# 班组建设演讲稿

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-07-05

*篇1：班组建设演讲稿尊敬的各位领导、评委、同事们：你们好!首先感谢你们给我提供这样一个接受挑战的机会，让我有幸参加今天的竞选。实行竞争上岗是大势所趋，是时代的呼唤，现实的选择，是新时期人事制度改革的迫切需要。我参加的目的是想通过竞争来展现自...*

**篇1：班组建设演讲稿**

尊敬的各位领导、评委、同事们：

你们好!

首先感谢你们给我提供这样一个接受挑战的机会，让我有幸参加今天的竞选。

实行竞争上岗是大势所趋，是时代的呼唤，现实的选择，是新时期人事制度改革的迫切需要。我参加的目的是想通过竞争来展现自 我、挑战自我、超越自我、追求进步、主动给自己更大的压力，并积极化压力为动力，勇挑更重的担子，敢负更大的责任，更好地 为邮政工作服务，同时也通过自已勤奋的工作来实现新的人生价值。

南街储蓄所是洪雅县局除上街储蓄所之外的另一大储蓄网点，其地理位置优越，是城区经济的黄金地段。也是发展邮政储蓄的最佳 口岸。就目前而言，值得留意的是：南街储蓄所面临着四周各家专业银行和金融机构的竞争，虽说前来办理业务的人络绎不尽，但 始终小笔业务居多，缺乏大金额的交易，而且工作量十分的大，繁忙中难以取得预料中的成绩。此外，由于小金额的长时间重复业 务，使员工产生了倦怠感，由此导致员工在工作中的态度难以由始至终。

针对这一系列的题目，我作如下工作设想：

一、县局的统筹领导下，大力宣传邮政的各项已开办业务，进步邮政的着名度。尽全力、下功夫把宣传工作做好，尤其是在与他行 比较后的上风方面，比如在活期储蓄卡手续费上：他行规定有折卡存，取款跨市收取手续费为1%，并每年收取10天年费，卡开户手 续费5元等。而我们的折卡存，取款则跨省才收取手续费0。5%，不收年费和卡开户手续费，再如：利用我们的网络上风和节假日照常 上班等上风捉住客户为求方便的心理来作宣传，提升网点竞争力。

二、一改往日“先对内、后对外”的工作习惯。由于操纵程序较为复杂，不得不让客户等上半小时以上或关门待其处理完毕后再为 用户办理业务。这样既让用户不满，又严重损害了邮政的形象，造成储源流失。要解决这一题目，要保证“衣食父母”存、取方便 ，首先对外，然后才对内，在营业内把用户的业务办好，放工后再解决代发工资。

三、要显示出员工的专业素质和良好的经营环境。在四周金融机构的压迫下，要立于不败之地，我们必须给人专业的感观：首先， 要规范服务面貌，着装统一、佩带工号牌、举止文明，还要以良好的专业知识作基础，标准服务用语，端正服务态度，尽最大努力满足用户要求，无论多忙 ，都要面带微笑，保持耐心，显示出员工的专业水平，做到“腿勤、手勤、口勤”，真正为用户提供最优质的服务;其次从符合标准 的环境美化进手，以迎合顾客爱美的心理。邮政是国家正当的金融机构，网点是金融工作的一个重要窗口，“脸面”在客户心目中 是资金实力强弱的一种折射，只有把这一“形象工程”做得有特色，才能使客户赏心悦目，从而达到我们的目的。

四、运用客户心理发展业务。我们要站在客户的态度上为他们服务，“急客户之所急，想客户之所需”，利用客户心理来发展业务 ：首先满足客户的精神需求，搞活服务，吸引储户存款。在办理业务过程中，客户也有各种各样的精神需要，如交往的需要、道德 的需要和受人尊敬的需要等等，这些精神需要，可以促进我们之间的相互沟通、相互往来，也为我们扩大业务范围打好基础;其次， 针对“存款自愿、取款自由、存款有息、为储户保密”这一原则，运用人们有安全、保密的心理要求，为客户提供安全保密措施。 储户参加储蓄是生活消费中把一部分暂时不用的钱存起来，储蓄的这部分钱包含着客户付出的劳动暂时的存进是为了今后更好的生 活备用，因此，有了储户存款的安全性和保密性，才能吸引客户存款。邮政储蓄现已实现全国范围内微机联网通存通对冬满足了客 户安全、保密、迅捷、方便的要求，特别是方便了经常外出务工职员和大中专学生。我们营业职员在工作中，要守口如瓶，把储户的资金安全保密工作做好。另外，运用 人们寻求方便的心理要求，开办大客户上门服务，拓宽收储渠道……

假如在这次竞聘中我能成功，我将采用以下办法加强班组治理：

一、严格执行班组规章制度，以制度约束和规范每一名员工。按照金融行业及上级要求，建立健全工作制度，行业道德和生产工作 日志档案，记录每名员工的生产表现，目标任务完成情况、业务发展情况等，并定期公布，与每名员工见面，为职工今后晋级、提 升，提供原始依据，同时维护班组的正常生产秩序，约束员工行为，做到制度眼前人人同等。

二、以企业为荚冬树立爱岗敬业的典范。一个企业的兴衰存亡都与每一名员工有着千丝万缕的联系。在今后的工作中，作为一名储 蓄所负责人，一个班组带头人，毫无疑义地将担当起模范带头作用，无论在爱岗敬业、业务发展、市场营销、技能培训、团结同事 等方面，都将是率先垂范。我也会以高标准、高水准来要求每一位员工，同时做好员工的思想工作，牢固树立“企业兴我荣，企业 衰我耻”、“企业是我荚冬兴旺靠大家”的思想。俗话说，三百六十五行行行出状元，我们既然干到了这一行，就应全身心地投进 ，视自己平凡的职业为生命，在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩，真正带领全体员工做到干一行、爱一行、钻一行，将班组建 设成为一个团结的班组，先进的班组。

谢谢大家!

**篇2：浅谈检修班组建设演讲稿**

浅谈检修班组建设演讲稿

尊敬的各位评委、各位同事们：

大家下午好！今天我演讲的题目是：浅谈化工检修班组建设

1、加强班组安全学习，提高班组“安全力”

化工检修的突发性、及时性、复杂性，以及检修涉及面广的性质，决定该岗位的安全风险随时存在，同时相比化工操作而言化工检修的安全风险较大。所以我们必须始终要有“安全第一、预防为主”的安全理念。不能因为工作的及时性、单调性、重复性，就忽视了安全，导致事故出现，从而给公司及经理部造成不良影响，也给自己和家人带来痛苦。三胺经理部过去的几起事故来看，都直接或间接与检修工有关，回头分析事故发生的原因，我们的确在工作中没有做到位，所以要求我们必须认真学习和遵守公司各项安全规程，工作中互相监督，真正做到 “安全检修、文明检修。

2、加强班组业务学习，提高班组检“战斗力”

工作中只有责任心是不够的，还要熟练掌握检修技能，提高检修水平，才能在工作中得心应手，碰到事情才能更快、更好的处理，把设备安全隐患及时消灭在萌芽状态。首先起好班长带头作用，从自身做起，严格要求自己多学习、多提高；其次多培养新人，在设备检修上涉及到技术性的要毫无保留的向班组成员讲解，共同提高大家的检修水平。最后真正做好 “传、帮、带”工作，三胺检修班人员在最近几年虽然相对稳定，但是在检修水平上还是参差不齐，在业务学习上主动性不高，在以后的班组活动中要发挥大家的能动性和主动性，共同提高班组的整体检修水平。

3、开展班组活动，增强班组“凝聚力”

一个班组没有凝聚力、没有集体荣誉感是搞不好工作的，如何团结大家搞好工作，从我当班长几年的工作感受如下：首先服务大局，承上启下，搞好班组工作。其次：工作在前，苦累不计，名利让人；最后：多开展活动，特别是现在一直开展的.生日祝福班组活动，班组成员生日时，大家在一起共同祝福，增加彼此的感情，一句话消除工作上的不理解，一杯酒化解了工作的小矛盾。同时在生活、工作上倡导大家互相帮助，互相支持，让班组成员感受到班组的温暖和身在三胺检修班这个集体的自豪感！

班组工作靠大家献计献策，靠大家共同努力，不是一个班长就能搞好的，在过去的工作中自己还有很多地方不够的，今天是抱着一个学习的心来学习其他班组的先进经验与创新的管理方法。今后还要多加强自己各方面的学习，大胆管理，真正起到一个好的桥梁作用，架起车间与员工的沟通之桥，和谐之桥、团结之桥。

谢谢大家！

**篇3：班组建设工作总结**

为全面贯彻公司的发展部署，进一步统一思想、明确目标、创新机制，建立科学合理、贴合实际、层层落实的战略导向，在上级部门的指导和帮忙下，公司紧紧围绕方针目标的要求，扎实开展班组建设活动，认真抓好各项基础管理，使班组建设工作逐步构成了标准化、规范化模式，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。下头将公司20xx年度班组建设工作总结如下：

一、班组建设基础性管理工作

公司自今年年初开始开展班组建设工作，由公司班组负责部室生产部下发班组活动记录本及学习资料，督促各班组进取开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行供给支持和保障。随着公司的发展，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

随着公司基础管理工作的有序发展，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅仅提升了企业形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自我是团结上进的团体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的职责感和全心全意做好各项工作的决心和信心。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮忙，相互关心，同时为进一步做好班组设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行业务、及安全学习教育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

二、加强培训教育，提高员工队伍综合素质

公司进取打造学习型班组，组织员工开展班前培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至此刻公司共进行培训75项、319次，经过培训和学习到达了不断提高现场作业人员操作水平的目的。此外公司要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，经过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。在公司领导的指导下，各班组也加大员工培训教育力度，组织一线员工开展丰富多彩的学习活动，利用工余时间，由各班组组织广大员工进取借阅图书，开展读书活动；同时采用影象设备，组织员工观看安全教育片、利用交接班班前班后会、业务学习日等，邀请设备专工给一线员工讲解设备知识及原理，并指导员工在实际工作中加以应用。

三、落实现场安全，提升岗位技能，确保生产运行稳定

安全管理工作是开展班组建设的重要组成资料。在公司安全处统一领导及各班组认真落实情景下，“抓好现场安全管理、提升人员岗位技能”成为了开展班组建设的重点资料。

公司各班组根据作业的特殊要求认真制定了安全生产职责制，职责落实到人，使大家的主人翁意识和工作进取性得到较大提高。与此同时，公司在班组中进取开展员工查找隐患和员工隐患报告制度，进一步提高员工安全意识，使安全工作实行民主监督和民主管理，到达

全员参与，提高员工参与管理的本事，从查找自我身边的隐患做起，自20xx年1月份起至今共收集员工隐患报告100余份，被采纳合理化提议80余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

四、加强沟通交流，建立和谐稳定氛围

公司经过进取开展形势任务教育，宣传公司的思想及措施安排，使广大员工能够正确对待企业面临的困难，同时也调动了广大员工树立职责意识、危机意识及应对困难迎接挑战的信心和决心。在困难面前，全体员工不松懈、不气馁，在公司的进取鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员深入现场与一线员工交流沟通，以及听取各班组对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司管理人员对一线员工增进了了解，同时使管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

五、开展创新、技改技革活动，增加效益

公司组织各部室、班组进取开展创新及技改技革活动，为公司创造了利益，充分发挥了公司员工的聪明才智。

公司还定期组织员工座谈会，及时收集广大员工思想动态，真正打通员工思想沟通渠道，及时为员工们办实事、解决实际问题，从而

确保广大员工思想、队伍和谐稳定。

公司在贯彻落实“实现年度生产目标”措施下，进取应对企业应对的困难，创新思路，实行精细化管理，狠抓管理创新与技术革新，并组织各班组进取开展“控成本、增效益”活动。广泛在员工中发动宣传，树立节能降耗的节俭意识，加强了生产中各环节的管控力度，构成了“人人控成本，人人增效益”的良好局面。

总之，班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项生产工作最终都要经过班组去落实，各项任务都要依靠班组去完成，班组是企业各项工作的.落脚点。所以全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，是提高生产管理水平，实现运营管理现代化的一项重要工作，促进企业发展壮大的一个有力保证。

**篇4：班组建设工作总结**

20xx年，公司班组标准化建设紧紧围绕“12311”的工作思路和措施，牢固树立“安全高于一切，一切服从安全”的理念，把班组建设作为安全生产的第一道防线，完善班组管理机制，规范班组工作流程，以提升班组管理水平为核心，以提高班组成员整体素质为重点，开展班组创先争优劳动竞赛，公司班组标准化建设工作展现出勃勃生机，为年度各项目标指标的顺利完成，做出了积极的贡献。

一、制定方案，明确标准

紧扣“强化三基工作”，在岁末年初开展了调研，规范了一些基础管理工作的开展程序，在此基础上制定下发了公司《20xx年班组标准化建设实施方案》和《检查考核标准》。在制定好标准的基础上，针对发现的班组制度存在不全、不细、可操作性不强等问题，我们积极与有关部门交流沟通，明确了制定制度时每项制度要保证事项清晰、程序正确。

二、强化基层单位的主体责任

1、为了强化基层单位的主体责任，我们要求各单位每月开展班组建设的自检，按公司提出的标准，逐条开展检查，检查结果次月3日前上报。

2、各单位将检查结果纳入本单位月度绩效考核，与班组的绩效奖分配挂钩，与责任人的月度绩效奖分配挂钩。

3、公司在要求各单位月度自检的基础上，对评比奖励进行了改进，奖励对象除了季度的优秀班组，还有年度的优秀单位，第一名奖励6000元，第二名奖励4000元，年度公司模范班组也在年度优秀单位内部产生。措施改进后，班组标准化建设的压力得到有效传递，基层单位作为班组标准化建设的直接管理层的地位得到很好的明确，奖励措施的积极作用得到很好的发挥，激发了基层单位开展班组建设的活力。

三、强化公司领导组的检查监督职能

1、检查密度保持较好

公司检查组每季度对公司所属班组开展抽查，年度覆盖所有班组至少一次。既不过分干扰班组的生产工作，也能对班组开展标准化建设的情况完整掌握和进行必要的指导、考核。

2、检查组成员要求较高

检查组成员由各相关部门副科级以上人员组成，绝大部分都是标准的制定人，保证了检查的深入和指导的权威性。每次检查，我们都要求所有成员都要发现问题，都要对本部门业务范围内发现的问题向班组长讲清楚，让其知道所以然和如何正确开展相关工作。

3、检查结果纳入公司绩效考核

为保证检查得到充分的重视，我们将每次检查考核都纳入当月的公司绩效考核中，对责任单位进行考核，提高了基层单位对待此项工作的积极性。

4、PDCA促进步

通过检查、指导、考核、再检查、再指导的周而复始，保证了班组对于标准要求的理解和把握，存进了班组相关工作的改善，逐步趋向标准化。

四、各单位积极行动，争先创优

1、承接标准，内部细化

根据公司班组标准化建设要求，各单位制定了《XX段班组标准化建设实施方案》，并下发至各班组。方案确立了班组标准化工作总体目标、指导思想，详细制定了各班组的考核标准，各项标准的实施细则，落实了各项工作的责任人。明确了季度、年度先进班组的评比办法，以及定量、定性评价标准，确保班组长对公司的安排、本单位的安排、评比办法和有关标准等要求清晰明确。

2、推广经验，创新亮点

各单位采用了典型引领、创新驱动等有效手段，调动本单位所属班组开展创优竞赛，取得了百花齐放的喜人成果。机务段工会每月按时将一张“机车乘务员休息监督提示卡”发放到司机个人，经过家属、单位的签字确认当班者已做到休息调整，方可上岗。从而在单位、乘务员、家庭三者间建立了一种保障乘务员安全上岗作业的新模式。龙泉站工会运用“情景再现管理模式”，将现场作业的所有细节用真实的数据记录下来，形成了动态循环、动态提升的闭环运作机制，为进行事故分析、不断改进作业方式、持续提高作业效率提供了有力依据。在此基础上我们结合各单位实际把“班中提醒”、“行车互助组”等操作性好、收效好的典型班组工作方法实例进行推广，组织召开了经验交流会，为班组间学习交流提供平台，有力地推动了班组建设的深入开展。

3、组织得力，检查全面

各段月度自检组织得力，检查全面，按照《XX段班组标准化实施方案》的要求，每月定期对各班组进行月度班组标准化检查，班组标准化实施小组成员按照个人负责的工作，对班组进行检查，做到检查工作不遗漏，一旦发现不符合项，立即指出，并对班组下发三定表，要求班组限期整改，并按照班组标准化检查考核标准进行考核，班组整改完后由班组标准化实施小组成员检查，达到要求后，对《三定表》进行签字，使班组标准化管理工作形成闭环管理。并将检查结果上报公司工会。

标准化是一个不断发现问题、不断解决问题、不断改进方法的过程，执行的规章制度和工作流程仍在不断的完善和改进，铁运公司班组建设争先创优，百花齐放的面貌正在逐渐形成。没有最好，只有更好，我们一定会再接再厉，对内认真找问题，补漏洞，对外虚心学习兄弟单位好的经验，在创新和深化中再上新水平。

**篇5：班组建设工作总结**

开展“五型”班组创建活动以来，\*\*部按照宾馆要求，认真做好“五型”班组的创建工作，经过一年来的努力，班组达到“五型”班组，1个班组为“四型”班组，1个班组为“三型”班组，现将活动开展的相关情况总结如下：

一、统一思想、提高认识，全面开展“五型”班组创建活动。

\*\*部按照宾馆要求认真学习油田公司关于开展“五型”班组活动方案及相关文件精神的基础上按照宾馆《基层建设活动实施细则》，结合\*\*部实际情况，积极组织传达到班组，要求员工熟悉了解，掌握精髓，全面提升基层班组的管理水平。根据“五型”考核标准确定基层建设责任人员：“学习型”班组由\*\*\*负责，“安全型”班组由\*\*负责，“清洁型”班组由\*\*负责，“节约型”班组由\*\*负责，“和谐型”班组\*\*负责；学习相关制度和规定，同时，我们也制定相应了“五型”班组推进计划表。

二、精心组织、密切配合，促进活动扎实有效地开展。

为保证本部“五型”班组开展得扎实有效，我们主要采取“三勤”（即勤学习、勤指导、勤检查）、“三重点”（安全、和谐、节约）方法。

“三勤”：一是勤学习。4月份，班组长安排边学习边总结，结合各自的工作实际，开展了为期1天的培训学习班；5月份结合本单位实际开展适合自己“五型班组”推进活动。，借鉴其他单位良好经验，通过一系列学习活动，大大增强了员工对“五型”班组的认知感，给“五型班组”的顺利开展奠定了良好的基础；二是勤指导，分片包干，对创建活动中的重点优先解决，帮助班组建立活动及学习记录等；对存在的困难，积极帮助协调和解决，并配备必要的活动条件，比如在班组核算方面，在以往质量管理体系运行的基础上，在“五型”班组创建活动中，结合工作实际，重新补充和完善了班组核算内容，使核算更切合实际，更具实效性；三是勤检查。我们对典型班组多次定期、不定期进行专项检查，并且严格按照宾馆要求，对存在问题及时纠正，以便及时找差距，弥补自身不足之处；员工间开展互学、互助，相互交流活动，掀起一股“比、学、赶、帮、超”热潮。

“三重点”：一是安全工作作为创建重点。因为只有在安全的前提下，才能有效的开展多项工作，所以首创“安全型班组”；二是重点抓好“和谐型”即和谐稳定工作，在争创工作中，要保障“和谐型”的顺利达标；三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在帮助班组争创“节约型”的活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

三、选树典型、经常指导，推动活动稳步进行。

根据活动总体要求，\*\*部确定了“典型引路、深入宣传、领导指导、汲取经验、共同进步”的创建工作思路。今年在创建“五型”班组活动中我们班组主动提出争创“达标”班组荣誉称号。形成一一对应的承包关系，这种管理方式大大提高了班组创建活动的水平，拉近了领导与员工的距离，推动创建活动稳步进行。面对底子薄，基础工作薄弱的现状，我们坚持常请示、多交流的工作思路，经常向宾馆主管部门请示工作，多次与相关单位交流创建体会，汲取好的经验，促进了班组创建活动的有效开展。

四、存在的问题

由于机构和人员变化较大，基础工作比较薄弱，综合素质参差不齐等原因，我们“五型班组”创建得不均衡，同时作为后勤服务单位，老弱病残人员较多，一些岗位的班组长个人基础差、文化水平偏低，多数班组是保洁、保安、维修为主的服务性工作，岗位上没有时间进行学习，只能利用空闲时间学习，很难保证学习时间，有些设备、设施、资料也需逐步完善和落实。

五、下步安排

创建“五型”班组活动是一项长期性工作，任重道远。今后我们将继续按照公司“学习为基础、五型为标准”的工作思路，更多地深入基层，为其解决实际困难、办实事，建立班组建设的长效机制，全面提高创建“五型”班组活动的质量，提高基层班组的综合素质，推动基层建设再上新台阶。

**篇6：班组建设工作总结**

20xx年公司上下高度重视班组建设，在实践中也都积累了丰富的经验。在员工队伍建设方面，我们也结合企业实际情况，采取了一系列的措施，在加强班组建设的队伍建设方面进行了有益的探索、做了大量扎扎实实的工作，取得了明显成效。

一是高度重视，把班组建设的队伍建设纳入重要日程，来进行组织、总结和推动。作为央企，我们根据《关于加强中央企业班组建设的指导意见》和《关于中央企业建设“四个一流”职工队伍的实施意见》，全面部署加强班组建设工作，建立了公司内部班组建设的组织领导机制和工作计划，进一步推进班组建设工作。

二是创先争优，班组建设内涵不断得到充实。我们把培育先进典型、培养一流职工队伍，作为推进班组建设之队伍建设的重要抓手，采取有力的措施积极推进，涌现出一大批优秀班组。

三是狠抓培训，班组长队伍素质不断提高。选派优秀班组长参加清华大学和国资委合办的中央企业优秀班组长培训班。建立健全内部培训机制，分层次、多角度对员工进行职业技能、综合素质培训，打造高素质员工队伍，为班组建设之队伍建设奠定坚实的人才基础。四是开展竞赛，员工队伍技能快速提升。20xx年，公司围绕各项生产经营任务，开展了多专业、多层次、多渠道的岗位练兵、技能认证和技能大赛等活动，调动了一线员工提高技能的积极性和主动性。员工队伍的整体技能水平得到了显著提高，推动了企业发展和核心竞争力的增强。

加强班组建设和员工队伍建设，是提高企业核心竞争力的需要。提高企业的核心竞争力，要从提高员工队伍素质抓起，把班组建设和员工队伍建设搞好了，才能全面贯彻落实企业的长远发展战略，实现我们企业发展各个阶段的目标，提高企业的生产经营管理水平、技术创新能力和可持续发展能力。

加强班组建设和队伍建设，是提高企业管理水平的需要，是加快转变企业发展方式的需要，是构建和谐企业的需要，我们要认真落实班组建设工作意见，以提高员工思想道德素质和职业技能为核心，以加强一线员工和基层班组管理为重点，进一步增强广大员工的学习能力和创新能力，着力培养学习型、复合型、技能型优秀人才。在进行员工队伍建设时，明确目标、不断创新、创先争优。根据新形势、新任务的要求，积极探索加强班组建设的新思路、新途径，培养、选树、弘扬班组建设的先进典型，推动班组建设。

**篇7：班组建设工作总结**

开展班组安全建设工作以来，坚持以人为本，抓基层，打基础，不断加强班组安全建设力度，有力地推动了公司的安全发展、和谐发展和持续发展。具体做了以下工作：

一、完善制度，加强考核，促进班组建设发展

在班组安全建设上，根据上级有关规定，结合公司实际，制定了关于加强班组安全建设管理的一系列文件及考核细则，明确了班组安全建设的指导思想和建设原则，充分赋予班组长应有的地位和权利，保证了班组长在安全生产、质量管理等方面发挥更大作用。同时，为构建分工明确，相互配合，操作规范，运行高效的班组管理体系和管理机制，公司还规定了各区队跟班干部、安监员、质量验收员、群监员等在班组安全建设中的相应职责，建立了有工会组织牵头，纪委、人力、安全、生产、企管等部门的负责人参与的班组安全建设考核小组，实行分工负责制，按照考核内容和标准，每月对各基层班组进行全面考核。领导小组坚持定期听取考核小组的工作汇报，及时研究活动中出现的问题，从而在全公司形成一个“党政主导、工会运作，多方配合，全员参与”的创建工作格局。使广大干部职工认清了重点和目标，做到了有的放矢，有章可循，有规可依，从而促进了创建活动的规范化、科学化运行。

二、健全班组，改善环境，促进班组建设发展

班组工作是一项综合性的涉及到思想、生产、生活、学习和经营管理等等许多方面的基础工作。自开展班组建设工作以来，得到了党政领导高度重视，各基层单位迅速行动，积极完善了班组建设的各种基础设施。公司在资金紧张的情况下为各基层单位配备了桌椅板凳、学习用品，上齐了全家福照片、规章制度，队务、班务公开、安全操作流程等管理牌板，还配置了图书柜、学习资料、报夹报刊和一些娱乐设施，为职工学习、交流、娱乐提供了

平台和场所，为职工学习娱乐创造了有利的条件。为使班组安全建设活动落到实处，公司工会积极动员，广泛发动充分利用班前班后会，经验交流会，政治学习日及公司的广播、电视、网站、杂志等，大力宣传做好班组安全建设的重要意义及班组安全建设在矿井安全发展、和谐发展和持续发展、稳定发展中的重要作用，并在硬件、软件方面给予重点支持。同时，成立了党政工领导参加的创建和谐班组建设活动领导小组，负责对具体活动的开展进行指导和督查。

三、现场指导，召开会议，促进班组建设发展

在班组安全建设中，把班组长的培养作为夯实班组安全建设的基石，建立了竞技平台，广开竞选之门，积极鼓励那些带领职工勇于进取，开拓创新的同志参与竞聘班组长职位，保证了班组长整体素质水平，做到了公开、透明，提高了选人、用人的公信力。一掘队队在选拔班组长时，公司班组建设办公室人员参加了会议，进行了指导，该队严格执行民主直选制，全员竞聘制，得到了职工的认可。

为了推进班组建设工作的深入发展，公司于20xx年8月召开了班组建设推进会。集团公司董事长及有关领导亲临会议现场，参加会议的还有各基层单位的队长、支部书记、工会主席、班组长等共计119人。基层单位党政领导、班组长代表分别向大会汇报了开展班组建设工作以来的主要成绩，并表明了争创一流班组的决心。会后公司各基层单位相继召开班组建设座谈会，认真传达学习了此次班组建设推进会精神，班组长相互交流了班组管理工作经验，并对以后班组建设工作提出了建设性意见，以此推进班组建设的深入发展和达标升级。

通过班组安全建设工作的开展，曹跃公司的班组管理实现了重大转变，取得了良好的成效，增强了班组长的责任感和使命感，提高了班组长现场管理的能力和素质。创新了安全生产模式，加快促进了由经验管理向科学管理的转变。提高了现场安全生产管理的执行力，强化了现场安全生产管理。奠

定了公司安全生产的坚实基础，夯实了班组建设新局面，推动了企业安全生产各项工作的健康发展。

在开展班组建设工作中，虽然取得了一定的成绩，但是也有一些不足，据上级部门的要求还有一定差距。比如：班组建设抵押制度不够全面。个别基层区队认识不到位，五项管理和十八项制度考核方面，流于形式，没有严格对照标准落实。没有真正发挥班组长的作用，利用其他形式取代了班组长的基本权利，造成记录填写不规范，目标任务不清晰，致使班组建设工作不能全面有效的开展。针对这些不足我会在以后的工作中下大力度完善考核管理制度，利用各种宣传形式，不同的管理办法，力推班组安全建设的制度落实，力争打造成集团公司一流的班组安全建设单位，为企业又好又快的和谐发展提供有力保障。

**篇8：班组建设工作总结**

班组文化是团结凝聚班组全体成员的桥梁和纽带，是班组建设的核心内容。班组建设是创造和谐的工作环境及亲和力，坚持以人为本，发扬团队精神，是一项复杂的系统工程，需要有意识、有计划、有组织地提炼和强化。我们始终把班组文化建设作为提高职工队伍素质、服务企业生产经营的一项重要工作来抓，同时和精益生产相结合，相互促进，以推动企业稳步快速发展。 20xx年，我们认真落实公司相关精神，结合中心实际，具体开展了以下工作：

1. 深入调查研究，结合实际探索思路。我们从接触企业、班组文化理论到主动开展企业、班组文化建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。开始我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导骨干和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本企业特点的班组文化建设的具体内容。

2. 加强职工培训，提高认识。导带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。通过学习培训，使企业领导和管理人员、基层班组明确开展班组文化的功能，明确开展班组文化的意义，明确了通过班组文化的引导、激励和约束作用，来增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥，以促进企业目标的整合与实现。

3. 制定制度措施。班组建设工作总结，在调查研究的基础上，提出了班组建设工作思路，从班组安全文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“关注安全，关爱生命”、“生命至上，安全为天”的安全理念、“精益求精，勇争一流”的质量理念， 明确了“零事故、危险预知和全员参与”的安全工作原则，进一步提升职工队伍素质，规范班组基础管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

4. 组织实施各项活动，注重实效。制度引导、领导重视、各部门班组具体实施，形成了的良好组织局面，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以TMP, OPL为重点，结合改善提案，安全生产主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗透到生产工作中去，并把一些相关工作结合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造良好的文化氛围，使班组文化建设逐步深入。

抓结合，找准班组建设的载体。班组建设工作总结班组文化建设活动必须依附于各项日常工作中。我们首先找准切入点，从四方面入手，将班组思想文化建设与精神文明建设、保持对员工先进性教育活动和思想政治工作、理论学习与工作相结合，不断丰富和深化；将安全文化建设与安全性评价实施相结合，建立大安全机制；不断提高广大职工的理论知识和专业技术水平；把制度文化建设与公司开展的精益生产相结合，对照标准，查找不足，不断提升广大职工的执行力，规范班组建设。

**篇9：班组建设工作总结**

班组是企业的基本生产单位，是企业的生产前沿阵地，是各项工作任务的落脚点，如果个企业比作人体，班组就象人体的细胞；如果将一个企业比作大厦，那么，班组就象大厦基石，而班组建设则是提高企业整体水平、实现企业管理现代化的重要前提。我厂是一个六十年代初期投产的老厂，设计总装机容量仅仅3.52万千瓦，目前，有班，生产班组6个，服务班组1个，长期以耒我厂感觉到班组建设是整个企业各项工作的基组建设的好坏直接关系到企业各项工作的开展。因而，遵照江西分公司班组建设导则、指见要求，对班组建设工作常抓不懈，构成了一套班组建设的管理办法和考核细则。透过抓建设，我厂安全管理、礼貌生产、专业管理、管理基础工作、思想政治与民主管理工作等面均取得了必须成效，班组建设工作正朝着健康、良好的方向发展。现就我厂抓班组建设作的几点做法，介绍如下：

一、加强班组建设领导，是开展班组建设工作的关健

开展班组建设工作的成效在很大程度上取决于领导的支持、重视。我厂成立了由厂长（长）为主任（副主任）的班组建设工作指导委员会，党群工作部主任兼任办公室主任，成厂班组建设考评小组，同时明确了机构职责。车间级也相应成立了班组建设工作机构，为建设工作带给了组织保证。实行党、政、工分工负责，齐抓共管的组织领导体制。企业领导思想明确，从三步走长远发展计议，将班组建设工作列入工作议事日程，提出了明确的调动各方面的用心性，使我厂班组建设工作落到实处，不搞花架子，班组建设工作蓬勃开具体分工上，总的原则是党群组织重点抓思想政治工作和民主管理、优秀班组典型经验的、表彰，行政负责对班组考核标准和规章制度的落实等。厂部、部门、车间的领导始终关组建设工作，各级领导既分工又协作全厂一盘棋，并经常检查各种工作记录、原始档案等查后签名留下考核意见。厂部坚持严格的定期考核制度，搞好班组等级评定工作。厂、车导挂点参加班组活动，同时规定了参加活动的次数，听取班组建设工作意见、推荐，了解建设进展状况、存在问题，指出存在不足，提出解决问题的办法，活动中做到有重点、有要记录、有效果。厂部公开对优秀、先进班组给予各种奖励、授予荣誉称号等；对工作开展的班组进行

绩效考核，这样促进了后进班组向先进班组的转化。建立车间领导班子职责行目标管理，即班组合格率达不到100%的还扣车间领导工资等。这些年来由于领导重视、施得力，从而使班组建设工作一向开展顺利。

二、完善班组建设管理制度、考核标准，使班组建设工作规范化、标准化、科学化

现代工业生产是一个的复杂过程，需要许多部门、车间、班组共同协作才能完成，要将人的用心性充分调动起来，保证班组建设工作有序进行，就务必有必须的规章制度。先后了《江西三和江口水电厂班组建设考评管理制度》、《江西三和江口水电厂班组建设考评》、《江口水电厂20xx年班组建设活动方案》、《江口水电厂领导干部班组挂点指导工施办法》，新的管理制度、考核细则又进一步规定了怎样具体操作。针对不同的班组，提不同的要求，比上级的标准要求更高，也更容易掌握，突出了安全、质量、效益等一些指重，既重安全又重经济效益；既重生产又重企业管理。我们还进一步将企业的具体要求融班组建设的管理制度中，起到了班组建设工作与全厂各项工作相互促进、共同提高的效果过修订完善制度，使我厂的班组建设工作不段地步入正规化、规范化、标准化管理之中。体考核上，我们采取的办法是考评时先班组自查、车间初评、最后厂班组考评小组全面检比，得出总分，决定班组等级。我们还将年终一次性的班组建设奖励分为上半年和下半年这样有利于上半年存在差距的班组不自暴自弃，争取下半年赶上，调动班组的用心性。

考核中遇到的问题照章办事，该罚多少就罚多少，该奖多少就奖多少，认章不认人。我们理制度中的六个必备条件实行一票否决制，从严治班，正是因为我们严字当头，抓落实收良好效果，各班组都按照制度严格要求自己。对于违规现象，违规哪一条就扣那一项，大心悦诚服，严格的考核，促进了班组建设工作健康良好地开展。

三、狠抓班组管理的基础工作，促进班组建设工作扎实、稳固地开展

班组管理基础工作是班组在生产经营活动中为实现企业经营目标和管理职能、带给资料等日常性业务管理工作。企业要提高经济效益、推行管理现代化、抓管理上等级等都务必班组建设工作，而班组管理基础工作则又是班组建设的重要组成部分，这样就决定了班组工作开展好坏很大程度上取决于班组管理基础工作开展得好坏。正是基于这些，我们将班设工作的重点放在扎扎实实开展班组管理基础工作上。具体做法上明确规定各班组应有的基础管理资料[包括记录本、台帐、原始记录、图纸、资料等]要能反映出班组活动的情到技术数据台帐化、原始记录档案化、现场图纸图册化、缺陷处理制度化。在考核中我们查记录的数据是否准确、及时，字迹是否工整，统计台帐是否齐全；查工作中岗位职责制备维修制度、技术标准和技术操作规程等的执行状况；查定置管理中是否有定置图并图物等；查省江西公司下发的班组技术培训、班组管理、民主管理与政治学习等四种记录本是记录要求填写，是否按时配齐了“两长”和“五大员”等。严格按考核细则中的要求，督组按时保质完成作任务。在班容班貌方面，我们经常检查班组是否做到了“五净”，即、桌椅、文件柜、地面、墙壁干净；“五整齐”，即桌椅、工具柜、衣物、上墙图表摆放用物品存放整齐；

生产现场做到“四无”，即无积尘、积油、积水、杂物。透过很抓管理础工作，使我厂班组建设工作一向扎实、稳固地开展，后劲力强。

四、以点带面，全面推进班组建设向前发展

为了确实保证扎实、稳定开展班组建设工作，经过深入调查，结合班组现状、人员实际，厂部、车间有意识培育个别班组，避免平均用力。透过培育部分优秀班组，以点代面、局面，以此为示范作用，为后进班组树立榜样，起到激励促进作用，带动全厂班组建设工开展。如有服务班组开始许多记录不全，透过近几月努力，进步较快，现四本台帐记录基全，其它设备台帐也在不断完善，后进赶先进，先进有压力的局面正在构成，从而推动了组建设工作的全面开展，收到较好地效果。

我厂班组建设工作一向坚持党、政、工齐抓共管，抓出了成效，积累了一些经验，取得定成绩。但班组建设工作是一项长期而又艰巨的工作，我们也清醒地认识到，还存在许多不处。在当前一厂三地及深化电力体制改革之际，对班组建设工作也同样提出了新的要求、课题。我们将抓住机遇、更新观念、开拓创新，推进班组建设工作更上一层楼。

**篇10：班组建设工作总结**

今年以来，为进一步夯实企业安全生产各项工作，区人社局认真研究《“安全合格班组”管理指导标准》，力求在安全标准化、隐患排查治理工作以及创建“安全合格班组”等重点工作之间寻求结合点，推动了我区“安全合格班组”创建工作的有效开展。

一、加强领导，深入领会安全班组创建意义。

企业安全生产工作的基础在于基层班组，开展“安全合格班组”创建，与目前正在进行的安全标准化工作、隐患排查治理工作、企业日常安全规范化管理工作等取向一致，而其关注落实在班组这一企业生产经营活动最基本的单元上。为切实推进这项工作，我局主要领导亲自挂帅，随时关注创建进度和成效。通过开展安全合格班组创建，使企业的每一个班组都能自觉地把安全工作做细、做实、做到位，从而，开创一个以企业为主体、企业主要负责人为主角、企业“自转”为主要特色的安全生产工作崭新格局。

二、明确要求，大力推进安全合格班组建设。

根据《“安全合格班组”管理指导标准》要求，调整、充实原有的班组安全活动内容，提出详细的、切实可行的活动要求，车间一级要有专人抓具体的创建工作，确保企业意图和措施有效的传递至班组，规模较小的企业则可根据现有班组划分实际情况，尽可能减少虚设的环节，由企业分管生产或安全的领导直接组织实施。创建中，企业要结合安全生产标准化管理要求拿出工作方案和实施细则，要结合各自企业的实际，分车间、班组提出具体的目标和活动内容，不搞形式主义，通过创建“安全合格班组”，使职工应对异常情况能力、生产设施及安全设施使用和维护保养、日常安全检查及隐患整改等有实质性的进步和提高。

三、立足实际，确保创建工作更具实质成效。

在市场经济体制下，安全合格班组建设既是对以往计划经济时代班组安全工作成功做法的延续和发展，同时也包含着许多新的课题。为确保安全合格班组创建工作更具实质性成效，我们在工作中找共同点，抓关键项，将“安全合格班组”创建化整为零，帮助企业梳理对策，让企业增强自信心和责任心。在推进“安全合格班组”创建工作中，我们把班组安全工作作为企业安全工作的基础，将以往已普遍开展的职工安全教育、岗位隐患排查、生产设施安全设施维护保养、反“三违”活动等有机结合起来，使班组在安全生产工作中始终保持自运转的状态。

综上所述，我局今年在推进安全合格班组建设中取得了较大的成绩。在今后的工作中，我局一如既往做好这项工作，并认真学习兄弟单位好的做法、经验，通过全力推进安全合格班组创建，夯实企业安全生产工作基础，使我区生产企业的安全生产工作再上新台阶。

**篇11： 班组建设汇报材料**

班组建设汇报材料

在线路工区的正确领导下，线路运行班在今年班组建设管理工作中始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，不断加强政治学习和业务培训，使班组全体同志的思想觉悟和技术水平有了很大提高，职责心得到了进一步加强，为线路安全运行夯实了基础。

一、今年的主要工作：

1、加强安全学习

每周一次安全学习，我们集中起来认真学习《安规》、《线路运行规程》、《安全简报》等有关安全管理规程、文件，并结合巡线实际展开讨论，从思想上不断提高班组全体同志的安全意识和巡线职责心。

2、落实安全生产职责制

以班组为基础，抓好安全管理目标“三级控制”。工区制订、完善“三级控制”的具体实施措施，从抓班组控制异常入手，做到及时发现异常，及时控制异常，层层级级把关。透过一年的努力，工区未发生一齐人身事故和设备事故，安全生产目标始终处于可控在控。

3、用心开展班组技术培训

工区一向把员工技术培训作为一项重要的基础工作来抓，用心开展形式多样的岗位培训和技能练兵。岗位培训和技能练兵工作坚持以班、工区单位，以设备为教材，以专业知识为主，根据现场需要和学以致用的原则，制定培训计划。在技能练兵坚持三个结合，一是技能练兵与年度技术培训相结合；二是技能练兵与日常工作相结合；三技能练兵与技能大赛相结合；从而到达在工作中抓好练兵，在练兵中促进工作。今年工区新进员工4员，从刚进工区开始，工区就为他们制定了详细的培训计划，从理论知识到实践操作，仅用了短短两个月时间，新运行人员就能基本掌握线路运行工作的要点。今年来工区全员培训率100%，有效地提升工区管理人员的管理水平、技术人员和员工的技能水平。

4、认真开展政治学习

每月按照公司政治学习计划开展政治学习。透过政治学习提高班组成员的思想觉悟。

二、班组目前现况：

回顾过去，线路运行班做了许多工作，有了必须的基础，同时也存在着不足，主要表此刻以下几个方面：

1、班组人员的业务素质还有待提高，主要表此刻有的班员对各种规程、规范的理解和掌握不够，认识不透彻。

2、班组的QC活动是目前班组的一个簿弱环节，开展还不够深入。

3、班组的硬件和软件管理还未到达标准化、程序化。

三、班组建设的下一步工作思路：

1、建立健全班组工作规范管理制度和监督机制，班组按月、周安排好生产作业计划，科学组织分工与协作。

2、建立健全安全网络，发挥兼职安全员的作用，把安全落实到个人，做到职责分担。并实行班员对班组长、班组长对工区领导的安全生产逐级负责制。

3、以人为本，加强班组安全管理。在班组安全管理方面，注重抓好班组长及班组成员的思想教育、技术培训工作。深入广泛开展班组成员的安全互保活动，教育员工在现场工作中互相关心、相互监督，共保安全。

4、结合实际开展好班组的培训工作，根据每个成员的特点，制定完整计划和措施，班组人员之间用心开展讨论、相互帮忙学习、取长补短、将理论结合到实践中去，共同提高技术业务水平。

5、开展好班组的QC活动，在现场工作发现问题，有针对性的加以解决，或改善工器具等来建立和开展QC活动，提高工作效益；对班组管理系统软件认真培训，争取明年班组人人都能掌握和熟练应用微机来管理班组资料和建设工作。

四、重点工作的具体的做法：

1、班组坚持开展好每周一次的安全活动，有针对性的开展反习惯违章活动。

2、整理完善班组原先的技术资料和原始记录，防止丢失；组织班员近快将班组的各种台帐、记录和图表资料录入到微机中。

3、班组所有的物品和资料、库房的工器具等务必实行定置摆放并做好登记，严格监督班组各项制度，做到事事有人抓、事事有人管。

4、保质、保量完成公司和工区下达的各项任务；抓好护线员的考核和培训工作，利用每次巡视线路时对护线员进行培训，按照每条线路的特点，加强对线路沿线的护线宣传，如电力法律、法规的宣传等，按季节重点进行宣传，将线路的异常和未遂消灭在萌芽状态。

5、关心班员的健康和生活，透过和他们谈心，了解班员的实际困难和要求，班组帮忙解决不了的，联系工区和公司里解决他们的后顾之忧，使班员能够感受到群众的温暖，班组才能团结一致，上下一心，努力搞好班组的各项工作。

**篇12： 班组建设汇报材料**

电气班组全体人员首先感谢上级各部门领导、同事们在这一年中对我电气班组的支持和帮忙，感谢各级领导对我电气班组工作的肯定。在公司、分场各级领导的正确领导及全体电气班组人员的共同努力下，克服了设备老化、缺陷较多，人员思想不稳定等多种困难，圆满地完成了厂领导安排的各项任务，并多次受到公司的奖励。

为了顺利完成厂里下发的各项任务，保证我电厂电网及电气设备安全经济运行，年伊始，电气班组针对可能出现的问题及需要进行的工作，制定了详细的规章制度，严密部署，认真落实。

在安全管理方面，我电气班组清楚的认识到每个班是安全管理的基本环节，只有把每个班的工作搞好了，才能把整个电气班组的安全工作提上一个新台阶。

在班组安全教育方面，班组每位成员要从岗位职责制度出发，明确安全职责，构成班组中的安全职责网络，经常对班组人员进行安全教育，在设备检修作业及运行值班中，贯彻“安全第一、预防为主”的方针，认真搞好安全知识培训，班组人员用心参加各项安全活动，按时保量的进行安全日活动，布置安全检查事项及安全措施对和产中的不良倾向，敢抓、敢管，对其安全负主要职责，分配工作时要思考是否能够保证安全和胜任工作。对发生的障碍、异常等现象，要立即组织抢修和处理，按照“三不放过”的原则，认真调查分析，提出防范措施，并将状况及时报告各级领导，认真组织学习公司和上级下达的有关安全生产的方针、事故通报和各项规章制度，协助值长检查安全措施的落实并监督贯彻执行，监管有关人员消除缺陷和隐患，经常向领导反映安全生产中存在的问题，改善安全生产和劳动条件，提出合理化推荐，对重点作业的设备现尝或在较危险的作业之前，提出安全技术措施。

认真执行“安全规程”中的有关规定，上班前按规程要求穿戴好工作服，不准酒后上岗，在工作岗位上自觉遵守劳动纪律，不准离岗、串岗、闲谈，睡觉，对各管辖设备严密监视，不准违章操作，并随时制止他人的违章操作，对于明显可能造成人身伤亡、设备损坏及设备停运的违章指挥与操作，有权拒绝并制止，并向有关负责人及安监部门反映，班组成员在工作时，发现意外不安全状况时，立即采取措施，并汇报上级使其及时得以处理，使电气班组劳动纪律不断进步。

技术知识是进行各项操作和事故处理的基本保证，只有使我们电气值班人员都熟练掌握各项技术知识，才能顺利完成上级安排的任务和各种特殊状况，为此，班组长制定了各项专业技术的学习计划，并定期检查和考核专业基础技术、事故预想、事故处理、安全运行管理、班组建设的学习和完成状况，各项学习的具体资料。

一、专业技术：

1、认真学习和分析电气规程中所规定的各项规定，一周或两周为一个学习时间单元，每个学习单元后进行电气规程章节的资料考试，考试不合格者进行补考并受到处罚，考试优异者给予奖励。并且开展各种形式的学习活动，如：知识竞赛活动，用心参加公司组织和局组织的知识竞赛活动并且由电气班组选拔的人员参加的局技术大比武竞赛中也得了知识竞赛第一和技能比武第二的好成绩。同时，各班利用开、停机及各种重大操作时对本班技术力量较差的人员进行帮带，如果本班没有遇到的操作，要其他班进行操作时，就主动到现场参加学习，但不得干扰其他班组的操作。

2、电气班组经常统一购买一些专业、技术书籍或借一些专业技术书籍，从202\_年至202\_年间，电气班组每年都有要订购一至两套专业书籍，仅今年内电气班组就订购了三套专业书籍，并在电气班的要求下，我公司重新整理改编了电气规程，并针对我公司的机组及各种设备的原理进行专门学习，熟练掌握各设备的基本构造，分析设备经常出现的故障，制定详细的处理事项，并学习当前一些先进设备的专业知识，结合到我公司实际工作中去，保证我公司更新设备时，能以最短的时间了解掌握新设备性能，并能够熟练操作，保证设备正常安全运行。

二、事故预想：

1、事故预想是保证计划外操作既事故处理顺利进行的重要手段，为了把事故预想的作用真正动用到实际工作中去，为安全生产保驾护航，电气班组召开全体电气人员事故预想分析会，例举电气运行是最有可能经常出现的事故，并针对事故制定最有效、最合理，并能保证人员和设备安全检查的事故预案，全体电气班组共同分享和利用事故预案，让每个班的人员都清楚了解自我在事故处理过程中就应做什么，明确目标，处理迅速果断，针对其他电业部门所发生的事故、通报进行认真学习，分析与我公司电气设备的共通处，对于存在的问题，我电气班组吸取教训，总结经验，制定有效的措施，保证此类事故不会再发生在我公司电气班。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！