# 医院麻醉科科室主任的竞选演讲稿

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-02-08

*医院麻醉科科室主任的竞选演讲稿(通用14篇)由“”投稿提供，下面小编为大家整理后的医院麻醉科科室主任的竞选演讲稿，希望大家能够受用!医院麻醉科科室主任的竞选演讲稿1各位领导、各位评委、各位同事：　　大家好!我叫\*\*\*，现任疼痛科主任。首...*

　　医院麻醉科科室主任的竞选演讲稿(通用14篇)由“”投稿提供，下面小编为大家整理后的医院麻醉科科室主任的竞选演讲稿，希望大家能够受用!

**医院麻醉科科室主任的竞选演讲稿1**

各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好!我叫\*\*\*，现任疼痛科主任。首先感谢院领导给予了我这次“公开、公平、公正、择优”的机会。我今年41岁，中共党员，本科学历，毕业于中南大学麻醉系，麻醉主治医师。今天，我参加的竞争上岗演讲稿。

　　麻醉医生的工作贯穿于术前、术中、术后全过程，在围术期肩负着维护患者生命安全的重要责任。麻醉工作无小事。只有小的手术，没有小的麻醉。所以，要负责麻醉科的所有事务的管理的麻醉科主任不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任，必须具有强烈的责任心。能否带出一支高素质的麻醉团队，麻醉科主任这个角色起着关键性作用。

　　“人最重要，人的健康最重要，为人类健康服务的医务人员最重要”在今年春节期间慰问医务人员的寥寥数语饱含着对医务工作重要性的肯定及对人类健康的关注。用所学的医疗知识，为为人类健康服务，是我一生的理想。今天，我竞聘麻醉科主任，就是为了更好的实现这个夙愿!我的竞聘书优势是：

　　一、具有高尚的医德和沉稳的性格。

　　一个科室的管理者，德与才必须兼备，缺一不可。医德给人以口碑，稳重给人以形象，展示一个干练利落、胆大心细、遇事沉着而老练的形象。麻醉科主任往手术台那儿一站就能使所有在场的人员顿感心里踏实。这就是麻醉医生独具的气质与风度，这就是麻醉科主任特有的性格魅力。我觉得我已具备这一点。

　　二、具备信息掌握与预测能力。

　　在当今信息时代，麻醉科主任必须牢牢把握国内外的各种医学专业的新理论和新知识，来充实武装自己，才能使自己管理的科室具有可持续发展的后续力量。临床经验丰富的麻醉科主任，如果对于一些手术的围术期可能出现的并发症及预后具有先行的预见性，可以给予积极的预防措施，防止或减少并发症与不良预后的发生。从不局限于纯理论性的纸上谈兵的我，总是深入到临床医疗工作中去，去磨爬、去滚打，所以，临床经验和先行预测能力都在不断增长。

　　三、具备分析决策能力。

　　分析判断能力是麻醉科主任开展工作的制胜法宝。现代管理理论告诉我们，正确决策的产生往往有赖于对事物的发生、发展和转归进行正确的分析与判断。科室管理有内在的\'属性及规律性。作为管理者只要认真去分析研究就能找出症结所在，问题就能迎刃而解，就能指导我们的各项工作。

　　四、具备亲和力。

　　工作多年来，我都能与同事友好相处，对领导尊重，和大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围，赢得了大家的信任与支持。

　　五、具备娴熟的业务能力。

　　去年曾任麻醉科主任一年，科室被评为先进科室，先进工会，个人立三等功。

　　如果能够得到各位领导和大家的信任与支持，使我有幸再次走上麻醉科主任的工作岗位，我将不辱使命，在院党委的领导下，以“三个代表”重要思想为指针，以科学发展观为总揽，用热忱和奉献，用智慧和双手，倾情打造全新的麻醉队伍形象和创新麻醉工作，基于这样的认识，我的工作设想如下：

　　一、学会沟通，善于表达。

　　一位胜任的麻醉科主任要学会运用沟通的技巧，通过沟通而去求大同，存小异，最终达成共识;通过沟通与交流表明自己的观点和看法，取得对方的理解、信任和支持。在临床手术医疗工作中，科室之间的沟通可以达成专业技术优势的互补，实现经济效益与社会效益的双赢;与医患之间的沟通可以加强情感交流，相互配合，在很大程度上可以取得患者的信任、理解和支持，对于一些医疗行为的实现消除了障碍与隔阂，在某种意义上也不同程度增加治疗效果。我将努力创造一个共同的理想，并通过有效的沟通手段使科室职工达成共识，形成组织愿景，制定奋斗目标，真正变“要我干”为“我要干”，增强科室的向心力和凝聚力。

　　二、人尽其才，营造群体优势。

　　1、用人之长。高尔基说：“一个人追求的目标越高，他的才力就发挥得越快，对社会就越有益。”一般来说，优秀人才都处于高度自信和自我实现的需求，通常具有挑战环境和条件证实自我的欲望。作为科主任，如果适时给他们施以必要的压力，创造适宜的环境和条件，赋予他们富有挑战性的工作或任务，他们就会觉得自己受到关注，受到重视，也就认为得到了成长锻炼的机会和施展才华的舞台。因此便会竭尽全力，调动自身所有潜能，全力以赴地发挥和展示自己的水平与能力。

　　2、容人之短。科主任对下属的缺点与不足可以说看得清清楚楚，不经意间形成了自己固定的看法，自然而然就会在临床工作中投入更多的注意。但带着框框看人就会忽略了他们的优点及长处，忽略了发挥其主观能动性和潜力，忘记了“尺有所短，寸有所长”的道理，在临床实际工作中这种情况极为不利。所以，我将限度地将每个职工的聪明才智发挥到极致。

　　3、情感管理。情感管理体现了人与人之间相互尊重、相互关心的人际关系。我将真心实意地培植与营造与职工之间的感情，增强科室内部的亲和力，使职工的个人发展与科室的兴衰融为一体，树立“科荣我荣，科衰我耻”的理念。我还要妥善处理好老、中、青三代人员之间的层次距离;注重科室内部人才培养与人才引进之间的关系，充分调动起各级各类人才的积极性，从而形成一个颇具实力的优秀人才群体，使他们心甘情愿地为医院、为科室的发展贡献自己的智慧与才华。

　　4、身体力行。麻醉科主任的角色特征具有多重性：既是学科带头人，又是学术带头人;既是管理者，又是被管理者;既是“教练”，又是“运动员”;既是医生，又是老师，一身多任，身兼数职。在其位，谋其政。我将谨记上行下效，尊规守矩，做人第一，做学问第二，树立自己的威信和魅力。

　　古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能;亦不可以一时之失意，而自坠其志”。我将以这句话自勉。如果领导和同志们选择了我，我将不辱使命，全力以赴干好本职工作。如果我未能当选，我也会一如既往地勤奋学习，努力工作。最后我想以一首对联来结束我的演讲，上联是“成固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“与时俱进”。请领导和同志们支持我!

　　我的竞聘报告演讲结束。谢谢大家!

**医院麻醉科科室主任的竞选演讲稿2**

尊敬的给我领导、同事们：

　　大家好!首先非常的感谢医院领导能够提供一个这样竞聘平台。我今天竞聘的岗位是麻醉科主任一职。

　　我的竞聘理由：

　　第一：拿破仑有句名言“不想当将军的士兵不是好士兵”，我想借这个机会来激励自己，把它作为一个锻炼的机会提高自己的综合素质。目前我是一名普通医生，但是我相信我不会永远是一名普通的临床医生。这就是我今天为什么站在这里的目的。

　　第二：医院的发展靠大家共同努力，有句话说的好：“不在其位，不谋其政”，我们在平时的工作当中也许考虑问题比较片面，那么我就借这个机会来做个换位思考，假如我是一名麻醉科科主任的话，我会怎样带领科内成员做好各项工作，这样的话在以后的工作当中我就更能够严于律己，更好的为医院发展贡献微薄之力。

　　今天的主题是科主任职位的竞聘，职位意味着责任和义务。假如我是一名科主任的话，我认为有责任要做好以下几方面的工作：

　　1、凝聚多方面力量，提高工作效能。一是要与相关科室搞好对接，树立整体观念。做到科室职责上分，思想上统一;工作上分，目标上统一，相互补充，平等相处，达到更好的整体效果。二是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到严于律己，诚恳待人，多一份理解和谅解，多一份宽容和信任;努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

　　2、增加医疗收入、不断深化服务理念。注意控制科室收入结构，增加医疗性收入，控制药品占总收入比例，使医院经济健康快速发展。当然，要增加医疗收入，需要病源的不断增加和医疗质量以及服务水平的不断提高。要抓好科室成员的思想建设，进一步强化服务意识;积极做到在管理理念、经营理念、服务理念上不断创新，加强成本控制，增收节支。在努力加强规范化服务型医疗人员队伍建设的同时进一步提高病人满意度。

　　3、抓好医疗质量的管理：拥有良好的医疗质量，是医院能够良性发展，健康发展的基础。我们应该以医疗质量管理为核心，以严格执行各项医疗制度、措施为重点，抓好以基础医疗质量和医疗操作规范为主要内容的医疗质量管理。加强科室的两级质控和医院感染的管理、监控，要不断提高科室成员的风险责任意识，加强检查考核，严格落实责任，以确保医疗质量不断提高。

　　4、加快新技术，新项目的开发应用。坚持以临床为依托，抓好临床医疗质量的同时，组织科室成员积极撰写论文，不断推动医院科研学术活动的深入开展和综合技术水平的持续提高。在确保医疗安全的情况下加快新技术的学习和应用。组织大家不断学习新知识、新观点和新技术，充分发挥在专科、专业建设中的作用。我科最近已新开展了腰-硬联合阻滞麻醉这项新的技术，对手术环境提供了更好的条件和保障。但是我们也应该看到其他医院的技术进步，我们只有不断创新，做到“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”，这样才能始终走在其他医院的前列。

　　谢谢大家!

**医院麻醉科科室主任的竞选演讲稿3**

尊敬的给我领导、同事们：

　　大家好!首先非常的感谢医院领导能够提供一个这样竞聘平台。我今天竞聘的岗位是麻醉科主任一职。

　　我的竞聘理由：

　　第一：拿破仑有句名言“不想当将军的\'士兵不是好士兵”，我想借这个机会来激励自己，把它作为一个锻炼的机会提高自己的综合素质。目前我是一名普通医生，但是我相信我不会永远是一名普通的临床医生。这就是我今天为什么站在这里的目的。

　　第二：医院的发展靠大家共同努力，有句话说的好：“不在其位，不谋其政”，我们在平时的工作当中也许考虑问题比较片面，那么我就借这个机会来做个换位思考，假如我是一名麻醉科科主任的话，我会怎样带领科内成员做好各项工作，这样的话在以后的工作当中我就更能够严于律己，更好的为医院发展贡献微薄之力。

　　今天的主题是科主任职位的竞聘，职位意味着责任和义务。假如我是一名科主任的话，我认为有责任要做好以下几方面的工作：

　　1.凝聚多方面力量，提高工作效能。一是要与相关科室搞好对接，树立整体观念。做到科室职责上分，思想上统一;工作上分，目标上统一，相互补充，平等相处，达到更好的整体效果。二是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到严于律己，诚恳待人，多一份理解和谅解，多一份宽容和信任;努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

　　2.增加医疗收入、不断深化服务理念。注意控制科室收入结构，增加医疗性收入，控制药品占总收入比例，使医院经济健康快速发展。当然，要增加医疗收入，需要病源的不断增加和医疗质量以及服务水平的不断提高。要抓好科室成员的思想建设，进一步强化服务意识;积极做到在管理理念、经营理念、服务理念上不断创新，加强成本控制，增收节支。在努力加强规范化服务型医疗人员队伍建设的同时进一步提高病人满意度。

　　3.抓好医疗质量的管理：拥有良好的医疗质量，是医院能够良性发展，健康发展的基础。我们应该以医疗质量管理为核心，以严格执行各项医疗制度、措施为重点，抓好以基础医疗质量和医疗操作规范为主要内容的医疗质量管理。加强科室的两级质控和医院感染的管理、监控，要不断提高科室成员的风险责任意识，加强检查考核，严格落实责任，以确保医疗质量不断提高。

　　4.加快新技术，新项目的开发应用。坚持以临床为依托，抓好临床医疗质量的同时，组织科室成员积极撰写论文，不断推动医院科研学术活动的深入开展和综合技术水平的持续提高。在确保医疗安全的情况下加快新技术的学习和应用。组织大家不断学习新知识、新观点和新技术，充分发挥在专科、专业建设中的作用。我科最近已新开展了腰-硬联合阻滞麻醉这项新的技术，对手术环境提供了更好的条件和保障。但是我们也应该看到其他医院的技术进步，我们只有不断创新，做到“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”，这样才能始终走在其他医院的前列。

　　谢谢大家。

**医院科室主任竞选演讲稿4**

尊敬的各位领导、同事们、朋友们：

　　大家好!首先我要感谢医院领导、感谢各位老师、同事给我这个机会来展示自己。

　　我此次竞聘的岗位是放射科主任，之所以竞聘这一职位，主要基于以下几点考虑：

　　一、具有扎实的专业知识。通过X年的大学学习，我掌握了丰富的专业理论知识;参加工作以来，我坚持理论联系实践，积极参加各种培训、学习，分别于XX年及XX年在XX实习、进修普放及CT，不断提高自己的业务水平，并在XX年和XX年取得执业医师及放射主治医师资格。

　　二、具有较强的组织协调和管理能力。在大学期间及到我院工作以来，通过组织参加了多次学生社会实践活动和支部活动，我积累了一定的组织协调和管理经验;特别是在去年XX月份，我参加了医院组织的拓展训练，作为小队长的我，对怎样做好组织协调和管理工作有了更深刻的认识，组织协调和管理能力得到了很大的提高。

　　三、具有较强的综合素质。我政治思想过硬，具有良好的医德医风;工作严谨细致，责任心强;性格开朗，为人友善;我人年轻，精力充沛;学习能力强，容易接受新技术、新观念。

　　如果承蒙领导厚爱和同志们的信任，让我走上放射科主任的工作岗位，我将主要做好以下三个方面的工作：

　　一、团队建设

　　1.深刻认识“木桶理论”，弥补“短板”，提高团队整体水平。深入

　　了解团队每一个成员的优缺点，取长补短，用人所长，将合适的人运用到合适的岗位上。

　　2.通过“团队建设”培训活动，以游戏形式让大家更加理解团队沟

　　通、合作的重要性。

　　二、努力改变心智模式

　　在别人否定自己之前，自己先否定自己，不断自我否定，勇于承担责任，勇于创新，行有不得，反求诸己。

　　三、团队执行力

　　1.认真贯彻执行四步骤：一一计划、环环讲细、步步落实、事事到位。

　　2.培训系统化：全员、全程、全方位培训，从观念、思路入手，逐步细化为工作流程、行为标准，并编制重点、难点、问题解决示例，层层递进。

　　3. 创造透明的人际关系，努力做到“公平、公正、公开”;以“三心”来换员工的“铁心”：解决疾苦要热心、批评错误要诚心、做思想要知心。

　　4.努力创造一种机制，不断提高员工的自觉参与意识和自主管理意识。

　　在医院领导的指导下，在各位老师朋友们的关心支持下，我将尽我最大努力，提高我科综合素质，竭尽所能为领导分忧、为临床解惑，为广大群众服好务，为了医院的美好未来而不懈努力。

　　我有这个决心，也有这个能力。

　　请大家相信我、支持我!

　　谢谢!谢谢大家!

**医院科室主任竞选演讲稿5**

尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　感谢院领导，再次给了我竞聘的机会;同时要感谢我科室的同事们，是他们的鼓励和支持，让我有勇气、有信心，站在这里，陈述我竞聘的理由。

　　我竞聘理由有三点：

　　首先，我有具备担任科室主任的基本素质。

　　我喜欢我从事的工作，认真、踏实，是我工作的\'作风，正直、大度、以诚待人，是我的性格。一个人只有热爱、喜欢自己所从事的工作，才会把它当作事业来做，才会满腔热忱地去努力;医疗工作人命关天，来不得半点马虎，只有认真、踏踏实实，才能把工作做好，杜绝事故;而作为管理者，正直、大度、以诚待人，才能既坚持原则，又能团结一帮人，心情舒畅，齐心协力，发挥出最大的集体效应。

　　第二，我正处在工作和管理的黄金时期。

　　一方面，工作上，我从事特检科工作，熟门熟路，经验丰富，技术过硬;另一方面，生活~本文由.方案范-文库\'为您;搜}集整-理#上，双方老人健康，家庭幸福，儿子已长大成人，上了理想的大学，而我自己，青山依在，精力正盛。这些使我可以全身心地投入到工作和管理上，尽情地享受工作和管理带来的快乐，使我能够用所有的精力和心思，去迎接挑战。

　　第三，也是最重要的一点，就是我具备管理的经验和能力\'方案范文.库.整理~。

　　担任副职两年，给了我经验，也给了我自信。这两年我们科室和整个医院一样，经受了价格下调(本;文由;方案-范文库为您搜集-整理)等因素的冲击，但我们在院领导的正确方\'案,范\'文\'库欢,迎您1采 集领导下，动脑筋想办法，抓学习进修，提升业务水平;抓服务态度，热情对待病人，加强医患沟通|方|案范|文库=整理%^，让病人满意;抓宣传，主动与临床科室联系与沟通|方|案范|文库=整理%^，适时介绍新仪器，开展新项目。这两年，业务量有了较大幅度的增长，取得了不错的效益。在医院组织的满意度测评中，我科室都有较好的成绩。

　　-所以请领导和同事们相信我，凭我爱岗敬业的精神，认真、踏实的作风，良好的人际关系，充沛的精力和这几年的管理经验，我自信能把今后的工作做的更好。

　　假如给我机会，我将这样去努力：

　　1、以人为本，营造一个和谐、融洽的工作环境，让同事们和睦相处，团结一致，合作共事，心情愉快地工作。

　　2、调动全体人员的积极性，强化服务意识，为病人服务，为临床科室服务。同时抓好学习、进修和培训工作，营造一个爱学习、善交流、勤研讨的氛围，促进全体人员的专业发展，提高^方案范-文库\_为您搜集整理^%服务水平和质量。

　　3、以一盘棋的思想，协调好特检科各个小科室之间的关系，计划和安排好工作。

　　4、特检科拥有我县一流的医疗仪器，要最大限度地发挥出它的效益。以经营的理念，加强宣传，积极推销，主动和临床科室沟通|方|案范|文库=整理%^与合作，物尽其用，提高^方案范-文库\_为您搜集整理^%双重效益。

　　最后，请给我机会，投我一票。谢谢!

**科室主任竞选演讲稿6**

尊敬的各位领导，各位老师：

　　大家上午!

　　首先非常感谢大家的信任和支持，给我这个机会参加竞聘。我叫\*\*，我今天竞聘的岗位是教科室副主任。希望大家能够支持我。

　　下面我从取得进步、竞聘优势、工作思考三方面向各位领导、各位老师汇报竞聘理由：

　　一、取得进步

　　1、有良好的思想修养。我的处事原则是：诚实做人，踏实做事，尊重领导，团结同志，办事公道。为此， 连续两届被评为学校“十佳青年教师”。

　　2、有较高的业务水平。

　　近5年，我的教学成绩一直名列前茅。同时，积极参加各类比赛来加快业务成长。参加市高中语文优质课讲课、说课大赛，均获二等奖;参加区教师风采大赛，获三笔字一等奖、才艺表演、即兴演讲二等奖，总分一等奖，中华诵经典诵读获市级三等奖。

　　3、有较强的教学能力。我一直任教高三语文教学兼班主任工作，被区文教局评为优秀班主任、船山区首届优秀骨干教师。

　　二、竞聘优势

　　我有以下几方面的优势可以更好的胜任教科室副主任这个岗位：

　　1、有较强的电脑应用技术。从现代教育走向看，教科室领导除了有出色的教科研能力与读、写、听、讲综合能力之外，更应该精通一些最常用的电脑应用技术。我能熟练操作word、excel、ppt、邮件收发等办公常用技术，读、写、说、讲等综合能力全面。由此看，我的优势更突出。

　　2、有较强的科研能力。参加工作以来，我都积极参与课题研究，为课题研究的主研人之一。近5年已有近篇论文在国家、省、市、区级刊物上发表或获奖。被《中国教师》《中国创新教育》《中国教育揽胜》聘为副主编。

　　3、有相关的工作经历。近5年，在科室领导的无私帮助下，我逐渐熟悉学校教务、教科方面的`工作，工作经验丰富，我更有能力胜任教科室工作。

　　4、有良好的服务意识。教科室是教学的第一后勤处，教科室的定位就是要给一线老师服好务，每一位同事都是我工作中的上帝，生活中的挚友，从这一点讲，我能胜任教科室工作。

　　三、工作思考

　　如果有幸得到领导与兄弟姐妹们的支持，能成功竞聘，我有如下一些思考：

　　1、建立教师档案，实行网络管理。以往正因为没有做好这方面的工作，既给老师们带来了巨大的麻烦，也给科室带来了不少的困难。因此，首要任务，努力做好教师归档工作。

　　2、重学习，紧跟新课程。初中国培、高中新课程已全面展开。当务之急就是先从理论上武装老师。观看讲座，展开讨论，形成经验，用于实际，长期坚持，必有奇效。其次，积极开展“请进来”“走出去”活动。多方联系，努力争取，通过学习培训，培养出一大批六中的教学骨干，最终把六中做大做强。

　　3、重实际，把握教科研工作的方向。教科研源于实践并最终服务于实践。一是大力开展“公开课”，培养和发现教学新秀，涌现出更多更强的教学生力军。二是积极开展“优质课”，将我校最新的科研成果推广普及，普遍提高我校的课堂教学水平，培养出更多的市级乃至省级名师。

　　4、重服务，培养优秀的科研人才。教科室应竭尽全力为老师做好服务：一方面，从“青蓝结对”工程中汲取营养，让年轻教师人尽其才，走进科研，成为合格的科研人才;另一方面，为老师们创造学习和研究机会，注重参与教科研过程，为学校的科研目标积蓄力量。

　　5、重管理，强化教科研工作的规范性。配合教务处，抓教学常规，协助章主任将导学案备课计划落实，管理落实，任务落实，责任落实，时间落实，健全教科研管理体制，使教科研工作步入更为有序的发展轨道。

　　如果竞聘成功，我定不负学校领导与老师们的厚望，用诚实、忠实、求实精神为学校、为每一位老师贡献自己最大的能量!如果竞聘不能成功，我仍一如既往地为学校效全力，为学生服务。

　　谢谢大家!

**医院科室主任竞选发言稿7**

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

　　大家好!

　　在英国流传着这样一个真实的故事，说有一个极具天分的人，在一生中阅尽了大英图书馆的藏书，却没有给后人留下一本著作，原因是他自始至终没拿起属于他的那支笔。在中国古代也有一个大家耳熟能详的人物毛遂，不同的是一开始他的才华并不为人赏识，可是经过自我推荐，后来他却被委以重任，建立了赫赫功勋。两个故事的强烈对比让我懂得了一个道理：人应该在时机成熟的时候挺身而出，因为这既是对别人负责，也是对自己负责!正是基于这样一个朴素的想法，我来参加教科室副主任的竞聘，自信能够继续挑起这份重担!

　　首先，请允许我进行一个简单的自我介绍。

　　我今年29岁，(请添加您的政治面貌)，小学一级教师，大学本科学历。时光荏苒，蓦然回首间，我参加工作已经整整十个年头了。十年间，我始终坚持“深扎根、广延伸”的原则，既要求自己立足本职，勤于奉献;又能够保持活力，在岗位上进行开拓性的工作。尤其是担任教科室副主任以来，凭借果断干练的作风和锐意创新、积极进取的精神，我的工作得到了大家的普遍认可。这十年既浸染着青春的汗水，也闪烁着青春的光芒!在优质课评比中，我曾荣获市一等奖;撰写的论文多次获市一、二、三等奖，其中心理论文全国二等奖;制作的教学课件曾荣获省二等奖;此外我还多次参与学校课题研究，为学校教科研的发展做出了贡献。这既是对我的一种鼓励，也是一种鞭策!

　　常言说，没有金刚钻就别揽瓷器活。既然是竞聘，接下来我就谈谈我的竞聘优势。

　　首先，我思想丰富，见解独到，在教科研工作中能够独当一面。法国思想家帕斯卡曾经说过，人只不过是一根会思想的芦苇。的确，思想是人的精华所在。在工作中，丰富的思想和独特的见解显得尤为重要。工作中，我把教科研工作看作是一块未经修饰的璞玉，善于用自己的思想之刀去雕刻出美丽的图案。我尤其擅长写作，能够将自己思想和见解付诸文字，目前已经有多篇论文获奖。三年教科室的工作经验告诉我，正是这一点让我很快适应了副主任的工作，并做出了一定的成绩。

　　其次，我非常擅长和学生沟通，深受同学们的喜爱。和学生的沟通是教学、研究工作顺利进行的一个重要保证。在教学过程中，我特别注重激情和活力，善于制造活泼、生动的教学气氛。我的教学手段灵活多变，能够结合同学们的实际，开展各种趣味盎然的教学活动。我觉得教学是一种交流，而不是简单的传授。此外，我还非常喜欢和同学们做朋友，能够站在学生角度上为他们着想。由于我的课生动有趣，同时我又非常注意理解、爱护学生，因此深受学生们的喜欢。在此基础上，我能够很顺畅的和他们进行沟通，进而获得了丰富的教科研信息。

　　再者，我工作细致踏实，有责任心，能够保质保量完成各项教科研任务。在工作上，我非常注重一个“细”字。工作中，我能够根据学生心理的细微变化，及时调整自己的教学方案，尽力做到“学生负担最少，教学质量最高”。另外，我具备很强的责任心，只要是教科室布置的任务，我都能够按时完成，并能够保证高质量。

　　如果能够当选教科室副主任一职，我将按照以下思路开展工作。

　　第一，实现课堂实践和理论的合理衔接，提升学校整体教学水平。目前，我校的课堂实践和理论知识还存在一定程度的脱节，从某种意义上讲，它已经成为制约教学水平提高的一个平静。我上任后，将把这个问题作为一个重点来抓。争取通过各种开展各种教学研讨和实践活动，摸准理论和实践相结合的契合点，实现实践和理论的合理衔接，进而促进学校教育教学水平的提升。

　　第二，融合教科室的团队力量，将后续课题做精做细。课题研究是教科研工作的.核心，也是提高学校教育水平的重要渠道。问渠哪得清如许，唯有源头活水来。源源不断的理论研究成果是教育水平提高的源泉。我上任后将配合主任工作，进一步整合教科室的教科研力量，将各项后续课题做精做细。与此同时，积极总结、反思工作中的经验教训，在充分结合教科室实际基础上，给自己制定一个研究计划，切实发挥模范带头作用。

　　第三，培养创新意识，加强理论学习，提高自身业务水平和整体素质。学习和创新是一种源泉，不善于学习和创新，我们这片教育的海洋难免干涸。我将根据教科研工作的实际，进一步探求摸索符合学生实际的教育手段和方法，追求教育手段的多样化、有效化和教育理念的时代化、实际化。同时，我还将继续加强学习，不断提升自身理论素养，紧跟学校教育教学要求的变化。

　　第四，协助教科室主任全面做好各项教科研工作。如果我竞聘成功，我将切实发挥科室主任“左膀右臂”的作用。紧跟主任的工作思路，全面做好校本课程开展、A类培训、沟通学校家长等教科室的工作，将教科室的工作水平提升到一个更高的台阶。

　　尊敬的各位领导、评委们，教科研工作是学校发展的加速器，出色的教科研工作将大大加快学校的前进的步伐。我深深地明白，教科室副主任一职担负着学校教科研工作的重任，它不仅仅是一个具有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任!如果能够承蒙大家的厚爱，让我走上这个岗位，我将不遗余力地做好本职工作，以出色的业绩回报大家的厚爱!给我一次机会，我将还您一份希望!

　　谢谢大家!

　　相信自己，您一定是最棒的，预祝您旗开得胜!

**医院科室主任竞聘演讲稿8**

尊敬的各位领导、各位同事：

　　下午好，

　　很高兴能有机会参加这次全校班主任竞聘演讲。我竞聘的是八年级班主任。

　　时光飞逝，我在本校工作已有整整一年了，在这年的教学生涯中，我一直兢兢业业，对待工作未曾有丝毫的懈怠。在各位领导和各位老师的关心和支持下，我所带的七四班取得了较好的成绩。在期末全区统考中，本班学生石成坤和张鑫取得了全区并列第一名的好成绩。在平时的工作中，我组织学生积极参加学校组织的各项活动。本班学生袁宝森获区书法大赛二等奖，李博文获区演讲比赛一等奖等。在学校组织的首届美育节活动中，我班获年级组第一名的好成绩。我要求学生们德智体等方面要全面发展，做一名合格的中学生。

　　随着和学生的接触增多，对学生的了解也越来越深刻，在掌控课堂上也积累了一些经验，不再是手足无措的新手了;同时在工作之余我对教育也很关注，阅读了很多关于教育的书籍，也学习了不少班主任应该掌握的专业技能。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，我希望我能以实践来提高班主任的技能，从而不断走向专业班主任，这也是我申请班主任工作的原因之一。此外，通过近十年的英语教学，对英语教学已经比较熟悉，就有更多的时间和精力来承担班主任的工作。因此我个人认为我已具备了当一名班主任的资格。

　　正如我在班主任申请中所说的，我希望承担起一个班级，用我的努力去帮助一群或许还不太懂事的孩子，不仅帮助他们解决学业上的困惑，更要帮助他们解决成长过程中遇到的各种苦恼和烦闷。班主任是学生成长过程中最重要的老师，学生行为习惯的养成，理想信念的确立，学习方法的习得等等都与班主任的教导有关。“上面千条线，下面一根针”，学校千头万绪的工作也需要班主任点点滴滴地去贯彻和落实。当班主任是辛苦的，也是幸福的，借用现在流行的话说叫做“累并快乐着”，我愿意承担这份辛苦，更希望享受这种幸福。

　　如果通过此次竞聘我有幸成为一名班主任的话，我将从以下几个方面来开展自己的工作：

　　首先，我将树立良好的班风。一个班的好坏取决于一个班班风的好坏。所以从一开始我就培养学生各方面的良好习惯，良好的学习习惯，良好的卫生习惯，良好的行为习惯。培养学生树立正确的人生观，道德观。教育学生要热爱学习，学生要以学习为本。同时，教育学生要有高尚的道德情操，要继承和发扬中华民族的传统美德，要让学生知道是为什么而学。要树立为人民服务的思想，要以集体为重，以祖国为荣。每周或者说每天都要对学生进行思想方面的教育。良好的班风树立起来了，班主任工作就成功了一半。

　　其次，我将培养和谐的班级人际关系。

　　我这里所说的班级人际关系包括良好的师生关系和融洽的生生关系。我觉得我们应该和学生建立一种新型的师生关系，不做猫和警察，不做奴隶和地主，要做学生的知心朋友，培养学生的高度的自觉性。只有这样，学生才能够亲近我们，才愿意相信我们，才能够使我们的班级工作更有效地开展。

**医院科室主任竞聘演讲稿9**

尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　感谢院领导，再次给了我竞聘的机会;同时要感谢我科室的同事们，是他们的鼓励和支持，让我有勇气、有信心，站在这里。

　　我竞聘。由有三点：

　　首先，我有具备担任科室主任的基本素质。

　　我喜欢我从事的工作，认真、踏实，是我工作的作风，正直、大度、以诚待人，是我的性格。一个人只有热爱、喜欢自己所从事的工作，才会把它当作事业来做，才会满腔热忱地去努力;医疗工作人命关天，来不得半点马虎，只有认真、踏踏实实，才能把工作做好，杜绝事故;而作为管理者，正直、大度、以诚待人，才能既坚持原则，又能团结一帮人，心情舒畅，齐心协力，发挥出最大的。体效应。

　　第二，我正处在工作和管理的黄金时期。

　　一方面，工作上，我从事特检科工作，熟门熟路，经验丰富，技术过硬;另一方面，生活上，双方老人健康，家庭幸福，儿子已长大成人，上了。想的大学，而我自己，青山依在，精力正盛。这些使我可以全身心地投入到工作和管理上，尽情地享受工作和管理带来的快乐，使我能够用所有的精力和心思，去迎接挑战。

　　第三，也是最重要的一点，就是我具备管理的经验和能力。

　　担任副职两年，给了我经验，也给了我自信。这两年我们科室和。个医院一样，经受了价格下调等因素的冲击，但我们在院领导的正确方案，范文。欢领导下，动脑筋想办法，抓学习进修，提升业务水平;抓服务态度，热情对待病人，加强医患沟通，让病人满意;抓宣传，主动与临床科室联系与沟通，适时介绍新仪器，开展新项目。这两年，业务量有了较大幅度的增长，取得了的效益。在医院组织的满意度测评中，我科室都有较好的成绩。

　　所以请领导和同事们相信我，凭我爱岗敬业的精神，认真、踏实的作风，良好的人际关系，充沛的精力和这几年的管理经验，我自信能把今后的工作做的更好。

　　假如给我机会，我将这样去努力：

　　1、以人为本，营造一个和谐、融洽的工作环境，让同事们和睦相处，团结一致，合作共事，心情愉快地工作。

　　2、调动全体人员的积极性，强化服务意识，为病人服务，为临床科室服务。同时抓好学习、进修和培训工作，营造一个爱学习、善交流、勤研讨的氛围，促进全体人员的专业发展，提高服务水平和质量。

　　3、以一盘棋的思想，协调好特检科各个小科室之间的关系，计划和安排好工作。

　　4、特检科拥有我县一流的医疗仪器，要最大限度地发挥出它的效益。以经营的理念，加强宣传，积极推销，主动和临床科室沟通与合作，物尽其用，提高双重效益。

　　最后，请给我机会，投我一票。谢谢!

**医院主任竞选演讲稿10**

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

　　大家午好!

　　今天我能站在这里参加竞选演讲，首先要感谢各领导给了我这个展示自己的机会，站在这个竞聘的平台上，我的心情非常激动，因为这是对我多年来工作态度与工作成绩的充分肯定!今天我要竞聘的职位是医院事业发展部主任。下面，我对自己的基本情况做一个简单的介绍。

　　我叫xx，19xx年出生，毕业于xx，从19xx年从事工作开始已经有xx年了，先后在xx岗位和xx岗位任职。

　　这些年，在院领导的辛勤培育下，在各位同仁的大力支持下，经过个人的不断努力，我的业务能力和技术水平提高很快，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，我认为我有信心和能力胜任医院事业发展部主任，并且期望这次竞选成功，以便为医疗卫生事业做出新的更大的贡献。

　　从个人素质和我院的实际情况来看，我认为竞聘该职务我有如下优势：

　　(一)具有勇于挑重担的信心。俗话说：干一行，爱一行。今天，我参加这次竞争，不是意气用事，也不是心存侥幸，而是自己热爱这项工作，珍惜这次机会，渴望成功、追求进步的真实体现。

　　(二)有扎实的专业知识和丰富的实践经验。不论是在专业知识还是其他各方面，我始终不忘充实自己，坚持不断地学习，提高了自己的综合水平和自我素质。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的方针政策，尤其是与农村医卫工作想关的内容;深入学习了“十一五”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。

　　(三)认真的工作态度，是我全面完成各项工作任务的保障。大家都知道医院的工作性质是非常特殊的，你的一举一动都关系到病人的生命安危，这是一项要求非常严格的工作。认真细致的工作态度和严谨的工作作风，是对一个医务人员最基本的要求。我一直坚信，严谨的工作作风和认真的工作态度同等重要，尤其对于我们医务工作者，更是如此。

　　(四)良好的`沟通能力和敏捷的反应能力。在工作中尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，在坚持原则的同时而又不失灵活，处理问题时沉着冷静，思路清晰，头绪分明。特别是经过多年来岗位学习和锻炼，使自己的沟通能力、反应能力、以及各方面的能力都有了大幅度的提高，使自己一步步走向成熟。我想这也是医院事业发展部主任一职不可或缺的能力。

　　当然过去的辉煌成绩肯定离不开组织的培养，领导的关心和各位同仁的帮助与支持。我想，医院事业发展部主任不只是一个充满魅力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同事们信任我，假如我竞聘该岗位后，我将以以下几点作为自己的工作准则，如有不对或不足的地方，请各位领导和评委给予批评和指正。

　　(一)加强自身建设，全面提高综合素质。医院事业发展部主任工作，责任重大，任务繁重，我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务和管理素质，公平公正、洁身自好，清正廉洁，做到爱岗敬业、履行职责，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。

　　(二)做好参谋，团结同事，为医疗做好服务。如果我能够走上医院事业发展部主任的工作岗位，我一定会严格要求自己，在工作中，应在自己的职责及领导授权范围内开展工作，与领导在工作上保持高度一致，当好领导的参谋和助手;同时还要具有全局观念，站在领导的角度去看问题、想问题，凡事从大处着眼，识大体，顾大局。我一定会把认真仔细的工作作风、吃苦耐劳与勤勤恳恳的敬业精神继续保持下去，做好工作中的“传、帮、带”;在工作中尊重同事，尊重同事在缺点、弱点错误中埋藏的优点、长处和闪光点。做到敞开胸怀，博采众议，尊重差异，不自以为是，发挥每个人的专长，调动大家的工作积极性，为大家创建一个温馨而和谐的工作环境。

　　(三)树立强烈的事业心和责任感。我和大家一样，希望医院业务更拓展，事业更发达，经济更增长，个人收入更提高，整体更团结，人际关系更和谐，总之期待医院的明天更美好。医院事业发展部主任必须要有强烈的事业心和高度的责任感，对职工负责，对单位负责。

　　我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把事业发展部主任的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。但不论这次竞聘结果如何，我将继续努力学习、不断地给自己充电，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为我院医疗事业发展添砖加瓦!

　　最后祝领导和同志们身体健康，万事如意!谢谢大家!

**医院主任竞选演讲稿11**

尊敬的给我领导、同事们：

　　大家好!首先非常的感谢医院领导能够提供一个这样竞聘平台。我今天竞聘的岗位是麻醉科主任一职。

　　我的竞聘理由：

　　第一：拿破仑有句名言“不想当将军的士兵不是好士兵”，我想借这个机会来激励自己，把它作为一个锻炼的机会提高自己的综合素质。目前我是一名普通医生，但是我相信我不会永远是一名普通的临床医生。这就是我今天为什么站在这里的目的。

　　第二：医院的发展靠大家共同努力，有句话说的好：“不在其位，不谋其政”，我们在平时的工作当中也许考虑问题比较片面，那么我就借这个机会来做个换位思考，假如我是一名麻醉科科主任的话，我会怎样带领科内成员做好各项工作，这样的话在以后的工作当中我就更能够严于律己，更好的为医院发展贡献微薄之力。

　　今天的主题是科主任职位的\'竞聘，职位意味着责任和义务。假如我是一名科主任的话，我认为有责任要做好以下几方面的工作：

　　1、凝聚多方面力量，提高工作效能。一是要与相关科室搞好对接，树立整体观念。做到科室职责上分，思想上统一;工作上分，目标上统一，相互补充，平等相处，达到更好的整体效果。二是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到严于律己，诚恳待人，多一份理解和谅解，多一份宽容和信任;努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

　　2、增加医疗收入、不断深化服务理念。注意控制科室收入结构，增加医疗性收入，控制药品占总收入比例，使医院经济健康快速发展。当然，要增加医疗收入，需要病源的不断增加和医疗质量以及服务水平的不断提高。要抓好科室成员的思想建设，进一步强化服务意识;积极做到在管理理念、经营理念、服务理念上不断创新，加强成本控制，增收节支。在努力加强规范化服务型医疗人员队伍建设的同时进一步提高病人满意度。

　　3、抓好医疗质量的管理：拥有良好的医疗质量，是医院能够良性发展，健康发展的基础。我们应该以医疗质量管理为核心，以严格执行各项医疗制度、措施为重点，抓好以基础医疗质量和医疗操作规范为主要内容的医疗质量管理。加强科室的两级质控和医院感染的管理、监控，要不断提高科室成员的风险责任意识，加强检查考核，严格落实责任，以确保医疗质量不断提高。

　　4、加快新技术，新项目的开发应用。坚持以临床为依托，抓好临床医疗质量的同时，组织科室成员积极撰写论文，不断推动医院科研学术活动的深入开展和综合技术水平的持续提高。在确保医疗安全的情况下加快新技术的学习和应用。组织大家不断学习新知识、新观点和新技术，充分发挥在专科、专业建设中的作用。我科最近已新开展了腰—硬联合阻滞麻醉这项新的技术，对手术环境提供了更好的条件和保障。但是我们也应该看到其他医院的技术进步，我们只有不断创新，做到“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”，这样才能始终走在其他医院的前列。

　　就我个人来说，还存在着很多的不足，但我年轻，好学，勤奋，在这里非常真诚的希望通过这个活动能够得到大家的帮助，让我更清醒的认识到自身存在的差距以及缺点，促使我在以后的工作当中恪尽职守、努力学习、勤奋工作。在此希望院领导能够给我一个机会和平台，让我能为医院的发展多贡献一点自己的绵薄之力，我随时愿意接受领导的考察和安排。

　　谢谢大家。

**医院科室主任工作总结12**

　　一年来，在院领导的大力支持下，在各科主任的热情帮助下及各同事的共同努力协作下，全年的工作顺利完成。回顾过去的一年，无论从科室管理、医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一些成绩，但是仍有不足之处，现总结如下：

　　一、主要成绩：

　　1、进一步建立建全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，满足病员群众的医疗要求，并认真学习了(病例处方书写规范)、(医疗事故处理办法)、(医疗法规)。规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法、懂法、守法，依法保护医患双方的合法权益，为我院安全医疗奠定了基矗

　　2、加强各大临床医疗质量的检查力度，并更好的落实临床、医疗护理制度，全方面提高我院的诊疗水平。在张院长的督导下、陈副院长的指导与帮助下，多次开展院内科室及医护人员会议，布置临床工作。为进一步完成院领导安排的各项工作及任务，深入科室协调工作。就业务学习医疗文书书写等方面进行认真仔细的检查。通过平时的检查使许多易于疏忽的问题得以解决。为进一步加强医疗安全，定时组织各科人员参加会议，就各科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论商量下一步的工作及防范措施，为临床安全医疗提供了保障。

　　3、加强临床业务学习及进修工作，医院XX年派出两名同志分别进修学习了口腔、耳鼻喉科，同时派出10余人次参加各类学术会议，为我院引进新技术、新经验拓展业务。回来后要求参加学术会议的人员将所学内容整理打印成册并装订入档。通过讲座形式传授给每一个人，提高了我院医疗学习的风气，取得了良好的效果，达到了预期的学习目的。

　　4、定期参加一体化门诊部会议，全年参加20余次门诊部会议。对门诊部医疗工作的开展及服务范围作出了明确的规定。并对门诊部多次检查工作，将检查所发现问题汇总，并打印成册存入档。将发现医疗差错及医疗护理隐患做到进一步防范。定时开展医疗知识讲座，学习医疗文书及医疗法规取得了一定的效果。

　　5、时刻不忘首诊医师负责制，严格查巡房制度及科室会诊制度没有推诿病人的现象发生，特别是在抢救危重病人时全院医护人员团结协作各自认真履行职责，使每一位病人都得到了最好的救治。全年我院没有因抢救病人不到位而引起医疗纠纷事情的发生。

　　6、医务人员努力提高服务态度及服务质量，使来院就诊病人抱着希望而来，满意而归。每一位医务人员以方便病人为己任，急病人之所急，想病人之所想。全方面的方便病人。通过全院医护人员兢兢业业及不懈努力，圆满完成本年度工作。

　　7、在院内各项急诊抢救病人及手术人员方面，完善了抢救应急小组及听值班人员制度。医护人员24小时保持通讯畅通就近听值班，无一例病人因时间耽搁因素而耽搁救治现象的发生，并得到院领导的认可及病人的好评。

　　8、院内成立了应急预案小分队,有两名医师、4名护师及一名司机组成并多次参加办事处及开发区安排的任务及应急事故演习，并得到高新区及办事处领导的好评。

　　二、 存在问题：

　　1、门诊医疗工作繁琐，既对内又对外，工作千头万绪。常常不是我要做什么事，多半是要我做什么事，没有时间静下心来从长远打算及处理各项日常工作。

　　2、要进一步加强业务学习及进修学习，提高我院年轻医务人员的业务技术水平及工作能力。须轮流到上级医院进行短期的培训及进修学习。

　　3、个别科室及个人仍存在不思进取做一天和尚撞一天钟的想法，改善这种消极的态度是下一步的工作要点。

　　4、临床护理等科室各项登记不够及时、认真仔细。针对此情况下一步将建全各项登记制度，杜绝人为因素的存在。

　　5、本年度制定目标不够明确，门诊管理有疏漏，开展业务范围较狭窄。下一步加强门诊管理，制定工作目标，拓展业务范围，引进新技术。

　　6、门诊学习风气不足，撰写论文较少，此方面有待进一步加强。

　　总之，在XX年工作中有得有失，在今后的工作中仍需努力，坚持不懈地抓好医疗质量的管理，将各项工作做到实处，落实到人。使门诊工作安全平稳的进行，为我院的安全医疗工作贡献出所有的力量。全面提高诊疗水平及服务态度，以更好的服务于广大病员群众。

**医院科室主任工作总结13**

　　医院科主任工作总结作为外科主任的两年期间，本人认真履行主任职责，较好地完成了上级下达的各项指标，现从三方面述职如下：

　　一、加强学习，不断提高自己的政治水平和业务素质。

　　二、求真务实，不断开创工作新局面。

　　三、打造良好团队精神。

　　神经外科的工作就是“无规律”、“不由自主”，一年到头都忙忙碌碌，加班加点连轴转，没有脚踏实地的作风，没有无私奉献的精神，真是难以胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是外科工作的必备人格素质。两年来，本人踏踏实实地做好上级领导交给的各项任务，不靠一时的热情和冲动，坚持每天从零开始，以积极热情地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失，20xx年被评为“先进个人和行风标兵”荣誉称号。

　　翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基。如果说做了一些工作，能顺利完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和认可分不开的`，与在座的每位同事的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作分不开。但自己深知离各位领导的要求和同事们的期望还有很大的差距，做好医务科的管理工作，我决定做到以下几点：

　　1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。定期在院内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。

　　2、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品牌效应与知名度。

　　3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理、教学管理工作。

　　4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

　　5、组织新明珠和岗头两个医疗社区卫生服务站的工作落实，保证上级相关检查达标。

　　6、以医疗安全为保障高质量、高绩效的工作量。医疗安全是前提，没有医疗安全作保障，提高工作量和增收节支均将成为无的之矢，医院的发展就成为一句空话。

**医院科室主任工作总结14**

　　我担任综合保障中心科室主任助理的工作已近四个月，原先我在设备维护担任技术管理工作时间较长，也积累了一些经验，但是在管理岗位工作是从四个月前任助理才开始的。刚担任该岗位工作时我发现自身的素质和业务水平离该岗位工作的实际要求还有一定的差距，但四个月来我能够>克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本岗位工作，为局的发展作出了自己应有的贡献。以下是我四个月来工作情况的总结和汇报：

　　1、工作定位

　　其实说起我的工作，主要是在完成设备维护的技术管理工作的同时，协助管理综保中心主任的日常管理工作。平时的工作虽然较以前多了一些，但回想起来也只是较平时工作更紧张繁忙一些而已。所以虽然是管理工作岗位，确也只是平凡的岗位，可以说平凡得有些烦碎，烦碎得有些单调。但我记得有人说过：烦碎得事才需要最大的认真，最单调的工作才需要坚定的热诚。这也慢慢地成了我工作中的座右铭。我想我担任这份工作，没有什么可以值得骄傲的资本，而我从中确发现了所有工作的共同点也就是认真、热诚。这就要求我忙而不乱地工作，要求我秩序井然地解决所遇到的问题，要求我的服务一定要让上级领导和下级职工感受到。

　　2、思想成长

　　最深刻的认识，来自于最全面经验的总结。通过跟领导学习业务原则，跟同事学习业务知识，自觉有了一定的进步。同时在思想认识方面也成熟了许多。他们的言传身教，平时工作中的种种的事情对我的影响帮助很大。懂得了在遇到问题和困难时要坚持理论联系实际，学以致用。如果没有一个坚定的价值观和人生观是不行的，对个人而言要做到用制度规范行为，用职责检验价值，用行动体现人格。

　　3、业务工作

　　我所在的综合保障中心各项工作繁多，工作人员少，在这种情况下，就要求每个人都不仅仅要在本专业上独挡一面，还要做到身兼多职。在不断的工作和学习过程中，我个人除了在专业方面有所提高以外对管理过程也有了全面的认识。要认真提高自己的业务水平，在生产工作的没一个细节的管理工作做起，努力提高职工队伍的积极性。

　　以上是我担任主任助理以来的总结，在接下来的工作中我要继续努力做好本职工作的同时抓实抓细各项工作，调动职工的积极性，发扬正确的主人翁精神，为我局发展做出应有的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！