(一)党的领导弱化方面党组统揽民政全局作用发挥不够。××××××××

整改落实情况加强政治理论学习，巩固“四个意识”，强化责任担当意识和攻坚克难意识，有效推进××工作重点难点问题的解决。

“三重一大”决策制度执行有偏差。党组议事决策规则不规范，××年×月制定的《××党组议事制度》中，没有将“重要人事任免”内容纳入其中;对“三重一大”事项的研究不全面，存在以局务会代替党组会议研究党的有关工作的现象。党组会议中，以干部人事调整、领导干部民主生活会等内容为主，对××工作年度计划、××工程项目等重大问题决策、重大项目安排、大额资金使用等事项研究讨论不充分，对直属企事业单位涉及“三重一大”事项研究较少，存在“应议未议”现象。

整改落实情况认真按照《中国共产党党组工作条例(试行)》等相关规定，严格执行党组议事规则，对×年×月制定的《中共××党组议事制度》(××党组〔×〕×号)进行修改完善，进一步明确议事范围、程序等，将“重要人事任免”纳入其中，同时明确局党组会要以干部人事调整、领导干部民主生活会等内容为主，并对××工作年度计划、××工程项目等重大问题决策、重大项目安排、大额资金使用等事项，以及直属企事业单位涉及的“三重一大”事项进行充分讨论、充分研究，做到“应议必议、议出成果”，切实发挥好党组把方向、管全局、作决策、保落实的领导核心作用。

党建主体责任落实不到位。①党建工作责任制压力传导不足。“重业务、轻党建”问题比较突出，没有真正做到党建工作与业务工作同要求、同部署、同落实、同考核，如机关党建工作年度总结中，有的与单位职能联系不紧密，没有体现党建带业务的内涵;有的以业务汇报代替，没有体现党建内容。党组对系统内党建工作缺乏统筹部署，专题听取党建工作汇报少，没有对所辖党组织开展指导检查、督促整改等相关记录;党组班子成员对分管领域的党建工作指导不到位，只重业务、不抓党建，没有按规定出席挂钩党组的重要活动。个别支部主体责任意识缺失，把党建作为一项可有可无的任务、马虎应付，有的支部×年、×年党建计划照搬照套，一成不变、提法过时;有的支部长期处于“空壳”状态，没有相关活动记录和资料。②对加强党对××的领导力不够。在推进××党建工作方面主动思考不多、对策措施不给力，履行政治职责不到位，所管理的××党的组织和工作“两个覆盖”进展缓慢。

整改落实情况①以巡察整改为契机，着重加强党的“五项建设”(即思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设)的再学习、再认识、再教育，坚决强化管党治党的担当作为，坚决破除“重业务、轻党建”的错误思想。②切实将党建和党风廉政建设纳入年度绩效目标考评内容，坚持将党建工作与××中心任务同部署、同推进、同考核。×月×日党组书记在巡察工作边巡边改阶段时，专门听取××党总支新一届支部委员的工作汇报，积极推进××系统党建工作。③明确党组书记抓总支党建工作第一责任人职责、支部书记抓支部党建工作直接责任人职责，以及党组成员履行“一岗双责”的党建工作责任，制定了《关于局党组成员挂钩联系基层支部的通知》，安排局党组成员挂钩相关支部，明确要求党组成员每季度至少1次听取所挂钩支部的党建工作汇报，并给予督促指导。④进一步加强对党支部建设的重视程度，强化角色定位，引导所属党支部书记牢固树立书记抓党建“主业”意识和发挥机关党务工作者参谋助手作用，加强党建业务学习，着力解决个别支部书记和支部委员存在对党建工作被动应付，组织不力，抓得不紧问题，增强党建工作的生机与活力。⑤积极向县委非公有制企业和××工委沟通协调，由其牵头抓好以下工作一是下发××党建工作具体分工方案，明确各自职责分工及完成时限，确保××党的组织和工作“两个覆盖”到位;二是组

织××党建工作负责人到××等××党建先进单位学习;三是适时对全县××党建负责人进行培训;四是建立通报制度，采取经常性督查、随机抽查等方式，了解工作进展情况，确保目标任务完成。同时，发挥××综合党委战斗堡垒作用，全力推进××党建工作。加大组建力度，局党组成员挂钩××，采取一对一指导的方式力争于×年完成我局负责的××党组织组建工作，确保按县委组织部的要求完成任务。

(二)党的建设缺失方面思想政治建设薄弱化。①理论学习中心组学习制度落实不到位。学习计划安排流于形式，没有相应的集中学习会议记录本，中心组成员仅提供×年度学习笔记，个别成员记录内容不一致，有的没有凸显学习主题，多处记录研究业务、事务等内容，以工作笔记代替学习笔记。②“两学一做”学习教育停留于面上。党组对推进“两学一做”学习教育常态化制度化研究部署、指导检查不够，部分科级领导干部没有按规定到所在党支部或挂钩党支部讲党课，“以上率下”作用发挥不明显。部分支部没有及时动员部署，“规定动作”落实不到位，没有按要求组织集中学习和开展专题讨论。③个别党员党性意识不强。在党员应知应会知识测试中，参与测试的党员领导干部对相关党章党规的基本内容掌握不全、了解不透，反映出政治学习重视不够、理论知识掌握不全面、党性观念还不够强等问题。

整改落实情况①制定了《中共××党组中心组学习制度》，认真组织政治理论学习，采取邀请专家辅导、专题讲座、领导干部上党课、集中讨论交流等形式，每年集体学习研讨累计不少于x次，每季度集体学习至少x次。进一步强调学习纪律，执行学习考勤制度，严格要求学习对象按年度做好学习笔记，随时接受局党组书记或上级有关部门的检查。深入学习党的十九大精神和习近平\*\*\*治国理政新理念新思路新战略，打牢思想基础，提高政治站位，坚定政治方向，认真贯彻习近平\*\*\*关于××工作的重要指示精神，增强责任感、使命感，带着对人民的深厚感情把工作做实做好作出成效。②各支部均制定《“两学一做”常态化、制度化学习计划表》，增强针对性和时效性，并按照党组会研究要求，×名科级党员干部××年下半年分别为所挂钩的支部补上一堂党课，发挥“以上率下”作用。③边巡边改过程中，××局党总支于×月××日在县委党校三楼多媒体教室召开总支全体党员和入党积极分子会议。党组书记兼总支书记在会上就“两学一做”学习教育常态化制度化工作进行再部署，要求各支部要严格按照上级要求开展做好“两学一做”学习教育常态化制度化工作。④采取请进来教与走出去学相结合，聘请党校高级讲师××讲授《坚定理想信念，争做合格党员》辅导讲座和组织党员干部到县人民检察院廉政教育基地参观学习。

党员日常管理宽松化。①党性定期分析和民主评议党员走过场。有的支部参与民主评议党员人数不齐，统计表与《年度登记表》数量不符，个别支部没有相关内业资料;有的党员《年度登记表》自我评议年“复”一年、内容雷同，支部没有认真审核、没有签署意见。②党费收缴排查不深入。没有认真开展党员交纳党费个人申报工作，部分党员特别是离退休党员没有提交《申报表》，没有严格按照标准核算党费基数，党费收缴管理情况没有公开公示。③党员“三诺”制度落实不到位。有的支部没有组织党员开展“三诺”工作，部分党员承诺事项空泛、与自身实际联系不紧，支部没有对党员承诺事项审核把关，没有就党员践诺情况建立台账。④发展党员程序不严谨。有的是上级党委没有指派专人与其谈话(以党总支副书记代替)，没有外调政审及征求意见情况;有的预备党员延期一年转正，入党材料中仍以按期转正处理;有的没有严格按照标准流程进行培养和考察，档案不齐全。

整改落实情况①在严格按照党性定期分析和民主评议党员的要求，做好分析、评议和整档工作。②针对党费收缴管理不深入问题，要求财务提供每个党员的工资发放明细表，按《关于加强和规范市直机关党费收缴、使用和管理工作的意见》、《关于规范党费收缴管理工作中对离退休干部、职工党员交纳党费问题的答复》文件精神，严格按照标准核算党费基数，建档成册。边巡边改中，根据××总支下发《关于规范党费申报、收缴工作的通知》的要求，××所属×个支部按要求严格做好党费收缴排查工作，特别是做好离退休党员党费申报收缴工作。③加强对各支部党费收缴工作进行监管。对党员个人而言，教育全体党员进一步增强党员意识，自觉、按时、足额交纳党费。对党支部而言，党总支向上级党委申领《党费证》发放有关支部，要求负责收缴党费的同志按“年、月、日”、“交纳党费金额”、“收款人”的要求，认真填写《党费证》，并在每个月10日前向县政府系统党委全额上缴党费，索取党费收据。党支部应当每月向党员公布一次党费收缴情况，年终再公布一次全年党费收缴情况。同时做好党费补缴工作。××年×月，共补缴××年党费××元。④针对党员“三诺”制度落实不到位问题，××党总支下文要求三个支部对各支部“三诺”工作进行全面自查，要求党员就承诺事项要联系自身工作实际，不泛泛而“诺”。同时建立党员承诺台账和践诺情况台账，进行动态管理，为科学“评诺”打下基础。五是××党总支要按照发展党员工作的“十六字”工作方针指导各支部做好发展党员工作，严格按照《发展党员工作指导手册》要求规范发展党员工作，确保发展党员质量。

党内政治生活平淡化。①党组织战斗堡垒作用不明显。党总支主体地位缺失，功能弱化，与机关支部相混淆，没有党总支会议相关记录，年度计划、总结等以机关支部代替，甚至党总支的换届选举与机关支部的换届选举都混在一起。“亮旗帜亮身份亮作为、‘五个××’建设走前头”主题实践活动没有结合单位职能进行部署落实，载体不多，缺乏特色。②落实“三会一课”制度不实。对党员定期参加“三会一课”管理不严，没有设立会议签到表，个别党员(特别是离退休党员)出勤率不高。有的支部活动记录保管不当、记录不规范、资料收集混乱。有的支部把党员大会、支委会开成学习会，简单罗列上级精神和文件内容，研究部署工作少。③领导班子民主生活会质量不高。个别年度领导班子民主生活会的相关记录、资料遗失，会议过程不够周密，会前没有通报查摆问题整改情况、没有广泛征求意见，会后没有跟踪整改，党组××年×月才制定《××年度民主生活会整改落实情况落实方案》。④双重组织生活会不到位。领导干部参加双重组织生活会自觉性不强;有的支部组织生活会走过场，党员联系个人思想查摆问题不多，缺乏开展批评与自我批评的内容。⑤谈心谈话制度执行不够。班子成员之间、班子成员与分管股室及挂钩单位之间、党员与党员之间较少开展谈心谈话，缺乏相关谈话记录，对党员干部的思想动态了解不到位。

整改落实情况①巩固党总支主体地位，强化功能，担当起领导下属支部的责任。认真做好党总支年度计划、总结和会议记录等工作。认真贯彻文件精神，结合县委“四比”主题实践活动，开展××系统“四比”(比学习、比作风、比奉献、比实绩)主题实践活动，激发××党员干部“爱拼敢赢”的精气神，助力推进“五个××”建设。②党总支及时制定政治理论学习安排表、学习材料并上传到微信群供各支部结合各自单位情况组织学习;各支部严格落实“三会一课”制度，定期召开支部委员会、党员大会，按时上好党课，及时做好参会人员签到工作。支部大会一般三个月召开一次，支部委员会一般每月召开一次，支部书记每年上1-2次党课。进一步规范“三会一课”会议记录，严格按照“八要素”规定做好记录，党总支不定期检查会议记录，督促各个支部按要求做好会议记录。③按程序组织召开民主生活会，会前通报查摆问题整改情况、广泛征求意见，会后跟踪整改，领导班子对照巡察发现的分管事项，进行总结分析，查找不足，改进工作作风。④加强领导干部参加双重组织生活会自觉

性，根据《关于局党组成员挂钩联系基层支部的通知》，要求领导干部必须参加挂钩支部的专题民主生活会。⑤印制专门的谈心谈话工作记录簿，规范廉政谈话记录内容和要求;局分管领导对分管科室人员存在违规违纪或苗头性的问题，及时进行教育提醒。

(三)全面从严治党不力方面党管治党责任担当不足。党组抓党风廉政建设不“实”，重部署、轻落实，存在走走形式，做做样子;班子成员履行“一岗双责”有缺位，对分管范围内党风廉政建设重视不够，抓得不紧，主体责任落实层层递减。未对下属单位落实党风廉政建设情况开展检查，日常跟踪督促管理宽松软。××年以来有×名科级领导干部因违纪违法被追究刑事责任，党组没有根据发生在身边的反面案例，举一反三，开展警示教育。

整改落实情况制定《××党组关于深化落实党风廉政建设党组主体责任的主要任务分工的意见》，进一步细化工作责任。在边巡边改阶段，已组织检查××、××、××、××等下属单位党风廉政建设责任制落实情况，并对××下发财务检查情况整改通知书，责令整改。及时通报××处分决定，以案说纪，以案明规。

日常管理监督比较松散。未能严格执行县委从严管理干部七项制度等相关规定，党组对干部日常管理监督失之于宽、失之于软。局机关干部上下班有卡不打现象较为突出，迟到早退现象时有发生，未定期通报出勤考勤情况，××年前没有考勤记录，机关出勤考勤制度执行有偏差。纪检组监督责任落实不够严格，谈话提醒、监督检查不够经常，少数党员干部纪律意识淡化，导致发生违纪问题。如出现局机关驾驶员利用管理加油卡的便利，××年至××年间私自为个人摩托车加油达56次。

整改落实情况①加强机关日常管理，严格考勤出勤管理，制定出台《关于进一步规范考勤制度管理和请销假制度的通知》，并实行考勤通报制度;利用机关学习日加强机关制度的学习，提高严格遵守考勤制度的意识。②进一步加强对党员干部日常监督管理，及时组织开展提醒谈话，注重抓早抓小、防微杜渐。责令私自加油的机关驾驶员做深刻检讨，退缴燃油费用××元。

廉政风险防控浮于面上。××年以来没有对股级干部岗位廉政风险进行梳理、排查、滚动，风险防控机制未进一步优化完善，对新出现的风险点缺乏有效措施，个别股室和下属单位仍然存在一定的廉政风险。如××、××、××等工作还存在依靠镇村两级审核把关，相关监督工作和风险防范管理未能落细落实;××每月××集中供养经费管理使用不够规范;××在伙食费管理支出、物品采购上也存在风险。

整改落实情况①重新修订风险防控工作方案，新增××、××等岗位风险点，完善××对象评定、××等风险防控措施，进一步加强风险防控管理。②设置××与××廉政风险防控措施，将家庭经济状况核对纳入低收入认定程序，强化入户核查，畅通申诉举报渠道。③进一步强调审核材料的完整性，包括审核所需材料、审批表审核、审批意见等。严把评定流程、标准，加强对申请对象的条件进行核查。并根据基层上报材料，入户开展申请对象条件核实工作。④出台经费管理制度、物品采购等制度，完善制度、规范程序、规避风险。

(四)违反中央八项规定精神方面

10.公务接待不规范。下属单位存在公务接待无公函，公函时间与实际接待时间不符，无接待审批单，无费用清单，无接待对象名称及费用超过规定标准等情况。

整改落实情况××指导××出台《××公务接待管理办法》，严格按照八项规定精神和县财政局相关规定，规范公务接待标准、程序、要求。

1公务用车管理不到位。公车改革前，局机关存在违规占用下属单位公务用车现象。一些下属单位车辆维修没有按规定实行定点维修，没有经过事前审批，未进行定点ic卡加油;频繁使用私车办理公务，报销相关费用。

整改落实情况制定出台《××保留公务用车使用管理暂行规定》，要求局机关及下属单位严格按照相关规定执行公车派车、定点维修、费用报销相关制度，杜绝漏洞。

1滥发津补贴及奖金福利。有的涉嫌违规发放年度奖励绩效工资和年终一次性奖金;违规报销手机费用。有的违规用购物卡发放防暑降温费;发放国庆、春节加班值班补贴;发放定额福利费、临时人员文明奖、自行出台的评优考核等奖励;未经审批免费为干部职工及外聘保安人员提供伙食。

整改落实情况为进一步推动中央八项规定精神深入落实，规范津贴补贴发放政策，重申相关政策和纪律，转发《中共××纪委××县人力资源和社会保障局××县财政局关于重申严肃规范津贴补贴纪律有关问题的通知》。

对不符合规定的奖金补贴福利现象坚决清理，共退回金额××元。同时对相关人员进行约谈，从根本上防范和遏制违纪违规问题的发生。

1违规报销差旅费。出差文件依据不明确，未经审批出差;超标准报销下乡伙食补助费;重复报销伙食补助费;未按规定等级乘报交通工具费用;违规报销出租车等其他费用。

整改落实情况严格差旅费管理，加强对《××县行政事业单位差旅费管理规定》的学习;严格出差审批制度，严禁未审批先出差情况的出现;严把报销关，严格城市间交通费、住宿费、伙食补助费、市内交通费标准审批报销。上缴误造差旅费×元，开展差旅费报销管理规定学习。

1违规购买年货节礼、日历等。有的违规购买日历台历;违规发放妇女节节日用品;违规购买香烟，购买食品、日用品等年货;发生赠送牌匾行为。

整改落实情况严格落实中央八项规定，对不符合规定的违规购买行为予清理整顿，对相关人员进行约谈，重申中央八项规定，杜绝今后发生类似行为，追回违规购买年货节礼费用支出×元。

(五)选人用人不规范方面1人员编制管理混乱。①混编混岗现象比较突出。局机关借调下属企事业单位工作人员×名，被借调单位转而大量聘用临时人员工作。如×在编正式人员×名，全部被借调后，聘用×名临时人员承担婚姻登记业务;×在编正式人员×名，被借调×名，自聘临时人员×名。

②股级干部任免程序不严谨。在局党组成立后，仍有个别股级干部任免以民政局名义发文;任命×名下属事业单位在编人员担任行政机关内设股室股长、副股长职务。

整改落实情况①严格股级干部任免程序，股级干部任免以局党组名义发文;②按干部任免程序，以党组的名义免除下属单位在编人员担任行政机关内设股室股长、副股长职务;③强化在职人员的能力，向县政府申请×个购买服务名额增加机关工作人员，逐步解决借调人员过多及混编混岗问题。

(六)其他方面1财务管理不规范。个别下属单位会计基础工作不规范;相关业务经办人员及财务负责人、审批人财经法规意识淡薄;相关财务管理制度传达更新不到位、不及时。个别单位存在套用依据错误滥发奖金、使用非正式发票报销、日常物资采购验收手续不齐全、挂账时间过长等现象。一些设备购买未履行政府采购程序，固定资产添置未及时进行登记。

整改落实情况①加强固定资产管理制度，对符合条件的固定资产及时确认入账。进一步加强“三公”经费管理，严格落实中央八项规定。严控公务接待，接待报销审批做到财务票据、单位公函、接待审批单、菜单清单等手续齐全。②加强财务管理制度，制定出台《××县××局机关财务管理及内部审计制度》(×〔×〕×号)，规范单位基础财务工作，对手续不完整的凭证及时补齐相关材料，对不规范的凭证、账务处理逐条进行推敲整改，重新规范。

1×专业化水平不高。如×服务确认单中具体服务项目不明，存在不同服务人员的字迹雷同、同一服务人员在同一时间出现在不同服务地点等造假现象。

整改落实情况①制定出台《加快××事业发展的实施意见》，进行责任分解，设立完成时限。加强××服务基础设施建设，补齐硬件短板。②下发《××县××局关于×有关问题的整改通知书》，敦促服务企业及时整改，针对存在问题全面开展自查，对“问题单”进行重新作业，同时要求服务企业加强服务制度建设，规范服务人员行为，严格服务操作流程，强化服务监督，要求每一单服务都要附服务照片，及时上传到服务管理平台，随时接受抽查。对××公司有关人员特别是××各个站点负责人进行约谈，进一步明确责任。

1××工程审核把关不够细致。材料整理归档不完整、不规范，有的缺少镇村会议研究材料，有的无村级公示情况，有的未附建筑前后对比照片，有的公示和审批时间倒置。

整改落实情况规范申报程序，强化入户核查，补齐欠缺材料，严格审核把关，进行整理归档。补齐×年××欠缺材料，建立一户一档。

1××建设资金拨付滞后。市财政局、民政局于×年×月和×月分别下达的××专项资金×万元、×专项资金×万元，县×局直至×年×月×日才予拨付。

整改落实情况规范项目申报、核查、验收程序，加强材料整理归档工作。参照市管理办法，制定《××县革××专项资金管理办法》，规范×专项资金使用管理，及时足额拨付项目补助资金。

20.工程项目管理不到位。下属单位的部分工程项目档案资料不齐全，如缺失合同、竣工验收资料等;有的工程未按中标结果签订合同，有的存在超期竣工问题。

整改落实情况为进一步加强建设项目监督管理，规范操作程序，严格行为标准，学习转发《××县加强政府性投资项目管理暂行规定》和《××县政府投资项目管理暂行规定》，切实加强工程项目管理工作，按时保质推进工程建设。

县委第三轮巡察一组向县纪委移交问题线索共有×件，我局党组高度重视，抽调专人，积极配合县纪委驻政法委纪检组对巡察移交的问题线索进行调查核实，目前驻政法委纪检组已完成问题线索处置，给予提醒谈话×人，诫勉谈话×人，了结×人。

(一)×建设缓慢，×建设未完成。

未完成整改原因项目受征地拆迁难度大、多次易址以及相关政策、规定变化等因素影响，整体推进较慢。

下一步整改落实情况×已开工建设，计划×年完成地上建筑部分楼层建设，×年完成建筑主体建设和内部装修，×0年正式运营。我局将督促×个镇履行主体责任，加快建设速度。县级财政已拨付×建设补助资金×万元，计划×年底完成×个×建设，并通过消防验收，获得×许可，投入运营。

整改期限×年×月×日(二)下属企业××片区改造拆迁的历史遗留问题至今未得到有效解决，每年依靠预借财政资金发放职工薪酬。

未完成整改原因××片区因改造拆迁进度缓慢、开发商经营不善等问题迟迟无法落实安置措施，××相关资产没有得到及时赔偿。

下一步整改落实情况积极与×、县财政局、开发商沟通协调，尽快推动片区安置改造，争取区位良好的安置物业，尽早盘活物业产生效益，早日解决历史遗留问题，切实维护职工权益。

整改期限×年×月×日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！