# 基层党支部书记培训班交流发言通用

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-07-05

*基层党支部书记培训班交流发言通用一大家好!今天很高兴能站在这个讲台，接受大家的评判。首先要衷心感谢公司领导给我们提供了一个锻炼自己的机会、一次展示自我的平台，也衷心感谢大家对我的关心和信任。我叫，现年xx岁，中共党员，本科学历。我竞聘的岗位...*

**基层党支部书记培训班交流发言通用一**

大家好!

今天很高兴能站在这个讲台，接受大家的评判。首先要衷心感谢公司领导给我们提供了一个锻炼自己的机会、一次展示自我的平台，也衷心感谢大家对我的关心和信任。

我叫，现年xx岁，中共党员，本科学历。我竞聘的岗位是业务经理。今天能够有勇气站在这里毛遂自荐，是因为自身责任感的驱使，是自我事业心的激励，更是我们xx公司良好的干事环境和用人环境的鼓舞。

竞争上岗，是业务能力的竞争，是综合素质的竞争，但我认为，竞争上岗的核心是事业心、是责任心。参加工作xx年来，我始终刻苦钻研业务，精益求精;对工作尽心尽力，尽职尽责。特别是在担任xx部xx年里，我精于业务，勤于工作，严于律已，在本职岗位上做出一定成绩，主要体现在：

一、全面加强自身建设，适应新的形势发展。

俗话说“打铁需要自身硬”，我自己始终坚持学习，不断更新知识，不断为自己“充电”。

我清楚认识到，进入企业后要想取得成功，必须得从基层干起，注重工作经验的积累，要经历一个从操作员到基层管理人员，到中层管理人员，最后到高级管理人员的过程。年，我从做一名普通技术工人做起，几年的工作实践，进一步丰富了我的职业技术水平，让我受益很多。从年起，我担任部门的维修班组长，在实际管理过程中，我既是管理者，又是被管理者。一方面我在实际工作中做好管理沟通，我面对的普通员工，因为管理沟通是围绕企业经营而进行的信息、情感和知识的传递过程，是实现管理目的的媒介，也是企业有效运作的润滑剂。另一方面，我对领导所按排的工作与事项，尽百分之二百的精力去做，达到完成、超额完成，几年的基层管理实践，丰富了管理技巧，为我以后做好更高层次的管理打下坚实的基础。年，从维修班长到维修主任，是从做技术到做管理上的飞跃，我职业生涯中又一次的加油、充电，我的职业素养又一次得以提升。在思想方面，我严格用党员的标准来要求自己，不断的学习党的各项文件精神;在业务方面，坚持与时俱进，把理论知识、市场规律与企业管理实际相结合，感悟管理的奥妙，深刻领会，消化吸收，将好的理念和管理方法投入到实际工作中，找问题、查原因、定措施、制流程、抓落实，不断改进工作方法，提升了管理质量，

二、打造学习型组织，全面提升科室人员素质

面对市场经济日益激烈的竞争，我始终坚持把建设一支政治过硬、业务精通、作风扎实、的员工队伍作为主要任务来抓。20xx年底我脱产作为钳工实习指导老师，在指导的同时，更多的是向老师傅们学习请教，给自己融会贯通再次提升的机会。并通过自己所学、所思，总结一些方式、方法，及时与部门员工及科室人员分享、交流。此外，我经常组织全科人员学习党的方针政策、部门的各项制度和规定，领会精神，从细微处着手建立工作规范，明确分工，落实责任，进而实现工作的有序开展，通过学习，增强了全科人员的凝聚力和战斗力。作为新组合的运行三室包装块整体维修能力偏弱，人员相对最少。人员的配置上包装机修理工共有6人，出师时间不长的新手占到一半，而且我室维修g。dx1人员没有参与过设备调试和学习培训。如何以老带新，推进整体能力的提高，确保跟班日常工作优质、高效的完成。我在科室内部合理调配有限的人力资源，以部门推行的个人机组负责制为依托，充分搭建员工展示技能及智慧的平台，采取互帮互学、密切协作，共同提高的维修体制。遇到重、大、难问题，进行合议分析，快速处理问题。如“b1机组烟支挂烂问题的维修”、“4#设备问题的专项维修”、“10#小油散包问题的处理”、“compas小油散包问题分析”、“多组focke商标部分的专项维修”等等。在修理中，我室发挥集体智慧优势，合议分析，并对典型的事例进行讲解，通过煅炼，我室人员快速成长起来，维修技能得到较快的整体提升，我室整体钳工水平提升较快，多次在部门钳工测试中优于其它科室，特别在晋级钳工考试中表现突出，科室平均80。5分，比部门平均73分高出7。5分，并向工程室输送了两名人员。

三、着眼规范有序，进一步强化科室内部管理。

为能规范、优质、高效地服务生产，我重点抓了以下几方面工作。一是实行了目标管理责任制。我根据各项工作的特点，本着能量化就量化、不能量化就具体的方针，明确了工作目标和工作任务。工作做到定期汇报，年终实施考评，调动了全科人员的工作积极性。二是健全了工作机制。(1)高效运转机制。按照“人员少而精、工作简而明、管理严而实”的要求，岗位人员精选慎配，工作职责理顺关系，大大提高了工作效率。(2)严格监督机制。科室领导定期不定期抽查工作，凡未按时间、未按程序、未按标准完成任务的，科务会通报批评。(3)奖惩激励机制。在公开、公平、公正的原则下对全科室工作人员进行考核，并将考核结果与年度评优评先结合起来，对完成任务的给予通报表扬，对完不成任务的给予批评，并不得参加评优活动。这些措施大大提高了科室人员的工作积极性、主动性和创造性。

四、完善规章制度，促进科室工作规范化。

为进一步提高工作水平和工作效率，我始终坚持按规矩办事、按章理事，先后制定了《办公室工作制度》、《考勤制〉等8项制度，为各

项工作的开展提供了有力的制度保障。为了突破机型专一维修及个体单独维修带来的思维局限，避免对设备故障的分析判断走入误区而导致较长时间的无效修理，我结合部门倡导了精细化、规范维修制度。实现了维修技能的整体提升和技术资源的优势互补，逐步推进规范化维修工作的开展。在科室内合理组织人员通丝管保生产、查泄漏降能耗、查缺补漏装缺件保车间现场和设备管理的规范统一，适时督促科室人员填写设备动态运行管理记录，推动设备管理工作，取得了较好的成效，在多次检查中都取得较好成绩。

五、理论联系实际，力求技术最大化创新。

在技术管理方面，我把解决生产工艺过程中的难点问题，作为自己工作的着落点。一是狠抓学习改善，解决设备运转中的难题。首先，牵头组织11#机组下游机严重漏油的专项维修，解决设备漏油问题;其次，针对compas机组小油散包的问题，主导进行了针对性的对比分析论证，从中找到并解决了22#小油散包的问题;第三，促成对19#封签上胶不好的问题的彻底解决。第四，对gdx20xx条油折角难题组织攻关，改善了条油红端折角不好的问题。二是勇于创新，设备技术改造成果显著。第一，我在负责组织实施19#compas机组的中修工作中，充分分析论证该部分的配件结构、传动原理、位置要求，寻找到较为合理的安装调校方法，顺利地完成了该机组的中修任务。第二，策划组织实施完成了22#compas机组的中修工作。22#compas机组去年设备运行在两次实施检查后状态仍较差，20xx年春节加班期间，我主要负责组织对该机组进行中修，较为系统地解决设备存在的问题，保障设备正常运行。

工作上的不足和问题是今后应该时刻注意和逐步改进的：

1、与同志们联系和交流的机会较少。加强领导与领导的沟通、领导与员工的沟通，员工与员工的沟通，是一个团队成员之间增进了解、化解矛盾、理顺情绪、统一思想、达成共识的有效渠道。我在今后的工作中，要在加强与上级领导及部门班子成员及时沟通的基础上，树立服务意识，多深入一线，多倾听一线工人的心声，努力营造和谐、团结、平等、愉快的工作环境，增强企业的凝聚力和向心力，为生产经营活动顺利开展排除障碍，提供有力的思想保证

2、工作方法有时简单，不能十分客观地处理问题。几年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的管理人员，只有深入和全面地的思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧和力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

3、创新能力不强。一要进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面继续进行全方位的学习，不断提升自己的素质和能力，更好地适应工作要求。

以上是我在近几年工作中所取得的一点成绩和不足之处，如果我竞聘成为业务经理的话，我对以后的工作作如下设计：

首先，是给自己一个正确的定位。一是对下属，要以身作则，做一个好的业务经理。为此，我将严字当头，从严管理，从严要求，既严格要求自己，也严格要求员工。既要带头学政治，不断提高自己的政治修养，做一个有理想、讲政治的带头人，还要带头学业务，不断提高自己的专业水平和业务素质。总之，要处处以身作则，率先垂范，以自身的模范行为去影响大家，带动大家。二是对部门经理，要积极配合，作一个好助手。作为业务经理，要正确认识自己的职责，在处理实际问题中既不能越俎代庖，也不能毫无主见，更不能推卸责任，要大力协助、配合部门做好各项工作，同时，还要勤于思考，多动脑子、多出好点子，做部门经理的好助手和好参谋。三是在部门经理与运行室之间，要上传下达，架一座好桥梁。一方面，要正确领会部门经理的工作思路，在员工中传达贯彻;另一方面，要及时掌握员工的工作情况和思想动态，向部门经理及时反映他们的要求，做好信息沟通和意见反馈工作。另外，在工作中还要注意加强内部团结，增强整个部门的凝聚力和战斗力。

其次加强管理，提高创新意识。业务经理的工作面宽事杂，只有加强管理才能保证工作宽而不推，杂而有序。如果我竞选成功，首要任务是设置各项规章制度。用制度和标准进一步加强管理，坚持以人为本，充分调动每个员工的积极性和创造性，使自己分管的工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

第三通过精细化管理提高职工素质。推行精细化管理，是管理上的一场革命，它要求管理的高境界、工作的高水平、产品的零缺陷。在平常的部门管理中将精细化管理作为一项“素质工程”来抓，并坚持常抓不懈，从岗位抓起，从现场做起，力争达到管理责任定量化、管理制度刚性化、工作考核绩效化、人的行为规范化的要求。

第四建立良好的促人氛围，促成团队中每个成员能够互相尊重，彼此理解，增强团队成员完成工作的自信心。因为，人们只有相互尊重和信任，尊重彼此的技术和能力，尊重彼此的意见和观点，尊重彼此对组织的贡献，团队共同的工作才能更有效率。

第五注重团队精神的培养，强调团队合力，团队不仅仅是人的组合，更是能量的集合，远离个人英雄主义，注重整体优势的发挥和构建。作为组成团队的个体，如果其应得利益长期被漠视甚至受到侵害，他们的积极性和创造性无疑会遭受重创，从而影响到整个团队的竞争力和战斗力的形成和发挥，团队的总体利益也会因此受损。团队的价值是由团队全体成员共同创造的，个体的应得利益应该也必须得到维护，否则，团队的凝聚力就难以形成，甚至已有的凝聚力也会转化成离心力，团队精神的实质不是要团队成员牺牲自我去完成一项工作，而是要充分利用和发挥团队所有成员的个体优势去做好这项工作。

在xx公司工作的八年来，我深切地感受到，我们个人的成长已深深植根于事业的发展。作为一名红烟人，无论在哪个工作岗位上，都应为烟草事业的发展奉献自己智慧和能力。如果我这次有幸竞选成功，我将不辱使命，以最短的时间、全部的精力，投身于新的工作岗位。如果这次竞争落选，说明我在某些方面与领导和同志们的要求还有差距，对此我将正确对待、加压奋进、一如既往，更加努力地做好本职工作，珍惜每一次机会，争取更大的进步，不辜负领导和同志们的关心和信任。

总之，归纳为三句话：

——成功不自满!

——落选不气馁!

——坚决服务领导安排，一如既往，做好本职工作!

最后，希望能赢得领导和同志们对我的信任和支持。谢谢大家!

谢谢大家!

**基层党支部书记培训班交流发言通用二**

一、履职情况

今年来，在区委的正确领导下，按照“作表率、强队伍、提质效”的工作思路，以完善工作机制和打造实践平台为切入点，认真履行基层党建第一责任人职责。在完善工作机制方面，按照“党建与业务统筹推进”的原则，结合工作实际，修改完善了“3会1课”制度、政治学习制度、联系服务对象制度、民主生活会和民主评议制度等，做到了党建工作与业务工作同研究、同部署、同落实、同检查，形成了“用党建统领”的工作格局。今年来，先后组织集中学习36次，邀请专家讲党史1次，举办工作论坛3次，开展专题演讲1次，召开组织生活会3次，对查摆出来的13项“四风”问题，实行挂牌消号。在搭建实践平台方面，创新开展了接地气“十个一”系列活动，先后到\*\*初中帮扶贫困学生3次，到、敬老院慰问2次，到社区清理环境2次，到河岸捡拾垃圾1次，引导党员在实践中践行社会主义核心价值观，培养责任意识和宗旨意识，每月第一个周末已成为做义工的固定时间。

二、存在问题及原因

我们围绕党建工作动了一些脑筋，做了一些工作，但还是存一些突出问题。一是党建基础有待进一步筑牢。\*党支部成立不足半年，党建基础薄弱，现有7名党员平均年龄不足30岁，存在做事浮燥、经验不足、中坚力量薄弱等问题，“传帮带”任务较重。

二是工作方式有待进一步创新。党建工作，还不能完全适应目前的新形势、新要求;党员同志的工作热情和积极性还没有充分调动起来，引领带动作用尚不充分。三是教育形式有待进一步丰富。部分党员同志对政治学习认识有偏差，没有做到学习与业务工作合理均衡;学习形式也以念念报纸、读读文件，看看录像、听听报告等传统形式居多，参与性不足，在一定程度上影响了学习的实效性。

三、下一步工作思路

20xx年，以适应新形式、新挑战为目标，坚持以科学发展观为指导，全面贯彻落实党的xx大精神，用强有力的党建工作统领工作的提质增效。一方面，要持续强化党组织建设。以提升履职能力为重点，以完善机制为保障，以打造平台为抓手，着力提高党支部的学习教育能力、创新履职能力、引领带动能力。另一方面，对党员强行入轨。积极创新各种方式，引导党员同志在实践中不断增强为民服务宗旨意识、敬法畏纪守则意识、反哺社会责任意识、反思工作创新意识、忠诚奉献履职意识，努力在党建工作的制度上、实践上取得成效。 四、严守党的政治纪律、严格执行民主集中制情况

在严守党的政治纪律方面，始终能够在思想上、行动上与各

级党委保持高度一致，立场鲜明、信念坚定，具备较高的政治敏锐性和政治鉴别力，无不良事件发生。在执行民主集中制方面，一直信奉众人拾柴火焰高原则，严格落实“三重一大制度”，但凡涉及重大事项，总是召集班子、科室负责人和具体承办人说明情况、统一思想、商讨对策，没有一言堂现象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！