# 有关银行党风廉政建设暨纪检工作会议讲话(推荐)(八篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-07-09

*有关银行党风廉政建设暨纪检工作会议讲话(推荐)一您好!祝您阅信愉快!我是安徽职业技术学院财会专业xx年大专毕业生，现在读中央广播电视大学本科会计学专业。xx年9月参加工作，现为中国农业银行马鞍山市开发区支行从事综合柜员的一名员工，近日悉知贵...*

**有关银行党风廉政建设暨纪检工作会议讲话(推荐)一**

您好!

祝您阅信愉快!我是安徽职业技术学院财会专业xx年大专毕业生，现在读中央广播电视大学本科会计学专业。xx年9月参加工作，现为中国农业银行马鞍山市开发区支行从事综合柜员的一名员工，近日悉知贵行招聘工作人员，对于我又是一次在金融业发展的机会，希望能应聘贵行储蓄柜面岗位。

招商银行是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行,总行设在深圳.招商银行合肥分行xx年11月6日成立,为招商银行总行管理的一级分行.截止xx年11月末,分行总资产已超过400亿元.目前分行下辖芜湖,淮南两家二级分行,14家同城一级支行,是省内具有较强资金实力和良好品牌形象的商业银行.

我具备应聘柜员岗位的技能，熟练掌握财会基本知识，持有会计上岗证，会计电算化证书，普通话证书和反假货币上岗资格证书。同时具备1年柜面各项业务操作经验，较好掌握办理储蓄存款、取款、转帐业务过程中的接柜、记帐、计息、收付现金到日常整理票币、柜台轧帐等业务操作环节和日常业务处理的中间业务收费，现金出纳业务，单位结算业务，单折业务，银行卡业务，贷记卡业务，客户信息管理，资产业务，表外业务，国债业务，网上银行业务，电话银行业务，收银行业务以及对公支付结算业务，联行业务中的网内往来业务，大小额支付等业务。目前我所在支行业务量较大，我每天业务量在300笔左右。通过一年的工作较好掌握和熟悉电脑储蓄业务和现金出纳工作的各项规章制度，并掌握储蓄挂失、托收等较复杂业务的操作要领;掌握现金出纳工作的操作规程，具有现金整点、识别假钞的基本技能。

我为人真诚，谦逊，自信，有着很强的拼博意识，喜欢有挑战性的工作，踏实肯干，有良好的快速学习能力和分析能力、团队合作能力和沟通交流能力，做事认真、谨慎、细心、稳重，个人形象气质佳,品行端正,无不良嗜好和违规违纪行为,在参加工作这一年里，我始终保持着良好的工作状态，以一名合格的银行员工的标准严格的要求自己。

我希望凭借自身所具有的工作实践经验、银行知识和各项业务操作技能以及自身的刻苦努力、进取精神，我将会为招商银行的未来发展作出自己贡献。

**有关银行党风廉政建设暨纪检工作会议讲话(推荐)二**

尊敬的行领导、考核小组领导：

自州分行开展“支行高管人员防范合规风险履职监察工作”活动以来，本人作为xx支行的行长，对此工作高度重视，始终将此项工作作为支行各项工作的重中之重，同时秉着有则改之无则加勉的心态，结合自身平时的工作情况，认真的做了自查自纠，自查结果平时工作均为合规操作。

回顾过去的九个月里，以本人为中心的支行领导班子首先认真学习合规文化建设的相关文件，深刻领会开展合规文化建设的重大意义。充分认识到开展合规文化建设是我们支行生存、发展的内在迫切需要。同时，从本人做起，身体力行，亲力亲为，起到了模范表率作用。本人不但是合规文化建设的管理者，更是践行者。

对支行高管人员“是否存在授意或指使员工违规办理业务行为，是否存在超越权限或范围办理业务行为，是否存在滥用职权决策或授意、强迫员工实施违规贷款行为，是否存在违反规定办理借新还旧及处置不良贷款行为，是否存在违规办理存取款、资金划拨、开销户、扣划存款等业务行为，以及是否存在其他严重违规行为”进行全面监察,经过自查本人及高管没有以上违规行为。

本人带领全行，加强学习，不断提高思想认识，增强了自觉执行党风廉政规定的自觉性。在努力做好本职工作同时，我能够同其他部室负责人团结一致，密切配合，勤奋工作。按照上级党风廉政建设的要求，对照各项规定：

(1)、没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券、支付凭证等；

(2)、没有到任何单位和企业报销过属于自己支付的费用；

(3)、没有违背“十个严禁”、“三个不准”的规定；

(4)、没有拖欠公款、将公款借给亲友或违规到金融机构贷款的行为；

(5)、保持了艰苦朴素，没有奢侈浪费和到过高档娱乐场地消费活动。

邮储银行轮台县支行组织全行对监察要点进行了学习宣贯，并完成支行自查工作。在州分行的大力支持下,考核采取员工评价和工作组评价相结合的方式，综合评定支行高管人员防范合规风险履职工作的等级。邮储银行轮台县支行以增强高管人员合规意识为切入点，突出“四个加强”，增强“四种意识”，不断提高合规经营水平，为各项业务稳健发展提供了有效保障，即：

一、加强培训教育，增强合规意识。强化学习，传达贯彻州分行相关会议精神，引导教育员工强化合规经营意识。采取集中学、分散学、岗位交流学、互动式讨论学等形式，把内控管理制度办法、金融职业道德规范、法律法规以及各种案例作为学习培训内容，重点提高员工对基本制度的熟悉程度。

二、加强对管理层的管理，增强表率意识。县支行把支行行长、信贷主管和会计主管作为合规管理的重点。一是全面落实责任，逐级明确管理层责任，层层签订责任状，建立一级抓一级、层层抓落实的风险防范责任体系。二是全面实施一线工作法。支行行坚持每月召开会议将风险作为专题议程，调研和检查内控执行情况。三是强化工作纪律。把支行班子成员监控由“八小时之内”延伸到“八小时之外”，各部门负责人手机保持24小时畅通，严格请销假制度，以身作则，做出表率。

三、加强风险排查力度，增强发展意识。轮台县支行将高管人员作为重点，对全行员工进行了风险排查。一是强化员工行为排查。按照总行”三个规定“的要求，认真开展员工行为监督考核和不良行为排查活动。对职工、家属及关系人贷款情况集中调查，逐笔建立台账，因户制宜，分类管理。二是实施定期风险点排查制度。行领导牵头，按月组织支行、部室人员进行风险点座谈，通过各层面的查找和讨论，随时掌握操作性风险点。一旦发现问题，提前采取措施加以防范，把风险点消灭在萌芽状态。三是建立内部曝光制度。通过定期不定期调阅监控录像，对出现的各类违规操作问题进行剖析曝光，警示员工尽责履职、合规操作。同时，建立举报制度，对违规违纪责任人和管理人员一经查实，严肃处理；对坚持规章制度、勇于举报的员工给予重奖，营造遵章守纪、违规必究的良好氛围。

四、加强宣传引导，增强责任意识。一是加强合规宣传，通过向全体员工发出合规倡议、发放监督联系卡等形式，使员工了解个人操作中的职责边界和风险点，杜绝违规行为。二是定期组织开展合规风险大讨论活动，让广大员工结合各自岗位职责，对合规文化创建、合规氛围营造等提出合理化建议，提高合规操作的针对性。三是深入开展合规建设，充实专职合规人员，健全工作制度，有效提升了合规经营水平。

为确保此项工作的执行效果，邮储银行轮台县支行成立由刘芸任组长，相关部门负责人共同组成的监察工作小组，对贯穿全年的监察工作进行督促，并负责对违规违纪问题及责任追究提出建议。邮储银行轮台县支行公布了州分行纪检监察信访监督、举报电话，各单位员工可通过电话或联络工作小组反映支行高管人员防范合规风险履职方面存在的问题。

虽然经过支行对高管人员防范合规风险履职情况认真检查，均未发现有违规违纪行为，但是在防范合规风险工作中，我支行还存在以下不足之处：一是理论学习不够。二是在执行上级方针政策上，有实用主义现象。三是工作深度有待进一步发掘。之所以存在以上问题，从根本上说是自己的世界观改造不够，党性锻炼不够，在思想认识和组织纪律上还要进一步锤炼。今后，要加强学习，通过持之以恒的学习，不断提高自己的理论、政治素养，注重在工作中锻炼自己的党性修养，坚持走群众路线，树立全心全意为人民服务的思想，同时加强世界观改造，从高从严要求自己，抵制一切腐败行为，使自己成为一个高尚的、有理想、有作为的优秀共产党员，为轮台支行的发展做出新的贡献。

报告人：xxx

20xx年x月x日

**有关银行党风廉政建设暨纪检工作会议讲话(推荐)三**

本合同由xx银行分行(以下简称“分行”)与分行工会(以下简称“工会”)签订。

第一章 总则

第一条 为了建立稳定和谐的劳动关系，依法维护职工和银行的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》等有关法规，双方遵循相互尊重，平等协商，诚实守信，公平合作，兼顾双方合法权益的原则，签订本合同。

第二条 本合同是分行与分行职工根据法律、法规，就职工的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面合同。

第二章 劳动合同管理

第三条 分行与职工订立、变更劳动合同，应遵循平等自愿、协商一致的原则。

第四条 分行根据有关法律、法规的规定，结合银行实际，与工会协商后，合理确定订立劳动合同期限的条件。

第五条 分行应根据有关法律、法规的规定，确定劳动合同变更、解除、续订的一般原则及无固定期限劳动合同的终止条件。

第六条 分行与职工订立劳动合同约定试用期的，试用期应当包括在劳动合同期限内。续订劳动合同的，不得再约定试用期。

第七条 劳动合同期限不满6个月的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上不满3年的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在3年以上不满20xx年的，试用期不得超过3个月;劳动合同期限在20xx年以上的，试用期不得超过6个月。

第八条 单方面解除职工劳动合同时，应事先将理由通知工会。工会认为违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，分行应当研究工会意见，并将处理结果书面通知工会。

第三章 劳动报酬

第九条 分行依据国家法律、法规和省市有关政策规定，在与职工签订的劳动合同中约定工资支付标准不得低于本合同的规定。

第十条 分行按照国家的“企业确保工资总额增长率低于经济增长率，员工平均工资增长率低于劳动生产增长率幅度”的原则，根据总行的“工效共进退”的原则，依据上年度工资水平和银行经营状况、居民生活消费价格指数及其他相关因素，确定职工的收入水平。

第十一条 分行根据总行的工资政策制定的重大工资调整方案应当征求分行工会及职工(代表)大会的意见。

第十二条 分行按月以货币形式向员工本人支付工资，不得克扣或者无故拖欠员工工资。

第十三条 分行应当执行省市最低工资标准(或分行集体协商后制定的最低工资标准);对待岗、下岗职工支付的生活费不得低于当地政府的规定。

第十四条 分行安排劳动者延长工作时间的工资报酬不得低于《劳动法》第四十四条规定的标准。

第十五条 职工在法定节、假日以及工作时间依法参加银行组织的活动和其它社会活动，分行应当依法支付工资。

第四章 工作时间和休息休假

第十六条 分行根据《劳动法》及国务院颁布的职工工作时间规定,职工每日工作不超过8小时、每周工作不超过40小时。

第十七条 分行依法执行国家假日工作时间的规定，保证职工每周休息2 天。由于经营管理需要确需延长工作时间的，须按《劳动法》第四十一条之规定，经与工会和员工本人协商同意后进行。

第十八条 部分岗位(工种)根据工作特点，经工会同意并报劳动行政部门批准后，实行其他工作和休息办法。

第十九条 职工依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假等假期。假期期间，分行按劳动合同约定的工资标准支付职工工资。没有约定的，按照职工休假前上月正常工资标准计发。

第五章 劳动安全与卫生

第二十条 分行应为职工创造符合国家职业卫生标准和卫生

第二十一条 对分行管理人员违规操作、违章指挥、强令冒险作业，职工有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，职工有权提出批评、检举和控告。

第二十二条 分行必须依法参加工伤社会保险。职工因工负伤或者患职业病的，医疗期间和伤残鉴定后待遇，按国家和当地工伤保险规定执行。

第六章 保险和福利

第二十三条 分行严格按照国家、省市规定，及时为职工办理养老、医疗、工伤、生育和失业等各项社会保险，并按时缴纳各项保险费。

第二十四条 分行按国家、省市有关规定为职工缴纳住房公积金。

第二十五条 分行在国家、省市有关政策规定之内，执行总行相关制度为职工建立企业年金和补充医疗保险。

第二十六条 分行应改善并提高职工福利待遇。工会协助分行为职工办好集体福利，监督分行做好工资、劳动安全卫生和社会保险工作。

第二十七条 工会协助分行定期组织职工开展文娱、体育活动。

第七章 职业培训和教育

第二十八条 分行应按照国家规定提取和使用职工教育经费，根据经营情况，有计划、定期对职工进行职业技能培训、职业卫生培训。

第二十九条 分行对新招收录用的职工，必须在上岗前对其进行有关职业安全教育和技术培训。

第三十条 分行鼓励职工参加政治、文化和专业技术知识学习，鼓励职工自学成才。

第三十一条 工会会同分行教育职工不断提高业务技能和专业素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

第三十二条 分行与脱产培训员工应当在培训前签订《脱产培训合同》，明确培训时间、专业、费用支出、从业服务最低年限、违约责任等事项。

第三十三条 不脱产经过分行职业培训的员工，当其依法提出与分行解除劳动合同时，分行不得以此为由要求当事人赔偿培训费。

第八章 奖惩

第三十四条 分行依据国家有关法律、法规及总行有关规定,结合实际，制定劳动纪律规章和考核奖惩制度。

第三十五条 分行根据国家有关政策和本行有关规章制度，对在工作中表现突出的职工，给予物质奖励和精神奖励。

第三十六条 工会协助分行共同做好先进团队、优秀行员等的评选、表彰、培养和管理工作。

第三十七条 分行有权依据有关法律、法规及本行规章制度，经过办公会议讨论，并征求工会意见，对违反法律法规、劳动纪律、规章制度的职工，给予相应处理。

第九章 监督检查和争议处理

第三十八条 双方通过平等协商，双方各推荐2-3名代表成立联合监督小组，并订立监督检查本合同的履行情况。

第三十九条 分行应组织管理人员经常性的监督检查本合同履行情况，发生不能履行义务的情况，以适当的形式及时通知工会，及时协商处理。

第四十条 工会亦应定期组织有关人员对本合同的履行进行监督检查，并将检查情况和整改建议通知分行。

第四十一条 职工代表大会对本合同的履行实行民主监督，工会应定期向职工代表大会通报本合同的履行情况。

第四十二条 充分发挥银行党组织在集体合同履行中的监督和协调作用。

第四十三条 接受劳动行政部门和上级工会的监督检查和指导。

第四十四条 因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书十五日内向人民法院提起诉讼。

第十章 经济性裁员

第四十五条 分行因经营状况出现严重困难，确需裁减人员时，应提前30日向工会或全体职工说明情况，并提供有关生产经营状况的资料。

第四十六条 分行裁减人员应提出裁员方案，内容包括：被裁减人员的名单、裁减时间及实施步骤，符合法律、法规规定的被裁减人员的经济补偿办法等。

第四十七条 分行提出的裁员方案应征求工会及职工代表大会的意见，经修改完善后，一并将裁员方案和工会意见，向当地劳动保障部门报告、备案，听取劳动保障部门的意见。

第四十八条 分行正式公布裁员方案时，按照有关规定与被裁减人员办理解除劳动合同手续，并向被裁减人员支付经济补偿金，同时出具裁减人员证明书。

第十一章 集体合同的期限、终止和续订

第四十九条 本集体合同有效期为三年，自x年xx月起至x年xx月止。合同期满或双方约定的终止条件出现，即行终止。

第五十条 本集体合同期满前3个月内，任何一方均可向对方提出重新签订或续订的要求。

第十二章 集体合同的订立、变更和解除

第五十一条 经双方代表协商一致的本集体合同草案应当提交职工代表大会讨论。

第五十二条 本集体合同草案经职工代表大会通过后，由协商双方首席代表签字。

第五十三条 有下列情形之一的，本集体合同可以变更或解除：

(一)分行因被合并、解散、撤销等原因，致使本合同无法履行的;

(二)因不可抗力等原因致使本合同无法履行或部分无法履行的;

(三)本合同约定的变更或解除条件出现时;

(四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第五十四条 变更或解除本集体合同，需按规定的协商程序进行。

第十三章 违约责任

第五十五条 分行违反集体合同规定，应依照国家法律法规承担一定的经济责任，给予必要的经济补偿以及赔偿。

工会违反集体合同规定，由有关责任的职工承担一定经济和行政责任，工会按工会章程和工会内部规章制度承担有关道义责任。

第十四章 附则

第五十六条 本集体合同未尽事宜，按国家法律、法规执行。

第五十七条 本集体合同若与国家法律、法规相抵触的，按法律、法规执行。

第五十八条 本合同签订后应在七日内由分行将本合同及说明报送劳动行政部门审查，工会应同时将本合同及说明报送上一级工会。劳动行政部门自收到本合同之日起十五日内未提出异议的，本合同即行生效。

第五十九条 本合同一式四份双方各执一份，上级行政管理机关、工会各一份，并应在七日内向全体职工公布。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**有关银行党风廉政建设暨纪检工作会议讲话(推荐)四**

根据银监会、省联社及联社“合规文化建设年”活动精神，本人结合自身履职情况开展了合规风险全面自查，现将有关情况报告如下：

本人xxx，现任xxx农村信用合作联社xxx信用社客户经理。我从20xx年3月，开始接任外勤客户经理一职，自从任职以来，一直克勤克俭，战战兢兢，任劳任怨的认真完成本职工作。在自己职责范围内，对辖区内的贷户进行了全面的调查，掌握了一手的贷户资料，对外勤工作有了初步的了解。活动期间，以合规为准绳，对自身岗位履行情况方面存在问题进行深入排查，现将对信贷业务自查的一些情况，进行说明。

（一）贷款管理状况及风险检查

1、贷款对象。贷款对象主要是辖区内的各农户，无违规发放现象。

2、贷款用途。贷款用途基本符合国家产业政策和信贷政策，无发放不符合国家产业政策和信贷政策贷款现象，无发放借款用途不合规贷款。

3、贷款方式。①信用贷款方面，能做到严格控制信用贷款的发放，除小额信用贷款外，基本都落实了有效的保障措施，无对不符合信用借款条件的借款人发放信用借款现象。②担保、抵押贷款方面，能严格按照《担保法》和《贷款通则》的要求，认真办理，并积极落实好有关手续。在担保贷款中绝对杜绝夫妻互保和相互担保现象

4、贷款期限。全社基本能做到合理确定借款期限，无人为缩短期限现象，并按照规定对符合展期条件的借款进行展期。

5、贷款金额。新增贷款的贷款额度能严格依照还款人还款能力确定，做到按照借款合同放款，无超合同放款现象。

6、贷款利率。严格执行人民银行规定的基准利率和浮动幅度，无变相提高利率行为，借款合同和借款利率一致。

7、贷款质量。能做到及时调整贷款形态，准确反映信贷资产质量，无在其它资产科目中隐藏不良贷款现象。

8、呆账核销。信贷部门严格执行呆账核销有的关规定，用规定提取的呆账准备金核销确已形成的呆账贷款，对已核销的呆账贷款做到账销案存，收回的按规定冲入呆账准备。

9、贷款基础管理工作中，能做到会计凭证要素基本齐全，按合同放款，贷款形态真实，贷款有关台账登记齐全，内容完整，统计数据正确。

（二）贷款内控制度

1、实行贷款审批制度。各基层网点成立由主任、信贷员、委派会计等人员组成的贷款审批小组，负责对贷款审查和在授权范围内的贷款审批。从规避贷款的风险入手，强化科学决策，完善贷款审批程序和责任制度。贷款审贷会上充分民主，坚决杜绝一言堂，真正使得信贷管理工作更科学、更民主、更规范。

2、严格按照《信贷授权授信制度》对贷款进行授权授信管理，力争做到授权、授信额度合理。并根据各信用社的经营管理水平和不同的贷款方式进行分类授权，确定不同的贷款权限和授信额度，基本杜绝了超授权授信现象。

3、信贷人员各岗位责任制明确，信贷调查岗、审查岗、决策岗互为交叉，信贷人员对责任清收贷款实行包放包收包效益，负终身清收责任。

4、贷款催收制度。一是能认真做好到逾期贷款催收工作；二是能做好不良贷款催收，加强贷款时效性管理；三是催收方式采用多种形成，对催收通知书难以送达的，采取公证催收，确保贷款的时效不丧失。

5、积极完善好信贷档案资料管理，按照信贷管理的要求，收集齐全各种档案资料，确保档案的完整规范。

农村信用社个人贷款种类多,客户数量大,获取信息的源头宽泛,严重的信息不对称使信贷人员处于有心无力的状态，往往使一笔有问题贷款得到关注时,通常已经比较严重了，其结果必然使风险产生且加剧。

根据以上查找出来中存在的缺点和不足。在今后的工作中，本社将严格执行信用社的各项规章制度，吸取教训，有针对性地改进存在的缺点和不足，做到有则改之，无则加勉，不断完善，踏踏实实工作，热忱服务，努力做好本社的各项工作。

从制度上防范，加强互控体系建设。制度是规范人的行为的保证，是相互控制的基础，员工之间、岗位之间、上下级之间要相互控制监督，建立一种制度防范的长效机制。建立岗位责任制，逐级追究责任，严格执行审贷分离制度。

加强监控体系建设。积极配合联社稽核队伍对各个网点业务经营活动在进行常规稽核的同时，还要开展多种形式的专项稽核、重点稽核。加大内控制度检查，做到不留死角。对分社建立的内控制度要加大检查力度，采取定期不定期抽查，临时突击检查等多种方式，督促员工坚持制度，合规操作。这样不仅在思想上提高认识，高度重视，而且在实际工作中能遵守规章制度不违规。

**有关银行党风廉政建设暨纪检工作会议讲话(推荐)五**

发包方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_支行

负责人：

银行地址：

承包方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_装修公司

负责人：

联系地址：

依照《\_\_\_\_\_》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本装修改造工程施工事项协商一致，订立本合同。

一、工程概况

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分（支）行营业室（分理处）装修改造工程

工程地点：

工程内容：（此处填列省行批复项目需求内容。）

工程立项批准文号：

资金来源：自筹，其中国有投资占100％。

二、工程承包范围承包范围：包工包料

三、合同工期

开工日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；

竣工日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；

合同工期总日历天数\_\_\_\_\_\_\_\_天。

四、质量标准工程质量标准：约定的工程质量等级为省级优良工程。

五、合同预算价款（此处填列省行概算的价款）

金额（人民币）大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整；

人民币小写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、双方一般权利和义务

（一）工程师

1、监理单位委派的工程师姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；发包人委托的职权\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2、发包人派驻的负责人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；职权\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3、项目经理姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；职权\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、技术负责人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（二）发包人工作

1、发包人应按约定的时间和要求完成以下工作：

（1）施工场地具备施工条件的要求及完成的时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；

（2）将施工所需的水、电、电讯线路接至施工场地的时间、地点和供应要求：开工前具备施工要求。

（3）施工场地与公共道路的通道开通时间和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（4）工程地质和地下管线资料的提供时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（5）水准点与坐标控制点交验要求：由发包方在开工前再确认。

（6）协调处理施工场地周围地下管线和邻近建筑物、构筑物（含文物保护建

筑）、古树名木的保护工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（7）双方约定发包人应做的其他工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（三）发包人委托承包人办理的工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（四）对承包人的施工总体要求：

营业网点装修承包人应严格按照合同约定工期组织施工，并制定施工、质量、安全实施方案，要同合作单位及时协调、沟通，对施工负全责，包括视频监控系统、安防设施安装、综合布线、灯具、吊顶等。

确保发包人施工项目按合同工期整体完成。施工标准要严格按照省行网点办提交的施工设计手册、施工节点图执行，竣工后，省行将严格按照该标准组织验收。

（五）承包人应按约定的时间和要求完成以下工作：（完成设计图纸中的全部内容。）

（1）由承包人办理的施工所需证件、批件的名称和完成时间：在开工前完成。

（2）需由设计资质等级和业务范围允许的承包人完成的设计文件提交时间：在现场拆除工作结束前。

（3）应提供进度计划、统计报表的名称及完成时间：在开工前提供进度计划，统计报表。

（4）承担施工安全保卫工作及非夜间施工照明的责任和要求：施工安全工作由承包方负责，承包方应严格执行银行安全保卫的规定。

（5）向发包人提供的办公和生活房屋及设施的要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（6）需承包人办理的有关施工场地交通、环卫和施工噪声管理等手续：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

七、组成合同的文件

组成本合同的文件包括：

1、本合同协议书；

2、施工通知书；

3、投标书（包括工程量清单报价书或预算书）及其附件；

4、标准、规范及有关技术文件；

5、图纸；

双方有关工程的洽商、变更等书面协议或文件视为本合同的组成部分。

八、工程质量验收以及保修期限

1、本工程执行dbj08–62–97《住宅建筑装饰工程技术规程》、db31/t30–1999《住宅装饰装修验收标准》和市建设行政主管部门制定的其它地方标准、质量评定验收标准。

2、工程竣工：乙方应提前三天通知甲方验收，甲方应自接到通知三日内组织验收。如甲方在规定时间内不能组织验收须及时通知乙方，另定验收日期。

工程验收甲、乙双方应及时办理隐蔽工程和中间工程的检查与验收手续，甲方不能按预约规定日期参加验收，由乙方组织人员进行验收，甲方应予承认。事后，若甲方要求复验，乙方应按要求办理复验。若复验合格，其复验及返工费用由甲方承担，工期也予顺延。

3、本工程保修期为一年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；

乙方在保修期内工作范围为：就装修工程所涉及全部项目的损坏或质量问题进行更换或修复。如木门变形、裂缝，所有漆面脱落、起皮、鼓包，壁纸鼓包、脱落，房顶出现脱落，所有器具因质量原因出现的损坏及其他质量问题。属于甲方使用不当造成的损坏除外。

九、发包人向承包人承诺按照合同约定的期限和方式支付合同价款及其他应当支付的款项。

工程款付款方式按下列方式支付：

（1）第一次，对预算设计认可签订合同之日。支付10000元订金，第二次付款时扣除；

（2）第二次合同签定后开工前支付工程总造价50%合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

（3）第三次施工过程中工期进度过半支付工程总造价40%合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

（4）第四次竣工验收当天支付工程总造价10%合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

十、合同生效

合同订立时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；

合同订立地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_行；

本合同双方签字盖章后生效。

发包人：（公章）

负责人：

开户银行：

账号：

承包人：（公章）

负责人：

开户银行：

账号：

**有关银行党风廉政建设暨纪检工作会议讲话(推荐)六**

尊敬的领导：

您好!

感谢你能在百忙之中垂阅的我的求职信!贵银行的良好形象和员工素质吸引着我这位即将毕业的学生，我很愿意能为贵公司效一份微薄之力!我是来某湘西招聘网学校的某专业应届毕业生。以下，我对自己进行一个简单的自我介绍。

我是来某学校的某专业应届毕业生。21世纪是一个充满挑战的时代，您一定需要充满热情，有能力，有责任心的跨世纪人才。因此，我愿以诚恳和负责的态度把自己推荐给您，并真诚希望成为贵单位的一员。我深知，在银行工作，完全依赖于计算机。

因此，在学校期间，我积极拓展知识面，熟悉计算机操作，掌握了 autocad,3dma\*等制图软件，以及windows，office，等其他各种常用软件。以求在工作中立于不败之地。

我很希望能到贵银行去工作，使自己所学的理论知识与实践相结合，让自己的人生能有一个质的飞跃。我相信贵银行的整体形象，管理方式，工庄河招聘网作氛围会更加吸引我，是我心目中所追求的理想目标。因而我很自信的向您承诺：选择我，您绝不会后悔!

随信附上个人求职简历，期待与您的面谈。最后谢谢您能在百忙之中给予我的关注。恭候您的佳音!

自荐人：

时间：x年xx月xx日

**有关银行党风廉政建设暨纪检工作会议讲话(推荐)七**

工商银行借贷合同

1.合同书

(1)流动资金借贷合同

立合同单位：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称贷款方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称借款方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称保证方)

为明确责任，恪守信用，特签订本合同，共同信守。

一、贷款种类：

二、借款金额(大写)

三、借款用途

四、借款利率：借款利率为月息千分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按季收息，利随本清。如遇国家调整利率，按调整后的规定计算。

五、借款期限：

借款时间自一九\_\_年\_\_月\_\_日，至一九\_\_年\_\_月\_\_日止。借款实际发放和期限以借据为凭分\_\_次或一次发放和收回。借据应作为合同附件，同本合同、具有同等法律效力。

六、还款资金来源及还款方式：

1.还款资金来源：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.还款方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、保证条款：

借款方请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为自己的借款保证方，经贷款审查，证实保证方具有担保资格和足够代偿借款的能力。保证方有权检查和督促借款方履行合同。当借款方不履行合同时，由保证方连带承担偿还借款本息的责任。必要时，贷款方可以从保证方的存款账户内扣收贷款本息。

八、违约责任：

1.签订本合同后，贷款方应在借款方提出借据\_\_日内(假日顺延)将贷款放出，转入借款方账户。如贷款方未按期发放贷款，应按违约数额和延期天数的贷款利息的20%计算向借款方偿付违约金。

2.借款方如不按合同规定的用途使用借款，贷款方有权收回部分或全部贷款。对违约使用部分，按银行规定加收罚息。借款方如在使用借款中造成物资积压或损失浪费，或进行非法经营，贷款方不负任何责任，并有权按银行规定加收罚息或从存款户中扣收贷款本息。如借款方有意转移并违约使用资金，贷款方有权商请其

他开户行代为扣款清偿。

3.借款方应按合同规定的时间还款。如借款方需要将借款展期，应在借款到期前五日内向银行提出申请，有保证方的，还应由保证方签署同意延长担保期限，经贷款方审查同意后办理展期手续。如借款方不按期偿还借款，贷款方有权限期追回贷款，并按银行规定加收逾期利息和罚息。如企业经营不善发生亏损或虚盈实亏，危及贷款安全时，贷款方有权提前收回贷款。

九、其它：

除因《民法典》规定允许变更或解除合同的情况外，任何一方当事人不得擅自变更或解除合同。当事人一方依据《民法典》要求变更或解除合同时，应及时采用书面形式通知其他当事人，并达成书面协议。本合同变更或解除后，借款方占用的借款和应付的利息，仍应按本合同的规定偿付。

双方协议的附加条款。

合同的附件：

本合同经各方签字后生效，贷款本息全部清偿后自动失效。

本合同正本一式三份。贷款方、借款方、保证方各执一份;合同副本\_\_份，

报送\_\_有关单位各留存一份。

贷款方：(公章)借款方：(公章)

法人代表：(盖章)法人代表：(盖章)

保证方：(公章)

法人代表：(盖章)

开户银行和帐号：

年月日

**有关银行党风廉政建设暨纪检工作会议讲话(推荐)八**

20\_年，对于身处改革浪潮中心的银行员工来说有许多值得回味的东西，尤其是工作在客户经理岗位上的同志，感触就更大了。年初的竞聘上岗，用自己的话说“这是工作多年来，第一次这样正式的走上讲台，来争取一份工作”，而且，出乎预料差点落选。竞争让我一开始就感到了压力，也就是从那时候起，我在心里和自己较上了劲，一定要勤奋努力，不辱使命，他是这样想的，也是这样做的。一年来，我在工作中紧跟支行领导班子的步伐，围绕支行工作重点，出色的完成了各项工作任务，用智慧和汗水，用行动和效果体现出了爱岗敬业，无私奉献的精神。

截至\_月\_日，我完成新增存款任务\_万元，完成计划的\_%，办理承兑汇票贴现\_笔，金额\_万元，完成中间业务收入\_万元，完成个人揽储\_万元，同时也较好的完成了基金销售、信用卡、贷记卡营销等工作，完成供电公司建行网上银行系统推行上线工作，协助分行完成电费实时代收代扣系统的研发和推广。

一、客户在第一，存款是中心

我在工作中始终树立客户第一思想，把客户的事情当成自己的事来办，急客户之所急，想客户之所想，在工作方法上，始终做到“三勤”，勤动腿、勤动手、勤动脑，以赢得客户对我行业务的支持。我在工作中能够做一个有心人，他从某公司财务人员一句不太起眼的话语当中捕捉到了信息，及时反馈并跟踪，最终使近\_万元资金年初到帐，实现了“开门红”，为全行的增存工作打下了良好的基础。

在服务客户的过程中，我用心细致，把兄弟情、朋友意注入工作中，使简单枯燥的服务工作变得丰富而多采，真正体现了客户第一的观念。当客户在过生日时收到他送来的鲜花，一定会在惊喜中留下感动;如果客户在烦恼时收到他发来的短信趣言，也一定会暂时把不快抛到脑后，而抱以一丝谢意;而当客户不幸躺在病床，更会看到他忙前忙后，楼上楼下奔跑的身影，虽说事情都很平常、也很简单，但向陈刚那样细致的人却不多。

二、“客户的需求就是我的工作”

我在银行从事信贷、存款工作十几个春秋，具备了较全面的独立工作能力，随着银行改革的需要，我的工作能力和综合素质得到了较大程度的提高，业务水平和专业技能也随着建行各阶段的改革得到了更新和进步。为了不辱使命，完成上级下达的各项工作任务，我作为分管多个重点客户的客户经理，面对同业竞争不断加剧的困难局面，在支行领导和部门同事的帮助下，大胆开拓思想，树立客户第一的思想，征对不同客户，采取不同的工作方式，努力为客户提供质的金融服务，用他自己对工作的理解就是“客户的需求就是我的工作”。

三、拓思路，勇于创新，创造性的开展工作

随着我国经济体制改革和金融体制的改革，客户选择银行的趋势已经形成，同业竞争日激烈，在业务开展上，我中有你，你中有我，在竞争中求生存，求发展，如何服务好重点客户对我行的业务发展起着举足轻重的作用。

我认为作为一个好的客户经理，时时刻刻地注重研究市场，注意市场动态，研究市场就是分析营销环境，在把握客观环境的前提下，研究客户，通过对客户的研究从而达到了解客户资金运作规律，力争将客户的下游资金跟踪到我行，实现资金从源头开始的“垄断控制”，实现资金的体内循环，巩固我行资金实力。今年在他分管的某客户中，资金流量较大，为使其资金做到体内循环，他从点滴做起，以优质的服务赢得该单位的任信任，逐步摸清该单位的下游单位，通过多次上门联系，使得该单位下拨的基建款都在我行开立帐户。另外今年七月份在市政府要求国库集中收付预算单位账户和资金划转商业银行情况下，他积极的上门联系，成功留住某客户在我行的开户。银行客户经理年度总结又如以开展有益健康的健身活动为线索，与客户开展乒乓球、羽毛球活动，既把与客户的交往推向深入，又打破了传统公关模式，在工作中收到了非常好的效果。今年9月份，在与一家房地产公司相关人员进行友好切磋球技的同时，获悉客户欲对其部分房产进行拍卖，他积极的工作，使其拍卖款\_万元，成功转入我行。

我对待工作有强烈的事业心和责任感，任劳任怨、积极工作，从不挑三拣四，避重就轻，对待每一项工作都能尽心尽力，按时保质的完成。在日常工作中，他始终坚持对自己高标准、严要求、顾全大局、不计得失，为了完成各项工作任务，不惜牺牲业余时间，放弃双休和假期，利用一切时间和机会为客户服务，与客户交朋友，做客户愿意交往的朋友，我通过不懈的努力，在20\_年的工作中，为自己交了一份满意的答卷。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！