# 关于组织生活会专题研讨交流发言材料集合汇总(9篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-07-05

*关于组织生活会专题研讨交流发言材料集合汇总一召开20xx年度党支部组织生活会，是推进党的政治建设、保证党的团结统一，保障党的先进性和纯洁性的基本要求，是提升基层党组织组织力、发挥政治功能、加强党员队伍建设的重要举措，是推进“两学一做”学习教...*

**关于组织生活会专题研讨交流发言材料集合汇总一**

召开20xx年度党支部组织生活会，是推进党的政治建设、保证党的团结统一，保障党的先进性和纯洁性的基本要求，是提升基层党组织组织力、发挥政治功能、加强党员队伍建设的重要举措，是推进“两学一做”学习教育常态化制度化、以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑统一行动、推进党中央各项决策部署在基层落地落实的实际行动。我校根据邯山区教育局转发区委组织部《关于开展20xx年度基层党组织组织生活会和民主评议党员工作的通知》要求，通过前期的精心准备，今天我们在这里召开北张庄学区党支部组织生活会和开展民主评议党员活动。此次会议，要紧紧围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，提升基层党组织组织力，查找纠正突出问题，结合思想和工作实际，进行党性分析，开展批评和自我批评，不断增强党支部班子、班子成员和党员发现和解决自身问题的能力。会前，我们已经按照局党组的要求，行了集中学习，进行了广泛深入的谈心谈话，并认真撰写了对照检查材料，认真查摆了自身存在的问题，为组织生活会的召开做好了思想基础、心理基础、问题基础和材料基础。

下面，进行会议第一项，由我代表支部班子对照检查发言。

(一)担当责任意识不强，对上级文件落实的不够充分，有得过且过、截留现象。催一催动一动，不催不动。或是对上级的精神和各项工作贯彻不利，有中梗阻现象。对工作标准要求不高。接到工作任务后，首先想到的是怎样尽快完成，急功近利，而不是思考怎样做会更好。

(二)服务意识不够强，站在职务想问题、干工作的多，设身处地为教师着想的少，深入到老师中调研少，没有把教师的需求和困难放在心上，挂在脑上，不能及时为教师服务到位。没有把受教育者的利益放到第一位，有完任务倾向，而忽视了我们的受教者的群体需求。

(三)大局意识不够强。各部门缺乏沟通，协调联动不太默契，有工作安排冲突现象。缺乏从全局角度看问题、解决问题的意识，不利于团队建设。

(四)工作生活纪律放松。对新常态下党员领导干部的标准认识不足，把握不力，缺少了吃苦奉献、克服困难精神。艰苦奋斗意识淡化，自我要求放松，总想穿点贵的、用点好的，对一些“小节、细节”不注意、不重视，把党的艰苦奋斗和勤俭节约优良传统放在了脑后。

(一)思想认识不足，工作态度不端正

工作上，个别党员教师有迟到、早退的现象。有倚老卖老，抱着“当一天和尚撞一天钟，得过且过”、“不求有功，但求无过”的态度，觉得只要把手头的工作干完就行了，存在片面地自我满足意识。觉得自己虽有一些小缺点，但问题不大，自我要求不严格。不能积极主动地分担责任，总感觉事不关己。

(二)理论学习不深入，工作效率低

理论学习上，个别党员教师对自身要求标准不高，平时也注重自身学习，但学习的内容系统性不够全面。思想上没有积极向上的精神态度去对待，对理论的学习不够，对其精髓理解不深，把握不牢，不能完全把学到的运用到教学中去，理论知识的理解与实际教学脱钩，以致工作效率不够高。

(三)作风纪律观念性不强

个别党员教师党员意识不强，有课间安全值班松散，认识高度不够，工作主动性差，存在“慢、散、浮”等问題。对自身工作纪律认识不够高、不够严。对交代的任务完成的不及时。没有彰显出走在工作前面的是党员，困难面前有党员的党员先进性。甚至有长期请假，请长假，以各种理由要求学校照顾的现象。

(四)思想道德境界不高， “榜样力量”不突出。

个别党员教师在学生、家长面前不注意教师形象，言谈举止欠妥。个别党员党性不强，缺乏政治辨别能力，在自媒体转发不该转发的内容。没有做到用党员的言行和人格力量去影响和带动身边教师。党员的先锋模范作用发挥的不够充分。

(一)加强自身建设，提高素质

一是在政治理论素养上下工夫，贯彻落实党的各项方针、政策，使思想上提高觉悟认识，树立正确世界观、人生观、价值观。二是在业务专业知识方面加强学习，努力提高自己的业务水平。三是树立强烈的自觉和责任意识，提高学习的自觉性，学无止境，活到老、学到老。

(二)强化责任，提高工作效率

在教师中开展强化责任、提高思想站位培训，使教师对工作树立第一责任意识，用心工作，使学校工作能有序、有时、有步骤地完成。今日事今日毕，树立强烈的时间观、效率观、质量观。时时处处把自己的表现与六查六看标准进行对照，规定自己的一言一行，照好镜子，把好尺子，找准差距。努力提高自己业务知识水平，加强自己工作能力。自觉、刻苦地钻研教学，热爱本职工作，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的老教师请教。

(三)加强自身建设，培养创新意识，遵守规章制度

用新眼光、新思路看问题，开展工作。探索教学工作新方法，抓工作重点，突破工作难点。遵纪守法，严于律己，树立正确的时间观、纪律观，不断强化纪律作风规章制度方面知识的学习，不断加强自身综合能力水平。

(四)加强形象管理、提升教师素质

坚持以人为本，加强教师队伍建设，构建高素质的教师队伍。

以上是我代表支部班子就2个层面进行的对照检查分析和批评意见，如有不妥之处，请领导、同志们进行批评指正，以利于学校更好的发展。大家有没有补充意见?没有意见我们进行第二项议程，各位党员同志作个人对照检查。

首先，由我个人进行对照检查发言，请大家对我提出批评意见。

……

刚才，大家对我提出了宝贵的批评意见，我认为都是客观中肯的，这是大家对我的关心帮助，我都虚心接受。在今后的工作生活中，我将认真改正，完善自我，请大家监督。

下面，请组织委员xxx同志作个人对照检查发言，其他党员同志对他进行批评。

……

下面，请宣传委员xxx同志作个人对照检查发言，其他党员同志对他进行批评。

……

下面，请纪检委员xxx同志作个人对照检查发言，其他党员同志对他进行批评。

……

下面，请班子成员学习委员xxx同志作个人对照检查发言，其他党员同志对他进行批评。

下面，请班子成员教学副校长xxx同志作个人对照检查发言，其他党员同志对他进行批评。

……

刚才，各位支部班子成员都作了自我批评的发言，大家围绕政治思想、担当、责任、作风、纪律、团结六个方面逐一进行了坦率的自我批评，其他同志也都诚恳地提出了批评意见，对于同志们所提的批评意见，支部班子成员都表示了虚心接受的态度和努力改进的决心。希望大家对这些问题进行认真梳理，并尽快进行整改，以改进作风的新成效投身到本职岗位工作中。

下面，进行会议第三项议程，请本次组织生活会督导组组长xxx同志进行本次组织生活会的点评

……

下面请本次组织生活会督导组副组长xxx同志进行本次组织生活会的点评

……

刚才，xxx作为组织生活会的基层督导，对我支部组织生活会从前期的会议准备到今天开诚布公的会议进行了点评，在肯定会议效果的同时，也提出了殷切希望，希望我们在新的一年，继续认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，强化创新理论武装，树牢“四个意识”坚定“四个自信”，践行“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风完成我校20xx年奋斗目标，再立新功。

下面，进行会议第四项议程，对北张庄学区党支部支委、班子和全体党员进行民主测评。这次民主评议，按照“优秀”、“合格”、“基本合格”、“不合格”四种情况，进行无记名投票测评，评为“优秀”的比例不得超过三分之一，党组织开展党内表彰一般从评定为“优秀”的党员中评选，要对评定为“基本合格”的党员进行教育帮扶，对评定为“不合格”的党员按规定程序作出相应组织处置。

请大家实事求是地进行评议。请工作人员发放民主测评表。

回收民主测评表。

同志们，今天的组织生活会会议议程进行完毕。大家广开言路，畅所欲言，体现了民主氛围，增进了团结，达到了本次会议预期的目的。各位党员也认真诚恳地交流了思想，这对于我们今后精诚团结，共同工作打下了良好的基础。此次组织生活会到此结束，散会。

**关于组织生活会专题研讨交流发言材料集合汇总二**

按照《党委关于召开20\_年度组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，对照带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、树牢“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”，担当作为、真抓实干，遵章守纪，履职尽责等4个方面，在全面谈心交心的基础上，对照自身存在的突出问题，深刻剖析产生问题的原因，制定整改措施，现对照检查如下：

1.带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、树牢“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面。一是政治意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入，主要体现在学习不够系统不够扎实，精文简会不够彻底，分类指导不到位，后续督办落实不够。

2.履职尽责方面。一是宗旨意识不强。向职工群众宣传党的路线、方针、政策不够深入，平常没有主动征求群众的工作意见，对职工思想动态分析浮于表面，缺乏对政策形势变化和稳定风险研判。二是关心困难职工上说的多、做的少，满足于“力所能及”，对一些老大难问题绕着走。

1.理想信念有所弱化。主要表现在政治理论水平还需要进一步加强，忽视了在学习——实践——再学习——再实践的实践论要求。随着工作惯性，出现了工作惰性，安于现状，主观上对加强政治学习紧迫感认识不足，缺乏相关学习的自觉性和主动性，开展工作困难时，没有从正面的角度去思考，对自己要求有所松懈。

2.党性观念有所松懈。理论学习持续性不足，学习理论知识不系统、不深入，理论指导实践效果不佳。开展“三会一课”过程中没有经常开展自我净化、自我剖析，面对新情况、新问题，没有及时制定新方法、新措施，从而导致工作主动性不够。

3.纪律意识有所松弛。随着工龄的不断增长，自我要求有所弱化，党建工作有懈怠思想，在工作中缺少持续的动力来源，习惯于用传统的办法分析处理问题，满足于现有成绩，思想上有工作永远干不完，没有必要“瞎折腾”的思想，对一些工作要求落实力度不够。

4.群众观念有所淡化。平时与群众谈工作较多，没有真正进行谈心交心，谈话作为台账进行表面记录，深入到职工群众中听取意见少，未能真正站在职工群众的角度思考问题、分析问题、解决问题。思想上群众观念、宗旨意识的淡化，这也是服务职工群众主动性降低的根本原因。有时在推动工作时，与一线群众问计不多，听取职工心声的工作做得较差，一定程度上脱离了职工群众。

1.坚定理想信念，提升政治觉悟。把坚定理想信念作为党内政治生活的首要任务，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，正确领会“新”的含义，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以“不忘初心、牢记使命、交通强国、铁路先行”为目标，用新思想新战略武装头脑、指导实践、推动工作。

2.加强理论学习，提升自主能动性。以“两学一做”学习教育常态化制度化、“三会一课”质量年和示范党支部相关要求为载体，切实把政治理论学习作为个人的第一需要，把理论学习与业务工作实际相结合，将《党章》等理论知识的学习形成常态化。同时完善支部信息化建设，规范党支部相关信息传递，加强基本资料的梳理完善，规范填写相关台账记录，以高素质提升工作能力，以高标准提升工作质量。

**关于组织生活会专题研讨交流发言材料集合汇总三**

一、实施背景

20xx年，作为深化“创先争优”的重要举措，党中央部署开展了基层组织建设年活动。中国国电集团公司围绕中心工作，结合基层党组织建设实际，研究制定了《基层组织建设年指导意见》，召开了集团公司党建思想政治工作会议，对开展基层组织建设年进行了动员和部署。国电甘肃电力有限公司党组组织所属单位党委召开基层组织建设年现场推进会，对开展标准化党支部建设进行了研讨。国电靖远公司结合自身实际，精心制定《关于开展党支部标准化建设的通知》和《实施细则》，通过强化党支部主业、主角、主责“三个意识”，开展创建工作，促进了基层组织建设和“双提升”工作的有效结合，为推动企业生产经营、促进提质增效、加快转型升级提供了有力保障。

二、主要做法

在国电甘肃公司党组的指导下，国电靖远公司围绕把从严治党任务落实、落细、落小的要求，从党建基础工作入手，按照“一年试点、两年推进、三年全覆盖”的工作进度，通过“五个建设”，创建“三个模块”，设立“三个机制”，全面规范党的基层组织建设，进一步增强基层党组织吸引力和凝聚力。

(一)通过“五个建设”，聚“标准化党支部”建设“主业”

1.抓“组织建设”标准化。按照《党章》规定和组织建设“选优配强一个好书记”的要求，靖远公司党委进行了党支部换届改选工作，对支部书记进行了调整;坚持民主集中制，建立党支部工作分工负责制，突出选好支委成员，支委成员提名全部从班子正副职或管理专责中产生，形成支部班子即是行政班子主体模式;设立兼职党务干事，从政治坚定、甘于奉献、充满活力的青年党员中选拔了一批优秀兼职党务工作人员，在完成自身岗位工作的基础上，协助支部书记做好基层党建工作。

2.抓“制度建设”标准化。修订完善《党支部书记抓党建工作述职评议考核办法》、《党支部管理标准》和《关于提高党支部工作质量和实效的实施意见》等85个制度，明确了《党支部书记抓党支部工作责任清单》，指导党支部细化职责类、组织生活类、创先争优类等各项制度36个，提升标准化党支部建设水平。推行菜单管理，制定《党支部定期定量工作指标一览表》和《党支部工作交接资料清单》，建立《党支部工作手册》及日常工作资料盒、组织发展资料盒、计划报告资料盒、上级文件资料盒、其他材料资料盒等“一册五盒”，实行支部工作交接签字背书制和责任追究制，规范党支部基础资料管理。

3.抓“组织生活”标准化。认真落实“三会一课”制度，以“导学、讲学、考学、评学、促学”五学机制为保障，按照注重实效的原则，通过导学，强化针对;通过讲学，强化主动;通过考学，强化效果;通过评学，强化监督;通过促学，强化管理，推动党支部“三会一课”质量提升。定期分析党员的思想、工作及发挥作用情况，每年召开一次组织生活会和民主评议党员活动，认真开展批评与自我批评，有针对性地做好党员的教育管理工作，党员合格率100%。针对企业急难险重任务，组织开展党建实践活动，通过党员责任区、党员攻关项目、党员示范工程、党员突击队等活动，促进企业转型发展、治亏减亏中心工作。积极开展党内帮扶、“七一”主题党日和革命传统教育等活动，促进党员之间互相关心、互相帮助。

4.抓“阵地建设”标准化。为每个党支部设立了一个活动室，并对活动室进行了重新设计。室外悬挂醒目“党员之家”标志牌，室内空调、书柜、报架、座椅、电脑、投影等设施齐备，设立荣誉墙，阵地建设“六有、七上机”工作目标基本实现。即：有制度、有台帐、有学习材料、有宣传园地、有电教设备、有专人管理;党支部组织网络图、党员职工队伍基本情况、党支部制度建设、党支部目标、党支部承诺、党支部荣誉录、党支部工作动态全部上计算机。

5.抓“工作流程”标准化。为确保党建工作制度落到实处，靖远公司党委对每项制度进行细化，专门制定了发展党员、党费收缴等多项党建工作流程，并制作成图，使党建工作更具操作性。工作流程具体包括常规流程和特色流程。常规党建工作流程包括党员学习培训工作流程、党支部会议工作流程、支部联系群众工作流程等5项。同时，在总结和提炼靖电党建工作经验和亮点的基础上，公司党委又制定了职工思想动态分析工作流程、党支部汇报党风廉政建设“主体责任”履行情况流程、道德讲堂流程、党建任务亮责消号流程等10多项党建特色工作流程，实现了工作流程标准化。

(二)创建“三个模块”，做“标准化党支部”建设“主角”

按照标准化的简化、统一化、系列化、通用化、组合化和党建工作“围绕中心、服务大局”的基本要求，明确党支部怎么围绕、怎么服务、怎么提高，形成党建标准模块。

1.创建“项目化”党建标准模块。党建项目化管理，是靖远公司党委借鉴工程建设的经验，开展党建工作的一种尝试。每年，公司党委围绕中心工作，确立一个主题，在这一主题统揽之下，从公司党委、基层党支部和党员三个层面，把解决安全生产经营中的突出问题作为党建工作的主攻方向，把党建工作与安全生产、人才队伍、稳定和谐等重点工作充分对接，确立项目，然后进行审核、汇总、立项、备案，每月、每季度组织实施，这一做法使得党建工作有效地和中心工作结合。

2.创建“服务化”党建标准模块。修订《党员干部联系职工群众规定》，部署领导人员“走一线、进班组”大调研活动，安排班子成员每人每月至少深入一个基层班组，全年走遍所有基层班组，和每一位职工面对面交流，宣讲形势任务、回应职工关切、听取意见建议，协调解决职工在生产、生活中存在的问题和困难。建立领导干部“三进三解三提升”活动档案，排查职能部门“双联双帮”攻关难题，每月公示党员“双卡双促”责任清单，激励广大党员在本职岗位、服务群众中发挥先锋模范作用。

3.创建“信息化”党建标准模块。信息化手段的运用是党建标准化的必然发展 。靖远公司大力推进党支部网格化管理、网络化教育和网络化考核，形成了以“微管理、微课堂、微考堂”的“三微”党员管理机制。按专业将党员细分为4个管理网格，每个小组确定一名中层干部或专工为组长，认真落实“三会一课”，形成部内有网、网中有格、格中定人、人负其责的格局;建立部门工作网站，创建党员微信平台，并在线实时答复党员意见建议，打造了便捷的互动交流及信息共享平台;开发党员在线培训和考试系统，建立了以党的基本理论知识为主要内容的知识库，做到培训对象和内容全覆盖。

(三)设立“三个机制”，落“标准化党支部”建设“主责”

1.设立“目标”机制，使标准化党支部创建方向明。以实实在在地解决企业发展中面临的管理问题，突出解决管理缺陷，补全管理短板为目标，年初制定年度党建工作目标或工作要点，党支部按照细则规定和本支部年度党的目标管理要求，制定相应的落实措施和办法，并与党委签订目标责任书。

2.设立“责任”机制，使标准化党支部创建责任落实。在党委统一指导下，党群部门具体负责，形成党委抓支部、支部抓党小组、党小组抓党员的三级工作网络责任机制。将“标准化党支部”创建工作与部门生产、管理、考核、分配等工作协调推进，与部门中心工作同布置、同落实、同考评，并将党支部工作经费列入行政预算，对党支部开展的重大党建活动予以大力支持。

3.设立“考核”机制，使标准化党支部考评有依据。明确评价规则，以目标管理为导向，以提高效能为要求，以企业党建和业务工作的结合度为根本，变考为评。建立《党建工作考核管理办法》，以制度化的评价标准模式，实行创优评级，以abcd四个等级对应优、良、一般和差，a级为最优，差要求整改，进行动态管理，从制度标准化保证评价工作客观准确和标准化党支部建设的持续开展。

三、主要成效与不足

经过三年多的实践，靖远公司党支部标准化建设取得了初步成效。

一是实现了党建目标由“虚”而“实”的转变。过去对党支部考评标准模糊，定性多于定量，加之企业更偏重对生产经营业绩的考核，支部工作失之于宽、松、软，基层组织建设难以加强。标准化党支部建设在工作制度、工作流程和考核体系等方面建立起了几十项标准体系，将党员管理、党员教育和党务工作等都纳入标准化管理范围，不仅能将基层党建目标具体化，而且能够结合不同岗位要求和党员职责建立起具体的指标体系，增强党建目标的可视性、可为性、可测性，切实解决了基层党建“有要求、无抓手”的矛盾，提升了党支部的战斗力和凝聚力。

二是实现了组织功能由“弱”而“强”的飞跃。经历过“三改四定”的国有企业，党务工作者相当有限，支部书记80%以上由部门主任兼任，且更换频繁，尚未固化的工作流程造成新任职支部书记对党建工作不了解、不熟悉，基层党建难以正常开展。标准化党支部建设，把筑牢“把抓党建作为最大的政绩”理念贯穿始终，通过“书记抓、抓书记”和“五个标准化”，倒逼支部书记种好“责任田”，履行好“一岗双责”，增强了党组织核心功能，提升了党支部书记的领导力和带动力。

三是实现了党员素养由“低”而“高”的提升。过去支部工作方法没有很好地体现层次性和差异性，缺少多样化、人性化、创新性和互动性，党员积极性难以调动。标准化党支部建设，把党建工作落实在行动上，落实到基层党支部和党员干部素养由低而高的提升上，每年为党员干部搭建作用发挥的平台，严格党员发展，严肃组织生活，突出管理重点，党员教育与管理得到加强。实践表明，通过标准化建设，能够推进“立足岗位、创先争优”活动，提升党员队伍的执行力和贡献力。

在总结经验的同时，我们也发现：

一是党务工作经验不足。党支部书记从年龄和文化程度上看都有一定优势，但也存在经验不足的问题，一些支部书记过去从来没有接触过党务工作，没有从事过政工管理，缺乏必需的党务工作基本知识。

二是党务工作用心不够。很多“半路出家”的党支部书记，大部分时间忙于市场竞争、安全生产、经营效益等工作，思考支部党建方面的时间相对较少，对如何更好地处理好党建与生产的关系考虑不多，绝大多数支部活动只是按照党委的工作安排应付性开展，方式方法还是老套路，内容形式单一，对抓支部工作存在着不爱干、不好干、没有时间和精力干的情况。

三是党员管理重心不突出。部分党支部把主要工作精力放在硬性考核指标上，存在“重组织建设、轻队伍管理”的倾向，党员表现缺少正向激励，年终评议大都不痛不痒，选先评优也易产生分歧，使得部分党员逐渐淡化了党员意识，找不到身为党员的荣誉感和光荣感。

四、经验启示

开展党支部标准化建设，对基层党组织建设而言是“护基工程”，是抓基层打基础的“固本之举”，也是“两学一做”向基层延伸的“题中之义”。目前，“两学一做”已进入能否取得实效的关键阶段，我们要认真贯彻落实中组部、国资委党委、国电集团和甘肃公司党组的要求，以“基础在学、关键在做”为重点，针对支部建设中存在的问题，探讨改进党支部标准化建设的新思路、新方法，把全面从严治党落实到每个支部、每个党员。

一是实施党务实操竞赛。从促进基层党支部书记对党务理论知识的积累和组织生活制度的规范落实出发，结合月度政工例会，以党支部换届选举、发展党员、增补委员、民主评议党员等为假想情景，以党支部为单位进行模拟演练，通过“现场演练、现场纠错、流程复述、点评讲解”的方式，引导支部书记了解掌握支部工作的规范程序、关键环节和注意事项。

二是建立智慧党建app。以做“四讲四有”合格党员为总抓手，把信息化、智慧化延伸到基层党建工作领域，充分整合资源，制作智慧党建app,实现党建宣传的智慧化、党员教育的智慧化、党员活动的智慧化和党员服务的智慧化。党建app由党建资讯、组织生活、支部在线、党员管理等多个板块组成，内涵丰富、服务精准。在“党建资讯”中可设定政策规定、党建活动、志愿者服务岗位;“支部在线”板块，及时发送参加支部党员活动的视频、照片，以及编制“微党课”在线传递，实现外出党员与公司党组织同频共振。

三是试行党员积分制考核。运用正向激励法，实施党员积分制管理，以党支部为单位，建立党员积分台账，把党员义务和党员活动日、主题活动完成情况相结合，采取日常积分、民主评议、党组织评定和党员自评的方法，以一年为一个积分周期，进行百分制量化考核，对党员积分情况据实登记，定期进行积分公示。年度积分累计在本支部排名前20%的党员，不仅优先作为当年度评先选优的参评对象，在外出学习对标、优秀人才培养等方面也给予优先考虑，实现党员考核管理全过程公正、公平、公开。

**关于组织生活会专题研讨交流发言材料集合汇总四**

xxxx：

按照中共x市纪律检查委员会、中共x市委组织部《关于认真开好x年度县级党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》（x组通〔x〕x号）要求，x月x日，x区委常委班子组织召开了x年度民主生活会，市委常委x到会指导。以学习贯彻党的十九届x中全会精神为主题，围绕巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果要求，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，对照中央、省委巡视“回头看”、市委巡察反馈意见，结合思想和工作实际，区委书记x代表区委班子作了对照检查，x名班子成员认真开展了对照检查和相互批评，达到了团结—批评—团结的好效果。现将有关情况报告如下：

x区委常委班子x年度民主生活会于x月x日上午x点x分在x区委三楼中间会议室开始召开，到x点x分结束。会议由区委书记x主持，会议主要有x项议程：一是x同志组织学习习近平\*\*\*在中央政治局民主生活会和十九届中央纪委四次全会上的重要讲话精神；二是x同志学习传达中共中央关于印发《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》；三是x同志代表区委常委班子通报上一次民主生活会整改措施落实情况和本次民主生活会征求意见情况；四是x同志代表区委常委班子作对照检查；五是x同志带头开展自我批评，并接受常委班子成员批评。区委常委班子成员逐人发言作自我批评，每人发言后其他同志对其开展批评；六是市委常委x同志作点评讲话；七是x同志代表区委常委班子作总结表态发言。

x同志首先代表区委常委班子做了对照检查，主要从理想信念、政治纪律和政治规矩方面、作风方面、担当作为方面、组织生活方面、落实全面从严治党责任方面x个方面进行了查摆，并剖析出理想信念不够牢、为民观念不够强、道德修养不够高、自我要求不够严四个方面原因，还针对查摆出来的问题及其原因，提出了具体的努力方向和整改措施。x同志代表班子对照检查后，首先带头开展自我批评，然后班子成员逐一对x同志提了意见。

随后，区委班子成员依次作个人对照检查发言，其他班子成员一一提出批评意见。大家在发言中开门见山、直奔主题，实事求是提意见、真心实意帮同志，体现了“坦诚相见、开门见山”的要求，x同志认真听取发言，不时同大家交流互动、点评指导。

x同志对x区委常委班子民主生活会给予充分肯定。他强调，这次x区委常委班子民主生活会，认真贯彻了党的十九届x中全会精神和习近平\*\*\*系列重要讲话精神，准备充分，主题鲜明，重点突出，开出了高质量，达到了预期目的。呈现出三个特点：一是查摆问题全面，敢于揭短亮丑。区委常委班子的对照检查深刻、实事求是。常委同志个人查找问题的态度诚恳，查摆出的问题比较准、比较实、比较透。二是剖析原因深刻，整改措施明确。常委同志能够深刻剖析问题产生的根源，做到了查摆有事实、分析有深度。把查摆出来的问题与当前全面从严治党和x区经济社会发展实际相衔接，明确了整改措施。三是批评和自我批评严肃认真。会议民主氛围很浓，既有自我批评，也有相互批评，自我批评剖析全面，对所提意见都能不回避、不掩饰，并且主动对号入座，虚心采纳接受。批评和自我批评起到了红脸出汗、祛病排毒、提神醒脑的效果。

x同志提出认真抓好民主生活会后的几项工作：一是抓紧制定整改清单，抓好整改落实。要把这次民主生活会中查摆出的问题，逐一进行研究，明确整改重点，强化整改措施，形成整改清单，做到立行立改，接受党员、群众监督；二是组织指导好本区民主生活会和组织生活会。要从讲政治的高度，严格按照有关要求，严肃认真的参加下级单位领导班子的民主生活会、所在支部的组织生活会，确保各级党组织的民主生活会、组织生活会开出高质量，达到好效果。三是以开展本次民主生活会为契机，推动贯彻执行《准则》《条例》和《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的若干规定》常态化。要以自身严格遵守《准则》《条例》的实际行动，带动广大党员干部在思想上时时铭记、在行动中处处践行，推动《准则》《条例》和《规定》的有关要求真正落实到位。

x代表区委常委班子作总结发言。他表示，区委常委会班子将以此次民主生活会为新的起点，按照省、市委的部署要求，对个人查摆出来的问题，逐项研究、细化解决方案；对相互批评提出的问题，认真反思、剖析根源；对区委常委班子存在的问题，做到主动认领、主动负责、主动落实，不断加强区委常委会班子建设，发挥好示范带头作用，在加快推进高质量发展中作出新的更大贡献！

为切实开好x年度区委常委班子民主生活会，提高民主生活会质量，区委常委统筹做好制定方案、深化学习、问题查找、对照检查、谈心交心等一系列工作，确保民主生活会真正开出好气氛、好效果，达到统一思想、共同提高、增进团结的目的。

（一）及时制定方案。结合x实际，及时制定了《中共x区委常委班子x年度民主生活会方案》，明确了会议议程、会前准备等各项内容，按照“有利于常委之间开展批评与自我批评，有利于责任认领，有利于下一步整改措施的落实”的思路，制定各项准备工作，并将方案上报市纪委、市委组织部。另外，专门制定了会务方案，确保民主生活会的顺利召开。

（二）持续深化学习。采取中心组集中学习交流、领导干部自学等形式，深入学习领会习近平\*\*\*系列重要讲话特别是在党的十九届x中全会上的重要讲话精神、《准则》基本精神和《条例》基本要求、省第x次党代会、市第x次党代会精神，及时回顾了习近平同志在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神，做到学深悟透。针对班子成员可能存在的思想顾虑，注重增强学习的针对性、适用性和有效性，引导班子成员带着问题学，带着责任学，真正认清民主生活会的重大政治意义，以理论水平提升带动政治素养提升，使同志们打消顾虑、解开心结、卸下担子、轻装前行，为开好民主生活会打下了坚实思想基础。

（三）找准找全问题。区委常委班子重点围绕在理想信念、政治纪律和政治规矩方面、作风方面、担当作为方面、组织生活方面、落实全面从严治党责任方面x个方面进行了深入查摆。一是自己查。班子成员认真对照x个方面，结合自身实际，查找缺点不足，并有具体事例，做到见人见事见思想。二是互相帮。区委班子成员充分利用区委常委会、党政联席会、中心组学习等机会加强交流讨论，本着对组织负责、对同志负责、对自己负责的态度，互帮互助、毫无保留的查找问题。三是群众提。面向社会各界、全区各级广泛征求意见建议，共发放意见征公号“老秘带你写材料”整理编辑求表x份，其中，干部x份、群众x份、社区工作人员x份、其他同志x份。x月x日，又组织召开了x区委班子民主生活会征求意见座谈会，会议召集了辖区企业、科研院所、垂直部门、区直各部门、各办事处、双拥（部队）、社区和民间组织的同志，共收集了“党风廉政建设、自创区和自贸区建设、招商引资、民生改善”等六个方面，共x条问题，为开出高质量的民主生活会奠定了坚实基础。

（四）认真对照检查。为了高质量撰写对照检查材料，区委常委领导班子着力把握好三个方面要求：一是高度重视、反复修改。班子成员充分发扬锲而不舍的“钉钉子”精神，班子对照检查材料在x月x日形成征求意见稿，经过先后x次征求区委常委的意见，又经过x轮较大修改，终于在x月x日定稿；常委同志个人对照检查材料修改次数均在x次以上。二是见人见事、实证实例。不管是班子对照检查材料还是个人对照检查材料，都着重从思想、组织、作风、纪律等方面认真查找存在问题，并做到开门见山、直奔主题，坚决避免遮遮掩掩，确保每一项问题都紧密联系实际，列举出了具体实例。三是严格要求、层层审核。区委常委自己动手撰写和认真修改个人发言提纲，区委常委会集体对常委班子和每个常委的个人发言提纲严格把关，并在一定范围内对区委常委班子对照检查材料征求意见。区委班子的对照检查材料和党政正职的发言提纲报x同志进行了审定，区委书记对区委常委个人发言提纲进行审核并报市委组织部备案，确保了对照检查材料质量过关过硬。

（五）深入开展谈心交心。常委成员面对面、一对一，认真进行谈心交心，把自己的问题、班子的问题、其他成员的问题说开、说清、说透彻，做到了见人见事见思想。通过深入谈心，说清了民主生活会要谈的问题、相互开展批评要提的问题，常委之间相互提出了x-x条批评意见。

按照中央和省、市委的活动要求，各项准备工作扎实、充分、有效，批评和自我批评有辣味、有鲜味、有暖味、有特色，各位常委面对批评听得见、受得住，各自表态真诚务实，达到了促进团结的目的。

（一）思想认识到位，能放得开、讲的开。经过前期的学习和听取意见，常委班子对民主生活会的重要性认识到位，在开展批评与自我批评环节具备了一定的思想基础，能做到放下包袱、敞开心扉。比如，各位常委在批评与自我批评之后都纷纷表示批评意见很中肯，自己都能虚心接受。

（二）“一把手”树立标杆，充分带动班子热情。民主生活会开得质量高不高，辣味足不足，主要看“一把手”。会上，区委书记x同志带头拿起批评武器，作自我批评，查摆问题见人见事，剖析原因深刻入骨，整改措施实在可行，为班子成员作出了表率，在之后批评中，各位常委结合实际对x同志展开批评，辣味十足，x同志之后的表态非常诚恳，为会议开出好氛围树立了标杆。

（三）批评真诚严厉，辣味中带着暖意。区委常委班子成员十分中肯地相互提出批评，共提出了x条意见建议。很多常委表示参加工作以来，这次批评与自我批评是最深刻也是最触及灵魂的一次。比如，有的同志提出“有时会在公务招待中追求菜多，造成浪费”“有依靠领导指示去工作的“等、靠、要思想”“安于现状，多一事不如少一事”等批评意见，直奔主题，不绕弯路，充分体现了有辣味。有些同志提出了“对下属关心不够，批评他人不注意方式方法”“对群众合理诉求不够关心，没有做到深入群众、倾听声音”等批评意见，既中肯，又有暖意，饱含对干部的关心和爱护。

（四）整改决心坚定，措施切实可行。在民主生活会上，各常委都结合个人对照检查表态，要在接下来的整改环节对照整改意见抓好整改落实。比如有的同志提出“要即知即改、真改切改、真抓实改”等等。x同志代表班子从x个方面提出了努力方向和整改措施，决心以持之以恒的态度抓好整改落实。这些措施与x区实际相符合，坚决贯彻了中央和省、市委的要求，达到了预期的目的。

这次民主生活会达到了“团结—批评—团结”的目的，为今后长期开展批评与自我批评积累了经验，奠定了基础。下步，我们将以此次民主生活会为契机，对照查摆问题，认真整改落实，提升自身建设，不断树牢理想信念、夯实为民宗旨、提升能力水平、转变工作作风，切实为高质量发展提供最坚强的政治保证。

（一）强化政治意识，始终对党忠诚。始终把增强政治意识作为班子建设的重中之重，切实把理想信念建立在对科学理论的理性认同上，坚定不移地带领全区各级保持正确的政治路线、政治立场、政治方向、政治道路，带头做中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、忠实践行者，在政治上、思想上、行动上坚定自觉地同中央和省委、市委保持高度一致，贯彻执行各项要求不打折扣、不绕弯路，做到有令必行、有禁必止。

（二）强化岗位意识，强化责任担当。组织把我们安排在这个岗位上，我们就必须珍惜岗位、不负重托。作为区委班子，将注重把岗位意识作为应有的精神状态、工作作风和政治品格，守土有责、在岗尽责，科学谋划x经济社会发展的新路子，在重大项目推进、城乡征迁改造、信访稳定等急难险重工作中冲在一线，以实际行动真正做出对得起事业、对得起组织、对得起岗位的良好业绩。

（三）强化宗旨意识，扎实为民服务。坚持把宗旨意识、群众观点贯穿于一切工作的出发点、落脚点和全过程，把群众最关心、最直接、最现实的利益问题解决好，把群众最关注、最期盼、最受益的基础设施建设好，把群众最急需、最根本、最普惠的公共服务保障好，让每一位x群众都真切地感到生活得更安逸、更安心、更安全。

（四）强化底线意识，永葆清正廉洁。积极推进党风廉政建设和反腐败工作，认真落实党委的主体责任和纪委监督责任，严格贯彻《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》，形成党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持参与的反腐败领导体制和工作机制。深入开展廉洁自律教育，不断筑牢党员干部拒腐防变抵御风险的思想道德防线。

**关于组织生活会专题研讨交流发言材料集合汇总五**

根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是主动学习不够。在推进主题教育学习过程中，我们感到文件式学习、被动式学习多，创新方式方法少，离学深悟透的要求还有一定差距，主动学习不够，学用结合不够紧密，对党内政治生活的严肃性认识不足，自身政治素质需不断提高。二是政治素养不足。个别支委对党的创新理论一知半解、浅尝辄止，对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的马克思主义立场、观点和方法掌握得不够全面透彻，在真知真懂、真学真用方面还有较大差距，政治素养还有所欠缺。三是作用发挥不好。支部在组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的，但是距离此次主题教育的标准要求还有差距，主要体现在重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

(二)严格党员教育管理方面存在的问题。一是责任落实不到位。在干部教育管理上，有的同志对部属身上的缺点和错误提醒不够、批评教育不力，“啄木鸟”作用发挥不到位，时持“佛系心态”，没能很好地做到咬耳扯袖、红脸出汗，缺乏较真碰硬的狠劲。二是制度落实不到位。支部班子能够以强化党支部政治功能为出发点，把党员组织团结凝聚起来，但对于党员干部教育管理还有时紧时松的问题，比如“三会一课”等组织生活制度落实的还不够到位。党小组会议制度落实不够好，有的党小组不能每月召开1次会议。三是思想引导不到位。思想教育过程存在“一阵风”的现象，时紧时松、缺乏常态，有的同志认为思想教育无非就是搞搞活动，往往是开展主题活动时“抓一抓”，活动过后就“歇一歇”，导致部分党员干部思想上出现“冷热病”，教育效果来得快、去得也快，未能形成持续效应。

(三)联系服务群众方面存在的问题。一是服务意识还有差距。有时还不能把实现维护人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，工作中有时还存在着留在机关时间多，深入基层一线时间少;到企业听听看看多，沉下身子认真研究解决问题少;抓“专项整治”“集中治理”多，抓“长效管理”少等问题。二是解难帮困还有差距。有的支委同志对群众最盼、最急、最怨、最难的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众赞成不赞成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。三是集纳群智还有差距。实际工作中，党支部引导大家发挥自己的聪明才智还有差距，也没有深入基层去动员和组织群众，在“共同参与、共同尽力、共同享有”方面做得不够充分。

(四)改进工作作风方面存在的问题。一是还缺少担当意识。相比兄弟单位，党支部工作的创新力度还不够，支部一班人一遇到具体问题，往往瞻前顾后、患得患失。有时内心深处求稳怕乱，总想等上级政策或看别的单位怎么办，缺少“涉险滩”“啃硬骨头”的精神。二是还缺少攻坚意识。有的同志思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事和出成绩的事，对需要长期攻坚的工作往往是绕道走，缺乏一名党员干部应有的信心和毅力。三是还缺少实干意识。存在“浮在机关多，走进基层少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，习惯于办公室听、电话中问情况、资料上找数据，认真组织开展调查研究，摸实情、出实招、献良策不够，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透。

(一)理论武装有所弱化。学习形式多限于集体学习，对党的理论、路线、方针和政策学习不够深入、细致、全面。对习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神和新修订的党章的学习还不够深入，不够自觉，对其历史地位、深刻内涵、精神实质把握的还不够准确，研究的不够透彻。

(二)宗旨意识有所淡化。日常与群众打交道的机会较少，下乡进村入户的次数也不多，沟通交流时间短，导致联系群众服务群众的主动性有所降低，思想上与群众产生了一定的距离感，对群众的所思所想了解不够，对群众的困难诉求解决帮助不够。

(三)思想改造有所退化。面对纷繁复杂、五光十色的现实生活，面对各种不健康的东西的侵蚀和影响，忽视对世界观、人生观和价值观的改造，班子成员自觉加强党性锻炼不够，自觉开展批评与自我批评不够，对思想、纪律、作风上存在的一些不良现象和苗头，缺乏足够的重视;对身边的一些错误行为，缺乏有力的批评和纠正，甚至对一些不良习气也不能自觉抵制，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。

(一)持续强化理论武装。坚持把思想理论武装作为必修课、终身课，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。同时，广泛涉猎现代科技、经济管理、市场金融、县域发展等方面的知识，坚持理论联系实际，在干中学、学中干，边干边学、边学边干，融会贯通、学以致用，不断提升干部队伍运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

(二)不断筑牢“四个意识”。切实提高政治站位，增强政治定力，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断锤炼党性修养，强化党性观念，不断提高贯彻执行党中央决策部署和x委决议决定的执行力，做维护核心、对党忠诚的表率。

(三)严肃党内政治生活。始终把纪律和规矩挺在前面，坚持把各项党纪党规作为不可逾越的底线、不可践踏的红线、不可触碰的高压线，一班人带头遵崇和维护党章，自觉遵守各项党纪党规，严格落实请示报告制度，一切按纪律来、按规矩办、按制度做。习惯在受监督和约束的环境中工作生活，严肃认真过好党内政治生活，用好用活批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，努力维护风清气正的党内政治生态。

(四)务实做好本职工作。以服务决策为中心，以优质高效为标准，充分发挥协调中枢、决策智囊和督办中心的作用，把参政设谋摆在更加突出位置，不断提高“x”工作水平。加强沟通协调，树立“一盘棋”思想，立足全x大局当好参谋，围绕高效运转做好助手，紧扣综合协调搞好服务，突出素质能力建好队伍，转变工作作风树好形象，推动整体工作再上新台阶、再创新水平。

**关于组织生活会专题研讨交流发言材料集合汇总六**

为认真学习贯彻落实党的十九大精神，进一步严肃党内政治生活，xx局xx县xx局决定于20xx年xx月xx日前召开20xx年度党支部组织生活会以及做好民主评议党员活动，为做好此项工作，县局党办拟定如下实施方案：

xx局xx县xx局20xx年度组织生活会及民主评议党员活动主题是：要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平\*\*\*系列重要讲话精神，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，以“反对‘四风’、服务群众”为重点，坚持严肃认真、实事求是、民主团结，促使广大党员牢固树立“四个意识”，立足本职岗位，发挥先锋模范作用，切实改进工作作风，提高服务纳税人和缴费人的工作本领，为完成税收中心工作提供坚强组织保证。

组织生活会和民主评议党员工作是“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化的重要环节，也是学习贯彻十九大精神和十九届历次全会精神的重要途径。党支部及全体党员要围绕组织生活会主题查摆问题并提出相应的整改意见和措施。

为开展好本次党支部组织生活会及民主评议党员工作，特成立领导小组，领导和组成人员如下：

xx

1、认真组织学习。学习的主要内容包括：通过开展集中学习和个人学习，让全体党员学习习近平系列讲话、党章和中国共产党支部工作条例，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，知道和了解召开专题组织生活会和民主评议党员的目的和方法，切实增强思想自觉和行动自觉。

2、开展谈心谈话。在召开组织生活会之前集中开展谈心谈话活动。党支部书记与支部委员、与每一名党员都要谈心，支部委员要相互谈心，党员彼此之间也要谈心。对存在问题而又认识不到位的党员要反复谈，帮助提高认识、正视问题;平时有分歧、有疙瘩的更要通过谈心，消除隔阂、增进了解。支部班子成员彼此之间，要提出1条以上有质量的批评意见，在谈心时进行充分沟通，形成共识。

(一)支部直接召开全体党员大会，组织党员开展批评与自我批评，按照党员民主评议方案进行民主评议。

(二)会议时间和地点：由各党支部自行确定并报党办备案。

(三)会议议程

由党支部书记对专题组织生活会、民主评议党员的准备工作情况进行通报，并就展开批评与自我批评、民主评议党员工作提出具体要求。

开展批评与自我批评的程序：

1、党支部书记带头作对照检查发言;，紧接着其他党员逐一对其开展批评;待所有党员提出批评意见后，党支部书记作表态性发言。

2、支部委员作对照检查发言;接着其他党员逐一对其开展批评;待所有党员提出批评意见后，支部书记作表态性发言。

以此类推，待所有支部委员依次按上述程序开展批评与自我批评后，其他党员依次按照上述程序开展批评与自我批评。

3、党支部书记根据自评和互评情况，对党员逐个进行点评，着重指出存在的不足，提出改进的意见建议。

4、党委与会领导发表指导讲话，对会议进行点评，并就下一步加强党支部建设、改进作风提出要求。

5、开展民主测评。组织支部全体党员填写测评表，测评设“好”“一般”“差”三个选择档次，测评内容和标准由党办统一按照党建工作相关文件要求确定，党支部向每位与会党员下发，抓好党员评议工作的落实。

6、党支部书记就如何贯彻好落实会议精神和会议成果抓好问题整改、加强支部建设，进行表态发言。

(四)有关要求和注意事项

1、严明工作纪律。会议期间，应参加专题组织生活会的党员要统筹安排好工作，尽量克服困难，参加会议。确因特殊情况不能参加会议的，由党支部书记与党委领导沟通后，按程序履行请假审批手续。

2、认真开展批评与自我批评。批评和自我批评要坚持原则，实事求是，不当老好人，不搞无原则纷争，做到动真碰硬有辣味，让每个党员都能红红脸、出出汗，受到一次严格的党内生活锻炼，真正达到“团结——批评——团结”的目的。自我批评要直奔问题，对群众反映强烈的不正之风问题，对上级点明的问题等，逐一作出回应。相互批评要抹开面子，直截了当指出问题和不足，真心实意提出改进意见。

1、综合评定党员。党支部根据民主评议情况，结合平时掌握的党员现实表现，实事求是地进行综合分析，对每名党员提出评定意见，并向本人反馈。

2、用好民主评议党员的成果。对民主评议党员的结果，党支部要张榜公布。同时，对表现优秀的党员，予以表彰表扬，形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。对长期不发挥作用甚至起负面作用的党员，逐一落实教育帮助措施，促其改正;经教育仍无转变的，按照党章和党内有关规定作出组织处理。

3、巩固会议成果。对党员还存在思想问题的，由党支部书记及时进行谈心谈话，进行思想引导和教育，使每位党员都能够心情舒畅、心悦诚服地接受批评，做到相互体谅、相互理解。

4、上报专题报告。会后xx天内，形成专题组织生活会和民主评议党员情况报告，报党办存档备查。专题报告主要内容包括开展批评和自我批评的情况、检查出来的主要问题及整改措施、民主评议党员等情况。

5、抓好整改落实。针对上级党组织反馈、群众反映的问题和专题组织生活会查摆出来的问题，党支部要分门别类建立整改台账，落实整改责任和整改时限，整改结果及时向群众反馈、公示。党员个人也要根据查摆出来的问题，落实具体整改措施，务求取得整改实效。

**关于组织生活会专题研讨交流发言材料集合汇总七**

根据新区教育党工委、第一教育署党委有关党的群众路线教育实践活动的精神要求，结合我校工作实际，经研究决定我校党员专题组织生活会拟于x月13日召开，具体安排如下：

按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以“为民务实清廉”为主题，以反对“四风”为重点，切实解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题，牢固树立宗旨意识和群众观点，提高服务群众工作本领，努力办好人民满意教育。

(一)时间：x月13日(星期五)下午3:00

(二)地点：学校五楼多媒体教室

三、专题组织生活会出席对象

全体党员，入党积极分子，全体行政人员，条线干部

1、制定方案。按照新区教育党工委、第一教育署党委相关文件和通知要求，结合我校工作实际，认真制定专题组织生活会方案。

2、广泛征求意见。领导干部要在前期征求意见的基础上，普遍开展谈心活动，继续广泛听取意见，聚焦“四风”，查找突出问题。

3、撰写发言提纲。会前，每位党员都要以焦裕禄精神为镜，按照“三严三实“要求，对照检查在思想境界、素质能力和作风形象等方面的不足，找准“四风”方面的问题，从世界观、人生观、价值观以及理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律、组织纪律等方面，认真分析产生问题的思想根源，写好发言提纲。

(一)全体党员开展批评和自我批评

(二)民主评议党员

(三)总结讲话

1、专题组织生活会是党内建设的一项重要制度，是对党员进行经常性教育、管理和监督的有效途径之一。全体党员要紧紧围绕“为民务实清廉”主题，找准“四风”问题，深刻检查剖析问题根源，自觉践行群众路线。

2、校长书记率先垂范，开展批评和自我批评。要统筹谋划，主持研究制定专题组织生活会方案。带头对照检查，开展自我批评，诚恳地接受批评、改正缺点。带头对党员干部提出批评意见，要直言不讳，督促改进，有针对性地做好思想工作，化解矛盾。

3、在批评与自我批评后，随即进行民主评议党员环节。与会党员根据党员个人自我剖析、现实表现，结合开展批评与自我批评的情况，做好党员民主评议工作，推选学校优秀党员。

**关于组织生活会专题研讨交流发言材料集合汇总八**

坚定理想信念、严守党纪党规。

时间:拟定于20\_年10月底，地点：支行党建会议室。

(一)精心组织学习研讨(10月23日-10月24日)。

采取领学宣讲、交流讨论等方式，集中对《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员教育管理工作条例》等其他党内法规、国家法律，党员不得信仰宗教信仰纪律规定，扫黑除恶部署要求等内容，确保学深学透，打好开好组织生活会的思想基础。

(二)广泛征求意见建议(10月20日-10月25日)。

采取个别谈访、发放征求意见表，广泛征求党员、员工、客户意见建议。由本支部收集意见建议，对收集到的意见建议，涉及行领导的，向全体班子成员通报，涉及个人的，由领导班子主要负责人如实反馈给本人。

(三)深入开展谈心谈话(10月25日-10月25日)。

要结合工作实际，互相开展谈心谈话，做到支部成员之间必谈，提倡党员之间相互谈，谈心谈活要敞开心扉、坦诚相见，既要交流思想、沟通工作生活情况，又要相互听取意见，达到提高思想认识，正视问题不足，消除隔阂，增进了解的目的。

(四)认真撰写个人对照检查材料(10月27日-10月29日)。

在广泛征求意见、深入开展谈心谈话的基础上，紧紧围绕坚决整治党员理想信念动摇，信仰宗教、参加宗教活动的问题以及坚决整治党员违反国家法律法规，组织参加黑恶势力、参与涉黑涉恶活动两方面问题，认真撰写个人对照检查材料。党支部要召开党员大会，集体研究征求到的意见建议，形成支部查摆问题清单和初步整改措施，并由党支部书记撰写支部对照检查材料。

专题组织生活会由党支部书记..同志主持。

会议第一项议程：由支部书记..同志就组织生活会准备及征求意见情况;

会议第二项议程：支部书记..同志代表金塔县支行党支部作对照检查;

会议第二项议程：支部成员依次做个人对照检查;

会议第三项议程：支部成员依次开展批评与自我批评;

会议第四项议程：由市分行党委列席领导对组织生活会开展情况作出点评;

会议第五项议程：支部书记..同志代表金塔县支行党支部做表态发言。

五、扎实抓好问题整改

组织生活会结束后，支部成员要结合开展批评和自我批评情况，对查摆出来的问题进行梳理，形成问题整改清单，制定整改措施，做好整改工作。整改情况接受党员、群众监督。组织生活会后15天内，形成会议情况报告上报市分行党群工作部。

**关于组织生活会专题研讨交流发言材料集合汇总九**

自开展党的群众路线教育实践活动以来，xx社区按照镇党委统一部署，紧密联系实际，扣紧教育主题，广泛征求意见，层层落实工作责任，严格保障教育实效，推动了教育实践活动的扎实深入开展。现按照镇党委《关于进一步做好党的群众路线教育实践活动整改落实、建章立制“回头看”工作的通知》精神，我社区认真组织开展了“回头看”自查工作。现将自查情况报告如下：

一、工作开展情况

从“回头看”自查情况来看，清溪社区党的教育实践活动自开展以来，在各级的正确领导下，在镇党委督导组的具体指导下，我社区高度重视，能够严格按照各级的统一部署，积极动员，扎实部署，确保教育实践活动统筹协调、由浅入深、生动活泼地展开，基本做到了“规定动作做到位，自选动作有特色”的要求。

二、存在的主要问题

一是xx社区是由xx社区、xx村及部分xx社区和xx社区合并而成，导致服务对象类型复杂，工作人员为民解忧，为民服务的能力水平难以较快地跟上形势发展的进程，从而影响社区工作效率，服务效力不高。

二是查摆问题还不够深入。在征求意见的广泛深入、存在的问题查实找准方面还做得不够，分析梳理不够准确，归类不够合理。有的同志对“四风”的危害认识比较清楚，但对自身存在的问题还存在着思想误区。有的认为自己不是大领导不存在官僚主义土壤，为基层干部，也容易产生官僚主义的客观现实;有的感到作为村干部工作很清贫，没有享乐主义可言，没有认识到工作中的安于现状、不思进取等也是享乐主义的具体表现。

三是由于社区日常工作繁忙，容易放松自我学习，忽视知识能力的培养再造，在复杂的工作后，学习的主动性、自觉性便不断减少，导致忽视自我能力的提升。社区干部文化水平不尽相同，学习意识薄弱，积极性有待提高。针对近年来的社区创新，工作人员惯用老思想、老方法应对，缺乏思考，创新能力不够，影响服务水平的提高。

四是即知即改存在差距。立即整改的事项比较少，整改的措施不够具体，在服务群众更加自觉、工作作风明显改进、制度规定更加完善等方面还需下大力气提高。

三、今后的改进措施

(一)继续深化学习教育，进一步树牢群众观点。继续按规定动作抓好学习，组织开展好集中学习培训、座谈发言等活动。要把学习教育贯穿到教育实践活动的全过程，贯穿到各项业务工作中，坚持边干边学，学用相长，把学习教育作为重要任务摆在首位，通过深化学习教育，进一步筑牢群众观点，增强为群众服务的意识。

(二)继续查摆解决问题，进一步转变工作作风。在此前查摆问题的基础上，继续向思想深处挖掘在“四风”方面的问题，特别是挖掘问题根源，通过查摆和解决存在的问题，转变党员干部工作作风，提高指导基层、服务群众的质量。

(三)完善社区各项制度，进一步增强宗旨意识。社区班子针对现行的制度查找原因，通过完善社区各项制度，严格管理、规范行为，使社区工作能够更加行之有效。同时，进一步增强宗旨意识，增强对党的事业，不断创新工作思路和方法，认真履职，以身作则，取信于民，服务于民，让群众和社区的联系更加紧密，二者更加和谐。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！