# 兼职老师合同范本(共23篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-01-02

*兼职老师合同范本11、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成，可以依法向调节机构申请调节；或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起公诉。2、合同期满，本...*

**兼职老师合同范本1**

1、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成，可以依法向调节机构申请调节；或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起公诉。

2、合同期满，本合同终止，终止后如工作需要，本人也能胜任工作的经双方同意可以续签合同。

3、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘用单位：(甲方)

聘用对象：(乙方)

身份证号：

工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

**兼职老师合同范本2**

甲方：乙方(教师)：

地址：身份证号：

电话：电话：

签署人：院校班级：

为建立社会关系，明确权利义务，依据《\_劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商—致的基础上，订立本合同。

>第一条：劳动合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为3个课时。

>第二条：工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方从事家教和辅导班方面的相关工作。

2、乙方应服从甲方所安排的工作、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。

3、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

>第三条：工作时间和休息、休假

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的,其工作时间按照国家有关规定执行。

>第四条：劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付时间为每月15号，有特殊情况的可推辞一定时间，但不得超过一个月。

2、一对一家教工资报酬的标准和办法为：提成加奖金。专业教员按课时费提成70%，高级教员为75%，金牌教员为80%，在职教师为%。作业辅导班为10元/小时，辅导班大课为20元/课时，艺体类%。其中试用期期间工资按照60%来发。

3、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平，并在乙方高质量和超额完成甲方分配的任务时，给与发放奖金。

>第五条：劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方需遵守教学部规章制度，教师工作手册，安全守则，保密协议和公司制定的其他规章制度。如因乙方违反规章和劳动纪律制度造成甲方损失的，甲方有权利追究乙方责任并要求乙方赔偿。

4、乙方在此合同执行期间，除与甲方协商达成一致外，不得私自在外有偿教授与本机构开设课程相同或相关课程，不得将生源私自教授或转给其他个人和机构。如果违反，甲方将追求其责任并处以经济处罚直至弥补甲方损失。

>第六条：权利和义务

1、上课前应认真做好备课工作，不得随意改变上课时间、上课地点;如有特殊情况，上课时间或地点改变乙方要提前24小时通知甲方。

2、乙方定期给家长提供教学计划和通报教学效果，甲方也将每月不定期对用户进行家访，或者听乙方讲课。

3、每次上课应做好记录，如实向甲方汇报，甲方有权利查询乙方的上课质量、次数等。

4、乙方需配合甲方完成教学水平测试和考核，并作为评优晋升的条件。

5、老师日常需认真学习安全守则，接受安全教育。上课以及路程中，须遵守安全守则和交通法规，保证自己和学生的人身安全，因老师违反安全守则或交通法规引发的事故，老师自行承担责任，本公司不负连带责任。

>第七条：劳动合同的终止

1、本合同期限届满应即终止执行;

2、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行，约定的条件应在本合同约定事项中写明。

>第八条：劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1)甲方调整工作任务的;

(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的;

(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

>第九条：劳动合同的解除

1.甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同;在试用期间被证明不符合录用条件的，严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，被依法追究刑事责任的。

3.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排王作的，乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，双方不能依据本合同第八条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。

5、乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

>第十条：本合同未尽事宜

按国家有关法律。法规规定执行。

>第十一条：本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(代表)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职老师合同范本3**

1、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

（一）有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

（二）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（三）严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

（四）签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；

（五）故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的；

（六）因乙方有工作失职，不能胜任本职工作，不服从园所安排，与同事不能和睦相处，教学质量等不利于幼儿园发展的教师，园所有权中途解除劳动合同。

（七）乙方在工作期间因失职、失误造成幼儿园事故的根据事情原因，园所和当事教师分别承担50%的责任，情节严重的依法追究当事人法律责任。

（八）乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不承担任何责任由乙方自行承担。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

（一）乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原来的工作，也不能从事由甲方另行安排工作的；

（二）经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

5、甲方未按合同约定支付劳动报酬，乙方可随时通知甲方解除合同。

**兼职老师合同范本4**

雇佣方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《\_劳动法》调整范围内，而在《\_民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的.基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年度营销工作结束为止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳务要求

1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。

2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**兼职老师合同范本5**

1、甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_。

2、聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方要服从分配。

3、甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

4、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制定的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

5、乙方违反劳动纪律，甲方可根据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

（一）私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财务的；

（二）私自将生源介绍到其他单位的；

（三）因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的；

（四）乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的；

（五）其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

6、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学工作计划，并认真执行。

7、服从园长和教研主任的安排，发扬团队精神积极主动与本班教师团结合作，确实做好本园教育保育及生活护理工作。

8、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，注意个体差异因材施教。

9、做好家长工作，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

10、认真学习，努力钻研业务积极参加教研活动及业务学习，不断提高自身素质和业务水平。

11、服从领导安排。乙方应根据甲方的合法要求，按时保质完成教育教学工作任务。乙方应服从甲方安排的加班、招生宣传、业务学习等各项活动任务。

12、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

13、甲方组织安排受聘人员积极参加各类培训、进修等活动，甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理等权利。

14、乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、等方面成绩优异的甲方予以表彰、奖励。

**兼职老师合同范本6**

1、甲方权利义务：

①根据甲方自身情况制定和调整教学计划，根据教学计划对乙方工作完成情况、教学过程、教学质量及教学进度等方面进行检查，并在结果基础上对乙方进行奖惩。

②甲方有权了解乙方对教学计划的执行情况，并要求乙方按照甲方教学计划要求进行授课。

2、乙方权利义务

①乙方必须严格遵守和执行甲方制定的规章制度，认真履行岗位职责，完成相应的工作任务。

②严格执行甲方制定的教学计划。

③课前认真备课、编写教案，按时授课，不迟到、早退、不拖堂，保证授课时间、质量、授课态度认真细致。

④上课时衣着得体，对待学生耐心亲切，对家长礼貌谦逊。

⑤积极配合甲方检查，达到甲方教学计划中教学过程、教学质量和教学进度等相关要求。

**兼职老师合同范本7**

聘用单位（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘人员（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_教师法》、《\_民办教育促进法》、《\_劳动法》及《\_劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

**兼职老师合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

1.甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师。乙方作为一名人民教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。

2.乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料(如教师资格证、上岗证、学历证等)，乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。

3.乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。

4.乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计提。每月15号定期发放上一个月辅导费。

5.乙方每接一个新学生，第一次辅导课前两小时均为试讲，学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意，甲方全额支付乙方课时费。

6.甲方在为乙方安排家教工作时，必须将学生的基本情况提供给乙方，使乙方能够及时准确了解学生的情况，乙方要认真为学生做整体教学计划，并将计划表交予甲方备案，

7.乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记要由学生家长及甲方学管签字确认，以便作为发放工资的依据。

8.乙方给学生授课时间、地点由中心教务部确定，乙方不得随意改动上课时间、地点，若调课需经教务部同意并做记录，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。

9.乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。

10.乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前两日通知甲方，得到甲方谅解后，另行安排授课，如乙方一个月中出现两次更改上课时间的情况，甲方有权视情节严重性认定乙方违约，双方终止本协议。如特殊情况终止授课，须提前一周通知甲方并得到甲方同意，否则甲方将视情节严重程度扣除乙方全部或部分课时辅导费。辅导过程中，乙方必须与学生保持良好关系。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

11.乙方不允许泄露甲方机构的(包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等)一切机密。

12.乙方作为甲方聘用的兼职工作人员，有责任为甲方保密。乙方应遵守甲方的规章制度且有责任维护甲方形象、利益;不得做出有损甲方利益的行为、言论，如乙方有故意使学生退学的，一经发现将扣除乙方全部工资并承担相应法律责任。

13.课时辅导费标准：乙方所得工资按国家法律法规由公司代扣除应缴纳的个人所得税。辅导费(\_\_\_\_\_\_元/小时)

14.因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终终止。

15.协议自双方签定之日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

16.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**兼职老师合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

根据——————发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在年月 日，聘请乙方担任专业课程的教学工作；

二、甲方职责：

1、甲方按元/小时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月15日发放；

2、每月15号前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间、学生点名册等；

3、对乙方进行教学平时检查、学期（年）考核，肯定成绩，指出不足，主要检查教学进度、教案、学生实习和平时上课情况。进行听课和教学测评；

4、甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方；

5、每季度评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1、全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务；

2、应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议；

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤；

4、按时报送学生成绩及学习状况；

5、学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理；

6、如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分；

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50-200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课；

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂；

3、不履行手续，擅自调课、停课；

4、按正常手续停课两次以上（不含两次）；

5、不履行本合同或违反学校规章制度；

6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1、因不可抗力致使不能实现合同目的；

2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

六、本合同一式两份，甲、乙方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方： 乙方：

年 月 日年 月日

**兼职老师合同范本10**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：

身份证号：

任教科目：

手机号码：

甲乙双方以高效提高学员学业成绩为目标。在尊重个性的前提下，致力于激发学员的无限潜能，使其积极的应对未来的挑战打下基础。

为了规范教学活动，维护多方权益，双方需共同遵守本《协议》，如有一方违反且对另一方造成损失，损失方有权追究违反方的责任。

一、工作内容：

乙方应确保提供给甲方的相关个人信息和情况属实。

双方应对家长和学生保密其与教学活动无关的信息(如学校、身份、经历、课时费等)。

如因保密不当造成损失，损失方有权要求违反方赔偿。

对甲方派给乙方的学员，无论在辅导期间或者辅导结束后，都不允许乙方与该学员有私下上课的行为(即拉私单)，如有此类事情发生，甲方将严厉追究其经济和法律责任。

作为专业的辅导机构，乙方需按甲方要求出勤，备课，教学，反馈，测试，填表等。

二、第一次课要求

应家长要求，允许学生在头一次课不计费替换老师。故第一次课非常重要!

A.如乙方在第一次课后被替换，则此次课不计工资。

B.如乙方在第二次课后被替换，则甲方给予一次课的补偿性工资。

三、课前

A.电话派课时甲方将告知乙方学生的基本信息，薄弱环节及第一次课上课内容。

B.请乙方按照甲方对教案的要求，根据学生的情况认真备好课，并于上课前将教案统一发送至： 邮箱。

C.请提前\_\_\_\_\_分钟到达，与教务老师沟通，查看《学生档案》以及学生试卷等。

四、上课

A.用\_\_\_\_\_分钟左右的时间与学生做沟通，建立良好的教学平台，了解学生薄弱环节，性格特点辅导要求等。

B.用几道经典的题目(基本覆盖了学员搞学期所学章节，做题时间不超过\_\_\_\_\_分钟)测试学生的水平和习惯，针对做题过程中出现的一般性问题(如概念模糊、方法不当、计算马虎)进行分析。

C.可适当告知学科的学习方法，共同制定出大致辅导计划，并鼓励学生说：通过我们一起努力，这些问题可以得到有效解决，成绩能有所提高!

D.之后，按事先准备的教案开始讲学生想在第一次课听的内容。

五、注意事项：

A.注意仪表、着装、教态，维护乙方及甲方的权威性。

B.切勿迟到、早退、私自调整作息时间; 违者罚款\_\_\_\_\_元/次。

C.如学生未及时到校，请让教务老师及时与家长联系，切勿不沟通直接上课;

D.切勿花大量时间做试卷，要求做题时间不超过\_\_\_\_\_分钟/次。

E.切勿表现出厌烦情绪或者做与课堂无关的事(如抽烟、接手机、看报纸等，违者罚款10元/次)

F.为了创造一个良好的教学环境，请各位在综合一对一上课的老师音量尽量压低，避免相互干扰。

G.乙方对学生的辅导时间由甲方指定，乙方不得随意和学生私下商量上课时间，如乙方未经甲方安排，多上的课时，甲方不支付任何费用。

H.乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前48小时通知甲方，如遇无法克服之特殊情况，需要终止授课，必须提前一个月通知甲方，否则甲方视情节严重程度扣除乙方部分或全部报酬，并保留追究乙方法律责任的效力。

J.辅导过程中，乙方必须与学生家长和学生方面保持良好的关系，注意维护甲方的形象和声誉，不得有有损甲方公司形象的言行。如出现意外情况，需及时通知甲方，由甲方负责妥善处理。不得与学生或者家长出现任何冲突或者纠纷，否则甲方有权不向乙方支付任何费用，由此引起的一切后果由乙方承担。

六、课后

A.第一次课后请留下反馈情况，未留者扣除本次课时费;

B.签到，请引导学生到教务老师处签字，一次一反馈(签字)，与课时费挂钩;

C.课后请监督学生清理课桌垃圾并摆好桌椅，别落下东西，并督促学生按时回家，注意安全;

D.布置的课后作业请于下次课认真检查;

E.每隔4次课进行一次小测试(交教务老师);

F.请与教务老师保持沟通，及时反馈学生学习及测试情况;

G.结课前请交测试成绩并给学生打出积极评语。

七、其他

甲方为乙方提供教学生员，教学场地及相关教学用具，乙方在甲方安排下开展教学工作。

甲方有权随时监督乙方的教学工作，并要求乙方每次上课前必须提供详细的教案，否则将扣除乙方该次课的课时费外，还需在授课后的24小时内补齐该次教案。

乙方的课酬按甲方统一标准执行，于结课后的\_\_\_\_\_号一次性支付。

注：乙方于每月月末持学生签字到甲方教务老师处核对课时，若乙方提供的课时签字不完整，甲方有权迟发或扣除工资，甲方不承担违约责任。

乙方因特殊原因不能正常教学需请假的，应提前两天通知甲方教务老师，并不得自行与学员沟通，完假后需及时与甲方教务老师协调好补课事宜，否则因缺课产生的一切后果由乙方全部负责。

乙方有义务完成所带学生的全部教学计划，如因乙方自身原因造成学生教学终止的，除扣罚乙方该生所有课酬外，给甲方造成教学影响的，甲方有权追究乙方的经济责任。

不得与学生和家长互留联系方式，不得私下打听 的学费以及其他老师的课时费，不得将 的相关信息(包括学员信息)泄露给其他培训机构和老师。如因以上原因给甲方照成损失，甲方将通过法律手段追究乙方的经济责任。

本教学任务完成后，乙方两年内不得私自接受本份家教。违者处以乙方 元的经济罚款，执行不到位的付诸一切法律手段。

甲方代理人签字：

联系方式：

乙方签字：

本协议一式两份，同等法律效应。

**兼职老师合同范本11**

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

本合同一式二份，甲乙双方各收执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任教科目：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方以高效提高学员学业成绩为目标。在尊重个性的前提下，致力于激发学员的无限潜能，使其积极的应对未来的挑战打下基础。

为了规范教学活动，维护多方权益，双方需共同遵守本《协议》，如有一方违反且对另一方造成损失，损失方有权追究违反方的责任。

工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方应确保提供给甲方的相关个人信息和情况属实。

双方应对家长和学生保密其与教学活动无关的信息(如学校、身份、经历、课时费等)

如因保密不当造成损失，损失方有权要求违反方赔偿。

对甲方派给乙方的学员，无论在辅导期间或者辅导结束后，都不允许乙方与该学员有私下上课的行为(即拉私单)，如有此类事情发生，甲方将严厉追究其经济和法律责任。

作为专业的辅导机构，乙方需按甲方要求出勤，备课，教学，反馈，测试，填表等，

第一次课要求

应家长要求，允许学生在头一次课不计费替换老师。故第一次课非常重要!

a如乙方在第一次课后被替换，则此次课不计工资。

b如乙方在第二次课后被替换，则甲方给予一次课的补偿性工资。

a电话派课时甲方将告知乙方学生的基本信息，薄弱环节及第一次课上课内容。

b请乙方按照甲方对教案的要求，根据学生的情况认真备好课，并于上课前将教案统一发送至：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮箱。

c请提前15分钟到达，与教务老师沟通，查看《学生档案》以及学生试卷等。

a用10分钟左右的时间与学生做沟通，建立良好的教学平台，了解学生薄弱环节，性格特点辅导要求等。

b用几道经典的题目(基本覆盖了学员搞学期所学章节，做题时间不超过15分钟)测试学生的水平和习惯，针对做题过程中出现的一般性问题(如概念模糊、方法不当、计算马虎)进行分析。

c可适当告知学科的学习方法，共同制定出大致辅导计划，并鼓励学生说：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通过我们一起努力，这些问题可以得到有效解决，成绩能有所提高!

d之后，按事先准备的教案开始讲学生想在第一次课听的内容。

注意事项：

a注意仪表、着装、教态，维护乙方及甲方的权威性。

b切勿迟到、早退、私自调整作息时间; 违者罚款10元/次。

c如学生未及时到校，请让教务老师及时与家长联系，切勿不沟通直接上课;

d切勿花大量时间做试卷，要求做题时间不超过30分钟/次。

e切勿表现出厌烦情绪或者做与课堂无关的事(如抽烟、接手机、看报纸等，违者罚款10元/次)

f为了创造一个良好的教学环境，请各位在综合一对一上课的老师音量尽量压低，避免相互干扰。

f乙方对学生的辅导时间由甲方指定，乙方不得随意和学生私下商量上课时间，如乙方未经甲方安排，多上的课时，甲方不支付任何费用。

g乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前48小时通知甲方，如遇无法克服之特殊情况，需要终止授课，必须提前一个月通知甲方，否则甲方视情节严重程度扣除乙方部分或全部报酬，并保留追究乙方法律责任的效力。

h辅导过程中，乙方必须与学生家长和学生方面保持良好的关系，注意维护甲方的形象和声誉，不得有有损甲方公司形象的言行。如出现意外情况，需及时通知甲方，由甲方负责妥善处理。不得与学生或者家长出现任何冲突或者纠纷，否则甲方有权不向乙方支付任何费用，由此引起的一切后果由乙方承担。

5、课后

a第一次课后请留下反馈情况，未留者扣除本次课时费;

b签到，请引导学生到教务老师处签字，一次一反馈(签字)，与课时费挂钩。

c课后请监督学生清理课桌垃圾并摆好桌椅，别落下东西，并督促学生按时回家，注意安全。

c布置的课后作业请于下次课认真检查;

d每隔4次课进行一次小测试(交教务老师);

e请与教务老师保持沟通，及时反馈学生学习及测试情况;

f结课前请交测试成绩并给学生打出积极评语.

甲方为乙方提供教学生员，教学场地及相关教学用具，乙方在甲方安排下开展教学工作。

甲方有权随时监督乙方的教学工作，并要求乙方每次上课前必须提供详细的教案，否则将扣除乙方该次课的课时费外，还需在授课后的24小时内补齐该次教案。

乙方的课酬按甲方统一标准执行，于结课后的15号一次性支付。

注：乙方于每月月末持学生签字到甲方教务老师处核对课时，若乙方提供的课时签字不完整，甲方有权迟发或扣除工资，甲方不承担违约责任。

乙方因特殊原因不能正常教学需请假的，应提前两天通知甲方教务老师，并不得自行与学员沟通，完假后需及时与甲方教务老师协调好补课事宜，否则因缺课产生的一切后果由乙方全部负责。

乙方有义务完成所带学生的全部教学计划，如因乙方自身原因造成学生教学终止的，除扣罚乙方该生所有课酬外，给甲方造成教学影响的，甲方有权追究乙方的经济责任。

不得与学生和家长互留联系方式，不得私下打听优学费以及其他老师的课时费，不得将优相关信息(包括学员信息)泄露给其他培训机构和老师。如因以上原因给甲方照成损失，甲方将通过法律手段追究乙方的经济责任。

本教学任务完成后，乙方两年内不得私自接受本份家教。违者处以乙方5000元的经济罚款，执行不到位的付诸一切法律手段。

甲方代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲 方：

公司地址：

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为在职或退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格，根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，经双方平等协商一致，就甲方聘任乙方作为兼职教师辅导学生事宜，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日终止。甲方视业务需要及乙方教学绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 双方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的工作和健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、甲方根据业务需要，聘请乙方承担甲方学生的教学辅导工作，并按照乙方提供的劳务，向乙方支付相应报酬。

3、乙方工作时间根据甲方需要确定。

4、乙方提供劳务应遵守甲方的《教学规程》和《教师授课登记表》所载事项(见附件)，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

5、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

6、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳，其个人所得税由乙方向相关税务部门自行申报和缴纳。

第三条 劳务报酬支付

1、甲方每月15—16日以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬以课时费形式支付,其数额由甲乙双方协商确定。

第四条 合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前30日向甲方提出书面申请，经甲方同意并做好工作交接及学生的稳定工作后离岗。否则即视为违约，承担相应的违约责任。

4、本合同终止或解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成经济损失，应予赔偿。

第五条 违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金，但如乙方违约在先除外。

2、乙方不得避开甲方，与甲方学生单独形成利益合作关系，否则乙方应按所辅导学生中违约的人次赔偿甲方经济损失，其数额以每个学生10000元人民币计累加计算。

3、授课期间，乙方不得随意旷课、停课。如有特殊情况确须终止授课时，须提前30天向甲方提出书面申请，经甲方同意并做好工作交接及学生的稳定工作后离岗。否则，乙方应按所辅导学生中违约的人次向甲方支付违约金，其数额以每个学生5000—10000元人民币计累加计算。

第六条 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条 其他事宜

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

第八条 文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：乙方：

年月日：

甲方：

乙方：

为了使乙方有一个稳定、正规的教学工作，同时为了保障甲方的教学质量，经双方平等协商，本着平等、自愿，诚信的原则，就甲方聘用乙方作为暑假培训老师一事达成如下协议：

**兼职老师合同范本12**

1、聘用期内：甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期\_\_元/月，转正工资\_\_元/月。

3、支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。

4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

**兼职老师合同范本13**

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更；确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力；双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任：

①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥乙方患病或因工伤、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

**兼职老师合同范本14**

聘用方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

教师资格证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方根据《\_劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

第一条合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1、本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2、劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

第二条工作地点和工作职责

1、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工作职责：根据甲方的合理要求，按时完成教育教学工作任务，确保教学质量。

第三条劳动报酬

底薪\_\_\_\_\_\_\_\_元+技工工资\_\_\_\_\_\_\_\_元+代课费+招生提成(招一人\_\_\_\_\_\_\_\_元)+奖金

代课费按照\_\_\_\_\_\_\_\_元每课时计算，代课费只是指周末代课所要支付的费用，晚自习辅导不单另付费，属于底薪所支付的部分。招生提成是指集体招生结束后的个人所招学生所得，每招一人提\_\_\_\_\_\_\_\_元。奖金根据个人表现，由甲方酌情奖励。

支付方式：通过银行卡支付。银行卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条乙方权利

1、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

2、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第五条乙方的义务

1、为甲方的授课积极准备教案、针对自己所带班级的每个学生进行学习考评及分析学生学习缺点并及时同学生、家长沟通;按学校规定定时家访，按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(45分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2、解决我校内部学生所有课业疑难，不得推卸责任、如有学生反应老师相关问题没有解决,一次扣50元;如出现的情况较为严重,且对我校声誉造成恶劣影响的则甲方有权解除合同并扣除当月工资(如:学生反应的问题得不到解决而造成退费的;家长多次反应没有及时反应而造成退费的;)老师因自身原因造成生源流失并对我校声誉造成影响的第一次扣100元/人，第二次扣200元/人，第三次扣当月全部工资并解除合同、

3、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考《教师行为参考标准》《员工日常行为守则》。

第六条甲方的权利

1、要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第七条甲方的义务

1、无特殊情况甲方需在每月月末的前后三天支付乙方上一个月的授课报酬，不足一个月则累计到下月计算。

2、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3、为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第八条本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的;

(2)甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产的;

(3)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教师资历或能力)

(4)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(5)通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的;

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担所耽误的课时酬劳的两倍的违约责任;

(3)在试用期内的;

(4)甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的;

(5)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

7、违反合同的责任

(1)由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2)当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3)当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第九条因履行本合同发生争议的解决办法

1、甲乙双方协商解决;

2、协商不成时,由争议一方或双方向合同履行地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;

3、不服仲裁裁决的一方,可以在收到仲裁判决书即日起十五天内,向合同履行地人民法院提起诉讼。

4、因一方违约致使本合同的履行产生争议，守约方为解决争议所产生的公证费、律师费、保险公司出具保全费用、翻译费、通讯费、差旅费、文印费等合理费用由违约方负担。各方相互违约，有履约先后顺序的，负先履行义务一方负担所有争议解决费用;无履约先后顺序的，争议解决费用各方自行承担。

第十条其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十一条合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**兼职老师合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(教师)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_家教服务坚持以诚信为本，坚持与老师长期合作，互相信任的原则。现就有关事宜协议如下：

一、乙方保证向甲方提供的简历、证件真实、有效，第一次授课应向家长出示有关证件。

**兼职老师合同范本16**

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方不能胜任工作的。

2、本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

**兼职老师合同范本17**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据业务发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

>一、聘用(劳务)内容

1.聘用(劳务)期间：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.讲授课程：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.任何一方可提前一个月通知对方提前解除本合同。除正常结算费用外，不承担其它责任。

>二、课酬标准

1.课酬标准如下：

小学项目：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/课时

初中项目：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/课时

高中项目：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/课时

一对一项目：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(小学人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元/课时)，(初中人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元/课时)，(高中人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元/课时)。

备注：

(1)因客观情况需要改变课酬的，双方另行约定;

(2)每个课时为45分钟。

2.结算时间：

每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前结算发放上月课酬。

3.乙方应按国家的有关政策交纳个人收入所得税，由甲方在乙方每月的课酬中代扣。

4.除本协议约定的课酬以外，甲方无需再向乙方支付其它任何工资、报酬、费用等。

>三、甲方职责

1.每期班开课前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表、课程表、上课时间表、学生花名册。

2.对乙方进行教学平时检查、学期(年)考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

3.甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方;如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的30%付给乙方。

4.每半年评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以解除本合同。

5.对乙方的教学工作进行考核;

>四、乙方职责

1.严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2.应经常主动与教学部联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3.维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4.按时报送学生成绩。

5.禁止无故停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须经教务处签字同意后，方可办理。

6.如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知教务处，甲、乙双方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

7.乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

8.乙方在甲方任课期间，期间一切安全责任自负，与甲方无关。

>五、扣款

在下列情形之一者，每发生一次，甲方在乙方课酬中扣除元，情节严重的，甲方可同时单方解除本合同：

1.讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2.上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3.不履行手续，擅自调课、停课。

4.按正常手续停课两次以上(不含两次)。

5.不履行本合同或违反教学中心规章制度。

>六、乙方解除合同

下列情形之一时，乙方有权单方面解除本合同：

1.因不可抗力致使不能实现合同目的。

2.甲方因未及时发放课酬。

3.法律规定的其它情形。

>七、声明

1.本协议之签订与履行，不代表双方建立劳动关系、雇佣关系或类似关系，甲方不向乙方承担劳动法上的任何用人单位责任。

2.除根据双方约定提供兼职讲课以外，乙方可自主安排工作时间，无需坐班，不受甲方正式职员的规章制度约束。

3.甲方无需为乙方缴纳社会保险或住房公积金，乙方工作过程中如有疾病、人身损害等，应由乙方自行承担责任。

>八、附则

1.本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

2.各兼职教师须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交教务处审核及存档。

3.本合同签订之前乙方有兼职授课的，除非双方另有约定，之前的兼职授课应按无报酬处理。

签署时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**兼职老师合同范本18**

1.为乙方提供教学工作需求的条件;

2.根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理;

3.对乙方的教学工作进行考核;

4.依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金;

5.年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6.按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

**兼职老师合同范本19**

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：（旅游车辆经营者）

乙方：（驾驶员）\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_

驾驶员聘用合同家庭电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效\_\_\_\_日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事海南旅游汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务的租车合同以及管理公司指派，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合\_\_\_\_省交通主管部门行政许可具有旅游营运资质，为旅游团队（者）提供旅游交通服务的营业性乘用客车，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方录用乙方，乙方须具备的条件

1、须依法持有相应机动车驾驶证和道路交通运输管理机构颁发的客运驾驶员从业资格证；

2、经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格；

3、上岗前须熟知管理公司的管理规定；

4、仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康；

5、具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障；

6、在接团期间无饮酒、赌博等不良行为；

7、无重大责任交通事故及服务质量投诉。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和\_\_\_\_省的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条乙方应遵守《海南旅游客运服务质量标准》、《旅游客运服务质量投诉和违反调度结算的\'处理规定》及《\_\_\_\_省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度，乙方违反以上规定的，应承担相应责任，并接受管理公司的处理，直至解除本合同。

第七条乙方作息时间按不定时工作制。

第八条甲方实行计时工资制，工资标准为\_\_\_\_元出团日；其中试用期内工资按\_\_\_\_\_\_元。但不得低于当地最低工资标准。乙方工资由甲方委托管理公司按时发放。

第九条甲方应按规定为乙方缴纳各项社会保险。

第十条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

第十一条若甲方担负外事、抢险、主要客运集散点供车及其它指定性任务，乙方应服从甲方工作安排并完成任务。

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证实不符合录用条件的；

2、严重违反《海南旅游客运服务质量标准》、《旅游客运服务质量投诉和违反调度结算的处理规定》及《\_\_\_\_省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《客运驾驶从业资格证》及中心取消其旅游车驾驶资格的；

5、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事驾驶旅游车工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训，仍不能胜任工作的；

3、符合本合同

第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向中心、驾驶员说明情况，听取管理公司意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据

第一款解除劳动合同。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前\_\_\_\_日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家和\_\_\_\_省有关规定承担赔偿责任。

第二十一条当事人约定的其他内容：

第二十二条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内，向人民法院提起诉讼。

第二十三条\_\_\_\_省旅游汽车驾驶员营运任务的租车合同及《海南旅游客运服务质量标准》、《旅游客运服务质量投诉和违反调度结算的处理规定》及《\_\_\_\_省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十四条本合同未尽事宜，或与国家、\_\_\_\_省有关规定相悖的，按国家、\_\_\_\_省有关规定执行。

第二十五条本合同一式叁份，甲、乙、管理公司各持一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

第五条：工资结算方式，两种，乙方可按自己意愿任选其一

（1）工资周结：第二周结算第一周工资，第三周结算第二周工资，依次类推。若乙方无故临时中止合同，则最后一周工资扣留不结算！

（2）工资月结：每个月月初结算上一个月的全部工资，并于首月扣除其中200元作为押金，以后工资不再扣除押金，合同期满后200元押金自动返还，若乙方无故临时中止合同，则200元押金扣留不退！ 乙方自愿选择第＿＿＿＿种工资结算方式。

两人及两人以下班型：

高一：100元/90分钟；高二：110元/90分钟；高三：120元/90分钟 三人及三人以上班型：甲、乙双方各收取本班型全部学费的50%

第六条：因甲乙双方之间建立的关系是兼职劳务关系而不是劳动关系，因此甲方不承担社会保险缴纳义务。

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

第一条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方的任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条：甲方的权利与义务

1.为乙方提供教学工作需求的条件;

2.根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理;

3.对乙方的教学工作进行考核;

4.依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金;

年末甲方将根据本\_\_\_\_\_\_\_\_年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6.按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条：乙方的权利与义务

1.认真如实填写兼职教师信息表;

2.严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查;

3.遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动;

4.在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

甲乙双方本着友好协商的原则，就乙方为甲方关于项目进行实施活动达成以下合作协议：

2.乙方主要工作方式：根据甲方的时间安排，在乙方无客观原因的情况下必须随叫随到，否则甲方有权终止合同。

3.乙方必须保证遵守以下几点，否则甲方有权中止合作，并对由以下引起的相关损失保留追诉权利。

i.在任何时候不得影响甲方的声誉，不得利用甲方公司名义进行与甲方业务不相关的业务活动；

ii.在本协议有效期间，不得与甲方同类型的其他公司进行业务性质相类似的活动；

iii.在项目实施过程中必须时刻保护好设备安全，防止设备损伤。

4.乙方在为甲方提供服务期间，甲方给乙方提供以下的报酬：

i.项目提成：元人民币（按点提成）；

ii.其他福利：提供出差住宿补贴，提供相关业务的通讯费用报销，提供工作餐补贴。

iii.提成在项目完成统一核算后的当月发放；

5.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，有效时间从\_\_年\_月\_日起至\_\_年\_月\_日止，如果双方合作良好，可以续签本协议。

甲方：

乙方（签字）：

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，甲方聘请乙方担任课程兼职任课教师，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条甲方的权利

1.要求乙方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件;组织乙方参加受聘前的面试，面试通过后方可允许乙方上岗。

2.要求乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课，甲方免付授课报酬。

3.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效;于每次授课时要求乙方提供教案交予甲方。

4.组织学生对乙方的授课质量进行评议，并根据学生的评议结果制定整改措施。

5.根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

6.要求并监督乙方遵守相关工作纪律，并对违规行为进行相应处理。

第三条甲方的义务

1.按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方在确定无教学质量方面的问题后，按每标准课时元作为授课报酬支付给乙方。

无特殊情况，甲方需在次月15号支付乙方每月的授课报酬。

2.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的已有业务资料。

3.协调乙方与学生的各项事务。

4.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的已有教学软件。

第四条乙方的权利

1.按本合同的约定取得相应授课报酬。

2.有权在不围反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益。

3.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的已有相关业务资料。

4.要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务。

5.要求甲方提供良好的教学环境和必须的已有教学设备。

第五条乙方的义务

1.向甲方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件;在受聘前必须参加甲方组织的面试，在获得甲方认可后方可受聘。

2.乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课，不计授课报酬。

3.按照甲方要求按教学计划、按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效;于每次授课时向甲方提供教案。

4.接受甲方与学生对授课质量的评议，并根据甲方提供的评议结果与整改措施做出相应举措。

5.乙方在工作期间，需遵守甲方的工作纪律，并接受甲方的监督以及对违规行为的处理意见与惩罚措施。

其中，乙方如不能按计划或按时授课，至少应提前一天告知甲方并说明理由，事后应补上所缺课程课时;乙方如迟到、早退，甲方可从乙方的授课报酬中按10元/次扣除;乙方调课、停课的次数不得超过学生总课时数的20%，如乙方擅自调课、停课，甲方可从乙方的授课报酬中按20元/次扣除;乙方如在教学过程中敷衍了事、闲聊与课程无关的内容，甲方可扣除乙方本次全部的授课报酬;乙方因自身原因造成甲方生源流失，扣除当月全部授课报酬。

第六条本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

如乙方在本合同期限内无故辞职，则甲方有权扣除乙方当月授课报酬的50%作为补偿。

若乙方要求中止合同，需提前8周以书面形式通知所在甲方，经甲、乙双方经协商后可解除合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)不按学校的相关服务条款向学生及其家长提供正当教辅服务。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前30天通知甲方;

第七条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式二份，甲方一

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！