# 企业爱岗敬业员工演讲稿202\_年5篇范文

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-04-15

*伟大的工作自然能够激发一个人的敬业精神，但是，如果让我们几十年如一日从事一些比较普通的工作，怎么可能一直敬业呢?海尔总裁张瑞敏先生说过：“把每一件简单的事情做好就是不简单，把每一件平凡的工作干好就是不平凡!”下面给大家分享一些关于企业爱岗敬...*

伟大的工作自然能够激发一个人的敬业精神，但是，如果让我们几十年如一日从事一些比较普通的工作，怎么可能一直敬业呢?海尔总裁张瑞敏先生说过：“把每一件简单的事情做好就是不简单，把每一件平凡的工作干好就是不平凡!”下面给大家分享一些关于企业爱岗敬业员工演讲稿5篇，供大家参考。

**企业爱岗敬业员工演讲稿范文(1)**

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好!

这次非常荣幸能够来到台上做这次演讲，当我们步入公司的那一刻起，我们就知道自己将在一个平凡且神奇的岗位上驻扎，也隐隐约约的能够感受到即将到来的挑战。所以我相信在座的每一位同事心里都是有一个标准的。不管是对个人的成长还是对整个集体所寄予的期望，我相信我们每个人都是有所付出和期待的。所以同事们，我今天要演讲的题目是“爱岗敬业”，在这里首先感谢大家能够细心聆听!

“爱岗敬业”这四个字我们的耳边经常响起，有时候当我们犯错，我们脑海中第一个闪现的就是自己没有爱岗敬业，辜负了领导们的期待。所以爱岗敬业对于我们每一个员工来说都是非常重要的，也是非常需要严肃对待的。大家不妨把这四个字拆开来看看，“爱”可以这样理解，只有当我们对这份工作倾注了自己的情感时，这份工作才有更大的意义，也才会创造出一些成就来。

“敬”这个字代表着什么呢?大家想一想，如果一个东西不再受我们的敬重了，那么这件东西还会被我们做好吗?答案是当然不会，在一份工作当中，如果我们不能保持一个敬重的态度，我想我们是没有办法做好的，如果我们不能保持敬业的态度，这份工作又回馈于我们什么呢?所以这是一个我们都应该去思考的问题，也是我们人生路上应该去探索的领域。

爱岗敬业并不是只说说而已，我们必须去要求自己做到，做好，做精。凡是一件事情坐到了极致，我相信不管怎样都会有一个好的结果。在平时的工作中我们如何做到爱岗敬业呢?首先要从一些小方面出发，比如不迟到不旷工，遵纪守法，为公司塑造一个好的形象，为公司营造一个良好的办公环境，从内从外都是建立起属于我们自己的形象和口碑。其次我认为想要做好一份工作，首先努力是不够的，我们要在努力的过程中思考、探索，这样我们才有可能把这份工作完成的更好。

同事们，家人们，我们能够相聚在一个平台是缘分，而能够共同战斗更是一场珍贵的邂逅，就让我们一起追随公司继续成长下去，也让我们树立一个更好的标准，不负这份工作，也不负每一份期待和信任。

我的演讲完毕，感谢大家。

**企业爱岗敬业员工演讲稿范文(2)**

尊敬的各位领导、同事：

大家好!

一份职业，一个工作岗位，是一个人赖以生存和发展的基本保障。只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断钻研学习，一丝不苟，精益求精，才会为社会、为企业作出贡献。也只有爱岗敬业的人，才有可能成为企业的栋梁之材，希望所在!

作为一名集控运行人员，职责是为设备的安全运行提供可靠的技术保证，如果工作上有稍微的疏忽和失误，都可能给电厂带来不可预估的经济损失。工作的枯燥和乏味，更要求我们必须以积极的心态去面对。我们只有以积极的心态刻苦钻研业务，提高技术水平，才能保证工作质量，才能够不断地提升自我。

爱岗敬业是一种精神。任何人都有追求荣誉的天性，都希望最大限度地实现人生价值。而要把这种理想变成现实，靠的是什么?靠的就是在自己平凡岗位上的爱岗敬业。歌德曾经说过：“你要欣赏自己的价值，就得给世界增加价值。”

爱岗敬业也是一种态度。不要问企业为我们做了什么?而要问我们为自己的企业做了什么?当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜?大家永远记住：“成功的人一定爱岗敬业，失败的人始终在寻找客观理由”。

爱岗敬业更是一种境界。有句广告语说得好：思想有多远，我们就能走多远。

朋友们，爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理想，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

回首往事，赤峰热电厂的两台135mw机组已经顺利发电，网源合一正在紧张有序的进行，两台350mw的供热机组也正在积极筹备之中，我们的电厂在不断的发展、不断的前进，对我们的要求也在不断的提高。我们只有始终保持良好的心态，立足岗位，扎实工作，学习更多的知识、掌握更新的技术，才能更好地为电厂做贡献。

展望未来，是一幅令我们陶醉的画卷：碧蓝的的海面上，一艘崭新的巨轮正如离弦之箭，巨轮上的船员正在有条不紊地忙碌着，操纵着巨轮平稳地驶向大海深处，去探寻更加广阔的空间，到那时，我会骄傲地大声说“我是巨轮上的一员”!

**企业爱岗敬业员工演讲稿范文(3)**

尊敬的领导、亲爱的同事们：

你们好!

很荣幸今天能站在这里，代表优秀员工来发表自己的感言，也很荣幸能够获得这年度的爱岗敬业员工奖，而我今天要演讲的主题也是关于爱岗敬业的。所以希望在我今天演讲完后，企业的员工们能够意识到这一点，并且做好它。关于爱岗敬业，我是这样做的。

每天在上班之前，提早半个小时到达公司。把办公室的各个机器设备都打开，把办公室里面的卫生都进行一遍清扫。如果桌面上比较杂乱，我也会进行整理和收集。等一切都做好后，公司的员工们都可以处于一个舒适和干净的环境下面办公。在每天下班后，我不会立马回到家里，而是询问各部门的经理，还有什么事情没有做完的，都可以交给我来做，积极的帮助其他同事来完成任务。并且在这些事情全部完成以后，我还会在公司进行半个小时的工作总结和任务安排。这样我就能对我一天完成的工作有一个详细的了解。而且还会对我第2天的工作还有一个很详细的章程，也能很好的提高我的工作效率。

所以自从我入职以来，我每天不仅不迟到不早退，我还会延长自己在公司里面的工作时间。我不仅很好的完成了自己的本职工作，我还会主动的要求公司领导给我加派任务。对于我每天的工作，不管在任何情况下，我都会以最高的效率和最负责任的态度来完成好它。不管是身体不适还是多么恶劣的天气，我都会坚守在我工作的每一天里。对自己高要求，对公司无抱怨。积极奉献着自己的每一份能力，贡献着自己每一份力量来为公司谋发展。

关于爱岗敬业，我希望员工们做到。在我们的工作中，不要养成懒散的工作作风，不要迟到，不要早退。认真而负责任的对待我们每一天的工作。齐心协力的为我们公司的发展而一起努力。要热爱我们自己的岗位，要坚守在我们自己的岗位里。只有做到这些，我相信我们公司才会越来越好。

爱岗敬业是我们这个时代的精神，爱岗敬业需要我们公司里的每个员工都能做到。那我们一起爱岗敬业，让我们一起迎接更加美好的未来。

谢谢大家，我的演讲完毕。

**企业爱岗敬业员工演讲稿范文(4)**

尊敬的各位领导、同事：

大家好!

爱岗敬业是一种奉献精神，是一种高度的责任感，是一种持久的毅力，是一种平凡中的升华，是我们终身应遵循的一种职业道德。顾名思义，爱岗就是热爱自己的工作岗位，敬业就是“专心致志以事其业”，就是用一种恭敬严肃的态度对待自己的工作，认真负责、任劳任怨、精益求精。爱岗和敬业总是相辅相成的，爱岗是敬业的前提，敬业是爱岗的进一步升华。

要真正做到爱岗敬业，是一件不易之事。一般说来，环境优，收入高，工作轻松，各方面条件好的行业，做到爱岗敬业容易。相反，就统计职业而言，环境清苦，生活艰苦，工作辛苦，天天与枯燥数据你来我往，社会地位平平，有些人思想上难免会有波动，再加上有些人心情比较浮躁，缺乏对统计工作真正的认识，自然这山望着那山高，连爱岗都谈不上，也就无需再谈敬业了。所以，明确爱岗敬业的现实意义，对培养个人职业道德修养尤为必要，爱岗敬业是干好每一天统计工作的前提，是持之以恒做一名平凡统计人的基本。

爱岗敬业是爱心的积极投入。只要我们对自己职业投入了无限的爱心，自然就会对自己所从事的职业感到无穷的乐趣，爱心是源泉，乐业是动力。只要我们对自己的统计职业投入了这一份真诚，无论时代怎样变迁，无论经济社会怎样发展，我们都会沉醉于自己所喜爱统计工作之中，眼前会豁然开朗，再不感到数据的枯燥，工作的无味，从一张张的报表上，从一行行的数据中，我们就会看到人民生活的丰富多彩，社会经济的高速发展，国家日新月异的变化。我们会自觉地努力去学习新知识、新技能，与时俱进，最终成为“行家里手”，从而适应时代的需要，适应经济社会发展的需要，为经济发展提供更优质、更有效的服务。

爱岗敬业就要甘于奉献。有人说：统计太苦，条件太差，地位太低，干统计实在没出息。我想这是对职业理解的偏差，如果一个人仅仅把自己的职业看作“挣钱”的行当，作为飞黄腾达的跳板，那他对什么职业都会敬而远之，都不会真心待之，就更谈不上为之奉献。作为统计人我们就应有爱业者的自立自强，对统计职业无怨无悔，乐业于其中。由爱业到乐业，是一个人将自己的工作从视为职业到视为事业的飞跃，这样，就不会把工作看成苦差事，甚至在条件艰苦时，也能以苦为乐。在工作中就会保持良好的工作态度，不畏困难和复杂的工作，勇于进取，甘于奉献，做一名平凡的统计人，服务于社会，服务于百姓。

爱岗敬业更需要高度的责任感来支撑。一个真正的爱岗敬业者，会积极面对自已的社会责任和义务。只要是爱岗敬业，对工作就会认真负责，任劳任怨、精益求精，一丝不苟，干一行，爱一行，干就干一流，不敷衍塞责。只要是真正爱岗敬业之人，对待工作就敢于坚持正确观点，无论是对领导，还是对同事都能以诚相待，敢于说不，敢于争论，因为是对工作有着高度的责任感，对领导和同事富于百倍的责任心，而不是阿谀奉承，人云亦云，你好我好，以致延误工作进程，损害领导和同事的形象和声誉。因为有了这份责任感，自然就能做到爱岗敬业，事业就能不断完善、修养不断提高，在平凡的统计工作中做出不平凡的业绩。

爱岗敬业会使我们富有积极创新的意识，热情向上的工作干劲，宽容坦荡的心胸。大家会渐渐的淡忘个自的私心杂念，而不是斤斤计较个人得失;会全身心地投入到工作之中，而不是一味的在人际关系上。也就不会一味的维权论尊卑、维名论长短、维利论得失，我们就能形成一个团结奋进、同心同德、齐心协力干好工作的团队，为自己的统计事业尽职尽责，做平凡的统计人。

**企业爱岗敬业员工演讲稿范文(5)**

尊敬的各位领导、同事：

大家好!

认真对待自己的岗位，对自己的岗位职责负责到底，无论在任何时候，都尊重自己的岗位的职责，对自己岗位勤奋有加

爱岗敬业是人类社会最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。

从一个城市来说，没有人当市长是不行的;同样，如果没有人去扫地、清除垃圾也是不行的。想当市长的人多的是，想扫地的人肯定不多。但在一个城市里，市长只需要一人，清洁工人却需要几百人、几千人，甚至几万人。

无论是心甘情愿的，还是不得已而为之的，只要是在自己既得的工作岗位上认真负责，尽心尽力，遵守职业道德，这就是一种普遍的奉献精神。在我们国家，如果大大小小的公务员、企事业单位职工、私营企业主、个体户都能够表现出这种奉献精神，人民就会更加富裕，国家就会更加强盛。

只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断地钻研学习，一丝不苟，精益求精，才有可能为社会为国家做出崇高而伟大的奉献。焦裕禄、孔繁森、郑培民等一大批党和人民的好干部都是在本职工作岗位上呕心沥血，勤政为民;当非典疫情袭来，一大批平时并不引人注目的医生、护士和科研人员，挺身而出，冒着生命危险，冲上第一线，拯救了一个个在死亡线上挣扎的同胞的生命，有人还为此献出了自己宝贵的生命。

爱岗敬业是平凡的奉献精神，因为它是每个人都可以做到的，而且应该具备的;爱岗敬业又是伟大的奉献精神，因为伟大出自平凡，没有平凡的爱岗敬业，就没有伟大的奉献。

全面建设小康社会的伟大事业正呼唤着亿万具有爱岗敬业这种平凡而伟大的奉献精神的人。具备爱岗敬业这种平凡而伟大的奉献精神的人，永远都是强大民族的脊梁!

过去在计划经济体制下，我们每个人都要服从国家的分配，国家按计划把我们每个人安排到一定的工作岗位上，我们不论走上哪个工作岗位都要干一行，爱一行。

目前，在我国市场经济条件下，实行的是求职者与用人单位的双向选择，这种就业方式的好处，就是能使更多的人从事自己所感兴趣的工作，用人单位也能挑选自己所需要的合适人选在社会主义市场经济条件下，双向选择的就业方式为更好地发挥人的积极性创造了条件。这一改革与社会主义职业道德基本规范要求的爱岗敬业并不矛盾。

首先，提倡爱岗敬业，热爱本职，并不是要求人们终身只能干“一”行，爱“一”行，也不排斥人的全面发展。它要求工作者通过本职活动，在一定程度上和范围内做到全面发展，不断增长知识，增长才干，努力成为多面手。我们不能把忠于职守、爱岗敬业片面地理解为绝对地、终身地只能从事某个职业。而是选定一行就应爱一行。合理的人才流动，双向选择可以增强人们优胜劣汰的人才竞争意识，促使大多数人更加自觉地忠于职守，爱岗敬业。实行双向选择，开展人才的合理流动，使用人单位有用人的自主权，可以择优录用，实现劳动力、生产资源的最佳配置，劳动者又可以根据社会的需要和个人的专业、特长、兴趣和爱好选择职业，真正做到人尽其才，充分发挥积极性和创造性。这与我们所强调的爱岗敬业的根本目的是一致的。

其次，求职者是不是具有爱岗敬业的精神，是用人单位挑选人才的一项非常重要的标准。用人单位往往录用那些具有爱岗敬业精神的人。因为只有那些干一行，爱一行的人，才能专心致志地搞好工作。如果只从兴趣出发，见异思迁，“干一行，厌一行”，不但自己的聪明才智得不到充分发挥，甚至会给工作带来损失。

另外，现实生活中能够找到理想职业人必定是少数的，对于多数人来说，必须面对现实，去从事社会所需要、而自己内心不太愿意干的工作。在这种情况下，如果没有“干一行，爱一行”的精神，那么你就很难干好工作，很难做到爱岗敬业。

**企业爱岗敬业员工演讲稿5篇**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！