# 餐饮活动合同范本(推荐49篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2023-12-26

*餐饮活动合同范本1甲方：乙方：根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。>第一条 合同内容和期限1、甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：（1...*

**餐饮活动合同范本1**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

>第一条 合同内容和期限

1、甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（1）固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（2）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 年\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（3）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、工作内容和工作地点：

（1）根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位的工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。

（2）甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（3）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、工作时间和休息休假：

（1）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

（2）甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

（3）乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

>第二条 劳动报酬

1、乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度和乙方工作岗位，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_日，按时支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

4、甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

>第三条 社会保险和福利待遇

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

3、乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

>第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

4、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的。

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

6、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的。具体条件为：

① \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

② \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

③ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（2）严重违反甲方规章制度的。具体情形为：

① \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

② \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

③ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7、出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金：

（1）乙方患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的。

（2）乙方不能胜任本职工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的。

（3）双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

8、甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

>第五条 经济补偿金标准

1、本合同中涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

2、乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

>第六条 违约责任

1、甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

2、乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

>第七条 保密协议

1、任何一方对在本合同履行过程中以任何方式获知的另一方商业秘密或其他技术及经营信息均负有保密义务，并有义务尽快通知对方，并协助对方采取适当的补救措施，不得向任何第三方透露或泄露，但中国现行法律，法规另有规定或经另一方书面同意的除外。

2、本合同有效期届满或终止后，如提供保密信息方向接受方提出书面要求，接受方应按要求将保密信息的任何本合同涉及的业务文件、资料、客户资料交还提供方，或予以销毁，并且不得继续使用这些保密信息。

>第八条 争议解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应通过协商解决，协商不成的，任何一方可向本合同签约地人民法院提起诉讼。

>第九条 其他

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

本合同签订后，双方如需修改，经双方协商后，可以增加补充条款。

甲方代表签字：（盖章）

乙方代表签字：（盖章）

**餐饮活动合同范本2**

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

甲乙双方经友好协商，根据《\_民法总则》、《\_合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

1、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

2、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

3、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

>二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

2、乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

>三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

>四、劳务报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

2、甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

>五、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

>六、劳动纪律

1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

>七、劳动合同的变更、解除、续订

1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（1）甲乙双方协商一致的；

（2）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（3）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、当事人依据上述约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、有下列情形之一的\'，本合同终止：

（1）合同期限届满的；

（2）合同约定的终止条件出现的；

（3）甲方依法破产、解散的；

5、有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：甲乙双方同意续订劳动合同的。

>八、商业秘密和竞业限制

1、甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务；

2、劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料；

3、合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_％经济损失。

>九、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**餐饮活动合同范本3**

甲 方：

联系方式：

地址：

乙 方：

联系方式：

地址：

经甲、乙双方友好协商，就乙方在会所举办活动的事项，进行了友好协商，并达成如下协议：

一、活动项目

1、餐饮：

（1）自助餐。

（2）围桌。

2、会议场地：

（1）一楼西餐厅+户外休闲咖啡座（\_\_\_\_\_\_㎡）。

（2）二楼大厅（\_\_\_\_\_\_㎡）。

（3）二楼多功能会议室（\_\_\_\_\_\_㎡）。

（4）二楼VTP包厢（\_\_\_\_\_\_㎡）。

二、活动时间

活动时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_点\_\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_\_点\_\_\_\_\_\_分。

三、收费标准

1、餐饮：

菜金标准：人民币\_\_\_\_\_\_元/位，优惠价\_\_\_\_\_\_元/位。

保证/预计人（桌）数：保证人数\_\_\_\_\_\_人，如未达保证人数按保证人数收费， 超出保证人数按实际人数收费。

2、会议场地：

会议室类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

商家门市价\_\_\_\_\_\_元/小时，优惠协议价\_\_\_\_\_\_元/小时。

四、费用及支付方式

1、餐饮费用合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（人民币）。

2、场地租赁费用合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（人民币）。

3、本次活动总金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（人民币）。

4、付款方式：

乙方需提前\_\_\_\_\_\_\_天（即\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日）缴纳本次活动预付款，预付款为总金额的\_\_\_\_\_\_\_%金额，即人民币\_\_\_\_\_\_\_元作为本活动的定金。若活动取消，定金将不予退还。所有费用在活动结束后全部结清。甲方按乙方的消费金额向乙方提供有效发票。

开户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、违约责任

1、活动举办期间，乙方应服从会所工作人员安排，如对会所造成损坏的，应承担相应责任。

2、乙方如未按合同约定期限支付项目费用的，每逾期一天需向甲方支付违约金，日违约金为该合同总额的\_\_\_\_\_\_\_\_%。

六、不可抗力

由于无法预见的不可抗力事件，例如气候，地震、罢工、或司法、政治限制等超出各方合理控制范围的突发事件的发生，导致任何一方不能执行本协议中的部分或全部义务时，遭受不可抗拒的一方应及时书面通知对方，双方均可据此免除本协议项下责任或另行签订补充协议。

七、法律效力

1、对本协议的任何补充和修改，只有在双方授权代表签署补充协议后方可生效。

2、任何一方在协议期间不得无故终止本协议。若因特殊情况确须终止的，须由提出方提前一个月向对方发出书面通知，并经对方签署终止协议后方可终止。

八、法律的适用及争议的解决

本协议的解释和执行适用\_法律，双方在履行本协议中出现的争议，首先通过友好协商的方式解决，协商不成时，任何一方均有权向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

九、附则

1、本协议未尽事宜及修改，由双方友好协商，以签署补充协议的方式确定。

2、协议一式\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力，在甲乙双方授权代表签字盖章之日起生效。

甲 方（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：

乙 方（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：

**餐饮活动合同范本4**

出租方（以下简称甲方）：

身份证号：

承租方（以下简称乙方）：

身份证号：

甲、乙双方经过友好协商一致订立本合同，以资共同遵守。

>一、建筑地址

甲方将其拥有合法所有权的位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的房屋出租给乙方作商业经营使用。

>二、房屋面积

1、甲方对其所出租的房屋拥有合法出租权且无争议。

2、该房屋的面积为\_\_\_\_\_\_\_平方米（以产权证为准）。

>三、租赁期限

1、租赁期为\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_止。

2、甲方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前将房屋腾空交给乙方使用。

>四、定金

1、乙方应付的定金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_），于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日以现金方式支付给甲方。

2、在本合同签订之后自租期开始之前如甲方违约，则上述定金由甲方双倍返还乙方，如乙方违约则定金由甲方没收。

3、租期开始之后，上述定金将自动转为租金。

>五、租金

1、租金年度数额及支付日期，详细如下列表。

第一年租金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_），支付日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第二年租金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_），支付日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第三年租金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_），支付日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第四年租金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_），支付日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第五年租金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_），支付日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

甲方指定银行名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

收款人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、支付方式：

租金按\_\_\_\_\_\_\_为一期支付，首期租金于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前付清，以后每期租金支付时间为上期租金到期前\_\_\_\_\_\_\_天支付，先付后用（若乙方以汇款形式支付租金，则支付日期以付出凭证日期为准，汇费由汇出方承担）甲方收到租金后应予以书面签收，但甲方收取的租金不提供正式发票。

3、如乙方逾期支付租金，则每逾期一日按应付租金的万分之二点一向甲方支付滞纳金，如乙方逾期超过\_\_\_日，除如数补交租金及滞纳金外，在未经甲方谅解的情况下视为乙方擅自中止合同，并按本合同追究乙方违约责任。

>六、保证金

1、乙方同意支付给甲方保证金共计人民币\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_），甲方在收到保证金后应予以书面签收。

2、除合同另有约定之外，甲方应于租赁关系消除且在乙方将房屋完好的向甲方交割清楚、并付清所有乙方应付费用后二天内将保证金全额退还乙方。

3、如乙方拖欠水、电、通信、物业管理费等费用或者租金，甲方有权自保证金中予以扣除。甲方扣除后的保证金，乙方应在两日内予以补足。

>七、其他费用

1、租赁期内的水、电、通信等费用由\_\_\_承担，并按单如期缴纳。

2、物业管理费由\_\_\_承担，并按按单如期缴纳。

>八、甲方的义务

1、甲方须按时将房屋及附属设施交付乙方使用，并确保水、电、通信的正常使用，以及房屋内外结构、设施等处于良好的使用状态。

2、甲方提供的房屋设施如因质量原因、自然损害而受到损坏时，甲方有修缮的责任并承担有关的费用。

3、在租赁期内甲方不得擅自收回该房屋。

4、甲方应确保对该房屋享有出租的权利，如在租赁期内，该房屋发生所有权全部或部分的转移，设定他项物权或其他影响乙方权益的.事情时，甲方应保证所有权人、他项权利人或其他影响乙方权益的第三者，能继续遵守本合同所有条款，反之如乙方权益因此而遭受损害的，甲方应负全赔偿责任。装修费用按每平方米\_\_\_\_\_\_元（人民币）计算。

5、甲方同意乙方租赁该房屋的经营使用性质为餐饮、饮食行业。

>九、乙方的义务

1、在入租时应检查甲方所配备的设施是否完好。如发现问题应及时向甲方提出，由甲方负责修复和配置。

2、甲方同意乙方在不破坏承租房屋整体格局的情况下进行适当的改装及装修。

3、乙方应按合同的规定，按时支付租金、保证金及其他各项应付费用。

4、乙方可以在本合同租赁期内，将该房屋进行转租、分租、转让给第三方使用。但须提前书面告知甲方，甲方应当允许并提供相应配合，并对承租的房屋及设施有爱护，保管的责任。如因乙方的过失或过错致使房屋及设施受到损坏，乙方应负赔偿责任。

5、乙方应按本合同的约定合法使用承租的房屋，不得擅自变更使用性质，不应存放危险物品，转让合同。如因此发生损害，乙方应承担全部责任。

>十、合同终止及解除的规定

1、乙方在租赁期满后，如需续租，应提前\_\_\_\_\_\_天通知对方，且在同等条件下享有优先租赁权，续租事宜由双方另行协商。

2、租赁期满后，乙方应在\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日将承租的房屋及设施在正常状态下交还甲方，如有留置的任何物品，在未取得甲方的谅解之下，均视放弃，由甲方处置。

3、本合同一经双方签单后立即生效，未经双方书面同意，不得任意中止，如一方擅自中止合同则视其为违约，按本合同追究其违约责任。

>十一、违约处理

1、甲、乙任何一方如未按本合同的条款履行，导致中途终止本合同，并且过错方在未征得对方谅解的情况下，则视为违约，双方同意违约金为人民币\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_）若违约金不足弥补无过错方损失，则违约方还须就不足部份支付赔偿金。乙方的装修费用按每平方米\_\_\_\_\_\_元（人民币）计算。

2、凡在执行本合同或与本合同有关的事情时双方发生争议，应首先友好协商，协商不成，可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>十二、其他

1、本合同的附件是合同的有效组成部分，具有同等法律效力。

2、甲方需提供给乙方房产证、土地证、身份证复印件（只能用于\_）

3、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。由甲、乙双方签字盖章后生产。

甲方（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订日期：

乙方（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订日期：

**餐饮活动合同范本5**

甲方（用人单位）名称：地址：性质：法定代表人（委托代理人）

乙方（劳动者）姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

第三条工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第五条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第六条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第十条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动报酬

第十二条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

第十三条甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

六、社会保险和福利待遇

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

（一）基本养老保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳；

（二）基本医疗保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳；

（三）失业保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳；

（四）工伤保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳；

（五）生育保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第十八条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

第二十二条出现下列情形之一，甲方可以提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

1、乙方患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的；

2、乙方不能胜任本职工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同

第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方出现《劳动合同法》

第四十一条

第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十二条规定终止、解除本合同：

1、乙方从事接触职业病作业，未进行离岗前职业健康检查的，或者在疑似职业病诊断或者医学观察期间的；

2、乙方在甲方工作期间患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；

4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

5、乙方在甲方连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与乙方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十七条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十八条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、经济补偿金标准

第二十九条本合同涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第三十条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

九、赔偿办法

第三十一条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同

第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

十、其他事项

第三十三条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条双方约定的其他事项

第三十五条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。乙方姓名：联系地址：联系方式：（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（公章）法定代表人签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮活动合同范本6**

供方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

需方：苏州吴地人家酒店管理有限公司辛庄分公司 地址：常熟市辛庄镇隆力奇工业园

双方就所需的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_供货事宜进行了充分协商，达成一致意见，并签订供货合同，以资共同信守：

1, 货物价格：以供方每 天提供的报价单，待需方考察市场后的执行价为结算依据,届时逐笔或逐批次书面确定。供方在协定价格周期内必须正常按要求按量供货，供方必须达到需方品种、数量的要求，需方可给予供方单个品种及数量分别200元的罚款，费用直接从货款内扣除，需方应随附事件说明的罚款单。

2, 质量要求：符合地方\_门的规定及需方使用部门的质量标准为准，有行业统一标准的产品，需方可参照提出其使用部门的质量标准，没有行业统一标准的双方可共同封存实物样品作为参照标准。如查实供方的产品在需方经营场所内发生食品卫生事件，供方不仅要承担卫生司法部门的全部法律责任同时要对需方造成的损失和品牌声誉进行赔偿。

3，付款方式和支付条款: 约定价格为含税价格，货到经需方验收合格后对帐，供方应于15号前提供上个月的.货款正式税控机打印发票 ，上月的货款结算时间为下月的下旬。

4, 交货与发运:双方共同认定约货、收货时间。送货到需方指定的营业场所,货物运输由供方负责，费用由供方承担。

5，知识产权：供方应确保其供应的产品在知识产权方面没有瑕疵或没有侵犯他人知识产权。如需方因供方产品的知识产权问题被任何第三人（含国家机关）追索或处罚，供方承担由此而造成需方的一切损失。

6，合同纠纷及仲裁：为执行本合同而引起的各种纠纷,供需双方应本着合作的态度，友好协商。若协商不成，任何一方均可向苏州市有管辖权的人民法院提出诉讼。

7，甲、乙双方的任何一方要求变更或解除合同时，应提前15天通知对方，并采用书面形式由双方协商达成协议。如若供方的产品因为质量、数量上的原因且在三天内无法得到改善对需方的经营造成负面影响的，需方有权随时中止合同。

8，本合同一式贰份，供需双方各执壹份。本合同自双方签字盖章后生效。

供方:

（签字/盖章）

需方:

（签字/盖章）

电话:

电话:

传真：

传真：

**餐饮活动合同范本7**

甲方:（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

经甲、乙双方友好协商，就乙方在会所举办活动的事项，进行了友好协商，并达成如下协议：

>一、活动项目

1、餐饮：

（1）自助餐（）

（2）围桌（）

2、会议场地：

（1）一楼西餐厅+户外休闲咖啡座（600㎡）（）

（2）二楼大厅（200㎡）（）

（3）二楼多功能会议室（40㎡）（）

（4）二楼VTP包厢（50㎡）（）

>二、活动时间

活动时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_点\_\_\_\_分至\_\_\_\_点\_\_\_\_分

>三、收费标准

1、餐饮：

菜金标准：\_\_\_\_\_\_\_RMB元/位，优惠价\_\_\_\_\_\_\_元/位

保证/预计\_\_\_\_\_\_\_人（桌）数：\_\_\_\_\_\_\_保证人数人，如未达保证人数按保证人数收费，

超出保证人数按实际人数收费。

2、会议场地：

会议室类别

商家门市价（元/小时）

优惠协议价（元/小时）

>四、费用及支付方式：

餐饮费用合计：人民币（大写）

场地租赁费用合计：人民币（大写）

本次活动总金额：人民币（大写）

付款方式：乙方需提前3天（即\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）缴纳本次活动预付款，预付款为总金额的50%金额，即人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（￥\_\_\_\_\_\_\_）作为本活动的定金。若活动取消，定金将不予退还。所有费用在活动结束后全部结清。甲方按乙方的消费金额向乙方提供有效发票。

甲方开户名：

开户行：

账号：

>五、违约责任

1、活动举办期间，乙方应服从会所工作人员安排，如对会所造成损坏的，应承担相应责任。

2、乙方如未按合同约定期限支付项目费用的，每逾期一天需向甲方支付违约金，日违约金为该合同总额的1%。

>六、不可抗力

由于无法预见的`不可抗力事件，例如气候，战争、地震、罢工、动乱或司法、政治限制等超出各方合理控制范围的突发事件的发生，导致任何一方不能执行本协议中的部分或全部义务时，遭受不可抗拒的一方应及时书面通知对方，双方均可据此免除本协议项下责任，或另行签订补充协议。

>七、法律效力

1、对本协议及其附件的任何补充和修改，只有在双方授权代表签署补充协议后方可生效。

2、任何一方在协议期间不得无故终止本协议。若因特殊情况确须终止的，须由提出方提前一个月向对方发出书面通知，并经对方签署终止协议后方可终止。

>八、法律的适用及争议的解决本协议的解释和执行适用\_法律，双方在履行本协议中出现的争议，首先通过友好协商的方式解决，协商不成时，任何一方均有权向合同签约地人民法院提起诉讼。

>九、附则

1、本协议未尽事宜及修改，由双方友好协商，以签署补充协议的方式确定。

2、协议一式贰份，双方各执壹份，具有同等法律效力，在甲乙双方授权代表签字盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

地址：

负责人

签订日期：

乙方：（盖章）

地址：

负责人

签订日期：

**餐饮活动合同范本8**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方本着平等自愿的原则，协商一致，共同签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，于次月\_\_\_\_\_日前发放（预留第1月半月工资，在合同解除时结算）。

三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

六、奖罚条例

1、上班迟到、早退，每次扣除10元。

2、对份内的工作出现拖延、不予理睬、粗心大意，造成损失者，每次扣除20元。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、乙方若要求解除劳动合同，应提前30日通知甲方，得到甲方同意后批准方可解除。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：

乙方签字：

**餐饮活动合同范本9**

>一、总则

1、为了能够采用先进科学的经营管理方法、提高河南烩面馆的管理水平和服务质量，使之在市场上有较强的竞争力，并使合同双方获得满意的经济效益，特制定本合同。

2、本合同的订立、解释、履行均受\_法律管辖。

>二、合作双方

甲方代表：

身份证号：

乙方代表：

身份证号：

合作期限：5年

1、甲乙双方协商制定财务预决算，组织机构、人员编制，经营计划、工资计划、人事任免及奖惩制度等项工作。

2、甲方责任是负责与当地政府协调，提供店面房屋租赁、装修、设备等一切营业必备条件；负责向乙方提供当地政府及行业主管部门的法律条例。

甲方同意向乙方提供设备维修及更新改造资金和有关技术资料。

3、乙方需向甲方提供管理人才及管理模式。

乙方负责培训管理人员及服务人员。

乙方负责甲方的对外宣传、推销。

乙方向甲方提供有关管理资料。

>三、合作细则

1、收费标准

为保证甲乙双方利益，在当月日均营业额未达到1500元情况下，乙方不向甲方收取任何管理费用；在当月日均营业额达到1500元未到20xx元情况下，乙方向甲方收取营业额10%基本管理费用；在当月日均营业额达到20xx未到2500情况下，乙方向甲方收取营业额12%管理基本管理费用；当月日均营业额达到2500以上，乙方向甲方收取营业额15%管理费用。全年销售额达到80万，乙方向甲方收取毛利润10%奖励费用。

乙方还可向甲方收取市场推销费和广告费。

双方共同制定符合\_会计法规定的会计制度、财务制度

乙方需向甲方定期提供经财经营情况报告

乙方要确保甲方固定资产的保值和增值，乙方在管理的全过程中处理固定资产必须经甲方同意。

乙方在采购1万元以上物品或单一商品总价值达1万元时必须经甲方批准，日常采购按饭店财务预算计划执行。

乙方在甲方同意的情况下制定工作人员的薪金、福利、待遇

当事人一方将合同权利和义务的全部或者部分转让给第三者，应当取得另一方的同意。

本合同及其附件的修改必须经甲、乙双方同意才能生效。

由于不可抗力，致使合同无法履行，经最甲乙双方同意，可以提前终止合同。

由于一方不履行合同规定的义务，或者严重违反合同规定，造成双方无法继续合作，即视作违约方单方面终止合同，对方有权向违约方索赔。

发生合同争议时，当事人应当尽可能通过协商解决。

当事人不愿协商、调解的，或者协商调解不成的，可以依据合同中的仲裁条款或者事后达成的书面仲裁协议，提交中国仲裁机构仲裁。

甲方：

乙方：

**餐饮活动合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙、双方方经友好协商，达成如下合伙协议：

第一条合伙宗旨

利用合伙人自身具备的资金管理优势经营一家餐饮，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

第二条合伙名称、主要经营地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条合伙期限

合伙期限为自20xx年5月21日起，至20xx年5月21日止。

第四条出资额、方式、期限

1、甲方尤俊平以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方邵海宏以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、本合伙出资共计人民币元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割。

第五条盈余

1、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，按月分配盈余。

第六条合伙营业的继续

1、如有一方不再继合伙经营下去，则属于违约合同，应向另一方补偿人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。补偿后，另一方可以继续经营本餐饮。经甲乙双方签字后，在双方签字人员的经营下，不得有其他未签字人员干涉。

第七条

此合同经甲乙双方签字后具有法律效力，此协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**餐饮活动合同范本11**

甲方(出让方)：

乙方(受让方)：

经甲、乙双方自愿、平等、友好协商，并依据《\_合同法》及相关法律规定，就 店铺整体转让事宜签订本合同，双方共同遵守执行。

第一条：甲方自愿将座落在梦泽大道211-3的转租给乙方;该饭店内相关设施所有权一并转让给乙方，主要店铺整体装修包括餐桌餐椅、厨房设备等设施。

第二条：乙方在年月日前一次性向甲方支付转手费(转让费)共计人民币 万元，上述费用已包括甲方交给租赁方再转付乙方的押金、饭店现有装修、装饰、设备及其他相关费用。甲方不得再向乙方索取任何其他费用。甲方剩余的房屋使用权归乙方所有。

第三条：乙方支付款项由的负责人收取，乙方必须在合同签订当日向该负责人一次性支付合同项下之价款。

第四条：乙方在支付权利。乙方在付清转让价款的当天，即正式取得 承租权及相关设施的所有权和使用权。

1. 合同期内的全部合同或协议，如乙方确需提前终止或变更原饭店与出租方签订的合同期内全部合同或协议，可与出租方另行签订协议。整体转让后，甲、乙双方承担的所有交纳税费和相关证件的登记工本费由乙方承担，甲方应在整体转让完毕后 日内将原 的.所有证照(消防、税务、工商、环保、卫生及物业签署合同)的法人代表移户给乙方指定人员，则甲方在 年 月 日起不再承担法人责任，所有后果由乙方全权负责。

第五条：年甲方享有和承担，乙方在获得 整体转让权益之后所发生的债权债务概由乙方享有和承担。

第六条：乙方在获得违法经营，应照章纳税，自负盈亏，承担其民事责任。

第七条：违约责任

乙方不按照合同的约定将转让价款支付给甲方，应向甲方承担转让总价款每日万分之一的违约责任;甲方未能及时将合同项下之权利移交给乙方，应向乙方承担转让总价款每日万分之一的违约责任。

除上述违约责任明确规定外，出现本合同其它争议和违约责任，将按照《合同法》规定执行，或者到人民法院提起诉讼。

第八条：本合同双方共同签署正本一式贰份，每份文本的条款内容均具有同等法律效力，双方各执壹份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

身份证号码：

身份证号码：

年 月 日

年 月 日

**餐饮活动合同范本12**

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)与乙方公司(以下简称乙方)经友好协商，本着自愿诚实、互惠互利、共同发展的原则，就乙方授权甲方在指定区域内独家代理金海马餐饮管理系统软件产品事宜达成以下协议：

一、授权代理商资格及内容

1.甲方具有独立享有权利并独立承担义务的企业法人。

2.甲方需一次性向乙方支付贰万元人民币作为独家代理押金。

3.乙方授予甲方为金海马餐饮管理系统软件产品在地区的独家代理商资格，授权甲方在该区域内寻求销售合作伙伴及负责该软件产品的合法销售业务推广并承担售后服务。

4.独家代理授权期限为个月(年月日至年月日)，期满后协议无异议自动延续，有一方提出终止时，协议期满后终止。

二、代理级别

1、一般代理

可以是个人和公司，具有软件销售维护能力。

愿意做代理的个人和公司，只需向我公司提出代理申请，并提供详细介绍资料和联系方式，即可成为一般代理商。

可以签代理协议，也可以不签代理协议;代理商可以获取代理证书;个人代理商可以获取我公司授权的法人委托书。

享有一般代理商的价格优惠。

我方提供软件试用光盘和宣传资料，代理商应缴纳相应的资料费和邮资费。

如果能够实现月销售10套软件的业绩，本月的代理软件可以享受总代理的价格优惠。

如果在该代理地区有公司申请总代理，甲方有权终止代理协议;但如果乙方此时也申请总代理，甲方应优先满足乙方的申请。

款到发货。

2、地市级总代理

必须是与电脑相关的公司，并具有相应的软件销售维护能力。代理商应提供详细的介绍资料和联系方式。

必须签订代理协议;代理商可以获取代理证书。

享有总代理商的价格优惠，独家享有在代理地区的经营权。

必须先按售价购买代理软件至少1套，如果今后确实未能卖出去，可以按代理价格退货，退货的同时终止代理关系。

刚开始代理的2个月内，应达到3套软件的销售业绩。从开始代理的第3个月起，应达到每月3套软件的销售业绩。

如实现了超过3套软件的月销售业绩，则在该月份销售的软件可以享有40%的优惠;如月销售业绩低于3套软件，则在该月份销售的软件按一般代理商的价格计算。

如果在该代理地区有公司申请总代理，甲方有权终止代理协议;但如果乙方此时也申请总代理，甲方应优先满足乙方的申请。

款到发货。

3、省级总代理

必须是与电脑相关的公司，并具有相应的软件销售维护能力。代理商应提供详细的介绍资料和联系方式。

必须签订代理协议;代理商可以获取代理证书。

享有总代理商的价格优惠，独家享有在代理地区的经营权。

必须先按售价购买代理软件至少各2套，如果今后确实未能卖出去，可以按代理价格退货，退货的同时终止代理关系。

刚开始代理的2个月内，应达到6套软件的销售业绩。从开始代理的第3个月起，每月应达到10套软件的销售业绩。

如实现了超过10套软件的月销售业绩，则在该月份销售的软件可以享有40%的优惠;如月销售业绩低于10套软件，则在该月份销售的软件按一般代理商的价格计算。

款到发货。

三、甲方的权利与义务

1.甲方有权要求乙方按照合同约定提供合格产品并要求乙方确保所提供产品知识产权的真实性和完整性;

2.甲方应在其授权区域内开展乙方产品的销售与宣传推广工作，按进货要求进货并完成销售指标。负责所发展用户的技术服务并及时以认真负责的态度向客户提供优质的售后服务工作，对于软件本身的bug可以要求乙方第一时间予以解决。

3.甲方有责任维护市场稳定、严格遵守乙方的营销价格体系，确保向最终用户的销售价格不低于全国市场统一价格的80%，不得为短期利益进行低价倾销。因促销活动等特殊情况引起的价格变动应提前得到乙方书面认可。

4.甲方应自觉维护乙方权益及品牌形象，不得从事有损乙方及产品形象的行为;积极配合乙方的整体市场推广宣传活动;甲方有权在许可范围内按规定使用乙方品牌进行市场推广与宣传，未经允许不得随意更改乙方产品的标志及文字。

5.甲方在代理的周边地区进行的销售业务时，应先向乙方咨询该地区是否有代理商，如该地区已产生代理商，甲方应退出该区域的一切销售活动，不得出现串货现象。如未经咨询就向该区域进行销售业务，视为违约，要立即退出该区域销售活动。同时要对已经发生的业务承担售后服务。

四、乙方的权利与义务

1.乙方有权要求甲方自觉保护将乙方产品的自主知识产权，并将产品被侵权或用户意见及时反馈给乙方;软件中显示的公司及其联系方式为甲方的公司及联系方式。

2.乙方负责产品技术更新、升级工作。为甲方提供完整产品。(光盘版包含：安装光盘、使用说明书电子版)。并为甲方提供部分宣传资料。

3.乙方负责用户的授权与管理工作，及时为甲方提供真实的`有效的注册文件或者加密狗。乙方负责甲方本身的技术支持工作，对于客户所提出的新功能，应协商解决比如支付一定修改费用。

4.乙方负责产品的全国性宣传工作。确保产品有一定的市场知名度。同时有积极宣传和维护甲方声誉的义务。在市场推广期间，乙方在市场价格、促销政策、升级政策等涉及到乙方产品市场推广的相关信息有所变更时，乙方确保及时通知甲方。

5.乙方承诺如在甲方代理区域内另有申请成为独家代理商的，同等条件下，首家代理商享有优先权。但独家代理商未完成销售任务，被取消独家代理资格的除外。

6.有代理商区域的商家提出申请成为经销商并且符合条件者，代理商可以受理，如果代理商不受理该区经销商，本公司有权以经销商的价格受理。并将区域独家代理商与经销商之间的价格差额利润转给该区域独家代理商，以保护其在该区的独家代理权益。

7.乙方在公司网站上对甲方的联系方式做相应宣传。

8.销售的软件产品品牌使用乙方指定的品牌如技雄等，甲方不可更改软件品牌进行宣传或出售。

五、进货要求与销售指标

1.二年的软件销售总额必须达到25万元，否则乙方不退还押金。

2.每季度软件费销售额至少达到3万元以上。

六、价格、结算方式

1.结算方式为款到发货，甲方所有款项的汇付均以有效方式汇至乙方的银行账户中。

2.如甲方连续2个季度未完成销售指标，乙方可以就协议的继续履行事项与甲方进行磋商，有权将甲方降级为授权经销商。

附：系统功能

金海马餐饮管理系统(豪华版)

含所有餐饮管理系统的功能(前台收银，后台统计管理，库存管理，无线点菜，后厨打印)

七、违约责任

1.甲方在合约期间未能履行本协议的部分或全部条款，乙方有权取消授权代理商资格;

2.没有乙方的许可，甲方不可传播、非法销售此软件;甲方不能组织或指使任何人解开乙方任何软件，更不可销售盗版软件;否则乙方有权取消甲方的代理权和追究甲方的法律责任，并且甲方赔偿乙方20万元整。

3.如果协议任何一方违反本协议内容，造成对方经济损失的，违约的一方需承担全部损失赔偿责任，并且承担适用法律责任。

八、附则：

本协议一式两份，甲乙各执一份。未尽事宜，或在本合同履行过程中发生争议，若协商不成，提交本合同签约到石家庄人民法院仲裁。

甲方：

盖章(签字)：

电话：

传真：

日期：年月日

乙方：

盖章(签字)：

电话：

传真：

日期：年月日

**餐饮活动合同范本13**

甲方(出租方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(承租方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_饭店出租于乙方经营，根据《\_合同法》及有关规定，本着平等自愿、互惠互利的原则，经双方协商达成如下协议：

一、饭店概况：

该饭店位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，房屋面积\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米。产权归\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_所有。

二、租赁期限：

租期一年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

三、租赁费用及付款方式：

全年租赁费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_)，款项一次性支付。甲方收款后应向乙方出具收款凭证。

四、履约保证金

签订房屋租赁合同时，乙方向甲方交纳履约保证金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_)，合同到期后乙方无违约现象，甲方无息无条件退还保证金给乙方。

五、双方责任：

(一)乙方责任：

(1)保证饭店房屋及室内设施、家具用具等完好，如有损坏照价赔偿(后附实物清单)。

(2)乙方如需对房屋进行装修、改造，应先征求甲方同意，合同终止后乙方有权拆除自己投入的设施。

(3)该饭店只限乙方本人经营使用，不得私自转包第三方。

(4)乙方在租赁期内要保证饭店的正常营业。乙方如想开展其他经营业务要先征求甲方同意。

(5)合法经营，承担租赁期间发生的`一切经济责任和法律责任。

(6)自签订合同之日起该饭店发生的水、电、物业管理费等一切费用均由乙方承担，并按期支付其费用。

(二)甲方责任：

(1)该饭店出租前发生的一切债务和其它一切纠纷由甲方负责和承担。

(2)甲方不干涉乙方的正常经营活动。

(3)合同到期后，甲方应保证在第三方同等条件下乙方优先得到该饭店的续租权力。

六、乙方有下列情形之一者，甲方有权终止合同，收回房屋使用权，履约保证金不予退还。

1、未经甲方同意随意改造房屋结构，破坏房屋基础设施的。

2、利用房屋进行非法经营，损害公共利益的。

3、乙方不经甲方同意转租给第三方使用的。

4、乙方不按期交纳租金的。

七、违约责任：

(一)甲乙双方应认真履行合同，如有一方单方要求解除合同时应提前一个月向对方告之，并向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)如遇国家政策、政府行不和其它不可抗据的因素，导到致本合同不能履行，甲方不负违约责任。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。未尽事宜，双方协商解决。

九、本合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮活动合同范本14**

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人（委托代理人）：

联系方式：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、工作时间和休息休假

第四条乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时、平均每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

>四、劳动保护和劳动条件

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

>五、劳动报酬

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

试用期期间的工资为\_\_\_\_元／月。

第十一条甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元／月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

第十二条甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150％的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200％的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300％的`工资。

>六、社会保险和福利待遇

第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

（一）与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（二）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

（三）被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

（一）乙方患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的；

（二）乙方不能胜任本职工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的；

（三）双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十二条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

>八、经济补偿金标准

第二十四条甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第二十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

>九、赔偿办法

第二十六条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

>十、其他事项

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十九条双方约定的其他事项

第三十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（公章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**餐饮活动合同范本15**

甲方（需方）：

联系方式：

地址：

乙方（供方）：

联系方式：

地址：

供需双方本着平等互惠互利的原则，经双方友好协商，就供方向需方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_货源达成如下协议：

>一、议价周期

因市场价格存在不确定性，为确保合同双方的利益，\_\_\_\_\_\_\_\_\_食品在每隔\_\_\_\_\_天/月，双方 重议一次单价，双方协商达成共识后，供方将单价以书面形式告知需方，经需方签字盖章回传生效，若需方对新的价格不予接受，可解除合同，并对此不承担任何违约责任。

>二、结算方式

结算方式采用月结。

1、甲方结账日为发货当月的每月最后一日，乙方在次月\_\_\_\_\_日前将上月发票送至甲方。

2、甲方于次月\_\_\_\_\_日前支付上月货款（以甲方实际验收为准）至乙方。甲方向乙方支付的所有款项应汇入乙方指定的银行账户中，未经乙方书面许可，不得更换该账户或以现金等形式支付给任何个人，否则，甲方应承担由此造成的损失。

>三、交货方式

1、乙方应将产品按时保质保量送至甲方指定地点，由此产生的一切费用（包括但不限于运费、保险费、卸货费等）由乙方承担。

2、甲方需提前\_\_\_\_\_天以书面传真方式向乙方订货，乙方应根据甲方订货单上的品种、规格、数量以及送货地点等约定事项送货。

>四、质量保证

1、乙方应保证提供的产品符合国家食品安全标准、国家卫生检疫标准及双方约定的质量标准，交付产品时乙方应向甲方提供产品检验合格证及说明书等相关证件，同时保证所提供资料是真实的、完整的。

2、若因产品质量造成食品安全事故的，由乙方承担一切责任，同时甲方有权要求乙方赔偿因此造成的一切损失。

>五、验收标准

甲方在收到乙方运送的货物后应立即对货物的品名、规格、数量、质量等进行验收，若发现产品的品种、规格、数量和质量等不符合国家规定标准及双方约定标准，应于\_\_\_\_\_个工作日内以书面方式向乙方提出异议，否则视为乙方已通过甲方对交付货物的验收。

>六、违约责任

1、乙方应如期按约定时间交付货物，若逾期履行义务，每逾期一日乙方应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元（人民币）。若逾期超过十五日，甲方有权单方面解除合同，乙方除应将已收款项返还甲方外，还应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元（人民币）；若甲方要求乙方继续履行合同，乙方应承担上述逾期交货的违约责任。

2、产品质量须符合上述质量、验收条款，否则，甲方可以要求乙方重新补发符合质量标准的产品，由此产生的一切费用由乙方自行承担。甲方要求退货的，乙方除应将已收款项返还甲方外，还应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元（人民币），违约金不足以赔偿损失的，乙方还应做相应赔偿。

3、乙方需按订货单上约定数量交货，少交的部分，甲方若需要，乙方应照数按时补交，若逾期交货，每逾期一日，乙方应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元（人民币）。甲方如不需要，可以

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！