# 搞笑购车合同范本(优选34篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-01-01

*搞笑购车合同范本1第一章夫妻间生活守则第一条婚后不与家公家婆同住。A.同住之定义是指不能共同居住于同一区。B.同区之定义是根据香港特区政府之区域划分法。C.同住之定义亦指于廿四小时内共同逗留于同一室内超过十二小时。D.家公家婆亦泛指男家之所...*

**搞笑购车合同范本1**

第一章夫妻间生活守则

第一条婚后不与家公家婆同住。

A.同住之定义是指不能共同居住于同一区。

B.同区之定义是根据香港特区政府之区域划分法。

C.同住之定义亦指于廿四小时内共同逗留于同一室内超过十二小时。

D.家公家婆亦泛指男家之所有亲友。

第二条未得妻子同意，恕不招待男家之亲友。

第三条未得妻子同意，丈夫不能勉强妻子与男家亲友聚会。

第四条丈夫不得向妻子说谎。

A.不论谎话是善意或恶意，均不被接纳。

B.丈夫对妻子不得有任何隐瞒，所讲的必需是事实之部份或全部。

第五条男主内，女主外，丈夫要负责家中一切家务杂务，包括凑仔、煮饭、洗衫、洗厕所等等。

A.不论人前人后，均要贯彻男主内，女主外的大前提。

B.妻子不会再为丈夫的面子作任何掩饰或做戏，以图瞒骗男方的亲友。

第六条一切以妻子的工作为重，丈夫不得干涉妻子的工作，或作出任何影响妻子工作的举动。

第七条夫妻间各自财政独立，唯丈夫需负责家用及儿子的生活费。

第二章丈夫个人守则

第一条不得出入色情场所。

A.包括合法或非法之色情场所。

B.不得以任何借口在有关场所经过、出入或逗留。

第二条不可沉迷赌博。

A.包括合法或非法之赌博。

第三条不可服食违禁药物。

第四条不可摄取过量酒精。

第五条不得与妻子或家人以外的异性有过份、及不必要之亲昵举动。

A.“是否必要”、“过份”或“亲昵”之定义由妻子介定。

第六条不可作出伤害妻子的行为，包括心理上、生理上，“伤害”之定义以妻子的感觉为依归。

第七条不可触犯任何法例。

第八条不可相约损友A，又名B见面。

第九条不可违反婚前协议书的内容。

第三章夫妻间相处细节

第一条丈夫需要定时向妻子报告行踪。

第二条丈夫在任何时刻，均不能与妻子失去联络。

A.任何借口，例如没有带电话、电话冇电…之类原因，皆不被接纳。

第三条丈夫不能探问或提及妻子的工作内容。

第四条丈夫不能企图或意图影响妻子的观点意见、以及对事物的看法。

第五条若夫妻间对事物持有不同意见，以妻子的意见为最后依归。

第六条丈夫不可沉迷工作，忽略家庭生活，一切需以家庭为重。

第七条丈夫需关心爱护妻子，每晚要服侍妻子，待妻子入睡方能睡觉。

第八条丈夫有责任了解妻子之喜好，并应尽其所能满足妻子的要求。

第九条丈夫应尊重妻子意愿，不可勉强妻子做任何非自愿去做的事。

第十条不可在家发脾气，更不能在孩子面前发生争执。

丈夫：

妻子：

20xx年X月XX日

**搞笑购车合同范本2**

甲方(男)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(女)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹甲乙双方情投意合现已确立恋爱关系，并已明确结婚之意向，愿共筑爱巢，白头偕老。故订于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_举行婚礼仪式，为了能够营造一个互信、互敬、互爱、互谅、健康乐观、民主和谐的家庭氛围、美满婚姻的共识下，继续发扬恋爱时期相互欣赏、互为促进的恩爱精神，使婚后的家庭幸福美满。但为防止今后可能出现的纠纷，参照《^v^民法通则》、《^v^婚姻法》中有关规定，双方基于平等自愿的情况下协商，自愿达成、遵守以下条款：

一、财产约定

甲、乙所得财产均为个人财产，不得归为共同所有。个人财产包括婚姻关系存续期间所得工资、奖金，生产、经营收益，知识产权收益，继承、受赠财产、房屋、房屋增值部分及其他财产。

除上述财产外，收益人、购买人为财产所有人。财产权属难以确认的，以财产所有权证确认权利人，财产权证未具名的，如无其他证据证明，权证持有人为该财产所有权人。

如基于甲(乙)方原因，双方共同继承或受赠第三人财产的，乙(甲)方须放弃权利主张，所得财产全部归甲(乙)方所有。

1、房产

(1)·甲方拥有座落于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_房产一处，面积\_\_\_\_\_\_\_\_平方米，为\_\_\_\_\_\_\_\_权房，由\_\_\_\_\_\_\_\_方式取得。(已付\_\_\_\_\_\_\_\_元，贷款\_\_\_\_\_\_\_\_元，月付\_\_\_\_\_\_\_\_元，\_\_\_\_\_\_年还清)

·乙方拥有座落于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_房产一处，面积\_\_\_\_\_\_\_\_平方米，为\_\_\_\_\_\_\_\_权房，由\_\_\_\_\_\_\_\_方式取得。(已付\_\_\_\_\_\_\_\_元，贷款\_\_\_\_\_\_\_\_元，月付\_\_\_\_\_\_\_\_元，\_\_\_\_\_\_年还清)

(2)婚后若对该房产进行处置，重置财产中如包含该部份财产价值，仍属原产权人，不视作夫妻共同财产。

2、动产

(1)、·甲方拥有货币存款人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，外币\_\_\_\_\_\_\_\_元，股票市值\_\_\_\_\_\_\_\_元，其他\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_元。

·乙方拥有货币存款人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，外币\_\_\_\_\_\_\_\_元，股票市值\_\_\_\_\_\_\_\_元，其他\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(2)、婚前存款和婚后存款都由个人管理，不是视为共同财产。

(3)、购买的股票、证券、基金在婚后交易中，取得的收益或亏损与对方没有任何关系。

(4)、婚后因婚前取得的知识产权或股权而取得的收益归知识产权人或股权人所有。

(5)、继承及受益：

1)、甲、乙均承诺自愿放弃对另一方及其亲属财产或权益的继承权，对另一方处置个人财产及权益行为无任何异议。

2)、甲、乙或第三人为其中一方购买保险的，投保人或被保险人有权确定保险受益人，未约定受益人、受益人约定不明或因其他原因引起纠纷的，应依照被保险人意愿确定受益人。甲或乙中可能的受益人应自动放弃受益，由被保险人直系亲属所有。

3)、甲或乙一方基于婚姻关系受益，并可能导致另一方既得利益或预期利益损失的，受益方应在受益财产数额以内予以合理补偿。

二、贵重物品约定

·甲方拥有：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

总约大概钱数：￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

·乙方拥有：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

总约大概钱数：￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

婚后若对该部分财产变现，现金归原所有人。

三、日常开支

1、债务

1)、婚姻关系存续期间，因甲或乙单方行为产生的任何债务均不得归为共同债务，共同债务必须有甲乙双方签字盖章(手印)认可的书面证明。

2)、个人债务仅以负债方所有财产为限清偿，不得涉及另一方财产。因一方负债致另一方财产损失的，负债方应予赔偿。

3)债权债务关系形成前，负债方应将上述债务约定告知债权人或第三人，债权人或第三人以不知该约定为由要求甲乙共同偿还，并致另一方损失的，负债方应予赔偿。

2、如果住在一起，家庭的取暖费、物业费、水费、电费、宽带费、电视媒体费、家庭用品、串门等双方共同使用的费用需以婚前的协议书制计算实施，金额300元以下的事务、开销均可自行处理。

3、婚前甲乙双方置办的结婚用品：家庭用品、家电器材等婚后双方均可共同使用，如果出现经济纠纷或离婚事宜，婚前操办的结婚用品归婚前购买者所有，对方不得甘于取走或变现。

四、 相互义务

婚后是否住在一起。

□是 □否

1、双方承诺婚后绝对不发生家庭暴力，如果发生，受害方可向当地人民法院提起诉讼，要求赔偿精神损失费等一系列费用。

2、双方在婚后生活中绝不对对方进行约束，在生活与性生活方面不得甘于对方，阻止对方。

3、如需要双方在场的情况下，双方必须尽量配合对方(但必须在合理的情况下)。

4、双方应保持各自作风、自洁自爱为前提，在对对方不受到影响的前提下可进行与其他异性或同性有接触和关系。

5、因工作需要的人员往来，朋友交往应公开透明，不得遮遮掩掩，互相隐瞒。

6、双方如有时间可伴随一起回家看望父母。

7、在外出或回父母亲朋家时或是在不得已的情况下双方共同住在一起(并同一张床时)彼此不得对对方有任何性遐想，要对对方尊重，不得有触及和肌肤接触，更不得有性行为，如有一方违背本条协议，违背方需支付￥元人民币大写：八万元人民币作为精神损失费(3个月内付清，迟7天双倍付清，如再迟双倍递增)，婚后所有财产归属受害方所有，违背方不得有任何异议。

8、如住在一起，双方要彼此尊重对方，不得有刺激性的语言和身体上的摩擦行为，更不得有性行为如违背本条协议，违背方需以第四项内的第7小项支付给受害方。

9、如果双方同意要小孩，双方可以进行性行为，但需征求对方同意后，如违背本条规定按第四项内的第7小项支付给受害方。

10、婚后双方不得强迫与对方发生性关系。男方不能在强迫女方的情况下生育孩子。

11、双方须办理正式登记手续。但本协议与相关国家法律法规不统一之处，以本协议为准。

12、充分尊重对方的生活方式，接纳对方的同性伴，并给予充分的空间。

13、要为对方的性取向和特别的生活方式保密，不得向除了双方的同性伴外的其他人透漏。

14、双方要努力的像兄妹一样相处，相互尊重，理解、支持对方。

15、举行婚礼原则上按照男方当地习俗。女方要理解并配合完成婚礼。

16、双方要尊重并孝敬彼此父母和长辈，不得以任何理由对彼此父母和长辈不礼貌。

17、原则上双方父母的赡养经济负担归个人，各自赡养各自的父母，(对方主动承担的除外)，在人情世故的照料上，双方可以协商解决。

18、双方有义务陪同对方出席按照常理需要双方共同出现的场合，(走亲访友等)。双方根据对方时间协商进行。但重要场合一定出席，如对方直系亲人和至亲朋友的婚丧嫁娶，此项产生的费用，谁的谁来负责。

19、婚后如不在一起住的话，但必须要保证平均两周在一起共同生活两天。如果双方都有各自房产，原则上到男方处生活，也可以到女方处生活。双方房产对外都要宣称是共同生活地。

19、双方要在共同生活地留有充足生活用品。应创共同生活的场景。要向爱自己的家一样爱对方的家。

20、根据传统，春节前后男方有义务陪同女方到女方父母家拜年。女方有义务陪同男方到男方家过除夕，初一及中秋节。双方父母生日原则上必须到场特殊情况可改日补上。其他节日，双方协商进行。给家人买礼物，各自负责各自。自愿为对方购买除外，但有义务告诉对方，并以双方共同名义相送。

21、走亲访友时候，产生的交通礼品费用，各自亲朋好友各自负责。但礼品种类要告知对方，并以双方共同名义相送。

22、在面对除双方同性伴外的其他人时，男女双方要保持正常夫妻的亲密感。

23、双方有义务做好彼此同性伴的安慰工作。取得对方的理解与支持。双方及同性伴可以在适当的场合以亲人和好友的名义不定期的聚餐。

24、双方要保持良好的沟通理解。原则上每月的最后一个周末(因当月情况而定)要进行一次恳谈会。双方同性伴也可以参加。对对方有什么意见和不满要及时提出，并共同提出整改意见。对对方的优点原则上要提出表扬。

五、信任尊重

1、双方要互为信任，不管什么时候，都要信任对方。

2、若遇事心有疑问，应抱以信任和积极的态度，及时向对方求证。对方也应用积极的态度及时回应，解释，消除疑问。

3、双方在出现任何问题时，都要抱着向前看的态度原则，以积极的态度化解矛盾，不出口伤人，不翻旧账，不消极。

4、在双方遇有矛盾、争执，双方要主动退让，包容。必须倾听对方的说明，解释。

5、若双方发生争吵或生气，必须当天和解，不管什么不愉快的事不能放过夜，更不应以消极的态度，引入冷战。

六、生活态度

1、双方对待婚后生活，继续坚持二十四字原则：爱财有道，不贪不赌;不拿不要，自食其力;轻松工作，智慧赚钱。

2、要有积极乐观的态度和有科学健康的方法，并确保家庭民主。

3、在家庭遇到困难时，不要对生活抱消极态度，要用积极乐观的态度，共同克服困难，度过难关。

4、在健康的前提下，要相互尊重对方的生活习惯，接受对方具有个性的生活方式。

七、子女要求

双方对待是否生育子女的问题，可经过双方婚后协商后另行签署补充协议，补充协议需双方签字盖章(手印)有效。

八、责任分担

如果双方结婚后如果住在一起需要共同分担家务劳动。

家务由·甲方负担：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

·乙方负担：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

※双方应互相协助他方做家务工作。

2、要珍惜双方的劳动，爱护刚打扫干净的房间，不乱扔东西，及时整理衣物，保持清洁。

3、家里的一般性事务、重大事务都需由双方协商决断。

4、家外的事务，由甲方出面交涉但是涉及到乙方出面的事情乙方需全力合作。

九、特约事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议为机打协议，复印、手写改动无效，此协议一试六份，正本一份，副本五份，正副本具有同等法律效益，如副本出现问题需与正本为主，正本交由见证人保管，见证人持一正一副、甲方持二副、乙方持二副。见证人、甲乙双方需签字盖章(手印)生效，本协议在签订日期起即时生效。本协议如有未尽事宜可添加补充协议，补充协议如涉及到金钱\_\_\_\_\_元以上或与金钱有关的物品时，需见证人出面签字盖章(手印)方可生效。

有关物品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字盖章(手印)

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字盖章(手印)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字盖章(手印)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**搞笑购车合同范本3**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在\*等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第\_\_\_\_\_项确定。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作，工作地点在 。 乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过4小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过5小时，但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为\_\_\_\_\_\_元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法缴纳社会保险费的;

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的;

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方后，可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的;或生产经营发生严重困难的;或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止;

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第八条 违反劳动合同的.责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任，向甲方支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条 双方需要约定的其他事项

第十条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

杭州市劳动合同菁选（扩展4）

——杭州市就业劳动合同 (菁华1篇)

**搞笑购车合同范本4**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为食堂工作职员，甲乙双方经由同等协商特破协定如下：

1、乙方在被聘请期间，遵从学校跟食堂的工作部署，严厉遵照学校的规章轨制，做好自我维护。如造成损害事变，义务自信。

2、乙方在被聘用期间，应增强食物\*安防备办法，搞好卫生工作，确保师生性命安全，如系工作失误或本身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和丧失由乙方承当。

3、聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考察发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的.伙食费自理，在月工资中扣除。

4、如遇特别情形或工作须要，甲方有权随时终止此合同，乙方保障无前提屈服。如乙方须提前终止此合同，乙方必需提前一个月告诉甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、本合同到期后，由甲方依据学校情况及乙方的工作表示，商讨是否续聘，在信守本合同的基本上，乙方有续聘优先权。

6、聘用期限为\_\_\_年月至\_\_\_年\_\_\_月。

7、年初，学校将视食堂所发生的保险及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合统一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**搞笑购车合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规的规定，甲乙双方在\*等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条 合同期限

本合同有效期限自\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_月\_\_\_日止。 其中，试用期自\_\_\_月\_\_\_日至6\_月\_\_\_日止。试用期内，如乙方未达到甲方的聘用条件则甲方有权予以辞退，本合同自行解除。

乙方需取得原雇主彻底终止雇用的证明，否则工厂有权重新考虑有关聘用的乙方开始上班的日期。工厂没有责任为乙方原来的工作支付任何赔偿。

第二条 工作内容和职责

2.甲方可以根据经营需要以及乙方的表现或专长调整乙方的工作内容或工作岗位，乙方应服从调整并尽其最大努力勤奋地履行其职责。

3.乙方应自觉遵守国家的法律、法规和甲方的各项规章制度。

4.乙方应不断学习技术业务和科学文化知识，不断提高工作能力。

第三条 工作时间

1. 甲方应严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。

2. 甲方可以根据经营需要合理要求乙方延长工作时间或在假日期间加班工作，但不得违反国家劳动法律、法规的有关规定，并按国家规定支付加班加点工资。

3.乙方每日工作时间为8小时，不含吃饭和休息时间。

4. 乙方有权享有我国法定节假日、年假等假期，具体参见甲方的规章制度。

第四条 劳动报酬、社会保险和福利。

1.甲方应在每月10日以货币形式将劳动报酬发放给乙方。

2.试用期内乙方每月税前工资为人民币 \_\_\_ 元。试用期结束时如已满足工厂对其岗位的要求，则试用期后乙方每月税前工资为人民币 \_\_\_ 元。

3.乙方须自行负担其所得薪酬应缴纳的个人所得税、社会保险、医疗保险、失业保险等个人承担部分及对乙方报酬所征收的任何其他收费或税金。甲方将从乙方薪资中扣除其个人承担的各项费用后代为缴交给有关部门。

4.乙方必须提供合法的手续和相关资料，依法享受国家和省规定的各项社会保险和福利待遇。甲乙双方应按照国家和省有关规定参加社会保险、医疗保险、失业保险等，并及时足额缴纳社会保险费。乙方有权向甲方查询社会保险及福利费的缴纳情况。

5.如果发生本合同第2条第2款的情况，则甲方有权对乙方的税前工资作相应的调整。

第五条 劳动纪律

1. 甲方有权根据国家法律、有关劳动人事的劳动法规制定相应的规章制度。

2. 乙方必须遵守符合国家规定的各项工厂规章制度。

3. 如果乙方违反甲方的规章制度、工作程序、未达到工作岗位要求或对工厂(或他人)造成伤害，则甲方可对乙方进行纪律处分。情节严重时，甲方可根据国家有关规定、甲方的有关规章制度和本合同有关条款解除本合同。

4. 乙方必须签署并遵守甲方的“行为准则“。

第六条 培训、相应要求和服务期

1. 内部培训

应届毕业生或无相应工作经历的员工，其在工厂的服务期限至少两年。如果此类员工在合同期未满时要解除劳动合同，则须向工厂支付赔偿费，一年为人民币壹仟元。

2. 在合同期内，如甲方出资为乙方提供培训/教育机会，则甲方有权根据培训费用确定培训后乙方须为甲方服务的年限。乙方则有义务认真履行此服务年限。其服务期(自培训结束后之日起算)根据培训/教育费的不同规定如下：

培训费 服务期

在人民币1000元以内 1年

在人民币1001-\_\_\_元 2年

在人民币\_\_\_元以上 \_\_\_年

3. 如果乙方享受了培训或教育而以因本合同第九条第1款或第十条第1款未履行完服务年限的，在离职时乙方必须按比例向甲方付培训费用。

第七条 劳动安全保护和健康卫生

1. 甲方必须严格执行\*生产的相关法律法规，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，并有效防治职业病。

2. 甲方必须执行国家关于女职工特殊保护的规定。

3. 乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥及强令冒险作业。

第八条 保密及非竞争条款

1. 乙方同意以最严格的保密形式保守涉及甲方的生产管理、技术、市场营销、财务的信息、或任何与甲方有来往的业务单位信息、或与甲方产品、工艺、经营及服务有关的信息。乙方同意未经甲方厂长书面许可不向任何人透露此类信息，不得以任何方式或使用任何此类信息与甲方竞争。乙方特别同意该义务将在本合同终止后二年内有效。

2. 在合同履行期内，乙方不得到甲方以外的任何企业或经营业主处从事第二职业。如有发现，甲方有权按照本合同第九条第1款处理。

3. 本合同终止后，乙方应立即归还所有和工作相关的资料，例如但不只限于：图纸、备忘录、用户名单、名片及受雇于工厂期间收集的他人名片、钥匙、电脑光盘、方案、财务报告、市场营销资料等。

第九条 甲方解除合同的条件

1.乙方有下列情况之一的`，甲方无须发出进一步通知则可随时与乙方解除本合同，并不给予经济补偿;

在试用期内被证明不符合录用条件的，或不符合聘用要求的;

严重违反本合同条款或甲方规章制度的;

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

被劳动教养或被追究刑事责任的;

违反本合同第八条保密及非竞争条款的;

隐瞒事实，与其他经济组织或与前雇主之间存在劳动关系。

犯了员工手册上所述的任何重大过错。

2.乙方有下列情况之一的，甲方须提前三十日书面通知乙方或以支付乙方一个月工资的形式解除本合同，同时根据相关法规给予乙方相应的经济补偿：

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

甲方因濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确实需要裁减人员的;

第十条 乙方解除合同的条件

1. 乙方须提前三十日书面通知甲方或以支付甲方一个月工资的形式解除本合同。在这种情况下，甲方无义务就本合同的终止赔偿员工。

2. 有下列情况之一的，乙方有权随时通知甲方解除本合同：

经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

甲方未按本合同的约定支付劳动报酬的;

在试用期内的。

第十一条 合同的终止和续订

1. 本合同期满或国家法律、法规规定的其他终止劳动合同的情况出现，本合同即行终止，无需预先通知。

2. 本合同期满时，在甲乙双方自愿的基础上应及时办理续签劳动合同手续。

第十二条 双方约定的其他事项

乙方同意将甲方制定的厂规、厂纪作为本合同的附件，并自愿遵照执行。

第十三条 争议和解决

因履行本合同发生争议，甲乙双方同意首先协商解决;不能协商解决的，任何一方有权向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决有异议，任何一方可向人民法院提起诉讼。

第十四条 其他

1. 本合同经双方签并经当地劳动部门鉴证后自本合同起始日起生效，只有通过双方同意方可修改。

2. 甲乙双方以往签订的任何合同或协议与本合同相抵触的，一律以本合同为准。

3. 本合同未尽事宜依照国家、省、市有关法律、法规执行。

4. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方签：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签：\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机构(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

**搞笑购车合同范本6**

杭州市劳动合同文本（全日制）

甲方（用人单位）名称：

住所：

法定代表人（或主要负责人）

乙方（劳动者）姓名：

性别：

居民身份证号码：

文化程度：

住址：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在\*等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自 年 月 日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

>第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 ，工作地点在 .工作

乙方工作应达到以下标准 .根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

>第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

>第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为 .

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

>第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

>第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

>第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止；

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

>第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

>第九条 双方需要约定的其他事项

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）签名：

签约日期： 签约日期：

杭州市劳动合同菁选（扩展2）

——杭州市劳动合同 (菁华2篇)

**搞笑购车合同范本7**

甲方：\_\_x

乙方：\_\_x

甲乙双方于20\_\_年3月16日履行了结婚登记手续，都愿共筑爱巢，白头偕老。但为防止今后可能出现的婚前财产纠纷，现双方理智地协商，就婚前财产达成如下协议：

一、婚前财产范围：甲方的财产有，x车x部，x房x套(\_\_市\_\_区\_\_路\_\_\_号\_\_居民小区\_号，面积平方米)，x银行存款x ，以及(x\_\_x\_\_为了共同生活购买的物品

二、婚前财产的权利归属：甲方的车归甲方个人所有;房归甲方所有，甲方与乙方共同使用;甲方的其他财产归甲乙双方共同共有。存款归甲乙共同共有。双方为建立家庭共同出资购置的财产归甲乙双方共同共有。

甲乙双方无其他财产争议。

协议经公证机关公证后生效

立协议人：

甲方：\_\_x

乙方：\_\_x

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**搞笑购车合同范本8**

甲方：\_\_X

乙方：\_\_X

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日履行了结婚登记手续。经双方协商，就婚前财产达成如下协议：

一、婚前财产范围：

甲方的财产有：——————————————————。

乙方的财产有：——————————————————。

二、婚前财产的权利归属：————————————————。

三、双方结婚之后各自收入归各自所有，在各自名下的债务归各自承担，在各自名下的债权和存款归各自所有。

四、夫妻各自接受的赠与或继承的遗产归各自所有;

五、未约定的财产依各自财产各自所有的原则处理，确实无法说清楚的按夫妻共有处理。

六、本协议自双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_(签字)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_(签字)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**搞笑购车合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《^v^劳动》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、\*等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一条、劳务合同期限

经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。若乙方实际到岗之\_\_\_\_\_日与试用期约定上岗之\_\_\_\_\_日不符的，试用期同时提前或顺延。

第二条、工作内容及地点

1、按照甲方的安排，乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条、劳务保护和劳务条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳务保护、职业卫生等规定。

甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳务保护设施、劳务防护用品及其他劳务保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

甲方必须自觉执行国家有关女职工劳务保护和未成年工特殊保护规定。

第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间按下列第\_\_\_\_项确定：\_\_\_\_\_\_\_

（1）实行标准工时制。乙方每\_\_\_\_\_日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

（2）甲方根据生产特点实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的，必须报经劳务保障行政部门审批。

2、甲方由生产经营需要而延长乙方工作时间的，由双方协商。

第五条、劳务报酬及支付方式与时间

1、乙方相对应的岗位（工种）的月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。

2、甲方的工资发放\_\_\_\_\_日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方不得无故拖欠。

3、甲方支付给乙方的月工资不得低当地\*规定的最低工资。

第六条、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第七条、劳务纪律

甲方双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳务纪律。

第八条、劳务合同变更、解除、终止的条件

1、具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容

（1）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

（2）乙方不能胜任原工作岗位的。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

（1）严重违反劳务纪律或者甲方依法制定的规章制度的。

（2）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（3）被依法追究刑事责任的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方

（1）劳务者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

（2）劳务者不能胜任劳务合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（3）劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳务合同达成协议的。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即行终止。由生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订劳务合同。

第九条、违反劳务合同的责任

1、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、乙方在合同期内，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除合同时，甲方可按实际支付的培训费包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的\_\_\_\_%。

3、乙方违反本合同中保守商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第十条、双方需要约定的其他事项

第十一条、其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向法院提起诉讼。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。

4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5、本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

杭州市劳动合同菁选（扩展8）

——杭州市劳动合同范本最新整理版 (菁华1篇)

**搞笑购车合同范本10**

日止(前 个月是试用期)

二、工作内容和工作地点

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元(含加班工资)，工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币 元;

2、加班工资 元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)

(二)发薪日期

甲方每月 日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三)调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水\*，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二) 乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人： 身份证号码：

签订日期： 年 月 日

**搞笑购车合同范本11**

甲方：××(个人详细信息)

乙方：××(个人详细信息)

甲乙双方于××××年×月×日履行了结婚登记手续，双方愿共同一起生活，

婚前财产协议书格式。为防止今后可能出现的婚前财产纠纷，现双方理智地协商，就婚前财产达成如下协议：

一、婚前财产范围：

1、甲方的财产有：……;

2、乙方的财产有：……;

3、为建立家庭，双方共出资购买了……

二、婚前财产的权利归属：

1、甲方的××财产归甲方个人所有，甲方与乙方共同使用;甲方的其他财产归甲乙双方共同共有)。

2、乙方的财产归乙方个人所有。

3、双方为建立家庭共同出资购置的财产归甲乙双方共同共有。

三、双方各自财产增值……。

四、甲乙双方无其他财产争议。

五、协议签字盖章并经公证机关公证后生效。

立协议人：×××甲方：××乙方：××日期：××××年×月×日

**搞笑购车合同范本12**

甲方：

地址：

联系方式：

乙方：

身份证号码：

户口所在地：

联系方式：

根据《^v^劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

一、合同期限

甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

（一）固按期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至本合同约定终止条件出现时止。

（三）以完成工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日；合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日；合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

二、工作内容、工作地点及要求

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作,工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方工作应达到以下标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

甲方因工作须要，有权常设调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应该服从。如甲方需调剂乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（3个月以上），双方应协商一致签订弥补协定书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

工作时间按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项确定：

（一）实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

（二）实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

（三）实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按\_\_\_\_\_\_结算。

甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过4小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过5小时，但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

四、劳动报酬

甲方执行杭州市最低工资标准规定，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方法核发乙方工资：

（一）试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（二）计时工资：岗位工种尺度为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时，来计付乙方的月工资。

（三）计件工资：甲方按颁布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

（四）不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

甲方根据单位的经营状况和工资调配制度、群体工资协商成果，适时调整乙方工资。

甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_（当月/上月）货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五、社会保险福利待遇

合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分辨缴交社会保险费。

乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工逝世亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业伤害防护

甲方按国家有关劳动掩护规定，包含女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方供给合乎国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护常识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应加入上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护办法，进行生产和工作。

甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费支配乙方进行体检。

乙方有权谢绝甲方的违章指挥及强令冒险功课，对甲方及其管理职员疏忽乙方安全和健康的行为，有权请求矫正并向有关部门揭发、控诉。

七、劳动纪律

甲方依据国度跟省的有关法律、法规依法制订的各项管理规章轨制，公示和告诉乙方；乙方应自发遵照，遵从治理，踊跃做好工作。

甲方有权对乙方履行制度的情形进行检讨、督促、考察和赏罚。

如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

如乙方控制甲方的商业秘密，乙方有责任守旧贸易机密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、制约期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

八、劳动合同的变更、解除和终止

（一）经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（四）、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

（五）下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方后，可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

九、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的,应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

十、有下列情形之一的,劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（五）法律、行政法规规定的其他情形。

十一、劳动合同期满,乙方具有下列情形之一的,劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止；

（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（五）法律、法规规定的其他情形。

十二、调停与仲裁

双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调剂办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十三、其他

（一）本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（二）本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

（三）本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。

（四）本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

法定代表人（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

杭州市劳动合同菁选（扩展9）

——杭州市住宅装修合同 (菁华1篇)

**搞笑购车合同范本13**

甲方(房主)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名/盖章(红印)

乙方(承租人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名/盖章(红印)

一、甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的房屋(房产证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)出租给乙方作为居住使用。

二、租期六个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为止，必须一次性付清租金后使用。

三、月租金为人民币\_\_\_\_\_\_元整(包括物管费和每月数字电视费)大写：(\_\_\_\_\_\_元整)。

四、保证金

1、交付租金同时，乙方应另付保证金人民币\_\_\_\_\_\_元整(小写：\_\_\_\_\_\_元人民币)。

2、本合同作为本期月租金和保证金收据，请妥善保管。

五、乙方租用后应注意以下事项

1、乙方应遵纪守法，合法居住，并自行办理相关手续、承担相关责任。乙方应注意居住安全，自行采取防火、防盗等安全措施。加强用电安全，不得乱拖、乱接电线;对于防盗、防火、用电安全进行经常检查。如乙方措施不当造成的所有损失，其损失由乙方自行承担;造成甲方房屋财产损失，由乙方全额赔偿给甲方;造成第三方房屋财产损失，由乙方负责处理，由乙方全额赔偿对方，并按违约处理。

2、乙方对租用房没有处理权，不能擅自与人合租、转租或借给他人，也不能改变其用途，否则属于违约。如有此类情况发生除支付违约金外，甲方有权解除合同并收回房屋。

3、电、水、液化气和宽带等设施由乙方使用，产生的费用由乙方按时、足额缴纳，如有失误，造成麻烦，乙方自行解决，确需甲方出面协助解决时，乙方应支付甲方必要费用。以上缴费收据请乙方自行保存，以备查对。附：电表底数\_\_\_\_\_\_;水表底数\_\_\_\_\_\_;这些数据由乙方自行核对，自行填写。

4、乙方在租用期内，不得改变房屋结构及其设施;使用中如有损坏或管道堵塞，应予修复、疏通，费用自理。

5、甲方不分担乙方在租房期内对其自身造成的损失和对第三方造成的任何道德、经济、经营和法律责任及损失。

六、其他条款

1、合同期内，乙方履行本合同所有条款后，甲方不得提前收回房屋(发生甲方能力范围之外的不可抗事件和乙方违约的情况下除外)。

2、乙方租期未到期而要求退租时，必须与甲方协商一致，另要支付违约金给甲方。

3、合同期内，乙方如果出现以下任何情况：退租、转让及由于乙方违约原因造成甲方提前收回房屋的任一情况下，乙方都必须按合同缴清所有应付款项。

4、乙方承租到期应完好归还租房合同和所有钥匙及有关物品，如果所租房内的所用设备有损坏，乙方负责修复或者甲方在保证金内扣除相应赔偿金额。

5、在原租期已到期，新的续租合同还未签订的情况下，甲方将收回房屋。

七、设施、设备清单

八、本合同经甲乙双方同意、签名盖章后生效，签订之日为本合同的生效日期;所有条款必须执行、本合同内所涉违约的违约金金额为人民币\_\_\_\_\_\_元整，凡乙方违约将支付给甲方违约金外同时甲方收回房屋并且乙方根据本合同条款缴清各种费用所有应付款。本租房合同为甲乙双方的正式合同，以原件为准。

九、补充条款

十、本合同\_\_\_\_\_\_式\_\_\_\_\_\_份，每份\_\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_\_页，甲乙各方各执\_\_\_\_\_\_份。

本房屋出租期限到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，届时甲方将收回自用。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名/盖章(红印)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名/盖章(红印)

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日即日生效

**搞笑购车合同范本14**

出卖方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

购买方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关房产的规定，甲乙双方经协商一致，签订本合同，以资共同信守执行。

第一条 乙方购买甲方座落在\_\_\_\_市\_\_\_\_街\_\_\_\_巷\_\_\_\_号的房屋\_\_栋\_\_间，建筑面积为\_\_\_\_\*方米。

第二条 上述房产的交易价格：\_\_\_\_\_\_\_

第三条 付款时间与办法：\_\_\_\_\_\_\_

第四条 甲方应于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前将交易的房产全部交付给乙方使用。

第五条 税费分担

甲方承担房产交易中房产局应征收甲方的交易额的\_\_\_\_%的交易费;承担公证费、协议公证费。

乙方承担房产交易中房产局应征收乙方的交易额的\_\_\_\_%的交易费，承担房产交易\*家征收的一切其他税费。

第六条 违约责任

乙方必须按期向甲方付款，如逾期，每逾期一天，应向甲方偿付违约部分房产款\_\_\_\_%的违约金。

甲方必须按期将房产交付乙方使用，否则，每逾期一天，应向乙方偿付违约部分房产款\_\_\_\_%的违约金。

第七条 本合同主体

甲方是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_共\_\_\_\_\_\_人，委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_即甲方代表人。

乙方是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位，代表人是

第八条 本合同经国家公证机关\_\_\_\_ 公证处公证。

第九条 本合同一式份。甲方产权人各一份。乙方一份，\_\_\_\_\_\_\_\_ 房产管理局、\_\_\_\_\_\_\_\_ 公证处各一份。

第十条 本合同发生争议的解决方式：

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代 表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代 表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

杭州市劳动合同菁选（扩展11）

——杭州市建筑业企业农民工劳动合同 (菁华1篇)

**搞笑购车合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

第一条劳动合同期限

1.劳动合同期限按下列第\_项确定。

(1)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的终止合同的条件出现时止。

(\_\_\_)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_之日(起讫时间必须明确具体)。

2.本合同约定试用期的，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条工作内容及要求

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第四条工作时间和休息休假

1.工作时间按下列第\_\_\_\_项确定：

(1)实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

(2)甲方根据生产特点实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的，必须报经劳动保障行政部门审批。

2.甲方由于生产经营需要而延长乙方工作时间的，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

第五条劳动报酬及支付方式与时间

1.乙方试用期间的月工资为\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方相对应的岗位(工种)的月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。

\_\_\_.甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。甲方不得无故拖欠。

4.甲方支付给乙方的月工资不得低于当地\*规定的最低工资。

第六条社会保险和福利待遇

1.甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2.乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

\_\_\_.乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

4.乙

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！