# 如何写中学校长社会主义荣辱观座谈会发言简短(八篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-07-08

*如何写中学校长社会主义荣辱观座谈会发言简短一上午好!告别喜庆祥和的新春佳节，带着对寒假生活的美好记忆和对新学期的无限向往，我们又回到了亲切而又熟悉的美丽校园。在此，我代表学校向全体师生致以新春的问候和美好的祝愿。刚刚过去的xxxx年，是一个...*

**如何写中学校长社会主义荣辱观座谈会发言简短一**

上午好!

告别喜庆祥和的新春佳节，带着对寒假生活的美好记忆和对新学期的无限向往，我们又回到了亲切而又熟悉的美丽校园。在此，我代表学校向全体师生致以新春的问候和美好的祝愿。刚刚过去的xxxx年，是一个值得我们欣喜和记忆的年份，这一年，在“一切为了人的发展”的办学思想指导下，我们紧紧围绕“办‘有灵魂、有特色、高质量’的中原名校”的办学目标，深化课改，聚焦课堂，创新德育，注重实效，取得了累累硕果。学校先后获得河南省文明学校、河南省德育先进学校、郑州市教学先进单位、郑州市德育工作先进单位、郑州市五一劳动奖状等20多个集体奖项。学校航模队连续第十一年蝉联河南省团体冠军，学校运动队也在郑州市“晨光杯”和“传统项目学校”各项比赛中获得了田径项目团体总分第一名”、女篮团体总分第一名的好成绩。老师们的成绩也令人鼓舞：有157人次获得市级以上综合奖、优质课奖、辅导奖和论文成果奖。xxxx届毕业生更是不负众望，在中招考试中取得了辉煌的成绩，其中被外国语、一中、省实验录取的人数突破了近十年的记录。成绩的取得属于兢兢业业、无私奉献的老师们，属于勇于拼搏、勤奋学习的同学们，我代表学校向你们表示衷心的祝贺。

老师们!面对社会的发展需求和家长们的热切期待，我们要满怀对教育事业的忠诚，满怀对学校的热爱，满怀对学生的关爱，树立崇高的职业精神和坚定的职业理想，敬业爱岗，无私奉献，关爱每一个学生，以真情、真心、真诚教育和影响学生，做学生的良师益友，努力成为学生健康成长的指导者和引路人。

同学们!“一年之际在于春，一日之计在于晨”。我们要在这美好的春天早立志，立壮志，播下希望的种子，追求卓越的`未来。借此机会，我也对大家提几点建议：

第一、牢记八中“尚德、博雅、笃行、致远”的校训，做有理想、有道德的中学生。 “尚德“，意为崇尚美德、传承美德、弘扬美德。旨在激励师生以高尚的道德立身，以高尚的道德承载天下重任;“博雅”，意即博学儒雅，旨在要求师生博学多识，温文尔雅、善良宽厚，修身博志;所谓“笃行”，意指对学业事业专心致志，锲而不舍，意在倡导师生员工知行统一、注重实践、身体力行、学以致用”“致远”就是要志存高远。旨在昭示师生信念坚定、志存高远、追求卓越、开创未来。这八个字凝结了学校六十年的办学经验和智慧，凝聚了学校几代教育人的心血和汗水，希望同学们以此为目标，努力成为“崇尚德行、博学儒雅、躬身实践、志存高远”的中学生。

第二、勤奋刻苦，奋发图强，争做“文明、健康、自立、进取”的中学生。“文明、健康、自立、进取”是我们学校的学生文化建设目标，也是对同学们健康成长的具体要求。文明：不仅是一种知识获取的丰富，更是彬彬有礼，遵规守法的礼节修养。健康:不仅指躯体健康，更指心理健康、智力健康、道德健康。自立：就是自己的事情自己做，不依赖别人。能够勇于承担自己的责任，敢于担当。生活中不人云亦云，能坚持自己的正确想法。进取：就是能努力上进，立志有所作为，面对困难能迎难而上,是一种不服输、不怕苦的精神。希望每一位同学都能以此为准则，自我教育、自我提高，成为一名讲文明、有礼貌，健康向上的新时代中学生。

第三、珍爱生命，关爱他人，争做“讲安全、负责任”的中学生。没有安全就没有教育，没有安全就没有希望，安全是一切社会生活的保障。生命只有在安全中才能永葆活力，幸福只有在安全中才能永具魅力。希望每一位同学都能树立高度的安全意识，时时讲安全，事事讲安全，努力成为对自己负责，对父母负责，对他人负责，对社会负责的中学生。

第四、希望九年级同学努力拼搏，再创辉煌。九年级的同学们，距离xxxx年中招只有110多天的时间了!希望你们拿出“天生我材必有用”的信心、 “吹尽黄沙始到金”的毅力，以“直挂云帆济沧海”的豪迈，刻苦自觉，争分夺秒，沉着应对，不负众望。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，相信当日历翻过xxxx年的时候，你们都能自豪地告诉自己，我为自己的理想奋斗过，我也曾拥有过闪亮的日子。同学们!今天你们以八中为自豪，明天八中必定以你们为骄傲!

老师们、同学们，新学期，新希望，新精神!让我们踏着春天的脚步，珍惜时光，锐意进取，厚德载物，自强不息，用成绩点燃激情的梦想，用激情续写发展的篇章。最后祝全体师生都有一份万象更新的好心情，祝我们郑州八中的明天更美好!

谢谢大家!

**如何写中学校长社会主义荣辱观座谈会发言简短二**

尊敬的领导、评委：您们好！

首先感谢教育局党委给了我一个学习和锻炼的机会。本人\*\*年参加工作，xx年任教务处副主任，\*\*年任政教主任，\*\*年任副校长，中学高级教师。

“如何办好城南中学”这是个考题，更是个课题。本人以为，在学校硬件建设到位，后勤保障跟上，确保学校安全的前提下，紧紧围绕质量主题，可以从以下几个方面谋划城南中学的发展前景。

一、制定学校发展规划。

制定规划就是明确学校发展目标和办学理念，建设学校文化，让师生对学校的未来充满憧憬。规划的制定要体现民意，彰显集体智慧。既要脚踏实地，又要仰望星空，实现短期计划、中期规划和长期愿景相结合。通过规划的学习宣传，制定规章制度，实施年度行动计划，让规划从纸上进入师生的心中，落实到学校管理的每个环节，真正成为学校师生发展的共同愿景。

二、加强教师队伍建设。

1、解决“合与和”的问题。由于各校办学理念、制度文化等方面的差异，合并后必将影响到学校管理的效益。为了尽快缩短磨合期，一要积极营造和谐的工作氛围，构建有效的沟通渠道，组织群体活动，让教师感受到被关爱。二是通过制定规划，统一思想认识，实现学校办学理念、制度文化等方面的认同，减少内耗，做到合而和，和而同。

2、管理好两支队伍。建设一支想干事、能干事、干成事的干部队伍。通过竞聘上岗，选拔一批想干事、能干事的骨干进入班子队伍。开展学习培训，明确岗位职责，提升管理水平。树立服务意识和合作意识，真抓实干，争先创优，引领全体教师把事干成干好。建设一支会育人、擅教学、有幸福感的教师队伍。积极开展师德师风专题教育活动，在教师中树典型扬正气倡导教师爱岗敬业，爱生如子，专心教书，精于育人。实施教师专业发展行动计划，积极为教师成长提供机会搭建平台，实施“333行动计划”，以校本研修为抓手，开展磨课、赛课、评课和专题研讨等系列活动，着力提升教师的专业素养和执教能力，让教师享受到专业成长的幸福与快乐。

三、坚持德能并重，给力学生素质发展。

1、坚持德育为先。以日常行为规范教育为抓手，开展养成教育、传统道德、安全教育、心理健康等教育活动，让学生养成健康的生活习惯、文明的行为习惯和科学的学习习惯，培养学生健康心理，健全人格，形成优良的班风、学风和校风，让学生学会学习，学会生活，学会做人。

2、坚持能力为重。充分利用校内外资源，开展以体育、艺术、科技和人文为主的综合实践活动，并做到有教材、有师资、有课时。通过举办体艺节、读书节、科技节等活动，提高学生的学习兴趣，张扬学生个性，培养学生的学习能力、实践能力和创新能力。

3、培育学校特色。注重校园文化建设，充分利用学校图书阅览室和网络视频资源，加大学生的阅读量，逐步形成学校阅读特色；实施“阅读滋养生命”的读书工程，通过阅读经典，感悟成长，提高学生的人文素养，为学生终身的幸福奠基。

四、进一步深化“轻负高质”，全面提升教学质量。

1、聚焦课堂教学。认真组织学习先学后教的教学理念和“135”课堂教学模式，统一思想，熟悉操作流程。以校本教研为抓手，通过上研究课、听评课、课例研究和专题研讨等形式，让教师全面进入课堂教学改革。实施“领导先行、骨干示范、全员参与”的行动策略，开展课堂教学展示活动，真正践行先学后教，有效实现“轻负高质”。

2、精致常规管理。认真落实《教学管理指南》，精细备课、上课、作业、辅导、测试等教学环节管理，建立配套的常规管理制度，认真落实集体备课、作业批改的“四个凡是”要求和尖子生、边缘生和后进生的辅导，加强命题研究，编制导学案和建立校本资源库，向流程要质量，向管理要效益。

3、重视质量监控。组建由学科骨干担纲的学科指导小组，采用推门听课、跟踪调查的方法，为教师的课堂教学把脉，全面提高教师的课堂教学效益。建立教学质量预警机制。重视质量分析，对质量波动异常、停滞不前的学科教师，采用学校领导预约座谈的方法，对教师进行警示，并帮助分析原因，寻找对策，实现教学质量的整体提升。

以上仅是个人的浅见，不当之处敬请指正。如果本次竞争失利，一定不会气馁，会一如既往地学习工作。若有幸竞聘成功，我愿意同全校师生员工一起努力奋斗，播种希望，期待收获。

谢谢大家！

**如何写中学校长社会主义荣辱观座谈会发言简短三**

尊敬的各位领导、各位评委，大家好!

我给我今天的演讲起了一个题目，叫做“真心谢真爱，信心换信赖”。由于各位同人和各级领导的真情厚爱，我从一个普通的教师不断的走上成长、成熟和成名的道路，在我的内心深处，充满了难以言表的感激之情感谢区委组织部和教育局党委给我这次竞聘中学校长的机会。

我叫李敬东，今年38岁，是中共党员。x年于曲阜师范大学中文系专科毕业。曾先后任十五中学语文教师、班主任、教研组长，十四中学办公室副主任、教导处主任。现任十四中学业务校长。

同在座的很多同志一样，当年考入师范院校时，社会上有不少人说是走对了路、进错了门。但我一直认为，教育是开启民智的钥匙，社会进步的动力，教育天地广阔，大有作为。特别是在中区教育这块肥沃的土地上。在各级领导、前辈和同志们的悉心关怀和帮助下，我有一名教坛新兵逐渐成长和成熟起来，政治思想和业务教学及管理水平也不断提高：先后被评为区教学先进个人、优秀教师、优秀班主任，优秀青少年教育工作者，两届市骨干教师。参加工作十七年，获得近十次年度考核优秀。

这次竞聘让谈一下任职优势，与其它优秀的同志相比，我没有什么优势，下面我只是把自己的特点或特长向各位领导汇报一下。

第一，具有较为丰富的工作经历。从基层语文教师、班主任、教研组长到办公室副主小学校长竞聘答辩任、教导处主任、业务校长，十几年来扎扎实实，一步一个脚印，学习、积累了不少教学和管理经验，也锻炼了自己的组织协调能力。

第二，具有较强的业务能力。教学成绩优秀;走上管理岗位后，在学校党支部的带领下，团结广大教师，成功创建市级规范化学校、市电化教育示范学校，市遵纪守法光荣校等，教学质量稳步提高，为十四中学的发展与崛起尽了自己的微薄之力。

第三，具有较强的科研、创新能力。参与多项省、市级教改实验，主持两项市级教改课题，均取得良好效果。

第五，我还具有一颗献身教育事业的赤诚之心，一副年轻、健康的体魄，一腔小学副校长竞聘饱满的工作热情、一股在工作上永不退缩的坚韧斗志!

如果这次竞聘为中学校长，我会这样开展工作：

出思路：用先进的思想引领学校。

苏霍姆林斯基说：校长的领导首先是教育思想的领导。因此我会首先认真学习新修订的《义务教育法》，贯彻党的教育方针，用科学发展观指导工作，遵循教育规律，全面实施素质教育，继续推进课程改革的深入发展。其次在前任校长的基础上，带领大家确立学校新的发展定位，制定新的发展计划。

抓班子———用共同的要求凝聚干部

毛泽东同志曾经说过：“政治路线确定之后，干部是决定的因素。”只有一流的班子，才能带出一流的队伍，我们应该树立这样一种观念：学校发展，自己才能发展;事业成功自己才能成功。因此班子成员一定要以身作则，率先垂范;二是分工明确、高效务实;三是团结协作，优势互补。

带队伍---用崇高的目标激励教师

民族振兴，教育为本;学校发展，教师为本。要引领教师在成竞聘校长的演讲稿就学生的同时成就自己，在成就事业的同时，使自己成功。做到：①强调以人为本，把教师的事业发展作为学校发展的战略任务来抓，树立“培训就是教师最大的福利”的观念。

②建设学习型组织，为教师的发展、成功提供平台。

③建设学校文化，丰富学校人文底蕴，营造师生共同的精神家园，即：努力使大家做到学习着、快乐着、工作着、研究着、辛苦着、幸福着。

精管理---用优秀的理念管理教育

基于可持续发展的理念，建立健全学校的各项规章制度，坚持依法治校。我们知道，制度的建设在与规范，管理的真谛在于激励，从这个角度出发，一是坚持以人为本，做到制度管理与人本管理相结合，最大限度调动全体员工的积极性;二是坚持目标管理，做到目标管理与过程管理相结合;三是坚持管理育人，把育人贯彻到管理的始终。

高效益---用高质量的教育回报社会

办人民满意的教育是学校的责任，是校长的责任。我理解的高质量的教育：一是以德育为首的教育，把做人放到第一位的教育;二是面向全体学生，促进学生全面可持续发展的教育;三是注重培养学生个性及创新实践能力的教育，而不仅仅是只注重分数的教德育副校长竞聘演讲育。

严律己---用神圣的使命鞭策自己

校长的工作是一分沉甸甸的担子，一头是家长的希望，一头是学生未来的幸福。作为一名称职的校长：

一是要谦虚谨慎、善于学习，不但要学习理论法规，还要向他人学习，特别是向在座的校长们学习，学习你们的治校策略，学习你们的敬业精神。

**如何写中学校长社会主义荣辱观座谈会发言简短四**

尊敬的各位评委、老师们：

迎着新世纪满眼春风，喜看佤山云海涌动。站在新世纪、新西盟、教育新形势的竞聘台上，再一次一种责任和一种使命鼓舞着我、牵引着我。我深深的知道，在座的领导和老师们以及西盟各族人民在挑选的不仅是一名优秀的校长，更重要的是挑选一种成功的教育!

我叫伍雍，今年48岁，中共党员，本科学历，中学数学高级教师，云南省特级教师;历任西盟县政协第五届委员，西盟县人大第九届代表，中共西盟县教育局党委委员。现任西盟县第一中学校长，中共西盟县委第十届党代表;中华职教学会云南分会会员，普洱市教育学会数学专业委员会理事。

光阴似箭，弹指流光。不觉中我在教育这块土地上耕耘了近三十个春秋，我是1980年高中毕业后走上讲台的，1985年8月来到西盟。从走上讲台的那天起，我就以“为教育无私奉献”要求自己，从来到西盟那天起、我就以“为边疆民族教育建功立业”来激励自己。在西盟工作的二十多年里我经历了“两个”螺旋式人生轨迹。

假如我再任西盟一中校长。有着丰富的教师经历和丰硕的教学成果作基石。当教师，有近20\_\_年的班主任工作经历,经历了从力所乡中学到县民族中学、县职业中学、教师进修学校和县一中的上升曲线，这期间没有跳跃，没靠运气，也没关系，靠的是一步一个台阶;靠的是修养师德，锻炼师能，躬行师范，建树师功;靠的是一次又一次辉煌的教学成绩。教学上不断改进教学方法，注重培养学生的学法，一心扑在教学上，一门心思教学。天道酬勤，辛勤的汗水换来了教学成绩丰收的喜悦。

连续4届4次刷新由自己保持的西盟县中考数学成绩平均分、及格率的好记录，特别是1999年本人所担任的西盟一中初82班数学课，50名学生参加中考，及格49人，及格率为98%，平均分为124.7分，最高分为146分，三项指标均为西盟县数学中考好记录，记录保持至今，后来得知这个成绩在市里也是名列前茅，本人于1989年、1993年、1999年3次被县委、县人民政府评为“优秀教师”，\_\_年被评为思茅地区“优秀教师”，1994年和\_\_年两次被评为云南省“优秀教师”， \_\_年9月被云南省人民政府评为“特级教师”，同年被国家教育部、人力资源部收录在《中国优秀教师人力资源库》一书中。数十篇教育教学论文发表在国家、省、市、县等刊物上。这是当教师的经历轨迹。

假如我再任西盟一中校长。有着较强的领导能力和驾轻就熟的管理理念、治校方略以及较为成功的管理经验和管理方法作依靠。熟悉学校管理各个层面的工作，感受了西盟一中四代校长的管理风范。我是1993年开始进入学校管理层的，主持西盟一中政教处工作，担任副主任、主任等职务，\_\_年8月任西盟县第二中学校长兼书记，\_\_年9月被调到县职业中学任校长、书记，同时还任西盟教师进修学校副校长 (主持工作)，\_\_年12月调回西盟一中任校长。这是当校长的经历曲线。在过去的学校管理中推崇了科学、民主、人本管理，形成了用“心”育人，以“情”感人，以“理”服人的工作方法，提出了教师要“以高尚的品格塑造学生，以丰富的知识培育学生，以无私的奉献感化学生”的育人思想;倡导“教书育人，情感育人”，坚持“育人为中心”不动摇;树立“有质量光荣，以质量求生存，求发展”的质量意识。

工作中作风扎实，善于合作，不搞特权，公正严明，善于培养年轻教师和学校管理干部，在教育教学一线和年轻教师培养上舍得花力气，为西盟县第二中学晋升二级一等学校立下了汗马功劳，评为市级“文明单位”和“文明学校”打下了良好的基础;努力使西盟职业中学晋升为云南省职业高级中学，规范了内部管理，开创了西盟职业教育的新路子;树立了西盟一中良好的学风、教风和校风，加强了内部管理，调动了广大教职工的工作积极性，保持了西盟一中高考上线率连续3年有较大幅度上升的态势。成功地筹划了、举办了西盟一中五十年校庆活动，受到了社会各界的普遍好评。我本人也分别于\_\_年和\_\_年两次被县委、县人民政府评为“优秀校长”，\_\_年被中共西盟县委评为“优秀党务工作者”。

假如我再任西盟一中校长。有着厚重的群众基础。过去任过校长学校的广大教职工都关心、理解、信任和支持我的工作,领导班子是团结干事的,政令是畅通的,所做的工作得到了上级的充分肯定和社会广泛认可。我将在继承原有的成功治校方略、办学思想和管理经验的基础上，不断地提高自身的理论素养和管理水平、不断更新办学理念，办学思想。校长是学校管理工作的组织者，提高管理水平的关键在校长。现代教育管理必须要以教育思想、教育理论现代化为先导，以教育内容、教育方法现代化为中心，以教育条件、教育手段现代化为基础，深化教育教学改革，继续树立“以德立校，依法治校，科研兴校，质量强校”的办学思想，促进学校管理规范化、民主化，科学化、现代化。十几年的管理经验使我深刻地体会到：校长应该吃透校情、教情和学情，把握大局，工作求实、求细、求严、求新，以自己清醒的办学理念、宽容的民主作风、公正的做人品格、扎实的教育理论、突出的创新能力、科学的决策能力、有效的协调能力和完善的人格魅力影响师生，努力实现学校示范性的新目标。

边疆民族教育发展正面临前所未有的新机遇。怎样才能报答佤山人民的重教之情、边疆人民的兴教之恩呢?如何把一个更加灿烂辉煌的西盟一中推向一个崭新台阶呢?这正是一名成熟的校长应该慎重思索的问题，也是一名成功校长必须理性回答的问题!我认为西盟一中目前的重点是抓好“一大一强”，即：办大高中，做强初中。力争任期内高中在校生达1200人以上，24个教学班的办学规模;进一步改善办学条件，使初中民族部教育教学质量进入全市边四县一中的前列，成为全县示范性较强的学校。我们需要建立和实现“学校有特色，教师有特点、学生有特长”的办学目标。通过十多年对学校管理工作的探索，我总结出一条自己的办学思路：紧紧围绕一个指导思想，抓好两支队伍建设，突出“三线”管理，做到“四个提高”，体现“五个强化”，创立示范学校的“12345”管理思路。

一、指导思想是:全面贯彻党的教育方针，深化教育改革，整体推进素质教育，全面提高教育质量和办学效益。

二、抓好两支队伍建设：一是学校行政领导班子建设，本着愿做、能做、会做的原则，用人一看人品，二看能力，广泛征求教职工意见，组建的班子要具有凝聚力、感召力。二是建立一支高素质的教师队伍，对教师的基本要求是：师德高品位、专业高学识、能力多方位。同时在政治上信任，思想上帮助、工作上依靠，生活上关心，为广大教师创造一个良好的社会环境和发展空间。

三、突出“三线”管理：思想政治工作是学校管理的生命线，教育教学质量是学校的生存线，教育科研是学校工作的水平线。

四、做到四个提高：教师道德水平、文化水平和工作能力提高，学校教育教学水平提高，学校现代化管理水平不断提高，学校现代化教育技术水平不断提高。

五、体现“五个强化”：强化学校的内部管理、强化师资队伍建设、强化教育科研工作、强化民主管理、强化公正的绩效分配。在高智能密集的学校中，我只有不断加强学习，严格党性锻炼，使自己达到“政治上强、业务上精、作风上实、纪律上严”的要求。

作为从事多年学校管理而今登台演讲的我，也面临同样选择，领导学校是一项十分艰辛的工作，它需要激情和智慧。改革的目的是最大程度地推动人的才能发展，所以，我把今天的舞台不仅是作为一种意图，更是一项伟大的责任!作为校长，这是一种责任的体现，一种事业的追求。

尊敬的各位领导、老师们，不管我能否继续担任一所学校的领头雁，但我想，西盟的教育不仅需要体制的改革，管理的创新、理念的升华，更需要一种精神,一种艰苦创业,吃苦耐劳的精神。教育是教师奉献的事业，教育也是教师成就自我的事业，作为校长，帮助教师不断超越自我，展示自我，体现生命的价值是我应尽的不竭之力。我们唯有坚持团结拼搏是基础，负重奋进是要求，自加压力是动力，敢于争先是目标，共同铸造西盟教育的新辉煌，为西盟教育改革和发展的不懈动力!

乘风破浪会有时，直挂云帆济苍海。我们的事业魅力无限，我们的事业任重道远，让我们以饱满的热情、强烈的责任、振奋的精神、昂扬的斗志来迎接挑选，直面人生，面对未来，我相信有上级的关心和全体教职工的共同努力，西盟一中会更加欣欣向荣，像一颗明珠，闪耀在龙潭湖畔，愈发灿烂、美丽、荣光!

最后，无论单键结果无何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任这个职位的。我将不负众望，再接再厉做好自己的工作。

谢谢大家!

**如何写中学校长社会主义荣辱观座谈会发言简短五**

尊敬的各位老师、亲爱的同学们：

早上好，新学期好。

金秋时节，在全国人民纪念“抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年”的特别日子里，我们迎来了新学年的第一天。首先，请允许我代表北京外国语大学、代表北外附校，热烈欢迎高一220名新同学、初一280名新同学以及新加盟我校的来自全国各地的优秀教师，你们的到来意味着北外附校发展的新篇章已经开启，未来值得我们期待。

今年的9月3日，是我国第二个法定“中国人民抗日战争胜利纪念日”，作为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年纪念活动重要组成部分，我国政府成功举行了盛大的阅兵活动。前事不忘，后事之师，北外附校全体师生，要自觉树立历史责任感和民族自尊心、自信心和自豪感，更加奋发有为地为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗!

此外，教育部于8月26日公布了《中小学生守则(20\_修订)》。新修订的《守则》中增加了一些更具操作性、更加具体的行为规范内容，比如主动分担家务、自觉礼让排队、不比吃喝穿戴等。希望各年级部、各班级认真组织学习、并落到实处，将《守则》内容贯穿到平时的教育教学管理中。全体同学要不断完善自己的行为规范，做一名合格的中学生。

老师们、同学们，刚刚过去的一年，是北外附校取得显著成绩的一年，中考成绩名列海淀区前茅，高考成绩取得了可喜的进步，中小学生在各级各类比赛中频频获奖。今年我校普通高中在招生人数扩大并只限招北京户籍学生的情形下，录取分数线排名反而比往年有了提高，这表明我校的社会美誉度又有了新的提升。

北外附校教育之所以得到了好评，是因为我们坚守这样的价值观：“确保所有学生(不只是一些学生)获得学业高成就水平、确保全体学生取得成功”，当然，这个“高成就”不是与别人比而是自己与自己比，这个成功也不是指“名列前茅”而是“做最好的自己”。

所谓教育，就是把一个人的内心真正引导出来，帮助他长成自己的样子，使自己成为优秀的、最好的自己。

“做最好的自己”，首先要有正确的、坚定的信念。来自生命深处的自信和渴望对于青少年成长来说是必不可少的，理想的实现源于对信念的坚守。信念是生活的力量，可以使人实现内心淡定、力量强大、精神富有和身心健康。

“做最好的自己”，还要有一种坚定的自觉。对自己满怀期望，坚信自己身上蕴藏着巨大潜力，并不断将潜力转化为现实的成长与进步。每个人都要经历烦恼和痛苦，不论处境多么艰难，都要确保自己一直朝着理想的方向前进。

“做最好的自己”，并不是随意降低对自己的要求。要想自己发挥自身潜力、取得最大的进步，高标准是必不可少。“高标准”并不等于好高骛远，这是基于自己现实和自信基础上的高标准，而不是远离现实的“自我刻薄”。

“做最好的自己”，还必须借助于集体的力量，正如有人所说优秀的班级总能做到让外人一进入感觉就像“飞机公务舱那样舒适”，优秀的班集体要有“旨在养成良好的社交礼仪和积极的人生态度”的班规，而且人人都能做到在班级内外都能够遵守班规，自觉地追求温文尔雅的“高贵气质”，在此基础上，严格的课堂纪律和积极向上的班级氛围也会自然得到提升。

“成长的道路可能并不平坦，你可能不得不付出超出预期的努力，不断调整你的方法和技巧”，因此，教师所要做的就是在不断提升对同学们期望的基础上，充满热情地对课堂教学进行不断的改进和创造，致力于找到使课程有趣的方法。

做最好的自己，也是做最快乐的自己、过最幸福的生活。北外附校校友、著名作家毕淑敏在《幸福：是一种内心的稳定》一文中提到，幸福其实是一种内心的稳定，我们没有办法决定外界的所有事情，但是我们可以决定自己内心的状态。或者简单地说，幸福其实是灵魂的成就。

同学们，你们这一代人，一定不会像你们的父辈那样，追求房子、追求安全感、追求生存、追求赚钱，而是真正的开始追求幸福。我特别希望，年轻的你们从现在开始就懂得珍惜自己的生命和幸福，能明白所有的困苦都是生命过程中必然会遇到的。这样，就会减少很多苦闷。我特别喜欢美国学者诺丁斯写的《幸福与教育》这本书，书中说“要想得到幸福,孩子们就必须学会以有利于保持他们同其他人之间积极关系的方式来展示美德,尤其是在与那些抱有建立关怀关系这一意愿的人的交往中”;书中还提到“幸福的首要发源地是家”，“家”不等于“房子”，房子是人的身体的延伸，而家则是人的自我的延伸，甚至“我们自身周围的事物都是我们自我的一部分”。

教育的过程本身就是体验幸福的过程。教育对人的幸福的意义，不仅在于未来，更重要的是在于现在;不仅要给人奠定物质生活和精神生活的基础，更重要的是要使人在教育的过程中真切感受到幸福的体验。从这个意义上说，教育在本质上不仅要展现人类生活的理想，更重要的是要展现人类理想的生活，让人们在这种理想的生活中学会如何追求幸福、如何感受幸福、如何幸福地生活。

因此，全体师生都应当深刻体会教育活动的意义，教育的整个过程都是有意义的,它能够引起不同性格、兴趣、水平的同学都能积极参与和投入。教师应当做这样一件事，不要让你的学生对学习感到恐惧、甚至享受这种恐惧，正如“旅行的价值在于享受旅行中的恐惧一样”。让杰出的同学、平凡的同学,都能享受真正的教育生活,都能享受此人、此时、此地的当下的幸福生活,在追求幸福的旅途中体验幸福。

幸福资源只能自己去享用, 幸福体验只能自己去感受, 幸福生活只能自己去创造。幸福是人的生存方式和存在方式,这是“做最好的自己”的核心所在。

亲爱的同学们，尊敬的各位老师，在这个校园里遇见你，是我幸福生活的开始。更希望这也是我们共同幸福的开始，祝愿同学们有幸

**如何写中学校长社会主义荣辱观座谈会发言简短六**

我任南溪中学校长现职以来，体育局的直接领导和关怀下，本着为教育“百姓学校，服务百姓”的原则，不断提高自己的专业技术水平、工作能力和管理能力，一步一个脚印，扎实工作，使我校在学校管理、教育质量、社会声誉等方面实现了稳步提升，基本实现了教育效益和社会效益的双赢。下面我把任职以来的工作简要总结如下：

一、强化管理，加快改革发展步伐。

作为一名初中校长，基层教育管理者，我深知管理的重要性，管理出质量，管理出效益，管理出人才。科学而又高效的管理是办好一所学校的关键。我接任校长后，致力于改革管理模式，强化管理深度。表现在以下几个方面：

1、树立并强化领导班子的“七个意识”：一是责任意识。班子分工明确，实行一把手总负责制，逐级负责，落实责任，做到人人有重担，人人有事干,事事有人干；二是管理意识。做到为了学校发展，为了学校老师，为了学校学生，人人都是管理者，时时为学校想，事事为学校办；三是公仆意识。牢固树立为老师和学生服务的思想，为学校服务的思想，当好学校的建设者，当好师生的勤务员；四是创新意识。不断改善更新管理理念和管理方法，创新工作方法；五是发展意识。全面实施素质教育，以事业的全面协调、可持续发展进一步促进教师全面提高和学生全面发展；六是和谐意识。协调学校各处室的管理和工作，协调教师工作，创建阳光学校、活力学校、和谐学校；七是奉献意识。为打造学校品牌，树立强校效应，构建协力、负责、多元的校园文化奉献自己的力量。其目的就是实现“四个一流目标”，即建设一流学校、争创一流班子、培养一流老师、培育一流学生。经过强化队伍建设，校领导集体充满活力，保持了较高的工作效率，成员之间既有分工又有合作，职责清晰又能团结一致，呈现勤奋廉洁、奋发向上的工作局面。

我带领全校领导班子始终站在教育改革的最前沿，准确把握新动态，捕捉新信息，以新的教育理念为先导，用科学的理论武装头脑，不断充实自己，在日常工作琐碎而繁忙的情况下，坚持多渠道搜集素材，广开学习之路。坚持班子成员听课制度，经常深入课堂听课，树立终身学习的思想，不断丰富实际管理经验，提升了研究能力，有创名校，办特色，干一流的勇气和信心。

任职以来，我大力加强教师与学生、学校与教师、学校与家长、学校与学生之间的联系与交流，并规定每月最后一周为“家长联谊会”活动日，致力于培养家长对学生的管理、学生心理健康、班级管理的顺利健康发展，取得明显成效。学校也获得了县文明办、县关心下一代工作委员会、县电视台领导好评。

2、建章立制，形成制约机制。“无规矩不成方圆”，我十分重视制度建设。针对教育教学中存在的一些问题，针对日常工作中的一些不足，本着人性化管理和严格管理相结合的原则，并结合上级有关精神，办公室、教务处、教研处、政教处相继建立健全了《教师请销假制度》、《教师考勤制度》、《中学管理细则》、《教师量化考核办法》、《班主任量化评估细则》、《班级量化管理办法》、《考试制度》、《教师阅卷制度》、等一系列管理制度和考核办法，为我校的教育教学质量的提高、实现可持续发展提供了有力地保障。

3、落实常规管理，规范办学行为。紧紧围绕课堂教学这个中心环节，实行过程管理，动态管理，建立完备的跟踪评价档案。为防止出现不良竞争，学校对常规管理做到了“六统一”：统一计划，统一评价标准，统一竞赛检测，统一安排教科研活动，统一班主任工作考核，统一教师教学工作量化。切实规范办学行为，严格执行课程计划，教师工作出现了“四多四无”：即精心备课的多了，不备课上讲台的没有了；认真布置批改作业的多了，突击应付的没有了；出满勤争班上的多了，请假违纪的没有了；办公时间研究教材、琢磨教法的多了，琢磨关系说闲话的没有了。新老教师争先恐后，拼着劲地抓教学，确保质量不滑坡。今年，由于采取了一系列措施，市一中奥赛班考试又创佳绩，升学率创历史。

二、落实科研兴校，培养教育新的增长点。

教研教改是提高教学质量的加速器，为切实抓好这项工作，提高教育教学质量，学校成立教科研工作领导、指导小组，并制定切实可行的教科研工作计划及方案。我一直担任科研小组组长，对方案制定，组织实施，检查指导，考核评价，资料积累，总结交流，成果推广等各个环节，均建立严格实用的管理制度。安排专人负责，重点加强了“三个管理”、“一个保证”、“一个突出”。“三个管理”即计划管理、过程管理和质量管理。计划好订落实难。因此指导小组对计划的实施及方案落实情况实行定期、定项、定性督导，加强教科研工作的定向、定度、定势调控，学校改革传统教学评价办法，不唯分数，将业务培训、教学能力、教科研成果、学生素质培养纳入评价体系，更客观、全面地反映每个教师的教研水平，防止“研”“教”分离，确保教研质量。“一个保证”即队伍保证。抓教研队伍建设主要从抓骨干、促全员入手，让骨干教师先行，带动全员推进，促使学研互动。做到科科有课题，人人争“三优”。“一个突出”即指突出重大课题的研究，实行典型引路、以点带面、辐射各科的科研目标。我们还采取“走出去，请进来”的方式，抓住一切有利时机提高教师整体水平。通过组织教师到沧州、石家庄、北京等地培训、交流，聘请专家、教授到我市讲座等，组织教师主动学习、交流，寻找差距，提高水平，充分发挥了“活水效应”，效果相当明显。

三、加强队伍管理，提\*部教师整体素质。

我始终把教师的学习放在工作首位，把教师的冷暖时刻挂在心头，重视和加强师德教育，学习中注重发挥校长的带头作用，党员的先锋模范作用和骨干教师的典型引路作用。一是抓班子建设，增强依法治校意识。学校调整领导班子后，人员增加，如何带领校委会人员聚精会神抓教育，一心一意谋发展，成为我这当“班长”的一件大事，我身体力行，率先垂范，充分发扬民主，把每周五下午作为班子成员固定学习时间，带头学理论、学管理、学经验，树立“一盘棋”思想，努力协调各方面关系，努力形成勤政务实、团结实干、无私奉献的领导集体。二是加强教师队伍建设，做到“一条主线，三个加强”，即以师德教育为主线，加强对青年教师的培养，加强对骨干教师的培养，加强教师的职业道德修养，对教师提出了“三严三高”和“四心”的工作要求。即要有严密的工作计划、严肃认真的工作态度、严谨求实的工作作风；要达到工作的高标准、高质量、高效益；要做到政治上有上进心、工作上有事业心、生活上有责任心、学习上要虚心，使学校出现了人人爱教、乐教、善教的可喜局面。

四、加大投入，促进规范化学校建设。

我校教学设施先进，基本可以满足教学需要，但是学校硬件设施相对落后。我上任之初，就确定了“分步实施，先急后缓，保证重点”的原则。20xx年，通过自筹资金，装修配备有线电视网，开拓了视野，又提高了教学水平，全体师生受益匪浅。同时，加快了校园文化建设力度，优化了育人环境。严格规范收支行为，做到该收的一分不能少，不该收的一分不能多。建立校务公开栏，增加收支透明度，自觉接受社会监督。

**如何写中学校长社会主义荣辱观座谈会发言简短七**

各位领导、同志们：

县委、县政府在这里隆重召开全县教育工作会议，研究部署青田教育发展大计。作为一名校长，我倍感鼓舞，信心倍增。

近年来，青田中学围绕“千方百计提升学校综合竞争力，千方百计提高侨乡学子综合素质，千方百计向高等院校输送更多更好人才”这一指导思想，加强管理、提升质量，取得了明显成效。三年来，每一年上一本线和本科线的人数，都在逐年增加。上一本线112人，上本科线376人。随着高考成绩的进步，社会声誉明显改善，扭转了以往曾经有过全县初中毕业生前100名，只有十几名留在青中就读的尴尬局面，近两年来全县初中优秀毕业生选择青中就读的前100名都超过了90人，前200名达到180人左右。青田中学初步走上良性发展轨道。在新的学年和今后一个时期，青田中学将以贯彻落实本次全县教育工作会议精神为契机，立足当前较好发展态势，提倡有效教学，推进教育创新，整合优质资源，提升办学效益，坚持不懈做好“质量”文章，全力打造满意青中。

一是带好领导班子抓质量。我们坚持班子成员以身作则，团结协作，率先垂范，保证工作时间，保持工作激情，鼓舞教职工信心。我们要求班子成员带头确定高标准目标，向教师承诺，让教师监督，与教师比拼，着重比拼“抓质量”的工作时间，“抓质量”的工作激情，“抓质量”的工作业绩，进一步营造“抓质量”的良好氛围。

二是抓好教师队伍提质量。在加强教师业务培训的同时，强化师德师风建设，进一步树立“校荣我荣、校衰我耻”的思想观念，进一步营造“静心教书，潜心育人”的良好风气，进一步形成“爱岗敬业、关爱学生”的教师文化。积极为教师创造工作、学习和生活的良好环境，精心搭建教师成长、成才的平台。鼓励教师跳出青中看青中，扩大视野，坚定信心，敢于参与全市、全省竞争，大力推进青中在全市、全省位次前移，晋档升级。

三是重视全面素质促质量。坚持育人为本、德育为先，着眼学生全面发展，抓好德智体美的有机结合，促进学生不断进步。重视心理健康教育，确保青少年学生身心健康发展。强化行为规范养成教育，帮助学生养成良好的生活习惯、学习习惯。抓好文体艺特色教学，培养学生兴趣，发挥学生特长，整体提升学生素质。

四是营造浓厚氛围推质量。坚持优劳优酬、高质多奖原则，完善教师业绩考核体系，扩大教学成绩在考核体系中的分值，设立教师教学业绩奖，进一步树立“凭质量、论英雄、得实惠”的浓厚氛围。开展推门听课活动，全面落实优秀教师示范课、年轻教师汇报课制度。有计划组织“走出去，请进来”活动，提高教师课堂教学能力，构建优质高效课堂，向45分钟要质量。继续开展与镇海中学、金华一中、东阳中学联合办学，并与金华一中联合进行校本培训，完善和省内名校轮岗培训学习制度，切实做好“借名校优质资源、提青中教育质量”工作。

各位领导，同志们!作为重点中学的校长，责任重大，使命光荣。我将带领全体青中人站在新的起点上，以昂扬的斗志和加倍的热情，抓住新机遇，采取新措施，迎接新挑战，争取新成绩，竭尽全力提升青田中学的社会信誉和人民群众的满意度。

**如何写中学校长社会主义荣辱观座谈会发言简短八**

一年来，我校全体教职工牢记使命，奋力开拓，办学条件显著改善，教学改革成果丰硕，名师工程初见成效，优生培养效果显著，办学影响与日俱增，教学质量不断攀升。今年中考再传捷报，张东亚同学到达千分以上，我校也成为我市突破千分大关的四所乡镇中学之一，优生率、录取率再次位居我市先进行列，赢得上级领导和社会各界的高度赞誉。现就我校主要工作汇报如下：

一、深化改革提升教学质量

我校高扬课改大旗，精心谋划，扎实推进，严格落实日巡课、领导干部包级部、导学案审编、主题教研、网上交流、师生周反思等制度;透过“四课”活动推进课堂改革：上观摩课研讨路子，上示范课引领路子，上达标课规范路子，上提高课升华路子，促进了教师课堂教学水平的整体提升。在今年的市教研室教学视导中，我校教师的课堂教学受到高度评价，有多名教师被市教研室推荐为课改先进典型。

同时，在学生中开展“学习之星”擂台挑战赛，开展星级学习小组、星级班级评选活动，浓厚了“比学赶帮超”的学习氛围;实行教师优生承包职责制，因材施教，细化培养;考前聘请心理专家对学生辅导减压增效;双休日、寒暑假期间，透过学习指导手册、电话、网络构建“虚拟课堂”，加强学习指导;透过“致村两委的一封信”、登门家访等形式，密切村校、家校联系，凝聚教育合力。

二、内外兼修提升发展内涵

我校以规范化建立和均衡化验收为契机，先后投入80多万元，对校园进行了硬化、绿化;高标准配备了功能室内部设施和仪器;增添、置换了高清摄像头，实现校园及周边地区全覆盖;实施了宿舍楼改造加固工程，家属院、小区拆迁和旱厕改造工程，并对部分路面进行了硬化;完成了纯净水进校园工程;成功申报了国家级少年宫建设项目。整洁高雅、规范安全的校园环境已初步构成，学生舒心，家长省心，政府放心。

在抓好硬件建设的同时，我们科学规划，精细管理，提高运转效率，食宿管理更是秩序井然，成效显著，被推荐在“泰安市中小学校园安全管理培训会”上作经验介绍。科学合理的校园布局，不断优化的校园环境，为我们农村孩子享受优质教育创造了良好条件。

三、搭建平台提升师生素养

我校逐年加大资金投入，主动联系名校，开展学习交流活动。先后组织教师赴山大附中、青岛二十四中、河北唐山岔河中学、潍坊广文中学等名校驻点学习。另外，我们还创新校本培训思路，用心追随教育新理念，一方面邀请教科所王文涛主任、仪阳教研室纪成涛主任、李永民主任等我市名师到我校开展专题讲座;另一方面，深挖内部潜力，组织学有所长的老师开展“微培训”活动。春风化雨，润物有声。今年，我校三名教师获泰安市优质课一等奖，孔凡鹏老师被吸纳为肥城市名师工作室成员，肖磊老师被推荐参加山东省优质课评选;老师们累计在《山东教育》《语文报》《新课程》等核心教育报刊发表论文五十多篇，参编书籍三部。

我校透过丰富多彩的社团活动，提升学生素养，拓展学生潜力。目前我校已组建了30多个社团，并提出了“社团活动课程化，课程实施社团化”实施策略，为学生成长、成才搭建了良好的平台，收获丰硕。在“第十五届世界华人学生作文大赛”中，刘万同学在27个国家和地区的700多万华人参赛学生中脱颖而出，荣获特等奖，中央电视台进行了专题报道;在第十届“全国宋庆龄少年儿童发明奖”大赛中，黄令昊同学荣获铜奖;在“第29届泰安市青少年学科创新大赛”中，我校参赛学生均获奖;在泰安市“第五届航模大赛”中，参赛学生全部获奖，均获中考加分奖励，获奖比例居肥城市乡镇学校之首;在数理化学科潜力竞赛、小实验家活动中，我校成绩斐然。

成绩已成过去，应对我市深化教育教学改革的新机遇、新挑战，我们深感任重道远。在新的一学年里，我们将以“阳光校园”建设为核心，精心打磨以人为本、民主高效的“阳光课堂”，精心编写丰富多元、润泽心灵的“阳光课程”，精心锻造品德高尚、业务精湛的“阳光教师”，精心培育品学兼优、朝气蓬勃的“阳光学子”，努力开拓学校发展的新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！